



Pre-Employment Screenings

Februar 2021



EY

Building a better
working world

Inhaltsverzeichnis

1

Umfrage-Basics

Seite 3

2

Pre-Employment

Seite 6

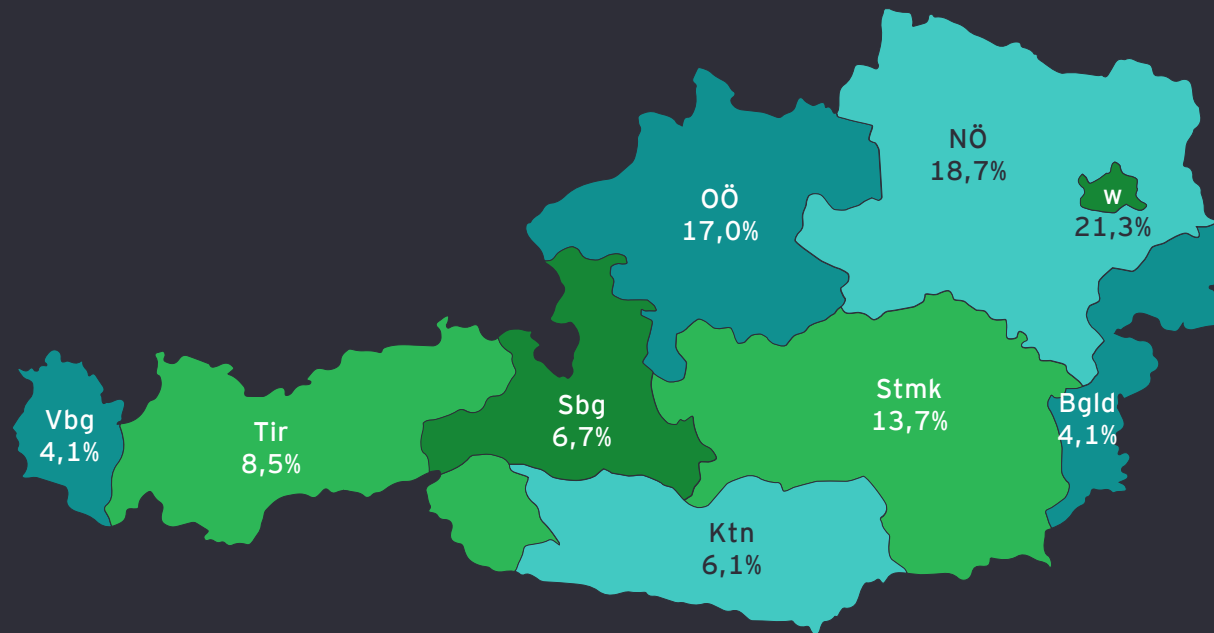
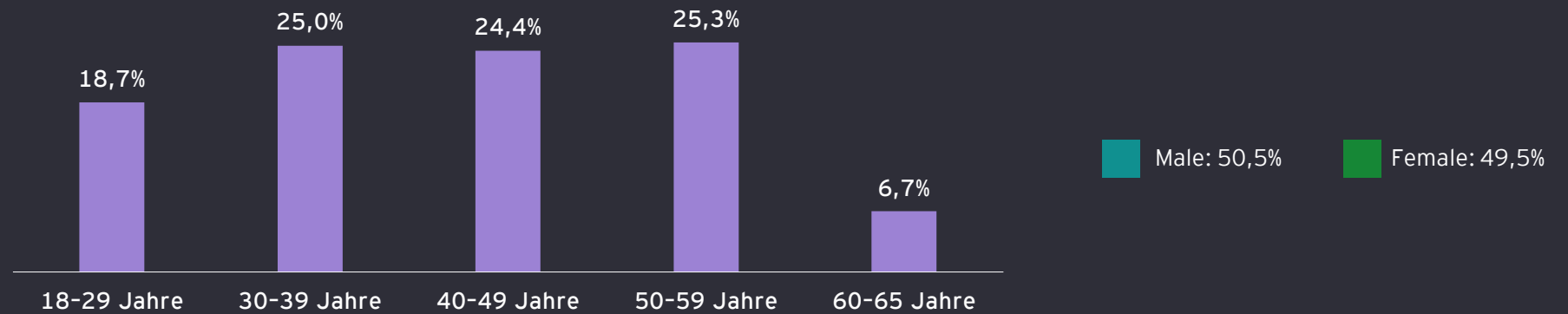
1

