

Mixed Leadership- Barometer Januar 2018

Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder in
deutschen börsennotierten Unternehmen

Januar 2018

Design der Studie

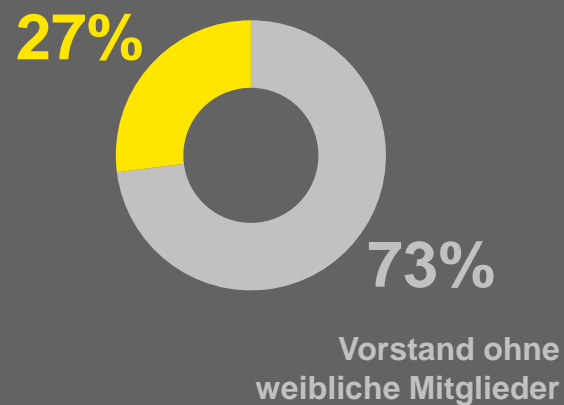
- ▶ Untersucht wurden die Vorstände der zum 01. Januar 2018 in DAX, MDAX, SDAX oder TecDAX notierten Unternehmen. Im DAX waren zum Stichtag 30 Unternehmen gelistet, im MDAX 50, im SDAX 50 und im TecDAX 30 Unternehmen.
- ▶ Für jedes Unternehmen wurden Zahl und Funktion weiblicher Vorstandsmitglieder jeweils auch zum 01. Juli 2013 sowie 01. Januar und 01. Juli 2014, 2015, 2016 und 2017 aufgenommen.
- ▶ Bei Unternehmen, deren Rechtsform sich im Untersuchungszeitraum verändert hat, wurde im Zeitraum vor der Umwandlung in eine AG bzw. SA bzw. SE das dem Vorstand analoge Führungsgremium analysiert.
- ▶ Ein Unternehmen ist im Untersuchungszeitraum neu entstanden (ADO Properties SA), ein weiteres (Metro AG) hat sich im Untersuchungszeitraum in zwei Unternehmen aufgespalten (Ceconomy AG und Metro AG).
- ▶ Quellen: Geschäfts- und Quartalsberichte sowie Homepages der Unternehmen

Kernergebnisse

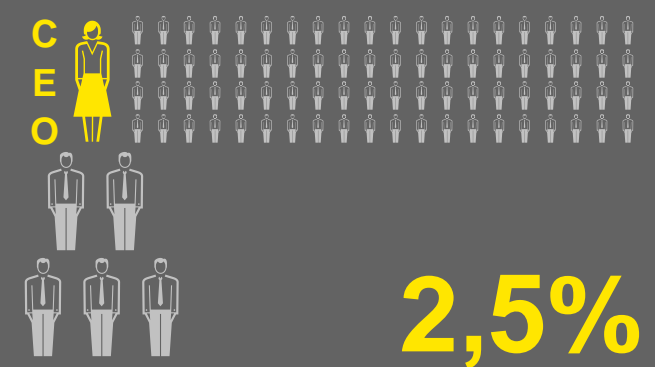
Frauen als Vorstandsmitglieder von DAX-, MDAX-, SDAX- oder TecDAX-Unternehmen



