

# Communiqué

 **ERNST & YOUNG**  
La Qualité par principe™

## **Ernst & Young confirme sa position de leader des réseaux pluridisciplinaires.**

*Ernst & Young France annonce une croissance de 5% de son chiffre d'affaires pour l'année fiscale 2006-2007, à périmètre constant avec un CA de 763 Millions d'euros.*

Mercredi 28 novembre 2007- Avec cette progression, bien supérieure à la croissance de l'économie en France, Ernst & Young confirme son statut de leader des réseaux pluridisciplinaires français et du commissariat aux comptes des sociétés cotées (195 mandats, 53% des sociétés du CAC 40 et 36% des sociétés du SBF 250). Cet exercice se caractérise également tant par le développement des activités de conseil que par la forte progression des métiers liés aux transactions financières. De surcroît, pour la deuxième année consécutive, Ernst & Young Société d'Avocats enregistre une augmentation de son chiffre d'affaires.

### ***Les tendances les plus significatives***

Le dynamisme mondial en matière de transactions a généré en France un fort développement des missions liées à ce secteur. En conséquence, les activités structurations de deals, ingénierie, due diligence, évaluation et restructurations se sont, dans ce contexte, particulièrement développées au sein des métiers du juridique et fiscal et des transactions.

De même, en liaison avec la réforme de l'Etat et la mise en place de la LOLF, Ernst & Young s'est vu confier - compte tenu de la haute technicité de son équipe secteur public- de très nombreuses missions tant de la part de l'Etat français que des collectivités territoriales et locales.

Pour les activités de conseil, la majeure partie des missions réalisées se situent dans le cadre de la recherche de la performance, ce qui représente une tendance nouvelle. En effet, les années précédentes, l'optimisation des coûts était au cœur de la majorité des demandes.

On note la prise en compte plus généralisée des principes de développement durable par l'ensemble des entreprises. Une volonté forte qui s'est traduite par une demande soutenue en audits et conseils dans ce domaine auprès de notre équipe dédiée composée de 45 personnes.

### ***Un engagement renforcé en faveur de l'entrepreneuriat sous toutes ses formes.***

Le cabinet a cette année encore intensifié ses actions à destination du marché entrepreneurial. Ernst & Young, en lançant avec l'AFIC et CRM Company la 1<sup>ère</sup> Journée de l'Entrepreneur, en créant avec la Fondation Européenne ESCP-EAP la première chaire Entrepreneuriat ESCP-EAP et en organisant le Prix de l'Entrepreneur de l'année (qui fête ses 15 ans), a la volonté de mieux faire connaître les entrepreneurs et de susciter une réelle culture de l'entrepreneuriat qui manque en France.



### ***Les enjeux humains au cœur de la stratégie du cabinet***

Malgré un marché sous tension, Ernst & Young a recruté sur l'exercice 2006-2007, 850 CDI et 350 stagiaires.

Ernst & Young renforce sa politique de suivi individualisé des parcours grâce à la mise en place d'un outil de gestion des compétences permettant de mettre en œuvre des plans de développement personnalisés et des programmes de mobilité adaptés à chaque collaborateur. Par ailleurs, les nouveaux collaborateurs ont désormais la possibilité de rejoindre un tronc commun initial de deux ans afin de découvrir différents métiers et secteurs d'activité.

Cette politique innovante de gestion des talents permet une meilleure rétention et une attractivité renforcée comme le confirment les très bons résultats dans les classements des entreprises plébiscitées par les étudiants (Universum, Trendence, Galileo). Ernst & Young est la 6ème entreprise préférée des étudiants des écoles de commerce et le 1er cabinet d'Audit et de Conseil selon l'enquête Universum réalisée en 2007.

La confiance de l'entreprise dans une croissance durable et cette politique active de gestion des talents se traduisent cette année en France par la cooptation de 27 nouveaux associés et la nomination d'Isabelle Santenac, associée Ernst & Young France, au poste de Responsable des activités d'audit au niveau mondial.

Les objectifs de recrutement sur l'année 2007-2008 seront semblables à ceux de l'année écoulée avec une forte progression du recrutement de collaborateurs expérimentés. Ils seront plus de 200 à être recrutés pour accompagner notamment la croissance soutenue des activités de conseil.

### ***La participation active d'Ernst & Young aux évolutions de la société prend un nouvel élan avec la création de sa fondation d'entreprise.***

Ernst & Young a créé sa fondation d'entreprise, laquelle a pour vocation d'encourager les projets innovants et de favoriser le développement des métiers faisant appel à des compétences artisanales, manuelles ou artistiques. La fondation soutiendra des projets individuels ou associatifs, parrainés et portés par les collaborateurs d'Ernst & Young qui feront appel aux expertises de l'entreprise pour les soutenir.

Par ailleurs, les collaborateurs s'impliqueront encore dans la réalisation d'études prospectives comparatives et d'ouvrages macro économiques (Les Cahiers N°10, *PME : l'Ambition de grandir, paroles d'entrepreneurs*, étude gouvernance des Midcaps, Observatoire des pratiques budgétaires et fiscales des pays de l'OCDE, Baromètre Attractivité de l'Europe et du site France, étude Capital Immatériel : première richesse de l'entreprise). Ces projets ont pour but de partager des clés de compréhension du monde de l'entreprise avec le plus grand nombre. Le cabinet est également actif au sein de groupes de réflexion tels que la fondation Europe+, l'Institut de l'entreprise, Institut Aspen France, Institut Montaigne.



*Chiffres clés*

- **Chiffre d'affaires 2006-2007 : 763 M€, en progression de 5%**
- CA audit réglementaire : 366M€, en progression de 2%
- CA activité juridique et fiscale : 118M€, en progression de 5%
- CA département transactions : 74M€, en progression de 14%
- CA métier du conseil : 205M€, en progression de 7%
  
- CA zone Europe continentale et du Sud : 2. 255 milliards USD
- CA monde : 21. 1 milliards USD
  
- Nombre de collaborateurs France : 5000
- Nombre de collaborateurs zone Europe continentale et du Sud : 13 000 personnes
- Nombre de collaborateurs monde : 130 000 personnes

**Contact presse :**

Mélissa Lévine

Tel : 01.46.93.81.09

E-mail : [melissa.levine@fr.ey.com](mailto:melissa.levine@fr.ey.com)

Amélie Fouassier

01.46.93.67.17

E-mail : [amelie.fouassier@fr.ey.com](mailto:amelie.fouassier@fr.ey.com)

Vélislava Chichkova

Tel: 01.46.93.45.06

E-mail : [velislava.chichkova@fr.ey.com](mailto:velislava.chichkova@fr.ey.com)

Annabelle Rousseau

01.55.61.80.33

E-mail: [annabelle.rousseau@fr.ey.com](mailto:annabelle.rousseau@fr.ey.com)

Les communiqués de presse Ernst & Young sont disponibles sur le site internet à l'adresse suivante:

[www.ey.com/fr](http://www.ey.com/fr)