Umfrage-Basics

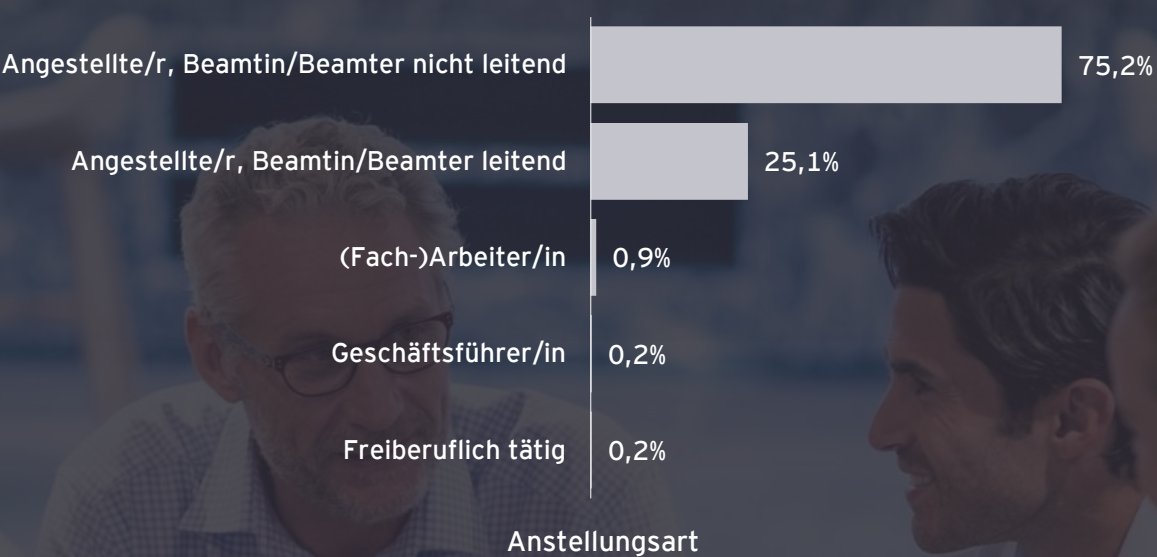
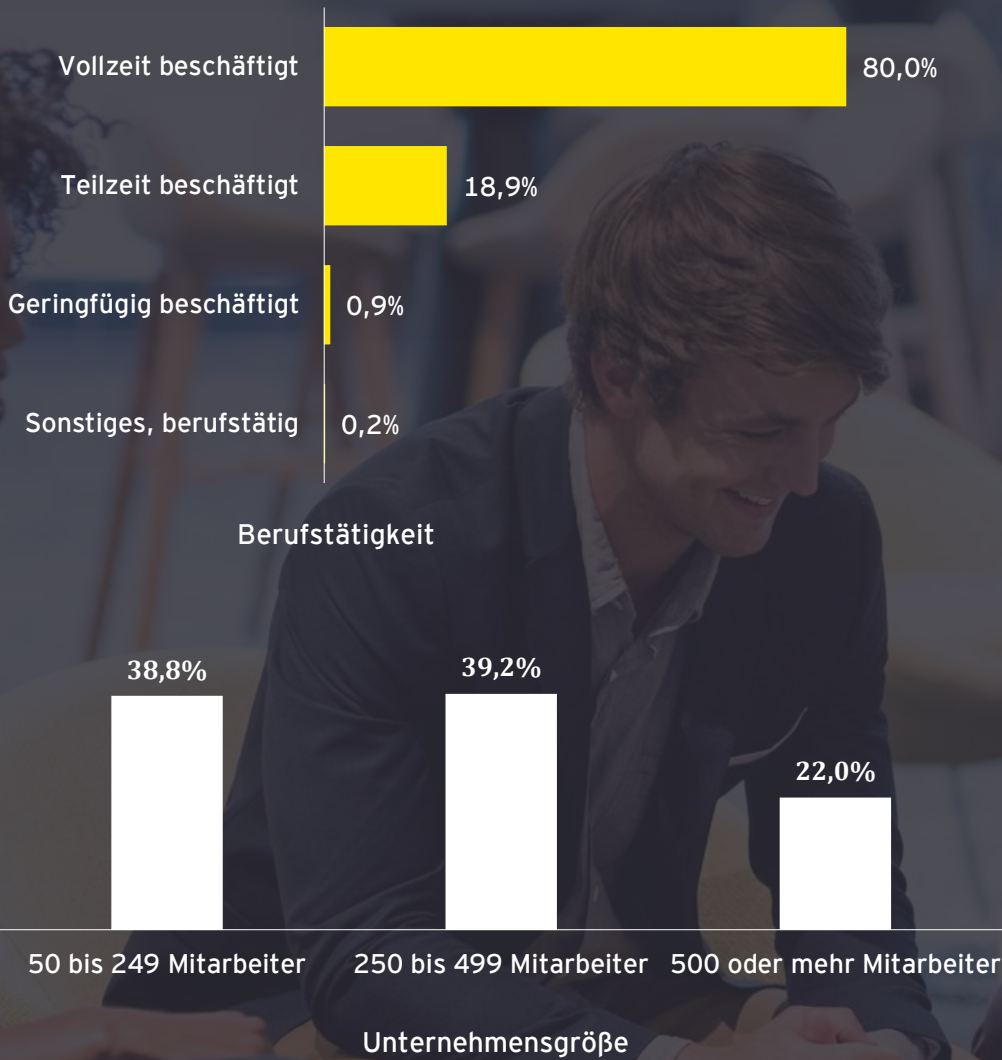
Methode	CAWI Marketagent Online Access Panel
Sample-Größe	n = 541 Netto-Interviews
Kernzielgruppe	Angestellte im Alter zwischen 18 und 65 Jahren in einem Unternehmen ab 50 Mitarbeitern Inzidenz: 39,1% teilweise vorselektierte Panelisten
Feldzeit	18.01.2021 – 28.01.2021
Studienumfang	20 Fragen
Mobile Teilnahme	50,1%
Daten-Cleaning	18 Respondenten



