



Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK)

Przedsiębiorco, stoisz przed bardzo ważnym wyzwaniem, dotyczącym Twoich przyszłych relacji pracowniczych, Twoich finansów i percepcji Twojego biznesu!



§ Fakty

Nowe obowiązki i koszty po stronie pracodawców

▼
Obowiązek wdrożenia PPK obejmie od 1 lipca 2019 r. wszystkich pracodawców zatrudniających powyżej 250 osób, o ile nie zdecydują się oni na stosowanie Pracowniczych Planów Emerytalnych (PPE).

▼
Osoby objęte PPK to nie tylko zatrudnieni na umowę o pracę, ale również zleceniobiorcy i osoby zatrudnione na umowach, do których stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, a także członkowie rad nadzorczych.

▼
Obowiązkowa miesięczna składka pracownika to 2% wynagrodzenia pracownika (z możliwością dodatkowego dobrowolnego wkładu w wysokości 2%).

▼
Obowiązkowa składka i koszt pracodawcy - 1,5% wynagrodzenia pracownika (z możliwością dodatkowego dobrowolnego wkładu w wysokości 2,5%).

▼
Pracodawcy prowadzący dobrowolny PPE w dniu, w którym ustawa zacznie obowiązywać dane przedsiębiorstwo, będą zwolnieni z obowiązku wprowadzenia PPK. Warunek: składka obowiązkowa pracodawcy na PPE wyniesie nie mniej niż 3,5% oraz do PPE przystąpiło co najmniej 25% osób zatrudnionych u danego pracodawcy.

✓ Nowe obowiązki

Zostało niewiele czasu na podjęcie decyzji o wybraniu PPK lub PPE. Należy już teraz zbadać konsekwencje wdrożenia jednego z systemów, tak by wybrać najkorzystniejsze rozwiązanie, odpowiednio zaplanować jego wdrożenie oraz efektywnie wprowadzić w życie.

Uruchomienie PPK wymaga:

- ▶ Podjęcia odpowiednich decyzji budżetowych związanych z kosztami obsługi PPK/PPE.
- ▶ Analizy produktów PPK oferowanych przez instytucje finansowe pod kątem ich przydatności dla przedsiębiorstwa.
- ▶ Negocjacji warunków umów o zarządzanie i prowadzenie PPK z instytucjami finansowymi.
- ▶ Zainicjowania i poprowadzenia rozmów ze stroną związkową / pracowniczą.
- ▶ Wydzielenia zespołu kadrowo-administracyjnego do bieżącej obsługi procesów PPK wewnątrz przedsiębiorstwa.
- ▶ Przygotowania procesu komunikacji zmiany dla pracowników i potencjalnych kosztów kompensaty kosztów pracowników.

Jak możemy Ci pomóc?

Uprościmy trudne wybory i pomożemy podjąć najbardziej optymalne decyzje.

- ▶ **Pomożemy Ci w wyborze najlepszego wariantu: PPK lub PPE.** Podczas warsztatu dla zarządu przedstawimy wszystkie za i przeciw każdego z wariantów.
- ▶ **Wyszkolimy Twoich pracowników** (dział HR, kadr i płac itp.) w zakresie procesu uruchomienia PPK i jego administrowania.
- ▶ **Zarekomendujemy wybór najlepszej instytucji finansowej** prowadzącej PPK, nie jesteśmy związani z żadną z nich.
- ▶ **Wesprzemy Cię w negocjacjach warunków umów dotyczących zarządzania i prowadzenia PPK.** Instytucje finansowe potrafią zapędzić w kozi róg nawet najlepszych. My, dzięki zdobytemu doświadczeniu, jako niezależni doradcy będziemy chronić Twoje interesy.
- ▶ **Pomożemy w rozmowach ze stroną związkową / pracowniczą.** To często najtrudniejsze rozmowy do przeprowadzenia.
- ▶ **Będziemy Cię na bieżąco wspierać w wypełnianiu obowiązków wynikających z ustawy o PPK.** Początki zawsze są najtrudniejsze.

Korzyści ze współpracy z EY

W EY codziennie pomagamy naszym klientom w racjonalizowaniu podobnych wyborów, pomożemy i Tobie

- ▶ Zdefiniowanie najbardziej optymalnego benchmarku cenowego poprzedzone analizą sytuacji finansowej przedsiębiorstwa, kompetencji i reputacji kadry zarządzającej.
- ▶ Wsparte rekomendacjami co do aktualnego systemu motywacyjnego, kosztów wynagrodzeń po wdrożeniu PPK oraz ich wpływu na przepływy gotówkowe organizacji.
- ▶ Bezpieczeństwo i kompleksowa pomoc podczas wdrażania PPK, przejęcie większości procesów towarzyszących wyborowi i wdrożeniu, dzięki doświadczeniu zdobytemu w podobnych projektach wdrożeniowych.
- ▶ Niezależność i obiektywizm w ocenie ofert instytucji finansowych - nie jesteśmy związani z żadną instytucją finansową obecną na rynku.



Nasze doświadczenie

Specjalizujemy się w analizie kosztów osobowych. Gwarantujemy znajomość wszystkich branż i bezpośredni kontakt z klientem.



Cena

Uzależniona od zakresu prac, zawsze realnie oddająca wartość dodaną.

