

Доклад за
прозрачност
2025 г.

ЕУ България

■ ■ ■
The better the question. The better the answer.
The better the world works.



Shape the future
with confidence

Съдържание

Обръщение на управителите	3
За нас	6
Система за управление на качеството	11
Компоненти на системата за управление на качеството	16
Процес за оценка на риска на системата за управление на качеството	17
Общо управление и ръководство.....	18
Приложими етични и правни изисквания	19
Приемане и продължаване на ангажименти за клиенти	23
Изпълнение на ангажимент за одит	24
Ресурси	29
Информация и комуникация.....	36
Текущо наблюдение и отстраняване на недостатъците на системата за управление на качеството.....	37
Инфраструктура, осигуряваща качество	41
Практики, свързани с независимостта	48
Приходи и възнаграждения	53
Финансова информация	54
Възнаграждения на партньорите	55
Приложение 1: Списък на одит клиенти – предприятия, извършващи дейност от обществен интерес	56
Одит клиенти на Ърнст и Янг Одит ООД - предприятия, извършващи дейност от обществен интерес	57
Приложение 2: Списък на одобрените ЪЯГ фирми-членки	58



Обръщение на управителите



Николай Гърнев
ЕУ България
Управляващ съдружник



Милка Начева-Иванова
ЕУ България
Ръководител „Услуги за изразяване на сигурност“



Даниела Петкова
ЕУ България
Ръководител по качеството

За настоящия доклад

За нас е удоволствие да ви представим Доклада за прозрачност за 2025 година на ЕУ България. Настоящият доклад представлява важен механизъм за комуникация с инвеститорите на компаниите, които одитираме, с председателите и членовете на одитните комитети, с регулаторните органи и с други заинтересовани страни.

Ние продължаваме да спазваме изискванията, свързани с прозрачността, поставени в Регламент 537/2014 на Европейския съюз и Закона за независимия финансов одит и за изразяването на сигурност по устойчивостта (ЗНФОИСУ), приложим в България, които изискват регистрираните одитори на предприятия, извършващи дейност от обществен интерес в България, да публикуват годишни доклади за прозрачност. Докладът за прозрачност на ЕУ България за 2025 г. е в съответствие с Регламента на ЕС и със ЗНФОИСУ, и обхваща финансовата година, приключваща на 31 декември 2025 г., както и всички по-скорошни значими събития.

Настоящият доклад предлага и информация за нашите инвестиции в качеството и отличителната ЕУ култура, изградена върху ценности, за поетите ангажименти за осъществяване на непрекъснати подобрения и за това как се подготвяме за бъдещето, в което нашата роля е да предоставяме висококачествени услуги за одит и изразяване на сигурност по един последователен, независим и обективен начин.

Ангажимент към качеството на одитите

Нашата практика, предоставяща услуги за изразяване на сигурност играе ключова роля в укрепването на общественото доверие в капиталовите пазари, което от своя страна стимулира инвестициите и икономическия растеж. Наша основна цел е предоставяне на висококачествени услуги за одит и изразяване на сигурност, а постигането ѝ, от своя страна, способства за реализиране на стремежа на ЕУ за изграждане на по-добър бизнес свят.

Извършването на одити с високо качество, базирани на независимост, почтеност и обективност продължава да бъде най-важният приоритет на ЕУ България. Това включва професионален скептицизъм, спазване на професионалните стандарти и полагане на дължимата професионална грижа. Ръководителите на ЕУ България правят задълбочена оценка на въпросите, повдигнати по време на вътрешни и външни проверки и при извършване на други дейности по наблюдение в рамките на Системата за управление на качеството, за да идентифицират области, в които качеството на одита може да бъде подобро. Централна част от рамката за подобряване на качеството на ЕУ е анализът на първопричината, който включва въпроси, свързани със Системата за управление на качеството, както и въпроси на ниво ангажимент.

Предприемаме редица действия за повишаване на качеството на одита, което включва продължаващо стандартизиране на нашите процеси, модернизиране на подхода ни чрез направлявани работни процеси и използване на най-съвременни технологии и централизиране на подкрепата за одиторските екипи на ЕУ по сложни теми, като същевременно отстояваме нашите ценности чрез рамките ни за отчетност. Продължаваме също така да усъвършенстваме процеса за определяне и реагиране на първопричините, свързани с констатациите от направените вътрешни и външни инспекции, както и за наблюдение на нашата Системата за управление на качеството с цел идентифициране на области, в които качеството на одитите може да бъде подобро.

ЕУ България продължава да идентифицира области за непрекъснато подобрене, за да изведе качеството на следващото ниво.

Годишната оценка на Системата за управление на качеството на ЕУ България към 30 юни 2025 г. е, че тя предоставя разумна степен на сигурност и че поставените цели се постигат. Подробности за направената оценка са предоставени в раздела **Система за управление на качеството** на настоящия доклад.

All In е глобалната стратегия и амбиция на ЕУ едновременно да изгражда бъдещето с увереност и да стимулира целенасочен растеж. Глобалната стратегия ще създаде нова добавена стойност за заинтересованите страни и ще затвърди позицията на ЕУ като лидер в професионалните услуги. Можете да научите повече за тази глобална стратегия и многогодишния път на трансформация на одита на ЕУ в раздела **Инфраструктура, поддържаща качеството**.

Качество, задвижвано от служителите и културата на ЕУ

Поели сме твърд ангажимент да създадем среда, в която служителите на ЕУ България могат да се развиват. Това включва наемане, обучение и задържане на таланти специалисти, както и подкрепа на хората в ЕУ да изминат един персонализиран и гъвкав кариерен път, който обхваща разнообразни роли и преживявания в различни географски региони, свързани с различни клиентски ангажименти, отрасли и линии за услуги. Можете да научите повече за инвестициите в благосъстоянието и развитието на служителите на ЕУ в раздела **Ресурси**. Ние вярваме, че тези инвестиции, направени чрез коучинг, обучение и допълнителна подкрепа на работното място, ще помогнат на служителите на ЕУ България да придобият и подобрят сложния набор от умения, които са необходими при извършването на съвременните одити.

Качеството не се ръководи само от технически аспекти, но и от действия и поведение. ЕУ се стреми да поддържа култура на почтеност и отчетност, в която всеки носи отговорност за постигне на най-високите стандарти. Културата на ЕУ се подкрепя от ценностите на хората от ЕУ, които:

Демонстрират почтеност, уважение, работа в екип и приобщаване;

Действат с енергия, ентузиазъм и смелост да ръководят;

Изграждат взаимоотношения, основаващи се на това да се постъпва правилно.

Това започва със силния тон на върха. В раздела **Управление и ръководство**, можете да научите повече за културата на почтеност и принципите на ЕУ, изложени в Глобалния кодекс на поведение на ЕУ.

В настоящия доклад се позоваваме на резултатите от проучване от април 2025 г. сред служителите на ЕУ с цел получаване на обратна връзка и проучване на качеството от 2025 г., които се правят на глобално ниво. Проучването на качеството ни информира за възприятията на хората от ЕУ за културата на качеството, включително тона на върха и във връзка с предоставянето на ежедневни дейности. Проучването за получаване на обратна връзка дава представа за опита на служителите на ЕУ и потенциалните области на бъдещи инвестиции за подобряване на техния опит и работна среда.

Визията на ЕУ за обществото и планетата

Начинът, по който предприятията възприемат проблемите, свързани с устойчивостта, е неразделна част от тяхната гъвкавост и от създаването на дългосрочна добавена стойност за разнообразен набор от ключови заинтересовани страни. Начинът, по който те реагират и докладват по тези въпроси, също е решаващ компонент за изграждане на доверие и сигурност в една компания. ЕУ се ангажира с устойчивостта чрез намаляване на въглеродния отпечатък на организацията и чрез подкрепа на клиентите по пътя им към устойчивост. Прочетете повече за това как екипите на ЕУ могат да помогнат на организациите да се справят със сложното отчитане на въздействието на екологичните, социалните и управленските фактори (ЕСУ) в раздела **Нефинансово отчитане** на настоящия доклад.

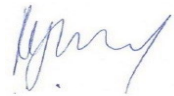
Остава ангажиментът на ЕУ за постигане на целта за „нетна нула“, като се работи и по следващата фаза на научно обоснования план за декарбонизация на ЕУ. ЕУ България има своя принос за постигането на тези цели. За допълнителна информация относно визията на ЕУ за бъдещето, моля, вижте раздела **Създаване на дългосрочна добавена стойност за обществото** на настоящия доклад и ЕУ Value realized 2025. Ние поощряваме всички заинтересовани лица - инвеститорите, членовете на одитни комитети, компаниите, регулаторните органи - да продължават да показват ангажираност към нашата стратегия и по въпроси от обсега на настоящия доклад.



Николай Гърнев, FCCA,
Регистриран одитор,
Управляващ съдружник
за страната Управител
на „Ърнст и Янг Одит“
ООД



Даниела Петкова,
FCCA,
Регистриран одитор,
Ръководител по
качеството и
Управител на „Ърнст и
Янг Одит“ ООД

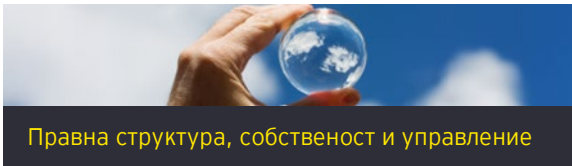


Милка Начева-Иванова,
FCCA
Регистриран одитор,
Ръководител „Услуги за
изразяване на сигурност“
и
Управител на „Ърнст и
Янг Одит“ ООД



За нас

За нас



В България, Ърнст и Янг Одит ООД е дружество с ограничена отговорност със седалище на управление и адрес в гр. София 1124, Полиграфия Офис Център, бул. Цариградско шосе 47А, ет. 4. Дружеството е фирма-членка на Ърнст и Янг Глобъл Лимитид, компания, учредена във Великобритания, ограничена с гаранция (ЪЯГ). В настоящия доклад наричаме нашата фирма ЕУ България или “ние”, “нас” или „нашата”. Името ЕУ се отнася за глобалната организация на фирмите-членки на ЪЯГ.

Ърнст и Янг Одит ООД (ЕУ България) е одиторско дружество, регистрирано с номер №108 в регистъра по чл. 20 от ЗНФОИСУ за регистрираните одитори, организиран и подържан от КПНРО. Ърнст и Янг Одит ООД има следната структура на собствеността:

- Ърнст и Янг Саутийст Юръп Пъблик Лимитид, Кипър, притежаващ 24 дяла (или 48%) от регистрирания капитал;

- ЕУ Юръп ЕсСРЛ, Белгия, с 21 дяла (или 42%) от регистрирания капитал и

- Ърнст и Янг Сайпърс Лимитид, Кипър, притежаващ 5 дяла (или 10%) от регистрирания капитал.

Другите фирми-членки на ЪЯГ в България са:

- „Ърнст и Янг България” ЕООД
- Адвокатско съдружие „Ърнст и Янг”
- “Ърнст и Янг Риджинъл Шеърд Сървисис” ЕООД
- „Ърнст и ЯнгДенкшат” ЕООД

Седалището на управление и адресът на дружествата на ЕУ в България се намира в гр. София 1124, Полиграфия Офис Център, бул. Цариградско шосе 47А, ет. 3 и 4. Към 31 декември 2025 г. Дружествата на ЕУ в България имат 19 партньори. Актуална и подробна информация относно официалните/законови управителни органи на дружествата на ЪЯГ в България е на разположение и в публичния търговски регистър на предприятията в България.

Управители на Ърнст и Янг Одит ООД са следните регистрирани одитори:

1) Николай Гърнев, управляващ директор

2) Даниела Петкова, управляващ директор

3) Милка Начева-Иванова, управляващ директор

Те изпълняват различни управленски функции в Ърнст и Янг Одит ООД. Отговорят за ежедневната управленска дейност и за изпълнението на стратегията, политиките и процедурите на ЪЯГ в страната. Регистрираните одитори, които имат договорни отношения с Ърнст и Янг Одит ООД през финансовата година, приключваща на 31 декември 2025 г. са, както следва:

Николай Гърнев, Даниела Петкова, Милка Начева-Иванова, Данаил Гецев, Ивайло Колев, Найден Костадинов, Соня Заркова, Радка Войнова, Елена Славкова, Ясен Великов, Милена Николова, Петя Гологанова, Деница Доросиева, Теодора Арабаджиева, Емил Гарипов, Габриела Петрова и Живко Желев

Фирмите-членки са групирани в три географски региона: Северна и Южна Америка, Азия и Тихия океан, ЕМЕІА (Европа, Близкия Изток, Индия и Африка). Регионите са съставени от редица под-региони, които включват фирмите-членки или поделения на тези фирми по географски линии. Към 1 юли 2025 г., ЕУ реорганизира своята структура от под-региони и сега се състои от 10 под-региона, което отразява обединяването на определени съществували преди това под-региони.

ЕУ България е част от региона ЕМЕІА. В рамките на региона ЕМЕІА съществуваша осем региона, като считано от 1 юли 2025 г. техният брой беше намален до пет чрез обединяване на региони. ЕУ България беше част от част от регион Централна, Източна и Южна Европа и Централна Азия (ЦИЮЕЦА), а от 1 юли 2025 г. е част от регион Централна Европа, бизнес единица Юг.

Ernst & Young (ЕМЕІА) Limited (ЕМЕІА Limited), английско дружество, ограничено от гаранция, е основният координиращ орган за фирмите-членки на ЪЯГ в регион ЕМЕІА. ЕМЕІА Limited улеснява координацията на тези фирми и сътрудничеството между тях, но не ги контролира. ЕМЕІА Limited е член на ЪЯГ, не извършва финансови операции и не предоставя професионални услуги.

Всеки регион избира Регионален форум на партньорите (РФП), чиито представители на базата на експертната, която притежават, съветват регионалното ръководство. Партньорът, избран за председателстващ партньор на регионалния форум, изпълнява и функцията на представител на региона в Глобалния надзорен съвет (виж стр. 9).

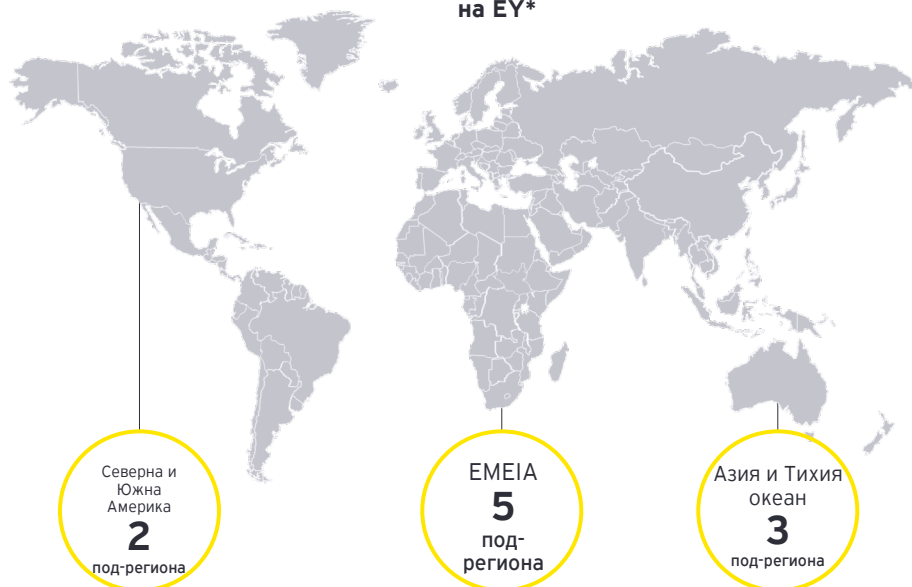
ЕУ Юрп СРЛ (ЕУ Юрп) е холдингово дружество в Европа. ЕУ Юрп е кооперативно дружество с ограничена отговорност (СРЛ или СВБА), учредено в Белгия. То е одиторско дружество, регистрирано в Института на одиторите на предприятия (IRE-IBR) на Белгия, но не изпълнява одити, нито предоставя други професионални услуги.

В степента, в която е позволено от местните закони и нормативни изисквания, ЕУ Юрп СРЛ е придобила или ще придобие контрол върху фирми-членки на ЪЯГ, извършващи дейност в Европа. ЕУ

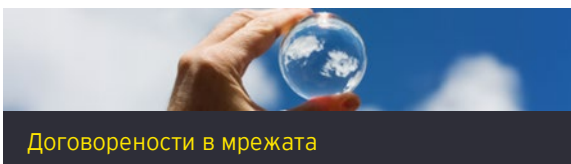
Юрп СРЛ е фирма-членка на ЪЯГ. Считано от 21 март 2019 г. ЕУ Юрп СРЛ придобива контрол върху правата на глас на Ърнст и Янг Одит ООД.

В Съвета на директорите на ЕУ Юрп участват старши съдружници на фирми-членки на ЪЯГ за Европа. Той има правомощия и отговорност за изпълнението на стратегията и управлението на дейностите на ЕУ Юрп. Партньори на фирми-членки на ЕУ в Европейското икономическо пространство (ЕИП) и няколко други страни притежават дялове в ЕУ Юрп.

Региони и под-региони на ЕУ*



*Данни към 1 юли 2025 г.



ЕУ е световен лидер в областта на ангажиментите за изразяване на сигурност, данъчните услуги, услугите по сделки и консултантските услуги. 400,000 служители в повече от 150 държави в цял свят работят за изграждане на един по-добър бизнес свят и са обединени от споделени ценности и непоклатим ангажимент към качество, почтеност и професионален скептицизъм. На световния пазар, в наши дни, интегрираният подход на ЕУ е от особена важност за извършването на мултинационални одити с високо качество, които могат да обхванат почти всяка страна в света.

Интегрираният подход позволява на фирми-членки да развиват и използват широк спектър от задълбочени експертни познания и опит, които се изискват при извършване на толкова разнородни и сложни одити.

ЪЯГ координира различни дейности на фирми-членки и подкрепя сътрудничеството между тях. ЪЯГ не предоставя услуги на клиенти. Нейните цели включват насърчаване на предоставянето на безупречни и висококачествени услуги на клиентите от страна на фирми-членки в цял свят. Всяка от фирми-членки е законово разграничимо предприятие. Задълженията и отговорностите на фирми-членки се управляват от правилниците на ЪЯГ и различни други споразумения.

Като част от стратегията All in, ЕУ оптимизира своята структура, като от 1 юли 2025 г. премина от

18 под-региона към 10. Новата структура ще подпомогне инвестициите с фокус върху бъдещето, включително тези, свързани с трансформацията на одиторските дейности на ЕУ. Що се отнася до одит клиентите на ЕУ България, ние вярваме, че новата структура ще подкрепи допълнително мултидисциплинарния подход, необходим за техните одити, като се осигури достъп до същия висококачествен, последователен и интегриран набор от услуги за изразяване на сигурност, както и за останалите линии на услуги на ЕУ. За специалистите на ЕУ България новата структура означава повече възможности за мобилност и по-добри перспективи за професионално развитие в глобална среда, което според нас ще помогне на ЕУ България да задържи водещите си таланти и да привлече нови.

Структурата и основните световни органи на глобалната организация са описани по-долу. Те отразяват принципа на функциониране на ЕУ като глобална организация с една споделена стратегия.

Едновременно с това мрежата оперира и на регионално ниво. Този оперативен модел позволява да се фокусираме повече върху заинтересованите лица във всички региони, като по този начин фирмите-членки ще имат възможност да изградят по-устойчиви взаимоотношения с клиентите си и другите заинтересовани лица във всяка държава и да бъдат по-отзивчиви към местните нужди.



Глобален надзорен съвет (ГНС)

Глобалният надзорен съвет (ГНС) е основният надзорен орган на глобалната организация на ЪЯГ. Той включва един или няколко представители от всеки регион, партньорите от другите фирми-членки като глобални представители и независими изпълнителни представители (ННП). Регионалните представители, които не заемат висши ръководни длъжности, се избират от съответните РП за тригодишен мандат с възможност за едно последващо повторно назначение. Представителите на ГНС на ЕУ US са членове на неговия избран Управителен съвет. Глобалният надзорен съвет консултира ЪЯГ по въпроси, свързани с политиките, стратегиите и процеса на вземане на решения, който има отношение към публичния интерес. Глобалният надзорен съвет по препоръка от ГИС одобрява редица съществени въпроси, които могат да имат ефект върху ЕУ.



Независими изпълнителни представители (ННП)

До шест лица, независими от ЕУ, се назначават като Независими изпълнителни представители (ННП). Разнообразният състав на ННП, както в географско, така и в професионално отношение, включва висши ръководители от публичния и общественния сектор. Те внасят външна перспектива и допринасят чрез „поглед отвън навътре“ и чрез задълбочените си познания към дейността на Глобалния надзорен съвет и глобалната ни организация като цяло. Те формират мнозинството от Подкомитета за въпроси от публичен интерес към Глобалния надзорен съвет, който се занимава с въпроси от публичен интерес, в това число и с ролята на публичния интерес при вземането на решения, с дискуссионни въпроси, свързани с политиките и процедурите за подаване на сигнали за нарушения, както и с възгледите и ангажираността на заинтересованите лица в диалога за управление на качеството и риска. ННП се номинират от назначен за целта комитет, одобряват се от ГИС и ратифицират от ГНС.