Zusammensetzung des Samples | n = 541



Demographie | n = 541



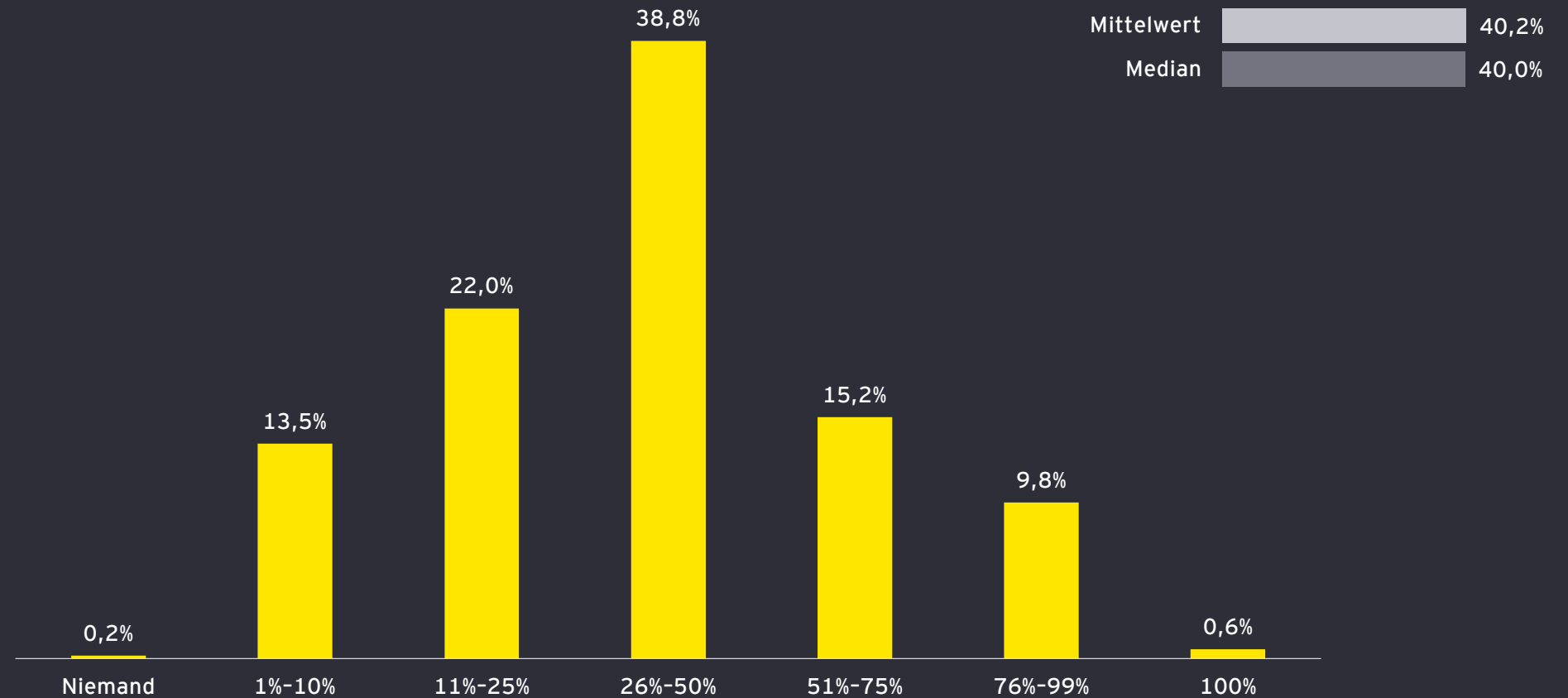
2

Pre-Employment





Unwahrheiten/beschönigende Angaben in Lebensläufen



6. (...) Wie viel Prozent der Bewerber und Bewerberinnen um einen Arbeitsplatz schätzen Sie nehmen es in ihrem Lebenslauf mit der Wahrheit nicht ganz so genau? Damit meinen wir, wie viele Bewerber in ihrem Lebenslauf beispielsweise beschönigende Angaben machen oder etwas auslassen. || n=541