Unternehmen mit mind. einer Frau im Vorstand



Anteil Unternehmen mit weiblichem CEO



Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder

DAX am höchsten

12,9%



MDAX am niedrigsten

4,4%

14% Telekommunikation

13% Finanzbranche

12% Transport & Logistik

Frauen als Vorstandsmitglieder



Operative Funktion 28%

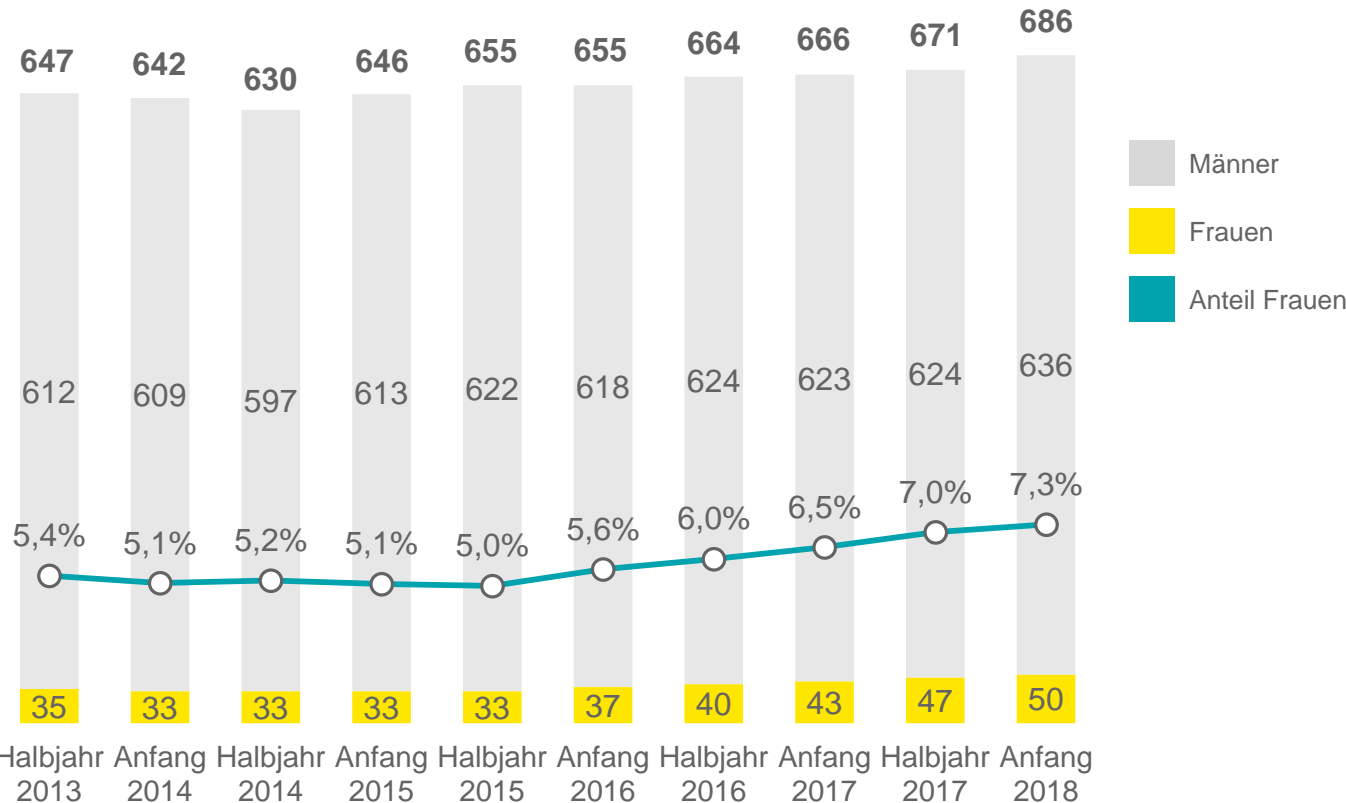
Personal 24%

CFO 16%

CEO 8%

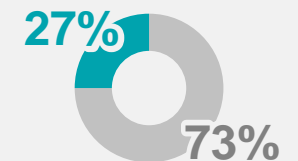
Anteil der weiblichen Vorstände auf höchsten Wert seit 2013 gestiegen

Unternehmen im DAX, MDAX, SDAX und TecDAX



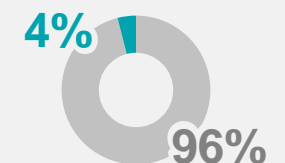
Anteil Unternehmen mit mind. **einer Frau** im Vorstand:

Jan. 2017: 23,1%
 Jul. 2017: 25,0%
Jan. 2018: 26,9%



Anteil Unternehmen mit mind. **zwei Frauen** im Vorstand:

Jan. 2017: 3,8%
 Jul. 2017: 4,4%
Jan. 2018: 4,4%



- ▶ Von den aktuell 686 Vorstandsmitgliedern in den DAX 30, MDAX, SDAX und TecDAX-Unternehmen sind 50 Frauen - das heißt, gut jedes 14. Vorstandsmitglied ist derzeit weiblich. Der Frauenanteil in den Vorständen ist damit zum fünften Mal in Folge gestiegen und im untersuchten Zeitraum auf einen Höchstwert geklettert.
- ▶ Allerdings ist weiterhin in mehr als sieben von zehn Unternehmen der Vorstand ausschließlich mit Männern besetzt.

