

Vergütung der Vorstände in den DAX-Segmenten 2013 bis 2016

Fixe, Variable und Gesamtdirektvergütung
der männlichen und weiblichen Vorstände
und der CEOs

September 2017

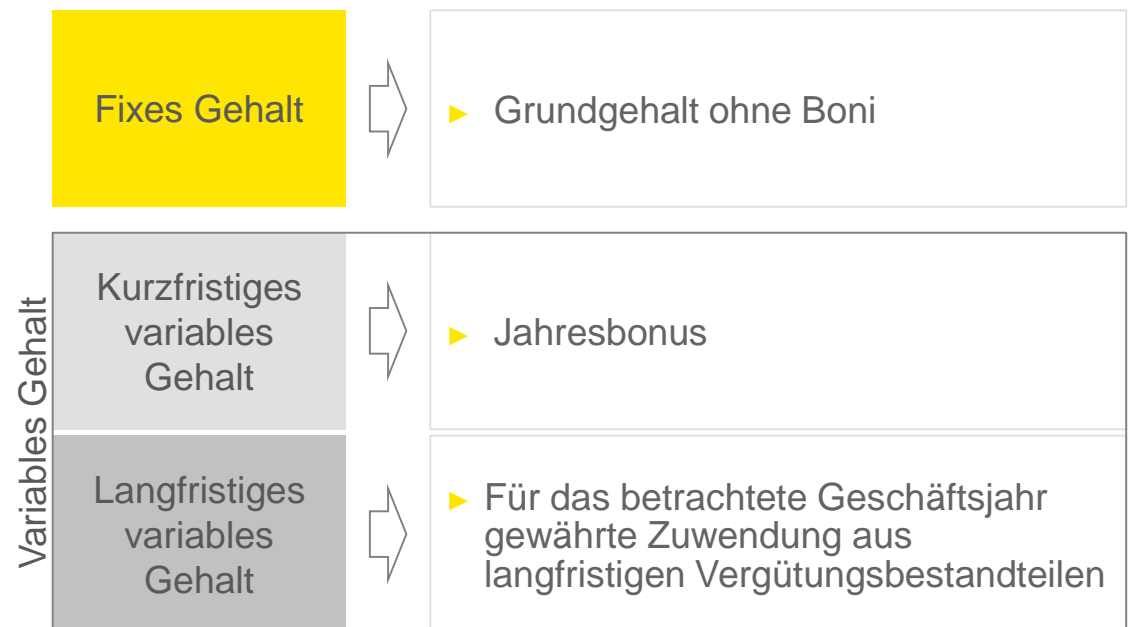
Gehalts-Daxometer: Ein Vergleich der Gesamtdirektvergütung von deutschen Vorständen

Gehalts-Daxometer: Die Studie untersucht die durchschnittlichen Gesamtdirektvergütung (fixes Gehalt + variables Gehalt) der Vorstandsmitglieder aus DAX, MDAX, SDAX und TecDAX für die Jahre 2013 - 2016

Gegenstand der Untersuchung:

Betrachtet werden ausschließlich die Höhen der Gesamtdirektvergütung von Vorstandsmitgliedern die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren.