Vertretbare Lücken im Lebenslauf

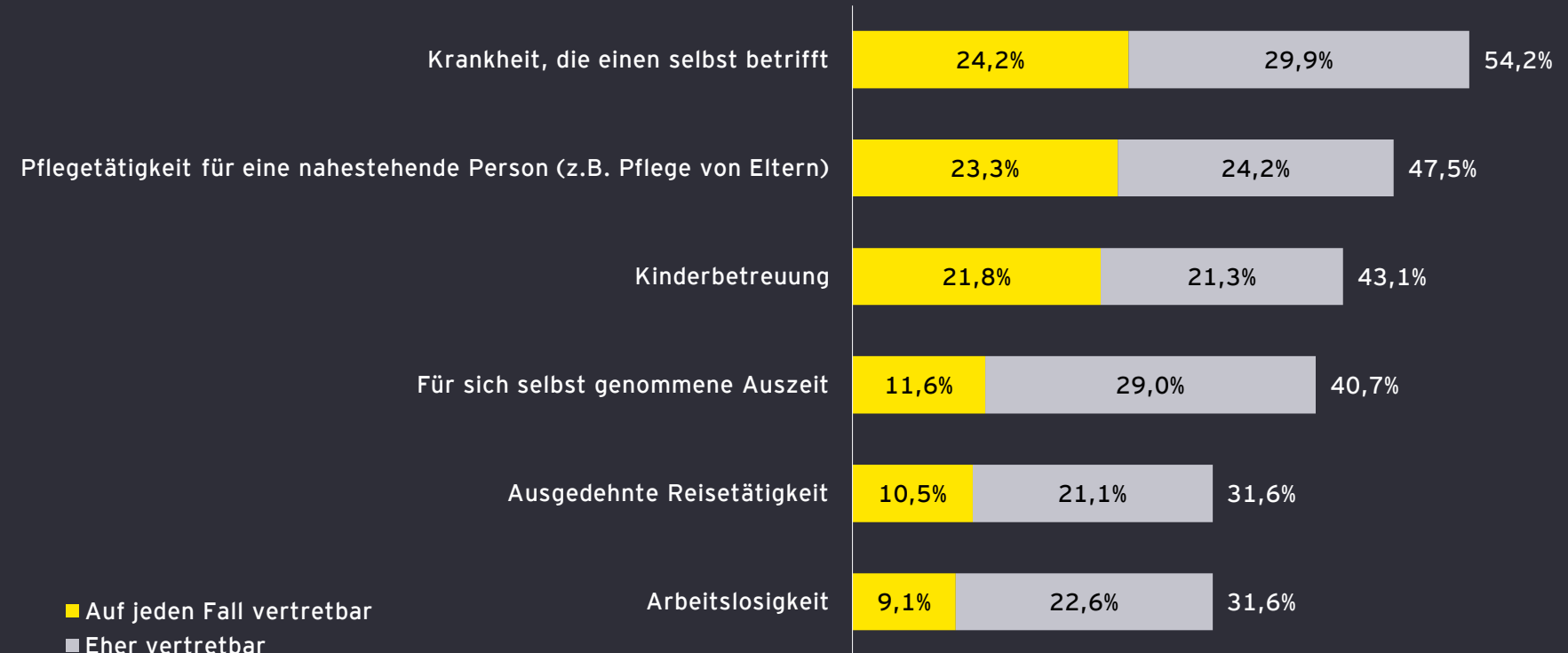
	Mittelwert	Auf jeden Fall vertretbar	Eher vertretbar	Eher weniger vertretbar	Auf keinen Fall vertretbar	Kaschieren nicht nötig
Pflegetätigkeit für eine nahestehende Person (z.B. Pflege von Eltern)	2.0	23.3%	24.2%	10.7%	7.2%	34.6%
Kinderbetreuung	2.1	21.8%	21.3%	11.6%	9.1%	36.2%
Krankheit, die einen selbst betrifft	2.1	24.2%	29.9%	13.3%	10.5%	22.0%
Für sich selbst genommene Auszeit	2.5	11.6%	29.0%	28.1%	12.0%	19.2%
Ausgedehnte Reisetätigkeit	2.7	10.5%	21.1%	25.1%	21.8%	21.4%
Arbeitslosigkeit	2.7	9.1%	22.6%	27.2%	20.3%	20.9%

7. Inwiefern finden Sie es vertretbar, Lücken im Lebenslauf wegen der folgenden Gründe zu kaschieren? Beispielsweise indem man die Ausbildungszeit länger angibt, als sie eigentlich war, um eine leere Stelle im Lebenslauf zu überspielen. || n=541