Глобален изпълнителен съвет (ГИС)

Глобалният изпълнителен съвет съчетава трите направления на ЕУ – лидерски функции, услуги и географски региони. Той се оглавява от Председателя и Главен изпълнителен директор на ЪЯГ и включва:

- Глобалните управляващи партньори за клиентски услуги, развитие на бизнеса, растеж и иновации, бизнес администрация и риск
- Управляващите партньори на регионите
- Глобален заместник-председател - Таланти
- Глобален заместник-председател - Клиенти и отрасли
- Глобален заместник-председател - Стратегии
- Глобален заместник-председател - Партньорства и екосистеми
- Председатели на глобалните линии услуги – услуги за изразяване на сигурност, консултантски услуги, услуги по стратегии и сделки и данъчни услуги
- Председател на комитета по развиващи се пазари

Глобалният изпълнителен съвет и Глобалният надзорен съвет одобряват номинациите за Председател и Главен изпълнителен директор на ЪЯГ и ратифицират назначенията на Глобални управляващи партньори и Регионални управляващи партньори. Глобалният надзорен

съвет ратифицира назначенията на всички, които са членове на Глобалния изпълнителен съвет.

Отговорностите на Глобалния изпълнителен съвет включват промотиране на глобални цели, разработване, одобрение и там където е уместно, прилагане на:

- Глобални стратегии и планове;
- Общи стандарти, методологии и политики, които да бъдат промотирани сред фирмите членки;
- Инициативи за служители, включващи критерии и процес на подбор, оценка, развитие, възнаграждане и пенсиониране на партньори;
- Програми за осигуряване и подобряване на качеството;
- Предложения касаещи регулаторни въпроси и обществена политика;
- Политики и насоки, по отношение на обслужването на международни клиенти от страна на фирмите членки, бизнес развитие, пазари и брандинг;
- Фондове за развитие и инвестиционни приоритети на ЕУ;
- Годишни финансови отчети и бюджети на ЪЯГ;
- Препоръки на Глобалния надзорен съвет.

ГИС също така регулярно осъвременява информацията си, свързана със Системата за управление на качеството и с аспектите, на които трябва да се обърне внимание.

Той също така има правомощия за посредничество и отсъждане на решения при спорове между фирми-членки.



Глобална група за практика

Глобалната група за практика включва членове от Глобалния изпълнителен съвет, както и лидерите за линиите на услуги, регионалните, секторните и функционалните лидери. Глобалната група за практика се стреми да гарантира, че всички фирми-членки на ЕУ споделят общо разбиране за стратегическите цели, за да се насърчи глобална

свързаност и последователен подход при изпълнението им в рамките на цялата организация.



Фирми-членки на ЪЯГ

Съгласно правилниците на ЪЯГ фирмите-членки се ангажират към постигане на целите на Ърнст и Янг, като предоставяне на висококачествени услуги навсякъде по света. За тази цел фирмите-членки се стремят към прилагане на глобални стратегии и планове и поддържане на капацитет, което дава възможност да се предоставя определен минимум набор от услуги във всеки един момент. От фирмите-членки се изисква да спазват общи стандарти, методологии и политики, включително такива, отнасящи се за одиторската методология, управлението на качеството и риска, независимостта, споделянето на познания, талант и технологичните средства.

Преди всичко фирмите-членки на ЪЯГ се ангажират да организират, управляват и оперират своите професионални практики в съответствие с приложимите професионални и етични стандарти, както и с всички приложими законови изисквания. Този ангажимент към почтеността и към това да се постъпва правилно, е залегнал в нашия Глобален кодекс за поведение и в ценностите на ЕУ (виж стр. 17).

Освен възприемането на правилата на ЪЯГ, от фирмите-членки се изисква да сключат някои други споразумения, обхващащи определени аспекти на тяхното членство в организацията на ЕУ, като например правото и задължението за използването на името ЕУ и споделянето на познания.

Фирмите-членки са предмет на прегледи за оценка на спазването от тяхна страна на изискванията и политиките на ЪЯГ по отношение на въпроси като независимостта, управлението на качеството и риска, одиторската методология и човешките ресурси. Фирмите-членки, които не са в състояние да отговорят на ангажиментите за качеството и другите изисквания за членство в ЪЯГ, са предмет на отделяне от организацията на ЕУ.



Система за управление на качеството

Система за управление на качеството

Към 30 юни 2025 г. фирмите-членки на ЕУ приключиха своята трета поред годишна заключителна оценка на Системата за управление на качеството в съответствие с изискванията на Международния стандарт за управление на качеството (МСУК 1).

Системата за управление на качеството потвърждава ангажимента на ЕУ към прозрачност, непрекъснато усъвършенстване и спазване на строги стандарти при извършването на одити.

Системата за управление на качеството също така засилва културата на качество и тона на върха, като ясно определя отговорностите и задълженията на лидерите във връзка с качеството.

Глобалната оперативна функция на Системата за управление на качеството, ръководена от глобалния оперативен ръководител, разработва и непрекъснато усъвършенства Системата за управление на качеството, която фирмите-членки на ЕУ приемат и адаптират в съответствие с местните специфики. Макар че фирмите-членки на ЕУ носят крайната отговорност за създаването и поддържането на Система за управление на качеството, Глобалната оперативна функция на Системата за управление на качеството им оказва активна подкрепа чрез:

- Разработване на политики и процедури в съответствие с действащите изисквания за управление на качеството;
- Актуализиране на базовите цели по качеството, рисковете и коригиращи действия (напр. контролите);
- Осигуряване на цялостна рамка за годишна оценка на риска, която да се използва при идентифициране на допълнителни, специфични за фирмите-членки цели по качеството, рискове и коригиращи действия;
- Определяне на методологията за формулиране на заключение относно ефективността на Системата за управление на качеството на фирмите-членки на ЕУ;
- Разработване и актуализиране на инструменти, насоки и обучения за подпомагане изпълнението на ключови дейности по Системата за управление на качеството.

Глобалната функция по мониторинг и анализ на Системата за управление на качеството, ръководена от глобалния ръководител по мониторинг и анализ, също играе ключова роля за

разбирането на проблемите и прилагането на изводите, извлечени от дейностите по мониторинг, за да помогне на фирмите-членки на ЕУ проактивно да се справят с рисковете.

Глобалните ръководители на Системата за управление на качеството активно се фокусират върху спазването на международните стандарти за качество, като към настоящия момент се подготвят за прилагането на Стандарта за контрол на качеството (СКК) 1000 на Съвета за надзор върху счетоводството на публичните дружества (СНСПД), който влиза в сила на 15 декември 2026 г.

В контекста на МСУК 1 и на годишната оценка на нашата система за управление на качеството, ЕУ България се позовава на следните страни-членки на ЪЯГ, които извършват одити и прегледи на финансови отчети или други ангажименти по изразяване на сигурност или свързани услуги:

- Ърнст и Янг Одит ООД

В допълнение на това предоставяме потвърждение за съответствие, което включва:

- Ефективност на функциониране на вътрешните системи за контрол на качеството. Според заключението, което е част от настоящия доклад - раздел „Заключение от годишната оценка на Системата за управление на качеството към 30 юни 2025 г.“, системите за вътрешен контрол на ЕУ България са разработени по подходящ начин и работят ефективно.

- Практики за независимост на одиторската фирма. Освен това потвърждаваме, че е извършен вътрешен преглед на спазването на изискванията за независимост.

- Политиката, следвана от одиторската фирма по отношение на продължаващото обучение на задължителните одитори.



Нашата роля като одитори

Ангажиментът на фирмите-членки на ЕУ за предоставяне на висококачествени одити е основополагащ за глобалната стратегия ЕУ All in и е от съществено значение за нашата роля като одитори в изграждането на доверие и прозрачност във финансовото отчитане и в полза на обществения интерес. Репутацията на Ърнст и Янг Одит ООД в предоставянето на висококачествени професионални одиторски услуги по независим, обективен и етичен начин стои в основата на нашия успех като независими одитори. Ние продължаваме да инвестираме в нашата система

за управление на качеството, чрез което се насърчава по-голямата обективност, независимост и професионален скептицизъм. Това са основните атрибути на един висококачествен одит. Разработването, въвеждането и функционирането на ефективна система за управление на качеството са в основата на тези усилия.

В Ърнст и Янг Одит ООД нашата роля като одитори е да предоставяме сигурност относно достоверното представяне на финансовите отчети на нашите одит клиенти. Ние сформираме квалифицирани екипи, които да обслужват клиентите ни, ползвайки експертните ни познания в редица индустриални отрасли и услуги. Ние се стремим към непрекъснато подобрене на нашите процедури по управление на риска и качеството, за да можем да поддържаме постоянно високо ниво на качество на услугите, предоставяни на нашите клиенти.

Наред с продължаващата необходимост от предоставяне на висококачествени одити, пазарът и заинтересованите страни все повече изискват и ефективно и ефикасно извършване на одиторските услуги. ЕУ продължава да търси начини за повишаване на ефективността и ефикасността на одиторската методология и процеси, запазвайки високото качество на одита.

Ние в ЕУ работим и в посока на това да разберем кога качеството на одитите не би отговаряло на очакванията на ЕУ, на очакванията на заинтересованите страни, както и на тези на външните регулаторни органи на одиторските практики. Ние се стремим да се учим от резултатите от извършените външни и вътрешни инспекции и да идентифицираме коренните причини за направените констатации, за да можем да постигнем едно непрекъснато подобряване на качеството на одитите.



Разработване, внедряване и функциониране на системата за управление на качеството

МСУК 1 изисква проактивен, базиран на риска, подход при управление на качеството на фирмено ниво, което налага разработването, внедряването и прилагането на компонентите на система за управление на качеството. Освен това съгласно МСУК 1 е необходимо, поне веднъж годишно, да се извършва оценка на системата за управление на качеството.

МСУК 1 включва по-строги изисквания към управлението, лидерските умения и културата на одиторските фирми и въвежда процес за оценка на риска в управлението на качеството, за да се насочи вниманието на дружествата върху

намаляването на рисковете, които могат да окажат влияние върху качеството на ангажимента. Този стандарт също така изисква по-всеобхватен и задълбочен мониторинг на СУК, за да се идентифицират недостатъци, които изискват коригиращи действия и за да се предостави основа за оценка на цялостната ефективност на СУК.

Стандартът очертава интегриран и повтарящ се подход към СУК, който се основава на естеството на дейността и обстоятелствата на дружеството, както и на ангажиментите, които изпълнява. Той също така взема под внимание промените в практиката и различните оперативни модели на дружествата (напр. използване на технологии, мрежи и мултидисциплинарни фирми).

ЕУ използва подход, чрез който да се разработи и въведе функционираща СУК, която да се прилага последователно в цялата мрежа от фирми-членки, за да се насърчи качеството, свързано с ангажиментите и оперативната ефективност. Това е особено важно в условията на глобална икономика, при която много от одитите са транснационални и включват участието на други фирми-членки на ЕУ.

За да се осъществи тази цел, страните-членки на ЪЯГ имат достъп до определени политики, технологии, стратегии и програми, които да бъдат използвани при разработването, въвеждането и функционирането на системата за управление на качеството на страните-членки. Тези ресурси са в подкрепа на страните-членки и техните служители.

Например, ЕУ прилага подход към изискванията, свързани с процеса за оценка на риска, който включва входящи данни и обратна връзка от всички линии за услуги, функции и географски региони на ЕУ с цел разработване на глобални базови минимума, включително цели за качество (въз основа на изискванията на МСУК 1), и рискове за качеството и ответни мерки (включително ключови контроли на СУК), за които се предполага, че са приложими към фирмите-членки на ЪЯГ. В допълнение на това ЕУ разработи глобални инструменти за осъществяване на процесите на системата за управление на качеството.

Страните-членки на ЕУ, включително и ЕУ България, носят крайната отговорност по отношение на разработването, внедряването и функционирането на своите системи за управление на качеството и са отговорни за:

- оценката на политиките, технологиите, стратегиите, програмите и базовите цели за качество, рисковете, свързани с качеството и механизмите за справяне с тях, както и за

- определянето на това дали е необходимо те да бъдат допълнени от страната-членка, така че да са подходящи за използване (например, ако дадена политика се налага да бъде изменена, за да е в съответствие с местните закони и разпоредби, или ако съдържанието на дадена технология трябва да бъде преведено на местния език).



Роли и отговорности в системата за управление на качеството

С оглед създаване на възможност за разработването, внедряването и функционирането на системата за управление на качеството (СУК) на ЕУ България, на различни лица се възлагат роли и отговорности по отношение на СУК. Тези лица притежават подходящия опит, знания, влияние и правомощия, както и достатъчно време, за да изпълняват възложените им роли, и носят отговорност за поетите ангажименти.

Ролите и отговорностите по СУК са дефинирани в Глобалните политики на СУК с цел постигане на последователност при изпълнението на процесите, свързани със системата за управление на качеството на ЕУ България. Съществуват рамки за отчетност, които очертават как тези лица, които са част от фирмите-членки на ЕУ или имат регионални лидерски роли, ще бъдат държани отговорни във връзка с отговорностите и задълженията, които имат по отношение на системата за управление на качеството, както и други дейности, насочени към качеството, и как отговорностите им са свързани с техните оценки за ефективност.

Ключовите роли в рамките на системата за управление на качеството включват:

Крайна отговорност и отчетност: На управляващия съдружник на страната-членка е възложена крайната отговорност и отчетност за СУК, включително и за това да прави заключения относно нейната ефективност.

Оперативна отговорност за системата за управление на качеството: На управляващия съдружник „Услуги за изразяване на сигурност“ на страната-членка е възложена оперативната отговорност за системата за управление на качеството. Тя включва изготвяне на препоръки, свързани със заключенията от направената годишна оценка на системата за управление на качеството, които да се предоставят на управляващия съдружник.

Оперативна отговорност за спазване на изискванията за независимост: Оперативната отговорност за спазване на изискванията за независимост се възлага на лидера в направление „Независимост“.

Оперативна отговорност за процеса по текущо

наблюдение на системата за управление на качеството: Оперативната отговорност за процеса по текущо наблюдение на системата за управление на качеството се възлага на ръководителя професионална практика на страната-членка. Тази отговорност се състои в изразяване на съгласие с или предлагане на промени в предложените заключения, свързани с годишната оценка на системата за управление на качеството.



Ефективност на системата за управление на качеството на база на изведените заключения от годишната оценка към 30 юни 2025 г.

Управляващият съдружник на страната-членка, от името на ЕУ България, следва да извърши оценка на системата за управление на качеството на годишна база, към 30 юни, и да достигне до съответните заключения, свързани с нейната ефективност. Процесът по изготвянето на годишна оценка се извършва на базата на Глобалната политика за годишна оценка на СУК.

Оценката се базира на това дали системата за управление на качеството на ЕУ България предоставя разумна степен на сигурност, че:

- ЕУ България и нейните служители изпълняват своите отговорности в съответствие с професионалните стандарти и приложимите изисквания на законовите и подзаконовите актове, а ангажиментите се изпълняват в съответствие с тези стандарти и изисквания; и
- Докладите, издадени от фирмата-членка и отговорните съдружници (ОС), са подходящи с оглед на обстоятелствата.

Оценката на ефективността на системата за управление на качеството използва информация, събрана от дейностите по текущо наблюдение, извършвани за определен период. Оценката взе предвид резултатите от следното:

- тестването на ключовите контроли на системата за управление на качеството;
- вътрешните и външните проверки на ангажименти;
- други дейности по текущото наблюдение на системата (например тестване на това дали ЕУ България и нейните служители спазват етичните изисквания, свързани с независимостта, дали съблюдают препоръките, свързани с качеството, направени от външни регулаторни органи, които имат отношение към системата за

управление на качеството, или свързани с проблеми, докладвани чрез глобалната гореща телефонна линия Ethics Hotline).

При извършване на оценка на резултатите от дейностите по текущо наблюдение се използва професионална преценка, включително и при определяне на това дали констатациите, поотделно или в комбинация с други констатации, могат да се считат за недостатък на системата. Всички идентифицирани недостатъци изискват извършване на анализ на първопричините, разработване на план за подобряване на качеството и на оценка, чрез която да се определи сериозността и всеобхватността на тези недостатъци. Ако бъде установен сериозен недостатък на системата за управление на качеството, при формулиране на заключенията от годишната оценка, фирмата-членка трябва да оцени дали ефектът от недостатъка е бил коригиран и дали действията, предприети до 30 юни, са били ефективни.



Заключение от годишната оценка на системата за управление на качеството към 30 юни 2025 г.

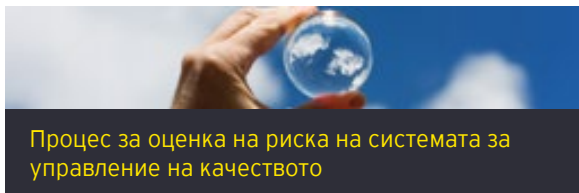
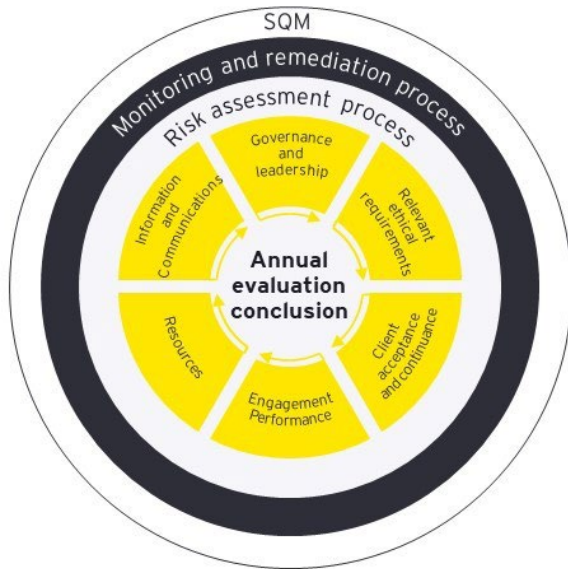
На базата на направената годишна оценка за ЕУ България към 30 юни 2025 г. се достига до заключението, че системата за управление на качеството предоставя разумна степен на сигурност, че целите на системата за управление на качеството се постигат.



Компоненти на нашата система за управление на качеството

Компоненти на нашата система за управление на качеството

В разделите, описани по-долу, се съдържат основните компоненти на системата за управление на качеството на ЕУ България:



Процес за оценка на риска на системата за управление на качеството

Съгласно изискванията на МСУК 1, ЕУ България е разработила и внедрила процес по оценка на риска, чрез който се установяват цели във връзка с качеството, идентифицират се и се оценяват рисковете, свързани с качеството и се разработват и прилагат отговори за адресиране на тези рискове. Процесът за оценка на риска се изпълнява ежегодно въз основа на Глобалните СУК политики.

Представители на глобалното ръководство на ЕУ (включително на глобалното ръководство на услугите за изразяване на сигурност) въз основа на входяща информация от функционалните групи и групите за линиите за услуги на глобално ниво и на ниво региони и под-региони са разработили базови параметри на целите за качество на глобалната система за управление на качеството и на рисковете и решенията, свързани с качеството на системата, чрез които се цели постигне на последователност, като същевременно с това на фирмите-членки на ЪЯГ се предоставя подход, който подлежи на разширяване и адаптиране и се базира на фактите и обстоятелствата в съответната фирма-членка, базовите цели за качество,

базовите рискове и базовите отговори на системата за управление на качеството.

Базовите параметри на Глобалната система за управление на качеството включват:

- базови цели за качество на системата за управление на качеството;
- базови рискове, свързани с качеството, на системата за управление на качеството;
- базови отговори, свързани с качеството, на системата за управление на качеството;
- базови ресурси на системата за управление на качеството (например, Глобални политики или технологии, които могат да намалят базовия риск, свързан с качеството на СУК на ЕУ);
- базови ключови контроли на системата за управление на качеството, които да се разработят и внедрят с цел намаляване на базовия риск, свързан с качеството, на системата за управление на качеството на ЕУ.
- Предполага се, че базовите параметри на Глобалната система за управление на качеството са приложими за всяка фирма-членка, изпълняваща ангажименти съгласно МСУК 1. Фирмите-членки на ЪЯГ носят отговорността да направят оценка на базовите параметри на Глобалната система за управление на качеството и да определят дали те трябва да бъдат допълнени или адаптирани от съответната фирма-членка, за да бъдат подходящи за използване (напр. допълнителни рискове, свързани с качеството, персонализиране на решенията и т.н.).

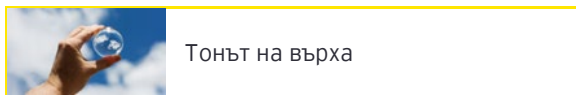
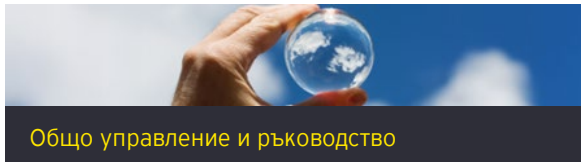
ЕУ България направи преглед на базовите параметри на Глобалната система за управление на качеството и извърши следното:

- Приема или отхвърля Глобалните базови ресурси и ключови контроли, след като е направен подходящ анализ на съответните факти и обстоятелства. В случай че е налице отхвърляне на Глобалните базови ресурси и ключови контроли, това следва да бъде предварително обсъдено с Региона.
- Съвместно с Региона, идентифицира изпълнението на глобалните базови ключови контроли.
- Персонализира приетите базови ключови контроли на глобално ниво и на ниво региони и под-региони.

Прегледът на базовите параметри на Глобалната система за управление на качеството взе предвид фактите и обстоятелствата на ЕУ България включително естеството и оперативните характеристики на ЕУ България, видовете изпълнени ангажименти и системните тенденции от

дейностите, свързани с текущото наблюдение, извършвано в рамките на СУК.