Aktueller Frauenanteil in den Vorständen nach Börsenindizes

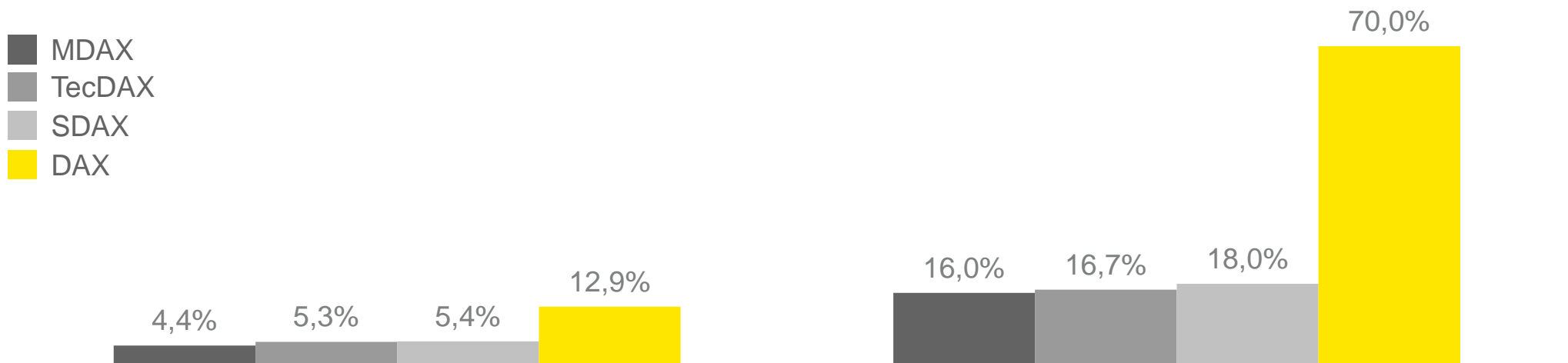
Jeweils zum 01. Januar 2018



Anteil weiblicher
Vorstandsmitglieder



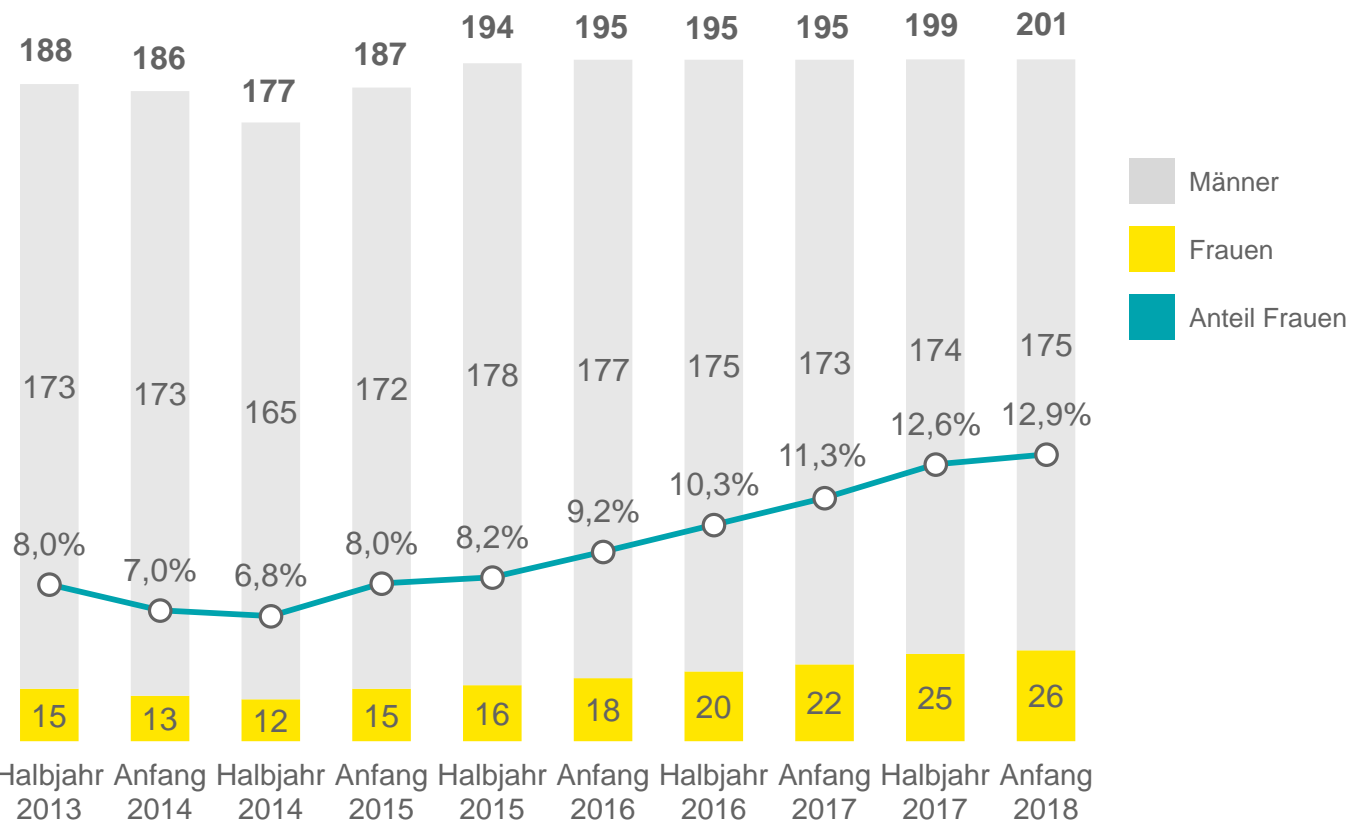
Anteil Unternehmen mit **mindestens
einer Frau** im Vorstand



- ▶ Den höchsten Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder weisen mit fast 13 Prozent aktuell die DAX-Unternehmen auf, gefolgt von SDAX-Unternehmen, wo allerdings nur gut jedes 19. Vorstandsmitglied weiblich ist.
- ▶ Auch der Anteil an Unternehmen, bei denen mindestens eine Frau Mitglied des Vorstand ist, ist bei den 30 DAX-Unternehmen mit 70 Prozent mit Abstand am höchsten. Am niedrigsten ist er derzeit mit nur 16 Prozent bei den MDAX-Unternehmen.

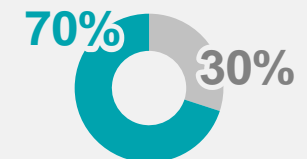
DAX: Sieben von zehn Unternehmen mit weiblichem Vorstand – neuer Höchststand

Unternehmen im DAX



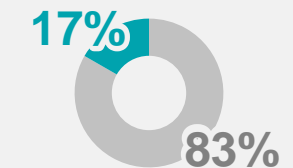
Anteil Unternehmen mit mind. **einer Frau** im Vorstand:

Jan. 2017: 56,7%
 Jul. 2017: 63,3%
Jan. 2018: 70,0%



Anteil Unternehmen mit mind. **zwei Frauen** im Vorstand:

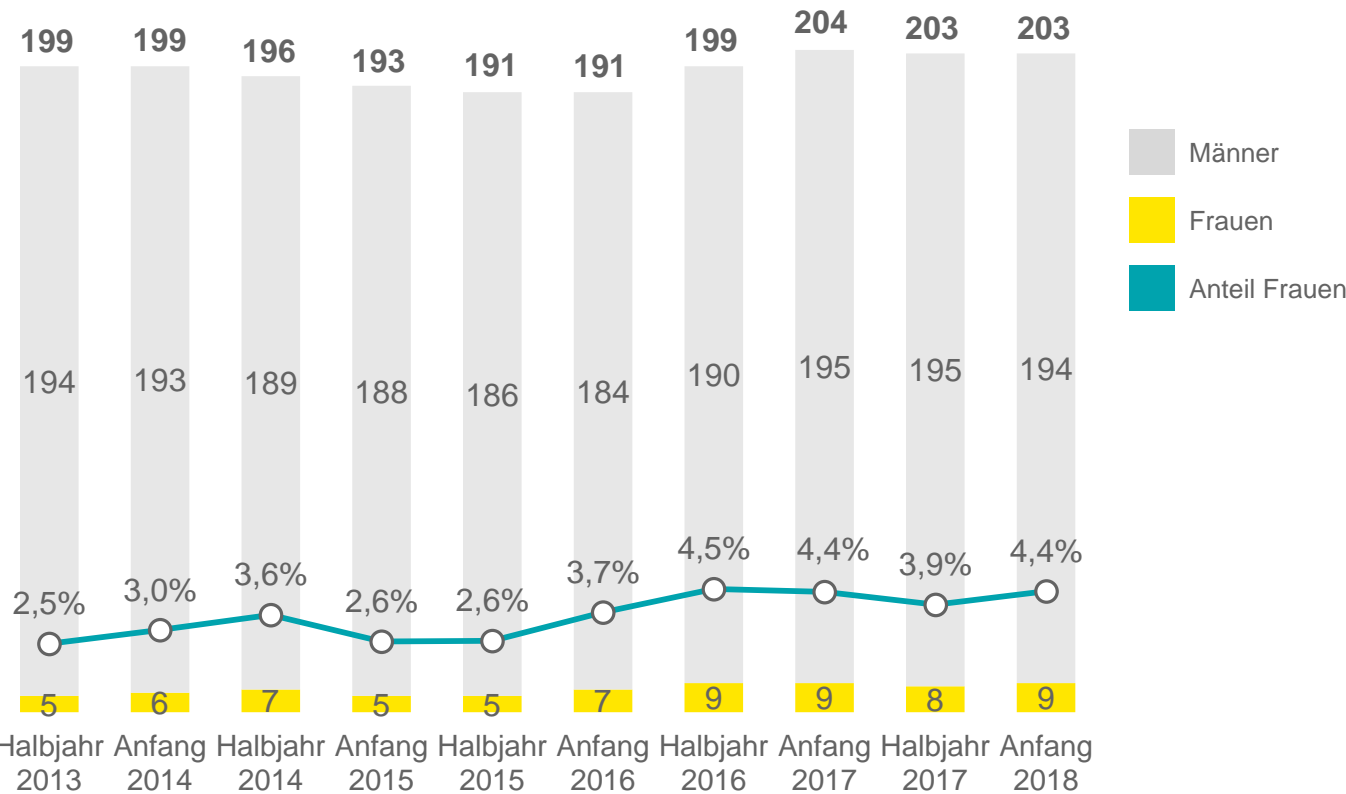
Jan. 2017: 16,7%
 Jul. 2017: 20,0%
Jan. 2018: 16,7%



- ▶ Unter den 201 DAX-Vorständen finden sich aktuell 26 Frauen – das sind mehr als in jeder bisherigen Untersuchung seit Juli 2013. Gegenüber Jahresbeginn 2017 ist der Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder bei DAX-Unternehmen von 11,3 auf 12,9 Prozent gestiegen.
- ▶ Derzeit haben 21 der 30 Unternehmen im Dax eine Frau im Vorstand, aber nur fünf Unternehmen mehr als eine Frau.

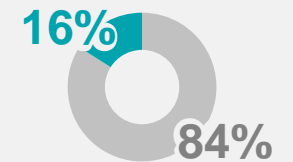
MDAX: Fünf von sechs Unternehmen ohne weiblichen Vorstand

Unternehmen im MDAX



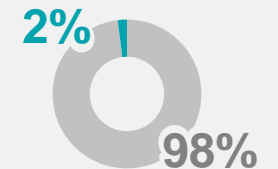
Anteil Unternehmen mit mind. **einer Frau** im Vorstand:

Jan. 2017: 16,0%
 Jul. 2017: 14,0%
Jan. 2018: 16,0%



Anteil Unternehmen mit mind. **zwei Frauen** im Vorstand:

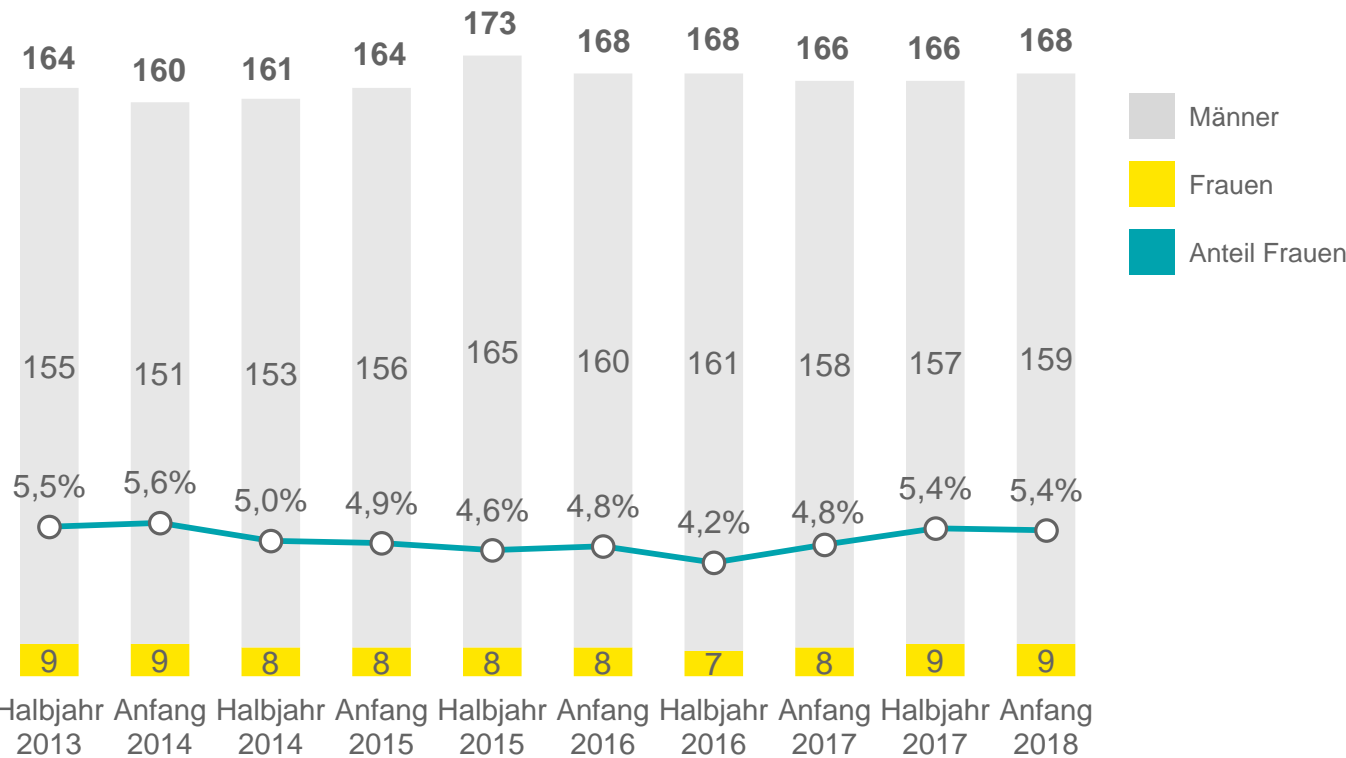
Jan. 2017: 2%
 Jul. 2017: 2%
Jan. 2018: 2%



- ▶ Deutlich geringer als bei den DAX-Unternehmen ist der Frauenanteil im M-DAX: Hier ist derzeit nur gut jedes 23. Vorstandsmitglied (4,4 Prozent) weiblich – das sind genau so viele wie zum Vorjahreszeitpunkt, allerdings etwas mehr als zur Jahresmitte 2017.
- ▶ Nur ein MDAX-Unternehmen bringt es aktuell auf mehr als eine Frau im Top-Management.

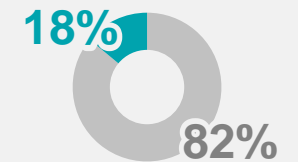
SDAX: Nur gut jedes sechste Unternehmen mit einer Frau im Vorstand

Unternehmen im SDAX



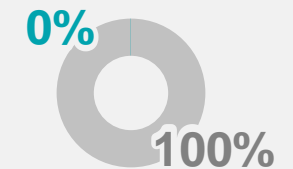
Anteil Unternehmen mit mind. **einer Frau** im Vorstand:

Jan. 2017: 16,0%
 Jul. 2017: 18,0%
Jan. 2018: 18,0%



Anteil Unternehmen mit mind. **zwei Frauen** im Vorstand:

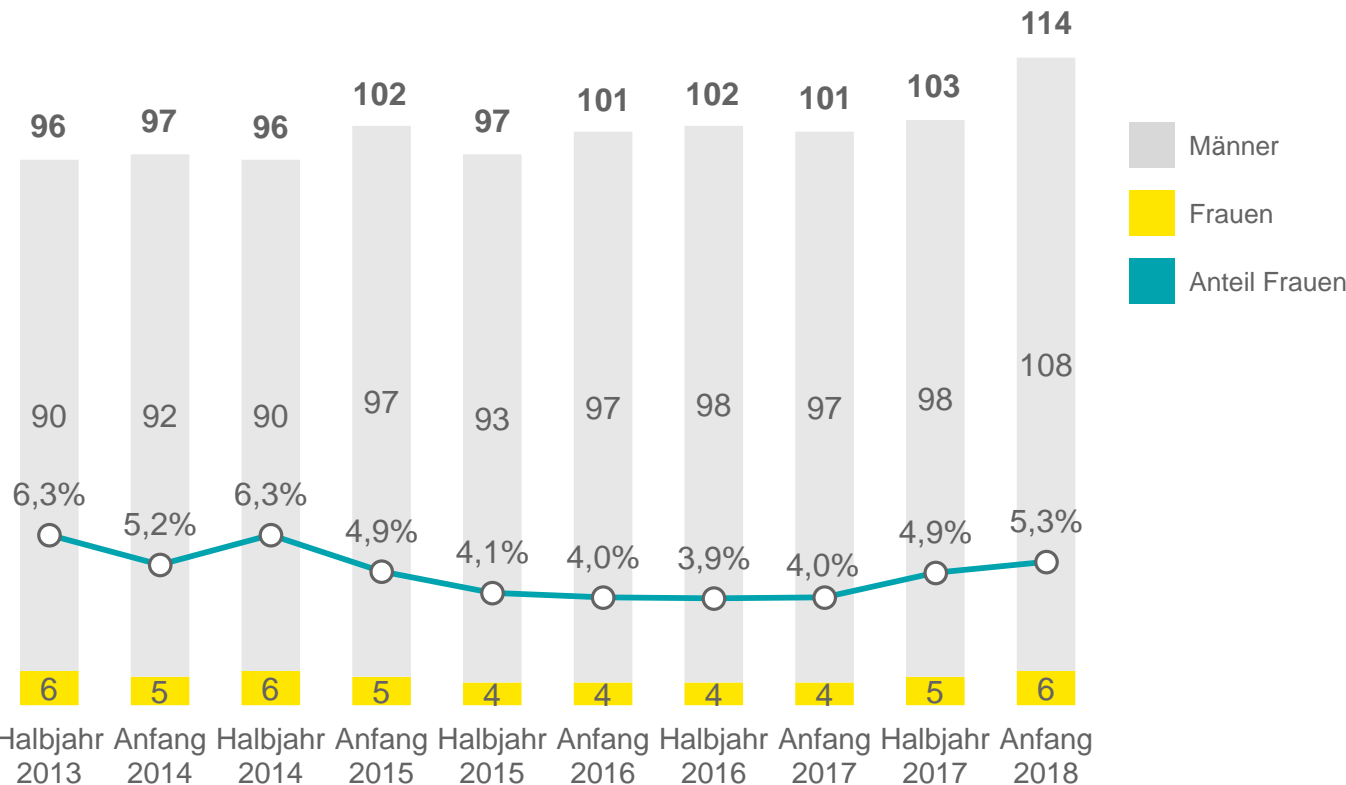
Jan. 2017: 0%
 Jul. 2017: 0%
Jan. 2018: 0%



- ▶ Nur gut jedes 19. Vorstandsmitglied der im SDAX notierten Unternehmen ist derzeit weiblich. Damit liegt der Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder zwar etwas höher als zum Vorjahreszeitpunkt, allerdings weiter unter dem Niveau von Anfang 2014.
- ▶ Nur 9 der 50 SDAX-Unternehmen haben aktuell eine Frau im Vorstandsgremium – und kein einziges mehr als eine Frau.

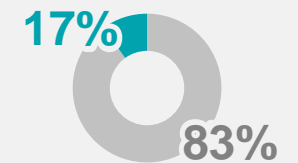
TecDAX: Nur fünf der dreißig Unternehmen mit mindestens einer Frau im Gremium

Unternehmen im TecDAX



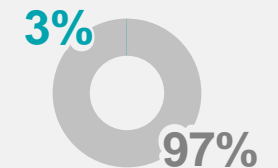
Anteil Unternehmen mit mind. **einer Frau** im Vorstand:

Jan. 2017: 13,3%
 Jul. 2017: 16,7%
Jan. 2018: 16,7%



Anteil Unternehmen mit mind. **zwei Frauen** im Vorstand:

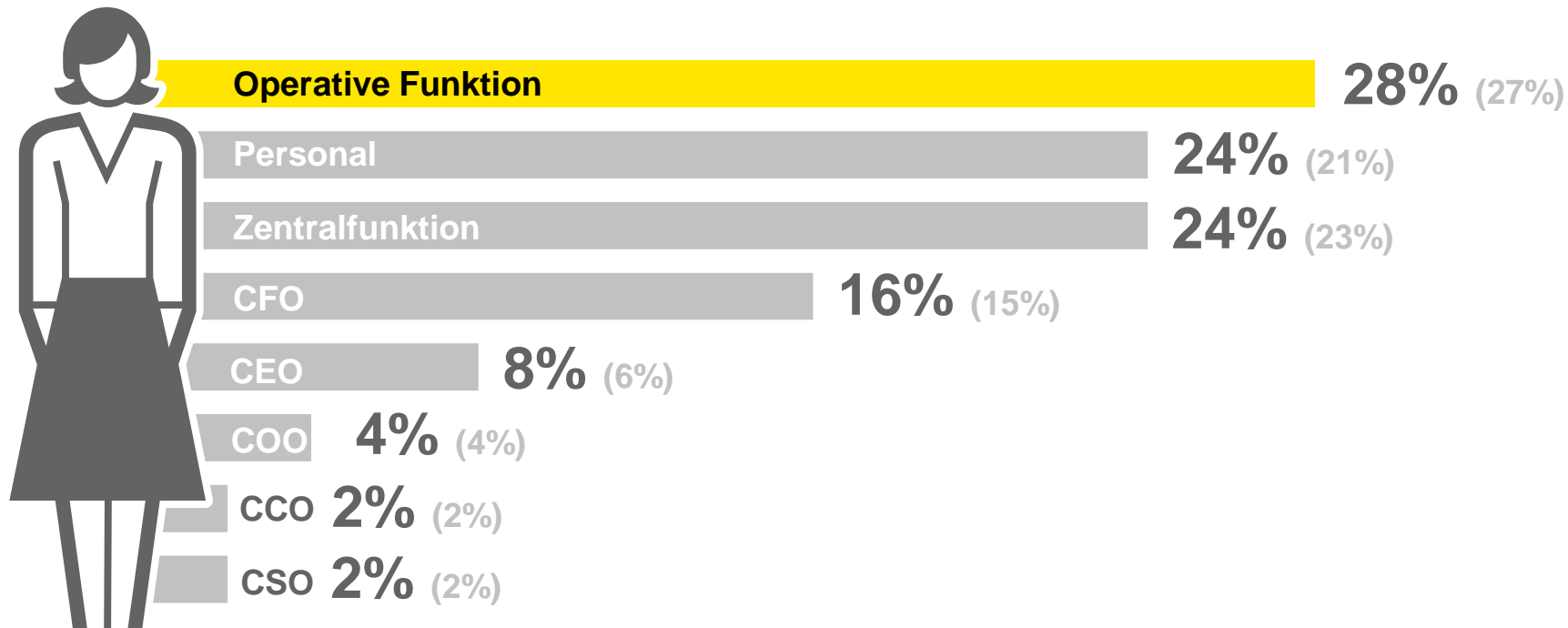
Jan. 2017: 0%
 Jul. 2017: 0%
Jan. 2018: 3,3%



