

تقرير الشفافية
للسنة المالية المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥
إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية



نبني المستقبل
بثقة

فهرس المحتويات

رسالة من قادة إرنست ويونغ	٣
نبذة عامة	٦
نظام إدارة الجودة	١١
مكونات نظام إدارة الجودة الخاص بنا	١٥
إجراءات نظام إدارة الجودة في تقييم المخاطر	١٦
الحوكمة والقيادة	١٦
المتطلبات الأخلاقية والنظامية ذات الصلة	١٧
قبول ارتباطات العملاء والاستمرار معهم	٢٠
تنفيذ ارتباطات المراجعة	٢١
الموارد	٢٤
المعلومات والتواصل	٢٩
نظام مراقبة إدارة الجودة ومعالجتها	٣٠
بنية تحتية داعمة للجودة	٣٣
ممارسة الاستقلالية	٣٨
الإيرادات والمكافآت	٤٢
المعلومات المالية	٤٣
مكافآت الشركاء	٤٣
الملحق ١: قائمة بأسماء عملاء المراجعة من منشآت خاضعة لإشراف هيئة السوق المالية	٤٤
عملاء المراجعة من منشآت خاضعة لإشراف هيئة السوق المالية لدى إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية	٤٥
الملحق ٢: توظيف الوظائف	٤٩

رسالة من قادة إرنست ويونغ



فهد محمد الطعيمي

الشريك المدير

إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية



احمد إبراهيم رضا

الشريك المسؤول عن خدمات التدقيق

إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية

أهلاً بكم في تقرير الشفافية للسنة المالية المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ (السنة المالية ٢٠٢٥) لشركة إرنست ويونغ للخدمات المهنية - شركة مهنية ذات مسؤولية محدودة - المملكة العربية السعودية "إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية". يمثل هذا التقرير إحدى الطرق المهمة لدينا للتواصل مع مستثمري الشركات التي نقوم بمراجعتها، ورؤساء لجان المراجعة وأعضائها، والهيئات التنظيمية وأصحاب المصلحة الآخرين.

كما أننا نتبنى أهداف الشفافية الخاصة بهيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية ("الهيئة")، والتي تتطلب من المحاسبين القانونيين في المملكة العربية السعودية الذين يقومون بمراجعة المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة بنشر تقارير الشفافية السنوية. إن تقرير الشفافية لإرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية لعام ٢٠٢٥ يتوافق مع متطلبات هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية، ويغطي السنة المالية المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥، وأي أحداث مستجدة أخرى ذات صلة.

إن هذا التقرير يقدم معلومات عن استثماراتنا في الجودة ويسلط الضوء على ثقافتنا المميزة القائمة على القيم في إرنست ويونغ، والتزامنا بالتحسين المستمر، وما نقوم بإعداده للمستقبل بغرض تقديم خدمات مراجعة وتأكيد عالية الجودة مستقلة وموضوعية بشكل دائم.

التزامنا تجاه جودة المراجعة

تلعب خدمات التأكيد الخاصة بنا دوراً هاماً في تعزيز الثقة العامة والمصادقية في أسواق رأس المال، والتي تؤدي بدورها إلى نمو الاستثمار والاقتصاد. كما أن تقديم خدمات تأكيد ومراجعة عالية الجودة هو هدفنا الرئيسي وتمثل طريقة هامة في تحقيق غرض إرنست ويونغ في بناء عالم أفضل للعمل.

يبدأ تنفيذ عملية مراجعة عالية الجودة بالاستقلالية والموضوعية والنزاهة، وذلك يتضمن نزعة الشك المهني والالتزام بالمعايير المهنية والعناية الواجبة المهنية. يقوم القادة في إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية بالتقييم المتعمق للنقاط التي يتم إبرازها خلال مهام الفحص الداخلية والخارجية وأنشطة المراقبة الأخرى ضمن نظام إدارة الجودة بشكل كامل لتحديد المجالات التي من الممكن تحسين جودة المراجعة فيها. كما أن جزءاً رئيساً من الإطار العام لتحسين الجودة الخاص بإرنست ويونغ هو تحليل الأسباب الجذرية التي تتضمن أمور تتعلق بمستوى الارتباط ونظام إدارة الجودة.

نتخذ عدداً من الإجراءات لتحسين جودة المراجعة، ويشمل ذلك مواصلة توحيد إجراءاتنا، وتحديث نهجنا من خلال سير عمل موجه وتقنيات متطورة، وتركيز الدعم لفرق المراجعة في إرنست ويونغ على المواضيع المعقدة، مع الحفاظ على قيمنا من خلال أطر المساءلة لدينا. كما نواصل تحسين عملية تحديد الأسباب الجذرية للنتائج في عمليات الفحص الداخلية والخارجية والتعامل معها، ومراقبة نظام إدارة الجودة لدينا لتحديد المجالات التي يمكن فيها تحسين جودة المراجعة.

تستمر إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية في عملية تحديد مجالات التحسين المستمر للارتقاء بالجودة إلى مستوى أعلى.

توصلت نتائج التقييم السنوي لإرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية، كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥، إلى أن نظام إدارة الجودة يوفر تأكيداً معقولاً بتحقيق أهدافه. يمكنكم الاطلاع على مزيد من التفاصيل حول هذا الموضوع في قسم نظام إدارة الجودة من هذا التقرير.

تمثل الاستراتيجية العالمية لإرنست ويونغ (All in) الطموح لبناء المستقبل بثقة ويهدف إلى تحقيق النمو البنّاء "معاً". ستعمل الاستراتيجية العالمية على إيجاد قيمة جديدة لأصحاب المصلحة في إرنست ويونغ وتعزيز موقف إرنست ويونغ كقائد في الخدمات المهنية. يمكنكم التعرف على تفاصيل أكثر حول هذه الاستراتيجية العالمية وعلى رحلة إرنست ويونغ في التحول في المراجعة على مدار السنوات المتعددة في قسم **بنية تحتية داعمة للجودة**. في هذا القسم، ستعرفون أيضاً كيف نستمر في تحويل الطريقة التي تقدم بها فرق إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية المراجعة.

جودة تقوم على موظفي وثقافة إرنست ويونغ

لدينا التزام ثابت بخلق بيئة يمكن فيها لأفراد إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية بالتطور. ويشمل ذلك توظيف الأفراد الموهوبين وتدريبهم والاحتفاظ بهم، ودعم موظفي إرنست ويونغ لاستكشاف مسار وظيفي شخصي ومرن يشمل مجموعة من الأدوار والخبرات المختلفة عبر المناطق الجغرافية والمهام والقطاعات وأقسام الخدمات. يمكنكم معرفة المزيد حول الاستثمارات في رفاة وتطوير موظفي إرنست ويونغ في قسم **الموارد**. نعتقد أن هذه الاستثمارات التي تتم من خلال التوجيه والتدريب والدعم الإضافي أثناء العمل ستساعد موظفي إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية في الحصول على مجموعات المهارات المعقدة التي ينطوي عليها إجراء عمليات المراجعة اليوم.

لا تقوم الجودة فقط على الجوانب التقنية، ولكنها تقوم أيضاً على الإجراءات والسلوكيات. تسعى إرنست ويونغ إلى دعم ثقافة النزاهة والمساءلة، فكل شخص مسؤول عن السعي لتحقيق أعلى المعايير. يتم دعم ثقافة إرنست ويونغ من خلال قيم موظفي إرنست ويونغ اللذين:

- يتحلون بالنزاهة والاحترام وروح الفريق والشمولية،
- يتحلون بالعزيمة والحماس والشجاعة اللازمة لتولي القيادة،
- يعملون على بناء علاقات مهنية تقوم على القيام بالأمر الصائب.

وهذا يبدأ بنبرة قيادية على مستوى الإدارة العليا. في قسم الحوكمة والقيادة، يمكنكم معرفة المزيد عن ثقافة النزاهة في إرنست ويونغ والمبادئ المنصوص عليها في قواعد السلوك العالمية لشركة إرنست ويونغ.

رؤية إرنست ويونغ تجاه المجتمع والكوكب

تعد الطريقة التي تتبنى بها الشركات قضايا الاستدامة جزءاً لا يتجزأ من مرونتها وإنشاء قيمة طويلة الأمد لمجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة الرئيسيين. كيف يتفاعلون ويفصحون عن هذه الأمور هو أيضاً عنصر حاسم لبناء المصداقية والثقة في الشركة. تلتزم إرنست ويونغ بالاستدامة من خلال تقليل الانبعاثات الكربونية للمنظمة ومن خلال دعم العملاء في رحلات الاستدامة الخاصة بهم. اقرأ المزيد حول كيف يمكن لفرق إرنست ويونغ المساعدة في توجيه المنظمات من خلال التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة (الاستدامة) المعقدة في قسم التقارير غير المالية في التقرير.

لا تزال إرنست ويونغ ملتزمة بهدف " الصفرية الصافية" وتعمل حالياً على المرحلة التالية من خطة الحد من الانبعاثات الكربونية القائمة على العلم في إرنست ويونغ. تقوم إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية بدورها في تحقيق هذه الأهداف. لمزيد من المعلومات حول رؤية إرنست ويونغ المستقبلية، يرجى الاطلاع على قسم قيمة إرنست ويونغ المحققة ٢٠٢٥ في تقريرنا السنوي. كما نشجع جميع الجهات ذات المصلحة المستفيدة لدى إرنست ويونغ - بما في ذلك العملاء ومستثمريهم وأعضاء لجان المراجعة والهيئات التنظيمية على الاستمرار في مشاركتنا الاستراتيجية الخاصة بنا والأمور التي تناولها هذا التقرير.

التوقيع

التوقيع



أحمد إبراهيم رضا

الشريك المسؤول عن خدمات التدقيق



فهد محمد الطعيمي

الشريك المدير

شركة إرنست ويونغ للخدمات المهنية - مهنية ذات مسؤولية محدودة

نبذة عامة



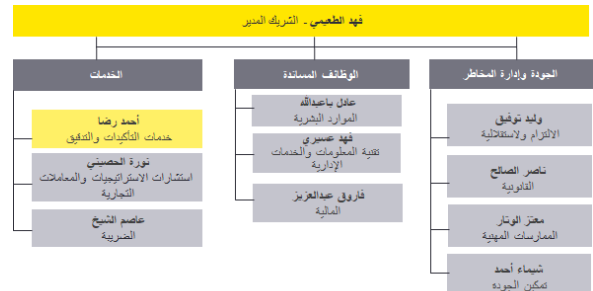
نبذة عامة



الهيكل التنظيمي والملكية والحوكمة

إن شركة إرنست ويونغ للخدمات المهنية (مهنية ذات مسؤولية محدودة) - المملكة العربية السعودية هي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في الرياض - المملكة العربية السعودية، وهي شركة عضو في شبكة شركات إرنست ويونغ العالمية المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة في المملكة المتحدة بضمنان في شبكة شركات إرنست ويونغ العالمية. تشير إلى أنفسنا في هذا التقرير باسم "إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية" أو "نحن". تشير "إرنست ويونغ" بشكل جماعي إلى الشبكة العالمية للشركات الأعضاء في إرنست ويونغ العالمية.

لدى إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية ثلاثة مكاتب تقع في الرياض وجدة والخبر. يشغل فهد محمد الطعيمي منصب الشريك المدير على مستوى المملكة، ويشغل أحمد إبراهيم رضا منصب الشريك المسؤول عن خدمات التدقيق على مستوى المملكة. وفيما يلي هيكل الحوكمة الخاص بإرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية.



يتم تقسيم الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ العالمية إلى ثلاث مناطق جغرافية: الأمريكتين، آسيا والمحيط الهادئ، أوروبا، والشرق الأوسط، والهند وأفريقيا (EMEIA) ("المناطق الجغرافية"). وتشمل المناطق الجغرافية هذه عدد من المناطق الفرعية ("المناطق الفرعية"). تمثل المناطق الفرعية مجموعات من الشركات الأعضاء على طول الخطوط الجغرافية. كما في ١ يوليو ٢٠٢٥، قامت إرنست ويونغ بإعادة تنظيم هيكل مناطقها الفرعية ولديها الآن ١٠ مناطق فرعية، وهو ما يعكس مجموعة من المناطق التي كانت موجودة سابقاً.

تُعد إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية جزءاً من منطقة أوروبا والشرق الأوسط والهند وأفريقيا (EMEIA)، ويوجد ضمن منطقة أوروبا والشرق الأوسط والهند وأفريقيا ٨ مناطق فرعية. كما في ١ يوليو ٢٠٢٥، انخفض هذا العدد إلى خمس مناطق فرعية من خلال دمج المناطق الفرعية. كانت إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية جزءاً من منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا (MENA).

تعد شركة (Ernst & Young EMEIA Limited) (يشار إليها فيما بعد بـ "EMEIA Limited")، وهي شركة بريطانية محدودة بالضممان، الشركة المنسقة الرئيسية للشركات الأعضاء في إرنست ويونغ العالمية في منطقة أوروبا، والشرق الأوسط، والهند، وأفريقيا. تقوم EMEIA Limited بتيسير التنسيق بين هذه الشركات والتعاون فيما بينها، لكنها لا تسيطر عليها. تُعد EMEIA Limited شركة عضو في إرنست ويونغ العالمية، وليس لديها عمليات مالية ولا تقوم بتقديم أي خدمات مهنية.

تقوم كل منطقة فرعية بانتخاب مجلس الشركاء الإقليميين (RPF) حيث يقوم ممثلو المجلس بإسداء المشورة والعمل كهيئة استشارية للإدارة الإقليمية. ويعمل الشريك الرئيسي المنتخب لهذا المجلس ممثلاً للمنطقة في مجلس الحوكمة العالمي (انظر صفحة ٨).

المناطق والأقاليم - إرنست ويونغ*



* الأرقام كما في ١ يوليو ٢٠٢٥ .

الاستثمارات المستقبلية المُركزة، بما في ذلك تلك المتعلقة برحلة تحول إرنست ويونغ في مجال المراجعة. بالنسبة لعملاء إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية في مجال المراجعة، نعتقد أن الهيكل الجديد سيعم بشكل أكبر النهج متعدد التخصصات الذي تتطلبه عمليات المراجعة الخاصة بهم، مع إمكانية الوصول إلى نفس مجموعة الخدمات عالية الجودة والمتسقة والمتربطة عبر خدمات التأكيد وأقسام خدمات إرنست ويونغ الأخرى. بالنسبة لموظفي إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية، يعني الهيكل الجديد مزيدًا من التنقل الوظيفي وفرصًا وظيفية مُحسنة عبر امتداد جغرافي أوسع، مما نعتقد أنه سيساعد إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية على الاحتفاظ بالخبراء والمحترفين وجذب مواهب جدد.

يعكس الهيكل والمجالس الرئيسية للمنظمة العالمية، كما هو مفصل أدناه، المبدأ الذي يفيد بأن إرنست ويونغ كمنظمة عالمية، لديها استراتيجية مشتركة.

وفي الوقت ذاته، تعمل الشبكة على المستوى الإقليمي داخل هذه المناطق. ويسمح نموذج التشغيل هذا بزيادة التركيز على أصحاب المصلحة في الأقاليم، مما يتيح للشركات الأعضاء بناء علاقات أقوى مع العملاء وغيرهم في كل دولة، وبالتالي تلبية الاحتياجات المحلية بشكل أفضل.

مجلس الحوكمة العالمي



يعد مجلس الحوكمة العالمي (GGC) هيئة الحوكمة الرئيسية لإرنست ويونغ العالمية. يضم المجلس ممثلًا واحدًا أو أكثر من كل إقليم، وشركاء من الشركات الأعضاء الأخرى كممثلين عموميين وأعضاء مستقلين



ترتيبات الشبكة

تعتبر إرنست ويونغ قائدًا عالميًا في خدمات التأكيد (المراجعة) والضريبة والاستراتيجيات والمعاملات التجارية والخدمات الاستشارية. ويعمل أكثر من ٤٠٠,٠٠٠ شخص في الشركات الأعضاء حول العالم في أكثر من ١٥٠ دولة، يتشاركون الالتزام لبناء عالم أفضل للعمل ويتحلون بالقيم المشتركة والالتزام الراسخ بالجودة والمحافظة على النزاهة ونزعة الشك المهني. وفي الأسواق العالمية اليوم، يُعد نهج إرنست ويونغ المتكامل ذو أهمية خاصة في تقديم ارتباطات مراجعة دولية ذات جودة عالية، والذي يمكن أن يمتد إلى كل دول العالم تقريباً. إن هذا النهج المتكامل يُمكن الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ من التطوير والاستفادة من نطاق وعمق الخبرة المطلوبة لتنفيذ ارتباطات المراجعة المتنوعة والمعقدة.

تقوم إرنست ويونغ العالمية بتنسيق الأنشطة بين الشركات الأعضاء وتعزيز التعاون فيما بينها. ولا تقوم إرنست ويونغ العالمية بتقديم أي خدمات مهنية، لكنها تهدف إلى حث الشركات الأعضاء وتشجيعها على تقديم خدمات استثنائية وعالية الجودة للعملاء في جميع أنحاء العالم. وتعد كل شركة من الشركات الأعضاء كيان قانوني مستقل. وتخضع التزاماتها ومسؤولياتها، كعضو في إرنست ويونغ العالمية، لأنظمة إرنست ويونغ العالمية وغيرها من الاتفاقيات المختلفة الأخرى.

في إطار استراتيجية "All In"، قامت إرنست ويونغ بتبسيط هيكلها التنظيمي، حيث خففت مناطقها الفرعية من ١٨ منطقة فرعية إلى ١٠ مناطق فرعية كما في ١ يوليو ٢٠٢٥. سيساعد الهيكل الجديد على تمكين

تعيينات نواب الرؤساء العالميين الذين يشغلون منصب عضو في الهيئة التنفيذية العالمية.

تتضمن مسؤوليات الهيئة التنفيذية العالمية تعزيز الأهداف العالمية وإعداد واعتماد وتنفيذ ما يلي، حسبما هو ملأئم:

- الاستراتيجيات والخطط العالمية،
- المعايير والمنهجيات والسياسات المشتركة ليتم نشرها داخل الشركات الأعضاء،
- مبادرات الموظفين، بما في ذلك معايير وعمليات قبول وتقييم وتطوير ومكافأة الشركاء وتقاعدهم،
- برامج تحسين وحماية الجودة،
- المقترحات حول الأمور التنظيمية والسياسة العامة،
- السياسات والأدلة الإرشادية المتعلقة بخدمة الشركات الأعضاء للعملاء الدوليين وتطوير الأعمال والأسواق والعلامات التجارية،
- صناديق التنمية وأولويات الاستثمار لأرنست ويونغ،
- التقارير المالية السنوية والموازنات الخاصة بأرنست ويونغ العالمية،
- توصيات مجلس الحوكمة العالمي بخصوص بعض الأمور.

يتم إبلاغ الهيئة التنفيذية العالمية بشكل منتظم حول الأولويات المتعلقة بنظام إدارة الجودة والأمور التي تتطلب الاهتمام.

كما أن للهيئة التنفيذية العالمية صلاحيات للتوسط والفصل في النزاعات بين الشركات الأعضاء.

مجموعة الممارسات العالمية

تضم مجموعة الممارسات العالمية أعضاء الهيئة التنفيذية العالمية ورؤساء أقسام الخدمات والقيادات الإقليمية ورؤساء القطاعات والوحدات. وتسعى المجموعة إلى تعزيز الفهم المشترك للأهداف الاستراتيجية لأرنست ويونغ وتحقيق الاتساق في التنفيذ على مستوى أرنست ويونغ العالمية.

الشركات الأعضاء في شبكة شركات أرنست ويونغ العالمية

بموجب أنظمة أرنست ويونغ العالمية، تلتزم الشركات الأعضاء بتحقيق أهداف أرنست ويونغ، مثل تقديم خدمات عالية الجودة في جميع أنحاء العالم. وتتعهد الشركات الأعضاء بتنفيذ الاستراتيجيات والخطط العالمية، والعمل للحفاظ على الموارد المطلوبة لتقديم الخدمات. كما يتعين عليهم الالتزام بالمعايير والمنهجيات والسياسات المشتركة، بما في ذلك تلك المتعلقة بمنهجية المراجعة، ونظام إدارة الجودة، وإدارة المخاطر، والاستقلالية، وتبادل المعرفة، والمواهب، والتقنية.

كما تلتزم الشركات الأعضاء في أرنست ويونغ العالمية في المقام الأول بإجراء ممارستها المهنية طبقاً للمعايير المهنية والأخلاقية المعمول بها، وكافة متطلبات الأنظمة المعمول بها. إن هذا الالتزام بالنزاهة وفعل الصواب يستند إلى قواعد السلوك العالمية لأرنست ويونغ وقيمتها (انظر صفحة ١٧).

غير تنفيذيين. يتم انتخاب الممثلين الإقليميين، الذين لا يشغلون مناصب إدارية عليا من قبل مجلس الشركاء الإقليميين لمدة ثلاث سنوات، ويجوز إعادة تعيينهم لمدة ثلاث سنوات أخرى. يُعتبر أعضاء مجلس الحوكمة العالمي لأرنست ويونغ في الولايات المتحدة الأمريكية أعضاء في مجلس الحوكمة المنتخب الخاص بها. يقوم المجلس بتقديم الاستشارات إلى أرنست ويونغ العالمية عند اتخاذ القرارات بشأن السياسات والاستراتيجيات والأمور المتعلقة بالمصلحة العامة. كما يقوم المجلس، في بعض الحالات بناءً على توصية الهيئة التنفيذية العالمية، باعتماد عدد من الأمور التي قد تؤثر على أرنست ويونغ.

الأعضاء المستقلين غير التنفيذيين

يتم تعيين ما يصل إلى ستة أعضاء مستقلين غير تنفيذيين من خارج أرنست ويونغ، وذلك من كبار القادة في القطاعين العام والخاص والذين يعكسون خلفيات جغرافية ومهنية متنوعة. حيث يساهم هؤلاء الأعضاء بمنافع مهمة للمنظمة العالمية ومجلس الحوكمة العالمي، وذلك لتنوع وجهات نظرهم وعمق معرفتهم. وهم أيضاً يمثلون غالبية أعضاء اللجنة الفرعية للمصلحة العامة التابعة لمجلس الحوكمة العالمي. وتتناول اللجنة الفرعية جوانب المصلحة العامة في صنع القرار والحوار مع المعنيين والقضايا المثارة في إطار سياسة وإجراءات الإبلاغ عن المخالفات والمشاركة في مناقشات إدارة المخاطر والجودة. يتم ترشيح الأعضاء المستقلين غير التنفيذيين من قبل لجنة مخصصة لهذا الغرض، والمعتمدة من قبل الهيئة التنفيذية العالمية ومجلس الحوكمة العالمي.

الهيئة التنفيذية العالمية

تضم الهيئة التنفيذية العالمية الوظائف القيادية في أرنست ويونغ وخدماتها ومناطقها الجغرافية. يترأس تلك الهيئة رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في أرنست ويونغ العالمية، وتضم:

- ◆ الشركاء الإداريين العالميين لخدمة العملاء وتمكين الأعمال والنمو والابتكار، وإدارة الأعمال والمخاطر
- ◆ الشركاء الإداريين للمناطق
- ◆ نائب الرئيس العالمي للمواهب
- ◆ نائب الرئيس العالمي للعملاء القطاعات
- ◆ نائب الرئيس العالمي للاستراتيجيات
- ◆ نائب الرئيس العالمي للتحالفات والنظم البيئية
- ◆ رؤساء خدمات المراجعة والخدمات الاستشارية والاستراتيجية
- ◆ والمعاملات التجارية والخدمات الضريبية
- ◆ رئيس لجنة الأسواق الناشئة

تقوم الهيئة التنفيذية العالمية ومجلس الحوكمة العالمي بالموافقة على الترشيحات لشغل منصب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في أرنست ويونغ العالمية، واعتماد تعيينات الشركاء الإداريين العالميين والشركاء الإداريين للمناطق. كما يقوم مجلس الحوكمة العالمي باعتماد

كما تبرم الشركات الأعضاء، إلى جانب اتباعها لأنظمة إرنست ويونغ العالمية، العديد من الاتفاقيات الأخرى التي تغطي جوانب عضويتها في منظمة إرنست ويونغ العالمية، مثل الحق في استخدام اسم إرنست ويونغ والالتزام بذلك وتبادل المعرفة بين الشركات الأعضاء إرنست ويونغ.

تخضع الشركات الأعضاء لعمليات فحص يتم من خلالها تقييم مدى التزامها بمتطلبات وسياسات إرنست ويونغ العالمية المتعلقة بالاستقلالية، وإدارة المخاطر، ومنهجية المراجعة، والمواهب.

تتعرض الشركات الأعضاء غير القادرة على الوفاء بالتزامات الجودة ومتطلبات عضوية إرنست ويونغ العالمية الأخرى للإبعاد عن منظمة إرنست ويونغ.

نظام إدارة الجودة



نظام إدارة الجودة

دورنا كمراجعي حسابات



يُعد التزام الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ بتقديم خدمات المراجعة عالية الجودة أساساً لاستراتيجية إرنست ويونغ العالمية (All in)؛ كما أن لمراجعي الحسابات دوراً جوهرياً في بناء هذه الثقة والشفافية في التقارير المالية وخدمة المصلحة العامة. إن سمعة إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية في تقديم خدمات مراجعة مهنية عالية الجودة بشكل مستقل وموضوعي أمر أساسي لنجاحنا كمراجعين مستقلين.

ونسنستمر بالاستثمار في نظامنا لإدارة الجودة وتعزيز الموضوعية المحسنة والاستقلالية ونزعة الشك المهني حيث تعد هذه الأمور من السمات الأساسية لتنفيذ أعمال مراجعة ذات الجودة العالية. يعد تصميم وتنفيذ وتشغيل نظام فعال لإدارة الجودة أمراً ضرورياً لهذه الجهود.

وفي إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية، يتمثل دورنا كمراجعي حسابات في تقديم تأكيدات بشأن العرض العادل للقوائم المالية للشركات المشمولة بالمراجعة. كما نقوم باستقطاب الفرق المؤهلة لتقديم خدمات المراجعة، وذلك من خلال الاستعانة بخبراتنا الواسعة في مختلف القطاعات والخدمات. ونسعى دائماً لتحسين عمليات إدارة الجودة والمخاطر بحيث تكون جودة خدماتنا عالية المستوى باستمرار.