В допълнение на прегледа на базовите параметри на Глобалната система за управление на качеството, ЕУ България определи дали са необходими допълнителни цели за качество и дали е необходимо да бъдат определени допълнителни рискове или отговори, свързани с качеството. Въз основа на прегледа на тези базови параметри ЕУ България добави отговори, адресиращи рисковете за качеството, приложими на местно ниво, и свързани с лицензирането и регистрацията.

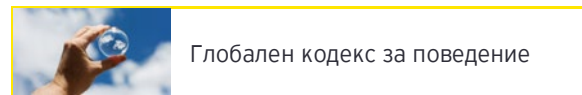


Основна отговорност на лидерите на ЕУ България е чрез поведението и действията си да установят правилен „тон на върха“ и демонстрират ангажираността на ЕУ за създаване на един добър бизнес свят. Освен важноста на „тона на върха“, нашите служители на ЕУ разбират, че качеството и професионалната отговорност започват от тях самите и че в рамките на техните екипи и общности, те също са лидери. Споделените ценности, които вдъхновяват професионалистите на ЕУ и ги насочват към правилните действия и решения, както и нашата ангажираност към качеството, са нещата, които най-добре описват нас самите и нашата работа.

Нашата култура силно подкрепя сътрудничеството и консултациите и поставя специално ударение на значението на консултациите в случай на сложни или субективни счетоводни, одит, финансово-отчетни, регулаторни въпроси и въпроси, свързани с независимостта.

Подходът ни към професионалната етика и почтеност се съдържа в Глобалния кодекс за поведение на ЕУ и други политики, и е част от нашата култура, която подкрепя консултациите, програмите за обучение и вътрешната комуникация. Лидерите на ЕУ регулярно подчертават колко е важно да се извършва качествена работа и да се спазват професионалните стандарти и вътрешните ни политики, както и да се ръководи чрез даване на пример. В допълнение фирмите-членки на ЕУ оценяват качеството на професионалните услуги, които се използват като ключова мярка при оценката на работата и възнаграждението на всички наши специалисти.

Всяка година се извършва глобално проучване на качеството с цел да се направи оценка на културата на качеството във фирмите-членки на ЕУ и да се предостави на ЕУ България ценна информация за това как се възприемат културата на качеството, включително и тонът на върха, сътрудничеството, управлението на натоварването на работното място и етичното поведение. Резултатите от глобалното проучване на качеството за 2025 г. показват, че нашите служители признават, че тонът на върха, зададен от ръководството, демонстрира ангажираност към качеството и че ЕУ признава и цени приноса към качеството. Резултатите от глобалното проучване на качеството са още едно признание за нашата силна култура на консултиране, обучение и непрекъснато подобряване на качеството.

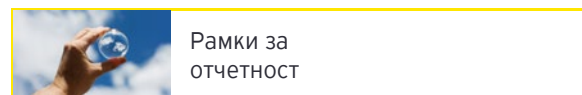


Ние насърчаваме култура на почтеност сред всички специалисти от ЕУ. Глобалният кодекс за поведение излага ясен набор от принципи, които ръководят действията ни и деловото ни поведение. Той включва пет категории, съдържащи принципите, които трябва да бъдат спазвани от всеки в ЕУ България:

1. Работа в екип;
2. Работа с клиенти и други лица;
3. Спазване на професионална почтеност;
4. Поддържане на обективност и независимост;
5. Защита на данни, информация и интелектуален капитал.

Чрез процедурите за наблюдение на спазването на Глобалния кодекс за поведение на ЕУ и чрез честите комуникации, ние се стремим да създадем среда, която поощрява целия персонал да действа отговорно, включително чрез докладване на неподходящо поведение без страх от репресивни мерки.

Според глобалното проучване за качеството на ЕУ за 2025 г. 95% от респондентите посочват, че ако бъдат помолени да направят нещо, което според тях би компрометирало професионалните или етичните стандарти, биха изразили своите опасения пред своя екип, пред лица на ръководни позиции или чрез горещата линия за етика на ЕУ.



Рамките за отчетност на ЕУ са набор от политики и механизми по прилагане на качеството и очертават

как съдружници, директори, асоциираните съдружници, изпълнителните директори, управляващите директори, директорите и лидерите на ЕУ ще бъдат държани отговорни във връзка със задълженията и отговорностите, които имат по отношение на системата за управление на качеството, както и за други дейности, насочени към качеството, и как тези отговорности са свързани с оценката за тяхното представяне.

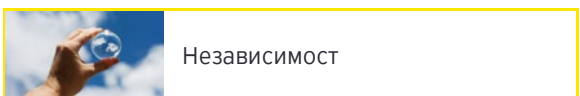
Глобалната рамка за отчетност е приложима за всички съдружници, директори, асоциирани съдружници, изпълнителни директори, управляващи директори, директори на ЕУ, независимо от тяхната роля, линия за услуги, която ръководят, или местоположение. Глобалната рамка за отчетност от две други рамки:

- Специфична рамка, свързана с услугите за изразяване на сигурност;
- Рамка, обхващаща лица с ръководни роли на ниво фирми-членки и регионално ниво и са приложими за всички линии на услуги и функционални ръководни роли.

Тези три рамки за отчетност определят ясни очаквания за качество, за да поддържат доверието, което външните заинтересовани страни имат в ЕУ. Рамките очертават критерии, които гарантират, че оценката за качество на дадено лице е направена правилно, като е взета под внимание и тяхната оценка за ефективност.

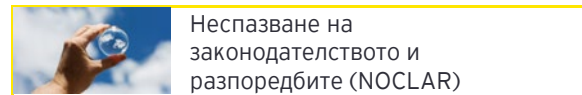


Глобалният кодекс за поведение на ЕУ излага набор от стандарти, които насочват действията ни и деловото ни поведение. ЕУ България спазва приложимите законови и подзаконови изисквания. Нашите ценности са в основата на ангажимента, който сме поели да вършим работата си по коректен начин. Този важен ангажимент е подкрепен от редица политики и процедури, които са описани по-долу.



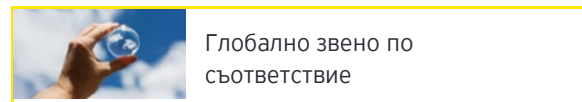
Спазването на приложимите изисквания за етичност, включително и изискванията за независимост, е ключов елемент на системата за управление на качеството. Това включва определянето както на фактическата ни независимост, така и на нашата репутация за

независимост. Етичните изисквания, отнасящи се до нашите одити и извършваните от нас професионални услуги, са включени в Международния етичен кодекс на професионалните счетоводители на Съвета за международни стандарти по етика за счетоводители (Кодекса на СМСЕС). Ние също така спазваме местните етични изисквания или кодекси, приложими в юрисдикцията, в която извършваме одити и професионални услуги. Разделът „Практики, свързани с независимостта“ предоставя информация относно политиките, средствата и процесите, свързани с поддържането на независимост.



В съответствие с Етичния кодекс на СМСЕС, ЕУ възприема политика, известна като NOCLAR, с която се цели да бъдат изпълнени изисквания по докладване на неспазване на законите и разпоредбите. Политиката обхваща задължения за докладване, в случай че е налице поведение от страна на клиенти или служители на ЕУ, което се счита за нарушение на приложими закони или разпоредби, които касаят съответните бизнес дейности.

Политиката за докладване NOCLAR може да съдържа и изисквания за изготвяне на доклади до съответните регулаторни органи относно възможно неправомерно поведение от страна на клиенти – действително или предполагаемо. В случай че съществуват такива изисквания, докладите се изготвят в съответствие с местните закони.



Въпреки че специфичните изисквания за правно и регулаторно съответствие се административат от специалисти и фирмите-членки на ЕУ, с оглед на местната приложимост на законите и нормативните актове, ЕУ разполага с Глобално звено по съответствие, което осъществява надзор върху разработването и внедряването на програми за съответствие, съобразени с правните и регулаторните изисквания.

Темите, които понастоящем попадат в обхвата на Глобалното звено по съответствие, включват съответствие в областта на изкуствения интелект (ИИ), съответствие, свързано с данните, конфликт на интереси, финансови престъпления, независимост, както и съответствие, свързано с

корпоративната социална отговорност и устойчивостта (КСОУ). Тези теми са идентифицирани въз основа на общите предизвикателства, които те създават за фирмите-членки в мрежата на ЕУ.

Глобалното звено по съответствие също така има роля в координирането и наблюдението на спазването на законите, регулациите и политиките на ЕУ, свързани с ключовите глобални теми по съответствие. Трите цели на наблюдението са:

- Да осигурява увереност относно оперативната ефективност на тестваните контроли.
- Да идентифицира възможности за непрекъснато усъвършенстване.
- Да установява случаи на неспазване на изискванията, които да бъдат насочвани към управлението на риска.

Глобалното звено по съответствие се ръководи от Глобалния директор по съответствие. Това е длъжност, която се отчита пред Глобалния управляващ съдружник - Бизнес администрация и риск.

ЕУ България разполага с ръководител по съответствие, назначен на ниво бизнес единица „Централна Европа - Юг“, който обхваща всички държави в рамките на бизнес единицата, включително България. Той отговаря за разбирането на изискванията за съответствие на ниво фирма-членка, за работата със специалисти по съответствие при разработването и внедряването на програми за съответствие, съобразени с тези изисквания както и за докладването пред управителния съвет на фирмата-членка относно резултатите по съответствие на местно ниво.



Подаване на сигнали за нередности

Разполагаме и с ЕУ Ethics Hotline, глобална гореща телефонна линия за контакти по въпроси на етиката, която осигурява на служителите на ЕУ България, на клиентите и други лица извън организацията средство за конфиденциално докладване на дейности/случаи, които могат да включват неетично или неподходящо поведение, което може да представлява нарушение на професионалните стандарти или с други думи да не е в съответствие с Глобалния кодекс за поведение на ЕУ. Горещата телефонна линия се оперира от външна организация, която осигурява конфиденциална и ако е нужно, анонимна гореща телефонна линия за сигнали в цял свят.

Когато в ЕУ Ethics Hotline се получи сигнал чрез горещата телефонна линия или по интернет, той се разглежда възможно най-бързо. В зависимост от съдържанието на докладването, подходящи служители от Управление на риска, Човешки ресурси, с правни или други функции, участват в разглеждането му. Същите процедури се прилагат и по отношение на онези от случаите, които са докладвани извън горещата линия ЕУ Ethics Hotline.

ЕУ България е създала и местни канали за докладване съгласно изискванията на българското законодателство за сигнализиране на нередности.



Антикорупционна политика

Глобалната антикорупционна политика на ЕУ дава на нашите служители насоки, свързани с определени неетични и незаконни действия. Тази политика поставя акцент върху това, че нашите служители са задължени да спазват антикорупционните закони и осигурява една по-добра дефиниция за това какво е корупционна практика. Също така в нея се описват отговорностите на служителите да докладват случаи на корупционни практики, когато бъдат открити. Като отчита тенденциите за нарастване на подкупите и корупцията и влиянието им в глобален мащаб, ЕУ полага все по-големи усилия за увеличаване на антикорупционните мерки.



Търговия с вътрешна информация

Търговията с ценни книжа се регулира от множество закони и разпоредби и служителите на ЕУ са задължени да действат с професионална почтеност и да спазват приложимите закони и разпоредби относно търговията с вътрешна информация. Това означава, че на служителите на ЕУ е забранено да търгуват с ценни книжа, докато притежават съществена, непублична информация.

Глобалната политика на ЕУ за търговия с вътрешна информация потвърждава още веднъж задължението на нашите служители да не търгуват с ценни книжа като използват вътрешна информация. Тя дава подробно ЕУ описание на това какво представлява вътрешната информация и към кого трябва да се обръщат нашите служители, ако имат въпроси по отношение на своите задължения и отговорности.



Икономически и търговски санкции

От изключителна важност е да бъдем осведомени за постоянно променящата се ситуация по отношение на международните икономически и търговски санкции. ЕУ следи отблизо въпросите, свързани със санкциите на много места по света и как те се отразяват на бизнес отношенията, независимо дали те са в начален етап или са вече установени. На служителите се дават насоки във връзка със засегнатите бизнес отношения и дейности.



Мерки срещу изпирането на пари

ЕУ България е класифицирана като задължен субект съгласно приложимите разпоредби срещу изпирането на пари. В съответствие с глобалните насоки на ЕУ относно изпирането на пари, ЕУ България е въвела политики и процедури, предназначени да изпълнят тези задължения, включително процедури като „Опознай своя клиент“, оценки на риска и докладване на подозрителни дейности. Служителите на ЕУ са обучени и знаят своите отговорности в съответствие с разпоредбите. Предоставени са им насоки за това с кого да се консултират, когато възникнат въпроси.



Защита и конфиденциалност на данните

Глобалната политика на ЕУ за конфиденциалност и защита на личните данни излага принципите, които следва да бъдат прилагани по отношение на събирането, използването и защитата на лични данни, включително свързани с настоящи, бивши и бъдещи служители, клиенти, доставчици и други партньори, както и друга информация, която се счита за конфиденциална за клиенти, трети страни или за ЕУ. Тази политика е в съответствие със строгите изисквания на Общия регламент за защита на личните данни на ЕС и приложимите закони и регулаторни изисквания по отношение на защитата и конфиденциалността на личните данни, в допълнение към съответните професионални стандарти, които осигуряват рамка за конфиденциалност. Фирмите-членки на ЕУ могат чрез местни политики да надградят приложимите механизми за защита, предвидени от местното законодателство. Обвързващите корпоративни правила на ЕУ са одобрени от регулаторните органи на Обединеното кралство и Европейския

съюз и се наблюдават от Глобалния директор по защита на личните данни на ЕУ. Те също така предоставят правен механизъм, улесняващ прехвърлянето на лични данни в рамките на мрежата на ЕУ. В допълнение, екипите на ЕУ са ангажирани с отговорното използване на лични и поверителни данни в технологиите с изкуствен интелект, в съответствие с приложимите закони, регламенти и професионални стандарти, които се отнасят до използването и управлението на системи с изкуствен интелект и свързаните с тях данни.



Звено за управление на данните

ЕУ осъзнава, че данните изискват не само стриктна защита, но също така представляват ценен ресурс, който може да подпомогне иновациите и създаването на добавена стойност. Звеното за управление на данните (ЗУД) на ЕУ е създадено в отговор на необходимостта от подобро управление на данните и съгласуваност между фирмите-членки на ЕУ, линиите за услуги и клиентските ангажименти.

Целта на ЗУД е да координира функциите по управление на риска и контрола от първа линия, както и да служи като централен ресурс за подпомагане на бизнес отчетността при управлението и администрирането на данните през целия им жизнен цикъл и за последователното прилагане и спазване на глобалните политики и насоки на ЕУ за защита на данните и за информационна сигурност, чрез интеграция с фирмите-членки на ЕУ, линиите за услуги и клиентските екипи.

За да подобри управлението на рисковете, свързани с данните в ЕУ, ЗУД предприема оценка на политиките и стандартите на ЕУ, свързани с данните. Рамката, използвана за извършване на оценката на текущото състояние, е фокусирана върху ключовите компоненти, които изграждат програма за управление на данните, включително политики и стандарти, управление на данните (data stewardship), метаданни и свързаност, качество на данните, рискове и контроли, наблюдение и докладване.



Ротация и продължително асоцииране с клиенти

Задължителната ротация на партньорите отговорни за одита е една от мерките, които ЕУ подкрепя с цел да се подпомогне подсилването на независимостта на одиторите. В ЕУ България спазва изискванията на Международния етичен кодекс на професионалните счетоводители на Съвета за международни стандарти по етика за счетоводители (Кодекса на СМСЕС), Регламент 537/2014 на Европейския парламент и на Съвета от 16 април 2014 г. и на Закона за независимия финансов одит и изразяването на сигурност по устойчивостта (ЗНФОИСУ) в България и на Американската комисия за ценните книжа и борсите (SEC), в случаите, при които се изисква това. ЕУ България подкрепя ротацията на партньорите, отговорни за одитите, тъй като това осигурява непредубедена гледна точка и поощрява независимостта от ръководството на компаниите

като в същото време се запазват експертните познания и информираност за бизнеса. Ротацията на партньорите, отговорни за одита, заедно с прилаганите изисквания за независимост, подобрените системи за вътрешен контрол на качеството и независимият одиторски надзор способстват за подсилване на независимостта и обективността, и са важна гаранция за качеството на одита.

За предприятия от обществен интерес Политиката на ЕУ за глобална независимост изисква водещият партньор по ангажимента, партньорът по преглед на качеството на ангажимента и други одит партньори, които вземат ключови решения или извършват съществени преценки по въпроси, свързани с одита (заедно - ключови одит партньори), да подлежат на ротация съгласно приложимия максимален срок за изпълнение на ангажимента, определен от регулаторните изисквания.

Ърнст и Янг Одит ООД спазва изискванията на чл. 65 на новия ЗНФОИСУ в сила от 20 септември 2024 г. по отношение на задължителната ротация на одит клиенти, представляващи предприятия от обществен интерес. Изискванията по отношение на задължителната ротация на одит клиенти, представляващи предприятия от обществен интерес, в съответствие с Международния етичен кодекс на професионалните счетоводители на СМЕСС (включително Международни стандарти за независимост) и местното законодателство, са обобщени по-долу:

а) На ниво одиторска фирма - 10 сумарно считани години на одит ангажименти с клиенти, представляващи предприятия от обществен интерес, последвани от петгодишен период на прекъсване. По отношение на съвместните задължителни одити - до 15 последователни години одит ангажименти по препоръка на одитния комитет и с одобрение от общото събрание на съдружниците /акционерите, последвани от петгодишен период на прекъсване;

б) На ниво регистриран одитор, отговорен за одита - 7 сумарно считани години на одит ангажименти с клиенти, представляващи предприятия от обществен интерес, последвани от 5 последователни години на прекъсване от датата на оттеглянето си;

в) На ниво регистриран одитор, отговорен за прегледа на качеството на одита - 7 последователни години на одит ангажименти с клиенти, представляващи предприятия от обществен интерес, последвани от 3 последователни години на прекъсване от датата на оттеглянето си.

Ърнст и Янг Одит ООД, България, спазва изискванията на местното законодателство по

отношение на ротацията, както и съпътстващите изисквания на новия ЗНФОИСУ.

В допълнение към изискванията за ротация на партньорите, отговорни за одита, приложими за клиенти, представляващи предприятия, които извършват дейност от обществен интерес, ЕУ прилага рамка с предпазни мерки при продължително асоцииране с клиент, която е в съответствие с изискванията на Международния етичен кодекс на професионалните счетоводители и член 17 от Регламент 537/2014 на ЕС и взема под внимание заплахите за независимостта, които могат да възникват в следствие на продължителното участие на специалисти в одит ангажимент, както и рамка с предпазни мерки за справяне с тези заплахи.

За ефективното наблюдение на изискванията за вътрешна ротация на партньорите и другите специалисти, продължително асоциирани с одит клиент, ние разполагаме със средства, чрез което я проследяваме, както и с постепенна ротация.



Външна ротация

За предприятия, извършващи дейност от обществен интерес, ние прилагаме изискванията за външна ротация съгласно член 17 (1) от Регламента за одитите на ЕС и чл. 65 от ЗНФОИСУ.



Приемане и продължаване на взаимоотношения с клиенти и ангажименти



Глобална политика за приемане и продължаване на ангажименти с клиенти

Глобалната политика на ЕУ за приемане и продължаване на взаимоотношения с клиенти и ангажименти излага принципите на фирмите-членки за определяне дали даден нов клиент или даден нов ангажимент да бъде приет, или дали да бъде продължен съществуващ клиент или ангажимент. Тези принципи са фундаментални за поддържането на качеството, управлението на риска и защитата на нашия персонал, както и удовлетворяването на регулаторните изисквания. Глобалната политика на ЕУ за приемане и продължаване на взаимоотношения с клиенти и ангажименти е пример за политика, изготвена от ЪЯГ, с която се гарантира спазването на ценностите на ЕУ, справянето с мрежовия риск на

ЕУ и насърчаването на последователност в системата за управление на качеството.

Целите на политиката са:

- да се установи строг процес за оценка на риска и вземане на решения за приемане или продължаване на клиенти или ангажименти;
- да се съблюдават приложимите изисквания за независимостта;
- да се идентифицират и разрешават по подходящ начин каквито и да било конфликти на интереси;
- да се идентифицират и отклоняват клиенти или ангажименти, които поражда твърде висок риск;
- да се идентифицират и отклоняват клиенти или ангажименти, които не съответстват на ценностите на ЕУ;
- да се изиска консултация с определени специалисти за идентифициране на допълнителни процедури за управление на риска при наличие на специфични високорискови фактори;
- да се спазят законите, нормативните и професионалните изисквания;
- да се определи дали планираният ангажимент попада в цялостната рамка от предоставяни услуги на ЕУ и не включва осъществяване на забранени услуги.

В допълнение, глобалната политика за конфликти на интереси на ЕУ определя глобални стандарти за категориите конфликти на интереси, както и процесите за идентифициране на потенциални такива. Също така, глобалната политика за конфликти включва разпоредби за управлението на конфликтите на интереси, които се идентифицират чрез този процес, по възможно най-бърз и ефективен начин чрез използването на подходящи предпазни мерки. Тези предпазни мерки могат да включват получаване на съгласие от съответния клиент за работа с друг клиент, при вероятност от конфликт на интереси, създаване на отделни екипи за одиторски ангажименти за работа с два или повече клиента, при което се създава разделение между екипите или отклоняване на ангажимент, за да се елиминира идентифициран конфликт на интереси.

