



Transparantie- verslag 2025

EY België



The better the question. The better the answer. The better the world works.



Shape the future
with confidence

Inhoud

1. Boodschap van ons EY bestuur	03	5. Infrastructuur ter ondersteuning van kwaliteit	53
2. Over ons	06	6. Onafhankelijkheidspraktijken	62
3. Systeem van Kwaliteitsmanagement	14	7. Omzet en vergoeding	67
4. Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteits-management	19	I. Financiële informatie	68
I. Risicobeoordelingsproces voor het Systeem van Kwaliteitsmanagement	20	II. Vergoeding van partners	70
II. Bestuur en leiderschap	21	Bijlage 1: Lijst van OOB auditcliënten	71
III. Relevante ethische en wettelijke vereisten	23	Bijlage 2: Geregistreeerde EY-lidfirma's	74
IV. Aanvaarding en voortzetting van client en opdracht	29		
V. Uitvoeren van een opdracht	31		
VI. Resources	37		
VII. Informatie en communicatie	47		
VIII. Monitorings- en remediëringsproces van het Systeem van Kwaliteitsmanagement	48		

Boodschap van ons EY bestuur



Steven J. Claes

EY België
Managing Partner



Eef Naessens

EY België
Verantwoordelijke partner
voor de afdeling Assurance

Over dit verslag

Wij zijn verheugd om u het Transparantieverslag 2025 van EY België voor te stellen. Dit verslag is voor ons een belangrijke manier om te communiceren met investeerders van de bedrijven die we controleren, voorzitters en leden van auditcomités, toezichthouders en andere belanghebbenden.

We vinden de transparantiedoelstelling van de EU-audit Verordening nr. 537/2014, die wettelijke auditors van organisaties van openbaar belang ("OOB's") in België verplicht om jaarlijks een transparantieverslag te publiceren, heel belangrijk.

Het Transparantieverslag 2025 van EY België voldoet aan de bepalingen van de wet van 7 december 2016 over de organisatie van het beroep en van het publiek toezicht op de bedrijfsrevisoren en aan de Europese Verordening nr. 537/2014 van het Europees Parlement. Dit verslag heeft betrekking op het boekjaar afgesloten op 30 juni 2025, en houdt desgevallend ook rekening met recentere relevante gebeurtenissen.

Dit verslag bevat informatie over onze investeringen in kwaliteit en belicht onze onderscheidende, op waarden gebaseerde EY-cultuur, ons streven naar voortdurende verbetering en hoe we ons voorbereiden op de toekomst om onafhankelijke en objectieve audits en andere assurance diensten van hoge kwaliteit te kunnen blijven leveren.

Onze toewijding aan auditkwaliteit

Onze Assurance-praktijk speelt een cruciale rol bij het bevorderen van het vertrouwen van het publiek in de kapitaalmarkten, wat op zijn beurt investeringen en economische groei stimuleert. Het leveren van kwalitatieve audits en andere assurance-diensten is onze kerndoelstelling en een belangrijke manier om de missie van EY, namelijk het bouwen aan een beter werkende wereld ("building a better working world"), te verwezenlijken.

Het uitvoeren van kwalitatief hoogwaardige audits begint met onafhankelijkheid, objectiviteit en integriteit, en omvat professionele scepsis, naleving van beroepsnormen en de nodige professionele zorgvuldigheid. De leiders van EY België evalueren grondig de punten die naar voren zijn gekomen tijdens interne en externe inspecties en andere controleactiviteiten binnen het systeem van kwaliteitsmanagement, om te bepalen op welke gebieden de auditkwaliteit kan worden verbeterd. Een centraal onderdeel van het EY-kwaliteitsverbeteringskader is de analyse van de onderliggende oorzaken ("root cause analysis"), die zowel gerelateerd zijn aan opdrachten, als aan het Systeem van Kwaliteitsmanagement.

We nemen een aantal maatregelen om de kwaliteit van onze audits verder te verbeteren, waaronder het verder standaardiseren van onze processen, het moderniseren van onze aanpak met begeleidende workflows ("guided workflows") en geavanceerde technologie, en het centraliseren van ondersteuning voor EY-auditteams bij complexe onderwerpen, terwijl we onze waarden in lijn met onze verantwoordingsrichtlijnen behouden. We blijven ook ons proces verbeteren voor het vaststellen van en

Boodschap van ons EY bestuur

reageren op de onderliggende oorzaken van bevindingen in interne en externe inspecties en het monitoren van ons systeem van kwaliteitsmanagement om gebieden te identificeren waar de auditkwaliteit verder kan worden verbeterd. EY België blijft zaken identificeren voor voortdurende verbetering om de kwaliteit naar een hoger niveau te tillen.

De conclusie van de jaarlijkse evaluatie van EY België per 30 juni 2025 was dat het Systeem van Kwaliteitsmanagement redelijke zekerheid biedt dat de doelstellingen van het systeem van kwaliteitsmanagement worden bereikt. Meer informatie hierover vindt u in het hoofdstuk Systeem van Kwaliteitsmanagement van dit verslag.

All-In is de wereldwijde strategie en de ambitie van EY om samen met vertrouwen vorm te geven aan de toekomst en doelbewuste groei te stimuleren. De wereldwijde strategie is bedoeld om toegevoegde waarde te creëren voor de belanghebbenden van EY en de positie van EY als leider, op het gebied van professionele dienstverlening, te ondersteunen. Meer informatie over deze wereldwijde strategie en het meerjarige transformatieproces van EY op het gebied van audit, vindt u in het hoofdstuk Infrastructuur ter ondersteuning van kwaliteit.

Daar leest u ook hoe we de manier waarop EY-teams van EY België audits uitvoeren, blijven transformeren.

Kwaliteit gedreven door de mensen en cultuur van EY

We zetten ons onverminderd in om een omgeving te creëren waarin EY-medewerkers zich kunnen ontplooien. Dit omvat het aanwerven, opleiden en behouden van getalenteerde mensen, en het ondersteunen van EY-medewerkers bij het verkennen van een gepersonaliseerd, flexibel carrière pad met een scala aan verschillende functies en ervaringen in verschillende regio's, opdrachten, sectoren en service lines. Meer informatie over de investeringen in het welzijn en de ontwikkeling van EY-medewerkers vindt u in het gedeelte Resources. Wij zijn ervan overtuigd dat deze investeringen in coaching, training en extra ondersteuning op de werkplek, medewerkers van EY België zullen helpen om de complexe vaardigheden te verwerven en te verbeteren die nodig zijn voor het uitvoeren van hedendaagse audits.

Kwaliteit wordt niet alleen gedreven door technische aspecten, maar ook door acties en gedrag. EY streeft naar een cultuur van integriteit en verantwoording, waarin iedereen verantwoordelijk is voor het behalen van hoge normen. De cultuur van EY wordt ondersteund door de waarden van EY-medewerkers die:

- Integriteit, respect, teamgeest en inclusiviteit tonen.
- Handelen met energie, enthousiasme en de moed om leiding te geven.
- Relaties opbouwen door juist te handelen

Dit begint met een krachtige “toon aan de top”. In het hoofdstuk Bestuur en leiderschap kunt u meer lezen over de EY-cultuur van integriteit en de principes die zijn vastgelegd in de wereldwijde gedragscode van EY.

In dit verslag verwijzen we ook naar de resultaten van de Employee Listening Survey (werknemersenquête)

Boodschap van ons EY bestuur

van april 2025 en de Quality Survey (kwaliteitsenquête) 2025, die beide wereldwijd werden uitgevoerd. De kwaliteitsenquête geeft ons informatie over de perceptie van EY-medewerkers van de kwaliteitscultuur, inclusief de toon aan de top, en dit in relatie tot het uitvoeren van hun dagelijkse activiteiten. De werknemersenquête biedt inzicht in de ervaringen van EY-medewerkers en onze mogelijke gebieden voor toekomstige investeringen om hun ervaring en werkomgeving te verbeteren.

De visie van EY op de maatschappij en de planeet

De manier waarop bedrijven omgaan met duurzaamheidskwesties is essentieel voor hun veerkracht en het creëren van waarde op lange termijn voor diverse belanghebbenden. Hoe ze op deze kwesties reageren en hierover rapporteren, is ook een cruciaal onderdeel voor het opbouwen van vertrouwen in een bedrijf. EY zet zich in voor duurzaamheid door zijn CO²-voetafdruk te verkleinen en cliënten te ondersteunen bij hun duurzaamheidstraject.

Lees meer over hoe EY-teams organisaties kunnen begeleiden bij de complexiteit van rapportering inzake milieu, sociaal en bestuur (ESG) in het gedeelte Niet-financiële verslaggeving van dit verslag.

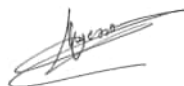
EY blijft zich inzetten voor een "netto zero"-doelstelling en werkt aan de volgende fase van het wetenschappelijk onderbouwde decarbonisatieplan. EY België draagt bij aan het bereiken van deze doelstellingen. Voor meer informatie over de visie van EY voor de toekomst, verwijzen wij u naar ons jaarverslag [EY Value realized 2025](#).

We moedigen alle belanghebbenden van EY - waaronder cliënten en hun investeerders, leden van auditcomités en toezichthouders - aan om met ons in gesprek te blijven over onze strategie en over alle onderwerpen die in dit verslag aan bod komen.



Steven Claes

Country Managing Partner
EY België



Eef Naessens

Voorzitter EY Bedrijfsrevisoren
Voorzitter EY
Assurance Services



| Over ons

Over ons

Juridische structuur, inbreng en bestuur

De Belgische juridische entiteiten EY Bedrijfsrevisoren en EY Assurance Services hebben de vorm van een Besloten Vennootschap ("BV"). EY Bedrijfsrevisoren en EY Assurance Services zijn ingeschreven in het openbaar register van het Instituut van de Bedrijfsrevisoren, respectievelijk onder de nummers B00160 en B00109. Op datum van 30 juni 2025 is enkel EY Bedrijfsrevisoren BV actief in de auditmarkt van de OOB's. Beide vennootschappen zijn gevestigd in Kouterveldstraat 7b bus 001, 1831 Diegem en zijn lid van Ernst & Young Global Limited, een Brits bedrijf met beperkte aansprakelijkheid bij waarborg ("EYG").

Naast de twee eerdergenoemde vennootschappen, is er ook EY Europe, een holdingvennootschap. EY Europe is een BV opgericht in België. Het is een auditkantoor dat is ingeschreven bij het Instituut van de Bedrijfsrevisoren ("IBR") in België, maar het voert geen audits uit en verleent geen professionele diensten.

Verwijzingen in dit verslag naar "EY België", "wij", "ons" of "onze" moeten worden begrepen als verwijzingen naar de vennootschappen zoals verder omschreven onder de titel "EY België". EY verwijst gezamenlijk naar de wereldwijde organisatie van de lidfirma's van EYG.

EY Bedrijfsrevisoren

Inbreng

De inbreng gedaan door de aandeelhouders van EY Bedrijfsrevisoren BV bedraagt op 30 juni 2025 € 10.672.506,49.

De meerderheid van de stemrechten van EY Bedrijfsrevisoren BV is in handen van EY Europe BV.

Daarnaast houdt EY Bedrijfsrevisoren BV bijna alle aandelen aan van EY Assurance Services BV.

De bestuursstructuur van EY Bedrijfsrevisoren wordt bepaald door de algemene vergadering en zijn raad van bestuur.

Bestuursstructuur

De Algemene Vergadering

De Algemene Vergadering bestaat uit de aandeelhouders van EY Bedrijfsrevisoren BV, en heeft de bevoegdheden die haar door de statuten en de wet zijn toegewezen. Ze beslist onder andere over de statutenwijzigingen, de benoeming en het ontslag van bestuurders, evenals de aanvaarding en uitsluiting van aandeelhouders. Tenslotte spreekt ze zich elk jaar uit over de jaarrekening. Een overzicht van de aandeelhouders van EY Bedrijfsrevisoren BV kan worden geraadpleegd in het openbaar register, terug te vinden op de website van het Instituut van de Bedrijfsrevisoren.

De Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur, voorgezeten door haar voorzitter en ondervoorzitter, is samengesteld uit aandeelhouders en andere bestuurders die benoemd zijn door de algemene vergadering. De Raad van Bestuur beschikt over de beleids- en bestuursbevoegdheden die haar door de wet en de statuten zijn toegewezen.

Over ons

Een overzicht van de bestuurders van EY Bedrijfsrevisoren BV kan worden geraadpleegd in het openbaar register, terug te vinden op de website van het Instituut van de Bedrijfsrevisoren.

EY België

In België is de Country Managing Partner ("CMP") verantwoordelijk voor de coördinatie van alle operationele aspecten die een meer lokale benadering of vertegenwoordiging vragen.

EY België omvat naast EY Europe BV, EY Bedrijfsrevisoren BV en EY Assurance Services BV, ook de andere EYG lidfirma's in België:

- EY Accountancy & Tax Services BV
- EY Accountants BV
- EY Fiduciaire BV
- EY Representation BV
- EY Tax Consultants BV
- EY Solutions BV
- EY Strategy and Transactions BV

- EY Core Business Services BV
- EY Consulting BV
- EY Advisory Services BV
- EY Cognistreamer BV
- EY Economic and Policy Advisory Services BV
- EY Forensic and Integrity Services BV

De vennootschap EY Law BV heeft een strategisch samenwerkingsverband met EY Tax Consultants BV.

De volgende niet-operationele vennootschap maakt ook deel uit van het netwerk van EY België:

- Financieringsmaatschappij CDA NV

De lidfirma's van EY zijn gegroepeerd in drie geografische gebieden ("Area's"): Amerika; Azië-Pacific; en Europa, het Midden-Oosten, Indië en Afrika ("EMEIA"). Deze gebieden omvatten meerdere regio's. Regio's zijn groeperingen van EY-lidfirma's over geografische grenzen heen. Per 1 juli 2025 heeft EY zijn regiostructuur gereorganiseerd en telt het nu 10 regio's, waarin bepaalde voorheen bestaande regio's zijn samengevoegd.

EY België maakt deel uit van EMEIA. Binnen het EMEIA-gebied waren er acht regio's en per 1 juli 2025 is dat aantal teruggebracht tot vijf door een combinatie van regio's. EY België was en blijft deel uitmaken van de "Europe West"-regio.

Ernst & Young EMEIA Limited ("EMEIA Limited"), een Britse vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, is de belangrijkste coördinerende entiteit voor de EY-lidfirma's in het EMEIA-gebied. EMEIA Limited faciliteert de coördinatie van deze lidfirma's en de samenwerking tussen hen, maar heeft geen zeggenschap over hen. EMEIA Limited maakt deel uit van EYG, maar heeft zelf geen financiële activiteiten en verleent geen professionele diensten.

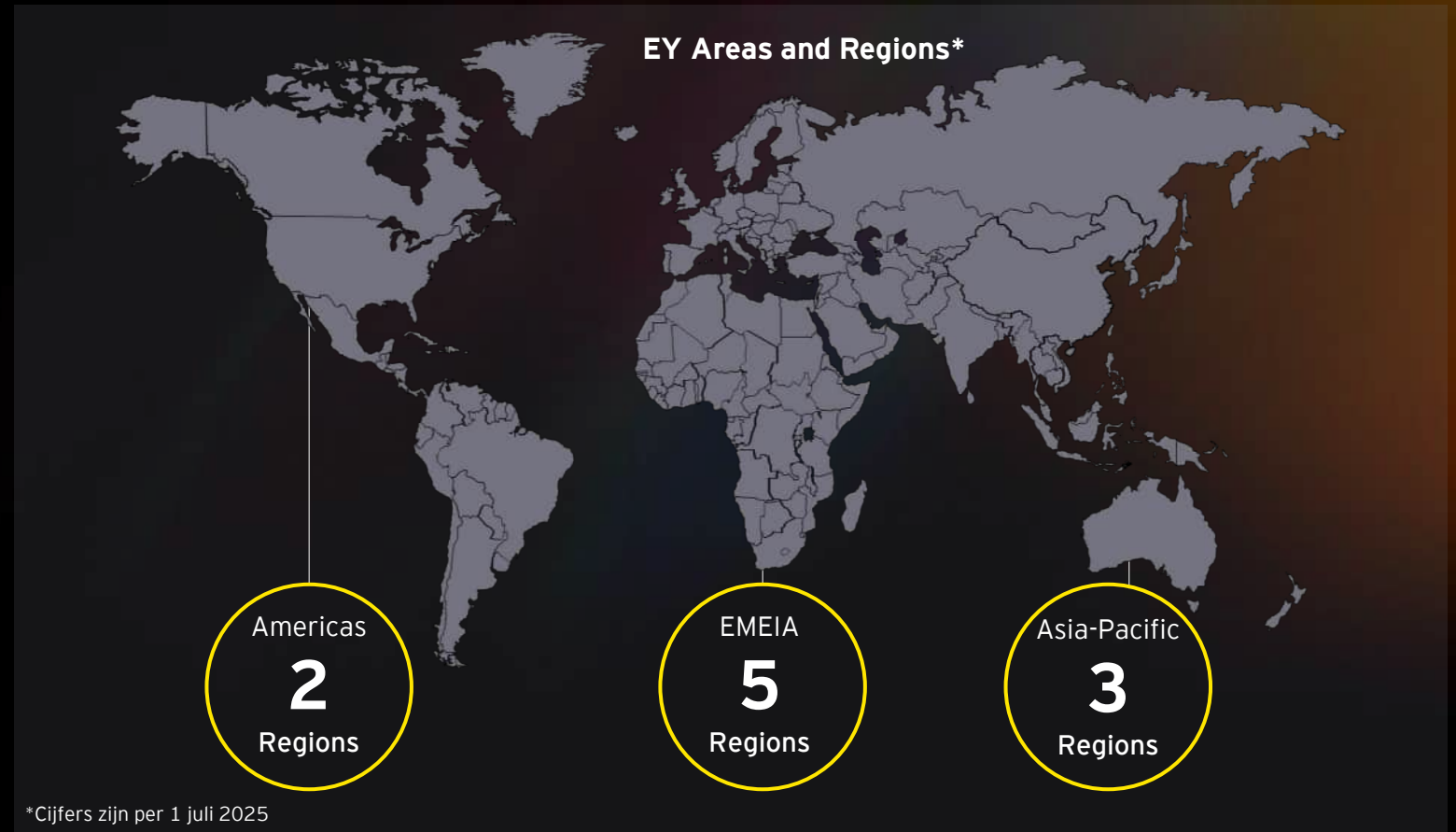
Elke regio kiest een Regionaal Partner Forum ("RPF"), waarvan de vertegenwoordigers het regionale leiderschap adviseren en als klankbord fungeren. De partner die tot voorzitter van het RPF wordt gekozen, fungeert ook als vertegenwoordiger van de regio in de Global Governance Council (zie pagina 9).

Over ons

Zoals voorheen toegelicht, is er in Europa een holdingvennootschap, EY Europe BV (EY Europe). EY Europe is een besloten vennootschap (BV) naar Belgisch recht.

Voor zover toegestaan door lokale wettelijke en regelgevende vereisten, heeft EY Europe zeggenschap verworven of zal het de zeggenschap verwerven over de EY-lidfirma's die in Europa actief zijn. EY Europe is een lidfirma van EYG. EY Europe heeft de zeggenschap verworven over EY België op 22 maart 2019.

De raad van bestuur van EY Europe bestaat uit senior partners van EY-lidfirma's in Europa. Deze raad heeft de bevoegdheid en de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de strategie en het beheer van EY Europe. Partners van de EY-lidfirma's in de Europese Economische Ruimte (EER) en diverse andere landen hebben belangen in EY Europe.



Over ons

Netwerk arrangementen

EY is een wereldleider op het gebied van audit, tax, strategie en transacties, en consulting diensten. Wereldwijd zetten bijna 400.000 EY-medewerkers in meer dan 150 landen en gebieden zich in voor “building a better working world”, verenigd door gedeelde waarden en een niet-aflatende toewijding aan kwaliteit, integriteit en professionele scepsis. In de huidige wereldmarkt is de naadloos geïntegreerde aanpak van EY bijzonder belangrijk bij het leveren van hoogwaardige multinationale audits, die bijna elk land ter wereld kunnen omvatten. Deze aanpak ondersteunt EY-lidfirma's bij het ontwikkelen en benutten van de breedte en diepgang van kennis en ervaring die nodig is om dergelijke diverse en complexe audits uit te voeren.

EYG coördineert de verschillende activiteiten van de EY-lidfirma's en bevordert de onderlinge samenwerking. EYG levert geen diensten, maar heeft als één van haar doelstellingen onder meer het bevorderen van een uitzonderlijke, hoogwaardige klantenservice door EY-lidfirma's wereldwijd. Elke lidfirma van EY is een afzonderlijke juridische entiteit.

De verplichtingen en verantwoordelijkheden van elke EY-lidfirma, als lid van EYG, worden geregeld door de voorschriften van EYG en diverse andere overeenkomsten.

Als onderdeel van de All-In-strategie heeft EY zijn structuur gestroomlijnd en is het aantal regio's per 1 juli 2025 teruggebracht van 18 naar 10. De nieuwe structuur zal toekomstgerichte investeringen mogelijk maken, waaronder investeringen die verband houden met de transformatie van de auditactiviteiten van EY. Voor de auditcliënten van EY België zijn wij van mening dat de nieuwe structuur de multidisciplinaire aanpak die hun audits vereisen, verder zal ondersteunen, met toegang tot hetzelfde hoogwaardige, consistente en verbonden dienstenaanbod binnen Assurance en andere EY-service lines. Voor de medewerkers van EY België betekent de nieuwe structuur meer mobiliteit en betere carrière mogelijkheden in een groter geografisch gebied, wat volgens ons EY België zal helpen om toptalent te behouden en nieuw talent aan te trekken.

De structuur en de belangrijkste organen van de wereldwijde EY-organisatie, die hieronder worden beschreven, weerspiegelen het principe dat EY, als wereldwijde organisatie, één gemeenschappelijke gedeelde strategie heeft.

Tegelijkertijd opereert het EY-netwerk op regionaal niveau binnen de geografische gebieden. Dit bedrijfsmodel maakt het mogelijk om meer aandacht te besteden aan belanghebbenden in de regio's, waardoor EY-lidfirma's sterkere relaties kunnen opbouwen met cliënten en anderen in elk land, en beter kunnen inspelen op lokale behoeften.

Global Governance Council (GGC)

De Global Governance Council (“GGC”) is een belangrijk bestuursorgaan van EYG. Het bestaat uit een of meer vertegenwoordigers uit elke regio, andere algemene vertegenwoordigers van EY-lidfirma's en onafhankelijke niet-uitvoerende bestuursleden (“INE's”).

Over ons

De regionale vertegenwoordigers, die anders geen leidinggevende functies bekleden, worden door hun RPF's gekozen voor een termijn van drie jaar, met de mogelijkheid om voor nog eens drie jaar te worden herbenoemd. De GGC-vertegenwoordigers van EY US zijn lid van de gekozen raad van bestuur. De GGC adviseert EYG over beleid, strategieën en de aspecten van haar besluitvorming die van algemeen belang zijn. De GGC keurt, in sommige gevallen op aanbeveling van de Global Executive (GE), bepaalde zaken goed die van invloed kunnen zijn op EY.

