

Стратегічні перспективи ринку праці України - 2017

Kyiv Post Employment Fair

16 вересня 2017

Зміст

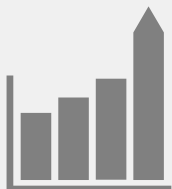
- ▶ Коротко про дослідження
- ▶ Перспективи розвитку бізнесу та ролі HR
- ▶ Тенденції ринку праці
- ▶ Роботодавці-лідери ринку на думку CEO/HRD

Мета, завдання та процес дослідження

Мета

Визначити виклики та стратегічні перспективи ринку праці України, а також з'ясувати, які компанії є роботодавцями-лідерами ринку на думку CEO/HRD

Завдання



Визначити перспективи розвитку бізнесу в Україні на найближчі 3 роки



Дослідити пріоритетні питання у сфері управління персоналом та майбутні тенденції



З'ясувати, які компанії є роботодавцями-лідерами ринку на думку CEO/HRD

Параметри дослідження



серпень
2017



>10
галузей



94
онлайн-анкети
CEO, HR

Загальна характеристика учасників

Розмір штату



Структура власності



Учасники



Загальна характеристика учасників

ТОП-3 представлені галузі



Перспективи розвитку бізнесу та ролі HR

Розвиток бізнесу в Україні протягом наступних 3 років



74% респондентів очікують на зростання бізнесу протягом наступних 3 років

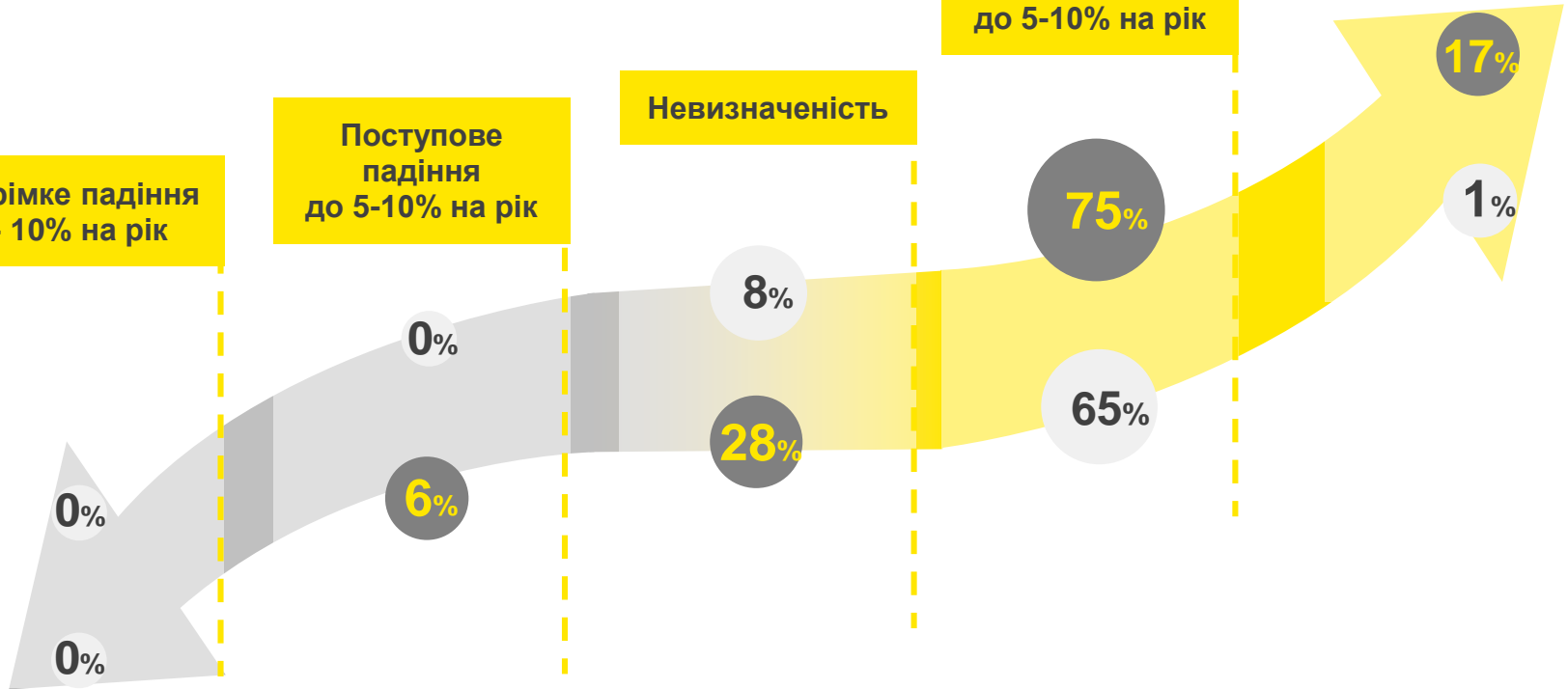
Стрімке зростання > 10% на рік

Поступове зростання до 5-10% на рік

Невизначеність

Поступове падіння до 5-10% на рік

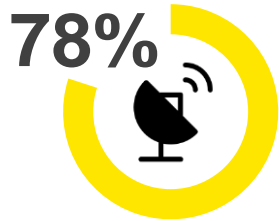
Стрімке падіння > 10% на рік



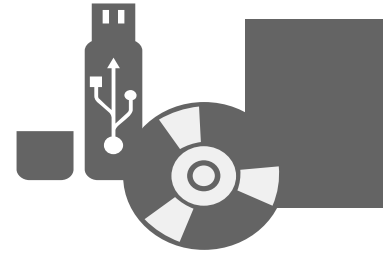
Фактори, що можуть вплинути на бізнес в Україні протягом наступних 3 років



Впровадження нових технологій



респондентів планують
впровадження нових технологій



ТОП-3 технології

1 HR системи



2 Автоматизація виробничих процесів



3 Діджиталізація



Яким чином вплине впровадження нових технологій на робочі процеси компанії?

