

# Daňové zprávy

duben 2020

---

## Úvodník

Daňové souvislosti viru

Str. 02



---

## Krizová daňová opatření

Daňová opatření v reakci na COVID-19 a další možnosti

Str. 04



---

## Krizová opatření související se zaměstnanci

Opatření v reakci na COVID-19 související se zaměstnanci

Str. 07



# Úvodník

## Daňové souvislosti viru



Jan Čapek

jan.capek@cz.ey.com  
+420 731 627 002

Koronavirus intenzivně zasahuje všechny stránky fungování společnosti a daně samozřejmě nejsou výjimkou. Daňové souvislosti koronaviru, které vyžadují okamžité zamyšlení, vidíme v pěti oblastech:

### 1. Cash

V krátkodobém horizontu je pro pozastavenou ekonomiku naprosto klíčová cash. Vlády většiny postižených států to chápou a chystají se do ekonomik napumpovat stovky miliard (dolarů, euro, franků, korun...).

Některé vlády chápou i to, že rychlejší a efektivnější než pumpovat, může být prostě cash v ekonomice ponechat. Proto přicházejí s bezprecedentními a okamžitými odklady daňových plateb.

Každý daňový poplatník by měl dnes zvážit, zda bude potřebovat dodatečnou likviditu. Pokud ano, je potřeba v podstatě u každé platby do státního rozpočtu zvážit žádost o její odložení.

### 2. Dokumentace

Pokud na to máte v dnešním hektickém období čas, naše druhé doporučení je dokumentovat. Daňovým poplatníkům vznikají nestandardní výdaje, o jejichž důležitosti není pochyb.

Náš nezměrný optimismus vede k přesvědčení, že svět bude za pár let zase normální a správci daně budou v daňovém řízení zpochybňovat náklady na domácí připojení k internetu, cesty z domova do práce soukromým automobilem a likvidaci nepotřebných potravin v zavřené restauraci.

Až bude svět zase normální, změní se i optika nazírání na náklady, které všem připadají normální dnes, ale před měsícem byly tabu. Co dnes zdokumentujete, se doufejme za pár let bude hodit.

### 3. Převodní ceny

Ve druhém čtvrtletí bude ekonomika vypadat jinak než ve čtvrtletí prvním. Některé osvědčené modely převodních cen zcela jistě přestanou dávat ekonomický smysl (pokud ho někdy vůbec měly). Ziskové přírážky vycházející z posledních tří konjunkturálních let budou možná použitelné jako absolutní hodnota... Tato situace vyžaduje přehodnocení existujících nastavení a jejich velmi rychlou změnu.

### 4. Plánovací paradigmatata

Daňové úvahy se v posledních letech typicky opíraly o jeden pevný bod - základ daně. Převodní ceny, zápočty zahraničních daní, investiční pobídky a další daňové odpočty byly modelovány za předpokladu kladného hospodářského výsledku. Realita roku 2020 (a možná let následujících) nutí pracovat i s možností daňové ztráty. Již nyní je potřeba se zamyslet, zda situace nevyžaduje (nebo neumožňuje) kroky, které byly ještě před měsícem nepředstavitelné - jako například vzdání se investičních pobídek.

## 5. Daňový svět po koruně

Náš optimistický pohled, že se pandemie přežene a ekonomiky se budou vracet k normálu, nutně vede k závěru, že „normální“ budou i reakce vlád států, které dnes masivně podporují ekonomiku. Poskytnutou podporu nakonec musí někdo zaplatit. A daňový poplatník se přímo nabízí. Vedlejším účinkem koronaviru proto budou vyšší daňové sazby, agresivnější výběr daní a ne zcela přátelské zacházení s daňovými nerezidenty.

Koronavirus nás naučil, že je dobré být připravený i na nepravděpodobné scénáře. V daních to platí obdobně.

Každý daňový poplatník by měl dnes zvážit, zda bude potřebovat dodatečnou likviditu. Pokud ano, je potřeba v podstatě u každé platby do státního rozpočtu zvážit žádost o její odložení.

# Krizová daňová opatření

## Daňová opatření v reakci na COVID-19 a další možnosti



Vladimír Sopkuliak

vladimir.sopkuliak@cz.ey.com  
+420 730 191 770

V souvislosti s COVID-19 se nacházíme v bezprecedentní situaci a tato situace vyžaduje atypická řešení i v oblasti daní. V tomto článku shrnujeme hlavní daňová opatření přijatá (či avizovaná) Ministerstvem financí a dále rovněž další možné instrumenty dostupné na základě aktuální legislativy (tématice zaměstnanců a sociálního a zdravotního pojištění se pak věnuje následující článek v rámci tohoto vydání daňových zpráv).

