

Weltweit erfolgreich entsenden Die aktuellen Herausforderungen im HR-Bereich meistern

Das multidisziplinäre Beratungsspektrum
von Ernst & Young Human Capital

Engagierte Mitarbeiter – erfolgreiche Unternehmen

Der Erfolg eines Unternehmens hängt ganz wesentlich von der Motivation, dem Engagement und der Loyalität seiner Mitarbeiter ab. Die Human-Capital-Gruppe von Ernst & Young unterstützt Sie dabei, hoch qualifizierte Mitarbeiter zu motivieren, einen Auslandseinsatz erfolgreich zu gestalten und die Mitarbeiter langfristig an Ihr Unternehmen zu binden – und zwar weltweit.



Steigern Sie die Performance – mit der richtigen Personalstrategie

Die Motivation und das Engagement der Mitarbeiter sind die treibenden Kräfte hinter dem Erfolg und dem Image eines Unternehmens, und die Performance ist immer auch das Resultat maßgeschneiderter Personalstrategien. Und genau darauf haben wir uns spezialisiert. Unser multidisziplinäres Human-Capital-Team unterstützt Sie dabei, erfolgreiche Personalstrategien zu entwickeln und umzusetzen. Wir helfen Ihnen, auch komplizierte Herausforderungen wie Fragen zu Performance & Reward zu meistern – in Deutschland und weltweit. Dafür steht seit 35 Jahren unser globales Netzwerk in über 140 Ländern.

Unsere Leistungen:

- ▶ Internationale Entsendungen (Global Mobility): Steuerberatung, Kosten- und Prozessoptimierung
- ▶ Design und Überprüfung von Entsenderichtlinien
- ▶ Lohnsteuerliche Beratung
- ▶ Human-Resources-Beratung: Performance & Reward
- ▶ Beratung zur betrieblichen Altersvorsorge
- ▶ Erarbeitung von Aktienoptionsplänen und Mitarbeiterbeteiligungen
- ▶ Beratung bei allen Fragen zum Immigrations- und Ausländerrecht
- ▶ Beratung bei arbeitsrechtlichen Fragen*
- ▶ Sozialversicherungsrechtliche Beratung

**Rechtliche Beratung wird von EY Law erbracht.*

Internationale Entsendungen (Global Mobility)

Persönliche Steuerberatung

Müssen Sie Mitarbeiter ins Ausland entsenden? Oder wollen Sie ausländische Mitarbeiter in Deutschland einstellen? Dann müssen Sie sich mit dem internationalen Steuerrecht auseinandersetzen – und dies gleicht häufig einem nicht durchschaubaren Dickicht mit vielen Risiken. Wir helfen Ihnen, Licht in dieses Dunkel zu bringen. Mit folgenden Leistungen unterstützen wir Ihre Ziele:

- ▶ Identifikation des steuerlichen Status Ihrer Mitarbeiter und Erarbeitung von geeigneten Lösungen zur steuerlichen Optimierung
- ▶ Erstellung von persönlichen Steuererklärungen unter Beachtung des internationalen Steuerrechts und Prüfung von Steuerbescheiden sowie Führung von Einspruchs- und Gerichtsverfahren
- ▶ Beratung bei persönlichen steuerlichen Problemen
- ▶ Korrespondenz mit den Steuerbehörden

Optimierung der Gehaltsstrukturen

Berücksichtigen Ihre Gehaltsstrukturen die aktuellen steuerlichen und sozialversicherungsrechtlichen Entwicklungen? Mit unseren Leistungen helfen wir Ihnen, die optimalen Lösungen zu finden:

- ▶ Identifizierung der steuerlich günstigsten Vergütungsmodelle für Entsendungen (einschließlich der Gestaltung von Zulagen und Prämien), auch über die Grenze hinweg
- ▶ Einhaltung der relevanten steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Vorschriften
- ▶ Identifizierung von Einsparpotenzialen bei der Steuer sowie bei der Sozialversicherung unter Berücksichtigung körperschaftsteuerlicher Auswirkungen

Internationales Entsendemanagement

Unabhängig davon, ob Sie Ihre Mitarbeiter ins Ausland entsenden oder ausländische Kollegen in Deutschland beschäftigen: Jeder Transfer ist mit einem hohen Verwaltungsaufwand verbunden. Haben Sie hier alles im Griff?

