



Law *alert*

Español

English

Costa Rica | Se aprueba reducción de la base mínima contributiva a la CCSS

El 07 de setiembre de 2022 se publicó en el Diario Oficial La Gaceta, el acuerdo tomado en sesión N°9275 por parte de la Junta Directiva de la Caja Costarricense del Seguro Social (CCSS).

La Base Mínima Contributiva (BMC) consiste en el salario base que se utiliza para calcular las contribuciones al seguro de salud y al seguro de pensiones.

Previo a la reforma referida en el primer párrafo, los trabajadores con jornadas parciales debían cotizar como si tuviesen una jornada completa y, para realizar ese cálculo, se utilizaba como base un salario de 307.000. Sin embargo, con esta reforma, a partir del período 2023 los patronos tendrán la posibilidad de calcular las contribuciones para la seguridad social con una base mínima contributiva reducida, la cual se fijó en 153.500.

Se acordó que, para el Seguro de Enfermedad y Maternidad (SEM), a los patronos del sector privado que reportan trabajadores que laboran jornadas parciales y con salarios mensuales inferiores a esta BMC, la aplicación se hará de manera escalonada, según se indica:

- ▶ A partir del 1 de enero de 2023, se aplicará a los trabajadores asalariados menores de 35 años.
- ▶ A partir del 1 de enero de 2024, se aplicará a los trabajadores asalariados menores de 50 años.
- ▶ A partir del 1 de enero de 2025, se aplicará a todos los trabajadores asalariados, independientemente de su edad.

En cuanto al Seguro de Invalidez, Vejez y Muerte (IVM), a partir del 1 de enero de 2023, los patronos del sector privado que registren en sus planillas trabajadores con jornadas parciales y salarios mensuales inferiores a la BMC, contribuirán sobre los siguientes porcentajes según corresponda al monto más próximo del salario reportado al trabajador:

Salario	Porcentaje de Contribución
₡153.500	100%
₡115.125	75%
₡76.750	50%
₡38.375	25%

A los trabajadores se le acreditarán cuotas proporcionales del 0.25, 0.50, 0.75 o 1.0, en función del porcentaje de la BMC el que se haya pagado las cuotas a cargo de los patronos.

Atentamente,

Laura Navarrete H.
Senior Manager
Labour and Employment Law.

Costa Rica | Reduction in the minimum contributive base before the CCSS

On September 7, 2022, the agreement reached in session No. 9275 by the Board of Directors of the Costa Rican Social Security Administration (CCSS, for its Spanish acronym) was published in the Official Gazette.

The Minimum Contributory Base (BMC for its Spanish acronym) consists of the base salary used to calculate contributions to health insurance and pension insurance.

Prior to the reform referred to in the first paragraph, part-time employees had to contribute as if they worked full time, and to make this calculation, a salary of 307,000 was used as a base. However, with this reform, as of the 2023 period, employers will be able to calculate social security contributions with a reduced minimum contribution base, which was set at 153,500.

It was agreed that, for the Sickness and Maternity Insurance (SEM for its Spanish acronym), private sector employers who report employees who work part-time and with monthly salaries lower than this BMC, the application will be made in a staggered manner, as indicated:

- As of January 1, 2023, it will apply to salaried employees under the age of 35 years old.
- As of January 1, 2024, it will apply to salaried employees under the age 50 years old.
- As of January 1, 2025, it will apply to all salaried employees, regardless of their age.

Regarding the Disability, Old Age and Death Insurance (IVM for its Spanish acronym), as of January 1, 2023, private sector employers who register employees with part-time hours and monthly salaries below the BMC on their payroll, will contribute on the following percentages according to the closest amount of the salary reported to the employee:

Salary	Contribution Percentage
₡153.500	100%
₡115.125	75%
₡76.750	50%
₡38.375	25%

Employees will be credited with proportional quotas of 0.25, 0.50, 0.75 or 1.0, depending on the percentage of the BMC for which the quotas have been paid by the employers.

Sincerely,

Laura Navarrete H.
Senior Manager
Labour and Employment Law.