► Bei den TecDAX-Unternehmen ist der Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder zwar zum dritten Mal in Folge gestiegen, liegt aber mit 5,3 Prozent weiterhin unter dem Niveau vom Juli 2014, als es ebenfalls sechs weibliche Vorstände in den 30 SDAX-Unternehmen gab, allerdings bei einer deutlich geringeren Anzahl an Vorständen insgesamt. Aktuell hat nur jedes sechste SDAX-Unternehmen mindestens einen weiblichen Vorstand – und nur ein einziges mehr als eine Frau im Gremium.

Frauen meist für Operatives zuständig – vier Unternehmen mit weiblichem CEO

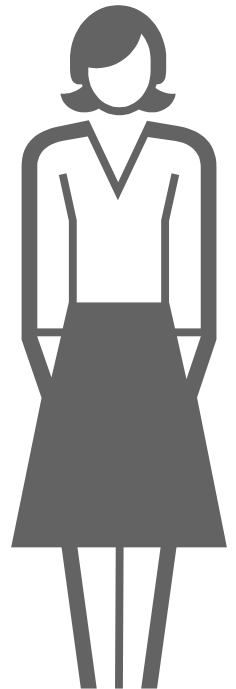
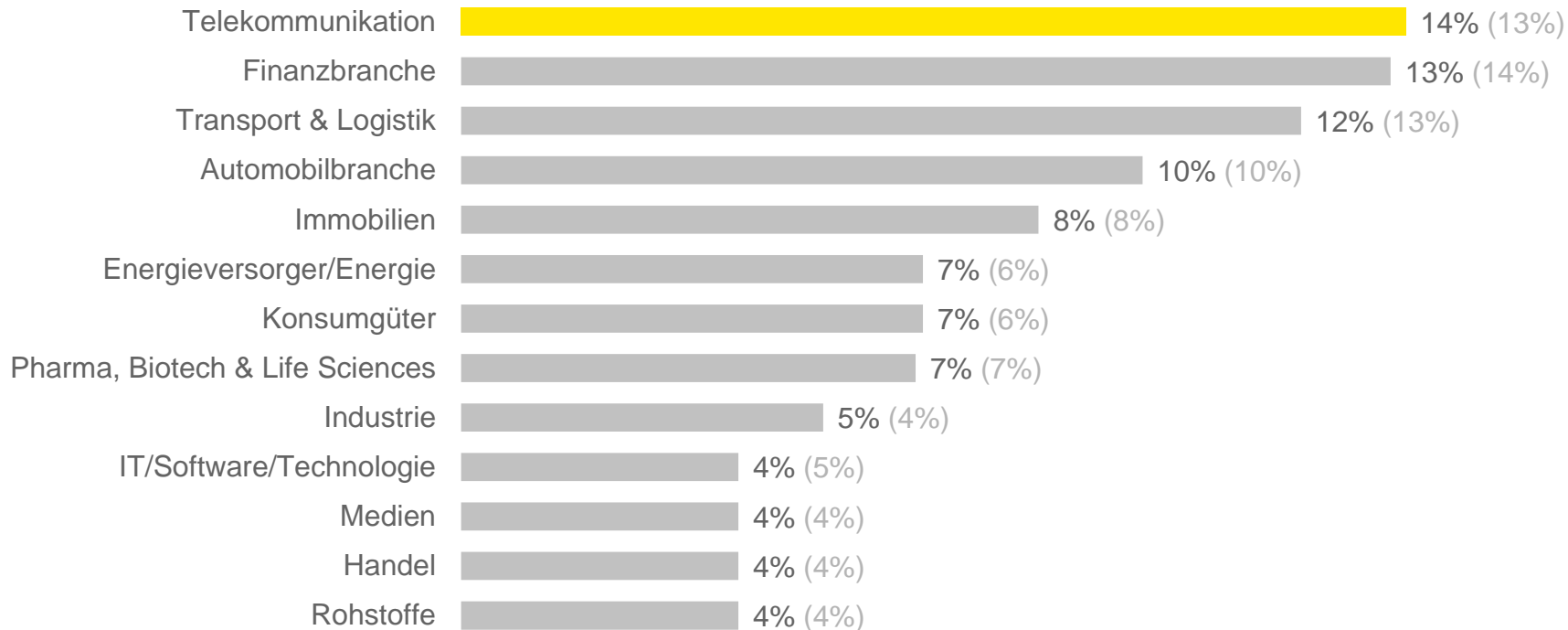
Zuständigkeitsbereiche weiblicher Vorstandsmitglieder zum 01. Januar 2018 (in Klammern: 01. Juli 2017)
(Teilweise mehrere Ressorts pro Person, daher Summe größer als 100%)