Wir unterstützen Sie mit folgenden Leistungen:

- ▶ Übernahme des allgemeinen Entsendemanagements durch Ernst & Young Assignment Services
- ▶ Strukturierung der Arbeitsverhältnisse von Inbounds und Outbounds
- ▶ Ermittlung des Entsendegehalts (Brutto-Netto-Berechnungen, Balance Sheets und Hypotax-Berechnungen)
- ▶ Berechnung der Entsendekosten (Tax Cost Estimator)
- ▶ Durchführung von Orientierungsgesprächen bei der Ankunft im Gastland einschließlich der Anmeldung bei den relevanten Behörden
- ▶ Maßnahmen zur Wiedereingliederung einschließlich der Abmeldung bei den Behörden
- ▶ Lohnsteuerliche Überprüfung der Gehaltsabrechnung des Expatriates zum Jahresende

Design und Prüfung von Entsenderichtlinien

Besitzt Ihr Unternehmen die richtigen Entsendestrukturen? Wir helfen Ihnen mit unseren Leistungen, die passenden Richtlinien zu erarbeiten:

- ▶ Entwicklung einer attraktiven und wettbewerbsfähigen Entsendestrategie
- ▶ Erstellung bzw. Überarbeitung Ihrer internationalen Entsenderichtlinien: dabei berücksichtigen wir sowohl betriebswirtschaftliche Aspekte als auch die Anforderungen aus dem Arbeits-, Steuer- und Sozialversicherungsrecht
- ▶ Optimierung der Entsendekosten
- ▶ Unterstützung bei der Auswahl und Koordination der externen Anbieter (Vendor-Management)
- ▶ Identifizierung und Vermeidung von Risiken

Global Mobility

Das Entsenderecht ist komplex und vielschichtig. Gibt es in Ihrem Unternehmen möglicherweise rechtliche Grauzonen? Diese sollten Sie unbedingt aufdecken und beseitigen, um die Compliance-Anforderungen zu erfüllen. Wir helfen Ihnen dabei, Probleme zu beheben und Ihre Prozesse so einzurichten, dass Ihre Entsendungen den gesetzlichen Anforderungen entsprechen.

Folgende Leistungen bieten wir Ihnen an:

- ▶ Durchführung von steuerlichen und sozialversicherungsrechtlichen Due-Diligence-Prüfungen sowie Bewertung der identifizierten Risiken
- ▶ Analyse und Umsetzung der rechtlichen und steuerlichen Anforderungen bei globalen Pensionsplänen, Mid- und Long-Term-Incentives und Aktienoptionsplänen sowie bei Mitarbeiter-Beteiligungsprogrammen
- ▶ Prüfung der Verrechnungspreise zur Identifizierung körperschaftsteuerlicher Risiken
- ▶ weltweite Prüfung, ob arbeitsgenehmigungsrechtliche und aufenthaltsrechtliche Vorschriften eingehalten werden
- ▶ Überprüfung und Optimierung der vorhandenen Vergütungsstruktur sowie Einführung von Prozessen, um vollständige und korrekte Vergütungsauswertungen zu gewährleisten
- ▶ weltweite steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Due Diligences für Geschäftsreisende und Überwachung von Geschäftsreisen, um sog. Accidental Expatriates zu identifizieren; Entwicklung von Strategien, um steuer- und sozialversicherungsrechtliche Risiken bei diesen Personen zu vermeiden
- ▶ Überprüfung und Anpassung der bestehenden Entsendeprozesse und Praktiken; Identifizierung von typischen Verstößen bei den Steuern, der Sozialversicherung und bei der Immigration; Anpassung der Prozesse an die aktuellen gesetzlichen Rahmenbedingungen sowie Unterstützung bei der Korrektur von zurückliegenden Fehlern
- ▶ Entwicklung einer transparenten Unternehmenskommunikation im Zusammenhang mit Entsendungen

Lohnsteuerliche Beratung

Lohnsteuerliche Beratung

Haben Sie Ihre Lohnsteuer und Ihre Gehaltsabrechnungen unter Kontrolle? Sind Sie trotz der permanenten Änderungen im Steuerrecht immer up to date? Unser Angebot hilft Ihnen, alle lohnsteuerlichen Fragen im Griff zu haben.

