

Läbipaistvus- aruanne 2024

EY Eesti



EY

Building a better
working world

Sisukord

Juhtide pöördumine	3
Meist.....	6
Õiguslik struktuur, omandiline kuuluvus ja juhtimine	7
Võrgustiku ülesehitus.....	8
Ühiskonna jaoks pikaajalise väärtuse loomine	10
Kvaliteedijuhtimise süsteem	14
Kvaliteedijuhtimise süsteemi komponendid	18
Kvaliteedijuhtimise süsteemi riskide hindamise protsess.....	19
Juhtimine.....	20
Eetikanõuded ja seadusest tulenevad nõuded	21
Klientide ja töövõtude aktsepteerimine ja jätkamine.....	23
Tulemuslikud töövõttud	24
Ressursid	27
Teave ja teabevahetus	35
Kvaliteedijuhtimise süsteemi seire ja puuduste kõrvaldamine	35
Kvaliteeti toetav infrastruktuur	38
Sõltumatus.....	44
Tulud ja tasustamine	48
Finantsandmed	49
Partnerite tasustamine.....	49
Lisa 1: avaliku huvi kliendid	51
EY Eesti avaliku huvi kliendid	52
Lisa 2: EY liikmesettevõtted	53



EY juhtide pöördumine



Ranno Tingas
EY Eesti
Vastutav partner



Olesia Abramova
EY Eesti
Auditijuht

Aruandest

Meil on hea meel, et olete asunud lugema EY Eesti 2024. aasta läbipaistvusaruannet. Käesolev aruanne on meie jaoks oluline viis suhelda auditeeritavate ettevõtete investorite, auditikomiteede juhtide ja liikmete, järelevalveorganite ning teiste huvirühmadega.

Järgime oma tegevuses Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL) nr 537/2014 (edaspidi: määrus) ja audiitortevuse seaduse läbipaistvuse suurendamise eesmärgi, mis nõuavad Eesti avaliku huvi üksuseid auditeerivatelt audiitorühingutelt iga-aastaste läbipaistvusaruannete avaldamist. EY Eesti 2024. aasta läbipaistvusaruanne on vastavuses nii nimetatud määruse kui ka audiitortevuse seadusega ning hõlmab perioodi 1. juuli 2023 - 30. juuni 2024 ja olulisi sündmusi pärast seda.

Meie aruanne pakub kaugeltki rohkem, kui regulatiivsete nõuete täitmiseks vajalik, andes ülevaate sellest, kuidas oleme investeerinud kvaliteeti ja oma ainulaadsesse EY kultuuri, kuidas tähtsustame pidevat arengut, reageerides juhtumitele, kus meil ei ole õnnestunud iseendale seatud kõrgetele standarditele vastata, ning kuidas valmistume tulevikuks, et pakkuda oma klientidele ka edaspidi kvaliteetseid, sõltumatuid ja objektiivseid audititeenuseid.

Pühendumine auditi kvaliteedile

Ärimaailm toimib usaldusväärsuse ja kindlustunde najal. Meie audititegevus mängib olulist rolli kindlustunde ja usaldusväärsuse hoidmisel maailma kapitaliturgudel, mis omakorda soodustab investeringuid ja majanduskasvu. Kvaliteetsete audititeenuste osutamine on meie põhieesmärk ja oluline panus EY paremini toimiva maailma loomise eesmärgi saavutamisesse.

Auditite kvaliteet on EY Eesti jaoks esmatähtis ning selle alustaladeks on sõltumatus, objektiivsus ja ausus. See hõlmab kutsealast skeptitsismi, vastavust kutsestandarditele ning nõuetekohast hoolsust. EY kvaliteedi parandamise raamistiku keskmeks on algpõhjuste analüüs, mis hõlmab nii kogu võrgustikku haaravaid kui ka konkreetseid töövõtte puudutavaid küsimusi. EY Eesti juhid analüüsivad põhjalikult siseste ja väliste kontrollide käigus esile kerkinud küsimusi, et selgitada välja, kuidas oleks võimalik auditite kvaliteeti veelgi parandada.

Peamiste kontrollide käigus leitud kitsaskohtade ja algpõhjustega tegelemiseks on töötatud välja ja võetud kasutusele asjakohased meetmed. Kontrollide käigus leitud kitsaskohtade adresseerimiseks sobivate meetmete väljatöötamine ning EY töötajate vastutusele võtmine erinevate vastutusraamistike kaudu on kvaliteedijuhtimise süsteemi võtmekomponentideks. Konkreetset audititeerimist puudutavate meetmetena on võetud auditimeeskondade jaoks kasutusele näiteks uus töövoog riskide hindamise protsessis ning keerukate auditiküsimustega tegelemiseks rakendatakse üha enam konkreetsele teemale spetsialiseerunud meeskondade abi.

EY Eesti jätkab pidevalt arenguruumi omavate valdkondade otsimist, et kvaliteeti veelgi parandada. EY Eestis 2024. aasta 30. juuni seisuga teostatud kvaliteedijuhtimise süsteemi iga-aastase hindamise tulemusel järeldati, et süsteem annab põhjendatud kindluse, et selle eesmärgid saavutatakse. Täpsemalt saab selle kohta lugeda käesoleva aruande osast „Kvaliteedijuhtimise süsteem“.

EY eesmärk: luua paremini toimiv maailm

EY on pühendunud paremini toimiva maailma loomisele.

EY töötajate läbiviidud auditid aitavad suurendada kindlustunnet ja usaldusväärsust äris ja kapitaliturgudel. EY audiitorid teenivad avalikku huvi, osutades kvaliteetseid, andmeanalüüsi meetoditel põhinevaid audititeenuseid sõltumatult, ausalt, objektiivselt ja kutsealase skeptitsismiga.

