

Vergütung der Vorstände in den DAX-Segmenten 2013 bis 2017

Gesamtdirektvergütung der Vorstände
und der CEOs

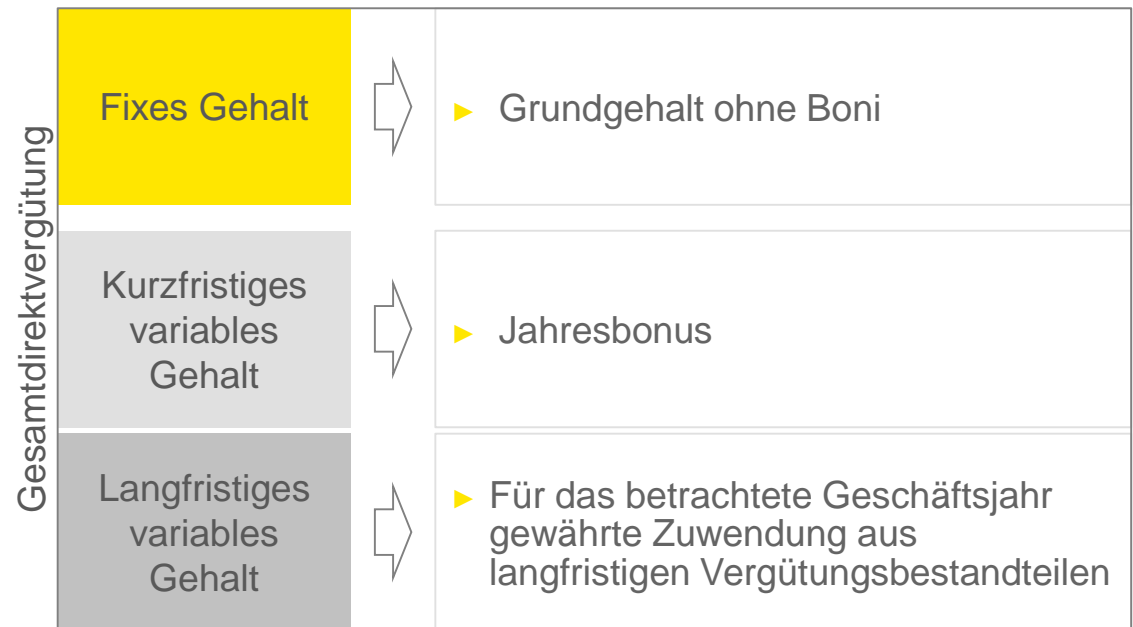
Juli 2018

Ein Vergleich der Gesamtdirektvergütung von deutschen Vorständen

Die Studie untersucht die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung (fixes Gehalt + variables Gehalt) der Vorstandsmitglieder aus DAX, MDAX, SDAX und TecDAX für die Jahre 2013 - 2017

Betrachtet werden ausschließlich die Höhen der Gesamtdirektvergütung von Vorstandsmitgliedern, die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren.

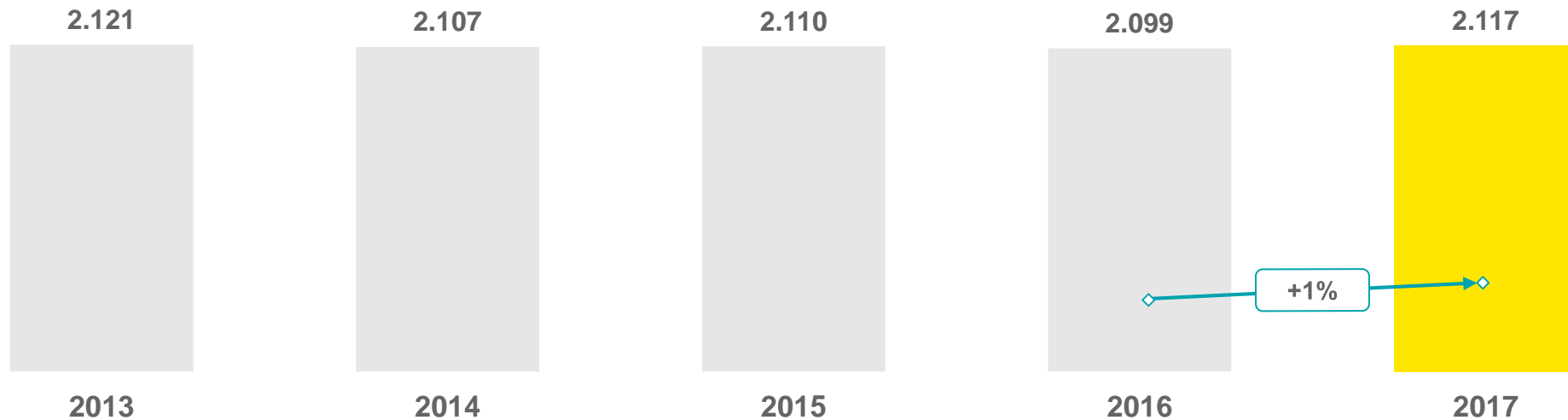
Die Gesamtdirektvergütung setzt sich zusammen aus dem fixen Jahresgehalt eines Vorstandmitglieds und den für das betrachtete Jahr gewährten variablen Gehältern.



