



Доклад за
прозрачност
2009 година
Ърнст и Янг България

Съдържание

Обръщение от Управляващия съдружник за страната.....	3
Правна структура, собственост и управление.....	4
Договорености в мрежата	5
Вътрешна система за контрол върху качеството	6
Ефективност на системата за контрол върху качеството.....	6
Внушаване на професионални ценности.....	7
Изпълнение на одитите	8
Преглед и консултации.....	9
Вътрешна и външна отговорност	11
Прегледи за качеството на одитите	12
Външен преглед за гарантиране на качеството.....	13
Практики, свързани с независимостта	14
Продължаващо обучение	16
Финансова информация	17
Възнаграждения на съдружниците.....	18
Приложение: Клиенти за одит, които са предприятия от публичен интерес	19

Обръщение от Управляващия съдружник за страната

Доверието на инвеститорите е от огромно значение за стабилните икономики и капиталовите пазари, а прозрачността е крайъгълният камък на това доверие.

Одиторите играят изключително важна роля, оказвайки помощ при популяризирането на прозрачността и следователно, в подкрепа на доверието на инвеститорите и икономическия растеж. През последните години, независимият надзор и регулация на одиторската професия в световен мащаб спомогнаха за повишаване качеството на нашата работа. Това направи професията по-прозрачна за регулаторните органи по цял свят.

Като част от почина за по-голяма прозрачност 8 Директива за фирмено право на Европейския съюз и българският Закон за независимия финансов одит изискват от българските одитори по закон на предприятия от публичен интерес в ЕС да публикуват годишни доклади за прозрачност, оповестяващи определена информация.

Настоящият Доклад за прозрачност 2009 година на Ърнст и Янг България отговаря на изискванията на Директивата и местното законодателство. Той обхваща финансовата година, приключваща на 31 декември 2009 г.

Ърнст и Янг приветства възможността за по-голяма прозрачност. Вярваме, че чрез по-голямата прозрачност можем да дадем положителен пример, не само пред регулаторните органи, но и пред нашите клиенти и други заинтересовани лица.



Джон Мистакидис
Управляващ съдружник за страната
Ърнст и Янг България

София, 31 март 2010 г.

Правна структура, собственост и управление

В България Ърнст и Янг Одит ООД е дружество с ограничена отговорност, със седалище в гр. София. То е фирма-членка на Ърнст и Янг Глобъл Лимитед (ЪЯГ или Глобъл). В настоящия доклад наричаме нашата фирма Ърнст и Янг България, "Фирмата" или "ние", или "нас".

Подробна информация за собствеността на Ърнст и Янг България е на разположение в публичния търговски регистър на предприятията в България.

В България Ърнст и Янг включва и друга фирма-членка на ЪЯГ - Ърнст и Янг България ЕООД.

Различни съдружници в Ърнст и Янг България са натоварени с управленските функции във Фирмата. Тези съдружници са отговорни за ежедневната управленска дейност и за изпълнението на глобалната и регионална политика в страната. Актуална подробна информация относно официалните / законови управителни органи Ърнст и Янг България е на разположение в публичния търговски регистър на предприятията в България.

Регион ЕМЕІА на Ърнст и Янг включва фирмите-членки на ЪЯГ в 90 държави в Европа, Близкия Изток, Индия и Африка. Ърнст и Янг (ЕМЕІА) Лимитед ("ЕМЕІА Лимитед"), компания, учредена в Англия, ограничена с гаранция, е основното управляващо дружество за фирмите-членки на ЪЯГ в Регион ЕМЕІА. ЕМЕІА Лимитед улеснява координацията между тези фирми и сътрудничеството между тях, но не ги контролира. ЕМЕІА е фирма-членка на ЪЯГ.

В Европа, във връзка с Регион ЕМЕІА, беше учредено холдингово дружество, Ърнст и Янг Юрп ЛЛП ("Ърнст и Янг Юрп"). Ърнст и Янг Юрп е дружество с ограничена отговорност в Обединеното кралство, което се притежава от съдружниците на фирмите-членки на ЪЯГ в Европа. То е одиторска фирма, регистрирана в ИДЕСАУ (ICAEW - Института на дипломираните експерт-счетоводители на Англия и Уелс), но не изпълнява одити, нито предоставя каквито и да било професионални услуги. В степента, в която е позволено от местните законови и нормативни изисквания Ърнст и Янг Европа е придобила или ще придобие контрол върху фирми-членки на ЪЯГ в до 46 европейски държави от Регион ЕМЕІА. Ърнст и Янг Юрп е фирма-членка както на ЪЯГ, така и на ЕМЕІА Лимитед.

Ърнст и Янг Юрп придобиха контрол върху Ърнст и Янг България към 15 декември 2009 г.

Основните органи на Ърнст и Янг Юрп включват:

Изпълнителен съвет за Европа

Изпълнителният съвет за Европа функционира ефективно като Съвет на Ърнст и Янг Юрп. Той има правомощия и отговорност за изпълнението на стратегията и управлението на дейностите в четири насоки, които включват "Човешки ресурси", "Качество", "Растеж" и "Безупречно организационно функциониране". Той включва Управляващия съдружник за Европа, Главният оперативен директор за Европа, ръководителите за пазарите, служителите, управлението на качеството и риска, ресорните ръководители за отделните услуги - изразяване на сигурност, консултантски услуги, консултантски услуги по сделки и данъчни услуги, както и всички Управляващи съдружници на под-региони за всички под-региони в Европа.

Консултативен съвет за Европа

Ърнст и Янг Юрп е избрала Консултативен съвет за Европа, който включва 27 съдружници на фирмите-членки на ЪЯГ в Европа. Той има консултативна роля за Изпълнителния директор за Европа по въпроси, свързани с политиките, стратегиите и други въпроси, и е необходимо неговото одобрение по редица съществени въпроси, например избора на Управляващия съдружник за Европа, на финансовите доклади на Ърнст и Янг Европа и за съществени сделки.

Договорености в мрежата

Ърнст и Янг е световен лидер в областта на ангажиментите за изразяване на сигурност, данъчните услуги и консултантските услуги по сделки. 144,000 служители в повече от 140 държави в цял свят са обединени от споделените ценности и ангажимента към качеството. Ърнст и Янг помага на служителите си, клиентите и широката общественост за постигане на техния потенциал.