Глобалната политика за конфликти на интереси на ЕУ взема под внимание увеличаващата се сложност на нашите ангажименти и на взаимоотношенията ни с клиентите, както и необходимостта да отговаряме своевременно и точно на техните нужди. Освен това тя е в

съответствие с последните стандарти на Съвета за международни стандарти по етика за счетоводители (СМЕС).



Прилагане на политиката на практика

Ние използваме Процес за приемане на клиенти и ангажименти (РАСЕ) на ЕУ, който представлява система, базирана на интранет, предназначена за ефикасно координиране на дейностите, свързани с приемане и продължаване на ангажименти за клиенти, в съответствие с глобалните политики, политиките за линиите за услуги и политиките на фирмите-членки. РАСЕ води потребителите стъпка по стъпка през изискванията за приемане и продължаване на взаимоотношения с клиенти и ангажименти и идентифицира политиките и информацията, свързана с професионалните стандарти, необходими за оценка както на бизнес възможностите, така и на свързаните рискове. РАСЕ е пример за технологичен ресурс, използван от фирмите-членки на БЯГ от целия свят, за постигане на последователност в системата за управление на качеството.

Както решенията за приемане на клиенти, така и тези за продължаването им вземат предвид оценката на одит екипа за няколко рисков фактори, свързани с широк набор от категории, включващи индустрията, отношението на ръководството, механизмите за вътрешен контрол, сложността на одита и свързаните лица.

Като част от този процес се включва внимателно разглеждане на характеристиките на риска на потенциалния клиент и няколко процедури по диагностичен преглед (due-diligence). Преди да поемем нов ангажимент или клиент ние се уверяваме, че можем да ангажираме достатъчни ресурси за предоставянето на висококачествени услуги, особено в най-техническите области, както и че услугите, които клиентът желае да получи, са уместни за предоставяне от наша страна. Процесът на одобрение се базира на оценка на риска и без одобрението от представители на екипите на местния Директор професионална практика (PPD) и Управляващия съдружник „Услуги за изразяване на сигурност“ (AMP) на ниво държава, регион и под-регион (както е приложимо), не се приемат нови одиторски ангажименти.

В рамките на нашия ежегоден процес за продължаване на одит клиенти и ангажименти, ние извършваме преглед на предоставените услуги и на способността си да продължим да предоставяме висококачествени услуги, и потвърждаваме, че клиентите споделят ангажимента на ЕУ България към качеството и прозрачността на финансовото

отчитане. Партньорът, отговорен за всеки одит, заедно с Ръководителя „Услуги за изразяване на сигурност“, ежегодно извършват преглед на взаимоотношенията с клиентите за одит, за да определят дали е уместно продължаването на ангажиментите с тях.

В резултат на този преглед, някои одиторски ангажименти се идентифицират като изискващи и в следствие са предмет на допълнителни надзорни процедури по време на одита (стриктен надзор), а ангажиментите за някои клиенти се прекратяват. Както и при процеса за приемане на клиенти, нашият местен РPD и Ръководителят „Услуги за изразяване на сигурност“ участват в процеса на продължаване взаимоотношения с клиенти и на ангажименти и трябва да се съгласи с решенията за продължаването им.



Изпълнение на ангажиментите за одит

ЕУ инвестира над 1 милиард щатски долара в технология за изразяване на сигурност от следващо поколение като част от постоянния ангажимент на ЕУ за повишаване на качеството на одита, за насърчаване на доверието в капиталовите пазари и за информиране на заинтересованите страни чрез технологично ориентирани и базирани на данни анализи.



Ролята на технологиите

Най-новият етап от инвестицията от 1 млрд. щатски долара в технологии въвежда серия от функционалности, базирани на изкуствен интелект, с цел ускоряване на трансформацията на одита и внедряване на изкуствения интелект в по-широк мащаб в подкрепа на над 160 000 одиторски ангажимента на ЕУ по света. Това надгражда силните страни на съществуващия високотехнологичен пакет за одит, като интегрира напреднали технологии в рамките на една безупречна платформа, базирана на изкуствен интелект, и същевременно стимулира трансформацията чрез използването на:

- Възможности за достъп до данни от следващо поколение и усъвършенствани техники за анализ;
- Използване на ИИ в по-голям мащаб;
- Повишена удовлетвореност на потребителите.

През 2025 г. глобалната организация на ЕУ въведе още 30 нови и усъвършенствани технологични възможности в областта на услугите за изразяване на сигурност, с което общият им брой надхвърли 100 нови функционалности или подобрения от старта на нашата четиригодишна програма за инвестиции в технологии.

Акцент върху стимулиране на качеството чрез технологиите

Възможности за достъп до данни от следващо поколение и усъвършенствани техники за анализ

Усъвършенстваните възможности относно данните спомагат за повишаване на качеството, като подпомагат анализа на цели масиви от данни и са в подкрепа на вградения в методологията одит, базиран на данни. Глобалната платформа за анализ на данни EY Helix вече поддържа използването на високо ниво на зрялост при анализа на данни по време на целия одит – позволявайки на екипите на ЕУ да се запознаят с точните данни в точното време и да разберат по-добре одитираната компания и нейната рискова среда. Чрез по-нататъшно интегриране на усъвършенствани анализи на данни директно в работния процес на EY Canvas, ЕУ поставя стабилна основа за разширяване на използването на ИИ в по-голям мащаб и значително подобрява удовлетвореността на потребителите. Подобряването на възможностите за събиране и анализ на данни помага да се осигури допълнително доверие в предоставянето на висококачествен одит чрез разширяване на обхвата от данни.

Използване на ИИ в по-голям мащаб

Новите функционалности включват инструментът EYQ Assurance Knowledge, който използва генеративен изкуствен интелект (GenAI), за да подпомага детайлното търсене и обобщаването на съдържание в областта на счетоводството и одита. Чрез интегрирането на EYQ Assurance Knowledge директно в работния процес на EY Canvas, 140 000 специалисти на ЕУ в областта на услугите за изразяване на сигурност разполагат с генеративен изкуствен интелект, който предоставя отговори, съобразени с профила и контекста на одиторските ангажименти за обслужваните компании, включително географски регион, индустрия и степен на сложност.

Допълнителните функционалности включват и нова версия на EY Intelligent Checklists с изкуствен интелект, която използва генеративен изкуствен интелект, за да предлага отговори на въпроси в чеклисти за оповестяване, както и EY Financial Statement Tie Out, който подпомага специалистите по одит при проверки за точност и достоверност на

финансовите отчети. Тези функционалности, базирани на изкуствен интелект, се разработват и внедряват в съответствие с деветте принципа на ЕУ за отговорно използване на изкуствен интелект и Рамката на ЕУ за изразяване на сигурност, свързана с изкуствения интелект.

Повишена удовлетвореност на потребителите

Първокласното изживяване подпомага стимулирането на качеството чрез улесняване на силно интегрирани и последователно изпълнявани одити по целия свят. Платформата EY Canvas е в центъра на одиторския опит днес, като поддържа ефективна координация, последователна документация и по-лесно сътрудничество между екипи на ЕУ и компании по целия свят. Интегрирането на автоматизиран работен процес, анализ на данни и натрупани знания в една платформа дава възможност на екипите на ЕУ да получат достъп до всички възможности, които са част от предоставянето на висококачествени одити, като същевременно предоставя на потребителите на услуги на компанията нови функционалности, за да разберат по-добре статуса на одита.

Качество, стоящо в основата на технологичното развитие

Усилията на ЕУ да осигури технологична платформа от следващо поколение за услугите за изразяване на сигурност са консолидирани в рамките на глобална програма за трансформация. Тази програма включва стандартизирани протоколи, които се спазват по отношение на създаването, разработването и внедряването на технологични концепции. Множество заинтересовани страни участват в това усилие, включително глобални и регионални представители от професионалната практика, глобалната мрежа за качество на услугите за изразяване на сигурност и ЕУ технологии.

Новите технологични концепции по отношение на услугите за изразяване на сигурност се представят пред глобална комисия от заинтересовани страни за оценка въз основа на няколко критерия за целесъобразност, които включват качество, добавена стойност за специалистите на ЕУ и за клиентите на ЕУ. Ако комисията сметне, че на дадена концепция липсват достатъчно атрибути по тези и други критерии, концепцията се отхвърля или се правят корекции и тя се представя отново на комисията.

Тестването за надеждност през целия цикъл на разработка, включително с крайни потребители, е предпоставка за въвеждането на всяка технология за одит. След завършване на обширното тестване, включително на пилотни тестове, след като

обратната връзка е оценена и инкорпорирана, а необходимата сертификация е приключила, технологичната платформа се представя на глобалното ръководство на линията за услуги за изразяване на сигурност за въвеждане.

Методология, базирана на технологии

Компаниите използват технологиите, за да разработят нови системи и процеси за управление на бизнеса, както и да анализират повече данни, за да вземат обосновани бизнес решения. Тази тенденция улеснява прилагането на подход към одита, ориентиран към анализа на данни и базиран на риска. Това означава, че могат да бъдат анализирани големи масиви от данни, а вниманието на одитора да се фокусира върху целия транзакционен поток и процес.

Вграденият, базиран на анализ на данни, подход на глобалната одиторска методология на ЕУ подобрява предварителната оценка на риска на одитора и му помага да оспори направените заключения през различните фази на одита. Одиторът може да преоцени риска въз основа на това, което е идентифицирано в данните, което създава одитен поток, който е итеративен по своя характер.

Справяне с риска от прекомерно разчитане на технологиите

ЕУ разполага с процедури, политики и възможности за насърчаване на отговорното използване на инструменти и технологии за одит, включително технологии, базирани на ИИ, и за намаляване на риска от прекомерно разчитане на технологиите от страна на одитния специалист. Освен това в основата на глобалната одиторска методология на ЕУ е залегнало прилагането на необходимия професионален скептицизъм при изпълнението на одитните процедури. Дизайнът на инструментите и технологиите за одит на ЕУ, включително технологията, базирана на изкуствен интелект, има за цел да подпомогне процедурите, които извършва одитния екип за справяне с рисковете от съществени неточности, но не замества важната роля, която играе специалистът при прилагането на своя опит и преценка за достигане до заключение.



Идентифициране и разглеждане на рискове от измама при одита

Тъй като организациите стават все по-сложни и все по-зависими от цифровите технологии, съществува необходимост от увеличаване на усилията на

одитора за идентифициране и реагиране на рисковете, свързани с допускане на съществени неточности, дължащи се на измами, както и на реакцията на одитора при установена измама или съмнение за измама.

ЕУ вижда нови възможности за използване на данни с цел идентифициране и реагиране на риска от измами при финансовото отчитане. Например одиторите могат да използват усъвършенствените възможности за анализ на данни на ЕУ Helix, за да идентифицират необичайни транзакции и модели на транзакции, които могат да бъдат индикатори за наличие на съществен риск от измама. В допълнение към достъпа до специалисти по съдебно-счетоводна експертиза, инструментите и процесите на ЕУ са на разположение, за да подпомагат екипите на ЕУ при идентифицирането на специфични рискове от измама и реагирането на тях, които включват:

Инструмент за проверка за автентичност на документи, който с помощта на различни техники проверява избрани електронни документи за промени и помага да се идентифицира кога даден документ, предоставен като доказателство за одит, може да е бил променен, манипулиран или модифициран.

Анализатор на риска от измами при счетоводните записвания (JEFRA), който тества всеки избран счетоводен запис за характеристики, свързани с повишен риск от неспазване на контролите от страна на ръководството, и идентифицира счетоводни записвания за допълнително разглеждане.

Процес за предупреждение, свързан с продавачи на къси позиции, чрез който се извършва мониторинг, а на глобално ниво между одиторските екипи и ръководството, се разпространяват доклади за продавачи на къси позиции.



Преглед на одиторската работа

Политиките на ЕУ описват изискванията за своевременно и пряко участие в одитите на старшите специалисти, както и различните нива на преглед на извършената работа и изискванията, свързани с документирането и достигнатите заключения. Членовете на одит екипа, които са старши специалисти с надзорни функции, извършват подробен преглед на одиторската документация за съответствие и пълнота. Отговорният за одита мениджър и партньор извършва преглед на второ ниво, за да определи адекватността на одиторската работа като цяло и

достоверността на представяне на финансовите отчети. При съществени данъчни рискове и въпроси за одита, може да се предвиди и включване и преглед на съответната работна документация от старши данъчен специалист. За всички предприятия от обществен интерес и някои други одит клиенти, се извършва преглед от партньор, отговорен за преглед на качеството на ангажимента (описан по-долу в раздел Преглед на качеството на ангажимента), който обхваща съществени счетоводни, финансово-отчетни и одит области, както и финансовите отчети и одиторския доклад върху тях.

Характерът, времето на изпълнение и степента на прегледите на одиторските работни книжа зависят от редица фактори като:

- риск, същественост, субективност и сложност на обектите на проверка;
- способности и опит на одит екипа, изготвящ одиторската документация;
- степен на пряко участие в одиторската работа на лицето, извършващо прегледа;
- степен на използвани консултации.

Политиките на ЕУ също така описват изключително важната роля на партньора, отговорен за одита при управлението и постигането на качество на одита и затвърждаване на важността на качеството за всички членове на одитния екип.



Изисквания за консултации

Консултациите и свързаните с тях политики на ЕУ са изградени върху култура на сътрудничество, чрез която, одит екипите се поощряват да споделят разбиранията си по сложни счетоводни, одиторски и финансово-отчетни въпроси. Според проучването за качеството, извършено през 2025 г., 87% от респондентите заявяват, че културата на сътрудничество в ЕУ ги насърчава да търсят съвет и подкрепа.

С усложняване на средата, в която работят фирмите членки на ЕУ, и все по-голямата свързаност на глобално ниво, културата за консултации на ЕУ се превръща в още по важен фактор, който да помогне на фирмите членки на ЕУ да достигнат своевременно до подходящите заключения за предприятията, които одитират. Изискванията за консултации и свързаните с тях политики и процедури са разработени с цел осигуряване на подходящи специалисти, така че одит екипите да могат да направят подходящи заключения.

Културата за консултации на ЕУ дава възможност на екипите по ангажиментите да предоставят безупречни, последователни и висококачествени услуги, които отговарят на нуждите на одитираните предприятия, техните управленски органи и всички заинтересовани лица.

При сложни и чувствителни въпроси се изисква или поощрява консултация извън екипа за одиторския ангажимент, т. е. със специалисти, които имат повече опит или специализирани познания, основно специалисти по професионална практика и независимост. В интерес на обективността и професионалния скептицизъм, нашите политики изискват специалистите по професионална практика и независимост и другите специалисти да се оттеглят от процеса на даване на консултации, ако понастоящем предоставят услуги или наскоро са предоставяли услуги на клиента, който трябва да бъде консултиран. При такива обстоятелства се назначава друго лице с подходящите квалификации.

Политиката на ЕУ също така изисква да се документират всички консултации, включително и писменото съгласие на лицето или лицата, които са били консултирани, с цел да се покаже че е налице разбиране на проблема и предложеното решение.



Преглед на качеството на ангажимента

Политиките на ЕУ за преглед на качеството на ангажимента, които са в съответствие с МСУК 2 *Прегледи за качеството на ангажимента*, се отнасят до одитите, които са предмет на преглед за качеството на ангажимента, на квалификациите на лицата, извършващи прегледи за качеството на ангажимента, както и на предоставяните обучения и възможности, подкрепящи изпълнението на прегледите за качеството на ангажимента. Лицата, извършващи преглед на качеството на ангажиментите, са специалисти, притежаващи значителни познания по предмета. Те са независими от одит екипа и предоставят обективна оценка на съществените счетоводни преценки, направени от одит екипа, както и на достигнатите заключения при изготвянето на одиторския доклад. Извършването на преглед на качеството на ангажимента обаче не намалява отговорностите на партньора, отговорен за одита. Това са отговорности, свързани със самия ангажимент и неговото изпълнение. Отговорността на лицето, извършващо преглед на качеството на

ангажимента, не може да бъде делегирана на друго лице при никакви обстоятелства.

Прегледът на качеството на ангажимента е дейност, която обикновено обхваща пълния цикъл на ангажимента, включително планиране, оценка на риска, стратегия на одита и изпълнение. Политиките и процедурите за извършване и документиране на прегледите на качеството на ангажиментите предоставят конкретни насоки относно характера, времето на изпълнение и обхвата на процедурите, които следва да бъдат изпълнени и изискуемата документация, доказваща тяхното изпълнение. При всички обстоятелства прегледът на качеството на ангажимента трябва да приключи преди датата на одиторския доклад.

По отношение на одитите, прегледите на качеството на ангажиментите се извършват от одитните партньори в съответствие с професионалните одитни стандарти на всички регистрирани на борсата дружества, на всички предприятия, извършващи дейност от обществен интерес и на тези, за които се счита, че се нуждаят от внимателно наблюдение. В съответствие с изискванията на Закона за независимия финансов одит и изразяването на сигурност по устойчивостта в България ние извършваме прегледи на качеството на ангажиментите на всички задължителни одити на предприятия, извършващи дейност от обществен интерес. Регионалният АМР (или Регионален лидер по одита) и РРД на ниво държава одобряват всички назначения на лица, извършващи преглед на качеството на всички ангажименти.



Процес на разрешаване на несъгласия в екипа за ангажимента за одит

ЕУ промотира култура на сътрудничество и поощрява служителите си да изказват свободно своето мнение в случай на професионално несъгласие или ако не се чувстват комфортно по въпрос, който е свързан с одит ангажимента. Разработени са политики и процедури, даващи права на служителите и изискващи от членовете на екипа за одиторския ангажимент, да повдигат въпроси по каквито и да било несъгласия, които се считат за съществени, или които могат да се отразят върху мнението ни върху финансовия отчет, предмет на одита.

Тези политики се представят още при встъпването в длъжност в ЕУ и се подчертават непрекъснато след това, за да внушат на нашите служители както отговорността, така и правото да изискват

задълбочено изслушване на своето мнение и да не допускат ограничаване на различните гледни точки.

Различията в професионалното мнение, които възникват в процеса на одита, обикновено се разрешават на ниво екип за одиторски ангажимент. Ако, обаче, който и да било служител, участващ в дискусиата на даден въпрос, не е удовлетворен от решението, той има както право, така и задължение да се погрижи въпросът да бъде отнесен на следващо ниво на правомощия, докато се стигне до съгласие или се вземе крайно решение, включително и консултация с Професионалната практика, ако е необходимо.

Ако лицето, извършващо преглед на качеството на ангажимента, отправи препоръки, които партньорът, отговорен за ангажимента, не приема, и ако въпросът не бъде разрешен по удовлетворителен за преглеждащия начин, одиторският доклад не се издава докато въпросът не бъде разрешен.

Различията в професионалното мнение, които се разрешават чрез консултации професионалната практика, следва надлежно да се документират.

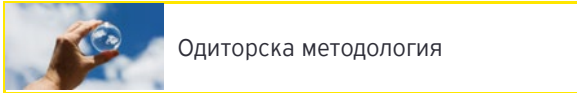


Съхраняване на документи

Глобалната политика за съхраняване и унищожаване на документи и информация подкрепя и надгражда разпоредбите в Глобалния кодекс на поведение на ЕУ, свързани с професионалната почтеност по отношение на документирането и зачитането на интелектуалния капитал. Тази политика и Глобалният график за съхранение (GRS) установяват изисквания за управление на документи и информация (RIM) през целия им жизнен цикъл, включително и изисквания за безопасното унищожаване или изтриване на архиви, за които периодът на съхранение е изтекъл, освен ако не са налице специални и приемливи обстоятелства. Тази политика, изискванията на Глобалния график за съхранение (GRS) и изискванията за управление на документи и информация (RIM) са в съответствие с приложимите професионални стандарти и се основават на регулаторни, законови и бизнес изисквания и задължения. Те се прилагат за всички ангажименти и служители и съответстват на законовите изисквания в България, приложими към създаването и поддържането на работни книжа, свързани с извършваната работа.



ЕУ продължава да инвестира в ресурси. Ресурсите, дефинирани в МСУК1, включват интелектуални, технологични и човешки ресурси.



Глобалната одиторска методология на ЕУ (EY GAM) осигурява глобална рамка за предоставяне на висококачествени одиторски услуги чрез последователно приложение на мисловни процеси, преценки и одиторски процедури за всички одиторски ангажименти, независимо колко големи са те. EY GAM също така изисква спазване на съответните етични изисквания, както и на независимостта от клиента за одит. Един от основополагащите принципи на методологията е да се правят оценки на риска, които се преразглеждат и модифицират, ако е необходимо, в хода на одитния процес и на база на тези оценки да се определи характера, времето на изпълнение и обхвата на одиторските процедури. EY GAM поставя ударение върху поддържането на подходящо ниво на професионален скептицизъм при изпълнението на одиторските процедури. EY GAM се базира на Международните одиторски стандарти (МОС). В България методологията е допълнена, така че да отговаря на местните регулаторните или законовите изисквания. EY GAM е пример за интелектуален ресурс, предоставен на фирмите-членки на ЪЯГ за насърчаване на последователност при изпълнението на одит ангажиментите.

С помощта на онлайн инструмента - EY Atlas, всеки одитор има възможност да използва версия на одиторската методология на ЕУ, която е организирана по теми, разработени с цел фокусиране на стратегията на одита върху рисковете за финансовия отчет, и разработването и изпълнението на подходящи процедури в отговор на тези рискове. EY GAM се състои от два ключови компонента: изисквания и насоки; и помощни формуляри, модели и примери. Изискванията и насоките отразяват както изискванията на одиторските стандарти, така и политиките на ЕУ. Формулярите, моделите и примерите представляват помощни средства от водещи практики, които подпомагат изпълнението и документирането на одиторските процедури.