- ▶ Durch die Analyse der Gesamtdirektvergütung werden ausschließlich Bestandteile der Vergütung berücksichtigt, die im betrachteten Geschäftsjahr gewährt wurden.
- ▶ Die Berücksichtigung von Vorstandsmitgliedern, die das gesamte Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren, erhöht die Vergleichbarkeit der Werte
- ▶ Aufgrund ausstehender Geschäftsberichte für 2017 sind aktuell die Vergütungshöhen von 48 MDAX-Unternehmen und 49 SDAX-Unternehmen berücksichtigt

Durchschnittliche Vergütung zuletzt leicht gestiegen, aber weiter unter dem Niveau von 2013

Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder (einschließlich CEOs) in den DAX-Segmenten (Ø), in Tsd. EUR
Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern, die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren

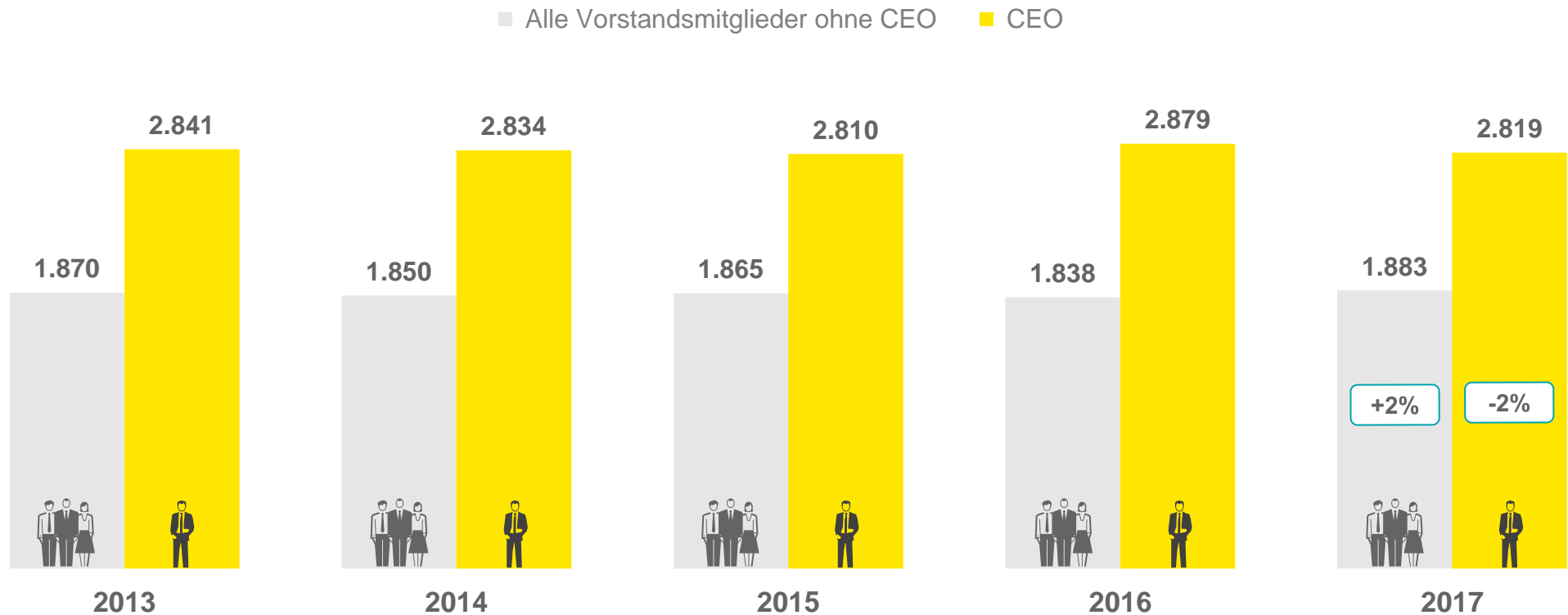


- ▶ 2017 lag die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder der Unternehmen der DAX-Segmente mit fast 2,12 Millionen Euro geringfügig – um rund ein Prozent bzw. 18.000 Euro – über dem Niveau des Vorjahres.
- ▶ Trotz des Anstiegs erreichte sie damit noch nicht wieder das Niveau von 2013, als die durchschnittliche Gesamtvergütung noch um durchschnittlich 4.000 Euro höher ausgefallen war.

