

# Individuelles Pre-Employment Screening im Zeitalter von Massendaten

Forensic & Integrity Services

**EY**

Shape the future  
with confidence

## Hintergrundrecherche im Personalbereich: Klarheit statt Bauchgefühl

### Reputationsrisiken beginnen im Lebenslauf

Bei der Neueinstellung von Personal auf verschiedenen Ebenen können für Unternehmen erhebliche Risiken bestehen. Mithilfe einer fundierten Hintergrundrecherche lassen sich diese Risiken frühzeitig identifizieren und wirksam minimieren.

Ein wesentliches Risiko ergibt sich etwa aus den weitreichenden Entscheidungs- und Handlungsspielräumen von Mitarbeitenden in höheren Managementpositionen. Falsche Angaben im Lebenslauf, unklare berufliche Stationen oder problematische Verbindungen zu externen Akteuren können sich später negativ auf das Unternehmen auswirken - sowohl intern als auch in der öffentlichen Wahrnehmung.

Doch nicht nur bei Führungspersonal ist Vorsicht geboten: Auch bei operativen Positionen kann eine Überprüfung sinnvoll sein, beispielsweise aufgrund des Geschäftszwecks oder branchenspezifischer Sicherheitsanforderungen.

In besonders sensiblen Bereichen, etwa in der Pharma-, Verteidigungs- oder Hochtechnologiebranche, setzen Unternehmen spezielle Schutzmaßnahmen ein, um sich unter anderem vor Wirtschaftsspionage oder Sabotage zu schützen.

### Zwischen Datenmasse und Datenmanipulation

In der Praxis stellt die Digitalisierung dabei eine doppelte Herausforderung dar: Einerseits erzeugen Social Media, berufliche Netzwerke und Datenbanken eine kaum überschaubare Masse an Informationen. Andererseits steigt die Gefahr der gezielten Manipulation oder Aufbereitung von Daten - Stichwort: „aufgepeppte“ Online-Profile. Hier stellt sich zunehmend die Frage: Welche Quelle ist vertrauenswürdig? Welche Information ist aktuell, korrekt und im richtigen Kontext zu bewerten?

Professionelle Hintergrundrecherchen bieten hier einen strukturierten Ansatz, um relevante Informationen aus der Masse herauszufiltern, Quellen zu validieren und kritische Hinweise nachvollziehbar zu dokumentieren. Der Pre-Employment Check ist somit Teil eines ganzheitlichen Risikomanagements im Personalbereich.

### Pre-Employment Screening ...

... ist die gezielte Überprüfung von Bewerbenden vor der Einstellung, um potenzielle Risiken frühzeitig zu erkennen.

Mithilfe von Open Source Intelligence (OSINT)-Methoden werden öffentlich zugängliche Informationen analysiert, um z. B. Falschangaben, kritische Verbindungen oder sicherheitsrelevante Hinweise zu identifizieren - besonders wichtig in Zeiten digitaler Datenflut und manipulierbarer Online-Profile.

## Wir liefern die Basis für Ihre Entscheidung

Ob Führungskraft oder operative Position – fundierte Entscheidungen beginnen mit verlässlichen Informationen. Unsere Recherche schafft Klarheit, bevor Vertrauen entsteht.

## Wir definieren gemeinsam

Gemeinsam mit unseren Kunden setzen wir den Rahmen der Recherche. Folgende Informationen können Unternehmen bei Einstellungsentscheidungen helfen:

- Plausibilisierung des Lebenslaufs
- weitere Geschäftsinteressen
- Familienmitglieder und deren Geschäftsinteressen
- mögliche Compliance- und Integritätsrisiken

## Wir recherchieren

Im Zuge der Hintergrundrecherche greifen wir auf ein vielfältiges Quellenset und eine bewiesene Methodik zurück. Zu den Quellen, auf die wir Zugriff haben, zählen:

- offizielle Register
- nationale und internationale Firmendatenbanken
- Blogs, Social Media
- internationale Pressearchive
- Compliance-Datenbanken

## Wir bereiten auf

Die Informationen, die wir im Rahmen unserer Tätigkeit recherchieren, bereiten wir für Sie analytisch und visuell in einem Report auf. Darin plausibilisieren wir die gesammelten Informationen, sodass Sie eine Basis für Ihre Entscheidungen haben.

Optional kontextualisieren wir die recherchierten Informationen gerne mit Blick auf eine vorher definierte Ausgangshypothese.

## Ihre Kontakte



**Andreas Frank**  
Partner | Forensic & Integrity Services  
Tel. +49 30 25471 19631  
[andreas.h.frank@de.ey.com](mailto:andreas.h.frank@de.ey.com)



**Boris Klinger**  
Director | Forensic & Integrity Services  
Tel. +49 61 96996 20936  
[boris.klinger@de.ey.com](mailto:boris.klinger@de.ey.com)



Besuchen Sie unsere Website: [de.ey.com/eyforensics](http://de.ey.com/eyforensics)

## EY | Building a better working world

Wir setzen uns für eine besser funktionierende Welt ein, indem wir neue Werte für Kunden, Mitarbeitende, die Gesellschaft und den Planeten schaffen und gleichzeitig das Vertrauen in die Kapitalmärkte stärken.

Mithilfe von Daten, KI und fortschrittlicher Technologie unterstützen unsere Teams ihre Kunden dabei, gemeinsam die Zukunft mit Zuversicht zu gestalten und Antworten auf die drängendsten Fragen von heute und morgen zu finden.

Unsere Teams bieten ein breit gefächertes Dienstleistungsspektrum in den Bereichen Assurance, Consulting, Tax sowie Strategy and Transactions an. Unterstützt durch fundiertes Branchenwissen, ein global verbundenes, multidisziplinäres Netzwerk und vielfältige Ökosystem-Partner bieten unsere Teams Dienstleistungen in mehr als 150 Ländern und Regionen an.

All in to shape the future with confidence.

„EY“ und „wir“ beziehen sich auf die globale Organisation oder ein oder mehrere Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited, von denen jedes eine eigene juristische Person ist. Ernst & Young Global Limited ist eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach englischem Recht und erbringt keine Leistungen für Kunden. Informationen darüber, wie EY personenbezogene Daten erhebt und verarbeitet, sowie eine Beschreibung der Rechte, die Einzelpersonen gemäß der Datenschutzgesetzgebung haben, sind unter [ey.com/privacy](http://ey.com/privacy) verfügbar. Weitere Informationen

© 2025 EY GmbH & Co. KG  
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft  
All Rights Reserved.

ED None

Diese Publikation ist lediglich als allgemeine, unverbindliche Information gedacht und kann daher nicht als Ersatz für eine detaillierte Recherche oder eine fachkundige Beratung oder Auskunft dienen. Es besteht kein Anspruch auf sachliche Richtigkeit, Vollständigkeit und/oder Aktualität. Jegliche Haftung seitens der EY GmbH & Co. KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft und/oder anderer Mitgliedsunternehmen der globalen EY-Organisation wird ausgeschlossen.

[ey.com/de](http://ey.com/de)