وعلى الرغم من استمرار أسواق المال وأصحاب المصلحة في طلب عمليات مراجعة عالية الجودة، فإنهم يطالبون أيضاً بصورة متزايدة الحصول على خدمات مراجعة تتسم بالكفاءة والفعالية. تواصل إرنست ويونغ بحثها عن طرق لتحسين فعالية وكفاءة ومنهجية وإجراءات المراجعة لديها، مع تحسين جودة المراجعة.

كما تعمل إرنست ويونغ العالمية على فهم ما إذا كانت جودة المراجعة للشركات الأعضاء التي لا ترتقي فيها جودة المراجعة إلى مستوى توقعاتنا وتوقعات أصحاب المصلحة، بما في ذلك الهيئات التنظيمية المستقلة للمراجعة. ويشمل ذلك السعي للتعلم من الأنشطة الرقابية بما في ذلك عمليات الفحص الخارجية والداخلية وتحديد الأسباب الجذرية لمخالفات الجودة وذلك لتمكيننا من تحسين جودة المراجعة باستمرار.

تصميم وتطبيق وتشغيل نظام إدارة الجودة



يتطلب المعيار الدولي لإدارة الجودة (١) منهجاً أكثر استباقية يقوم على المخاطر لإدارة الجودة وذلك من خلال إلزام الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ بتصميم وتطبيق وتشغيل نظام إدارة الجودة. كما يتطلب المعيار الدولي لإدارة الجودة (١) عمل تقييم، سنوياً على الأقل، لنظام إدارة الجودة.

يتضمن المعيار الدولي لإدارة الجودة (١) متطلبات بشأن حوكمة وقيادة وثقافة مكاتب المراجعة المهنية، ويستحدث إجراءات تقييم مخاطر إدارة الجودة لكي تقوم المكاتب بتركيز اهتمام شركات المراجعة على تخفيف حدة المخاطر التي قد تؤثر على جودة الارتباط. كما يتطلب أيضاً رصدًا أكثر شمولاً لنظام إدارة الجودة لتحديد أوجه القصور التي تتطلب تطبيق إجراءات تصحيحية لتقديم الأساس لتقييم الفعالية الإجمالية لنظام إدارة الجودة.

أتمت الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ تقييمها السنوي الثالث لنظام إدارة الجودة الخاص بها كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ بما يتماشى مع متطلبات المعيار الدولي لإدارة الجودة ١ (ISQM).

يؤكد نظام إدارة الجودة على التزام إرنست ويونغ بالشفافية والتحسين المستمر والالتزام بالمعايير الصارمة في أداء عمليات المراجعة.

ويعمل نظام إدارة الجودة أيضاً على تعزيز ثقافة الجودة والنهج القيادي، من خلال تحديد مسؤوليات القيادة والمحاسبة المتعلقة بالجودة بشكل واضح.

تطور وحدة عمليات نظام إدارة الجودة العالمي، بقيادة القائد التشغيلي لنظام إدارة الجودة العالمي، نظام إدارة الجودة وتحسنه باستمرار لتتواءم الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ وتعديله بناءً على الاعتبارات المحلية. وبينما تقع على عاتق الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ مسؤولية إنشاء نظام إدارة الجودة والحفاظ عليه، تُقدّم وحدة عمليات نظام إدارة الجودة العالمي دعماً فعالاً للشركات الأعضاء من خلال:

- وضع سياسات وإجراءات وفقاً لنظام إدارة الجودة الحالي.
- تحديث أهداف الجودة الأساسية والمخاطر والاستجابات (مثل الضوابط).
- توفير إطار شامل لتقييم المخاطر سنوياً لاستخدامه في تحديد أهداف الجودة والمخاطر والاستجابات الخاصة بالشركات الأعضاء الإضافية.
- تحديد المنهجية لتقييم فعالية نظام إدارة الجودة في الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ.
- تطوير وتحديث الأدوات والإرشادات والتدريب لتسهيل تنفيذ الأنشطة الرئيسية لنظام إدارة الجودة.

وتلعب وحدة مراقبة وتحليل نظام إدارة الجودة العالمي، بقيادة قائد مراقبة وتحليل نظام إدارة الجودة العالمي، دوراً رئيسياً أيضاً من خلال تقييم الموضوعات والدروس المستفادة من أنشطة المراقبة لمساعدة الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ على معالجة المخاطر بشكل استباقي.

ركز قادة النظام العالمي لإدارة الجودة بشكل فعال على الالتزام بمعايير الجودة الدولية، حيث قاموا مؤخراً بالتحضير لتطبيق معيار مراقبة الجودة ١٠٠٠ لمجلس مراقبة حسابات الشركات العامة (PCAOB)، والذي سيدخل حيز التنفيذ في ١٥ ديسمبر ٢٠٢٦.

في سياق المعيار الدولي لإدارة الجودة ١ (ISQM) والتقييم السنوي لنظام إدارة الجودة لدينا، تشير إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية إلى الشركات الأعضاء التالية في إرنست ويونغ التي تُجري عمليات مراجعة أو فحص للقوائم المالية، أو غيرها من الارتباطات التأكيدات أو الخدمات ذات الصلة:

شركة إرنست ويونغ للخدمات المهنية - شركة مهنية ذات مسؤولية محدودة

ويحدد المعيار الدولي لإدارة الجودة (١) نهجاً متكاملًا ومكررًا لنظام إدارة الجودة بناءً على طبيعة وظروف الشركة والارتباطات التي تنفذها، كما أنه يأخذ في الاعتبار التغييرات في الممارسة ونماذج التشغيل المختلفة للشركات (على سبيل المثال، استخدام التقنية والشبكات والشركات متعددة التخصصات).

ويتمثل نهج إرنست ويونغ في تصميم نظام إدارة جودة يتم تطبيقه بشكل متسق عبر شبكة الشركات الأعضاء في شبكة إرنست ويونغ بالكامل بهدف تعزيز فعالية عمليات وجودة وتنفيذ الارتباط بصورة متسقة. وهذا أمر مهم لا سيما في الاقتصاد العالمي حيث إن العديد من عمليات المراجعة هي عمليات تتعدى الحدود المحلية وتتضمن الاستعانة بالشركات الأعضاء الأخرى لأرنست ويونغ.

ولتحقيق هذا الغرض، لدى الشركات الأعضاء في شبكة إرنست ويونغ العالمية قدرة الوصول إلى سياسات وتقنيات واستراتيجيات وبرامج معينة لاستخدامها في تصميم وتنفيذ وتشغيل نظام إدارة الجودة للشركات الأعضاء. إن الغرض من هذه الموارد هو دعم الشركات الأعضاء وموظفيها.

فعلى سبيل المثال، أنشأت إرنست ويونغ طريقة لعملية تقييم المخاطر اللازمة تشتمل على المدخلات والتعليقات من جميع أقسام الخدمات داخل إرنست ويونغ والأقسام والمناطق الجغرافية لتطوير الحدود الدنيا الأساسية العالمية، بما في ذلك أهداف الجودة (بناءً على متطلبات المعيار الدولي لإدارة الجودة (١))، وافترضت مخاطر الجودة والاستجابات المتعلقة بها (بما في ذلك الضوابط الرئيسية لنظام إدارة الجودة) بأنها قابلة للتطبيق على الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ العالمية. إضافة إلى ذلك، عملت إرنست ويونغ على تطوير أدوات عالمية لتمكين إجراءات إدارة الجودة.

تتحمل الشركات الأعضاء في شبكة إرنست ويونغ العالمية، بما في ذلك إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية، المسؤولية الكاملة عن تصميم وتنفيذ وتشغيل نظام إدارة الجودة الخاص بها، وتحمل مسؤولية ما يلي:

- تقييم السياسات والتقنية والاستراتيجيات والبرامج والأهداف الأساسية للجودة، ومخاطر الجودة والاستجابات المقدمة لها.
- تحديد ما إذا كانت هناك حاجة إلى تدعيمها من قبل الشركة العضو لتكون مناسبة للاستخدام (على سبيل المثال، إذا كانت السياسة بحاجة إلى تعديل للامتثال للقوانين واللوائح المحلية أو إذا كان المحتوى داخل التقنية يحتاج إلى ترجمة للغة المحلية).

أدوار نظام إدارة الجودة



وللتمكن من تصميم وتنفيذ وتشغيل نظام إدارة الجودة الخاص بـ إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية، يتم إناطة الأدوار للأفراد في نظام إدارة الجودة. يتمتع هؤلاء الأفراد بالخبرة والمعرفة والتأثير والصلاحيات المناسبة، والوقت الكافي للوفاء بأدوارهم في نظام إدارة الجودة وهم مسؤولون عن الوفاء بمسؤولياتهم.

يتم تحديد أدوار ومسؤوليات نظام إدارة الجودة في سياسات نظام إدارة الجودة العالمية لتحفيز الاتساق عند تنفيذ نظام إدارة الجودة لـ إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية. بالنسبة للأفراد في الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ أو الأوار القيادية الإقليمية، هناك أطر مساهمة تحدد كيفية مساهمتهم عن مسؤولياتهم المتعلقة بنظام إدارة الجودة بالإضافة إلى الأنشطة الأخرى التي تركز على الجودة وكيفية ارتباط المسؤوليات بتصنيفات أدائهم.

تتضمن المسؤوليات الرئيسية لنظام إدارة الجودة ما يلي:

المسؤولية الكاملة والمسائلة: الشريك المدير للدولة هو الفرد المكلف بالمسؤولية النهائية والمسائلة عن نظام إدارة الجودة بما في ذلك تقييم واستنتاج فعالية النظام.

المسؤولية التشغيلية لنظام إدارة الجودة: الشريك المسؤول عن خدمات التأكيد (المراجعة) في الدولة هو الفرد المكلف الذي يتحمل المسؤولية التشغيلية الخاصة بنظام إدارة الجودة. ويشمل ذلك مراقبة والإجراءات التصحيحية والتوصية بنتائج التقييم السنوي لنظام إدارة الجودة إلى الشريك المدير المسؤول عن الدولة. يقوم الشريك المسؤول عن خدمات التأكيد (المراجعة) في الدولة، الذي يظل خاضعاً للمساءلة، بتعيين القائد التشغيلي لإدارة الجودة لمساعدتهم في الوفاء بمسؤولياتهم المتعلقة بنظام إدارة الجودة. تم تشكيل لجنة تشغيلية لنظام إدارة الجودة برئاسة الشريك المدير الإقليمي المسؤول عن خدمات التأكيد (المراجعة). الغرض من اللجنة التشغيلية لإدارة نظام الجودة هو الإشراف على المسؤولية التشغيلية لنظام إدارة الجودة. تضم اللجنة التشغيلية الإقليمية لإدارة الجودة القائد التشغيلي الإقليمي لإدارة الجودة، وقادة أقسام الخدمات (الضرائب والخدمات الاستشارية والاستراتيجية والمعاملات التجارية)، وقادة الوظائف (الاستقلالية، وإدارة المخاطر، والمواهب، والممارسات المهنية، وتأكيد الجودة وأقسام خدمات الجودة).

المسؤولية التشغيلية عن الامتثال لمتطلبات الاستقلالية: إن قائد الاستقلالية في الدولة هو الفرد المكلف بالمسؤولية التشغيلية للامتثال لمتطلبات الاستقلالية.

المسؤولية التشغيلية لمراقبة نظام إدارة الجودة: إن مدير الممارسات المهنية للدولة هو المسؤول التشغيلي المكلف بمراقبة نظام إدارة الجودة. ويشمل ذلك الإشراف على عملية الرقابة والموافقة على أو اقتراح تغييرات على نتائج التقييم السنوي الموصى به لنظام إدارة الجودة. تم تشكيل لجنة إقليمية للإشراف على نظام إدارة الجودة، برئاسة مدير الممارسات المهنية الإقليمي من أجل الإشراف على عمليات وأنشطة المراقبة لنظام إدارة الجودة. تضم لجنة الإشراف الإقليمية لإدارة الجودة: قائد مراقبة إدارة الجودة في المنطقة، وقادة الجودة في المنطقة في أقسام الخدمات (الضرائب والخدمات الاستشارية والاستراتيجية والمعاملات التجارية)، وقائد تأكيد الجودة، وقائد الاستقلالية الإقليمي وفي الدولة، وقائد إدارة المخاطر، والمواهب، ومدير الممارسة المهنية في الدولة، وقائد نظام إدارة الجودة في الدولة.

فعالية نتيجة التقييم السنوي لنظام إدارة الجودة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥



يتعين على الشريك المدير المسؤول في المملكة العربية السعودية، نيابة عن إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية، تقييم نظام إدارة الجودة على أساس سنوي، كما في ٣٠ يونيو، واستنتاج فعاليته. يتم تنفيذ عملية التقييم سنوياً بناءً على سياسة التقييم السنوي العالمي لإدارة الجودة.

يعتمد هذا التقييم على ما إذا كان نظام إدارة الجودة الخاص بـ إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية يوفر تأكيداً معقولاً بأن:

- إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية وموظفيها يقومون بمسؤولياتهم وفقاً للمعايير المهنية والمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها، ويتم إجراء الارتباطات وفقاً لهذه المعايير والمتطلبات.
- التقارير التي تصدرها الشركة العضو والشركاء المسؤولون مناسبة في هذه الظروف.

يستخدم تقييم فعالية نظام إدارة الجودة المعلومات التي تم جمعها من أنشطة المراقبة التي تم إجراؤها على مدار فترة ما. يأخذ التقييم في الاعتبار النتائج التالية:

- اختبارات الضوابط الرقابية الرئيسية لنظام إدارة الجودة.
- فحص الارتباطات الداخلية والخارجية.
- أنشطة الرقابة الأخرى (على سبيل المثال، اختبارات إرنست ويونغ- المملكة العربية السعودية وامتثال موظفيها لمتطلبات آداب وسلوك المهنة وسياسة الاستقلالية، وملاحظات الجودة التي تقدمها الهيئات التنظيمية الخارجية ذات الصلة بنظام إدارة الجودة، والقضايا المبلغ عنها من خلال الخط الساخن الخاص بآداب وسلوك المهنة وسياسة الاستقلال).

يتم استخدام الحكم المهني في تقييم نتائج أنشطة الرقابة، بما في ذلك تحديد ما إذا كانت النتائج، بشكل فردي أو بالاشتراك مع نتائج أخرى، تصل إلى مستوى عدم الكفاءة. تتطلب أي أوجه قصور تم تحديدها إجراء تحليل للسبب الجذري، ووضع خطة معالجة وتقييمها لتحديد شدة وانتشار القصور. وعند تحديد نتيجة التقييم السنوي لنظام إدارة الجودة، إذا تم تحديد قصور جوهري، فستحتاج الشركة العضو إلى تقييم ما إذا كان قد تم تصحيح أثر القصور، وما إذا كانت الإجراءات المتخذة بحلول ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ ذات فعالية.

نتيجة التقييم السنوي لنظام إدارة الجودة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥



إن نتيجة التقييم السنوي لـ إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ تقدم تأكيداً معقولاً أنه يحقق أهداف نظام إدارة الجودة وقد جرى اعداده وتطبيقه بشكل فعال .

مكونات نظام إدارة الجودة الخاص بنا



مكونات نظام إدارة الجودة الخاص بنا

في الأقسام التالية، سنقوم ببيان المكونات الرئيسية لنظام إدارة الجودة في إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية:



إجراءات نظام إدارة الجودة في تقييم المخاطر

صممت إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية وطبقت إجراءات لتقييم المخاطر وذلك لتحديد أهداف الجودة، ولتحديد وتقييم مخاطر الجودة وتصميم وتطبيق الاستجابات لمعالجة مخاطر الجودة على النحو الذي يستلزمه المعيار الدولي لإدارة الجودة ١، إذ تُنفذ عملية تقييم المخاطر سنوياً بناءً على السياسات العالمية لمعايير إدارة الجودة.

وتحقيقاً لتعزيز التوافق مع الشركات الأعضاء في شركة إرنست ويونغ العالمية، قمنا بتزويدها بنهج قابل للتطوير والتكيف استناداً إلى وقائع الشركة العضو والظروف الخاصة بها، فقد وضع أهداف الجودة الأساسية للنظام العالمي لإدارة الجودة ومخاطر الجودة وعوامل الاستجابات ممثلة القيادة العالمية لضمان الجودة (بما ذلك القيادة العالمية لخدمات التأكيد) بناءً على مدخلات من المجموعات الوظيفية وأقسام الخدمة على مستوى العالم والمنطقة والإقليم. وتتضمن الخطوط الأساسية العالمية لمعايير إدارة الجودة ما يلي:

■ نظام أساس إدارة الجودة

■ أهداف الجودة

■ نظام أساس لجودة إدارة المخاطر

■ نظام أساس الاستجابة لإدارة الجودة

✓ موارد نظام أساس إدارة الجودة (على سبيل المثال، السياسات أو التقنيات العالمية التي تخفف من حدة مخاطر الجودة الأساسية لمعايير إدارة الجودة لدى إرنست ويونغ)

✓ تصميم وتنفيذ ضوابط نظام أساس إدارة الجودة للتخفيف من حدة النظام الأساسي لإدارة الجودة لدى إرنست ويونغ

ويُفترض أن يكون النظام العالمي لأسس إدارة الجودة قابلاً للتطبيق على كل شركة عضو تنفذ ارتباطات المعيار الدولي لإدارة الجودة ١. الشركات الأعضاء في مجموعة إرنست ويونغ العالمية مسؤولة عن تقييم النظام العالمي لأسس إدارة الجودة وتحديد ما إذا كان النظام العالمي لأسس إدارة الجودة بحاجة إلى استكماله أو تكييفه من قبل الشركة العضو بما يتلاءم مع استخدامها (على سبيل المثال، مخاطر الجودة الإضافية، وتخصيص الاستجابات حسب الحاجة وما إلى ذلك).

وقد أجرت إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية مراجعة على النظام العالمي لأسس إدارة الجودة ونفذت ما يلي:

- قبول أو رفض مخاطر وموارد الجودة الأساسية العالمية والضوابط بعد التحليل المناسب للوقائع والظروف. في حال رفض الموارد والضوابط الرئيسية للأسس العالمية الرئيسية، يتطلب عمل مناقشة أولية والاتفاق مع قيادة إدارة الجودة في المنطقة.
- التعاون مع قيادة إدارة الجودة في المنطقة، وتحديد مستوى تنفيذ الضوابط الرئيسية للأسس العالمية.
- تخصيص الضوابط الرئيسية للأسس على مستوى العالم والمنطقة والإقليم حسب الحاجة.

قد اخذ بعين الاعتبار عند مراجعة النظام العالمي لأسس إدارة الجودة الوقائع والظروف الخاصة بإرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية، بما في ذلك الطبيعة والخصائص التشغيلية لها في إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية، وأنواع الارتباطات المنفذة والاتجاهات العامة من أنشطة المراقبة ضمن معايير إدارة الجودة.

إضافة إلى فحص أسس نظام إدارة الجودة العالمي، قررت إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية ما إذا كان هناك حاجة لأهداف إضافية تتعلق بالجودة، ومخاطر الجودة والاستجابة للجودة. وبناءً على فحص الأسس

في المملكة العربية السعودية، قمنا بإضافة أهداف للجودة ومخاطر الجودة والاستجابة للجودة إضافة إلى الأسس الخاصة بإرنست ويونغ. كما قمنا بمواءمة أسس الاستجابة وإضافة استجابات إضافية للمخاطر الإضافية، وقد تمت إضافتها بشكل أساسي لتعكس النطاق والمتطلبات الإضافية للمعايير في المملكة العربية السعودية، وكذلك لتعكس الأنظمة واللوائح والمعايير المهنية ذات الصلة بالمملكة العربية السعودية، إذا كان الأمر كذلك.



الحكمة والقيادة

نهج الإدارة العليا

إن إدارة إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية مسؤولة عن وضع نهج رشيد لإدارتها العليا وإثبات التزامها ببناء عالم أفضل للعمل من خلال السلوكيات والإجراءات. ففي حين أن نهج الإدارة العليا هو أمر

في استطلاع الجودة العالمي لعام ٢٠٢٥، أشار ٩٣٪ من المشاركين إلى أنه إذا طُلب منهم القيام بشيء يعتقدون أنه قد يهدد المعايير المهنية أو الأخلاقية، فإنهم سيقومون بالإبلاغ عن مخاوفهم لفريقهم أو إلى القادة أو من خلال خط الاتصال المباشر المتعلق بالأخلاقيات الخاص بـ إرنست ويونغ (EY Ethics Hotline).

الأطر العامة للمساءلة



إن أطر المساءلة في إرنست ويونغ هي مجموعة من السياسات والأطر التي تضع الجودة موضع التنفيذ وتحدد كيف سيتم مساءلة الشركاء والمديرين والشركاء المساعدين والمديرين التنفيذيين والمديرين الإداريين والقادة في إرنست ويونغ عن مسؤولياتهم المتعلقة بنظام إدارة الجودة بالإضافة إلى الأنشطة الأخرى التي تركز على الجودة وكيفية ارتباط المسؤوليات بتصنيفات أدائهم.

ينطبق إطار المساءلة العالمي على جميع شركاء الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ والمديرين والشركاء المساعدين والمديرين التنفيذيين والمديرين الإداريين والمديرين بغض النظر عن دورهم أو القسم أو موقعهم. هناك إطاران إضافيان يكملان هذا الإطار:

■ إطار خاص بالتأكد

■ إطار يغطي الأفراد الذين يشغلون أدواراً قيادية على مستوى الشركات الأعضاء والمستوى الإقليمي، وينطبق على جميع فئات الخدمات والأدوار القيادية الوظيفية.

مجتمعة، تضع هذه الأطر الثلاثة للمساءلة توقعات واضحة للجودة للحفاظ على الثقة التي يضعها أصحاب المصلحة الخارجيون في إرنست ويونغ. تحدد الأطر معايير لضمان مراعاة تصنيف جودة الفرد بشكل مناسب في تصنيف أدائه.

المتطلبات الأخلاقية والنظامية ذات الصلة

توفر قواعد السلوك العالمية لإرنست ويونغ إرشادات بشأن الأعمال والسلوك المهني لموظفي إرنست ويونغ. وتلتزم إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية بالامتثال للأنظمة واللوائح المعمول بها، وقيم إرنست ويونغ التي تؤكد التزامنا باتخاذ الإجراءات المناسبة والصحيح. ويدعم هذا الالتزام المهم عدد من السياسات والإجراءات، الموضحة في الفقرات أدناه.

الاستقلالية



يعد الالتزام بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة، بما في ذلك الاستقلالية، عنصراً أساسياً في نظام إدارة الجودة، فهو يتضمن تحديد أننا مستقلون من حيث الشكل والمضمون. وأدرجت متطلبات سلوك وآداب المهنة والاستقلالية ذات الصلة بخدمات المراجعة والخدمات المهنية التي نقدمها

حيوي، فإن موظفي إرنست ويونغ أيضاً يدركون بأن الجودة والمسؤولية المهنية تبدأ بهم وأنهم أيضاً قادة داخل فرقهم ومجتمعاتهم. وتمثل القيم المشتركة لإرنست ويونغ، التي تلهم موظفيها وتوجههم للقيام بالأمر الصائب، والتزامها بالجودة جزءاً أصيلاً من هويتنا وكافة أعمالنا.

إن ثقافة إرنست ويونغ تدعم بقوة التعاون وتولي اهتماماً خاصاً لأهمية التشاور في التعامل مع الأمور المعقدة أو غير الموضوعية التي تخص المحاسبة والمراجعة، وإعداد التقارير، والمسائل التنظيمية، الاستقلالية.

إن نهج إرنست ويونغ تجاه أخلاقيات العمل ونزاهته مبين في قواعد السلوك العالمية لإرنست والسياسات الأخرى، ويعد جزءاً لا يتجزأ من ثقافة إرنست ويونغ في عقد المشاورات والتدريب والمنشورات الداخلية. وتؤكد الإدارة العليا على أهمية جودة العمل، والالتزام بالمعايير المهنية وسياساتنا، وأن تكون إرنست ويونغ مثالاً يُحتذى به. إضافة إلى ذلك، تقوم الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ بتقييم جودة الخدمات المهنية كمقياس رئيسي في تقييم ومكافأة كافة موظفي إرنست ويونغ.

ومن أجل قياس ثقافة الجودة في جميع الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ وتزويد إرنست ويونغ- المملكة العربية السعودية برؤى قيمة حول تصورات ثقافة الجودة، بما في ذلك النهج الرشيد من الإدارة العليا، والتعاون، وإدارة عبء العمل والسلوك الأخلاقي، يتم إجراء استطلاع الجودة العالمية سنوياً. واستُخدمت نتائج استطلاع الجودة العالمي لعام ٢٠٢٥ لتحديد النواحي التي كان أداء إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية فيها أداءً عالياً والنواحي التي قد تتطلب المزيد من الإجراءات. وتشير نتائج استطلاع الجودة العالمي لعام ٢٠٢٥ إلى أن موظفينا يدركون أن شعار النهج الرشيد الذي وضعته الإدارة يوضح الالتزام بالجودة وأن إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية تقدر المساهمات في الجودة وتقييمها. ويعكس الاعتراف بثقافتنا القوية في التشاور والتدريب والتحسين المستمر للجودة أيضاً في نتائج استطلاع الجودة العالمي. ومع ذلك، تشير نتائج استطلاع الجودة أيضاً إلى أنه من الممكن القيام بالمزيد لتحسين ثقافتنا حول إدارة عبء العمل.

قواعد السلوك العالمية



إننا نسعى لترسيخ ثقافة النزاهة بين موظفينا المهنيين. وتقدم قواعد السلوك العالمية لإرنست ويونغ مجموعة واضحة من المبادئ لكافة موظفي إرنست ويونغ التي تضبط تصرفاتنا وطريقة قيامنا بأعمالنا. وتنقسم قواعد السلوك العالمية لإرنست ويونغ إلى خمس فئات:

- ١) عمل الموظف مع زملائه
- ٢) عمل الموظف مع العملاء والآخرين
- ٣) التحلي بالنزاهة المهنية
- ٤) الحفاظ على موضوعيتنا واستقلاليتنا
- ٥) حماية البيانات والمعلومات ورأس المال الفكري

إننا نسعى من خلال سياسات وإجراءات إرنست ويونغ المصممة لدعم الالتزام بقواعد السلوك العالمية لإرنست ويونغ والخطابات المتكررة بهدف خلق بيئة عمل كفيلة بتشجيع كافة الموظفين في إرنست ويونغ على التصرف بمسؤولية، بما في ذلك التبليغ عن المخالفات دون خشية التعرض للانتقام.

