

Globální etický kodex

2024



Shape the future
with confidence

Globální etický kodex EY ("kodex") rámcově vymezuje základní pravidla, jimiž se řídí naše chování. Vychází z našich hodnot a prosazuje naše cíle a ambice.

- 
- Náš cíl**
- Pomoci utvářet lépe fungující svět
- EY se zavázala podílet se na utváření lépe fungujícího světa. Naši výjimeční vedoucí pracovníci a jejich týmy vytvářejí dlouhodobé hodnoty pro ostatní, jež vedou k udržitelnému rozvoji a růstu. Usilujeme o poskytování kvality ve všem, co děláme, abychom pomohli budovat důvěru v ekonomiky po celém světě.
- Naše hodnoty**
- Kdo jsme
- Prosazujeme čestné a poctivé jednání, respekt k druhým, týmového ducha a inkluzi
 - Máme energii, nadšení a vůli vést
 - Budujeme naše vztahy tím, že děláme vždy tu správnou věc
- Naše ambice**
- Vytvářet dlouhodobé hodnoty jako jedna z osobitých a nejdůvěryhodnějších celosvětových profesních organizací
 - Přinášet hodnotu pro klienty i společnost



“

EY je ikonická a respektovaná globální organizace, která má silné vztahy s klienty a předními lídry na trhu, podporující inkluzivní prostředí a kulturu. To vše je založeno na našich hodnotách a poslání, na které jsme velmi hrdí, a které se odrážejí v Globálním etickém kodexu EY (“kodex”).

Přečtěte si prosím kodex, abyste pochopili, proč je pro každého v EY zásadní a jak nám pomáhá zvládat náročné situace, kterým někdy čelíme.

Janet Truncale
EY Global Chair a CEO

1

Poradil jsem se dostatečně s kolegy?

2

Dal jsem najevo svůj závazek s ohledem na kvalitu při poskytování služeb?

3

Jsou mé kroky v souladu s právními předpisy a profesními standardy?

4

Neohrožuji svou osobní čest, čest EY nebo klientů EY?

5

Prosazuji hodnoty EY?

6

Respektuji různé úhly pohledu a zkušenosti ostatních?

7

Zvolil jsem tu nejetičtější alternativu? Mám ze své volby dobrý pocit?

8

Pokud své rozhodnutí zdokumentuji, bude ten, kdo jej bude číst, souhlasit s mým postupem?

9

Mohlo by mé jednání poškodit dobré jméno EY?

V praxi

Kodex pomáhá řídit naše chování, ale není možné, aby obsáhnul všechny možné situace, se kterými se můžeme setkat. Jeho smyslem je pomoci zamyslet se nad tím, jaké hodnoty vyznáváme v kontextu rozhodování a našeho chování. Vždy musíme dodržovat zákony a právní předpisy stejně jako naše interní postupy, zásady a směrnice, a zavazujeme se ke kvalitě a důvěře.

Jak tento kodex v praxi naplňovat? Jak zajistit, aby naše jednání bylo v souladu se závazky stanovenými tímto kodexem? Co dělat, když se objeví problém nebo když máme podezření, že se někdo chová způsobem, který je v rozporu se zásadami definovanými v kodexu?

Pokud nevíte, jak správně postupovat, nebo stojíte před složitým problémem, zkuste si položit následující otázky.

Pokud pro vás tyto zásady nejsou dostatečně srozumitelné nebo pokud nevíte, jak je v praxi uplatňovat, obraťte se prosím na svého k tomu pověřeného kolegu, který vaše otázky zodpoví.

| Náš závazek

Globálním etickým kodexem se musí řídit každý v EY bez ohledu na své pracovní zařazení, funkci či pracoviště.

Usilujeme

o poskytování kvality ve všem, co děláme, abychom pomohli budovat důvěru v ekonomiky po celém světě.

Pomáháme

s podporou dodržování kodexu v každodenní činnosti skrze osobní vedení a profesní praxi.

Chováme se

podle zásad kodexu.

Podporujeme

konzultaci a vyhledání rady dle potřeby, a to z dostupných zdrojů a od těch, kteří nám mohou pomoci s aplikací kodexu v praxi.