### Liberační balíčky

Ministerstvo financí („MF“) v reakci na aktuální situaci související s nálezem koronavirem vydalo ve dvou fázích sadu daňových opatření v rámci tzv. liberačních balíčků.

V rámci liberačního balíčku I<sup>1</sup> to byla zejména následující opatření:

- ▶ Plošné prominutí pokuty za opožděné podání přiznání k dani z příjmů fyzických osob a právnických osob (a úroku z prodlení) – a to nejdéle do 1. července 2020 – bez nutnosti prokazovat důvody související s koronavirem (týká se přiznání podávaných v základní 3měsíční lhůtě po konci zdaňovacího období).<sup>2</sup>
- ▶ Prominutí pokuty za opožděné tvrzení daně ve všech případech, kdy je daňovému subjektu individuálně prominut úrok z prodlení nebo z posečkáni, splátkování daně anebo pokuta za nepodání kontrolního hlášení v souvislosti s koronavirem (dle MF se může jednat o onemocnění či karanténu účetní nebo dalších klíčových zaměstnanců, jejichž absence znemožnila plnění daňové povinnosti).

- ▶ Plošné prominutí pokut za opožděné podání kontrolního hlášení ve výši 1 000 Kč, které vznikly mezi 1. březnem a 31. červencem 2020 (pokud podáno pozdě, ale dobrovolně v liberačním období 1. března až 31. července předtím, než je obdržena výzva od správce daně).
- ▶ Možnost individuálně prominout pokuty za nepodání kontrolního hlášení, a to pro období od 1. března do 31. července, pokud bude prokázána spojitost s koronavirem.
- ▶ Plošné prominutí správního poplatku za podání žádosti o posečkáni nebo splátkování daně, žádosti o prominutí úroku z prodlení, resp. z posečkané částky, a žádosti o prominutí pokuty za nepodání kontrolního hlášení, a to pro žádosti podané do 31. července.

Dodatečná opatření v rámci liberačního balíčku II<sup>3</sup> pak zahrnují (či by měla zahrnovat) zejména následující:

- ▶ Prominutí červnové zálohy na daň z příjmů fyzických a právnických osob (týká se poplatníků s daňovým obdobím odpovídajícím kalendářnímu roku).
- ▶ Plošné prominutí pokuty za pozdě podané daňové přiznání k dani z nabytí nemovitých věcí či za pozdě uhrazenou daň z nabytí nemovitých věcí nebo zálohu na tuto daň. Prominutí se vztahuje na všechna opožděná daňová přiznání s lhůtou podání v termínu od 31. března do 31. července 2020. Daňové přiznání k dani z nabytí nemovitých věcí může být bez sankce podáno nejpozději do 31. srpna 2020. Současně platí, že v těchto případech budou prominuty také úroky z prodlení nebo úroky z posečkáni daně z nabytí nemovitých věcí.

<sup>1</sup> Blíže zde: <https://www.mfcr.cz/cs/aktualne/tiskove-zpravy/2020/ulevy-v-danove-oblasti-se-rozsi-37943> a zde: <https://www.mfcr.cz/cs/legislativa/financni-zpravodaj/2020/financni-zpravodaj-cislo-4-2020-37851>

<sup>2</sup> Obdobně by mělo platit i pro vyúčtování daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby krom vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti.

<sup>3</sup> Blíže zde: <https://www.mfcr.cz/cs/aktualne/tiskove-zpravy/2020/ulevy-v-danove-oblasti-se-rozsi-37943> a zde: <https://www.mfcr.cz/cs/legislativa/financni-zpravodaj/2020/financni-zpravodaj-cislo-5-2020-37962>

- ▶ Zavedení institutu loss carryback (zpětné uplatnění daňové ztráty) u daně z příjmů fyzických i právnických osob za rok 2020. Dle MF by ji mělo být možné zpětně uplatnit v daňovém přiznání za rok 2019 a 2018 (podrobnější parametry zatím nebyly oficiálně zveřejněny).
- ▶ Pozastavení povinnosti elektronicky evidovat tržby pro subjekty spadající do všech fází EET, a to po dobu stavu nouze a následujících třech měsíců (již legislativně ošetřeno).<sup>4</sup>
- ▶ Prominutí pokuty za opožděné podání přiznání k DPH plátcům DPH, jimž byla na základě individuální žádosti prominuta alespoň částečně pokuta za nepodání kontrolního hlášení z důvodů souvisejících se šířením koronaviru (pokud k podání opožděného daňového přiznání došlo nejpozději v den, kdy bylo podáno ono opožděné kontrolní hlášení).

