

# Давате ли достатъчно за добрите си кадри?

Вземете участие в Годишното проучване на възнагражденията на ЕУ и разберете доколко заплащанията и придобивките във Вашата фирма са конкурентни на останалите.

■ ■ ■  
The better the question. The better the answer.  
The better the world works.



**EY**

Building a better  
working world

# Годишно проучване на възнагражденията 2016

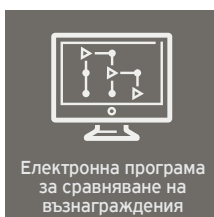
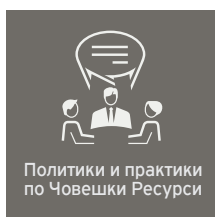
За да Ви помогнем да сте печеливши на все по-ограничения пазар на труда, оптимизирайки разходите си, EY провежда вече и в България годишно проучване на възнагражденията.

**Годишното проучване на възнагражденията 2016** сравнява нивата на общото възнаграждение в компанията Ви с тези на пазара, като едновременно с това предоставя разбивки по длъжности, видове възнаграждения и допълнителни придобивки.

## Защо EY?

Изключително за българския пазар, проучването се фокусира и върху видовете **Политики и Практики на отдела Човешки ресурси**. Тази част от проучването ще Ви даде поглед върху въпроси по управлението на персонала като преразглеждане на възнагражденията, програмите на обучение, възможностите за гъвкаво работно време и много други.

За да Ви дадем възможност да изготвяте самостоятелни анализи по всяко време, бихме могли да Ви предоставим **електронна програма за сравняване на възнаграждения**. Тя ще Ви позволи да се сравнявате по най-подходящи критерии и ще генерира лесни за разбиране графики, които можете да използвате за вътрешни цели.



## Мога ли да го осъществя?

Ние ще бъдем до Вас при всяка стъпка.

- ▶ Ще Ви насочваме при попълване на въпросите и ще Ви помогнем да сведете до минимум вложеното време.
- ▶ Ще Ви предоставим подробно описание на длъжностните характеристики, за да можете да изберете правилните примери за сравнение.
- ▶ Бихме могли да обучим екипа Ви как да извлича максимума от резултатите на проучването.

## Имам ли финансовите ресурси?

- Предлагаме гъвкави ценови възможности за участие.
- ▶ Анализа на Политиките и Практиките, електронната програма за сравняване на възнагражденията, както и всички обучения предоставяме безплатно.

## Защо трябва да участвам?

Привличането, ангажирането и задържането на най-добрите кадри е предизвикателство за всяка индустрия. Информацията от нашето проучване ще Ви даде истинско конкурентно предимство.

## Процес

- 1 Набиране на информация
- 2 Публикуване на резултатите
- 3 Анализ на Политиките и Практиките

## Контакти



**Невена Ковачева**  
Ръководител отдел  
Човешки капитал и глобална мобилност  
България, Македония, Албания, Косово

Office: +359 2 81 77 146  
E-mail: [nevena.kovacheva@bg.ey.com](mailto:nevena.kovacheva@bg.ey.com)

EY | Одит | Данъци | Сделки | Консултации

### За EY

EY е световен лидер в сферата на одита, данъчните и финансовите консултации и сделки. Задълбочените познания и качествените услуги, които предоставяме, спомагат за укрепването на доверието и сигурността в капиталовите пазари и в икономиките по целия свят. Ние изграждаме изключителни лидери, които работят заедно, за да отговорят на очакванията на нашите клиенти и всички заинтересовани страни. По този начин ние играем важна роля в изграждането на един по-добър

корпоративен свят за нашите служители, клиенти и по-широки общности. EY е част от глобалната организация и може да се отнася към една или повече компании-членове на Ърнст и Янг Глобал Лимитид, всяка от които е самостоятелно правно дружество. Ърнст и Янг Глобал Лимитид е дружество с ограничена отговорност, регистрирано във Великобритания, което не предоставя услуги на клиенти. За повече информация за нашата организация, моля, посетете [ey.com](http://ey.com)