

13 января 2012 г.

HR & Tax Alert

Отдел Human Capital –
консультирование по вопросам
управления персоналом:

Жанна Добрицкая
+7 (495) 755 9675
Zhanna.Dobritskaya@ru.ey.com

Антон Ионов
+7 (495) 755 9747
Anton.Ionov@ru.ey.com

Екатерина Ухова
+7 (495) 641 2932
Ekaterina.Ukhova@ru.ey.com

Питер Рейнхардт
+7 (495) 705 9738
Peter.Reinhardt@ru.ey.com

Новое в миграционном законодательстве

Соглашение о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей

Мы рады сообщить, что 1 января 2012 года вступило в силу Соглашение о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей (далее – Соглашение) между Российской Федерацией, Республикой Беларусь и Республикой Казахстан.

Данное Соглашение позволяет гражданам вышеуказанных стран работать на территории всех трех государств без предварительного получения разрешений на осуществление трудовой деятельности. Соглашение предусматривает, что работодателям, привлекающим трудовых мигрантов, достаточно будет заключить с ними трудовые договоры. Трудящийся-мигрант и члены его семьи освобождаются от регистрации (постановки на учет по месту пребывания) в течение 30 суток с даты въезда на территорию государства трудоустройства.

Распределение квот на привлечение иностранных работников в 2012 году

Работодатели, которые предполагают привлечение иностранной рабочей силы в 2012 году и которые подали заявку о потребности в рабочей силе для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными работниками до 1 мая 2011 года, сейчас получили возможность сопоставить ранее поданную заявку с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития №315 от 28 декабря 2011 года, регламентирующим распределение рабочих мест, на которые предполагается привлечение иностранных работников в 2012 году с указанием названия конкретного работодателя.

Аналогично предыдущим годам, заявка работодателя о потребности в рабочей силе для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными работниками конкретизирует название работодателя, регион, а также должность и гражданство иностранного работника. В случае если при подаче данной заявки работодателем не был предусмотрен ряд позиций, на которые предполагается привлечение иностранных работников в 2012 году, компания-работодатель имеет возможность подать уточненную заявку в соответствующие органы власти. Однако процесс рассмотрения и одобрения может занять у компетентных органов определенное время, вследствие чего такие компании не смогут начать процесс оформления разрешений на работу до тех пор, пока уточненная заявка не будет утверждена.

Привлечение высококвалифицированных специалистов (ВКС)

Так же, как и в 2010 и 2011 годах, компании, которым предоставлено право привлекать к трудовой деятельности высококвалифицированных специалистов, имеют возможность оформления разрешений на работу по упрощенной системе как для ранее нанятого иностранного персонала, так и для вновь принимаемых на работу граждан, вне зависимости от наличия квоты.

Профессии, на которые квоты не распространяются на 2012 год

Также ожидается, что перечень профессий, на которых квоты не распространяются, должен быть утвержден в ближайшее время. Это должно позволить работодателям привлекать к трудовой деятельности иностранных работников путем оформления «обычных» разрешений на работу (не в качестве ВКС) для определенных профессий/позиций. В настоящее время проект перечня данных профессий на 2012 год доступен на сайте Федеральной службы по труду и занятости (<http://www.rostrud.ru>). Согласно проекту, в данный перечень входят несколько дополнительных профессий по сравнению с аналогичным перечнем, утвержденным на 2011 год. Кроме того, работодатели, получившие подтверждение своей заявки на квоту в Приказе №315, возможно, также заметили, что ряд должностей руководящего и технического уровней не вошли в окончательный список утвержденных квот. Согласно устным комментариям, полученным от компетентных органов, данные профессии наиболее вероятно будут включены в список, что должно подтвердиться, как только соответствующий Приказ будет одобрен.

Компания «Эрнст энд Янг» продолжит внимательно следить за развитием ситуации и предоставит дальнейшие комментарии в отношении значимых изменений по данному вопросу.