



Outsourcing af lønadministrationen

Få mulighed for at fokusere på virksomhedens forretningsområder

Ernst & Young har siden 1995 specialiseret sig i at varetage lønadministrationen for alle typer virksomheder. Dette giver virksomheden mulighed for at frigøre ressourcer til videreudvikling og fastholdelse af sine forretningsområder.

I både små og store virksomheder varetages lønadministrationen normalt af en enkelt eller ganske få personer, der samtidig pålægges et stort ansvar for hele tiden at skulle følge med i ændringer i lovgivningen. Afhængighed af en enkelt eller få personer gør virksomheden sårbar bl.a. i forbindelse med ferie, sygdom, barselsorlov og ved udskiftning af medarbejdere.

Ernst & Young kan overtage lønadministrationen permanent eller i en kortere periode, indtil virksomheden igen har de fornødne ressourcer til selv at administrere lønnen.

Ernst & Young ønsker at være en medspiller

Ernst & Young ønsker at arbejde for og med vores kunder og deres medarbejdere. Vi lægger stor vægt på:

- ▶ Høj kvalitet
- ▶ Høj servicegrad
- ▶ Høj fleksibilitet
- ▶ Viljen til at møde vores kunders krav og forventninger
- ▶ Høj kundetilfredshed

Ernst & Young tilbyder

Ved outsourcing af lønadministrationen til Ernst & Young sikres, at lønberegningerne er klar på det aftalte tidspunkt, og at indberetning af A-skat, ATP, feriepenge og pensionsbidrag mv. sker rettidigt. Vi sikrer samtidig, at indberetning og beskatning på følgende områder sker korrekt:

- ▶ Personalegoder
- ▶ Jubilæumsgratiale/Fratrædelsesgodtgørelse
- ▶ Skattefri rejse- og befordringsgodtgørelse
- ▶ Ferielovgivning
- ▶ Pensionsordninger
- ▶ Refusion af dagpenge ved sygdom og barselsorlov

Med andre ord skal virksomheden ikke gøre andet end at oplyse, om der er sket ændringer af løndataene i forhold til sidste måned. Dette kan ske via e-mail eller en netportal.

Sammen med lønspecifikationerne får virksomheden leveret betalingsinstruktioner eller betalingsfil og bogførings- og statistikmateriale tilpasset virksomhedens behov og bogføringssystemer.

Medarbejderen modtager sin lønspecifikation pr. e-mail direkte fra vores lønadministrationsgruppe. Lønspecifikationen kan også leveres i en netportal, eller med posten.

Som led i lønadministrationen samarbejder vi med en række eksterne medspillere, fx:


- ▶ SKAT
- ▶ De sociale myndigheder
- ▶ ATP-huset (ATP, AER, AES, Barsel.dk og FerieKonto)
- ▶ Pensionsudbydere
- ▶ Danmarks Statistik

Fleksibilitet

Ernst & Young administrerer lønbehandlingen via flere lønsystemer, hvilket giver stor fleksibilitet og kan tilpasses den enkelte kundes behov. Vi er altid i stand til at ændre eller supplere en lønkørsel, hvis det pludselig besluttes, at en medarbejder skal have udbetalt fx bonus eller af en eller anden årsag skal trækkes i løn.

Kvalitet

Lønadministrationsgruppen er organisatorisk placeret i Personskat - også kaldet Human Capital, som er en del af Ernst & Young's skatteafdeling. Dette sikrer en høj faglig standard og en løbende dialog med afdelingens skatte og HR-rådgivere, som sammen med lønadministrationsgruppen varetager rådgivningen, fx i forbindelse med ind- og udstationering af medarbejdere, ansættelser og afskedigelser samt beskatningen af forskellige personalegoder.

 En lønadministration gennem Ernst & Young Human Capital sikrer, at medarbejderne allerede fra starten får udbetalt den rigtige løn.

Human Capital i Danmark rådgiver inden for følgende områder:

Personskat

Skatterådgivning, innovative skattemæssige løsninger og udarbejdelse af selvangivelser.

Aktieløn

Etablering af medarbejderordninger vedr. aktier, aktieoptioner og obligationer.

Human Resources

Koordinering af udstationeringer, immigrationsspørgsmål, funktionærlovgivning, HR-strategi og virksomhedens politikker, herunder medarbejderpolitik, lønpolitik og organisatoriske forhold.

Lønadministration

Varetagelse af lønningsbogholderi for en lang række inden- og udenlandske virksomheder. Vi sørger for tilbageholdelse af skat mv. Herudover rapporterer vi til de danske myndigheder, således at alle formalia bliver overholdt.

Social sikring

Rådgivning i forbindelse med ind- og udstationering, ansøgninger og korrespondance med danske og udenlandske myndigheder.

Arbejds- og ansættelsesret

Personalejuridisk rådgivning om forholdet mellem virksomheden og medarbejderen.

Kontakt os

Line Larsen
Payroll Senior Consultant
E-mail: line.larsen@dk.ey.com
Tlf. 51 58 29 83

Patricia Lunddahl Mortensen
Payroll Consultant
E-mail: patricia.lunddahl@dk.ey.com
Tlf. 51 58 26 11

Suzi Gydesen
Payroll Consultant
E-mail: suzi.gydesen@dk.ey.com
Tlf. 30 78 20 29

Ernst & Young er et af verdens førende revisions- og rådgivningsfirmaer. Vores 141.000 ansatte verden over forenes af vores fælles værdier og et stærkt og kontinuerligt fokus på kvalitet. Vi gør en forskel ved at hjælpe vores medarbejdere, vores kunder og vores omgivende samfund til at realisere deres potentiale.

For mere information se venligst www.ey.com/dk

Ernst & Young henviser til et eller flere medlemsfirmaer inden for Ernst & Young Global Limited, et engelsk 'company limited by guarantee'. Hvert enkelt medlem af denne globale organisation udgør en selvstændig juridisk enhed. Ernst & Young Global Limited yder ikke kunderådgivning.

Den globale Ernst & Young-organisation er opdelt i fem geografiske områder, og de enkelte medlemsfirmaer indgår i en af følgende enheder: Ernst & Young Americas LLC, Ernst & Young EMEA Limited, Ernst & Young Far East Area Limited og Ernst & Young Oceania Limited. Disse enheder yder ikke kunderådgivning.

I Danmark er Ernst & Young Godkendt Revisionspartnerselskab et partnerselskab indregistreret i Danmark og medlem af Ernst & Young Global Limited.

Denne publikation er udarbejdet af Ernst & Young alene til orientering. Oplysningerne i denne publikation tilsigter ikke at være fyldestgørende, og de træder ikke i stedet for udførlige analyser eller udøvelsen af professionelle skøn. EYGM Limited og alle medlemmer af den globale Ernst & Young-organisation fraskriver sig ansvaret for ethvert tab, som måtte opstå ved, at brugere handler eller undlader at handle i tillid til de oplysninger, der findes i publikationen. I konkrete sager opfordres brugere i stedet til at henvende sig til Ernst & Young's rådgivere, inden der disponeres.