

Redegørelse for  
samfundsansvar,  
jf. årsregnskabslovens  
§ 99a

## Forklaringsnoter

### 1. ÅRL § 99a

Børsnoterede selskaber og statslige aktieselskaber samt store virksomheder i regnskabsklasse C skal supplere ledelsesberetningen med en redegørelse for samfundsansvar. Ved virksomheders samfundsansvar forstås, at virksomheder integrerer hensyn til bl.a. menneskerettigheder, sociale forhold, miljø- og klimamæssige forhold og bekæmpelse af korruption i deres forretningsstrategi og forretningsaktiviteter.

Kravet til indholdet af redegørelsen styres af, om virksomheden har politikker for samfundsansvar eller ikke.

### ÅRL § 99a, stk. 2

Redegørelsen for samfundsansvar skal indeholde oplysning om:

- ▶ Kort beskrivelse af virksomhedens forretningsmodel. Virksomheden definerer selv indholdet og detaljeringsgraden af de oplysninger, der gives om forretningsmodellen. Da beskrivelsen af forretningsmodellen gerne skal bidrage til forståelsen af koblingen mellem strategi og (kerne) forretning og virksomhedens tilgang til samfundsansvar, bør beskrivelsen af forretningsmodellen dog typisk inkludere emner som fx forretningsområder, produkter og tjenesteydelser.
- ▶ Virksomhedens politikker for samfundsansvar, herunder om eventuelle standarder, retningslinjer eller principper for samfundsansvar, som virksomheden anvender. Der skal som minimum oplyses om politikker for miljø, herunder for at reducere klimapåvirkningen ved virksomhedens aktiviteter, sociale forhold og medarbejderforhold, respekt for menneskerettigheder, antikorruption og bestikkelse. For hvert politikområde skal det oplyses, om virksomheden har en politik på det pågældende område, og hvad politikken i givet fald går ud på.
- ▶ For hvert politikområde (miljø, klima, sociale forhold og medarbejderforhold, menneskerettigheder og antikorruption), skal det oplyses, hvordan virksomheden omsætter sin politik for samfundsansvar til handling, og der skal oplyses om eventuelle systemer eller procedurer herfor. Det kan eksempelvis være ledelsessystemer, kontrolsystemer, evalueringer eller andre procedurer, der systematisk gennemgår implementeringen af politikkerne. Det betyder også, at virksomheden kan oplyse, hvis den er certificeret i henhold til en certificeringsordning for enten processer eller produkter (mærkningsordninger). Der skal endvidere gives oplysning om anvendte processer for nødvendig omhu (due diligence), hvis virksomheden anvender sådanne processer.
- ▶ De væsentligste risici i relation til virksomhedens forretningsaktiviteter, herunder hvor det er relevant og proportionalt, i relation til virksomhedens forretningsforbindelser, produkter og tjenesteydelser, som indebærer en særlig risiko for negativ påvirkning af de nævnte områder. Der skal herunder gives oplysning om, hvordan virksomheden håndterer de pågældende risici. Oplysningerne skal gives for hvert enkelt politikområde.
- ▶ Virksomhedens anvendelse af eventuelle ikke-finansielle KPI'er, som er relevante for specifikke forretningsaktiviteter.
- ▶ Virksomhedens vurdering af, hvilke resultater der er opnået som følge af virksomhedens arbejde med samfundsansvar i regnskabsåret, og virksomhedens eventuelle forventninger til arbejdet fremover. Oplysningerne skal gives for hvert enkelt politikområde.

### ÅRL § 99a, stk. 3

Hvis virksomheden ikke har politikker for samfundsansvar på de anførte områder, skal dette oplyses i ledelsesberetningen med angivelse af grundene hertil for hvert enkelt af de anførte områder.

Hvis virksomheden ikke overholder reglerne for oplysning om samfundsansvar, og der er tale om en væsentlig mangel, vil revisor skulle medtage dette i sin udtalelse om ledelsesberetningen. Desuden vil Erhvervsstyrelsen kunne kræve, at der offentliggøres en ny årsrapport eller korrigeres i en efterfølgende årsrapport.