Onafhankelijke Niet-Uitvoerende Bestuursleden

Er worden wereldwijd maximaal zes Onafhankelijke Niet-Uitvoerende Bestuursleden (Independent Non-Executives (INE's)) benoemd van buiten EY. Het zijn ervaren leiders, afkomstig uit de publieke of private sector, met uiteenlopende geografische en professionele achtergronden. Zij brengen de wereldwijde organisatie en de GGC het belangrijke voordeel van hun gevarieerde perspectieven en diepgaande kennis. De wereldwijde INE's vormen ook een meerderheid in het Subcomité Openbaar Belang van de GGC..

De rol van het Subcomité Openbaar Belang omvat het adviseren van aspecten van besluitvorming en dialoog met belanghebbenden vanuit het openbaar belang, kwesties die aan de orde worden gesteld in het kader van klokkenluidersbeleid en -procedures, en deelname aan discussies over kwaliteits- en risicobeheer. De wereldwijde INE's worden voorgedragen door een speciale commissie, goedgekeurd door de GE en bekrachtigd door de GGC

Global Executive (GE)

De GE brengt de leidinggevende functies, service lines en regio's van EY samen. De GE wordt voorgezeten door de Voorzitter en CEO van EYG en bestaat uit:

Global Managing Partners van Client Service, Business Enablement, Growth & Innovation en Business Administration & Risk

- Area Managing Partners
- Globale Voorzitter - Talent
- Globale Voorzitter - Clients & Industries
- Globale Voorzitter – Strategy

- Globale Voorzitter - Alliance & Ecosystems
- Globale leiders van de service lines - Assurance, Consulting, Strategie en Transacties, en Tax
- Voorzitter van de Growth Markets Raad.

De GE en de GGC keuren de benoemingen voor de voorzitter en CEO van EYG goed alsook de aanstelling van de Globale Managing Partners en Area Managing Partners. De GGC bekrachtigt ook de benoemingen van alle andere personen die lid zijn van de GE.

De verantwoordelijkheden van de GE omvatten het bevorderen van wereldwijde doelstellingen en het ontwikkelen, goedkeuren en, indien relevant, implementeren van:

- Wereldwijde strategieën en plannen
- Gemeenschappelijke normen, methodologieën en beleidslijnen die binnen de EY-lidfirma's moeten worden bevorderd
- Initiatieven op het gebied van personeelsbeleid, waaronder criteria en processen voor aanwerving, evaluatie, ontwikkeling, vergoeding en pensionering van partners

Over ons

- Programma's voor kwaliteitsverbetering en -bescherming
- Voorstellen met betrekking tot regelgeving en openbaar beleid
- Beleid en richtlijnen met betrekking tot de dienstverlening van EY-lidfirma's aan internationale cliënten, business development en markets en branding
- EY-ontwikkelingsfondsen en investeringsprioriteiten
- Financiële jaarverslagen en begrotingen van EYG
- GGC-aanbevelingen.

De GE wordt ook regelmatig op de hoogte gehouden van prioriteiten met betrekking tot het systeem van kwaliteitsmanagement en van aspecten die hun aandacht kunnen vereisen.

Verder heeft de GE de bevoegdheid om te bemiddelen en te oordelen in geschillen tussen EY-lidfirma's.

Global Practice Group

De Global Practice Groep brengt de leden van de GE en leiders uit de verschillende service lines, regio's, sectoren en functies samen. De groep streeft naar een gemeenschappelijk begrip van de strategische doelstellingen van EY om wereldwijde connectiviteit en consistente uitvoering binnen de hele organisatie te bevorderen.

EY-lidfirma's

Volgens de voorschriften van EYG verbinden EY-lidfirma's zich ertoe om de doelstellingen van EY na te streven, zoals het leveren van hoogwaardige diensten wereldwijd. Daartoe voeren zij wereldwijde strategieën en plannen uit en streven zij ernaar om de voorgeschreven reikwijdte van hun dienstverlening te handhaven. Zij zijn verplicht om te voldoen aan gemeenschappelijke normen, methodologieën en beleidslijnen, waaronder die met betrekking tot auditmethodologie, het systeem van kwaliteitsmanagement, risicobeheer, onafhankelijkheid, kennisdeling, personeelszaken en technologie.

Bovenal verbinden EY-lidfirma's zich ertoe hun professionele werkzaamheden uit te voeren in overeenstemming met de toepasselijke professionele en ethische normen en alle toepasselijke wettelijke vereisten. Deze toewijding aan integriteit en het juist handelen wordt ondersteund door de wereldwijde Gedragscode en de Waarden van EY (zie pagina 18).

Naast het akkoord gaan met de naleving van de voorschriften van EYG, sluiten EY-lidfirma's verschillende andere overeenkomsten af die betrekking hebben op aspecten van hun lidmaatschap van de EY-organisatie, zoals het recht en de verplichting om de naam EY te gebruiken en kennis te delen tussen EY-lidfirma's.

De EY-lidfirma's worden onderworpen aan beoordelingen om na te gaan of zij voldoen aan de vereisten en het beleid van EYG met betrekking tot zaken zoals onafhankelijkheid, risicobeheer, auditmethodologie en personeelszaken. EY-lidfirma's die niet kunnen voldoen aan kwaliteitsverplichtingen en andere EYG-lidmaatschapsvereisten, kunnen worden uitgesloten van de EY-organisatie.



System van kwaliteitsmanagement

Systeem van kwaliteitsmanagement

EY-lidfirma's hebben op 30 juni 2025 hun derde jaarlijkse evaluatie van hun systeem van kwaliteitsmanagement afgerond, in overeenstemming met de vereisten van de International Standard on Quality Management (ISQM 1).

Het systeem van Kwaliteitsmanagement benadrukt de toewijding van EY aan transparantie, voortdurende verbetering en naleving van strenge normen bij de uitvoering van audits.

Het systeem van kwaliteitsmanagement versterkt ook de kwaliteitscultuur en de toon van de top, door de verantwoordelijkheden en aansprakelijkheden van het management met betrekking tot kwaliteit duidelijk te definiëren.

De Global System of Quality Management Operations functie, onder leiding van de Global System of Quality Management Operational leider, ontwikkelt en verbetert voortdurend het systeem van kwaliteitsmanagement, zodat EY-lidfirma's dit kunnen toepassen en aanpassen aan lokale omstandigheden.

Hoewel EY-lidfirma's uiteindelijk verantwoordelijk zijn voor het opzetten en onderhouden van een systeem van kwaliteitsmanagement, biedt de Global System of Quality Management Operations functie actieve ondersteuning aan EY-lidfirma's door:

- Het ontwikkelen van een beleid en procedures in overeenstemming met de huidige regelgeving op het gebied van kwaliteitsmanagement
- Het bijwerken van basisdoelstellingen, risico's en reacties (bijv. controles) op het gebied van kwaliteitsmanagement
- Het bieden van een uitgebreid jaarlijks risicobeoordelingskader dat kan worden gebruikt voor het identificeren van aanvullende kwaliteitsdoelstellingen, risico's en reacties die specifiek zijn voor de aangesloten lidfirma
- Het definiëren van de methodologie om conclusies te trekken over de effectiviteit van het systeem van kwaliteitsmanagement van EY-lidfirma's
- Het ontwikkelen en bijwerken van tools, richtlijnen en trainingen om de uitvoering van belangrijke activiteiten van het systeem van kwaliteitsmanagement te vergemakkelijken.

De Global System of Quality Management Monitoring and Analysis functie, onder leiding van de Global System of Quality Management Monitoring and Analysis leider, speelt ook een belangrijke rol door thema's en lessen uit monitoringactiviteiten te evalueren om EY-lidfirma's te helpen risico's proactief aan te pakken.

De leiders van het wereldwijde systeem van kwaliteitsmanagement hebben zich actief gericht op de naleving van internationale kwaliteitsnormen en hebben zich recentelijk voorbereid op de implementatie van Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB) Quality Control (QC) 1000, die op 15 december 2026 van kracht wordt.

In het kader van ISQM 1 en de jaarlijkse evaluatie van ons systeem van kwaliteitsmanagement, verwijst EY België naar de volgende EY-lidfirma's die audits of beoordelingen van jaarrekeningen uitvoeren, of andere assurance- of gerelateerde diensten verlenen:

- EY Assurance Services BV
- EY Bedrijfsrevisoren BV.

Systeem van kwaliteitsmanagement

We geven verder onze bevestiging van de naleving van de EU-regelgeving met betrekking tot:

- De doeltreffendheid van de werking van het interne kwaliteitscontrolesysteem. Zoals aangegeven in de jaarlijkse evaluatieconclusie per 30 juni 2025 in het onderdeel Systeem van Kwaliteitsmanagement van dit verslag, concludeerde EY België dat onze interne controlesystemen op de juiste manier zijn ontworpen en effectief werken.
- De onafhankelijkheidspraktijken van het auditkantoor. Bovendien bevestigen wij dat er een intern nazicht van de naleving van de onafhankelijkheid is uitgevoerd. We verwijzen naar pagina 45.
- Het beleid gevolgd door het auditkantoor met betrekking tot de permanente vorming van auditors. We verwijzen naar pagina 30.

Onze rol als auditors

De toewijding van EY-lidfirma's om hoogwaardige audits te leveren, vormt de basis van de EY Global All-In-strategie en is van cruciaal belang voor onze verantwoordelijkheid als auditors om vertrouwen en transparantie in financiële verslaggeving op te bouwen

en het algemeen belang te dienen. De reputatie van EY België voor het leveren van hoogwaardige, onafhankelijke en objectieve professionele auditdiensten is een prioriteit en van fundamenteel belang voor ons succes als onafhankelijke auditors. We blijven investeren in ons systeem voor kwaliteitsmanagement en het bevorderen van meer objectiviteit, onafhankelijkheid en professionele sceptis. Deze zijn van fundamenteel belang voor het uitvoeren van hoogwaardige audits. Het ontwerpen, implementeren en uitvoeren van een effectief systeem van kwaliteitsmanagement, is essentieel voor deze inspanningen.

Bij EY België is het onze rol als auditors om zekerheid te verschaffen over de getrouwe weergave van de jaarrekeningen van de gecontroleerde ondernemingen.

We brengen gekwalificeerde teams samen om auditdiensten te verlenen, op basis van onze brede ervaring in verschillende sectoren en diensten. We streven er voortdurend naar om de processen van kwaliteits- en risicobeheer te verbeteren, zodat de kwaliteit van onze dienstverlening op een constant hoog niveau blijft.

De markt en belanghebbenden blijven niet alleen hoogwaardige audits eisen, maar ook een steeds effectievere en efficiëntere manier om auditdiensten te verlenen. EY blijft zoeken naar manieren om de effectiviteit en efficiëntie van haar auditmethodologie en -processen te verbeteren en tegelijkertijd ook de auditkwaliteit te verhogen. EY Global streeft ernaar inzicht te krijgen in de gevallen waarin de auditkwaliteit van EY-lidfirma's mogelijk niet voldoet aan de eigen verwachtingen en die van belanghebbenden, waaronder de onafhankelijke toezichthouders op audits. Dit omvat het trekken van lessen uit externe inspecties, interne inspecties en andere monitoringactiviteiten, en het identificeren van de onderliggende oorzaken van kwaliteitsincidenten en positieve kwaliteitsresultaten om een voortdurende verbetering van de auditkwaliteit mogelijk te maken.

Het ontwerpen, implementeren en monitoren van een Systeem van Kwaliteitsmanagement

ISQM 1 vereist een proactieve en op risico gebaseerde benadering van kwaliteitsbeheer door van EY-lidfirma's te eisen dat zij een systeem van kwaliteitsmanagement ontwerpen, implementeren en uitvoeren. ISQM 1 vereist ook dat het systeem van kwaliteitsmanagement ten minste eenmaal per jaar wordt geëvalueerd.

Systeem van kwaliteitsmanagement

ISQM 1 bevat vereisten voor het bestuur, het leiderschap en de cultuur van professionele auditkantoren, en vereist een risicobeoordelings-proces om de aandacht van de firma te richten op het beperken van risico's die van invloed kunnen zijn op de kwaliteit van de opdracht. Het vereist ook een uitgebreide monitoring van het systeem van kwaliteitsmanagement om tekortkomingen te identificeren die corrigerende maatregelen vereisen en om de basis te leggen voor de evaluatie van de algehele effectiviteit van het systeem van kwaliteitsmanagement.

ISQM 1 beschrijft een geïntegreerde en iteratieve benadering van het systeem van kwaliteitsmanagement op basis van de aard en omstandigheden van het kantoor en de opdrachten die ze uitvoert. Het houdt ook rekening met de veranderingen in de praktijk en de verschillende bedrijfsmodellen van de kantoren (bijv. gebruik van technologie, netwerk en multidisciplinaire kantoren).

De aanpak van EY bestaat uit het ontwerpen, implementeren en uitvoeren van een systeem van kwaliteitsmanagement dat consistent wordt toegepast in het hele netwerk van EY-lidfirma's om de kwaliteit van opdrachten en operationele effectiviteit te bevorderen.

Dit is vooral belangrijk in een wereldeconomie waar veel audits transnationaal zijn en waarbij andere EY-lidfirma's worden ingeschakeld. Om dit doel te bereiken, hebben EY-lidfirma's toegang tot bepaalde beleidslijnen, technologieën, strategieën en programma's die kunnen worden gebruikt bij het ontwerpen, implementeren en uitvoeren van het systeem van kwaliteitsmanagement van de EY-lidfirma's. Het doel van deze middelen is om de EY-lidfirma's en hun medewerkers te ondersteunen.

De aanpak van EY met betrekking tot het vereiste risicobeoordelingsproces omvat bijvoorbeeld input en feedback van verschillende service lines, functies en geografische gebieden van EY om wereldwijde minimumnormen te ontwikkelen, waaronder kwaliteitsdoelstellingen (gebaseerd op ISQM 1-vereisten), kwaliteitsrisico's en reacties (inclusief belangrijke controles van het Systeem van kwaliteitsmanagement) die van toepassing worden geacht op alle EY-lidfirma's. Daarnaast zijn er wereldwijde tools ontwikkeld ter ondersteuning van de processen van het systeem van kwaliteitsmanagement.

EY-lidfirma's, waaronder die in België, zijn uiteindelijk verantwoordelijk voor het ontwerp, de implementatie en de werking van hun systeem van kwaliteitsmanagement, en hebben de verantwoordelijkheid om:

- Beleid, technologieën, strategieën, programma's en basisdoelstellingen voor kwaliteit, kwaliteitsrisico's en de daarop gerichte reacties te evalueren
- Te bepalen of deze door de EY-lidfirma moeten worden aangevuld om geschikt te zijn voor gebruik (bijv. als een richtlijn moet worden aangepast om te voldoen aan lokale wet- en regelgeving of als de inhoud in de lokale taal moet worden vertaald).

Functies van het Systeem van Kwaliteitsmanagement

Om het ontwerp, de implementatie en de werking van het Belgisch systeem van kwaliteitsmanagement mogelijk te maken, werden personen toegewezen aan kwaliteitsmanagementfuncties. Deze personen beschikken over de juiste ervaring, kennis, invloed en autoriteit, en voldoende tijd om hun functie voor kwaliteitsmanagement te vervullen en zijn aansprakelijk voor het nakomen van hun verantwoordelijkheden.

De functies en verantwoordelijkheden binnen het systeem van kwaliteitsmanagement zijn gedefinieerd in het wereldwijde beleid van Systeem van Kwaliteitsmanagement om de consistentie in de uitvoering van het EY-systeem van kwaliteitsmanagement te waarborgen.

Systeem van kwaliteitsmanagement

Voor personen in leidinggevende functies bij EY-lidfirma's of regionale leidinggevende functies, zijn er verantwoordingskaders die beschrijven hoe zij aansprakelijk worden gehouden voor hun verantwoordelijkheden met betrekking tot het systeem van kwaliteitsmanagement en andere op kwaliteit gerichte activiteiten, en hoe deze verantwoordelijkheden verband houden met hun prestatiebeoordelingen.

Belangrijke rollen binnen het systeem van kwaliteitsmanagement zijn onder meer:

Eindverantwoordelijkheid en aansprakelijkheid:

De Voorzitter van EY België ("de Voorzitter") is de persoon die de eindverantwoordelijkheid en aansprakelijkheid krijgt toegewezen voor het systeem van kwaliteitsmanagement, inclusief het evalueren en beoordelen van de effectiviteit ervan.

Operationele verantwoordelijkheid voor het systeem van kwaliteitsmanagement: De verantwoordelijke partner voor de afdeling Assurance is de persoon aan wie de operationele verantwoordelijkheid voor het systeem van kwaliteitsmanagement is toegewezen.

Dit omvat het toezicht op het remediëringsproces en het aanbevelen van de conclusie van de jaarlijkse evaluatie van het systeem van kwaliteitsmanagement aan de Voorzitter.

Er werd een operationeel comité voor het systeem van kwaliteitsmanagement opgericht, voorgezeten door de verantwoordelijke partner voor de afdeling Assurance, om toezicht te houden op de operationele verantwoordelijkheid van het systeem van kwaliteitsmanagement. Het Operationeel Comité voor Kwaliteitsmanagement omvat over het algemeen de Operationele Leider van systeem van kwaliteitsmanagement, service line leiders (Tax, Consulting en Strategie en Transacties), functionele leiders (Onafhankelijkheid, Risicobeheer, Talent, Technologie, Professional Practice en Assurance Quality Enablement) en leiders van FSO (FSO Assurance Service Line Leader, FSO Professional Practice).

Operationele verantwoordelijkheid voor de naleving van de onafhankelijkheidsvereisten: De Belgische functionele leider van onafhankelijkheid is de persoon aan wie de operationele verantwoordelijkheid voor de

naleving van de onafhankelijkheidsvereisten is toegewezen.

Operationele verantwoordelijkheid voor het monitoren van het systeem van kwaliteitsmanagement:

De Country Professional Practice Director is de persoon die operationeel verantwoordelijk is voor het monitoren van het systeem van kwaliteitsmanagement. Dit omvat het toezicht houden op het monitoringproces en het goedkeuren of voorstellen van wijzigingen in de aanbevolen conclusie van de jaarlijkse evaluatie van het systeem van kwaliteitsmanagement. Er werd een System of Quality Management Oversight Comité opgericht, voorgezeten door de Country Professional Practice Director, om toezicht te houden op de monitoringprocessen en -activiteiten van het systeem van kwaliteitsmanagement. Het System of Quality Management Oversight Comité omvat als vaste leden de Assurance Quality Enablement Leider, FSO Professional Practice Director en FSO Quality Enablement Leader aangevuld met de Service Line Leiders (Tax, Consulting en Strategie en Transacties), onafhankelijkheidsleider en Risk Management Leider, die op ad hoc basis worden uitgenodigd.

Systeem van kwaliteitsmanagement

Effectiviteit: Conclusie van de jaarlijkse evaluatie per 30 juni 2025

De Voorzitter is namens EY België verplicht om het systeem van kwaliteitsmanagement jaarlijks, per 30 juni, te evalueren en een conclusie te trekken over de effectiviteit ervan. Het evaluatieproces wordt jaarlijks uitgevoerd op basis van het Globale Evaluatiebeleid met betrekking tot het systeem van kwaliteitsmanagement.

Deze evaluatie is gebaseerd op de vraag of het systeem van kwaliteitsmanagement van EY België redelijke zekerheid biedt dat:

- EY België en haar medewerkers hun verantwoordelijkheden nakomen in overeenstemming met professionele normen en toepasselijke wettelijke en regelgevende vereisten, en dat opdrachten worden uitgevoerd in overeenstemming met dergelijke normen en vereisten.
- De rapporten die worden uitgegeven door de lidfirma en de verantwoordelijke partners (PIC's) passend zijn in de gegeven omstandigheden.

Bij de evaluatie van de effectiviteit van het systeem van kwaliteitsmanagement wordt gebruikgemaakt van informatie die is verzameld tijdens monitoringactiviteiten die gedurende een bepaalde periode zijn uitgevoerd. Bij de evaluatie is rekening gehouden met de resultaten van het volgende:

- Testen van de belangrijkste controles van het systeem van kwaliteitsmanagement.
- Interne en externe inspecties van opdrachten.
- Andere monitoringactiviteiten (bv. testen van de naleving van ethische vereisten in verband met onafhankelijkheid door EY België en haar medewerkers, evaluatie van opmerkingen van externe toezichthouders die relevant zijn voor het systeem van kwaliteitsmanagement, en kwesties die via de Ethics-hotline zijn gemeld).

Bij de evaluatie van de resultaten van monitoringactiviteiten wordt gebruik gemaakt van professionele oordeelsvorming, onder meer om te bepalen of bevindingen, afzonderlijk of in combinatie met andere bevindingen, een tekortkoming vormen.

Voor alle vastgestelde tekortkomingen moet een analyse van de onderliggende oorzaak worden uitgevoerd en een herstelplan worden opgesteld. Verder worden tekortkomingen geëvalueerd om de ernst en de omvang ervan te bepalen. Als er een ernstige tekortkoming is vastgesteld, moet een lidfirma bij het bepalen van de conclusie van de jaarlijkse evaluatie van het systeem van kwaliteitsmanagement beoordelen of het effect van de tekortkoming is gecorrigeerd en of de maatregelen die vóór 30 juni 2025 zijn genomen, effectief waren.

Conclusie van de jaarlijkse evaluatie van van het systeem van Kwaliteits-management per 30 juni 2025

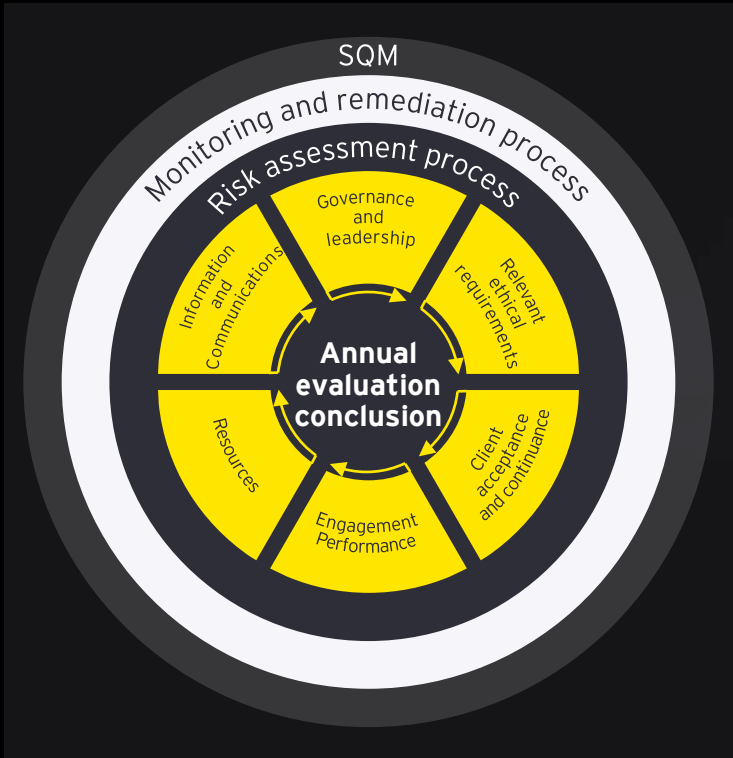
De conclusie van de jaarlijkse evaluatie voor EY Bedrijfsrevisoren BV en EY Assurance Services BV per 30 juni 2025, is dat het systeem van kwaliteitsmanagement redelijke zekerheid biedt dat de doelstellingen van het systeem van kwaliteitsmanagement worden bereikt.



Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

In de volgende paragrafen beschrijven we de onderdelen van het Systeem van Kwaliteitsmanagement bij EY België:



Risicobeoordelingsproces voor het systeem van kwaliteitsmanagement

EY België heeft een risicobeoordelingsproces ontworpen en geïmplementeerd om kwaliteitsdoelstellingen vast te stellen, kwaliteitsrisico's te identificeren en te beoordelen, en antwoorden te ontwerpen en te implementeren om de kwaliteitsrisico's aan te pakken, zoals vereist door ISQM 1. Het risicobeoordelingsproces wordt jaarlijks uitgevoerd op basis van het globale beleid van Systeem van Kwaliteitsmanagement.

Om consistentie te bevorderen en tegelijkertijd EY-lidfirma's een aanpak te bieden die schaalbaar en aanpasbaar is op basis van de feiten en omstandigheden van de lidfirma, zijn basiskwaliteitsdoelstellingen, kwaliteitsrisico's en reacties voor het globale systeem van kwaliteitsmanagement ontwikkeld door vertegenwoordigers van het EY Globale Leiderschap (inclusief Global Assurance Leiderschap) op basis van input van functionele en service line groepen op Global, Area- en Regio niveau. Basisprincipes van het Globale Systeem van Kwaliteit omvatten:

- Basisdoelstellingen voor kwaliteit van het systeem van kwaliteitsmanagement
- Basis kwaliteitsrisico's van het systeem van kwaliteitsmanagement
- Basis reacties van het systeem van kwaliteitsmanagement
 - Basis middelen voor het systeem van kwaliteitsmanagement (bijv. wereldwijde beleidsregels of technologieën die een basisrisico voor het EY-systeem van kwaliteitsmanagement beperken)
 - Basis controles die moeten worden ontworpen en uitgevoerd om kwaliteitsrisico's van het systeem van kwaliteitsmanagement te beperken.

De basislijnen van het globaal systeem van kwaliteitsmanagement worden verondersteld van toepassing te zijn op elke lidfirma die ISQM 1-opdrachten uitvoert. EY-lidfirma's hebben de verantwoordelijkheid om de globale basislijnen van het systeem van kwaliteitsmanagement te evalueren en te bepalen of deze basislijnen door de

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

EY-lidfirma moeten worden aangevuld of aangepast om geschikt te zijn voor gebruik (bijv. bijkomende kwaliteitsrisico's, aanpassing van antwoorden). EY België heeft de basislijnen van het globaal systeem van kwaliteitsmanagement beoordeeld en het volgende uitgevoerd:

- Acceptatie of afwijzing van de Globale Baseline Resources en Key Controles na een passende analyse van onze feiten en omstandigheden. In het geval van afwijzing van Globale Baseline Resources en Key Controles, was vereist dat dit vooraf besproken werd met het Area System of Quality Management Leiderschap
- Identificatie samen met de Area System of Quality Management Leiderschap van het niveau van uitvoering van Global basislijncontroles
- Verfijning van de geaccepteerde basislijncontroles voor wereldwijde, area- en regio Key Controles.

Bij de review van de wereldwijde basislijnen van het systeem van kwaliteitsmanagement is rekening gehouden met de feiten en omstandigheden van EY

België, met inbegrip van de aard en de operationele kenmerken van EY België, de soorten opdrachten die worden uitgevoerd en systemische trends uit monitoringactiviteiten binnen het systeem van kwaliteitsmanagement.

Naast de beoordeling van de wereldwijde basislijnen van het systeem van kwaliteitsmanagement, heeft EY België bepaald of aanvullende kwaliteitsdoelstellingen, kwaliteitsrisico's of reacties nodig waren. Dit was echter niet nodig.

Bestuur en leiderschap

Toon van de top

Het management van EY België is verantwoordelijk voor het zetten van de juiste toon van de top en het tonen van de toewijding van EY aan het bouwen van een beter werkende wereld door middel van gedrag en acties. Hoewel de toon van de top van cruciaal belang is, begrijpen EY-medewerkers ook dat kwaliteit en professionele verantwoordelijkheid bij henzelf beginnen en dat zij binnen hun teams en gemeenschappen ook leiders zijn.

De gedeelde waarden van EY, die EY-medewerkers inspireren en hen begeleiden om het juiste te doen, en het streven van EY naar kwaliteit zijn verankerd in wie we zijn en in alles wat we doen.

De EY-cultuur ondersteunt samenwerking sterk en legt speciale nadruk op het belang van overleg bij het omgaan met complexe of subjectieve kwesties op het gebied van boekhouding, audit, rapportering, regelgeving en onafhankelijkheid.

De benadering van EY ten aanzien van bedrijfsethiek en -integriteit is vastgelegd in de wereldwijde gedragscode van EY en andere richtlijnen en is verweven in de EY-cultuur van overleg, training en interne communicatie. Management benadrukt het belang van het leveren van kwaliteitswerk, het naleven van professionele normen, het volgen van het EY-beleid en het geven van het goede voorbeeld. Daarnaast beoordelen de EY-lidfirma's de kwaliteit van de geleverde professionele diensten als een belangrijke maatstaf bij het evalueren en belonen van EY-medewerkers.

Om de kwaliteitscultuur in alle EY-lidfirma's te meten en EY België waardevolle inzichten te verschaffen in de perceptie van de kwaliteitscultuur, waaronder toon

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

van de top, samenwerking en werkdrukbeheer en ethisch gedrag, wordt jaarlijks een globale kwaliteitsenquête gehouden. De resultaten van de kwaliteitsenquête van 2025 zijn gebruikt om te bepalen op welke gebieden EY België goed presteert en waar mogelijk meer actie nodig is. Uit de resultaten van de kwaliteitsenquête 2025 blijkt dat EY-medewerkers erkennen dat de toon van de top die door het management wordt gezet, blijk geeft van een streven naar kwaliteit en dat EY België bijdragen aan kwaliteit erkent en waardeert. De erkenning van onze sterke cultuur van overleg, coaching en continue kwaliteitsverbetering komt ook tot uiting in de resultaten van de wereldwijde kwaliteitsenquête. De resultaten geven echter ook aan dat er meer kan worden gedaan om onze cultuur op het gebied van werkdrukbeheer te verbeteren.

Wereldwijde Gedragscode

We bevorderen een cultuur van integriteit onder EY-professionals en onder degenen die met EY samenwerken. De wereldwijde gedragscode van EY biedt een duidelijke reeks principes voor alle EY-medewerkers om ons handelen en ons zakelijk gedrag te sturen. De wereldwijde gedragscode van EY is onderverdeeld in vijf categorieën:



Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

Door middel van ons beleid en onze procedures ter ondersteuning van de naleving van de wereldwijde gedragscode van EY en door middel van frequente communicatie, streven we ernaar een omgeving te creëren die alle EY-medewerkers aanmoedigt om verantwoordelijk te handelen, inclusief het melden van wangedrag zonder angst voor represailles.

In de wereldwijde kwaliteitsenquête gaf 96% van de deelnemers aan dat als hen gevraagd zou worden iets te doen wat volgens hen in strijd is met de professionele of ethische normen, zij hun bezorgdheid zouden uiten bij hun team, leidinggevend en/of via de EY Ethics Hotline.

Verantwoordingskaders

De verantwoordingskaders van EY zijn een reeks beleidsregels en kaders die kwaliteit in de praktijk brengen en beschrijven hoe EY partners, principals, associate partners, executive directors, managing directors, directors en leidinggevend aansprakelijk worden gehouden voor hun verantwoordelijkheden met betrekking tot het systeem van

kwaliteitsmanagement en andere kwaliteitsgerichte activiteiten, en hoe deze verantwoordelijkheden verband houden met hun prestatiebeoordelingen.

Het wereldwijde verantwoordingskader is van toepassing op alle EY partners, principals, associate partners, executive directors, managing directors en directors, ongeacht hun functie, service line of locatie.

Dit kader wordt aangevuld met twee aanvullende kaders:

- Een specifiek Assurance-kader
- Een verantwoordingskader voor personen in leidinggevende functies op het niveau van de lidfirma en op regionaal niveau, dat van toepassing is op alle service lines en functionele leidinggevende functies.

Samen stellen deze drie verantwoordingskaders duidelijke verwachtingen vast voor kwaliteit om het vertrouwen dat externe belanghebbenden in EY stellen, te behouden. De kaders schetsen criteria om te valideren of de kwaliteitsbeoordeling van een individu op passende wijze wordt meegenomen bij zijn of haar prestatiebeoordeling.

Relevante ethische en wettelijke vereisten

De wereldwijde gedragscode van EY biedt richtlijnen voor het handelen en zakelijk gedrag van EY-medewerkers. EY België zet zich in om te voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving en de waarden van EY vormen de basis voor het streven om het juiste te doen. Deze belangrijke verbintenis wordt ondersteund door verschillende beleidsregels en procedures, die in de onderstaande paragrafen worden toegelicht.

Onafhankelijkheid

Naleving van relevante ethische vereisten, waaronder onafhankelijkheid, is een belangrijk onderdeel van het systeem van kwaliteitsmanagement. Dit houdt in dat we vaststellen dat we zowel feitelijk als in perceptie onafhankelijk zijn. De ethische en onafhankelijkheidsvereisten die relevant zijn voor EY-audits en professionele diensten zijn opgenomen in de International Code of Ethics for Professional Accountants (inclusief International Independence Standards) (de IESBA-code) van de International Ethics Standards Board for Accountants.

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

We voldoen ook aan bijkomende lokale ethische vereisten of codes, waaronder onafhankelijkheid, die van toepassing zijn op de audits en professionele diensten van EY België. Raadpleeg de sectie Onafhankelijkheidspraktijken voor informatie over beleid, tools en processen met betrekking tot het handhaven van onafhankelijkheid.

Het niet-naleven van wet- en regelgeving

In overeenstemming met de IESBA-code heeft EY een beleid aangenomen dat is ontworpen om te voldoen aan zijn verplichtingen met betrekking tot het niet naleven van wet- en regelgeving (Non-compliance with laws and policies (NOCLAR)). Deze richtlijnen hebben betrekking op verplichtingen inzake niet-conforme activiteiten van cliënten of EY-medewerkers, voor zover relevant voor hun respectieve bedrijfsactiviteiten. Naast de NOCLAR-rapporteringsverplichtingen kan EY verplicht zijn om bepaalde meldingen te doen aan relevante autoriteiten met betrekking tot mogelijk wangedrag door cliënten - feitelijk of vermoedelijk. Wanneer dergelijke verplichtingen bestaan, worden meldingen gedaan in overeenstemming met de lokale wetgeving.

Global Compliance Office

Hoewel specifieke wettelijke en regelgevende nalevingsvereisten worden beheerd door specialisten en EY-lidfirma's (gezien de lokale toepasselijkheid van wet- en regelgeving), heeft EY een Global Compliance Office dat toezicht houdt op het ontwerp en de implementatie van nalevingsprogramma's, in overeenstemming met wettelijke en regelgevende vereisten.

De onderwerpen die momenteel onder de bevoegdheid van Global Compliance Office vallen, zijn compliance op het gebied van artificiële intelligentie (AI), data compliance, belangenconflicten, financiële criminaliteit, onafhankelijkheid en compliance op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen en duurzaamheid (CSR). Deze onderwerpen zijn geselecteerd op basis van de gemeenschappelijke uitdagingen die ze voor lidfirma's binnen het EY-netwerk met zich meebrengen.

De Global Compliance Office heeft ook een rol bij het coördineren en monitoren van de naleving van wetten, regelgeving en EY-beleid met betrekking tot de belangrijkste wereldwijde compliance-onderwerpen. De drie doelstellingen van monitoring zijn:

- 1. Zekerheid bieden over de operationele effectiviteit van de geteste controles.
- 2. Mogelijkheden identificeren voor continue verbetering.
- 3. Gevallen van niet-naleving identificeren voor doorverwijzing naar risicobeheer.

De Global Compliance Office wordt geleid door de Global Chief Compliance Officer, die rapporteert aan de Global Managing Partner - Business Administratie en Risk.

EY België heeft een lokale Chief Compliance Officer aangesteld. Deze persoon is verantwoordelijk voor het begrijpen van de compliance vereisten op het niveau van de lidfirma, voor het samenwerken met compliance-specialisten om compliance programma's te ontwerpen en te implementeren die aan deze vereisten voldoen, en voor het rapporteren aan de raad van bestuur van de lidfirma over de compliance prestaties op lokaal niveau.

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

Klokkenluiden

De EY Ethics Hotline biedt EY-medewerkers, cliënten en anderen buiten de organisatie een manier om vertrouwelijke melding te maken van activiteiten die mogelijk onethisch of ongepast gedrag inhouden, die in strijd zijn met professionele normen of anderszins niet in overeenstemming zijn met de gedeelde waarden van EY of de wereldwijde gedragscode. De hotline wordt beheerd door een externe organisatie die vertrouwelijke en, indien gewenst, anonieme meldingen via de hotline mogelijk maakt.

Wanneer een melding binnenkomt bij de EY Ethics Hotline, wordt deze onmiddellijk in behandeling genomen door het ethics team van de lidfirma. Afhankelijk van de inhoud van de melding kunnen ook de relevante personen van Risk Management, Talent of andere afdelingen worden betrokken bij het aanpakken van de in de melding aan de orde gestelde kwesties.

Bestrijding van omkoping

Het wereldwijde anti-omkopingsbeleid van EY biedt EY-medewerkers richtlijnen over bepaalde onethische en illegale activiteiten. Het benadrukt de verplichting om anti-omkopingswetten na te leven en geeft een definitie van wat omkoping inhoudt. Het beschrijft ook de meldingsplicht wanneer omkoping wordt ontdekt. Gezien de toenemende wereldwijde impact van omkoping en corruptie, worden er voortdurend inspanningen geleverd om anti-omkopingsmaatregelen binnen EY te blijven integreren.

Handelen met voorkennis

Lokale wet- en regelgeving verbiedt het verhandelen van effecten of andere financiële instrumenten wanneer men in het bezit is van materiële niet-openbare informatie. EY zet zich in om met professionele integriteit te handelen en deze wetten, regelgeving en normen na te leven. EY-medewerkers zijn verplicht om aan deze vereisten te voldoen en mogen geen transacties uitvoeren wanneer zij in het bezit zijn van materiële niet-openbare informatie.

Het wereldwijde beleid inzake handel met voorkennis van EY bevestigt opnieuw de verplichting van EY-medewerkers om geen effecten of andere financiële instrumenten te verhandelen wanneer zij over materiële niet-openbare informatie beschikken, geeft details over wat voorkennis inhoudt en geeft aan met wie EY-medewerkers contact moeten opnemen als zij vragen hebben over hun verantwoordelijkheden.

Economische en handelssancties

Het is belangrijk dat lidfirma's en medewerkers van EY zich houden aan de steeds veranderende regels inzake internationale economische en handelssancties. EY stelt processen ter beschikking om sancties in verschillende regio's te identificeren, zowel voordat zakelijke relaties worden aangegaan als tijdens de duur ervan. EY-medewerkers krijgen begeleiding bij relaties en activiteiten die hierdoor worden beïnvloed.

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

Anti-witwasbeleid

EY België is als een meldingsplichtige entiteit onderworpen aan de toepasselijke antiwitwasregelgeving (AML). In overeenstemming met de wereldwijde richtlijnen van EY inzake AML heeft EY België beleidslijnen en procedures geïmplementeerd om aan deze verplichtingen te voldoen, waaronder Know Your Client (KYC)-procedures, risicobeoordelingen en het melden van verdachte activiteiten. EY-medewerkers worden opgeleid aangaande hun verantwoordelijkheden onder de regelgeving en krijgen advies over wie ze kunnen raadplegen als ze vragen hebben.

Gegevensbescherming en vertrouwelijkheid

Het wereldwijde beleid van EY inzake gegevensbescherming en vertrouwelijkheid, het programma van EY inzake bindende bedrijfsregels en aanverwante beleidsregels van EY bevatten principes en minimumnormen die van toepassing zijn op het

verzamelen, gebruiken en beschermen van alle informatie waarvoor EY verantwoordelijk is, waaronder persoonsgegevens met betrekking tot huidige, voormalige en toekomstige EY-professionals, cliënten, leveranciers en zakenpartners, evenals andere informatie die als vertrouwelijk wordt beschouwd voor cliënten, derden of de EY-organisatie. Dit beleid is in overeenstemming met de vereisten van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van de Europese Unie en andere toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot gegevensbescherming en privacy, naast relevante professionele normen die een kader bieden voor vertrouwelijkheid. EY-lidfirma's kunnen via lokaal beleid de toepasselijke bescherming op grond van lokale wetgeving verder versterken.

De bindende bedrijfsregels van EY zijn goedgekeurd door de Britse en Europese regelgevende instanties en staan onder toezicht van de Global Chief Privacy Officer van EY. Ze bieden bovendien een juridisch mechanisme dat het verkeer van persoonsgegevens binnen het EY-netwerk vergemakkelijkt.

Daarnaast zetten de EY-teams zich in voor een verantwoord gebruik van persoonsgegevens en vertrouwelijke gegevens in AI-technologieën, in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving en professionele normen die van toepassing zijn op het gebruik en beheer van AI-systemen en bijbehorende gegevens.

Data Stewardship Office

EY erkent dat gegevens niet alleen streng moeten worden beschermd, maar ook een waardevolle bron zijn die innovatie kan stimuleren en waarde kan creëren. De EY Data Stewardship Office (DSO) is een antwoord op de behoefte aan verbeterd gegevensbeheer en afstemming tussen EY-lidfirma's, service lines en accounts.

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

Het doel van de DSO is om eerstelijnsrisico- en controlefuncties te coördineren en te fungeren als een gecentraliseerde bron om zakelijke verantwoordelijkheid mogelijk te maken voor het beheer en de governance van gegevens gedurende hun hele levenscyclus en voor de consistente implementatie van en naleving van het wereldwijde beleid en de richtlijnen van EY op het gebied van gegevensbescherming (DP) en informatiebeveiliging, door middel van integratie met EY-lidfirma's, service lines en accountteams.

Om het beheer van gegevensrisico's bij EY te verbeteren, begint de DSO een beoordeling van het beleid en de normen van EY met betrekking tot gegevens. Het kader dat wordt gebruikt om de huidige situatie te beoordelen, is gericht op de belangrijkste onderdelen van een programma voor gegevensbeheer, waaronder beleid en normen, gegevensbeheer, metagegevens en koppelingen, gegevenskwaliteit, risico's en controles, monitoring en rapportering.

Rotatie en langdurige samenwerking

Met betrekking tot de vereisten voor rotatie van auditpartners voldoet EY België aan de IESBA-code, de Verordening (EU) 537/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 (EU 537/2014), en de wet van 7 december 2016 betreffende de organisatie van het beroep en het publieke toezicht op bedrijfsrevisoren en, in voorkomend geval, de regels die zijn bepaald door de Amerikaanse Securities and Exchange Commission (SEC). EY België ondersteunt de rotatie van auditpartners omdat het een nieuw perspectief biedt en de onafhankelijkheid van het bedrijfsmanagement bevordert, terwijl de ervaring en kennis van het bedrijf behouden blijven.

Rotatie van auditpartners, in combinatie met onafhankelijkheidsvereisten en onafhankelijk audittoezicht, draagt bij tot de versterking van de onafhankelijkheid en objectiviteit en is een belangrijke waarborg voor de auditkwaliteit.

Voor OOB's vereist het globale onafhankelijkheidsbeleid van EY dat de lead opdrachtpartner, de opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordelaar en andere auditpartners die belangrijke beslissingen nemen over aangelegenheden die van belang zijn voor de audit (samen de belangrijkste auditpartners), na zeven jaar worden geroteerd. Voor een nieuwe OOB (met inbegrip van een nieuw beursgenoteerd bedrijf) kunnen belangrijke auditpartners nog twee jaar aanblijven voordat ze het team verlaten als ze het bedrijf zes of meer jaar voorafgaand aan de notering hebben gediend.

Na het voltooien van de maximale dienstperiode voor rotatie mag een belangrijke auditpartner geen professionele diensten leiden of coördineren aan het OOB-bedrijf dat we controleren tot na het voltooien van een afkoelingsperiode. Deze periode bedraagt vijf jaar voor een lead audit partner, drie jaar voor een audit kwaliteitsbeoordelaar en twee jaar voor andere partners die aan een rotatie onderhevig zijn.

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

Indien de vereiste afkoelingsperiode zoals voorzien in de lokale wetgeving voor vaste vertegenwoordiger voor de auditopdracht minder dan vijf jaar bedraagt (hetgeen het geval is in België), kan de kortere periode, in dit geval van drie jaar worden gehandhaafd. Deze uitzondering voor de lead audit partner kan alleen worden toegepast voor auditperioden die aanvingen vóór 15 december 2023.

Naast de vereisten inzake de rotatie van belangrijke auditpartners die van toepassing zijn op OOB-bedrijven die wij controleren, heeft EY een kader van waarborg voor lange associatie opgesteld. Dit is in overeenstemming met de vereisten van de IESBA-code, evenals geleidelijke rotatie op grond van artikel 17 van de EU-auditverordening nr. 537/2014 en omvat een overweging van de bedreigingen voor de onafhankelijkheid die worden gecreëerd door de betrokkenheid van EY-professionals gedurende een lange periode alsook een veiligheidskader om dergelijke bedreigingen aan te pakken.

EY België hanteert processen om toe te zien op de naleving van interne rotatie en vereisten voor auditpartners en andere EY-professionals die langdurig verbonden zijn geweest aan de gecontroleerde entiteit.

