



Política de seguridad, salud en el trabajo, medio ambiente y calidad

En EY Colombia, como parte de la firma líder global en servicios profesionales y de conocimiento multidisciplinario en auditoría, consultoría, asuntos legales, estrategia, impuestos y transacciones, afirmamos nuestro compromiso en ayudar a nuestros clientes y partes interesadas a dar forma a su futuro con confianza, por ello, ofrecemos servicios con excelencia y calidad, mantenemos la seguridad en nuestra operación y protegemos la salud de nuestros trabajadores y terceros; así mismo, desarrollamos nuestros servicios con un enfoque sostenible que promueve la preservación del medio ambiente.

Para lograr esto, la alta dirección refleja su compromiso, gestión y recursos en:

1. Crear valor y fortalecer la confianza de nuestros clientes, ayudándolos a superar los desafíos y aprovechar las oportunidades en los distintos mercados y servicios.
2. Atraer, retener y desarrollar el mejor talento, atendiendo las necesidades y expectativas de nuestra gente, formando líderes transformacionales con habilidades para afrontar el futuro.
3. Proporcionar un ambiente de trabajo seguro y saludable, orientado a prevenir lesiones y el deterioro de la salud, eliminando peligros y reduciendo riesgos inherentes a las actividades de nuestros trabajadores, contratistas y visitantes.
4. Fomentar la participación y consulta de nuestros trabajadores, contratistas y visitantes, mediante los mecanismos definidos.
5. Proteger el medio ambiente y prevenir la contaminación, mitigando nuestro impacto ambiental y promoviendo acciones ante el cambio climático.
6. Cumplir con la normatividad nacional vigente aplicable, las políticas, directrices, estándares globales y los requisitos contractuales suscritos en materia de seguridad, salud en el trabajo, medio ambiente y calidad.
7. Promover la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión.

Diana Falquéz
Representante legal
Ernst & Young S.A.S.
Ernst & Young Audit S.A.S
EY Outsourcing S.A.S



Objetivos de seguridad, salud en el trabajo, medio ambiente y calidad

1.
 - a. Medir el desempeño del servicio y la satisfacción del cliente.
 - b. Aprovechar al máximo las oportunidades de negocio en los distintos mercados y servicios.
2. Ejecutar adecuadamente los procesos de reclutamiento, formación, evaluación del desempeño, bienestar y desarrollo nuestros trabajadores.
3.
 - a. Identificar, evaluar y valorar los peligros y riesgos existentes en el desarrollo de las actividades de los trabajadores, contratistas y visitantes.
 - b. Mantener, definir e implementar los controles que permitan eliminar peligros y reducir los riesgos identificados.
4. Realizar el seguimiento a la implementación y uso de los mecanismos de participación y consulta, definidos para los trabajadores, contratistas y visitantes.
5.
 - a. Promover la sostenibilidad ambiental mediante la compensación de la huella de carbono, campañas ambientales, el uso racional y eficiente de los recursos naturales y consumibles.
 - b. Identificar, evaluar y controlar los aspectos e impactos ambientales generados por las actividades de la firma, mediante la implementación y promoción de buenas prácticas ambientales, la disposición adecuada de residuos y el seguimiento al desempeño ambiental.
6. Velar por el cumplimiento aplicable de los requisitos legales, normativos y contractuales en materia de seguridad, salud en el trabajo, medio ambiente y calidad.
7. Implementar los planes de acción para abordar los riesgos, oportunidades, acciones correctivas y preventivas que permitan el mejoramiento continuo del Sistema Integrado de Gestión.

Diana Falquéz
Representante legal
Ernst & Young S.A.S.
Ernst & Young Audit S.A.S
EY Outsourcing S.A.S