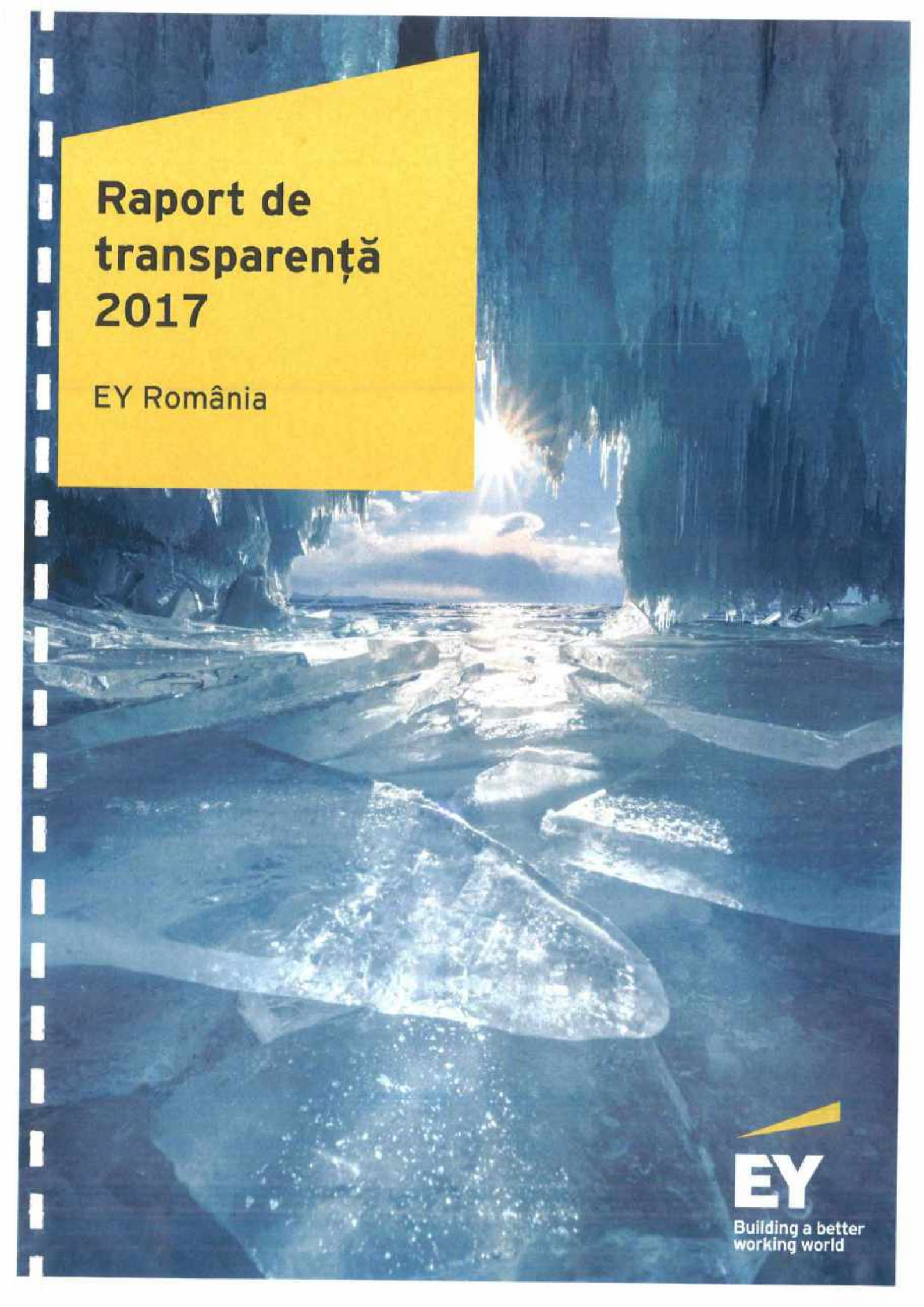




Raport de transparență 2017

EY România



Cuprins

Scrisoarea partenerului executiv național și a coordonatorului departamentului de audit al EY România	3
Despre noi.....	5
Structură juridică, acționariat și conducere	5
Organizarea la nivel de rețea	6
Angajamentul pentru calitate	8
O infrastructură care sprijină calitatea	8
Valorile profesionale insuflate	9
Sistemul de control intern al calității	11
Acceptarea clienților și continuarea relațiilor cu aceștia	11
Desfășurarea auditului	12
Revizuire și consultare	14
Rotația partenerilor de audit	15
Evaluări ale calității auditului	15
Evaluări externe de asigurare a calității auditului	16
Respectarea prevederilor legale	16
Practici de independență	17
Formarea profesională continuă a profesioniștilor de audit.....	19
Venituri și remunerare	21
Informații financiare	21
Remunerarea partenerilor.....	22
Anexa 1	23
Anexa 2	26

Mai multe informații referitoare la Ernst & Young se pot găsi pe site-ul nostru, ey.com.



Scrisoarea partenerului executiv național și a coordonatorului departamentului de audit al EY România



Vă prezentăm Raportul de transparență 2017 al Ernst & Young Assurance Services S.R.L. (EY România). Apreciem faptul că părțile noastre interesate doresc să înțeleagă modul în care progresăm din punctul de vedere al calității auditului, pentru a gestiona riscurile și a ne menține independența în calitate de auditori. Dialogul permanent este important pentru noi și acest raport reprezintă una dintre modalitățile prin care informăm părțile interesate asupra măsurilor luate cu privire la aceste aspecte.

Desfășurarea angajamentelor de audit de înaltă calitate rămâne prioritatea noastră de top și se află în centrul promisiunii noastre ferme de a deservei interesul public. Aceasta ne permite să ne dezvoltăm cu succes și responsabil rețeaua globală, îndeplinind, în același timp, scopul pe care ni l-am propus, respectiv, acela de a crea un mediu de lucru mai bun. Auditorii au un rol vital pentru funcționarea piețelor de capital, promovând transparența și susținând încrederea investitorilor. Societățile, factorii de reglementare și alte părți interesate se bazează pe faptul că noi le vom furniza excelență în cadrul fiecărui angajament.

Ne axăm pe investiții în instrumente pentru îmbunătățirea activității desfășurate, formând echipe cu cele mai mari performanțe și consolidând încrederea în angajamentele de audit pe care le desfășurăm.

Reputația EY România se bazează și este fundamentată pe furnizarea unor servicii profesionale de audit de înaltă calitate, pe care le-am furnizat în mod obiectiv și etic fiecărei societăți pe care o audităm.

Continuăm să împărtășim obiectivele privind transparența prevăzute în Regulamentul (UE) nr. 537/2014, care prevede ca auditorii statutari români ai entităților de interes public să publice rapoarte anuale de transparență.

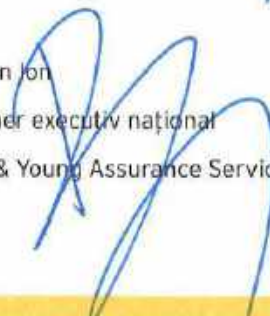
Raportul de transparență 2017 al EY România respectă Regulamentul (UE) nr. 537/2014 și acoperă exercițiul financiar încheiat la data de 30 iunie 2017. În acest raport puteți găsi detalii cu privire la sistemul nostru intern de control al calității: cum insuflăm valori profesionale, cum desfășurăm un audit, procesele noastre de revizuire și consultare, abordarea noastră cu privire la evaluările calității auditului și practicile noastre privind independența.

EY România s-a implicat în mod activ în aspectele legate de audit și guvernanta a entităților de interes public (EIP) prin:

- ▶ Colaborarea continuă strânsă cu organismele de reglementare și autoritățile de elaborare a standardelor de audit și contabilitate din România;
- ▶ Discuții și consultări cu privire la aspecte legate de audit și contabilitate, în special în legătură cu industrii cum ar fi: băncile, asigurările și pensiile private.

EY România se axează pe continuarea demersurilor de îmbunătățire a calității auditului pe baza reacțiilor primite din mai multe surse, inclusiv a constatărilor inspecțiilor interne și externe. Îmbunătățirea continuă a calității auditului ne poate impune să ne reanalizăm abordările anterioare privind execuția auditului și ne concentrăm pe îmbunătățirea continuă, evaluând toate reacțiile primite și în special constatățile inspecțiilor, și luând măsuri prompte.

Încurajăm toate părțile interesate - inclusiv investitorii, membrii comitetelor de audit, societățile cu care lucrăm și organele de reglementare - să continue să se implice alături de noi în strategia noastră, precum și în cadrul oricăror altor aspecte acoperite de acest raport.



Bogdan Ion
Partener executiv național
Ernst & Young Assurance Services S.R.L.



Alexandru Lupea
Coordonatorul departamentului de audit la nivel național
Ernst & Young Assurance Services S.R.L.

Obiectivul EY: crearea unui mediu de lucru mai bun

EY se dedică să-și joace rolul în crearea unui mediu de lucru mai bun.

Înțelegerea detaliată și calitatea serviciilor pe care le oferim susțin încrederea și siguranța în piețele de capital și în economie în întreaga lume. Creăm lideri excepționali într-o echipă care își onorează promisiunile către părțile interesate. Prin tot acest proces, jucăm un rol esențial în crearea unui mediu de lucru mai bun pentru oamenii noștri, pentru clienți și pentru comunitate.



Despre noi

Structură juridică, acționariat și conducere

În România, Ernst & Young Assurance Services S.R.L. este o entitate cu răspundere limitată înființată în România și firmă membră a Ernst & Young Global Limited, societate cu răspundere limitată din Marea Britanie (EYG). În acest raport, ne referim la noi înșine drept EY România sau „noi” ori „pe noi/nouă/ne/ni”. EY se referă în mod colectiv la organizația globală a firmelor membre ale EYG.

Detalii privind structura acționariatului societății Ernst & Young Assurance Services S.R.L. sunt publice la Oficiul Național al Registrului Comerțului din România.

EY România include, de asemenea, celelalte firme membre ale EYG din România:

- ▶ Ernst & Young S.R.L.
- ▶ Ernst & Young Services S.R.L.
- ▶ Ernst & Young Support Services S.R.L.

Diversi parteneri din cadrul EY România ocupă funcții de conducere în cadrul firmei. Acești parteneri sunt responsabili pentru activitățile curente de management și de aplicarea la nivel național a politicilor globale și regionale. Detaliile privind organismele de conducere oficiale/legale ale EY România sunt publice la Oficiul Național al Registrului Comerțului, conform prevederilor aplicabile pentru entitățile menționate anterior.

La 30 iunie 2017, EY România deține 4 birouri în România și 20 de parteneri, dintre care șapte parteneri activează în cadrul firmei de audit Ernst & Young Assurance Services S.R.L.

Firmele membre ale EYG sunt grupate în patru arii geografice: America; Asia-Pacific; Europa, Orientul Mijlociu, India și Africa (EMEIA); și Japonia. Ariile includ mai multe Regiuni, care sunt alcătuite, la rândul lor, din firme membre sau anumite părți ale firmelor membre.

EY România face parte din Aria EMEIA, care include firme membre EYG din 98 de țări din Europa, Orientul Mijlociu, India și Africa. În cadrul Ariei EMEIA au existat 12 Regiuni iar începând cu data de 1 iulie 2017, numărul acestora s-a redus la 11.

Ernst & Young (EMEIA) Limited („EMEIA Limited”), societate engleză cu răspundere limitată, este principala entitate de conducere a firmelor membre ale EYG din Aria EMEIA. Prin EMEIA Limited se facilitează coordonarea și cooperarea firmelor membre, însă aceasta nu deține controlul lor. EMEIA Limited este o firmă membră a EYG, nu desfășoară operațiuni financiare și nu oferă servicii profesionale.

Fiecare regiune alege un Forum regional al partenerilor (FPR), ai căror reprezentanți oferă consultanță și acționează drept consiliu formator de opinie pentru conducerea la nivel de Regiune. Partenerul ales drept Președinte al FPR îndeplinește și funcția de reprezentant al Regiunii în cadrul Consiliului de Conducere Global (a se vedea pagina 6).