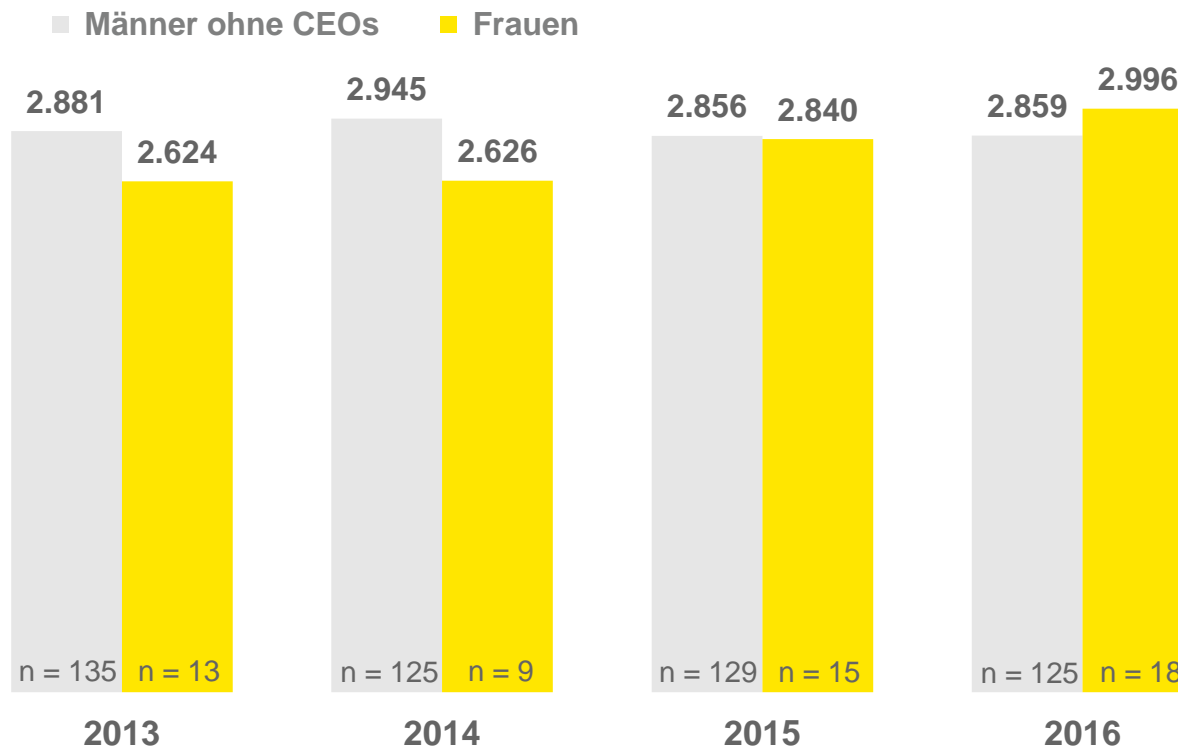
Die Gesamtdirektvergütung setzt sich zusammen aus dem fixen Jahresgehalt eines Vorstandmitglieds und den für das betrachtete Jahr gewährten variablen Gehältern.



- ▶ Durch die Analyse der Gesamtdirektvergütung werden ausschließlich Bestandteile der Vergütung berücksichtigt, die im betrachteten Geschäftsjahr gewährt wurden.
- ▶ Die Berücksichtigung von Vorstandsmitgliedern, die das gesamte Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren, erhöht die Vergleichbarkeit der Werte

DAX: Weibliche Vorstandsmitglieder verdienten 2016 im Durchschnitt mehr als ihre männlichen Kollegen

Unternehmen im DAX: Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder (Ø), in Tsd. EUR – ohne CEOs
Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren

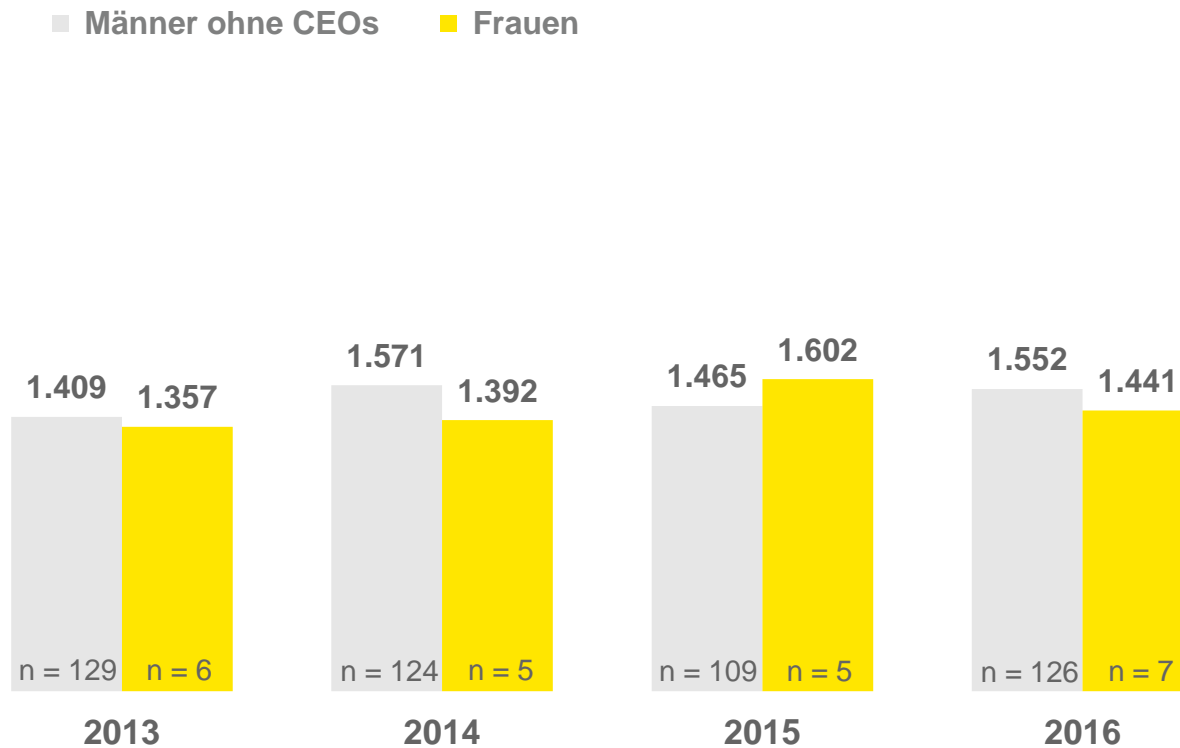


	Alle	CEO
2016	3.275	5.389
2015	3.211	5.044
2014	3.360	5.447
2013	3.263	5.123

- ▶ 2016 übertraf die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung der weiblichen DAX-Vorstände erstmals im Untersuchungszeitraum diejenige der männlichen Vorstände – um rund 140.000 Euro
- ▶ Zwischen 2013 und 2016 stieg die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung der weiblichen Vorstandsmitglieder der DAX-Vorstände um 14 Prozent, die der männlichen Vorstandskollegen hingegen blieben auf konstantem Niveau

MDAX: Verhältnis der Gesamtdirektvergütung hat sich zwischen 2015 und 2016 wieder gedreht

Unternehmen im MDAX: Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder (Ø), in Tsd. EUR – ohne CEOs
 Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren



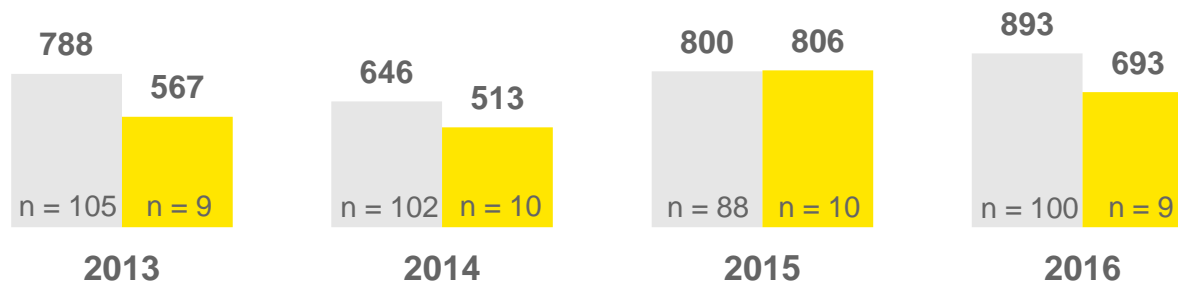
	Alle	CEO
2016	1.880	2.831
2015	1.867	2.908
2014	1.826	2.494
2013	1.687	2.407

- ▶ Im Jahr 2015 war die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung weiblicher Vorstandsmitglieder im MDAX höher als die Gesamtdirektvergütung ihrer männlichen Kollegen.
- ▶ 2016 drehte sich dieses Verhältnis jedoch wieder: Die Männer verdienten 8 Prozent mehr als weibliche Vorstandsmitglieder.