Folgende Leistungen bieten wir Ihnen an:

- ▶ Beratung bei sämtlichen lohnsteuerlichen Fragen
- ▶ Seminare und Schulungen zu lohnsteuerlichen Themen, die die inländische und internationale Lohn- und Gehaltsabrechnung betreffen
- ▶ spezielle Schulungen für die lohnsteuerliche Behandlung von Expatriates

Outsourcing der Lohn- und Gehaltsabrechnung

Für die Lohn- und Gehaltsabrechnung ist es notwendig, dass Sie alle relevanten Gehaltsdaten Ihrer Mitarbeiter korrekt ermitteln und erfassen. Dies ist häufig mit sehr viel Aufwand verbunden. Unser Payroll-Team übernimmt diese und andere Aufgaben für Sie – damit Sie sich auf die für Sie wesentlichen Aufgaben konzentrieren können.

Unser Angebot umfasst folgende Leistungen:

- ▶ komplettes Outsourcing Ihrer Gehaltsabrechnung
- ▶ Unterstützung bei der Lohn- und Gehaltsabrechnung auf Brutto- oder Nettobasis
- ▶ Übernahme der Gehaltsabrechnung für Ihre entsendeten Mitarbeiter (Expatriate-Payroll)
- ▶ Prüfung der internen Expatriate-Payroll zum Jahresende (Gewährleistung einer korrekten Versteuerung und Kontrolle der erfassten Gehaltsinformationen inklusive Zulagen und Prämien) sowie Umsetzung der notwendigen Korrekturen

Unterstützung bei Außenprüfungen

Kann Ihr Unternehmen einer Lohnsteuer-Außenprüfung bedenkenlos entgegensehen? Mit unseren Services sind Sie bestens vorbereitet.

Unser Angebot umfasst folgende Leistungen:

- ▶ Vertretung Ihrer Interessen bei und Verhandlung mit den Finanz- und Sozialversicherungsbehörden
- ▶ Prüfung der Außenprüfungsbescheide und gegebenenfalls Einreichung von Einsprüchen
- ▶ Risiko-Analyse vor einer Betriebsprüfung und Korrektur von Fehlern („Gesundheitscheck“ im Bereich Steuern und Sozialversicherung)

Human-Resources-Beratung: Performance & Reward

Entwicklung einer HR-Strategie und einer HR-Policy

Haben Sie die passende HR-Strategie für Ihr Unternehmen? Wir beurteilen Ihren Ansatz mit dem objektiven Blick des Außenstehenden und sagen Ihnen, wo und wie Sie noch besser werden können.

Mit folgenden Leistungen unterstützen wir Sie bei der Neu- und Weiterentwicklung Ihrer HR-Strategie und Ihrer HR-Policies:

- ▶ Durchführung von HR-Strategie-Workshops
- ▶ Abgleich der HR-Strategie mit der Geschäftsstrategie unter Berücksichtigung aktueller Marktentwicklungen
- ▶ Formulierung der Policies und Umsetzung der neu definierten HR-Strategie im Unternehmen
- ▶ Ausarbeitung maßgeschneiderter Trainingsprogramme und Unterstützung bei der Kommunikation der (neuen) HR-Strategie an die Mitarbeiter

HR-Health Check

Ist Ihre HR-Abteilung so gut, wie sie sein soll? Oder kann sie noch besser werden? Wir machen einen „Gesundheitscheck“ und nehmen die internen Abläufe Ihrer HR-Abteilung unter die Lupe.

