

Доклад за
прозрачност
2021

ЕУ България



EY

Building a better
working world

Съдържание

Обръщение на управителите	3
За нас	5
Правна структура, собственост и управление	5
Договорености в мрежата	6
Създаване на дългосрочна добавена стойност за обществото	8
Ангажимент към поддържане на високо качество на одитите	10
Инфраструктура, осигуряваща качество	10
Внушаване на професионални ценности	14
Система за вътрешен контрол на качеството	16
Приемане и продължаване на ангажименти за клиенти	18
Изпълнение на одитите	19
Преглед и консултации	23
Ротация и продължително асоцииране с клиенти	24
Преглед на качеството на одитите	25
Външен преглед за гарантиране на качеството	26
Анализ на първопричините	26
Спазване на законовите изисквания	27
Практики, свързани с независимостта	28
Непрекъснато обучение и инвестиране в изключителни таланти	31
Развитие на служителите на ЕУ	31
Приходи и възнаграждения	33
Финансова информация	33
Възнаграждение на партньорите	34
Приложение 1: Списък на одит клиенти- предприятия, извършващи дейност от обществен интерес	35
Одит клиенти на ЕУ България - предприятия, извършващи дейност от обществен интерес	35
Приложение 2: Одобрени ЪЯГ фирми-членки	36

Обръщение на управителите



Николай Гърнев
ЕУ България
Управляващ съдружник

За нас е удоволствие да ви представим Доклада за прозрачност за 2021 година на ЕУ България. Оценяваме това, че заинтересованите лица искат да разберат какви действия предприемаме за увеличаване на качеството на одитите, управлението на риска и за запазването на независимостта ни като одитори. Настоящият доклад е един от начините да споделим с вас, заинтересованите лица, нашите действия във всички тези сфери.

Извършването на одити с високо качество продължава да бъде най-важния приоритет за нас и да стои в основата на нашата ангажираност да изпълняваме обществено-значимата си роля на одитори. Одиторите имат ключова роля за ефективното функциониране на капиталовите пазари чрез насърчаване на прозрачност и поддържане на доверието на инвеститорите. Компаниите, регулаторните органи и други заинтересовани лица разчитат на нас да предоставим качествени услуги по безупречен начин при изпълнението на всеки ангажимент, който сме поели.



Даниела Петкова
ЕУ България
Ръководител по качеството

Ние сме фокусирани да инвестираме в нови инструменти и средства, с помощта на които да подобрим нашата работа, да създадем силно представящи се екипи и да изградим доверие и сигурност в одитите, които извършваме.

Репутацията на одиторското дружество на ЕУ в България, „Ърнст и Янг Одит“ ООД, се основава и дължи на предоставянето на висококачествени професионални одиторски услуги, по обективен и етичен начин, на всеки един от нашите клиенти за одит.

Ние продължаваме да спазваме изискванията, свързани с прозрачността, поставени в Регламент 537/2014 на Европейския съюз и Закона за независимия финансов одит, приложим в България, които изискват регистрираните одитори на предприятия, извършващи дейност от обществен интерес в България, да публикуват годишни доклади за прозрачност.



Милка Начева-Иванова

ЕУ България
Ръководител "Услуги за предоставяне на сигурност"

Настоящият доклад за прозрачност за 2021 година на „Ърнст и Янг Одит“ ООД напълно отговаря на изискванията на Регламента и Закона за независимия финансов одит, и обхваща финансовата година, приключваща на 31 декември 2021 година, както и по-скорошни значими събития. В настоящия доклад може да намерите повече информация относно създаването на дългосрочна добавена стойност за обществото, ангажимента ни към поддържане на високо качество на одитите, в т. ч. за нашите професионални ценности, за извършването на одит ангажименти и вътрешната ни система за контрол на качеството, практиките, свързани с независимостта, както и за влиянието на пандемията COVID-19 върху нашата дейност.

Фокусът върху предоставянето на одити с високо качество запазва първостепенното си значение и по време на пандемията. Разработен е цялостен набор от действия с цел оценка на риска и готовност за реакция, като особен акцент се поставя върху риска от измами.

Постоянният ангажимент за поддържане на устойчивост е част от стратегията NextWave на глобалната организация, с цел създаване на дългосрочна стойност за заинтересованите страни. След постигането на въглеродна неутралност през 2020 г., това включва амбицията за постигане на отрицателни въглеродни стойности през 2021 г. и достигане на нулеви нетни емисии през 2025 г., което е важна стъпка на ЕУ по пътя на устойчивостта. ЕУ България дава своя принос за постигане на тези цели.

„Ърнст и Янг Одит“ ООД се фокусира върху подобряване на качеството на одитите и поддържане на независимостта ни, като се стараем да бъдем винаги добре информирани по всички свързани въпроси, включително и като използваме резултатите от извършените външни и вътрешни проверки. За да можем непрекъснато да подобряваме качеството на одитите, е необходимо да имаме

Целта на ЕУ: Да изградим един по-добър бизнес свят

ЕУ се ангажира с това да даде своя принос за изграждането на един по-добър бизнес свят.

Задълбочените познания и качествените услуги, които предоставяме, спомагат за укрепването на доверието и сигурността в капиталовите пазари и в бизнеса. Одиторите на ЕУ служат в интерес на обществото, като извършват висококачествен, базиран на анализ на данни и независимост, одити с високо ниво на почтеност, обективност и професионален скептицизъм. По този начин ЕУ способства за защита и насърчаване на устойчива и дългосрочна добавена стойност за заинтересованите страни.

критичен подход към изпълнението на одитите като се фокусираме върху извършването на анализ на всички резултати от извършените проверки и предприемането на съответни действия.

Одиторите имат ключова роля за ефективното функциониране на капиталовите пазари чрез насърчаване на прозрачност и поддържане на доверието на инвеститорите.

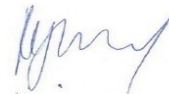
Ние поощряваме всички заинтересовани лица - инвеститорите, членовете на одитни комитети, компаниите, регулаторните органи - да продължават да показват ангажираност към нашата стратегия и по въпроси от обсега на настоящия доклад.



Николай Гърнев, FCCA,
ДЕС, Регистриран одитор
Управляващ съдружник за
страната и
Управител
"Ърнст и Янг Одит"ООД



Даниела Петкова, FCCA,
ДЕС, Регистриран одитор
Ръководител по
качеството и
Управител
"Ърнст и Янг Одит"ООД



Милка Начева-Иванова, FCCA
ДЕС, Регистриран одитор
Ръководител „Услуги за
предоставяне на сигурност“ и
Управител

За нас

Правна структура, собственост и управление

В България, Ърнст и Янг Одит ООД е дружество с ограничена отговорност, регистрирано в гр. София. Дружеството е фирма-членка на Ърнст и Янг Глобъл Лимитед, компания, учредена във Великобритания, ограничена с гаранция (ЪЯГ).

В настоящия доклад наричаме нашата фирма ЕУ България или "ние", "нас" или „нашата“. Името ЕУ се отнася за глобалната организация на фирмите-членки на ЪЯГ.

Ърнст и Янг Одит ООД (ЕУ България) е одиторско дружество, регистрирано с номер №108 в регистъра по чл. 20 от ЗНФО за регистрираните одитори, организиран и поддържан от КПНРО. Ърнст и Янг Одит ООД има следната структура на собствеността: Ърнст и Янг Саутийст Юрп Пъблик Лимитид, Кипър, притежаващ 24 дяла (или 48% от общия капитал), ЕУ Юрп ЕсСРЛ, Белгия, с 21 дяла (или 42% от общия капитал) и Ърнст и Янг Сайпръс Лимитид, Кипър, притежаващ 5 дяла (или 10% от общия капитал).

Другите фирми-членки на ЪЯГ в България са:

- ▶ Ърнст и Янг България ЕООД
- ▶ Адвокатско съдружие „Ърнст и Янг“.

Офисът на дружествата на ЕУ в България се намира в гр. София 1124, Полиграфия Офис Център, бул. Цариградско шосе 47А, ет. 4. Към 31 декември 2021 г. дружествата на ЕУ в България имат 6 (шест) партньора. Актуална и подробна информация относно официалните/законови управителни органи на дружествата на ЪЯГ в България е на разположение и в публичния търговски регистър на предприятията в България.

Управители на Ърнст и Янг Одит ООД са следните регистрирани одитори:

1) Николай Гърнев

2) Даниела Петкова

3) Милка Начева-Иванова

Те изпълняват различни управленски функции в Ърнст и Янг Одит ООД. Отговорят за ежедневната управленска дейност и за изпълнението на стратегията, политиките и процедурите на ЪЯГ в страната. Регистрираните одитори, които имат договорни отношения с Ърнст и Янг Одит ООД през финансовата година, приключваща на 31 декември 2021 г., са както следва: Николай Гърнев, Даниела Петкова, Милка Начева-Иванова, Ивайло Колев, Найден Костадинов, Данаил Гецев, Ясен Великов, Соня Заркова, Лиляна Деспотова.

Фирмите-членки са групирани в три географски региона: Северна и Южна Америка, Азия и Тихия океан, ЕМЕІА (Европа, Близкия Изток, Индия и Африка). Регионите са съставени от редица под-региони (и в случай на фирмата-членка в САЩ - в рамките на тази фирма-членка), които включват фирмите-членки или поделения на тези фирми по географски линии, с изключение на под-регионите на Организацията за финансови услуги (FSO), които включват дейностите по финансови услуги на съответните фирми-членки в рамките на даден регион.

Дружествата на ЕУ в България са част от регион ЕМЕІА, който включва фирмите-членки на ЪЯГ в 96 държави в Европа, Близкия Изток, Индия и Африка. Регион ЕМЕІА беше разделен на 10 под-региона, а от 1 юли 2021 броят им е намален на 8. ЕУ в България е част от регион Централна, Източна и Южна Европа и Централна Азия (ЦИЮЕЦА).

Ernst & Young (ЕМЕІА) Limited (ЕМЕІА Limited), английско дружество, ограничено от гаранция, е основният координиращ орган за фирмите-членки на ЪЯГ в регион ЕМЕІА. ЕМЕІА Limited улеснява координацията на тези фирми и сътрудничеството между тях, но не ги контролира. ЕМЕІА Limited е член на ЪЯГ, не извършва финансови операции и не предоставя професионални услуги.

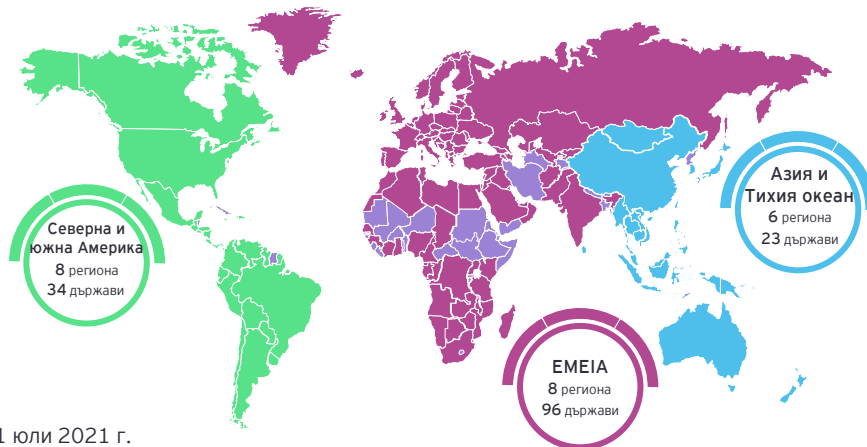
Всеки регион избира Регионален форум на партньорите (РФП), чиито представители на базата на експертната, която притежават, съветват регионалното ръководство. Партньорът, избран за

председателстващ партньор на регионалния форум, изпълнява и функцията на представител на региона в Глобалния надзорен съвет (виж стр. 7).

ЕУ Юръп Ес СРЛ (ЕУ Юръп) е холдингово дружество в Европа. ЕУ Юръп е кооперативно

Интегрираният подход позволява на фирмите-членки да развиват и използват широк спектър от задълбочени експертни познания и опит, които се изискват при извършване на толкова сложни одити.

Региони, под-региони и държави*



* по данни към 1 юли 2021 г.

дружество с ограничена отговорност (ЕсСРЛ или СВБА), учредено в Белгия. То е одиторско дружество, регистрирано в Института на одиторите на предприятия (IRE-IBR) на Белгия, но не изпълнява одити, нито предоставя други професионални услуги.

В степента, в която е позволено от местните законови и нормативни изисквания, ЕУ Юръп ЕсСРЛ е придобила или ще придобие контрол върху фирми-членки на ЪЯГ, извършващи дейност в Европа. ЕУ Юръп ЕсСРЛ е фирма-членка на ЪЯГ. Считано от 21 март 2019 г. ЕУ Юръп ЕсСРЛ придобива контрол върху правата на глас на Ърнст и Янг Одит ООД.

В Съвета на директорите на ЕУ Юръп участват старши съдружници на фирми-членки на ЪЯГ за Европа. Той има правомощия и отговорност за изпълнението на стратегията и управлението на дейностите на ЕУ Юръп.

Договорености в мрежата

ЕУ е световен лидер в областта на ангажиментите за изразяване на сигурност, данъчните услуги, услугите по сделки и консултантските услуги. 312,000 служители в повече от 150 държави в цял свят работят за изграждане на един по-добър бизнес свят и са обединени от споделени ценности и непоклатим ангажимент към качество, почтеност и професионален скептицизъм. На световния пазар, в наши дни, интегрираният подход на ЕУ е от особена важност за извършването на мултинационални одити с високо качество, които могат да обхванат почти всяка страна в света.

ЪЯГ координира фирмите-членки и подкрепя сътрудничеството между тях. ЪЯГ не предоставя услуги на клиенти. Нейните цели включват насърчаване на предоставянето на безупречни и висококачествени услуги на клиентите от страна на фирмите-членки в цял свят. Всяка от фирмите-членки е законово разграничимо предприятие. Задълженията и отговорностите на фирмите-членки се управляват от правилниците на ЪЯГ и различни други споразумения.

Структурата и основните световни органи на глобалната организация са описани по-долу. Те отразяват принципа на функциониране на ЕУ като глобална организация с една споделена стратегия.

Едновременно с това мрежата оперира и на регионално ниво. Този оперативен модел позволява да се фокусираме повече върху заинтересованите лица във всички региони, като по този начин ЕУ ще има възможност да изгради по-устойчиви взаимоотношения с клиентите си и другите заинтересовани лица във всяка държава и да бъде по-отзивчив към местните нужди.

Глобален надзорен съвет

Глобалният надзорен съвет (ГНС) е основният надзорен орган на глобалната организация на БЯГ. Той включва един или няколко представители от всеки регион, партньорите от другите фирми-членки като глобални представители и шест независими неизпълнителни представители (ННП). Регионалните представители, които не заемат висши ръководни длъжности, се избират от съответните РФП за тригодишен мандат с възможност за едно последващо повторно назначение. Глобалният надзорен съвет консултира БЯГ по въпроси, свързани с политиките, стратегиите и процеса на вземане на решения, който има отношение към публичния интерес. Глобалният надзорен съвет по препоръка от ГИС одобрява редица съществени въпроси, които могат да имат ефект върху ЕУ.

Независими неизпълнителни представители

До шест лица, независими от ЕУ, се назначават като Независими неизпълнителни представители (ННП). Разнообразният състав на ННП, както в географско, така и в професионално отношение, включва висши ръководители от публичния и общественения сектор. Те внасят външна перспектива и допринасят чрез „поглед отвън навътре“ към дейността на Глобалния надзорен съвет и глобалната ни организация като цяло. Те формират мнозинството от Подкомитет за въпроси от публичен интерес към Глобалния надзорен съвет, който се занимава с въпроси от публичен интерес, в това число и с ролята на публичния интерес при вземането на решения, с дискуссионни въпроси, свързани с политиките и процедурите за подаване на сигнали за нарушения, както и с възгледите и ангажираността на заинтересованите лица в диалога за управление на качеството и риска. ННП се номинират от назначен за целта комитет, одобряват се от ГИС и ратифицират от ГНС.