Externe rotatie

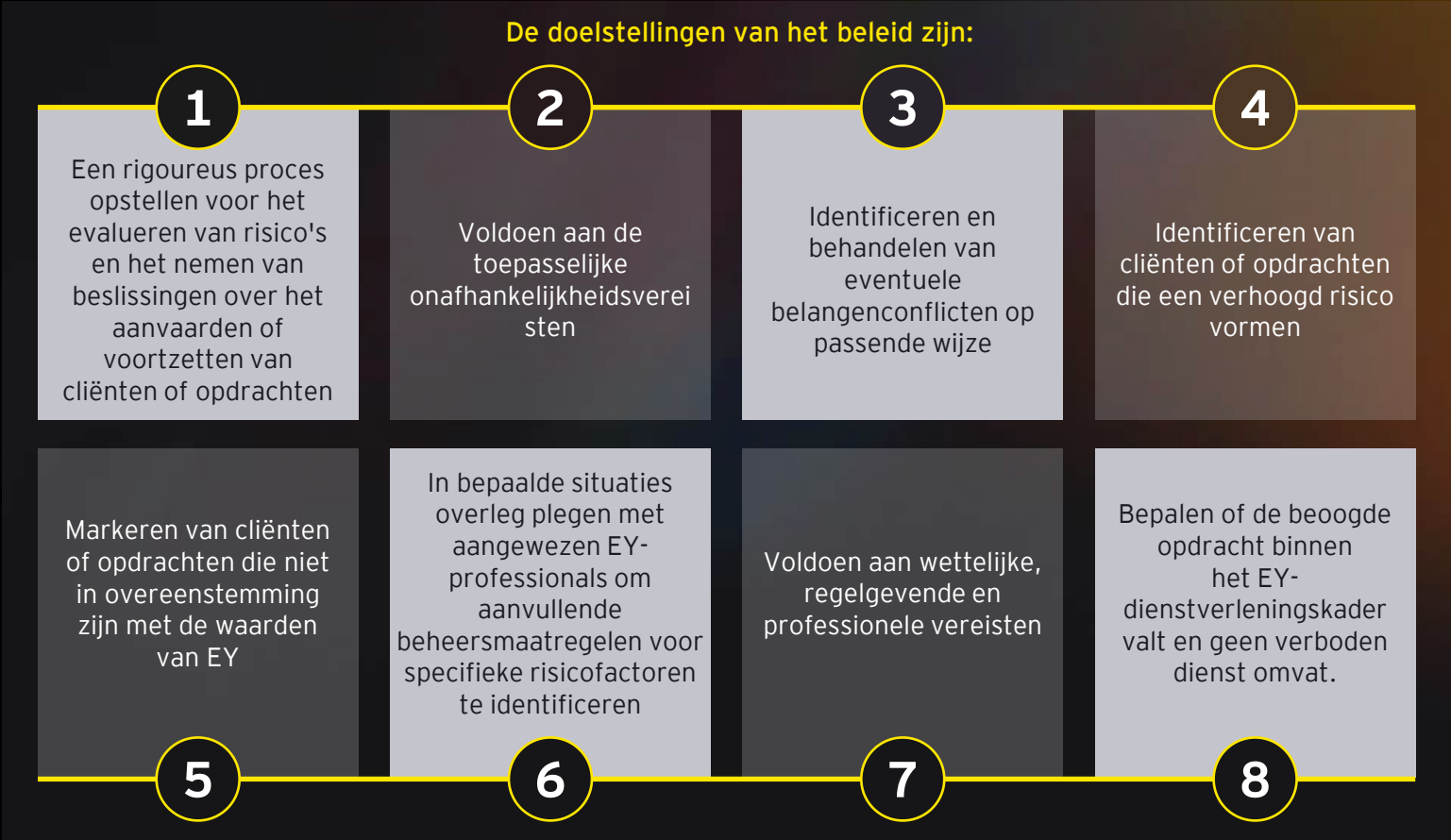
Voor organisaties van openbaar belang voldoen wij aan de rotatievereisten van externe auditkantoren van artikel 17 (1) van de EU-auditverordening.

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

Aanvaarding en voortzetting van cliënt en opdracht

Wereldwijd beleid inzake het aanvaarden en voortzetten van cliënten en opdrachten

Het wereldwijde beleid van EY inzake de aanvaarding en voortzetting van cliënten en opdrachten bevat principes voor EY-lidfirma's om te bepalen of ze een nieuwe cliënt, een nieuwe opdracht met een bestaande cliënt of een bestaande cliënt of opdracht willen voortzetten. Deze principes zijn van fundamenteel belang voor het handhaven van kwaliteit, het beheersen van risico's, het beschermen van EY-medewerkers en het voldoen aan wettelijke vereisten. Het wereldwijde beleid van EY inzake het aanvaarden en voortzetten van cliënten en opdrachten is een voorbeeld van een beleid dat door EYG is uitgevaardigd om de naleving van de EY-waarden te waarborgen en om consistentie in het systeem van kwaliteitsmanagement te bevorderen.



Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

Daarnaast definieert het wereldwijde beleid van EY inzake belangenconflicten wereldwijde normen voor het aanpakken van categorieën van potentiële belangenconflicten en een proces om deze te identificeren. Het bevat ook bepalingen die erop gericht zijn potentiële belangenconflicten zo snel en efficiënt mogelijk te beperken, met behulp van passende waarborgen. Dergelijke waarborgen kunnen bestaan uit het verkrijgen van toestemming van de cliënt om voor een andere partij op te treden wanneer er een belangenconflict kan bestaan, het samenstellen van afzonderlijke opdrachtteams om voor twee of meer partijen op te treden, het implementeren van passende scheidingen tussen opdrachtteams of het weigeren van een opdracht om een geïdentificeerd conflict te vermijden.

Het wereldwijde EY-beleid inzake belangenconflicten en de bijbehorende richtlijnen houden rekening met de toenemende complexiteit van opdrachten en cliëntrelaties, en de noodzaak om snel en nauwkeurig op cliënten te reageren. Ze zijn ook in overeenstemming met de meest recente IESBA-code.

Het beleid in de praktijk

We gebruiken het EY-proces voor acceptatie van cliënten en opdrachten (PACE), een op intranet gebaseerd systeem, voor het coördineren van de activiteiten met betrekking tot het aanvaarden en voortzetten van cliënten en opdrachten in overeenstemming met het wereldwijde beleid van de service lines en de lidfirma's van EY. PACE loodst gebruikers door de aanvaarding- en voortzettingsvereisten voor zowel audit- als niet-auditopdrachten en identificeert het beleid en de verwijzingen naar professionele normen, waaronder onafhankelijkheid, die nodig zijn om zowel zakelijke opportuniteiten als de bijbehorende risico's te beoordelen. PACE is een voorbeeld van technologische middelen die ter beschikking worden gesteld aan EY-lidfirma's over de hele wereld om consistentie te bevorderen.

Het proces voor het aanvaarden of voortzetten van cliënten en opdrachten omvat het in overweging nemen van de beoordeling door het opdrachtteam van risicofactoren in een breed scala van categorieën, zoals sector, houding van het management, interne controles, complexiteit van audits en verbonden partijen.

Als onderdeel van dit proces houden we rekening met de risicokenmerken van een potentiële cliënt of opdracht, en de resultaten van due diligence-procedures. Voordat we een nieuwe cliënt of opdracht aanvaarden, bepalen we ook of we voldoende en geschikte middelen kunnen inzetten om kwaliteitsvolle diensten te leveren, met name op zeer technische gebieden, en of de diensten die de cliënt vraagt geschikt zijn voor ons om te leveren. In het goedkeuringsproces is bepaald dat nieuwe auditopdrachten niet mogen worden aanvaard zonder goedkeuring van vertegenwoordigers van het Professional Practice Director (PPD) team en de Assurance Managing Partner (AMP) op land-, regio- en areaniveau, indien van toepassing.

In het jaarlijkse proces van EY voor de voortzetting van de cliënt- en opdrachtrelatie evalueren we onze dienstverlening en ons vermogen om een kwaliteitsvolle dienstverlening te blijven bieden. De opdrachtpartner evalueert, samen met onze Assurance-leiding, jaarlijks de relatie met de entiteiten die wij audit- of assurance diensten leveren om te bepalen of voortzetting passend is.

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

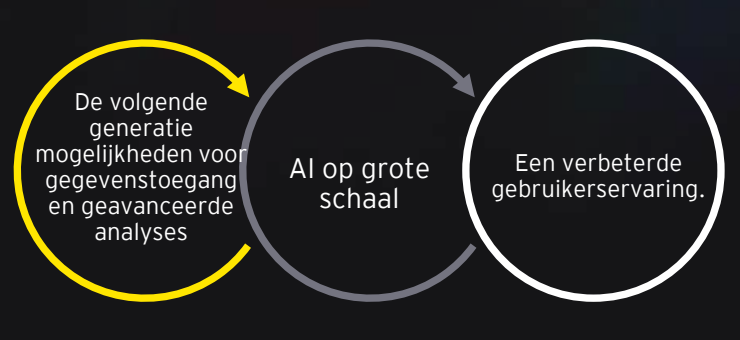
Naar aanleiding van deze evaluatie worden bepaalde auditopdrachten aangemerkt als opdrachten die tijdens de audit aanvullende toezichtprocedures vereisen (close monitoring) en worden sommige auditrelaties beëindigd. Net als bij het aanvaardings-proces voor cliënten en de opdrachten, zijn onze PPD en AMP betrokken bij het voortzettingsproces en moeten ze ermee instemmen met de voortzetting.

Uitvoeren van een opdracht

EY investeert meer dan 1 miljard dollar (USD) in assurance-technologie van de volgende generatie als onderdeel van het voortdurende streven van EY om de kwaliteit van audits te verbeteren en het vertrouwen in de kapitaalmarkten te bevorderen, de auditervaring te transformeren en belanghebbenden te informeren met technologiegerichte en datagestuurde perspectieven.

De rol van technologie

De nieuwste fase van de technologie-investering van 1 miljard dollar (USD) introduceert een reeks AI-aangedreven mogelijkheden om de transformatie van audits te versnellen en AI op te schalen ter ondersteuning van de meer dan 160.000 EY-auditopdrachten wereldwijd. Dit bouwt voort op de kracht van de bestaande toonaangevende audittechnologiesuite, waarbij geavanceerde technologieën worden geïntegreerd in één naadloos AI-aangedreven platform en tegelijkertijd de transformatie wordt gestimuleerd door gebruik te maken van:



In 2025 heeft de wereldwijde EY-organisatie nog eens 30 nieuwe en verbeterde Assurance-

technologiefuncties uitgebracht, waarmee het totaal op meer dan 100 nieuwe functies of verbeteringen komt sinds de start van ons vierjarige technologie-investeringsprogramma.

Focus op het stimuleren van kwaliteit door middel van technologie

Datatoegangsmogelijkheden van de volgende generatie en geavanceerde analyses

Geavanceerde datamogelijkheden helpen de kwaliteit te verbeteren door de analyse van grote datapopulaties te ondersteunen - waardoor een datagestuurde audit mogelijk wordt die in de methodologie is ingebed. De EY Helix Global Analytics Suite (EY Helix) ondersteunt al het gebruik van mature analyses tijdens de hele audit, waardoor EY-teams op het juiste moment kunnen inzoomen op de juiste gegevens en een beter inzicht kunnen krijgen in het gecontroleerde bedrijf en zijn risicolandschap. Door geavanceerde analyses verder te integreren in de workflow van het EY-auditplatform, EY Canvas, leveren we gegevens aan de gebruiker op het moment dat deze nodig zijn, wat hun ervaring aanzienlijk verbetert.

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

Door de mogelijkheden voor gegevensverzameling en -analyse te verbeteren, wordt het vertrouwen in een hoogwaardige audit verder vergroot, omdat het bereik van de gegevens die worden gebruikt om auditbewijs te verkrijgen, wordt verbreed.

AI op schaal

De nieuwe mogelijkheden omvatten EYQ Assurance Knowledge, dat generatieve AI (GenAI) gebruikt om te helpen bij gedetailleerde zoekopdrachten en het samenvatten van boekhoudkundige en auditgerelateerde inhoud. Door EYQ Assurance Knowledge rechtstreeks in de EY Canvas-workflow te integreren, beschikken 140.000 EY-assurance professionals over GenAI dat ook antwoorden geeft op basis van het profiel en de context van de auditopdrachten voor de bediende bedrijven, met inbegrip van geografie, sector en complexiteit. Extra mogelijkheden zijn onder meer een nieuwe versie van de EY Intelligent Checklists met AI, die GenAI gebruikt om antwoorden op vragen in checklists aan te bevelen, en EY Financial Statement Tie Out, dat auditprofessionals ondersteunt bij het controleren van de nauwkeurigheid en integriteit van financiële overzichten. Deze AI-aangedreven mogelijkheden zijn ontwikkeld en geïmplementeerd in overeenstemming met de negen principes van EY voor verantwoordelijke AI en het EY AI Assurance Framework.

Een verbeterde gebruikerservaring

Een toonaangevende ervaring helpt de kwaliteit te verbeteren door wereldwijd sterk geïntegreerde en consistent uitgevoerde audits te faciliteren. EY Canvas staat vandaag de dag centraal in de auditervaring en ondersteunt effectieve coördinatie, consistente documentatie en eenvoudigere samenwerking tussen EY-teams en bedrijven over de hele wereld. Door een begeleide workflow, data en kennis te integreren in één platform, krijgen EY-teams toegang tot alle mogelijkheden die nodig zijn om hoogwaardige audits te leveren, terwijl gebruikers binnen bedrijven dankzij verschillende functies een beter inzicht krijgen in de status van de audit.

Kwaliteit als kern van technologische ontwikkeling

De inspanningen van EY om dit Assurance-technologieplatform van de volgende generatie te bieden, zijn gebundeld in een wereldwijd transformatieprogramma. Dit programma bevat gestandaardiseerde protocollen die worden nageleefd met betrekking tot het creëren, ontwikkelen en implementeren van technologische concepten.

Bij deze inspanning zijn meerdere belanghebbenden betrokken, waaronder wereldwijde en regionale vertegenwoordigers van Professional Practice, het Global Assurance Quality Network en EY Technology.

Nieuwe assurance-technologieconcepten worden ter beoordeling voorgelegd aan een wereldwijd comité van deze belanghebbenden, op basis van verschillende criteria, waaronder kwaliteit, waarde voor EY-professionals en waarde voor EY-cliënten. Als het comité van mening is dat een concept onvoldoende eigenschappen heeft volgens deze en andere criteria, wordt het afgewezen of worden er aanpassingen gedaan en opnieuw aan het comité voorgelegd.

Strenge testen gedurende de gehele ontwikkelingscyclus, ook met eindgebruikers, zijn een voorwaarde voor de release van elke audittechnologie. De Assurance-technologie wordt vervolgens voor release voorgelegd aan het wereldwijd Assurance-management zodra deze uitgebreide tests, inclusief pilots, zijn voltooid, de feedback is geëvalueerd en verwerkt, en de nodige certificering is behaald.

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

Technologiegestuurde methodologie

Bedrijven maken gebruik van technologie om nieuwe systemen en processen voor bedrijfsbeheer te ontwikkelen en om meer gegevens te analyseren om zakelijke beslissingen te onderbouwen. Deze trend maakt een meer op gegevensanalyse gebaseerde en risicogerichte benadering van de audit mogelijk, wat betekent dat volledige gegevenspopulaties kunnen worden geanalyseerd, waardoor de aandacht van de auditor zich kan richten op de volledige transactiestroom en het volledige proces.

De ingebouwde, datagestuurde aanpak van EY Global Audit Methodology (EY GAM) verbetert de voorlopige risicobeoordeling van de auditor en helpt de auditor om die conclusies tijdens de verschillende fasen van de audit te toetsen. De auditor kan het risico opnieuw beoordelen op basis van wat er in de data wordt geïdentificeerd, waardoor een auditproces ontstaat dat iteratief van aard is.

Het risico van overmatige afhankelijkheid van technologie aanpakken

EY heeft procedures, beleidsregels en voorzieningen om verantwoord gebruik van audittools en technologie, waaronder AI-technologieën, te stimuleren en het risico van overmatige afhankelijkheid door de auditprofessional te beperken. Daarnaast benadrukt EY GAM het belang van gepaste professionele scepsis, toezicht en controle bij de uitvoering van auditprocedures. De audittools en -technologieën van EY, waaronder AI-technologieën, zijn ontworpen om het auditteam te ondersteunen bij het aanpakken van risico's op materiële onjuistheden, maar vervangen niet de belangrijke rol van de professional bij het toepassen van zijn ervaring en oordeel om tot een conclusie te komen.

Omgaan met frauderisico's bij de audit

Naarmate organisaties steeds complexer worden en steeds meer afhankelijk zijn van digitale technologie, is het noodzakelijk dat de auditor zijn inspanningen om risico's van materiële onjuistheden als gevolg van fraude te identificeren en daarop te reageren, verder ontwikkelt, evenals zijn reactie op geïdentificeerde of vermoedelijke fraude.

EY maakt gebruik van data om het risico op frauduleuze financiële verslaglegging te identificeren en hierop te reageren. Auditors kunnen bijvoorbeeld gebruikmaken van de geavanceerde data-analysefuncties van EY Helix om ongebruikelijke transacties en patronen te identificeren die kunnen wijzen op een verhoogd risico op fraude. Naast toegang tot forensische specialisten zijn er EY-tools en -processen beschikbaar om EY-teams te helpen bij het identificeren van en reageren op specifieke frauderisico's, waaronder:

- De **Document Authenticity Tool**, die met behulp van verschillende technieken geselecteerde elektronische documenten test op wijzigingen en helpt vast te stellen wanneer een document dat als controle-informatie is verstrekt, mogelijk is gewijzigd, gemanipuleerd of aangepast.
- De **Journal Entry Fraud Risk Analyzer (JEFRA)**, die elke geselecteerde journaalboeking evalueert op kenmerken die verband houden met een verhoogd risico op management override en boekingen identificeert die extra aandacht verdienen.
- De **Short seller report alert process**, dat rapporten wereldwijd controleert en verspreidt onder EY-auditteams en leidinggevendenden.

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

Review van auditwerkzaamheden

EY-richtlijnen beschrijven de vereisten voor tijdige en directe deelname van ervaren professionals, evenals het vereiste controleniveau voor de uitgevoerde werkzaamheden en de vereisten voor het documenteren van het uitgevoerde werk en de getrokken conclusies. Toezichthoudende leden van een auditteam voeren een gedetailleerde controle uit van de auditdocumentatie op technische juistheid en volledigheid. Ervaren audit managers en partners voeren een tweede controle uit om de toereikendheid van de auditwerkzaamheden als geheel en de daarmee verband houdende boekhoudkundige en financiële verslaglegging te bepalen en na te kijken. Waar nodig, en op basis van risico's, beoordeelt een tax professional de belangrijke belasting- en andere relevante werkdocumenten. Voor beursgenoteerde ondernemingen en organisaties van openbaar belang (OOB's) en bepaalde andere ondernemingen beoordeelt een kwaliteitsbeoordelaar van de opdracht (hieronder beschreven in het hoofdstuk Kwaliteitsbeoordelingen van opdrachten) belangrijke aspecten van de audit alsmede de jaarrekening van de gecontroleerde entiteit en het auditrapport.

De aard, planning en omvang van de beoordelingen van auditwerkzaamheden zijn afhankelijk van vele factoren, waaronder:

- Risico, materialiteit, subjectiviteit en complexiteit van het onderwerp
- Bekwaamheid en ervaring van de leden van het auditteam die de auditdocumentatie opstellen
- De mate waarin de beoordelaar rechtstreeks bij de auditwerkzaamheden betrokken is
- De omvang van consultaties.

EY-beleidslijnen beschrijven ook de cruciale rol van de Partner in charge (PIC) bij het beheren en bereiken van de kwaliteit op de audit en het benadrukken van het belang van kwaliteit voor alle leden van het auditteam, met inbegrip van de componentauditors.

Overlegvereisten

Het overlegbeleid van EY is gebaseerd op een cultuur waarin EY-auditors worden aangemoedigd om hun visie te delen over complexe kwesties op het gebied van boekhouding, audit en rapportering. In de wereldwijde kwaliteitsenquête 2025 gaf 87% van de deelnemers aan dat de overlegcultuur van EY hen aanmoedigt om advies en ondersteuning te zoeken.

Aangezien de omgeving waarin EY-lidfirma's werken steeds complexer en wereldwijd steeds meer verbonden is geworden, is de overlegcultuur van EY nog belangrijker geworden om lidfirma's te helpen tijdig tot de juiste conclusies te komen over de entiteiten die zij controleren. De overlegvereisten en het bijbehorende beleid zijn bedoeld om de juiste medewerkers in te schakelen, zodat de EY-auditteams tot de juiste conclusies komen.

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

De overlegcultuur van EY ondersteunt auditteams bij het leveren van naadloze, consistente en hoogwaardige diensten die voldoen aan de behoeften van gecontroleerde entiteiten, hun bestuursorganen en alle belanghebbenden.

Voor complexe en gevoelige zaken bestaat er een formele procedure waarbij buiten het auditteam om overleg moet worden gepleegd met andere EY-professionals die over meer relevante ervaring beschikken, voornamelijk professionals van de Professional Practice groep en Onafhankelijkheid. Omwille van de objectiviteit en professioneel scepticisme vereisen de EY-richtlijnen dat leden van Professional Practice, Onafhankelijkheid en bepaalde anderen zich terugtrekken uit het overleg als zij momenteel werkzaam zijn bij, of recentelijk werkzaam zijn geweest bij, de entiteit waarop het overleg betrekking heeft. In deze omstandigheden worden andere, voldoende gekwalificeerde personen aangewezen.

EY-richtlijnen vereisen ook dat alle raadplegingen worden gedocumenteerd, inclusief schriftelijke instemming van de geraadpleegde persoon of personen, om aan te tonen dat zij de kwestie en de oplossing ervan begrijpen.

Kwaliteitsbeoordelingen van opdrachten

Het beleid van EY voor kwaliteitsbeoordelingen van opdrachten, dat in overeenstemming is met ISQM 2, Kwaliteitsbeoordelingen van opdrachten, heeft betrekking op de audits die onderworpen zijn aan kwaliteitsbeoordelingen en op de kwalificaties van die kwaliteitsbeoordelaars. Kwaliteitsbeoordelaars krijgen training en ondersteuning om de uitvoering van de kwaliteitsbeoordeling van de opdrachten te ondersteunen. Kwaliteitsbeoordelaars zijn ervaren EY-professionals met aanzienlijke vakkennis. Ze zijn onafhankelijk van het opdrachtteam en bieden een objectieve evaluatie van de belangrijke beoordelingen die door het opdrachtteam zijn gemaakt en de conclusies die daaruit zijn getrokken. Het uitvoeren van een kwaliteitsbeoordeling doet echter niets af aan de verantwoordelijkheden van de PIC voor de

opdracht en de uitvoering daarvan. De verantwoordelijkheid van de kwaliteitsbeoordelaar mag in geen geval aan een andere persoon worden gedelegeerd.

De kwaliteitsbeoordeling van de opdracht omvat de gehele opdrachtcyclus, met inbegrip van planning, risicobeoordeling, auditstrategie en uitvoering. Beleidslijnen en procedures voor de uitvoering en documentatie van kwaliteitsbeoordelingen van opdrachten bieden specifieke richtlijnen over de aard, timing en omvang van de uit te voeren procedures, en de vereiste documentatie waaruit blijkt dat deze zijn voltooid. In alle gevallen wordt de kwaliteitsbeoordeling van de opdracht afgerond voordat het auditrapport wordt gedateerd.