Erhvervsstyrelsen har på [www.samfundsansvar.dk](http://www.samfundsansvar.dk) offentliggjort vejledning vedrørende redegørelsen for samfundsansvar.

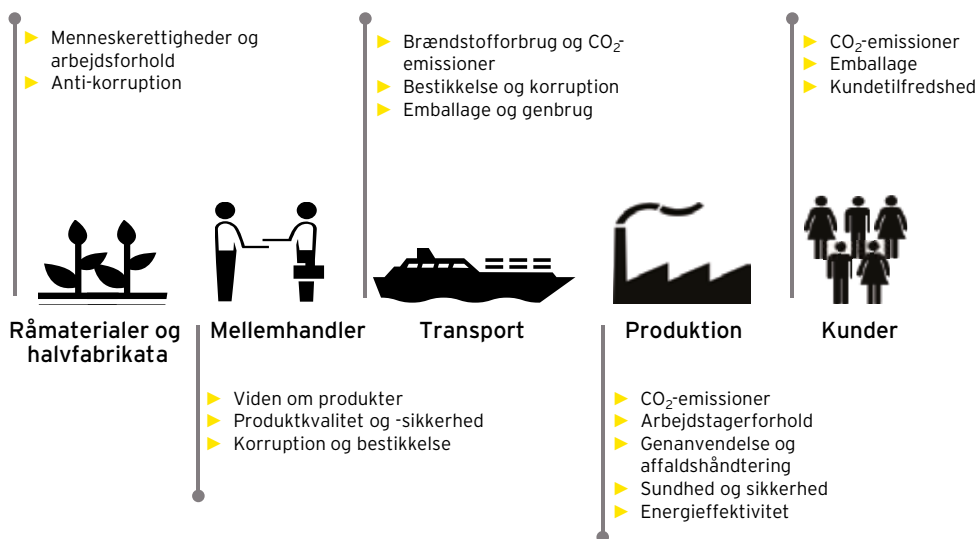
# Redegørelse for samfundsansvar<sup>1</sup>

Denne redegørelse for samfundsansvar for Industri D A/S er en bestanddel af ledelsesberetningen i årsrapporten for 2019 og dækker regnskabsperioden 1. januar - 31. december 2019.

Koncernen er en global virksomhed med produktion af ventilations- og varmeanlæg i Danmark, Sverige, Norge, Tyskland, England og Rusland. Der anvendes underleverandører primært fra Østeuropa og Mellemøsten, ligesom produkterne eksporteres til hele verden.

Industri D A/S har igennem en væsentlighedsanalyse identificeret en række områder i sin værdikæde, der har væsentlig betydning, ikke kun for virksomheden selv, men også det eksterne miljø. Eftersom Industri D A/S importerer halvfabrikata og råmateriale fra Mellemøsten og Østeuropa, har virksomheden stor fokus på menneskerettigheder og korruption, da disse geografiske områder kan give udfordringer i den sammenhæng. I virksomhedens egenproduktion anvendes der store mængder energi samt tungt produktionsudstyr. Dette betyder, at virksomheden har stort fokus på sociale forhold og medarbejderforhold samt det eksterne miljø og klimapåvirkning.

Nedenstående figur illustrerer Industri D A/S' forretningsmodel samt de CSR-relaterede forhold, der er særligt væsentlige i de enkelte led i vores værdikæde.