Глобален изпълнителен съвет (ГИС)

Глобалният изпълнителен съвет съчетава трите направления на ЕУ - лидерски функции, услуги и географски региони. Към 1 юли 2021 г. той се оглавява от Председателя и Главен изпълнителен директор на БЯГ и включва Глобалните управляващи партньори за клиентски услуги и развитие на бизнеса; Управляващите партньори на регионите; Глобалните функционални лидери за талант; както и Председатели на глобалните линии услуги - услуги за изразяване на сигурност, консултантски услуги, данъчни услуги и услуги по стратегии и сделки, както и един партньор на

фирма-членка на БЯГ според ротационния принцип.

Глобалният изпълнителен съвет също включва Глобалния заместник-председател за пазарите, Глобалния заместник-председател по иновации и бизнес трансформации, Главен ръководител по потребителски технологии, Председателя на глобалния комитет за глобални клиенти и Председателя на комитета по новоразвиващи се пазари, както и представител на практиките от новоразвиващи се пазари.

Глобалният изпълнителен съвет и Глобалният надзорен съвет одобряват номинациите за Председател и Главен изпълнителен директор на БЯГ и ратифицират назначенията на Глобални управляващи партньори. Глобалният изпълнителен съвет одобрява и назначенията на Глобални заместник-председатели. Глобалният надзорен съвет ратифицира назначенията на всеки Глобален заместник-председател, който е член на Глобалния изпълнителен съвет.

Отговорностите на Глобалния изпълнителен съвет включват промотиране на глобални цели, разработване, одобрение и там където е уместно, прилагане на:

- ▶ Глобални стратегии и планове;
- ▶ Общи стандарти, методологии и политики, които да бъдат промотирани сред фирмите членки;
- ▶ Инициативи за служители, включващи критерии и процес на подбор, оценка, развитие, възнаграждение и пенсиониране на партньори;
- ▶ Програми за осигуряване и подобряване на качеството;
- ▶ Предложения касаещи регулаторни въпроси и обществена политика;
- ▶ Политики и насоки, по отношение на обслужването на международни клиенти от страна на фирмите членки, бизнес развитие, пазари и брандинг;
- ▶ Фондове за развитие и инвестиционни приоритети на ЕУ;
- ▶ Годишни финансови отчети и бюджети на БЯГ;
- ▶ Препоръки на Глобалния надзорен съвет.

Той също така има правомощия за посредничество и отсъждане на решения при спорове между фирми-членки.

Глобални изпълнителни комитети

Председателствани от членовете на Глобалния изпълнителен съвет и включващи представители от всички региони, Глобалните изпълнителни комитети са отговорни за издаването на препоръки

към Глобалния изпълнителен съвет. Освен Глобалният одит комитет, функционират и други комитети, които отговарят за: услуги за изразяване на сигурност, консултантски услуги, данъчни услуги и консултантски услуги по сделки, глобални пазари и инвестиции, глобални клиенти, новоразвиващи се пазари, талант и управление на риска.

Глобална група за практика

Тази група включва членове от Глобалния изпълнителен съвет, Глобалните изпълнителни комитети и регионалните и секторните лидери. Глобалната група за практика се стреми да гарантира, че всички фирми-членки на ЕУ споделят общо разбиране за стратегическите цели и последователен подход в изпълнението в цялата организация.

Фирми-членки на ЪЯГ

Съгласно правилниците на ЪЯГ фирмите-членки се ангажират към постигане на целите на Ърнст и Янг, като предоставянето на висококачествени услуги навсякъде по света. За тази цел фирмите-членки се стремят към прилагане на глобални стратегии и планове и поддържане на капацитет, което дава възможност да се предоставя определен минимум набор от услуги във всеки един момент. Фирмите-членки се изисква да спазват общи стандарти, методологии и политики, включително такива, отнасящи се за одиторската методология, управлението на качеството и риска, независимостта, споделянето на познания, талант и технологичните средства.

Преди всичко фирмите-членки на ЪЯГ се ангажират да организират, управляват и оперират техните професионални практики в съответствие с приложимите професионални и етични стандарти, както и с всички приложими законови изисквания. Този ангажимент към почтеността и към това да се постъпва правилно, е залегнал в нашия Глобален кодекс за поведение и в ценностите на ЕУ (виж стр. 15).

Освен възприемането на правилата на ЪЯГ, от фирмите-членки се изисква да сключат някои други споразумения, обхващащи определени аспекти на тяхното членство в организацията на ЕУ, като например правото и задължението за използването на името ЕУ и споделянето на познания.

Фирмите-членки са предмет на прегледи за оценка на спазването от тяхна страна на изискванията и политиките на ЪЯГ по отношение на въпроси като независимостта, управлението на качеството и риска, одиторската методология и човешките ресурси. Фирмите-членки, които не са в състояние

да отговорят на ангажиментите за качеството и другите изисквания за членство в ЪЯГ, са предмет на отделяне от организацията на ЕУ.

Създаване на дългосрочна добавена стойност за обществото

От една страна капитализмът доведе до значителен просперитет на глобално ниво, но от друга страна много хора изостанаха в това отношение. Крайната бедност все повече нараства в резултат на пандемията COVID-19, а изменението на климата заплашва да задълбочи още повече неравенството, тъй като уязвимите общности са засегнати първи и най-силно от последиците от него. ЕУ вярва, че се нуждаем от икономическа система, която е по-справедлива, по-надеждна и способна да се справи с най-големите предизвикателства на човечеството.

Услугите на ЕУ вече играят жизненоважна роля в този процес, като се започне от предоставянето на съвети на правителствата как да изградят по-устойчиви и приобщаващи икономики, и се стигне до насърчаване на бизнеса да се фокусира върху и да докладва за създаването на дългосрочна стойност за всички заинтересовани страни. Въпреки това може и трябва да се направи повече.

Като горд участник в Глобалния договор на ООН (ГД) от 2009 г., ЕУ се ангажира да интегрира десетте принципа на ГД и Целите на ООН за устойчиво развитие (ЦУР) в стратегията, културата и операциите на ЕУ.

Наред с всичко останало, този ангажимент, намира израз в:

Управленски структури за корпоративна отговорност

Корпоративната отговорност в ЕУ се координира от Съвета за управление на корпоративната отговорност на ЕУ (СУКО). Този орган включва членове на ГИС на ЕУ и осигурява представителство на висшите ръководни кадри от всички услуги, функции и географски региони на ЕУ.

Амбиция на ЕУ за социално въздействие

Глобалната програма за корпоративна отговорност, [EY Ripples](#), обединява глобалната мрежа на ЕУ с цел оказване на положително въздействие върху живота на един милиард души до 2030 г. Към днешна дата от всички инициативи на ЕY Ripples са се възползвали повече от 45 милиона души, подпомогнати от:

- ▶ Стриктен фокус върху три области (подпомагане на работна сила от следващо

поколение, работа със социални/импакт предприемачи и ускоряване на екологичната устойчивост), където специфичните умения, знания и опит на служителите на ЕУ могат да бъдат от най-голяма полза.

- ▶ Сътрудничество с други подобни организации за изграждане на екосистеми, способни да извършват промяна в по-голям мащаб. Например инициативата TRANSFORM с Unilever и Министерството на външните работи на Обединеното кралство, която има за цел да промени живота на 150 милиона души в Африка на юг от Сахара и Южна Азия до 2030 г. чрез справяне с неравенството.

им при работата с клиенти с цел намаляване на отделяното количество въглерод

- ▶ Изискване към 75% от доставчиците на ЕУ, на база разходи, да определят научно обосновани цели не по-късно от финансовата година 2025 г.
- ▶ Инвестиране в услуги и решения на ЕУ, които помагат на клиентите да създават добавена стойност от декарбонизиране на бизнеса си и да предоставят решения за други предизвикателства и възможности за устойчивост.



Амбиция на ЕУ по отношение на въглеродните емисии

Целта на ЕУ е да постигне отрицателни въглеродни стойности през 2021 г. и нулеви нетни емисии през 2025 г. ЕУ се стреми да постигне това чрез значително намаляване на абсолютните въглеродни емисии и след това премахване или компенсиране на повече от оставащото количество всяка година. За да достигнат нулеви нетни емисии до финансовата година 2025 г., фирмите-членки на ЕУ планират да намалят абсолютните емисии с 40% в обхвата 1, 2 и 3 (в сравнение с базовите стойности за финансовата година 2019 г.), в съответствие с научно обоснованата цел за 1,5°C, одобрена от инициативата Science Based Targets (SBTi). Конкретните действия включват:

- ▶ Намаляване на емисиите от бизнес пътувания с цел постигане на 35% намаление до финансовата година 2025 г. спрямо базовото ниво за финансовата година 2019 г.
- ▶ Намаляване на общото потребление на електроенергия в офисите, осигуряване на 100% възобновяема енергия за покриване на оставащите нужди и получаване на членство в RE100 до финансовата година 2025 г.
- ▶ Структуриране на споразумения за закупуване на електроенергия за осъществяване на пренос през националните мрежи на повече електроенергия от възобновяеми източници, отколкото ЕУ консумира
- ▶ Използване на природосъобразни решения и технологии за намаляване на въглеродните емисии с цел всяка година да бъдат отстранени от атмосферата или компенсирани повече количества въглерод, отколкото са отделени
- ▶ Предоставяне на инструменти на екипите на ЕУ за изчисляване и след това за използването

Ангажимент към поддържане на високо качество на одитите

Инфраструктура, осигуряваща качество

➤ Качество в линиите за услуги на ЕУ

Глобалната стратегия на ЕУ - NextWave разкрива амбицията на ЕУ да достави дългосрочна добавена стойност на клиентите, хората и обществото. NextWave поставя ЕУ в силна позиция, която позволява по-голямо ниво на адаптиране и нововъведения, докато в същото време целта на ЕУ - *Изграждане на по-добър бизнес свят*, продължава да вдъхновява хората от ЕУ не само качествено да обслужват своите клиенти, но и да използват своите знания, умения и опит, за да подкрепят общностите, в които живеят и работят. Задълбочените познания, които имаме и качествените услуги, които предоставяме, спомагат за укрепването на доверието и сигурността в капиталовите пазари и в икономиките по света.

В отговор на нестабилната среда, фирмите членки на ЕУ се адаптираха, за да запазят предоставянето на висококачествени одити. ЕУ осигури на своите одит специалисти допълнително обучение и възможност за подпомагане в процеса на откриване на измами. В допълнение на това, чрез подхода, даващ приоритет на данните, активиран от различни аналитични средства и дигитални инструменти, екипите успяха да предоставят висококачествени одити, спазвайки принципите за независимост, почтеност, обективност и професионален скептицизъм.

Фирмите-членки на ЕУ продължават да развиват одита на бъдещето, който включва все по-усъвършенстван анализ на данни, ефективно предоставящ по-добро разбиране на процеса и по-голяма сигурност в подкрепа на висококачествените одити, които се оценяват от компаниите, които ЕУ одитира, както и от капиталовите пазари.

Най-големият ни актив в предоставянето на качество и добавена стойност и в изграждането на доверие са

нашите служители. Ние подобряваме техния опит, като използваме данни и технологии, така че те да могат да отделят повече време за справяне с рисковете и упражняване на професионална преценка. Като прилагат най-съвременни технологии и усъвършенстван анализ на данни и същевременно обслужват обществения интерес, нашите служители остават свързани и допринасят за цялостната цел на ЕУ - *Изграждане на по-добър бизнес свят*.

Фирмите-членки на ЪЯГ и техните линии за услуги са отговорни за качеството на ангажиментите. Линиите за услуги на ЕУ управляват процесите, свързани с прегледите за качество на завършените ангажименти, както и входящите данни за качеството на незавършените ангажименти, чрез което се постига спазването на професионалните стандарти и всички политики на ЕУ.

Глобалният заместник председател - предоставяне на сигурност координира спазването на политиките и процедурите на ЕУ, свързани с услугите за предоставяне на сигурност от страна на фирмите-членки.

➤ Глобален комитет за качество на одитите

Глобалният комитет за качество на одита на ЕУ (GAQC) е важен елемент от културата с фокус върху непрекъснатото подобряване. Състои се от висши ръководни кадри от цялата организация на ЕУ с всеобхватен, богат и изключително релевантен опит. GAQC съветва ръководителите на услугите за предоставяне на сигурност на ЕУ относно различните аспекти на бизнеса, операциите, културата, стратегията за таланти, управленските дейности и управлението на риска на организацията, които влияят върху качеството на одита.

Комитетът разработва иновативни идеи и подходи за предоставяне на висококачествени одити и е форум за споделяне на най-добрите практики на фирмите-

членки на ЕУ. Комитетът също така помага и при разработването на индикатори за качество на одита (AQI) и други форми на мониторинг на качеството, които се включват в цикъла на непрекъснатото подобряване.

Лидери за осигуряване на качество

Мрежата от лидери за осигуряване на качество на ЕУ (QEL) представлява група от висши ръководители по предоставяне на сигурност по целия свят, които дават тласък на подобренията в качеството на одита, като предоставят подкрепа на екипите по ангажимента.

Техните отговорности включват: коучинг на екипи, подпомагане на вътрешни и външни проверки, консултиране на екипи за отстраняване на основните причини за значителни пропуски в одита, ръководене на практиките и управлението на проекти, подкрепа на портфейлните анализи на риска и внедряване на процеси, свързани със системата за управление на качеството на ЕУ, включително глобални индикатори за качество на одитите (AQIs).

Използването на ЕУ Canvas и Milestones (виж стр. 20), както и на все по-усъвършенствани инструменти за изкуствен интелект (AI), лидерите за осигуряване на качество са в състояние да изградят представа за качеството на изпълнението на одитите в реално време. Това от своя страна дава по-голяма яснота относно това къде трябва да бъдат разгърнати ресурси в подкрепа на одит екипите и одитираните компании.

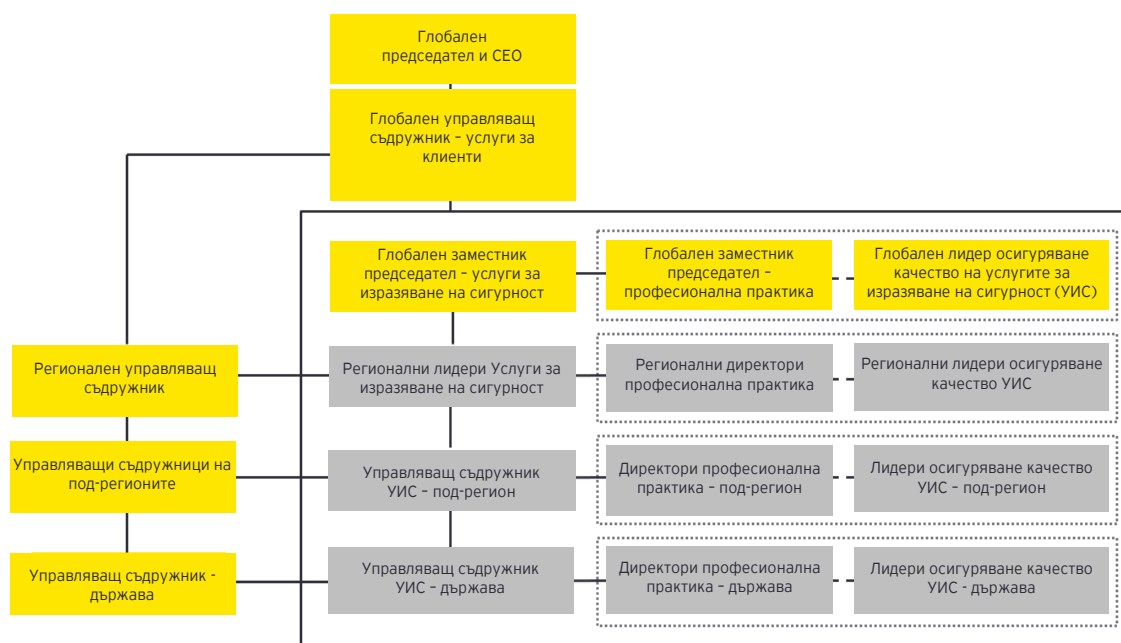
Професионална практика

Глобалният заместник председател - професионална практика, който се нарича още директор по професионална практика (PPD) е подчинен на Глобалният заместник председател - предоставяне на сигурност и работи за установяване на глобалните политики и процедури за контрол на качеството при извършване на одити. Регионалните директори по професионална практика се контролират от глобалния директор по професионална практика и регионалния ръководител услуги за предоставяне на сигурност. Това допринася за осигуряване на по-голяма сигурност по отношение на обективността на качеството на одитите и на процесите по консултиране.

