

EY Work Reimagined 2023 Survey

Resultados para Chile



Building a better
working world

La EY 2023 Work Reimagined Survey revela que empleadores y empleados tienen perspectivas claramente diferentes sobre la "próxima normalidad" del trabajo.

Años de disrupción han impulsado a empleadores y empleados a mundos claramente diferentes de prioridades, presiones y perspectivas.

Ahora en su cuarta iteración, la última EY 2023 Work Reimagined Survey revela un horizonte emergente para la **"próxima normalidad"** del trabajo, detallando los contornos de un reequilibrio en las realidades de la fuerza laboral y qué factores contribuyen más a mejores resultados.

Acerca de la investigación

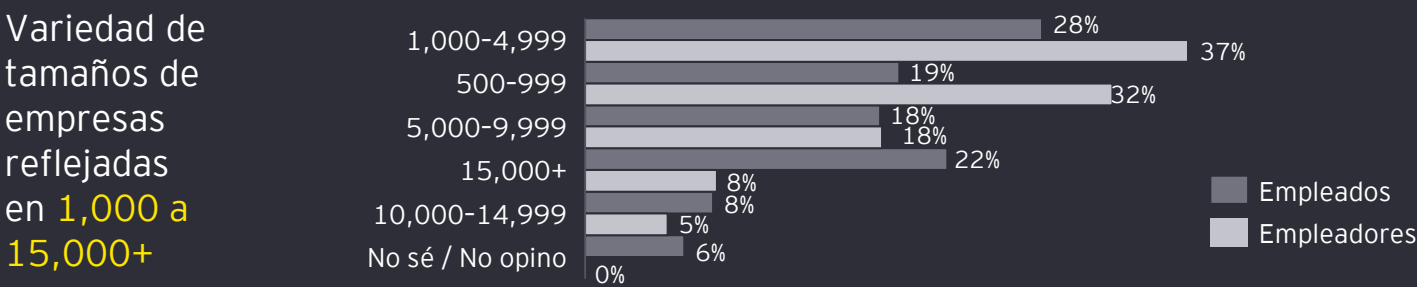
Entre junio y agosto de 2023, EY realizó la cuarta entrega de la Work Reimagined Survey para comprender mejor los continuos cambios en las nuevas formas de trabajar en torno a la flexibilidad, la retención y rotación del talento, y el equilibrio de poder entre empleadores y empleados. Una encuesta anónima online fue realizada por un proveedor externo, de 17.050 empleados y 1.575 empleadores en 25 sectores diferentes y más de 20 países, **incluyendo Chile**, que cubren América, Asia-Pacífico y EMEA (Europa, Medio Oriente, India y África).

Contexto del estudio

17,050 empleados y 1,575 empleadores encuestados en 22 países

País	Empleados	Empleadores
Argentina	250	25
Australia	800	50
Brasil	300	100
Canadá	1,000	50
Chile	250	25
China	0	50
Colombia	300	0
Francia	500	50
Alemania	1,000	100
India	500	100
Indonesia	250	50
Japón	1,000	30
Malasia	250	50
México	300	50
Medio Oriente	250	25
Nueva Zelanda	200	20
Países nórdicos	250	50
Filipinas	300	50
Singapur	250	50
Sudáfrica	100	50
Reino Unido	1,000	100
Estados Unidos	8,000	500

■ Latinoamérica



*El sector TMT incluye las industrias de *hardware* y *software* tecnológico, medios y entretenimiento y telecomunicaciones. El sector RHC incluye las industrias de bienes raíces, hotelería y construcción e ingeniería. El sector de servicios financieros incluye las industrias de banca y mercados de capitales, seguros y gestión patrimonial y de activos. La fabricación avanzada incluye empresas de productos químicos y fabricación de productos industriales. El sector energético incluye las industrias de petróleo y gas, minería y metales, y energía y servicios públicos.