1 Перегляд організаційної структури



2 Поява нових посад



3 Скорочення персоналу



Особливості роботи з різними поколіннями співробітників



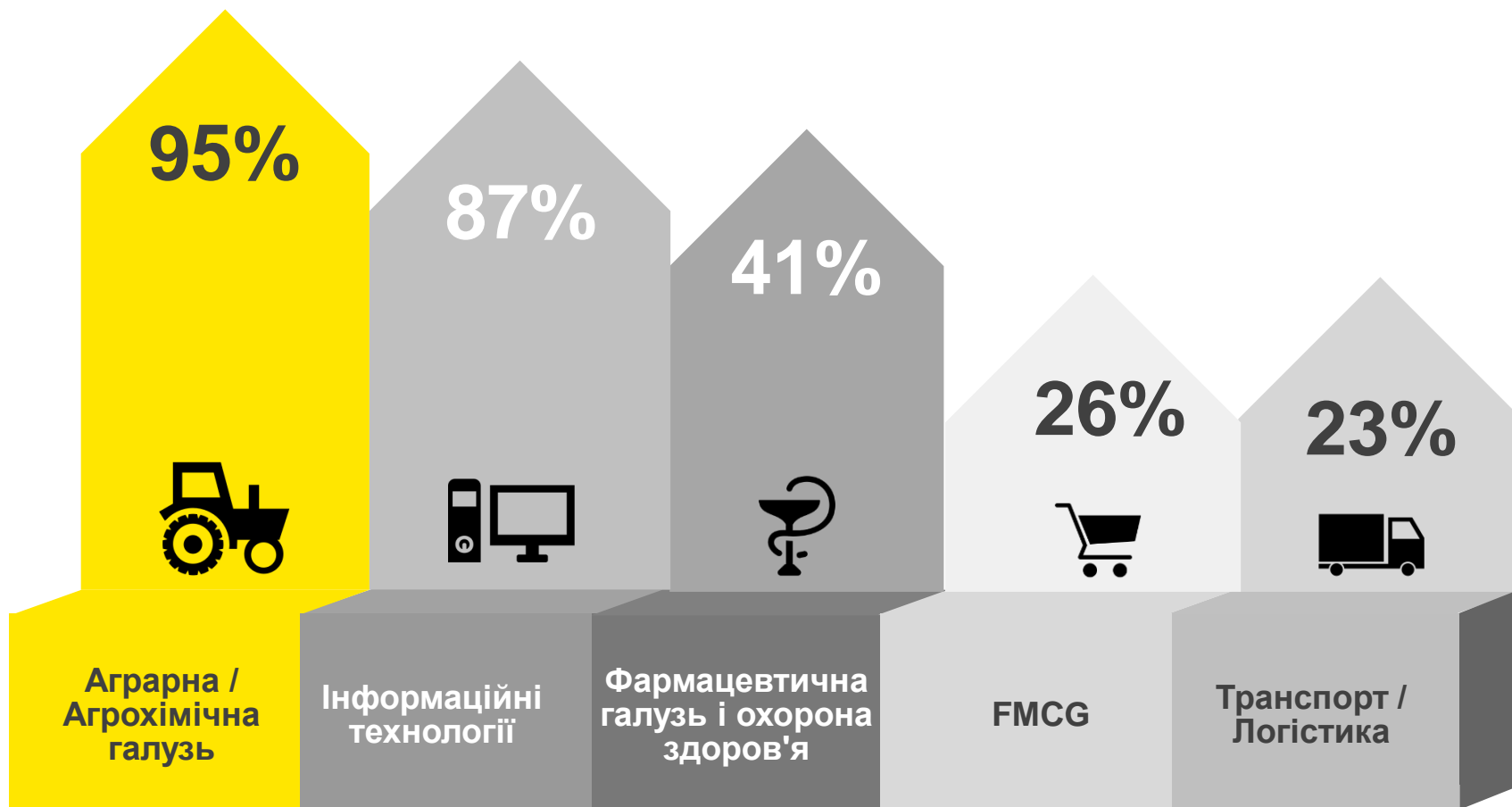
XYZ

88% респондентів відчують різницю у відношенні до роботи між кандидатами різних вікових поколінь



58% респондентів адаптують підходи до управління персоналом для різних вікових категорій

Найбільш перспективні галузі бізнесу



А що з людьми?

Пріоритетні питання у сфері управління персоналом



Тенденції ринку праці в Україні

Боротьба за таланти



63%

Респондентів вважають, що за останні 3 роки стало важче залучати та утримувати таланти



88%

Респондентів вважають, що в найближчі 3 роки загостриться боротьба за таланти



69%

Респондентів вважають, що в найближчі 3 роки проблема міграції в Україні значно вплине на діяльність компанії

Боротьба за таланти

Основні причини посилення труднощів із залученням та утриманням талантів

1

Трудова міграція



3

Високі очікування кандидатів щодо заробітної плати



2

Висока конкуренція на ринку праці



4

Перехід кандидатів в інші галузі (наприклад, ІТ, агро)