Глобалният директор по професионална практика също така ръководи и контролира групата за Професионална практика. Това е глобална мрежа от строго профилирани специалисти по счетоводни и одиторски стандарти, които извършват консултации по счетоводни, одиторски и финансово отчетни въпроси и изпълняват различни дейности по контрол на практиките и управление на риска.

Глобалният директор по професионална практика контролира разработването на Глобалната одиторска методология на ЕУ (EY GAM) и това дали свързаните с нея технологии са в съответствие с професионалните стандарти и регулаторни изисквания. Глобалната група за професионална практика, също така, контролира разработването на

Управление на услугите по предоставяне на сигурност*



* Илюстративен пример, показващ съгласуваност на глобално ниво; реалните линии на отчитане могат да варират на база правни, регулаторни и структурни съображения

програмите за даване на указания и насоки, за обучение и за мониторинг, както и съблюдава процесите, които следват специалистите на фирмите-членки с оглед последователното и ефективно изпълнение на одитите. Глобалните и регионалните директори по професионална практика заедно с други специалисти, които работят съвместно с тях във всяка фирма-членка, познават задълбочено човешките ресурси на ЕУ, клиентите и вътрешните процеси и са на разположение да консултират екипите, изпълняващи одиторски ангажименти.

Често се привличат допълнителни ресурси към Глобалната група за професионална практика, като например специалисти, които са фокусирани върху:

- ▶ Докладване върху вътрешния контрол и свързаните с това аспекти на одиторската методология
- ▶ Въпроси свързани с финансовото отчитане, одит и риска за специфични индустрии и сектори
- ▶ Въпроси свързани с конкретни събития като райони, в които има гражданско неподчинение и политическа несигурност; суверенен дълг и тяхното възможно отражение в счетоводен, одиторски и финансово-отчетен (представяне и оповестяване) аспект
- ▶ Общи въпроси по ангажименти и как да се работи ефективно с одитните комитети.



Управление на риска

Управлението на риска (RM) контролира дейностите в цялата организация и има за цел да помогне на служителите на ЕУ да изпълняват своите отговорности на глобално и местно ниво и да подпомогне екипите, които са в пряк контакт с клиентите, при предоставянето на висококачествено обслужване. Отговорността за висококачественото обслужване и за рисковете, свързани с качеството, се поема от фирмите членки и техните линии за обслужване.

Наред с другите си функции, глобалният управляващ партньор - управление на риска (ГУП УР) осъществява и надзор върху управлението на рисковете от страна на фирмите-членки, както и върху рисковете, присъщи на организацията като част от общата рамка за управление на риска (ERM). Приоритетите на общата рамка за управление на риска на ниво организация (ERM) се комуникират на фирмите-членки.

Глобалният управляващ партньор - управление на риска е също отговорен за създаването на глобален последователен подход за изпълнение на приоритетите за управление на риска, както и координиране на управлението на риска на ниво ЕУ.

Партньори от фирмите-членки се назначават да ръководят инициативите за управление на риска в линиите за услуги и фирмите-членки, като получават подкрепата на други служители и специалисти.

Докато светът се опитваше да се справи с пандемията от COVID-19, възникваха допълнителни усложнения. Това наложи координиран отговор в рамките на ЕУ чрез активиране на локални планове за управление на кризи (СМР), които са налични в почти всички офиси на фирмите-членки на ЕУ. Тези планове съдържат подробно описание на конкретните действия, които трябва да се предприемат както за защита на служителите на ЕУ, така и за реагиране в случай на установяване на инфекция с COVID-19 на работното място. Въпреки това, докато отделните офиси на ЕУ трябваше да се справят с проблеми, свързани с проследяването на контактни лица и с практиките за осигуряване на безопасно работно място, възникна необходимостта от предоставяне на набор от унифицирани насоки във всички ЕУ региони. Още преди Световната здравна организация (СЗО) да обяви глобална пандемия от COVID-19, беше активирана Глобалната програма за управление на кризи на ЕУ (GСMP). GСMP позволи създаването на Координационен комитет, ръководен от глобалния ръководител за управление на риска, който свикваше заседания, в които вземаха участие ключови ръководни кадри на глобално и регионално ниво, всеки ден в продължение на шест месеца (впоследствие тези заседания се свикваха редовно, но по-рядко) за разрешаване на проблеми, възникнали във всички географски региони и свързани с различни линии за услуги.

Координационният комитет издаваше редовни насоки, свързани с протоколите за реагиране на ЕУ по отношение на COVID-19 и разглеждаше въпроси, свързани с пътувания, срещи и събития. Той също така прие и популяризира най-добрите практики както и специфичните насоки за безопасна работа, издадени от СЗО. През втората година от глобалната пандемия все още се издават насоки и се наблюдават рисковите фактори.

Целта на прилагането на GСMP беше да се осигурят безопасни условия на служителите и да бъдат информирани, да се контролират потвърдени случаи, пътуванията и събитията да се планират съгласно новите условия, да се даде възможност за работа от дистанция и да се реализира план за възстановяване.

Чрез солидната програма GСMP успяхме да действаме бързо, за да осигурим безопасна среда на служителите на ЕУ – наш основен приоритет през целия процес. По време на пандемията екипът на GСMP:

- ▶ Създаде насоки за различните етапи на пандемията както и библиотека с ресурси в портала Global Security SharePoint, която да служи като централизирано хранилище

- ▶ Поддържаше ежедневен списък с високорискови местоположения и предоставяше консолидиран ежедневен доклад за всеки регион
- ▶ Изготвяше ежедневен доклад за ръководството относно въздействието на глобално, регионално и местно ниво

GSMP също имаше роля в осъществяването на контрол върху потвърдени случаи чрез:

- ▶ Създаване на контролни списъци, които да послужат на екипите за управление на кризи на местно ниво с цел контролиране на потвърдени случаи на служители
- ▶ Провеждане на обучение как да се реагира при установяване на случаи на инфектирани служители
- ▶ Възлагане на служители да проследяват контактите на потвърдени случаи
- ▶ Предоставяне на информация и съвети относно пътувания, срещи и събития, което доведе до разработване на няколко глобални директиви
- ▶ Идентифициране на пътуващи в чужбина, за да им се помогне да се върнат безопасно в родните си страни

Сега, когато фокусът се измести към безопасно завръщане на служителите в офиса, екипът на GSMP разработи план за възстановяване, който включва:

- ▶ Ръководене на усилията за разработване на протоколи за връщане на работа и проследяване на облекчаването на наложените от правителствата ограничения
- ▶ Създаване на график за възобновяване на работата на офисите
- ▶ Определяне на задълженията и процедурите на ръководителя на работното място, свързани с управлението на сградата, офис стаите, работните пространства и срещите
- ▶ Установяване на лични отговорности, включително при влизане в офиса, при използването на работните пространства, ползването на почивки и участието в срещи
- ▶ Разработване на план за възстановяване след ваксинация

Глобална политика за конфиденциалност

Защитата на конфиденциална информация е неизменна част от ежедневните дейности на фирмите-членки на ЪЯГ. Респектът към интелектуалния капитал и към всякаква друга чувствителна информация или информация с ограничен достъп е заложен в Глобалния кодекс за поведение на ЕУ, който съдържа насоки за професионално поведение, които да бъдат следвани от всички служители на ЕУ. Глобалната политика за конфиденциалност предоставя допълнителна

информация за подхода, свързан със защитата на конфиденциална информация и взема под внимание все по-нарастващата употреба на информация с ограничен достъп. Тази политика предоставя по-голяма яснота на служителите на ЕУ и представлява съществен елемент от един по-широк набор от политики, който съдържа ключови политики по отношение на конфликт на интереси, защита на личните данни и съхранение на документи. Включени са и елементи като:

- ▶ Насоки по отношение на социалните медии
- ▶ Изисквания за боравене с информация

Също така глобалната политика за докладване на измами, незаконна дейност и друг вид неспазване на законодателството, разпоредбите и Кодекса за поведение на ЕУ, изисква от служителите на ЕУ да докладват, в случай че станат свидетели на поведение, което се счита за нарушение на приложим закон, разпоредба или стандарт и на Глобалния кодекс за поведение. Това включва и неоторизирано или неправилно разкриване на конфиденциална информация.

Глобална политика за защита на личните данни

Освен това глобалната политика за защита на личните данни подкрепя и доразвива разпоредбите на Глобалния кодекс за поведение на ЕУ относно поверителността и защитата на личните данни в съответствие с местното законодателство и професионалните стандарти. Наскоро тази политика беше актуализирана, за да отговаря на изискванията на Общия регламент за защита на личните данни на ЕС (GDPR) и други местни разпоредби в различни страни по света.

Киберсигурност

Управлението на риска, произтичащ от големи и комплексни атаки, които представляват заплаха за киберсигурността е част от бизнес дейностите на всяка организация. Въпреки, че нито една система не е имунизирана от кибератаки, ЕУ България е бдителна по отношение на стъпките, предприети за защита на средата на фирмите-членки на ЪЯГ, както и на данните на нашите клиенти.

Подходът на ЕУ към киберсигурността е проактивен и включва прилагането на технологии и процеси, необходими за управление и свеждане до минимум на рисковете за киберсигурността на глобално ниво. Програмите за информационна сигурност и поверителност на данните на ЕУ, които са съобразени с практиките в индустрията и с приложимите законови изисквания, са предназначени да предпазват от неоторизирано оповестяване на данни. Създаден е специален екип от вътрешни и външни специалисти по

киберсигурност, които активно наблюдават и защитават информационните системи на ЕУ.

Освен осъществяване на технически контрол и контрол на процесите, всички служители на ЕУ трябва да потвърдят писмено, че са запознати с принципите, залегнали в Глобалния кодекс за поведение на ЕУ и да заявят своя ангажимент да се придържат към тези принципи. Необходими са и учебни дейности за повишаване на осведомеността относно сигурността. Разработени са различни политики, които очертават дължимото внимание и грижа при използването на технологиите и данните, включително, но не само, Глобалната политика за информационна сигурност, както и глобална политика, свързана с приемливото използване на технологиите. Политиките и процесите на ЕУ по отношение на киберсигурността признават важността на навременната комуникация.

Служителите на ЕУ получават редовни и периодични съобщения, с които се напомня за отговорностите им, свързани с тези политики и с общата практика за повишаване на осведомеността за сигурността.

Компоненти на системата за контрол върху качеството на одита

В следващите секции от този раздел, ние разглеждаме основните компоненти от програмата на ЕУ България за контрол върху качеството на одитите:

- ▶ Внушаване на професионални ценности
- ▶ Вътрешна система за контрол на качеството
- ▶ Приемане и продължаване на ангажименти за клиенти
- ▶ Изпълнение на одитите
- ▶ Преглед и консултации
- ▶ Ротация на партньорите, отговорни за одитите и продължително асоцииране с клиенти
- ▶ Прегледи за качеството на одитите
- ▶ Външни прегледи на качеството на предоставяне на сигурност
- ▶ Анализ на първопричините
- ▶ Спазване на законовите изисквания

Внушаване на професионални ценности

Поддържане на високо качество на одитите

Качеството е неразделна част от нашата работа и е свързано до голяма степен с отговорността, която сме поели, за укрепване на доверието в капиталовите пазари. Всичко това намира отражение в програмата за поддържане на високо качество на одитите (ПВКО), която продължава да е

най-важният приоритет на нашата практика за услуги за предоставяне на сигурност.

ПВКО установява силна управленска структура, която позволява на всяка фирма-членка да предоставя висококачествени одити. Тя се изпълнява на местно ниво и се координира и контролира глобално. В наименованието на програмата ПВКО сме използвали думата „поддържане“, за да покажем, че това не е еднократна, краткосрочна инициатива, а един продължителен процес за подобряване на качеството.

Поддържането на високо качество на одитите (ПВКО) обхваща шест компонента: тон на върха; подобряване на уменията на служителите; намаляване на комплексността и въвеждане на иновации; одит технологии и дигитални технологии, подпомагане и подкрепа на качеството и лична отговорност. В основата на тези компоненти е гарантирането на обществения интерес.

Постигнали сме значителен напредък благодарение на програмата ПВКО. На глобално ниво, резултатите от вътрешните и външните проверки на ЕУ отчитат подобрение и по-голяма последователност при изпълнението на одитите. Тази тенденция в резултатите отразява също така и участието на QEL мрежата и фокуса върху културата и поведението.

Ние използваме технологични средства на световно равнище, които подобряват качеството и увеличават ползата от нашите одити. Това са: онлайн одит платформата EY Canvas, платформата за анализ на данни EY Helix и платформата за счетоводна и одиторска информация EY Atlas.

EY Canvas улеснява използването на програмата за етапни цели („Milestones“) при управление на проекти, като помага на одит екипите да изпълняват задачите си своевременно и способства за ангажираността на ръководителите.

Клиентският портал на EY Canvas, който е компонент на EY Canvas, играе все по-голяма роля за осигуряване на сигурна и удобна за потребителя платформа за пренос на данни между екипите по ангажимента и одитираните компании, като същевременно предоставя възможност за ефективно наблюдение на статуса на одита. Тази платформа, съдържаща набор от инструменти, изигра ключова роля, за да помогне на ЕУ да се справи с предизвикателствата през изминалата година: наличието на правилните технологии и инструменти, които да са на разположение на одиторските екипи на ЕУ за осъществяване на ефективна работа в отдалечена среда, продължава да бъде ключов и диференциращ фактор за успех .

Освен това, EY Helix и целият набор от инструменти за анализ на данни представляват основен начин за справяне с риска от измами при извършване на одит. Увеличаването на необходимостта от

използване на тези инструменти осигурява по-надеждна реакция по отношение на одит рисковете, свързани с компаниите, изправени пред икономически предизвикателства, особено в контекста на пандемията. Тази година е налице по-широко използване на тези инструменти за анализ на данни.

EY Atlas е базирана на облак платформа за достъп и търсене на счетоводно и одиторско съдържание, включително външни стандарти, разяснения на EY и мисловно лидерство.

Текущите ПВКО инициативи са насочени към това да подкрепят екипите на EY в разбирането на бизнеса на одитираните компании. Чрез пълноценното използване на данни и технологии и извършване на подобрена оценка на риска от ангажимента, EY продължава да стимулира качествено изпълнение на одита. Освен това мрежата от наставници активно подкрепя екипите по ангажимента да вървят в правилната посока по отношение на темпото на извършваните одити, като стимулира навременното участие на ръководителите и предоставя положителни насоки и възможности, когато е необходимо.

Качеството на одита е нещо, което всеки член на екип трябва да разбира и да се ангажира да прилага на местно ниво. ПВКО е от съществено значение за всички наши цели и амбиции, а всеки наш регионален и секторен лидер носи отговорност да контролира постигането на тези цели.

Тази инфраструктура на ПВКО показва, че качеството на одитите е един от най-важните фактори при вземане на решения, както и ключов критерий, на който се основава нашата репутация.

Тонът на върха

Основна отговорност на лидерите на EY България е чрез поведението и действията си да установят правилен „тон на върха“ и демонстрират ангажираността на EY за създаване на един по-добър бизнес свят. Освен важността на „тона на върха“, нашите служители на EY разбират, че качеството и професионалната отговорност започват от тях самите. Споделените ценности, които вдъхновяват професионалистите на EY и ги насочват към правилните действия и решения, както и нашата ангажираност към качеството, са нещата, които най-добре описват нас самите и нашата работа.

Подходът ни към професионалната етика и почтеност се съдържа в Глобалния кодекс за поведение на EY и други политики, и е част от нашата култура, която подкрепя консултациите, програмите за обучение и вътрешната комуникация. Лидерите на EY регулярно подчертават колко е важно да се извършва качествена работа и да се спазват професионалните стандарти и вътрешните

ни политики, както и да се ръководи чрез даване на пример. В допълнение фирмите-членки на EY оценява качеството на професионалните услуги, които се използват като ключова мярка при оценката на работата и възнаграждението на всички наши специалисти.