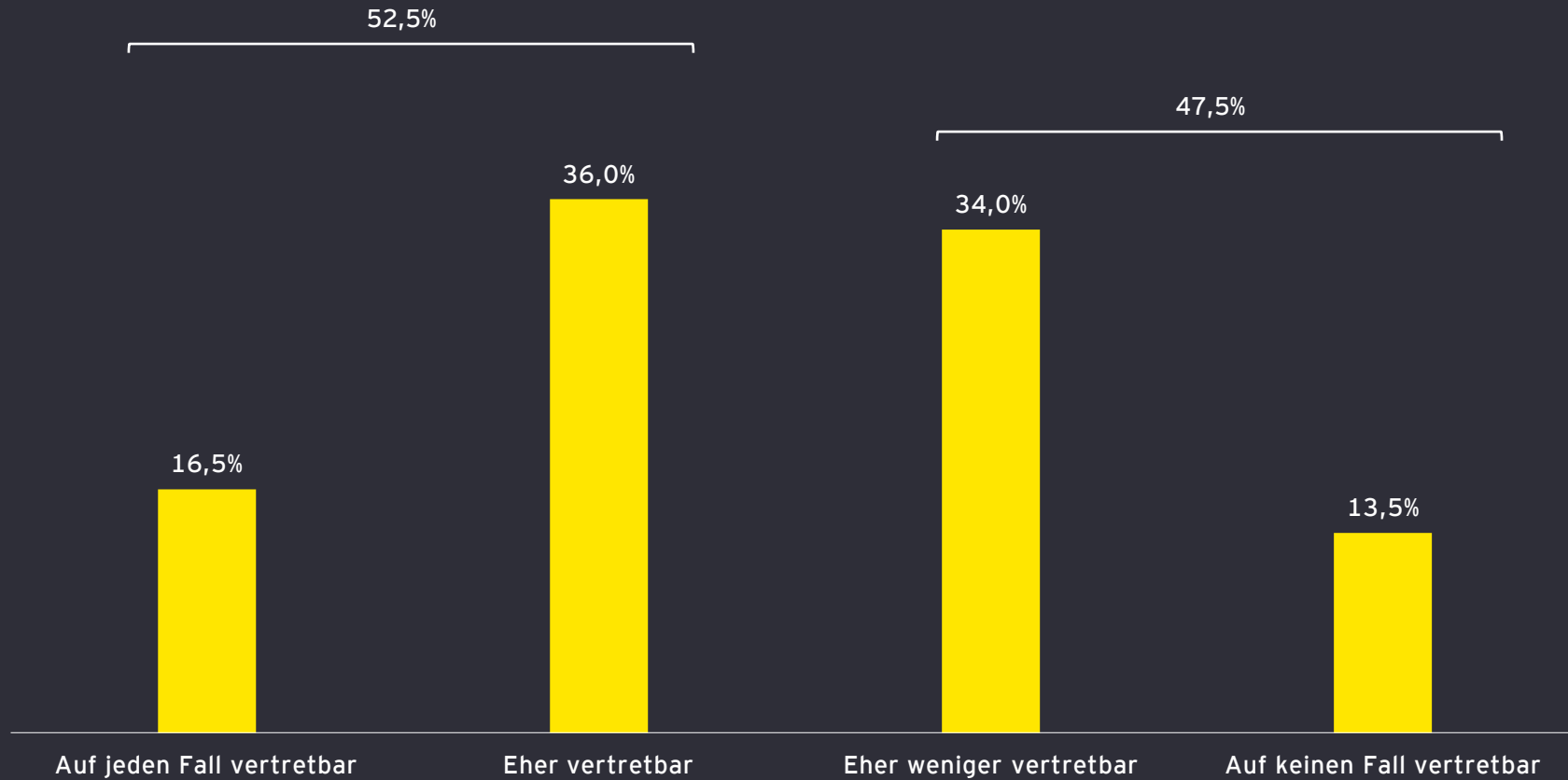
Vertretbare Lücken im Lebenslauf

Top-2-Box: Auf jeden Fall vertretbar/Eher vertretbar



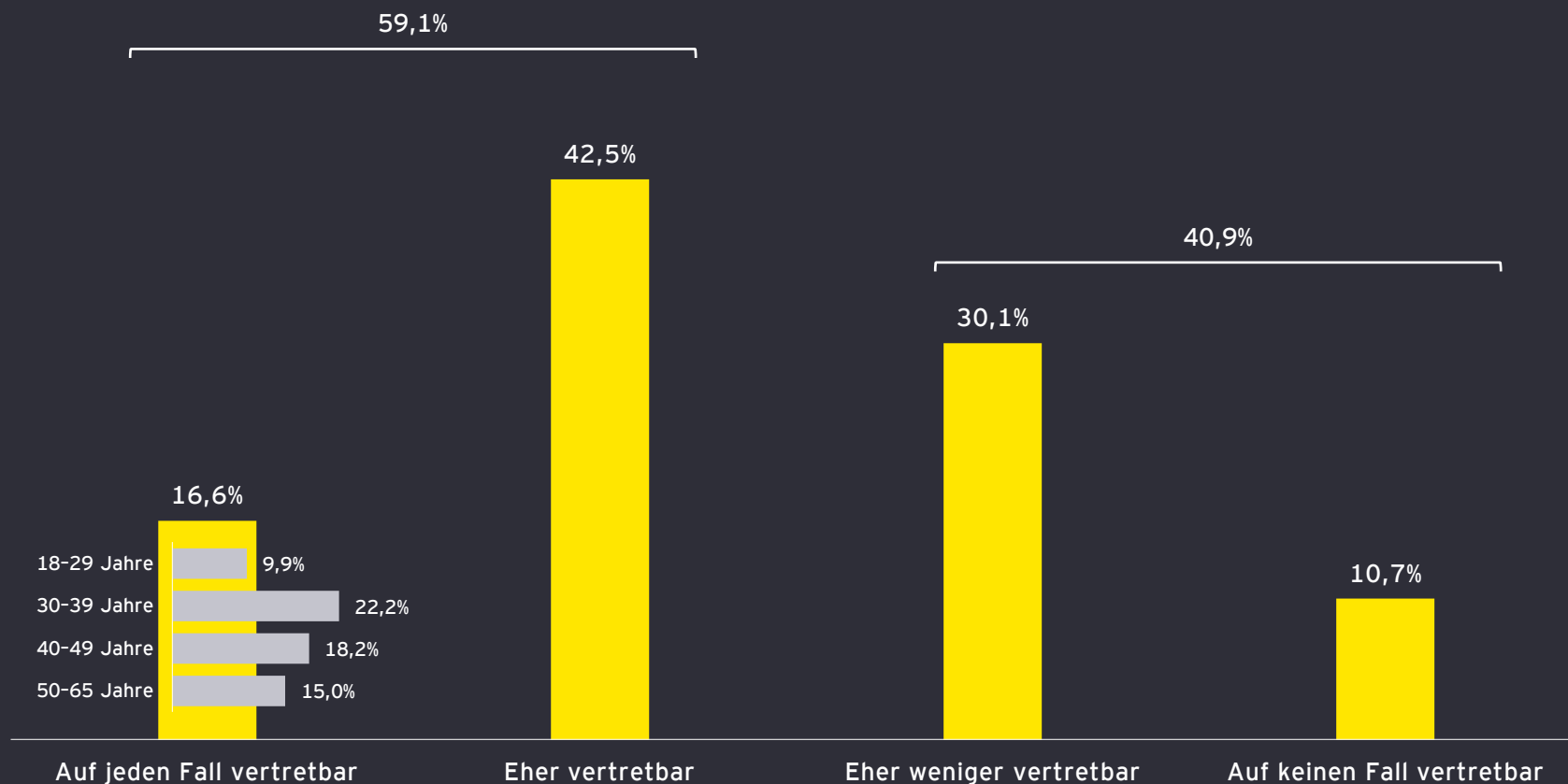
7. Inwiefern finden Sie es vertretbar, Lücken im Lebenslauf wegen der folgenden Gründe zu kaschieren? Beispielsweise indem man die Ausbildungszeit länger angibt, als sie eigentlich war, um eine leere Stelle im Lebenslauf zu überspielen. || n=541