Těsně před uzávěrkou tohoto čísla daňových zpráv MF rovněž na svých stránkách publikovalo informace ohledně následujících dodatečně plánovaných opatřeních:

- ▶ informaci,<sup>5</sup> že předloží vládě návrh na vyhlášení 6měsíčního moratoria na splátky úvěrů a hypoték; moratorium by mělo být závazné pro všechny banky a nebankovní společnosti a mělo by se týkat hypoték, spotřebitelských i podnikatelských úvěrů;
- ▶ informaci,<sup>6</sup> že předloží vládě návrh na zrušení daně z nabytí nemovitých věcí a dále zrušení možnosti daňového uplatnění odpočtů úroků z nově uzavíraných hypotečních úvěrů;
- ▶ plošné<sup>7</sup> posunutí úhrady záloh na silniční daň splatných v dubnu a v červenci, a to nejpozději do 15. října 2020 - u všech takto zpožděných úhrad by mělo být automaticky prominuto příslušenství daně, tedy všechny úroky z prodlení a z posečkáání;

- ▶ plošné<sup>8</sup> prominutí daně z přidané hodnoty na bezúplatné dodání základních ochranných prostředků a vybraných lékařských prostředků (popř. bezúplatné dodání zboží určeného pro jejich výrobu) ke zmírnění dopadů šíření nákazy koronavirem; toto prominutí by se mělo vztahovat například na roušky, respirátory a další ochranné a lékařské pomůcky a dále na dezinfekční prostředky a také na suroviny pro jejich výrobu; prominutí daně by mělo platit na období od 12. března 2020 po celou dobu trvání nouzového stavu.

V této souvislosti stojí za zmínku, že Finanční správa v reakci na aktuální dění zveřejnila na svých webových stránkách nejčastější otázky a odpovědi poplatníků k těmto opatřením a souvisejícím aspektům.<sup>9</sup>

<sup>4</sup> Blíže zde: <https://www.psp.cz/sqw/historie.sqw?o=8&t=788>

<sup>5</sup> <https://www.mfcr.cz/cs/aktualne/tiskove-zpravy/2020/mf-predlozi-navrh-na-pulrocni-uverove-mo-38024>

<sup>6</sup> <https://www.mfcr.cz/cs/aktualne/tiskove-zpravy/2020/mf-predlozi-navrh-na-zruseni-dane-z-naby-38023> a zde: <https://www.mfcr.cz/cs/o-ministerstvu/sluzby-verejnosti/komunikace-s-verejnosti/casto-kladene-otazky/2020/dan-z-nabyti-nemovitosti-bude-zrusena-a-38041>

<sup>7</sup> <https://www.mfcr.cz/cs/aktualne/tiskove-zpravy/2020/ulevy-v-danove-oblasti-se-rozsi-37943> a zde: <https://www.mfcr.cz/cs/legislativa/financi-zpravodaj/2020/financi-zpravodaj-cislo-6-2020-38050>

<sup>8</sup> Blíže zde: <https://www.mfcr.cz/cs/legislativa/financi-zpravodaj/2020/financi-zpravodaj-cislo-6-2020-38050>

<sup>9</sup> Blíže zde: <https://www.financisprava.cz/cs/financi-sprava/media-a-verejnost/nouzovy-stav/danove-informace/dotazy-a-odpovedi> a také zde: <https://www.mfcr.cz/cs/aktualne/tiskove-zpravy/2020/pruvodce-pro-danove-poplatniky-v-souvisi-37856> a zde: <https://www.mfcr.cz/cs/aktualne/koronavirus-covid-19>

### **Další dostupné instrumenty**

V rámci daňového řádu mohou daňové subjekty požádat o:

- ▶ snížení záloh na daňové povinnosti – správce daně v odůvodněných případech rozhodne o snížení povinnosti platit zálohy nebo povolí výjimku z povinnosti zálohovat (potenciálně možné i pro již splatné zálohy);
- ▶ prodloužení lhůty pro podání daňového přiznání (nelze u DPH) – obecně až o tři měsíce (až na 10 měsíců po uplynutí zdaňovacího období, pokud příjmy zdaňované v zahraničí);
- ▶ delší lhůtu pro úhradu daně vybírané srážkou;
- ▶ posečkání<sup>10</sup> splatnosti daně obvykle spojené se splátkovým kalendářem – úrok po dobu posečkání klesá na polovinu, aktuálně tedy 7 % plus repo sazba ČNB;
- ▶ promíjení příslušenství daně<sup>11</sup> (důvody promíjení jsou stanoveny primárně v pokynech Generálního finančního ředitelství – fakticky je ale možné, že daňová správa s ohledem na mimořádnost situace bude postupovat velkoryseji).

Rádi vám pomůžeme s přípravou jakékoliv výše uvedené žádosti.

V případě dotazů se prosím obraťte na tým EY, se kterým pravidelně spolupracujete.

Situaci pro vás budeme nadále monitorovat.

Ministerstvo financí v reakci na aktuální situaci související s nálezou koronavirem vydalo ve dvou fázích sadu daňových opatření v rámci tzv. liberačních balíčků. Vedle tohoto je možno využít i další instrumenty dostupné na základě aktuální legislativy.

<sup>10</sup> Informace Finanční správy k institutu posečkání zde: <https://www.financnisprava.cz/assets/cs/prilohy/d-danovy-system-cr/letak.pdf> a zde: <https://www.financnisprava.cz/assets/cs/prilohy/d-sprava-dani-a-poplatku/2015-Metodicky-pokyn-k-poseckani.pdf>

<sup>11</sup> Informace k promíjení zde: <https://www.mfcr.cz/cs/legislativa/financni-zpravodaj/2020/financni-zpravodaj-cislo-4-2020-37851>

# Krizová opatření související se zaměstnanci

## Opatření v reakci na COVID-19 související se zaměstnanci



**Martina Kneiflová**  
martina.kneiflova@cz.ey.com  
+420 731 627 041

Jaké možnosti mají v současné době zaměstnavatelé? V našem článku shrnujeme různé varianty působení zaměstnanců, možný odklad plateb za zaměstnance a také dosud známé podmínky nově zaváděné podpory státu - programu Antivirus.

### Působení zaměstnanců v mimořádné době

Řada zaměstnavatelů funguje nadále jako v „předvirové“ době, případně jejich zaměstnanci pracují z domova. Vzhledem k četným omezením může ale také dojít na situace, které ovlivňují možnost výkonu zaměstnání, a to jak na straně zaměstnance, tak na straně zaměstnavatele.

Překážky na straně zaměstnance:

### Péče o děti

- ▶ V době nouzového stavu je zaměstnavatel povinen omluvit nepřítomnost zaměstnance po dobu péče o dítě mladší 13 let (za splnění podmínek i starší hendikepované dítě) po celou dobu uzavření školských a dalších dětských zařízení. Zaměstnanec, který o dítě pečuje, má nárok na ošetřovné. Rodiče se mohou v péči o děti střídat dle potřeby (vícekrát a neomezeně).
- ▶ Ošetřovné vyplácí příslušná okresní správa sociálního zabezpečení, počítá se jako 60 % upraveného průměrného výdělku a maximálně činí 1 151 Kč denně.



**Dora Horáková**  
dora.horakova@cz.ey.com  
+420 730 191 861

### Karanténa

- ▶ Pokud byla zaměstnanci nařízena orgánem veřejného zdraví karanténa, jedná se o překážku v práci, za kterou zaměstnanci přísluší náhrada mzdy stejně jako v případě běžné pracovní neschopnosti, tj. 60 % průměrného výdělku (vypočteného z redukováného základu) po dobu prvních 14 dní karantény. Od 15. dne zaměstnanec čerpá nemocenskou ze systému nemocenského pojištění. Zaměstnavatel může zaměstnanci vyplácet náhradu vyšší, až do výše průměrného výdělku zaměstnance.

### Nařízení uzavření provozovny

- ▶ Dojde-li k uzavření provozovny zaměstnavatele z důvodu opatření proti šíření nákazy, přísluší zaměstnanci náhrada mzdy stanovená stejným způsobem jako v případě nařízení karantény. Tento postup se uplatní i v případě, že se zaměstnanec nemůže dostavit do práce proto, že je v karanténě obec, ve které se nachází místo výkonu práce.