Kwaliteitsbeoordelingen van opdrachten worden uitgevoerd in overeenstemming met professionele normen voor audits van alle beursgenoteerde ondernemingen, alle organisaties van openbaar belang en ondernemingen die als nauwlettend op te volgen worden beschouwd. De AMP en PPD van België keuren de toewijzing van de kwaliteits-beoordelaar aan elke betreffende opdracht goed.

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

Proces voor het oplossen van professionele meningsverschillen in opdrachtteams

EY heeft een cultuur die EY-medewerkers aanmoedigt om en van hen verwacht dat zij zich uitspreken, zonder angst voor represailles, als er een verschil van professionele mening ontstaat of als zij zich ongemakkelijk voelen over een kwestie die verband houdt met een opdracht. Het beleid en de procedures zijn zo opgezet dat leden van een auditteam in staat zijn om eventuele meningsverschillen met betrekking tot belangrijke boekhoudkundige, audit- of rapporteringskwesties aan de orde te stellen.

De aard van de EY-cultuur wordt duidelijk gemaakt aan medewerkers wanneer zij bij een EY-lidfirma in dienst treden, en we blijven een cultuur bevorderen die de verantwoordelijkheid en bevoegdheid van een persoon versterkt om zijn eigen mening te uiten en de mening van anderen te vragen.

Professionele meningsverschillen die tijdens een audit ontstaan, worden over het algemeen opgelost op het niveau van het opdrachtteam. Als echter iemand die bij de bespreking van een kwestie betrokken is, niet tevreden is met de beslissing, vereist het EY-beleid dat hij of zij de kwestie voorlegt aan het volgende autoriteitsniveau totdat er een overeenstemming is bereikt of een definitieve beslissing is genomen, inclusief overleg met de Professional Practice groep, indien nodig.

Als de kwaliteitsbeoordelaar van de opdracht aanbevelingen doet die de PIC niet aanvaardt of als de kwestie niet naar tevredenheid van de beoordelaar wordt opgelost, wordt het auditrapport bovendien pas uitgebracht als de kwestie is opgelost.

Professionele meningsverschillen die worden opgelost door overleg met Professional Practice worden op passende wijze gedocumenteerd.

Bewaren van documenten

Het wereldwijde beleid inzake het bewaren en vernietigen van documenten en informatie ondersteunt en bouwt voort op de bepalingen in de wereldwijde gedragscode van EY met betrekking tot professioneel integer handelen in termen van het documenteren van werkzaamheden en het respecteren van intellectueel kapitaal. Dit beleid en de Global Retention Schedule (GRS) stellen eisen vast voor het beheer van documenten en informatie (RIM) gedurende hun hele levenscyclus, met inbegrip van de vereiste om documenten waarvan de bewaartermijn is verstreken veilig te vernietigen of te verwijderen, tenzij er sprake is van bijzondere en aanvaardbare omstandigheden. Dit beleid, de GRS- en RIM-vereisten zijn in overeenstemming met de toepasselijke professionele normen en zijn gebaseerd op wettelijke, juridische en zakelijke vereisten en verplichtingen. Deze zijn van toepassing op alle opdrachten en EY-medewerkers, hebben betrekking op de wettelijke vereisten van EY België, zijn van toepassing op het aanmaken en bijhouden van werkdocumenten en zijn relevant voor het uitgevoerde werk.

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

Resources

EY blijft investeren in middelen. Middelen zoals gedefinieerd door ISQM 1 omvatten intellectuele, technologische en personele middelen.

Audit methodologie

De EY Globale Audit Methodologie (EY GAM) biedt een wereldwijd kader voor het leveren van hoogwaardige auditdiensten door middel van de consistente toepassing van denkprocessen, beoordelingen en procedures in alle auditopdrachten, ongeacht de omvang ervan. EY GAM vereist ook naleving van relevante ethische vereisten, waaronder onafhankelijkheid van de gecontroleerde entiteit. Het maken van risicobeoordelingen, het heroverwegen en aanpassen ervan waar nodig, en het gebruik van deze beoordelingen om de aard, timing en omvang van auditprocedures te bepalen, zijn fundamenteel voor EY GAM. De methodologie benadrukt ook het toepassen van gepaste professionele scepsis bij de uitvoering van auditprocedures. EY GAM is gebaseerd op de International Standards on Auditing (ISA's) en wordt in EY België aangevuld om te voldoen aan de lokale Belgische auditnormen en wettelijke of reglementaire vereisten.

EY GAM is een voorbeeld van een intellectueel middel die ter beschikking wordt gesteld aan EY-lidfirma's om de consistentie bij de uitvoering van auditopdrachten te bevorderen.

Met behulp van EY Atlas krijgt een EY-auditor EY GAM te zien, dat per onderwerp is ingedeeld en is ontworpen om de auditstrategie te richten op de risico's van de jaarrekening en het ontwerpen en uitvoeren van de juiste auditrespons op die risico's. EY GAM bestaat uit twee belangrijke onderdelen: vereisten en richtlijnen, en ondersteunende formulieren en voorbeelden. De vereisten en richtlijnen weerspiegelen zowel de auditnormen als het beleid van EY. Voorbeelden in EY GAM vullen de vereisten en richtlijnen aan met illustraties van toonaangevende praktijken.

EY GAM maakt specifiek onderscheid tussen de vereisten en richtlijnen die van toepassing zijn op audits van beursgenoteerde ondernemingen en organisaties van openbaar belang. De resultaten van interne en externe inspecties, coaching activiteiten van het opdrachtteam en andere bronnen bieden inzicht in de kwaliteit van EY-audits.

Deze feedbackloop is van cruciaal belang om te begrijpen welke kwaliteitsgerichte activiteiten het belangrijkst zijn om ons toekomstige succes te stimuleren, en of die initiatieven effectief blijken te zijn bij het verhelpen van eerdere tekortkomingen.

Er wordt specifiek gekeken of wijzigingen in de auditmethodologie gerechtvaardigd zijn om uitdagingen aan te pakken die zich in de praktijk voordoen en die via deze activiteiten worden waargenomen.

EY blijft de methodologie verder ontwikkelen om aan veranderingen en herzieningen in audit- en andere professionele normen en veranderingen in de financiële verslagleggingsprocessen van entiteiten te beantwoorden, en om de begeleiding te verbeteren met betrekking tot zaken die belangrijk zijn voor de belanghebbenden van entiteiten, zoals klimaat gerelateerde risico's, cyberbeveiligingsrisico's en het gebruik van opkomende technologieën door de entiteit binnen haar activiteiten of financiële verslagleggingsprocessen (bijv. automatisering, AI, blockchain).

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

Niet-financiële verslaglegging

EY-lidfirma's leveren assurance-diensten met betrekking tot een breed scala aan niet-financiële informatie. De EY Sustainability Assurance Methodology (EY SAM) biedt een wereldwijd kader voor de toepassing van een consistente aanpak voor alle assurance-opdrachten met betrekking tot duurzaamheids-informatie (ESG). EY SAM zorgt voor het leveren van hoogwaardige assurance-diensten door de consistente toepassing van denkprocessen, beoordelingen en procedures in alle opdrachten, ongeacht de vereiste mate van zekerheid. EY SAM kan ook worden aangepast aan de aard van zowel de duurzaamheidsverslaglegging als de criteria die door de rapporterende entiteit worden toegepast bij het opstellen van dat verslag.

De methodologie benadrukt het toepassen van gepaste professionele scepsis bij de uitvoering van procedures, rekening houdend met het veranderende landschap in ESG-rapportering en criteria. EY SAM is gebaseerd op de International Standards on Assurance Engagements (ISAE's) en wordt in EY België aangevuld om te voldoen aan lokale assurance-normen en wettelijke of statutaire vereisten.

EY heeft richtlijnen, opleidings- en monitoringprogramma's en -processen ontwikkeld die door professionals van EY-lidfirma's worden gebruikt om dergelijke diensten consistent en effectief uit te voeren. Hiertoe behoren ook de EY Climate Change and Sustainability Services, een speciaal team van duurzaamheidsprofessionals.

Er zijn ook richtlijnen opgesteld voor EY-auditteams om de impact van klimaatrisico's op de financiële verslaglegging volgens de International Financial Reporting Standards (IFRS) of andere financiële verslagleggingskaders te beoordelen. De Globale, Area, Regionale en Landen PPD's, EY-kwaliteitsfuncties en IFRS-desks, samen met andere financiële en duurzaamheidsprofessionals, die samenwerken met teams in elke lidfirma, zijn goed op de hoogte van het veranderende regelgevingslandschap op het gebied van niet-financiële verslaglegging. Ze zijn gemakkelijk bereikbaar om Assurance-engagementteams te ondersteunen.

EY blijft investeren in middelen (menselijk, intellectueel en technologisch) voor assurance-opdrachten met betrekking tot duurzaamheidsverslaglegging die is opgesteld in overeenstemming met de IFRS Sustainability Disclosure Standards of de European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Daarnaast zijn de EY-processen op het gebied van kwaliteitsbeheer gericht op aspecten als het proces voor het aanvaarden van opdrachten, opleidings- en accreditatievereisten en de toewijzing van middelen die specifiek verband houden met assurance-diensten ook van toepassing op niet-financiële verslaglegging.

EY SAM wordt momenteel bijgewerkt om rekening te houden met de vereisten in verschillende rechtsgebieden.

EY levert eveneens een bijdrage aan een aantal publieke en private initiatieven om de kwaliteit, vergelijkbaarheid en consistentie van niet-financiële verslaglegging, waaronder klimaatrisico's, te verbeteren. Deze activiteiten vinden plaats op mondiaal, regionaal en nationaal niveau.

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

Certificering van technologie

EY hanteert een streng certificeringsproces om te controleren of de geautomatiseerde tools en technieken die bij auditopdrachten worden gebruikt, geschikt zijn voor het beoogde doel, en of de medewerkers van EY over de juiste competenties en ondersteuning beschikken om de oplossing te gebruiken.

Certificering heeft betrekking op een reeks aspecten, waaronder dat de oplossing een duidelijk doel op het gebied van auditinformatie heeft, op de juiste wijze is getest, dat methodologie, ondersteuning en kennis beschikbaar zijn om de toepassing ervan te ondersteunen en dat aan relevante wettelijke en regelgevende vereisten is voldaan (bijv. gegevensbescherming).

Waardepropositie voor medewerkers

De EY employee value proposition (EVP) is de belofte die we aan onze medewerkers doen in ruil voor hun werk bij EY België.

De samenstelling van het EY-personeelsbestand verandert voortdurend en we bevinden ons in een dynamische en competitieve arbeidsmarkt, waar EY-medewerkers nu andere dingen van hun werkplek verwachten. Wat we in een EVP beloven, is belangrijker dan ooit.

Als onderdeel van de nieuwe EY-strategie is de EVP bijgewerkt om weer te geven dat elke medewerker "met vertrouwen zijn toekomst kan vormgeven". Dit betekent een stap voorwaarts van het mogelijk maken van een uitzonderlijke EY-ervaring naar het bieden van kansen om buitengewone EY-medewerkers te ontwikkelen, te versterken en te stimuleren.

EY België zet zich in om te investeren in ons meest waardevolle bezit - onze medewerkers - om ervoor te zorgen dat we onze belofte aan hen nakomen. Door onze EVP na te komen, kunnen we de kwaliteit van onze audits verder verbeteren en echte waarde en inzichten creëren voor de entiteiten die door ons worden gecontroleerd.

In boekjaar 2025 richt EY zich op het activeren van de nieuwe EVP, voornamelijk door middel van twee wereldwijd consistente toezeggingen: **Career Agility** (carrièreflexibiliteit) en **Thrive Time**.

Carrièreflexibiliteit gaat over het in staat stellen van medewerkers om met vertrouwen hun toekomst vorm te geven, waarbij we onze volledige reikwijdte en middelen inzetten om hun carrièredoelen te bereiken. Dit betekent dat we EY-medewerkers ondersteunen bij het verkennen van een gepersonaliseerd, flexibel carrièrepad dat een scala aan verschillende functies en ervaringen omvat in verschillende regio's, opdrachten, sectoren en service lines.

Thrive Time is gericht op persoonlijke groei. We zetten ons in voor het creëren van een cultuur waarin medewerkers in staat worden gesteld en worden ondersteund om tijd vrij te maken voor gepersonaliseerde groei-activiteiten, zoals het aanleren van nieuwe vaardigheden, aandacht voor welzijn en betrokkenheid bij de gemeenschappen waarin we leven en werken.

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

Talent aantrekken en aanwerven

Nu steeds minder jongeren een carrière in de accountancy en audit nastreven, is de concurrentie om talent met de juiste vaardigheden groter dan ooit. Het aantrekken van de volgende generatie hoogwaardige auditors blijft een topprioriteit voor EY. Dit is ook een prioriteit voor de hele sector.

Als reactie op deze uitdaging heeft het Global Public Policy Comité (GPPC), waarin leiders van de zes grootste internationale auditnetwerken (BDO, Deloitte, EY, Grant Thornton, KPMG en PwC) samenkomen om zich te buigen over kwesties op het gebied van openbaar beleid waarmee het mondiale multidisciplinaire auditberoep te maken heeft, de werkstroom Attractiveness of the Profession (AotP) gelanceerd. Een van de AotP-initiatieven is gericht op het ontwikkelen van verhalen over de positieve eigenschappen van het beroep, met als doel de sector op lange termijn te versterken door een talentenpool in een vroeg stadium te ontwikkelen die het hele beroep ten goede komt.

Om de talentenpool voor carrières uit te breiden en een breed en divers publiek wereldwijd te bereiken, heeft EY het virtuele werkervaringsprogramma voor universiteits- en hogeschoolstudenten gelanceerd die zich in een vroeg stadium van hun studie bevinden en op zoek zijn naar toekomstige carrièrepaden. Het doel is om op een directe en informele manier in contact te komen met studenten en hen het auditwerk dat EY-teams over de hele wereld uitvoeren te laten zien, met als doel een netwerk op te bouwen met ons toekomstige talent vanaf het begin van hun academische loopbaan. Studenten die deze virtuele werksimulatie volgen, zijn meer geneigd om te solliciteren, op gesprek te komen en een baan te kiezen bij een van de auditteams van EY.

EY België beschikt over een sterk netwerk van recruiters en blijft hen opleiden en bijscholen op de belangrijkste aandachtsgebieden voor EY's organisatie, actuele trends en hot topics op het gebied van assurance, zodat ze over de juiste informatie beschikken om met kandidaten te praten. EY België blijft ook werken aan initiatieven om talent aan te trekken, met als doel te netwerken met nieuwe en diverse doelgroepen waarmee we via de traditionele kanalen geen contact konden leggen,

en te innoveren in de manier waarop we communiceren met en aantrekkelijk zijn voor ons toekomstige talent.

EY maakt gebruik van AI om cv's te screenen (in overeenstemming met de AI-principes van EY en altijd met mensen als besluitvormers), waardoor recruiters het beoordelings- en sollicitatieproces kunnen versnellen, een betere kandidaatervaring kunnen bieden en sneller geschikte kandidaten kunnen vinden om vacatures in te vullen.

Om mensen te werven die bij de cultuur van EY passen, is het belangrijk om niet alleen te kijken naar technische uitmuntendheid, maar ook naar andere eigenschappen en vaardigheden, zoals communicatieve vaardigheden, hoge ethische normen en het vermogen om samen te werken in goed presterende teams. Van alle nieuwe medewerkers wordt verwacht dat ze voldoen aan hoge integriteitsnormen en dat ze beschikken over een sterk zakelijk inzicht en leiderschapspotentieel.

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

Behoud en focus op welzijn

Het behouden van talent is een belangrijke factor voor het leveren van hoogwaardige audits. Het behoud kan variëren op basis van externe factoren, zoals marktomstandigheden, maar op 30 juni 2025 bedroeg dit 78%.

EY-medewerkers hebben altijd al gestreefd naar een goede balans tussen hun professioneel en privé leven, maar de jongere generaties werknemers ondernemen veel sneller actie als niet aan hun gewenste mate van flexibiliteit of welzijn wordt voldaan. Momenteel werkt 32% van de EY-auditors twee of meer dagen per week op afstand, een cijfer dat zich stabiliseert als norm.

Een steeds belangrijkere prioriteit op het gebied van talent is de focus op welzijn en het verbeteren van de dagelijkse ervaring van EY-medewerkers. Het overkoepelende doel is om een welzijnscultuur te verankeren door middel van de toewijding van het management om financiële, fysieke, emotionele en sociale ondersteuning te bieden, zodat EY-medewerkers het beste uit zichzelf kunnen halen.

Dit kan zich uiten in het aanbieden van flexibele werkregelingen, erkenningsprogramma's, bewustwording van geestelijke gezondheid en welzijn, leren en ontwikkeling, en nog veel meer.

Dit jaar heeft de activering van Thrive Time extra aandacht gecreëerd voor gepersonaliseerde groei-activiteiten, waaronder het vrijmaken van tijd om het welzijn en de persoonlijke groei te verbeteren.

In de praktijk houdt dit ook in dat het werk eerlijk wordt verdeeld en dat barrières worden weggenomen die EY-professionals voorheen beletten om gezonde grenzen te stellen en te handhaven. Er is een sterkere focus op ervaringsmanagement, waarbij auditors worden ingezet voor opdrachten waar ze kansen vinden om hun kennis uit te breiden als onderdeel van hun loopbaanontwikkeling op lange termijn.

Hoe beter de organisatie het welzijn van EY-medewerkers kan ondersteunen, hoe groter de kans dat zij hun carrière binnen het EY-netwerk met overtuiging voort zetten.

De Audit Academie

Veranderende omstandigheden betekenen dat investeringen in uitzonderlijk talent flexibel moeten zijn. De EY-auditteams beschikken al over een steeds diverser scala aan vaardigheden en deze trend zal alleen maar versnellen naarmate nieuwe technologieën worden toegepast en de rol van de auditprofessional blijft evolueren. Vaardigheden zullen verder moeten worden uitgebreid om nieuwe competenties te omvatten, zoals het juiste gebruik van AI, en nieuwe gebieden, zoals de analyse van niet-financiële informatie (bijvoorbeeld snel veranderende duurzaamheidsnormen).

Auditprofessionals van EY moeten ook de risico's en overwegingen in verband met deze technologieën begrijpen en beoordelen, vooral nu bedrijven nieuwe systemen implementeren en nieuwe gegevens genereren die van invloed zijn op de financiële en niet-financiële verslaglegging, zoals processen met betrekking tot cryptovaluta's of broeikasgasemissies.

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

Dit wordt aangepakt via de Audit Academie, het wereldwijde leerprogramma van EY voor auditors. Het bouwt de kernvaardigheden van auditors op en evolueert in de loop van de tijd. Elk jaar worden de inhoud en focus van de Audit Academie aangepast aan nieuwe technologieën en strategische prioriteiten die de auditkwaliteit bevorderen. Daarnaast worden de bevindingen van inspecties en kwaliteitsbeoordelingen regelmatig geëvalueerd om de onderliggende oorzaken te beoordelen en aan te pakken. De conclusies worden vervolgens opgenomen in het curriculum van de Audit Academie als onderdeel van hun jaarlijkse review. Eventuele aanbevolen wijzigingen worden overeengekomen met het management van Assurance en vervolgens goedgekeurd door het EY Global Assurance Learning Steering Comité.

Teams kunnen er zeker van zijn dat ze toonaangevende en wereldwijd consistente basisopleidingen krijgen. De Audit Academie moedigt individuen aan en stelt hen in staat om professionele scep sis toe te passen, kritisch te denken en uitzonderlijke klantenservice te bieden.

Het creëert flexibele vaardigheden die hen in staat stellen zich aan te passen aan veranderingen in de regelgeving, of de invoering van opkomende technologieën zoals nieuwe data-analysetools en - technieken of het juiste gebruik van AI.

De Audit Academie is ontworpen om flexibiliteit in de implementatie te bieden, door een combinatie van on-demand inhoud en simulaties of casestudy's die zowel fysiek als virtueel kunnen worden ingezet.

EY België vereist dat auditprofessionals elk jaar ten minste 20 uur permanente beroepsopleiding volgen en ten minste 120 uur over een periode van drie jaar. Van deze uren moet 40% (acht uur per jaar en 48 uur over een periode van drie jaar) betrekking hebben op technische onderwerpen die verband houden met boekhouding en audits.

In totaal hebben de auditprofessionals van EY wereldwijd tijdens het boekjaar tot 30 juni 2025 8,4 miljoen uur aan opleidingen gevolgd, gemiddeld 84 uur per persoon, wat ruim boven de minimumvereisten ligt.

Sommige van deze extra uren hebben betrekking op technische boekhoudkundige en auditonderwerpen, terwijl andere gericht zijn op de ontwikkeling van bredere vaardigheden, zoals beschreven in het volgende hoofdstuk.

In de wereldwijde kwaliteitsenquête 2025 gaf 84% van de deelnemers aan voldoende training en ontwikkeling te hebben gekregen om kwalitatief hoogwaardige audits of andere assurance-opdrachten te kunnen uitvoeren, hetzelfde percentage als in 2024 en een stijging van 5% ten opzichte van 2023.

EY-Badges en partneropleiding

Naast audit specifieke opleidingen biedt EY een breed curriculum aan met onderwerpen op het gebied van wetgeving, ethiek en compliance (zoals onafhankelijkheid, waarden en informatiebeveiliging), maar ook andere vaardigheden zoals welzijn, coaching, counseling, teamvorming en business development.

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

Om het ontwikkelen van nieuwe vaardigheden te stimuleren, stelt het EY Badges-programma EY-professionals in staat om toekomstgerichte vaardigheden te verwerven, waaronder robotische procesautomatisering, teaming, innovatie en cyberbeveiliging, evenals andere capaciteiten waar veel vraag naar is, zoals artificiële intelligentie en duurzaamheid. EY-Badges is een initiatief voor zelfgestuurd leren dat een aanvulling vormt op een uitgebreid programma van gestructureerde basistopleidingen voor auditors.

Verbonden aan EY-Badges zijn de EY Tech MBA en Masters in zowel Business Analytics als Sustainability. Dit zijn online kwalificaties die worden toegekend door Hult International Business School, een drievoudig geaccrediteerde universiteit, die gratis beschikbaar zijn voor alle EY-medewerkers.

Op 30 juni 2025 waren er meer dan 107.934 EY-badges toegekend aan de huidige EY-audit-professionals, waaronder 32.030 alleen al op het gebied van analyse en datastrategie. Daarnaast zijn er meer dan 47.785 EY-badges uitgereikt aan mensen die EY inmiddels hebben verlaten.

Er zijn ook verschillende leerprogramma's die speciaal zijn ontwikkeld voor partners van EY-lidfirma's. Deze zijn beschikbaar voor alle partners van EY-lidfirma's wereldwijd en hebben betrekking op onderwerpen als kunstmatige intelligentie, inspirerend leiderschap, disruptieve technologie en duurzaamheid. Deze worden aangevuld met intensieve programma's voor geselecteerde groepen van partners om zich onder te dompelen in onderwerpen zoals Client Leadership en Disruptieve Technologie, en er zijn ook regelmatig leerprogramma's over audit specifieke onderwerpen zoals risicobeoordeling en fraude.