Seda tehes aitab EY luua oma klientide, töötajate ja teiste huvirühmade jaoks kiiresti muutuv maailmas uut väärtust.

„All in“ on EY uus globaalne strateegia ja eesmärk kujundada tulevikku enesekindlalt ning aidata luua koos tähenduslikku kasvu. See loob EY huvirühmade jaoks uut väärtust ning kindlustab EY liidripositsiooni kutsealasete teenuste valdkonnas. Täpsemalt saab kõnealuse strateegia ja EY mitmeaastase auditi ümberkujundamise protsessi kohta lugeda käesoleva aruande osast „Kvaliteeti toetav infrastruktuur“. Samuti saab sealt teada, kuidas EY Eesti meeskonnad auditeerimist pidevalt edasi arendavad, et jätkuvalt muutuvatele ärivajadustele ja huvirühmade ootustele vastata. Muutuste keskmes on ühtsuse tagamine EY auditi metodoloogia rakendamisel, auditite juhtimisel ja uuendusliku tehnoloogia kasutamisel. Selleks on EY investeerinud üle 1 miljardi USA dollari uue põlvkonna auditiplatvormi, mille eesmärk on suurendada usaldust, läbipaistvust ja muutusi.

EY töötajatest ja kultuurist tulenev kvaliteet

Oleme pühendunud EY-s sellise keskkonna loomisele, kus EY Eesti töötajad saaksid anda endast alati parima. See hõlmab nii andekate inimeste värbamist, koolitamist ja hoidmist kui ka tulevikule vaatavate oskuste ja kogemuste arendamist. Täpsemalt saab EY töötajate heaolusse ja arendamisesse tehtud investeeringute kohta lugeda käesoleva aruande osast „Töövahendid“. Usume, et need juhendamise, koolitamise ja täiendava toe kaudu tehtud investeeringud aitavad EY Eesti töötajatel omandada ja täiustada erinevaid auditeerimisega seotud oskusi ning annavad neile võimaluse oma karjääri sihilikult kujundada ja omandada uue põlvkonna juhtidele vajalikud oskused.

Kvaliteeti ei aita tagada mitte ainult tehnilised aspektid, vaid ka inimeste teod ja käitumine. EY edendab aususel ja vastutusel põhinevat kultuuri, kus igaüks vastutab kõrgeimate võimalike standardite saavutamise eest. EY kultuuri toetavad EY töötajate väärtused, kes:

- näitavad üles ausust, austust, kaasamise ja meeskonnatöö oskust
- omavad energiat, entusiasmi ja julgust juhtida
- loovad suhteid, tehes seda, mis on õige

Kõik saab alguse tippjuhtide hoiakutest. Käesoleva aruande osast „Juhtimine“ saab lugeda täpsemalt EY aususel põhinevast kultuurist ning EY globaalse eetikakoodeksi põhimõtetest.

Käesolevas aruandes viitame 2024. aasta märtsis töötajate seas korraldatud küsitluse (People Pulse Survey) ja 2024. aasta kvaliteediuuringu tulemustele, mis on mõlemad kõikjal maailmas kättesaadavad. Kvaliteediuuring annab infot selle kohta, kuidas tajuvad EY töötajad EY kvaliteedikultuuri, sealhulgas tippjuhtide hoiakuid ja kvaliteeti igapäevastes tegevustes. Töötajate seas korraldatud küsitlus People Pulse Survey aitab mõista EY töötajate kogemusi ning tuvastada kohti, kuhu nende kogemuste ja töökeskkonna parandamiseks tulevikus investeerida.

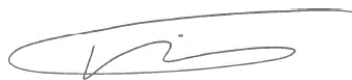
EY nägemus ühiskonnast ja planeedist

See, kuidas ettevõtted jätkusuutlikkuse teemadega tegelevad, mõjutab oluliselt nende vastupanuvõimet ning loob paljude oluliste huvirühmade jaoks pikaajalist väärtust. Jätkusuutlikkusega tegelemine ja sellekohane aruandlus mängib olulist rolli ka ettevõtte usaldusväärsuse tõstmisel. EY on pühendunud jätkusuutlikkusele, vähendades oma CO2 jalajälge ning toetades kliente nende jätkusuutlikkuse teekonnal. Selle kohta, kuidas EY meeskonnad ettevõtetel keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimisaruandluse maastikul orienteeruda aitavad, saab lugeda täpsemalt käesoleva aruande osast „Mittefinantsaruandlus“.

EY osaleb ÜRO ülemaailmses kokkuleppes (UNGC) ning on pühendunud ÜRO kestliku arengu eesmärkide edendamisele ja UNGC 10 aluspõhimõtte integreerimisele EY strateegiasse ja tegevusse. See tähendab vastutuse, kaasamise ja jätkusuutlikkuse üha sügavamat juurutamist kõigis EY tegevustes.

EY Ripples on programm, mille kaudu on kõigil EY töötajatel võimalik pühendada oma aega kestliku arengu eesmärkidega tegelevatele projektidele, koondades EY globaalse võrgustiku oskused, teadmised ja kogemused ühise eesmärgi saavutamiseks: mõjutada 2030. aastaks positiivselt miljardi inimese elu.