SDAX: Weibliche Vorstände verdienten 2016 rund 22 Prozent weniger als ihre männlichen Kollegen

Unternehmen im SDAX: Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder (Ø), in Tsd. EUR – ohne CEOs
 Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren

■ Männer ohne CEOs ■ Frauen



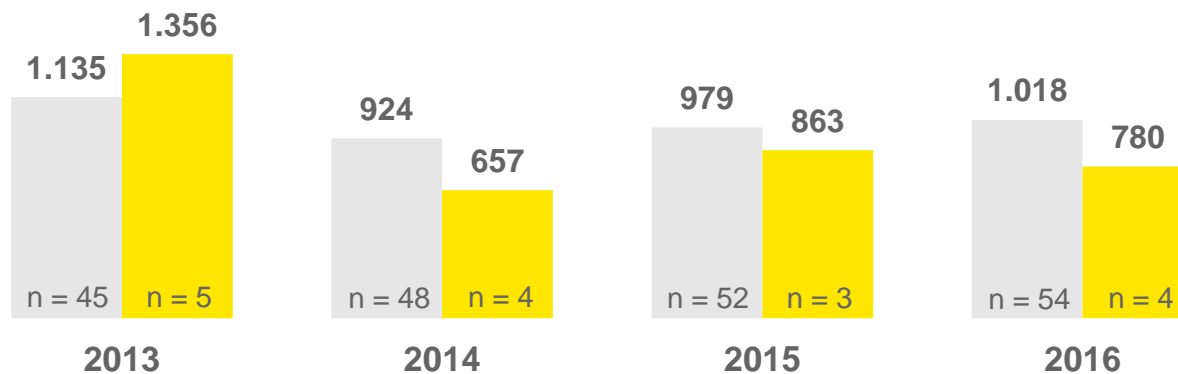
	Alle	CEO
2016	1.033	1.390
2015	982	1.337
2014	805	1.174
2013	863	1.087

- ▶ Während sich die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung weiblicher und männlicher Vorstandsmitglieder im SDAX im Jahr 2015 auf gleichem Niveau befand sank die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung weiblicher Vorstände in 2016 deutlich ab (um 14%)

TecDAX: Männliche Vorstände mit deutlich höherem Durchschnittsgehalt

Unternehmen im TecDAX: Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder (Ø), in Tsd. EUR – ohne CEOs
 Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren

■ Männer ohne CEOs ■ Frauen



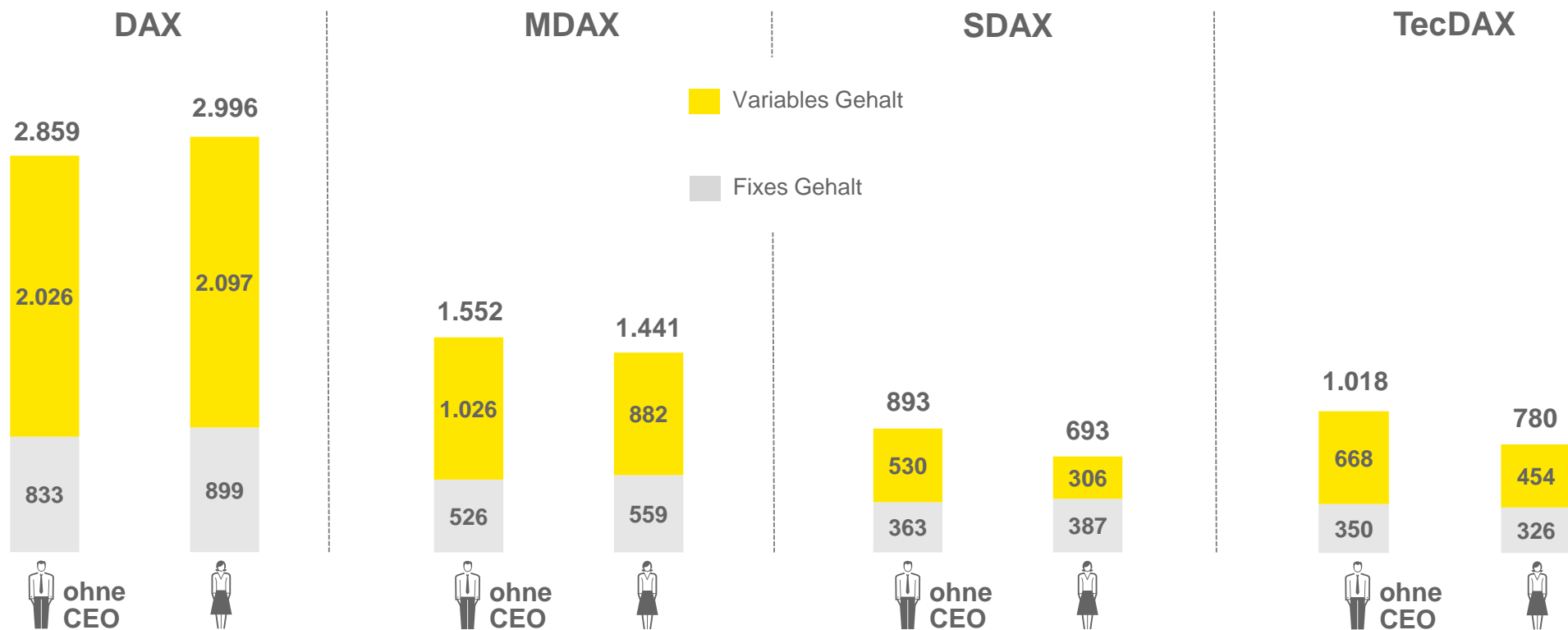
	Alle	CEO
2016	1.470	2.334
2015	1.330	1.978
2014	1.407	2.326
2013	1.627	2.519

- ▶ In den Jahren 2014-2016 lag die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung weiblicher Vorstandsmitglieder im TecDAX deutlich unterhalb des männlichen Durchschnitts (ohne CEOs)