Нашата култура силно подкрепя сътрудничеството и консултациите и поставя специално ударение на значението на консултациите в случай на сложни или субективни счетоводни, одит, финансово-отчетни, регулаторни въпроси и въпроси, свързани с независимостта. Ние подчертаваме и важността на това одит екипът и клиентът да правят консултации, когато това е необходимо.

Вътрешните послания на EY България са последователни в посока на това, че никой клиент не е по-важен от нашата професионална репутация – репутацията на EY България, както и репутацията на всеки наш специалист.

Глобален кодекс за поведение

Ние насърчаваме култура на почтеност сред всички специалисти от EY. Глобалният кодекс за поведение излага ясен набор от принципи, които ръководят действията ни и деловото ни поведение. Той включва пет категории, съдържащи принципите, които трябва да бъдат спазвани от всеки в EY България:

- ▶ Работа в екип
- ▶ Работа с клиенти и други лица
- ▶ Спазване на професионална почтеност
- ▶ Поддържане на обективност и независимост
- ▶ Защита на данни, информация и интелектуален капитал

Чрез процедурите за наблюдение на спазването на Глобалния кодекс за поведение на EY и чрез честите комуникации, ние се стремим да създадем среда, която поощрява целия персонал да действа отговорно, включително чрез докладване на неподходящо поведение без страх от репресивни мерки.

Подаване на сигнали за нередности

Разполагаме и с EY Ethics Hotline, глобална гореща телефонна линия за контакти по въпроси на етиката, която осигурява на служителите на EY България, на клиентите и други лица извън организацията средство за конфиденциално докладване на дейности/случаи, които могат да включват неетично или неподходящо поведение, което може да представлява нарушение на професионалните стандарти или с други думи да не е в съответствие с Глобалния кодекс за поведение на EY. Горещата

телефонна линия се оперира от външна организация, която осигурява конфиденциална и ако е нужно, анонимна гореща телефонна линия за сигнали в цял свят.

Когато в EY Ethics Hotline се получи сигнал чрез горещата телефонна линия или по интернет, той се разглежда възможно най-бързо. В зависимост от съдържанието на докладването, подходящи служители от Управление на риска, Човешки ресурси, с правни или други функции, участват в разглеждането му. Същите процедури се прилагат и по отношение на онези от случаите, които са докладвани извън горещата линия EY Ethics Hotline.

Многообразие и приобщаване

EY има дългогодишен ангажимент към въпросите, свързани с многообразието и приобщаването (D&I). Ангажиментът за изграждане на високоефективни, многообразни и приобщаващи екипи е особено важен в одита, където разнообразните гледни точки са неразделна част от професионалния скептицизъм и критичното мислене. По-голямото многообразие и приобщаващата среда водят до вземане на по-добри решения, стимулират иновациите и повишават организационната гъвкавост.

EY е ангажирана с D&I въпросите от десетилетия и въпреки че е постигнат значителен напредък в тази област, в рамките на глобалната стратегия NextWave, EY се ангажира да увеличи напредъка по отношение на многообразието и приобщаването в цялата организация. Глобалният изпълнителен съвет поема видим ангажимент в тази посока към служителите на EY и към пазара чрез подписване на Декларация на Глобалния изпълнителен съвет за многообразие и приобщаване. Това действие не само затвърждава факта, че D&I е ключов бизнес лост, но и гарантира, че фирмите-членки на EY се държат отговорни за напредъка в това отношение, като се започне от тона на върха.

През последните години се поставя особен акцент върху насърчаването на равнопоставеността между половете. През 2021 г. 36,8% от новите одит партньори в световен мащаб са жени. Изградена е убедителна практика, свързана с налагането на жените като лидери, подкрепена от факта, че 52,4% от всички наети през 2020 г. одит служители на глобално ниво, са жени.

Приобщаващите организации превръщат всички различия в силна страна. Служителите трябва да чувстват, че работят за организация, която не само ги цени като личности, но също така вижда различията като силни страни и оценява техния принос. Насърчаването на чувството за принадлежност е от решаващо значение, за да

помогнем на EY да привлече най-талантливите хора, както и да помогнем на нашите професионалисти да останат мотивирани и ангажирани.

В проучване, направено през ноември 2020 г. сред служителите на EY, 82% от одиторите са отговорили, че EY ги подготвя да работят ефективно с клиенти и колеги от различни страни и култури, а 86% са съгласни, че хората, с които работят, ги карат да се чувстват, че принадлежат към екип.

За лидерите на EY D&I е приоритет, както и ключов показател, използван във всички програми за управление на таланти на организацията. За да се осигури по-голяма отчетност в организацията, инструментът Global D&I Tracker помага за проследяване на напредъка в тази област чрез използване на последователни D&I показатели и отчитане в цялата организация на глобално ниво. EY също така създаде глобална работна група за социална справедливост (GSET), за да разработи съгласувани планове за действие, специално насочени към неравенството и дискриминацията, включително и расизма. Тя включва лидери на EY с широк опит и разнообразни гледни точки, обхващащи всички географски региони, услуги и функции.

Нашите ценности: кои сме ние

1 Хора, които демонстрират почтеност, уважение, екипна работа и приобщаване	2 Хора с енергия, ентузиазъм и кураж да бъдат лидери	3 Хора, които изграждат взаимноотнoшения, базирани на коректния начин на работа
--	---	--

Система за вътрешен контрол на качеството

Структура

Репутацията на EY България в предоставянето на висококачествени професионални одиторски услуги по независим, обективен и етичен начин стои в основата на нашия успех като независими одитори. Ние продължаваме да инвестираме в различни инициативи, чрез които се насърчава по-голямата обективност, независимост и професионален скептицизъм. Това са основните атрибути на един висококачествен одит.

В EY България нашата роля като одитори е да предоставяме сигурност относно достоверното представяне на финансовите отчети на нашите одит клиенти. Ние сформираме квалифицирани екипи, които да обслужват клиентите ни, ползвайки

експертните ни познания в редица индустриални отрасли и услуги. Ние се стремим към непрекъснато подобрене на нашите процедури по управление на риска и качеството, за да можем да поддържаме постоянно високо ниво на качество на услугите, предоставяни на нашите клиенти.

Ние отчитаме, че в днешната среда, която се характеризира с непрекъсната глобализация, бързо движение на капитал и силно влияние на технологичните промени, качеството на одиторските ни услуги никога не е било по-важно. Като част от NextWave, ЕУ продължава да инвестира сериозно в разработването и поддържането на одиторска методология, средства и други необходими ресурси, за да се постигне предоставяне на висококачествени услуги.

Наред с продължаващата необходимост от предоставяне на висококачествени одити, пазарът и заинтересованите страни все повече изискват и ефективно и ефикасно извършване на одиторските услуги. В допълнение на споменатите инвестиции, ЕУ продължава да търси начини за повишаване на ефективността и ефикасността на одиторската методология и процеси, запазвайки високото качество на одита.

Ние в ЕУ работим и в посока на това да разберем кога качеството на одитите не би отговаряло на очакванията на ЕУ, на очакванията на заинтересованите страни, както и на тези на външните регулаторни органи на одиторските практики. Ние се стремим да се учим от резултатите от извършените външни и вътрешни инспекции и да идентифицираме коренните причини за направените констатации, за да можем да постигнем едно непрекъснато подобряване на качеството на одитите.

Ефективност на системата за контрол на качеството

ЕУ има разработен и внедрен всеобхватен набор от глобални политики и практики за контрол върху качеството на одита. Тези политики и практики отговарят на изискванията на Международните стандарти за контрол върху качеството, публикувани от Съвета по Международни одиторски стандарти и стандарти за изразяване на сигурност (СМОССИС). ЕУ България е възприело тези глобални политики и процедури и ги е допълнило, когато това е необходимо, за да се спазят местните законови изисквания и професионални насоки, както и за да се адресират специфичните бизнес потребности.

Ние изпълняваме и Програмата на ЕУ за прегледи за качеството на одитите (ПКО) и ежегодно оценяваме дали системата ни за контрол върху качеството на одитите е функционирала ефективно по начин, който да осигури разумна степен на сигурност, че ЕУ България и нашият персонал са спазили

приложимите професионални стандарти и вътрешни регулации на ЕУ, както и регулаторните изисквания.

Резултатите от Програмата за ПКО и външните проверки се оценяват и комуникират в ЕУ България, за да се осигури непрекъснато подобрене на качеството на одитите съгласно най-високите стандарти на професията.

Глобалният изпълнителен съвет е отговорен за прилагането на програмите за подобряване и защита на качеството в ЕУ. За тази цел, той преглежда резултатите от вътрешната Програма за ПКО и от външните регулаторни прегледи, както и всички предприети ключови действия, насочени към различни области, подлежащи на подобрене.

Неотдаващите резултати от тези вътрешни прегледи, наред с резултатите от последната независима регулаторна проверка дават на ЕУ България основание да заключи, че нашите вътрешни системи за контрол са разработени по подходящ начин и функционират ефективно.

Индикатори за качеството на одита (AQI)

Качеството на одита не е дефинирано в професионалните стандарти и заинтересованите страни могат да имат различни гледни точки за това как трябва да се измерва то. Въпреки че нито един подлежащ на отчитане индикатор или набор от индикатори не може да се разглежда като единствен индикатор за качество на одита, като показател за качеството на одита може да се използва набор от индикатори.

Ръководителите „Услуги за предоставяне на сигурност“ наблюдават изпълнението на стратегията и визията на ЕУ от географските региони чрез комбинация от метрични индикатори или индикатори за качество на одита (AQI). Те включват: резултати от външни и вътрешни проверки; изпълнение на етапните цели; проучвания, направени сред служителите и проценти на задържане.

Дигиталните табла за управление на индикаторите за качество на одитите помагат на ръководството да се информира за това дали определени действия имат очаквания ефект, да се осигури ранно предупреждение, когато се налага намеса и да се поддържа ефективността на цялостната система за управление на качеството на ЕУ.

Осъвременяване на рамката за контрол – Международен стандарт за управление на качеството (ISQM 1)

През септември 2020 г. СМОССИС одобри стандарт за управление на качеството, който включва значителни промени в начина, по който одиторските фирми управляват качеството. Международният

стандарт за управление на качеството (ISQM 1) заменя настоящия международен стандарт за контрол на качеството (ISQC 1) и използва по-проактивен и базиран на риска подход в линиите за услуги.

Стандартът ISQM 1 изисква от фирмите да създадат, прилагат, контролират и оценяват цялостна система за управление на качеството (SQM), с цел да се осигури разумна сигурност, че ще бъдат изпълнени целите, които са си поставили по отношение на качеството.

Стандартът включва по-строги изисквания към одиторските фирми по отношение на управлението, лидерските умения и култура. Той включва и процес за оценка на риска, който оценява рисковете, свързани с постигането на целите за качество, както и идентифициране на контролните механизми, които отговарят за тези рискове. Стандартът също така изисква по-задълбочен мониторинг на системата за управление на качеството, за да се оцени ефективността и да се идентифицират недостатъци, които изискват коригиращи действия.

ЕУ използва подход, чрез който да се внедри система за управление на качеството, която да се прилага последователно в цялата мрежа от фирми-членки. Това е особено важно в условията на глобалната икономика, при която много одити включват използването и на други фирми членки на ЕУ.

Стандартът изисква фирмите да създадат и внедрят система за управление на качеството до декември 2022 г. ЕУ България е предприела действия за внедряване на новия стандарт заедно с програмата за трансформация на системата за управление на качеството на ЕУ. Първоначалните стъпки, които сме предприели, са следните:

- ▶ Идентифициране на функциите и линиите за услуги, които попадат в обхвата на стандарта ISQM 1;
- ▶ Създаване на структура за управление на програмата, която да отговаря за създаването и внедряването на система за управление на качеството, в съответствие с ISQM 1, в която да вземат участие представители на различни функции и линии услуги;
- ▶ Идентифициране и оценка на рисковете, свързани с качеството и документиране на контролните механизми в съответствие с разработения за мрежата подход
- ▶ Идентифициране на ресурсите и изискванията на мрежата и как те се прилагат или използват в системата за управление на качеството на съответната държава;
- ▶ Идентифициране на подобренията в рамката за контрол и тестване на настоящите контролни механизми за съответствие с новия стандарт.

Ние вярваме, че изискванията на стандарта ISQM 1 могат да помогнат за подобряване на качеството на ниво фирма и на ниво ангажимент, тъй като една ефективна система за управление на качеството е основополагаща за постигане на постоянно качество на ангажимента.

Приемане и продължаване на ангажименти с клиенти

Глобална политика за приемане и продължаване на ангажименти с клиенти

Глобалната политика на ЕУ за приемане на клиенти и ангажименти излага принципите за определяне дали даден нов клиент или даден нов ангажимент да бъде приет, или дали да бъде продължен съществуващ клиент или ангажимент. Тези принципи са фундаментални за поддържането на качеството, управлението на риска и защитата на нашия персонал, както и удовлетворяването на регулаторните изисквания. Целите на политиката са:

- ▶ Да се установи строг процес за оценка на риска и вземане на решения за приемане или продължаване на клиенти или ангажименти
- ▶ Да се съблюдават приложимите изисквания за независимостта
- ▶ Да се идентифицират и разрешават по подходящ начин каквито и да било конфликти на интереси
- ▶ Да се идентифицират и отклоняват клиенти или ангажименти, които поражда твърде висок риск
- ▶ Да се изиска консултация с определени специалисти за идентифициране на допълнителни процедури за управление на риска при наличие на специфични високорискови фактори
- ▶ Да се спазят законовите, нормативните и професионалните изисквания.

В допълнение, глобалната политика за конфликти на интереси на ЕУ определя глобални стандарти за категориите конфликти на интереси, както и процесите за идентифициране на потенциални такива. Също така, глобалната политика за конфликти включва разпоредби за управлението на конфликтите на интереси, които се идентифицират чрез този процес, по възможно най-бърз и ефективен начин чрез използването на подходящи предпазни мерки.

Тези предпазни мерки могат да включват получаване на съгласие от съответния клиент за работа с друг клиент, при вероятност от конфликт на интереси, създаване на отделни екипи за одиторски ангажименти за работа с два или повече клиента, при което се създава разделение между екипите или отклоняване на ангажимент, за да се елиминира идентифициран конфликт на интереси.

Глобалната политика за конфликти на интереси на ЕУ взема под внимание увеличаващата се сложност на нашите ангажименти и на взаимоотношенията ни с клиентите, както и необходимостта да отговаряме своевременно и точно на техните нужди. Освен това тя е в съответствие с последните стандарти на Съвета на счетоводителите по Международни стандарти за етика (CCMCE).

Прилагане на политиката на практика

Ние използваме Процес за приемане на клиенти и ангажименти (РАСЕ) на ЕУ, който представлява система, базирана на интранет, предназначена за ефикасно координиране на дейностите, свързани с приемане и продължаване на ангажименти за клиенти, в съответствие с глобалните политики, политиките за линиите за услуги и политиките на фирмите-членки. РАСЕ води потребителите стъпка по стъпка през изискванията за приемане и продължаване на ангажименти/клиенти и осигурява връзка с ресурсите и информацията, необходими за оценка както на бизнес възможностите, така и на свързаните рискове.

Като част от този процес се включва внимателно разглеждане на характеристиките на риска на потенциалния клиент и няколко процедури по диагностичен преглед (due-diligence). Преди да поемем нов ангажимент или клиент ние се уверяваме, че можем да ангажираме достатъчни ресурси за предоставянето на висококачествени услуги, особено в най-техническите области, както и че услугите, които клиентът желае да получи, са уместни за предоставяне от наша страна. Процесът на одобрение е стриктен и без одобрението от нашия РРД не се приемат нови одиторски ангажименти.