Rozumíme, že

odchýlení se či porušení kodexu je nepřípustné a že se musíme ozvat v případě, že se s takovou situací setkáme.

EY netoleruje

diskriminaci ani odvetná opatření jakéhokoliv druhu v případě, že protizákonné či neetické chování bude nahlášeno v dobré víře.

Bereme na vědomí, že

jakékoliv porušení kodexu může vyústit až v disciplinární řízení včetně ukončení pracovního poměru.

Potvrzujeme

naše chápání zásad obsažených v kodexu a náš závazek je dodržovat.

Kodex se zaměřuje na níže uvedených **pět základních oblastí** a popisuje základní hodnoty, jimiž se všichni v EY musíme ve svém jednání řídit.

1

Spolupráce
v rámci EY

2

Spolupráce
s klienty
a ostatními

3

Profesní čest
a poctivé jednání

4

Dodržování naší
objektivity
a nezávislosti

5

Ochrana dat,
informací a duševního
vlastnictví

Spolupráce v rámci EY

Vytváříme

vztahy, které jsou založené na vzájemné důvěře a přesvědčení, že každý z nás se v osobní i profesní rovině snaží dělat vždy to nejlepší.

Respektujeme

jeden druhého, vážíme si rozdílů a usilujeme o inkluzivní prostředí bez diskriminace, zastrašování a obtěžování. Špatné zacházení z důvodu rozdílu ve věku, postižení, pohlaví a genderové identity/ projevu, národnosti, náboženství, sexuální orientaci, jiných dimenzích identity definovaných a zkonstruovaných některými společnostmi z etnického, kulturního, rasového hlediska anebo barvy pleti, nebo jakákoli jiná forma špatného zacházení s lidmi na základě vnímaných rozdílů v lidských charakteristikách nejsou tolerovány.

Využíváme

naše rozdíly k vytváření inkluzivního prostředí, kde všichni cítí, že mohou být sami sebou a jsou za to oceňováni, mají pocit sounáležitosti a jsou inspirováni k tomu, aby při každém setkání přispěli tím nejlepším.

Snažíme se

vytvářet různorodé pracovní týmy a neseme osobní odpovědnost vůči ostatním členům týmu za přínos naší práce.

Diskutujeme

mezi sebou a vážíme si stanoviska kolegů, kteří mají jiný úhel pohledu či opačný názor než my.

Prosazujeme

čestné a poctivé jednání, respekt k druhým, vzájemnou spolupráci a inkluzi.

Usilujeme

o otevřenou a upřímnou komunikaci.

Spolupracujeme

vzájemně, abychom mohli klientům poskytovat kvalitní služby a osobně se odborně rozvíjet.

Podporujeme

kolegy v jejich profesním rozvoji, vážíme si výsledků, jichž se jim podařilo dosáhnout a prosazujeme soustavné vzdělávání.

Vzájemně

zpětnou vazbu, která je otevřená a konstruktivní, a pozitivně oceňujeme úspěchy.

1



2

Spolupráce s klienty a ostatními

Žádný vztah s klientem ani s jiným subjektem není pro nás důležitější než etické, čestné a poctivé jednání a dobré jméno EY.

Spolupráce s klienty...

Usilujeme

o to, abychom udrželi důvěru, kterou do nás, jakožto odborníků, kapitálové trhy a ostatní vkládají.

Naším cílem

je poskytovat kvalitní služby, které plně využívají náš odborný potenciál a odpovídají konkrétním potřebám a požadavkům klientů EY, a to v souladu s obchodními podmínkami našich smluv.

Jsme zdatní a odvážní

při vyjednávání s klienty a nebojíme se jim sdělovat nepříjemné informace.

Posuzujeme

nejen to, zda můžeme zakázku provést, ale i zda bychom ji měli provést.

Podporujeme pracovníky EY

a jsme připraveni ukončit spolupráci s klientem, který by na ně při výkonu jejich profesních povinností vyvíjel nepřiměřený nátlak nebo je zastráňoval.