ضمن الميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين الصادر عن مجلس المعايير الدولية لسلوك وأداب المهنة الدولية للمحاسبين (بما في ذلك معايير الاستقلالية الدولية) (الميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين). وملتزم أيضًا بمتطلبات أو قواعد سلوك وأداب المهنة، بما في ذلك الاستقلالية، المحلية المعمول بها في خدمات المراجعة والخدمات المهنية التي نقدمها في إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية. يُرجى الرجوع إلى قسم ممارسات الاستقلالية للاطلاع على المعلومات بشأن السياسات والأدوات والإجراءات المتعلقة بالمحافظة على الاستقلالية.

مخالفة الأنظمة واللوائح

وفقًا للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين الصادر عن مجلس المعايير الدولية لسلوك وأداب المهنة الدولية للمحاسبين ، طبقت إرنست ويونغ سياسة مصممة للوفاء بالتزاماتها بالإبلاغ عن حالات مخالفة الأنظمة واللوائح - (NOCLAR)، وتغطي السياسة التزامات الإبلاغ فيما يتعلق بالمخالفات الصادرة من العملاء أو موظفي إرنست ويونغ، فيما يتعلق بأنشطة الأعمال الخاصة بكل منهم.

بالإضافة إلى التزامات الإبلاغ عن حالات مخالفة الأنظمة واللوائح، قد يُطلب من إرنست ويونغ تقديم تقارير معينة إلى الهيئات التنظيمية المعنية فيما يتعلق بسوء السلوك المحتمل الصادر عن العملاء - الفعلي أو المشتبه به. وفي حالة وجود مثل هذه الالتزامات، تقدم التقارير وفقًا للأنظمة المحلية.

مكتب الالتزام العالمي

بينما تتم إدارة متطلبات الالتزام النظامية والتنظيمية المحددة من قبل المتخصصين والشركات الأعضاء في شبكة إرنست ويونغ، وبالنظر إلى التطبيق المحلي للأنظمة واللوائح، تمتلك إرنست ويونغ مكتب الالتزام العالمي للإشراف على تصميم وتنفيذ برامج الالتزام، استجابةً للمتطلبات النظامية والتنظيمية.

المواضيع التي يشملها مكتب الالتزام العالمي حاليًا هي الالتزام بالنكاه الاصطناعي والالتزام بالبيانات وتضارب المصالح والجرائم المالية والاستقلالية والالتزام بالمسؤولية الاجتماعية للشركات والاستدامة. تم تحديد هذه المواضيع بناءً على القضايا الشائعة التي تواجه الشركات الأعضاء ضمن شبكة إرنست ويونغ.

يلعب مكتب الالتزام العالمي أيضًا دورًا في تنسيق ومراقبة الالتزام بالأنظمة واللوائح وسياسات إرنست ويونغ المتعلقة بالمواضيع الرئيسية للالتزام العالمي. الأهداف الثلاثة للمراقبة هي:

1. توفير تأكيد لفعالية العمليات للضوابط التي تم اختبارها.
2. تحديد الفرص للتحسين المستمر.
3. تحديد حالات عدم الالتزام للإحالة إلى إدارة المخاطر.

يقود مكتب الالتزام العالمي كبير موظفي الالتزام العالمي، وهو دور يتبع الشريك الإداري العالمي - إدارة الأعمال والمخاطر.

في إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية، تشمل مسؤوليات الالتزام ضمن نطاق قائد إدارة المخاطر / الشريك الإداري للدولة / مدير الممارسات المهنية في الدولة (PPD). هؤلاء الأشخاص مسؤولون عن فهم متطلبات الالتزام على مستوى الشركات الأعضاء، والعمل مع المتخصصين في الالتزام لتصميم وتنفيذ برامج الالتزام التي تستجيب لتلك المتطلبات.

الإبلاغ عن المخالفات

إن خط الاتصال المباشر المتعلق بالأخلاقيات الخاص بإرنست ويونغ (EY Ethics Hotline) يعد وسيلة لموظفينا وعمالنا والآخرين خارج الشبكة للإبلاغ بشكل سري عن أي نشاط قد ينطوي على سلوك غير أخلاقي أو غير لائق وقد يخالف المعايير المهنية أو يتعارض مع القيم المشتركة أو قواعد السلوك العالمية لإرنست ويونغ. ويتم استضافة خط الاتصال المباشر من قبل مؤسسة خارجية توفر خدمات الإبلاغ بشكل سري ودون الإفصاح عن الهوية، حسب الرغبة في ذلك.

عند تقديم بلاغ ما من خلال خط الاتصال المباشر لإرنست ويونغ، فإنه يحظى باهتمام فوري من موظف إرنست ويونغ المعني بالأخلاقيات في الشركة. ووفقًا لمحتوى البلاغ، قد يقوم الأفراد المعنيون من إدارة المخاطر، أو المواهب، أو الإدارات الأخرى بمعالجة المسائل التي تم الإبلاغ عنها.

مكافحة الرشوة

توفر سياسة إرنست ويونغ العالمية لمكافحة الرشوة لموظفيها تعليمات حول بعض الأنشطة غير الأخلاقية وغير النظامية، حيث تؤكد هذه السياسة على ضرورة الالتزام بأنظمة مكافحة الرشوة وتقديم تعريفاً لأشكال الرشوة. كما تحدد مسؤوليات الإبلاغ عند اكتشاف حالات الرشوة. وإدراكاً منا لأثر الرشوة والفساد المتفاح في العالم، تم تكثيف الجهود لتعزيز إجراءات مكافحة الرشوة داخل إرنست ويونغ.

التداول بناءً على معلومات داخلية

تحظر الأنظمة واللوائح المحلية تداول الأوراق المالية أو غيرها من الأدوات المالية عند حيازة معلومات هامة غير عامة، وتلتزم إرنست ويونغ بالتصرف بنزاهة مهنية والامتثال لهذه الأنظمة واللوائح والمعايير. يلتزم موظفو إرنست ويونغ بالامتثال لهذه المتطلبات ويحظر عليهم التداول عند امتلاكهم معلومات هامة وغير عامة.

تؤكد سياسة (التداول بناءً على معلومات داخلية) لإرنست ويونغ على التزام موظفي إرنست ويونغ بعدم التداول في الأوراق المالية أو غيرها من الأدوات المالية عند امتلاك معلومات هامة غير عامة، وتقديم تفاصيل حول ماهية المعلومات الداخلية وتحدد مع من يجب أن يتشاور موظفو إرنست ويونغ إذا كانت لديهم أسئلة حول مسؤولياتهم.

العقوبات التجارية والاقتصادية



من المهم أن تكون الشركات الأعضاء والموظفين في إرنست ويونغ على علم بأخر المستجدات حول العقوبات التجارية والاقتصادية الدولية، حيث تتيح إرنست ويونغ إجراءات لدعم تحديد العقوبات المفروضة على مختلف المناطق وذلك عند قبول علاقات العمل واستمرارها. وتقدم تعليمات إلى موظفيها حول العلاقات والأنشطة المتأثرة بذلك.

مكافحة غسل الأموال



يتم تصنيف إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية كمنشأة ملزمة بموجب أنظمة مكافحة غسل الأموال المعمول بها. وبما يتفق مع الإرشادات العالمية لأرنست ويونغ بشأن مكافحة غسل الأموال، وضعت إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية سياسات وإجراءات مصممة للوفاء بهذه الالتزامات، بما في ذلك إجراءات "اعرف عميلك"، وتقييم المخاطر والإبلاغ عن النشاطات المشبوهة. إن موظفي إرنست ويونغ مدربون على مسؤولياتهم، بموجب الأنظمة، وتم تزويدهم بالإرشادات حول من يجب استشارته عندما يكون لديهم أسئلة.

حماية البيانات وسريتها



تضع سياسة حماية البيانات وسريتها وقواعد الشركات الملزمة والسياسات ذات الصلة في إرنست ويونغ المبادئ والحد الأدنى من المعايير الواجب تطبيقها فيما يتعلق بجمع البيانات واستخدامها وحمايتها التي تقع مسؤوليتها على إرنست ويونغ بما في ذلك البيانات الشخصية المتعلقة بالموظفين والعملاء والموردين وشركاء الأعمال الحاليين والسابقين والمحتملين والمعلومات الأخرى التي تعتبر سرية فيما يخص العملاء والأطراف الأخرى أو منظمة إرنست ويونغ. تم إعداد هذه السياسة بما يتماشى مع متطلبات لائحة الاتحاد الأوروبي لحماية البيانات العامة (EU GDPR) والأنظمة واللوائح المعمول بها فيما يتعلق بحماية البيانات والخصوصية فضلاً عن المعايير المهنية ذات الصلة التي تقدم إطاراً متعلقاً بالسرية. وقد تقوم الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ بزيادة مستوى الحماية من خلال الأنظمة المحلية. كما تعمل إرنست ويونغ بقواعد الشركات الملزمة (BCRs) المعتمدة من قبل الجهات التنظيمية في المملكة المتحدة والاتحاد الأوروبي، ويتم الإشراف عليها من قبل المدير العالمي لحماية الخصوصية في إرنست ويونغ. كما يوفر آليات قانونية لتسهيل حركة نقل البيانات الشخصية داخل شبكة إرنست ويونغ.

بالإضافة إلى ذلك، تلتزم فرق إرنست ويونغ باستخدام المسؤول للبيانات الشخصية والسرية في تقنيات الذكاء الاصطناعي، وفقاً للأنظمة واللوائح والمعايير المهنية المعمول بها التي تنطبق على استخدام وإدارة أنظمة الذكاء الاصطناعي والبيانات المرتبطة بها.

مكتب الإشراف على البيانات



تدرك إرنست ويونغ أن البيانات تتطلب حماية صارمة، لكنها أيضاً مورد قيم يمكن أن يساعد في دفع الابتكار وخلق القيمة. مكتب الإشراف على البيانات في إرنست ويونغ هو استجابة للحاجة إلى تعزيز حوكمة البيانات والتوافق عبر الشركات الأعضاء في شبكة إرنست ويونغ وأقسام الخدمات والحسابات.

الغرض من مكتب الإشراف على البيانات هو تنسيق وظائف المخاطر والرقابة من الخط الأول، بالإضافة إلى العمل كمورد مركزي لتمكين المساهلة التجارية عن إدارة وحوكمة البيانات طوال دورة حياتها، وضمان التنفيذ المتسق والامتثال لسياسات وإرشادات حماية البيانات العالمية وأمن المعلومات في إرنست ويونغ، من خلال التكامل مع الشركات الأعضاء في شبكة إرنست ويونغ وأقسام الخدمات وفرق الحسابات.

لتحسين حوكمة مخاطر البيانات في إرنست ويونغ، يبدأ مكتب الإشراف على البيانات في تقييم السياسات والمعايير المتعلقة بالبيانات في إرنست ويونغ. إن الإطار المستخدم لإجراء تقييم الحالة الحالية يركز على المكونات الرئيسية التي تشكل برنامج حوكمة البيانات، بما في ذلك السياسات والمعايير والإشراف على البيانات والبيانات الوصفية والربط وجودة البيانات والمخاطر والرقابة والمراقبة والإبلاغ.

تدوير العملاء والعلاقات طويلة الأمد



تدوير العملاء والارتباطات طويلة الأمد: نلتزم بمتطلبات تدوير عملاء المراجعة وفقاً لنظام الشركات والميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، بالإضافة إلى الجهات التنظيمية الأخرى بخصوص الأوراق المالية. كما يساعد تطبيق هذا التدوير، إلى جانب الوفاء بمتطلبات الاستقلالية وأنظمة رقابة الجودة الداخلية المطورة والرقابة المستقلة على المراجعة، على تعزيز الاستقلالية والموضوعية، وهما وسيلتان مهمتان من وسائل حماية جودة المراجعة، لدينا أيضاً إجراءات معمول بها لتخطيط تدوير العملاء واتخاذ القرار، والتي تتطلب المشورة وموافقة أعضاء الممارسات المهنية والاستقلالية.

تلتزم إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية بمتطلبات تدوير شركاء المراجعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين الصادرة عن مجلس المعايير الدولية لسلوك وأداب المهنة (IESBA) المعتمد من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وهيئة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية، عند الحاجة. وتدعم إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية مبدأ تدوير شركاء المراجعة لأن ذلك يقدم منظوراً جديداً ويعزز الاستقلالية من إدارة الشركة، بينما يتم الحفاظ بالخبرة والمعرفة للأعمال. يساعد تدوير شركاء المراجعة، بالإضافة إلى متطلبات الاستقلالية والأنظمة المتقدمة لعمليات رقابة الجودة الداخلية والإشراف على استقلالية المراجعة، على تعزيز الاستقلالية والموضوعية، وهما وسيلتان مهمتان من وسائل حماية جودة المراجعة.

السياسة العالمية لقبول العملاء والارتباطات والاستمرار معهم



تنص سياسة إرنست ويونغ العالمية لقبول العملاء والارتباطات والاستمرارية معهم على مبادئ الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ لتحديد فيما إذا كان يجب قبول عميل جديد أو ارتباط جديد مع عميل حالي، أو الاستمرار مع عميل حالي أو ارتباط حالي. وتعد هذه المبادئ أساسية للحفاظ على الجودة وإدارة المخاطر وحماية موظفي إرنست ويونغ والوفاء بالمتطلبات التنظيمية. وتعد السياسة العالمية الخاصة بإرنست ويونغ بشأن قبول العميل والارتباط والاستمرارية معهم نموذجاً على السياسة الصادرة عن شبكة إرنست ويونغ العالمية للمساعدة في ضمان الالتزام بقيم إرنست ويونغ، وتحقيق التوافق في نظام إدارة الجودة.

وتتمثل أهداف هذه السياسة في:

- وضع إجراءات دقيقة لتقييم المخاطر واتخاذ القرارات لقبول العملاء أو الاستمرار معهم أو قبول الارتباطات أو الاستمرار فيها،
 - الوفاء بمتطلبات الاستقلالية المطبقة،
 - تحديد أي حالات تضارب في المصالح والتعامل معها بشكل مناسب،
 - تحديد العملاء أو الارتباطات التي تنطوي على مخاطر عالية،
 - تحديد العملاء أو الارتباطات التي لا تتماشى مع قيم إرنست ويونغ
 - التشاور مع المهنيين المعنيين في إرنست ويونغ في بعض الحالات لتحديد إجراءات إضافية لإدارة المخاطر وذلك لبعض العوامل التي تنطوي على مخاطر عالية،
 - الالتزام بالمتطلبات النظامية والتنظيمية والمهنية.
 - تحديد فيما إذا كان الارتباط الجديد ضمن إطار الخدمات التي تقدمها إرنست ويونغ ولا يتضمن الارتباط أي خدمات ممنوعة.
- إضافة إلى ذلك، تحدد سياسة إرنست ويونغ العالمية بشأن تضارب المصالح المعايير العالمية لمعالجة فئات تضارب المصالح المحتملة وطريقة تحديدها. كما تشمل هذه السياسة أحكاماً لتخفيف حدة تأثيرات حالات التضارب المحتملة في المصالح بأقصى سرعة وكفاءة ممكنة وذلك باتباع وسائل الحماية المناسبة. وقد تشمل هذه الوسائل الحصول على موافقة العميل للتصرف لصالح طرف آخر في حال وقوع تضارب في المصالح، أو إنشاء فرق ارتباط مستقلة للعمل لصالح طرفين أو أكثر، أو وضع حواجز ملائمة بين فرق الارتباط أو رفض الارتباط لتجنب أي حالات تضارب تم اكتشافها.

إن سياسة إرنست ويونغ العالمية بشأن تضارب المصالح والتوجهات المصاحبة لها تأخذ بعين الاعتبار التعقيد المتزايد للارتباطات وعلاقات العملاء والحاجة إلى السرعة والدقة عند الاستجابة للعملاء. كما تتماشى تلك السياسة مع أحدث ميثاق دولي لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين المهنيين الصادرة عن مجلس المعايير الدولية لآداب سلوك المحاسبين.

وضع السياسة موضع التنفيذ



نقوم باستخدام نظام إرنست ويونغ "إجراءات قبول العملاء والارتباطات" (PACE)؛ وهو نظام قائم على شبكة داخلية لتنسيق أنشطة قبول العملاء والارتباطات والاستمرار معهم بما يتماشى مع

بالنسبة لمنشآت المصلحة العامة، تتطلب سياسة الاستقلالية العالمية الخاصة بإرنست ويونغ أن يتم تدوير شريك الارتباط الرئيسي، وفاحص جودة الارتباط وشركاء المراجعة الآخرين الذين يتخذون قرارات أو أحكام رئيسية بشأن الأمور المهمة للمراجعة، (مع شركاء المراجعة الرئيسيين) وفقاً للفترة التنظيمية القصوى للخدمة المعمول بها.

بالإضافة إلى متطلبات تدوير شركاء المراجعة الرئيسيين التي تنطبق على عملاء المراجعة في منشآت المصلحة العامة، أنشأت إرنست ويونغ إطاراً لإجراءات الحماية في علاقات العمل طويلة الأمد. ويتوافق هذا الإطار مع متطلبات الميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين المهنيين الصادرة مجلس المعايير الدولية لسلوك وآداب المهنة (IESBA) ويتضمن مراعاة المخاطر التي تهدد استقلالية المهنيين في إرنست ويونغ عند عملهم لفترة طويلة في إحدى عمليات المراجعة، ووضع إجراءات حماية لمعالجة تلك التهديدات.

تطبق إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية إجراءات لمراقبة مستوى الالتزام بعمليات التدوير الداخلية ومتطلبات شركاء المراجعة وغيرهم من المهنيين في إرنست ويونغ الذين تربطهم علاقة طويلة الأمد بعمل المراجعة.

التدوير الخارجي



تلتزم إرنست ويونغ بمتطلبات تدوير شركات المراجعة الخارجية لمنشآت المصلحة العامة حيثما كان ذلك مطلوباً بموجب المادة ١٧ (١) من لائحة مراجعة الاتحاد الأوروبي.

الدعوى القضائية



إن شركة إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية ليست طرفاً في أي دعاوى قضائية هامة قد يترتب عليها أثر جوهري على مقدرة الشركة على الاستمرار في تقديم الخدمات إلى عملائها.

العقوبات



لا يوجد أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد مفروض على المكتب أو المحاسبين المسجلين.

قبول العملاء والارتباطات والاستمرار معهم





تقدم آخر مرحلة من الاستثمار في التقنية البالغ مليار دولار أمريكي سلسلة من القدرات القائمة على الذكاء الاصطناعي لتسريع عملية تحول المراجعة وتشغيل الذكاء الاصطناعي لدعم أكثر من ١٦٠,٠٠٠ ارتباط مراجعة لدى إرنست ويونغ حول العالم. هذا الأمر يزيد من مدى قوة مجموعة تقنيات المراجعة الرائدة الحالية - دمج التقنيات المتقدمة تحت منصة واحدة تقوم على الذكاء الاصطناعي مع تعزيز التحول من خلال تسخير:

- قدرات الوصول إلى بيانات الجيل القادم والتحليلات المتقدمة
- الذكاء الاصطناعي على نطاق واسع
- تجربة مستخدم عالية

في عام ٢٠٢٥، أصدرت منظمة إرنست ويونغ العالمية ٣٠ نوع من أداة تكنولوجيا جديدة ومعززة بالتأكيد، ليصل المجموع إلى ١٠٠ نوع من الأدوات أو التحسينات وذلك منذ بدء برنامج استثمار التقنية الخاص بنا الذي يستمر أربع سنوات.

تسليط الضوء على الجودة من خلال التقنية

قدرات الوصول إلى بيانات الجيل القادم والتحليلات المتقدمة

تساعد أدوات البيانات المتقدمة على تعزيز الجودة من خلال دعم تحليل مجموعات كبيرة من البيانات - دعم المراجعة المستند إلى البيانات في المنهجية. تمكن منصة مجموعة التحليلات العالمية (EY Helix) بالفعل استخدام التحليلات الناضجة طوال عملية المراجعة - مما يسمح لفرق إرنست ويونغ بالتعمق في البيانات الصحيحة في الوقت المناسب وفهم أفضل لمخاطر الشركة التي تخضع للمراجعة. ومن خلال زيادة دمج التحليلات المتقدمة مباشرة في سير عمل منصة أعمال المراجعة في إرنست ويونغ (EY Canvas)، فإننا نقدم بيانات إلى المستخدم عند الحاجة، ورفع تجربته بشكل كبير. ويساعد تعزيز أدوات استخلاص البيانات وتحليلها على توفير المزيد من الثقة في مراجعة عالية الجودة من خلال توسيع نطاق البيانات المستخدمة للحصول على أدلة المراجعة.

الذكاء الاصطناعي على نطاق واسع

تتضمن الأدوات الجديدة أداة المعرفة في تأكيد الجودة في إرنست ويونغ حيث تستخدم الذكاء الاصطناعي المتجددة للمساعدة في عمليات البحث التفصيلي وتلخيص محتوى المحاسبة وأعمال المراجعة. وعند دمج أداة المعرفة في تأكيد الجودة في إرنست ويونغ مباشرة مع سير العمل في (EY Canvas)، يصبح الموظفون المهنيون في إرنست ويونغ والبالغ عددهم ١٤٠,٠٠٠ مزودون بالذكاء الاصطناعي المتجدد الذي يقدم أيضاً استجابات بناءً على محفظة وسياق ارتباطات المراجعة للشركات التي تُقدم لها الخدمات، بما في ذلك المنطقة الجغرافية والصناعة ومدى التعقيد.

وتتضمن الأدوات الإضافية إصداراً جديداً لقوائم المراجعة الذكية في إرنست ويونغ (EY Intelligent Checklists) التي تشمل الذكاء الاصطناعي، والتي تستخدم الذكاء الاصطناعي المتجدد لتوصية استجابات على الأسئلة ضمن قوائم مراجعة الإفصاحات، ومراجعة القوائم المالية في إرنست ويونغ، التي تدعم موظفين المراجعة المهنيين

السياسات العالمية وسياسات أقسام الخدمات والشركات الأعضاء لإرنست ويونغ. يمكن هذا النظام المستخدمين من الاطلاع على متطلبات القبول والاستمرار لكل من ارتباطات المراجعة وغير المراجعة، وتحديد السياسات والمصادر المتعلقة بالمعايير المهنية اللازمة، بما في ذلك الاستقلالية، لتقييم كل من فرص العمل والمخاطر المرتبطة بها. ويعد نظام "إجراءات قبول العملاء والارتباطات" (PACE)؛ نموذجاً على الموارد التقنية المتاحة للشركات الأعضاء في إرنست ويونغ في جميع أنحاء العالم لتحقيق الاتساق.

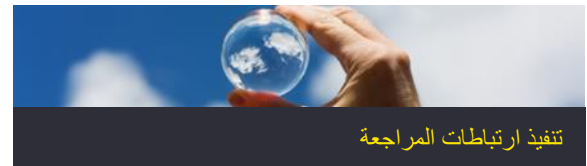
تأخذ عملية قبول العملاء أو الاستمرار معهم والارتباطات أو الاستمرار فيها في عين الاعتبار تقييم فريق الارتباط عوامل المخاطر عبر مجموعة واسعة من الفئات منها مجال الصناعة وتوجه الإدارة والضوابط الداخلية ومدى تعقيد المراجعة والجهات ذات العلاقة.

وكجزء من هذه العملية، ندرس بعناية خصائص المخاطر الخاصة بعمل أو ارتباط محتمل ونتائج إجراءات العناية اللازمة. كما نقوم، قبل قبول أي عميل أو ارتباط جديد، بتحديد فيما إذا كان بإمكاننا تخصيص الموارد الكافية والملائمة لتقديم خدمات ذات جودة، خاصة في المجالات الفنية المتخصصة، وفيما إذا كانت الخدمات التي يطلبها العميل مناسبة لنا لتقديمها.

وتشترط عملية القبول عدم قبول أي ارتباط مراجعة جديد دون موافقة الممثلين عن فريق المدير المحلي للممارسات المهنية (PPD) وشريك مدير التأكد (AMP) المعنيين حسب المخاطر. ووفقاً لما يحدده مستوى المخاطر بأنها قائمة، قد تتطلب ارتباطات المراجعة الجديدة أيضاً موافقة من الممثلين الإقليميين والمحليين لمدير الممارسات المهنية وشريك مدير التأكد.

وفي عملية استمرارية العملاء والارتباطات السنوية لدى إرنست ويونغ، فإننا نقيم خدماتنا وقدرتنا على مواصلة تقديم خدمة عالية الجودة. يقوم الشريك في الارتباط، جنباً إلى جنب مع إدارة التأكد لدينا، بتقييم علاقتنا سنوياً مع المنشآت التي نقدم لها خدمات التأكد، لتحديد ما إذا كانت الاستمرارية مناسبة أم لا.

وبناء على هذا التقييم، يتم تحديد بعض ارتباطات المراجعة التي تتطلب عمليات إشرافية إضافية (عن كثب) خلال عملية المراجعة، كما يتم التوقف عن الاستمرار في بعض علاقات المراجعة. وكما هو الحال مع عملية قبول العملاء والارتباط، يقوم مدير الممارسات المهنية (PPD) الإقليمي أو المحلي وشريك مدير التأكد لدينا بالمشاركة في الاستمرارية ويجب موافقتهم على الاستمرارية.



تنفيذ ارتباطات المراجعة

لدى إرنست ويونغ استثماراً بقيمة مليار دولار أمريكي في تقنية تأكيد الجيل القادم كجزء من التزام إرنست ويونغ المستمر، وذلك بهدف تنفيذ أعمال مراجعة عالية الجودة وبناء الثقة في أسواق المال وتحول خبرة المراجعة وإطلاع المساهمين على التوقعات التي تتمركز على التقنية وتمكين البيانات.