EY püsib graafikus saavutamaks endale 2021. aastal seatud süsinikuheite vähendamise eesmärgid ning vähendab 1., 2. ja 3. valdkonna koguheidet 2025. aastaks 40% (2019. aastaga võrreldes), mis on kooskõlas ka EY 1,5°C teaduspõhise eesmärgiga. EY on jätkuvalt pühendunud CO2-vabaks saamisele ning on töötamas EY teaduspõhise süsinikuheite vähendamise kava järgmise etapi kallal. Ka EY Eesti panustab nende eesmärkide saavutamisesse. EY tulevikuvisionist saab lugeda täpsemalt käesoleva aruande osast „Ühiskonna jaoks pikaajalise väärtuse loomine“ ja aruandest „EY Value Realized 2024“. Kõigi EY huvirühmade – sh klientide ja nende investorite, auditikomiteede liikmete ja järelevalveorganite – tähelepanekud meie strateegia ning siin aruandes kajastatud teemade kohta on loomulikult edaspidigi alati teretulnud.



Ranno Tingas
Partner
EY Eesti vastutav partner
Ernst & Young Baltic AS

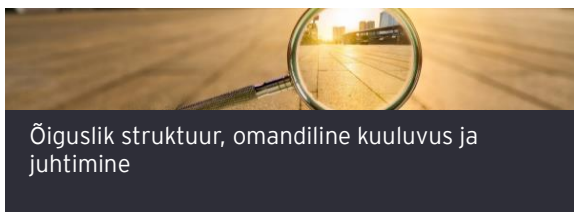


Olesia Abramova
Partner
EY Eesti auditiosakonna juht
Ernst & Young Baltic AS



Meist

Meist



Õiguslik struktuur, omandiline kuuluvus ja juhtimine

Eestis on Ernst & Young Baltic AS piiratud vastutusega äriühing, mis on registreeritud Eestis ja on UK garantiiga piiratud äriühingu Ernst & Young Global Limited (EYG) liikmesettevõtte. Käesolevas aruandes viitame me endale järgmiselt: „EY Eesti“ või „meie“. EY tähistab EYG liikmesettevõtete globaalset organisatsiooni.

Üksikasjad Ernst & Young Baltic AS-i omandilise kuuluvuse kohta on esitatud allpool.

Nimi	Registrikood	Aadress	Osalus
EY Europe SRL	BE-0720.518.176	Kouterveldstraat 7B/1, 1831 Machelen (Brab.), Belgia	83,33%
OÜ Baltic Network	10874651	Rävala pst 4, 10143 Tallinn, Eesti	16,67%

Ernst & Young Baltic AS-il ei ole tütaretevõtteid.

Ernst & Young Baltic AS-i juhtimisülesandeid täidavad Ernst & Young Baltic AS-i partnerid. Nad vastutavad ettevõtte igapäevase majandustegevuse korraldamise eest ning globaalse ja regionaalse tasandi põhimõtete elluviimise eest kohalikul tasandil. Täpsem teave Ernst & Young Baltic AS-i ametlike/õiguslike juhtimisorganite kohta on kättesaadav Eesti äriregistrist.

Ernst & Young Baltic AS-i juhtimist korraldab kolmeliikmeline juhatus, kuhu kuuluvad Ranno Tingas, Olesia Abramova ja Erki Usin. Olesia Abramova ja Erki Usin on Eestis registreeritud vandeaudiitorid. Lisaks on ettevõtte ka prokurist Riina Alt, kes on samuti Eestis registreeritud vandeaudiitor.

Juhatus tegevust kontrollib kolmeliikmeline nõukogu, kuhu kuuluvad Jonas Akelis, Guntars Krols ja Leonas Lingis.

EY liikmesettevõtted on jagatud geograafiliselt kolme piirkonda: Põhja- ja Lõuna-Ameerika, Aasia ja Vaikne ookean ning EMEA (Euroopa, Lähis-Ida, India ja Aafrika). Piirkonnad koosnevad regioonidest. Regioonid koosnevad ühes geograafilises piirkonnas tegutsevatest liikmesettevõtetest, välja arvatud finantstalituse (FSO) regioonid, mis hõlmavad konkreetse piirkonna liikmesettevõtete finantsteenuseid.

EY Eesti kuulub EMEA piirkonda. EMEA piirkond jaguneb 8 regiooniks. EY Eesti kuulub CESA (Kesk-, Ida- ja Kagu-Euroopa ning Kesk-Aasia) regiooni.

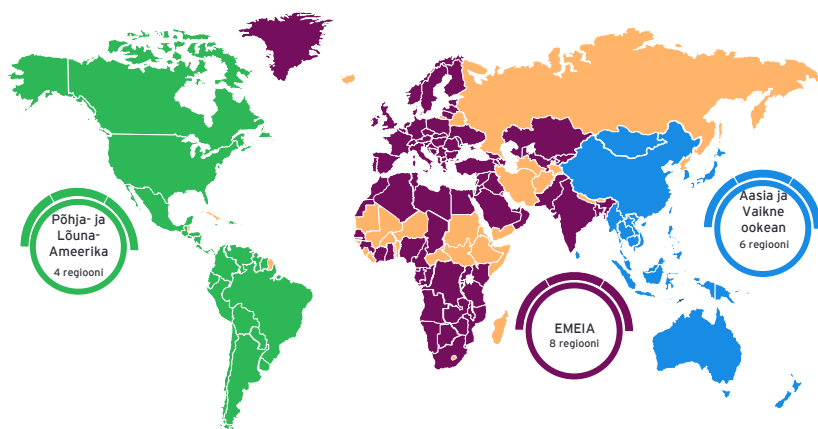
Ernst & Young (EMEA) Limited (EMEA Limited), Inglise piiratud vastutusega äriühing, on EY liikmesettevõtete peamine koordineerimisüksus EMEA piirkonnas. EMEA Limited muudab lihtsamaks nende ettevõtete koordineerimise ja nende vahelise koostöö, kuid ei oma nende üle kontrolli. EMEA Limited on EYG liikmesettevõtte, kes ei tee finantstehinguid ega osuta ühtegi kutsealast teenust.