Dabei bieten wir Ihnen folgende Leistungen an:

- ▶ Benchmark der Wettbewerbsfähigkeit Ihrer aktuellen HR-Praxis
- ▶ Identifizierung von Mitarbeitern in Schlüsselpositionen und Erarbeitung einer Abhängigkeitsmatrix
- ▶ Überprüfung der HR-Praxis und des Berichtswesens auf die Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen
- ▶ Analyse der gegenwärtigen HR-Prozesse und -Strategien sowie Identifizierung von Verbesserungspotenzialen beim People-Management
- ▶ Durchführung einer arbeitsrechtlichen Due Diligence

Entwicklung von attraktiven und marktgerechten Vergütungssystemen und Incentive-Programmen

Werden Ihre Mitarbeiter leistungsgerecht bezahlt? Unsere Berater sind auf die Strukturierung von Total-Reward-Systemen spezialisiert.

Lassen Sie sich mit folgenden Leistungen unterstützen:

- ▶ Entwicklung von Gehalts- und Total-Reward-Modellen
- ▶ Design von attraktiven und leistungsorientierten Incentive- und Bonusprogrammen
- ▶ Gestaltung und Implementierung von langfristigen Incentive-Plänen für alle Mitarbeiterebenen
- ▶ Strukturierung von leistungs- und marktgerechten Vergütungs- und Boni-Systemen

Studien zu aktuellen Vergütungstrends und Benchmark-Analysen

Sind die Gehälter Ihrer Mitarbeiter marktgerecht? Und werden Ihre Vorstände und Top Executives angemessen vergütet? Wir ermitteln auf Ihr Unternehmen angepasste Benchmarks mit Vergleichsunternehmen, z. B. im DAX 30, MDAX oder anderen Indizes. Die Benchmarks umfassen folgende Bereiche und Personen:

- ▶ die Vergütung Ihrer Mitarbeiter im Allgemeinen
- ▶ die Vergütung von leitenden Mitarbeitern (einschließlich Vorständen)
- ▶ die Vergütung für Ihre Geschäftsführer
- ▶ die Gesamtvergütung Ihrer Expatriates

Unternehmenskultur und Mitarbeiterbefragungen

Haben Sie eine Unternehmenskultur, die produktives Arbeiten fördert? Kennen Sie die Stimmungen im Unternehmen und wissen Sie, wo und was Sie anders und besser machen können? Wir helfen Ihnen dabei, effektive Managementinformationen über Ihr Unternehmen zu erhalten.

Folgende Leistungen bieten wir Ihnen an:

- ▶ Analyse der Unternehmenskultur und Abgleich der bestehenden Kultur mit der Geschäftsstrategie Ihres Unternehmens
- ▶ Unterstützung beim Change-Management und der erfolgreichen Umsetzung einer neuen Personalpolitik und Unternehmenskultur
- ▶ Entwicklung eines auf Ihre Ziele zugeschnittenen Fragebogens für eine geplante Mitarbeiterbefragung einschließlich Durchführung der Umfrage, Auswertung der Ergebnisse und Kommunikation der Umfrageergebnisse an die Mitarbeiter
- ▶ Erarbeitung von Maßnahmen und Strategien, mit denen die aus der Mitarbeiterbefragung aufgedeckten Defizite behoben werden sollen, sowie Unterstützung beim Change-Management

HR-Due Diligence

Stehen bei Ihnen Umstrukturierungen im Unternehmen an? Carveouts, Spin-Offs, Merger? Wissen Sie, welche finanziellen Risiken im Personalbereich stecken?

Wir unterstützen beim Kauf und Verkauf von Unternehmen:

- ▶ Buy-Side und Sell-Side: Analyse der Personalaufwendungen, Evaluierung und Bewertung zukünftiger/versteckter Verpflichtungen aus kurz- und langfristigen Vergütungsplänen, insbesondere aktienbasierter Pläne
- ▶ Prüfung von Regelungen für Mitarbeiter-Retention und CIC Klauseln

Beratung zur betrieblichen Altersvorsorge

Prüfung Ihrer betrieblichen Altersvorsorgesysteme

Haben Sie für Ihre Arbeitnehmer im Alter vorgesorgt, ohne dadurch von Steuer- und Sozialabgaben erdrückt zu werden? Wir verfügen über langjähriges Know-how rund um die betriebliche Altersvorsorge.