CEOs zuletzt mit geringen Abstrichen, übrige Vorstandsmitglieder mit leichtem Plus

Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder in den DAX-Segmenten (Ø), in Tsd. EUR

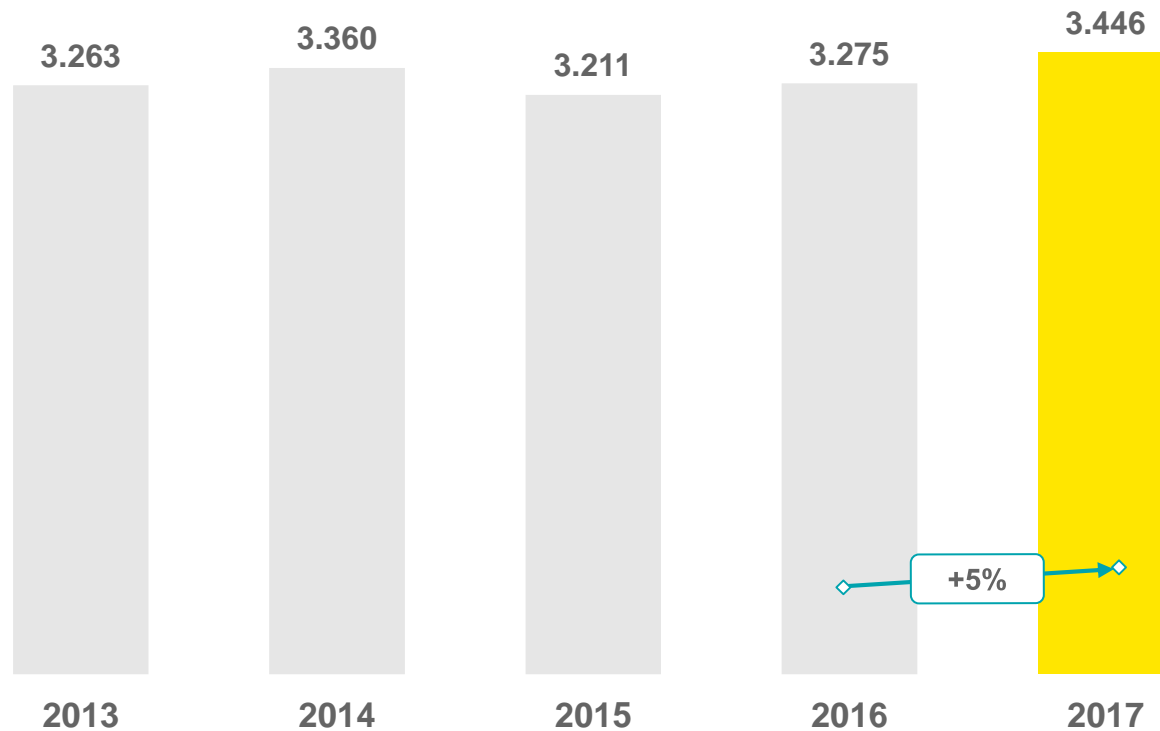
Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern, die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren



- ▶ Im Durchschnitt erhielten die Vorstandsmitglieder ohne CEOs 2017 eine Gesamtdirektvergütung in Höhe von 1,88 Millionen Euro – das sind 45.000 Euro mehr als im Vorjahr und mehr als in jedem anderen Jahr des Untersuchungszeitraums.
- ▶ Gleichzeitig ist die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung der CEOs zuletzt um rund zwei Prozent gesunken – auf rund 2,82 Millionen Euro – und damit auf den zweitniedrigsten Wert im Untersuchungszeitraum.