Auslassen eines Arbeitsverhältnisses im Lebenslauf



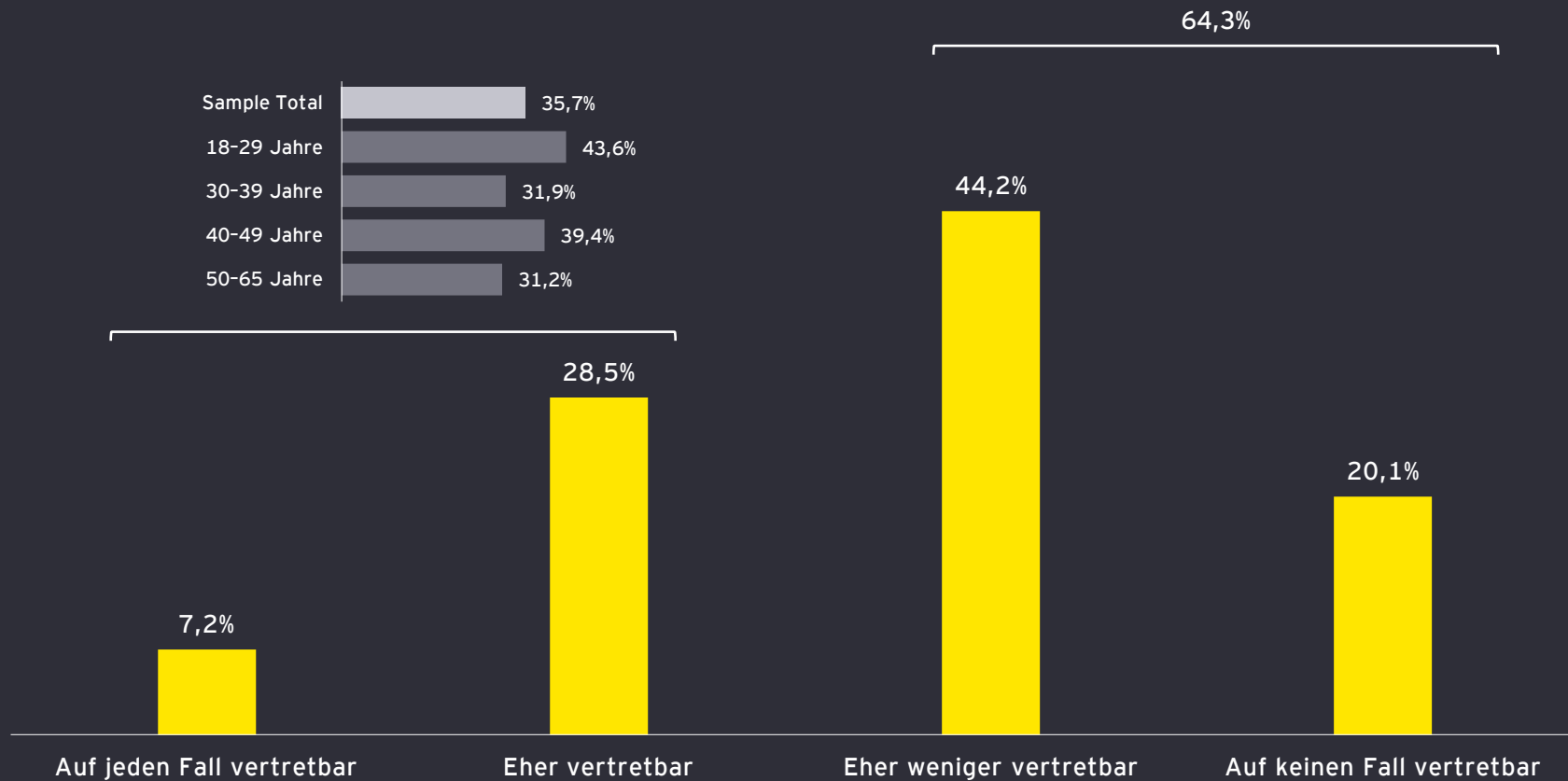
8. Inwiefern finden Sie es vertretbar, ein Arbeitsverhältnis im Lebenslauf nicht anzuführen? Beispielsweise ein Arbeitsverhältnis, das nicht über die Probezeit hinausging. || n=541 || MW 2,4