În Europa a fost înființată o entitate de tip holding, Ernst & Young Europe LLP („EY Europe”) în legătură cu EMEIA Limited. EY Europe este un parteneriat cu răspundere limitată englez, deținut de partenerii firmelor membre ale EYG care operează în Europa. EY Europe este firmă de audit înregistrată la Institutul Contabililor Autorizați din Anglia și Țara Galilor (ICAEW), însă nu desfășoară misiuni de audit și nu oferă servicii profesionale. În măsura permisă de legislația și de reglementările naționale, EY Europe a obținut sau va obține controlul de drept în firmele membre ale EYG care desfășoară activități în Europa. EY Europe este firmă membră atât a EYG, cât și a EMEIA Limited.

De la 30 iunie 2009, EY Europe deține controlul de drept asupra EY România.

Principalele organisme de conducere din cadrul EY Europe sunt prezentate mai jos:

Comitetul Operațional Executiv European

Comitetul Operațional Executiv European (COEE) funcționează drept Consiliu al EY Europe. Acesta are autoritatea și responsabilitatea aplicării strategiei și gestionării activității EY Europe. COEE este compus din partenerul executiv la nivel european, coordonatorii pentru Conturi, Managementul talentelor, Managementul riscului, coordonatorii departamentelor de servicii de audit, asistență în afaceri, asistență în tranzacții și asistență fiscală, precum și toți partenerii executivi ai regiunilor europene.

Sub-comitetul de Conducere European

EY Europe are un Sub-comitet de Conducere European, care cuprinde un reprezentant din fiecare regiune din Europa. Acesta are rol consultativ pentru Comitetul Operațional Executiv European cu privire la politici, strategii și alte aspecte, iar aprobarea acestuia este necesară pentru un număr de aspecte semnificative, cum ar fi în numirea partenerului executiv la nivel european, aprobarea rapoartelor financiare ale EY Europe și a tranzacțiilor importante.

Organizarea la nivel de rețea

EY este lider global în domeniul serviciilor de audit, fiscalitate, asistență în tranzacții și în afaceri. La nivel global, cei peste 250.000 de angajați ai firmelor membre din peste 150 de țări și-au asumat angajamentul de a crea un mediu de lucru mai bun, uniți prin valori comune și prin angajamentul ferm pentru calitate, integritate și scepticism profesional. În piața globală din prezent, abordarea integrată a EY este deosebit de importantă în furnizarea unor angajamente de audit multinaționale de înaltă calitate, care se pot desfășura în jurisdicții multiple.

Această abordare integrată permite EY să se dezvolte și să profite de diversitatea și specificitatea expertizei necesare pentru furnizarea unor audituri atât de complexe.

EYG coordonează firmele membre și promovează cooperarea dintre acestea. EYG nu oferă servicii, însă între obiectivele sale se numără promovarea unor servicii excepționale, de înaltă calitate, furnizate de către firmele membre la nivel global.

Fiecare firmă membră este o entitate individuală din punct de vedere legal. Obligațiile și responsabilitățile fiecăreia dintre acestea, ca membră a EYG, sunt guvernate de reglementările EYG și de diverse alte acorduri

În cele ce urmează sunt descrise structura și principalele organisme ale organizației globale în cursul exercițiului încheiat la 30 iunie 2017. Acestea reflectă principiul că EY, ca organizație globală, are o strategie comună.

Comitetul Executiv cuprinde Comitetul Executiv Global (CEG), comisiile și echipele acestuia, precum și conducerea celor patru Arii. Această structură unitară permite EY să-și consolideze și mai mult poziționarea globală și să furnizeze servicii excepționale în mod consecvent în lumea întreagă, Comitetul Executiv având responsabilitatea de a adopta o abordare globală în ceea ce privește strategia, calitatea, managementul riscului, planificarea afacerii, investițiile și prioritățile.

În același timp, rețeaua acționează la nivel de Regiuni. Acest model operațional permite o mai mare concentrare asupra părților interesate în cadrul celor 28 de Regiuni, asigurând faptul că firmele membre pot să dezvolte relații mai solide cu clienții și alte părți interesate din fiecare țară și că poate să răspundă mai eficient cerințelor de la nivel local.

Consiliul de Conducere Global

Consiliul de Conducere Global (CCG) este principalul organism de supraveghere al EYG. Acesta include unul sau mai mulți reprezentanți din fiecare Regiune, alte firme membre partenere drept reprezentanți generali și până la șase reprezentanți independenți cu atribuții non-executive (RIN). Reprezentanții Regionali, care nu dețin funcții superioare de conducere, sunt aleși de FPR lor pentru o perioadă de trei ani, fiind prevăzută posibilitatea unei singure renumiri consecutive. CCG oferă consultanță EYG cu privire la politici, strategii și aspectele de interes public ale proceselor decizionale. Aprobarea CCG este necesară într-un număr de aspecte semnificative care ar putea afecta EY

America		EMEIA		Asia-Pacific		Japonia	
Regiuni	10	Regiuni	11	Regiuni	5	Regiuni	1
Țări	31	Țări	98	Țări	22	Țări	1



Reprezentanții independenți cu atribuții non-executive (RIN)

Până la șase reprezentanți independenți cu atribuții non-executive (RIN) sunt desemnați din exteriorul EY. Aceștia sunt coordonatori cu experiență ai unor organizații din sectorul public și privat, reprezentând diverse regiuni și domenii de activitate. RIN își aduc o contribuție importantă în cadrul organizației globale și a CCG prin perspectivele și specificitatea cunoștințelor pe care le dețin. Aceștia formează, de asemenea, majoritatea membrilor Sub-comitetului de Interes Public al CCG, care abordează aspecte de interes public, inclusiv dialogul cu părțile interesate. RIN sunt nominalizați de un comitet dedicat.

Comitetul Executiv Global

Comitetul Executiv Global (CEG) reunește conducerea operațiunilor, departamentelor și a organizării geografice a EY. Comitetul este condus de Președintele și CEO-ul EYG și include partenerii executivi la nivel global pentru serviciile furnizate clienților și dezvoltarea afacerii; partenerii executivi la nivelul ariilor; conducerea unităților operaționale la nivel global pentru Talente și Dezvoltare financiară; și coordonatorii departamentelor de servicii globale – audit, asistență în afaceri, asistență în tranzacții și asistență fiscală; Coordonatorul Global pentru Politicile Publice și un partener din cadrul unei firme membre EYG, prin rotație.

CEG îi include, de asemenea, pe Președintele Comisiei pentru Conturile Globale și pe Președintele Comisiei pentru Piețele Emergente, precum și un reprezentant al birourilor din cadrul piețelor emergente.

CEG și CCG aprobă candidații pentru funcția de Președinte și CEO al EYG și ratifică numirile partenerilor executivi la nivel global. CEG aprobă, de asemenea, numirile vicepreședinților departamentelor de servicii globale. CCG ratifică numirea oricărui vicepreședinte al departamentelor de servicii globale care activează în calitate de membru al CEG.

Responsabilitățile CEG includ promovarea obiectivelor globale și elaborarea, aprobarea și, dacă este relevant, punerea în aplicare a:

- ▶ Strategiilor și planurilor globale
- ▶ Standardelor, metodologiilor și politicilor comune, care trebuie promovate în cadrul firmelor membre
- ▶ Inițiativelor privind personalul, inclusiv a criteriilor și a proceselor de acceptare, evaluare, dezvoltare, recompensare și retragere a partenerilor
- ▶ Programelor de îmbunătățire și protecție a calității
- ▶ Propunerilor referitoare la aspectele de reglementare și politici publice
- ▶ Politicilor și îndrumării cu privire la serviciile furnizate de firmele membre către clienți internaționali, la dezvoltarea afacerii, a piețelor și a brandului
- ▶ Fondurilor de dezvoltare și a priorităților de investiții ale EY
- ▶ Rapoartelor financiare anuale și a bugetelor EYG
- ▶ Recomandărilor CCG

De asemenea, CEG deține autoritatea de a media și a soluționa diferențele dintre firmele membre.

Comisiile CEG

Înființate de CEG și reunind reprezentanți din cele patru Arii, comisiile CEG sunt responsabile cu elaborarea de recomandări către CEG. Pe lângă Comitetul Global de Audit, există comisii pentru Piețele Globale și Investiții, Conturi la nivel global, Piețe emergente, Managementul talentelor, Managementul Riscului, Servicii de Audit, Asistență în Afaceri, Asistență Fiscală și Servicii de Asistență în Tranzacții.

Grupul Global pentru Practici

Acest grup reunește membrii CEG, comisiilor CEG și coordonatorii de la nivel regional. Grupul Global pentru Practici asigură promovarea unei înțelegeri comune asupra obiectivelor strategice ale EY și funcționarea lor unitară în cadrul organizației.

Firmele membre ale EYG

Conform regulamentelor EYG, firmele membre se obligă să urmeze obiectivele EY, cum ar fi furnizarea unor servicii consecutive, de înaltă calitate, la nivel global. În acest scop, firmele membre se își asumă implementarea strategiilor și planurilor globale și se obligă să păstreze capacitatea prevăzută pentru furnizarea serviciilor. Acestea trebuie să respecte standardele, metodologiile și politicile comune, inclusiv cele referitoare la metodologia de audit, managementul calității și riscurilor, independența, schimbul de cunoștințe, resurse umane și tehnologie.

În primul rând, firmele membre ale EYG se obligă să își desfășoare practicile profesionale în conformitate cu standardele profesionale și etice aplicabile, și cu toate cerințele legale aplicabile. Acest angajament față de integritate și a face ceea ce este corect se bazează pe Codul Global de Conduită și pe Valorile EY (a se vedea pagina 10).

Suplimentar adoptării regulamentelor EYG, firmele membre încheie mai multe alte contracte care acoperă aspecte referitoare la calitatea acestora de membre ale organizației EY, cum sunt dreptul și obligația de a folosi numele EY și de a face schimb de cunoștințe.

Firmele membre sunt supuse unor verificări prin care se evaluează conformitatea cu cerințele EYG și cu politicile care guvernează aspecte cum sunt independența, managementul calității și riscului, metodologia de audit și resursele umane. Firmele membre care nu pot respecta cerințele referitoare la calitate, precum și alte cerințe impuse de calitatea de membre ale EYG pot fi supuse separării de organizația EY.



Angajamentul pentru calitate

O infrastructură care sprijină calitatea

Calitate în cadrul departamentelor noastre de servicii

„Vision 2020+”, care definește obiectivul, ambiția și strategia EY, impune firmelor membre ale EYG să furnizeze servicii excepționale clienților în lumea întreagă. Acest lucru este sprijinit printr-un angajament ferm pentru calitate și servicii care sunt consecvente din punct de vedere profesional, la nivel global, și care se bazează pe obiectivitate, scepticism profesional și respectarea standardelor profesionale și ale EY.

Firmele membre ale EYG și departamentele de servicii ale acestora au responsabilitatea de a furniza angajamente de calitate. Departamentele de servicii ale EY desfășoară procesul general de revizuire de calitate a angajamentelor finalizate și furnizează informațiile necesare pentru asigurarea calității în cursul desfășurării angajamentelor, ceea ce contribuie la respectarea standardelor profesionale și a politicilor EY.

„Vision 2020+” a consolidat asumarea calității prin intermediul departamentelor de servicii, inclusiv în departamentul de audit. De asemenea, a adus un plus de claritate în privința rolului de management al riscului în ceea ce privește politicile și practicile care susțin și îmbunătățesc calitatea angajamentelor de audit.

Vicepreședintele global al departamentului de audit coordonează conformitatea firmelor membre cu politicile și procedurile EY cu privire la serviciile de audit.

Practica profesională

Vicepreședintele global al departamentului de practică profesională, denumit Director de practică profesională globală (PPD), este supravegheat de Vicepreședintele global al departamentului de audit și lucrează în vederea stabilirii politicilor și procedurilor de control al calității auditului. Fiecare PPD al unei arii este supravegheat de PPD Global și de Coordonatorul ariei pentru serviciile de audit. Această organizare oferă o mai mare asigurare cu privire la

obiectivitatea calității auditului și a proceselor de consultare.