В настоящия доклад Ърнст и Янг се отнася за глобалната организация на фирмите-членки на Ърнст и Янг Глобъл Лимитед (ЪЯГ или Глобъл), компания, учредена в Обединеното кралство, ограничена с гаранция. ЪЯГ е централното дружество в мрежата на Ърнст и Янг и координира фирмите-членки и сътрудничеството между тях. ЪЯГ не предоставя услуги за клиенти. Всяка от фирмите-членки е законово разграничимо предприятие. Задълженията и отговорностите на фирмите-членки се управляват от правилниците на ЪЯГ и различни други споразумения.

Фирмите-членки са групирани в пет географски региона: Северна и Южна Америка, ЕМЕІА (Европа, Близкия Изток, Индия и Африка), Далечния изток, Япония и Океания. Регионите са съставени от редица Под-региони, които включват фирмите-членки или поделения на тези фирми.

Ърнст и Янг България попада в ЕМЕІА, която включва фирми-членки в 88 държави. В рамките на Регион ЕМЕІА съществуват 12 Под-региона. Ърнст и Янг България е част от Под-регион Централна и Югоизточна Европа ("ЦЮОІЕ").

Структурата на глобалната организация е фокусирана върху два водещи принципа: разделяне на ръководните и управленски роли и функциониране на Ърнст и Янг като глобална организация с една споделена стратегия.

Основните световни органи на ЪЯГ включват:

Глобален консултативен съвет

Глобалният консултативен съвет включва приблизително 40 членове - специалисти на ниво съдружник във фирмите-членки (наричани по-долу "съдружници"), избрани от петте Региона. Тези съдружници, които не изпълняват висши ръководни роли, се избират от техните колеги. Съветът консултира ЪЯГ и Ърнст и Янг по въпроси, свързани с политиките и стратегиите. От Глобалния консултативен съвет се изисква одобрение по редица съществени въпроси, които могат да имат ефект върху Ърнст и Янг.

Глобален изпълнителен съвет

Глобалният изпълнителен съвет съчетава трите направления на Ърнст и Янг - функции, услуги и географски региони. Той се председателства от Председателя и Главен изпълнителен директор на ЪЯГ и включва Главният оперативен директор, Управляващите съдружници на Регионите, глобалните функционални лидери - Глобални управляващи съдружници за човешки ресурси, пазари, управление на качеството и риска и операции и финанси, както и Заместник-председатели на глобалните линии услуги - услуги за изразяване на сигурност, консултантски услуги, данъчни услуги и консултантски услуги по сделки.

Глобалният изпълнителен съвет одобрява кандидата за Председател и Главен изпълнителен директор на ЪЯГ преди Глобалния консултативен съвет да разгледа кандидатурата.

Глобални изпълнителни комитети

Председателствани от членовете на Глобалния изпълнителен съвет и включващи представители от петте Региона, Глобалните изпълнителни комитети са отговорни за издаването на препоръки към Глобалния изпълнителен съвет. Това са комитети за човешки ресурси, управление на качеството и риска, пазари, операции и финанси, изразяване на сигурност, консултантски услуги, данъчни услуги и консултантски услуги по сделки.

Глобална група за практика

Тази група включва членове от Глобалния изпълнителен съвет, Глобалните изпълнителни комитети и лидери на Под-регионите. Глобалната група за практика се стреми да гарантира, че всички фирми-членки на Ърнст и Янг споделят общо разбиране за стратегическите цели и последователност при изпълнението в цялата организация.

Всички фирми-членки са предмет на специфични изисквания, за да запазят статута си на такива, включително възприемане на определени фундаментални политики и процеси. Фирмите-членки са предмет на прегледи за оценка на спазването от тяхна страна на изискванията и политиките на ЪЯГ, ръководещи такива въпроси като независимостта, управлението на качеството и риска, одиторската методология, операциите и човешките ресурси. Когато е необходимо се извършват и други прегледи с конкретно предназначение, за да се адресират ситуации или опасения, когато възникнат такива. Фирмите-членки, които не са в състояние да отговорят на ангажиментите за качеството и другите изисквания за членство в ЪЯГ, са предмет на отделяне от мрежата на Ърнст и Янг.

Вътрешна система за контрол върху качеството

Репутацията на Ърнст и Янг България е, че предоставя висококачествени професионални одиторски услуги по един независим, обективен и етичен начин, което е ключът към нашия успех като независими одитори.

В Ърнст и Янг България нашата роля като одитори е да предоставяме сигурност относно достоверното представяне на финансовите отчети на клиентите за одит. Ние формираме квалифицирани екипи, които да обслужват клиентите ни, ползвайки експертните ни познания в редица индустриални отрасли и услуги. Ние непрекъснато подобряваме последователността на качеството и процесите за управление на риска, така че да можем да подобрим качеството на услугите ни за клиенти.

Ние отчитаме, че в днешната среда - характеризираща се с непрекъснатата глобализация и бързо движение на капитал - качеството на одиторските ни услуги никога не е било по-важно. Отразявайки силата на нашия ангажимент за качество във всичко, което правим, Ърнст и Янг продължава да инвестира сериозно в изграждането на одиторска методология и средства в подкрепа на висококачественото предоставяне на услугите. И докато пазарът продължава да изисква висококачествени одити, той все повече изисква и ефективно и ефикасно предоставяне на одиторските услуги. Ърнст и Янг продължава да търси начини за повишаване на ефективността и ефикасността на одиторската методология и процеси, запазвайки качеството на одита.

Ефективност на системата за контрол върху качеството

Ърнст и Янг има разработен и внедрен всеобхватен набор от глобални политики и практики за контрол върху качеството на одита, както това е описано в настоящия документ. Тези политики и практики отговарят на изискванията на Международните стандарти за контрол върху качеството, публикувани от Съвета по Международни одиторски стандарти и стандарти за изразяване на сигурност (СМОССИС). Ърнст и Янг България е възприела тези глобални политики и процедури и ги е допълнила както това е необходимо, за да се спазят местните закони и професионални насоки и да се адресират специфичните бизнес потребности. Ние изпълняваме и Програмата на Ърнст и Янг за прегледи за качеството на одитите (ПКО) и ежегодно оценяваме дали системата ни за контрол върху качеството на одитите е функционирала ефективно по начин, който да осигури разумна степен на сигурност, че Ърнст и Янг България и нашият персонал са спазили приложимите професионални стандарти и стандарти на Ърнст и Янг, както и регулаторните изисквания.

Резултатите от Програмата за ПКО и външните проверки се оценяват и комуникират в Ърнст и Янг България, за да осигурят база за непрекъснато участие в качеството на одита, последователно с най-високите стандарти на професията.