Iga regioon valib regiooni partnerite foorumi (Regional Partner Forum ehk RPF), mille liikmed on nõuandjaks ja on n-ö katsepublikuks regiooni juhtorganitele. RPF-i juhtivaks partneriks valitud partner esindab regiooni ka globaalse juhtivkogu (Global Governance Council ehk GGC) istungitel (vt lk 8).

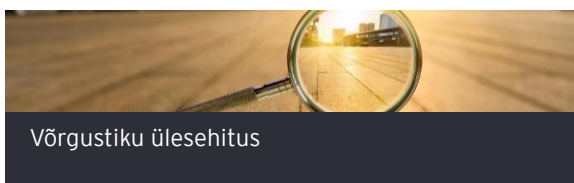
Euroopas asub valdusühing EY Europe SRL (EY Europe). EY Europe on Belgias registreeritud piiratud vastutusega äriühing (prantsuskeelse lühendiga SRL, hollandikeelse lühendiga BV). Tegemist on Belgias IRE-IBR-is (Institut des Réviseurs d'Entreprises) registreeritud audiitorühinguga, kuid ta ei vii läbi auditeid ega osuta ühtegi kutsealast teenust.

Kohalike seaduste ja regulatiivsete nõuetega lubatud ulatuses on EY Europe omandanud või omandamas de jure kontrolli EY Euroopas tegutsevate liikmesettevõtete üle. EY Europe on EYG liikmesettevõtte. EY Europe omandas de jure kontrolli EY Eesti üle 12. juulil 2010. EY Europe'i juhatus koosneb EY Euroopa liikmesettevõtete vanempartneritest. Tal on volitused ning ta vastutab EY Europe'i strateegia elluviimise ja juhtimise eest. Euroopa Majanduspiirkonnas (EMP) ja mitmetes teistes riikides asuvate EY liikmesettevõtete partnerid on EY Europe'i osanikud.

EY piirkonnad ja regioonid*



* Seisuga 1. juuli 2024 Oranžiga tähistatud riikides/territooriumidel EY esindatud ei ole.



Võrgustiku ülesehitus

EY on üks maailma juhtivatest strateegia ja tehingute nõustamise, konsultatsiooni-, auditi-, maksu- ja raamatupidamisteenuste pakkujatest. Ülemaailmselt on EY-s kokku ligi 400 000 inimese, kes töötavad üle 145 erinevas riigis eesmärgiga luua paremini toimiv maailm ning jagavad ühtseid väärtusi, olles vankumatult pühendunud kvaliteedile, aususele ja kutsealasele skeptitsismile. Tänapäeva globaalsel turul on EY sujuvalt toimiv integreeritud lähenemine erakordselt tähtis rahvusvaheliste, vahel koguni pea kõiki maailma riike hõlmavate auditite läbiviimisel.

Just integreeritud lähenemine on see, mis aitab EY liimesettevõtetal koguda ja kasutada selliste mitmekesiste ja keerukate auditiprojektide edukaks realiseerimiseks vajalikke ekspertteadmisi.

EYG koordineerib EY liikmesettevõtete tegevust ja nendevahelist koostööd. EYG ei osuta küll teenuseid, kuid üheks selle eesmärgiks on ka tiptasemel teeninduse edendamine EY üle kogu maailma paiknevates liikmesettevõtetes. Kõik EY liikmesettevõtted on iseseisvad juriidilised üksused. Nende kohustused ja vastutus EYG liikmetena on sätestatud EYG eeskirjades ja lepingutes.

Allpool on kirjeldatud meie globaalse organisatsiooni struktuuri ning peamiseid organeid, mis näitab, et EY-l kui globaalsel organisatsioonil on üks ühine strateegia.

Samas tegutseb EY võrgustik aga ka regionaalsel tasandil piirkondade sees. See tegevusmudel lubab keskenduda regioonides rohkem huvirühmadele, võimaldades liikmesettevõtetel oma klientide ja teistega tugevamaid suhteid luua ning vastata nii paremini ka kohalikele vajadustele.



Globaalne juhtivkogu

Globaalne juhtivkogu (GGC) on EYG peamine juhtorgan. Sinna kuulub vähemalt üks esindaja igast regioonist, teised regioonideülesed esindajad mis tahes liikmesettevõtetest ning sõltumatud juhtimisülesanneteta esindajad (INE-d). Regioonide esindajad, kes muidu tippjuhtkonna ülesandeid ei täida, valitakse nende RPF-ide poolt ametisse kolmeks aastaks, võimalusega valida neid ühel korral veel kolmeks aastaks samasse ametisse tagasi. Alates 1. juulist 2024 kuuluvad EY USA esindajad GGC-s selle valitavasse juhatusse. GGC nõustab EYG-d EY põhimõtteid, strateegiat ja avaliku huvi aspekte puudutavate otsuste langetamisel. GGC kinnitust küsitakse (vahel globaalse juhatuse initsiatiivil) ka mitmetes küsimustes, mis võivad EY-d oluliselt mõjutada.



Sõltumatud juhtimisülesanneteta esindajad

Sõltumatud juhtimisülesanneteta esindajad (Independent Non-Executives ehk INE-d) valitakse väljastpoolt EY-d. Neid võib olla kuni kuus. INE-de puhul on tegemist kas avalikus või erasektoris

juhtivatel positsioonidel olevate isikutega, kelle geograafiline taust ja valdkondlikud kogemused võivad olla vägagi erinevad. Nad rikastavad meie organisatsiooni ja GGC-d oma eripalgeliste arusaamade ja kogemustega. INE-d moodustavad ka lõviosa GGC avaliku huvi allkomiteest (Public Interest Sub-Committee ehk PIC). Avaliku huvi allkomitee ülesandeks on otsuste langetamisel avaliku huviga arvestamise tagamine ja dialoog huvirühmadega, rikkumisest teatamise poliitika ja protseduuride rakendamise käigus ilmnunud probleemide lahendamine ning osalemine kvaliteedi- ja riskijuhtimist puudutavates aruteludes. INE-d nimetab ametisse vastav komitee ning selleks on vaja globaalse juhatuse ja globaalse juhtivkogu kinnitust.