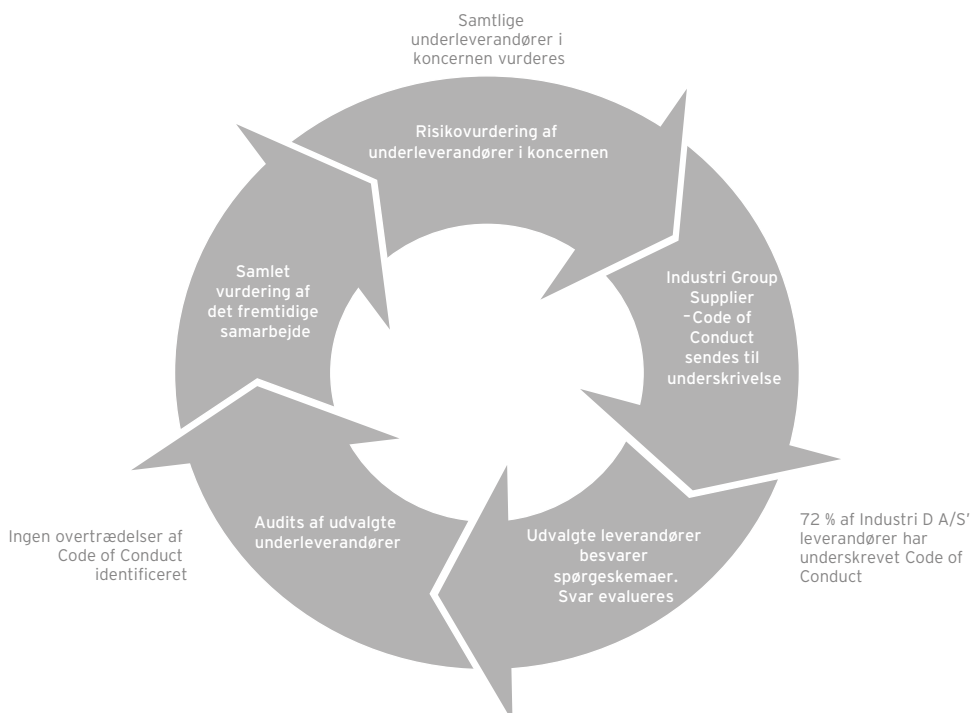
# Redegørelse for samfundsansvar

## Risikostyring og due diligence-processer

Risikostyring er en integreret del af vores forretning. I nedenstående tabel har vi redegjort for de mest væsentlige CSR-relaterede risici, vi har identificeret i vores forretning, og som vi har fokus på i vores arbejde på CSR-området.

Politikområde	Identificerede risici
Miljø	Affaldshåndtering og genanvendelse af materialer
Klima	Energiforbrug i produktion og CO <sub>2</sub> -udledning forbundet med transport
Sociale forhold og medarbejderforhold	Arbejdsulykker og fysisk arbejdsmiljø
Menneskerettigheder	Krænkelser af menneskerettigheder i leverandørkæden, herunder særligt i relation til diskrimination og børnearbejde
Anti-korruption	Gavepolitik i egen forretning. Bestikkelse i leverandørkæden

Industri D A/S arbejder med due diligence-processer i koncernen for på den måde at sikre kontrol og løbende vurdering af risici forbundet med vores forretningsaktiviteter. Nedenfor er illustreret et eksempel på vores due diligence-proces forbundet med leverandørstyring. Gennem denne proces sikres, at væsentlige CSR-relaterede risici forbundet med vores leverandører minimeres.





# Redegørelse for samfundsansvar

## Strategisk forankring af samfundsansvar

I 2019 har Industri D A/S udarbejdet en egentlig CSR-strategi for, hvordan koncernen ser sit samfundsansvar, som er vedtaget af bestyrelsen og integreret med øvrige forretningsstrategier i koncernen. CSR vil herefter som øvrige forretningsmæssige hensyn indgå i overvejelserne om større strategiske forretningsbeslutninger. Strategien kan læses i hovedtræk her.

## Miljø

Industri D A/S har i 2019 haft stort fokus på miljøforhold, herunder særligt affaldshåndtering og genanvendelse af materialer, da en eventuel manglende håndtering heraf vurderes at kunne udgøre en væsentlig risiko for vores forretning.

Koncernens overordnede politik er, at vi ønsker at reducere vores negative miljøpåvirkninger. For at sikre et struktureret arbejde hermed, har vi haft et mål om at implementere et miljøledelsessystem efter den internationale miljøledelsesstandard ISO 14001 i selskabets egenproduktion i Danmark, Sverige og Norge i 2019. Koncernen modtog ISO-certificeringen for Danmark og Sverige i december 2019 og forventer at få den i foråret 2020 for Norge.