Неотдаващите резултати от това наблюдение, наред с последната обратна информация от посещенията за независима регулаторна проверка, дават на Ърнст и Янг България база за заключението, че нашите вътрешни системи за контрол са разработени по подходящ начин и функционират ефективно.

В този раздел ние описваме различните компоненти от системата за контрол върху качеството на одита:

- ▶ Внушаване на професионални ценности
- ▶ Изпълнение на одитите
- ▶ Преглед и консултации
- ▶ Вътрешна и външна отговорност
- ▶ Прегледи за качеството на одитите

“Ние отчитаме, че в днешната среда качеството на нашите одиторски услуги никога не е било по-важно”.

Николай Гърнев, Съдружник, отговорен за спазването на изискванията към одита, България

Внушаване на професионални ценности

"Тонът на върха"

Задаването на правилен "тон на върха" е основна отговорност на старшия ръководен екип. Ние комуникираме със служителите, че качеството и професионалната отговорност започват с тях и това е най-важното нещо, което те правят всеки ден. Нашият подход към етиката и почтеността е заложен в програмите за обучение и дейностите по вътрешна комуникация. Старшите ръководители регулярно подчертават тези очаквания и значението на изпълнението на качествена работа и спазването на професионалните стандарти и на нашите политики. Нашата култура силно подкрепя сътрудничеството и консултациите и поставя специално ударение на значението на консултациите при работата по сложни или субективни счетоводни, одиторски, отчетни, регулаторни въпроси и въпроси, свързани с независимостта. Ние подчертаваме и важността на определянето, че даден екип за ангажимент и клиент са следвали коректно консултативния съвет, когато това е необходимо. Вътрешните ни послания са последователно в посока, че никой клиент не е по-важен от професионалната репутация – репутацията на Ърнст и Янг България, както и репутацията на всеки от нашите специалисти. "Качество във всичко, което правим" е послание, което непрекъснато подчертаваме пред нашите служители и клиенти.

Кодекс за поведение

Ние насърчаваме култура на почтеност, както и изпълнение на висококачествени одити сред всички специалисти. Глобалният кодекс за поведение на Ърнст и Янг Глобъл излага набор от стандарти и поведение, които ръководят действията ни и деловото ни поведение. Той включва пет категории, съдържащи принципите, които трябва да бъдат спазвани от всеки в Ърнст и Янг България, за да се насочва поведението във всички области на дейност:

- ▶ Съвместна работа помежду ни
- ▶ Работа с клиенти и други лица
- ▶ Действие с професионална почтеност
- ▶ Запазване на обективност и независимост
- ▶ Уважение към интелектуалния капитал

Чрез процедурите за наблюдение на спазването на Глобалния кодекс за поведение и чрез честите комуникации, ние се стремим да създадем среда, която поощрява целия персонал да действа отговорно, включително чрез докладване на неподходящо поведение без страх от репресивни мерки.

Разполагаме и с ЪЯ/етика (EY/Ethics), глобална гореща телефонна линия за контакти по въпроси на етиката, която осигурява на служителите на Ърнст и Янг България, на клиентите и други лица извън организацията средства за конфиденциално докладване на дейности, които могат да включват неетично или неподходящо поведение, което може да представлява нарушение на професионалните стандарти или по друг начин да не е последователно с Глобалния кодекс за поведение. EY/Ethics се реализира чрез независими външни организации, които осигуряват конфиденциална и, ако това е желанието, анонимна гореща телефонна линия за компаниите в цял свят.

В допълнение към Глобалния кодекс за поведение ние имаме конкретни политики срещу предоставянето на подкупи и търговията с вътрешна информация.

Нашите ценности

Кои сме ние

Хора, които демонстрират почтеност, уважение и екипна работа.

Хора с енергия, ентузиазъм и кураж да са лидери.

Хора, които изграждат взаимоотношения, базирани на коректния начин на работа.

Изпълнение на одитите

Одиторска методология

Глобалната одиторска методология на Ърнст и Янг (EY GAM) осигурява глобална рамка за приложение на последователни мисловни процеси, преценки и одиторски процедури за всички одиторски ангажименти. Един от основополагащите принципи на методологията е да се правят оценки на риска (и да се вземат под внимание и да се модифицират, когато това е целесъобразно, през целия одит) и след това да се определя характера, времето на изпълнение и обхвата на одиторските процедури, въз основа на тези оценки на риска. EY GAM се базира на Международните одиторски стандарти (МОС) и се допълва от нас в България, когато това е необходимо, с цел спазване на българските регулаторни или законови изисквания. Подобрения в одиторската методология се извършват редовно в резултат на нови стандарти, нововъзникващи одиторски въпроси или на база опита по изпълнението на одитите.

Одиторската методология на Ърнст и Янг е организирана във взаимосвързани фази, разработени, за да се фокусират върху бизнеса на клиента и рисковете за финансовия отчет, и начина, по който тези рискове се отразяват върху одита на финансовия отчет. EY GAM отразява типичния ход за изпълнение на одита. Методологията и свързаните с нея насоки са представени във формат на три нива. Трите части на EY GAM включват Общата рамка на GAM, Насоките за изпълнение на GAM и GAM Enablers. Общата рамка на GAM представлява кратко описание на начина, по който Ърнст и Янг България извършва одитите и предоставя връзки към Насоките за изпълнение на GAM. Насоките за изпълнение на GAM са организирани в приложения и предоставят по-конкретни насоки за начина и причините, поради които изпълняваме процедурите, изложени в методологията. Насоките за изпълнение на GAM също така описват параметрите за вземането на определени одиторски решения. GAM Enablers включват модели, примери, списъци за проверка и примери от водещите практики за изпълнение и документиране на одиторските процедури.

Като част от одиторската методология на Ърнст и Янг съществуват процедури, които следва да бъдат изпълнени за оценка на независимостта от клиента за одит.

Технологични средства

Нашите екипи, изпълняващи одиторски ангажименти, използват редица технологични средства, които им помагат при изпълнението и документирането на извършената работа в съответствие с EY GAM. Например, GAMx е средство в помощ на одита, което спомага за унифицираното приложение на EY GAM и изготвяне на подходяща одиторска документация, заздравяваща способността ни да предоставяме последователни, висококачествени одити. То осигурява достъп до базите данни за познания (одиторски насоки и разяснения), професионални стандарти, модели на документация и други средства, необходими за ефективно изпълнение и документиране на един одит, базиран на риска. GAMx осигурява среда за сътрудничество на екипа, която улеснява споделянето на информация и документи, както това е уместно. GAMx дава възможност и за безопасна комуникация между равнопоставени лица, така че служителите ни да могат да работят заедно, сякаш се намират физически на едно и също място. Екипите за одиторски ангажименти използват и други софтуерни приложения, формуляри и модели на различните фази на одита, които спомагат достигането и документирането на одиторските съображения и получаването на данни и анализа на функциите.