التصدي لمخاطر الاعتماد الكلي على التقنية

لدى إرنست ويونغ إجراءات وسياسات مُطبقة لتشجيع الاستخدام المسؤول لأدوات وتقنية المراجعة، بما في ذلك التقنية القائمة على الذكاء الاصطناعي للحد من مخاطر الاعتماد الكلي من قبل المراجع. بالإضافة إلى ذلك، تؤكد منهجية المراجعة العالمية في إرنست ويونغ على تطبيق الشك المهني المناسب عند تنفيذ إجراءات المراجعة. يهدف تصميم أدوات وتقنية المراجعة في إرنست ويونغ، بما في ذلك التقنية القائمة على الذكاء الاصطناعي، إلى توفير الدعم لإجراءات فريق المراجعة لمعالجة مخاطر التحريف الجوهري، ولكن دون استبدال الدور الهام للمراجع في تطبيق خبرته وحكمه للوصول إلى الاستنتاج.

معالجة مخاطر الاحتيال في المراجعة



نظراً لأن المؤسسات أصبحت أكثر تعقيداً وأكثر اعتماداً على التقنية الرقمية، فهناك حاجة إلى تعزيز جهود المراجع لتحديد مخاطر التحريف الجوهري بسبب الاحتيال والاستجابة لها، وكذلك استجابة المراجع للاحتيال الذي تم اكتشافه أو المشتبه به.

تستفيد إرنست ويونغ من البيانات لتحديد مخاطر التقارير المالية الاحتيالية والاستجابة لها. على سبيل المثال، يستخدم المراجعون بشكل متزايد تحليلات البيانات لتحديد المعاملات غير العادية وأنماطها التي يمكن أن تشير إلى زيادة مخاطر الاحتيال. بالإضافة إلى الوصول إلى المختصين في تحليل الجرائم، لدى إرنست ويونغ أدوات وإجراءات متاحة لمساعدة فرق إرنست ويونغ على تحديد مخاطر الاحتيال والاستجابة لها. وتشمل هذه:

- **أداة التحقق من مصداقية الوثائق**، التي تختبر التعديلات التي أدخلت على وثائق إلكترونية مختارة باستخدام مجموعة متنوعة من التقنيات، وتساعد على تحديد متى تم تعديل مستند مقدم كدليل مراجعة أو العبث به أو تحريفه.

- **محلل مخاطر الاحتيال في دفتر القيود اليومية (JEFR)**، الذي يختبر كل قيد في دفتر اليومية يتم اختياره وفقاً للخصائص المتعلقة بمخاطر عالية لتجاوز الإدارة ويحدد القيود للنظر فيها بشكل تدريجي.

- **تقرير تنبيه عمليات البيع على المكشوف**، الذي يراقب ويوزع التقارير عالمياً على فرق المراجعة والقيادة في إرنست ويونغ.

فحص أعمال المراجعة



تتناول سياسات إرنست ويونغ متطلبات المشاركة المباشرة لكبار التنفيذيين وفي الوقت المناسب، وكذلك مستوى الفحص المطلوب للعمل المنجز وكذلك متطلبات توثيق العمل المنجز والاستنتاجات التي تم التوصل إليها. يقوم الأعضاء المشرفون على فريق العمل المكلف بإجراء فحص مُفصل لوثائق المراجعة للتأكد من دقتها واكتمالها. كما يقوم كبار التنفيذيين في المراجعة والشركاء المسؤولين/ التنفيذيين بإجراء فحص من المستوى الثاني لتحديد مدى كفاية أعمال المراجعة ككل، والأمور المحاسبية ذات الصلة وعرض القوائم المالية. ويقوم خبير الضرائب، حسبما هو ملائم، وعلى أساس المخاطر، بفحص المعاملات الضريبية الهامة وأوراق العمل الأخرى ذات الصلة. وبالنسبة للشركات المدرجة

عند التحقق من دقة ونزاهة القوائم المالية. ويتم وضع وتوزيع الأدوات القائمة على الذكاء الاصطناعي بما يتماشى مع المبادئ التسعة للذكاء الاصطناعي المسؤول وإطار تأكيد الذكاء الاصطناعي لإرنست ويونغ داخل منظمة إرنست ويونغ.

تجربة مستخدم عالية

تساعد التجربة الرائدة المتميزة على تعزيز الجودة من خلال تسهيل تكامل عمليات المراجعة للغاية التي يتم تنفيذها باستمرار في جميع أنحاء العالم. تحتل منصة EY Canvas قلب تجربة المراجعة اليوم، حيث تدعم التنسيق الفعال والتوثيق المُتسق وتسهيل التعاون بين فرق إرنست ويونغ والشركات في جميع أنحاء العالم. إن دمج سير العمل الموجه والبيانات والمعرفة تحت منصة واحدة يساعد فرق إرنست ويونغ في الوصول إلى جميع القدرات التي ينطوي عليها توفير عمليات مراجعة عالية الجودة مع تزويد مستخدمي الشركة أيضاً بميزات لفهم حالة المراجعة بشكل أفضل.

الجودة في صميم تطوير التقنية

يتم توحيد جهود إرنست ويونغ في تقديم منصة تقنية التأكيد من الجيل القادم ضمن إطار برنامج التحول العالمي. يتضمن هذا البرنامج بروتوكولات موحدة يتم الالتزام بها فيما يتعلق بإنشاء مفهوم التقنية وتطويرها ونشرها. يشارك العديد من أصحاب المصلحة في هذا الجهد، بما في ذلك ممثلين على المستوى العالمي والمنطقة مختصين في الممارسات المهنية وشبكة جودة التأكيد العالمية والتقنية في إرنست ويونغ.

يتم تقديم مفاهيم جديدة حول التقنية في التأكيد إلى لجنة عالمية من أصحاب المصلحة لتقييمها بناءً على العديد من المعايير ذات المنفعة بما في ذلك الجودة وقيمتها للمهنيين في إرنست ويونغ وقيمتها لعملاء إرنست ويونغ. وإذا شعرت اللجنة أن المفهوم يفتقر إلى السمات الكافية وفقاً لهذه المعايير وغيرها، يتم رفض المفهوم أو إجراء تعديلات، ويتم إعادة تقديم المفهوم إلى اللجنة.

يعد الاختبار ذو الفعالية القوية طوال دورة التطوير، بما في ذلك مع المستخدمين النهائيين، شرطاً أساسياً لإصدار أي تقنية مراجعة. ثم يتم تقديم تقنية التأكيد لإطلاقها إلى قيادة قسم خدمات التأكيد العالمية بمجرد اكتمال هذا الاختبار الشامل، بما في ذلك الخضوع للتجارب الاستطلاعية، وتقييم الملاحظات ودمجها، واكتمال الشهادة اللازمة.

المنهجية القائمة على التقنية

تعمل الشركات على الاستفادة من التقنية لتطوير أنظمة وإجراءات جديدة لإدارة الأعمال، بالإضافة إلى تحليل المزيد من البيانات لإبلاغ أصحاب القرار في المنشأة. يُسهّل هذا الاتجاه اتباع المنهج القائم على تحليل البيانات والمنهج القائم على المخاطر في المراجعة، مما يعني أنه يمكن تحليل مجتمعات (عينات) كاملة من البيانات وتركيز انتباه المراجع على التدفق الكامل للمعاملات والإجراءات.

يعزز المنهج القائم على البيانات المُتضمن في منهجية المراجعة العالمية في إرنست ويونغ التقييم الأولي للمخاطر للمراجع ويساعد على تمكين المراجع من اختبار تلك الاستنتاجات خلال مراحل المراجعة المتنوعة. يمكن للمراجع إعادة تقييم المخاطر بناءً على ما تم تحديده في البيانات، مما يخلق تدفق مراجعة تكراري بطبيعته.

كما تتطلب سياسات إرنست ويونغ أن يتم توثيق جميع المشورات التي أجريت، بما في ذلك الحصول على موافقة خطية من الشخص أو الأشخاص الذين تم التشاور معهم، لإثبات فهمهم للمسألة وحلها.

فحص جودة الارتباطات



تتناول سياسات فحص جودة الارتباط الخاصة بإرنست ويونغ، وفقاً للمعيار الدولي لإدارة الجودة ٢ "فحوصات جودة الارتباطات"، أعمال المراجعة التي تخضع لفحص جودة الارتباط ومؤهلات فاحصي جودة الارتباط. ويحصل فاحصي جودة الارتباط على التدريب والتمكين لدعم فحص جودة الارتباطات. إن فاحصي جودة الارتباط هم من المهنيين ذوي الخبرة والمعرفة الواسعة في إرنست ويونغ، كما أنهم أعضاء مستقلون عن فريق الارتباط وقادرون على إجراء تقييم موضوعي للأحكام الهامة التي أبداها فريق الارتباط والنتائج التي تم التوصل إليها في صياغة تقرير المراجعة. ومع ذلك، فإن إجراء عملية فحص جودة الارتباط لا يقلل من مسؤوليات الشريك المسؤول عن الارتباط عن جودة الارتباط وتنفيذه. ولا يجوز بأي حال من الأحوال تفويض مسؤولية فاحص جودة الارتباط إلى أي شخص آخر.

تغطي عملية فحص جودة الارتباط دورة الارتباط بالكامل، بما في ذلك التخطيط، وتقييم المخاطر، واستراتيجية المراجعة، وتنفيذها. وتقدم سياسات وإجراءات تنفيذ وتوثيق عمليات فحص جودة الارتباط إرشادات محددة حول طبيعة وتوقيت ومدى الإجراءات التي يتعين تنفيذها، والوثائق المطلوبة التي تثبت اكتمالها. وفي كل الأحوال، يتم الانتهاء من عملية فحص جودة الارتباط قبل تاريخ تقرير المراجعة.

يتم إجراء عمليات فحص جودة الارتباط وفقاً للمعايير المهنية لمراجعة كافة الشركات المدرجة وكافة منشآت المصلحة العامة وتلك التي يجب مراقبتها عن كثب. ويقوم شريك مدير التأكيد في الدولة (أو القائد المسؤول عن أعمال المراجعة في الدولة) ومدير الممارسات المهنية في الدولة باعتماد تكليف فاحص جودة الارتباط لكل ارتباط قائم.

إجراءات تسوية الاختلافات في الرأي المهني لأعضاء فريق الارتباط المهني



تتمتع إرنست ويونغ بثقافة تعاونية تشجع موظفيها وتتوقع منهم التحدث دون الخشية من الانتقام في حال نشوء اختلافات في الآراء المهنية أو إذا كانوا غير مطمئنين بشأن أمر ما يتعلق بارتباط العميل. إن هذه السياسات والإجراءات تهدف إلى تمكين أعضاء فريق المراجعة من الإبلاغ عن أي خلافات تتعلق بأمور هامة في المحاسبة أو المراجعة أو إعداد التقارير.

يتم توضيح طبيعة هذه الثقافة للموظفين عند التحاقهم بإحدى الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ، كما نسعى دائماً إلى ترسيخ ثقافة تؤكد على مسؤولية وسلطة الفرد في إبداء الآراء والاستئناس بآراء الآخرين.

وعادةً ما تتم تسوية الاختلافات في الآراء المهنية التي تنشأ أثناء المراجعة على مستوى فريق المراجعة. وفي حالة عدم اقتناع الشخص المشارك في النقاش بالقرار فإنه يقوم بإحالة الأمر إلى المستوى الأعلى حتى يتم التوصل إلى اتفاق أو اتخاذ قرار نهائي، بما في ذلك التشاور مع الممارسين المهنيين إذا تطلب الأمر.

ومنشآت المصالح العامة وبعض الشركات الأخرى، يقوم فاحص جودة العمل (الموضح أدناه في فحص جودة الارتباط) بفحص نواحي مهمة تتعلق بالمحاسبة، والتقارير المالية وكيفية تنفيذ عملية المراجعة، وكذلك القوائم المالية للمنشأة الخاضعة للمراجعة وتقرير المراجع حولها.

تعتمد طبيعة وتوقيت ونطاق فحص ارتباطات المراجعة على العديد من العوامل، بما فيها:

- المخاطر المتعلقة بالموضوع ومدى أهميته النسبية وموضوعية ودرجة تعقيده،
- قدرة وخبرة أعضاء فريق ارتباط المراجعة في إعداد وثائق المراجعة،
- مستوى المشاركة المباشرة للفاحص في أعمال المراجعة،
- مدى المشورة المستخدمة.

كما تحدد سياسات إرنست ويونغ الدور المهم للغاية للشريك المسؤول عن إدارة وتحقيق الجودة في المراجعة وتعزيز أهمية جودة كافة أعضاء فريق المراجعة بما في ذلك جميع أعضاء فريق المراجعة.

متطلبات إجراء المشورة



تستند سياسات إجراء المشورة في إرنست ويونغ على ثقافة، يتم فيها تشجيع المراجعين لدينا على تبادل وجهات النظر حول أمور المحاسبة والمراجعة وإعداد التقارير المعقدة. يشير استطلاع الجودة العالمية لسنة ٢٠٢٥ أن ٨٥٪ من المشاركين في الردود ذكروا أن ثقافة المشورة في إرنست ويونغ تشجعهم على طلب المشورة والدعم.

ومع تزايد تعقيد البيئة التي تعمل فيها الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ وارتباطها عالمياً، أصبحت ثقافة المشورة لدى إرنست ويونغ أكثر أهمية لمساعدة الشركات الأعضاء في التوصل إلى الاستنتاجات الملائمة للمنشآت التي يقومون بمراجعتها في الوقت المناسب. وتهدف هذه المتطلبات والسياسات ذات الصلة إلى الاستعانة بالموارد المناسبة ليتسنى لفريق المراجعة في إرنست ويونغ الوصول إلى الاستنتاجات الملائمة.

تمكن ثقافة المشورة في إرنست ويونغ فرق المراجعة من تقديم خدمات سلسة ومتسقة وعالية الجودة تلبي احتياجات المنشآت التي يتم مراجعتها وهيئات الحوكمة التابعة لها وجميع أصحاب المصلحة.

بالنسبة للمسائل المعقدة والحساسة، هناك إجراءات رسمية تتطلب إجراء المشورة خارج فرق المراجعة مع الموظفين المهنيين في إرنست ويونغ لديهم خبرة ذات صلة، وغالباً ما تكون هذه المشاورات مع أعضاء الممارسات المهنية والاستقلالية. وتوخياً للموضوعية ونزعة الشك المهني، تنص سياسات إرنست ويونغ على عدم التشاور مع أعضاء الممارسات المهنية والاستقلالية وغيرهم إذا ما كانوا يعملون – أو قد عملوا في الأونة الأخيرة – مع المنشأة التي تتم المشورة بشأنها. وفي تلك الحالات، يتم الاستعانة بموظفين آخرين مؤهلين بشكل ملائم.

علاوة على ذلك، إذا قام فاحص جودة الارتباط بتقديم توصيات لا يقبلها الشريك المسؤول عن الارتباط، أو لم يتم حل المسألة بصورة مقنعة للفاحص، فلن يتم إصدار تقرير المراجعة حتى يتم البت في تلك المسألة.

كما يتم توثيق الاختلافات في الآراء المهنية التي يتم حلها من خلال التشاور مع الممارسات المهنية بشكل ملائم.

الاحتفاظ بالوثائق



تدعم السياسة العالمية للاحتفاظ بالسجلات والمعلومات والتخلص منها الأحكام الواردة في قواعد السلوك العالمية لدى إرنست ويونغ وتستند عليها فيما يتعلق بالتصرف بنزاهة مهنية حيال توثيق العمل واحترام رأس المال الفكري. وتحدد هذه السياسة والجدول العالمي للاحتفاظ بالوثائق (GRS) متطلبات إدارة السجلات والمعلومات (RIM) لإدارة السجلات والمعلومات والمستندات ("السجلات والمعلومات") طوال دورتها بما في ذلك متطلبات التخلص بشكل آمن أو حذف السجلات التي انتهت فترة الاحتفاظ بها، ما لم تنطبق ظروف خاصة ومقبولة. تتوافق هذه السياسة ومتطلبات GRS و RIM مع المعايير المهنية المعمول بها وتستند إلى المتطلبات والالتزامات التنظيمية والنظامية والتجارية، وتنطبق على جميع الارتباطات والموظفين في إرنست ويونغ وتنطبق على متطلبات النظامية في إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية، والتي تنطبق على إنشاء والمحافظة على أوراق عمل ذات صلة بالعمل المنجز.



الموارد

هناك استثمار مستمر لإرنست ويونغ في الموارد. يتضمن المعيار الدولي لإدارة الجودة ١ تعريفاً للموارد حيث تتضمن الموارد الفكرية والتقنية والبشرية.

منهجية المراجعة



توفر منهجية المراجعة العالمية لإرنست ويونغ (EY GAM) إطاراً عالمياً لتقديم خدمات مراجعة عالية الجودة من خلال التطبيق المتسق لعمليات التقييم والأحكام والإجراءات في كافة ارتباطات المراجعة، بغض النظر عن حجمها. كما تتطلب هذه المنهجية الالتزام بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة، بما فيها الاستقلالية عن المنشأة المشمولة بالمراجعة. وتعد إجراءات تقييم المخاطر، وإعادة النظر فيها وتعديلها حسباً هو ملائم، أساسية لمنهجية المراجعة العالمية لإرنست ويونغ (EY GAM) والتي تساعد في تحديد طبيعة وتوقيت ونطاق إجراءات المراجعة. كما تشدد المنهجية على أهمية تطبيق نزعة الشك المهني الملائم في تنفيذ إجراءات المراجعة. وتستند هذه المنهجية إلى المعايير الدولية للمراجعة (ISA) ويتم استكمالها بما يلزم في إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية بما يتماشى مع معايير المراجعة المحلية في المملكة العربية السعودية والمتطلبات النظامية أو التنظيمية. تمثل منهجية المراجعة العالمية لإرنست ويونغ (EY GAM) مثلاً على الموارد

الفكرية المتاحة لدى الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ بغرض الاتساق في تنفيذ ارتباطات المراجعة.

وباستخدام منصة (EY Atlas)، يُزوّد مراجعو إرنست ويونغ بنسخة من منهجية المراجعة العالمية مرتبة حسب المواضيع ومصممة لتركيز استراتيجية المراجعة بشأن مخاطر القوائم المالية، وتصميم وتنفيذ إجراءات ملائمة للتعامل مع تلك المخاطر. وتتكون منهجية المراجعة العالمية لإرنست ويونغ من عنصرين رئيسيين: المتطلبات والأدلة الإرشادية، والنماذج والأمثلة الداعمة. وتعكس المتطلبات والأدلة الإرشادية كلاً من معايير المراجعة وسياسات إرنست ويونغ، بينما تكمل النماذج والأمثلة في (EY GAM) المتطلبات والتوجيهات المتعلقة بإيضاحات الممارسات الرائدة.

تقوم منهجية المراجعة العالمية (EY GAM) بالتمييز بين المتطلبات والارشادات التي يتوجب تطبيقها على أعمال مراجعة الشركات المدرجة وشركات المصلحة العامة.

وتوفر نتائج الفحص الداخلي والخارجي وأنشطة تدريب فريق الارتباط والمصادر الأخرى نظرة على جودة المراجعة في إرنست ويونغ. وتعد دورة التعليقات هامة من أجل فهم أي من الأنشطة المرتكزة على الجودة هي الأكثر أهمية لتحقيق نجاح مستقبلي وما إن كانت تلك المبادرات ذات فعالية في معالجة أي حالات من القصور.

ويؤخذ بالا اعتبار بشكل محدد ما إن كانت التغيرات في منهجية المراجعة مضمونة لمعالجة التحديات التي تطرأ عند الممارسات الملحوظة أثناء القيام بهذه الأنشطة.

تواصل إرنست ويونغ تطوير المنهجية لتلبية التغيرات والتعديلات في معايير المراجعة والتغييرات في عمليات إعداد التقارير المالية للمنشآت، ولتعزيز التوجيهات المتعلقة بالمسائل التي تهم أصحاب المصلحة في المنشآت، مثل المخاطر المتعلقة بالمناخ ومخاطر الأمن السيبراني واستخدام المنشآت للتقنيات الناشئة ضمن عملياتها أو عمليات إعداد التقارير المالية (مثل، الأتمتة، الذكاء الاصطناعي، أنظمة تسجيل المعاملات blockchain).

التقارير غير المالية



تقوم الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ بتقديم خدمات التأكيد على نطاق واسع وذلك بشأن المعلومات غير المالية والمعلومات المتعلقة بإعداد التقارير. وتمثل منهجية تأكيدات الاستدامة الخاصة بإرنست ويونغ (EY SAM) إطاراً عالمياً لتطبيق نهج متسق على كافة ارتباطات التأكيد بشأن معلومات الاستدامة. وتتص منهجية تأكيد الاستدامة الخاصة بإرنست ويونغ على تقديم خدمات تأكيد عالية الجودة من خلال التطبيق المتسق لعمليات التفكير والأحكام والإجراءات في جميع الارتباطات وذلك بغض النظر عن مستوى التأكيد المطلوب. كما أن منهجية تأكيدات الاستدامة الخاصة بإرنست ويونغ (EY SAM) قابلة للتكيف مع طبيعة كل من تقارير الاستدامة والمعايير التي تطبقها المنشأة المعدة للتقارير عند إعداد ذلك التقرير.

تعزز منهجية تطبيق نزعة الشك المهني والملائم عند تنفيذ الإجراءات، مع الأخذ بالا اعتبار المشهد المتغير في إعداد تقارير ومعايير الاستدامة. تستند منهجية تأكيدات الاستدامة الخاصة بإرنست ويونغ إلى المعيار الدولي الخاص بارتباطات التأكيد ويتم استكمالها في إرنست ويونغ -

تطوير موظفي إرنست ويونغ (EVP)



ن التطوير هو الوعد الذي نقدمه للموظفين الذين يعملون لدى إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية. كما أن هيكل موظفي إرنست ويونغ في تغير مستمر، ونحن في سوق متغير وتنافسي للموظفين الموهوبين، حيث يتطلب موظفو إرنست ويونغ الآن أموراً مختلفة من مكان عملهم، وما نعد به في عرض القيمة لموظفي إرنست ويونغ أكثر أهمية من أي وقت مضى.

كجزء من استراتيجية إرنست ويونغ الجديدة، تم تحديث عرض القيمة لموظفي إرنست ويونغ (EVP) ليعكس أن كل موظف يمكنه "تشكيل مستقبله بثقة". يشير هذا إلى خطوة التغيير من تجربة استثنائية في إرنست ويونغ إلى توفير الفرص لتطوير وتمكين وتزويد الأشخاص الاستثنائيين في إرنست ويونغ.

تلتزم إرنست ويونغ- المملكة العربية السعودية بالاستثمار في أثمن أصولنا - موظفينا - للمساعدة على ضمان الوفاء بوعدها لهم. ويساعدنا تقديم عرض القيمة لموظفينا بدوره على تحقيق المزيد من التقدم في جودة المراجعة، وخلق قيمة وروى حقيقية للمنشآت التي تتم مراجعتها من قبلنا.

في السنة المالية ٢٠٢٥، تركز إرنست ويونغ على تفعيل عرض القيمة الجديد للموظفين (EVP) من خلال التزامين عالميين ثابتين: **المرونة المهنية ووقت الازدهار**.

المرونة المهنية تدور حول تمكين الموظفين من تشكيل مستقبلهم بثقة، من خلال الاستفادة الكاملة من نطاق وانتشار إرنست ويونغ ومواردها لتحقيق أهدافهم المهنية. ويعني ذلك دعم موظفي إرنست ويونغ في استكشاف مسار مهني مرن ومُصمَّم بما يتناسب مع احتياجاتهم الفردية، يشمل مجموعة متنوعة من الأدوار والخبرات عبر المناطق الجغرافية والتكاليف والقطاعات وأقسام الخدمات المختلفة.

وقت الازدهار يركز على النمو الشخصي. ونحن ملتزمون ببناء ثقافة تُمكن الموظفين وتدعمهم في تخصيص وقت لأنشطة نمو فردية، تشمل تعلم مهارات جديدة، والتركيز على الرفاهية، والمشاركة في خدمة المجتمعات التي نعيش ونعمل فيها.

استقطاب وتوظيف المواهب



نظراً لتناقص عدد الشباب المقبلين على العمل في مجالي المحاسبة والمراجعة، فإن المنافسة على الأشخاص الموهوبين ذوي المهارات ذات الصلة حالياً أعلى من أي وقت مضى. ويُعد استقطاب الجيل القادم من المراجعين ذوي الجودة العالية أولوية قصوى في إرنست ويونغ. كما أنها أولوية على مستوى القطاع ككل.

استجابةً لهذا التحدي، أطلقت اللجنة العالمية للسياسات العامة - التي تضم قادة من أكبر ست شبكات محاسبية دولية (بي دي أو، ديلويت، إرنست ويونغ، جرانث ثورنتون، كي بي إم جي، برايس وترهاوس كوبرز) وتركز على مسائل السياسات العامة التي تواجه مهنة المحاسبة متعددة التخصصات على المستوى العالمي - مسار عمل بعنوان "جاذبية المهنة". وتتمثل إحدى مبادرات هذا المسار في تطوير سرديات تُبرز

المملكة العربية السعودية امتثالاً لمعايير التأكيد المحلية والمتطلبات النظامية والتنظيمية.

قامت إرنست ويونغ بإعداد برامج إرشادية وتدريبية ورقابية وإجراءات يستخدمها المهنيون العاملون في الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ لتنفيذ تلك الخدمات على نحو متسق وفعال. يتضمن ذلك خدمات الاستدامة وتغير المناخ الخاصة بأرنست ويونغ - فريق مهني مختص بالاستدامة.

كما تم أيضاً وضع إرشادات لفرق المراجعة في إرنست ويونغ لتقييم تأثير المخاطر المناخية على التقرير المالي وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي أو أطر التقرير المالي الأخرى. إن المدير العالمي للممارسات المهنية ومدراء الممارسات المهنية في المناطق والأقاليم والدولة وإدارات الجودة بأرنست ويونغ ومكاتب المعايير الدولية للتقرير المالي، إلى جانب المهنيين الآخرين الذين يعملون في أقسام التمويل والاستدامة مع فرق العمل في كل من الشركات الأعضاء، على علم بتغير بيئة أنظمة التقارير غير المالية المتعلقة بموظفي، وعملاء، وعمليات إرنست ويونغ. يمكن الوصول إليها بسهولة لدعم فرق ارتباطات المراجعة.

هنالك استثمار مستمر لأرنست ويونغ في الموارد (البشرية والفكرية والتقنية) في مجال ارتباطات التأكيد حول تقارير الاستدامة المعدة وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي لافصاحات الاستدامة أو المعايير الأوروبية لتقارير الاستدامة (ESRS).