PPD global conduce și supraveghează, de asemenea, grupul pentru practica profesională globală. Acesta este format din specialiști din cadrul rețelei globale în aspecte tehnice legate de standardele contabile și de audit, care furnizează consultanță cu privire la aspecte de raportare contabilă, financiară și de audit și desfășoară numeroase activități de monitorizare a practicii și de management al riscului.

PPD global monitorizează elaborarea Metodologiei Globale de Audit a EY (EY GAM) și a tehnologiei aferente acesteia, astfel încât să fie în conformitate cu standardele profesionale și cerințele de reglementare aplicabile. Grupul pentru practica profesională globală monitorizează și elaborarea îndrumării, a instruirii și a programelor de monitorizare, precum și a proceselor aplicate de angajații din practica profesională din firmele membre în vederea desfășurării angajamentelor de audit în mod consecvent și eficient. PPD de la nivel global, de Regiune și de Arie, împreună cu ceilalți profesioniști care lucrează cu aceștia în cadrul fiecărei firme membre, cunosc personalul, clienții și procesele specifice EY și sunt permanent disponibili în vederea consultării cu echipele de audit.

De multe ori, resurse suplimentare măresc grupul pentru practică profesională globală, inclusiv rețelele de specialiști care se preocupă în special de:

- ▶ Raportare privind controlul intern și aspecte conexe incluse în metodologia de audit a EY
- ▶ Aspecte de contabilitate, audit și riscuri aferente unor industrii și sectoare specifice
- ▶ Aspecte legate de evenimente specifice, implicând zonele de tulburări politice și civile sau datoria suverană și implicațiile asupra aspectelor contabile, asupra auditului și a raportării și a prezentării de informații aferente
- ▶ Probleme generale legate de angajamente și modalitatea de colaborare eficientă cu comitetele de audit

Managementul riscului

Responsabilitatea pentru furnizarea serviciilor de înaltă calitate și pentru riscurile asociate calității aparține firmelor membre. Între altele, Coordonatorul departamentului global de Management al Riscului furnizează asistență în supravegherea managementului acestor riscuri la nivelul fiecărei firme membre, precum și a altor riscuri din întreaga

organizație, ca parte a cadrului extins de Management al Riscului.

Partenerii firmelor membre sunt desemnați pentru coordonarea inițiativelor de managementul riscului atât în cadrul departamentelor de servicii, cât și al firmelor membre și sunt sprijiniți de personal și profesioniști de la alte nivele. Coordonatorul global responsabil cu managementul riscului are responsabilitatea stabilirii unor priorități de execuție în domeniul managementului riscului, consecvente la nivel global și, de asemenea, a procedurilor de managementul riscului de la nivelul organizației. Aceste priorități sunt transmise către firmele membre și executarea acestora este monitorizată prin intermediul unui program de managementul riscului la nivel de organizație.

Politica Globală de Confidențialitate

Protejarea informațiilor confidențiale este o caracteristică integrată în activitatea zilnică a firmelor membre EYG. Respectul pentru capitalul intelectual și pentru toate celelalte informații sensibile și restricționate este prevăzut în Codul Global de Conduită care impune un set clar de principii care să ghideze comportamentele așteptate din partea tuturor angajaților EY. Politica Globală de Confidențialitate detaliază și mai mult această abordare de protecție a informațiilor și reflectă utilizarea în continuă expansiune a datelor restricționate. Această politică oferă o claritate sporită angajaților EY și constituie elementul fundamental al unei îndrumări mai extinse care include politici-cheie privind conflictele de interese, confidențialitatea datelor cu caracter personal și menținerea înregistrărilor. Îndrumarea suplimentară include:

- ▶ Îndrumări pentru rețelele de socializare
- ▶ Cerințe pentru folosirea informațiilor
- ▶ Protocoale pentru schimb de cunoștințe

Componentele programului de control al calității auditului

În secțiunile următoare prezentăm principalele componente ale programului de control al calității auditului al EY România:

- ▶ Valorile profesionale insuflăte
- ▶ Sistemul de control intern al calității
- ▶ Acceptarea clienților și continuarea relațiilor cu aceștia
- ▶ Desfășurarea auditului
- ▶ Revizuire și consultare
- ▶ Rotația partenerilor de audit
- ▶ Evaluări ale calității auditului
- ▶ Evaluări externe de asigurare a calității auditului
- ▶ Respectarea prevederilor legale

Valorile profesionale insuflăte

Calitatea sustenabilă a auditului

Calitatea este baza serviciilor excepționale pe care le furnizăm clienților și ne mândrim cu acest lucru. Calitatea este parte integrantă din activitatea noastră și elementul

central al responsabilității noastre de a furniza încredere în piețele de capital. Furnizarea calității se află în centrul tuturor preocupărilor noastre și susține demersul nostru de creare a unui mediu de lucru mai bun pentru oamenii noștri, pentru clienți și pentru comunitate. Acest lucru este reflectat de programul nostru privind Calitatea sustenabilă a auditului (CSA), care reprezintă cea mai importantă prioritate a departamentului de Audit.

Fiecare firmă membră a structurii noastre globale se angajează să furnizeze audituri de înaltă calitate. În anul 2015 am lansat inițiativa CSA în cadrul tuturor departamentelor noastre de Audit. CSA stabilește o structură de guvernare și se concentrează pe îmbunătățirea permanentă a procesului nostru de audit.

În CSA, folosim termenul „sustenabil” pentru a demonstra faptul că aceasta nu este o inițiativă singulară, pe termen scurt, ci un proces continuu de îmbunătățire. De mai mult timp, EY deține o metodologie de audit unitară, iar acum deținem un limbaj și procese comune privind calitatea auditului.

CSA include șase elemente: tonul dat de conducere; consolidarea capacității angajaților noștri; simplificare; tehnologia de audit și mediul digital; înlesnire și asistență privind calitatea, precum și responsabilitate. CSA este implementat de fiecare firmă membră și este coordonat și supervizat la nivel global.

Subliniem în mod constant importanța celor șase componente și le discutăm cu fiecare coordonator regional al departamentului de audit și cu fiecare partener. Calitatea auditului și elementele cheie ale CSA sunt aspecte ce trebuie înțelese de fiecare senior manager, manager și membru al echipei și pe care aceștia trebuie să se angajeze să le implementeze la nivel local. CSA este esențial pentru toate obiectivele și ambițiile noastre.

Am obținut progrese semnificative prin intermediul CSA. Rezultatele activităților noastre de inspecție externă și internă desfășurate la nivel global indică faptul că ne-am îmbunătățit practica și că am asigurat o mai mare consecvență în cursul desfășurării activității.

Am desfășurat la nivel mondial instrumente care îmbunătățesc calitatea și valoarea auditurilor noastre. Capacitatea noastră de asigurare a consecvenței se bazează pe folosirea platformei noastre de audit electronică, EY Canvas. Platforma a fost desfășurată în linii mari începând cu anul 2015 și în prezent este folosită la nivel global. Aceasta susține mai bine desfășurarea auditurilor, uniformizează comunicările și ne permite să furnizăm un audit integrat.

Recent, am lansat portalul EY Canvas pentru clienți, care se adaugă instrumentelor de vârf pe care le-am oferit deja auditorilor noștri. De asemenea, am desfășurat la nivel global Programul de puncte referință pentru audit pentru anul 2017, care prevede folosirea unor puncte de referință pentru auditurile anumitor entități de interes public ca pas important în direcția îmbunătățirii rezultatelor și a susținerii calității în cadrul angajamentelor.

În anul 2016 EY a dezvoltat o rețea de coordonatori ai departamentelor de dezvoltare a calității (CDC) și am creat un Comitet global pentru asigurarea calității auditului.

Acestea, împreună cu alte inițiative CSA, ne-au ajutat să continuăm să impulsivăm îmbunătățirea calității. Ele demonstrează faptul că existența calității în cadrul auditului este cel mai important factor în procesul nostru de adoptare a deciziilor și dimensiunea de bază pe care se întemeiază reputația noastră profesională.

Tonul dat de conducere

Stabilirea „tonului corect” este responsabilitatea echipei de conducere a EY și a EY România care, prin atitudine și acțiuni, confirmă angajamentul nostru de a crea un mediu de lucru mai bun. Deși tonul dat de conducere are o importanță majoră, de asemenea, angajații noștri înțeleg faptul că responsabilitatea profesională și calitatea încep cu fiecare dintre ei. Valorile noastre comune, care îi inspiră pe profesioniștii noștri și îi ghidează spre a face ceea ce este corect, precum și angajamentul nostru față de calitate, sunt incluse în ceea ce suntem și în tot ceea ce facem.

Abordarea EY cu privire la etică și integritatea în afaceri este inclusă în Codul Global de Conduită și în alte politici și este încorporată în cultura EY de consultare, în programele de instruire și în activitățile de comunicare internă. Conducerea reafirmă cu regularitate importanța desfășurării unei activități de calitate, a respectării standardelor profesionale, a aderării la politicile noastre, oferind îndrumare prin puterea exemplului și prin diverse forme de comunicare. De asemenea, programele EY de revizuire a calității evaluează serviciile profesionale ca un element-cheie de evaluare și recompensare a tuturor angajaților.

Cultura EY susține în mod ferm colaborarea și pune un accent deosebit pe importanța consultării atunci când se tratează aspecte complexe sau subiective privind probleme de contabilitate, audit, raportare, de reglementare și independență. Considerăm că este important să stabilim că echipele noastre și clienții urmează în mod corect sfatul primit în procesul de consultare și subliniem acest lucru atunci când este necesar.

Principiul permanent al EY România este acela că niciun client nu este mai important decât reputația noastră profesională - reputația EY România și reputația fiecăruia dintre profesioniștii noștri.

Codul de Conduită

Promovăm în rândul profesioniștilor noștri o cultură a integrității. Codul Global de Conduită al EY oferă un set clar de principii care ne ghidează acțiunile și trebuie urmate de întregul personal al EY. Codul de Conduită este structurat pe cinci categorii:

- ▶ Colaborarea reciprocă
- ▶ Colaborarea cu clienții și cu alte părți
- ▶ Desfășurarea activității cu integritate profesională
- ▶ Menținerea obiectivității și independenței noastre

▶ Respectarea capitalului intelectual

Prin intermediul procedurilor noastre de monitorizare a conformității cu Codul Global de Conduită al EY și prin comunicări frecvente depunem eforturi pentru a crea un mediu care încurajează întregul personal să acționeze cu responsabilitate, inclusiv prin raportarea abaterilor fără teamă de represalii.

Linia noastră telefonică disponibilă pentru probleme legate de etică, EY Ethics, oferă angajaților, clienților și altor părți din afara organizației un mijloc de raportare, în condiții de confidențialitate, a oricărei activități care ar putea implica un comportament lipsit de etică sau inadecvat, care ar putea să încalce standardele profesionale și care ar putea fi, în orice altă modalitate, neconformă cu Codul Global de Etică al EY. Linia telefonică este administrată de o organizație externă, care oferă societăților din întreaga lume servicii de raportare prin intermediul liniilor telefonice, în condiții de confidențialitate și, dacă se dorește, sub protecția anonimatului.

În momentul înregistrării unei sesizări prin intermediul liniei telefonice EY Ethics sau prin internet, aceasta este preluată prompt. În funcție de subiectul la care se referă sesizarea, persoanele responsabile din cadrul departamentelor de management al riscului, resurse umane, juridic sau alte persoane responsabile se implică în adresarea acesteia. Aceleași proceduri sunt aplicate și în cazul sesizărilor care nu sunt realizate prin intermediul liniei telefonice.

Valorile noastre: cine suntem

Profesioniști care dovedesc integritate, respect și spirit de echipă

Profesioniști cu energie, entuziasm și curajul de a conduce

Profesioniști care construiesc relații bazate pe principiul de a face ceea ce este corect

Sistemul de control intern al calității

Reputația EY România privind furnizarea de servicii de audit la standarde profesionale la un nivel înalt de calitate și într-o manieră independentă, obiectivă și etică, reprezintă un element fundamental al succesului nostru ca auditori independenți. Continuăm să investim în inițiative de promovare a unei obiectivități sporite, a independenței și a scepticismului profesional. Acestea sunt atribute fundamentale ale unui audit de înaltă calitate.