Překážky na straně zaměstnavatele:

- ▶ Při překážkách na straně zaměstnavatele vyplácí zaměstnavatel náhradu mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku zaměstnance. Náhrada mzdy se počítá z průměrného výdělku zaměstnance za předchozí kalendářní čtvrtletí, stejně jako se počítá průměrný výdělek pro výpočet náhrady za dovolenou nebo odstupné.
- ▶ Pokud je taková překážka způsobena přerušением práce nepříznivými povětrnostními vlivy nebo živelní událostí, přísluší zaměstnanci náhrada mzdy ve výši nejméně 60 % průměrného výdělku (za předpokladu, že nebyl převeden na jinou práci). Dle současného převládajícího výkladu však pandemie mezi tyto mimořádné situace nespádá.
- ▶ Během tzv. prostoje náleží zaměstnanci náhrada ve výši 80 % průměrného výdělku. Prostojem je situace, kterou zaměstnanec nezpůsobil a kdy dojde k výpadku dodávek surovin, pohonné síly nebo která je způsobena podobnou provozní příčinou. Opět je zde podmínkou, že zaměstnanec není převeden na jinou práci.

### Částečná nezaměstnanost

- ▶ Pokud zaměstnavatel nemůže přidělovat zaměstnancům práci v rozsahu týdenní pracovní doby z důvodu dočasného omezení odbytu jeho výrobků nebo omezení poptávky po jím poskytovaných službách, náleží zaměstnanci náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku. Tuto náhradu mzdy lze snížit až na 60 % průměrného výdělku, pokud se na takovém snížení zaměstnavatel dohodne s odborovou organizací, resp. v případě, že u zaměstnavatele odborová organizace nepůsobí, pokud tak stanoví vnitřní předpis zaměstnavatele.

### Dovolená na zotavenou

- ▶ Zaměstnavatel může zvážít nařízení dovolené zaměstnancům, a to v souladu s podmínkami zákoníku práce, tedy písemně a alespoň 14 dnů předem, pokud se se zaměstnancem nedohodl na kratší době. V době dovolené má pak zaměstnanec nárok na náhradu mzdy ve výši průměrného výdělku.

### Odvody zaměstnavatelů z příjmů ze závislé činnosti

V oblasti odvodů z příjmů zaměstnanců zatím nebyla navržena žádná specifická opatření a stávající možnosti jsou omezené.

Zaměstnavatelé ale mohou zvážít následující kroky:

- ▶ Plátce může podat žádost o posečkání úhrad odvodů záloh na daň z příjmů ze závislé činnosti nebo jejich rozložení na splátky a současně požádat správce daně o prominutí souvisejícího úroku z prodlení. Jelikož se však jedná o odvod daně, jejímž poplatníkem je zaměstnanec, správce daně nemusí takové žádosti vyhovět.
- ▶ Na písemnou žádost plátce může příslušná okresní správa sociálního zabezpečení povolit placení dlužného pojistného a penále ve splátkách, a to až do výše, kterou tento plátce dluží ke dni vydání rozhodnutí o povolení splátek. Snížené penále z prodlení ve výši 0,025 % (tj. poloviční sazba) se uplatní ode dne splatnosti první splátky dluhu. Plátce pojistného může požádat o prominutí penále. Podmínkou prominutí je přitom zaplacení dlužné částky pojistného.
- ▶ Pozdní úhrada pojistného na zdravotní pojištění podléhá penále ve výši 0,05 % dlužné částky za každý kalendářní den prodlení. Plátce pojistného může požádat o prominutí penále, i zde však platí, že dlužné pojistné musí být uhrazeno. Novela zákona o pojistném na veřejné zdravotní pojištění<sup>12</sup> přináší dočasnou výjimku. U pozdních plateb pojistného za období od začátku března 2020 do konce srpna 2020 se penále až do 21. září 2020 nevyměří. Penále k platbám za uvedené období tak vznikne nejdříve 22. září 2020.

Komora daňových poradců v této souvislosti oslovila příslušná ministerstva a navrhuje v otevřeném dopise MF plošné posunutí termínu odvodů z mezd nebo jejich plné či částečné prominutí.