بالإضافة إلى ذلك، تهدف الإجراءات المتعلقة بإدارة الجودة في إرنست ويونغ لمعالجة هذه الجوانب حيث تتعلق عملية قبول الارتباط، ومتطلبات التدريب والاعتماد ومخصصات الموارد بخدمات التأكيد على الأمور المتعلقة بالتقارير غير المالية.

ويتم تحديث توجيه منهجية تأكيدات الاستدامة الخاصة بأرنست ويونغ من أجل الأخذ بالاعتبار المتطلبات في مختلف المناطق.

تقدم إرنست ويونغ إسهامات إلى عدد من المبادرات العامة والخاصة لتحسين جودة وقابلية مقارنة واتساق التقارير غير المالية، بما في ذلك مخاطر المناخ. ويتم تنفيذ هذه الأنشطة على الصعيد العالمي والإقليمي والوطني.

اعتماد التقنية



تمتلك إرنست ويونغ إجراءات اعتماد صارمة لضمان أن الأدوات والأساليب الآلية المستخدمة في ارتباطات المراجعة مناسبة، وأن موظفي إرنست ويونغ يتمتعون بالكفاءات المناسبة والدعم لاستخدام الحل.

ويعالج اعتماد التقنية مجموعة من الجوانب، بما في ذلك أن الحل له هدف واضح لأدلة المراجعة، وقد أخضع لاختبارات على نحو ملائم، بأن المنهجية والتمكين والتعلم أمور متاحة لدعم تطبيقها وأن المتطلبات النظامية والتنظيمية ذات الصلة قد تمت إدارتها (مثل خصوصية البيانات).

الجوانب الإيجابية للمهنة، بهدف تعزيز استدامة القطاع على المدى الطويل من خلال تطوير مسار مبكر لاكتشاف وتنمية المواهب، بما يعود بالنفع على المهنة بأكملها.

لتوسيع قاعدة المواهب المهنية والوصول إلى جماهير واسعة ومتنوعة على مستوى العالم، أطلقت إرنست ويونغ برنامج مراجعة خبرة العمل الافتراضي موجهاً لطلاب الجامعات والكليات في المراحل الأولى من دراستهم، والذين يتطلعون إلى استكشاف المسارات المهنية المستقبلية. إن الغرض من البرنامج هو التواصل مع الطلاب وعرض طبيعة عمل فرق إرنست ويونغ في المراجعة، عبر العالم بطريقة مباشرة ومفتوحة، بهدف بناء شبكة علاقات مع مواهبنا المستقبلية منذ المراحل الأولى في رحلتهم الأكاديمية. من المرجح أن يقدم الطلاب الذين يأخذون محاكاة الوظيفة الافتراضية هذه، وأن يجروا مقابلات وينجحوا في تأمين فرصة في فرق مراجعة إرنست ويونغ.

ونحاول إبقاء شبكتنا لدى إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية من مسؤولي التوظيف على اطلاع بالاتجاهات الحالية والمواضيع المتداولة في المراجعة حتى يكونوا مسلحين بالمعلومات للتحدث إلى المرشحين للوظائف. كما تواصل إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية العمل على مبادرات جذب الأشخاص الموهوبين ذوي المهارات، بغرض التواصل مع أشخاص جدد ومتنوعين لم نتح لنا فرصة التواصل معهم عبر القنوات التقليدية والابتكار في طرق تواصلنا وجذب المواهب المستقبلية.

تستخدم إرنست ويونغ تقنيات الذكاء الاصطناعي للمساعدة في فحص السير الذاتية (بما يتماشى مع مبادئ إرنست ويونغ الخاصة باستخدام الذكاء الاصطناعي، مع التأكيد دائماً على أن القرار النهائي بيد البشر)، مما يمكن مسؤولي التوظيف من تسريع عملية المراجعة والمقابلات التي تقدم تجربة أفضل للمرشح بشكل عام، ومرشحين ذوي جودة أفضل لملء الوظائف الشاغرة بشكل أسرع.

ومن أجل توظيف الأشخاص الذين يتناسبون مع ثقافة إرنست ويونغ، من المهم مراعاة التميز التقني بالإضافة إلى السمات والمهارات الأخرى مثل مهارات الاتصال والمعايير الأخلاقية العالية والقدرة على التعاون في فرق ذات الأداء العالي. ومن المتوقع أن يرتقي جميع المنضمين إلى مستويات عالية من النزاهة وأن يتمتعوا بفطنة عمل قوية وإمكانات قيادية.

المحافظة على الموظفين والتركيز على الرفاهية

الاحتفاظ بالأشخاص الموهوبين ذوي المهارات يُعد مساهماً أساسياً في تقديم عمليات مراجعة عالية الجودة. يمكن أن يختلف هذا الأمر بناءً على العوامل الخارجية مثل ظروف السوق، لكن كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥، بلغ نسبة ٨٠٪.

لطالما أراد موظفو إرنست ويونغ تحقيق التوازن الصحيح بين حياتهم المهنية والشخصية. لكن القوى العاملة الشابة أسرع بكثير في اتخاذ الإجراءات إذا لم يتم تلبية المستوى المطلوب من المرونة أو الرفاهية. يعمل الآن ٣٢٪ من مراجعي الحسابات في إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية - عن بُعد لمدة يومين أو أكثر في الأسبوع ويتمتعون بتجربة رفاهية أكبر نتيجة لذلك. ويسنقر هذا الرقم كي يصبح كعُرف في العمل.

لقد كانت إحدى أولويات الأشخاص الموهوبين ذوي المهارات ذات الأهمية المتزايدة هي التركيز على الرفاهية وتحسين التجربة اليومية لموظفي إرنست ويونغ. إن الهدف الشامل هو ترسيخ ثقافة الرفاهية من خلال التزام القيادة بتوفير الدعم المالي والجسدي والعاطفي والاجتماعي الذي يمكن موظفي إرنست ويونغ من أن يكونوا في أفضل حالاتهم. ويتضح ذلك من خلال المرونة في ترتيبات العمل وبرامج التقدير والوعي بشأن الصحة الذهنية والرفاهية والتعلم والتطوير وأكثر من ذلك.

خلال هذا العام، أسهم تفعيل التزام وقت الازدهار في تعزيز التركيز على أنشطة النمو الفردي، بما في ذلك تخصيص وقت لتحسين الرفاهية والنمو الشخصي.

ومن الناحية العملية، يمكن أن يشمل ذلك تحقيق التوازن العادل في تخصيصات العمل وكسر الحواجز التي كانت تمنع المهنيين في السابق من وضع حدود صحية والالتزام بها. هناك تركيز أقوى على إدارة الخبرة، وجدولة المراجعين في الارتباطات، حيث يمكنهم العثور على فرص لتوسيع معرفتهم كجزء من التقدم الوظيفي على المدى الطويل.

فكلما تمكنت المنظمة من دعم رفاهية الأشخاص بشكل أفضل في إرنست ويونغ، زادت احتمالية تزايدهم بأسباب مقنعة لمواصلة رحلتهم المهنية داخل شبكة إرنست ويونغ.

أكاديمية المراجعة



تعني البيانات المتغيرة أن الاستثمارات في المواهب الاستثنائية يجب أن تكون مرنة. تجمع فرق المراجعة في إرنست ويونغ بالفعل مجموعة متنوعة بشكل متزايد من المهارات ولن يتسارع هذا الاتجاه إلا مع اعتماد تقنيات جديدة واستمرار تطور دور المراجع. وستحتاج مجموعة من المهارات إلى مزيد من التحسين لتشمل كفاءات جديدة، مثل الاستخدام المناسب للذكاء الاصطناعي، ومجالات جديدة، مثل تحليل المعلومات غير المالية (على سبيل المثال، معايير الاستدامة سريعة التغير).

يحتاج المراجعون في إرنست ويونغ أيضاً إلى فهم وتقييم المخاطر والاعتبارات المرتبطة بهذه التقنيات، لا سيما وأن الشركات تطبق أنظمة جديدة وتولد بيانات جديدة تؤثر على التقارير المالية وغير المالية، مثل العمليات المتعلقة بالعملاء المشفرة أو انبعاثات غازات الاحتباس الحراري.

تتم معالجة هذا الأمر من خلال أكاديمية المراجعة، وبرنامج التعلم العالمي في إرنست ويونغ فهو يبني مجموعات المهارات الأساسية لمراجعي الحسابات ويتطور بمرور الوقت. في كل عام، يتم تعديل محتوى وتركيز أكاديمية المراجعة لمعالجة التقنيات الجديدة والأولويات الإستراتيجية التي تعزز جودة المراجعة. تتم مراجعة نتائج المراجعة ومراجعة الجودة بانتظام لتقييم ومعالجة الأسباب الجذرية، ثم يتم إدخال الاستنتاجات في منهج أكاديمية المراجعة لتعزيز وتقوية التعلم المستمر. تتم الموافقة على أي تغييرات من قبل قيادة المراجعة، وفقاً لتوصيات اللجنة الاشرافية العالمية لتعلم المراجعة التابعة لشركة إرنست ويونغ.

يمكن للفرق التأكد من أنها تتلقى تعليمًا أساسيًا على مستوى عالمي ومتسق عالميًا. بالإضافة إلى ذلك، تشجع أكاديمية المراجعة الأفراد وتمكنهم من تطبيق نزعة الشك المهني والتفكير بشكل نقدي وتقديم خدمة عملاء استثنائية، كما تعمل على إيجاد مجموعة مهارات تساعد المتعلمين

على التكيف مع التغييرات في التنظيم، أو تطبيق التقنيات الناشئة مثل تحليلات البيانات في ممارسات المراجعة الحالية أو الاستخدام المناسب للذكاء الاصطناعي.

صُممت أكاديمية المراجعة لتقديم المرونة في التوزيع من التعلم والمحاكاة عند الطلب أو التعلم القائم على دراسة الحالة والذي يمكن نشره بشكل فعلي أو افتراضي.

تطلب إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية من مراجعي الحسابات المهنيين تلقي ما لا يقل عن ٢٠ ساعة من التعليم المهني المستمر كل عام و ١٢٠ ساعة على الأقل على مدى فترة ثلاث سنوات. ويجب أن تغطي هذه الساعات ٤٠٪ (ثمانين ساعات كل عام و ٤٨ ساعة على مدى فترة ثلاث سنوات) الموضوعات الفنية المتعلقة بالمحاسبة والمراجعة.

إجمالاً، خلال السنة المالية حتى ٣٠ يونيو ٢٠٢٥، قضى مراجعو الحسابات في إرنست ويونغ ٨,٤ مليون ساعة في التعلم بمتوسط ٨٤,٢ ساعة لكل منهم تزيد عن الحد الأدنى. في حين أن الساعات الإضافية تتعلق بمواضيع المراجعة والمحاسبة، تدعم مواضيع أخرى مهارات تطوير أوسع مثل تلك التي تم وصفها في القسم التالي. وفي استطلاع الجودة العالمي في ٢٠٢٥، ذكر ٨١٪ من المشاركين أنهم تلقوا تدريباً مفيداً وتطوروا لتمكينهم من تقديم مراجعة تمتاز بالجودة أو ارتباطات تأكيد أخرى.

لدى إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية برامج للتدريب المهني المستمر لمراجعي الحسابات حسب الدرجة الوظيفية، وتتضمن مجموعة واسعة من البرامج التعليمية التي تكون إما عن طريق تدريب ميداني أو تدريب عن بُعد، وتشتمل تلك البرامج على ما يلي:

- المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS)
- منهجية المراجعة العالمية
- جودة المراجعة وإدارة المخاطر والاستقلالية

يوضح الجدول التالي متوسط ساعات التعليم المستمر للشركاء والتفقيذين ومديري المراجعة والمهنيين خلال السنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥:

الدرجة	متوسط الساعات المنقضية
الشركاء	٦٥
التفقيذين	٥٦
مديرو المراجعة	١٢٢
المهنيون	٧١

برنامج الشارات في إرنست ويونغ وتعليم الشركاء

بالإضافة إلى التعلم المحدد في مجال المراجعة، توفر إرنست ويونغ منهجاً واسع المحتوى، حيث يغطي الموضوعات القانونية والأخلاقية والمتعلقة بالالتزام (مثل الاستقلالية والقيم وأمن المعلومات) بالإضافة إلى مهارات أخرى مثل الرفاهية والتدريب والاستشارات والعمل

الجماعي وتطوير الأعمال. ولتشجيع بناء مهارات جديدة، يتيح برنامج الشارات (EY Badges) للمهنيين اكتساب مهارات تركز على المستقبل، بما في ذلك أتمتة العمليات الآلية والعمل الجماعي والابتكار والأمن السيبراني، فضلاً عن الامكانيات الأخرى التي يزداد الطلب عليها، مثل الذكاء الاصطناعي والاستدامة. برنامج الشارات (EY Badges) هي مبادرة تعليمية ذاتية التوجيه تكمل برنامجاً كبيراً للتدريب الأساسي المنظم لمراجعي الحسابات.

ومن المؤهلات التي ترتبط ببرنامج الشارات (EY Badges) شهادة (EY Tech MBA)، وبرنامج الماجستير في كل من تحليلات الأعمال والاستدامة، وهي متاحة مجاناً لجميع موظفي إرنست ويونغ، مقدمة من كلية التجارة الدولية هولت، وهي جامعة حصلت على الاعتماد الثلاثي.

كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥، تم منح ١٠٧,٩٣٤ شارة خاصة بأرنست ويونغ لمراجعي الحسابات المهنيين الحاليين، بما في ذلك ٣٢,٠٣٠ في التحليلات واستراتيجية البيانات وحدها. وبالإضافة إلى ذلك، تم منح أكثر من ٤٧,٧٨٥ شارة خاصة بأرنست ويونغ للأشخاص الذين غادروا إرنست ويونغ منذ ذلك الحين.

هناك أيضاً مجموعة متنوعة من برامج التعلم التي تم تطويرها خصيصاً لشركاء الشركات الأعضاء. هذه البرامج متاحة لجميع شركاء الشركات الأعضاء في جميع أنحاء العالم وتغطي الموضوعات تتضمن القيادة التحولية والتقنية المتطورة والاستدامة، ويتم استكمالها ببرامج تفاعلية عالية الجودة لمجموعات مختارة من الشركاء حول موضوعات مثل قيادة العمل والتقنية المتطورة، وهناك أيضاً برامج تعليم منتظمة حول موضوعات خاصة بالمراجعة مثل الاحتيال.

النزاهة الأكاديمية



توفر إرنست ويونغ لموظفيها برنامجاً شاملاً للتعلم لدعم الجودة والتطوير المهني. إن النزاهة الأكاديمية هي أساس هذا البرنامج. تدعم إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية موظفيها للمشاركة الهادفة في برنامج التعلم وتقوم بالتوضيح الكامل أن هنالك نتائج لمخالفة النزاهة الأكاديمية.

وظائف شخصية بتجارب متنوعة



نظراً لأن القوى العاملة أصبحت أكثر تنوعاً من حيث الخلفية ومجموعات المهارات والخبرات والتعليم، تعمل الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ العالمية على إنشاء مجموعة مسارات وظيفية أكثر تنوعاً ومرونة للمهنيين في إرنست ويونغ.

يُعد تقديم مسار وظيفي مرّن يتضمن تسريع الأعمال لأصحاب الأداء الأعلى أمراً حيوياً في جذب مواهب جديدة ومتنوعة وفي المساعدة على تطوير القوى العاملة الحالية والحفاظ عليها.

تركز الترفقيات على مهارات الأشخاص في إرنست ويونغ، وليس عدد سنوات شغل المنصب. فعلى سبيل المثال، تقدم منظمة إرنست ويونغ المزيد من "الترفقيات المرنة" حيث يحدث التقدم الوظيفي عندما يكون

الفرد جاهزاً وليس في أوقات محددة من العام.

على الرغم من النجاح الذي نشهده من خلال توقعات الأفراد حول المسارات الوظيفية المتنوعة، يتم تزويد الموظفين في إرنست ويونغ بال أدوات والوسائل اللازمة لإدارة تطوّرهم. وكدليل على ذلك، ففي استطلاع الجودة العالمي في ٢٠٢٥، أشار ٨٧٪ من المشاركين أنهم يشجعون أي تدريب يتعلق بتطوير المسار الوظيفي لتمكينهم من تقديم عمليات مراجعة تمتاز بالجودة وخدمات تأكيد أخرى.

يمثل تفعيل التزام المرونة المهنية لهذا العام أيضاً طموحنا في خلق بيئة عمل ديناميكية وعادلة تمكّن موظفي إرنست ويونغ من استكشاف أدوار وفرص أكثر تنوعاً داخل المنظمة، مما يؤدي إلى بناء قوة عاملة أكثر انخراطاً وتعدد مهاراتها. وسيتم تمكين ذلك من خلال زيادة شفافية الفرص الداخلية في إرنست ويونغ بالإضافة إلى برامج منظمة للتدوير الوظيفي.

التنقل



إن إحدى أقوى التجارب التي يمكن للشركات الأعضاء في إرنست ويونغ العالمية أن تقدمها لموظفيها هي العمل عبر الثقافات والحدود. يمنح التنقل موظفي إرنست ويونغ الثقة لتشكيل مستقبلهم، وبالتالي المساعدة في تشكيل مستقبل عملاء إيرسنت ويونغ والمجتمعات التي نخدمها. إننا نعلم أن الأشخاص ينضمون إلى إرنست ويونغ للحصول على تجارب استثنائية ومتنوعة، مع الفرص المتعلقة بالعمل الدولي والسفر من بين أهم خمسة عوامل تؤثر في قرار الموظفين الجدد في فريق المراجعة في إرنست ويونغ لقبول عرض العمل. من خلال التنقل، يمكن لموظفي إرنست ويونغ أن ينقلوا مسيرتهم المهنية إلى أي مكان، ويستكشفوا ثقافات متنوعة وتجارب عالمية المستوى، مما يعزز مرونتهم المهنية ويعمق علاقاتهم مع فرقنا المتصلة عالمياً. كل تجربة عبر خطوط خدمات مختلفة تغذي النمو المهني والإنجاز الشخصي.

توفر الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ العالمية مجموعة متنوعة من حلول التنقل حسب الطلب. توفر منصة التنقل العالمية، MobilityU، التنقل الدولي للمهنيين عبر جميع خطوط الخدمات والمناصب حتى مدير أول، مع التركيز على توفير فرص تطويرية لموظفي إرنست ويونغ. كما يمكن أن يكون التنقل مدعماً باحتياجات محددة في منطقة جغرافية أو خط خدمة أو قطاع معين، بالإضافة إلى دعم الشركاء في الشركات الأعضاء وقادة المستقبل لتحقيق أهداف الأعمال الأساسية.

أظهر تحليل عائد التنقل على الاستثمار الذي أجرته إرنست ويونغ العالمية أن الخبرة الدولية لها تأثير إيجابي على الفرص الوظيفية. وأبلغ ستة وسبعون بالمائة من المكلفين بالتنقل عن تأثير إيجابي على حياتهم المهنية بعد عام واحد من التعيين، وذكر ٩٢٪ منهم إن تجربتهم في المهام الدولية كانت استثنائية و٩٨٪ منهم يوصون بمهمة التنقل في إرنست ويونغ.

إدارة الأداء



تمتلك إرنست ويونغ إطار عمل لإدارة الأداء (LEAD)، يربط بين الجانب المهني للموظفين وتطوّرهم وأدائهم. الذي يدعم الحياة المهنية لموظفينا، ويُلهم نموهم ويدرك القيمة التي يجلبونها إلى إرنست ويونغ –

المملكة العربية السعودية. من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية المحلية والعالمية والتغذية الراجعة المستمرة ورؤى المدراء المسؤولين عنهم ومحادثات التطوير، ينسجم الأفراد مع إستراتيجية إرنست ويونغ وتمكن إطار العمل من التركيز على المستقبل. وتقدم لوحة المتابعة الخاصة بكل موظف الملاحظات والتغذية الراجعة عن أدائه على مدار السنة بما في ذلك الجودة وإدارة المخاطر والتميز الفني. وفي نهاية السنة يستلم الموظف مخرجات، على أساس الفئة، تقوم على التغذية الراجعة المجمعة ومدى تقدم الأداء الوظيفي مقابل مؤشرات لأداء والمساهمات في إرنست ويونغ من خلال المدير المباشر والقادة. يتم الاستفادة من هذه الفئة في برامج التعويضات والمكافآت.

وفي قلب إطار العمل، هناك محادثات بين المدراء وموظفيهم، والتي تغطي موضوعات مثل التغذية الراجعة والطموحات التي تعمل على خلق بيئة شاملة وعادلة ومتابعة التعلم والتجارب الجديدة، بحيث تساعد هذه المحادثات على تحديد الفرص لمزيد من التطوير وبناء مهارات تركز على المستقبل.

يمتد إطار إدارة الأداء ليشمل الشركاء والمديرين والمسؤولين التنفيذيين والمديرين التنفيذيين وأعضاء مجلس الإدارة، وينطبق على جميع الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ العالمية حول العالم. ويعزز الإطار كذلك أجندة الأعمال العالمية من خلال الاستمرار في ربط الأداء بأهداف وقيم أوسع نطاقاً. تشمل العملية تحديد الأهداف والتغذية الراجعة المستمرة وتخطيط التطوير الشخصي ومراجعة الأداء بشكل سنوي، وجميعها مرتبطة بتقدير الشركاء ومكافاتهم. يعد توثيق أهداف الشركاء وأدائهم الركن الأساسي في عملية التقييم. تكمن أهمية أهداف الشركة العضو في عكس الأولويات العالمية والمحلية المختلفة عبر ستة مقاييس، مع التركيز على الجودة.

المشاركة



تعد مشاركة الموظفين علامة حيوية على النجاح في بناء الثقافة الصحيحة. إن فهم الطموحات والمخاوف والضغوط التي يواجهها موظفو إرنست ويونغ يجعل من الممكن توفير بيئة أفضل يمكنهم أن يزدهروا فيها.

يعد الاستماع إلى آراء واهتمامات موظفي إرنست ويونغ عنصراً أساسياً في زيادة عدد الارتباطات. تمنح استراتيجية استطلاع آراء موظفي إرنست ويونغ موظفينا صوتاً في كل خطوة من تجربتهم مع إرنست ويونغ، حتى نعرف ما يحتاجون إليه وما يمكن أن تفعله إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية للمساعدة في بناء تجارب استثنائية. يعد فهم وجهات النظر والخبرات المتطورة لموظفي إرنست ويونغ أمراً ضرورياً لتقديم عرض القيمة لموظفي إرنست ويونغ الخاص بنا.

يتم إجراء استطلاع استماع الموظفين مرتين سنوياً لجمع التعليقات حول العناصر الأساسية التي تدفع المشاركة والاحتفاظ بهم. يركز كل استطلاع على محركات استراتيجية مختلفة (المهنة والتعلم والمهارات، وما إلى ذلك) ويتضمن موضوعات أخرى ذات صلة.

يعد استطلاع تجربة فريق إرنست ويونغ عنصراً مهماً آخر في استراتيجية استطلاع آراء للموظفين لدينا، والتي تهدف إلى تحسين وتوحيد التجربة اليومية لفرق الارتباطات لدينا. يقدم أعضاء الفريق

المؤهلون تعليقات حول تجربتهم في المشاركة عبر مجموعة متنوعة من الأسئلة، والتي يتم تصنيفها على مقياس من خمس نقاط. توفر هذه التعليقات رؤى ومساهمات قابلة للتنفيذ للتغيير الملموس على مستوى فريق الارتباطات.

تدير إرنست ويونغ - المراجعة مبادرة تُعرف باسم "Global Voices" والتي توحد ٢٠٠ من المهنيين المبتدئين ذوي الأداء العالي من جميع أنحاء العالم وجميع خطوط الخدمات الفرعية. والغرض منه هو تمكين وإشراك القوى العاملة في الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ العالمية من خلال الحصول على تعليقاتهم حول مجموعة واسعة من المواضيع ذات الأهمية الاستراتيجية، لتوسيع وجهات نظر القيادة. تتزايد مشاركة فرق القيادة وتحفيزها لفهم وجهات نظر المجموعة بشأن التحديات المهمة للأعمال مثل الاحتفاظ المواهب والتقنية والذكاء الاصطناعي والابتكار.

المعرفة والتواصل الداخلي



بالإضافة إلى التطوير المهني وإدارة الأداء، ندرك أهمية تزويد فرق ارتباطات المراجعة بأخر المستجدات لمساعدتهم على أداء مسؤولياتهم المهنية. ومن ثم هناك استثمار كبير من قبل إرنست ويونغ في شبكات المعرفة والاتصال لنشر المعلومات أولاً بأول وذلك لتشجيع موظفيها على التعاون وتبادل أفضل الممارسات. ونورد فيما يلي بعض الموارد والأدوات الخاصة بإرنست ويونغ:

- منصة (EY Atlas) - تشمل معايير المحاسبة والمراجعة والاستدامة المحلية والدولية والتوجيهات التفسيرية
- إصدارات مثل تحسينات المعايير المحاسبية المتعارف عليها دولياً والمعايير الدولية للتقرير المالي ونماذج القوائم المالية التوضيحية
- أخبار المحاسبة والمراجعة العالمية - تحديث أسبوعي يغطي سياسات التدقيق والاستقلالية، وآخر المستجدات من الجهات الرقابية والمعنية بوضع المعايير، بالإضافة إلى بعض الملاحظات الداخلية حولها
- تنبيهات حول المهنة ومؤتمرات عبر الإنترنت - تغطي مجموعة من المسائل العالمية والمحلية المصممة للتحسين المستمر لخدمات التأكيد للشركات الأعضاء في شركة إرنست ويونغ العالمية

تشكيل فرق ارتباط المراجعة



يُعيّن المهنيون في إرنست ويونغ لارتباط المراجعة تحت إشراف قيادات المراجعة لدينا في إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية. وتشتمل العوامل التي تُؤخذ في الاعتبار عند تعيين أشخاص لفرق ارتباط المراجعة على حجم الارتباط ومدى تعقيده ومخاطر الارتباط والمعرفة والخبرة في المجالات المتخصصة وتوقيت العمل والاستمرارية وفرص التدريب أثناء العمل. وفيما يتعلق بالارتباطات الأكثر تعقيداً، يُراعى ما إذا كانت هناك حاجة إلى خبرة متخصصة أو إضافية لتكملة فريق ارتباط المراجعة أو تعزيزه.

