



# HR Compliance

- få styr på virksomhedens risici

 **ERNST & YOUNG**  
Quality In Everything We Do

# HR Compliance

## - få styr på virksomhedens risici

Mange virksomheder har i dag stærkt øget fokus på risici. Det skyldes, at der de seneste år har været en lang række sager, hvor virksomheder er blevet hængt ud i offentligheden, er blevet idømt bøder eller godtgørelser, eller har fået skattemyndighederne på nakken.

Hertil kommer, at myndighederne er blevet langt bedre til at udveksle informationer, samarbejde og være proaktive i søgen efter "syndere".

### Kan din virksomhed tåle et sådant tjek?

Mange virksomheder oplever, at de love og regler, der gælder inden for såvel det skatteretlige som det ansættelsesretlige område, kan være uoverskuelige og i øvrigt ofte forandres. Det kan derfor være en tidskrævende øvelse at sikre, at virksomheden løbende er opdateret og også får implementeret ændringer.

Risikoen for såvel dårlig omtale som økonomiske tab kan reduceres ved et HR Compliance Review. Ved at gennemføre et HR Compliance Review får I overblik over, om virksomheden overholder gældende love og regler, om processerne er tilrettelagt optimalt samt om politikker og retningslinjer efterleves.





### **Vær proaktiv**

Og kom såvel myndighederne som jeres medarbejdere i forkøbet.

Et review er også en god mulighed for en vurdering af, om skattereglerne anvendes optimalt, og dermed om medarbejderne får mest muligt ud af lønkronerne.

Ernst & Young bistår med full-service ekspertise og erfaring inden for såvel person- og personalegodebeskatning, lønadministration, personalejura og HR, der leverer virksomheden tid til at fokusere på kerneområderne.

Kontakt en af Ernst & Young's specialister for et uforpligtende møde.

### **Kontakter**

Tina Frydensberg, partner  
Tlf.: 51 58 28 18  
e-mail: [tina.frydensberg@dk.ey.com](mailto:tina.frydensberg@dk.ey.com)

Heidi Hjelmgaard, senior manager  
Tlf.: 51 58 27 07  
e-mail: [heidi.hjelmgaard@dk.ey.com](mailto:heidi.hjelmgaard@dk.ey.com)

Jacob Østergaard, senior manager  
Tlf.: 30 70 82 98  
e-mail: [jacob.oestergaard@dk.ey.com](mailto:jacob.oestergaard@dk.ey.com)

Lene Fritz, payroll manager  
Tlf.: 51 58 28 61  
e-mail: [lene.fritz@dk.ey.com](mailto:lene.fritz@dk.ey.com)

Line Dandaneil Larsen, payroll senior consultant  
Tlf.: 51 58 29 83  
e-mail: [line.larsen@dk.ey.com](mailto:line.larsen@dk.ey.com)

# Ernst & Young

## Assurance | Tax | Transactions | Advisory

Ernst & Young er et af verdens førende revisions- og rådgivningsfirmaer. Vores 144.000 ansatte verden over forenes af vores fælles værdier og et stærkt og kontinuerligt fokus på kvalitet. Vi gør en forskel ved at hjælpe vores medarbejdere, vores kunder og vores omgivende samfund til at realisere deres potentiale.

For mere information se venligst [www.ey.com/dk](http://www.ey.com/dk)

Ernst & Young henviser til et eller flere medlemsfirmaer inden for Ernst & Young Global Limited, et engelsk 'company limited by guarantee'. Hvert enkelt medlem af denne globale organisation udgør en selvstændig juridisk enhed. Ernst & Young Global Limited yder ikke kunderådgivning.

Den globale Ernst & Young-organisation er opdelt i fem geografiske områder, og de enkelte medlemsfirmaer indgår i en af følgende enheder: Ernst & Young Americas LLC, Ernst & Young EMEA Limited, Ernst & Young Far East Area Limited og Ernst & Young Oceania Limited. Disse enheder yder ikke kunderådgivning.

I Danmark er Ernst & Young Godkendt Revisionspartnerselskab et partnerselskab indregistreret i Danmark og medlem af Ernst & Young Global Limited.

Denne publikation er udarbejdet af Ernst & Young alene til orientering. Oplysningerne i denne publikation tilsigter ikke at være fyldestgørende, og de træder ikke i stedet for udførlige analyser eller udøvelsen af professionelle skøn. EYGM Limited og alle medlemmer af den globale Ernst & Young-organisation fraskriver sig ansvaret for ethvert tab, som måtte opstå ved, at brugere handler eller undlader at handle i tillid til de oplysninger, der findes i publikationen. I konkrete sager opfordres brugere i stedet til at henvende sig til Ernst & Young's rådgivere, inden der disponeres.

© 2010 Ernst & Young  
All Rights reserved