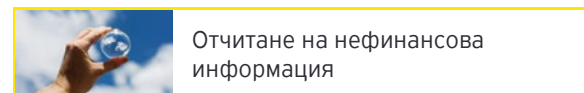
EY GAM специално разграничава изискванията и насоките, които се прилагат за одити на

регистрирани на борсата предприятия и предприятия, извършващи дейност от обществен интерес.

Резултатите от вътрешни и външни проверки, дейностите по наставничество на екипите по ангажименти и други източници предоставят информация за качеството на одитите на ЕУ. Този механизъм за обратна връзка е от съществено значение за разбирането кои дейности, насочени към качеството, са най-важни за бъдещия ни успех и дали тези инициативи се оказват ефективни при отстраняването на установени предходни слабости.

Специално внимание се отделя на това дали са необходими промени в одиторската методология, за да се преодолеят предизвикателствата, възникващи в практиката и установени чрез тези дейности.

ЕУ продължава да развива тази методология, за да бъде в крак с направените промени и преработки на одиторските стандарти и промените в процесите на финансово отчитане на предприятията, както и да подобрява насоките, свързани с въпроси, които са важни за заинтересованите страни на предприятията, като рискове, свързани с климата, кибер рискове и прилагане на нововъзникващи технологии в различни стопански дейности или процеси на финансово отчитане на предприятието (напр. автоматизация, ИИ, блокчейн).



Фирмите-членки на ЪЯГ извършват услуги за изразяване на сигурност за широк спектър от нефинансова информация, както и информация свързана с отчитането. Методологията на ЕУ за изразяване на сигурност в областта на устойчивостта (EY SAM) е глобална рамка за прилагане на последователен подход към всички ангажименти за предоставяне на сигурност относно ЕСУ и информация за устойчивост. EY SAM осигурява извършването на висококачествени услуги за изразяване на сигурност чрез последователно прилагане на мисловни процеси, преценки и процедури по отношение на всички ангажименти, независимо от изискваното ниво на сигурност. EY SAM също така може да се адаптира към характера както на отчитането на ЕСУ, така и на критериите, прилагани от клиента при изготвянето на ЕСУ отчета.

Методологията се фокусира върху прилагането на подходящ професионален скептицизъм при изпълнението на процедурите, като се взема под внимание променящата се среда, свързана с ЕСУ

отчитането и приложимите критерии. EY SAM се основава на международните стандарти за ангажименти за изразяване на сигурност и е допълнена, за да отговаря на местните стандарти за сигурност и на регулаторните или законовите изисквания.

Като част от нашето задължение да осигурим висококачествени услуги за изразяване на сигурност, свързани с нефинансовото отчитане, EY разработи програми за насоки, обучение и мониторинг, както и процеси, използвани от професионалистите на фирмите-членки, с цел последователно и ефективно изпълняване на тези услуги. Това включва EY услугите на EY – екип от специалисти в сферата на устойчивото развитие.

Също така са разработени и насоки за екипите за одит ангажиментите, за да се направи оценка на въздействието на климатичните рискове върху финансовото отчитане съгласно Международните стандарти за финансово отчитане (МСФО) или други рамки за финансово отчитане. Глобалните, регионалните и национални PPD, функциите за качество на EY и бюрата по МСФО, заедно с други професионалисти във финансовата сфера и сферата на устойчивото развитие, които работят с екипи във всяка фирма-членка, са запознати с променящата се регулаторна среда по отношение на нефинансовото отчитане, със служителите, клиентите и процесите на EY и са лесно достъпни с цел подпомагане на екипите за изразяване на сигурност при отчитането.

EY продължава да инвестира в ресурси (човешки, интелектуални и технологични), свързани с ангажиментите за изразяване на сигурност относно отчитането на устойчивостта, изготвено в съответствие със Стандартите за оповестяване във връзка с устойчивостта, част от МСФО или Европейските стандарти за отчитане на устойчивост (ЕСОУ).

Освен това EY е подобрила процесите, свързани с контрола на качеството, за да се справи с аспекти като процеса на приемане на ангажименти, изискванията за обучение и акредитация и разпределянето на ресурси, специално свързани с атестационни услуги по въпроси на нефинансовото отчитане.

Насоките по EY SAM се актуализират, за да отразят изискванията в различни юрисдикции.

EY предоставя входящи данни за редица публични и частни инициативи за подобряване на качеството, съпоставимостта и последователността на нефинансовото отчитане, включително по отношение на климатичните рискове. Тези дейности се извършват на глобално, регионално и национално ниво.



Сертифициране на технологиите

EY прилага строг процес на сертифициране, за да гарантира, че технологиите, използвани в одиторските ангажименти, са подходящи за целта и че служителите на EY имат необходимите компетенции да приложат това решение.

Сертифицирането обхваща редица аспекти, включително и това, че решението трябва да има ясна цел по отношение на одиторските доказателства, че то е широко тествано, че са налични методология и възможности, които да подпомогнат съответното му прилагане и че е налице съответствие с приложимите закони и подзаконовни изисквания (например, поверителност на данните).



Стойностно предложение към служителите

Стойностното предложение към служителите на EY (EVP) е обещанието, което даваме на служителите, които са част от екипа на EY България. Работната ръка на EY се променя непрекъснато, тъй като се намираме на динамичен и конкурентен пазар за таланти, където служителите на EY вече имат различни очаквания от работното си място. Това, което обещаваме в стойностното си предложение към служителите, е по-важно от всякога.

Стойностното предложение към служителите е актуализирано, като част от новата стратегия на EY, за да отрази идеята, че всеки служител може да „оформи своето бъдеще с увереност“. Това е сигнал за промяна в посока от предоставяне на изключително изживяване на служителите на EY към предоставяне на различни възможности за развитие, да насърчава и подпомага изключителните професионалисти в EY.

EY България се ангажира да инвестира в най-големия актив, който притежаваме - нашите таланти - за да гарантираме, че спазваме обещанието си към тях. Изпълнението на EVP, от своя страна, ни помага да постигнем по-нататъшен напредък в качеството на одитите, като създаваме реална добавена стойност за компаниите, които одитираме, както и един по-задълбочен поглед върху тях.

През финансовата 2025 г. EY се фокусира върху прилагането на новото стойностно предложение основно чрез два глобално съгласувани водещи ангажименти: **Career Agility (Кариерна гъвкавост)** и **Thrive Time (Време за личностно развитие)**.

Ангажиментът Career Agility е насочен към стимулиране на служителите на ЕУ да оформят своето бъдеще с увереност, като използват в пълна степен обхвата и ресурсите на организацията за постигане на своите кариерни цели. Това означава подкрепа при следването на персонализиран и гъвкав кариерен път, който обхваща разнообразни роли и преживявания в различни географски региони, проекти, отрасли и линии за услуги.

Ангажиментът Thrive Time е насочен към личностното развитие. Ние сме ангажирани с изграждането на култура, в която служителите получават възможност и подкрепа да отделят специално време за дейности, свързани с индивидуалното развитие, включително усвояване на нови умения, грижа за благополучието и ангажиране с общностите, в които живеем и работим.



Привличане и назначаване на таланти

С намаляването на броя на младите хора, които избират кариера в областта на счетоводството и одита, конкуренцията за таланти с подходящия набор от умения никога не е била по-голяма. Привличането на следващото поколение висококвалифицирани одитори остава водещ приоритет за ЕУ. Това е приоритет и за цялата индустрия.

В отговор на това предизвикателство Глобалният комитет по публични политики (ГКПП), който обединява лидери от шестте най-големи международни счетоводни мрежи (BDO, Deloitte, EY, Grant Thornton, KPMG и PwC), се фокусира върху въпросите на публичната политика, пред които е изправена глобалната мултидисциплинарна счетоводна професия, постави началото на инициативата Attractiveness of the Profession (Привлекателността на професията) (AotP). Една от дейностите в рамките на AotP има за цел да разработи послания, свързани с положителните страни на професията – с цел укрепване на сектора в дългосрочен план чрез привличане и развитие на таланти още в ранен етап на професионалния им път, в полза на цялата професия.

С цел разширяване на мрежата от таланти и достигане до широка и разнообразна аудитория в глобален мащаб, ЕУ стартира виртуална програма за придобиване на професионален опит в одита, предназначена за студенти от университети и колежи, които са в ранните етапи на своето обучение и желаят да проучат бъдещи кариерни възможности. Целта на тази програма е да се установи връзка със студентите и да покаже работата, която екипите на ЕУ извършват в

областта на одита по света, по директен и открит начин, с намерението да се изгради мрежа с наши бъдещи таланти още в най-ранните етапи на тяхното академично развитие. Студентите, които участват в тази виртуална програма, е по-вероятно да кандидатстват, да бъдат поканени на интервю и успешно да получат възможност за работа в одиторските екипи на ЕУ.

ЕУ България поддържа силна мрежа от специалисти по подбор на персонал, като продължава да надгражда компетенциите им в основните бизнес области на ЕУ, за да бъдат в крак с актуалните тенденции и водещите теми в услугите за изразяване на сигурност, така че те да са въоръжени с необходимата информация, когато интервюират кандидатите. ЕУ България също така продължава да работи по инициативи за привличане на таланти с цел изграждане на връзки с нови и разнообразни аудитории, до които не сме имали възможност да достигнем чрез традиционните канали, както и да подновим начините, по които се свързваме и привличаме бъдещи таланти.

ЕУ използва изкуствен интелект, за да подпомага прегледа на автобиографиите (това става в съответствие с принципите на ЕУ за използване на изкуствен интелект, а окончателните решения винаги се вземат от специалистите по подбор), което позволява на специалистите по подбор на персонал да ускорят процеса на преглед и интервюиране, да осигурят по-добро взаимодействие с кандидатите и да привличат по-качествени кандидати за по-бързо запълване на свободните позиции.

За да се наемат хора, които отговарят на културата на организацията, е важно да се вземат предвид не само техническата компетентност, но и други качества – комуникационни умения, високи етични стандарти и способност за сътрудничество с високоефективни екипи. От всички новонаети служители се очаква да отговарят на високите стандарти на почтеност и да имат силен бизнес нюх и лидерски потенциал.



Задържане на персонал и фокус върху благосъстоянието

Задържането на таланти в рамките на бизнеса е ключов фактор за предоставянето на висококачествени одити. Степента на задържане на служителите може да варира в зависимост от външни фактори, като например пазарните условия, но към 30 юни 2025 г. са отчетени нива от 78%.

Служителите на ЕУ винаги са искали да постигнат правилния баланс между своя професионален и личен живот, но тези, които са представители на по-младите поколения, много по-бързо предприемат действия, ако желаното от тях ниво на гъвкавост или благосъстояние не е постигнато. В момента 32% от одиторите на ЕУ работят от дистанция два или повече дни седмично. Това е статистика, която все по-устойчиво се превръща в норма.

Все по-важен приоритет, свързан със задържането на талантите, е фокусът върху благосъстоянието и подобряването на ежедневната работа на служителите на ЕУ. Основната цел е да се въведе култура на благосъстояние чрез ангажираност на лидерите за осигуряване на финансова, физическа, емоционална и социална подкрепа, която позволява на служителите на ЕУ да дават най-доброто от себе си. Това може да се реализира чрез предоставяне на гъвкави условия на работа, програми за заслуги и за повишаване на осведомеността за психичното здраве и благосъстоянието, чрез различни обучения и възможности за развитие, както и много други.

През тази година прилагането на ангажимента **Thrive Time** постави допълнителен акцент върху дейностите за индивидуално развитие, включително отделяне на време за подобряване на благополучието и личностното израстване.

На практика това може да включва справедливо балансиране на разпределението на работата и премахване на бариерите, които преди това са възпрепятствали професионалистите да си поставят и да се придържат към здравословни граници. Като част от този ангажимент по-голям акцент се поставя върху управлението на опита, участие в различни одит ангажименти, където те могат да намерят възможности да разширят знанията си, като част от по-дългосрочно кариерно развитие.

Колкото по-добре се поддържа благосъстоянието на служителите, толкова по-вероятно е да им се предоставят убедителни причини да продължат кариерния си път в рамките на мрежата на ЕУ.



Одит академия

Променящата се среда изисква инвестициите в изключителни таланти да бъдат гъвкави. Одитните екипи вече обединяват все по-разнообразен набор от умения и тази тенденция още повече ще се ускори благодарение на приложението на новите технологии и развиващата се роля на одитния специалист. Наборът от умения ще трябва да бъдат

допълнително подобрен и разширен, за да обхванат нови компетенции, като кодиране и визуализация на данни, както и нови области, като анализ на нефинансова информация (например бързо променящи се стандарти в сферата на ЕСУ).

Специалистите по одит на ЕУ също трябва да осъзнаят и оценят рисковете и съображенията, свързани с приложението на тези нови технологии, особено когато компаниите внедряват нови системи и генерират нови данни, които оказват влияние върху финансовото и нефинансовото отчитане, като например процеси, свързани с криптовалюти или емисии на парникови газове.

Тези въпроси се адресират чрез Одит академията на ЕУ, която представлява глобалната програма за обучение на одитори. Тя изгражда основния набор от умения на одиторите и се развива с течение на времето. Всяка година съдържанието и фокусът на Одит академията се адаптират към новите технологии и стратегическите приоритети, които насърчават качеството на одита. В допълнение на това констатациите от инспекцията и прегледа на качеството се преразглеждат редовно, за да се оценят и да се отстранят първопричините, а заключенията след това се включват в учебната програма на Одит академията като част от ежегодното ѝ обновяване. Всички препоръки за промени се съгласуват с ръководството за услуги по изразяване на сигурност, след което се одобряват от Глобалния комитет за управление на обучението по услуги за изразяване на сигурност.

Екипите могат да бъдат сигурни, че получават основни и последователни обучения на световно ниво. Одит академията насърчава и дава възможност на служителите да прилагат професионален скептицизъм, да мислят критично и да предоставят изключително обслужване на своите клиенти. Тя създава гъвкав набор от умения, който позволява на обучаемите да се приспособят към промените в регулациите, внедряването на възникващи технологии като използването на нови инструменти и техники за анализ на данни или подходящо използване на ИИ.

Одит академията е предназначена да осигури гъвкавост при провеждане на обучението чрез комбинация от съдържание и симулация при поискване или обучение, базирано на казуси, което може да бъде проведено физически или виртуално.

ЕУ България изисква от специалистите по одит да получават най-малко 20 часа (задължителните одитори в България - 40 часа) непрекъснато професионално обучение всяка година и най-малко 120 часа за период от три години. От тези часове 40% (осем часа всяка година и 48 часа за период от три години) трябва да покриват специализирани предмети, свързани със

счетоводство и одит.

Освен това задължителните одитори с правоспособност да изпълняват ангажименти, свързани с изразяване на сигурност по устойчивостта, участват във форми на обучение, признати от Института на дипломираните експерт-счетоводители в България с продължителност не по-малко от 20 часа за календарна година.

Общо през финансовата година до 30 юни 2025 г. специалистите по одит на ЕУ в световен мащаб са преминали 8,4 милиона часа обучение, средно по 84,2 часа за всеки специалист по одит, което значително надвишава минималните изисквания. Докато някои от тези допълнителни часове са свързани със специализирани предмети по счетоводство и одит, други са свързани с развиването на по-широки умения, като тези, описани в следващия раздел. В проучването на качеството, проведено през 2025 г., 84% от респондентите заявяват, че са получили достатъчно обучение и възможности за развитие, за да могат да предоставят качествени одити или други ангажименти за изразяване на сигурност – същият дял като през 2024 г. и с 7% повече в сравнение с 2024 г.



Програма EY Badges и програма за обучение на съдружниците

В допълнение към специализираното обучение в областта на одита, ЕУ предлага и програма с широко учебно съдържание. Тя обхваща правни и етични теми, както и въпроси свързани със съответствието (като независимост, ценности и информационна сигурност). На фокус са и развиване на умения като благополучие, коучинг, консултиране, работа в екип и бизнес развитие. За да насърчи придобиването на нови умения, програмата EY Badges дава възможност на специалистите на ЕУ да придобият умения, насочени към бъдещето, включително роботизирана автоматизация на процеси, работа в екип, иновации и киберсигурност, както и други, които са много търсени, като изкуствен интелект и устойчивост. EY Badges е инициатива за самообучение, която допълва една основна програма за структурирано обучение на одитори.

EY Badges си сътрудничи с EY Tech MBA и магистърска програма по Бизнес анализи и устойчивост. Това са онлайн квалификации, присъждани от Hult International Business School, тройно акредитиран университет, които са достъпни безплатно за всички служители на ЕУ.

Към 30 юни 2025 г. 107, 934 значки на ЕУ са присъдени на настоящи специалисти по одит,

включително 32,030 значки само в областта на стратегията за анализ на данни. Освен това повече от 47,785 значки на ЕУ са присъдени на служители, които след това са напуснали ЕУ.

Освен това има различни програми за обучение, които са разработени специално за съдружниците от фирми-членки. Те са достъпни за всички съдружници на фирмите-членки по целия свят и обхващат теми, включително изкуствен интелект, трансформационно лидерство, революционни технологии и устойчивост. Програмите са допълнени от имерсивни, хай-тъч програми за избрани групи от съдружници по теми като клиентско лидерство и революционни технологии, а има и регулярни програми за обучение по специфични за одита теми, като например оценката на риска и измамите.



Академична почтеност

ЕУ предоставя на служителите на ЕУ цялостна програма за обучение в подкрепа на качеството и професионалното развитие. Академичната почтеност е в основата на тази програма. ЕУ България подкрепя своите служители да се възползват пълноценно от програмата за обучение и ясно показва, че за всяко нарушение на академичната почтеност ще има последствия.



Персонализираните кариери с разнообразен опит

Тъй като профилът на работната сила става все по-разнороден по отношение на произход, набор от умения, опит и образование, фирмите-членки на ЕУ създават по-гъвкави кариерни възможности за всички професионалисти на ЕУ.

Предлагането на гъвкави кариерни възможности, което означава поощряване на най-добре представилите се, е от изключителна важност за привличането на нови, разнородни таланти и за подпомагане на развитието и задържането на съществуващата работна сила.

По отношение на кариерното израстване фокусът се поставя върху уменията на служителя, а не върху годините трудов стаж. Например решенията за повишение не следват непременно традиционния годишен цикъл, защото ЕУ въвежда „по-гъвкав подход към израстването в кариерата“. То се случва, когато служителят е готов и има бизнес потребност, а не в точно определено време от годината.

В подкрепа на това, в проучването на качеството, проведено през 2025 г., 85% от участниците заявяват, че се поощрява всяко релевантно обучение като част от кариерното им развитие, което да им позволи да предоставят качествени одити и други услуги за изразяване на сигурност.

Тазгодишното прилагане на ангажимента **Career Agility** също отразява стремежа ни да създадем динамична и справедлива кариерна среда, в която служителите на ЕУ могат да проучат разнообразни роли и възможности в рамките на организацията, което води до по-ангажирана и по-гъвкава работна сила. Това ще се реализира чрез по-добра видимост на вътрешните кариерни възможности в ЕУ, както и чрез структурирани програми за ротационно развитие.



Мобилност

Едно от най-силните преживявания, които фирмите-членки на ЕУ могат да предложат на своите служители, е възможността да работят в различни културни среди и отвъд националните граници. Мобилността вдъхва увереност на служителите на ЕУ да изградят своето бъдеще – и едновременно с това да подкрепят клиентите и общностите на ЕУ в изграждането на тяхното. Знаем, че хората се присъединяват към ЕУ заради изключителните и разнообразни преживявания, като възможностите за международна работа и пътувания са сред петте най-влиятелни фактора за новоназначените в услугите за изразяване на сигурност при приемането на предложение за работа от ЕУ. Чрез мобилността служителите на ЕУ могат да развиват кариерата си навсякъде по света, да опознават различни култури и да придобиват опит на световно ниво, да повишават своята кариерна гъвкавост и да задълбочават връзките си с нашите глобално свързани екипи. Всеки опит в повече от една линия за услуги стимулира професионалното развитие и личното удовлетворение.

Фирмите-членки на ЕУ предоставят разнообразни решения и програми за мобилност при поискване. Глобалната програма за мобилност Mobility4U прави международната мобилност достъпна за професионалистите на ЕУ във всички линии за услуги и заемашки длъжности до и включително старши мениджър, с фокус върху възможностите за развитие. Мобилността може също да бъде обусловена от конкретни нужди на даден регион, направление на услуги или сектор, както и да подпомага съдружници във фирмите-членки и бъдещи лидери в постигането на ключови бизнес цели.

Анализ за възвръщаемостта на инвестициите, свързан с осъществена мобилност, проведен от ЕУ Глобал, показва, че международният опит е увеличил нивата на задържане на служители в мрежата на ЕУ и оказва положително влияние върху възможностите за кариера. 76% от осъществилите мобилност служители споделят, че са усетили положително въздействие върху кариерата им една година след мобилността, 92% от осъществилите мобилност служители заявяват, че преживяването им е било изключително, а 98% биха препоръчали мобилност в ЕУ.



Управление на резултатите от работата

ЕУ има рамка за управление представянето на всеки служител - изпълнението на работните задачи - LEAD, която подкрепя професионалната кариера на нашите служители, поощрява тяхното развитие и признава стойността, която те носят за ЕУ България. Чрез глобални и местни ключови показатели за ефективност (KPI), непрекъснатата обратна връзка, наставничество на високо ниво и разговори за кариерно израстване, рамката LEAD подготвя служителите за стратегията на ЕУ и им дава възможност да се фокусират върху бъдещето. Дигитално персонално табло на всеки отделен служител предоставя обратна връзка, получена по време на годишен цикъл и коментари относно изпълнението на ангажимента, включително обратна връзка, свързана с качеството, управлението на риска и техническата компетентност. В края на годината лицата получават резултат, наречен категория, на базата на впечатленията на наставниците и ръководителите, въз основа на обобщената обратна връзка, напредъка спрямо ключовите показатели (KPI) и приноса към ЕУ. Категорията представлява входящи данни, използвани от програмите за възнаграждения и бонуси.