Industri D A/S har som et led i ISO-certificeringen sat mål for miljøarbejde i produktionen i de enkelte virksomheder og vil fremadrettet løbende følge op og rapportere herpå.

I 2020 forventes desuden implementering af et ISO 14001 miljøledelsessystem i produktionen i Tyskland og England. Gennem koncernens ISO 14001 miljøledelsessystem er der implementeret due diligence-processer for løbende miljøvurdering af vores aktiviteter. Vi følger en Plan Do Check Act-tilgang. Vi kontrollerer således løbende vores tiltag og miljøpåvirkninger og korrigerer vores handlinger, hvis vi finder behov herfor. Koncernen vil desuden i produktionen i Rusland arbejde målrettet med at reducere miljøpåvirkningen, men har i øjeblikket ikke planer om en ISO-certificering.

I 2019 har Industri D A/S opnået en genanvendelsesprocent på 60 % ud af den samlede affaldsmængde.

## Sociale forhold og medarbejderforhold

Et godt arbejdsmiljø med stærkt fokus på sikkerhed er højt prioriteret i hele koncernen, da risikoen for arbejdsulykker anses for væsentlig ved produktion med "tungt udstyr". Medarbejderne udgør koncernens vigtigste ressource og er en forudsætning for succes. Derfor er arbejdet i 2019 med reduktion af arbejdsulykker fortsat gennem instruktion og træning af personale samt gennem en kampagne for mere sikre arbejdsforhold.

Koncernen har ligeledes opsat due diligence-processer for at undgå og for at behandle arbejdsulykker i forbindelse med koncernens egenproduktion. For hvert arbejdsområde er der udpeget en arbejdsmiljøansvarlig, der rapporterer direkte til koncernens HSE-direktør, hvis der identificeres nogen overtrædelser af koncernens arbejdsmiljøpolitik. Dette igangsætter en vurderings-, udbedrings- og forankringsprocedure, der sikrer, at identificerede hændelser og risici bliver vurderet i omfang og udbedret, så gentagelser undgås og efterfølgende bliver implementeret som en del af de normale arbejdsprocedurer.

Dette har givet en samlet reduktion i antallet af arbejdsulykker i hele koncernen. Tallet dækker dog over både stigninger og reduktioner i arbejdsulykker i de enkelte selskaber.





# Redegørelse for samfundsansvar

Sygefraværet er ligeledes samlet i koncernen faldet med 5 % fra 2018 til 2019 og tilskrives implementeringen af aktiviteterne for at reducere arbejdsulykker, den sundhedspolitik, der er blevet implementeret i 2019, forøget fokus på medarbejdersamtaleprogrammet og træning af mellemledere vedrørende trivsel. Dette er en meget tilfredsstillende udvikling.

Ved den seneste medarbejdertilfredshedsmåling i 2018 udgjorde andelen af medarbejdere, der generelt er tilfredse eller meget tilfredse 82 %. I 2020 vil koncernen gennemføre en fornyet medarbejdertilfredshedsmåling. Her er målet, at den samlede tilfredshed i koncernen ligger på 85 %.

I 2020 vil der også være stort fokus på reduktion af arbejdsulykker og sygefravær samt højnelse af medarbejdernes trivsel.

## Menneskerettigheder

En risikovurdering af koncernens påvirkninger af menneskerettigheder viser, at risici er størst i leverandørkæden.

Koncernen anvender en række underleverandører i Østeuropa og Mellemøsten. Selskabet har et ønske om at sikre, at underleverandører er ligeså ansvarlige som Industri D A/S, og selskabet udarbejdede derfor i 2018 et kodeks for underleverandører "Industri Group - Supplier Code of Conduct".

Arbejdet med implementeringen af koncernens kodeks for leverandører er fortsat i 2019. Kodekset er udsendt til alle underleverandører, og de er anmodet om at underskrive dette. Pr. 31. december 2019 har 72 % af underleverandørerne forpligtet sig til at efterleve kodekset.