Mit folgenden Leistungen unterstützen wir Sie dabei, die für Sie und Ihre Arbeitnehmer optimale betriebliche Altersvorsorge zu finden:

- ▶ Einführung, Umstrukturierung und Neugestaltung von Plänen zur betrieblichen Altersvorsorge (BAV) und zu Lebensarbeitszeitkonten (LAZ)
- ▶ Ausgestaltung und Prüfung von Treuhandvereinbarungen (Contractual Trust Arrangements, CTAs) oder Treuhandverträgen für die betriebliche Altersvorsorge
- ▶ Analyse der Besteuerung und Bilanzierung Ihrer betrieblichen Altersvorsorge und LAZ-Modelle
- ▶ Due Diligences der betrieblichen Altersvorsorge bei Unternehmenskäufen oder -verkäufen und Harmonisierung der BAV-Systeme nach einem Unternehmenszusammenschluss
- ▶ Erstellung von versicherungsmathematischen Gutachten
- ▶ globale steuerliche Prüfungen von Pensionsplänen
- ▶ Beratung beim Outsourcing von Dienstleistungen und beim Vendor-Management im Zusammenhang mit BAV- und LAZ-Modellen
- ▶ arbeitsrechtliche Beratung im Zusammenhang mit der betrieblichen Altersvorsorge und Lebensarbeitszeitkonten

Mitarbeiterbeteiligungsmodelle

Design und Implementierung von Beteiligungsmodellen

Beteiligungsmodelle wie zum Beispiel Aktienoptionen sind eine hervorragende Möglichkeit, Ihre qualifizierten Mitarbeiter am Unternehmenserfolg teilhaben zu lassen und damit zu motivieren. Neben den Vergütungsaspekten sind bei der Modellentwicklung und -ausgestaltung steuerliche, bilanzielle und rechtliche Aspekte zu berücksichtigen.

Zusätzlich zu unserer umfangreichen Erfahrung bieten wir Ihnen folgende Leistungen an, um gemeinsam mit Ihnen maßgeschneiderte und Erfolg versprechende Beteiligungsmodelle zu entwickeln:

- ▶ Benchmarks zur Wettbewerbsfähigkeit Ihrer Beteiligungsmodelle (Equity-Incentive-Pläne)
- ▶ Entwurf eines effektiven Reward-Programms für Ihre Führungskräfte
- ▶ kritische Analyse und Neugestaltung Ihres bestehenden Equity-Incentive-Plans unter Berücksichtigung der aktuellen wirtschaftlichen und regulatorischen Entwicklungen
- ▶ Entwicklung eines Finanzmodells zur Darstellung verschiedener Auszahlungsszenarien für Ihr Incentive-Programm
- ▶ weltweite Due-Diligence-Prüfungen zu steuerlichen, sozialversicherungsrechtlichen, regulatorischen und weiteren rechtlichen Anforderungen
- ▶ steuerliche Optimierung Ihrer Beteiligungsmodelle auf Konzern- und Mitarbeiterebene
- ▶ Implementierung eines steuereffektiven Konzernumlagekonzepts für Ihr Mitarbeiterbeteiligungsprogramm und Erstellung der notwendigen Dokumentation
- ▶ Gutachten zur Bilanzierung Ihrer Beteiligungsmodelle nach HGB, US-GAAP, IFRS und lokalen Rechnungslegungsstandards
- ▶ Bewertung Ihrer Beteiligungsmodelle entsprechend den Bilanzierungsvorschriften nach nationalen und internationalen Rechnungslegungsgrundsätzen
- ▶ Durchführung von Prozessanalysen sowie Entwicklung von effektiven internen und externen Prozessen und Reportingstrukturen für den gesamten Lebenszyklus Ihres Mitarbeiterbeteiligungsmodells: unser Angebot für die Entwicklung der Prozesse beinhaltet alle Phasen von der Gewährung über das Vesting bis hin zur Auszahlung und Ausschüttung der Beteiligungen; unser Angebot für die Entwicklung der Reportingstrukturen berücksichtigt interne und externe Kommunikationswege sowie die rechtlichen, steuerlichen und sozialversicherungsrechtlichen Aspekte
- ▶ Einführung der entsprechenden Prozessabläufe
- ▶ Unterstützung beim Vendor-Management sowie bei der Ausgliederung von Verwaltungsdienstleistungen
- ▶ Unterstützung bei der Verwaltung von Aktienoptionsplänen