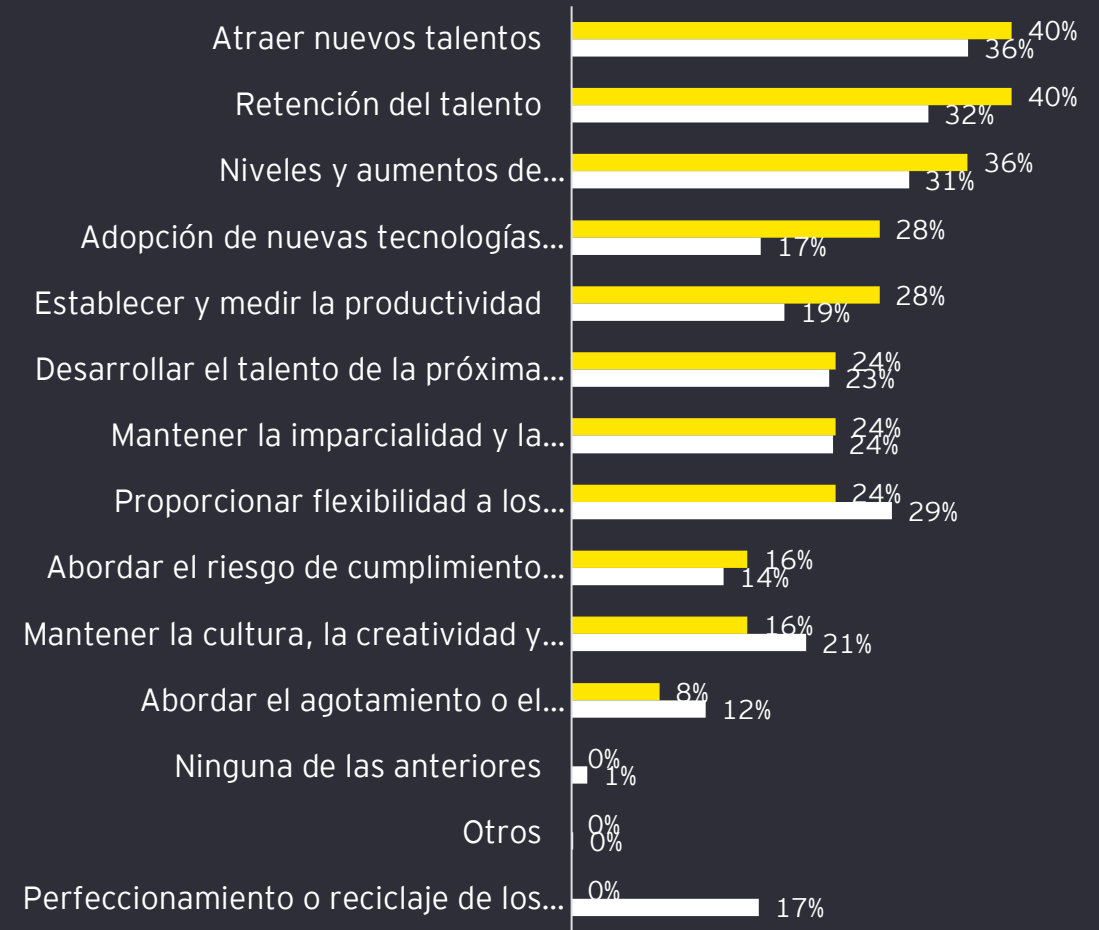
Principales riesgos del trabajo que preocupan a empleados y empleadores:

Empleados



■ Chile ■ Mundo

Empleadores

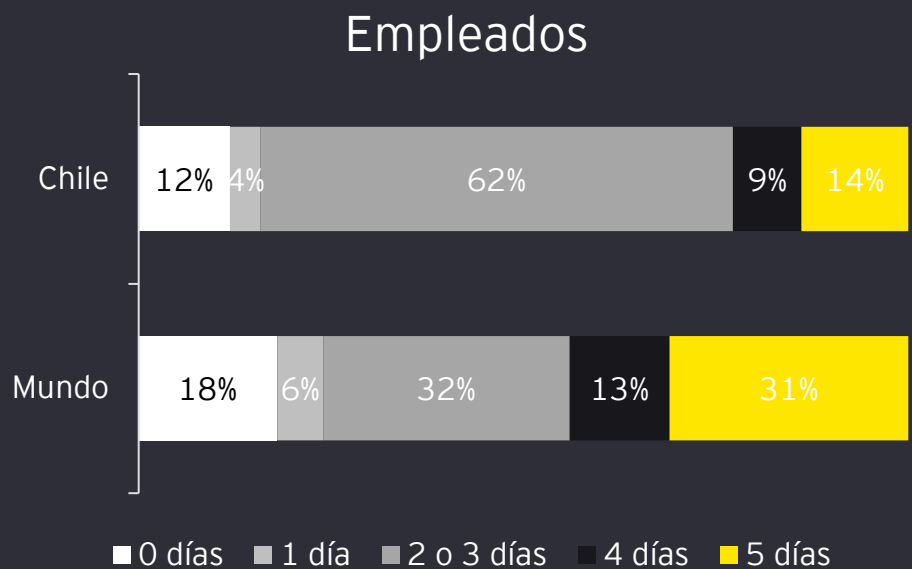


■ Chile ■ Mundo

De los dispuestos a **renunciar a empleos** en los próximos 12 meses:



Cuántos días a la semana les gustaría que el trabajo fuera a distancia:

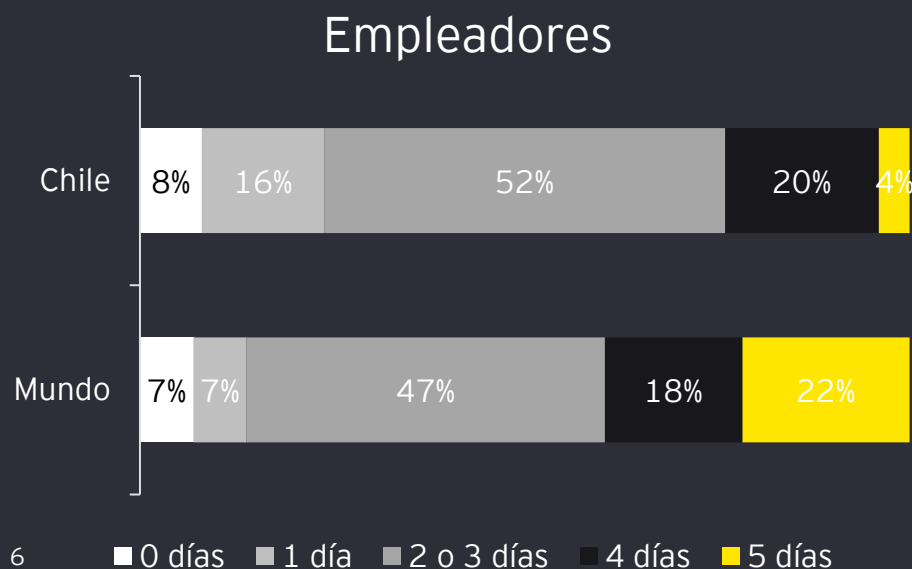


Sobre el trabajo híbrido

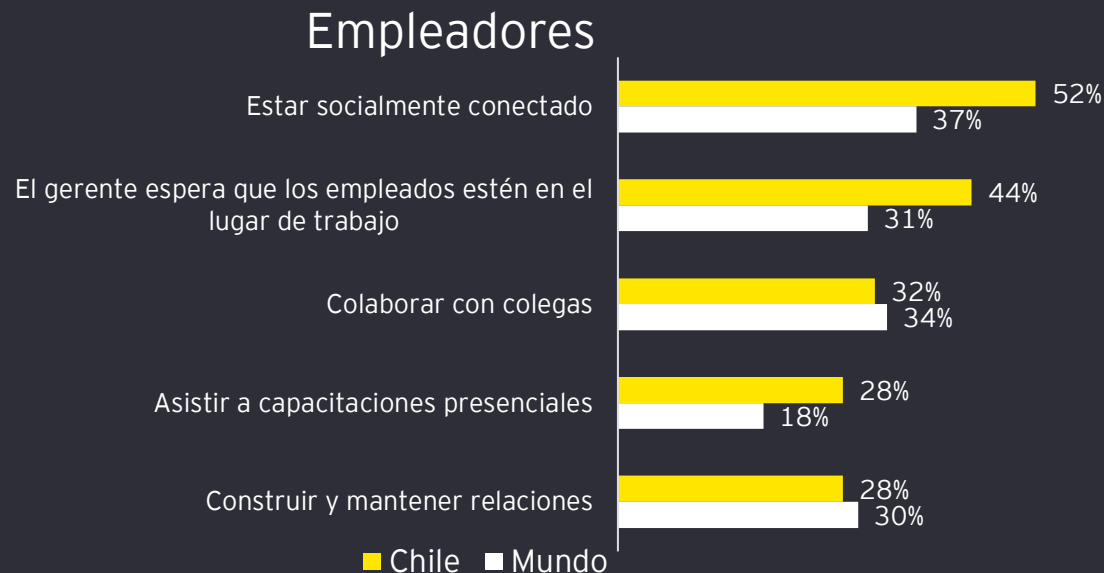
Pese a que se presentan resultados mixtos, la mayoría de los empleados y empleadores en Chile y el mundo coinciden en que les gustaría **trabajar 2 o 3 días** a la semana de forma remota.

De los datos se puede ver que los empleadores presentan menor preferencia a no tener días de trabajo remotos al contrario de los empleados.

También se puede evidenciar que en el mundo es más preferido el trabajo completamente remoto, a diferencia de Chile que tiene muestra una tendencia al trabajo híbrido.



¿Qué es lo que más lo impulsa a usted como empleado a estar en la oficina o en su lugar de trabajo?