Vi har implementeret due diligence-processer for at forebygge eventuelle negative påvirkninger af menneskerettigheder forbundet med vores forretningsaktiviteter. Som led heri har koncernen igangsat en risikovurdering af samtlige underleverandører i koncernen. I 2020 foretages audits for at sikre, at de udvalgte underleverandører lever op til bestemmelserne i koncernens kodeks for underleverandører. Vurderingen vil være baseret på en vurdering af risikoen hos underleverandøren for ikke at kunne leve op til kodekset samt en forretningsmæssig vurdering af den enkelte leverandørs betydning for koncernens forretning.

På baggrund af resultaterne fra vores risikovurderinger og fra de gennemførte audits vurderer vi løbende det fremtidige samarbejde med den pågældende leverandør.



# Redegørelse for samfundsansvar

## Antikorruption

Koncernen tolererer ikke bestikkelse eller nogen former for korrupsion og har udarbejdet retningslinjer for etisk adfærd. Eftersom virksomhedens leverandører er placeret i områder, hvor der forekommer en væsentlig risiko for korrupsion og bestikkelse, er der blevet etableret en whistleblowerordning. Her kan både virksomhedens medarbejdere og samarbejdspartnere anonymt indberette eventuelle overtrædelser af koncernens retningslinjer for etisk adfærd. I 2019 er denne whistleblowerordning fortsat, og der har ikke været nogen indberetninger.

## Klimapåvirkning

Som en del af koncernens politikker for miljø og samfundsansvar har koncernen fokus på klimapåvirkningen fra koncernens produktion og transport af ventilations- og varmeanlæg. Energiforbruget i forbindelse med produktion samt transport af virksomhedens produkter anses for at udgøre en væsentlig risiko for produktionsomkostninger og en negativ klimapåvirkning.

I 2019 udgjorde udledningen af CO<sub>2</sub> i alt 52.158 ton. Det er koncernens mål at reducere CO<sub>2</sub>-udledningen med 10 % i 2024 i forhold til niveauet i 2018, som var det første år, hvor koncernens samlede CO<sub>2</sub>-udledning blev opgjort. Dette skal ses i forhold til en forventning om stigning i produktionen og dermed i omsætningen. Udledningen af CO<sub>2</sub> er reduceret med 2 % i 2019 sammenlignet med 2018.

I 2019 har koncernen fortsat arbejdet med at reducere energiforbruget gennem anskaffelse af produktionsudstyr med lavt energiforbrug ved nyinvesteringer og udskiftning af produktionsudstyr samt i forbindelse med transport, hvor varer pakkes mere komprimeret, så flere varer kan transporteres med samme fartøj og ved at omlægge en del af koncernens transport fra vejtransport til togtransport.

Som en del af koncernens due diligence-proces for at adressere negative klimapåvirkninger, bliver der løbende foretaget en risikovurdering af, hvordan koncernen har en negativ påvirkning på klimaet. På baggrund heraf vurderer vi løbende, om udviklingen giver anledning til at iværksætte nye tiltag, der kan reducere vores klimapåvirkning yderligere.

## Overblik over KPI'er

Nedenstående opsummerer KPI'er til måling af Industri D A/S' bæredygtige forretningsmæssige udvikling.

	KPI	2019	2018	2017
Miljø	Affaldshåndtering og genanvendelse af materialer (% af samlede affaldsmængde)	60 %	55 %	55 %
Sociale- og medarbejderforhold	Arbejdsulykker (antal)	9	10	12
	Sygefravær (% af alle medarbejdere)	4,75	5	5,5
	Medarbejdertilfredshed (måles hvert andet år)	–	82 % tilfredse eller meget tilfredse	–
Menneskerettigheder	Underskrevet kodeks (% af samtlige underleverandører)	72 %	69 %	65 %
	Udført audits (antal)	10	12	8
Antikorruption	Whistleblower-indberetninger	0	1	0
Klimapåvirkning	CO <sub>2</sub> (tons)	52.158	53.222	54.868