Globaalne juhatus

Globaalne juhatus (GE) ühendab EY juhtimisfunktsioonid, tegevusvaldkonnad ja geograafilised asukohad. Seda juhib EYG juhatuse esimees ja tegevdirektor ning selle liikmed on klienditeeninduse, äriarenduse, kasvu ja innovatsiooni ning ärijuhtimise ja riski globaalsed juhtivpartnerid, piirkonna juhtivpartnerid, personalifunktsiooni globaalne juht, globaalsete tegevusvaldkondade – auditi, konsultatsiooniteenuste, strateegia ja tehingute ning maksunõustamise – juhid.

Lisaks kuuluvad GE-sse veel turgude ja strateegia globaalsed aseesimehed, arenevate turgude komitee juht ning arenevate turgude esindaja.

GE ja GGC kinnitavad EYG esimehe ja tegevdirektori ning globaalsete juhtivpartnerite määramise. Samuti kinnitab GE ka globaalsete aseesimeeste määramise, kes kuuluvad GE-sse. Kui globaalne aseesimees kuulub ka GE-sse, kinnitab tema määramise GGC.

GE kohustuste hulka kuulub globaalsete eesmärkide elluviimise toetamine ning alltoodud tegevuste arendamine, kinnitamine ja vajadusel ka rakendamine:

- ▶ Globaalsed strateegiad ja plaanid
- ▶ Ühiste standardite, metodoloogiate ja poliitikate rakendamise toetamine EY liikmesettevõtetes
- ▶ Töötajatega seotud algatused, sh partnerite kaasamise, hindamise, arendamise, tasustamise ning pensionile saatmise kriteeriumid ja protsessid
- ▶ Kvaliteedi arendus- ja tagamisprogrammid
- ▶ Ettepanekud regulatiiv- ja avaliku sektori poliitikate kohta
- ▶ Poliitikad ja juhised, mis puudutavad liikmesettevõtete tegevust rahvusvaheliste klientide teenindamise, ettevõtete arengu, turgude ja kaubamärgi osas
- ▶ EY arenduskulud ja investeerimisprioriteedid

- ▶ EYG iga-aastased finantsaruanded ja eelarved
- ▶ GGC ettepanekud teatud küsimustes

Samuti antakse GE-le regulaarseid ülevaateid kvaliteedijuhtimise süsteemiga seotud eesmärkide ning nende sekkumist vajada võivate küsimuste kohta.

GE pädevusse kuulub ka EY liikmesettevõtete vahel peetavate vaidluste lepitamine ja lahendamine.



Globaalsete tegevuste juhtrühm

Globaalsete tegevuste juhtrühm (Global Practice Group) ühendab GE ja GE komiteede liikmeid ning regioonide ja sektorite juhte. See püüab tagada ühtse arusaama EY strateegilistest põhimõtetest ning aitab tagada nende elluviimise järjepidevuse kogu organisatsioonis.



EY liikmesettevõtted

EYG eeskirjade kohaselt kohustuvad EY liikmesettevõtted järgima EY eesmärke, milleks on muu hulgas ka näiteks kvaliteetsete teenuste pakkumine kõikjal maailmas. Sel eesmärgil kohustuvad liikmesettevõtted rakendama globaalseid strateegiaid ja plaane ning säilitama teenuste osutamisel nõutavat võimekust. Nad on kohustatud pidama kinni ühtsetest normidest, metodoloogiad ja põhimõtetest, mis hõlmavad muu hulgas auditi metodoloogiat, kvaliteedijuhtimise süsteemi, riskijuhtimist, sõltumatust, teadmiste jagamist, personalipoliitikat ning tehnoloogilisi abivahendeid.

Eelkõige kohustuvad aga EY liikmesettevõtted korraldama oma kutsealast tööd vastavalt kehtivatele kutse- ja eetikakodeksidele ning kõigile seadusest tulenevatele nõuetele. Seda ausa ja asjade korrektse tegemise kohustust toetavad ka EY globaalne eetikakodeks (Global Code of Conduct) (vt lk 20) ja EY väärtused (vt lk 30).

Lisaks EYG eeskirjade rakendamisele nõustumisele on EY liikmesettevõtetel mitmeid teisigi kokkuleppeid, mis hõlmavad nende liikmelisuse erinevaid aspekte EY organisatsioonis, nagu õigus ja kohustus kasutada EY nime ning teadmiste jagamine teiste liikmesettevõtetega.

EY liikmesettevõtetes korraldatakse kontrole, mille käigus hinnatakse nende vastavust EYG nõuetele ja põhimõtetele, sh selliseid aspekte nagu sõltumatus, riskijuhtimine, auditi metodoloogia ning personalipoliitika. EY liikmesettevõtted, kes kvaliteedikohustusi ja teisi EYG nõudeid ei täida, võidakse EY organisatsioonist eraldada.



Ühiskonna jaoks pikaajalise väärtuse loomine

Seistes silmitsi kliimamuutuste ja sotsiaalse ebavõrdsuse pakiliste ja omavahel seotud väljakutsetega, usume, et ettevõtted peavad tegutsema jõulisemalt ja kiiremini, et luua paremini

toimiv maailm kiirendamaks üleminekut uuele majandusele, kus nii äri, inimesed kui ka planeet saavad koos edukalt eksisteerida. See uus majandus saab olema oma olemuselt sotsiaalselt õiglane, majanduslikult kaasav ja keskkonda taastav.