În cadrul EY România, rolul nostru ca auditori este acela de a oferi asigurare asupra prezentării fidele a situațiilor financiare ale societăților pe care le audităm. Pentru a furniza serviciile, formăm echipe de profesioniști calificați pentru a ne furniza serviciile, capitalizându-ne experiența dovedită în diferite servicii și sectoare de activitate. Ne îmbunătățim continuu procesele de management al calității și al riscului, astfel încât calitatea serviciilor noastre să fie în mod consecvent la un nivel ridicat.

Recunoaștem faptul că, în mediul de afaceri de astăzi – caracterizat de globalizare și de circulația rapidă a capitalului – calitatea serviciilor noastre de audit a devenit fundamentală. Ca parte a Strategiei „Vision 2020+”, continuăm să investim masiv în dezvoltarea și menținerea metodologiei noastre de audit, în instrumente de lucru și în alte resurse necesare care să susțină furnizarea unor servicii de calitate.

Piața și părțile interesate continuă să ceară realizarea misiunilor de audit la standarde înalte de calitate și, în același timp, servicii de audit tot mai eficiente și eficace. Suplimentar investițiilor menționate, EY caută în permanență modalități de a îmbunătăți eficacitatea și eficiența metodologiei și a proceselor sale de audit, îmbunătățind, în același timp, calitatea auditului.

Depunem eforturi pentru a conștientiza cazurile în care calitatea auditului nostru poate că nu s-a ridicat la nivelul propriilor noastre așteptări sau la cel al așteptărilor părților interesate, inclusiv ale organismelor externe de reglementare ale firmelor de audit. Scopul nostru este acela de a învăța din activitățile de inspecție externă și internă și de a identifica originea cauzelor situațiilor în care calitatea este redusă pentru a ne permite continuu să îmbunătățim calitatea auditului și să considerăm că este important să luăm în mod eficient măsuri corespunzătoare pentru îmbunătățirea calității.

Eficacitatea sistemului de control al calității

EY a elaborat și a implementat un set complex de politici și proceduri globale de control al calității auditului. Aceste politici și practici respectă cerințele Standardelor Internaționale de Control al Calității emise de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Audit și Asigurare (IAASB). EY România a adoptat aceste politici și proceduri globale și le-a completat pentru a respecta legislația națională și ghidurile profesionale, precum și cerințele specifice ale mediului de afaceri.

Desfășurăm, de asemenea, programul EY de Evaluare a Calității Auditului (ECA) pentru a evalua dacă sistemul nostru de control al calității auditului a funcționat eficient, astfel încât să oferim o asigurare rezonabilă asupra faptului că EY România și angajații acesteia respectă standardele profesionale, standardele EY, precum și pe cele de reglementare.

Rezultatele programului ECA și ale inspecțiilor externe sunt evaluate și comunicate în cadrul EY România, oferind baza pentru îmbunătățirea continuă a calității auditului, în conformitate cu cele mai înalte standarde ale profesiei.

CEG are responsabilitatea punerii în aplicare a programelor de îmbunătățire și de protecție a calității în cadrul EY. Astfel, acesta revizuieste rezultatele programului nostru ECA intern, ale revizuirilor externe ale instituțiilor de reglementare, precum și orice acțiuni-cheie adoptate cu scopul adresării zonelor care necesită îmbunătățire.

Rezultatele recente ale acestor monitorizări și feedback-ul primit ca urmare a inspecțiilor de reglementare independente recente fundamentează concluzia că sistemele de control intern ale EY România sunt elaborate corespunzător și funcționează eficient.

Acceptarea clienților și continuarea relațiilor cu aceștia

Politica EY

Politica globală a EY privind acceptarea clienților și continuarea relațiilor cu aceștia definește principiile conform cărora firmele membre stabilesc dacă un nou client sau un nou angajament este acceptat sau refuzat sau dacă se continuă relația cu un client sau angajament actual. Aceste principii sunt esențiale pentru menținerea calității, pentru managementul riscurilor, pentru protejarea angajaților noștri și pentru respectarea cerințelor de reglementare. Obiectivele politicii sunt următoarele:

- ▶ Stabilirea unui proces riguros de evaluare a riscurilor și de adoptare a deciziilor privind acceptarea clienților sau a angajamentelor sau continuarea acestora
- ▶ Respectarea cerințelor de independență aplicabile
- ▶ Identificarea și gestionarea corespunzătoare a conflictelor de interese
- ▶ Identificarea și refuzarea clienților sau angajamentelor care prezintă riscuri excesive
- ▶ Impunerea consultărilor cu profesioniștii desemnați pentru identificarea procedurilor suplimentare de management al riscului pentru anumiți factori de risc ridicat
- ▶ Respectarea cerințelor legale, de reglementare și profesionale

În plus, Politica globală a EY privind conflictele de interese definește standardele globale pentru tratarea categoriilor de potențiale conflicte de interese, precum și un proces de identificare a acestora. De asemenea, aceasta include prevederi referitoare la managementul posibilelor conflicte de interese cât de rapid și de eficient posibil, prin folosirea precauțiilor adecvate. Aceste precauții sunt variate, de la

obținerea acordului din partea clientului pentru ca firmele membre EYG să desfășoare activități pentru doi sau mai mulți clienți, până la a refuza desfășurarea unui angajament de către firmele membre, pentru a evita un conflict de interese identificat.

Politica globală a EY privind conflictele de interese și îndrumările asociate au fost actualizate în prima parte a anului 2015. Actualizările țin cont de complexitatea în creștere a angajamentelor și de relațiile cu clienții și de nevoia de rapiditate și corectitudine atunci când le răspundem clienților. De asemenea, acestea sunt aliniate celor mai recente standarde internaționale ale Consiliului pentru Standarde Internaționale de Etică pentru Contabili (IESBA).

Punerea în aplicare a politicilor

Folosim procesul și sistemul EY de acceptare a clienților și angajamentelor (PACE), un nou sistem bazat pe intranet, pentru a coordona eficient activitățile de acceptare a clienților și a angajamentelor și de continuare a acestora, în conformitate cu politicile globale, ale departamentelor de servicii și ale firmelor membre. PACE prezintă utilizatorilor cerințele de acceptare și de continuare a relațiilor cu clienții și le pune la dispoziție politicile și referirile la standardele profesionale necesare pentru a evalua atât oportunitățile de afaceri, cât și riscurile adiacente.

În cadrul acestui proces analizăm atent caracteristicile de risc ale unui potențial client sau angajament și utilizăm mai multe proceduri de analiză-diagnostic. Înainte de acceptarea unui nou angajament sau client, stabilim dacă putem alocă resurse suficiente pentru a oferi servicii de calitate, în special în domeniile foarte tehnice și dacă putem furniza serviciile pe care le solicită clientul. Procesul de aprobare este riguros, iar angajamentele de audit pentru noi entități listate la bursă nu pot fi acceptate fără aprobarea din partea PPD.

În cadrul procesului anual de evaluare a continuării relației cu clienții, analizăm serviciile pe care le oferim și dacă avem capacitatea de a continua furnizarea unor servicii de calitate, precum și reconfirmăm dacă angajamentul EY România față de calitate și transparență în raportarea financiară este împărtășit de clienți. Împreună cu membrii conducerii Departamentului nostru de audit, partenerul responsabil pentru o misiune de audit analizează în fiecare an relația noastră cu clienții de audit pentru a stabili dacă este oportună continuarea relațiilor cu aceștia.

În urma acestei analize pot fi identificate anumite angajamente de audit care necesită proceduri de supraveghere suplimentare și care apoi sunt supuse unor astfel de proceduri în cursul derulării auditului (monitorizare atentă), iar relația cu anumiți clienți de audit este întreruptă. Ca și în cazul procesului de acceptare a clienților, PPD este implicat în procesul de analiză a continuării relației cu clienții și trebuie să fie de acord cu decizia de continuare a relației cu clientul respectiv.

Deciziile de acceptare a clienților și de continuare a relației cu aceștia iau în considerare evaluarea, de către echipa care desfășoară angajamentul, a posibilității existenței unei

eventuale presiuni din partea conducerii societății pentru acceptarea unor înregistrări, probe de audit și concluzii raportate necorespunzătoare care să afecteze calitatea auditului. Aspectele și concluziile referitoare la integritatea conducerii sunt esențiale pentru deciziile de acceptare a clienților și de continuare a relațiilor cu aceștia.

Desfășurarea auditului

Ca parte a Strategiei EY „Vision 2020+”, am făcut investiții semnificative pentru optimizarea metodologiilor și instrumentelor noastre de audit, pentru a furniza misiuni de audit de cea mai înaltă calitate în profesie. Această investiție este consecventă cu obiectivul EY de a deține practici de audit de top în profesie până în anul 2020 și reflectă angajamentul de a consolida încrederea în piețele de capital și în economiile din întreaga lume.

Metodologia de audit

EY GAM oferă un cadru global de furnizare a unor servicii de audit de înaltă calitate, prin aplicarea unitară a procesului de analiză a proceselor, a raționamentelor și a procedurilor.

Evaluarea riscurilor, reanalizarea și modificarea acestora după caz și utilizarea acestor evaluări pentru a determina natura, perioada și anvergura procedurilor de audit sunt fundamentale pentru EY GAM. Metodologia accentuează, de asemenea, necesitatea aplicării unui nivel de scepticism profesional adecvat în desfășurarea procedurilor de audit. EY GAM are la bază Standardele Internaționale de Audit (ISA) și este completată în România pentru a fi conformă cu standardele de audit românești și cerințele statutare sau de reglementare.

Auditorilor EY li se prezintă o versiune a EY GAM organizată pe subiecte și elaborată pentru a se concentra asupra strategiei de audit, asupra riscurilor aferente situațiilor financiare și asupra planificării și execuției strategiei de audit adecvate pentru acele riscuri. EY GAM constă în două componente-cheie: cerințe și îndrumare; formulare suport și exemple. Cerințele și îndrumarea reflectă atât standardele de audit, cât și politicile EY. Formularele și exemplele includ cele mai bune practici și oferă asistență pentru efectuarea și documentarea procedurilor de audit.

Folosind tehnologia, EY GAM poate fi „adaptată” sau personalizată pentru a prezenta cerințele și îndrumarea relevantă, în funcție de natura entității auditate. De exemplu, există adaptări pentru entitățile listate și pentru cele considerate entități non-complexe.

Metodologia de audit se îmbunătățește cu regularitate pentru a aborda noi standarde, a dezvoltărilor și aspectelor apărute în domeniul auditului, a experienței obținute în urma implementărilor efectuate și a rezultatelor inspecțiilor externe și interne. În 2016, EY GAM a fost actualizată pentru a include noile ISA revizuite care acoperă raportarea de către auditori, alte informații incluse într-un raport anual și informațiile prezentate în situațiile financiare. De asemenea, EY GAM s-a îmbunătățit prin îndrumările adăugate pentru a aborda întrebările comune primite din

partea echipelor de audit și aspectele identificate în urma inspecțiilor.

De asemenea, monitorizăm permanent progresele curente și cele aflate în curs de dezvoltare și emitem în mod oportun planificarea auditului și alte documente de sinteză. Aceste documente de sinteză evidențiază aspecte observate în cursul inspecțiilor, precum și alte subiecte-cheie de interes pentru organele noastre de reglementare, inclusiv în cadrul Forumului Internațional al Organismelor Independente de Reglementare a Auditului (IFIAR). Aceste subiecte includ scepticismul profesional, auditarea grupurilor, recunoașterea veniturilor și revizuirea calității auditului.

EY GAM prevede respectarea cerințelor etice relevante, inclusiv a independenței de societățile pe care le audităm.

Tehnologie

Echipele noastre care desfășoară misiuni de audit utilizează numeroase tehnologii ca suport pentru executarea și documentarea activității desfășurate în conformitate cu EY GAM.