## Forklaringsnoter

1. **ÅRL § 128, stk. 2** Eksemplet relaterer sig alene til moderselskabet Industri D Holding A/S. Hvis der udarbejdes koncernregnskab, er der krav om redegørelse for samfundsansvar for koncernen.
- 
2. **ÅRL § 99a, stk. 5 og 6** For virksomheder, som udarbejder koncernregnskab, er det tilstrækkeligt, at oplysningerne efter stk. 1 og 2 gives for koncernen som helhed. En dattervirksomhed, som indgår i en koncern, hvor modervirksomheden udfærdiger en redegørelse for den samlede koncern, kan undlade at medtage en redegørelse i sin egen ledelsesberetning, men blot henvise til moderselskabets redegørelse.
- Dette kræver, at modervirksomheden opfylder oplysningskravene efter ÅRL § 99a for hele koncernen og dermed også for dattervirksomheden.
- Har modervirksomheden offentliggjort fremskridtsrapport for hele koncernen i forbindelse med tilslutning til FN's Global Compact, henholdsvis FN's Principper for ansvarlige investeringer, kan der tillige henvises hertil.
- 
3. **ÅRL § 99a, stk. 7** Hvis virksomheden har tilsluttet sig FN's Global Compact eller FN's Principper for ansvarlige investeringer kan virksomheden undlade at redegøre for samfundsansvar og kønsmæssig sammensætning i tilknytning til ledelsesberetningen. Dette kræver alene, at virksomheden har offentliggjort en fremskridtsrapport til FN, for det samme regnskabsår.
- Det er desuden et krav, at fremskridtsrapporten offentliggøres senest samtidig med offentliggørelsen af virksomhedens årsrapport.
- Desuden er det et krav, at fremskridtsrapporten er i overensstemmelse med FN's anbefalinger til fremskridtsrapportens indhold. FN's anbefalinger svarer til kravene i ÅRL § 99a.
- 
4. **"Bekendtgørelse om offentliggørelse af en række redegørelser efter årsregnskabsloven" dateret 1. juni 2016** Det forudsættes her, at de krævede oplysninger præsenteres på virksomhedens hjemmeside med udgangspunkt i Erhvervsstyrelsens "Bekendtgørelse om offentliggørelse af en række redegørelser efter årsregnskabsloven". Bekendtgørelsen er gældende for de virksomheder, som har valgt at offentliggøre redegørelsen på virksomhedens hjemmeside henholdsvis i en supplerende beretning til årsrapporten i stedet for i selve ledelsesberetningen.
- For redegørelse for samfundsansvar stilles i hovedtræk krav om følgende:
- ▶ Oplysning i ledelsesberetning om, at virksomheden har valgt at offentliggøre redegørelsen på deres hjemmeside hhv. i en supplerende beretning i stedet for i ledelsesberetningen.
  - ▶ Oplysning i ledelsesberetningen om den præcise URL-adresse, dvs. den specifikke internet-adresse, der medfører, at man kommer direkte ind i dokumentet eller bliver henledt til den side, hvor dokumentet kan downloades.
  - ▶ Redegørelsen skal offentliggøres som en samlet redegørelse under betegnelserne "Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a". I tilknytning hertil skal det oplyses, hvilken årsrapport redegørelsen knytter sig til.
  - ▶ Det skal oplyses i redegørelsen, at denne udgør en bestanddel af ledelsesberetningen i virksomhedens årsrapport.
  - ▶ Regnskabsperioden for den pågældende årsrapport skal angives.
- Ifølge bekendtgørelsen skal redegørelsen være tilgængelig i uændret form på den pågældende URL-adresse i minimum 5 år. Dog er kravet for børsnoterede virksomheder 10 år, jf. kapitalmarkedsloven. Ønsker virksomheden at opdatere oplysningerne i de offentliggjorte lovpligtige redegørelser, skal disse offentliggøres under betegnelsen "Yderligere oplysninger om samfundsansvar" og med angivelse af datoen herfor. De opdaterede oplysninger skal holdes tydeligt adskilt fra de lovpligtige redegørelser.