В центъра на рамката стои редовната връзка със съветника по теми като различни пътища за кариерно развитие, създаване на приобщаваща и справедлива работна среда, стремеж към нови знания и преживявания. Тези разговори помагат да се идентифицират възможностите за по-нататъшно кариерно развитие и за изграждане на фокусирани върху бъдещето умения.

Рамката за управление на резултатите от работата обхваща партньори, ръководители, изпълнителни директори и директори и се прилага за всички фирми-членки на ЪЯГ по целия свят. Тя разширява глобалния бизнес дневен ред, като продължава да обвързва резултатите от работата с по-широки цели и ценности. Процесът включва поставяне на

цели, постоянна обратна връзка, планиране на личностното развитие и годишен преглед на резултатите от работата, всички те свързани с признанието и възнаграждението на партньорите. Документирането на целите и представянето на партньори, ръководители, изпълнителни директори и директори е крайъгълният камък на процеса на оценка. Целите на партньорите на фирмите-членки трябва да отразяват различни глобални и местни приоритети в шест показателя, най-важният от които е качеството.



Ангажираност

Ангажираността на служителите е важен знак за успех в изграждането на правилната култура. Разбирането на амбициите, тревогите и напрежението, пред които са изправени служителите на ЕУ, прави възможно осигуряването на по-добра среда, в която те могат да преуспяват.

Изслушването на различните мнения и тревоги на служителите на ЕУ е ключов фактор, допринасящ за увеличаване на ангажираността. Стратегията на ЕУ за изслушване на професионалистите дава възможност да бъдат чути гласовете на нашите служители на всяка стъпка от тяхното кариерно преживяване в ЕУ, така че да знаем от какво се нуждаят и какво може да направи ЕУ, за да помогне за изграждането на изключителни преживявания. Разбирането на променящите се перспективи и преживявания на служителите от ЕУ е от съществено значение за предоставянето на стойностното предложение на нашия работодател.

Проучването на **Employee Listening Survey** се провежда два пъти годишно, с цел получаване на обратна връзка относно ключовите аспекти, които стимулират ангажираността и задържането на служителите. Всяко проучване се фокусира върху различни стратегически двигатели (кариера, учене и умения и т.н.) и включва други свързани теми.

Проучването на **EY Team Experience** е друг ключов елемент от нашата стратегия за изслушване на служителите, насочена към подобряване и уеднаквяване на ежедневно преживяване на екипите, участващи в одит ангажиментите. Членове на екипа, отговарящи на изискванията, предоставят обратна връзка за опита си, свързан с даден ангажимент чрез различни въпроси, оценени по петобална скала. Тази обратна връзка предоставя практическа информация и пътища извършване на осезаема промяна на ниво екип по ангажимента.

ЕУ провежда инициатива, известна като „**Global Voices**“, която обединява 200 младши

професионалисти от цял свят и от всички нива и линии на услуги за изразяване на сигурност, които са постигнали високи резултати. Нейната цел е да предостави възможност и да ангажира работната сила на фирмите-членки на ЪЯГ да търси обратна връзка от тези професионалисти по широк кръг от теми от стратегическо значение, като така лидерите могат да разширят възгледите си. Лидерските екипи стават все по-ангажирани и мотивирани да разберат гледните точки на групата относно критични за бизнеса предизвикателства като задържане на таланти, технологии, ИИ и иновации.



Знание и вътрешна комуникация

В допълнение на професионалното развитие и управлението на резултатите от работата, ние знаем колко е важно да осигуряваме на одит екипите най-актуална информация, която ще им помогне да извършват качествено своите професионални задължения. ЕУ е направила значителни инвестиции в мрежи за пренос на познания/ресурси и комуникация, за да подпомогне по-бързото разпространение на информацията по доброто сътрудничество и споделянето на добри практики. Те включват:

- ЕУ Атлас (EY Atlas) – съдържа местни и международни счетоводни и одиторски стандарти, както и ръководства с разяснения;
- Издания, които съдържат ръководства като Международните общоприети счетоводни принципи (International GAAP), нововъведенията в МСФО и примерни финансови отчети;
- Глобални счетоводни и одиторски новини – представлява седмичен бюлетин, в който се публикуват Глобалните политики и процедури за независимост и предоставяне на сигурност, новини от органите за определяне на международните счетоводни стандарти и други регулаторни органи, както и направените от тях вътрешни коментари и указания;
- Практически уведомления и интернет предавания/вебкастове, които включват редица глобални и национално-специфични въпроси, свързани с подобряването на практиките за изразяване на сигурност.



Сформиране на екипите за одиторски ангажменти

Сформирането на екипи за одиторските ангажменти се извършва под надзора на Ръководителя „Ангажменти за изразяване на сигурност“. Факторите, които се вземат под внимание, при подбора на екипите за одит включват: големина и сложност на ангажмента, риска, свързан с ангажмента, специализирани познания за отрасъла и опит, време за изпълнение на работата, приемственост и възможности за обучение на работното място. За по-сложните ангажменти се преценява дали са необходими специализирани или допълнителни експертни познания за допълване или повишаване на професионалното ниво на одит екипа.

В редица ситуации специалисти с опит в областта на счетоводството или одита, като например данъци или информационни технологии, се назначават като част от екипа по одит ангажмента, за да съдействат при извършването на одитни процедури и получаването на достатъчен брой и уместни одиторски доказателства. Освен това вътрешни специалисти, които имат познания извън счетоводството или одита, като съдебна медицина, оценка на активи, актюерски анализ и ЕСУ, могат да извършват дейности в своята област, които се използват от екипа по одит ангажмента, за да подпомогнат процеса по събиране на достатъчен брой и уместни одиторски доказателства.

Одит часове, предоставени от професионалисти на ЕУ със специализирани познания и вътрешни специалисти на ЕУ*



*As of 30 June 2025 (EY Global statistic)

**Included within Other are valuation specialists, actuaries and forensics specialists.

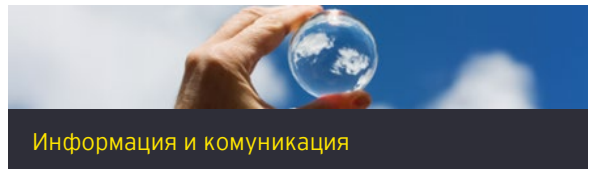
Политиките на ЕУ България изискват ръководителят „Услуги за изразяване на сигурност“ и регионалният PPD да одобряват назначаването на ключови членове на одит екипите. Това се прави с цел да се гарантира, че ръководителите на екипи, извършващи одити, притежават подходяща компетентност (напр. познания, умения и способности) и лицензи, за да изпълняват отговорностите си по ангажментите и

че приложимите правила за ротация на одиторите се съблюдават стриктно.



Центрове за предоставяне на услуги

Мрежата GDS е интегрирана мрежа на ЕУ от центрове за предоставяне на услуги, които предоставят услуги в подкрепа на фирмите-членки на ЕУ. GDS продължава да подкрепя фирмите-членки и техните променящи се нужди. Екипите от мрежата GDS съчетават задълбочени технически познания с фокус върху иновациите, автоматизацията и подобряването на процесите, за да създадат персонализирани услуги с променлив мащаб, които осигуряват по-голяма добавена стойност за организацията ЕУ. Като част от пътя, който трябва да се извърви, по отношение на трансформацията на одита, е предвидено в услугите на ЕУ, свързани с изразяване на сигурност, да се използват повече специализирани екипи за постигане на резултати с по-високо качество, включително и на мрежата GDS.



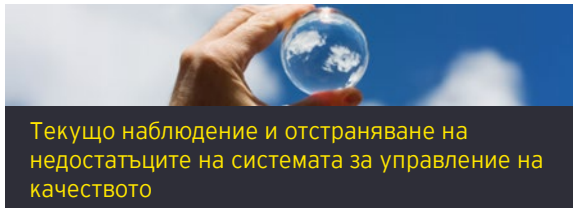
Информация и комуникация

Компонентът „Информация и комуникация“ е свързан с получаването, генерирането или използването на информация, както и на комуникирането на информация, за да може системата за управление на качеството да бъде разработена, внедрена и да започне да функционира. Целите за качество в рамките на компонента са насочени към ефективната двупосочна комуникация между:

- служители на ЕУ;
- фирми-членки в рамките на мрежата на ЕУ;
- външни страни;
- доставчици на услуги.

Ефективната двупосочна комуникация е от съществено значение за функционирането на системата за управление на качеството и изпълнението на одитните ангажменти. Глобалната политика, свързана със системата за управление на качеството, предоставя изискванията относно системата за управление на качеството на дадена фирма-членка, които фирмите-членки на ЪЯГ трябва да комуникират на

вътрешно и външно ниво. Културата на ЕУ насърчава служителите си и очаква от тях да предават необходимата надеждна информация на фирмите-членки на ЕУ, за да може системата за управление на качеството да работи ефективно.



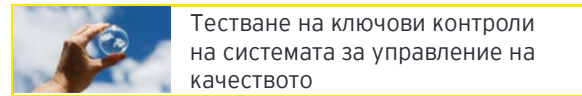
ЕУ България извършва наблюдение на СУК и процес по отстраняване на недостатъците, за да: осигури подходяща, надеждна и навременна информация относно разработването, внедряването и функционирането на системата за управление на качеството на ЕУ България; осигури основа за идентифициране на недостатъци; предприеме подходящи действия за отстраняване на всички идентифицирани недостатъци. Направена е оценка на информацията, получена от процеса по наблюдение и отстраняване на недостатъци, свързани с разработването, внедряването и функционирането на системата за управление на качеството на ЕУ България, за да се направи заключение относно ефективността при постигане на целите на системата за управление на качеството на ЕУ България.

Дейностите по наблюдение на системата за управление на качеството включват:

- тестване на ключови контроли на системата за управление на качеството;
- вътрешни и външни проверки на ангажиментите;
- други дейности по наблюдение, които включват например (без претенция за изчерпателност):
- тестване на ЕУ България и на нейните служители дали спазват етичните изисквания, свързани с независимостта;
- критики по отношение на качеството, направени от външни регулаторни органи и свързани със системата за управление на качеството;
- проблеми, докладвани чрез горещата телефонна линия Ethics hotline;
- преглед на съответните управленски форуми за констатации, свързани със Системата за управление на качеството.

Процесът по наблюдение и отстраняване на недостатъците се извършва ежегодно въз основа на Глобалната политика за наблюдение и отстраняване на недостатъците на СУК, която е пример за глобален интелектуален ресурс, чрез

който се цели постигане на последователност при функционирането на системата за управление на качеството на ЕУ България. Процесът по наблюдение и отстраняване на недостатъците се координира и наблюдава от представители на глобалния PPD, под надзора на глобалното ръководство за изразяване на сигурност.



Системата за управление на качеството е разработена и внедрена с цел намаляване на рисковете за качеството. Целта на извършването на тестове на ключови контроли на системата за управление на качеството в рамките на системата за управление на качеството на ЕУ България включва определяне на това дали ключовите контроли на системата за управление на качеството:

- са разработени, внедрени и опериращи в съответствие с разбирането и документацията на собственика им;
- се управляват своевременно от собственика/оператора на контролите, както е посочено в дизайна на съответните ключови контроли на системата за управление на качеството;
- водят до навременно разрешаване на всички идентифицирани проблеми (натрупана информация);
- са базирани на надеждна информация (т.е. информацията, използвана при осъществяването на ключовите контроли на системата за управление на качеството, е пълна и точна, ако е приложимо).

Лицата, които тестват ключовите контроли на системата за управление на качеството, са компетентни, обективни и независими от собствениците и операторите на контролите.

В допълнение към контролите, които съществуват на ниво фирма-членка на ЕУ, може да има контроли в системата за управление на качеството на ЕУ България, които са разработени, внедрени и управлявани на ниво клъстер, регион, под-регион или на глобално ниво. Например Глобалните функции и линиите на услуги предоставят политики (напр. глобална одитна методология на ЕУ) и технологии (напр. ЕУ Canvas, PACE) на фирмите-членки на ЕУ. Глобалните функции и линиите за услуги контролират разработването и поддръжката на тези ресурси. Тези контроли са част от системата за управление на качеството на фирмата-членка на ЕУ, а ЕУ България остава отговорна за определянето на начина, по който тези контроли се използват в нейната система за управление на качеството, включително всички

действия, необходими за внедряване или допълване на такива контроли и определяне на въздействието на резултатите от тестването на тези контроли върху нейната система за управление на качеството.

Тестването на тези контроли се извършва на ниво регион, под-регион или на глобално ниво, както е уместно.

Подходът за тестване на контролите на ниво регион, под-регион и на глобално ниво следва същите изисквания и насоки, изложени в глобалната система за управление на качеството, мониторинг и политика за отстраняване на нередностите. Преди започване на тестването се предоставя информация на фирмите-членки на ЕУ, която включва преглед на контролите, които ще бъдат тествани, подхода към тестването, атрибутите на тестването (например, естеството на тестовите, които ще се провеждат) и информация за това кой ще извършва тестването, включително как да се позволи на фирма-членка на ЕУ да оцени компетентността и обективността на лицата, които ще извършват тестването. Например, тестването на глобалните контроли, се извършва от лица, независими от собствениците и операторите на контролите, под надзора на ръководителя на мониторинга и анализа на глобалната система за управление на качеството.

Информацията относно резултатите от тестването се споделя с фирмите-членки на ЕУ и чрез меморандумите „Резултати от мониторинговите дейности“, които включват всички потенциални слабости и приложение с окончателните атрибути на тестването, както и чрез друга информация, като например списъка с констатации. Предоставената информация относно потенциалните слабости включва статуса на първопричините и текущото състояние на коригиращите действия, включително действията, които следва да бъдат разгледани от съответната фирма-членка на ЕУ. Списъкът с констатации включва описание на констатацията, както и всички действия, които трябва да бъдат предприети от фирмите-членки на ЕУ.

ЕУ България получава и оценява резултатите от тестовите, предоставени на ниво клъстер, регион, под-регион или на глобално ниво, както е уместно, включително и прави оценка за това дали има констатации, свързани със системата за управление на качеството.



Преглед на качеството на одитите (ПКО)

Глобалната програма за ПКО включва инспекция на приключилите одит ангажименти. Глобалната програма за ПКО е мониторингова дейност, която следва изискванията и насоките на МСУК 1 и се допълва, при необходимост, така че да съответства на професионалните стандарти на ЕУ България и на регулаторните изисквания. Програмата за ПКО също така подкрепя непрекъснатите усилия на ЕУ България за идентифициране на области, в които можем да подобрим резултатите си или да усъвършенстваме политиките и процедурите си.

Прегледите на качеството на одита се извършват на циклична база между 3 и 5 години, имат елемент на непредсказуемост и включват проверка на поне един завършен ангажимент за всеки отговорен съдружник, включително и други отговорни съдружници. Ангажиментите, които се проверяват всяка година, се избират въз основа на подход, основан на риска, обхващащ представителна част на одиторската практика на ЕУ България.

Глобалната програма за ПКО включва подробни, фокусирани върху риска прегледи, обхващащи голяма извадка от одиторски ангажименти за клиенти, които са регистрирани на фондови борси, и такива, които не са регистрирани, за предприятия от обществен интерес и такива, които не са обществен интерес, за да се оцени спазването на вътрешните политики и процедури, изискванията на ЕУ GAM и съответните местни професионални стандарти и регулаторни изисквания. Глобалната програма за ПКО също включва прегледи на неодит ангажименти. Тези прегледи имат за цел да оценят спазването на приложимите професионални стандарти и вътрешни политики и процедури, трябва да бъдат приложени при изпълнението на свързани услуги.

Глобалната програмата за ПКО също така дава информация за това дали се спазват регулаторните изисквания, професионалните стандарти, както и политиките и процедурите.

През 2025 г. програмата ПКО на ЕУ България включи проверка на два одит ангажимента. Ангажиментът, инспектиран вътрешно от ЕУ България, е оценен като такъв без съществени констатации или недостатъци.

Специалистите, които извършват ПКО и ръководителите на екипите по ПКО се избират въз основа на техните умения и професионална компетентност, както в областта на счетоводството и одита, така и отрасловата им специализация. Одиторите се подпомагат от други специалисти, като специалисти по FAIT (ИТ одит), TARAS (услуги по данъчно счетоводство и консултиране в областта на риска), криминалистика или специалисти с дигитални или други технически

умения (напр. според сектора или предмета), за да може екипът по ПКО да притежава достатъчно подходящи познания и опит за провеждане на ефективен ПКО. Специалистите, които извършват ПКО и ръководителите на екипите по ПКО са разпределени да извършват ПКО извън мястото, където са назначени като постоянни служители и са независими от одит екипите, които са обект на прегледа.

Глобалната програма за ПКО е допълнена от програма, която обхваща инспекции на други ангажименти за изразяване на сигурност и свързани с тях услуги, независимо коя от линиите за услуги извършва тези услуги. Нарича се програма за преглед на качеството на други ангажименти за изразяване на сигурност (OAQR).

Резултатите от тези две глобални програми се обобщават на глобално ниво (включително и на ниво региони, и под-региони), заедно с всички ключови области, при които резултатите показват, че са необходими непрекъснати подобрения. Мерките за разрешаване на въпроси, свързани с качеството на одита, идентифицирани в рамките на изпълнението на глобалната програма за ПКО, регулаторните инспекции и партньорските прегледи се адресират от лидерите на услугите за изразяване на сигурност и PPD. Тези програми осигуряват важна обратна връзка от мониторинга на практиките за нашата система за управление на качеството.



Външен преглед за гарантиране на качеството

Одит практика на ЕУ България и нейните регистрирани одитори подлежат на редовни инспекции за гарантиране качеството на професионалната дейност от страна на Комисията за публичен надзор над регистрираните одитори (КПНРО) в България. Като част от инспекциите КПНРО оценява вътрешната система за контрол на качеството на ЕУ България и извършва прегледи на избрани одит ангажименти.

Този регулаторен орган е член на Международния форум на независимите одитни регулатори (МФНОР) и съответно резултатите от инспекцията се изпращат за включване в годишното проучване на МФНОР.

Последната всеобхватна инспекция за гарантиране качеството на професионалната дейност, извършена от КПНРО, е направена през 2025 г. Заключителният доклад от инспекцията се очаква да излезе през май 2026 г.

Заключителният доклад за резултатите от всеобхватната инспекция за гарантиране качеството на професионалната дейност, извършена от КПНРО през 2024 г., е предоставен на 17 декември 2024 г. без констатации и с определена оценка „А“.

Уважаваме резултатите от инспекциите, извършени от КПНРО и се стремим да извлечеме полза от тях. Ние правим цялостна оценка на констатациите от инспекциите, за да идентифицираме областите, в които може да се подобри качеството на одитите и които са приложими за системата за управление на качеството. Ангажименти със съществени констатации подлежат на анализ на първопричините (виж раздела по-долу). Заедно с нашата програма за ПКО, външните прегледи за качество предоставят важна информация за качеството на одитите на ЕУ. Тази информация също така ни помага ефективно да извършваме висококачествени одити.

Информация за посочения по-горе регулаторен орган, наред с резултатите от инспекциите, които са публично достояние, може да се намери на интернет страницата на КПНРО: www.cposa.bg.



Анализ на първопричините на ниво ангажимент и планове за действие

Анализът на първопричините на ниво ангажимент е централна част от Системата за управление на качеството на ЕУ България. Той е насочен към оценка на първопричините, които стоят в основата на отрицателен резултат по даден ангажимент, например такъв, произтичащ от проверки или корекции на финансови отчети, и позволява разработването на подходящи планове за действие. Положителните резултати по отношение на качеството също се анализират, за да се разберат движещите сили, демонстрирани в тези ангажименти, и да се определи как те могат да бъдат възпроизведени и насърчавани в рамките на ЕУ България с цел непрекъснато подобряване на качеството на ангажиментите. Разглеждането на резултатите от анализа на първопричините на ниво ангажимент [и положителните резултати, свързани с качеството] също така ни позволява да се съсредоточим върху ключови поведенчески подходи, които водят до положителни резултати и такива, генериращи високо качество, процес, който е основополагащ и гарантира непрекъснатото подобряване.

В рамките на анализа на първопричините на ниво ангажимент фирмите-членки на ЪЯГ следва да преценят дали съответните въпроси са показателни

за констатации в тяхната система за управление на качеството.



Идентифициране и оценяване на недостатъците на системата за управление на качеството и извършване на анализ на първопричините

Констатациите представляват информация, касаеща разработването, внедряването и функционирането на системата за управление на качеството, която показва, че може да съществуват един или няколко недостатъка. Констатациите се акумулират чрез извършване на дейности по наблюдение на системата на ниво фирма-членка, регион, под-регион и на глобално ниво. ЕУ България оценява всяка констатация или съвкупност от констатации, като взема предвид относителната ѝ/им значимост, за да определи дали съществува недостатък. Констатациите, които са установени, както и тяхната оценка, се разглеждат от надзорната комисия на системата за управление на качеството.

Ако се установят някакви недостатъци, се извършва анализ на първопричините, за да се определи първопричината, да се оцени тежестта и всеобхватността на недостатъка и да се разработи план за действие.