وفي العديد من الحالات، يتم الاستعانة بمختصين من ذوي الخبرة من مجال متخصص من المحاسبة أو المراجعة، مثل الضريبة وتقنية المعلومات، كجزء من فريق ارتباط المراجعة للمساعدة في تنفيذ إجراءات المراجعة والحصول على أدلة مراجعة ملائمة. فضلاً عن

ذلك، قد يؤدي المتخصصون الداخليون في إرنست ويونغ ممن يتمتعون بمعرفة خارج نطاق المحاسبة أو المراجعة، مثل المحاسبة القضائية وتقييم الأصول والتحليل الاكتواري والاستدامة، عملاً في مجالهم يستخدمه فريق ارتباط المراجعة للمساعدة في الحصول على ما يكفي من أدلة المراجعة المناسبة.

ساعات المراجعة حسب المهنيين ذوي المعرفة المتخصصة والمختصين الداخليين في إرنست ويونغ*

يقدم المختصون نسبة ١٦٪ من ساعات المراجعة في جميع الارتباطات (شركات مدرجة وغير مدرجة) حسب المهنيين ذوي المعرفة المتخصصة والمختصين الداخليين في إرنست ويونغ



*كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ (إحصائية إرنست ويونغ العالمية)
** مدرج ضمن أخرى مختصي التقييم والخبراء الاكتواريين ومختصي تقصي الحقائق.

تتطلب سياسات إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية الموافقة على تعيين الأفراد لتأدية أدوار مراجعة محددة وذلك من قبل قيادات المراجعة ومدير الممارسات المهنية بالسعودية. ويتم تنفيذ ذلك، من بين أمور أخرى، للتأكد من أن المهنيين الذين يقودون عمليات المراجعة يتمتعون بالكفاءات المناسبة (مثل المعرفة والمهارات والقدرات) والترخيص للوفاء بمسؤولياتهم المتعلقة بالارتباط، وحسب الاقتضاء، ملتزمون بأنظمة تدوير المراجعين.

مراكز تقديم الخدمات



تعد مراكز تقديم الخدمات شبكة متكاملة من مراكز تقديم خدمات لدى إرنست ويونغ وهي تقدم خدمات لدعم الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ. تواصل مراكز تقديم الخدمات دعم الشركات الأعضاء الأخرى في إرنست ويونغ وتلبية احتياجاتها المتزايدة. تجمع فرق مراكز تقديم الخدمات بين المعرفة التقنية العميقة مع التركيز على الابتكار والأتمتة وتحسين العمليات لإنشاء الخدمات المخصصة والقابلة للتطوير والتي توفر قيمة أكبر لأرنست ويونغ. وكجزء من رحلة التحول في مجال المراجعة، ستعمل خدمات المراجعة لدى إرنست ويونغ على زيادة استخدامها للفرق المتخصصة لتحقيق نتائج أعلى جودة، بما في ذلك مراكز تقديم الخدمات.

المعلومات والتواصل

يعد مكون المعلومات والتواصل مكوناً جديداً في المعيار الدولي لإدارة الجودة ١ للحصول على المعلومات أو إنشائها أو استخدامها وإيصال المعلومات ذات الصلة بمرئوقية، وذلك بهدف تمكين تصميم نظام إدارة

الجودة وتنفيذه وتشغيله. تتناول أهداف الجودة ضمن المكون التواصل الفعال ثنائي الاتجاه بين:

- الموظفين
- الشركات الأعضاء ضمن شبكة إرنست ويونغ
- الأطراف الخارجية
- مقدمو الخدمات

يعد التواصل الفعال ثنائي الاتجاه أمراً ضرورياً لتشغيل نظام إدارة الجودة وتنفيذ ارتباطات المراجعة. تحدد سياسة معايير إدارة الجودة العالمية المتطلبات الواجبة على الشركات الأعضاء في شبكة إرنست ويونغ فيما يخص التواصل داخلياً وخارجياً حول نظام إدارة الجودة الخاص بالشركة العضو. تتمتع إرنست ويونغ بثقافة تشجع وتتوقع من موظفي إرنست ويونغ إيصال المعلومات ذات الصلة بموثوقية إلى الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ لتمكين نظام إدارة الجودة.



مراقبة نظام إدارة الجودة ومعالجته

يتمثل الهدف من عملية مراقبة نظام إدارة الجودة ومعالجته في إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية في:

- توفير المعلومات ذات الصلة والموثوقة وفي الوقت المناسب حول تصميم وتنفيذ وتشغيل نظام إدارة الجودة في إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية
- توفير أساس لتحديد أوجه القصور
- اتخاذ الإجراءات المناسبة للاستجابة لأي أوجه قصور تم تحديدها

يُجرى تقييم للمعلومات المتحصل عليها من عملية المراقبة والمعالجة المتعلقة بتصميم وتنفيذ وتشغيل نظام إدارة الجودة في إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية للتوصل إلى مدى فعالية تحقيق أهداف نظام إدارة الجودة في إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية.

تشمل أنشطة نظام مراقبة إدارة الجودة إجراء تقييم لما يلي:

- اختبارات الضوابط الرئيسية لنظام إدارة الجودة
- فحوصات الارتباطات داخلياً وخارجياً
- أنشطة المراقبة الأخرى، وتشمل على سبيل المثال وليس الحصر:
 - ✓ اختبارات إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية ومدى امتثال موظفيها للمتطلبات الأخلاقية المتعلقة بالاستقلالية
 - ✓ ملاحظات الجودة الصادرة عن الجهات التنظيمية الخارجية ذات الصلة بنظام إدارة الجودة
 - ✓ القضايا التي تم الإبلاغ عنها من خلال خط الاتصال المباشر المخصص لسلوك وأداب المهنة
 - ✓ منتديات الحوكمة ذات الصلة للاستفادة من الملاحظات ذات الصلة بنظام إدارة الجودة

يتم تنفيذ عملية المراقبة والمعالجة سنوياً بناءً على سياسة المراقبة والمعالجة العالمية لمعايير إدارة الجودة، والتي تعد مثلاً لمورد فكري عالمي يتم تقديمه لتعزيز الاتساق في تنفيذ نظام إدارة الجودة الخاص بشركة إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية. ويتم تنسيق ومراقبة عملية المراقبة والمعالجة من قبل ممثلي الممارسات المهنية على صعيد المنطقة والإقليم والعالم وقادة المراجعة على صعيد المنطقة والإقليم والعالم.

اختبارات الضوابط الرئيسية لنظام إدارة الجودة



تم تصميم وتنفيذ الضوابط الرئيسية لنظام إدارة الجودة للحد من المخاطر المتعلقة بالجودة. يتضمن هدف إجراء اختبارات الضوابط الرئيسية لنظام إدارة الجودة ضمن نظام إدارة الجودة في إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية تحديد ما إذا كانت الضوابط الرئيسية لنظام إدارة الجودة:

- مصممة ومنفذة ومطبقة وفقاً لفهم مالك الضوابط وتوثيقه
- تم تشغيلها في الوقت المناسب من قبل مالك الضوابط / مشغل الضوابط المحدد في تصميم الضوابط الرئيسي لنظام إدارة الجودة
- أدت في الوقت المناسب إلى حل أي محددة
- كانت تعتمد على معلومات موثوقة (أي أن المعلومات المستخدمة في أداء نظام الضوابط الرئيسي في نظام إدارة الجودة تعد كاملة ودقيقة، حيثما أمكن)

يتمتع الأفراد الذين يختبرون الضوابط الرئيسية لنظام إدارة الجودة بالكفاءة والموضوعية والاستقلالية عن أصحاب الضوابط ومشغلي الضوابط. ويعمل هؤلاء الأفراد تحت إشراف المدير الإقليمي للممارسات المهنية.

بالإضافة إلى الضوابط الموجودة على مستوى الشركة العضو في إرنست ويونغ، قد تكون هناك ضوابط داخل نظام إدارة الجودة في إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية والتي تم تصميمها وتنفيذها وتشغيلها على مستوى الإقليم أو المنطقة أو المستوى العالمي. على سبيل المثال، توفر الوظائف العالمية واقسام الخدمات سياسات (على سبيل المثال، منهجية المراجعة العالمية لشركة إرنست ويونغ) وتقنيات (على سبيل المثال، EY Canvas و PACE) للشركات الأعضاء في إرنست ويونغ. تتولى الوظائف العالمية واقسام الخدمات عملية تطوير هذه الموارد وصيانتها. تشكل هذه الضوابط جزءاً من نظام إدارة الجودة الخاص بالشركة العضو في إرنست ويونغ، وتظل إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية مسؤولة عن تحديد كيفية استخدام هذه الضوابط في نظام إدارة الجودة الخاص بها، بما في ذلك أي إجراءات ضرورية لتنفيذ أو استكمال هذه الضوابط، وتحديد أثر نتائج اختبار تلك الضوابط على نظام إدارة الجودة الخاص بها.

يتم اختبار الضوابط هذه على مستوى الإقليم أو المنطقة أو المستوى العالمي، حسبما هو ملائم.

يتبع منهج اختبار الضوابط على مستوى الإقليم والمنطقة والمستوى العالمي نفس المتطلبات والتوجيهات المنصوص عليها في سياسة مراقبة إدارة الجودة ومعالجتها العالمية. قبل بدء الاختبار، يتم توفير المعلومات للشركات الأعضاء في إرنست ويونغ والتي تتضمن نظرة عامة على

الضوابط التي سيتم اختبارها، ومنهج الاختبار، ومعلومات حول من سيقوم بإجراء الاختبار، بما في ذلك كيفية السماح للشركة العضو في إرنست ويونغ بتقييم كفاءتهم وموضوعيتهم. على سبيل المثال، يتم إجراء الاختبار الذي يتم إجراؤه على الضوابط العالمية من قبل أفراد مستقلين عن مالكي ومشغلي الضوابط تحت إشراف قائد مراقبة وتحليل نظام إدارة الجودة العالمي.

تتم أيضاً مشاركة المعلومات حول نتائج الاختبار مع الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ من خلال مذكرات نتائج أنشطة المراقبة والتي تتضمن أي أوجه قصور محتملة وملحقاً بخصائص الاختبار النهائي، ومن خلال معلومات أخرى مثل قائمة بنتائج الاختبار. تتضمن المعلومات المقدمة عن أوجه القصور المحتملة حالة الأسباب الجذرية وراء أوجه القصور هذه والوضع الراهن للإجراءات التصحيحية، بما في ذلك أي إجراءات ينبغي على الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ النظر فيها. تتضمن قائمة النتائج وصفاً للنتيجة، بالإضافة إلى أي إجراءات يتعين على الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ اتخاذها. تقوم شركة إرنست ويونغ المملكة العربية السعودية بالحصول على نتائج الاختبارات المقدمة في الإقليم أو المنطقة أو العالم وتقييمها، حسب الاقتضاء، بما في ذلك تقييم ما إذا كانت هناك نتائج ذات صلة بنظام إدارة الجودة.

فحص جودة المراجعة



تقوم إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية بعمليات تفتيش وفقاً لبرنامج EY Global AQR. يتضمن برنامج EY Global AQR فحص نتائج ارتباطات المراجعة المكتملة. البرنامج نشاط رقابي يمثل لمتطلبات وتوجيهات المعيار الدولي لإدارة الجودة ١، ويستكمل، متى لزم، للامتثال للمعايير المهنية والمتطلبات التنظيمية لإرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية. كما أنه يسهم في الجهود المستمرة التي تبذلها إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية لتحديد النواحي التي يمكننا فيها تحسين أدائنا أو تعزيز سياساتنا وإجراءاتنا.

يتضمن فحص جودة المراجعة فحص ارتباط مكتمل واحد على الأقل سنوياً لكل شريك مسؤول بشكل دوري بما في ذلك الشركاء الآخرين الذي يؤدي دور شريك مسؤول على أساس دوري يتراوح بين ثلاث وخمس سنوات. يتم اختيار الارتباطات التي يتم فحصها كل عام وفقاً لنهج قائم على المخاطر يغطي شريحة واسعة من ممارسات المراجعة في إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية بما في ذلك عناصر عدم القدرة على التوقع. يشمل برنامج (Global AQR) على عمليات فحص مفصلة للملفات والتي تركز على المخاطر وتغطي عينة كبيرة من ارتباطات المراجعة للشركات المدرجة وغير المدرجة، والمنشآت الخاضعة للمساءلة العامة والمنشآت غير الخاضعة للمساءلة العامة، وذلك لقياس مدى الالتزام بالسياسات والإجراءات الداخلية، ومتطلبات منهجية المراجعة العالمية لأرنست ويونغ (EY GAM)، والمعايير المهنية المحلية والمتطلبات النظامية. كما يتضمن أيضاً فحص عينة من ارتباطات الخدمات الأخرى خلاف المراجعة المنفذة من قبل فرق ارتباطات المراجعة في إرنست ويونغ، وذلك لقياس مدى الالتزام بالمعايير المهنية ذات الصلة، والسياسات والإجراءات الداخلية التي ينبغي تطبيقها في تنفيذ الخدمات الأخرى خلاف المراجع.

يطلقنا برنامج (Global AQR) على مدى التزامنا بالمتطلبات النظامية، والإجراءات والسياسات والمعايير المهنية.

تنص سياسة الشركة على فحص كل من الشركاء والتفقيذين مره كل ثلاث سنوات مع إمكانية الاختيار العشوائي خارج نطاق هذه السياسة. إننا نقوم بتقييم نتائج فحصنا لجودة المراجعة وفق مقياس يتكون من ثلاث درجات:

١ = لا توجد ملاحظات أو توجد ملاحظات بسيطة.

٢ = ملاحظات أعلى من أن تكون بسيطة، ولكنها غير جوهريّة.

٣ = ملاحظات جوهريّة.

وبناءً على نتائج عمليات فحص جودة المراجعة التي تم إجراؤها على ١٤ ارتباطاً لشركة إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية) من بينها ٩ ارتباطات لمنشآت خاضعة لإشراف هيئة السوق المالية) خلال السنة المالية المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ وتحديداً للفترتين من ٦ يوليو ٢٠٢٥ إلى ١٠ يوليو ٢٠٢٥ ومن ١٣ يوليو ٢٠٢٥ إلى ١٧ يوليو ٢٠٢٥، صنفت جميع الارتباطات ضمن الدرجة ١. يتم اختيار الفاحصين ورؤساء الفرق المعنيين بفحص جودة المراجعة وذلك حسب مهاراتهم وكفاءتهم المهنية في المحاسبة والمراجعة، فضلاً عن تخصصهم في القطاع، وغالباً ما يشاركون في برنامج (Global AQR) لعدة سنوات، ويتمتعون بمهارات عالية في تنفيذ البرنامج. إن رؤساء الفرق والفاحصين مستقلون عن الارتباطات. يتكون فريق الفحص من ٢٣ عضواً ومعظمهم شركاء وتفتيذين من ضمن شبكة مكاتبنا في ألمانيا والمملكة المتحدة وقطر والإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان والبحرين والمملكة العربية السعودية وجنوب إفريقيا ومصر والكويت.

يتم دعم فاحصي ارتباطات المراجعة من قبل متخصصين آخرين، مثل خبراء مستقلين في مجالهم، أو خبراء في مخاطر التكنولوجيا (تدقيق تكنولوجيا المعلومات)، أو خبراء في مجال الضرائب (خدمات المحاسبة الضريبية والاستشارات المتعلقة بالمخاطر)، أو خبراء في تقصي الحقائق أو الرقمية، أو غير ذلك من التخصصات التقنية (مثل القطاع أو الموضوع)، وذلك لضمان امتلاك فريق المراجعة للمعرفة والخبرة الكافية لإجراء فحص جودة مراجعة بفعالية. إن رؤساء الفرق والفاحصين مستقلون عن الارتباطات وفرق المراجعة التي يقومون بفحصها وعادةً ما يتم تعيينهم لإجراء عمليات الفحص خارج مقر عملهم.

يعد برنامج Global AQR مُكملاً لبرنامج يغطي عمليات الفحص على ارتباطات المراجعة الأخرى وارتباطات الخدمات ذات العلاقة بغض النظر عن قسم الخدمة الذي يؤدي العمل. ويُشار إلى ذلك بفحص جودة المراجعة الأخرى.

يتم تلخيص نتائج عمليات AQR وفحص جودة المراجعة الأخرى OAQR على الصعيد العالمي (بما في ذلك المناطق والأقاليم)، بالإضافة إلى أي جوانب رئيسية تُظهر النتائج ضرورة إدخال تحسينات مستمرة عليها. يتولى الشريك المسؤول عن خدمات المراجعة ومدير الممارسات المهنية لدينا مسؤولية اتخاذ إجراءات لتسوية الأمور المتعلقة بجودة المراجعة والتي تم ملاحظتها من خلال البرنامج، وعمليات الفحص الرقابية، وعمليات الفحص التي تجريها جهات خارجية. تقدم هذه العمليات ملاحظات هامة حول رقابة الممارسات المهنية لتحسين نظامنا لإدارة الجودة.

فحص ضمان الجودة من قبل الجهات الخارجية



المراقبة وتقييم النتائج وأوجه القصور لتحقيق الاتساق في تطبيق إطار العمل لتحديد وتقييم النتائج وتقييم أوجه القصور وإجراء تحليل الأسباب الجذرية كما هو موضح في السياسة العالمية لمراقبة إدارة الجودة الشاملة ومعالجتها.

خطط تحسين نظام إدارة الجودة



بالنسبة لأي أوجه قصور تم تحديدها، يتم وضع خطط لتحسين الجودة في إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية والتي تشمل:

- تصحيح أثر القصور الذي تم تحديده
- معالجة أوجه القصور التي تم تحديدها في الوقت المناسب
- تقييم فعالية إجراءات المعالجة

توضع خطط تحسين الجودة من قبل اللجنة التشغيلية لإدارة الجودة الشاملة الإقليمية، ويتم فحصها من قبل لجنة الإشراف الإقليمية لإدارة الجودة الشاملة للمساعدة في ضمان مدى ملاءمة الإجراءات المصممة، وللمساعدة في تقييم مدى فعاليتها عند تنفيذها.

تخضع ممارسات المراجعة لإرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية للفحص الدوري من قبل هيئة السوق المالية والهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. وكجزء من عمليات الفحص، تقوم هيئة السوق المالية والهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين بتقييم أنظمة رقابة الجودة وفحص عينة من الارتباطات. كما أن هيئة السوق المالية عضو في المنتدى الدولي للهيئات المستقلة لتنظيم مراجعة الحسابات (IFIAR).

وقد تم إجراء آخر عملية فحص لضمان الجودة من قبل هيئة السوق المالية خلال السنة المالية المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤ ومن قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين كان خلال السنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢.

إننا نحترم ونستفيد من عمليات الفحص التي تجريها هيئة السوق المالية والهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. ونقوم بتقييم النقاط التي أثرت أثناء الفحص بدقة من أجل تحديد الجوانب التي يمكننا من خلالها تحسين جودة المراجعة ونظام إدارة الجودة. تخضع الارتباطات التي تتضمن ملاحظات هامة وبعض الارتباطات الأخرى لعملية تحليل الأسباب الجذرية على مستوى الارتباط (انظر القسم التالي). إلى جانب عمليات فحص جودة المراجعة (AQR)، تساعدنا عمليات الفحص الخارجية في توفير رؤى قيمة بشأن جودة ارتباطات المراجعة في إرنست ويونغ.

تحليل الأسباب الجذرية على مستوى الارتباط وخطط العمل



إن تحليل الأسباب الجذرية على مستوى الارتباط يعد جزءاً محورياً من إدارة تحسين الجودة في إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية، يركز هذا التحليل على تقييم الأسباب الجذرية التي تؤدي إلى نتائج سلبية في الارتباط، مثل تلك الناتجة عن عمليات الفحص أو تعديل القوائم المالية، ويُمكن من وضع خطط عمل للاستجابة لهذه النتائج، كما يتيح لنا التركيز على السلوكيات الرئيسية التي تؤدي إلى نتائج إيجابية وعالية الجودة، وهي عملية أساسية للتحسين المستمر.

وبالتزامن مع تنفيذ تحليل للأسباب الجذرية للارتباط، تكون الشركات الأعضاء في شبكة إرنست ويونغ مسؤولة عن تقييم ما إذا كانت الأمور تشير إلى النتائج في نظام إدارة الجودة الخاص بها.

تحديد وتقييم أوجه القصور في نظام إدارة الجودة وإجراء تحليل الأسباب الجذرية



تمثل النتائج المعلومات بشأن تصميم وتنفيذ وتشغيل نظام إدارة الجودة والتي تشير إلى احتمال وجود واحد أو أكثر من أوجه القصور. ويتم تجميع النتائج من خلال أداء أنشطة الرصد على مستوى الشركة العضو أو الإقليم أو المنطقة أو العالم. تقوم إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية بتقييم كل نتيجة أو مجموعة من النتائج مع الأخذ في الاعتبار الأهمية النسبية للنتيجة (النتائج) لتحديد ما إذا كان هناك قصور أم لا. يتم تحديد النتائج وفحص تقييمها من قبل لجنة الإشراف الإقليمية لإدارة الجودة الشاملة.

إذا تم تحديد أي أوجه قصور، يتم تنفيذ عملية لتحديد السبب الجذري، وتقييم مدى خطورة القصور وانتشاره، ووضع إجراءات للاستجابة له.

ويجتمع ممثلون من الممارسة المهنية على مستوى المنطقة والعالم وقادة الجودة العالمية وفرق قيادة المراجعة بشكل منتظم لمراجعة نتائج أنشطة

بنية تحتية داعمة للجودة



بنية تحتية داعمة لجودة المراجعة

الاستراتيجية



تُعَدُّ جودة المراجعة ركناً أساسياً في الاستراتيجية العالمية لإرنست ويونغ (All in)، التي تهدف إلى بناء المستقبل بثقة، ودفع عجلة النمو الهادف لتحقيق قيمة جديدة لموظفي إرنست ويونغ وعملائها وأصحاب المصلحة ذات الصلة بها. وتظل جودة المراجعة أولويةً رئيسيةً في الاستراتيجية العالمية لإرنست ويونغ (All in)، إذ تُدرك إرنست ويونغ مسؤوليتها في خدمة المصلحة العامة، والحفاظ على ثقة أسواق رأس المال والشركات التي تُجري عمليات المراجعة لها.

تخوض إرنست ويونغ أيضاً رحلة تحولية تمتد لسنوات عديدة، في إطار التزامها المستمر بتقديم عمليات مراجعة عالية الجودة. تتضمن هذه الرحلة سلسلة من مبادرات التغيير الجريئة لتحسين أداء فرق إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية في تقديم عمليات المراجعة. وترتكز هذه الرحلة بشكل أساسي على ثلاثة محاور استراتيجية، هي:

- الاستفادة من التقنيات المتكاملة، بما في ذلك توسيع نطاق سير العمل الموجه، وتعزيز دمج البيانات والتحليلات المتقدمة، ودمج الأتمتة والذكاء الاصطناعي في عملية المراجعة.
- تحسينات منهجية المراجعة، مدعومة بأليات تمكين لتعزيز الاتساق في تنفيذ عمليات المراجعة.
- زيادة توظيف الفرق المتخصصة.

ستمكن هذه الأنشطة قسم المراجعة في إرنست ويونغ – المملكة العربية السعودية من الاستفادة بشكل أكبر من تحليلات البيانات والحصول على رؤى أكبر لتعزيز جودة المراجعة وذلك من خلال تطبيق القدرات التقنية الممكنة في المشهد الحالي.

شبكة جودة المراجعة العالمية



تعمل شبكة جودة المراجعة العالمية ومجموعة الممارسات المهنية العالمية (GPPG) جنباً إلى جنب لدعم تقديم عمليات مراجعة ذات جودة. ودعماً لهاتين الوظيفتين، فإن التركيز الإضافي على الجودة يقوم على ما يلي:

- شبكة نظام إدارة الجودة العالمي
- قادة الجودة ضمن أقسام الخدمات خلاف المراجعة
- شبكة جودة المراجعة العالمية في إرنست ويونغ هي مجموعة من كبار قادة المراجعة في جميع أنحاء العالم الذين يدعمون فرق ارتباطات المراجعة في الشركات الأعضاء وقادة الممارسات لتنفيذ عمليات مراجعة عالية الجودة.
- تلعب شبكة جودة المراجعة العالمية دوراً أساسياً في العمل على النحو التالي:
- وكلاء التغيير ذوي الخبرة الذين يقومون بإبصال التغييرات القادمة بشكل فعال والأساس المنطقي وراءها، ويؤثرون بشكل إيجابي على السلوكيات

- قادة ذوي منهجية ومختصون يمكنهم توجيه فرق المراجعة في تنفيذ استراتيجيات المراجعة والإجابة على الأسئلة الفنية
- قادة إدارة المخاطر الذين يمكنهم الإشراف على محفظات المراجعة والبقاء متيقظين لعلامات التنفيذ أو مخاطر العمل، والتدخل الإيجابي عند الضرورة.
- يعملون كمحفزين تشغيليين حيث يمكنهم فرض السياسات ودعم نظام إدارة الجودة من خلال أنشطة مثل مراقبة الالتزام بمراحل الإنجاز المتسارعة، ومراقبة مستوى المشاركة التنفيذية وتقييم أعباء عمل الشركاء، والقضاء على الاختيارية لدفع الاتساق العالمي.

تركز شبكة جودة المراجعة العالمية على جودة المراجعة من خلال:



مراقبة مؤشرات الأداء الرئيسية

بالإضافة إلى فهم النظام الشامل للنتائج السنوية لإدارة الجودة، تراقب القيادة في خدمات المراجعة تنفيذ استراتيجية ورؤية إرنست ويونغ بشأن الجودة من خلال مجموعة من المقاييس أو مؤشرات الأداء الرئيسية. وفي حين أنه لا يمكن النظر إلى مقياس واحد يمكن الإبلاغ عنه أو مجموعة من المقاييس كمؤشر وحيد لجودة المراجعة، إلا أنه يمكن استخدام مجموعة من المقاييس لإعطاء مؤشر يدل على جودة المراجعة.