Oma organisatsioonis on EY viimas ellu laiaulatuslikke muutusi, leides partnereid, tehes koostööd ning pannes kõik ettevõtte töötajad ja osakonnad ühise eesmärgi nimel pingutama. EY keskendub jätkuvalt EY töötajate, klientide ja ühiskonna jaoks pikaajalise väärtuse loomisele, kaitsmisele ja mõõtmisele. Kõiki neid mõõtmeid omavahel ühendades täidabki EY oma paremini toimiva maailma loomise eesmärgi.

EY teenused mängivad siin juba praegugi olulist rolli: me anname valitsustele nõu, kuidas muuta majandus jätkusuutlikumaks ja kaasavamaks, ning julgustame ettevõtteid keskenduma kõigi huvirühmade jaoks pikaajalise väärtuse loomisele ja sellest teistelegi teada andma. Teha saaks ja peaks aga mõistagi rohkem ning selleks peavad kõik huvirühmad esmalt enda jaoks lahti mõtestama, milline saab olema nende roll sel teekonnal.

Alates 2009. aastast osaleb EY ÜRO ülemaailmses kokkuleppes (UNG) ning on pühendunud selle 10 aluspõhimõtte ja ÜRO kestliku arengu eesmärkide integreerimisele EY strateegiasse, kultuuri ja tegevusse. Aruandlusmaastikul toimuvate arengutega sammu pidamiseks on EY tegemas ettevalmistusi näiteks EL-i äriühingute kestlikkusaruandluse direktiivist ja rahvusvahelise kestlikkusstandardite nõukogu (ISSB) standarditest tulenevate kestlikkusaruandlust puudutavate nõuete rakendamiseks.

Pühendumine pikaajalise väärtuse loomisele peegeldub muu hulgas järgmises:



Globaalne sotsiaalse vastutuse ja jätkusuutlikkuse juhtimine

Sotsiaalse vastutuse juhtivkogu (Corporate Responsibility Governance Council ehk CRGC) koosneb seitsmest GE liikmest ning esindab läbilõiget EY erinevate geograafiliste piirkondade kogenumatest juhtidest. CRGC koordineerib EY globaalset sotsiaalse vastutuse funktsiooni, mis haldab EY Ripplasi programmi (EY sotsiaalse vastutuse programm, mille keskmeks on EY pikaajaline eesmärk mõjutada 2030. aastaks positiivselt miljardi inimese elu, toetades järgmist töötajate põlvkonda, tehes koostööd mõjuettevõtjatega ja kasvatades keskkonnasäästlikkust), aitab suurendada läbipaistvust, koordineerides mittefinantsaruandlust, ning tegeleb teiste jätkusuutlikkusprogrammide juhtimisega. EY globaalne sotsiaalse vastutuse funktsiooni eesotsas on EY globaalne sotsiaalse

vastutuse juht, kes annab aru GE liikmele ja kuulub EY globaalsesse jätkusuutlikkuse juhatusse.

EY globaalne jätkusuutlikkuse juhatus koosneb erinevate EY tegevusvaldkondade, sektorite, tööstusharude ja geograafiliste piirkondade juhtidest, kelle ülesandeks on töötada välja strateegia EY väärtuspõhise jätkusuutlikkuse teenuste pakkumiseks, mida liikmesettevõtted EY klientidele juba praegu osutavad. Seda juhib EY jätkusuutlikkuse globaalne aseesimees ning sinna kuuluvad esindajad kogu EY globaalsest organisatsioonist, teiste seas ka EY globaalne kliimamuutuste ja jätkusuutlikkuse valdkonna juht.



EY töötajad ja jätkusuutlikkus

Koolituste, kaasamise ja tehnoloogiavahendites tehtud investeeringute integreerib EY jätkusuutlikkuse organisatsiooni kõigisse valdkondadesse. Kaasamis-, õppimis- ja arenguvõimalused muudavad EY potentsiaalsete töötajate jaoks atraktiivseks ning on olulised EY teenuste arendamisel, et vastata arengutele keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimisaruandluses. EY eesmärk on luua organisatsioonis jätkusuutlikkuse alane pädevus, kaasates ja toetades EY töötajaid.

2024. majandusaastal kiirendas EY jätkusuutlikkuskoolitusi kogu organisatsioonis: auditispetsialistidele väljastati jätkusuutlikkuskoolituste eduka läbimise kinnituseks kokku üle 3477 digitaalset tunnistust, mis võrdub üle 53 129 tunniga. Tasuta koolitustel käsitleti muu hulgas näiteks kliimamuutusi, ringmajandust ja jätkusuutlikku rahandust. Spetsiaalselt liikmesettevõtete auditipartneritele suunatud jätkusuutlikkusele ning keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimisaruandlusele pühendatud koolituste sari tõi kokku üle 7217 inimese. Jätkusuutlikkuse põhimõtete laiapõhjalisemaks integreerimiseks EY-s on üle 21 855 EY auditispetsialisti lõpetanud jätkusuutlikkuse baasteadmiste programmi (sh Sustainability Now) ning 4189 on läbinud koolituse "Sustainable Finance Now". EY Masters in Sustainability on unikaalne ja EY töötajatele tasuta kättesaadav magistriprogramm. 2024. aastal lõpetas programmi teine, 8-st EY auditispetsialistist koosnev grupp.

EY organisatsioonikultuur pakub kõigil neil teemadel võimalusi õppimiseks, väljakutsete vastuvõtmiseks ja kaasamiseks. Sustainability @ EY on ettevõttesisene tegevuskogukond, kus on üle 5000 liikme.