Începând din ultima parte a anului fiscal 2015, am lansat platforma noastră globală de audit de ultimă generație, EY Canvas, care se află în centrul auditului și ne permite să furnizăm audituri de înaltă calitate. Platforma a fost lansată pe etape la nivel global în cadrul firmelor membre EYG, iar implementarea acesteia a fost finalizată în 2017. EY Canvas este un instrument construit folosind o tehnologie HTML5 de ultimă oră pentru aplicații pe internet. Acest lucru ne permite să furnizăm o securitate a datelor sporită și să ne dezvoltăm software-ul pentru a reacționa la modificările din cadrul profesiei de audit și a mediului de reglementare.

Prin utilizarea întrebărilor de stabilire a profilului, angajamentele de audit din EY Canvas sunt configurate automat cu informații relevante pentru cerințele de listare ale societății și ale industriei. Aceasta ne ajută să ne menținem planurile de audit adaptate și la zi și furnizează legături directe cu îndrumările noastre de audit, cu standardele profesionale și cu formate de documente. EY Canvas este construit pe baza unui proiect nou, clar și cu o interfață pentru utilizatori care le permite acestora să vizualizeze riscurile și relațiile lor cu răspunsul planificat de noi și cu activitatea desfășurată în domeniile cheie. De asemenea, permite legături între echipele noastre de audit de la nivelul unui client de grup prin care să comunice între diferitele birouri riscurile și instrucțiunile, astfel încât echipa principală de audit să poată coordona execuția și monitoriza performanțele auditului la nivel de grup. Instrumentul precedent de asistență a auditului, GAMx, va fi scos din uz în anul nostru fiscal 2018.

EY Canvas include un portal adresat clienților, lansat în luna aprilie 2017, care ajută echipele să comunice cu clienții și uniformizează solicitările venite din partea acestora. Aplicațiile pentru mobil care sunt integrate în EY Canvas au fost lansate în anul fiscal 2017 pentru a oferi asistență angajaților noștri în activitatea de audit; de exemplu, pentru monitorizarea progresului auditului, pentru obținerea probelor de audit în condiții de siguranță și pentru participare la inventar.

Echipele care desfășoară misiuni de audit folosesc alte aplicații software, formulare și formate în cursul diferitelor etape ale unui audit, pentru a asista la execuția procedurilor, elaborarea și documentarea concluziilor de audit și la analizarea acestora.

EY Helix este pachetul nostru de instrumente de analiză a datelor care pot fi utilizate în cadrul misiunilor de audit. Instrumentele de analiză transformă auditul analizând populații mai mari de date relevante pentru audit, identificând modele și tendințe mai puțin vizibile din cadrul acelor date și ajutându-ne să ne direcționăm eforturile de audit. Utilizarea instrumentelor noastre de analiză ne permite, de asemenea, să obținem perspective mai bune, informații mai amănunțite și o înțelegere mai profundă a tranzacțiilor și a zonelor de risc.

Am dezvoltat instrumente de analiză care acoperă operațiunile comerciale globale ale clienților noștri, susținute prin programe de audit dezvoltate pe baza instrumentelor de analiză și care îi ajută în aplicarea acestora.

Folosind instrumentele noastre de analiză, echipele noastre de audit pot să îmbunătățească evaluarea riscurilor în cadrul auditului, ceea ce permite auditarea unor tranzacții cu riscuri mai ridicate și furnizează asistență angajaților noștri pentru adresarea unor întrebări mai pertinente referitoare la constatările auditului și evaluarea rezultatelor.

Stabilirea echipelor de audit

Politicile EY România prevăd revizuirea anuală a misiunilor partenerilor de către conducerea Departamentului de audit și de către Directorul de practică profesională la nivel de țară, pentru a se asigura de faptul că profesioniștii care conduc misiunile de audit privind societățile listate la bursă dispun de competențele necesare (respectiv de cunoștințe, abilități și capacitate) pentru a-și îndeplini responsabilitățile aferente angajamentului și că respectă regulile aplicabile privind rotația auditorilor.

Alocarea angajaților într-o misiune de audit este, de asemenea, realizată conform instrucțiunilor conducerii departamentului de audit. Factorii care sunt luați în considerare în momentul alocării personalului în cadrul echipelor de audit includ dimensiunea și complexitatea angajamentului, cunoștințele specifice industriei și experiența, perioada derulării misiunii de audit, continuitatea și oportunitățile de instruire la locul de muncă. Pentru angajamente mai complexe se analizează dacă experiența de specialitate suplimentară este necesară pentru a completa sau a întări activitatea echipei de audit.

În multe cazuri, specialiști interni sunt numiți ca parte a echipei care desfășoară misiunea de audit pentru a susține desfășurarea procedurilor de audit și obținerea probelor de audit corespunzătoare. Se apelează la acești profesioniști atunci când sunt necesare abilități și cunoștințe specifice, cum este cazul sistemelor informatice, al evaluării activelor și al analizei actuariale.

Revizuire și consultare

Revizuirea activității de audit

Politicile EY descriu cerințele privind implicarea oportună și directă a profesioniștilor seniori în misiunile de audit, precum și nivelul de revizuire necesar pentru activitatea desfășurată. Membrii cu rol de supraveghere al unei echipe de audit desfășoară o revizuire detaliată a documentării auditului din punctul de vedere al corectitudinii și caracterului complet. Angajații noștri cu funcții executive și partenerii de angajament desfășoară al doilea nivel de revizuire pentru a determina caracterul adecvat al activității de audit per total, precum și al prezentării în contabilitate și în situațiile financiare aferente. Un profesionist din cadrul departamentului de asistență fiscală revizuieste foile de lucru aferente secțiunii de taxe și alte foi de lucru relevante. Pentru societățile listate la bursă precum și pentru anumite alte societăți considerate cu risc, persoana responsabilă pentru revizuirea calității angajamentului (prezentată mai jos) revizuieste domenii importante ale contabilizării, raportării financiare și desfășurării misiunii de audit, precum și situațiile financiare ale societății pe care o audităm și raportul nostru de audit.

Natura, perioada și anvergura revizuirii activității de audit depind de numeroși factori, inclusiv de:

- Riscul, importanța, subiectivitatea și complexitatea aspectelor verificate
- Capacitatea și experiența membrilor echipei de audit care întocmesc documentarea auditului
- Nivelul implicării directe în activitatea de audit a persoanei care desfășoară revizuirea
- Măsura în care s-a făcut apel la procesul de consultare

Politicile noastre descriu, de asemenea, rolul și responsabilitățile fiecărui membru al echipei de audit pentru coordonarea, îndrumarea și supravegherea auditului, precum și cerințele de documentare a activităților efectuate și a concluziilor acestora.

Cerințe privind consultarea

Politicile noastre privind consultarea se bazează pe o cultură a colaborării, prin care profesioniștii de audit sunt încurajați să împărtășească puncte de vedere asupra aspectelor complexe de contabilitate, audit și raportare. Cerințele privind consultarea și politicile aferente sunt elaborate astfel încât să fie implicate resursele adecvate, pentru ca echipele de audit să formuleze concluziile corespunzătoare.

Consultarea face parte din procesul de adoptare a deciziilor, nu este numai un proces prin care se oferă îndrumare.

În cazul aspectelor complexe și sensibile, avem un proces formal care prevede consultarea în afara echipei de audit cu alți angajați, cu experiență mai mare sau cunoștințe de specialitate relevante, în special cu personal specializat în practică profesională și independentă. În interesul obiectivității și al scepticismului profesional, politicile

noastre prevăd ca membrii echipelor de practică profesională, independentă și alți anumiți angajați să se retragă din procesul de consultare dacă furnizează în prezent sau dacă au furnizat recent servicii clientului la care se referă consultarea.

Politicile noastre de consultare includ, de asemenea, o cerință ca toate aceste consultări să fie documentate, inclusiv acordul scris din partea persoanei sau persoanelor consultate, în scopul de a face dovada înțelegerii și soluționării problematicei supuse consultării.

Evaluarea calității angajamentului de audit

Evaluarea calității angajamentelor de audit este desfășurată de partenerii de audit în conformitate cu standardele profesionale pentru toate misiunile de audit derulate la societățile listate la bursă și la cele care prezintă riscuri mai mari. Partenerii responsabili pentru evaluarea calității sunt profesioniști cu experiență care dispun de cunoștințe importante în domeniu. Aceștia sunt independenți față de echipa care desfășoară misiunea de audit și pot oferi obiectivitate în evaluarea aspectelor contabile, de audit și de raportare semnificative. Responsabilitatea partenerului care evaluează calitatea angajamentului de audit nu poate fi delegată altei persoane în nicio circumstanță.

Evaluarea calității angajamentului de audit se desfășoară pe întreaga perioadă a angajamentului de audit, inclusiv planificarea, evaluarea riscurilor, strategia de audit și execuția. Politicile și procedurile noastre privind desfășurarea și documentarea evaluărilor calității angajamentului oferă îndrumare specifică în legătură cu natura, perioada și anvergura procedurilor ce vor fi efectuate și documentația necesară care să dovedească finalizarea acestora. Directorul nostru regional de Practică Profesională analizează și aprobă toate misiunile de revizuire a calității angajamentului pentru societățile listate și pentru cele care se consideră că prezintă riscuri mai mari.

Procedura de soluționare a diferendelor de opinie profesională de către echipa de audit

EY deține o cultură a colaborării care încurajează și se așteaptă ca angajații să la atitudine, fără frică de represalii, în cazul apariției unor diferende de opinie profesională sau dacă nu se simt confortabili în legătură cu anumite aspecte referitoare la o misiune de audit. Politicile și procedurile specifice sunt proiectate astfel încât membrii echipelor care derulează misiunea de audit să comunice orice tip de diferende privind aspecte contabile, de audit sau de raportare semnificative.

Aceste politici sunt prezentate clar la angajarea în cadrul EY și continuăm să promovăm o cultură care pune accent pe responsabilitatea și autoritatea de a solicita ca punctele de vedere proprii să fie ascultate și de a solicita punctele de vedere ale altor persoane.

Diferențele de opinie profesională care apar în cursul derulării unui audit sunt soluționate, în general, la nivelul echipei care desfășoară misiunea de audit. Totuși, dacă o persoană implicată în discutarea unui aspect nu este mulțumită de decizia adoptată, aceasta o prezintă nivelului de autoritate următor, până se ajunge la un acord sau până se ia o decizie finală.

Mai mult decât atât, dacă partenerul responsabil pentru revizuirea calității auditului emite recomandări care nu sunt acceptate de partenerul de angajament sau dacă problema nu este soluționată astfel încât persoana responsabilă cu revizuirea să fie de acord cu soluția, raportul de audit nu este emis până când problema nu este soluționată. Politica EY prevede documentarea diferendelor și a soluționării acestora.

Rotația partenerilor de audit

Rotația obligatorie a partenerilor de audit este una dintre măsurile pe care EY le sprijină, pentru a ajuta la întărirea independenței auditorilor. EY România respectă cerințele codului IESBA, Regulamentul (UE) 537/2014 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 aprilie 2014 (UE 537/2014) și cerințele locale ale legii 162/2017 cu privire la rotația partenerilor de audit, precum și cerințele Comisiei Valorilor Mobiliare și Burselor din SUA (SEC), dacă este cazul. EY România susține rotația partenerilor de audit promovând prin aceasta oferirea unei perspective noi, dar și independența față de conducerea societății auditate, păstrând, în același timp, experiența și cunoștințele referitoare la activitate. Rotația partenerilor de audit, alături de cerințele de independență, de sistemele sporite de control intern al calității și de supravegherea independentă a misiunilor de audit, ajută la sporirea independenței și obiectivității și sunt elemente importante de protecție a calității auditului.

Pentru entitățile de interes public, în cazul cărora rotația partenerilor de audit nu este impusă de reglementările de independență locale sau este mai puțin restrictivă decât cerințele IESBA sau UE 537/2014, Politica Globală de Independență a EY prevede rotația la șapte ani a partenerului coordonator de audit și a celui care efectuează revizuirea calității auditului. Pentru o entitate de interes public nouă (inclusiv pentru o societate nou listată) client de audit, partenerul coordonator de audit și cel care efectuează revizuirea calității auditului își pot păstra rolul pentru încă doi ani înainte de rotația echipei, dacă au furnizat servicii clientului timp de șase sau mai mulți ani înainte de listare. După rotație, partenerul nu își poate relua rolul de coordonare sau de revizuire a calității angajamentelor înainte de expirarea unei perioade de cel puțin doi ani.