Unternehmenskäufe und -verkäufe

Sie wollen ein Unternehmen erwerben oder Ihr Unternehmen verkaufen? Dann sollten Sie vorher unbedingt einen Blick auf die bestehenden Aktien(options)pläne werfen und diese genau prüfen. Das kann Sie vor möglichen Überraschungen bewahren.

Folgende Leistungen bieten wir Ihnen im Zusammenhang mit Transaktionen an:

- ▶ Due-Diligence-Prüfungen Ihrer globalen Aktien(options)pläne
- ▶ Definition möglicher Abfindungsstrategien sowie Abwicklung der Abfindungszahlungen
- ▶ Harmonisierung unterschiedlicher (auch internationaler) Beteiligungsmodelle nach einem Unternehmenszusammenschluss

Aktienoptionspläne und international tätige Mitarbeiter

Wissen Sie, wo Ihre Mitarbeiter während der Laufzeit eines Aktienoptionsplans tätig waren und in welchen Ländern Steuerpflichten bestehen? Wir unterstützen Sie dabei, die steuerlichen und sozialversicherungsrechtlichen Einbehaltungsverpflichtungen zu erfüllen, die im Zusammenhang mit der Beschäftigung von international tätigen Mitarbeitern anfallen.

Folgende Leistungen bieten wir Ihnen an:

- ▶ Beratung zur Einkommen- und Körperschaftsteuer sowie zu sozialversicherungsrechtlichen und lohnsteuerlichen Pflichten
- ▶ korrekte Abwicklung der Einbehaltungsverpflichtungen für jeden Teilnehmer entsprechend den nationalen Bestimmungen für die Lohn- und Gehaltsabrechnung durch Payroll Instructions
- ▶ Übernahme der Lohn- und Gehaltsabrechnung für Expatriates im Zusammenhang mit Equity Incentives
- ▶ Prüfung der aktuellen Konzernumlagepraxis und Entwurf eines globalen steuereffektiven Konzernumlagesystems für international tätige Mitarbeiter
- ▶ Analyse und Optimierung des gegenwärtigen Tracking-Mechanismus für international tätige Mitarbeiter und Entwicklung von Tools, mit denen die demografischen Daten der Plan Teilnehmer erfasst und festgehalten werden

Immigrationsrechtliche Beratung Aufenthalts- und Arbeitsgenehmigungen

Immigrationsberatung

Der erste Schritt ins Ausland beginnt schon vor der Grenze. Sind alle Einreiseformalitäten und sonstigen ausländerrechtlichen Dokumente vorhanden, die der Expatriate braucht, wenn er ins Ausland einreist? Wir unterstützen Sie dabei, dass Ihr Mitarbeiter alle notwendigen aufenthaltsrechtlichen und arbeitsgenehmigungswichtigen Papiere besitzt, wenn er den Schritt über die Grenze macht.

Folgende Leistungen bieten wir Ihnen an:

- ▶ Beratung hinsichtlich der Erlangung eines Einreise-Visums sowie einer Arbeitserlaubnis
- ▶ Unterstützung bei allen Fragen, die mit dem aufenthaltsrechtlichen Verfahren sowie der damit zusammenhängenden Antragsstellung im Zusammenhang stehen
- ▶ Hilfe bei der Erteilung und Verlängerung von Arbeitserlaubnissen und Service-Karten
- ▶ Beratung im Hinblick auf die Registrierung am Aufenthaltsort (Meldeverfahren)
- ▶ Beantragung und Verlängerung von dauerhaften Aufenthaltsgenehmigungen

Arbeitsrecht

Beratung zum Arbeitsrecht

Eine Auslandsentsendung ist immer mit vielen rechtlichen Fragen verbunden. Je besser diese Fragen bereits im Vorfeld beantwortet sind, desto weniger Schwierigkeiten gibt es im Nachhinein. Klar vereinbarte Spielregeln vermeiden unnötige Scherereien, nicht nur bei Ihren Expatriates. Wir beraten Sie bei allen Fragen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts, und zwar national wie international.