Spolupráce s regulačními orgány...

Pečujeme

o profesní standardy a další pravidla relevantní pro naši práci. Aktivně spolupracujeme s regulačními orgány vykonávajícími dohled nad naší činností na tom, aby tyto standardy a pravidla držely krok s měnícími se potřebami trhu.

Spolupráce s ostatními účastníky ekosystému, třetími stranami a jinými subjekty...

Odmítáme

za všech okolností neetické a nezákonné praktiky.

Nespolupracujeme

s klienty ani jinými subjekty, jejichž standardy nejsou slučitelné s naším Globálním etickým kodexem.

Postupujeme koordinovaně

v záležitostech veřejného zájmu spolu s ostatními zástupci naší profese.

I Profesní čest a poctivé jednání

Naše profesní čest a poctivé jednání...

Dodržujeme

zákony, ostatní předpisy a standardy upravující naši profesní etiku.

Pečujeme

o dobré jméno EY. Nezkreslujeme stanoviska, která EY zastává v profesních či jiných záležitostech.

Prosazujeme

firemní kulturu založenou na diskusi a vzájemné poradě. Zabýváme se a radíme se s ohledem na etické otázky a pomáháme je řešit. Problémy nezastíráme ani neignorujeme

Rozumíme a dodržujeme

interní EY zásady, předpisy a postupy včetně těch, které jsou podporovány naším systémem řízení kvality.

Zřídili jsme

etickou linku za účelem hlášení citlivých etických otázek.

Bereme na vědomí,

že každý jsme zodpovědný za udržování a rozvíjení svých profesních znalostí a sdílení nejlepších postupů a inovací.

Přístup k hospodářské soutěži...

Jsme si vědomi

toho, že naše konkurenční výhoda spočívá ve vynikající kvalitě odborného poradenství, kvalitě služeb, řešení a přístupu v poskytování služeb.

Konkurenčně se zapojujeme

velmi aktivně a intenzivně, nicméně uvědomujeme si, že konkurenční boj je nutné vést čestně.

Nenabízíme

osobní výhody, abychom získali nebo si udrželi zakázku.

Vedeme záznamy...

Náležitě dokumentujeme

klientské zakázky i záležitosti týkající se provozní činnosti.

Nikdy neskartujeme ani neupravujeme

dokumenty z nezákonných nebo podvodných důvodů, ani k takovému jednání nikoho nevybízíme.

Archivujeme a ukládáme

dokumenty náležitým způsobem.

Naše odměna...

Účtujeme

náležitou odměnu za poskytnuté služby v souladu se sjednanými podmínkami zakázky a našimi profesními pravidly.

Odpracovaný čas a náklady...

Uvádíme

skutečně odpracovaný čas a vynaložené náklady.

Vynakládáme

náklady v souladu s interními pravidly EY a případně podle pravidel klienta, je-li tak ujednáno.





4

Dodržování naší objektivity a nezávislosti

Naše objektivita...

Zachováváme

si objektivitu a nezávislost, neboť si uvědomujeme, že jsou to zásadní předpoklady pro naplňování naší profesní odpovědnosti.

Uplatňujeme

při naší práci profesní skepticismus.

Nepodléháme

nátlaku klientů ani jiných subjektů.

Věnujeme pozornost

možnému střetu zájmů v osobní i profesní rovině, a pokud se takové případy vyskytnou, podnikneme neprodleně příslušná opatření k jejich řešení.

Nepřijímáme

finanční částky ani jiné výhody, které by mohly být adekvátně vnímány jako úmysl ovlivnit naše závěry nebo poradenství a postupujeme podle interních zásad EY.

Naše nezávislost...

Dodržujeme

pravidla EY týkající se nezávislosti včetně omezení týkajících se rodinných příslušníků a tato včas oznamujeme, ačkoliv jsou v některých případech přísnější než příslušné profesní a právní předpisy.

Vyhýbáme se

vztahům, které by mohly oslabit naši objektivitu a nezávislost.

Soustavně monitorujeme

naši nezávislost.