Keine Angaben zum Eintritts-/Austrittsmonat im Lebenslauf



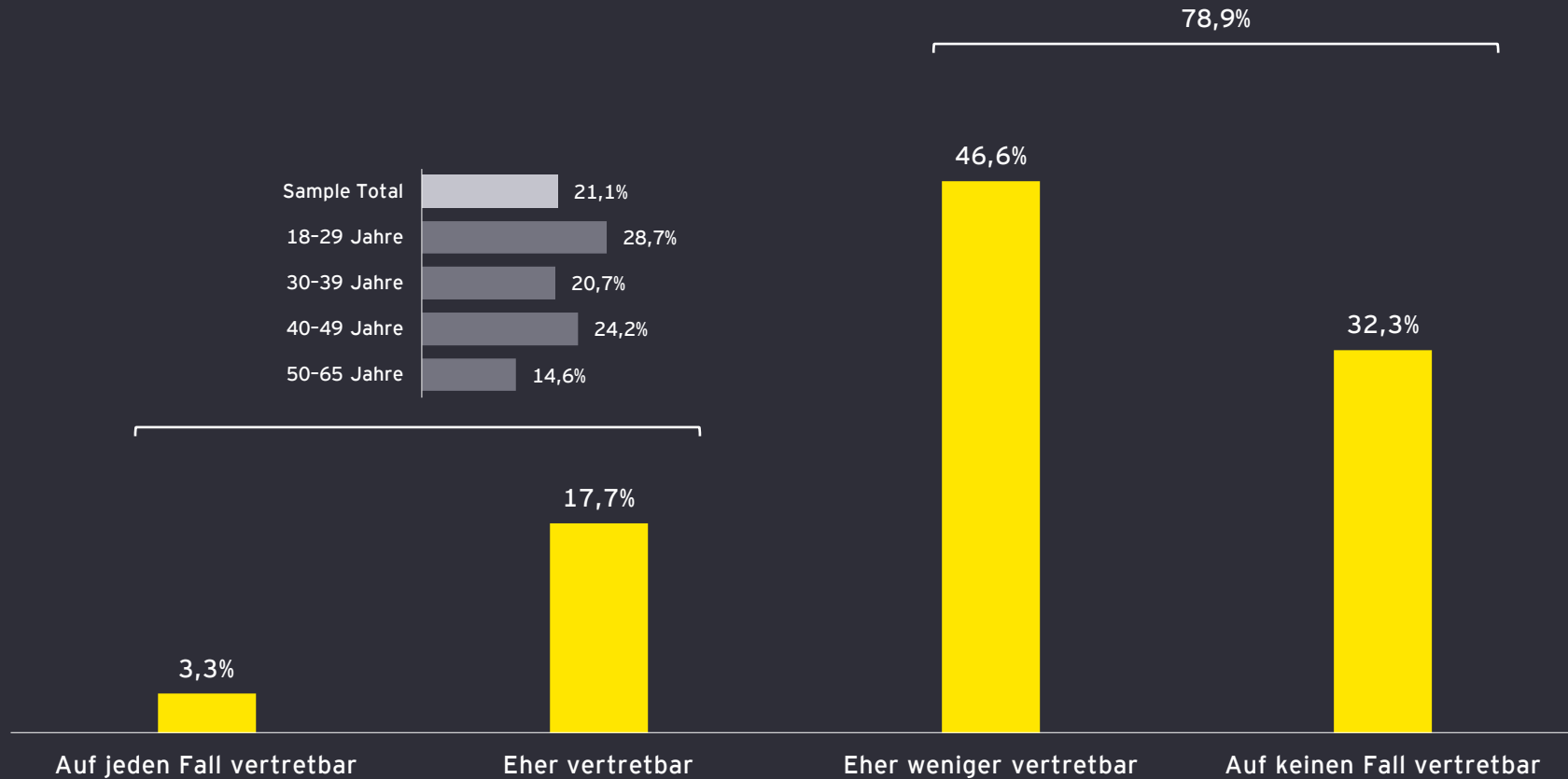
9. Inwiefern finden Sie es vertretbar, bei einem Arbeitsverhältnis im Lebenslauf nicht den genauen Eintritts- und Austrittsmonat anzugeben?
|| n=541 || MW 2,3

Beschönigung von Aufgaben/Verantwortungen im Lebenslauf



10. Inwiefern finden Sie es vertretbar, Aufgaben- und Verantwortungsbereiche bei früheren Jobs bzw. Anstellungen im Lebenslauf zu beschönigen, um besser zum Anforderungsprofil einer Stellenausschreibung zu passen? || n=541 || MW 2,8

Beschönigung von Fachkenntnissen im Lebenslauf



11. Inwiefern finden Sie es vertretbar, Fachkenntnisse im Lebenslauf zu beschönigen, um besser zum Anforderungsprofil einer Stellenausschreibung zu passen? || n=541 || MW 3,1