- ▶ Im Jahr 2013 war das Verhältnis durch die verhältnismäßig hohe TDC eines weiblichen Vorstandmitglieds gegenläufig.

2016: Frauen erhalten in allen Segmenten prozentual einen deutlich höheren Anteil Fixgehalt

Fixe, variable und Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder 2016 (Ø), in Tsd. EUR

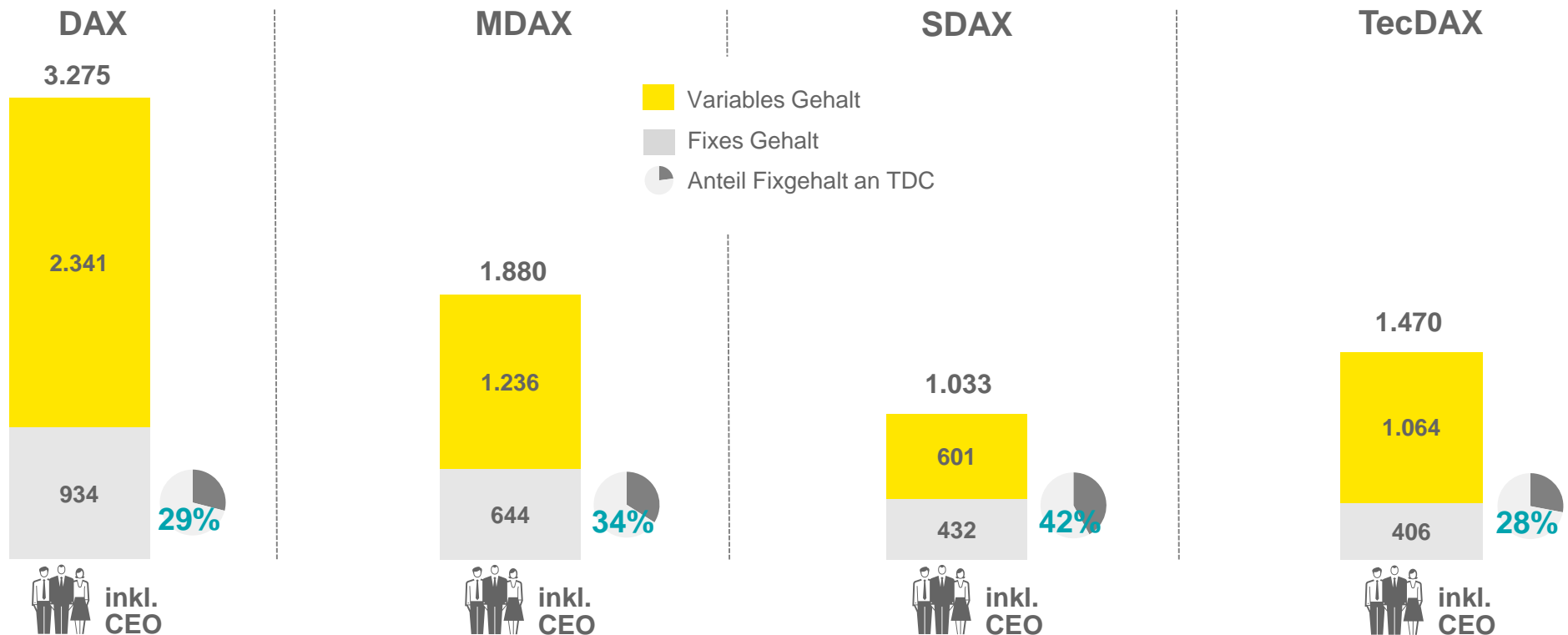
Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren



► Die höchste Gesamtdirektvergütung erzielen Vorstandsmitglieder (ohne CEOs) bei DAX-Unternehmen, gefolgt von MDAX, TecDAX und SDAX.

2016: DAX-Vorstände verdienen im Durchschnitt gut dreimal so viel wie SDAX-Vorstände

Fixe, variable und Gesamtdirektvergütung aller Vorstandsmitglieder (einschl. CEOs) 2016 (Ø), in Tsd. EUR
 Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren

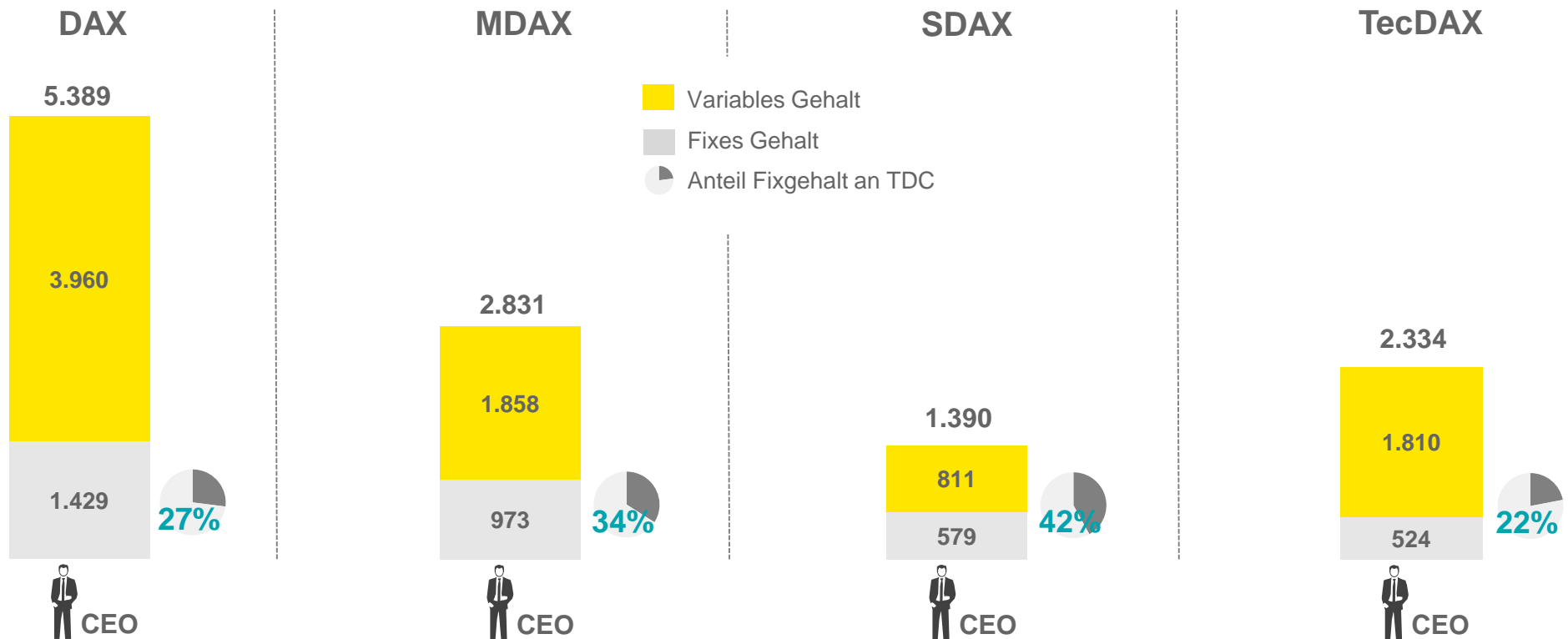


► Berücksichtigt man auch die jeweiligen CEOs, ergibt sich für DAX-Vorstände für das Jahr 2016 eine durchschnittliche Gesamtdirektvergütung von 3,275 Millionen Euro – etwa drei mal so viel wie bei SDAX-Vorständen.