### Program Antivirus

Vláda ČR 31. března 2020 schválila Cílený program podpory zaměstnanosti „Antivirus“, který má pomoci zaměstnavatelům lépe zvládnout současnou situaci a ochránit pracovní místa zaměstnanců.

V rámci programu Antivirus bude stát prostřednictvím úřadů práce částečně kompenzovat zaměstnavatelům náklady na náhrady mezd náležející zaměstnancům za dobu překážek v práci vyvolaných karanténou, mimořádnými opatřeními, krizovými opatřeními souvisejícími se šířením nákazy COVID-19 v ČR i v zahraničí a s tím souvisejícími hospodářskými problémy zaměstnavatelů. Podpora bude poskytována ve dvou režimech:

#### Režim A - nucené omezení provozu a karanténa

Tento režim je určen pro případy uzavření či omezení provozu v důsledku krizových nebo mimořádných opatření vydaných vládou, Ministerstvem zdravotnictví nebo krajskou hygienickou stanicí a pro situace, kdy zaměstnanec nemohl vykonávat práci z důvodů karantény.

- ▶ Pokud je zaměstnanci nařízena karanténa, vyplácí mu zaměstnavatel po dobu prvních 14 kalendářních dnů jeho pracovní neschopnosti náhradu mzdy, výše náhrady je 60 % průměrného redukovaného výdělku zaměstnance, maximální částka náhrady je cca 201 Kč za hodinu.
- ▶ V situaci, kdy zaměstnavatel nemůže přidělovat práci zaměstnancům z důvodu mimořádných krizových opatření vlády, tedy kdy je zaměstnavateli na základě usnesení vlády o přijetí krizových opatření v souvislosti s výskytem nákazy COVID-19 nařízeno uzavření či omezení provozu, náleží zaměstnancům náhrada mzdy ve výši jejich průměrného výdělku.

Příspěvek zaměstnavateli bude poskytnut ve výši 80 % vyplacených náhrad mezd včetně odvodů zaměstnavatele, maximálně však do výše 39 000 Kč měsíčně na jednoho zaměstnance.

#### Režim B - související hospodářské potíže

Režim B se vztahuje na překážky na straně zaměstnavatele vzniklé v důsledku souvisejících hospodářských potíží vyvolaných šířením COVID-19.

Jedná se o situace, kdy:

- ▶ zaměstnavatel nemůže přidělovat práci zaměstnancům z důvodu nařízení karantény či péče o dítě u více než 30 % zaměstnanců (náhrada mzdy náleží zaměstnanci ve výši 100 % jeho průměrného výdělku), nebo
- ▶ dojde k omezení dostupnosti vstupů (surovin, výrobků, služeb) nezbytných k činnosti zaměstnavatele v důsledku karanténních opatření (nebo obecně výpadků výroby) u dodavatele, včetně dodavatele ze zahraničí (zaměstnanci náleží náhrada mzdy ve výši 80 % jeho průměrného výdělku), nebo
- ▶ dojde k omezení poptávky po službách, výrobcích a jiných produktech zaměstnavatele v důsledku karanténních opatření v místě odbytu zaměstnavatele v ČR i v zahraničí (částečná nezaměstnanost) (zaměstnanci náleží náhrada mzdy ve výši 60 % jeho průměrného výdělku).

Příspěvek státu by měl dosáhnout 60 % vyplacené náhrady mzdy včetně odvodů, maximálně však do výše 29 000 Kč měsíčně na jednoho zaměstnance.

Mezi hlavní podmínky pro vznik nároku na kompenzaci v rámci programu Antivirus patří zejména následující:

- ▶ Zaměstnavatel je firma v podnikové sféře, mzdové náklady nejsou kryty z veřejných rozpočtů.
- ▶ Zaměstnanci jsou v pracovním poměru a účastní se nemocenského a důchodového pojištění.
- ▶ Zaměstnavatel striktně postupuje v souladu se zákoníkem práce.
- ▶ Zaměstnanec není ve výpovědní lhůtě a nebyla mu dána výpověď.<sup>13</sup>
- ▶ Zaměstnavatel musí vyplatit zaměstnanci náhradu mzdy a odvést související pojistné na sociální a zdravotní pojištění (za sebe i za zaměstnance).
- ▶ Je-li zaměstnavatel agenturou práce, musí být pracovní poměr zaměstnance sjednán před dnem vyhlášení nouzového stavu 12. března 2020.