Utilizăm instrumente care ne permit urmărirea rotației partenerilor pentru a monitoriza eficient conformitatea cu aceste cerințe. De asemenea, am implementat un proces de planificare a rotației și de adoptare a deciziilor, care presupune consultarea cu și aprobarea din partea profesioniștilor noștri specializați în practică profesională și independență.

Evaluări ale calității auditului

Programul global ECA (Evaluarea Calității Auditului) al EY este un aspect esențial al procesului EY de monitorizare a calității auditului. EY România desfășoară programul global ECA, raportează rezultatele și dezvoltă planuri de acțiune ca răspuns la acestea. Scopul principal al programului este de a stabili dacă sistemele de control al calității, inclusiv cele ale EY România, sunt elaborate corespunzător și respectate în derularea misiunilor de audit, pentru a oferi o asigurare rezonabilă asupra conformității cu politicile și procedurile, precum și cu standardele profesionale și cu cerințele de reglementare. Programul global de ECA este conform cu îndrumările cuprinse în Standardul Internațional de Control al Calității nr. 1 (ISQC nr. 1), cu modificările ulterioare, și este completat, după caz, pentru a respecta standardele profesionale și cerințele de reglementare din România. Programul ECA susține și eforturile permanente ale EY România de a identifica ariile în care ne putem îmbunătăți performanțele sau ne putem extinde politicile și procedurile.

Implementat anual, programul este coordonat și monitorizat de reprezentanții rețelei globale de Directori de Practică Profesională, sub supravegherea conducerii globale a departamentului de audit.

Angajamentele evaluate în fiecare an sunt selectate printr-o abordare pe bază de riscuri, concentrată pe angajamentele de audit cu operațiuni mari, complexe sau de interes public semnificativ. Programul ECA global include evaluări detaliate, axate pe riscuri, ale documentelor aferente unui număr mare de angajamente de audit pentru entitățile cotate sau necotate la bursă, pentru evaluarea conformității cu politicile și procedurile interne, cu cerințele EY GAM, precum și cu standardele profesionale locale și cerințele de reglementare relevante. Acesta include și evaluarea unui eșantion al angajamentelor non-audit. Acestea evaluează conformitatea cu standardele profesionale și cu politicile și procedurile interne relevante care trebuie aplicate la efectuarea serviciilor de non-audit. În plus, se desfășoară evaluări la nivel de practică pentru a determina conformitatea cu politicile și procedurile de control al calității în domeniile funcționale prevăzute în ISQC nr. 1. Programul ECA global suplimentează activitățile externe de monitorizare și inspecție a practicii, cum ar fi programele de inspecție din partea organismelor de reglementare și evaluările externe efectuate de echipe din același domeniu.

În 2016, programul ECA al EY România a cuprins inspecția a 6 angajamente de audit. 100% dintre angajamentele inspectate la nivel de EY România au fost evaluate ca fiind fără constatări sau deficiențe semnificative. Aceste rezultate sunt comparabile celor 5 angajamente evaluate în anul 2015, când 100% din aceste angajamente au fost evaluate ca fiind fără constatări sau deficiențe semnificative.

Profesioniștii care îndeplinesc funcția de evaluatori ECA și de coordonatori ai echipelor de evaluare sunt selectați în funcție de abilitățile și competența lor profesională, atât în domeniul contabil, cât și în cel de audit, precum și în funcție de specializarea lor într-o anumită industrie; aceștia lucrează deseori în cadrul programului ECA global timp de

mai mulți ani și dețin abilități la cel mai înalt nivel în derularea programului. Coordonatorii echipelor de evaluare și evaluatorii sunt distribuiți pentru desfășurarea inspecțiilor în afara locației de bază în care își desfășoară în mod normal activitatea și sunt independenți față de echipele de audit pe care le evaluează.

Rezultatele programului ECA global, ale activităților externe de monitorizare și inspecție ale practicii sunt evaluate și comunicate, pentru a se putea adopta măsuri de îmbunătățire a calității. Orice planuri de îmbunătățire a calității descriu măsurile ulterioare care trebuie luate, persoanele responsabile, calendarul de implementare și termenele, precum și semnarea de confirmare a măsurilor finalizate. Măsurile de soluționare a aspectelor referitoare la calitatea auditului observate prin intermediul programului ECA global, a inspecțiilor din partea organismelor de reglementare și a evaluărilor efectuate de către colegi externi din același domeniu sunt responsabilitatea conducerii departamentului de audit și a Directorului de Practică Profesională. Măsurile sunt monitorizate de Directorul nostru de Practică Profesională și de conducerea departamentului de audit. Aceste programe oferă un feedback rezultat din monitorizarea practicii, care are un rol important pentru eforturile noastre continue de îmbunătățire a calității.

Evaluări externe de asigurare a calității auditului

Biroul de audit al EY România și auditorii săi statuari înregistrați sunt supuși inspecției anuale efectuate de către Autoritatea pentru supravegherea publică a activității de audit statutar („ASPAAS”). Ca parte a inspecțiilor, ASPAAS evaluează sistemele de control al calității din cadrul firmei și evaluează angajamentele selectate.

Ultima inspecție de asigurare a calității auditului a fost efectuată conform cerințelor legislației în vigoare în acea perioadă de către Camera Auditorilor Financiari din România („CAFR”) și a avut loc în 2014. Raportul de inspecție final a fost emis în 5 decembrie 2014.

Respectăm și beneficiem de procesul de inspecție efectuat de ASPAAS și CAFR. Evaluăm atent aspectele semnalate în cursul inspecției pentru a identifica ariile în care putem îmbunătăți calitatea auditului. Alături de procesul nostru ECA, inspecțiile externe ne ajută să efectuăm auditul și procesele de control conexe la cea mai înaltă calitate în interesul investitorilor și al altor părți interesate.

Informații referitoare la organismul de reglementare, precum și rapoarte de inspecție aferente anilor anteriori disponibile publicului pot fi găsite pe site-ul CAFR www.cafr.com și vor fi disponibile pentru viitor pe noul site al Autorității pentru supravegherea publică a activității de audit statutar („ASPAAS”).

Respectarea prevederilor legale

Codul Global de Conduită al EY prevede un set clar de standarde care ne îndrumă acțiunile și comportamentul de

afaceri. EY România respectă legile și reglementările aplicabile, iar valorile EY ne fundamentează angajamentul de a face ceea ce este corect. Acest angajament important este sprijinit de mai multe politici și proceduri, explicate în paragrafele de mai jos.

Anti-mită

Politica EY globală anti-mită le furnizează angajaților EY îndrumări cu privire la anumite activități care nu sunt etice sau legale. Aceasta subliniază obligația de a respecta legislația anti-mită și prevede o definiție mai clară a ceea ce reprezintă mita. De asemenea, aceasta identifică responsabilitățile de raportare la descoperirea cazurilor de mită. Drept recunoaștere a efectului global de creștere a mitei și corupției, s-au sporit eforturile de a încorpora măsurile anti-corupție în întreaga organizație EY.

Tranzacții bazate pe informații privilegiate

Politica globală a EY privind tranzacțiile bazate pe informații privilegiate reafirmă obligația angajaților noștri de a nu efectua tranzacții de titluri bazate pe informații privilegiate, prevede detalii cu privire la ce reprezintă informațiile privilegiate și identifică persoanele care trebuie consultate de angajații noștri dacă au întrebări cu privire la responsabilitățile lor.

Sanțiuni comerciale

Este important să avem cunoștință de situația în continuă schimbare privind sancțiunile comerciale internaționale. EY monitorizează sancțiunile emise în diverse zone geografice și furnizează îndrumare personalului nostru cu privire la activitățile afectate.

Confidențialitatea informațiilor

Politica globală a EY privind confidențialitatea datelor cu caracter personal stabilește principiile care trebuie aplicate pentru utilizarea și protecția datelor cu caracter personal, inclusiv a celor referitoare la foști, actuali sau potențiali angajați, la clienți, furnizori sau asociați de afaceri. Această politică este consecventă cu legile și reglementările aplicabile privind protecția datelor și confidențialitatea la păstrarea și prelucrarea datelor cu caracter personal. Mai mult decât atât, avem o politică pentru a răspunde atât cerințelor cât și nevoilor de afaceri în ceea ce privește protecția datelor, specifice în România.

Păstrarea documentelor

Politica EY România cu privire la păstrarea documentelor se aplică tuturor angajamentelor și întregului personal. Această politică tratează păstrarea documentelor atunci când o persoană are informații privind o plângere, un litigiu, o anchetă, o citație sau o altă procedură guvernamentală în curs sau anticipată în mod rezonabil și care ne implică pe noi sau pe unul dintre clienții noștri și care ar putea avea legătură cu activitatea noastră. Aceasta răspunde și la cerințele legislației din România aplicabile pentru elaborarea și păstrarea documentelor de lucru relevante pentru activitatea desfășurată.



Practici de independență

Practicile globale de independență ale EY prevăd ca EY România și profesioniștii noștri să respecte standardele de independență aplicabile fiecărui angajament, incluzând, de exemplu, Codul etic al Consiliului pentru Standarde Internaționale de Etică pentru Contabili (IESBA) și standardele naționale privind independența.

Analizăm și evaluăm independența din mai multe puncte de vedere, inclusiv în ceea ce privește relațiile noastre financiare și relațiile financiare ale angajaților noștri; relațiile de muncă; relațiile de afaceri; admisibilitatea altor servicii pe care le oferim clienților de audit; cerințele aplicabile privind rotația firmelor și a partenerilor; aranjamentele referitoare la onorarii; aprobarea prealabilă de către comitetele de audit, dacă este cazul; precum și remunerarea și recompensarea partenerilor.

Nerespectarea cerințelor aplicabile privind independența profesională va influența deciziile referitoare la promovarea și salarizarea privind persoana respectivă și poate duce la adoptarea altor sancțiuni disciplinare, inclusiv la încetarea relațiilor contractuale cu EY România.

EY România a implementat aplicațiile, instrumentele și procesele globale ale EY care să ne susțină firma, angajații din practica profesională, dar și alte categorii de angajați în respectarea politicilor de independență.

Politica globală de independență a EY

Politica globală de independență a EY cuprinde cerințele de independență pentru firmele membre, pentru angajații din practica profesională și pentru alți angajați. Aceasta este o politică solidă, bazată pe Codul etic al IESBA și completată cu cerințe mai severe în anumite cazuri stabilite de un organism de reglementare. Politica mai cuprinde, de asemenea, îndrumări pentru a sprijini angajații în aplicarea regulilor de independență. Politica globală de independență a EY poate fi accesată rapid și permite o interogare facilă prin rețeaua de intranet a EY.

Sistemul global de Independență (GIS)

GIS este un instrument pe intranet care ajută profesioniștii EY să identifice entitățile cotate la bursă, față de care trebuie să fim independenți, și restricțiile de independență care se aplică. În cele mai multe cazuri, aceste entități sunt

clienți de audit cotați la bursă și firmele afiliate lor, însă pot exista și alte tipuri de clienți din această categorie. Instrumentul include informații despre structura corporativă a firmelor afiliate clienților de audit cotați la bursă și este actualizat de echipele care desfășoară misiunile de audit pentru aceștia. Informațiile despre entitate includ înregistrări care indică regulile de independență care se aplică fiecărei entități, ajutând angajații noștri să stabilească tipurile de servicii ce pot fi oferite clientului sau alte interese sau relații care pot fi inițiate.

Sistemul global de monitorizare (GMS)

GMS este un alt instrument global important care sprijină identificarea participațiilor restricționate și a altor interese financiare nepermise. Începând de la nivelul de manager, profesioniștii noștri au obligația să introducă în SGM detalii privind toate participațiile deținute de aceștia sau cele deținute de rudele lor apropiate. În cazul în care o participație restricționată este introdusă în GMS sau dacă o participație deținută devine restricționată, profesioniștii vor primi o notificare și vor avea obligația să o cedeze. Excepțiile identificate sunt raportate prin intermediul Sistemului global de raportare a abaterilor de la principiile de independență (SGRAPI), în vederea reglementării.