Сформиране на екипи за одиторските ангажименти

Политиките на Ърнст и Янг България изискват годишен преглед на назначението на съдружниците от страна на ръководителите за услугите по изразяване на сигурност и Директора за професионална практика (ДПП), за да се гарантира, че специалистите, ръководещи одитите на фирмата, притежават подходяща компетентност, т.е. познания, умения и способности за изпълнение на отговорностите си по ангажиментите.

Включването на служители в екипите за одиторските ангажименти се извършва съгласно насоките на ръководството за услугите по изразяване на сигурност. Факторите, които се вземат под внимание, когато в екипите за одит се включват служители, включват: компетентност, размер и сложност на ангажимента, специализирани познания за отрасъла и опит, време за изпълнение на работата, приемственост и възможности за обучение на работното място. За по-сложните ангажименти се преценява дали са необходими специализирани или допълнителни експертни познания за допълване или повишаване качеството на екипа за одиторския ангажимент.

В редица ситуации вътрешни специалисти подпомагат екипа за одиторския ангажимент при изпълнението на одиторските процедури и за получаване на уместни одиторски

доказателства. Тези специалисти се използват в ситуации, изискващи специални умения или познания, като например, информационни системи, оценка на активи и актюерски анализ. В такива ситуации, при които в одита участват вътрешни специалисти, те стават част от екипа за одиторския ангажимент.

Преглед и консултации

Прегледи на одиторската работа

Политиките на Ърнст и Янг описват изискванията за съвременно, пряко участие в одитите на изпълнителен ръководител и различните нива на прегледи на извършената работа. Членовете на екипа за одиторския ангажимент извършват подробен преглед на одиторската документация, докато ръководителите за ангажимента извършват преглед на второ ниво. Когато е уместно, представител на данъчните специалисти извършва преглед на съществените данъчни и други свързани работни книжа. Съдружник за независим преглед (описан по-долу) извършва прегледи на определени работни книжа, както и на финансовите отчети на клиенти, които се търгуват на фондовите борси, и на нашия доклад. Характерът, времето на изпълнение и степента на прегледите на работните книжа, които са уместни в дадения случай, зависят от редица фактори, включително същественост, субективност и сложност на предмета; способности и опит на члена на екипа за одита, изготвящ одиторската документация; степен на пряко участие в одиторската работа на лицето, извършващо прегледа, и степен на използвани консултации.

Тези политики описват и ролята и отговорностите на всеки член на екипа за одиторския ангажимент и изискванията за документиране на неговата работа и заключения.

Изисквания за консултации

Изискванията за консултации и свързаните с тях политики и процедури са разработени с цел включване на подходящи ресурси, така че екипите, извършващи одит, да направят подходящи заключения по съответните счетоводни, одиторски, отчетни, регулаторни въпроси и въпроси, свързани с независимостта. Консултациите са част от процеса на вземане на решение, а не просто процес за предоставяне на съвети. По сложни и чувствителни въпроси се изисква или поощрява консултация извън екипа за одиторския ангажимент със специалисти, които имат повече опит или специализирани познания, основно специалисти по професионална практика и независимост. Ние предоставяме насоки по въпросите, които налагат консултация.

Политиките на Ърнст и Янг описват и нашите изисквания за документиране на консултациите, включително изискването за получаване на писмено одобрение на документацията от служителите, с които е извършена консултацията, за да се демонстрира разбирането на консултанта по въпроса и разрешаването му.

Независими прегледи

Участието на съдружник, извършващ независим преглед, се изисква за всички одити на компании, чиито акции се търгуват на фондовите борси. Лицата, извършващи независим преглед, са специалисти с достатъчни познания по предмета, които са независими от екипа за ангажимента и са в състояние да предоставят допълнителна обективна оценка на съществените счетоводни, одиторски и отчетни въпроси. Отговорността на лицето, извършващо независим преглед, не може да бъде делегирано на друго лице при никакви обстоятелства. Независимият преглед е дейност, която обикновено обхваща пълния цикъл на ангажимента и не се ограничава до преглед на финансовия отчет в момента на издаване на нашия доклад. Политиките и процедурите за ролята на лицата, извършващи независим преглед, предоставят насоки за характера, времето на изпълнение и обхвата на извършените процедури, които зависят от различните характеристики и естеството на риска на клиента. Нашите ДПП извършват преглед и одобряват всички независими прегледи на ангажименти за клиенти, чиито акции се търгуват на фондовите борси.

Процес на разрешаване на несъгласия в екипа за ангажимента

Ние имаме култура на сътрудничество и поощряваме служителите си да изкажат мнението си, ако възникне професионално несъгласие, или ако те не се чувстват удобно по въпрос, който е свързан с ангажимента за клиента. Разработени са политики и процедури, даващи права на служителите и изискващи от членовете на екипа за одиторския ангажимент, да повдигат въпроси по каквито и да било несъгласия, които се считат за съществени, или които могат да се отразят върху мнението ни върху финансовия отчет, предмет на одита. Тези политики се представят още при встъпването в длъжност и се подчертават непрекъснато след това, за да затвърдят в нашите служители както отговорността, така и авторитета да изискват задълбочено изслушване и налагане на вето върху различните гледни точки.

Различията в професионалното мнение, които възникват в процеса на одита, обикновено се разрешават на ниво екип за одиторския ангажимент. Ако, обаче, който и да било служител, участващ в дискусията на даден въпрос, не е удовлетворен от решението, той има както право, така и задължение да се погрижи въпроса да бъде отнесен на следващото ниво на правомощия. Ако лицето, извършващо независимия преглед, отправи препоръки, които съдружникът, отговорен за ангажимента, не приема, и ако въпросът не бъде разрешен по удовлетворителен за преглеждащия начин, докладът не се издава докато въпроса не бъде разрешен, следвайки съответните процедури за разрешаване на професионални различия. Когато в крайна сметка се разреши въпрос, който излиза извън екипа за одиторския ангажимент, нашите политики изискват това да се документира по същия начин, както е описано по-горе по отношение на консултациите.