Uus sisemine jätkusuutlikkuse juhtide võrgustik suhtleb kas igakuiselt või kvartaalselt üle 900 juhiga, hoides neid kursis nii laiemate jätkusuutlikkuse teemade kui ka EY asjakohaste teenuste arenguga ning võimaldades EY-l jagada piirkondlikke ja

kohalikke seisukohti jätkusuutlikkuse mõjust klientidele ja poliitika suundadele. Töötajate juhitud kogukond, millel on üle 3700 liikme, esindab EY öko-innovaatoreid, pakkudes EY-le uusi väljakutseid ning EY töötajatele uusi võimalusi jätkusuutlikkuse teemadel kogemuste ja teadmiste vahetamiseks.



EY sotsiaalse mõju eesmärgid

EY Ripples on programm, mille kaudu on kõigil EY töötajatel võimalik pühendada oma aega kestliku arengu eesmärkidega tegelevatele projektidele, koondades EY globaalse võrgustiku oskused, teadmised ja kogemused ühise eesmärgi saavutamiseks: mõjutada 2030. aastaks positiivselt miljardi inimese elu. 2024. majandusaastal osales üle 168 000 EY töötaja EY Ripplesi projektides, panustades oma aega ja oskusi, et mõjutada positiivselt 64 miljoni inimese elu. Alates EY Ripplesi käivitamisest 2018. aastal on EY selle kaudu positiivselt mõjutanud enam kui 192 miljoni inimese elu. 2024. aasta jooksul on EY investeerinud juba 102 miljonit USA dollarit projektidesse, mis on suunatud kogukondade tugevdamisele, ning EY töötajad on panustanud kokku 934 000 tundi erinevatesse algatustes ja heategevusprojektidesse.

EY Ripplesi kaudu teeb EY pro bono koostööd klientide ja EY-ga sama eesmärki jagavate organisatsioonidega sotsiaalse mõju algatustes, et toetada koos ÜRO kestliku arengu eesmärkide saavutamist.

Seda mõtteviisi kehastab ka üks EY juhtalgatusi TRANSFORM. Unileveri, EY ja Ühendkuningriigi valitsusasutuse Foreign, Commonwealth and Development Office (FCDO) juhtimisel ühendab TRANSFORM ettevõtteid, annetajaid, investoreid ja akadeemikuid, et aidata laiendada visiooniga mõjuettevõtlust Aafrikas, Aasias ja kaugemalgi. Tänapäeval on TRANSFORM rahastanud ligikaudu 125 ettevõtlusprojekti 17 riigis ning üle 150 EY töötaja on pakkunud TRANSFORM-i võrgustiku ettevõtetele vabatahtlikku tuge.

2024. aastal lisas EY oma strateegiliste prioriteetide nimekirja katastroofiabi. Sellega täiustati EY meetodikat katastroofiabi mõju hindamisel, hõlmates kõiki abi vorme, sealhulgas vabatahtlike jõupingutusi, annetusi ja mitterahalisi panuseid.

Microsoftiga jätkuva sotsiaalse mõju koostöö raames jätkab EY rohekursuse "Green Skills Passport" pakkumist töötutele noortele, kes ei õpi ega osale koolitustel. Pilootprogrammid näitavad, et 61% kursuse lõpetanutest kavatseb kandideerida rohetöökohtadele ning 43% kavatseb minna jätkusuutlikkust kas ülikooli õppima või osaleda teistel

sarnastel kursustel. "Green Skills Passport" on nüüd saadaval kümnes riigis, kokku on kursuse lõpetanud 41 000 inimest.

Mõjuettevõtjad kasutavad uuenduslikke ärimudeleid, et viia läbi kohalikes kogukondades elu muutvaid algatusi, kuid sageli vajavad nad tuge oma programmide suuremas mahus elluviimisel. 2024. majandusaastal korraldas EY üritusi ülemaailmsel foorumitel, et aidata tekitada ja tugevdada ÜRO kestliku arengu eesmärgi puudutavaid partnerlusi suur- ja mõjuettevõtete ning valitsusväliste organisatsioonide vahel. ChangeNOW foorumil võõrustas EY tehisintellekti (AI) sotsiaalse innovatsiooni üritust, kus uuriti erasektori rolli tehisintellekti kasutamisel sotsiaalses innovatsioonis. EY allkirjastas ka Schwabi sotsiaalse ettevõtluse fondi Rise Ahead Pledge'i kokkuleppe, lubades suurendada EY investeringuid sotsiaalsesse innovatsiooni.

Tehisintellekti võrdsetel alustel kasutamine pakub tohutut potentsiaali positiivse sotsiaalse muutuse loomiseks. EY on data.org'i partner, töötades koos globaalse kogukonnaga selle nimel, et edendada andmete kasutamist sotsiaalse mõju valdkonnas. EY on ka TeachAI kogukonna aktiivne liige, kuuludes koos Microsoftiga nõukogusse ja toetades olulisi algatusi. Koos Teach For All'i võrgustikuga on EY välja töötanud generatiivse tehisintellekti (GenAI) õppekava 15 000 õpetajaga võrgustikule. Technovation AI Forward Alliance'i raames pakuvad EY meeskonnad mentorlust ja juhendamist, et toetada 25 miljonit tüdrukut ja noort naist tehisintellekti, koodikirjutamise ja ettevõtluse hariduse kaudu.