Представители на глобалните и регионалните ръководства по професионална практика и услуги за изразяване на сигурност се срещат редовно, за да извършат преглед на резултатите от дейностите по наблюдение и оценка на констатациите и недостатъците на системата. По този начин се осигурява последователност в прилагането на рамката за идентифициране и оценка на констатациите и за оценка на недостатъците и анализа на първопричините, както е описано в Глобалната политика за наблюдение и отстраняване на недостатъците на СУК.



Планове за подобряване на качеството на системата за управление на качеството

За всички идентифицирани недостатъци ЕУ България разработва планове за подобряване на качеството, които включват:

- коригиране на ефекта от идентифицирания недостатък;
- своевременно отстраняване на идентифицираните недостатъци;
- оценяване на ефективността на предприетите действия по отстраняване на недостатъците.

Плановите за подобряване на качеството се разработват от Ръководител услуги за изразяване на сигурност и се преглеждат от Директор професионална практика, за да се гарантира целесъобразността на планираните действия.



Инфраструктура, осигуряваща качество

Инфраструктура, осигуряваща качество



Стратегия

Качеството на одита е основополагащ елемент от глобалната стратегия All in, която има за цел да изгради бъдещето с увереност и да стимулира целенасочен растеж за създаване на нова стойност за служителите на ЕУ, клиентите и заинтересованите страни. Качеството на одита остава ключов приоритет на глобалната стратегия All in, тъй като ЕУ признава своята отговорност да служи на обществения интерес и да поддържа доверието, което капиталовите пазари и одитираните от ЕУ компании възлагат на организацията.

ЕУ също така предприема многогодишен процес на трансформация като част от своя продължаващ ангажимент за предоставяне на висококачествени одити. Този процес на трансформация включва поредица от значими инициативи за промяна, насочени към подобряване на начина, по който екипите на ЕУ България извършват одити. Той се основава главно на три стратегически компонента, включително:

- Използване на интегрирани технологии, включително разширяване на структурираните работни процеси, по-нататъшно внедряване на данни и усъвършенствани аналитични инструменти, както и включване на автоматизация и изкуствен интелект в одиторския процес;
- Подобрения в одиторската методология, подкрепени от инициативи за осигуряване на последователност при изпълнението на одита;
- По-широко използване на специализирани екипи.
- Тези дейности ще позволят на одиторската практика на ЕУ България в още по-голяма степен да използва анализ на данни и позадълбочена информация за повишаване на качеството на одита чрез прилагане на технологичните функционалности, налични в съвременната среда.



Глобална мрежа за качество на услугите за изразяване на сигурност

Глобална мрежа за качество на услугите за изразяване на сигурност и Глобалната група по професионална практика (ГГПП) работят

съвместно, за да подпомогнат предоставянето на висококачествени одити. В подкрепа на тези две функции, допълнителният фокус върху качеството се управлява от:

- Глобалната мрежата на системата за управление на качеството;
- Ръководителите по качеството в рамките на линиите от услуги, които не са свързани с изразяване на сигурност.

Глобална мрежа за качество на услугите за изразяване на сигурност е група от висши ръководители по изразяване на сигурност на глобално ниво, които подкрепят екипите за ангажиментите на фирмите-членки на ЕУ и ръководителите по професионална практика при изпълнението на висококачествени одити.

Глобална мрежа за качество на услугите за изразяване на сигурност служи като инструмент за:

- Опитни „агенти на промяната“, които ефективно комуникират предстоящите промени, основанията за тях и влияят положително на поведението;
- Отдадени специалисти, които са ръководители на методологията и които могат да насочват екипите по ангажиментите при изпълнението на одитните стратегии и да отговарят на технически въпроси;
- Ръководители по управление на риска, които могат да наблюдават одиторските портфолия и да останат бдителни за предупредителни знаци при изпълнението на одита или за клиентски риск, и да се намесят положително, когато е необходимо.
- Оперативни драйвери, които могат да наложат политики и да подкрепят системата за управление на качеството чрез дейности като наблюдение на спазването на етапните цели, наблюдение на нивото на участие на изпълнителното ръководство, оценка на натоварването на съдружниците и елиминиране на възможността за постигане на глобална последователност.

The Global Assurance Quality Network drives a focus on audit quality through:



Наблюдение на индикаторите за качество на одитите (ИКО)

Ръководителите на услугите за изразяване на сигурност, освен че наблюдават изпълнението на стратегията на ЕУ и приоритетите за качество чрез комбинация от метрични индикатори или индикатори за качеството на одита (ИКО), се запознават и с годишните резултати, свързани с цялостната система за управление на качеството. Тъй като нито един показател или набор от показатели, подлежащи на отчитане, не може да се разглежда като единствен индикатор за качеството на одита, може да се използва набор от показатели, чрез който да се определи неговото качество.

Благодарение на високата степен на интеграция на инструментите, практиките и политиките на ЕУ на глобално ниво, ежемесечно се акумулират специфични за дадена страна данни по различни теми. ИКО включват както водещи, така и изоставащи индикатори, отнасящи се до качеството, и обхващат теми, свързани с темпо на изпълнение на одитите и потребността от ресурси и планиране на работната сила. Всеки ИКО се измерва спрямо установени глобални цели, специфични в географско отношение, като отклоненията изискват оценка и план за отстраняване на недостатъците. ИКО също така са приведени в съответствие с рамката за отчетност на ЕУ, за да се засилят приоритетите за мрежата от лидери на ниво държава и също така подлежат на годишен преглед, за да се гарантира, че ще запазят целесъобразността си и ще съответстват на инициативите за качество.

Примери за ИКО на ЕУ включват:

- ▶ резултати от вътрешни и външни проверки;
- ▶ придържане към основните етапи на ангажимента и участие на отговорния партньор за ангажимента;
- ▶ действителен и планиран брой служители;

Глобалните дигитални табла за управление на ИКО помагат на ръководството да се информира за това дали определени действия имат очаквания ефект и да се осигури ранно предупреждение, когато се налага намеса, като по този начин се подобрява качеството на одита.

Наблюдение на придържането към етапните цели

Ефективното управление на проекти позволява на екипите за одит ангажиментите, да останат фокусирани върху най-съществените рискове през целия цикъл на одита, като постигат по-добър баланс по отношение на работното натоварване чрез разпределяне на достатъчно време за изпълнение на задачите, свързани с риска, и осигуряване на време за своевременно участие на отговорните за ангажиментите партньори.

Програмата Milestones определя крайни дати за завършване на важни етапи от одита и когато се използва ефективно, тя помага да се избегне недостиг на време през натоварения пиков сезон. Добре организиранят одит и управляемото темпо на работа може да доведе до по-малко стресираща работна среда.

Освен това управлението на проекти насърчава одиторите да бъдат по-внимателни и съсредоточени на всеки етап от одита, като междувременно дава тласък на ученето и развитието и създава по-значимо преживяване/опит за тях. Фокусът върху управлението на проекти в глобалната платформа за одит - EY Canvas, се реализира чрез програмата за етапни цели Milestones. С помощта на дигиталните табла за управление на EY Canvas и центъра EY Canvas Reporting Hub, програмата Milestones разделя одитния цикъл на конкретни задачи с дати и стъпки за изпълнение, предназначени да помогнат за навременно завършване на одитния цикъл и извършването на необходимия надзор и преглед. Спазването на етапните цели се наблюдава чрез ИКО, а намесата в екипите за одит, когато етапните цели не са постигнати, е елемент от системата за управление на качеството на ЕУ.

Използване на EY Canvas
Запитвания чрез портала за клиенти на EY Canvas

Инструментът EY Canvas позволява на екипите на ЕУ да изпращат искания до клиенти за документи,

използвани в помощ на одита или за дейности, свързани с вътрешния одит на предприятието, съгласно местните закони и разпоредби. Клиентите работят по исканията за информация, качват документи в системата и отговарят на запитвания чрез портала за клиенти на EY Canvas. Клиентите имат достъп до исканията за информация, които са били предназначени за тях или за групата(ите), от която/които те са част (напр. счетоводство, заплати или вътрешен одит). Порталът за клиенти на EY Canvas също има няколко налични функции, които да им помогнат при управлението на проекти.

Разработване и предоставяне на „in-flight“ коучинг програми

В мрежата на EY повече от 1500 ангажимента годишно във фирмите-членки получават някаква форма на обучение по глобално предоставяна програма. Това обучение е насочено главно към областите, в които е имало по-широко разпространени констатации от проверки, както и към областите, засегнати от нови или преработени одиторски стандарти.

Коучинг програмите могат да бъдат насочени към екипи за одит, използващи нови технологии и автоматизирани инструменти и техники, за да се оценят техническите умения на екипите по ангажиментите. В проучването за качеството, направено през 2025 г. 80% от респондентите са заявили, че получават навременни обучения и обратна връзка на работното място.

Наблюденията, свързани с коучинг ангажиментите се обсъждат с одитните екипи, а тези от тях, които са идентифицирани като по-значими се адресират с помощта на местни представители на глобалната мрежа за качество на услугите за изразяване на сигурност, които подпомагат екипите по ангажиментите преди издаването на одиторския доклад.

Разработване и разгръщане на възможности за прилагане на нови технологии

Като работи съвместно със собствениците на технологични продукти и глобалната група за професионална практика, глобалната мрежа за качество на услугите за изразяване на сигурност разработва и внедрява възможности за подпомагане на одиторските екипи при използването на автоматизираните инструменти и техники. Разгръщането на тези възможности от екипите по ангажиментите се осъществява със съдействието на местните практики чрез представители на мрежата за качество.

Възможностите се разработват, така че да бъдат интуитивни и лесни за използване (напр. кратки видеоклипове). Същевременно с това се обвързва

технологията с методологията, като по този начин логиката на одита се обяснява чрез технологията. Задължителното използване на определени автоматизирани инструменти и техники се одобрява преди да се въведе чрез тясно сътрудничество между глобалната мрежа за качество на услугите за изразяване на сигурност с ръководството на технологичния екип и глобалната група за професионална практика.

Разработване и разгръщане на възможности за подпомагане на процеса, свързан с приемането на нови или преработени одиторски стандарти и подобрения в методологията

Съвместно с глобалната група за професионална практика и други заинтересовани страни, глобалната мрежа за качество на услугите за изразяване на сигурност работи за разработване и внедряване на възможности за подпомагане на процеса, свързан с приемането на нови или преработени одиторски стандарти, както и този, свързан с подобренията, направени в глобалната одиторска методология на EY.

Плановите за внедряване се разработват съвместно от представители на Глобалната мрежа за качество в услугите за изразяване на сигурност и местните мрежи по качеството на фирмите-членки и включват активиране на мрежи от вътрешни експерти - лидери на промяната и наставници, които да подпомагат внедряването и след въвеждането да ръководят непрекъснатия процес на обратна връзка.



Професионална практика

Глобалната група за професионална практика е световна мрежа от строго профилирани специалисти в областта на корпоративното отчитане и стандартите за изразяване на сигурност, които извършват консултации по счетоводни и одиторски въпроси, както и по въпроси, свързани с финансовото и нефинансовото отчитане. Те също така изпълняват различни дейности по контрол и наблюдение на управлението на качеството и дейности по управление на риска.

Глобалната група за професионална практика разработва насоки по счетоводство и одит, политики за обучение и надзор на качеството, прилагани в мрежата на EY, както и инструменти и функционалности, които се използват от специалистите по одит на EY с оглед на последователното и ефективното изпълнение на одитите.

Глобалният заместник председател – професионална практика, който се нарича още директор по професионална практика (PPD) е подчинен на Глобалният заместник председател – изразяване на сигурност и работи за установяване на глобалните политики и процедури за контрол на качеството при извършване на одити.

Регионалните директори по професионална практика се контролират от глобалния директор по професионална практика и регионалния ръководител услуги за изразяване на сигурност. Това допринася за осигуряване на по-голяма сигурност по отношение на обективността на качеството на одитите и на процесите по консултиране.

Глобалният директор по професионална практика контролира разработването на Глобалната одиторска методология на ЕУ (EY GAM) и това дали свързаните с нея технологии са в съответствие с професионалните стандарти и регулаторни изисквания. Глобалната група за професионална практика, също така, контролира разработването на програмите за даване на указания и насоки, за обучение и за мониторинг, както и съблюдава процесите, които следват специалистите на фирмите-членки с оглед последователното и ефективно изпълнение на одитите. Освен това глобалната група за професионална практика разработва насоки по счетоводство и одит, в отговор на специфични за дадено събитие въпроси като геополитически конфликти и икономическа нестабилност.

Директори по професионална практика на глобално, регионално, под-регионално ниво и на ниво държава заедно с други специалисти са на разположение да консултират екипите, изпълняващи одиторски ангажименти.

Често се привличат допълнителни ресурси към Глобалната група за професионална практика, като например мрежа от специалисти, които са фокусирани върху:

- докладване върху вътрешния контрол и свързаните с това аспекти на одиторската методология;
- въпроси свързани с финансовото отчитане, одит и риска за специфични индустрии и сектори;
- общи въпроси по ангажименти и как да се работи ефективно с ръководството.

Освен това, както е отбелязано по-горе, директорът по професионална практика на съответната страна носи оперативна отговорност за текущото наблюдение на СУК. Това включва изразяване на съгласие с или предлагане на промени в предложеното заключение, свързано с годишна оценка на СУК. Процесът на текущо наблюдение на

СУК се координира и контролира от представители на глобалната група за професионална практика.



Управление на риска

Управлението на риска (УР) контролира дейностите в цялата организация и има за цел да помогне на служителите на ЕУ да изпълняват своите отговорности на глобално и местно ниво и да подпомогне екипите, които са в пряк контакт с клиентите, при предоставянето на висококачествено обслужване. Отговорността за висококачественото обслужване и за рисковете, свързани с качеството, се поема от фирмите-членки и техните линии за услуги.

Наред с другите си функции, глобалният управляващ партньор – управление на риска (ГУП УР) осъществява и надзор върху идентифицирането и управлението на рисковете от страна на фирмите-членки, както и върху рисковете, присъщи на организацията като част от общата рамка за управление на риска (ERM). Приоритетите на общата рамка за управление на риска на ниво организация (ERM) се комуникират на фирмите-членки.

Глобалният управляващ партньор – управление на риска е също отговорен за създаването на глобален последователен подход за изпълнение на приоритетите за управление на риска, както и координиране на управлението на риска на ниво ЕУ.

Специалисти от фирмите-членки се назначават да ръководят инициативите за управление на риска (като получават подкрепата на други служители и специалисти) включително и да координират тези дейности с линиите за услуги.

При настъпване на събития, които представляват риск, Глобалната структура за УР активно събира входяща информация от фирмите-членки на ЕУ относно научените уроци както от гледна точка на управлението на кризи, така и от гледна точка на непрекъсваемостта на бизнес процесите. Този процес на преглед на дейностите доведе до значителни промени в планирането, извършвано от ЕУ, по отношение на ответната реакция при кризи и управлението на кризи на ниво фирма-членка и на глобално ниво. Тези прегледи осигуряват по-висока степен на проактивност, особено при идентифицирането на възникващи рискове, преди те да окажат значително въздействие, и в приоритизирането на рисковете от всяка фирма-членка. Например това позволява на екипа за глобална сигурност на ЕУ и мрежата от мениджъри по сигурността на под-регионите да работят директно с екипите за управление на кризи на

фирмите-членки и да се подготвят за вероятни заплахи, като инкорпорират в своите мрежи за управление на кризи обучение и висока степен на готовност.

Освен това Глобалната структура за УР постави по-голям акцент върху устойчивостта на бизнеса, което се свързва с усилията за планиране на непрекъсваемостта на бизнес процесите в ЕУ. Ключов компонент на този подход е признанието, че много кризи не се „случват“ просто така; обикновено в процеса на разгръщане на кризата са налице индикатори за фактори, определящи нивото на ескалация. Този подход позволява на фирмите-членки на ЕУ, на много по-ранен етап, да се фокусират върху намаляване на рисковете при възникване на ситуации с потенциално въздействие върху бизнеса, докато в същото време бизнес дейностите продължават да протичат „по обичайния начин“. Създаването на „матрици на ескалация“, свързани с няколко текущи геополитически събития с голяма вероятност от ескалация, позволи на фирмите-членки на ЕУ и на екипите за управление на кризи от структурите за управление на риска на ниво под-региони да реагират по-бързо и по-ефективно при ескалация на събитията. Освен това, тези матрици на ескалация и произтичащите от тях контролни списъци, съдържащи конкретни действия/мерки излизат извън рамките на традиционните въпроси, свързани с живота и безопасността на служителите, като включват и фактори, които биха могли да повлияят на способността на фирмите-членки да извършват ефективно бизнес дейностите си.

Тези промени позволяват на фирмите-членки на ЕУ да се справят по-ефективно със значителни кризи чрез използване на изработен холистичен подход.



Киберсигурност

Управлението на риска, произтичащ от големи и комплексни атаки, които представляват заплаха за киберсигурността е част от бизнес дейностите на всяка организация. Въпреки че нито една система не е имунизирана от кибератаки, ЕУ България е бдителна по отношение на стъпките, предприети за сигурността и защита на данните на нашите клиенти.

Подходът на ЕУ към киберсигурността е проактивен и включва прилагането на технологии и процеси, необходими за управление и свеждане до минимум на рисковете за киберсигурността на глобално ниво. Програмите за информационна сигурност и поверителност на данните на ЕУ, които са съобразени с практиките в индустрията и с приложимите законови изисквания, са

предназначени да предпазват от неоторизиран достъп до системи и данни. Създаден е специален екип от специалисти по киберсигурност, които активно наблюдават и защитават информационните системи на ЕУ на глобално ниво.

Освен осъществяване на технически контрол и контрол на процесите, всички служители на ЕУ трябва да потвърдят писмено, че са запознати с принципите, залегнали в Глобалния кодекс за поведение на ЕУ и да заявят своя ангажимент да се придържат към тези принципи. Необходими са и учебни дейности за повишаване на осведомеността относно сигурността. Разработени са различни политики, които очертават дължимото внимание и грижа при използването на технологиите и данните, включително, но не само, Глобалната политика за информационна сигурност, както и глобална политика, свързана с приемливото използване на технологиите. Политиките и процесите на ЕУ по отношение на киберсигурността признават важността на навременната комуникация.

Служителите на ЕУ получават редовни и периодични съобщения, с които се напомня за отговорностите им, свързани с тези политики и с общата практика за повишаване на осведомеността за сигурността.



Приобщаване за всички

Приобщаването е ценност на ЕУ, приоритет за 400 000 души в ЕУ по света и очакване за много от клиентите на ЕУ в глобален мащаб. Като глобална организация, обхващаща 150 държави и територии, разнообразието от гледни точки, умения, произход и опит е реалност за ЕУ и негова сила.

Глобалният изпълнителен съвет поема видим ангажимент в тази посока към служителите на ЕУ и към пазара чрез подписване на [Декларация](#).

Тридесет и три процента от новите одит партньори във фирмите-членки на ЕУ в световен мащаб, повишени на 1 юли 2025 г., са жени, а 53% от всички наети одита служители във фирмите-членки на ЕУ в световен мащаб през 2025 г. са жени.

Жени одитори по дължностно ниво*

31%

Съдружници, принципали, директори и изпълнителни директори

47%

Старши мениджъри и мениджъри

53%

Старши служители и служители

*Към 30 юни 2025 г. (Глобална статистика на ЕУ)

Приобщаващите организации превръщат всички различия в силна страна. Служителите трябва да чувстват, че работят за организация, която не само ги цени като личности, но също така вижда различията като силни страни и оценява техния принос. Насърчаването на чувството за принадлежност е от решаващо значение, за да помогнем на ЕУ да привлече най-талантливите хора, както и да помогнем на нашите професионалисти да останат мотивирани и ангажирани. В проучване, направено през април 2025 г. сред служители на ЕУ [People Pulse Survey], 82% от одиторите са отговорили, че ЕУ осигурява работна среда, в която се чувстват свободни да бъдат себе си.

ЕУ вярва, че бизнесът има пряко влияние за това да допринесе за бъдещето с увереност и да изгражда по-добър бизнес свят чрез екипна работа, приобщаващо поведение и достъп до възможности и преживявания за всички.

Ценностите на ЕУ са водещи принципи, които оформят нашата култура, поведение и решения. Нашите ценности определят кои сме:

Our values: who we are

1 | People who demonstrate integrity, respect, teaming and inclusiveness

2 | People with energy, enthusiasm and the courage to lead

3 | People who build relationships based on doing the right thing



Практики, свързани с независимостта

Практики, свързани с независимостта

Глобалните политики на ЕУ за независимостта изискват ЕУ България и нашите служители да спазват стриктно изискванията на съответните стандарти за независимост, приложими към конкретния ангажимент, включително например, Етичния кодекс на Съвета на счетоводителите за Международни стандарти за етика (ССМСЕ) и изискванията за независимост на Закона за независимия финансов одит и изразяването на сигурност по устойчивостта (ЗНФОИСУ) в България.

Ние разглеждаме и оценяваме независимостта от няколко важни гледни точки, включително финансовите взаимоотношения както на ЕУ България, така и на нашите служители, трудови взаимоотношения, бизнес взаимоотношенията, доколко не одит услугите, които предоставяме на клиенти за одит са позволени, изискванията за ротация на одиторското дружество и партньорите, договореностите за възнаграждения за предоставяните услуги, предварително одобрение от одитния комитет, когато това е приложимо, както и възнагражденията и компенсирането на партньорите.

Всеки пропуск да се спазват приложимите изисквания за професионална независимост е фактор, който оказва влияние върху решенията за повишения и компенсирание, и може да доведе до други дисциплинарни мерки, включително отстраняване от ЕУ България.