Съхранение на документи и конфиденциалност на данните

Политиката за съхранение на досиетата в Ърнст и Янг България е приложима за всички ангажименти и за целия персонал. Тази политика подчертава, че всички документи трябва да бъдат запазени, когато което и да било лице е информирано за реални или разумно очаквани искове, съдебни дела, разследвания, призовки или други държавни процедури, включващи нас или някой от нашите клиенти, които биха могли да са свързани с нашата работа. Политиката също така адресира изискванията на българското законодателство, приложими по отношение на създаването и съхранението на работни книжа, свързани с извършената работа.

Ърнст и Янг има глобална политика за конфиденциалността на данните, която излага принципите, които следва да бъдат прилагани по отношение използването и защитата на лични данни, включително свързани с настоящи, бивши и бъдещи служители, клиенти, доставчици и бизнес сътрудници. Тя осигурява основата за запазване на конфиденциалността на всички лични данни, използвани от Ърнст и Янг България.

Вътрешна и външна отговорност

Ротация на съдружниците, отговорни за одитите

Ние спазваме изискванията на МФС и българското законодателство за ротация на съдружниците, отговорни за одитите. Ърнст и Янг България подкрепя ротацията на съдружниците, отговорни за одитите, тъй като това осигурява непредубедена гледна точка и поощрява независимостта от ръководството на компаниите.

За компании, чиито акции се търгуват на фондовите борси, за които ротацията на съдружника, отговорен за одита, не е задължителна съгласно местните регулации за независимостта, или когато изискванията не са толкова строги, колкото изискванията на МФС, Глобалната политика за независимостта на ЪЯГ изисква водещия съдружник за ангажимента и независимия преглеждащ да се ротират след седем години. За наскоро регистрирани за търговия на фондовите борси клиенти, водещият съдружник за ангажимента и независимият проверяващ могат да продължат участието си за още две години, преди екипа да бъде предмет на ротация, независимо от периода, в който са обслужващи клиента преди регистрацията на борсата. След ротацията съдружникът не може да поеме водеща роля или роля на лице, извършващо независим преглед, докато не изтече минимален период от две години.

За ефективното наблюдение на изискванията за ротация на съдружниците ние разполагаме със средства, чрез които проследяваме този процес. Приложили сме и процес за планиране на съдружниците и вземане на решения, който включва консултация с и одобрение от нашите специалисти по професионална практика и независимост.

Приемане и продължаване на ангажименти за клиенти

Политиката на Ърнст и Янг за приемане и продължаване на ангажименти за клиенти излага принципите за определяне дали даден нов клиент или даден нов ангажимент да бъде приет, или дали да бъдат продължени взаимоотношенията със съществуващ клиент. Тези принципи са фундаментални за поддържането на качеството, управлението нар иска и защитата на нашия персонал, както и удовлетворяването на регулаторните изисквания. Целите на политиката са:

- ▶ да се установи строг процес на вземане на решения за приемане / продължаване на ангажименти за клиенти или ангажименти
- ▶ да се отговори на приложимите изисквания за независимостта
- ▶ да се идентифицират и да се разрешат по подходящ начин каквито и да било конфликти на интереси

- ▶ да се идентифицират и да се отклонят клиенти, които пораждат твърде висок риск
- ▶ да се изиска консултация с определени специалисти за идентифициране на допълнителни процедури за управление на риска за специфични високорискови фактори
- ▶ да се спазят законовите, нормативните и професионалните изисквания.

През 2008 г. фирмите-членки на ЪЯГ, включително Ърнст и Янг България, започнаха разгръщането на Глобалното средство за приемане и продължаване на ангажименти (GTAC). GTAC е система, базирана на интранет, предназначена за ефикасно координиране на дейностите, свързани с приемане и продължаване на ангажименти за клиенти, в съответствие с глобалните политики, политиките за линиите за услуги и политиките на фирмите-членки. GTAC води потребителите стъпка по стъпка през изискванията за приемане и продължаване на ангажименти и се свързва с ресурсите и информацията, необходими за оценка както на бизнес възможностите, така и на свързаните рискове.

Процесът на приемане на клиенти включва внимателно разглеждане на характеристиките на риска на потенциалния клиент и няколко процедури по диагностичен преглед (due diligence). Преди да поемем нов ангажимент или клиент ние се уверяваме, че можем да ангажираме достатъчни ресурси за предоставянето на висококачествени услуги, особено в изключително професионални области, както и че услугите, които клиентът желае да получи, са уместни за предоставяне от наша страна. Процесът на одобрение е стриктен и без одобрението от нашия ДПП не се приемат одиторски ангажименти за клиенти, чиито акции се търгуват на фондовите борси.

В рамките на нашия ежегоден процес за продължаване на ангажименти за клиенти ние извършваме преглед на предоставените услуги и на способността си да продължим да предоставяме висококачествени услуги, и потвърждаваме, че клиентите споделят ангажимента на Ърнст и Янг България към качеството и прозрачността на финансовото отчитане. Съдружникът, отговорен за всеки одит, заедно с ръководителите на отдела за изразвяване на сигурност, ежегодно извършват прегледи на взаимоотношенията с клиентите за одит, за да определят дали е уместно продължаването на ангажиментите за тях. В резултат на този преглед някои одиторски ангажименти се идентифицират като изискващи и впоследствие са предмет на допълнителни надзорни процедури по време на одита, а ангажиментите за някои клиенти се прекратяват. Както и при

процеса за приемане на клиенти нашият ДПП участва в процеса на продължаване на ангажименти за клиенти и трябва да се съгласи с решенията за продължаването им.

Както решенията за приемане на клиенти, така и тези за продължаването на ангажименти за клиенти зависят, наред с редица други аспекти, на липсата на каквото и да било възприятие, че компанията оказва натиск върху екипа за одиторския ангажимент да приеме неподходящо счетоводно или друго отчитане, или използва финансов натиск, за да подкопае качеството на одита. Съображенията и заключенията относно почтеността на ръководството са от съществено значение за решенията за приемане или продължаване на ангажименти за клиенти.