2016: TecDAX-CEOs mit höchstem Anteil an variablem Gehalt – gefolgt von DAX-CEOs

Fixe, variable und Gesamtdirektvergütung der CEOs 2016 (Ø), in Tsd. EUR

Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren

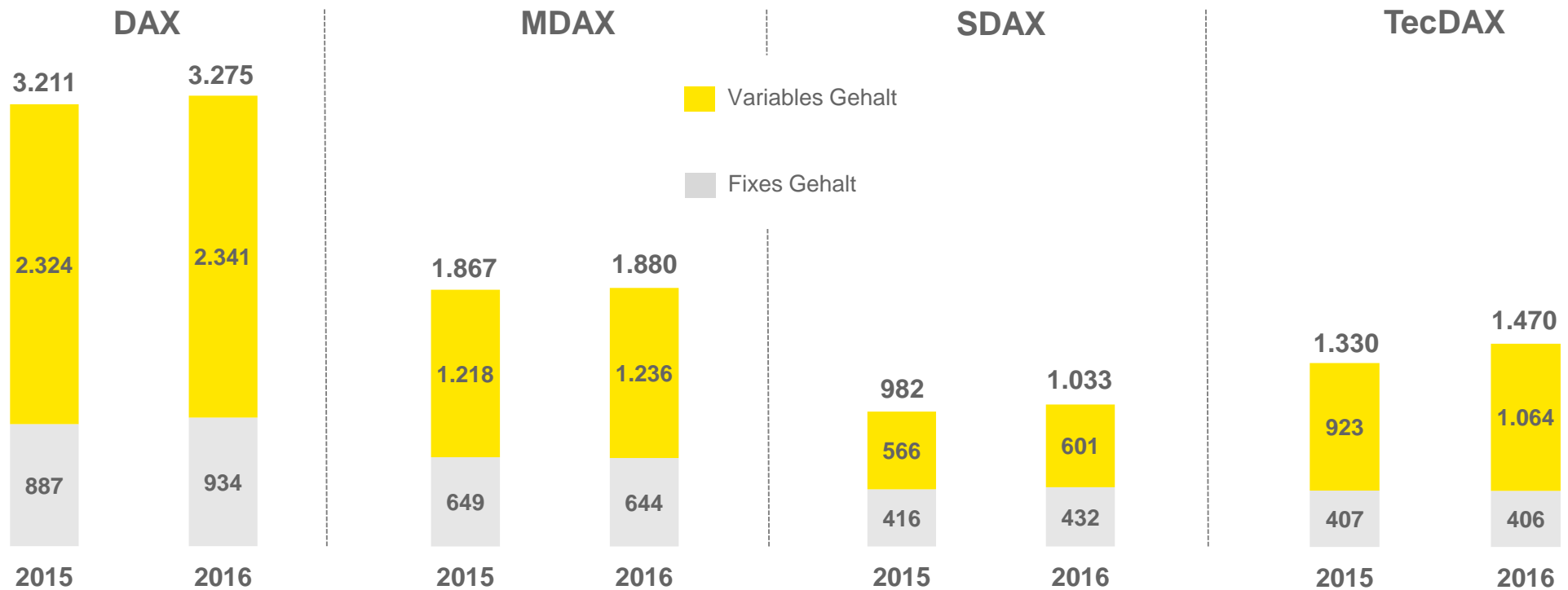


► DAX-CEOs verdienen 2016 im Durchschnitt 5,4 Millionen Euro – davon entfielen 27% auf das Fixgehalt. Bei den SDAX-CEOs liegt der Anteil des Fixgehalts an der Gesamtdirektvergütung hingegen bei 42 Prozent.

2016: Durchschnittliche Gesamtdirektvergütung aller Vorstandsmitglieder in allen Segmenten gestiegen

Fixe, variable und Gesamtdirektvergütung aller Vorstandsmitglieder 2015 und 2016 (Ø), in Tsd. EUR

Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren



- ▶ Während im vergangenen Jahr MDAX Vorstände nur eine leichte Erhöhung der Gesamtdirektvergütung erhielten (unter 1 Prozent), stieg die Gesamtdirektvergütung in den anderen drei Segmenten deutlicher: um 2 Prozent im DAX, um 5 Prozent im SDAX und um 11 Prozent im TecDAX.

EY | Assurance | Tax | Transactions | Advisory

Die globale EY-Organisation im Überblick

Die globale EY-Organisation ist einer der Marktführer in der Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung und Managementberatung. Mit unserer Erfahrung, unserem Wissen und unseren Leistungen stärken wir weltweit das Vertrauen in die Wirtschaft und die Finanzmärkte. Dafür sind wir bestens gerüstet: mit hervorragend ausgebildeten Mitarbeitern, starken Teams, exzellenten Leistungen und einem sprichwörtlichen Kundenservice. Unser Ziel ist es, Dinge voranzubringen und entscheidend besser zu machen – für unsere Mitarbeiter, unsere Mandanten und die Gesellschaft, in der wir leben. Dafür steht unser weltweiter Anspruch „Building a better working world“.

Die globale EY-Organisation besteht aus den Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited (EYG). Jedes EYG-Mitgliedsunternehmen ist rechtlich selbstständig und unabhängig und haftet nicht für das Handeln und Unterlassen der jeweils anderen Mitgliedsunternehmen. Ernst & Young Global Limited ist eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach englischem Recht und erbringt keine Leistungen für Mandanten. Weitere Informationen finden Sie unter www.ey.com.

In Deutschland ist EY an 21 Standorten präsent. „EY“ und „wir“ beziehen sich in dieser Publikation auf alle deutschen Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited.

Diese Publikation ist lediglich als allgemeine, unverbindliche Information gedacht und kann daher nicht als Ersatz für eine detaillierte Recherche oder eine fachkundige Beratung oder Auskunft dienen. Obwohl sie mit größtmöglicher Sorgfalt erstellt wurde, besteht kein Anspruch auf sachliche Richtigkeit, Vollständigkeit und/oder Aktualität; insbesondere kann diese Publikation nicht den besonderen Umständen des Einzelfalls Rechnung tragen. Eine Verwendung liegt damit in der eigenen Verantwortung des Lesers. Jegliche Haftung seitens der Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft und/oder anderer Mitgliedsunternehmen der globalen EY-Organisation wird ausgeschlossen. Bei jedem spezifischen Anliegen sollte ein geeigneter Berater zurate gezogen werden.

©2017 Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
All Rights Reserved.

www.de.ey.com.