DAX 30: Durchschnittliche Vergütung 2017 auf neuen Rekordwert gestiegen

Unternehmen im DAX: Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder (Ø), in Tsd. EUR
 Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern, die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren



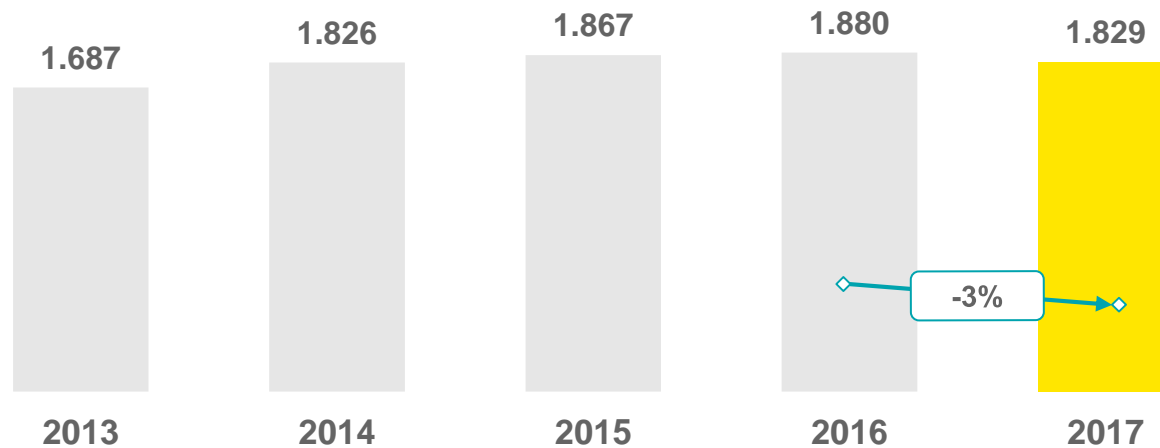
	Alle ohne CEO	CEO
2017	2.996	5.639
2016	2.876	5.389
2015	2.854	5.044
2014	2.923	5.447
2013	2.859	5.123

- Die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung der DAX-Vorstände stieg 2017 um gut fünf Prozent auf fast 3,45 Millionen Euro und lag damit um 171.000 Euro über dem Wert des Vorjahres. Die CEOs verbuchten dabei ein Plus von 4,6 Prozent bzw. 250.000 Euro, während die Vergütung der übrigen Vorstandsmitglieder um 4,2 Prozent bzw. 120.000 Euro zulegte.

MDAX: Durchschnittsvergütung der Vorstände sinkt auf 3-Jahres-Tief

Unternehmen im MDAX: Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder (Ø), in Tsd. EUR

Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern, die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren

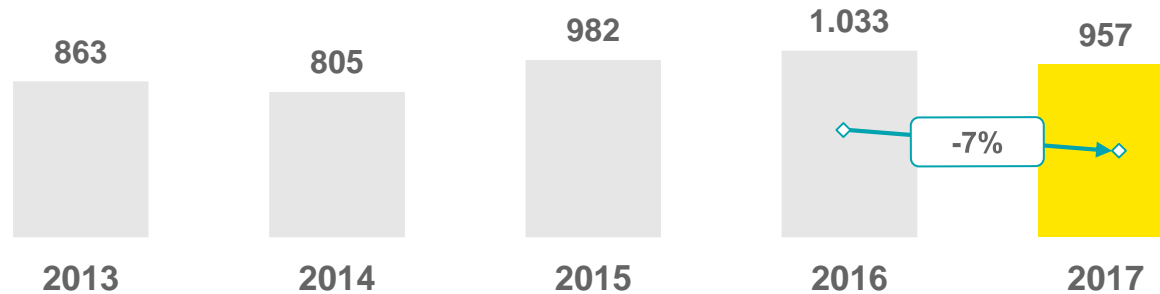


	Alle ohne CEO	CEO
2017	1.479	2.833
2016	1.546	2.831
2015	1.471	2.908
2014	1.564	2.494
2013	1.396	2.407

- Die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung der Vorstände der Unternehmen im MDAX sank 2017 gegenüber dem Vorjahr um fast drei Prozent auf rund 1,83 Millionen Euro. Allerdings ist diese Entwicklung auf einen Rückgang der Gesamtdirektvergütung der Nicht-CEO-Vorstände zurückzuführen: dieser belief sich auf gut vier Prozent bzw. 67.000 Euro. Die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung der CEOs stieg hingegen 2017 geringfügig an.