В рамките на нашия ежегоден процес за продължаване на одит клиенти и ангажименти, ние извършваме преглед на предоставените услуги и на способността си да продължим да предоставяме висококачествени услуги, и потвърждаваме, че клиентите споделят ангажимента на ЕУ България към качеството и прозрачността на финансовото отчитане. Партньорът, отговорен за всеки одит, заедно с Ръководителя „Услуги за изразяване на сигурност“, ежегодно извършват преглед на взаимоотношенията с клиентите за одит, за да определят дали е уместно продължаването на ангажиментите с тях.

В резултат на този преглед, някои одиторски ангажименти се идентифицират като изискващи и в следствие са предмет на допълнителни надзорни процедури по време на одита (стриктен надзор), а ангажиментите за някои клиенти се прекратяват. Както и при процеса за приемане на клиенти, нашият РРД участва в процеса на продължаване на

ангажименти за клиенти и трябва да се съгласи с решенията за продължаването им.

Както решенията за приемане на клиенти, така и тези за продължаването им вземат предвид оценката на одит екипа за няколко рискови фактори, свързани с широк набор от категории, включващи отношението на ръководството, механизмите за вътрешен контрол и свързаните лица.

Изпълнение на одитите

ЕУ инвестира значителни средства в разработването на одиторска методология, инструменти и други необходими ресурси, с цел извършване на одити с най-високо качество в нашата професия. Тази инвестиция е отражение на ангажираността на ЕУ за укрепване на доверието и сигурността в капиталовите пазари и в икономиките по целия свят.

Работа във виртуална среда

Има два вида съображения, които да се вземат под внимание при предоставяне на висококачествени одити в ставащата все по-виртуална бизнес среда. Първото от тях взема предвид как работят фирмите-членки на ЕУ, как техните служители могат да работят дистанционно по един по-ефективен начин и как това може да повлияе на собствените им рискове. Второто съображение обхваща това как бизнесът се променя, за да може да работи във виртуална среда, в която транзакциите се извършват онлайн, трансгранично, без необходимост от физическо взаимодействие.

Ние от ЕУ България разбираме рисковете за служителите от работата във виртуална; това включва загриженост за тяхното психично здраве и благополучие и необходимостта от установяване на подходящ баланс между работата и личен живот за даден служител. Ние, обаче, също така осъзнаваме, че бизнесите, с които ЕУ България работи, са изправени пред подобни проблеми. Голямото текучество на персонал може да създаде рискове, а променящите се бизнес практики могат да създадат нови рискове, което от своя страна изисква промяна в планирането и одит практиките.

Одиторска методология

Глобалната одиторска методология на ЕУ (EY GAM) осигурява глобална рамка за предоставяне на висококачествени одиторски услуги чрез последователно приложение на мисловни процеси, преценки и одиторски процедури за всички одиторски ангажименти, независимо колко големи са те. EY GAM също така изисква спазване на съответните етични изисквания, както и на независимостта от клиента за одит. Един от основополагащите принципи на методологията е да се правят оценки на риска, които се преразглеждат

и модифицират, ако е необходимо, в хода на одитния процес и на база на тези оценки да се определи характера, времето на изпълнение и обхвата на одиторските процедури. EY GAM поставя ударение върху поддържането на подходящо ниво на професионален скептицизъм при изпълнението на одиторските процедури. EY GAM се базира на Международните одиторски стандарти (МОС). В България методологията е допълнена, така че да отговаря на местните регулаторните или законовите изисквания.

С помощта на онлайн инструмента- EY Atlas, всеки одитор има възможност да използва версия на одиторската методология на EY, която е организирана по теми, разработени с цел фокусиране на стратегията на одита върху рисковете за финансовия отчет, и разработването и изпълнението на подходящи процедури в отговор на тези рискове. EY GAM се състои от два ключови компонента: изисквания и насоки; и помощни формуляри, модели и примери. Изискванията и насоките отразяват както изискванията на одиторските стандарти, така и политиките на EY. Формулярите, моделите и примерите представляват помощни средства от водещи практики, които подпомагат изпълнението и документирането на одиторските процедури.

EY GAM може да бъде „профилирана“ и модифицирана, така че да представя съответните изисквания и насоки, в зависимост от вида на одитираното предприятие. Например, съществуват профили, приложими към предприятия от обществен интерес и профили за определени като некомплексни предприятия за одит.

EY GAM е трансформирана, чрез използване на нов подход, който поставя данните в основата на одита. Известна като Digital GAM, тази методология улеснява анализа на цялата съвкупност от данни на организацията, за да създаде по-пълна картина на бизнеса, като постига по-високо качество чрез използването на подход към одита, който поставя данните на първо място.

Digital GAM подобрява и често заменя традиционния подход за тестване на одита с нови, базирани на риска техники, използващи технологични средства, които опростяват и прецизират фокуса на одиторите на EY върху съответните рискове. От своя страна одиторите на EY могат да анализират голяма съвкупност от данни на организацията от различни гледни точки, като събират набор от доказателства и придобиват по-задълбочен поглед върху оперативната среда.

Направени са и други подобрения, за да се вземат под внимание възникващи одиторски въпроси и проблеми, придобитият опит при прилагането и резултатите от направени външни и вътрешни

проверки. Наскоро EY GAM беше актуализирана, за да се наблегне на холистичния подход за идентифициране, оценка и реагиране на рискове от измами. Този подход включва прилагането на триъгълника на измамата като „увеличително стъкло“ по отношение на информацията, получена от нашите процедури за оценка на риска. Този подход също така набляга на оценката на резултатите от нашите одиторски процедури в контекста на реакцията при риск от наличие на съществени неточности във финансовите отчети поради измама.

В допълнение, ние следим текущите и нововъзникващи развития и правим своевременни напомняния за планиране на одита и за други специфични въпроси. Чрез тези напомняния, ние поставяме акцент върху области, отбелязани по време на инспекциите, както и върху други ключови теми, представляващи интерес за регулаторните органи, включително и за Международния Форум на Независимите Одитни Регулатори (IFIAR). По-конкретно, във връзка с въздействието, което пандемията от COVID-19 оказва върху световната икономика, са издадени насоки за справяне с предизвикателствата, пред които са изправени дружествата, одитирани от фирми членки на EY, по отношение на счетоводството и финансовата отчетност, както и по отношение на одиторските съображения при извършване на одити при текущите обстоятелства.

Технологични средства

Нашите екипи, изпълняващи одиторски ангажименти, използват редица технологични средства, които им помагат при изпълнението и документирането на извършената работа в съответствие с EY GAM.

EY Canvas, нашата глобална одит платформа, е в основата на одита и способства за осигуряване на висококачествени одити. EY Canvas използва най-иновативния стандарт за предоставяне и създаване на съдържание в уеб пространството. Той ни позволява да осигурим по-висока защита на данните и да доразвиваме и усъвършенстваме софтуера си, за да сме в крак с промените в одиторската професия и в регулаторната среда.

Чрез използването на профилни въпроси, одиторските ангажименти в EY Canvas се конфигурират автоматично със съответната информация, приложима към изискванията за публичност („листване“) на дружеството и към неговата индустрия. По този начин се подпомага процеса на планиране на одитите и актуализация на

данните и се осигурява директна връзка с релевантните насоки, помощни материали и професионални стандарти. EY Canvas е създаден с достъпен дизайн и потребителски интерфейс, който позволява да се визуализират рисковете, връзката с планираните одит процедури в отговор на идентифицираните рискове и извършената работа във всяка от ключовите области на одита. EY Canvas, също така, дава възможност на екипите, извършващи одити на групи, да осъществяват връзка с компонентните одит екипи, като комуникират вътрешни инструкции за одит, рискови области, като по този начин могат да контролират изпълнението и да осъществяват мониторинг на прогреса на груповия одит.

EY Canvas включва клиентски портал EY Canvas, който улеснява комуникацията между екипите и клиентите и способства за рационализиране на процедурите, свързани с исканията на информация от клиентите. Използват се и мобилни приложения, интегрирани в EY Canvas, които помагат на служителите ни при извършване на дейностите по одитите. Така например, чрез тях може да се следи статуса на одита, надеждно да се събират одиторски доказателства и да се правят наблюдения за статуса на събраните одиторски доказателства.

EY Atlas е глобална технологична платформа, която дава възможност на нашите одитори да имат достъп до най-новото съдържание, свързано със счетоводството и одита, включително и до външни стандарти, разяснения на EY и мисловно лидерство.

Одит екипите използват и други софтуерни приложения, формуляри и модели през различните фази на одита, които им помагат да изпълнят процедурите, да достигнат до и документират одиторските заключения, да обработват и анализират свързаните с тях одиторските доказателства. Те включват интелигентната автоматизация на процесите на EY Smart Automation - това е група от приложения, които се разработват и внедряват на глобално ниво чрез EY Canvas и способстват за това одит специалистите на EY да извършват, базирани на цифрови технологии одиторски процедури и процеси.

Анализ на данни и дигитален одит

В EY анализът на данните е неразделна част от нашите одити. Използването на данни и анализ не се отнася за вторични процедури или визуализации. Тук става въпрос за вземане на големи масиви от данни на клиента за одит и прилагане на нашата глобално съгласувана технология EY Helix и EY GAM методологията при одитиране на тези данни.

EY Helix е съвкупност от инструменти, представляващи анализатори на данни, които се

използват в одитите. Анализаторите на данни трансформират одита чрез извършване на анализ на по-големи масиви от данни, идентифициране на невидими модели и тенденции в тези данни и подпомагане на фокусирането на одит усилията. Анализът на данни, също така, ни позволява да добием по-добра представа и по-задълбочено разбиране за транзакциите и рисковите области.

Страните членки на EY въвеждат анализатори на данни за извършване на анализи на бизнес процесите от дейността на своите клиенти, които се използват заедно с програми за одит, основани на анализ, с цел подпомагане на прилагането на тези анализатори на данни.

Чрез използване на библиотеката на EY Helix, съдържаща анализатори на данни, екипите по одит ангажиментите на EY могат да подобрят оценката си за одиторския риск, да извършват одити на транзакции с по-висок риск, а служителите на EY да задават точните въпроси, свързани с констатациите от одита и да оценяват резултатите.

Сформиране на екипите за одиторски ангажименти

Сформирането на екипи за одиторските ангажименти се извършва под надзора на Ръководителя „Услуги за предоставяне на сигурност“. Факторите, които се вземат под внимание, при подбора на екипите за одит включват: големина и сложност на ангажимента, специализирани познания за отрасъла и опит, време за изпълнение на работата, приемственост и възможности за обучение на работното място. За по-сложните ангажименти се преценява дали са необходими специализирани или допълнителни експертни познания за допълване или повишаване на професионалното ниво на одит екипа.

В редица ситуации вътрешни специалисти подпомагат одит екипа при изпълнението на одиторските процедури и получаването на уместни одиторски доказателства. Тези специалисти се използват в ситуации, изискващи специални умения или познания, като например, данъчно отчитане, информационни технологии, оценки на активи и актюерски изчисления.

При определени условия, политиките на EY България изискват ръководителят „Услуги за предоставяне на сигурност“ и регионалният PPD да одобряват назначаването на ключови членове на одит екипите. Това се прави с цел да се гарантира, че ръководителите на екипи, извършващи одити на предприятия, регистрирани на борсата и други клиенти, които са публични дружества, притежават подходяща компетентност (напр. познания, умения и способности), за да изпълняват отговорностите си

по ангажиментите и че приложимите правила за ротация на одиторите се съблюдават стриктно.

Измами

Като част от ангажимента на ЕУ за прилагане на политика на непрекъснато усъвършенстване, възниква необходимостта от преосмисляне на начина, по който се извършват одитите с цел по-добро справяне с измамите. На глобално ниво, ЕУ се ангажира да постави професията на по-широка основа, за да отговори на въпросите на заинтересованите страни относно ролята на одитора при разкриването на измами.

Компаниите никога досега не са разполагали с толкова богат набор от данни. По този начин се предоставят нови възможности за откриване на съществени измами чрез извличане на данни, анализ и интерпретация. Одиторите са в отлична позиция да изпълняват тази роля. Те все повече използват анализ на данни, за да идентифицират необичайни транзакции и модели на транзакции, които могат да бъдат индикатори за наличие на съществена измама.

Технологиите обаче не са панацея и професионалната преценка също е от съществено значение. Всички участващи страни, включително ръководството, бордовете, одиторите и регулаторите, са длъжни да се фокусират повече върху корпоративната култура и поведение в подкрепа на откриването на измами. ЕУ предприема допълнителни действия за справяне с тази важна област на одита, включително:

- ▶ Задължително прилагане на анализ на данни за тестване на измами за одитите на всички регистрирани на борсата компании на глобално ниво
- ▶ Използване на допълнителни вътрешни и външни данни и информация, за да се предприемат бързи действия по отношение на външните рискови индикатори като къси продажби и сигнали за нередности
- ▶ Използване на електронни потвърждения за одиторските доказателства, когато това е възможно
- ▶ Разработване на собствена рамка за оценка на риска от измами, която да се използва от одитните комитети и от лицата, натоварени с управлението
- ▶ Задължително ежегодното обучение за борба с измамите на всички одит специалисти, което включва опита на специалистите криминалисти на ЕУ
- ▶ Изискване за използване на услугите на криминалисти при извършване на одити на базата на целеви риск



Отчитане на въздействието на екологични, социални и управленски фактори (ЕСУ)

Фирмите-членки на ЕУ извършват услуги за предоставяне на сигурност за широк спектър от информация, свързана с ЕСУ. Методологията на ЕУ за предоставяне на сигурност в областта на устойчивостта (EY SAM) е глобална рамка за прилагане на последователен подход към всички ангажименти за предоставяне на сигурност относно ЕСУ и информация за устойчивост. EY SAM осигурява извършването на висококачествени услуги за предоставяне на сигурност чрез последователно прилагане на мисловни процеси, преценки и процедури по отношение на всички ангажименти, независимо от изискваното ниво на сигурност. EY SAM също така може да се адаптира към характера както на отчитането на ЕСУ, така и на критериите, прилагани от клиента при изготвянето на ЕСУ отчета.

Методологията се фокусира върху прилагането на подходящ професионален скептицизъм при изпълнението на процедурите, като се взема под внимание променящата се среда, свързана с ЕСУ отчитането и приложимите критерии. EY SAM се основава на международните стандарти за ангажименти за предоставяне на сигурност и е допълнена, за да отговаря на местните стандарти за сигурност и на регулаторните или законовите изисквания.

Като част от нашето задължение да осигурим висококачествени услуги за предоставяне на сигурност, свързани с ЕСУ отчитането, ЕУ разработи програми за насоки, обучение и мониторинг, както и процеси, използвани от професионалистите на фирмите-членки, с цел последователно и ефективно изпълняване на тези услуги. Също така са разработени и насоки за екипите за одит ангажиментите, за да се направи оценка на въздействието на климатичните рискове върху финансовото отчитане съгласно Международните стандарти за финансово отчитане (МСФО) или други рамки за финансово отчитане. Глобалните, регионалните и национални PPD, функциите за качество на ЕУ и бюрата по МСФО, заедно с други професионалисти, които работят с екипи във всяка фирма-членка, са запознати със служителите, клиентите и процесите на ЕУ и са лесно достъпни с цел подпомагане на екипите за предоставяне на сигурност при ЕСУ отчитането.

ЕУ предоставя входящи данни за редица публични и частни инициативи за подобряване на качеството, съпоставимостта и последователността на ЕСУ отчитането, включително по отношение на климатичните рискове. Тези дейности се извършват на глобално, регионално и национално ниво.

Примерите включват изготвяне на ЕСУ показатели и предложения за ЕСУ отчитане за проекта за приобщаващ капитализъм (EPIC) и Международния бизнес съвет към Световния икономически форум (WEF-IBC). ЕУ също така предоставя ресурси в областта на устойчиво отчитане на органите, определящи стандартите.