- ▶ Am häufigsten sind Frauen im Vorstand für Operatives zuständig: Aktuell stehen 28 Prozent der weiblichen Vorstandsmitglieder einem operativen Geschäftsbereich vor, weitere vier Prozent sind als Chief Operating Officers tätig.
- ▶ Am zweithäufigsten verantworten Frauen derzeit das Personal-Ressort oder stehen einem Zentralbereich vor (jeweils 24 Prozent). Rund jedes sechste weibliche Vorstandsmitglied verantwortet das Finanzressort.
- ▶ Immerhin vier der 160 untersuchten Unternehmen haben einen weiblichen CEO.

Telekommunikations- vor Finanzbranche mit höchstem Frauenanteil

Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder nach Branchen, jeweils zum 01. Januar 2018 (in Klammern: 01. Juli 2017)



- ▶ Die meisten weiblichen Vorstandsmitglieder finden sich aktuell in der Telekommunikationsbranche, wo jedes siebte Vorstandsmitglied eine Frau ist, gefolgt von der Finanzbranche, wo rund jeder achte Vorstand weiblich ist.
- ▶ Besonders niedrig ist der Frauenanteil in den Vorständen derzeit in der Rohstoffbranche und im Handel: Hier ist aktuell nur rund jedes 26. (Rohstoffe) bzw. 27. Vorstandsmitglied (Handel) eine Frau.

Überblick zum 01. Januar 2018

	DAX	MDAX	SDAX	TecDAX	Gesamt
Zahl der Vorstandsmitglieder insgesamt	201	203	168	114	686
Zahl der weiblichen Vorstandsmitglieder insgesamt	26	9	9	6	50
Anteil der weiblichen Vorstandsmitglieder	12,9%	4,4%	5,4%	5,3%	7,3%
Anteil der Unternehmen mit mindestens einem weiblichen Vorstandsmitglied	70%	16%	18%	17%	27%
Anteil der Unternehmen mit zwei oder mehr weiblichen Vorstandsmitgliedern	17%	2%	0%	3%	4%

Überblick zum 01. Juli 2017

	DAX	MDAX	SDAX	TecDAX	Gesamt
Zahl der Vorstandsmitglieder insgesamt	199	203	166	103	671
Zahl der weiblichen Vorstandsmitglieder insgesamt	25	8	9	5	47
Anteil der weiblichen Vorstandsmitglieder	12,6%	3,9%	5,4%	4,9%	7,0%
Anteil der Unternehmen mit mindestens einem weiblichen Vorstandsmitglied	63%	14%	18%	17%	25%
Anteil der Unternehmen mit zwei oder mehr weiblichen Vorstandsmitgliedern	20%	2%	0%	0%	4%

EY | Assurance | Tax | Transactions | Advisory

Die globale EY-Organisation im Überblick

Die globale EY-Organisation ist einer der Marktführer in der Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung und Managementberatung. Mit unserer Erfahrung, unserem Wissen und unseren Leistungen stärken wir weltweit das Vertrauen in die Wirtschaft und die Finanzmärkte. Dafür sind wir bestens gerüstet: mit hervorragend ausgebildeten Mitarbeitern, starken Teams, exzellenten Leistungen und einem sprichwörtlichen Kundenservice. Unser Ziel ist es, Dinge voranzubringen und entscheidend besser zu machen – für unsere Mitarbeiter, unsere Mandanten und die Gesellschaft, in der wir leben. Dafür steht unser weltweiter Anspruch „Building a better working world“.

Die globale EY-Organisation besteht aus den Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited (EYG). Jedes EYG-Mitgliedsunternehmen ist rechtlich selbstständig und unabhängig und haftet nicht für das Handeln und Unterlassen der jeweils anderen Mitgliedsunternehmen. Ernst & Young Global Limited ist eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach englischem Recht und erbringt keine Leistungen für Mandanten. Weitere Informationen finden Sie unter www.ey.com.

In Deutschland ist EY an 21 Standorten präsent. „EY“ und „wir“ beziehen sich in dieser Publikation auf alle deutschen Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited.

Diese Publikation ist lediglich als allgemeine, unverbindliche Information gedacht und kann daher nicht als Ersatz für eine detaillierte Recherche oder eine fachkundige Beratung oder Auskunft dienen. Obwohl sie mit größtmöglicher Sorgfalt erstellt wurde, besteht kein Anspruch auf sachliche Richtigkeit, Vollständigkeit und/oder Aktualität; insbesondere kann diese Publikation nicht den besonderen Umständen des Einzelfalls Rechnung tragen. Eine Verwendung liegt damit in der eigenen Verantwortung des Lesers. Jegliche Haftung seitens der Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft und/oder anderer Mitgliedsunternehmen der globalen EY-Organisation wird ausgeschlossen. Bei jedem spezifischen Anliegen sollte ein geeigneter Berater zurate gezogen werden.

©2018 Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
All Rights Reserved.

www.de.ey.com.