SDAX: SDAX-Vorstände verdienten 2017 im Durchschnitt sieben Prozent weniger

Unternehmen im SDAX: Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder (Ø), in Tsd. EUR – ohne CEOs
 Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern, die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren

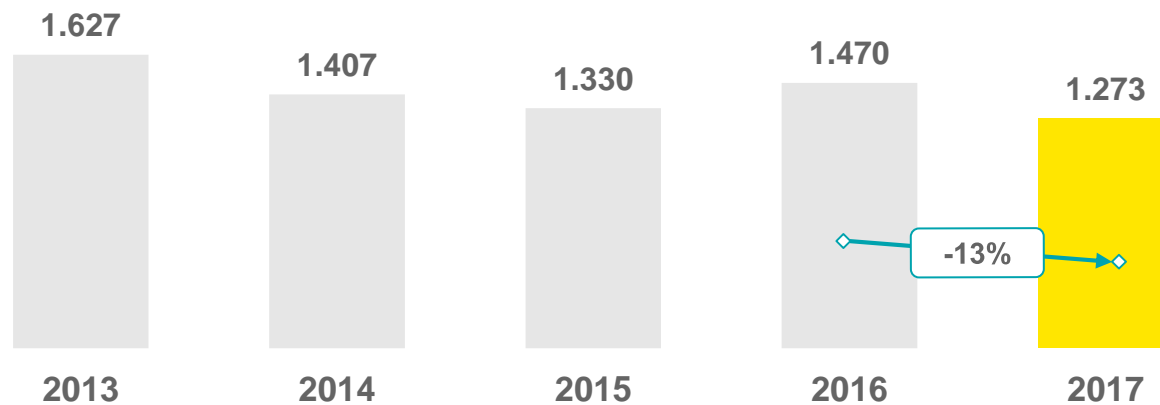


	Alle ohne CEO	CEO
2017	839	1.205
2016	874	1.390
2015	801	1.337
2014	629	1.174
2013	764	1.087

- ▶ Die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung der Vorstände der Unternehmen im MDAX sank 2017 unter die Schwelle von einer Million Euro. Dabei sank die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung der Nicht-CEO-Vorstände mit rund vier Prozent deutlich weniger stark als die der CEOs, die um immerhin gut 13 Prozent zurückging.

TecDAX: Durchschnittsvergütung der Vorstände zuletzt auf 5-Jahres-Tief gesunken

Unternehmen im TecDAX: Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder (Ø), in Tsd. EUR – ohne CEOs
 Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern, die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren

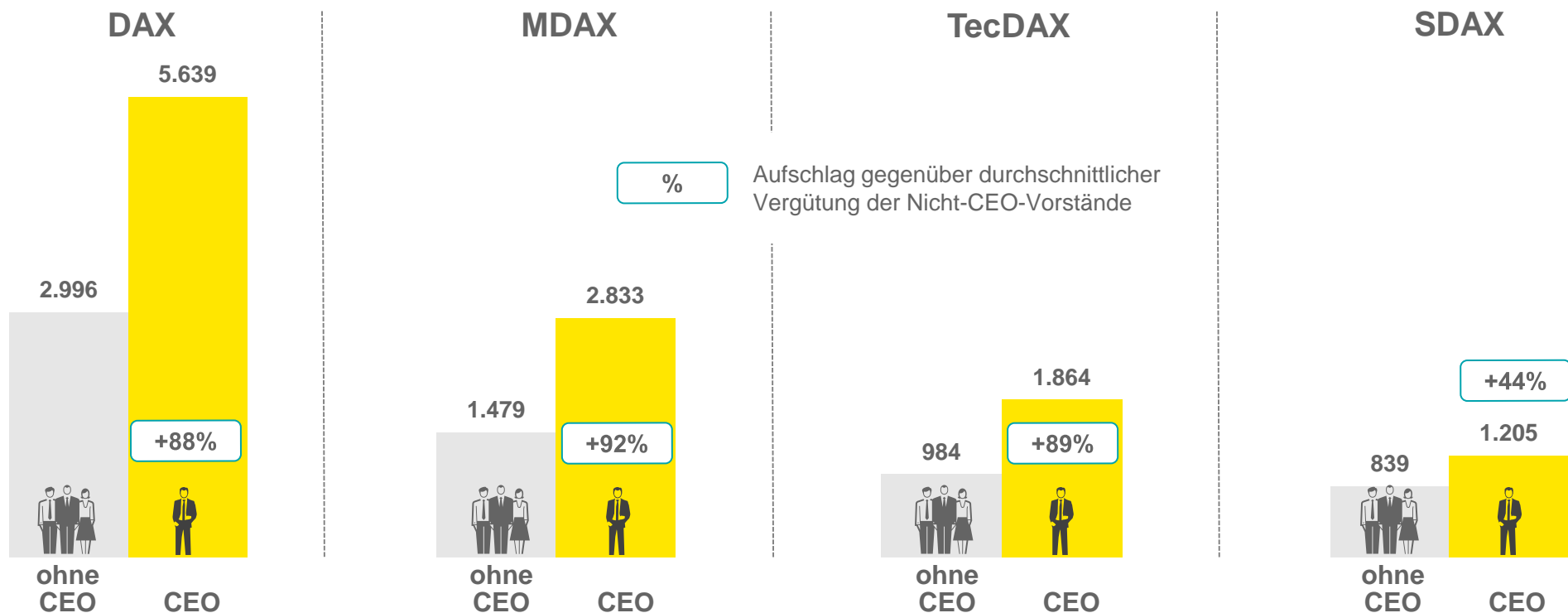


	Alle ohne CEO	CEO
2017	984	1.864
2016	1.013	2.334
2015	974	1.978
2014	906	2.326
2013	1.396	2.519

- Die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder im TecDAX sank 2017 um gut 13 Prozent auf rund 1,27 Millionen Euro – und damit auf den niedrigsten Wert im untersuchten Zeitraum. Besonders stark ging die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung der CEOs zurück: um gut 20 Prozent bzw. fast 200.000 Euro, während sich die durchschnittlichen Einbußen der Nicht-CEO-Vorstände auf nur rund drei Prozent bzw. 29.000 Euro beliefen.

2017: DAX-CEOs verdienen im Durchschnitt fast 90 Prozent mehr als ihre Vorstandskollegen

Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder ohne CEOs und der CEOs 2017 (Ø), in Tsd. EUR Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern, die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren



- ▶ In den Segmenten DAX, MDAX und TecDAX liegt die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung der CEOs jeweils um rund 90 Prozent über dem Niveau der übrigen Vorstandsmitglieder, im SDAX hingegen um nur 44 Prozent.
- ▶ Die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung der DAX-CEOs beträgt fast das Doppelte derjenigen der MDAX-CEOs – und mehr als das Viereinhalbfache derjenigen der SDAX-CEOs.

EY | Assurance | Tax | Transactions | Advisory

Die globale EY-Organisation im Überblick

Die globale EY-Organisation ist einer der Marktführer in der Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung und Managementberatung. Mit unserer Erfahrung, unserem Wissen und unseren Leistungen stärken wir weltweit das Vertrauen in die Wirtschaft und die Finanzmärkte. Dafür sind wir bestens gerüstet: mit hervorragend ausgebildeten Mitarbeitern, starken Teams, exzellenten Leistungen und einem sprichwörtlichen Kundenservice. Unser Ziel ist es, Dinge voranzubringen und entscheidend besser zu machen – für unsere Mitarbeiter, unsere Mandanten und die Gesellschaft, in der wir leben. Dafür steht unser weltweiter Anspruch „Building a better working world“.

Die globale EY-Organisation besteht aus den Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited (EYG). Jedes EYG-Mitgliedsunternehmen ist rechtlich selbstständig und unabhängig und haftet nicht für das Handeln und Unterlassen der jeweils anderen Mitgliedsunternehmen. Ernst & Young Global Limited ist eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach englischem Recht und erbringt keine Leistungen für Mandanten. Weitere Informationen finden Sie unter www.ey.com.

In Deutschland ist EY an 21 Standorten präsent. „EY“ und „wir“ beziehen sich in dieser Publikation auf alle deutschen Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited.

Diese Publikation ist lediglich als allgemeine, unverbindliche Information gedacht und kann daher nicht als Ersatz für eine detaillierte Recherche oder eine fachkundige Beratung oder Auskunft dienen. Obwohl sie mit größtmöglicher Sorgfalt erstellt wurde, besteht kein Anspruch auf sachliche Richtigkeit, Vollständigkeit und/oder Aktualität; insbesondere kann diese Publikation nicht den besonderen Umständen des Einzelfalls Rechnung tragen. Eine Verwendung liegt damit in der eigenen Verantwortung des Lesers. Jegliche Haftung seitens der Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft und/oder anderer Mitgliedsunternehmen der globalen EY-Organisation wird ausgeschlossen. Bei jedem spezifischen Anliegen sollte ein geeigneter Berater zurate gezogen werden.

©2018 Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
All Rights Reserved.

www.de.ey.com.