GMS facilitează, de asemenea, confirmarea anuală și trimestrială a respectării cerințelor politicilor de independență, detaliate mai jos.

Conformitatea cu principiile de independență

EY a instituit o serie de procese și programe pentru monitorizarea conformității firmelor membre ale EY și a angajaților acestora cu principiile de independență. Acestea includ activitățile, programele și procesele prezentate în continuare.

Confirmările respectării principiilor de independență

Anual, EY România este inclusă într-un proces regional de confirmare a respectării cerințelor Politicii și proceselor globale de independență ale EY și de raportare a excepțiilor identificate, dacă acestea există.

Toți profesioniștii din cadrul EY și alți angajați specifici, în funcție de rolul sau poziția pe care o dețin, au obligația să confirme respectarea cerințelor politicilor și procedurilor de independență cel puțin anual. Toți partenerii trebuie să confirme trimestrial respectarea principiilor de independență.

Evaluări globale ale conformității cu principiile de independență

EY desfășoară proceduri interne pentru a evalua conformitatea firmelor membre cu aspectele de independență. Aceste evaluări includ aspecte legate de conformitatea serviciilor de non-audit, a relațiilor de afaceri cu societățile pe care le audităm și a intereselor financiare ale firmelor membre.

Testarea conformității cu principiile de independență personală

În fiecare an, echipa globală de conformitate cu principiile de independență a EY stabilește programul anual de testare a conformității cu cerințele de confirmare a independenței personale și cu raportarea informațiilor în SGM. Pentru ciclul de testare din 2017, EY România a testat peste 9 parteneri și alți angajați.

Servicii de non-audit

Monitorizăm conformitatea cu standardele profesionale ce guvernează furnizarea de servicii de non-audit către clienții de audit printr-o serie de mecanisme. Acestea includ utilizarea instrumentelor precum PACE (a se vedea pagina 12) și Instrumentul de referință pentru oferta de servicii (a se vedea mai jos), precum și formare profesională și proceduri prestabilite finalizate în timpul desfășurării misiunilor de audit și a proceselor interne de verificare.

Instruirea cu privire la independența globală

EY dezvoltă și desfășoară o serie de programe de instruire cu privire la independență. Toți profesioniștii și alți angajați trebuie să participe la pregătirea anuală cu privire la independență pentru a ne ajuta să ne menținem independența față de societățile pe care le audităm.

Scopul este acela de a ajuta angajații EY să își înțeleagă responsabilitățile și de a permite fiecăruia, precum și firmelor membre EY de care aparțin, să nu aibă interese care ar putea fi considerate incompatibile cu obiectivitatea, integritatea și imparțialitatea în furnizarea de servicii clienților de audit.

Programul anual de pregătire cu privire la principiile de independență acoperă cerințele de independență, care se concentrează pe modificări recente ale politicilor, dar și pe teme și subiecte importante care apar periodic. Finalizarea la timp a programului anual de pregătire cu privire la independență este o cerință obligatorie și este monitorizată îndeaproape.

Pe lângă programul anual de pregătire, conștientizarea aspectelor de independență este promovată prin intermediul mai multor evenimente și materiale de pregătire, care includ programele destinate noilor angajați, programele de referință și planurile de formare profesională de bază ale fiecărui departament.

Instrumentul de referință pentru oferta de servicii (SORT)

Evaluăm și monitorizăm permanent portofoliul nostru de servicii, pentru a confirma conformitatea acestora cu legislația și standardele profesionale și a ne asigura că dispunem de metodologii, proceduri și procese adecvate, pe măsură ce se dezvoltă servicii noi. Restricționăm furnizarea de servicii care ar presupune riscuri de independență sau altfel de riscuri exagerate. SORT oferă angajaților EY informații despre tipurile de servicii pe care le putem oferi. SORT include îndrumări privind serviciile care pot fi oferite clienților de audit și celor de non-audit, precum și alte aspecte de independență și managementul riscurilor.

Instrumentul de evaluare a relației de afaceri (BRET)

Procesele BRET ajută la asigurarea conformității cu cerințele de independență. Angajaților noștri li se cere să utilizeze BRET în multe împrejurări pentru a identifica, evalua și obține aprobarea în prealabil a unor potențiale relații de afaceri cu un client de audit.

Comitetele de audit și supravegherea independenței

Recunoaștem rolul important al comitetelor de audit și al organismelor similare de guvernare corporativă în supravegherea independenței auditorilor. Comitetele de audit independente și cu puteri depline dețin un rol vital, în numele acționarilor, în protejarea independenței și prevenirea conflictelor de interese. Suntem dedicați comunicărilor intense și regulate cu comitetele de audit sau cu cele responsabile pentru guvernarea corporativă. Prin intermediul programelor EY de evaluare a calității, monitorizăm și testăm conformitatea cu standardele EY privind comunicările cu comitetele de audit, precum și aprobarea prealabilă a serviciilor non-audit, după caz.



Formarea profesională continuă a profesioniștilor de audit

Dezvoltarea profesională

Cadrul EY de dezvoltare a carierei, EYU, le oferă angajaților noștri posibilitatea de a beneficia de experiență, nivelul de instruire și îndrumarea necesare pentru o dezvoltare susținută pentru atingerea potențialului lor.

Componenta de instruire a EYU se bazează pe un plan de formare profesională cuprinzător și consecvent la nivel global, care îi ajută pe toți angajații EY să-și dezvolte abilități tehnice și personale de conducere adecvate, indiferent în ce zonă a lumii se află. Cursurile principale de formare profesională în audit sunt completate prin programe de învățare dezvoltate ca reacție la modificările apărute în standardele de contabilitate și de raportare, la standardele privind independența și la standardele profesionale, precum și la dezvoltările apărute din practică.

EY și-a regândit cursurile de formare profesională în cadrul „Academiei de audit”- un plan de formare. Această modalitate de formare premiată și cu efecte semnificative combină simulările interactive desfășurate în sala de curs și modulele electronice de formare „la cerere” cu asistența relevantă pentru consolidarea și punerea în practică a cunoștințelor dobândite.

În situația în care o firmă membră a EYG auditează și revizuieste situații financiare întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS), membrii echipei respective participă la sesiuni de formare pentru a deveni acreditați IFRS.

EY România solicită profesioniștilor săi să efectueze cel puțin 20 de ore de formare profesională continuă anual și cel puțin 120 de ore în cursul unei perioade de trei ani. Dintre aceste ore, 40% (8 ore anual și 48 de ore în cursul unei perioade de trei ani) trebuie să acopere aspecte tehnice de contabilitate și audit.

În afara instruirii formale, dezvoltarea profesională se obține prin îndrumarea și experiențele de care profesioniștii noștri beneficiază la locul de muncă. Îndrumarea susține aplicarea în practică a cunoștințelor și experiențelor.

Ne așteptăm ca profesioniștii cu experiență să îndrume și să susțină dezvoltarea angajaților cu mai puțină experiență, pentru crearea unui mediu de formare profesională continuă. De asemenea, asigurăm alocarea angajaților noștri în cadrul anumitor angajamente, într-un mod sistematic, care contribuie la oferirea unei expuneri a acestora la o gamă largă de experiențe ca parte a dezvoltării lor.

Cunoștințe și comunicare internă

Pe lângă dezvoltarea profesională și managementului performanței, înțelegem importanța furnizării către echipele angrenate în misiunile de audit a unor informații actualizate pentru a le sprijini în a-și duce la îndeplinire responsabilitățile profesionale. EY efectuează investiții semnificative în cunoștințe și rețele de comunicare pentru a permite difuzarea rapidă a informațiilor și pentru a ajuta angajații să colaboreze și să împărtășească cele mai bune practici. Câteva exemple includ:

- ▶ EY Atlas, care include standarde locale și internaționale de contabilitate și audit precum și îndrumare privind interpretarea acestora, care înlocuiește Global Accounting and Auditing Information Tool („Instrumentul global de informații de contabilitate și audit” - GAAIT) începând cu anul fiscal 2017
- ▶ Publicații precum *International GAAP* („Practici contabile general acceptate pe plan internațional”), *Noutăți IFRS* și *Situații financiare model*
- ▶ *Global Accounting and Auditing News* („Știri globale din contabilitate și audit”), un buletin de știri săptămânal, care prezintă politici și proceduri de audit și independență, știri din partea dezvoltatorilor de standarde și a organelor de reglementare, precum și comentarii interne asupra acestora
- ▶ Alerte și webcast-uri care includ o gamă largă de alerte și webcast-uri specifice globale și la nivel de țară privind practicile în cadrul departamentului de audit și care au ca scop perfecționarea continuă a departamentelor de audit din cadrul firmelor membre

Managementul performanței

Un proces complex de management al performanței le impune angajaților noștri să-și stabilească obiective, să aibă așteptări clare în ceea ce privește activitatea lor, să primească feedback și să discute despre performanțele lor. Procesul de dezvoltare și management al performanțelor (PMDP) a fost creat pentru a ne susține angajații în dezvoltarea lor și pentru a le asigura cariere de succes.

În cadrul PMDP-ului, evaluările periodice ale performanțelor la locul de muncă sunt combinate cu autoevaluări și evaluări. Ca parte a procesului anual de evaluare, fiecare profesionist identifică oportunitățile de dezvoltare ulterioară împreună cu consilierul său (un profesionist cu mai multă experiență). Profesioniștii și consilierii acestora sunt ghidați de o serie de așteptări care definesc nivelul de cunoștințe, abilități și normele comportamentale ce trebuie menținute și dezvoltate pentru poziția lor respectivă. Aceste așteptări sunt dezvoltate pe baza strategiei și a valorilor globale ale EY și sunt aliniate acestora.



Venituri și remunerare

Informații financiare

Veniturile raportate de România reprezintă veniturile firmei de audit Ernst & Young Assurance Services S.R.L. (așa cum este menționat în Anexa 2 de mai jos) și includ onorariile facturate clienților precum și veniturile aferente facturilor emise către alte firme membre EYG. Această prezentare nu include veniturile aferente celorlalte firme care nu sunt de audit din România.

Valorile prezentate în acest raport includ atât veniturile aferente serviciilor de audit, cât și celor de non-audit.

Veniturile generate de firma Ernst & Young Support Services SRL reprezintă doar facturări către alte firme EY din România și sunt prezentate în situațiile financiare statutare.

Veniturile sunt prezentate în conformitate cu cerințele Regulamentului (UE) nr. 537/2014 și includ:

1. Venituri din auditul statutar al situațiilor financiare anuale și consolidate ale entităților de interes public și ale entităților care aparțin de un grup de întreprinderi al cărui întreprindere-mamă este o entitate de interes public
2. Venituri din auditul statutar al situațiilor financiare anuale și consolidate al altor entități
3. Venituri din servicii non-audit permise furnizate entităților care sunt auditate de auditorul statutar sau de firma de audit
4. Venituri din servicii non-audit furnizate altor entități

Informații financiare pentru perioada încheiată la 30 iunie 2017, exprimate în milioane RON

Serviciu	Venituri	Procent
Servicii de audit statutar și servicii direct conexe pentru entități de interes public și ale entităților care aparțin de un grup de întreprinderi al cărui întreprindere-mamă este o entitate de interes public	33.2	49%
Servicii de audit și servicii direct conexe pentru entități care nu sunt de interes public	31.6	46%
Servicii non-audit furnizate clienților de audit	2.5	4%
Servicii non-audit furnizate altor entități	0.8	1%
Total venituri Ernst & Young Assurance Services S.R.L.	68.1	100%

Remunerarea partenerilor

Calitatea este aspectul central al strategiei EY și reprezintă o componentă-cheie a sistemelor EY de management al performanțelor. Atât partenerii, cât și alți profesioniști ai EY România sunt evaluați și remunerați în baza unor criterii care includ indicatori specifici de management al calității și riscului, ce sunt luați în considerare pentru analiza activităților realizate, precum și a rezultatelor obținute.