Academische integriteit

EY biedt haar medewerkers een uitgebreid leerprogramma om kwaliteit en professionele ontwikkeling te ondersteunen. Academische integriteit is fundamenteel voor dat programma. EY België ondersteunt onze medewerkers om op een zinvolle manier deel te nemen aan het leerprogramma en maakt duidelijk dat er consequenties zullen zijn voor elke schending van de academische integriteit.

Gepersonaliseerde carrières met diverse ervaringen

Naarmate het personeelsbestand diverser wordt in termen van achtergrond, vaardigheden, ervaringen en opleiding, implementeren EY-lidfirma's flexibelere loopbaantrajecten voor alle EY-professionals.

Het aanbieden van een flexibel en wendbaar carrièrepad, inclusief versnelde promotie voor de best presterende medewerkers, is van cruciaal belang om nieuw, divers talent aan te trekken en om het bestaande personeelsbestand te helpen ontwikkelen en behouden.

Omdat EY zich echter realiseert dat individuen vaak verschillende carrièreverwachtingen hebben, krijgen EY-medewerkers de nodige tools en processen aangereikt om hun eigen ontwikkeling op hun eigen manier te sturen. Als bewijs hiervan gaf 89% van de deelnemers aan de Globale kwaliteitsenquête 2025 aan dat relevant leren wordt aangemoedigd als onderdeel van hun loopbaanontwikkeling, zodat ze kwalitatieve audits en andere assurance-diensten kunnen leveren.

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

De activering van Career-Agility dit jaar vertegenwoordigt ook onze ambitie om een dynamische en rechtvaardige carrièreomgeving te creëren waarin EY-medewerkers meer gevarieerde functies en kansen binnen de organisatie kunnen verkennen, wat leidt tot een meer betrokken en veelzijdig personeelsbestand. Dit wordt mogelijk gemaakt door meer transparantie van interne kansen bij EY en door gestructureerde programma’s voor roterende functies.

Mobiliteit

Een van de krachtigste ervaringen die EY-lidfirma’s hun medewerkers kunnen bieden, is werken in verschillende culturen en over de grenzen heen. Mobiliteit geeft EY-medewerkers het vertrouwen om hun toekomst vorm te geven – en op hun beurt EY-cliënten en gemeenschappen te helpen hun toekomst vorm te geven. We weten dat mensen bij EY komen werken vanwege de uitzonderlijke en diverse ervaringen, waarbij kansen voor internationaal werk en reizen tot de vijf belangrijkste factoren behoren voor nieuwe medewerkers om een aanbod van EY te accepteren.

Door mobiliteit kunnen EY-medewerkers hun carrière overal voortzetten en diverse culturen en ervaringen van wereldklasse ontdekken, hun carrièreflexibiliteit vergroten en hun relaties met onze wereldwijd verbonden teams verdiepen. Elke cross service line ervaring stimuleert professionele groei en persoonlijke voldoening.

EY-lidfirma's bieden een verscheidenheid aan on-demand mobiliteitsoplossingen. Het wereldwijde mobiliteitsprogramma, Mobility4U, maakt internationale mobiliteit toegankelijk voor EY-professionals in alle service lines en rangen tot en met senior managers, met een focus op ontwikkelingsmogelijkheden voor EY-medewerkers. Mobiliteit kan ook worden ingegeven door specifieke behoeften in een regio, service line of sector, en voor partners van lidfirma's en toekomstige leiders om belangrijke bedrijfsdoelstellingen te ondersteunen.

Uit een recente analyse van het rendement op investeringen in mobiliteit, uitgevoerd door EY Global, bleek dat internationale ervaring een positieve invloed had op carrièremogelijkheden. 76% van de mobiliteitsdeelnemers rapporteerde een positieve invloed op hun carrière een jaar na een opdracht, 92% van de deelnemers zei dat hun internationale opdracht een uitzonderlijke ervaring was en 98% zou een EY-mobiliteitsopdracht aanbevelen.

Prestatiemanagement

Het prestatiebeheerkader van EY, LEAD, ondersteunt de carrières van EY-medewerkers, inspireert hun groei en erkent de waarde die zij voor EY België betekenen. Door middel van gedefinieerde wereldwijde en lokale prestatie-indicatoren (KPI's), voortdurende feedback, inzichten en gesprekken van en met counselors, helpt LEAD individuen om zich af te stemmen op de strategie van EY en zich te richten op de toekomst. Het dashboard van een individu biedt een overzicht van de feedback en opmerkingen over zijn of haar prestaties sinds het begin van het jaar, inclusief feedback met betrekking tot kwaliteit, risicobeheer en technische uitmuntendheid.

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

Aan het einde van het jaar ontvangen individuen een resultaat, een zogenaamde categorie, op basis van geaggregeerde feedback, voortgang ten opzichte van KPI's en bijdragen aan EY via inzichten van counselors en leidinggevendenden. De categorie dient als input voor compensatie- en beloningsprogramma's.

Centraal in het kader staan gesprekken tussen de counselor en counselee, waarin onderwerpen aan bod komen als feedback, carrièreambities, het creëren van een inclusieve en rechtvaardige omgeving en het nastreven van leren en nieuwe ervaringen. Deze gesprekken helpen om mogelijkheden voor verdere ontwikkeling te identificeren en toekomstgerichte vaardigheden op te bouwen.

Het kader voor prestatie management strekt zich uit tot partners, principals, executive directors en directors (PPEDD's) en is van toepassing op alle EY-lidfirma's over de hele wereld. Het versterkt de wereldwijde bedrijfsagenda door prestaties te blijven koppelen aan bredere doelstellingen en waarden.

Het proces omvat het stellen van doelen, voortdurende feedback, persoonlijke ontwikkelingsplanning en een jaarlijkse prestatiebeoordeling, allemaal gekoppeld aan de erkenning en vergoeding van partners. Het documenteren van de doelstellingen en prestaties van PPEDD's vormt de hoeksteen van het evaluatieproces. De doelstellingen van een partner van een EY-lidfirma moeten verschillende mondiale en lokale prioriteiten weerspiegelen aan de hand van zes maatstaven, met een belangrijke focus op kwaliteit.

Betrokkenheid

De betrokkenheid van medewerkers is een essentieel teken van succes bij het opbouwen van de juiste cultuur. Door inzicht te krijgen in de ambities, zorgen en druk waarmee EY-medewerkers te maken hebben, kunnen we een betere omgeving creëren waarin zij zich kunnen ontplooiën.

Luisteren naar de mening en zorgen van EY-medewerkers is een belangrijk element om hun betrokkenheid te vergroten.

De EY-strategie om naar medewerkers te luisteren geeft EY-medewerkers een stem bij elke stap van hun EY-ervaring, zodat we weten wat ze nodig hebben en wat EY België kan doen om uitzonderlijke ervaringen te creëren. Inzicht in de veranderende perspectieven en ervaringen van EY-medewerkers is essentieel voor het realiseren van onze EVP.

De Employee Listening Survey wordt twee keer per jaar gehouden om feedback te verzamelen over belangrijke elementen die betrokkenheid en retentie stimuleren. Elke enquête richt zich op verschillende strategische drijfveren (bijv. carrières, leren en vaardigheden) en bevat andere relevante onderwerpen.

De EY Team Experience Survey is een ander cruciaal onderdeel van de strategie om naar medewerkers te luisteren, gericht op het verbeteren en uniformiseren van de dagelijkse ervaring voor opdrachtteams. In aanmerking komende teamleden geven feedback over hun ervaringen met een opdracht aan de hand van verschillende vragen, die worden beoordeeld op een vijfpuntenschaal. Deze feedback levert bruikbare inzichten en mogelijkheden op voor concrete veranderingen op het niveau van het opdrachtteam.

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

EY heeft een initiatief opgezet onder de naam ‘Global Voices’, dat tot 200 hoog presterende junior assurance-professionals uit de hele wereld en alle sub-service lines samenbrengt. Het doel ervan is om de medewerkers van de EY-lidfirma's te versterken en te betrekken door hun feedback te vragen over een breed scala aan onderwerpen van strategisch belang, om zo het perspectief van het management te verbreden. Leidinggevende teams zijn steeds meer betrokken en gemotiveerd om inzicht te krijgen in de visie van de groep op bedrijfskritische uitdagingen, zoals het behoud van talent, technologie, AI en innovatie.

Kennis en interne communicatie

Naast professionele ontwikkeling en prestatie management begrijpt EY hoe belangrijk het is om EY-auditteams te voorzien van actuele informatie om hen te helpen hun professionele verantwoordelijkheden uit te voeren. EY investeert aanzienlijk in kennis- en communicatienetwerken om informatie snel te kunnen verspreiden, zodat EY-medewerkers kunnen samenwerken en best practices kunnen delen. Enkele EY-bronnen en -tools zijn:

- EY Atlas, met lokale en internationale normen op het gebied van boekhouding, audit en duurzaamheid, evenals interpretatieve richtlijnen
- Publicaties zoals International GAAP, IFRS-ontwikkelingen en illustratieve jaarrekeningen
- Global Accounting and Auditing News – een wekelijkse update over assurance- en onafhankelijkheidsbeleid, ontwikkelingen bij normstellers en toezichthouders, en interne commentaren daarop
- Driemaandelijks PPD-webcast, waarbij aan de hand van slides specifieke thema's worden verduidelijkt met focus op Belgische boekhoudwetgeving en IFRS, ontwikkelingen in methodologie en duurzaamheid, regelgeving, applicatie van PPD-richtlijnen
- Praktijkwaarschuwingen en webcasts over een reeks mondiale en land-specifieke zaken, bedoeld voor continue verbetering van de assurance praktijken van EY-lidfirma's.

Samenstellen van audit teams

De toewijzing van EY-professionals aan een auditopdracht gebeurt onder leiding van het Belgisch EY Assurance-management. Bij de toewijzing van EY-medewerkers aan auditteams wordt rekening gehouden met factoren zoals de omvang en complexiteit van de opdracht, het risico van de opdracht, gespecialiseerde sectorkennis en -ervaring, de timing van het werk, continuïteit en mogelijkheden voor opleiding op de werkplek. Bij complexere opdrachten wordt gekeken of er gespecialiseerde of aanvullende kennis nodig is om het auditteam aan te vullen of te versterken.

In veel gevallen worden EY-professionals met ervaring op een gespecialiseerd gebied van boekhouding of audit, zoals belastingen of informatietechnologie, toegewezen aan het auditteam om te helpen bij het uitvoeren van auditprocedures en het verkrijgen van voldoende en passende auditbewijzen. Daarnaast kunnen interne specialisten van EY die kennis hebben op gebieden buiten de boekhouding of audit, zoals forensisch onderzoek, vermogenswaardering, actuariële analyse en duurzaamheid, werkzaamheden verrichten op hun vakgebied die door het auditteam worden gebruikt om voldoende en geschikte auditinformatie te verkrijgen.

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement



Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

Monitorings- en remediëringsproces van het Systeem van Kwaliteitsmanagement

Het doel van het proces voor monitoring en remediëring van het systeem van kwaliteitsmanagement van EY België is:

- Relevante, betrouwbare en tijdige informatie verstrekken over het ontwerp, de implementatie en de werking van het systeem van kwaliteitsmanagement van EY België
- Een basis bieden voor het identificeren van tekortkomingen
- Passende maatregelen nemen om te reageren op geïdentificeerde tekortkomingen.

De informatie die uit het monitoring- en remediëringsproces wordt verkregen over het ontwerp, de implementatie en de werking van het systeem van kwaliteitsmanagement van EY België wordt geëvalueerd om te concluderen of het systeem van kwaliteitsmanagement van EY België effectief is in het bereiken van zijn doelstellingen.

De monitoringactiviteiten van het systeem van kwaliteitsmanagement omvatten de evaluatie van:

- Testen van de belangrijkste controles van het kwaliteitsmanagementsysteem
- Interne en externe inspecties van opdrachten
- Andere monitoringactiviteiten, bijvoorbeeld, maar niet uitsluitend:
 - Testen van de naleving door EY België en zijn medewerkers van ethische vereisten met betrekking tot onafhankelijkheid
 - Kwaliteitsobservaties door externe toezichthouders die relevant zijn voor het systeem van kwaliteitsmanagement
 - Kwesties die zijn doorverwezen door de Ethics Hotline
 - Beoordeling van relevante bestuursforums voor observaties die relevant zijn voor het systeem van kwaliteitsmanagement.

Het monitorings- en remediëringsproces wordt jaarlijks uitgevoerd op basis van het “Global System of Quality Management Monitoring and Remediation-”beleid, een wereldwijde intellectuele bron die wordt aangeboden om de consistentie in de uitvoering van het systeem van kwaliteitsmanagement van EY België te bevorderen. Het monitorings- en remediëringsproces wordt gecoördineerd en gecontroleerd door vertegenwoordigers van de regio, area en Globale PPD, onder toezicht van de regio, area en wereldwijde Assurance-management.

Testen van de belangrijkste controles van het Systeem van Kwaliteitsmanagement

De belangrijke controles voor het systeem van kwaliteitsmanagement zijn ontworpen en geïmplementeerd om kwaliteitsrisico's te beperken. Het doel van het uitvoeren van testen van belangrijke controles binnen het systeem van kwaliteitsmanagement van EY België is onder meer om te bepalen of de belangrijke controles van het systeem van kwaliteitsmanagement:

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

- Zijn ontworpen, geïmplementeerd en uitgevoerd in overeenstemming met het begrip en de documentatie daarvan door de controle-eigenaar
- Tijdig zijn uitgevoerd door de controle-eigenaar en de controle-uitvoerder die zijn gespecificeerd in het ontwerp van de belangrijkste controles van het systeem van kwaliteitsmanagement
- Hebben geleid tot een tijdige oplossing van alle geïdentificeerde problemen
- Zijn gebaseerd op betrouwbare informatie (d.w.z. dat de informatie die wordt gebruikt bij de uitvoering van de belangrijkste controles van het systeem van kwaliteitsmanagement volledig en nauwkeurig is, indien van toepassing).

Personen die de belangrijkste controles van het systeem van kwaliteitsmanagement testen, zijn bekwaam, objectief en onafhankelijk van de controle-eigenaren en controle-uitvoerders. Zij werken onder leiding van de Country PPD.

Naast de controles die op het niveau van de EY-lidfirma's bestaan, kunnen er binnen het systeem van kwaliteitsmanagement van EY België controles zijn die zijn ontworpen, geïmplementeerd en uitgevoerd op

regionaal, area- of mondiaal niveau. Zo bieden globale functies en service lines beleid (bijv. EY Global Audit Methodology) en technologieën (bijv. EY Canvas, PACE) aan EY-lidfirma's. Globale functies en service lines hebben controle over de ontwikkeling en het onderhoud van deze middelen. Deze controles maken deel uit van het systeem van kwaliteitsmanagement van een EY-lidfirma, en EY België blijft verantwoordelijk voor het bepalen hoe deze controles worden gebruikt in zijn systeem van kwaliteitsmanagement, met inbegrip van alle maatregelen die nodig zijn om dergelijke controles te implementeren of aan te vullen en voor het bepalen van de impact van de resultaten van het testen van die controles op zijn systeem van kwaliteitsmanagement.

De aanpak voor het testen van controles op regio-, area- en globaal niveau volgt dezelfde vereisten en richtlijnen als uiteengezet in het globale beleid voor het systeem van kwaliteitsmanagement, monitorings- en remediëingsmaatregelen.

Voorafgaand aan het testen wordt informatie verstrekt aan de EY-lidfirma's, waaronder een overzicht van de te testen controles, de aanpak, de testattributen (bijv. de aard van de uit te voeren tests) en informatie over wie de testen zal uitvoeren,

inclusief hoe een EY-lidfirma hun competentie en objectiviteit kan beoordelen. Zo worden tests op globale controles uitgevoerd door personen die onafhankelijk zijn van de eigenaars en beheerders van de controles, onder toezicht van de globale verantwoordelijke van het globale systeem van kwaliteitsmanagement, monitoring en analyse.

Informatie over de resultaten van de testen wordt ook gedeeld met de EY-lidfirma's via memo's met de resultaten van monitoringactiviteiten, die eventuele tekortkomingen en een bijlage met de definitieve testattributen bevatten, en via andere informatie, zoals de lijst met bevindingen. De informatie over mogelijke tekortkomingen omvat de status van de onderliggende oorzaken en de huidige stand van zaken met betrekking tot de corrigerende maatregelen, met inbegrip van eventuele maatregelen die door de EY-lidfirma moeten worden overwogen. De lijst met bevindingen bevat een beschrijving van de bevinding en de maatregelen die door de EY-lidfirma's moeten worden genomen. EY België verkrijgt en evalueert de resultaten van de testen die worden verstrekt door de regio, area of global, al naar gelang het geval, inclusief een evaluatie of er bevindingen zijn die relevant zijn voor zijn systeem van kwaliteitsmanagement.

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

Auditkwaliteitsbeoordelingen (AQR)

EY België voert inspecties uit volgens het wereldwijde AQR-programma. Dit programma omvat de inspectie van voltooide auditopdrachten. Het is een controleactiviteit die voldoet aan de vereisten en richtlijnen in ISQM 1 en wordt waar nodig aangevuld om te voldoen aan de professionele normen en wettelijke vereisten van EY België. Het ondersteunt ook de voortdurende inspanningen van EY België om gebieden te identificeren waar we onze prestaties kunnen verbeteren of ons beleid en onze procedures kunnen aanscherpen.

Auditkwaliteitsbeoordelingen omvatten de inspectie van ten minste één voltooide opdracht voor elke verantwoordelijke partner, met inbegrip van anderen die als PIC fungeren, op cyclische basis tussen drie en vijf jaar. De opdrachten die elk jaar worden beoordeeld, worden geselecteerd op basis van een risico gebaseerde benadering die een dwarsdoorsnede van de auditpraktijk van EY België omvat, inclusief elementen van onvoorspelbaarheid. Het wereldwijde AQR-programma omvat gedetailleerde, risicogerichte dossierbeoordelingen van een steekproef van beursgenoteerde en niet-

beursgenoteerde auditopdrachten, OOB's en niet-OOB's, om de naleving van bepaalde interne beleidslijnen en procedures, EY GAM-vereisten en relevante lokale beroepsnormen en wettelijke vereisten te meten. Het omvat ook beoordelingen van een steekproef van niet-audit opdrachten die door EY-auditteams zijn uitgevoerd. Deze meten de naleving van de relevante beroepsnormen en interne beleidsregels en procedures die moeten worden toegepast bij het uitvoeren van niet-audit diensten.

Het wereldwijde AQR-programma informeert ons ook over onze naleving van wettelijke vereisten, beroepsnormen en beleidsregels en procedures.

AQR-reviewers en teamleiders worden geselecteerd op basis van hun vaardigheden en professionele competentie op het gebied van boekhouding en audit, en hun specialisatie in de sector. Auditreviewers worden ondersteund door andere specialisten, zoals onafhankelijkheidsexperts, Tech Risk (IT-audit), TARAS (belasting), Forensics of Digital of andere technische specialisten (bijv. sector of onderwerp), zodat het beoordelingsteam over voldoende relevante kennis en ervaring beschikt om een effectieve AQR uit te voeren.

Teamleiders en reviewers zijn onafhankelijk van de opdrachten en teams die zij beoordelen en worden doorgaans toegewezen aan inspecties buiten hun eigen locatie.

Het wereldwijde AQR-programma wordt aangevuld met een programma dat inspecties van andere assurance- en aanverwante dienstverleningsopdrachten omvat, ongeacht de service line die het werk uitvoert. Dit wordt het Other Assurance Quality Review (OAQR)-programma genoemd.

De resultaten van de AQR- en OAQR-processen worden wereldwijd samengevat (ook voor area's en regio's), samen met eventuele belangrijke gebieden waar de resultaten aangeven dat verdere verbeteringen nodig zijn. Maatregelen om auditkwaliteitsproblemen op te lossen die zijn geconstateerd in het kader van het wereldwijde AQR-programma, externe kwaliteitsborgingsbeoordelingen en peer reviews worden behandeld door het management van Assurance en PPD. Deze programma's leveren belangrijke feedback voor het toezicht op de praktijk in het kader van ons systeem van kwaliteitsmanagement.

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

Externe kwaliteitsbeoordelingen van Assurance

De auditpraktijk van EY België en haar bedrijfsrevisoren worden onderworpen aan inspecties door de toezichthouder, het College van Toezicht op de Bedrijfsrevisoren (“CTR”). Als onderdeel van deze inspecties evalueert de CTR het systeem van kwaliteitscontrole en beoordeelt hij geselecteerde opdrachten. Deze toezichthouder is lid van IFIAR en daarom worden de inspectieresultaten ingediend voor opname in het jaarlijkse IFIAR-onderzoek.

In 2022 en 2024 vond een kwaliteitsinspectie door het CTR plaats, waarvoor het finale eindrapport respectievelijk werd uitgebracht in januari 2024 en september 2025. De laatste inspectie door het CTR vond plaats in 2025. Voor deze inspectie is het eindrapport nog niet beschikbaar.

Sinds het samenwerkingsakkoord van 2021 tussen het CTR en de PCAOB, is de auditpraktijk van EY België ook onderworpen aan gezamenlijke inspectie door CTR/ PCAOB. In 2022 vond een kwaliteitsinspectie door de PCAOB vond plaats, waarvan het eindrapport over de inspectie op 16 oktober 2023 is uitgebracht:

2022 PCOAB Inspection report-EY-Belgium. De laatste kwaliteitsinspectie door de PCAOB vond plaats in 2025, maar het eindrapport is op datum van huidig rapport nog niet beschikbaar.

Wij respecteren het inspectieproces van het CTR en de PCAOB. Wij evalueren de tijdens de inspectie naar voren gebrachte punten grondig om na te gaan op welke gebieden wij de auditkwaliteit kunnen verbeteren en het systeem van kwaliteitsmanagement kunnen versterken. Opdrachten met belangrijke bevindingen en bepaalde andere opdrachten worden onderworpen aan een analyse van de onderliggende oorzaken op opdrachtniveau (zie het volgende hoofdstuk). Samen met het AQR-proces bieden externe inspecties waardevolle inzichten in de kwaliteit van EY-audits.

Oorzaakanalyse en actieplannen op opdrachtniveau

Oorzaakanalyse op opdrachtniveau is een centraal onderdeel van het systeem van kwaliteitsmanagement van EY België.

Het richt zich op een beoordeling van de onderliggende oorzaken van een negatief resultaat van een opdracht, zoals het resultaat van inspecties, en maakt het mogelijk om responsieve actieplannen te ontwikkelen. Positieve kwaliteitsresultaten worden ook geanalyseerd om inzicht te krijgen in het gedrag dat bij die opdrachten is vertoond en om te bepalen hoe dat gedrag kan worden gerepliceerd en gepromoot binnen EY België om de kwaliteit van opdrachten voortdurend te verbeteren. Door de resultaten van de analyse van de onderliggende oorzaken op opdrachtniveau en positieve kwaliteitsresultaten te analyseren, kunnen we ons ook richten op belangrijk gedrag dat leidt tot positieve en hoogwaardige resultaten, een proces dat van fundamenteel belang is voor continue verbetering.