Schummeln im Lebenslauf

Bei Arbeitsverhältnis kein Eintritts- und Austrittsmonat angeführt

16,6% 42,5% 30,1% 10,7% MW 2,3

Arbeitsverhältnis nicht anführen

16,5% 36,0% 34,0% 13,5% 2,4

Beschönigung von Aufgaben/ Verantwortungen

7,2% 28,5% 44,2% 20,1% 2,8

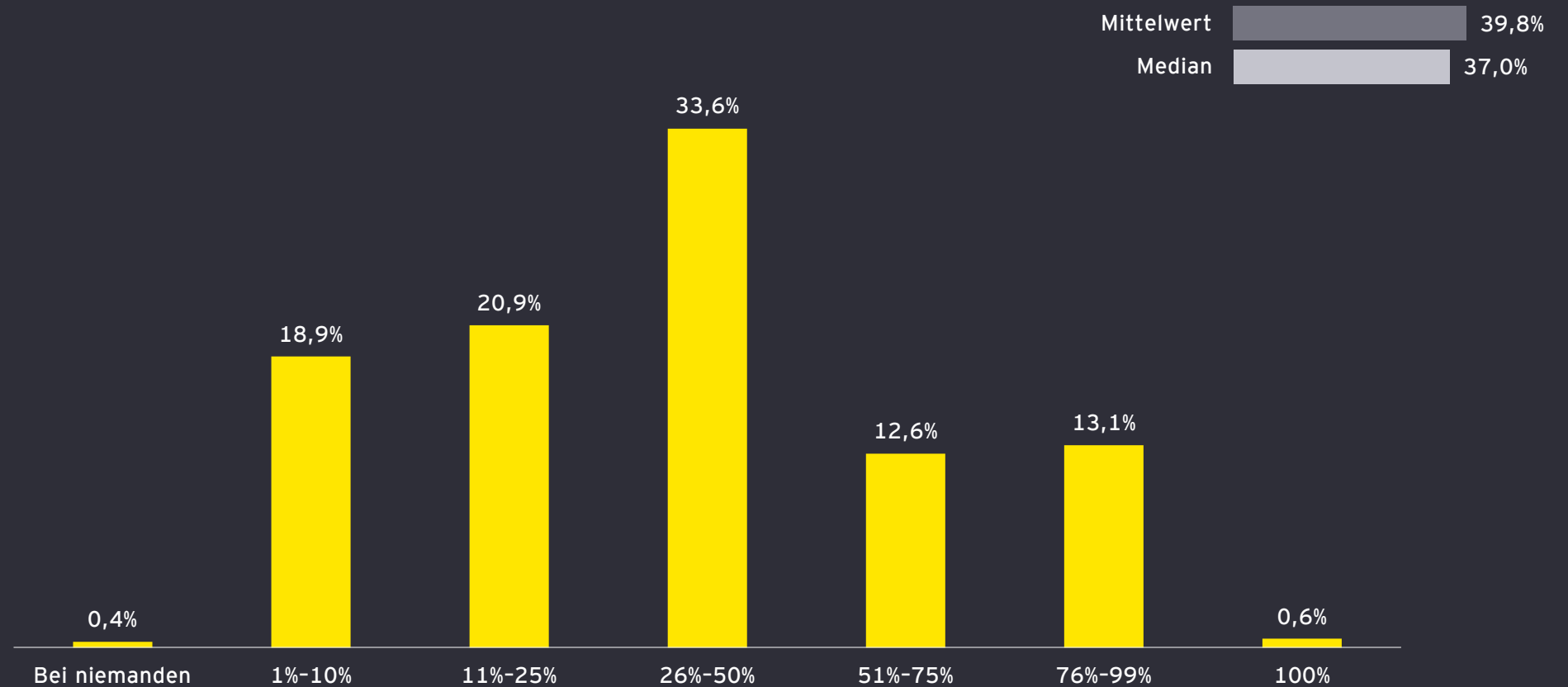
Beschönigung von Fachkenntnissen

3,3% 17,7% 46,6% 32,3% 3,1

■ Auf jeden Fall vertretbar ■ Eher vertretbar ■ Eher weniger vertretbar ■ Auf keinen Fall vertretbar

Summary: Inwiefern finden Sie es vertretbar, ... im Lebenslauf zu beschönigen bzw. nicht anzugeben? || n=541

Auffallen von Lügen im Bewerbungsprozess



12. (...) Bei wieviel Prozent der Bewerber und Bewerberinnen fällt es im Bewerbungsprozess auf, wenn diese es im Lebenslauf mit der Wahrheit nicht ganz so genau genommen haben (z.B. beschönigende Angaben)? || n=541

Mit unserer Arbeit setzen wir uns für eine besser funktionierende Welt ein. Wir helfen unseren Kunden, Mitarbeitenden und der Gesellschaft, langfristige Werte zu schaffen und das Vertrauen in die Kapitalmärkte zu stärken.

In mehr als 150 Ländern unterstützen wir unsere Kunden, verantwortungsvoll zu wachsen und den digitalen Wandel zu gestalten. Dabei setzen wir auf Diversität im Team sowie Daten und modernste Technologien in unseren Dienstleistungen.

Ob Assurance, Tax & Law, Strategy and Transactions oder Consulting: Unsere Teams stellen bessere Fragen, um neue und bessere Antworten auf die komplexen Herausforderungen unserer Zeit geben zu können.

„EY“ und „wir“ beziehen sich in dieser Publikation auf alle deutschen Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited (EYG). Jedes EYG-Mitgliedsunternehmen ist rechtlich selbstständig und unabhängig. Ernst & Young Global Limited ist eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach englischem Recht und erbringt keine Leistungen für Mandanten. Informationen darüber, wie EY personenbezogene Daten sammelt und verwendet, sowie eine Beschreibung der Rechte, die Einzelpersonen gemäß der Datenschutzgesetzgebung haben, sind über ey.com/privacy verfügbar. Weitere Informationen zu unserer Organisation finden Sie unter ey.com.

In Deutschland finden Sie uns an 20 Standorten.

© 2021 Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
All Rights Reserved.

EY ist bestrebt, die Umwelt so wenig wie möglich zu belasten. Diese Publikation wurde auf FSC®-zertifiziertem Papier gedruckt, das zu 60 % aus Recycling-Fasern besteht. Diese Publikation ist lediglich als allgemeine, unverbindliche Information gedacht und kann daher nicht als Ersatz für eine detaillierte Recherche oder eine fachkundige Beratung oder Auskunft dienen. Es besteht kein Anspruch auf sachliche Richtigkeit, Vollständigkeit und/oder Aktualität. Jegliche Haftung seitens der Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft und/oder anderer Mitgliedsunternehmen der globalen EY-Organisation wird ausgeschlossen.

ey.com/de