Прегледи на качеството на одитите

Ърнст и Янг България изпълнява глобалната Програма за преглед на качеството на одитите (ПКО). Глобалната ПКО програма следва насоките в Международен стандарт за контрол върху качеството № 1, както той е изменен (МСКК №1) и се допълва, когато това е необходимо, за да се спазват професионалните стандарти и регулаторни изисквания в България. Основната цел на глобалната програма за ПКО е да се определи дали системите от контроли върху качеството, включително тези на Ърнст и Янг България, са подходящо разработени и се спазват при изпълнението на одиторските ангажименти, за да се осигури разумна степен на сигурност за спазването на приложимите политики и процедури професионални стандарти и регулаторни изисквания. Програмата за ПКО също така подкрепя непрекъснатите усилия на Ърнст и Янг България за идентифициране на области, в които можем да подобрим резултатите си или да усъвършенстваме политиките и процедурите си.

Ангажиментите, които се подлагат на преглед всяка година, се избират въз основа на подход, базиран на риска, който се фокусира върху клиенти, които са големи, сложни или са от съществен обществен интерес, като целта е да се обхванат ангажименти за приблизително една трета от съдружниците, отговорни за одити.

Програмата за ПКО включва подробни, фокусирани върху риска прегледи на досиета, обхващащи голяма извадка от одиторски ангажименти за клиенти, чиито акции се търгуват на фондовите борси, и такива, които не се търгуват, за да се оцени спазването на вътрешните политики и процедури, изискванията на EY GAM и съответните местни професионални стандарти и регулаторни изисквания. В допълнение се извършват и прегледи на ниво практика, за да се оцени спазването на политиките и процедурите за контрол върху качеството във функционалните области, изложени в МСКК № 1. Програмата за ПКО допълва външното наблюдение на практиката и дейностите по проверки, като например регулаторни програми за проверка и външни партньорски проверки.

Специалистите, които извършват прегледи за ПКО, и ръководителите на екипи се избират въз основа на техните умения и професионална компетентност както в областта на счетоводството и одита, така и отрасловата им специализация. В допълнение ръководителите на екипи и специалистите, извършващи прегледи, често работят по програмата за ПКО за период от няколко години и притежават високо ниво на умения при нейното изпълнение. Ръководителите на екипи и лицата, извършващи прегледи, се назначават за проверки извън мястото, където са назначени като постоянни служители, и те са независими от одиторските екипи, които са предмет на прегледа.

Резултатите от програмата за ПКО и дейностите по външното наблюдение и проверки на практиките се оценяват и комуникират, така че да бъдат предприети мерки за повишаване на качеството на подходящо ниво. Мерките за разрешаване на въпроси, свързани с качеството, забелязани в рамките на програмата за ПКО, регулаторните проверки и партньорските прегледи се оценяват от ръководителите за услугите по изразяване на сигурност и ДПП.

Идентифицираните дейности се наблюдават от ДПП. Тези програми осигуряват важна обратна информация, свързана с наблюдението на практиките, които подпомагат усилията за непрекъснато повишаване на качеството.



Външен преглед за гарантиране на качеството

Одиторската практика на Ърнст и Янг България и нейните регистрирани одитори са предмет на редовни проверки от страна на Комисията за публичен надзор над регистрираните одитори (КПНРО) в България. Като част от проверките регулаторният орган оценява системите за контрол върху качеството на Фирмата и извършва прегледи на избрани ангажименти. Последната проверка за гарантиране на качеството, извършена от КПНРО, беше проведена през 2009 г. Окончателният доклад от проверката беше издаден през септември 2009 г.

Информация за посочения по-горе регулаторен орган, наред с докладите от проверките, които са публично достояние, може да се намери на интернет страницата на органа www.cposa.bg.

Практики, свързани с независимостта

Политиките и процесите на Ърнст и Янг за независимостта са разработени, за да дадат възможност на Ърнст и Янг България и на нашите специалисти да спазим изискванията на стандартите за независимостта, приложими към определени ангажменти, включително например, стандарти за независимост съгласно Етичния кодекс на Международната федерация на счетоводителите (МФС) и стандартът за независимост в страната. От всички специалисти и някои други служители се изисква да участват в годишното обучение по независимост, което им помага да запазват независимостта си при изпълнение на услуги за клиенти за одит. Целта е да се помогне на служителите да разберат както личните си задължения, така и задълженията на Ърнст и Янг България, за да са свободни от интереси, които биха могли да се разглеждат като несъвместими с обективността, почтеността и безпристрастността при обслужването на даден клиент за одит.

Ние разглеждаме и оценяваме независимостта от няколко важни гледни точки, включително финансовите взаимоотношения както на нашата Фирма, така и на обхванатите лица (както това е дефинирано в приложимите професионални стандарти), взаимоотношенията, свързани със заетостта, служебните взаимоотношения, потенциалните неаудиторски услуги, които предоставяме на клиенти за одит, ротацията на съдружниците, договореностите за възнагражденията, предварителното одобрение от одитния комитет, когато това е приложимо, и възнагражденията и компенсирането на съдружниците.

Всяка невъзможност за спазване от страна на даден специалист на приложимите изисквания за професионална независимост са фактор, който оказва влияние върху решенията за повишения и компенсиране, и може да доведе до други дисциплинарни мерки.

Ние сме внедрили няколко глобални приложения, средства и процеси на Ърнст и Янг, които помагат на нас и на нашите специалисти и други служители при спазването на политиките за независимостта.

Глобална политика за независимост

Глобалната политика за независимост на Ърнст и Янг включва изисквания за независимост за фирмите-членки, специалистите и другите служители. Това е стриктна политика, основана на правилата за независимост на МФС, с по-строги изисквания, когато това е предвидено от даден регулаторен орган. Глобалната политика за независимост съдържа и полезни допълнителни насоки по богата гама въпроси, които помагат на специалистите и другите служители в приложението на сложните правила за независимостта. Глобалната политика за независимостта е лесно достъпна чрез нашия интранет.

Глобална система за независимост

Глобалната система за независимост на Ърнст и Янг (GIS) е средство, базирано на интранет, което помага на нас, нашите специалисти и други служители да идентифицират предприятията, чиито акции се търгуват на борсите, от които се изисква да сме независими и ограниченията за независимостта, които са приложими за всяко от тях. Най-често това са клиенти за одит, чиито акции се търгуват на фондовите борси, и техни свързани лица, но може да съществуват и други видове клиенти, за които извършваме заверки или изразяваме сигурност. Средството включва данни за семейното дърво, отнасящи се до свързаните лица на клиент за одит, чиито акции се търгуват на фондовите борси, и се актуализират от екипите за ангажменти, обслужващи клиентите. Данните за предприятието включват обозначения, които показват правилата за независимост, които са приложими към всяко предприятие, така че специалистите да могат лесно да видят както предприятието, така и обозначенията за независимостта. GIS се използва често от специалистите ни за определяне на типа услуги, които могат да бъдат предоставяни на клиента, на база обозначенията за независимостта.