In combinatie met de uitvoering van de analyse van de onderliggende oorzaken op opdrachtniveau zijn de EY-lidfirma’s verantwoordelijk voor het beoordelen of de zaken indicatief zijn voor bevindingen in hun systeem van kwaliteitsmanagement.

Onderdelen van ons Systeem van Kwaliteitsmanagement

Het identificeren en beoordelen van tekortkomingen in het systeem van kwaliteitsmanagement en het uitvoeren van oorzaakanalyse

Bevindingen zijn informatie over het ontwerp, de implementatie en de werking van het systeem van kwaliteitsmanagement die erop wijzen dat er een of meer tekortkomingen kunnen bestaan. Bevindingen worden verzameld op basis van monitoring-activiteiten op het niveau van de lidfirma, de regio, area of wereldwijd. EY België beoordeelt elke bevinding of verzameling van bevindingen, rekening houdend met het relatieve belang van de bevindingen, om te bepalen of er sprake is van een tekortkoming. De geïdentificeerde bevindingen en de evaluatie daarvan worden beoordeeld door de toezichthoudende commissie van het systeem van kwaliteitsmanagement.

Als er tekortkomingen worden vastgesteld, wordt een proces uitgevoerd om de oorzaak vast te stellen, de ernst en omvang van de tekortkoming te beoordelen en passende maatregelen te ontwikkelen.

Vertegenwoordigers van de regionale en wereldwijde Professional Practice, wereldwijde kwaliteitsleiders en assurance-leidinggevende teams komen periodiek bijeen om de resultaten van de monitoring van activiteiten en de beoordeling van bevindingen en tekortkomingen te evalueren, teneinde de consistentie te bevorderen bij de toepassing van het kader voor het identificeren en beoordelen van bevindingen, het evalueren van tekortkomingen en het uitvoeren van oorzaakanalyses, zoals beschreven in het globale beleid voor monitoring en remediëring van het systeem voor kwaliteitsmanagement.

Kwaliteitsverbeteringsplannen voor het Systeem van Kwaliteitsmanagement

Voor alle vastgestelde tekortkomingen worden kwaliteitsverbeteringsplannen door EY België opgesteld, die het volgende omvatten:

- Het corrigeren van het effect van de vastgestelde tekortkoming
- Het tijdig verhelpen van toekomstige tekortkomingen
- Het evalueren van de effectiviteit van de remediëeringsmaatregelen.

Kwaliteitsverbeteringsplannen worden ontwikkeld door het Operationeel Comité voor het systeem van kwaliteitsmanagement en worden beoordeeld door de Assurance leider en PPD om de geschiktheid van de ontworpen maatregelen te helpen waarborgen en, wanneer deze worden uitgevoerd, om te helpen beoordelen of de maatregelen effectief zijn.



Infrastructuur ter ondersteuning van kwaliteit

Infrastructuur ter ondersteuning van auditkwaliteit

Strategie

Auditkwaliteit is een fundamenteel onderdeel van de wereldwijde All-In-strategie, met als doel om met vertrouwen vorm te geven aan de toekomst en doelbewuste groei te stimuleren om nieuwe waarde te creëren voor EY-medewerkers, cliënten en belanghebbenden. Auditkwaliteit blijft een belangrijke prioriteit van de wereldwijde All-In-strategie, aangezien EY zich bewust is van zijn verantwoordelijkheid om het algemeen belang te dienen en het vertrouwen te behouden dat kapitaalmarkten en bedrijven die EY controleert in EY stellen.

EY bevindt zich ook in een meerjarig transformatieproces als onderdeel van zijn voortdurende streven om audits van hoge kwaliteit te leveren. Dit transformatieproces omvat een reeks gedurfde veranderingsinitiatieven om de manier waarop de teams van EY audits uitvoeren verder te verbeteren. Het is voornamelijk gebaseerd op drie strategische componenten, waaronder:

- Gebruikmaken van geïntegreerde technologie, waaronder de uitbreiding van begeleide workflows, verdere integratie van data en geavanceerde analyses, en het opnemen van automatisering en AI in het auditproces
- Verbeteringen in de auditmethodologie, ondersteund door mogelijkheden om consistentie in de uitvoering van audits te bevorderen
- Toenemend gebruik van gespecialiseerde teams.

Deze activiteiten zullen de auditpraktijk van EY in staat stellen om nog meer gebruik te maken van data-analyses en betere inzichten om de auditkwaliteit verder te verbeteren door de technologische mogelijkheden van vandaag de dag toe te passen.

Globale Assurance Kwaliteitsnetwerk

Het wereldwijde Assurance Kwaliteitsnetwerk (Global Assurance Quality Network) en de Global Professional Practice Groep (GPPG) werken samen om de levering van kwaliteitsaudits te ondersteunen. Ter ondersteuning van deze twee functies wordt extra aandacht voor kwaliteit gestimuleerd door:

- Het wereldwijde netwerk van het systeem van kwaliteitsmanagement
- Kwaliteitsleiders binnen de niet-Assurance service lines.

Het EY Globale Assurance Kwaliteitsnetwerk is een groep van senior Assurance-leiders over de hele wereld die opdrachtteams en praktijkleiders van EY-lidfirma's ondersteunen bij het uitvoeren van hoogwaardige audits.

Het Globale Assurance Kwaliteitsnetwerk speelt een belangrijke rol als:

- Ervaren change agents die op effectieve wijze communiceren over komende veranderingen en de redenen daarachter, en dat gedrag positief beïnvloeden
- Toegewijde methodologische leiders die opdrachtteams kunnen begeleiden bij de uitvoering van auditstrategieën en technische vragen kunnen beantwoorden

Infrastructuur ter ondersteuning van auditkwaliteit

The Global Assurance Quality Network drives a focus on audit quality through:



- Risicomanagementleiders die toezicht kunnen houden op auditportefeuilles, alert blijven op tekenen van uitvoerings- of cliëntrisico's en indien nodig positief kunnen ingrijpen.
- Operationele drijvende krachten die beleid kunnen handhaven en het systeem van kwaliteitsmanagement kunnen ondersteunen door middel van activiteiten zoals het bewaken van de naleving van mijlpalen, het bewaken van de mate van betrokkenheid van leidinggevenden en het beoordelen van de werkdruk van partners, en het elimineren van optionaliteit om wereldwijde consistentie te bevorderen.

Monitoring van Key Performance Indicators (KPI's)

Naast inzicht in de algemene jaarlijkse resultaten van het systeem van kwaliteitsmanagement, houdt het Assurance management toezicht op de uitvoering van de EY-strategie en kwaliteitsprioriteiten door middel van een combinatie van maatstaven of KPI's. Hoewel geen enkele te rapporteren maatstaf of set van meetcriteria als een enige indicator van de auditkwaliteit kan worden beschouwd, kan een set meetcriteria worden gebruikt om een indicatie te geven van de auditkwaliteit.

Ondersteund door een sterke wereldwijde integratie van tools, praktijken en richtlijnen, worden maandelijks land specifieke gegevens verzameld over verschillende onderwerpen. De KPI's omvatten zowel voorlopende als achterblijvende kwaliteit gerelateerde indicatoren, evenals maatstaven met betrekking tot inspectieresultaten, audittempo-uitvoering en de vraag naar middelen en personeelsplanning. Elke KPI wordt gemeten aan de hand van vastgestelde geografisch specifieke en wereldwijde doelstellingen, waarbij uitschieters een evaluatie- en remediëeringsplan vereisen. De KPI's zijn ook afgestemd op het EY-verantwoordingskader om de prioriteiten voor het nationale leiderschaps-netwerk te versterken en worden jaarlijks geëvalueerd om ervoor te zorgen dat ze relevant blijven en aansluiten op kwaliteitsinitiatieven.

Voorbeelden van EY KPI's zijn:

- Interne en externe inspectieresultaten
- Naleving van mijlpalen voor de opdracht, timing en betrokkenheid van het management
- Werkelijk versus gepland personeelsbestand

Infrastructuur ter ondersteuning van auditkwaliteit

Het wereldwijde KPI-dashboard helpt het management op alle niveaus van de EY-organisatie te informeren over de vraag of maatregelen het beoogde effect hebben of dat aanvullende maatregelen nodig zijn.

Monitoring van naleving van mijlpalen

Effectief projectmanagement helpt EY-auditteams om zich te blijven concentreren op de risico's die het belangrijkst zijn in de auditcyclus, de werklast beter in evenwicht te brengen door de juiste hoeveelheid tijd toe te wijzen aan het voltooien van de juiste taken en leidinggevenden tijdig te betrekken.

Mijlpalen stellen deadlines vast voor belangrijke fasen van de audit en helpen, wanneer ze effectief worden gebruikt, om tijdsdruk tijdens het drukke seizoen te voorkomen.

Bovendien moedigt projectmanagement auditors aan om in elke fase van de audit zorgvuldiger en doelgerichter te werk te gaan, waardoor het leer- en ontwikkelingsproces wordt versneld en de ervaring tijdens het proces zinvoller wordt.

De focus op projectmanagement in het wereldwijde auditplatform EY Canvas wordt mogelijk gemaakt door het Milestones-programma. Milestones maakt gebruik van dashboards in EY Canvas en de EY Canvas Reporting Hub en verdeelt de auditcyclus in specifieke taken, met data en stappen die zijn ontworpen om tijdige voltooiing en passend toezicht en beoordeling te helpen realiseren. De naleving van Milestones wordt gecontroleerd via KPI's, en de interventie van EY-auditteams wanneer Milestones niet worden gehaald, is een onderdeel van het systeem van kwaliteitsmanagement van EY.

Gebruik van EY Canvas Cliëntenportaal Verzoeken

Met EY Canvas kunnen EY-teams cliënten verzoeken sturen om documenten die worden gebruikt ter ondersteuning van de audit of voor werkzaamheden die door de interne audit moeten worden uitgevoerd, voor zover dit is toegestaan door lokale wet- en regelgeving. Cliënten werken aan de verzoeken, uploaden documenten en reageren via het EY Canvas Client Portal.

Cliënten kunnen verzoeken zien die aan hen of aan de groep(en) waarvan zij lid zijn (bijvoorbeeld boekhouding, salarisadministratie of interne audit) zijn toegewezen. Het EY Canvas Client Portal heeft ook verschillende functies die cliënten helpen bij het projectbeheer.

Ontwerpen en aanbieden van coaching tijdens de uitvoering

Binnen het EY-netwerk krijgen meer dan 1.500 opdrachten van EY-lidfirma's per jaar een of andere vorm van coaching in het kader van het wereldwijd aangeboden programma. Deze coaching is voornamelijk gericht op gebieden waar meer inspectiebevindingen zijn gedaan, nieuwe mogelijkheden zijn ingezet en nieuwe of herziene auditnormen moeten worden toegepast.

Infrastructuur ter ondersteuning van auditkwaliteit

Coaching kan ook gericht zijn op EY-auditteams die nieuwe technologie en geautomatiseerde tools en technieken gebruiken om te beoordelen hoe vaardig de opdrachtteams deze technologie gebruiken. In de Kwaliteitsenquête 2025 gaf 80% van de deelnemers aan dat ze tijdig coaching en feedback op de werkplek krijgen.

De bevindingen van deze coaching opdrachten worden besproken met de EY-auditteams en voor punten die van groter belang zijn, helpen lokale vertegenwoordigers van het Globale Assurance kwaliteitsnetwerk de opdrachtteams bij het aanpakken van de bevindingen voordat het auditrapport wordt uitgebracht

Ontwerpen en implementeren van ondersteuning voor nieuwe technologie

In samenwerking met eigenaren van technologieproducten en de GPPG ontwerpt en implementeert het Globale Assurance Kwaliteitsnetwerk ondersteunings- en lokale implementatieplannen om auditteams te helpen bij het gebruik van de geautomatiseerde tools en ontworpen technieken. De ondersteuning bij het gebruik en de implementatie wordt geactiveerd door lokale kwaliteitsnetwerken.

De ondersteuning is ontworpen om intuïtief en gemakkelijk te gebruiken te zijn (bijvoorbeeld korte video's) en tegelijkertijd de technologie te koppelen aan de methodologie, waardoor de auditgrondslag achter de technologie wordt uitgelegd. Door de samenwerking van het Globale Assurance Kwaliteitsnetwerk met het technologisch leiderschapsteam en de GPPG wordt voorafgaand aan de release overeenstemming bereikt over het verplichte gebruik van bepaalde geautomatiseerde tools en technieken.

Ontwerpen en implementeren van ondersteuning om nieuwe of herziene auditnormen en methodologische verbeteringen aan te pakken

In samenwerking met de GPPG en andere belanghebbenden werkt het Globale Assurance Kwaliteitsnetwerk aan de ontwikkeling en implementatie van hulpmiddelen van de invoering van nieuwe of herziene auditnormen en verbeteringen aan EY GAM.

Implementatieplannen worden gezamenlijk ontwikkeld door vertegenwoordigers van het Globale Assurance Kwaliteitsnetwerk en lokale kwaliteitsnetwerken van de lidfirma en bestaan uit het activeren van champion- en coachingnetwerken om de implementatie te ondersteunen en na de implementatie de continue feedbackloop te leiden

Infrastructuur ter ondersteuning van auditkwaliteit

Professional Practice

De GPPG is een wereldwijd netwerk van toegewijde technische vakspecialisten die EY-auditteams adviseren over boekhouding, audit en andere financiële en niet-financiële rapporteringskwesties. Ze vervullen ook verschillende taken op het gebied van kwaliteitsbeheer en monitoring, en andere risicobeheeractiviteiten.

De GPPG ontwikkelt richtlijnen voor boekhouding, audit en duurzaamheid, het beleid voor opleiding en kwaliteitscontrole dat door het EY-netwerk wordt gebruikt, en de tools en ondersteuning die door EY-auditprofessionals worden gebruikt om audits consistent en effectief uit te voeren.

De Globale Vicevoorzitter van Professional Practice, ook wel de Global Professional Practice Director (Global PPD) genoemd, staat onder toezicht van de Globale Vicevoorzitter van Assurance en houdt zich bezig met het opstellen van wereldwijde beleidsregels en procedures voor kwaliteitscontrole bij audits

. Elk van de Area PPD's en de Global Delivery Service PPD staan onder toezicht van de Globale PPD en de gerelateerde Area Assurance Leider. Dit draagt bij aan een grotere zekerheid over de objectiviteit van de auditkwaliteit en de consultatieprocessen.

De Globale PPD houdt toezicht op EY GAM en aanverwante auditbeleidsregels en -technologieën, en werkt deze indien nodig bij om ervoor te zorgen dat ze in overeenstemming blijven met relevante professionele normen en wettelijke vereisten. De GPPG houdt ook toezicht op de ontwikkeling van de richtlijnen, opleidings- en monitoringprogramma's en processen die door auditprofessionals worden gebruikt om audits consistent en effectief uit te voeren. Daarnaast ontwikkelt de GPPG richtlijnen voor boekhouding en audit om te reageren op gebeurtenis specifieke kwesties zoals geopolitieke conflicten en economische volatiliteit.

De mondiale, area, regionale en landelijke PPD's, samen met andere professionals die met hen samenwerken in elke lidfirma, zijn gemakkelijk toegankelijk voor overleg met auditteams.

Aanvullende resources binnen de GPPG zijn onder meer professionals die zich richten op:

- Interne controle rapportering en aanverwante aspecten van EY GAM
- Boekhoudkundige, audit-, duurzaamheids- en risicokwesties voor specifieke onderwerpen, industrieën en sectoren
- Algemene opdracht kwesties en hoe effectief samen te werken met degenen die belast zijn met bestuur.

Verder heeft de Country PPD de operationele verantwoordelijkheid voor het toezicht op het systeem van kwaliteitsmanagement van de lidfirma. Dit omvat het instemmen met of voorstellen van wijzigingen in de aanbevolen conclusie van de jaarlijkse evaluatie van het systeem van kwaliteitsmanagement. Het monitoringsproces van het systeem van kwaliteitsmanagement wordt gecoördineerd en gecontroleerd door vertegenwoordigers van de GPPG.

Infrastructuur ter ondersteuning van auditkwaliteit

Risicobeheer

Risk Management (RM) coördineert organisatiebrede activiteiten die zijn ontworpen om EY-medewerkers te helpen voldoen aan wereldwijde en lokale nalevingsverantwoordelijkheden en om cliëntgerichte teams te ondersteunen bij het leveren van hoogwaardige en uitzonderlijke klantenservice. De verantwoordelijkheid voor een hoogwaardige dienstverlening en het beheren van de risico's die aan de kwaliteit verbonden zijn, wordt gelegd bij de EY-lidfirma's en hun service lines.

De Globale RM Leider helpt onder andere bij het monitoren van de identificatie en beperking van deze risico's, evenals andere risico's in de hele organisatie als onderdeel van het bredere kader voor ondernemingsrisicobeheer (Enterprise Risk Management (ERM)). De ERM-prioriteiten worden gecommuniceerd aan de EY-lidfirma's.

De Globale RM Leider is verantwoordelijk voor het opzetten van een consistent wereldwijd risicobeheerkader en het in staat stellen van de EY-lidfirma's om risico's binnen de EY-organisatie te beheren.

Professionals van EY-lidfirma's worden aangesteld om leiding te geven aan initiatieven op het gebied van risicobeheer (ondersteund door andere medewerkers en professionals), waaronder de coördinatie met de service lines over dergelijke zaken.

Wanneer zich gebeurtenissen voordoen die risico's met zich meebrengen, vraagt Risk Management, in samenwerking met andere wereldwijde functies, actief om input van EY-lidfirma's over de lessen die zijn geleerd vanuit het oogpunt van zowel crisismanagement als bedrijfscontinuïteit. Dit evaluatieproces achteraf stelt EY in staat om de planning rond zijn crisisrespons en crisismanagement op het niveau van de EY-lidfirma's en op wereldwijd niveau verder te ontwikkelen.

Dergelijke evaluaties zorgen voor een hogere mate van pro-activiteit, met name bij het identificeren van opkomende risico's voordat deze een aanzienlijke impact hebben, en bij het prioriteren van risico's door elke lidfirma. Hierdoor kunnen bijvoorbeeld het EY

Global Security Team en het Region Security Manager Network rechtstreeks samenwerken met de crisisbeheerteams van hun respectieve lidfirma's om zich voor te bereiden op de meest waarschijnlijke bedreigingen door training en geavanceerde paraatheidsfasen in hun crisisbeheernetwerken op te nemen.

Daarnaast blijft Global Risk Management zich richten op de veerkracht van het bedrijf in het kader van de bedrijfscontinuïteitsplanning binnen de EY-organisatie. Een belangrijk onderdeel van deze aanpak is het besef dat veel crises niet zomaar 'gebeuren'; er zijn meestal indicatoren die wijzen op escalerende factoren naarmate een crisis zich ontvouwt. Dankzij deze aanpak kunnen EY-lidfirma's in een zeer vroeg stadium van een potentiële situatie met gevolgen voor het bedrijf beginnen met het beperken van risico's, terwijl ze 'business as usual' blijven voortzetten. Door het opstellen van 'escalatiematrices' rond verschillende lopende en zeer waarschijnlijke geopolitieke gebeurtenissen kunnen de risicobeheer- en crisisbeheerteams van EY-lidfirma's en regio's sneller en effectiever reageren naarmate de gebeurtenissen escaleren.

Infrastructuur ter ondersteuning van auditkwaliteit

Bovendien gaan deze escalatiematrices en de daaropvolgende checklists voor actiepunten verder dan traditionele kwesties op het gebied van het leven en de veiligheid van werknemers, door dieper in te gaan op factoren die van invloed kunnen zijn op het vermogen van een lidfirma om effectief zaken te doen.

Dankzij deze veranderingen kunnen EY-lidfirma's effectiever omgaan met ernstige crises door middel van een voorbereide holistische aanpak.

Cyberbeveiliging

Het beheersen van het risico van grote en complexe cyberaanvallen maakt deel uit van het zakendoen voor alle organisaties. Hoewel geen enkel systeem immuun is voor de dreiging van cyberaanvallen, is EY België waakzaam in de maatregelen die het neemt om de gegevens van EY en EY-cliënten te beveiligen en te beschermen.

De aanpak van EY op het gebied van cyberbeveiliging is proactief en omvat de implementatie van technologieën en processen die nodig zijn om cyberbeveiligingsrisico's over de hele wereld te beheren en te minimaliseren.

De programma's van EY op het gebied van informatiebeveiliging en gegevensbescherming, die in overeenstemming zijn met de praktijken in de sector en de toepasselijke wettelijke vereisten, zijn ontworpen om te beschermen tegen ongeoorloofde toegang tot systemen en gegevens. Er is een speciaal team van cyberbeveiligings-specialisten dat de systemen van EY voortdurend bewaakt en wereldwijd reageert op cyberaanvallen.

Naast technische en procescontroles zijn alle EY-medewerkers verplicht om jaarlijks schriftelijk te bevestigen dat zij de principes van de wereldwijde gedragscode van EY begrijpen en zich eraan zullen houden. Er zijn ook verplichte leeractiviteiten op het gebied van veiligheidsbewustzijn. Verschillende beleidsregels beschrijven de zorgvuldigheid die in acht moet worden genomen met technologie en gegevens, waaronder, maar niet beperkt tot, het Globale Information Security Beleid en het Globale Acceptable Use of Technology Beleid. Het cyberbeveiligingsbeleid en de cyberbeveiligings-processen van EY erkennen het belang van tijdige communicatie.

EY-medewerkers ontvangen regelmatig en periodiek berichten waarin zij worden herinnerd aan hun verantwoordelijkheden zoals uiteengezet in dit beleid en aan algemene praktijken op het gebied van veiligheidsbewustzijn.

Inclusiviteit voor iedereen

Inclusiviteit is een waarde van EY, een prioriteit voor 400.000 EY-medewerkers wereldwijd en een verwachting van veel EY-cliënten over de hele wereld. Als wereldwijde organisatie, verspreid over 150 landen en gebieden, is diversiteit in denken, vaardigheden, achtergronden en ervaringen de realiteit en de kracht van EY.

De GE heeft zich door ondertekening van [de verklaring inzake inclusiviteit](#) verbonden aan de medewerkers van EY en de markt.

33% van de nieuwe partners bij EY-lidfirma's wereldwijd die op 1 juli 2025 werden gepromoveerd, waren vrouwen en 53% van alle nieuwe medewerkers die in 2025 door EY-lidfirma's wereldwijd zijn aangenomen, waren vrouwen.

Infrastructuur ter ondersteuning van auditkwaliteit

Audit professionals per rank die vrouw zijn*

31%

Partners, principals, directors en executive directors

47%

Senior managers en managers

53%

Seniors en staff

*Per 30 juni 2025 (EY Global statistieken)

Inclusieve organisaties benutten de kracht van alle verschillen optimaal. Medewerkers moeten het gevoel hebben dat ze werken voor een organisatie die hen niet alleen waardeert als individu en om hun bijdragen, maar die verschillen ook als sterke punten ziet. Het bevorderen van dit gevoel van verbondenheid is van cruciaal belang om de meest getalenteerde mensen aan te trekken en ervoor te zorgen dat EY-professionals gemotiveerd en betrokken blijven. In de Employee Listening Survey van april 2025 zei 82% van de EY-auditors dat de EY-organisatie een werkomgeving biedt waarin ze zich vrij voelen om zichzelf te zijn.