Program by měl být spuštěn od 1. dubna 2020, přičemž příspěvek se bude týkat nákladů zaměstnavatelů vzniklých po 12. březnu 2020 (včetně). Předběžně je stanoveno období uznatelnosti nákladů do 30. dubna 2020, nicméně vzhledem k vývoji nákazy COVID-19 předpokládá Ministerstvo práce a sociální věci rozšíření i na květen 2020.

Webová aplikace pro podání žádostí by měla být spuštěna 6. dubna 2020, od 10. dubna 2020 by mělo začít vyplácení příspěvků na náhrady mezd.

Veškeré úkony budou prováděny elektronicky prostřednictvím webové aplikace, datových schránek či emailem s uznávaným elektronickým podpisem.

Příspěvky budou vyplácet úřady práce a doba poskytování bude závislá na důvodu vzniku překážky v práci, který bude nutné u každého zaměstnance odlišit. O příspěvky se bude žádat po skončení kalendářního měsíce, za který se bude o příspěvek žádat, tj. zpětně po vyplacení mezd a odvedení příslušných odvodů, na

základě jejich vyúčtování.

V průběhu i po skončení programu Antivirus bude plošně kontrolováno oprávnění čerpání příspěvků, porušení podmínek písemné dohody s Úřadem práce bude sankcionováno a může být předáno finančnímu úřadu pro podezření na porušení rozpočtové kázně. Úmyslné zneužití programu pak může být kvalifikováno jako trestný čin.

O dalším vývoji a podmínkách pro výplatu podpory vás budeme informovat.

V našem článku shrnujeme různé varianty působení zaměstnanců, možný odklad plateb za zaměstnance a také dosud známé podmínky plánované podpory státu.

<sup>13</sup> Vyjma porušení povinností při vykonávané práci dle ustanovení § 52 písmen g) a h) zákoníku práce.

## Víte, že?

- Přehled zajímavých alertů z produkce EY k aktuálním daňovým tématům najdete na [ey.cz/tax?](https://ey.cz/tax?)
- Na týdenní souhrn mimořádných daňových aktualit u nás i ve světě se můžete podívat [zde](#).

## EY | Audit | Daně | Transakce | Poradenství

### Informace o EY

EY je předním celosvětovým poskytovatelem odborných poradenských služeb v oblasti auditu, daní, transakčního a podnikového poradenství. Znalost problematiky a kvalita služeb, které poskytujeme, přispívají k posilování důvěry v kapitálové trhy i v ekonomiky celého světa. Výjimečný lidský a odborný potenciál nám umožňuje hrát významnou roli při vytváření lepšího prostředí pro naše zaměstnance, klienty i pro širší společnost.

Název EY zahrnuje celosvětovou organizaci a může zahrnovat jednu či více členských firem Ernst & Young Global Limited, z nichž každá je samostatnou právníkou osobou. Ernst & Young Global Limited, britská společnost s ručením omezeným garancí, služby klientům neposkytuje. Pro podrobnější informace o naší organizaci navštivte prosím naše webové stránky [ey.com](https://ey.com).

Nepřejete-li si odebrat Daňové zprávy EY, prosím kontaktujte Elišku Rozsivalovou e-máilem na adrese [eliska.rozsivalova@cz.ey.com](mailto:eliska.rozsivalova@cz.ey.com) nebo telefonicky na čísle: +420 225 335 261.

V případě jakýchkoliv dotazů se prosím obraťte na svého kontaktního partnera nebo manažera.

### Kontaktní údaje

#### Zdanění společností

Jan Čapek +420 731 627 002  
Libor Frýzek +420 731 627 004  
Ondřej Janeček +420 731 627 019  
René Kulínský +420 731 627 006  
Lucie Říhová +420 731 627 058

#### DPH a cla

Jan Čapek +420 731 627 002  
René Kulínský +420 731 627 006

#### Zdanění fyzických osob

Martina Kneiflová +420 731 627 041

### EY

Tel: +420 225 335 111  
E-mail: [ey@cz.ey.com](mailto:ey@cz.ey.com)

© 2020 Ernst & Young, s.r.o.  
Všechna práva vyhrazena.

### ED None

Tento materiál má pouze všeobecný informační charakter, na který není možné spoléhat se jako na poskytnutí účetního, daňového ani jiného odborného poradenství. V případě potřeby se prosím obraťte na svého konkrétního poradce.

[ey.com/cz](https://ey.com/cz)