Глобална система за наблюдение

Глобалната система за наблюдение на Ърнст и Янг (GMS) е друго важно глобално средство, което помага на нас и нашите специалисти да идентифицираме забранените ценни книжа и други финансови интереси, които не им е позволено да притежават. GMS изисква специалистите на определени нива да докладват за ценните книжа, които притежават те или техните най-близки членове на семействата. Тя позволява и годишно и тримесечно потвърждение на спазването на политиките за независимостта на Ърнст и Янг.

Екип за наблюдение на спазването на изискванията за независимостта

Глобалният екип за наблюдение на спазването на изискванията за независимостта на Ърнст и Янг (GICT) провежда редица тестове и посещения във фирмите-членки с цел оценка на спазването на множество въпроси, свързани с независимостта, включително прегледи на неаудиторски услуги, бизнес взаимоотношения с клиенти за одит и финансови взаимоотношения на фирмите-членки. GICT също наблюдава световна програма за тестване на спазването на изискванията за независимостта в личните инвестиции.

Ърнст и Янг България потвърждава, че GICT приключи вътрешния си преглед за спазване на независимостта през 2007 г.

Референтно средство във връзка с предлагането на услуги

Ние оценяваме и наблюдаваме портфейла си от услуги текущо, като потвърждаваме, че те са позволени от законите и професионалните стандарти и, за да се уверим, че разполагаме с подходящи методологии, процедури и процеси, когато разработваме предложенията за нови услуги. Където това е уместно, ние се оттегляме или ограничаваме услугите, които биха могли да породят риск за независимостта или други рискове. През 2008 г. Ърнст и Янг разпространи Референтното средство за предлагане на услуги (SORT), което предоставя на нашите служители информация относно предложенията ни за услуги. То включва насоки, за кои услуги могат да бъдат предоставяни на клиентите за одит и такива, които не са клиенти за одит, и въпросите, свързани с независимостта и други аспекти от управлението на риска.

Средство за оценка на бизнес взаимоотношенията

Ние наблюдаваме спазването на изискванията за независимостта в бизнес взаимоотношенията чрез средството за оценка на бизнес взаимоотношенията. От нашата Фирма, специалисти и други служители се изисква да оценяват и получават одобрение за потенциалните си бизнес взаимоотношения с даден клиент за одит предварително, така че бизнес взаимоотношенията да са последователни с приложимите професионални стандарти за независимост.



Продължаващо обучение

Подбор и наемане

Стратегическа цел е да се привличат и изграждат дългогодишни взаимоотношения с таланти специалисти в областта на одита. Подборът на служители за практиката за изразяване на сигурност се извършва основно в университетите и се допълва чрез наемането на хора с предишен опит в работата, когато това е необходимо.

Кандидатите се оценяват въз основа на следните компетентности:

- ▶ Технически умения и познания
- ▶ Интелектуална компетентност
- ▶ Лидерски умения
- ▶ Умения за работа в екип / лични умения
- ▶ Мотивация
- ▶ Комуникационни умения
- ▶ Административни умения

Професионално развитие и управление на резултатите от работата

Тази година отбеляза стартирането на EYU, глобално последователната рамка за развитие на кариерите на Ърнст и Янг. Чрез EYU ние даваме на служителите възможности за подходящ опит, обучение и наставничество, за да им помогнем да израстват и да достигат възможностите на потенциала си. EYU също така предоставя структурирана учебна програма, която предлага съдържание, помагашо на служителите да развият уменията си и да ускорят кариерите си. EYU се разпростира и до ангажимент за наставничество чрез различни форми на консултации и менторство, от момента на наемане на служителя през различните фази на кариерата му.

Всеобхватният процес за управление на резултатите от работата изисква от служителите ни да определят цели, да имат ясни очаквания от работата, да получават обратна информация и да коментират своите резултати. Процесът за управление на резултатите от работата и развитието (PMDP) е разработен, за да помогне на служителите да израстват и да постигат успехи в кариерите си. В съответствие с PMDP периодичните прегледи за резултатите на работното място се комбинират с годишни самооценки и годишни прегледи. Като част от годишния процес на преглед, всеки служител, съвместно с неговия или нейния наставник (определен, по-опитен специалист), идентифицира възможностите за по-нататъшно развитие. Специалистите и техните наставници се ръководят от набор от компетентности за съответната линия за услуги, който излага познанията и уменията, които трябва да се поддържат и развиват за съответната позиция.

Ние предлагаме богата гама от официални програми за обучение за специалисти от всички нива. Основните курсове за обучение в областта на одита се допълват от програми, които са разработени в отговор на промените в счетоводните и отчетните стандарти, стандартите за независимостта и професионалните стандарти, както и нововъзникващи въпроси, свързани с практиката. Всеобхватната рамка за обучение и развитие излага опита, обучението и наставничеството, които са необходими за тяхното непрекъснато образование. От специалистите в областта на одита ние изискваме да получат поне 20 часа (а за дипломираните експерт-счетоводители - 40 часа) продължаващо професионално образование всяка година и поне 120 часа в рамките на тригодишен период. От тези часове 40 % (осем часа всяка година и 48 часа в рамките на тригодишен период) трябва да обхващат професионални въпроси, свързани с одита и счетоводството

В допълнение към официалното обучение, професионално развитие е налице и чрез наставничество и опита, който специалистите придобиват в процеса на работата. Наставничеството помага за трансформирането на познанията и опита в практика. От опитните специалисти се очаква да обучават и развиват по-неопитните служители, за да се създава оптимална учебна среда.

Финансова информация

Финансовата информация, представена по-долу за Ърнст и Янг България, се отнася за финансовата година, приключваща на 31 декември 2009 г. Също така приходите, оповестени в настоящия документ включват приходи както от клиенти за одит, така и от други клиенти.

Услуги	Приходи лв.	Процент
Услуги за изразяване на сигурност	7,841,215	40%
Данъчни консултантски услуги	4,454,386	22%
Други неаудиторски услуги	7,643,097	38%
Общо	19,938,698	100%

В горната таблица приходите са представени в съответствие със Закона за независимия финансов одит в България.