5

Особливості роботи з поколінням Y



Таланти майбутнього

Найбільш затребувані компетенції в найближчі 3 роки



83% Когнітивні

- ▶ критичне мислення
- ▶ вирішення проблем



56% Соціоемоційні

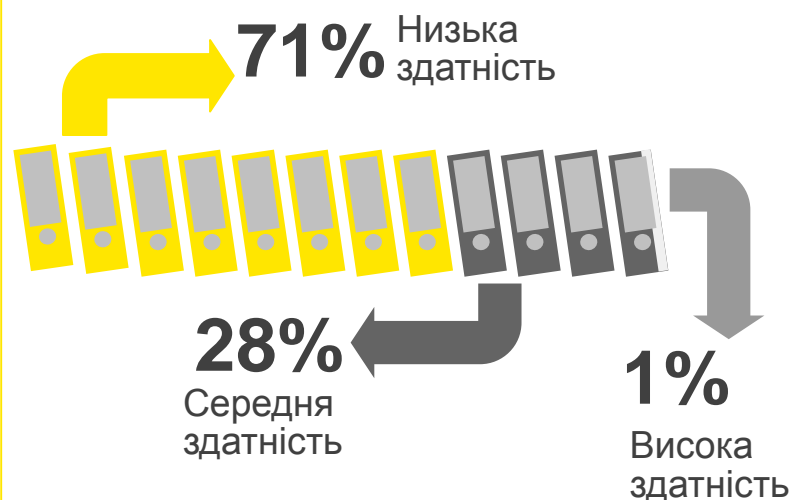
- ▶ управління емоціями
- ▶ робота в команді



50% Технічні

- ▶ спеціальні знання та навички

Здатність ВУЗів в Україні готувати спеціалістів майбутнього



Роботодавці-лідери ринку на думку CEO/HRD

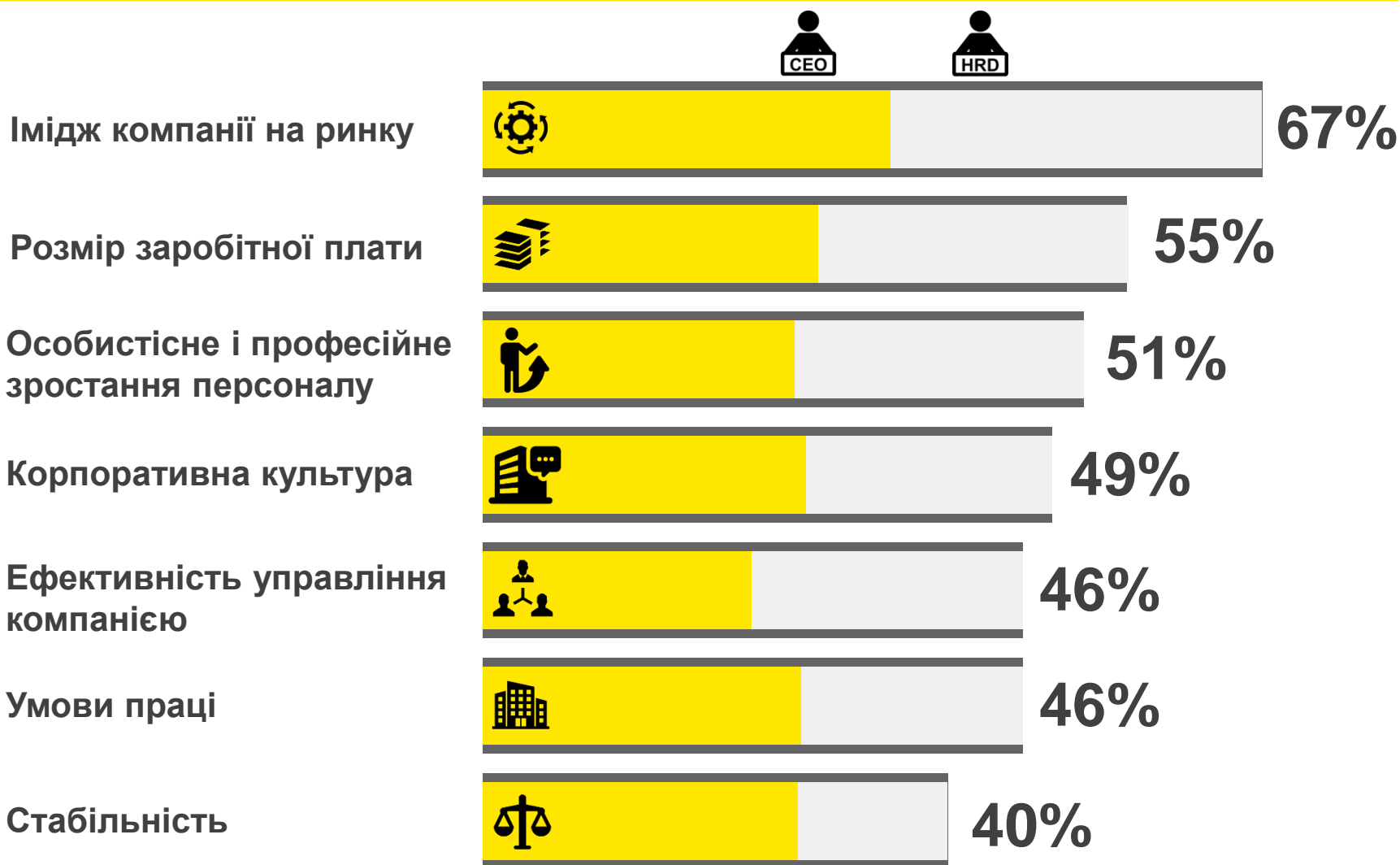
Методологія визначення роботодавців-лідерів ринку



