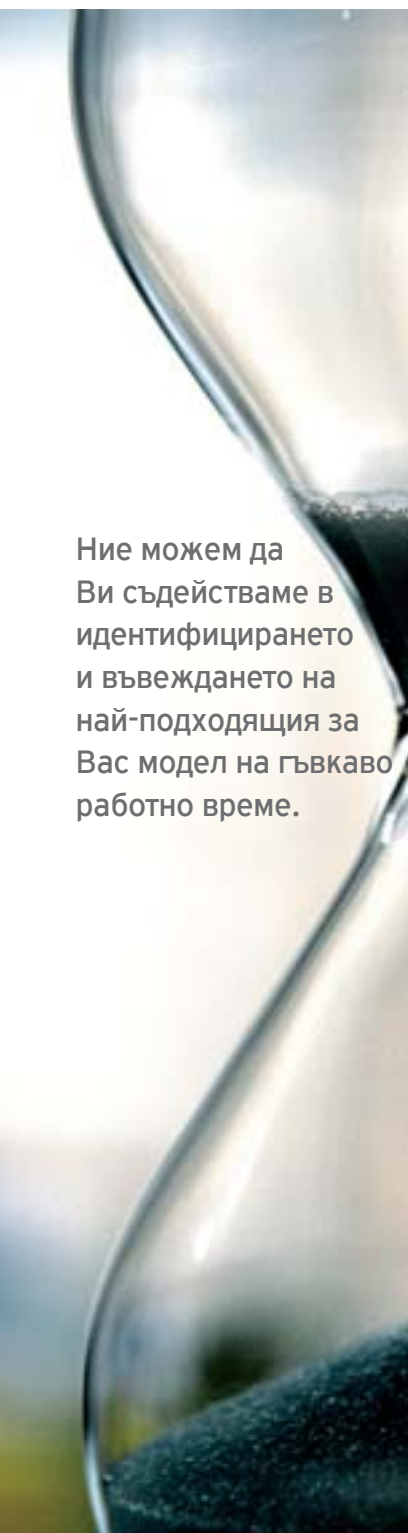


Гъвкаво работно време



Ние можем да Ви съдействаме в идентифицирането и въвеждането на най-подходящия за Вас модел на гъвкаво работно време.

Как е организирано работното време във Вашата компания?

- ▶ Отговаря ли на нуждите на Вашия бизнес работното време, което сте установили за служителите си?
- ▶ Подходящ ли е за Вас стандартът “8 часа на ден/40 часа на седмица/от понеделник до петък”?
- ▶ Налага ли се служителите във Вашата компания да остават след края на работния ден?
- ▶ Имате ли периоди през годината, в които работата се увеличава и други, в които тя намалява?
- ▶ Как решавате въпроса с извънредния труд?

Модел Работно време	Описание	Ограничения
Удължено работно време	Този модел служи за справянето с временни повишения в обема на работа. Той Ви позволява да увеличите работните часове за кратък период от време. Увеличените работни часове се компенсират със съответно намаляване в рамките на 4 месеца.	<ul style="list-style-type: none">▶ До 10 работни часа на ден▶ До 48 работни часа на седмица▶ До 60 работни дни в една година, но в не повече от 20 последователни дни
Ненормирано работно време	Ненормираното работно време може да бъде трайно решение за служителите, чиято работа има променлива натовареност. Този модел позволява работа след края на нормалния работен ден, което се компенсира с допълнителен платен годишен отпуск.	<ul style="list-style-type: none">▶ До 12 работни часа на ден▶ 48 часа непрекъснатата седмична почивка в два последователни дни
Непълно работно време	Непълното работно време се въвежда за ограничен период от време, когато обемът на работа е намалал. Нормалното работно време може да бъде намалено наполовина. Този модел е средство и за намаляване на разходите за заплати.	<ul style="list-style-type: none">▶ Не по-малко от 4 работни часа на ден▶ До 3 месеца в една година
Сумирано изчисляване на работното време	Този способ за организация на работното време позволява най-голяма гъвкавост за работодателя. Работното време се изчислява не подневно, а за по-дълъг период - седмично, месечно, за два, три или шест месеца. Времето, изработено в повече, се компенсира със съответно намаляване на работните часове в рамките на периода, установен за сумирано изчисляване на работното време.	<ul style="list-style-type: none">▶ До 12 работни часа на ден▶ До 56 работни часа на седмица▶ Период за сумирано изчисляване не по-дълъг от 6 месеца

EY

Building a better working world



Как можем да Ви бъдем полезни?

Ние можем да Ви съдействаме с:

- ▶ Идентифицирането на най-подходящия за Вашата компания модел на гъвкаво работно време
- ▶ Справянето с всички аспекти по въвеждането на гъвкаво работно време
- ▶ Изготвянето на всички документи и изпълнението на процедурите, изискуеми за въвеждането на избрания от Вас модел на гъвкаво работно време
- ▶ Разбирането и прилагането на специфичните правила за изчисляване на работните заплати при всеки от моделите на гъвкаво работно време

За контакти:

Адвокатско съдружие
Ърнст и Янг

Тел: +359 2 81 77 100

Милен Райков
Milen.Raikov@bg.ey.com

Таня Стивасарева
Tanya.Stivasareva@bg.ey.com

Какви са преимуществата?

- ▶ Гъвкавото работно време Ви дава възможност да организирате работния процес във Вашата компания така, че да съответства на различната натовареност през годината.
- ▶ Гъвкавото работно време е синергия. То спестява разходи. Работните заплати не се променят. Не се плаща за извънреден труд.
- ▶ Имате свободата да действате изцяло по Ваша преценка, съгласието на служителя не е необходимо.

ЕУ | Одит | Данъци | Сделки | Консултации

За ЕУ

ЕУ е световен лидер в сферата на одита, данъчните и финансовите консултации и сделки. Задълбочените познания и качествените услуги, които предоставяме, спомагат за укрепването на доверието и сигурността в капиталовите пазари и в икономиките по целия свят. Ние изграждаме изключителни лидери, които работят заедно, за да отговорят на очакванията на нашите клиенти и всички заинтересовани страни. По този начин ние играем важна роля в изграждането на един по-добър корпоративен свят за нашите служители, клиенти и по-широки общности.

ЕУ е част от глобалната организация и може да се отнася към една или повече компании-членове на Ърнст и Янг Глобал Лимитид, всяка от които е самостоятелно правно дружество. Ърнст и Янг Глобал Лимитид е дружество с ограничена отговорност, регистрирано във Великобритания, което не предоставя услуги на клиенти. За повече информация за нашата организация, моля, посетете ey.com.

© 2014 Адвокатско съдружие Ърнст и Янг
Всички права запазени.

EY

Building a better
working world