وبفضل التكامل العالمي القوي للأدوات والممارسات والسياسات التي تقدمها شبكة إرنست ويونغ، يتم تجميع البيانات المحددة بكل بلد شهرياً حول مجموعة متنوعة من المواضيع. تشتمل مؤشرات الأداء الرئيسية على مؤشرات رائدة ومعلقة تتعلق بالجودة وتمتد عبر موضوعات تتعلق بالتنفيذ والسرعة، والطلب على الموارد/تخطيط القوى العاملة. يتم قياس كل مؤشر من مؤشرات الأداء الرئيسية مقابل أهداف محددة جغرافياً وعالمياً، مع وجود قيم متكررة تتطلب خطة للتقييم والمعالجة. تتماشى مؤشرات الأداء الرئيسية أيضاً مع إطار المساءلة الخاص بإرنست ويونغ لتعزيز أولويات شبكة قيادة الدولة وتخضع لفحص سنوي للمساعدة في ضمان بقائها مفيدة وقادرة على الاستجابة لمبادرات الجودة.

تتضمن أمثلة مؤشرات الأداء الرئيسية ما يلي:

• باستخدام التقنية الجديدة والأدوات والتقنيات الآلية لتقييم الكفاءة التي تستخدم بها فرق المراجعة التقنية. في استطلاع الجودة العالمي لعام ٢٠٢٥، ذكر ٨٠٪ من المشاركين إنهم يتلقون التدريب والتقييمات أثناء العمل في الوقت المناسب.

تتم مناقشة الملاحظات من مهام التدريب هذه مع فرق المراجعة في إرنست ويونغ وبالنسبة للبند التي تم تحديدها على أنها أكثر جوهرية، يساعد الممثلون المحليون من شبكة جودة المراجعة العالمية فرق المراجعة في معالجة الملاحظات قبل إصدار تقرير مراجع الحسابات.

تصميم ونشر تمكين التقنية الجديدة

من خلال العمل مع مالكي منتجات التقنية ومجموعة الممارسات المهنية العالمية (GPPG)، تقوم شبكة جودة المراجعة العالمية بتصميم ونشر آليات التمكين وخطط التنفيذ المحلي لمساعدة فرق المراجعة في استخدام الأدوات والتقنيات الآلية التي تم تصميمها. تُفعل آليات التمكين ودعم التنفيذ بواسطة شبكات الجودة المحلية.

تم تصميم التمكين ليكون بديهيًا وسهل الفهم (على سبيل المثال، مقاطع الفيديو القصيرة) مع ربط التقنية بالمنهجية، وبالتالي شرح الأساس المنطقي لهدف المراجعة من التقنية. من خلال علاقة العمل بين شبكة جودة المراجعة العالمية وفريق قيادة التقنية ومجموعة الممارسات المهنية العالمية (GPPG)، يتم الاتفاق على الاستخدام الإلزامي لبعض الأدوات والتقنيات الآلية قبل إصدارها.

تصميم وتطبيق التمكين لمواكبة معايير المراجعة الجديدة والمعدلة وتحسين المنهجية

ومن خلال العمل مع مجموعة الممارسات المهنية العالمية (GPPG) وأصحاب المصلحة الآخرين، تعمل شبكة جودة المراجعة العالمية على تطوير ونشر التمكين لدعم تطبيق معايير مراجعة جديدة أو معدلة بالإضافة إلى التحسينات التي أدخلت على منهجية المراجعة العالمية لشركة إرنست ويونغ.

يتم إعداد خطط التنفيذ بشكل مشترك من قبل ممثلين عن شبكة جودة المراجعة العالمية وضمان الجودة وشبكات الجودة في الشركات الأعضاء المحلية، وتشمل هذه الخطط تفعيل شبكات القادة والمدربين لدعم عملية التنفيذ وترأس حلقة المشاركة المستمرة للتغذية الراجعة بعد مرحلة التطبيق.

الممارسات المهنية



إن مجموعة الممارسات المهنية العالمية (GPPG) هي شبكة عالمية من المهنيين الفنيين المتخصصين الذين يقدمون المشورة لفرق المراجعة في شركة إرنست ويونغ بشأن المحاسبة والمراجعة وغيرها من المسائل الأخرى المتعلقة بالتقارير المالية وغير المالية. كما أنهم يؤدون العديد من أدوار الإشراف على إدارة الجودة ومراقبتها وأنشطة إدارة المخاطر الأخرى.

تقوم مجموعة الممارسات المهنية العالمية (GPPG) بتطوير إرشادات المحاسبة والمراجعة والاستدامة، وسياسات التعلم ومراقبة الجودة المستخدمة من قبل شبكة إرنست ويونغ، والأدوات والتمكين الذي يستخدمه مراجعو إرنست ويونغ لتنفيذ عمليات المراجعة بثبات وفعالية.

نتائج الفحص الداخلي والخارجي

- الالتزام بالمرحلة الرئيسية لتقديم الارتباط والمشاركة التنفيذية
- عدد الموظفين الفعلي مقابل المخطط له

تساعد لوحة متابعة مؤشرات الأداء الرئيسية العالمية في إبلاغ القيادة على جميع المستويات لمنظمة إرنست ويونغ حول ما إذا كانت إجراءات معينة تحقق الأثر المقصود منها أو ما إذا كانت هناك حاجة إلى إجراءات إضافية.

مراقبة الالتزام بالمرحلة الرئيسية

تتيح الإدارة الفعالة للمشاريع لفرق المراجعة في إرنست ويونغ التركيز على المخاطر الأكثر أهمية عبر دورة المراجعة وتحقيق توازن أفضل في عبء العمل من خلال تخصيص الوقت المناسب لإكمال المهام ذات الصلة بالمخاطر وضمان مشاركة المدراء التنفيذيين في الوقت المناسب.

تُحدد منصة (Milestones) تواريخ الانتهاء للمراحل المهمة من المراجعة، وعند استخدامها بشكل فعال، فإنها تساعد على تجنب ضغط الوقت خلال ذروة موسم الضغط في العمل.

بالإضافة إلى ذلك، تشجع إدارة المشاريع المراجعين على أن يكونوا أكثر تعمقًا وعمقًا في التفكير في كل مرحلة من مراحل المراجعة، مما يُسرّع التعلم والتطوير بالإضافة إلى خلق تجربة أكثر منفعة على طول الطريق. يتم التركيز على إدارة المشاريع في منصة EY Canvas، وتقوم منصة (Milestones) بتقسيم دورة المراجعة إلى مهام محددة، مع تواريخ وخطوات مصممة للمساعدة في تحقيق الإنجاز في الوقت المناسب والإشراف والمراجعة المناسبين. تتم مراقبة الالتزام بمرحلة المراجعة من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية، والتدخل مع فرق المراجعة في إرنست ويونغ عندما لا يتم إنجاز المراحل الرئيسية وهو عنصر من عناصر نظام إدارة الجودة في إرنست ويونغ.

استخدام منصة العملاء للطلبات-كانفاس EY Canvas Client Portal

تسمح منصة العملاء للطلبات-كانفاس EY Canvas Client Portal في شركة إرنست ويونغ لفرق ارتباطات المراجعة في شركة إرنست ويونغ بارسال طلبات للمستندات المستخدمة لدعم المراجعة أو للعمل الذي سيتم تنفيذه من خلال المراجعة الداخلية للمنشأة، على النحو الذي تسمح به القوانين والأنظمة المحلية، عبر EY Canvas. يعمل العملاء على الطلبات وتحميل المستندات والرد عبر منصة Canvas- بوابة العملاء EY Canvas Client Portal. ويمكن للعملاء رؤية الطلبات التي يتم تكليفهم بها أو للمجموعة (المجموعات) التي هم أعضاء فيها (على سبيل المثال المحاسبة أو الرواتب أو المراجعة الداخلية). تمتاز منصة العملاء للطلبات-كانفاس EY Canvas Client Portal بخصائص متنوعة لمساعدة العملاء في إدارة المشروع.

تصميم وتقديم التوجيه أثناء العمل

في شبكة إرنست ويونغ، يتم إعداد تدريب لأكثر من ١٥٠٠ ارتباط مراجعة ضمن الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ سنوياً في إطار برنامج يتم تقديمه عالمياً. ويستهدف هذا التدريب الارتباطات التي تضمنت ملاحظات تفتيش أكثر شيوعاً والتي طُبِّقت فيها آليات تمكين جديدة، وتحتاج إلى تطبيق معايير مراجعة جديدة أو مُعدلة.

يمكن توجيه التدريب أيضاً إلى فرق المراجعة في إرنست ويونغ

يقوم نائب الرئيس العالمي للتأكيد بالإشراف على نائب الرئيس العالمي للممارسات المهنية، والمشار إليه باسم المدير العالمي للممارسات المهنية (Global PPD)، حيث يعمل هذا المدير على وضع سياسات وإجراءات عالمية لمراقبة جودة المراجعة. ويقوم المدير العالمي للممارسات المهنية مع الشريك المسؤول عن خدمات التدقيق للمنطقة المعنية بالإشراف على جميع مدراء الممارسات المهنية للمنطقة المعنية وكذلك مدراء الممارسات المهنية لمركز تقديم الخدمات العالمي، مما يضمن تقديم تأكيد أكبر على موضوعية جودة المراجعة وعمليات المشورة بصورة أفضل.

يتولى المدير العالمي للممارسات المهنية الإشراف على منهجية المراجعة العالمية لأرنست ويونغ وسياسات وتقنيات المراجعة ذات الصلة، كما يحرص على تحديثها عند الضرورة وذلك لضمان موافقتها للمعايير المهنية والمتطلبات النظامية ذات الصلة. كما تشرف مجموعة الممارسات المهنية العالمية على تطوير برامج التوجيه والتدريب والمراقبة والعمليات التي يستخدمها المراجعين لتنفيذ المراجعة بشكل متنسق وفعال. بالإضافة إلى ذلك، تقوم مجموعة الممارسات المهنية العالمية بتطوير إرشادات المحاسبة والمراجعة للاستجابة للقضايا الخاصة بالحدث مثل الصراعات الجيوسياسية والتقلبات الاقتصادية.

إن المدير العالمي للممارسات المهنية ومدراء الممارسات المهنية في المناطق والأقاليم، إلى جانب المهنيين الآخرين الذين يعملون معهم في كافة الشركات الأعضاء، يمكن الوصول إليهم بسهولة للتشاور مع فرق المراجعة في إرنست ويونغ.

كما أن هناك مصادر إضافية مشمولة في مجموعة الممارسات المهنية العالمية تتضمن مهنيين متخصصين في:

- تقارير الرقابة الداخلية والجوانب ذات الصلة بمنهجية المراجعة العالمية في إرنست ويونغ،
- أمور المحاسبة والمراجعة والاستدامة والمخاطر الخاصة ببعض الصناعات والقطاعات،
- أمور الارتباطات العامة وكيفية العمل بفعالية مع المكلفين بالحكومة.

بالإضافة إلى ذلك، فإن مدير الممارسة المهنية في الدولة لديه مسؤولية تشغيلية لمراقبة نظام إدارة الجودة في الشركة العضو. يتضمن ذلك الموافقة أو اقتراح تغييرات على نتائج التقييم السنوي الموصي بها لنظام إدارة الجودة، ويتم تنسيق ومراقبة عملية مراقبة نظام إدارة الجودة من قبل ممثلي مجموعة الممارسات المهنية العالمية.

إدارة المخاطر



تتولى إدارة المخاطر تنسيق الأنشطة على مستوى الشبكة التي جرى تصميمها لغرض مساعدة موظفي إرنست ويونغ لتحقيق مسؤوليات الالتزام العالمية والمحلية ودعم الفرق التي تتعامل مع العملاء في تحقيق الجودة وتقديم خدمة استثنائية للعملاء. تقع مسؤولية تقديم خدمات ذات جودة عالية وإدارة المخاطر المرتبطة بالجودة على عاتق الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ العالمية وأقسام الخدمات بها.

يقوم رئيس إدارة المخاطر العالمية، من بين أمور أخرى، بمراقبة تحديد هذه المخاطر والحد منها، وكذلك المخاطر الأخرى في جميع أنحاء المنظمة كجزء من الإطار الأوسع لإدارة مخاطر المنشأة. يتم توضيح

أولويات إدارة مخاطر المنشأة للشركات الأعضاء في إرنست ويونغ العالمية.

ويكون رئيس إدارة المخاطر العالمية مسؤولاً عن وضع إطار عمل متنسق لإدارة المخاطر عالمياً وتمكين الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ العالمية من إدارة المخاطر على مستوى منظمة إرنست ويونغ.

يتم تعيين المهنيين في الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ العالمية لرأس مبادرات إدارة المخاطر (بدعم من الموظفين والمهنيين الآخرين)، بما في ذلك التنسيق مع أقسام الخدمات بشأن تلك الأمور.

عند وقوع الأحداث التي تنطوي على مخاطر، سعت إدارة المخاطر بالتعاون مع الإدارات العالمية الأخرى، للحصول على مدخلات من الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ العالمية حول الدروس المستفادة من وجهات نظر إدارة الأزمات واستمرارية الأعمال. وتمكن هذه الإجراءات اللاحقة إرنست ويونغ من التخطيط حول استجابتها للأزمات وإدارة الأزمات على مستوى الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ العالمية والمستوى العالمي. توفر مثل عمليات الفحص هذه درجة أعلى من الاستباقية خاصة في تحديد المخاطر الناشئة قبل أن تسبب تأثيراً كبيراً، وتحديد أولويات المخاطر من قبل كل شركة عضو. وعلى سبيل المثال، هذا يسمح لفريق الأمن العالمي في إرنست ويونغ وشبكة مدير أمن المنطقة بالعمل مباشرة مع فرق إدارة الأزمات في الشركات الأعضاء للاستعداد للتهديدات المحتملة من خلال دمج التدريب والمراحل المتقدمة من الاستعداد في شبكات إدارة الأزمات الخاصة بها.

بالإضافة إلى ذلك، ركزت إدارة المخاطر العالمية بشكل أكبر على مرونة الأعمال في جهود تخطيط استمرارية الأعمال في منظمة إرنست ويونغ. إن أحد المكونات الرئيسية لهذا النهج هو الاعتراف بأن العديد من الأزمات لا "تحدث" فحسب؛ فهناك عادة مؤشرات على العوامل المتصاعدة حينما تظهر الأزمة. يسمح هذا النهج للشركات الأعضاء في إرنست ويونغ العالمية بالبدء في معالجة الحد من المخاطر مع الاستمرار في "العمل كالمعتاد" في المراحل المبكرة جداً من تأثير الأعمال المحتمل. سمح إنشاء "مصفوفات التصعيد" حول العديد من الأحداث الجيوسياسية المستمرة وذات الفرص العالية للشركات الأعضاء في إرنست ويونغ العالمية وفرق إدارة الأزمات في المنطقة الاستجابة بسرعة أكبر وأكثر فعالية مع تصاعد الأحداث. بالإضافة إلى ذلك، تتجاوز مصفوفات التصعيد هذه وقوائم بنود العمل اللاحقة قضايا حياة القوى العاملة التقليدية وسلامتها من خلال الخوض في العوامل التي يمكن أن تؤثر على قدرة الشركة العضو على إدارة الأعمال بفعالية.

تسمح تلك التغييرات للشركات الأعضاء في إرنست ويونغ العالمية بالتعامل بفاعلية مع الكوارث الجوهرية من خلال نهج شمولي جاهز.

الأمن السيبراني



تعد إدارة مخاطر هجمات الأمن السيبراني الكبرى والمعقدة جزءاً من القيام بالأعمال التجارية لكافة المنظمات. وعلى الرغم من عدم وجود أي نظام غير مهدد بالهجمات السيبرانية، فإن إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية حريصة في الخطوات التي تقوم بها على تأمين وحماية بيانات إرنست ويونغ وعملاءها.

ويتميز نهج إرنست ويونغ للأمن السيبراني بأنه استباقي ويشمل تطبيق

التقنيات والعمليات اللازمة لإدارة مخاطر الأمن السيبراني والحد منها على الصعيد العالمي. وقد تم تصميم برنامجي إرنست ويونغ للأمن المعلومات وحماية البيانات، المتوافقان مع الممارسات المهنية والمتطلبات النظامية السارية، لحماية الأنظمة والبيانات من الوصول غير المصرح به إليها. كما أن هناك فريق مكون من المُختصين في الأمن السيبراني يقوم بمراقبة أنظمة إرنست ويونغ والدفاع عنها ضد الهجمات السيبرانية على المستوى العالمي.

وبالإضافة إلى إجراءات الضوابط الرقابية والتقنية، يتعين على جميع الموظفين في إرنست ويونغ سنوياً التأكيد خطياً على فهمهم للمبادئ الواردة في قواعد السلوك العالمية لأرنست ويونغ والتزامهم بها. كما أن هناك أنشطة تعليمية مطلوبة للتوعية بالأمن السيبراني، وتتضمن السياسات المختلفة التي تحدد الإجراءات التي يجب اتخاذها بشأن التقنيات والبيانات، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، السياسة العالمية لأمن المعلومات، والسياسة العالمية حول الاستخدام المقبول للتقنية، وتحت سياسات وإجراءات إرنست ويونغ للأمن السيبراني على إدراك أهمية التواصل في الوقت المناسب.

ويتلقى موظفو إرنست ويونغ رسائل دورية ومنتظمة لتذكيرهم بمسؤولياتهم المبينة في هذه السياسات والممارسات العامة للتوعية الأمنية.

ممارسة الاستقلالية



ممارسة الاستقلالية

تتطلب سياسة الاستقلالية العالمية لأرنست ويونغ (EY Global Independence Policy) من إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية وموظفينا الالتزام بمعايير الاستقلالية السارية على ارتباطات محددة، (قواعد آداب سلوك المهنة الصادرة عن مجلس المعايير الدولية لسلوك وآداب مهنة المحاسبين وقواعد السلوك المهني المعتمدة في المملكة العربية السعودية).

إننا نقوم بدراسة وتقييم الاستقلالية فيما يتعلق بالجوانب المختلفة، بما في ذلك علاقاتنا المالية وعلاقات موظفينا في إرنست ويونغ والموظفين الآخرين؛ وعلاقات التوظيف والعمل؛ وعلاقاتنا التجارية؛ ومشروعية الخدمات التي نقدمها لعملاء المراجعة؛ والمتطلبات السارية بشأن الشركة والدوران الوظيفي للشركاء، والترتيبات المتعلقة بالأتعاب، والموافقة المسبقة للجنة المراجعة، حسب الاقتضاء، ومكافآت ورواتب الشركاء.

إن عدم الالتزام بمتطلبات الاستقلالية السارية سيؤثر على اتخاذ القرارات المتعلقة بترقية الموظف ومكافآته، وقد يؤدي إلى اتخاذ إجراءات تأديبية قد تصل إلى الفصل من إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية.

تستخدم إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية تطبيقات إرنست ويونغ العالمية وأدواتها وإجراءاتها لمساعدتنا ومساعدة موظفينا في الالتزام بسياسات الاستقلالية.

سياسة الاستقلالية العالمية لأرنست ويونغ

تتضمن سياسة الاستقلالية العالمية لأرنست ويونغ متطلبات الاستقلالية للشركات الأعضاء في شركة إرنست ويونغ العالمية والموظفين العاملين فيها. تم إعداد هذه السياسة المحكمة بما يتماشى مع قواعد مجلس المعايير الدولية لسلوك وآداب المهنة (IESBA) وتدعمها المتطلبات الأكثر صرامة في المناطق التي حددتها الهيئة التنظيمية المحلية أو الجهة الرقابية أو الهيئة المعنية بوضع المعايير. كما تشمل السياسة على تعليمات مصممة لتسهيل فهم قواعد الاستقلالية وتطبيقها. يمكن الاطلاع على سياسة الاستقلالية العالمية بسهولة من خلال البحث عنها عبر الموقع الإلكتروني لأرنست ويونغ.

تعد سياسة الاستقلالية العالمية لشركة إرنست ويونغ مثالاً على الموارد الفكرية التي توفرها منصة Global Function لتحقيق الاتساق في نظام إدارة الجودة.

نظام الاستقلالية العالمي

يعد نظام الاستقلالية العالمي (GIS) أداة قائمة على شبكة داخلية تساعد موظفي إرنست ويونغ في تحديد المنشآت التي يتعين الاستقلال عنها وقيود الاستقلالية المطبقة عليها. تشمل جميع المنشآت التي تنطبق عليها قيود الاستقلالية والمتمثلة في عملاء المراجعة لإرنست ويونغ والجهات

المنتسبة لها بما في ذلك عملاء المراجعة المدرجين وعملاء المراجعة ذوي المصلحة العامة وعملاء المراجعة الخاصة كما تشمل أيضاً عملاء خدمات المراجعة الآخرين. تتضمن الأداة بيانات شجرة العائلة المتعلقة بعملاء المراجعة والشركات المنتسبة لها، والمنشآت الأخرى التي تنطبق عليها قيود الاستقلالية، والمنشآت الأخرى التي لا توجد قيود على استقلالها. يتم التحقق من صحة بيانات شجرة العائلة من خلال فرق ارتباطات خدمة العملاء. كما تحتوي بيانات هذه المنشآت على رموز تشير إلى متطلبات الاستقلالية التي تنطبق على كل منشأة، مما يساعد موظفينا في تحديد نوع الخدمات التي يمكن تقديمها، أو المصالح أو العلاقات المهنية الأخرى التي يمكن إبرامها.

يعد نظام الاستقلالية العالمي مثالاً على الموارد التقنية المتاحة للشركات الأعضاء في إرنست ويونغ العالمية لتحقيق الاتساق في نظام إدارة الجودة.

نظام المراقبة العالمي

إن نظام المراقبة العالمي (GMS) هو أداة عالمية مهمة أخرى تساعد في كشف الأوراق المالية المحظورة والمصالح المالية الأخرى غير المسموح بها. تتطلب هذه الأداة من المهنيين من درجة مدير فما فوق أن يقوموا بإدخال كافة المعلومات المتعلقة بالأوراق المالية التي يحتفظون بها أو التي يحتفظ بها أفراد عائلاتهم المباشرين في نظام المراقبة العالمي. وعند إدخال أوراق مالية محظورة أو إذا أصبحت تلك الأوراق المالية التي يحتفظ موظف إرنست ويونغ بها محظورة، فإنه يتلقى إشعاراً بضرورة التخلص من تلك الأوراق المالية، ويتم الإبلاغ عن الاستثناءات المحددة من خلال نظام الإبلاغ عن حوادث الاستقلالية بشأن الأمور التنظيمية.

يعمل نظام المراقبة العالمي كذلك على تسهيل التأكيد الربع سنوي والسنوي على الالتزام بسياسات الاستقلالية على النحو المبين أدناه. يعتبر نظام المراقبة العالمي (GMS) مثالاً على الموارد التقنية المتاحة للشركات الأعضاء في إرنست ويونغ العالمية للوصول على الاتساق في نظام إدارة الجودة.

الالتزام بالاستقلالية

لقد وضعت إرنست ويونغ العديد من الإجراءات والبرامج الرامية إلى مراقبة مستوى الالتزام بمتطلبات الاستقلالية للشركات الأعضاء في إرنست ويونغ العالمية وموظفيها. ويتضمن ذلك الأنشطة والبرامج والإجراءات التالية.

تأكيد الاستقلالية

يُطلب من جميع الموظفين الذين يتعاملون مع العملاء في رتبة مدير حتى الشريك، وبعض الموظفين الآخرين، بناءً على الدور أو الوظيفة، تأكيد الامتثال لسياسات وإجراءات الاستقلالية بشكل ربع سنوي، وبشكل سنوي لكافة الموظفين في الشركة في كافة الرتب. إضافة إلى ذلك، يُطلب

من جميع الموظفين في إرنست ويونغ تأكيد الامتثال لقواعد السلوك العالمية الخاصة بشركة إرنست ويونغ سنوياً.

نؤكد بأن سياسات الاستقلالية المطبقة في إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية قد تم إعدادها وتنفيذها بفاعلية.

اختبار الالتزام بتأكيد الاستقلالية الشخصي

يقوم فريق الاستقلالية العالمي لدى إرنست ويونغ في كل سنة بوضع برنامج لاختبار الالتزام بتأكيد الاستقلالية الشخصي (PICT)، وهو عبارة عن تحقق لامتثال الفرد لمتطلبات الإبلاغ عن المصالح المالية في نظام الاستقلالية العالمي، ويتم تنفيذ هذا البرنامج تحت إشراف قائد الاستقلالية في الدولة لكل من الشركات الأعضاء لإرنست ويونغ العالمية. وكجزء من اختبار الالتزام بتأكيد الاستقلالية الشخصي، سيقدم الأفراد المختارون كشوفات الحساب وغيرها من الوثائق المتعلقة بمصالحهم المالية، والتي تتم بعد ذلك مقارنتها بالمعلومات الواردة في نظام الاستقلالية العالمي اعتباراً من الفترة ذات الصلة التي يتم اختبارها لتحديد ما إذا كانت هناك مصالح وعلاقات غير مبلغ عنها، ويتم تقييم أي مصالح وعلاقات لم يتم الإبلاغ عنها مع تحديد العواقب حسب ما هو مناسب. بالنسبة لدورة الاختبار لسنة ٢٠٢٥، قامت إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية باختبار أكثر من ٧٠ شريكاً وموظفاً آخر.

الخدمات الأخرى بخلاف المراجعة

تقوم إرنست ويونغ بتمكين ومراقبة مدى الالتزام بالمعايير المهنية والأنظمة واللوائح النظامية التي تحكم تقديم الخدمات الأخرى بخلاف المراجعة لعملاء المراجعة من خلال مجموعة متنوعة من الأدوات والتي تتضمن أدوات، مثل نظام "إجراءات قبول العملاء والارتباطات" (PACE)؛ (انظر صفحة ٢٠) ونظام الاستقلالية العالمي (GIS) (انظر صفحة ٣٩) والأداة المرجعية لتقديم الخدمات (SORT) (انظر أدناه)، والبرامج التدريبية، وتتطلب المراقبة الإجراءات المطلوبة التي يتم إنجازها أثناء أداء ارتباطات المراجعة وعمليات الفحص الداخلية. كما أن هناك عملية قائمة لفحص واعتماد بعض الخدمات الأخرى بخلاف المراجعة قبل قبول الارتباط من قبل المهنيين المعنيين بالاستقلالية.

التدريب العالمي للحفاظ على الاستقلالية

تقوم إرنست ويونغ بتطوير وإعداد مجموعة من البرامج التدريبية حول الاستقلالية والتي تستهدف جميع موظفي إرنست ويونغ الذي يتعاملون مع العملاء، وغيرهم ممن يتم اختيارهم حسب الدور الوظيفي أو القسم الذي يتبعون له، إذ يتعين على هؤلاء المهنيين والموظفين الآخرين المشاركة في البرنامج التدريبي السنوي للاستقلالية للحفاظ على الاستقلالية عن عملاء المراجعة في إرنست ويونغ.