# Redegørelse for samfundsansvar

## **Eksempel på formulering i ledelsesberetningen, når virksomheden ikke har politikker for samfundsansvar<sup>1</sup>**

Industri D Holding A/S har ikke nogle aktiviteter ud over at eje kapitalandele i Industri D A/S. Industri D Holding A/S har i sin værdikæde derfor ikke identificeret nogen områder inden for samfundsansvar, der har væsentlig betydning, hverken for virksomheden selv eller for det eksterne miljø. Alle risici relateret til samfundsansvar er placeret i datterselskabet Industri D A/S, og Industri D Holding A/S har derfor ikke vedtaget politikker for samfundsansvar, herunder miljø-, klima-, sociale forhold og medarbejderforhold, menneskerettigheder og anti-korruption, da der på baggrund af en væsentlighedsanalyse ikke blev identificeret nogen områder, hvor virksomheden havde en negativ effekt af væsentlig karakter som del af virksomhedens strategi og aktiviteter. Derfor afgives ikke en særskilt redegørelse for samfundsansvar.

## **Eksempel på formulering i ledelsesberetningen, når virksomheden er en dattervirksomhed<sup>2</sup>**

Industri D Datter A/S er en ansvarlig virksomhed, der lever op til lovgivning og regler i de lande og lokalsamfund, hvor der opereres. Virksomheden er en del af Industri D-koncernen og er omfattet af den strategi og de politikker for samfundsansvar, som er vedtaget af modervirksomheden Industri D A/S. Der henvises til modervirksomhedens årsrapport for 2019 for en samlet redegørelse, jf. årsregnskabslovens § 99a, for koncernens strategi og politikker for samfundsansvar, herunder handlinger og resultater for indeværende år. Koncernens redegørelse kan ses på [http://www.URL-adresse for modervirksomhedens årsrapport](http://www.URL-adresse-for-modervirksomhedens-årsrapport).

## **Eksempel på formulering i ledelsesberetningen, når virksomheden har valgt at tilslutte sig FN's Global Compact og offentliggør fremskridtsrapport i forbindelse hermed<sup>3,4</sup>**

Industri D A/S er en ansvarlig virksomhed, der lever op til lovgivning og regler i de lande og lokalsamfund, hvor der opereres. Industri D A/S har tilsluttet sig FN's Global Compact i 2018 og aflægger årligt fremskridtsrapporter til FN's Global Compact om virksomhedens arbejde med de 10 principper inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorruption. Tilsvarende er det valgt ikke at oplyse særskilt i årsrapporten om måltal og politikker for den køns-mæssige sammensætning af ledelsen, idet FN Global Compact også omhandler virksomhedens arbejde med begrænsning af diskrimination i forbindelse med arbejds- og ansættelsesforhold.

Redegørelsen for samfundsansvar udgøres således af selskabets fremskridtsrapport til FN's Global Compact for 2019, som kan læses og downloades på <http://www.unglobalcompact.org/####>.

**Om EY**

EY er en af verdens førende organisationer inden for revision, skat, transaktioner og rådgivning. Den indsigt og de ydelser, vi leverer, hjælper med at opbygge tillid til kapitalmarkederne og den globale økonomi. Vi udvikler dygtige ledere og medarbejdere, som sammen leverer det, vi lover vores interessenter og bidrager til, at arbejdsverdenen og arbejdslivet fungerer bedre – for vores medarbejdere, vores kunder og det omgivende samfund.

EY henviser til den globale organisation og kan referere til et eller flere medlemsfirmaer inden for Ernst & Young Global Limited, som hver især udgør en selvstændig juridisk enhed. Ernst & Young Global Limited, som er et engelsk 'company limited by guarantee', yder ikke kunderådgivning. Flere oplysninger om vores organisation kan findes på [ey.com](http://ey.com).

© 2019 Ernst & Young P/S, CVR-nr. 30700228  
All Rights Reserved.

Dette materiale er udarbejdet alene til orientering, og oplysningerne i det tilsigter ikke at være fyldstgørende, og de træder ikke i stedet for udførlige analyser eller udøvelsen af professionelle skøn. I konkrete sager opfordres brugere til at henvende sig til EY's rådgivere.

**[ey.com/dk](http://ey.com/dk)**