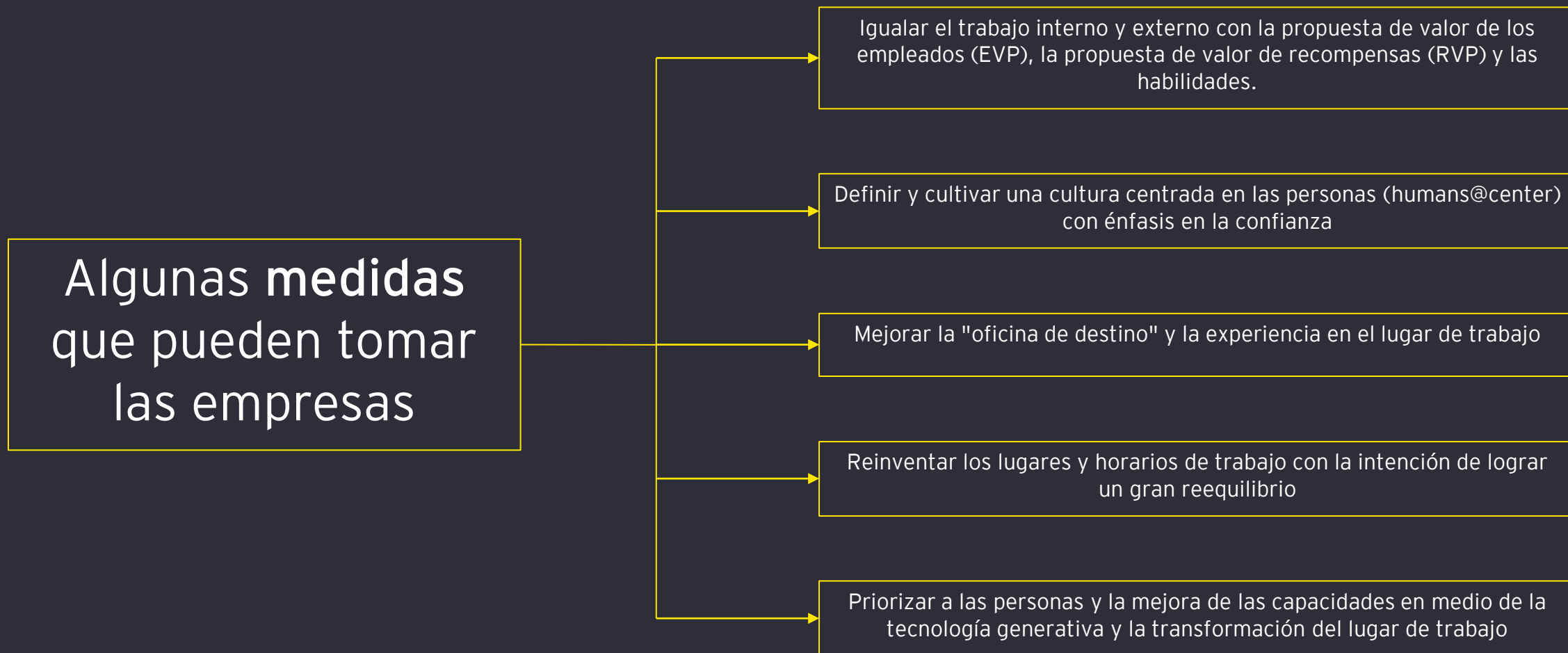
De los motivos para estar en la oficina

Dentro de los principales motivos que motivan a las personas a ir a su lugar de trabajo en Chile es por razones sociales. Tanto empleados como empleadores reflejan la importancia tener contacto social **presencial** con otras personas, rasgo que en pandemia se había perdido casi por completo.

Empleados: uso de inteligencia artificial generativa (GenIA) en sus trabajos



¿Cómo tomamos medidas basadas en la evolución de los temas de Trabajo Reimaginado?



EY | Construyendo un mejor entorno de negocios

EY existe para construir un mejor entorno de negocios, ayudando a crear valor a largo plazo para los clientes, las personas y la sociedad, así como para generar confianza en los mercados de capitales.

Con la ayuda de los datos y la tecnología, diversos equipos de EY en más de 150 países proporcionan confianza a través de la auditoría y ayudan a los clientes a crecer, transformarse y operar.

Al trabajar en las áreas de auditoría, consultoría, derecho, estrategia, impuestos y transacciones, los equipos de EY plantean mejores preguntas para encontrar nuevas respuestas a los complejos problemas a los que se enfrenta el mundo actual.

EY se refiere a la organización global y podría referirse a una o más de las firmas integrantes de Ernst & Young Global Limited, cada una de las cuales es una entidad legal independiente. Ernst & Young Global Limited, una compañía del Reino Unido limitada por garantía, no proporciona servicios a clientes. Para conocer información sobre cómo EY recaba y utiliza los datos personales y una descripción de los derechos que tienen las personas bajo la ley de protección de datos, ingresar a ey.com/privacy. Las firmas miembro de EY no ejercen el Derecho donde lo prohíbe la legislación local. Para obtener más información acerca de nuestra organización, favor de ingresar a ey.com/mx.

Ernst & Young LLP es una firma integrante de Ernst & Young Global Limited que proporciona servicios a clientes localizados en los Estados Unidos.

© 2022 EYGM Limited.
Todos los derechos reservados.

2202-3977558
ED None

Este material ha sido elaborado únicamente con el fin de ofrecerle información general y no deberá ser utilizado como asesoría contable o fiscal ni como otro tipo de asesoría profesional. Consulte a sus asesores para una asesoría específica.

ey.com

Contacto:
Marcel Villegas
Socio de Consultoría en Personas
marcel.villegas@cl.ey.com