Procesele de management global al performanței se referă la partenerii din cadrul firmelor membre ale EYG din întreaga lume. Aceste procese sprijină obiectivele globale ale firmei, prin conectarea performanțelor cu scopurile și valorile stabilite la nivel global. Aceste procese ciclice, permanente, includ stabilirea obiectivelor, planificarea dezvoltării personale și analiza performanțelor și sunt corelate cu recunoașterea și recompensarea partenerilor. Documentarea obiectivelor și performanțelor partenerilor reprezintă elementul esențial al procesului de evaluare. Obiectivele unui partener trebuie să reflecte diverse priorități globale, una dintre acestea fiind calitatea.

EY interzice evaluarea și remunerarea partenerilor coordonatori de audit și a altor parteneri-cheie în cadrul unui angajament în funcție de vânzarea de servicii non-audit către clienții lor de audit. Aceasta susține obligația profesională a partenerilor noștri de a-și păstra independența și obiectivitatea. Pentru misiunile de audit desfășurate în conformitate cu cerințele Directivei 2014/56/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 aprilie 2014, EY interzice evaluarea și remunerarea oricăror parteneri sau profesioniști implicați în desfășurarea angajamentului sau care pot să o influențeze în funcție de vânzarea de servicii non-audit către clienții lor de audit. Aceasta reiterează obligația profesioniștilor noștri de a-și păstra independența și obiectivitatea.

Indicatorii specifici de performanță referitori la calitate și riscuri au fost dezvoltați pentru a ține cont de:

- ▶ Furnizarea excelenței tehnice
- ▶ Însușirea valorilor EY, demonstrate prin comportament și atitudine
- ▶ Dovedirea cunoașterii și promovarea managementului riscurilor și calității
- ▶ Respectarea politicilor și procedurilor
- ▶ Respectarea legilor, reglementărilor și îndatoririlor profesionale
- ▶ Contribuția la protejarea și consolidarea brandului EY

Schema de remunerare a partenerilor EY include bonusuri diferențiate în funcție de nivelul de performanță al fiecărui partener, monitorizat prin intermediul Procesului de Management Global al Performanței Partenerilor (GPPM), care este proces nostru de evaluare aplicat partenerilor din cadrul firmelor membre ale EYG din întreaga lume. Nivelul de performanță al partenerilor este evaluat anual din perspectiva furnizării unor servicii de calitate, a unor servicii excepționale către clienți și a capacității de implicare a personalului, suplimentar parametrilor noștri financiari și referitori la piață. În 2017, am început, de asemenea, etapa

de adoptare timpurie a succesorului Procesului de Management Global al Performanței Partenerilor (GPPM), denumit Evaluarea și Dezvoltarea Capacității de Conducere (LEAD). Acest model a fost implementat în aria Asia-Pacific și în regiunea SUA centrală înainte de implementarea completă în anul fiscal 2018.

Operăm un sistem care impune calitatea drept punct semnificativ în cadrul evaluării anuale a partenerilor.

Pentru recunoașterea competențelor și a rolurilor în cadrul organizației comparativ cu piața, cât și în scopul atragerii și păstrării persoanelor cu performanțe deosebite, atunci când determinăm valoarea totală a remunerației partenerilor noștri, luăm în considerare și următorii factori:

- ▶ Experiența
- ▶ Rolul și responsabilitatea
- ▶ Potențialul pe termen lung

Cazurile de nerespectare a standardelor de calitate duc la acțiuni de remediere a acestora, care pot include modificări ale remunerației, cerințe de instruire suplimentară, supraveghere suplimentară sau transfer. Nerespectarea repetată sau extrem de gravă poate avea ca rezultat încetarea raporturilor contractuale cu EY România.



Anexa 1

Clienți de audit - Entități de interes public ai EY România

În exercițiul fiscal care s-a încheiat la data de 30 iunie 2017, EY România a desfășurat misiuni de audit al următoarelor entități de interes public:

1. ALRO S.A.
2. ALUM S.A.
3. ALUMIL ROM INDUSTRY S.A.
4. BANCA COMERCIALĂ ROMÂNĂ S.A.
5. BANK OF CYPRUS PUBLIC COMPANY LIMITED
NICOSIA SUCURSALA DOROBANȚI
6. BCR ADMINISTRARE FOND DE PENSII S.A.
7. BCR BANCA PENTRU LOCUINȚE S.A.
8. BCR Leasing IFN S.A.
9. BCR PARTENER IFN S.A.
10. BRD - GROUPE SOCIETE GENERALE S.A.
11. BRD Asigurări de Viață S.A.
12. BRD ASSET MANAGEMENT S.A.I. S.A.
13. BRD FINANCE IFN S.A.
14. BRD Societate de Administrare a Fondurilor de Pensii Private SA
15. BRD Sogelease IFN S.A.
16. BRD USD Fond
17. CERTINVEST Societate de Administrare a Investițiilor S.A.
18. Credit Agricole Bank România S.A.
19. CYPRUS Leasing (ROMÂNIA) IFN S.A.
20. ERSTE Balanced RON
21. ERSTE Bond Flexible România EUR
22. Erste Bond Flexible RON
23. ERSTE Equity Romania
24. ERSTE Money Market RON
25. FATA Asigurări S.A.
26. FDI BRD Eurofond
27. FDI BRD Index Europa Regional
28. FDI BRD Obligațiuni
29. FDI Certinvest Dinamic
30. FDI Certinvest Green
31. FDI Certinvest Leader
32. FDI Certinvest Obligațiuni
33. FDI Certinvest Properties Ro
34. FDI Certinvest Prudent
35. FDI Certinvest Tezaur

36. FDI Diverso Europa Regional
37. FDI Simfonia 1
38. Fondul de Garantare a Asigurațiilor
39. Fondul de Garantare a Depozitelor Bancare
40. Fondul National de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderile Mici și Mijlocii S.A. - IFN
41. Fondul de Pensii Administrat Aripă
42. Fondul de Pensii Administrat BRD
43. Fondul de Pensii Administrat Privat BCR
44. Fondul de Pensii Administrat Privat ING
45. Fondul de Pensii Facultative BCR Plus
46. Fondul de Pensii Facultative BRD Medio
47. Fondul de Pensii Facultative Raiffeisen Acumulare
48. Fondul de Pensii Facultative Stabil
49. Fondul Deschis de Investiții Certinvest Bet FI Index
50. Fondul Deschis de Investiții Certinvest Bet Index
51. Fondul Deschis de Investiții Certinvest XT Index
52. Fondul Deschis de Investiții Raiffeisen Benefit
53. Fondul Deschis de Investiții Raiffeisen Confort
54. Fondul Deschis de Investiții Raiffeisen Confort Euro
55. Fondul Deschis de Investiții Raiffeisen Euro Plus
56. Fondul Deschis de Investiții Raiffeisen România Acțiuni
57. Fondul Deschis de Investiții Raiffeisen Ron Flexi
58. Fondul Deschis de Investiții Raiffeisen Ron Plus
59. Fondul Deschis de Investiții YOU Invest Balanced RON
60. Fondul Deschis de Investiții YOU Invest Solid EUR
61. Fondul Deschis de Investiții YOU Invest Solid RON
62. Fondul Închis de Investiții Raiffeisen Dolar Plus
63. GDF Suez Energy România S.A.
64. GENERALI România Asigurare Reasigurare S.A.
65. Generali Societate de Administrare a Fondurilor de Pensii Private S.A.
66. GOOD. BEE CREDIT IFN S.A.
67. Iveco Capital leasing IFN S.A.
68. Kruk România S.R.L.
69. METAV S.A.
70. MOZIPO IFN S.A.
71. OMV PETROM S.A.
72. RAIFFEISEN BANCA PENTRU LOCUINȚE S.A.
73. RAIFFEISEN BANK S.A.
74. Raiffeisen Leasing IFN S.A.
75. RO Capital IFN S.A.
76. ROMPETROL RAFINARE S.A.
77. ROMPETROL WELL SERVICES S.A.
78. RSL Leasing IFN S.A.
79. GRENKE RENTING S.R.L.
80. SAI Erste Asset Management S.A.
81. SAI Raiffeisen Asset Management S.A.
82. TMK-ARTROM S.A.
83. SIBEX-SIBIU STOCK EXCHANGE S.A.
84. SUPTOR COLECT S.R.L.

85. YOU Invest Active EUR

86. YOU INVEST Active RON

87. YOU Invest Balanced EUR

88. Zentiva S.A.



Anexa 2

La 30 iunie 2017, următoarele firme membre EYG sunt firme de audit înregistrate într-un stat membru al UE sau al ZEE

Statul membru	Auditorul sau firma de audit statutar
Austria	Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft mbH
Belgia	Ernst & Young Assurance Services BCVBA Ernst & Young Bedrijfsrevisoren B.C.V.B.A
Bulgaria	Ernst & Young Audit OOD
Croația	Ernst & Young d.o.o.
Cipru	Ernst & Young Cyprus Limited
Republica Cehă	Ernst & Young Audit, s.r.o.
Danemarca	Ernst & Young Godkendt Revisionspartnerselskab EY Grønland Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Estonia	Ernst & Young Baltic AS
Finlanda	Ernst & Young Oy Julkispalvelut EY Oy
Franța	Artois Audit Auditex Barbier Frinault & Associates Conseil Audit & Synthese Ernst & Young Atlantique Ernst & Young Audit Ernst & Young et Autres Picarle et Associates
Germania	Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Gibraltar	EY Limited
Grecia	Ernst & Young (Hellas) Certified Auditors Accountants SA
Ungaria	Ernst & Young Könyvvizsgáló Korlátolt Felelősségű Társaság
Islanda	Ernst & Young ehf
Irlanda	Ernst & Young Chartered Accountants
Italia	Ernst & Young S.p.A
Letonia	SIA Ernst & Young Baltic

Statul membru	Auditorul sau firma de audit statutar
Liechtenstein	Ernst & Young AG
Lituania	UAB Ernst & Young Baltic
Luxemburg	Compagnie de Revision S.A. Ernst & Young Luxembourg S.A. Ernst & Young S.A.
Malta	Ernst & Young Malta Limited
Olanda	Ernst & Young Accountants LLP
Norvegia	Ernst & Young AS
Polonia	Ernst & Young Audyt Polska sp. z o.o. Ernst & Young Audyt Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Finance spółka komandytowa Ernst & Young Audyt Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością JZP spółka komandytowa Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k. Ernst & Young Usługi Finansowe Audyt sp. z o.o.
Portugalia	Ernst & Young Audit & Associados - SROC, S.A.
România	Ernst & Young Assurance Services SRL Ernst & Young Support Services SRL
Slovacia	Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Slovenia	Ernst & Young d.o.o.
Spania	ATD Auditores Sector Público, S.L.U Ernst & Young, S.L.
Suedia	Ernst & Young AB
Regatul Unit al Marii Britanii	Ernst & Young LLP Ernst & Young Europe LLP

Cifra de afaceri totală a acestor firme membre EYG obținută din desfășurarea de audituri statutare ale situațiilor financiare anuale și consolidate a fost de aproximativ 2,6 miliarde EUR.

Despre EY

EY este lider mondial în furnizarea de servicii de audit, asistență fiscală, tranzacții și servicii de consultanță. Informațiile și serviciile de calitate pe care le livrăm ajută la consolidarea încrederii în piețele de capital și în economiile din întreaga lume. Dezvoltăm lideri extraordinari, care creează echipe pentru a ne menține promisiunile față de toate persoanele interesate. Procedând astfel, jucăm un rol esențial în construirea unui mediu profesional mai bun pentru personalul, clienții și comunitățile noastre.

EY se referă la organizația globală și se poate referi la una sau mai multe dintre firmele membre ale Ernst & Young Global Limited, fiecare fiind o entitate juridică separată. Ernst & Young Global Limited, societate cu răspundere limitată din Marea Britanie, nu prestează servicii către clienți. Pentru mai multe informații privind organizația noastră, vă rugăm să vizitați pagina de internet ey.com.

©2017 România

Toate drepturile rezervate.

BMC Agency

GA 1005072

Data de expirare: nu există

Prezentul material a fost înlocuit exclusiv cu scop informativ general și nu poate fi folosit drept consultanță profesională contabilă, fiscală sau de altă natură. Pentru consultanță specifică, vă rugăm să apelați la consultanții dumneavoastră

ey.com