ЕУ България използва глобалните приложения, средства и процеси на ЕУ, които помагат на нас и на нашите специалисти и други служители в съблюдаването на политиките за независимостта.



Глобална политика за независимост на ЕУ

Глобалната политика за независимост на ЕУ включва изисквания за независимост за фирмите-членки, специалистите и другите служители. Това е стриктна политика, основана на Международния етичен кодекс на професионалните счетоводители и допълнена с по-рестриктивни изисквания в юрисдикции, в които такива се изискват от съответния закон или регулаторен орган, или орган, определящ стандартите. Политиката за независимост съдържа и насоки, които улесняват разбирането и приложението на правилата за

независимост. Глобалната политиката за независимост лесно може да се открие и е достъпна чрез нашия интранет портал ЕУ Intranet.

Глобалната политика за независимост на ЕУ е пример за интелектуален ресурс, осигурен от Глобалната функция за насърчаване на последователност в Системата за управление на качеството.



Глобална система за независимост (GIS)

Глобалната система за независимост на ЕУ (GIS) е средство, базирано на интранет, което помага на ЕУ специалистите и служители да идентифицират предприятията, чиито акции се търгуват на фондови борси, от които се изисква да сме независими, както и ограниченията за независимостта, които са приложими за всяко от тях. Най-често, тези рестрикции се отнасят за предприятия - одит клиенти, чиито акции се търгуват на фондови борси и техни свързани дружества, но може и за други предприятия, за които извършваме услуги за заверка или за изразяване на сигурност. GIS включва данни за семейното дърво на одит клиенти и техни свързани дружества, дружества, за които не се прилагат ограниченията за независимост, както и дружества, за които няма ограничения, свързани с независимостта. Тези данни се актуализират периодично от одит екипите. Данните за клиента включват обозначения, които показват правилата за независимост, които са приложими към всяко предприятие, така че специалистите да могат лесно да определят вида услуги, които могат да бъдат предоставяни на клиента, или допустими интереси и взаимоотношения.

GIS е пример за технологичен ресурс, осигурен от Глобалната функция за насърчаване на последователност в Системата за управление на качеството.



Глобална система за мониторинг (GMS)

Глобалната система за мониторинг на ЕУ (GMS) е друго важно глобално средство, което помага да идентифицираме забранените ценни книжа и други финансови интереси, които не ни е позволено да притежаваме. GMS изисква специалистите на ниво мениджър или по-високо да докладват информация

за всички ценни книжа, които притежават те или техните най-близки членове на семействата. При въвеждане на забранени ценни книжа в GMS или когато ценните книжа станат забранени, специалистите получават уведомление и от тях се изисква своевременно да продадат тези ценни книжа. Идентифицираните изключения се докладват чрез Глобалната система за докладване на случаи, свързани с независимостта (GIIRS) за регулаторни цели.

GMS позволява годишно и тримесечно потвърждение на спазването на политиките за независимостта на ЕУ, както е описано по-подробно по-долу.

GMS е пример за технологичен ресурс, предоставен на фирмите-членки на БЯГ за насърчаване на последователност в Системата за управление на качеството.



Спазване на изискванията за независимост

ЕУ е въвела редица процеси и програми, целящи наблюдение на спазването на изискванията за независимост от страна на специалистите в ЕУ и фирмите-членки на БЯГ. Те включват следните дейности, програми и процеси.

Потвърждения за независимостта

Всяка година от всички специалисти на ЕУ се изисква да потвърждават спазването на Глобалния кодекс за поведение на ЕУ. От всички специалисти, работещи с клиенти, заемачи различни длъжности - от мениджър до съдружник, както и някои други длъжности, въз основа на тяхната роля или функция, се изисква да потвърждават спазването на политиките и процедурите на ЕУ за независимост поне веднъж на три месеца.

Освен това всички служители на ЕУ са длъжни ежегодно да потвърждават спазването на Глобалния кодекс за поведение на ЕУ.

Програма за преглед на спазване на изискванията за потвърждаване на личната независимост (PICT)

Всяка година, глобалният екип за независимост на ЕУ създава годишна програма за преглед на спазването на изискванията за потвърждаване на личната независимост (PICT) и за докладване на информация в Глобалната система за мониторинг (GMS). Като част от PICT, избрани лица трябва да предоставят извлечения от сметки и друга документация за своите финансови интереси, които след това се сравняват с информацията, докладвана в GMS към съответния период, който се тества, за да се определи дали има неотчетени интереси и взаимоотношения. Прави се оценка на всички неотчетени интереси или взаимоотношения, които носят след себе си и определени последствия, ако е целесъобразно.

По време на цикъла на проверка през 2025 г. ЕУ България провери повече от 12 партньори и други специалисти.



Неодит услуги

ЕУ проследява спазването на професионалните стандарти, законите и разпоредбите, уреждащи предоставянето на неодит услуги на одит клиенти чрез различни механизми. Те включват използването на инструменти като PACE (вижте

страница 24), GIS (вижте страница 49) и референтното средство за оценка на вида на предлагани услуги (SORT) (вижте по-долу), както и обучения. Наблюдението включва необходимите процедури, завършени по време на изпълнението на одити и процеси на вътрешна инспекция, като например глобалната проверка на ангажиментите за съответствие.

Освен това сме въвели процес за преглед и одобрение на определени неодит услуги от специалисти по независимост, който се извършва преди приемането на ангажимента.



Глобални програми за обучение за независимост

ЕУ разработва и изпълнява обучителни програми по независимост за всички специалисти на ЕУ, които работят с клиенти, както и за други служители в зависимост от тяхната роля или функция. Годишното обучение за независимост трябва да бъде преминато от всички тези специалисти и определени други служители, за да им помогне да поддържат своята независимост по отношение на клиентите на фирмите-членки на БЯГ, на които се извършва одит.

Целта е служителите на ЕУ да бъдат подпомогнати в разбирането на своите отговорности по отношение на спазването на изискванията за независимост и да се даде възможност на всеки от тях и на съответните фирми-членки да се предпазят от проява на интереси, които биха могли да се считат за несъвместими с обективността, почтеността и безпристрастността, изисквани при предоставяне на одит.

Годишната програма за обучение за независимостта обхваща изискванията за независимост и се фокусира върху промените, но също и върху повтарящи се теми и въпроси от съществено значение. Своевременното преминаване на това обучение е задължително и се наблюдава стриктно.

В допълнение към годишната програма за обучение за независимост, съществуват множество други програми за обучение, свързани с независимостта, или включващи този въпрос, като например програмите за новоназначени служители, програми и обучения според нивото на

специалистите и според линията на предлагани услуги.

Годишната програма за независимост е пример за интелектуален ресурс, осигурен от Глобалната функция за насърчаване на последователност в Системата за управление на качеството.



Референтно средство за предлагане на услуги (SORT)

SORT предоставя основния списък на одобрените услуги на ЕУ. Ние текущо оценяваме и следим видовете предлагани от нас услуги, за да сме убедени, че те са позволени от закона и професионалните стандарти и за да се уверим, че разполагаме с подходящи методологии, процедури и процеси, когато разработваме предложенията за нови услуги. Където това е уместно, ние се оттегляме или ограничаваме услугите, които биха могли да породят риск за независимостта или други рискове.

SORT предоставя на служителите на ЕУ информацията относно предложенията ни за услуги. То включва насоки за това кои услуги могат да бъдат предоставяни на одит клиенти и на неодит клиенти, както и какви основни въпроси, свързани с независимостта и други аспекти от управлението на риска следва да се имат предвид.

SORT е пример за технологичен ресурс, предоставен на фирмите-членки на ЪЯГ за насърчаване на последователност в Системата за управление на качеството.



Средство за оценка на бизнес взаимоотношенията и събирането на данни за независимостта (BRIDGE)

От служителите ни се изисква да използват BRIDGE, за да идентифицират, оценяват и получават предварително одобрение за потенциални бизнес взаимоотношения с одит клиенти, което ни помага да наблюдаваме спазването на изискванията за независимостта.

BRIDGE е пример за технологичен ресурс, предоставен на фирмите-членки на ЪЯГ за насърчаване на последователност в Системата за управление на качеството.



Одит комитети и мониторинг на независимостта

Ние признаваме важната роля, която одитните комитети и други подобни органи за корпоративен надзор имат по отношение на мониторинга на независимост на одиторите. Упълномощените и независими одитни комитети играят, от името на акционерите, съществена роля в предпазването на независимостта и предотвратяването на конфликти на интереси. ЕУ се ангажира да осъществява стриктна и регулярна комуникация с одитните комитети или органите, натоварени с общо управление на нашите клиенти. Спазването на изискването за осъществяване на комуникация с одитните комитети, както и на задължителното предварително одобрение на услуги, където това е приложимо, се контролира чрез нашите системи и процеси, и се тества с помощта на нашите програми за преглед на качеството.



Приходи и възнаграждения

Приходи и възнаграждения



Финансова информация

Финансовата информация за дружествата на ЕУ в България (които включват юридическите лица: „Ърнст и Янг Одит“ ООД, „Ърнст и Янг България“ ЕООД, Адвокатско сдружение „Ърнст и Янг“, Ърнст и Янг Риджинъл Шеърд Сървисис ЕООД и „Ърнст и Янг Денкшат“ ЕООД) представена по-долу, представлява комбинираните, не консолидирани приходи (като са елиминирани приходите, генерирани вътрешно между петте юридически лица в България) и включва фактурираните на клиенти разходи и приходите от услуги към други фирми-членки на ЪЯГ. Приходите, посочени по-долу, са както от одит клиенти, така и от други клиенти.

Приходите са представени в съответствие със Закона за независимия финансов одит и изразяването на сигурност по устойчивостта (ЗНФОИСУ), приложим в България и включват:

1. Нетни приходи от задължителен одит на ПОИ – включени са нетни приходи от задължителен одит на годишни финансови отчети – индивидуални и консолидирани – на одит клиенти – предприятия от обществен интерес (ПОИ) и предприятия, част от групата, чието предприятие-майка е ПОИ. В сумата на тези приходи са включени и пряко свързани услуги, изисквани от местното и/или друго законодателство на ЕС.
2. Нетни приходи от задължителен одит на предприятия, които не са ПОИ – включени са приходи от задължителен одит на годишни финансови отчети – индивидуални и консолидирани – на одит клиенти, които не са ПОИ. Тези приходи включват и пряко свързани услуги, изисквани от законодателството на ЕС и на трети държави.
3. Нетни приходи от позволени услуги, различни от одита, предоставени на дружества, които са одитирани от одиторското дружество.
4. Нетни приходи от услуги, различни от одита, предоставени на други дружества.
5. Нетни приходи от услуги, различни от одита, предоставени от други юридически лица на ЕУ в България:

а) нетни приходи от услуги, предоставени на ПОИ, които са част от Група, чиято компания-майка е ПОИ, одитирана от одиторското дружество;

б) нетни приходи от услуги, предоставяни на други предприятия, одитирани от одиторското дружество.

Финансови резултати за текущата година в хил. лв.

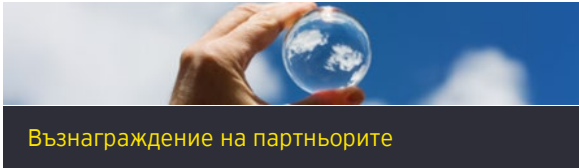
Финансова информация за периода, приключващ на 31 декември 2025 г.

Финансова информация за „Ърнст и Янг Одит“ ООД и за другите дружества на ЕУ в България (като са елиминирани приходите, генерирани вътрешно между трите юридически лица на ЕУ в България) за годината, приключваща на 31 декември 2025 г.

Услуги	Приходи в хил. лв.	Процент
Задължителен одит на ПОИ	2,850	16%
Задължителен одит на предприятия, които не са ПОИ	11,168	61%
Услуги, различни от одита, предоставени на одит клиенти	186	1%
Услуги, различни от одита, предоставени на други предприятия*	4,061	22%
Общо приходи на одиторско дружество „Ърнст и Янг Одит“ ООД	18,265	100%
Услуги, различни от одита, предоставени от други ЕУ дружества в България	37,712	
Включително услуги, различни от одита, предоставени на ПОИ	227	
Включително услуги, различни от одита, предоставени на други одит клиенти	1,342	
Общо приходи за всички дружества на ЕУ в България	55,977	

* включени са също услуги, предоставени в качеството ни на одитор на компонент на предприятия, към които не са поети ангажименти за извършване на финансов одит в съответствие със ЗНФОИСУ.

За годината, приключваща на 31 декември 2025 г. „Ърнст и Янг Одит“ ООД не отчита приходи от задължителни ангажименти за сигурност по устойчивостта на индивидуални и консолидирани отчети за устойчивостта.



Качеството е в центъра на бизнес стратегията на ЕУ и представлява ключов компонент от нашите системи за управление на резултатите от работата. Партньорите на ЕУ в България се оценяват и получават възнаграждения въз основа на критерии, които включват специфични индикатори за управление на качеството и риска, обхващащи както действията, така и резултатите.

Отделни случаи на неспазване на стандартите за качество от страна на партньор водят до предприемане на корективни мерки, които могат да включват мониториране на представянето, корекция във възнаграждението, допълнително обучение, допълнителен надзор или преназначение. При регулярно неспазване или при особено сериозен случай на неспазване, може да доведе до действия, които включват отстраняване на съответния партньор от ЕУ България.

Моля, вижте раздел „Рамки за отчетност“ от настоящия доклад, за по-добро разбиране на това как рамките очертават критериите за измерване на съответствието между общата оценка за представянето на дадено лице и оценката му за качество.

Политиките на ЕУ забраняват водещите партньори по даден одиторски ангажимент и други ключови партньори по ангажимента да бъдат оценявани и компенсирани на базата на продажбата на услуги, които не представляват услуги за изразяване на сигурност, на компаниите, които одитират. По този начин се засилва професионално задължение на ЕУ партньорите да запазят и поддържат своята независимост и обективност. По отношение на одити, които са в съответствие с изискванията на Директива 2014/56/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 16 април 2014 г., ЕУ забранява партньор или специалист, който е ангажиран или може да повлияе на одита, да бъде оценяван и компенсиран въз основа на продажбата на неопит услуги на клиентите на одитите, за които отговарят. По този начин се затвърждава

професионалната отговорност на нашите партньори и ключови одитори да запазват независимост и обективност.

Специфичните индикатори за управление на качеството и риска, на база на които се оценяват партньорите, включват:

- Предоставяне на изключително високо техническо професионално качество на работа;
- Приложение на практика на ценностите на ЕУ чрез подходящо поведение и отношение;
- Демонстрация на познания за и лидерска позиция при управлението на качеството на риска;
- Спазване на политиките и процедурите;
- Спазване на законите, нормативните разпоредби и професионалните задължения.

Нашата философия за възнаграждение на партньорите изисква подходящи диференцирани възнаграждения, които се базират на постигнатото ниво на резултатност от страна на партньора, оценено в контекста на рамката за управление на резултатите от работата. Партньорите биват оценявани ежегодно на база резултатите от тяхната работа в областта на предоставянето на висококачествени услуги, лидерска роля за служителите, както и въз основа на финансовите и пазарни параметри.

Системата, която използваме, изисква качеството да бъде едно от най-съществените съображения, които се вземат под внимание при цялостното годишно оценяване на партньорите.

При определянето на възнаграждението на партньорите, ние се стремим да отразим и локалните специфики на възмездяване за съответното ниво на умения и лидерска роля, както и да привлечем и задържим партньорите, показващи високи резултати, като вземаме под внимание и следните фактори:

- опит
- роля и отговорност
- дългосрочен потенциал



Приложение 1: Списък на одит клиенти - ПОИ

Приложение 1: Списък на одит клиенти - ПОИ



Списък на одит клиенти - ПОИ за ЕУ България

През изминалата финансова година, приключваща на 31 декември 2025 г., Ърнст и Янг Одит ООД е изпълнило ангажименти за задължителен финансов одит за 2024 г. на следните предприятия, осъществяващи дейност от обществен интерес, така както са дефинирани в Закона за счетоводството:

„Банка ДСК“ АД

„Българо-американска кредитна банка“ АД

Доброволен пенсионен фонд „ДСК-Родина“

Доброволен пенсионен фонд по професионални схеми „ДСК-Родина“

„Електроразпределение Север“ АД

„ЕНЕРГО-ПРО Енергийни услуги ЕАД

„Енерго-Про Продажби“ АД

Пенсионно-осигурителна компания „ДСК-Родина“ АД

Професионален пенсионен фонд „ДСК-Родина“

„Ти Би Ай Банк“ ЕАД

Универсален пенсионен фонд „ДСК-Родина“

Фонд за изплащане на пожизнени пенсии „ДСК-Родина“

„Фонд за недвижими имоти България“ АДСИЦ

Фонд за разсрочени плащания „ДСК-Родина“



Приложение 2: Списък на одобрените ЪЯГ фирми- членки

Приложение 2: Списък на одобрени ЪЯГ фирми-членки



Списък на ЪЯГ фирми-членки, одобрени да извършват задължителни одити в ЕС или страна-членка на ЕИЗ

Към 30 юни 2025 г. следните фирми-членки на ЪЯГ са одобрени да извършват задължителни одити в ЕС или страна-членка на Европейската икономическа зона (ЕИЗ):

Страна-членка	Регистриран одитор или одиторска фирма
Австрия	Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H.
Белгия	EY Assurance Services SRL
	EY Bedrijfsrevisoren SRL
	EY Europe SRL
България	Ernst & Young Audit OOD
Хърватска	Ernst & Young d.o.o.
Кипър	Ernst & Young Cyprus Limited
	Ernst & Young CEA (South) Services Ltd
	Ernst & Young CEA (South) Holdings Plc
Чехия	Ernst & Young Audit, s.r.o.
Дания	EY Godkendt Revisionspartnerselskab
Естония	Ernst & Young Baltic AS
	Baltic Network OU
Финландия	Ernst & Young Oy
Франция	Auditex
	Ernst & Young Audit
	Ernst & Young et Autres
	EY & Associés
	EY France
Германия	EY GmbH & Co.KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Ernst & Young Heilbronner Treuhand-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY Revision und Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	TS GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Schitag Schwäbische Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY Deutschland GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft
	EY Verwaltungs-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

	EY-Parthenon GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Страна-членка	Регистриран одитор или одиторска фирма
Гърция	Ernst & Young (Hellas) Certified Auditors Accountants S.A.
Унгария	Ernst & Young Könyvvizsgáló Korlátolt Felelősségű Társaság
Ирландия	Ernst & Young Chartered Accountants
Италия	EY S.p.A.
Латвия	Ernst & Young Baltic SIA
Лихтенщайн	Ernst & Young AG, Basel
	EY GmbH & Co. KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Stuttgart, Germany
	Ernst & Young AG, Vaduz
Литва	Ernst & Young Baltic UAB
Люксембург	Ernst & Young Luxembourg
	EYL Luxembourg
	Ernst & Young
Малта	Ernst & Young Malta Limited
Нидерландия	EY Accountants B.V
Норвегия	Ernst & Young AS
Полша	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
	Ernst & Young Usługi Finansowe Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Finance spółka komandytowa
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa
Португалия	Ernst & Young Audit & Associados–SROC, S.A.
Румъния	Ernst & Young Assurance Services SRL
	Ernst & Young Support Services SRL
Словакия	Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Словения	Ernst & Young d.o.o.
Испания	ATD Auditores Sector Público, S.L.U
	Ernst & Young S.L.
Швеция	Ernst & Young AB

Общият оборот за годината, приключваща на 30 юни 2025 г., на изброените в списъка фирми-членки на ЪЯГ от законови одити на годишни финансови отчети-индивидуални и консолидирани, е приблизително 2.8 млрд. евро.

EY | Да изградим един по-добър бизнес свят

EY съществува, за да изгради един по-добър бизнес свят, като в същото време допринася за създаването на дългосрочна добавена стойност за клиентите, хората и обществото и за укрепването на доверието в капиталовите пазари.

С помощта на анализ на данни, изкуствен интелект и съвременни технологии екипите на EY подпомагат клиентите си да оформят бъдещето с увереност и да намират решения на най-належащите въпроси на днешния и утрешния ден.

Екипите на EY предоставят услуги в пълния спектър от области – одит, консултиране, данъци, стратегия и сделки. Благодарение на задълбочени секторни познания, глобално свързана мултидисциплинарна мрежа и разнообразни партньори в екосистемата, те могат да обслужват клиенти в над 150 държави и територии.

Изцяло посветени на това да изградяме бъдещето с увереност.

EY е част от глобална организация и може да се отнася към една или повече компании – членове на Ърнст и Янг Глобал Лимитид, всяка от които е самостоятелно правно дружество. Ърнст и Янг Глобал Лимитид е дружество с ограничена гаранция, регистрирано във Великобритания, което не предоставя услуги на клиенти. Информация за това как EY събира и използва лични данни и описание на правата, които лицата имат съгласно законодателството за защита на личните данни, са достъпни на Интернет страницата: ey.com/privacy. Фирмите-членки на EY не предоставят правни услуги, когато това е забранено от местното законодателство. За повече информация за нашата организация, моля посетете ey.com.

© 2025 EYGM Limited
All Rights Reserved.

EYG no. EYG no. 006670-25Gb1
BMC Agency GA 195144122
ED None

Този материал е изготвен с цел да предостави единствено обща информация и не е предназначен да бъде използван като ръководство по счетоводни, данъчни, правни или други въпроси от професионален характер. Моля, обръщайте се към вашите консултанти, ако имате нужда от специализирана консултация.

ey.com