Folgende Leistungen bieten wir Ihnen an:

- ▶ Strukturierung der Anstellungsverhältnisse für Mitarbeiter, die ins Ausland gehen
- ▶ Entwurf von Arbeitsverträgen, Entsendeverträgen und Dokumenten sowie Dokumentation der arbeitsrechtlichen Gestaltung Ihrer internationalen Entsenderichtlinien
- ▶ Unterstützung bei Verhandlungen und Abstimmungen mit dem Betriebsrat
- ▶ Beratung bei betrieblichen oder tarifvertraglichen Vereinbarungen, bei der Umstrukturierung von Gesellschaften sowie bei individual- oder kollektivarbeitsrechtlichen Maßnahmen zur Kündigung von Arbeitnehmern
- ▶ Überprüfung von Equity-Incentive-Plänen, Bonusprogrammen sowie der betrieblichen Altersvorsorge aus arbeits- und zivilrechtlicher Perspektive
- ▶ Unterstützung und Vertretung bei Schiedsgerichtsverfahren, Gütetermenin und arbeitsgerichtlichen Prozessen
- ▶ arbeitsrechtliche Due Diligence aus Verkäufer- oder Käufersicht im Zusammenhang mit Unternehmenstransaktionen

Sozialversicherungsrechtliche Beratung

Sozialversicherungsrechtliche Beratung

Der Schritt ins Ausland wirft immer auch sozialversicherungsrechtliche Fragen auf. Kommen Sie Ihren Beitragspflichten nach und ist Ihr Arbeitnehmer ausreichend abgesichert? Unser Team für Sozialversicherungsrecht beantwortet Ihnen die vielen Fragen, die sich beim Schritt ins Ausland stellen.

Folgende Leistungen bieten wir Ihnen an:

- ▶ Beratung zum Sozialversicherungsrecht, das im Gastland gilt, und zu den Sozialversicherungsbeiträgen, die dort geleistet werden müssen: hierzu gehört auch, dass wir gemeinsam mit Ihnen überlegen, wie Sie die jeweiligen Sozialversicherungsbeiträge optimieren können
- ▶ Prüfung des Sozialversicherungsstatus Ihrer Expatriates und Prüfung der sozialversicherungsrechtlichen Auswirkungen bei Entsendungen
- ▶ Prüfung des sozialversicherungsrechtlichen Status Ihrer „selbstständigen“ Mitarbeiter
- ▶ Beantragung von Entsendebescheinigungen und Ausnahmevereinbarungen für entsandte Mitarbeiter
- ▶ Beantragung von Kindergeld für Ihre entsandten Mitarbeiter
- ▶ Beratung zu allen Arten der Sozialversicherungsleistungen sowie zur Altersversorgung
- ▶ Durchführung von weltweiten Due Diligences zur Sozialversicherung
- ▶ Durchführung von Sozialversicherungs-„Gesundheitschecks“, um Sozialversicherungsrisiken zu identifizieren, die für Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeiter bestehen, sowie die Entwicklung von geeigneten Lösungsstrategien

