

EY | Assurance | Tax | Transactions | Advisory

#### Die globale EY-Organisation im Überblick

Die globale EY-Organisation ist einer der Marktführer in der Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung und Managementberatung. Mit unserer Erfahrung, unserem Wissen und unseren Leistungen stärken wir weltweit das Vertrauen in die Wirtschaft und die Finanzmärkte. Dafür sind wir bestens gerüstet: mit hervorragend ausgebildeten Mitarbeitern, starken Teams, exzellenten Leistungen und einem sprichwörtlichen Kundenservice. Unser Ziel ist es, Dinge voranzubringen und entscheidend besser zu machen - für unsere Mitarbeiter, unsere Mandanten und die Gesellschaft, in der wir leben. Dafür steht unser weltweiter Anspruch „Building a better working world“.

Die globale EY-Organisation besteht aus den Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited (EYG). Jedes EYG-Mitgliedsunternehmen ist rechtlich selbstständig und unabhängig und haftet nicht für das Handeln und Unterlassen der jeweils anderen Mitgliedsunternehmen. Ernst & Young Global Limited ist eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach englischem Recht und erbringt keine Leistungen für Mandanten. Weitere Informationen finden Sie unter [www.ey.com](http://www.ey.com).

In Deutschland ist EY an 21 Standorten präsent. „EY“ und „wir“ beziehen sich in dieser Publikation auf alle deutschen Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited.

© 2017 Ernst & Young GmbH  
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft  
All Rights Reserved.

KKL 1705-433  
ED None

[www.de.ey.com](http://www.de.ey.com)

# UNITY

Das LGBT-A-Mitarbeiter\_innen-  
netzwerk von EY



## Individually talented, collectively powerful!

EY setzt sich aktiv für die Rechte von lesbischen, schwulen, bisexuellen und Transgender-Kolleg\_innen ein, um eine offene und respektvolle Unternehmenskultur für alle Mitarbeiter\_innen zu schaffen. Die persönliche und berufliche Förderung von LGBT-A\*-Mitarbeiter\_innen steht dabei ebenso im Fokus wie die Bereitstellung freiwilliger Sozialleistungen. Diese werden – unabhängig von der sexuellen Identität – im Falle der Eheschließung, der Eintragung einer Lebenspartnerschaft oder der Adoption eines Kindes gewährt.

Darüber hinaus engagiert sich EY bei zahlreichen Aktivitäten durch Sponsoring und Übernahme ehrenamtlicher Tätigkeiten. Dazu zählen lokale Stammtische, das Charity-Event „Run for Life“ oder die Karrieremesse „Sticks & Stones“.

Unser Engagement für LGBT-A-Themen ist integraler und selbstverständlicher Bestandteil der übergeordneten Diversity-Strategie von EY.

\* Lesbians, gays, bisexuals, transgenders and allies.

**2012**  Gründung des LGBT-A-Mitarbeiter\_innennetzwerks **UNITY** (lesbische, schwule, bisexuelle und Transgender-Mitarbeiter\_innen bei EY) in Deutschland, der Schweiz und Österreich 

**2016**  hat EY den **Max-Spoehr-Preis** gewonnen, der Arbeitgeber auszeichnet, die sich auf vorbildliche Weise für LGBT-A-Mitarbeitende einsetzen

## Making it real globally

EY-Guide mit Praxisbeispielen für ein diskriminierungsfreies und wertschätzendes Unternehmensumfeld



„Unsere Teams leben von Vielfalt. Für mich ist es daher selbstverständlich, für die Chancengleichheit aller Kolleginnen und Kollegen einzustehen, unabhängig von ihrer Herkunft, Religion, Geschlecht, sexuellen Orientierung oder Identität.“

Oliver Heister, Executive Director und UNITY-Mitglied



**2** EY-Führungskräfte unter den **Top 50** der LGBT-A-Rollenvorbilder unter Wirtschaftsführern (ausgezeichnet von „OUTstanding in Business“)



**Beth Brooke-Marciniak**

Mitglied des Global Executive Committee und eine der **100** einflussreichsten Frauen der Welt (Forbes)



**Liz Bingham**  
Partner, UK&I  
Talent Leader

Das globale LGBT-A-Netzwerk startete bereits 2002 bei EY – heute sind **4.500 Menschen** Teil von **UNITY**



## Prout Employer

Seit 2014 ist EY Sponsor und **Mitglied der PrOut at Work Foundation**, einer Stiftung zur Unterstützung der LGBT-Community



## Mehr Informationen

**Sie möchten mehr über EY als attraktiven Arbeitgeber erfahren?** Kontaktieren Sie unser Recruitment-Center unter Telefon +49 6196 996 10005 oder per E-Mail unter [karriere@de.ey.com](mailto:karriere@de.ey.com)

**Oder besuchen Sie unsere Karriereseite** unter [www.ey.com/de/de/careers](http://www.ey.com/de/de/careers)

„Jeder Mensch ist etwas Besonderes, gerade weil er anders ist. Jeder möchte mit seinem Standpunkt wertgeschätzt und wahrgenommen werden. Und jeder Mensch möchte so erfolgreich sein, wie er ist – und sich nicht in eine Rolle drängen lassen, die nicht seinem Wesen entspricht.“

Beth Brooke-Marciniak, Global Vice Chair Public Policy und Global Sponsor Diversity

„Jeder bei uns soll sein Potenzial frei entfalten können und keine Energie dafür aufwenden müssen, sich zu verstellen. Wir stehen für eine wertschätzende Unternehmenskultur ohne Vorurteile.“

Julie Teigland, Managing Partner für EY in Deutschland, Österreich und der Schweiz



charta der vielfalt