Преглед и консултации

▶ Преглед на одиторската работа

Политиките на ЕУ описват изискванията за своевременно и пряко участие в одитите на старшите специалисти, както и различните нива на преглед на извършената работа. Членовете на одит екипа, които са старши специалисти с надзорни функции, извършват подробен преглед на одиторската документация за съответствие и пълнота. Отговорният за одита мениджър и партньор извършва преглед на второ ниво, за да определи адекватността на одиторската работа като цяло и достоверността на представяне на финансовите отчети. При съществени данъчни рискове и въпроси за одита, може да се предвиди и включване и преглед на съответната работна документация от старши данъчен специалист. За предприятията от обществен интерес и някои други одит клиенти, се извършва преглед от партньор, отговорен за преглед на качеството на ангажимента (описан по-долу), който обхваща съществени счетоводни, финансово-отчетни и одит области, както и финансовите отчети и одиторския доклад върху тях.

Характерът, времето на изпълнение и степента на прегледите на одиторските работни книжа зависят от редица фактори като:

- ▶ Риск, същественост, субективност и сложност на обектите на проверка
- ▶ Способности и опит на одит екипа, изготвящ одиторската документация
- ▶ Степен на пряко участие в одиторската работа на лицето, извършващо прегледа
- ▶ Степен на използвани консултации.

Политиките на ЕУ описват и ролите и отговорностите на всеки член на екипа за одиторския ангажимент при ръководенето, даването на насоки и осъществяването на надзора по време на одита, и изискванията за документиране на одиторската работа и заключения.

▶ Изисквания за консултации

Консултациите и свързаните с тях политики са изградени върху култура на сътрудничество, чрез която, одит екипите се поощряват да споделят разбиранията си по сложни счетоводни, одиторски и финансово-отчетни въпроси. С усложняване на средата, в която работят фирмите членки на ЕУ, и

все по-голямата свързаност на глобално ниво, културата за консултации на ЕУ се превръща в още по-важен фактор, който да помогне на фирмите членки на ЕУ да достигнат своевременно до подходящите заключения за предприятията, които одитират. Изискванията за консултации и свързаните с тях политики и процедури са разработени с цел осигуряване на подходящи специалисти, така че одит екипите да могат да направят подходящи заключения.

Културата за консултации на ЕУ дава възможност на екипите по ангажиментите да предоставят безупречни, последователни и висококачествени услуги, които отговарят на нуждите на одитираните предприятия, техните управленски органи и всички заинтересовани лица

При сложни и чувствителни въпроси се изисква или поощрява консултация извън екипа за одиторския ангажимент, т. е. със специалисти, които имат повече опит или специализирани познания, основно специалисти по професионална практика и независимост. В интерес на обективността и професионалния скептицизъм, нашите политики изискват специалистите по професионална практика и независимост и другите специалисти да се оттеглят от процеса на даване на консултации, ако понастоящем предоставят услуги или наскоро са предоставяли услуги на клиента, който трябва да бъде консултиран. При такива обстоятелства се назначава друго лице с подходящите квалификации.

Политиката на ЕУ също така изисква да се документират всички консултации, включително и писменото съгласие на лицето или лицата, които са били консултирани, с цел да се покаже че е налице разбиране на проблема и предложеното решение.

▶ Преглед на качеството на ангажимента

Преглед за качеството на одит ангажимент се извършва от одит партньор в съответствие с професионалните стандарти и се изисква за всички предприятия от обществен интерес, както и за тези, подлежащи на стриктен надзор (close monitoring). Съгласно българския ЗНФО, преглед на качеството на ангажимента се изисква за всички ангажименти за задължителен финансов одит на ПОИ. Лицата, извършващи преглед на качеството на ангажиментите, са специалисти, притежаващи значителни познания по предмета. Те са независими от одит екипа и предоставят обективна оценка на съществените счетоводни преценки, направени от одит екипа, както и на достигнатите заключения при изготвянето на одиторския доклад. Извършването на преглед на качеството на ангажимента обаче не намалява отговорностите на партньора, отговорен за одита. Това са отговорности, свързани със самия

ангажимент и неговото изпълнение. Отговорността на лицето, извършващо преглед на качеството на ангажимента, не може да бъде делегирана на друго лице при никакви обстоятелства.

Прегледът на качеството на ангажимента е дейност, която обикновено обхваща пълния цикъл на ангажимента, включително планиране, оценка на риска, стратегия на одита и изпълнение. Политиките и процедурите за извършване и документиране на прегледите на качеството на ангажиментите предоставят конкретни насоки относно характера, времето на изпълнение и обхвата на процедурите, които следва да бъдат изпълнени и изискуемата документация, доказваща тяхното изпълнение. При всички обстоятелства прегледът на качеството на ангажимента трябва да приключи преди датата на одиторския доклад или доклад за предоставяне на сигурност.

По отношение на одитите, прегледите на качеството на ангажиментите се извършват от одитните партньори в съответствие с професионалните одитни стандарти на всички регистрирани на борсата дружества, на всички предприятия, извършващи дейност от обществен интерес и на тези, за които се счита, че се нуждаят от внимателно наблюдение. В съответствие с изискванията на Закона за независимия финансов одит в България ние извършваме прегледи на качеството на ангажиментите на всички задължителни одити на предприятия, извършващи дейност от обществен интерес. Регионалният АМР (или Регионален лидер по одита) и РРД на ниво държава одобряват всички назначения на лица, извършващи преглед на качеството на всички ангажименти.

Процес на разрешаване на несъгласия в екипа за ангажимента за одит

ЕУ промотира култура на сътрудничество и поощрява служителите си да изказват свободно своето мнение в случай на професионално несъгласие или ако не се чувстват комфортно по въпрос, който е свързан с одит ангажимента. Разработени са политики и процедури, даващи права на служителите и изискващи от членовете на екипа за одиторския ангажимент, да повдигат въпроси по каквито и да било несъгласия, които се считат за съществени, или които могат да се отразят върху мнението ни върху финансовия отчет, предмет на одита.

Тези политики се представят още при встъпването в длъжност в ЕУ и се подчертават непрекъснато след това, за да внушат на нашите служители както отговорността, така и правото да изискват задълбочено изслушване на своето мнение и да не допускат ограничаване на различните гледни точки.

Различията в професионалното мнение, които възникват в процеса на одита, обикновено се разрешават на ниво екип за одиторски ангажимент.

Ако, обаче, който и да било служител, участващ в дискусиата на даден въпрос, не е удовлетворен от решението, той има както право, така и задължение да се погрижи въпросът да бъде отнесен на следващо ниво на правомощия, докато се стигне до съгласие или се вземе крайно решение, включително и консултация с Професионалната практика, ако е необходимо.

Ако лицето, извършващо преглед на качеството на ангажимента, отпрати препоръки, които партньорът, отговорен за ангажимента, не приема, и ако въпросът не бъде разрешен по удовлетворителен за преглеждащия начин, одиторският доклад не се издава докато въпросът не бъде разрешен. Различията в професионалното мнение, които се разрешават чрез консултации с професионалната практика, следва надлежно да се документират.

Ротация и продължително асоцииране с клиенти

Задължителната ротация на партньорите отговорни за одита е една от мерките, които ЕУ подкрепя с цел да се подпомогне подсилването на независимостта на одиторите. В ЕУ България спазваме изискванията на Международния етичен кодекс на професионалните счетоводители на Съвета за международни стандарти по етика за счетоводители (Кодекса на СМЕС), Регламент 537/2014 на Европейския парламент и на Съвета от 16 април 2014 г. и на Закона за независимия финансов одит (ЗНФО) в България и на Американската комисия за ценните книжа и борсите (SEC), в случаите, при които се изисква това. ЕУ България подкрепя ротацията на партньорите, отговорни за одитите, тъй като това осигурява непредубедена гледна точка и поощрява независимостта от ръководството на компаниите като в същото време се запазват експертните познания и информираност за бизнеса. Ротацията на партньорите, отговорни за одита, заедно с прилаганите изисквания за независимост, подобрените системи за вътрешен контрол на качеството и независимият одиторски надзор способстват за подсилване на независимостта и обективността, и са важна гаранция за качеството на одита.

Ърнст и Янг Одит ООД спазва изискванията на чл. 65 на ЗНФО по отношение на задължителната ротация на одит клиенти, представляващи предприятия от обществен интерес. В съответствие с Международния етичен кодекс на професионалните счетоводители (включително Международни стандарти за независимост), в сила от 15 юни 2019, както и поправките на ЗНФО, касаещи задължителните одити за и след финансовата 2019 година, изискванията по отношение на задължителната ротация на одит клиенти,

представляващи предприятия от обществен интерес, са променени, както следва:

- а) На ниво одиторска фирма - 7 последователни години на одит ангажименти с клиенти, представляващи предприятия от обществен интерес, последван от четиригодишен период на прекъсване. По отношение на съвместните задължителни одити - до 12 последователни години одит ангажименти, последвани от четиригодишен период на прекъсване по препоръка на одитния комитет и с одобрение от общото събрание на съдружниците /акционерите;
- б) На ниво регистриран одитор, отговорен за одита - 7 последователни години на одит ангажименти с клиенти, представляващи предприятия от обществен интерес, последван от четиригодишен период на прекъсване за одит периоди, започващи преди 15 декември 2023 г. / петгодишен период на прекъсване за одит периоди след 15 декември 2023 г.

Що се отнася до предприятия, извършващи дейност от обществен интерес, Глобалната политика на ЕУ за независимостта изисква водещият партньор за ангажимента, партньорът, отговорен за прегледа на качеството и другите партньори, които вземат ключови решения по съществени за одита въпроси (заедно с „ключовите одит партньори“), да се ротират след седем години. За предприятия, които наскоро са станали предприятия, осъществяващи дейност от обществен интерес (включително предприятия, които са новорегистрирани на фондови борси) ключовите партньори, отговорни за одита, могат да продължат участието си в ангажимента за още две години преди да се ротират, ако периодът, за който са обслужвали клиента преди регистрацията на борсата е шест или повече години.

След изтичане на максималният период, след който се изисква ротация, ключовите партньори, отговорни за одита, не могат да ръководят или координират предоставяните професионални услуги на одит клиент, представляващ предприятие, което осъществява дейност от обществен интерес, докато не изтече периода на прекъсване.

Продължителността на този период за водещия партньор за ангажимента е пет години, за партньора, отговорен за прегледа на качеството е три години, а за останалите партньори - две години.

Когато местен закон или регулаторен орган определя период на прекъсване за водещия партньор за ангажимента, който е по-малък от пет години, изискуемият пет годишен период на прекъсване може да бъде заменен с по-дългия от този период или три годишен период. Това законово изключение, което се отнася за водещия партньор за ангажимента може да се прилага единствено за периоди на одити, които са започнали преди 15 декември 2023 г.

В допълнение към изискванията за ротация на партньорите, отговорни за одита, приложими за клиенти, представляващи предприятия, които извършват дейност от обществен интерес, ЕУ прилага рамка с предпазни мерки при продължително асоцииране с клиент, която е в съответствие с изискванията на Международния етичен кодекс на професионалните счетоводители и член 17 от Регламент 537/2014 на ЕС и взема под внимание заплахите за независимостта, които могат да възникват в следствие на продължителното участие на специалисти в одит ангажимент, както и рамка с предпазни мерки за справяне с тези заплахи.

За ефективното наблюдение на изискванията за вътрешна ротация на партньорите и другите специалисти, продължително асоциирани с одит клиент, ние разполагаме със средства, чрез което я проследяваме, както и с постепенна ротация. Също така следваме процес за планиране на ротацията на партньорите и за вземане на решения. Този процес включва консултация и получаване на одобрения от директора по професионална практика на ниво държава.

Външна ротация

За предприятия, извършващи дейност от обществен интерес, ние прилагаме изискванията за външна ротация съгласно член 17 (1) от Регламент 537/2014 на ЕС и чл. 65 от ЗНФО.

Преглед на качеството на одитите

Глобалната Програма за преглед на качеството на одитите (ПКО) е крайъгълен камък в усилията на ЕУ за поддържане и подобряване качеството на одитите. ЕУ България изпълнява глобалната Програма за ПКО, докладва за резултатите и развива съответни планове за действие в отговор на тях. Основната цел на Програмата е да се определи дали системата за контрол на качеството, включително тази на ЕУ България, е подходящо разработена и се спазва при изпълнението на одиторските ангажименти, за да се осигури разумна и сигурност за спазването на политиките и процедурите, професионалните стандарти и регулаторните изисквания. Глобалната ПКО програма следва насоките на Международен стандарт за контрол върху качеството № 1, както той е изменен (МСКК №1) и се допълва при необходимост, за да съответства на професионалните стандарти и регулаторни изисквания. Програмата за ПКО също така подкрепя непрекъснатите усилия на ЕУ България за идентифициране на области, в които можем да подобрим резултатите си или да усъвършенстваме политиките и процедурите си.

Глобалната ПКО програма се изпълнява ежегодно и се координира и наблюдава от представители на

глобалната PPD група, под надзора на глобалните лидери на услугите за предоставяне на сигурност.

Ангажиментите, които се подлагат на преглед всяка година, се избират въз основа на подход, базиран на риска, който се фокусира върху ангажименти, които са големи, сложни или са от съществен обществен интерес включително елементи на непредсказуемост. Глобалната програма за ПКО включва подробни, фокусирани върху риска прегледи, обхващащи голяма извадка от одиторски ангажименти за клиенти, които са регистрирани на фондови борси, и такива, които не са регистрирани, за предприятия от обществен интерес и такива, които не са обществен интерес, за да се оцени спазването на вътрешните политики и процедури, изискванията на EY GAM и съответните местни професионални стандарти и регулаторни изисквания. Глобалната програма за ПКО също включва прегледи на неодит ангажименти. Тези прегледи имат за цел да оценят спазването на приложимите професионални стандарти и вътрешни политики и процедури, които трябва да бъдат приложени при изпълнението на свързани услуги. В допълнение, се извършват и прегледи на ниво практика, за да се оцени спазването на политиките и процедурите за контрол върху качеството във функционалните области, изложени в МСКК № 1.

Глобалната програмата за ПКО допълва външното наблюдение на практиката и инспекции, като например регулаторни програми за проверка и външни партньорски проверки. Тя също така дава информация за това дали се спазват регулаторните изисквания, професионалните стандарти, както и политиките и процедурите.

Специалистите, които извършват ПКО и ръководителите на екипите по ПКО се избират въз основа на техните умения и професионална компетентност, както в областта на счетоводството и одита, така и отрасловата им специализация. Те често работят по глобалната програма за ПКО в продължение на няколко години и притежават високо ниво на умения в нейното изпълнение. Те са разпределени да извършват ПКО извън мястото, където са назначени като постоянни служители и са независими от одит екипите, които са обект на прегледа.

Пандемията от COVID-19 продължава да налага ограничения за пътуване и за осъществяване на преки контакти. Чрез използване на EY Canvas и други инструменти за колаборация, и чрез натрупания опит от справянето с предизвикателствата на 2020 г., EY България ефективно завърши програмата за ПКО през 2021 г. (на ниво ангажимент и на ниво практика).

Резултатите от глобалната програма за ПКО и дейностите по външното наблюдение и инспекции се оценяват и комуникират с цел повишаване на качеството. Всички планове за подобряване на

качеството описват последващите действия и мерки, които трябва да бъдат предприети, отговорните служители, времеви график и крайни срокове за изпълнение и приключване. Мерките за разрешаване на въпроси, свързани с качеството на одита, идентифицирани в рамките на изпълнението на глобалната програма за ПКО, регулаторните инспекции и партньорските прегледи се адресират от лидерите на услугите за предоставяне на сигурност и PPD. Изпълнението на последващите действия и мерки от страна на засегнатите практики се контролира от лидерите на услугите за предоставяне на сигурност и PPD. Този процес осигурява важна обратна връзка от мониторинга на практиките, която допълва усилията за непрекъснато повишаване на качеството.

Външен преглед за гарантиране на качеството

Одит практика на EY България и нейните регистрирани одитори подлежат на редовни инспекции за гарантиране качеството на професионалната дейност от страна на Комисията за публичен надзор над регистрираните одитори (КПНРО) в България. Като част от инспекциите КПНРО оценява вътрешната система за контрол на качеството на EY България и извършва прегледи на избрани одит ангажименти.

Последната всеобхватна инспекция за гарантиране качеството на професионалната дейност на „Ърнст и Янг Одит“ ООД е извършена в периода декември 2020 г. - февруари 2021 г. Заключителният доклад за резултатите е предоставен на 9 март 2021 г. с определена оценка „А“.