إن الهدف من ذلك هو مساعدة موظفي إرنست ويونغ وغيرهم في فهم مسؤولياتهم وأن يكون كل واحد منهم، والشركات الأعضاء، على دراية بالمصالح التي قد تعتبر منافية للموضوعية والنزاهة والحيادية في خدمة عملاء المراجعة وذلك لتجنبها بشكل كامل.

يغطي البرنامج التدريبي السنوي للاستقلالية متطلبات الاستقلالية التي تركز على أحدث التغيرات في السياسة، وكذلك المواضيع المتكررة والأمور الهامة. كما يجب إكمال البرنامج التدريبي السنوي للاستقلالية في الوقت المناسب ويتم مراقبته عن كثب.

بالإضافة إلى البرنامج التدريبي السنوي للاستقلالية، يتم زيادة التوعية بالاستقلالية من خلال الفعاليات والأدوات، بما في ذلك برامج الموظفين الجدد، والمناهج الأساسية لأقسام الخدمات.

يعد البرنامج التدريبي السنوي للاستقلالية مثالاً على المورد الفكري الذي توفره منصة Global Function لتحقيق الاتساق في نظام إدارة الجودة.

الأداة المرجعية لتقديم الخدمات - SORT

تعمل الأداة المرجعية لتقديم الخدمات (SORT) كقائمة رئيسية لخدمات إرنست ويونغ المعتمدة، ونقوم بفحص وتقييم كافة الخدمات التي نقدمها على أساس مستمر للتأكد من أنها متوافقة مع المعايير المهنية والأنظمة واللوائح المعمول بها، وللتأكد من أن لدينا المنهجيات والإجراءات والعمليات الملائمة عند تقديم عروض خدمات جديدة. كما نمنع منعاً باتاً تقديم الخدمات التي تؤثر على الاستقلالية أو تنطوي على مخاطر أخرى.

تزود الأداة المرجعية لتقديم الخدمات (SORT) موظفي إرنست ويونغ بمعلومات حول عروض الخدمات التي تقدمها إرنست ويونغ. وتتضمن إرشادات حول الخدمات التي يمكن تقديمها إلى عملاء المراجعة وغيرها بخلاف المراجعة، بالإضافة إلى المسائل والاعتبارات المتعلقة بالاستقلالية وإدارات المخاطر الأخرى.

تعد الأداة المرجعية لتقديم الخدمات (SORT) مثالاً على الموارد التكنولوجية المتاحة للشركات الأعضاء في إرنست ويونغ العالمية لتحقيق الاتساق في نظام إدارة الجودة.

أداة جمع بيانات استقلالية علاقات الأعمال وتقييمها - BRIDGE

يتعين على موظفي إرنست ويونغ استخدام أداة جمع بيانات استقلالية علاقات الأعمال في العديد من الظروف لتحديد وتقييم علاقة العمل المحتملة مع عميل المراجعة والحصول على موافقة مسبقة عليها، مما يعزز من التزامنا بمتطلبات الاستقلالية.

تعد أداة جمع بيانات استقلالية علاقات العمل وتقييمها مثالاً على الموارد التكنولوجية المتاحة للشركات الأعضاء في إرنست ويونغ العالمية لتحقيق الاتساق في نظام إدارة الجودة.

لجان المراجعة ومراقبة الاستقلالية

إننا نقدر الدور المهم الذي تقوم به لجان المراجعة والهيئات المماثلة لحكومة الشركات في الإشراف على استقلالية مراجع الحسابات. تؤدي لجان المراجعة المستقلة التي لديها سلطة أو الهيئات المماثلة لحكومة

الشركات دوراً هاماً نيابة عن المساهمين في حماية الاستقلالية ومنع تضارب المصالح. كما نلتزم بالتواصل الفعال والمنتظم مع لجان المراجعة أو الهيئات المماثلة لحوكمة الشركات. ومن خلال برامج فحص الجودة لدى إرنست ويونغ، نراقب ونتحقق من الالتزام بمعايير إرنست ويونغ بشأن الاتصالات مع لجان المراجعة أو الهيئات المماثلة لحوكمة الشركات، وكذلك الحصول على الموافقة المسبقة بشأن الخدمات الأخرى خلاف المراجعة، إذ ينطبق ذلك.

الإيرادات والمكافآت



الإيرادات والمكافآت



المعلومات المالية

تمثل الإيرادات، الإيرادات المجمع، وتشمل المصاريف المفوترة للعملاء، والإيرادات المتعلقة بالفواتير للشركات الأخرى الأعضاء في إرنست ويونغ. تشمل مبالغ الإيرادات المفصح عنها في هذا التقرير الإيرادات من عملاء المراجعة وغير المراجعة.

يتم عرض الإيرادات وفقاً لقواعد تسجيل مراجعي حسابات من منشآت خاضعة لإشراف هيئة السوق المالية الصادرة عن الهيئة وذلك على النحو التالي:

- إجمالي الإيرادات
- الإيرادات من ارتباطات المراجعة من منشآت خاضعة لإشراف هيئة السوق المالية
- الإيرادات من الخدمات الأخرى خلاف المراجعة المسموح بها والمقدمة إلى المنشآت التي نقوم بتقديم خدمات المراجعة إليها والخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية
- الإيرادات من الخدمات الأخرى خلاف المراجعة والمقدمة إلى المنشآت التي لا نقدم لها خدمات المراجعة والخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية

المعلومات المالية للفترة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ والمعروضة بملايين الريالات السعودية.

يتضمن إجمالي عدد ساعات ارتباطات المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية ساعات الشركاء والتنفيذيين ومدراء المراجعة، وبلغت نسبة إجمالي ساعات العمل المنصرفة من قبل المحاسبين القانونيين (الشركاء) المسجلين في الهيئة ١,٨ % من إجمالي ساعات ارتباطات المراجعة.



مكافآت الشركاء

تعد الجودة محور استراتيجية إرنست ويونغ والمكون الرئيسي لأنظمة إدارة الأداء لدى إرنست ويونغ. يتم تقييم وتعويض الشركاء في إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية بناءً على معايير تشمل مؤشرات خاصة بالجودة وإدارة المخاطر. وبالمثل، عندما لا يلتزم شركاء إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية بمعايير الجودة، يتم اتخاذ إجراءات تصحيحية. وقد يشمل ذلك مراقبة الأداء، أو تعديل التعويضات، أو التدريب الإضافي، أو الإشراف الإضافي، أو إعادة التعيين، أو الفصل من شركة إرنست ويونغ في حالات عدم الامتثال المتكرر أو الخطير بشكل خاص.

يرجى الاطلاع على قسم أطر المساءلة في هذا التقرير لفهم أفضل لكيفية تحديد الأطر لمعايير قياس التوافق بين تصنيف الأداء العام للفرد وتقييم جودته.

تحظر سياسات إرنست ويونغ تقييم وتقديم مكافأة للشركاء الرئيسيين المكلفين بالمراجعة وغيرهم من شركاء المراجعة الرئيسيين بناءً على تقديم خدمات خلاف المراجعة إلى الشركات التي يقومون بتقديم خدمات المراجعة لها. ويساهم ذلك في رفع مستوى الالتزام المهني للشركاء في الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ العالمية للمحافظة على الاستقلالية والموضوعية.

تم وضع مقاييس خاصة بالجودة وأداء المخاطر لمراعاة ما يلي:

- تقديم التميز التقني
- التحلي بقيم إرنست ويونغ المتمثلة في السلوكيات والتصرفات
- إثبات المعرفة وتحقيق الريادة في الجودة وإدارة المخاطر
- الالتزام بالسياسات والإجراءات
- الالتزام بالأنظمة واللوائح والواجبات المهنية

تقوم إرنست ويونغ طبقاً لسياسة المكافآت الخاصة بها بتقديم المكافآت إلى كل شريك حسب مستوى أدائه، كما تم قياسه في سياق إطار إدارة الأداء. يتم قياس مستوى أداء الشركاء بصورة سنوية بناءً على أدائهم في تقديم الجودة العالية وخدمة العملاء الاستثنائية وتطوير موظفي إرنست

إننا نعمل بمقتضى نظام يتطلب أن تكون الجودة فيه معيار أساسي في تقييم الأداء العام للشركاء في نهاية السنة.

الخدمات	الإيرادات
إجمالي الإيرادات	١,٤٠٤
الإيرادات من ارتباطات المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية	١٠٦
الإيرادات من الخدمات الأخرى خلاف المراجعة المسموح بها والمقدمة إلى المنشآت التي نقوم بتقديم خدمات المراجعة إليها والخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية	١٩
الإيرادات من الخدمات الأخرى خلاف المراجعة والمقدمة إلى المنشآت التي لا نقدم خدمات المراجعة إليها والخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية	١٣٣

إجمالي عدد ساعات ارتباطات المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية	عدد ساعات العمل للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥
٢٢٤,٦٣٩	

للإقرار بقيم السوق المختلفة للمهارات والمؤهلات المختلفة، ولجذب الأفراد ذوي الأداء العالي والاحتفاظ بهم، يتم مراعاة العوامل التالية عند تحديد إجمالي مكافآت شركائنا:

- الخبرة
- الأدوار والمسؤوليات
- الفرص طويلة الأمد

الملحق ١ : قائمة بأسماء
عملاء المراجعة من منشآت
خاضعة لإشراف هيئة السوق
المالية



الملحق ١: قائمة بأسماء عملاء المراجعة من منشآت خاضعة لإشراف هيئة السوق المالية

عملاء المراجعة من منشآت خاضعة لإشراف الهيئة لدى إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية

في السنة المالية المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥، نفذت إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية عمليات مراجعة للجهات التالية الخاضعة لإشراف الهيئة:

الشركات المدرجة	اسم الشريك
البنك الأهلي السعودي	احمد بن ابراهيم بن محمد رضا
البنك السعودي الأول	احمد بن ابراهيم بن محمد رضا
البنك السعودي الفرنسي	راشد بن سعود بن راشد بن رشود
البنك السعودي للاستثمار	راشد بن سعود بن راشد بن رشود
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	عبد العزيز بن سعود بن عبد العزيز العريفي
الشركة السعودية للطباعة والتغليف	وليد بن غازي بن عبداللله توفيق
الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات	وليد بن غازي بن عبداللله توفيق
الشركة العربية للاستثمار الزراعي والصناعي	وليد بن غازي بن عبداللله توفيق
الشركة الكيميائية السعودية القابضة	هشام بن عبدالله بن منصور العتيقي
الشركة المتقدمة للبتر وكيمويات	مروان بن صالح بن عبدالله العفالق
الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)	احمد بن ابراهيم بن محمد رضا
المجموعة السعودية للأبحاث والإعلام	وليد بن غازي بن عبداللله توفيق
بنك البلاد	عبدالله عبدالعزيز محمد الشنبر
بنك الجزيرة	حسين بن صالح بن عبدالرحمن عسيري
بنك الرياض	راشد بن سعود بن راشد بن رشود
شركة اتحاد اتصالات (موبايلي)	هشام بن عبدالله بن منصور العتيقي
شركة الاتصالات السعودية	راشد بن سعود بن راشد بن رشود
شركة الاتصالات المتنقلة السعودية (مجموعة زين)	احمد بن ابراهيم بن محمد رضا
شركة الاسمنت العربية	احمد بن ابراهيم بن محمد رضا
شركة البحر الأحمر العالمية	مروان بن صالح بن عبدالله العفالق
شركة البنى التحتية المستدامة القابضة	حسين بن صالح بن عبدالرحمن عسيري
شركة الدريس للخدمات البترولية والنقل	هشام بن عبدالله بن منصور العتيقي
شركة الراجحي المصرفية للاستثمار	وليد بن غازي بن عبداللله توفيق
شركة الرياض للتعمير	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي
شركة الزامل للاستثمار الصناعي	مروان بن صالح بن عبدالله العفالق
شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق	احمد بن ابراهيم بن محمد رضا
شركة الشرق الأوسط للرعاية الصحية	احمد بن ابراهيم بن محمد رضا
شركة المراجعة المرنة للتمويل	هشام بن عبدالله بن منصور العتيقي
شركة المصانع الكبرى للتعبئة	حسين بن صالح بن عبدالرحمن عسيري
شركة المطاحن الرابعة	هشام بن عبدالله بن منصور العتيقي
شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية (سابقا: شركة المطاحن الثانية)	هشام بن عبدالله بن منصور العتيقي
شركة الوطنية السعودية للنقل البحري	وليد بن غازي بن عبداللله توفيق
شركة أديس القابضة	مروان بن صالح بن عبدالله العفالق
شركة أسواق عبدالله العثيم	وليد بن غازي بن عبداللله توفيق
شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة	احمد بن ابراهيم بن محمد رضا
شركة باتك للاستثمار والأعمال اللوجيستية	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي
شركة جريز للتسويق	مروان بن صالح بن عبدالله العفالق
شركة ذيب لتأجير السيارات	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي
شركة رسن لتقنية المعلومات	عبد العزيز بن سعود بن عبد العزيز العريفي
شركة طبية للاستثمار	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي
شركة كاتريون للتمويل القابضة	عبد العزيز بن سعود بن عبد العزيز العريفي
شركة كيماويات الميثانول	مروان بن صالح بن عبدالله العفالق
شركة لجام للرياضة	هشام بن عبدالله بن منصور العتيقي
شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي
شركة مجموعة أسترا الصناعية	عبدالله عبدالعزيز محمد الشنبر
شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وينبع	مروان بن صالح بن عبدالله العفالق
شركة مستشفى الدكتور سليمان عبدالقادر فقيه	احمد بن ابراهيم بن محمد رضا
شركة نايس ون بيوتي للتسويق	عبدالله عبدالعزيز محمد الشنبر
مجموعة ام بي سي	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي
مجموعة تداول السعودية	وليد بن غازي بن عبداللله توفيق
مصرف الإنماء	عبدالله عبدالعزيز محمد الشنبر

عملاء المراجعة من منشآت خاضعة لإشراف الهيئة لدى ارنست ويونغ في المملكة العربية السعودية (تتمة)

فيما يلي قائمة بالأشخاص المرخص لهم لإشراف هيئة السوق المالية والمرتبطين مع ارنست ويونغ بخدمات المراجعة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥:

الأشخاص المرخص لهم	اسم الشريك
اس اند بي جلوبال ريتنجز يورب ليمتد	هشام بن عبدالله بن منصور العتيقي
الشركة السعودية للاقتصاد و التنمية و الاوراق المالية	احمد بن ابراهيم بن محمد رضا
ستاندرد تشارتر كابييتال العربية السعودية	راشد بن سعود بن راشد بن رشود
شركة اركايتا المالية	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي
شركة الاستثمار للأوراق المالية والوساطة (الاستثمار كابييتال)	هشام بن عبدالله بن منصور العتيقي
شركة الأهلي المالية	احمد بن ابراهيم بن محمد رضا
شركة الجزيرة للاسواق المالية	حسين بن صالح بن عبدالرحمن عسيري
شركة الخبير المالية	احمد بن ابراهيم بن محمد رضا
شركة السعودي الفرنسي كابييتال شركة شخص واحد	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي
شركة انفستكورب السعودية للاستثمارات المالية	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي
شركة إتقان كابييتال	حسين بن صالح بن عبدالرحمن عسيري
شركة أرش المالية	حسين بن صالح بن عبدالرحمن عسيري
شركة أشمور للاستثمار السعودية	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي
شركة بي ان بي باريبا السعودية للاستثمار	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي
شركة بيت التمويل السعودي الكويتي	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي
شركة بيت المال الخليجي	مروان بن صالح بن عبدالله العفالق
شركة تداول السعودية "تداول"	وليد بن غازي بن عبدالاله توفيق
شركة تمرة المالية	عبد العزيز بن سعود بن عبد العزيز العريفي
شركة دويتشة العربية السعودية للأوراق المالية المحدودة	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي
شركة مكنى المالية	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي
شركة ستايت ستريت العربية السعودية للحلول المالية شركة شخص واحد	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي
شركة سدره المالية	عبد العزيز بن سعود بن عبد العزيز العريفي
شركة سيكو المالية	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي
شركة فاد العالمية	احمد بن ابراهيم بن محمد رضا
شركة كامكو للاستثمار (سابقا بيت الاستثمار العالمي السعودية)	عبدالله عبدالعزيز محمد الشنير
شركة كريديت سويس العربية السعودية	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي
شركة مركز إيداع الأوراق المالية - إيداع	وليد بن غازي بن عبدالاله توفيق
شركة مركز تسوية الأوراق المالية - مقاصة	وليد بن غازي بن عبدالاله توفيق
شركة يو بي اس العربية السعودية	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي

عملاء المراجعة من منشآت خاضعة لإشراف الهيئة لدى ارنست ويونغ في المملكة العربية السعودية (تتمة)

فيما يلي قائمة الصناديق الاستثمارية لإشراف هيئة السوق المالية والمرتبطين مع ارنست ويونغ بخدمات المراجعة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥:

اسم الشريك	الصناديق الاستثمارية
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق الأول للاستثمار التقليدي المرن للأسهم السعودية
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق الأول للاستثمار التقليدي للأسهم الخليجية
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق الأول للاستثمار الدفاعي للأصول المتنوعة
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق الأول للاستثمار اللوجستي للدخل
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق الأول للاستثمار المتنامي للأصول المتنوعة
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق الأول للاستثمار المتوازن للأصول المتنوعة
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق الأول للاستثمار المرن للأسهم السعودية
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق الأول للاستثمار لأسهم الشركات السعودية
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق الأول للاستثمار لأسهم الشركات الصناعية السعودية
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق الأول للاستثمار لأسهم الصين والهند المرن
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق الأول للاستثمار لأسهم المؤسسات المالية السعودية
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق الأول للاستثمار لأسهم شركات البناء والأسمت السعودية
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق الأول للاستثمار للأسهم الخليجية
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق الأول للاستثمار للأسهم السعودية
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق الأول للاستثمار للأسهم السعودية للدخل
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق الأول للاستثمار للصكوك
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق الأول للاستثمار للصكوك والمرابحة
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق الأول للاستثمار للمرابحة بالدولار الأمريكي
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق الأول للاستثمار للمرابحة بالريال السعودي
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق الأول للاستثمار لمؤشر الأسهم العالمية
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق الأول للاستثمار إم إس سي أي تداول ٣٠ السعودي المتداول
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق الأول للاستثمار لأسهم الشركات الخليجية للدخل
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق البنك العربي الوطني - سيد (صندوق خاص مقفل)
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق الدار للإستثمار
مروان بن صالح بن عبدالله العفالق	صندوق الرعاية السعودي
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق الرياض العقاري
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق العربي المالية المتوازن
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق العربي المالية لأسهم التوزيعات
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق العربي المالية لأسهم الشركات الرقمية والتقنية (المتوافق مع الشريعة)
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق العربي المالية للاكتتابات الأولية (المتوافق مع الشريعة)
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق العربي المالية للأسهم السعودية (المتوافق مع الشريعة)
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق العربي المالية للأسهم السعودية النقية (المتوافق مع الشريعة)
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق العربي المالية للصكوك الخليجية
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق العربي المالية للصكوك السيادية السعودية (المتوافق مع الشريعة)
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق العربي المالية للفرص
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق العربي المالية للفرص (المتوافق مع الشريعة)
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق العربي المالية للمتاجرة بالدولار الأمريكي
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق العربي المالية للمتاجرة بالريال السعودي (المتوافق مع الشريعة)
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق العربي للأسهم السعودية
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق العربي للاكتتابات الأولية الخاص (١)
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق الماجدية للإستثمار
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق النرجس للإستثمار
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق اليسر للأسهم السعودية
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق اليسر للمرابحة بالريال السعودي
احمد بن ابراهيم بن محمد رضا	صندوق أدير سدكو كابيتال أبراج مكة
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق أسهم المؤسسات المالية السعودية
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق أسواق النقد بالريال السعودي

عملاء المراجعة من منشآت خاضعة لإشراف الهيئة لدى ارنست ويونغ في المملكة العربية السعودية (تتمة)

اسم الشريك	الصناديق الاستثمارية
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق خيرات سيكو المالية
احمد بن ابراهيم بن محمد رضا	صندوق ركاز سدكو كابيتال
احمد بن ابراهيم بن محمد رضا	صندوق سدكو كابيتال – أجدان فيرمونت (صندوق ملكية خاصة)
احمد بن ابراهيم بن محمد رضا	صندوق سدكو كابيتال المغذي للصكوك العالمية
احمد بن ابراهيم بن محمد رضا	صندوق سدكو كابيتال إنسباير بوليفارد
احمد بن ابراهيم بن محمد رضا	صندوق سدكو كابيتال ألفا للأسهم السعودية
احمد بن ابراهيم بن محمد رضا	صندوق سدكو كابيتال ريت
احمد بن ابراهيم بن محمد رضا	صندوق سدكو كابيتال ستيك كوريا للفرص
احمد بن ابراهيم بن محمد رضا	صندوق سدكو كابيتال لأسواق النقد
احمد بن ابراهيم بن محمد رضا	صندوق سدكو كابيتال للعائد المطلق
احمد بن ابراهيم بن محمد رضا	صندوق سدكو كابيتال وبارتنرز جروب للفرص
احمد بن ابراهيم بن محمد رضا	صندوق سيدكو المالية للاكتتابات الأولية
احمد بن ابراهيم بن محمد رضا	صندوق سيدكو كابيتال متعدد الأصول المتداولة
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق سيكو السعودية ريت
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق سيكو القصر العقاري صندوق مقفل
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق سيكو المالية لأسواق النقد
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق سيكو لأسهم الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق سيكو لأسهم المملكة
عبدالله عبدالعزيز محمد الشنير	صندوق كامكو للأسهم السعودية
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق مستشفى الدكتور سليمان فقيه للموظفين
عبدالله عبدالعزيز محمد الشنير	صندوق مورغان ستانلي للأسهم السعودية
عبدالله عبدالعزيز محمد الشنير	صندوق نورثايفن السعودية للاستثمار ١

ملحق ٢: توظيف الوظائف



ملحق ٢: توطين الوظائف

إن أحد أولوياتنا العالمية تتمثل في تعيين الموظفين والحفاظ عليهم وتطويرهم. ونحن في إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية ملتزمون بتوظيف المواطنين السعوديين في كافة أقسام الخدمات لدينا والعمل على الحفاظ عليهم وتطويرهم.

وتتضمن استراتيجية التوطين لدينا الأهداف التالية:

- زيادة العدد الحالي للموظفين السعوديين في إرنست ويونغ
 - التأكد من إدراج كافة الموظفين السعوديين لدينا على أحد برامج التأهيل المهني
 - منح التدرج الوظيفي للموظفين السعوديين لدينا ليصبحوا مدراء ومدراء تنفيذيين وشركاء في إرنست ويونغ
- كما أننا ملتزمون بتقديم برنامج تدريب متميز للموظفين السعوديين لدينا يمكنهم من تحقيق كامل إمكاناتهم وأن يصبحوا ناجحين ومتميزين على الصعيد المهني. وفي المقابل نقوم بتشجيعهم ونتوقع منهم تولي قيادة مسارهم المهني.

إنجازاتنا

وكدليل على التزام إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية باستراتيجية التوطين، فإنه لمن دواعي فخرونا القول بأن أكثر من ٥٩,٣٣٪ من موظفي إرنست ويونغ - المملكة العربية السعودية هم من المواطنين السعوديين.*

*بلغت نسبة السعودة للعاملين الفنيين في ارتباطات المراجعة ٥٧٪.

إرنست ويونغ | بناء عالم أفضل للعمل

تعمل إرنست ويونغ من أجل بناء عالم أفضل للعمل من خلال المساعدة في خلق قيمة جديدة للعملاء والموظفين والمجتمع والكوكب وبناء الثقة في الأسواق المالية.

تساعد فرق إرنست ويونغ المزودة بالبيانات والذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا المتطورة العملاء على صياغة المستقبل بثقة وتطوير إجابات لجميع القضايا الملحة حالياً وفي المستقبل.

تعمل فرق إرنست ويونغ في مجالات متنوعة كخدمات التدقيق والخدمات الاستشارية والاستشارات الضريبية والاستشارات الاستراتيجية والمعاملات التجارية. مدعومة بروى القطاعات، وشبكة عالمية مترابطة ذات مجالات متنوعة وشركاء يمتازون بخبرات متنوعة في مجالات الأنظمة الاقتصادية، يمكن لفرق إرنست ويونغ تقديم خدمات في أكثر من ١٥٠ بلداً.

معاً لصياغة المستقبل بثقة

تشير إرنست ويونغ إلى المنظمة العالمية أو إلى واحدة أو أكثر من الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ العالمية المحدودة، حيث تعتبر كل شركة في المنظمة كياناً قانونياً مستقلاً، وكونها شركة بريطانية محدودة بالتضامن، لا تقدم إرنست ويونغ العالمية المحدودة أية خدمات للعملاء. ويمكن الحصول على معلومات حول كيفية قيام إرنست ويونغ بجمع البيانات الشخصية واستخدامها، والاطلاع على الحقوق التي يتمتع بها الأفراد بموجب قانون حماية البيانات، من خلال الرابط ey.com/privacy. لا تزاوّل الشركات الأعضاء في إرنست ويونغ العالمية أعمال القانون والمحاماة عندما يكون ذلك محظوراً بموجب القوانين المحلية. وللمزيد من المعلومات حول منظمّتنا، يرجى زيارة ey.com.

٢٠٢٥ @ إرنست ويونغ العالمية المحدودة

جميع الحقوق محفوظة.

EYG no. EYG no. 006670-25Gbl

BMC Agency GA 195144122

ED None

تم اعداد هذه الوثيقة لأغراض عامة فقط، ولا يقصد منها أن تكون معتمدة بشكل رسمي في الاستشارات المحاسبية، أو الضريبية، أو الشؤون القانونية، أو غيرها من الاستشارات المهنية. يرجى الرجوع إلى الاستشاريين المعنيين للحصول على المشورة اللازمة.

ey.com