Sprechen Sie mit uns: Unsere Leistungen ... und ihre Ansprechpartner

Human Capital	Ulrike Hasbargen Leiterin des Human-Capital-Teams Telefon +49 89 14331 17324 ulrike.hasbargen@de.ey.com
Global Mobility	Die Kontaktpersonen Ihrer Region finden Sie unten in der Tabelle.
Global Mobility Risk Advisory	Silvia Hernandez Telefon +49 711 9881 11003 silvia.hernandez@de.ey.com
Human-Resources-Beratung: Performance & Reward	Dr. Jens Maßmann Telefon +49 6196 996 24574 jens.massmann@de.ey.com
Lohnsteuer	Nathalie Wolf Telefon +49 711 9881 15237 nathalie.wolf@de.ey.com
Betriebliche Altersvorsorge	Karl Wirth Telefon +49 6196 996 24641 karl.wirth@de.ey.com Dr. Hanno Kiesel Telefon +49 711 9881 14030 hanno.kiesel@de.ey.com
Lebensarbeitszeitkonten	Bettina Kleine Telefon +49 221 2779 25618 bettina.kleine@de.ey.com
Aktioptionspläne	Britta Schmitt Telefon +49 89 14331 17536 britta.schmitt@de.ey.com Gordon Rösch Telefon +49 711 9881 13875 gordon.roesch@de.ey.com
Immigrationsrecht	Volker Bock Telefon +49 6196 996 27459 volker.bock@de.ey.com
Sozialversicherungsrecht	Thorsten Koch Telefon +49 211 9352 10454 thorsten.koch@de.ey.com
Arbeitsrecht	Dr. Karsten Umnuss, EY Law GmbH Telefon +49 89 14331 2220 karsten.umnuss@de.ey.com

Ernst & Young

Assurance | Tax | Transactions | Advisory

Die internationale Ernst & Young-Organisation im Überblick

Die internationale Ernst & Young-Organisation ist einer der Marktführer in der Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung und Transaktionsberatung sowie in den Advisory Services. Rund 144.000 Mitarbeiter sind durch gemeinsame Werte und einen hohen Qualitätsanspruch verbunden. Ihr Ziel ist es, das Potenzial ihrer Mitarbeiter und Mandanten zu erkennen und zu entfalten.

Die internationale Ernst & Young-Organisation besteht aus den Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited (EYG). Jedes EYG-Mitgliedsunternehmen ist rechtlich selbstständig und unabhängig und haftet nicht für das Handeln und Unterlassen der jeweils anderen Mitgliedsunternehmen. Ernst & Young Global Limited ist eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach britischem Recht und erbringt keine Leistungen für Mandanten. Weitere Informationen finden Sie unter www.de.ey.com

In Deutschland ist Ernst & Young mit rund 7.100 Mitarbeitern an 22 Standorten präsent. „Ernst & Young“ und „wir“ beziehen sich in dieser Publikation auf alle deutschen Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited.

© 2010

Ernst & Young GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
All Rights Reserved.

HFI 0710

Diese Publikation ist lediglich als allgemeine, unverbindliche Information gedacht und kann daher nicht als Ersatz für eine detaillierte Recherche oder eine fachkundige Beratung oder Auskunft dienen. Obwohl diese Publikation mit größtmöglicher Sorgfalt erstellt wurde, besteht kein Anspruch auf sachliche Richtigkeit, Vollständigkeit und/oder Aktualität, insbesondere kann diese Publikation nicht den besonderen Umständen des Einzelfalls Rechnung tragen. Eine Verwendung liegt damit in der eigenen Verantwortung des Lesers. Jegliche Haftung seitens der Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft und/oder anderer Mitgliedsunternehmen der internationalen Ernst & Young-Organisation wird ausgeschlossen. Bei jedem spezifischen Anliegen sollte ein geeigneter Berater zurate gezogen werden.

Ihre Kontaktpersonen im Bereich Global Mobility

Berlin

Dirk Maskow

Telefon +49 30 25471 20391
dirk.maskow@de.ey.com

Köln

Bettina Kleine

Telefon +49 221 2779 25618
bettina.kleine@de.ey.com

Dresden

Christa Peterson

Telefon +49 351 4840 23310
christa.peterson@de.ey.com

Düsseldorf

Martina Wiesemann

Telefon +49 211 9352 18343
martina.wiesemann@de.ey.com

Eschborn/Frankfurt am Main

Peter Mauritz

Telefon +49 6196 996 27480
peter.mauritz@de.ey.com

Hamburg

Frank Retzlaff

Telefon +49 40 36132 11264
frank.retzlaff@de.ey.com

München/Nürnberg

Ulrike Hasbargen

Telefon +49 89 14331 17324
ulrike.hasbargen@de.ey.com

Stuttgart/Mannheim

Klaus Schwarz

Telefon +49 711 9881 11743
klaus.schwarz@de.ey.com