Уважаваме резултатите от инспекциите, извършени от КПНРО и се стремим да извлечем полза от тях. Ние правим цялостна оценка на констатациите от инспекциите, за да идентифицираме областите, в които може да се подобри качеството на одитите. Ангажименти със съществени констатации подлежат на анализ на първопричините (виж раздела по-долу). Заедно с нашата програма за ПКО, външните прегледи за качество предоставят важна информация за качеството на одитите на EY. Тази информация също така ни помага ефективно да извършваме висококачествени одити.

Информация за посочения по-горе регулаторен орган, наред с резултатите от инспекциите, които са публично достояние, може да се намери на интернет страницата на КПНРО: www.cposa.bg.

Анализ на първопричините

Анализът на първопричините е централна част от рамката за подобряване на качеството на EY, осигуряваща задълбочена оценка на първопричините, които са в основата на

благоприятния или неблагоприятния резултат от одит инспекциите. Това дава възможност за идентифициране на ключовите фактори, които могат да повлияят на качеството на одита и за предприемане на ответни мерки.

При извършване на анализ на първопричините одиторската практика на ЕУ България идентифицира и прави оценка на причинните фактори. Този анализ позволява по-добро разбиране на движещите сили, които са в основата на положителните и отрицателните резултати от проверките. Разработени са планове за действие за справяне с първопричините за наличие на съществени констатации, свързани с ангажмента. Одиторската практика на ЕУ България прави преглед на същността и разпространението на първопричините, за да определи дали съществуват системни проблеми и ако е така, разработва допълнителни планове за действие. Глобалната работна група за корективни мерки на ЕУ отговаря за справянето с всички широко разпространени първопричини в мрежата на ЕУ и прилагането на планове за действие в по-голям мащаб.

Спазване на законовите изисквания

Глобалният кодекс за поведение на ЕУ излага набор от стандарти, които насочват действията ни и деловото ни поведение. ЕУ България спазва приложимите закони и регулаторни изисквания. Нашите ценности са в основата на ангажмента, който сме поели да вършим работата си по коректен начин. Този важен ангажимент е подкрепен от редица политики и процедури, които са описани по-долу.

Антикорупционна политика

Глобалната антикорупционна политика на ЕУ дава на нашите служители насоки, свързани с определени неетични и незаконни действия. Тази политика поставя акцент върху това, че нашите служители са задължени да спазват антикорупционните закони и осигурява една по-добра дефиниция за това какво е корупционна практика. Също така в нея се описват отговорностите на служителите да докладват случаи на корупционни практики, когато бъдат открити. Като отчита тенденциите за нарастване на подкупите и корупцията и влиянието им глобален мащаб, ЕУ полага все по-големи усилия за увеличаване на антикорупционните мерки.

Търговия с вътрешна информация

Търговията с ценни книжа се регулира от множество закони и разпоредби и служителите на ЕУ са задължени да спазват приложимите закони и разпоредби относно търговията с вътрешна

информация. Това означава, че на служителите на ЕУ е забранено да търгуват с ценни книжа, докато притежават съществена, непублична информация.

Глобалната политика на ЕУ за търговия с вътрешна информация потвърждава още веднъж задължението на нашите служители да не търгуват с ценни книжа като използват вътрешна информация. Тя дава подробно описание на това какво представлява вътрешната информация и към кого трябва да се обръщат нашите служители, ако имат въпроси по отношение на своите задължения и отговорности.

Икономически и търговски санкции


От изключителна важност е да бъдем осведомени за постоянно променящата се ситуация по отношение на международните икономически и търговски санкции. ЕУ следи отблизо въпросите, свързани със санкциите на много места по света и дава насоки на служителите си във връзка със засегнатите дейности.

Конфиденциалност на данните

Глобалната политика на ЕУ за конфиденциалност на личните данни, ревизирана и преиздадена през 2018 г., излага принципите, които следва да бъдат прилагани по отношение на събирането, използването и защитата на лични данни, включително свързани с настоящи, бивши и бъдещи служители, клиенти, доставчици и други партньори. Тази политика е в съответствие със строгите изисквания на Общия регламент за защита на личните данни на ЕС и приложимите закони и регулаторни изисквания по отношение на защитата и конфиденциалността на личните данни. Също така в ЕУ се прилагат задължителни корпоративни правила, одобрени от регулаторните органи на ЕС, които имат за цел да улеснят движението на лични данни в мрежата на ЕУ. Ако е необходимо, ЕУ България допълва политиката по отношение на специфичните за страната изисквания и бизнес потребности, свързани с конфиденциалността и защитата на личните данни.

Съхранение на документи

Политиката за съхранение на досиетата в ЕУ България е приложима за всички ангажименти и за целия персонал. Тази политика адресира съхранението на документи, когато което и да било лице е информирано за реални или разумно очаквани искове, съдебни дела разследвания, призовки или други държавни процедури, включващи нас или някой от нашите клиенти, които биха могли да са свързани с нашата работа. Политиката също така е съобразена и с изискванията на българското законодателство, приложими по отношение на създаването и съхранението на работни книжа, свързани с извършената работа.



Практики, свързани с независимостта

Глобалните политики на ЕУ за независимостта изискват ЕУ България и нашите служители да спазват стриктно изискванията на съответните стандарти за независимост, приложими към конкретния ангажимент, включително например, Етичния кодекс на Съвета на счетоводителите за Международни стандарти за етика (ССМСЕ) и изискванията за независимост на Закона за независимия финансов одит в България.

Ние разглеждаме и оценяваме независимостта от няколко важни гледни точки, включително финансовите взаимоотношения както на ЕУ България, така и на нашите служители, трудови взаимоотношения, бизнес взаимоотношенията, доколко не одит услугите, които предоставяме на клиенти за одит са позволени, изискванията за ротация на одиторското дружество и партньорите, договореностите за възнаграждения за предоставяните услуги, предварително одобрение от одитния комитет, когато това е приложимо, както и възнагражденията и компенсирането на партньорите.

Всеки пропуск да се спазват приложимите изисквания за професионална независимост е фактор, който оказва влияние върху решенията за повишения и компенсирание, и може да доведе до други дисциплинарни мерки, включително отстраняване от ЕУ България.

ЕУ България използва глобалните приложения, средства и процеси на ЕУ, които помагат на нас и на нашите специалисти и други служители в съблюдаването на политиките за независимостта.

Глобална политика за независимост на ЕУ
Глобалната политика за независимост на ЕУ включва изисквания за независимост за фирмите-членки, специалистите и другите служители. Това е стриктна политика, основана на Международния

етичен кодекс на професионалните счетоводители и допълнена с по-рестриктивни изисквания в юрисдикции, в които такива се изискват от съответния закон или регулаторен орган, или орган, определящ стандартите. Политиката за независимост съдържа и насоки, които улесняват разбирането и приложението на правилата за независимост. Политиката за независимост е лесно достъпна чрез нашия интранет портал EY intranet.

Глобална система за независимост (GIS)

Глобалната система за независимост на ЕУ (GIS) е средство, базирано на интранет, което помага на ЕУ специалистите и служители да идентифицират предприятията, чиито акции се търгуват на фондови борси, от които се изисква да сме независими, както и ограниченията за независимостта, които са приложими за всяко от тях. Най-често, тези рестрикции се отнасят за предприятия - одит клиенти, чиито акции се търгуват на фондови борси и техни свързани дружества, но може и за други предприятия, за които извършваме услуги за изразяване на сигурност. GIS включва данни за семейното дърво на одит клиенти, чиито акции се търгуват на фондови борси като тези данни се актуализират периодично от одит екипите. Данните за клиента включват обозначения, които показват правилата за независимост, които са приложими към всяко предприятие, така че специалистите да могат лесно да определят вида услуги, които могат да бъдат предоставяни на клиента, или допустими интереси и взаимоотношения.

Глобална система за мониторинг (GMS)

Глобалната система за мониторинг на ЕУ (GMS) е друго важно глобално средство, което помага да идентифицираме забранените ценни книжа и други финансови интереси, които не ни е позволено да

притежаваме. GMS изисква специалистите на ниво мениджър или по-високо да докладват информация за всички ценни книжа, които притежават те или техните най-близки членове на семействата. При въвеждане на забранени ценни книжа в GMS или когато ценните книжа станат забранени, специалистите получават уведомление и от тях се изисква своевременно да продадат тези ценни книжа. Идентифицираните изключения се докладват чрез Глобалната система за докладване на случаи, свързани с независимостта (GILRS) за регулаторни цели.

GMS позволява годишно и тримесечно потвърждение на спазването на политиките за независимостта на ЕУ, както е описано по-подробно по-долу:

Спазване на изискванията за независимост

ЕУ е въвела редица процеси и програми, целящи наблюдение на спазването на изискванията за независимостта от страна на специалистите в ЕУ и фирмите-членки. Те включват следните дейности, програми и процеси.

Потвърждения за независимостта

Ежегодно ЕУ България се включва в регионален процес за потвърждение на спазването на изискванията на Глобалната политика на ЕУ за независимостта и процеса, и за докладване на идентифицираните изключения, ако съществуват такива.

От всички специалисти на ЕУ и от някои други служители, въз основа на тяхната роля или функция, се изисква да потвърждават спазването на политиките и процедурите на ЕУ за независимост поне веднъж годишно. От всички партньори такова потвърждение се изисква на тримесечна база.

Прегледи за спазване на глобалната политика за независимост

ЕУ провежда вътрешни прегледи във фирмите-членки с цел оценка на спазването на изискванията за независимост. Тези тестове могат да включват преглед за предоставяне на неодит услуги на одит клиенти, бизнес взаимоотношения с одит клиенти и финансовите взаимоотношения на фирмите-членки.

Програма за преглед на спазване на изискванията за потвърждаване на личната независимост

Всяка година, глобалният екип за независимост на ЕУ създава годишна програма за преглед на спазването на изискванията за потвърждаване на личната независимост и за докладване на

информация в Глобалната система за мониторинг (GMS). Годишната програма за 2021 г. обхваща над четирима партньори и други служители от ЕУ България.

Неодит услуги

Ние проследяваме спазването на професионалните стандарти по отношение на предоставянето на неодит услуги на одит клиенти посредством разнообразни механизми. Те включват използването на средства като PACE (виж стр. 19) и Референтното средство за оценка на вида на предлагани услуги (SORT) (виж по-долу) и обучения, изпълнението на съответни процедури, които се изискват по време на одита, както и вътрешни прегледи. Освен това сме въвели процес за преглед и одобрение на определени неодит услуги, които се извършва преди приемането на ангажмента.

Глобално обучение за независимост

ЕУ разработва и изпълнява редица програми за обучение за независимост. Годишното обучение за независимост трябва да бъде преминато от всички специалисти и определени други служители, за да им помогне да поддържат своята независимост по отношение на клиентите, на които се извършва одит.

Целта е служителите на ЕУ да бъдат подпомогнати в разбирането на своите отговорности по отношение на спазването на изискванията за независимост и да се даде възможност на всеки от тях и на съответните фирми-членки да се предпазят от проява на интереси, които биха могли да се считат за несъвместими с обективността, почтеността и безпристрастността, изисквани при предоставяне на одит.

Годишната програма за обучение за независимостта обхваща изискванията за независимост и се фокусира върху промените, но също и върху повтарящи се теми и въпроси от съществено значение. Своевременното преминаване на това обучение е задължително и се наблюдава стриктно.

В допълнение към годишната програма за обучение за независимост, съществуват множество други програми за обучение, свързани с независимостта, или включващи този въпрос, като например програмите за новоназначени служители, програми и обучения според нивото на специалистите и според линията на предлагани услуги.

Референтно средство за предлагане на услуги (SORT)

Ние текущо следим видовете предлагани от нас услуги, за да сме убедени, че те са позволени от закона и професионалните стандарти и за да се уверим, че разполагаме с подходящи методологии, процедури и процеси, когато разработваме предложенията за нови услуги. Където това е уместно, ние се оттегляме или ограничаваме услугите, които биха могли да породят риск за независимостта или други рискове. SORT предоставя на служителите на ЕУ информация относно предложенията ни за услуги. То включва насоки за това кои услуги могат да бъдат предоставяни на одит клиенти и на неодит клиенти, както и какви основни въпроси, свързани с независимостта и други аспекти от управлението на риска следва да се имат предвид.

Средство за оценка на бизнес взаимоотношенията (BRET)

От служителите ни се изисква да използват BRET, за да идентифицират, оценяват и получават предварително одобрение за потенциални бизнес взаимоотношения с одит клиенти, което ни помага да наблюдаваме спазването на изискванията за независимостта.

Одит комитети и мониторинг на независимостта

Ние признаваме важната роля, която одитните комитети и други подобни органи за корпоративен надзор имат по отношение на мониторинга на независимост на одиторите. Упълномощените и независими одитни комитети играят, от името на акционерите, съществена роля в предпазването на независимостта и предотвратяването на конфликти на интереси. ЕУ се ангажира да осъществява стриктна и регулярна комуникация с одитните комитети или органите, натоварени с общо управление на нашите клиенти. Спазването на изискването за осъществяване на комуникация с одитните комитети, както и на задължителното предварително одобрение на услуги, където това е приложимо, се контролира чрез нашите системи и процеси, и се тества с помощта на нашите програми за преглед на качеството.

Непрекъснато обучение и инвестиране в развитие на изключителни таланти

Развитие на служителите на ЕУ

Професионално развитие

Непрекъснатото развиване на уменията и разширяване на знанията на нашите служители е от решаващо значение за постигане на целта ни за повишаване на доверието в капиталовите пазари.

Предоставянето на възможности за натрупване на подходящ опит, за обучение и наставничество помага на нашите служители да израстват и да достигат възможностите на потенциала си с темп, който е подходящ за тях. Натрупаният широк опит от ежедневните дейности се прилага на местно ниво по един систематичен начин, а базовата програма за обучение в областта на одита е глобално последователна. В допълнение към официалното обучение се извършва и наставничество от по-опитни специалисти, което се осъществява в процеса на работа и способства за трансформирането на знанията и опита в практически умения.

Обучението се осъществяват чрез спечелилата награда програма за обучение „Одит академия“, която комбинира организирано обучение, включващо интерактивна симулация, използване на подходящи за поставените цели на обучението модули със съответната напомняща комуникация и насоки по прилагане. Това се допълва от програми, които са разработени в отговор на промените в счетоводните стандарти и стандартите за финансово отчитане, стандартите за независимостта и професионалните стандарти, както и нововъзникващи въпроси, свързани с практиката.

В случаите, когато фирма-членка на ЕЯГ извършва одити и прегледи на финансови отчети, изготвени в съответствие с Международните стандарти за финансово отчитане (МСФО), определени членове на одит екипите преминават обучения, за да бъдат акредитирани.

От специалистите в областта на одита ние изискваме да получат поне 20 часа (а за дипломираните експерт-счетоводители в България - 40 часа) продължаващо професионално обучение всяка година и поне 120 часа в рамките на тригодишен период. От тези часове 40% (8 часа всяка година и 48 часа в рамките на тригодишен период) трябва да обхващат професионални въпроси, свързани с одита и счетоводството.

Знание и вътрешна комуникация

В допълнение на професионалното развитие и управлението на резултатите от работата, ние знаем колко е важно да осигуряваме на одит екипите най-актуална информация, която ще им помогне да извършват качествено своите професионални задължения. ЕУ е направила значителни инвестиции в мрежи за пренос на познания/ресурси и комуникация, за да подпомогне по-бързото разпространение на информацията по доброто сътрудничество и споделянето на добри практики. Те са от изключително значение за справяне с нововъзникващите рискове в резултат на пандемията. Те включват:

- ▶ ЕУ Атлас (EY Atlas) - съдържа местни и международни счетоводни и одиторски стандарти, както и ръководства с разяснения;
- ▶ Издания, които съдържат ръководства като Международните общоприети счетоводни принципи (International GAAP), нововъведенията в МСФО и примерни финансови отчети;
- ▶ Глобални счетоводни и одиторски новини - представлява седмичен бюлетин, в който се публикуват Глобалните политики и процедури за независимост и предоставяне на сигурност, новини от органите за определяне на международните счетоводни стандарти и други

регулаторни органи, както и направените от тях вътрешни коментари и указания;

- ▶ Практически уведомления и интернет предавания/уебкастове, които включват редица глобални и национално-специфични въпроси, свързани с подобряването на практиките за предоставяне на сигурност.