Възнагражденията за ангажименти за изразяване на сигурност включва всички начислени възнаграждения за услуги за изразяване на сигурност, включително одити по закон, одити, които не се изискват по закон, и други услуги за изразяване на сигурност. Другите приходи от неаудиторски услуги включват консултантски услуги по сделки, оценки, услуги за подобрене на резултатите от работата, услуги, свързани с реструктуриране, консултантски счетоводни и други свързани консултантски услуги, включително такива, отнасящи се за риска, като например вътрешен контрол, вътрешни одити, технологии и сигурност, спазване изискванията на закона Сарбанс - Оксли (SOX), актюерски услуги, услуги за разкриване на измами и съдебни услуги.

Възнаграждение на съдружниците

Качеството е в центъра на нашата бизнес стратегия и представлява ключов компонент от нашите системи за управление на резултатите от работата. Съдружниците, както и други специалисти се оценяват и получават възнаграждения въз основа на критерии, които включват специфични индикатори за управление на качеството и риска, обхващащи както действията, така и резултатите.

Глобалният процес за управление на резултатите от работата на съдружниците (GPPM) е последователен процес на оценка в цял свят за всички съдружници във фирмите-членки на Ърнст и Янг в света. Той утвърждава световните бизнес приоритети като обвързва техните резултати с по-широкообхватни цели и ценности. GPPM е текущ цикличен процес, който включва определянето на цели, планирането на личното развитие, преглед на резултатите от работата и признание и възнаграждение. Той се използва като крайъгълен камък на процеса за оценка за документиране на целите и резултатите от работата на нашите специалисти.

Специфичните мерки за резултатност при управлението на качеството и риска са разработени, за да се вземат под внимание:

- ▶ Професионално съвършенство
- ▶ Приложение на практика на нашите ценности чрез подходящо поведение и отношение
- ▶ Демонстрация на познания за и лидерска позиция при управлението на качеството и риска
- ▶ Спазване на политиките и процедурите
- ▶ Спазване на законите, нормативните разпоредби и професионалните задължения
- ▶ Принос за защитата и утвърждаването на търговската марка на Ърнст и Янг

Нашата философия за възнаграждение на съдружниците изисква подходящи диференцирани възнаграждения, които се базират на постигнатото ниво на резултатност от страна на съдружника, както това се измерва чрез процеса GPPM. За отчитане на различните пазарни ценности и спрямо различните умения и роли и за привличане и задържане на служители, показващи високи резултати, при изчисление на общото възнаграждение ние вземаме под внимание и следните фактори: стопанисване / въздействие върху фирмата, роля и отговорност, дългосрочен потенциал и мобилност.

Случаи на неспазване на стандартите за качество водят до предприемане на корективни мерки, които могат да включват корекция във възнаграждението, допълнително обучение, допълнителен надзор или преназначение. Модел на поведение, демонстриращ неспазване или особено сериозен случай на неспазване, може да доведе до действия, които включват отделяне от нашата Фирма

“Качеството е в центъра на нашата бизнес стратегия и представлява ключов компонент от нашите системи за управление на резултатите от работата”.

Джон Мистакидис, Координатор на услугите за изразяване на сигурност за страната, България

Приложение: Клиенти за одит, които са предприятия от публичен интерес

Дефиницията на предприятия от публичен интерес съгласно законите на България включва следните компании:

- ▶ Всички дружества, чиито акции се търгуват или на Софийска фондова борса, или на която и да било друга фондова борса в Европейския съюз;
- ▶ Всички кредитни институции;
- ▶ Застрахователни, презастрахователни, здравноосигурителни и пенсионноосигурителни дружества;
- ▶ Търговски дружества, които произвеждат, пренасят или продават електроенергия или топлоенергия;
- ▶ Търговски дружества, които внасят, пренасят, разпределят и транзитират природен газ;
- ▶ Търговски дружества, които предоставят водоснабдителни, канализационни и телекомуникационни услуги;
- ▶ Български държавни железници и неговите дъщерни предприятия;
- ▶ Предприятия, които през текущата финансова година надвишават показателите на два от следните критерии:
 - балансова стойност на активите към 31 декември - 84,000,000 лв.;
 - нетни приходи от продажби за годината - 97,500,000 лв.; и
 - средна численост на персонала за годината - 250 човека.

За финансовата година, приключваща на 31 декември 2009 г., Ърнст и Янг България е извършила одити по закон на следните предприятия от публичен интерес:

- ▶ АЕС Гео Енерджи ООД
- ▶ Ател Енерджи ЕООД
- ▶ Болкан Нюз Корпорейшън ЕАД
- ▶ Български Енергиен Холдинг АД
- ▶ Бългериън Риъл Естейт Фънд АДСИЦ
- ▶ КейбълТел ЕАД
- ▶ ЧЕЗ Електро България АД
- ▶ ЧЕЗ Електроразпределение ЕАД
- ▶ ЧЕЗ Трейд България ЕАД
- ▶ СИБАНК АД (КВС Group)
- ▶ Космо България Мобайл ЕАД
- ▶ Дружба Стъкларски Заводи АД
- ▶ ДЗИ Общо застраховане АД (КВС Group)
- ▶ ДЗИ Здравно осигуряване АД (КВС Group)

- ▶ Германос Телеком България ЕАД
- ▶ Холсим България АД
- ▶ Ай Ен Джи Банк Н.В. - клон София
- ▶ Ай Ен Джи Лайф - клон София
- ▶ Ай Ен Джи Пенсионноосигурително Дружество ЕАД
- ▶ Ай Ен Джи Професионален Пенсионен Фонд
- ▶ Ай Ен Джи Универсален Пенсионен Фонд
- ▶ Ай Ен Джи Доброволен Пенсионен Фонд
- ▶ Кауфланд България енд Ко
- ▶ Корадо България АД
- ▶ Либра ЕАД
- ▶ Максима България ЕООД
- ▶ Палфингер продукционстехник България ЕООД
- ▶ Ромпетрол България АД
- ▶ Сосиете Женерал Експресбанк АД
- ▶ Сименс ЕООД
- ▶ Сокотаб България ЕООД
- ▶ Стилмет АД
- ▶ Столичен електротранспорт ЕАД
- ▶ ТелеЛинк ЕАД
- ▶ ТЕЦ Марица Изток II ЕАД
- ▶ ТЕЦ Варна ЕАД
- ▶ Вапцаров Холдинг АД
- ▶ Ветроком ЕООД (Atel Group)
- ▶ ЗАД ДЗИ АД (КВС Group)
- ▶ ЗАД СожеЛайф България
- ▶ ЗД КД Живот АД
- ▶ Златна Панега Цимент АД (Titan Group)