5

Ochrana dat, informací a duševního vlastnictví

Respektujeme a chráníme

důvěrné informace, které získáme od klienta nebo ve vztahu ke klientům nebo třetím osobám, stejně jako osobní údaje pracovníků EY. Informace sdílíme pouze, pokud zde existuje oprávněný zájem, a to v souladu se zásadami EY, danými právními předpisy a profesními předpisy.

Přijímáme preventivní opatření

za účelem ochrany dokumentů, počítačů a jiných datových zařízení obsahujících osobní údaje nebo důvěrná data a informace, a to nejen v souladu se zásadami EY týkajícími se bezpečnosti dat a ochrany technologií.

Včas oznamujeme

dle zásad EY a podle daných právních předpisů jakoukoliv ztrátu, krádež anebo neoprávněné nakládání s osobními údaji či důvěrnými informacemi.

Nevyužíváme

důvěrné informace a osobní údaje za účelem osobního prospěchu a vždy jednáme v souladu s právními předpisy na ochranu informací před zneužitím v obchodním styku a zásadami EY.

Využíváme sociální média a technologie

zodpovědně a zachováváme důvěru vůči každému s kým pracujeme.

Získáváme, rozvíjíme a chráníme duševní vlastnictví

náležitým způsobem a respektujeme omezení vztahující se na jeho použití a reprodukci.



Na koho je možné se obrátit

Uvědomujeme si, že žádný etický kodex nemůže postihnout všechny eventuality, jež se mohou v praxi vyskytnout, a že se čas od času při řešení situací, které přinášejí každodenní práce, neobejdeme bez rady a podpory ostatních kolegů.

V EY dlouhodobě prosazujeme firemní kulturu založenou na diskusi a vzájemné poradě. Vedle standardních interních vztahů jsme proto vytvořili podpůrnou síť, kde nalezne radu každý, kdo potřebuje pomoc, aby byl schopen dostát závazkům vyplývajícím z tohoto kodexu.

Zdroje jsou dostupné na globální, oblastní, regionální úrovni a na úrovni jednotlivých zemí, kde je možné získat radu a doporučení:

- Řízení rizik
- Nezávislost
- Kvalita jednotlivých divizí odborných služeb
- Profesní kvalita divizí odborných služeb
- Lidské zdroje
- Právní (interní právní oddělení)
- Policy Finder – zásady, postupy, doporučení včetně online zdrojů
- Etická linka a členové týmu pro etický dohled
- Discover

EY | Building a better working world

Smyslem EY je přispívat k tomu, aby svět fungoval lépe. Proto pomáháme klientům, našim zaměstnancům i širšímu společenství vytvářet dlouhodobé hodnoty a posilovat důvěru v kapitálové trhy.

Týmy odborníků EY, vybavené nejmodernějšími technologiemi, působí ve více než 150 zemích celého světa – provádějí audity a poskytují klientům širokou poradenskou podporu, která jim umožňuje růst, transformovat se a efektivně fungovat.

Naši auditoři, konzultanti, právní a daňoví poradci i odborníci na strategické a transakční poradenství si kladou ty správné otázky a dokážou najít ty správné odpovědi na složité problémy dnešního světa.

Název EY zahrnuje celosvětovou organizaci a může zahrnovat jednu či více členských firem Ernst & Young Global Limited, z nichž každá je samostatnou právní osobou. Ernst & Young Global Limited je britská společnost s ručením omezeným garancí, která neposkytuje služby klientům. Informace o tom, jak EY shromažďuje a používá osobní údaje, a o právech fyzických osob stanovených právními předpisy o ochraně osobních údajů jsou k dispozici na ey.com/privacy. Členské firmy EY neposkytují právní služby v zemích, kde to zákon neumožňuje. Podrobnější informace o naší organizaci najdete na našich webových stránkách ey.com.

© 2024 EYGM Limited.

All Rights Reserved.

SCORE No. 001523-20GbI

ED None

Tento materiál má pouze všeobecný informační charakter, na který není možné spoléhat jako na poskytnutí účetního, daňového, právního ani jiného odborného poradenství. V případě potřeby se prosím obraťte na svého konkrétního poradce.

ey.com