помогне на служителите на ЕУ да останат свързани и ангажирани.



Управление на резултатите от работата

LEAD е рамка на ЕУ, която свързва професионалната кариера, развитието и постигнатите резултати на служителите. LEAD е ключов двигател при създаване на поетапна промяна в натрупания опит на нашите служители. Чрез непрекъснатата обратна връзка, развитие, наставничество на високо ниво и разговори за кариерно израстване, LEAD подготвя служителите за стратегията NextWave и им дава възможност да се фокусират върху бъдещето.

LEAD е предназначена да подпомага растежа и развитието на нашите служители на всички етапи от кариерата им в ЕУ.

Дигитално персонално табло на всеки отделен служител осигурява лесен за интерпретиране преглед на постигнатите резултати и сравнителен анализ на база „златните стандарти“ за лидерство в ЕУ, включително качество, управление на риска и професионално съвършенство, както и оценка на представянето спрямо останалите служители. Обратната връзка, получена по време на годишен цикъл, се обобщава и използва като входящи данни за програми за компенсации и възнаграждения.

Редовната връзка със съветника по теми като кариерни пътувания, прилагането на нововъзникващи технологии, опит в нови екипи и обучение, помага да се идентифицират възможностите за по-нататъшно кариерно развитие и за изграждане на фокусирани върху бъдещето умения.



Въздействие на пандемията от COVID-19

Преминаването към работа от разстояние по време на пандемията от COVID-19 постави нови предизвикателства пред нашите служители. Те включват поддържането на жизнеността на служителите, работата във виртуален екип, постигането на гъвкав начин на мислене за по-лесно адаптиране към промяната - всички от решаващо значение. Тези обстоятелства допълнително извеждат на преден план необходимостта от максимално използване на наличните технологии.

Осигурени са и допълнителни консултации, за да се

Приходи и възнаграждения

Финансова информация

Финансовата информация за дружествата на ЕУ в България (включващо юридическите лица: „Ърнст и Янг Одит“ ООД, „Ърнст и Янг България“ ЕООД и Адвокатско съдружие „Ърнст и Янг“), представена по-долу, представлява комбинирани, не консолидирани приходи (като са елиминирани приходите, генерирани вътрешно между трите юридически лица на ЕУ в България) и включва фактурираните на клиенти разходи и приходите от услуги към други фирми-членки на ЪЯГ.

Приходите, посочени по-долу, са както от одит клиенти, така и от други клиенти.

Приходите са представени в съответствие със Закона за независимия финансов одит (ЗНФО), приложим в България и включват:

1. Нетни приходи от задължителен одит на ПОИ – включени са нетни приходи от задължителен одит на годишни финансови отчети – индивидуални и консолидирани – на одит клиенти – предприятия от обществен интерес (ПОИ) и предприятия, част от групата, чието предприятие-майка е ПОИ. В сумата на тези приходи са включени и пряко свързани услуги, изисквани от местното и/или друго законодателство на ЕС.
2. Нетни приходи от задължителен одит на предприятия, които не са ПОИ – включени са приходи от задължителен одит на годишни финансови отчети – индивидуални и консолидирани – на одит клиенти, които не са ПОИ. Тези приходи включват и пряко свързани услуги, изисквани от законодателството на ЕС и на трети държави.
3. Нетни приходи от услуги, различни от одита, предоставени на одит клиенти – включени са приходи от разрешени услуги, различни от одита, предоставени на предприятия, за които са одитирани от одиторското дружество
4. Нетни приходи от услуги, различни от одита, предоставени на други клиенти
5. Нетни приходи от услуги, различни от одита, предоставени от други дружества на ЕУ в България:
 - а) нетни приходи от услуги, предоставени на ПОИ, които са част от група, чиято компания – майка също е ПОИ, одитирани от одиторската фирма;
 - б) нетни приходи от услуги, предоставени на други предприятия, които са одитирани от одиторската фирма.

Финансови резултати за текущата година

Финансова информация за „Ърнст и Янг Одит“ ООД и за другите дружества на ЕУ в България (като са елиминирани приходите, генерирани вътрешно между трите юридически лица на ЕУ в България) за годината, приключваща на 31 декември 2021 г.

Услуги	Приходи в хил. лв	Процент
Задължителен одит на ПОИ	1,761	13%
Задължителен одит на предприятия, които не са ПОИ	7,325	55%
Услуги, различни от одита, предоставени на одит клиенти	96	1%
Услуги, различни от одита, предоставени на други предприятия*	4,141	31%
Общо приходи на одиторско дружество „Ърнст и Янг Одит“ ООД	13,323	100%
Услуги, различни от одита, предоставени от други ЕУ дружества в България	23,484	
<i>Включително услуги, различни от одит, предоставени на ПОИ</i>	66	
<i>Включително услуги, различни от одит, предоставени на други одит клиенти</i>	658	
Общо приходи за всички дружества на ЕУ в България	36,807	

* включени са също услуги, предоставени в качеството ни на одитор на компонент на предприятия, към които не са поети ангажименти за извършване на финансов одит в съответствие със Закона за независимия финансов одит.

Възнаграждение на партньорите

Качеството е в центъра на бизнес стратегията на ЕУ и представлява ключов компонент от нашите системи за управление на резултатите от работата. Партньорите на ЕУ в България се оценяват и получават възнаграждения въз основа на критерии, които включват специфични индикатори за управление на качеството и риска, обхващащи както действията, така и резултатите.

Системата за оценяване LEAD за партньори, ръководители, изпълнителни директори и директори (PPEDD) се прилага за всички партньори от фирмите-членки на БЪЯГ по целия свят. LEAD за PPEDD утвърждава глобалните бизнес приоритети, като обвързва техните резултати с по-широко обхватни цели и ценности. Глобалният процес се състои от текущи циклични процеси, които включват определянето на цели, планирането на личното развитие, преглед на резултатите от работата и са обвързани с признание и възнаграждение. Той е като крайъгълен камък в процеса за оценка и се използва за документиране на целите и резултатите от работата на партньорите. Изисква се целите на партньорите да отразяват различни глобални приоритети, като един от тях е качество.

Политиките на ЕУ забраняват водещите партньори по даден одиторски ангажимент и други ключови партньори по ангажимента да бъдат оценявани и компенсирани на базата на продажбата на услуги, които не представляват услуги за предоставяне на сигурност, на компаниите, които одитират. По този начин се засилва професионално задължение на ЕУ партньорите да запазят и поддържат своята независимост и обективност.

С цел поддържане на независимостта и запазване на обективността при извършване на одити, които са в съответствие с изискванията на Директива 2014/56/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 16 април 2014 г. и Закона за независимия финансов одит (ЗНФО), ЕУ забранява партньор или специалист, който е ангажиран или може да повлияе на одита, да бъде оценяван и компенсиран въз основа на продажбата на неодит услуги на клиентите на одитите, за които отговарят. По този начин се затвърждава професионалната отговорност на нашите партньори и ключови одитори да запазват независимост и обективност.

Специфичните индикатори за управление на качеството и риска, на база на които се оценяват партньорите, включват:

- ▶ Предоставяне на изключително високо техническо професионално качество на работа
- ▶ Приложение на практика на ценностите на ЕУ чрез подходящо поведение и отношение
- ▶ Демонстрация на познания за и лидерска позиция при управлението на качеството на риска
- ▶ Спазване на политиките и процедурите
- ▶ Спазване на законите, нормативните разпоредби и професионалните задължения
- ▶ Принос за защитата и утвърждаването на бранда ЕУ


Нашата философия за възнаграждение на партньорите изисква подходящи диференцирани възнаграждения, които се базират на постигнатото ниво на резултатност от страна на партньора, оценено чрез системата за оценяване LEAD. Партньорите биват оценявани ежегодно на база резултатите от тяхната работа в областта на предоставянето на висококачествени услуги, лидерска роля за служителите, както и въз основа на финансовите и пазарни параметри.

Системата, която използваме, изисква качеството да бъде едно от най-съществените съображения, които се вземат под внимание при цялостното годишно оценяване на партньорите

При определянето на възнаграждението на партньорите, ние се стремим да отразим и локалните специфики на възмездяване за съответното ниво на умения и лидерска роля, както и да привлечем и задържим партньорите, показващи високи резултати, като вземаме под внимание и следните фактори:

- ▶ Опит
- ▶ Роля и отговорност
- ▶ Дългосрочен потенциал

Отделни случаи на неспазване на стандартите за качество от страна на партньор водят до предприемане на корективни мерки, които могат да включват оценка на представянето, корекция във възнаграждението, допълнително обучение, допълнителен надзор или преназначение. При регулярно неспазване или при особено сериозен случай на неспазване, може да доведе до действия, които включват отстраняване на съответния партньор от ЕУ България.



Приложение 1: Списък на одит клиенти - ПОИ

Одит клиенти на Ърнст и Янг Одит ООД - предприятия, извършващи дейност от обществен интерес

През изминалата финансова година, приключваща на 31 декември 2021 г., Ърнст и Янг Одит ООД е изпълнило ангажименти за задължителен финансов одит за 2020 г. на следните предприятия, осъществяващи дейност от обществен интерес, така както са дефинирани в Закона за счетоводството:

- „Аванс Терафонд“ АДСИЦ
- „Българо-Американска Кредитна Банка“ АД
- „Енерго Про Продажби“ АД
- „Електроразпределение Север“ АД
- „ЕНЕРГО-ПРО Енергийни Услуги“ ЕООД
- „Експат България“ SOFIX UCITS ETF
- „Експат България“ Short SOFIX
- „Експат Гърция“ ASE UCITS ETF
- „Експат Македония“ MBI10 UCITS ETF
- „Експат Полша“ WIG20 UCITS ETF
- „Експат Румъния“ BET-BK UCITS ETF
- „Експат Сърбия“ BELEX15 UCITS ETF
- „Експат Словакия“ SAX UCITS ETF
- „Експат Словения“ SBI TOP UCITS ETF
- „Експат Унгария“ BUX UCITS ETF
- „Експат Хърватска“ CROBEX UCITS ETF
- „Експат Чехия“ PX UCITS ET
- „Илевън Кепитъл“ АД
- „Райфайзен банк (България)“ ЕАД
- „Ти Би Ай Банк“ ЕАД
- „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ ЕАД

Приложение 2: Списък на одобрени ЪЯГ фирми-членки

▶ Списък на ЪЯГ фирми-членки, одобрени да извършват задължителни одити в ЕС или страна-членка на ЕИЗ

Към 30 юни 2021 г. следните фирми-членки на ЪЯГ са одобрени да извършват задължителни одити в ЕС или страна-членка на Европейската икономическа зона (ЕИЗ):

Страна-членка	Регистриран одитор или одиторска фирма
Австрия	Ernst & Young WirtschaftspruefungsgesellschaftmbH
Белгия	EY Assurance Services SRL
	EY Bedrijfsrevisoren SRL
	EY Europe SCRL
България	Ernst & Young Audit OOD
Хърватска	Ernst & Young d.o.o.
Кипър	Ernst & Young Cyprus Limited
	Ernst & Young
	Ernst & Young CEA (South) Services Ltd
	Ernst & Young CEA (South) Holdings Plc
Чехия	Ernst & Young Audit, s.r.o.
Дания	EYGodkendtRevisionspartnerselskab
	EY GrønlandStatsautoriseretRevisionspartnerselskab
	EY Net Source A/S
Естония	Ernst & Young Baltic AS
	Baltic Network OU
Финландия	Ernst & Young Oy
Франция	Artois
	Auditex
	Ernst & Young Audit
	Ernst & Young et Autres
	EY &Associés

Страна-членка	Регистриран одитор или одиторска фирма
	Picarle et Associates
Германия	Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Ernst & Young Heilbronner Treuhand-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY Revision und Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Treuhand-Süd GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft
	Schitag Schwäbische Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Гърция	Ernst & Young (Hellas) Certified Auditors Accountants SA
Унгария	Ernst & Young KönyvvizsgálóKorlátoltFelelősségűTársaság
Исландия	Ernst & Young ehf
Ирландия	Ernst & Young Chartered Accountants
Италия	EY S.p.A.
Латвия	Ernst & Young Baltic SIA
Лихтенщайн	Ernst & Young AG, Basel
	Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Ernst & Young AG, Vaduz
Литва	Ernst & Young Baltic UAB
Люксембург	Compagnie de Révision S.A.
	Ernst & Young Luxembourg S.A.
	Ernst & Young S.A.
Малта	Ernst & Young Malta Limited
Нидерландия	Ernst & Young Accountants LLP
Норвегия	Ernst & Young AS
Полша	Ernst & Young AudytPolska sp. z o.o.
	Ernst & Young AudytPolskaSpółka z ograniczonąodpowiedzialnością Finance spółkakomandytowa
	Ernst & Young AudytPolskaspółka z ograniczonąodpowiedzialnościąDoradztwoPodatkowespółkakomandytowa
	Ernst & Young AudytPolskaspółka z ograniczonąodpowiedzialnością sp. k.
	Ernst & Young UsługiFinansoweAudyt sp. z o.o.
Португалия	Ernst & Young Audit &Associados - SROC, S.A.
Румъния	Ernst & Young Assurance Services S.r.l.
	Ernst & Young Support Services SRL
Словакия	Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Словения	Ernst & Young d.o.o.
Испания	ATD Auditores Sector Público, S.L.U
	Ernst & Young, S.L.
Швеция	Ernst & Young AB

Общият оборот за годината, приключваща на 30 юни 2021 г., на изброените в списъка фирми-членки на ЪЯГ (и за фирми от Обединеното кралство и Гибралтар до края на преходния период на Брекзит - 30 декември 2020 г.) от законови одити на годишни финансови отчети-индивидуални и консолидирани, е приблизително 2.6 млрд. евро.

ЕУ | Да изградим един по-добър бизнес свят

ЕУ съществува, за да изгради един по-добър бизнес свят, като в същото време допринася за създаването на дългосрочна добавена стойност за клиентите, хората и обществото и за укрепването на доверието в капиталовите пазари.

С помощта на новите технологии и анализа на данни, разнородните екипи на ЕУ в над 150 държави осигуряват доверие чрез предоставяне на сигурност и помагат на клиентите да се развият, трансформират и да оперират.

Тъй като извършват различни дейности в сферата на предоставянето на сигурност, консултантските и правните услуги, стратегиите, данъците и сделките, екипите на ЕУ могат да задават по-добри въпроси, за да намерят нови отговори и решения на сложните проблеми, пред които е изправен днешния свят.

ЕУ е част от глобална организация и може да се отнася към една или повече компании - членове на Ърнст и Янг Глобал Лимитид, всяка от които е самостоятелно правно дружество. Ърнст и Янг Глобал Лимитид е дружество с ограничена гаранция, регистрирано във Великобритания, което не предоставя услуги на клиенти. Информация за това как ЕУ събира и използва лични данни и описание на правата, които лицата имат съгласно законодателството за защита на личните данни, са достъпни на Интернет страницата: ey.com/privacy. Фирмите-членки на ЕУ не предоставят правни услуги, когато това е забранено от местното законодателство. За повече информация за нашата организация, моля посетете ey.com.

© 2021 EYGM Ltd.
Всички права запазени.

BMC Agency GA 151342597
EYG no. 006680-21Gbl
ED None

Този материал е изготвен с цел да предостави единствено обща информация и не е предназначен да бъде използван като ръководство по счетоводни, данъчни, правни или други въпроси от професионален характер. Моля, обръщайте се към вашите консултанти, ако имате нужда от специализирана консултация.

ey.com.

© 2021 EYGM Ltd.
All Rights Reserved.

BMC Agency GA 151342597
EYG no. 006680-21Gbl
ED None

This material has been prepared for general informational purposes only and is not intended to be relied upon as accounting, tax, legal or other professional advice. Please refer to your advisors for specific advice.

ey.com