EY is van mening dat bedrijven een directe invloed hebben om de toekomst met vertrouwen vorm te geven en een betere werkomgeving te creëren door middel van samenwerking, inclusief gedrag en toegang tot kansen en ervaringen voor iedereen.

De waarden van EY zijn leidende principes die onze cultuur, ons gedrag en onze beslissingen vormgeven. Onze waarden bepalen wie we zijn:

Our values: who we are

1 People who demonstrate integrity, respect, teaming and inclusiveness

2 People with energy, enthusiasm and the courage to lead

3 People who build relationships based on doing the right thing



Onafhankelijkheids -praktijken



Onafhankelijkheidspraktijken

Het wereldwijde onafhankelijkheidsbeleid van EY vereist dat EY België en onze medewerkers voldoen aan de onafhankelijkheidsnormen die van toepassing zijn op specifieke opdrachten (bijv. de IESBA-code en de Belgische onafhankelijkheidsregels zoals voorzien door de wet van 7 december 2016).

We beoordelen en evalueren onafhankelijkheid op basis van verschillende aspecten, waaronder onze financiële relaties en die van EY-medewerkers; werknemersverhoudingen; zakelijke relaties; de toelaatbaarheid van diensten die we aan auditcliënten leveren; toepasselijke vereisten voor rotatie van kantoren en partners; honorariumafspraken; voorafgaande goedkeuring of instemming van het auditcomité, indien van toepassing; en beloning en vergoeding van partners.

Het niet naleven van de toepasselijke onafhankelijkheidsvereisten zal een rol spelen bij beslissingen met betrekking tot promotie en beloning van een persoon, en kan leiden tot disciplinaire maatregelen, waaronder het beëindigen van de relatie met EY België.

EY België heeft de wereldwijde applicaties, tools en processen van EY geïmplementeerd om ons en onze medewerkers te ondersteunen bij het naleven van het onafhankelijkheidsbeleid.

Wereldwijd Onafhankelijkheidsbeleid van EY

Het wereldwijde onafhankelijkheidsbeleid van EY bevat de onafhankelijkheidsvereisten voor EY-lidfirma's en EY-medewerkers. Het beleid is gebaseerd op de IESBA-code en wordt aangevuld met strengere vereisten in rechtsgebieden waar dit wordt voorgeschreven door de lokale wetgevende instantie, toezichthouder of normbepalende instantie. Het beleid bevat ook richtlijnen die zijn bedoeld om het begrip en de toepassing van de onafhankelijkheidsregels te vergemakkelijken. Het wereldwijde onafhankelijkheidsbeleid van EY is gemakkelijk toegankelijk en te consulteren op het intranet van EY.

Het wereldwijde Onafhankelijkheidsbeleid van EY is een intellectuele bron die door een wereldwijde functie wordt aangeboden om de consistentie in het systeem van kwaliteitsmanagement te bevorderen.

Wereldwijd Onafhankelijkheidssysteem

Het wereldwijd onafhankelijkheidssysteem ("Global Independence System" (GIS)) is een intranet-gebaseerde tool die EY-medewerkers helpt bij het identificeren van de entiteiten waarvoor onafhankelijkheid vereist is en de onafhankelijkheidsbeperkingen die van toepassing zijn. Het omvat alle entiteiten met onafhankelijkheidsbeperkingen die bestaan uit EY-auditcliënten en hun gelieerde ondernemingen, met inbegrip van de beursgenoteerde auditcliënten, andere auditcliënten van openbaar belang en particuliere auditcliënten, en omvat ook andere soorten attestcliënten. De tool bevat stamboomgegevens met betrekking tot auditcliënten en hun gelieerde ondernemingen, andere entiteiten waarvoor onafhankelijkheidsbeperkingen gelden en andere entiteiten waarvoor geen onafhankelijkheidsbeperkingen gelden. Stamboomgegevens worden minstens jaarlijks bijgewerkt door cliëntgerichte opdrachtteams. De entiteitsgegevens bevatten aantekeningen die aangeven welke onafhankelijkheidsvereisten voor elke entiteit gelden, zodat EY-medewerkers kunnen bepalen welk type diensten kunnen worden geleverd of andere belangen of relaties die kunnen worden aangegaan.

Onafhankelijkheidspraktijken

GIS is een voorbeeld van een technologisch hulpmiddel dat ter beschikking wordt gesteld aan EY-lidfirma's om consistentie in het systeem van kwaliteitsmanagement te bevorderen.

Wereldwijd monitoringssysteem

Het wereldwijd monitoringsysteem ("Global Monitoring System" ("GMS")) is een ander belangrijk wereldwijd instrument dat helpt bij het identificeren van verboden effecten en andere ontoelaatbare financiële belangen. EY-professionals met de rang van manager of hoger zijn verplicht om gegevens over alle effecten die zij bezitten en die in het bezit zijn van hun naaste familieleden, in GMS in te voeren. Wanneer een verboden effect wordt ingevoerd of wanneer een effect dat door een EY-professional wordt aangehouden verboden wordt, ontvangt de EY-professional een kennisgeving en is hij verplicht het effect van de hand te doen. Geconstateerde uitzonderingen worden gemeld via een meldingssysteem voor onafhankelijkheidsincidenten.

GMS vergemakkelijkt ook de driemaandelijke en jaarlijkse bevestiging van de naleving van het onafhankelijkheidsbeleid, zoals hieronder beschreven. GMS is een voorbeeld van een technologisch hulpmiddel dat ter beschikking wordt gesteld aan EY-lidfirma's om consistentie in het systeem van kwaliteitsmanagement te bevorderen.

Naleving van onafhankelijkheid

De processen en programma's van EY zijn erop gericht om de naleving van de onafhankelijkheidsvereisten door EY-lidfirma's en hun medewerkers mogelijk te maken en te controleren. Deze omvatten de volgende activiteiten, programma's en processen.

Bevestiging van onafhankelijkheid

Alle EY-medewerkers die cliënten bedienen, van manager tot partner, en bepaalde andere medewerkers op basis van hun rol of functie, zijn verplicht om elk kwartaal te bevestigen dat zij voldoen aan het onafhankelijkheidsbeleid en de onafhankelijkheidsprocedures. Daarnaast moeten alle EY-medewerkers jaarlijks bevestigen dat zij voldoen aan de wereldwijde gedragscode van EY.

Testen van naleving van de persoonlijke onafhankelijkheid

Elk jaar stelt het EY wereldwijde onafhankelijkheidsteam een programma op voor het testen van de naleving van persoonlijke onafhankelijkheid (Personal Independence Compliance Testing (PICT)), een audit van de naleving door een individu van de vereiste om financiële belangen in GMS te melden. Deze controle wordt uitgevoerd onder leiding van de Onafhankelijkheidsleider van elke lidfirma. Als onderdeel van PICT verstrekken de geselecteerde personen rekeningafschriften en andere documentatie van hun financiële belangen, die vervolgens worden vergeleken met informatie die in GMS is gerapporteerd voor de relevante periode die wordt getest, om te bepalen of er niet-gerapporteerde belangen en relaties zijn. Niet-gerapporteerde belangen of relaties worden geëvalueerd en er worden passende consequenties toegekend. Voor de testcyclus van 2025 heeft EY België 121 partners en andere professionals getest.



Onafhankelijkheidspraktijken

Niet-auditdiensten

EY maakt naleving van professionele normen, wet- en regelgeving met betrekking tot het verlenen van niet-auditdiensten aan auditcliënten mogelijk en controleert hierop via verschillende mechanismen. Dit omvat het gebruik van tools, zoals PACE (zie pagina 23), GIS (zie pagina 45) en de Service Offering Reference Tool (SORT) (zie hieronder), en training. Het toezicht omvat verplichte procedures die worden uitgevoerd tijdens de uitvoering van audits en interne inspectieprocessen. Er is ook een proces voor de beoordeling en goedkeuring door onafhankelijkheidsspecialisten van bepaalde niet-auditdiensten voordat de opdracht wordt aanvaard.

Wereldwijde onafhankelijkheidsopleiding

EY ontwikkelt en implementeert opleidingsprogramma's met betrekking tot onafhankelijkheid voor alle EY-professionals die in contact staan met cliënten, en voor bepaalde andere medewerkers op basis van hun rol of functie. Deze professionals en andere medewerkers zijn verplicht om deel te nemen aan jaarlijkse onafhankelijkheidsopleidingen om de onafhankelijkheid ten opzichte van EY-auditcliënten te helpen behouden.

Het doel is om EY-medewerkers inzicht te geven in hun verantwoordelijkheden en om elk van hen, en hun lidfirma's, in staat te stellen vrij te zijn van belangen die als onverenigbaar kunnen worden beschouwd met objectiviteit, integriteit en onpartijdigheid bij het leveren van diensten aan een auditcliënt.

Het jaarlijkse opleidingsprogramma voor onafhankelijkheid behandelt onafhankelijkheidsvereisten, met de nadruk op recente beleidswijzigingen en terugkerende thema's en onderwerpen die van belang zijn. Het tijdig voltooien van de jaarlijkse opleiding over onafhankelijkheid is verplicht en wordt gecontroleerd.

Naast het jaarlijkse opleidingsprogramma wordt het bewustzijn van onafhankelijkheid bevorderd door middel van evenementen en materialen, waaronder programma's voor nieuwe medewerkers en opleidingsprogramma's van de service lines.

Het jaarlijkse opleidingsprogramma voor onafhankelijkheid is een intellectuele hulpbron die door een wereldwijde functie wordt aangeboden om consistentie in het systeem van kwaliteitsmanagement te stimuleren.

Service Offering Reference Tool (SORT)

De referentietool voor dienstenaanbod (Service Offering Reference Tool (SORT)) fungeert als de hoofdlijst van goedgekeurde EY-diensten. We evalueren en beoordelen ons dienstenaanbod voortdurend om te bepalen of deze in overeenstemming is met professionele normen, wet- en regelgeving, en om ervoor te zorgen dat we over de juiste methodologieën, procedures en processen beschikken wanneer nieuwe dienstenaanbiedingen worden ontwikkeld. We beperken het aanbieden van diensten die onnodige onafhankelijkheids- of andere risico's met zich mee kunnen brengen.

SORT biedt EY-medewerkers bovendien de richtlijnen over welke diensten aan audit- en niet-auditcliënten mogen worden geleverd, evenals informatie over onafhankelijkheid en andere risicobeheerkwesties en overwegingen.

Onafhankelijkheidspraktijken

SORT is een voorbeeld van een technologisch hulpmiddel dat ter beschikking wordt gesteld aan EY-lidfirma's om consistentie in het systeem van kwaliteitsmanagement te bevorderen.

Business Relationships Independence Data Gathering and Evaluation (BRIDGE)

EY-medewerkers zijn verplicht om in veel gevallen de Business Relationships Independence Data Gathering and Evaluation (BRIDGE) te gebruiken om een potentiële zakelijke relatie met een auditcliënt te identificeren, te evalueren en vooraf goed te keuren, waardoor EY voldoet aan de onafhankelijkheidsvereisten.

BRIDGE is een voorbeeld van een technologisch hulpmiddel dat ter beschikking wordt gesteld aan EY-lidfirma's om consistentie in het systeem van kwaliteitsmanagement te bevorderen.

Auditcomités en toezicht op onafhankelijkheid

We erkennen de belangrijke rol die auditcomités of soortgelijke corporate governance-organen spelen bij het toezicht op de onafhankelijkheid van auditors. Bekwame en onafhankelijke auditcomités of soortgelijke corporate governance-organen spelen namens aandeelhouders een cruciale rol bij het beschermen van onafhankelijkheid en het voorkomen van belangenconflicten. We streven naar duidelijke en regelmatige communicatie met auditcomités of soortgelijke corporate governance-organen. Via de kwaliteitsbeoordelingsprogramma's van EY controleren en testen we de naleving van de EY-normen voor communicatie met auditcomités of soortgelijke corporate governance-organen, evenals de voorafgaande goedkeuring van of instemming met niet-auditdiensten, indien van toepassing.





Omzet en vergoeding

Omzet en vergoeding

Financiële informatie

De financiële gegevens vertegenwoordigen de gecombineerde, niet geconsolideerde omzet en omvatten facturaties aan cliënten, en omzet ten aanzien van andere EY-lidfirma's. De in dit verslag vermelde omzetcijfers omvatten de omzet van zowel audit- als niet-auditcliënten.

De financiële informatie wordt gepresenteerd in overeenstemming met de Belgische regels en bevat de:

- Inkomsten ontvangen voor de wettelijke controle van jaarlijkse financiële overzichten en geconsolideerde financiële overzichten van OOB's en entiteiten die behoren tot een groep van ondernemingen waarvan de moederonderneming een OOB is
- Inkomsten ontvangen voor de wettelijke controle van jaarlijkse financiële overzichten en geconsolideerde financiële overzichten van andere entiteiten

Financiële informatie voor de periode eindigend op 30 juni 2025 uitgedrukt in duizenden euro

Service	Revenue	Percentage
Inkomsten ontvangen voor de wettelijke controle van jaarlijkse financiële overzichten en geconsolideerde financiële overzichten van OOB's en entiteiten die behoren tot een groep van ondernemingen waarvan de moederonderneming een OOB is.	36,478	27%
Inkomsten ontvangen voor de wettelijke controle van jaarlijkse financiële overzichten en geconsolideerde financiële overzichten van andere entiteiten	71,522	53%
Inkomsten ontvangen voor toegestane niet-controlediensten aan entiteiten die worden gecontroleerd door de wettelijke auditor of het auditkantoor	9,906	7%
Inkomsten ontvangen voor niet-controlediensten aan andere entiteiten	17,755	13%
Totale omzet	135,661	100%
Niet-audit diensten geleverd door andere EY-entiteiten in België	347,896	
Totale omzet van alle entiteiten in België	483,557	

Omzet en vergoeding

- Inkomsten ontvangen voor toegestane niet-auditdiensten aan entiteiten die worden gecontroleerd door de wettelijke auditor of het auditkantoor

Daarnaast hebben we nog de omzet van de andere entiteiten van het netwerk in België (zie ook pagina 7):

- Niet-audit diensten geleverd door andere EY-entiteiten in België.





Omzet en vergoeding

Vergoeding van partners

Kwaliteit staat centraal in de EY-strategie en is een belangrijk onderdeel van de prestatie management-systemen van EY. De partners van EY België worden geëvalueerd en beloond op basis van criteria die specifieke kwaliteits- en risicobeheerindicatoren omvatten. Ook worden er corrigerende maatregelen genomen wanneer partners van EY België zich niet aan de kwaliteitsnormen houden. Deze maatregelen kunnen bestaan uit prestatie monitoring, aanpassing van de vergoeding, aanvullende training, extra supervisie of herplaatsing – of, in geval van herhaalde of bijzonder ernstige niet-naleving, beëindiging van het dienstverband bij EY.

Raadpleeg het hoofdstuk 'Verantwoordingskader' van dit verslag voor meer informatie over hoe het kader criteria beschrijft voor het meten van de overeenstemming tussen de algemene prestatiebeoordeling van een persoon en zijn of haar kwaliteitsbeoordeling.

Voor audits die worden uitgevoerd in overeenstemming met de vereisten van Richtlijn 2014/56/EU van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014, verbiedt EY het evalueren en vergoeden van partners of professionals die betrokken zijn bij, of invloed kunnen uitoefenen op de uitvoering van een auditopdracht op basis van de verkoop van niet-auditdiensten aan hun auditcliënten. Dit versterkt de professionele verplichting van de partners van EY-lidfirma's om hun onafhankelijkheid en objectiviteit te behouden.

Er zijn specifieke maatstaven voor prestaties betreffende kwaliteit en risicobeheer ontwikkeld om rekening te houden met:

- Het leveren van technische uitmuntendheid
- Het naleven van de EY-waarden zoals blijkt uit gedrag en houding
- Het aantonen van kennis van en leiderschap op het gebied van kwaliteits- en risicomanagement
- Het naleven van beleidslijnen en procedures
- Het naleven van wet- en regelgeving en professionele verplichtingen.

De beloningsfilosofie van EY-partners vraagt om een betekenisvolle differentiatie in vergoedingen op basis van het prestatieniveau van een partner, zoals gemeten binnen het kader van het prestatiebeheersysteem. Partners worden daarnaast jaarlijks beoordeeld op hun prestaties op het gebied van het leveren van hoogwaardige, uitzonderlijke klantenservice en people management, naast financiële en marktcijfers.

We werken volgens een systeem waarbij kwaliteit een belangrijke factor is in de totale jaarlijkse evaluatie van een partner.

Om rekening te houden met verschillende marktwaarden voor verschillende vaardigheden en functies, en om goed presterende personen aan te trekken en te behouden, worden ook de volgende factoren in aanmerking genomen bij het bepalen van de totale vergoeding van onze partners:

- Ervaring
- Functie en verantwoordelijkheid
- Potentieel op lange termijn.



Bijlage 1:

Lijst van OOB auditcliënten

Bijlage 1: Lijst van OOB auditcliënten

OOB auditcliënten van EY België

In het boekjaar dat eindigde op 30 juni 2025, heeft EY België statutaire audits uitgevoerd van de volgende OOB's:

Land	OOB's volgens het Wetboek van vennootschappen en verenigingen:
België	Aedifica SA
België	Assurances MMH SCRL
België	Axa Belgium NV
België	Baloise Belgium NV
België	Banimmo NV
België	Bekaert NV
België	BPost NV
België	Campine NV
België	Care Property Invest NV
België	Compagnie d'Entreprises CFE SA
België	Credimo NV
België	Crelan NV

Land	OOB's volgens het Wetboek van vennootschappen en verenigingen:
België	Crelanco CV
België	D.A.S. Société Anonyme Belge d'Assurances deProtection Juridique SA
België	DEME Group NV
België	DKV Belgium SA
België	Elia Group NV
België	Elia Transmission Belgium NV
België	Ergo Insurance NV
België	Colruyt Group NV
België	Euromex NV
België	Europabank NV
België	EVS Broadcast Equipment SA
België	Floridienne SA
België	Fluvius System Operator CV
België	Fluxys Belgium NV
België	Home Invest Belgium NV
België	Kinopolis Group NV

Land	OOB's volgens het Wetboek van vennootschappen en verenigingen:
België	MeDirect Bank NV
België	Miko NV
België	MLOZ Insurance SMA
België	Montea NV
België	Nyxoah SA
België	Patronale Life SA
België	Roularta Media Group NV
België	Securex - Vereniging voor Onderlinge Verzekering, Allerlei Risico's OVV
België	Securex Arbeidsongevallen OVV
België	Securex Vie AAM
België	Sipef NV
België	Sofina NV
België	Solvac SA
België	Solvay SA
België	Syensqo NV
België	Umicore NV

Bijlage 1: Lijst van OOB auditcliënten

Land	OOB's volgens het Wetboek van vennootschappen en verenigingen:
België	United Taiwan Bank SA
België	Vastned Belgium NV
België	Xerius OVV
België	Yuzzu NV



Bijlage 2: Geregistreerde EY-lidfirma's

Bijlage 2: Geregistreeerde EY-lidfirma's

Lijst van geregistreeerde EY-lidfirma's in een EU- of EER-lidstaat

Per 30 juni 2025 zijn de volgende lidfirma's van EY toegelaten tot het uitvoeren van wettelijke controles in een EU- of EER-lidstaat:

Land	Wettelijke auditor of auditkantoor
België	EY Assurance Services BV
	EY Bedrijfsrevisoren BV
	EY Europe BV
Bulgarije	Ernst & Young Audit OOD
Cyprus	Ernst & Young Cyprus Limited
	Ernst & Young CEA (South) Services Ltd
	Ernst & Young CEA (South) Holdings Plc
Denemarken	EY Godkendt Revisionspartnerselskab
Duitsland	EY GmbH & Co.KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Ernst & Young Heilbronner Treuhand-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Land	Wettelijke auditor of auditkantoor
Duitsland	EY Revision und Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	TS GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Schitag Schwäbische Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY Deutschland GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft
	EY Verwaltungs-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY-Parthenon GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Estland	Ernst & Young Baltic AS
	Baltic Network OU
Finland	Ernst & Young Oy
Frankrijk	Auditex
	Ernst & Young Audit
	Ernst & Young et Autres

Land	Wettelijke auditor of auditkantoor
	EY & Associés
	EY Verwaltungs-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Griekenland	Ernst & Young (Hellas) Certified Auditors Accountants S.A.
Hongarije	Ernst & Young Könyvvizsgáló Korlátolt Felelősségű Társaság
Ierland	Ernst & Young Chartered Accountants
Italië	EY S.p.A.
Kroatië	Ernst & Young d.o.o.
Letland	Ernst & Young Baltic SIA
Liechtenstein	Ernst & Young AG, Basel
	EY GmbH & Co. KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Stuttgart, Germany
	Ernst & Young AG, Vaduz

EY | Building a better working world

EY bouwt aan een beter werkende wereld door nieuwe waarde te creëren voor cliënten, mensen, de samenleving en de planeet, en tegelijkertijd vertrouwen op te bouwen in kapitaalmarkten.

Met behulp van data, AI en geavanceerde technologie helpen EY-teams cliënten om met vertrouwen vorm te geven aan de toekomst en antwoorden te vinden op de meest urgente vraagstukken van vandaag en morgen.

EY-teams werken aan een volledig spectrum van diensten in assurance, consulting, tax, strategie en transacties. Gedreven door sectorinzichten, een wereldwijd verbonden, multidisciplinair network en diverse ecosysteempartners, kunnen EY-teams diensten leveren in meer dan 150 landen en gebieden.

All-In vormt de toekomst met vertrouwen.

EY verwijst naar de wereldwijde organisatie en kan verwijzen naar een of meer van de lidfirma's van Ernst & Young Global Limited, die elk een afzonderlijke juridische entiteit zijn. Ernst & Young Global Limited, een Britse vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, verleent geen diensten aan cliënten. Informatie over hoe EY persoonsgegevens verzamelt en gebruikt en een beschrijving van de rechten die individuen hebben op grond van de wetgeving inzake gegevensbescherming zijn beschikbaar via ey.com/privacy. EY-lidfirma's oefenen geen wet uit waar dit door de lokale wetgeving is verboden. Ga voor meer informatie over onze organisatie naar ey.com.

© 2025 EYGM Limited
Alle rechten voorbehouden.

EYG no. EYG no. 006670-25GbI

BMC Agentschap GA 195144122

ED None

Dit materiaal is uitsluitend opgesteld voor algemene informatieve doeleinden en is niet bedoeld om te worden gebruikt als boekhoudkundig, fiscaal, juridisch of ander professioneel advies. Neem contact op met uw adviseurs voor specifiek advies.

ey.com