Роботодавці-лідери ринку на думку CEO/HRD (в алфавітному порядку)



Що вирізняє ці компанії серед інших?



Популярність роботодавців галузі vs. перспективність галузі



Ваші запитання



Наші контакти



Ольга Горбановська

Партнер
Керівник практики People Advisory Services

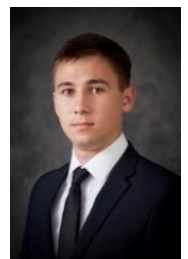
Тел.: +38 (044) 490 3022
Моб: +38 (067) 507 7362
E-mail: Olga.Gorbanovskaya@ua.ey.com



Олена Бойченко

Директор
Практика People Advisory Services

Тел.: +38 044 499 24 04
Моб.: +38 067 507 73 62
E-mail: Olena.Boichenko@ua.ey.com



Яків Акулов

Старший консультант
Практика People Advisory Services

Тел.: + 38 044 490 30 00
E-mail: Iakiv.Akulov@ua.ey.com



Інформація про компанію EY

EY є міжнародним лідером із аудиту, оподаткування, юридичних послуг, супроводу угод і консультування. Наші знання та якість послуг, які ми надаємо, сприяють зміцненню довіри і впевненості на ринках різних країн у всьому світі. Ми формуємо команду видатних лідерів, під чиїм управлінням наш колектив виконує взяті на себе зобов'язання. Таким чином, ми робимо суттєвий внесок у поліпшення ділового середовища в інтересах співробітників, клієнтів і суспільства в цілому.

Ми взаємодіємо з компаніями у країнах СНД, сприяючи у досягненні їх бізнес-завдань. У 20 офісах нашої фірми (у Москві, Санкт-Петербурзі, Новосибірську, Єкатеринбурзі, Казані, Краснодарі, Ростові-на-Дону, Тольятті, Владивостоці, Южно-Сахалінську, Алмати, Астані, Атирау, Баку, Бішкеку, Києві, Ташкенті, Тбілісі, Єревані та Мінську) працюють 4 500 фахівців.

Назва EY відноситься до глобальної організації та може відноситися до однієї чи декількох компаній, що входять до складу Ernst & Young Global Limited, кожна з яких є окремою юридичною особою. Ernst & Young Global Limited - юридична особа, створена відповідно до законодавства Великобританії, - є компанією, що обмежена відповідальністю її учасників, і не надає послуг клієнтам.

Дізнайтеся більше на сайті: ey.com.

© 2017 ТОВ «Ернст енд Янг»
Усі права захищені.