EY süsinikuheite vähendamise eesmärgid

EY püsib graafikus saavutamaks endale 2021. aastal seatud süsinikuheite vähendamise eesmärgid. 2025. aastaks vähendab EY 1., 2. ja 3. valdkonna koguheitet 40% (2019. aastaga võrreldes), mis on kooskõlas ka EY 1,5°C teaduspõhise eesmärgiga. EY sellesuunalisi tegevusi on kirjeldatud seitsmepunktilises kavas järgmiselt:

1. Ärireisidega seotud heite vähendamine eesmärgiga saavutada selles vallas 2025. aastaks 35% väiksemad heitkogused kui aastal 2019
2. Üldise elektrikasutuse vähendamine kontorites ja energiavajaduse katmiseks 100% taastuenergia kasutamine eesmärgiga saada 2025. aastaks taastuenergiale üleminekule pühendunud algatuse RE100 liikmeks
3. Elektrienergia ostulepingute struktureerimine eesmärgiga tuua riiklikesse elektrivõrkudesse rohkem taastuvelektrit kui EY tarbib

4. Looduspõhiste lahenduste ja CO₂-heite vähendamise tehnoloogiate kasutamine eesmärgiga kõrvaldada atmosfäärist või kompenseerida igal aastal rohkem CO₂ kui sinna paiskame
5. Töövõtumeeskondade varustamine tööriistadega, mis võimaldaksid neil arvutada välja klienditöö käigus eralduva CO₂ koguse ning astuda samme selleks, et seda vähendada
6. Nõue, et hiljemalt aastaks 2025 peab 75% EY kulutustest sisseostetavatele toodetele ja teenustele minema sellistele koostööpartneritele, kes on seadnud endale teaduspõhised eesmärgid
7. Investeeringud EY teenustesse ja lahendustesse, mis aitavad klientidel vähendada oma süsinikuheidet ning pakkuda lahendusi muudele jätkusuutlikkust puudutavatele küsimustele

EY uuendatud keskkonnanstrateegia laiendab olemasolevaid süsinikuheite vähendamise eesmärgi ja looduspositiivseid tegevusi, et vastata üha kasvavatele turuootustele ja teaduspõhiste standarditele. EY on jätkuvalt pühendunud CO₂-vabaks saamisele ning on töötamas EY teaduspõhise süsinikuheite vähendamise kava järgmise etapi kallal. Täpsemalt saab sellest lugeda EY keskkonnanaruandest.



Koostöö klientidega jätkusuutlikkuse nimel

Juba üle 20 aasta on EY edukalt arendanud oma oskusi, teenuseid ja lahendusi, et vastata klientide vajadustele, ning süvendanud arusaama asjakohasest teadusest ja selle mõjust ühiskonnale. EY jätkusuutlikkuse teenused on loodud EY klientide jaoks, et motiveerida ja toetada neid suure pildi nägemisel: riskide haldamisel, kulude ja keerukuse vähendamisel, innovatsiooni soodustamisel, usalduse loomisel ja mõõdetavate tulemuste saavutamisel.

EY ühendab laialdased teadmised jätkusuutlikkusest ja erinevatest sektoritest globaalsel tasandil, pakkudes teenuseid piirkondlikult ja geograafiliselt asjakohaste meeskondade kaudu. Üha enam keskenduvad EY teenused süsteemsetele muutustele, mis on vajalikud, et aidata luua EY klientidel realistlikke plaane nii lähitulevikuks kui ka pikemas perspektiivis.

EY meeskonnad pakuvad klientidele mitmesuguseid teenuseid:

- Jätkusuutlikkust puudutavatel erioskustel põhinevad teenused, mis hõlmavad looduse ja elurikkuse kaitset, jätkusuutlikkuse maksunõustamist, finantseerimist ja stiimuleid ning kliimariskide haldamist
- Regulaatiiv- ja aruandlusteenused, mis aitavad hallata keerukaid ja pidevalt arenevaid nõudeid erinevates jurisdiktsioonides

- Strateegia ja ümberkujundamine, mis keskendub nii valdkonnaülesele kui ka sektorispetsiifilisele jätkusuutlikkusele suunatud muutustele, hõlmates strateegiat, tööprotsesse, riske, tehnoloogiat, andmeid, töötajaid ja finantse
- Jätkusuutlikkusega seotud teenused, mille puhul EY laiem portfelli suudab vastata klientide mis tahes jätkusuutlikkust puudutavatele vajadustele
- Kliimaaruandlus, sealhulgas mittefinantsaruandlust toetavate programmide väljatöötamine ja nende tulemuslikkuse avalikustamine kooskõlas regulatiivsete nõuete (nt kestlikkusaruandluse direktiiv, CCDA) ja vabatahtlike aruandlusraamistikega (nt TCFD, ISSB, CDP, GRI)

EY aitab klientidel seada ambitsioonikaid eesmärgi ning neid täpselt planeerida, neisse investeerida ja nende tulemusi jälgida – see on koht, kus EY saab anda kõige paremini oma panuse muutustesse, mis on vajalikud kliima- ja looduskriisile reageerimiseks. EY jätkusuutlikkuse teenuseid pakutakse klientidele nii keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimisaruandlusele ning jätkusuutlikkusele pühendunud meeskondade kaudu kui ka osana traditsioonilistest EY teenustest.

EY teenused hõlmavad ka huvirühmade teavitamist ja toetamist standardite väljatöötamisel: teiste seas toetatakse näiteks ISSB-d, Euroopa finantsaruandluse nõuanderühma (EFRAG), loodusega seotud finantsteabe avalikustamise töörühma (TNFD) ja kliimaga seotud finantsteabe avalikustamise töörühma.



Kvaliteedijuhtimise süsteem

Kvaliteedijuhtimise süsteem

2023. aastal viidi EY-s lõpule rahvusvahelise kvaliteedijuhtimise standardi 1 (ISQM 1) rakendamine ning esimest korda hindasid EY liikmesettevõtted oma kvaliteedijuhtimise süsteemi, tehes järeldusi selle tõhususe kohta. ISQM 1 aitas liikuda varasemast kvaliteedikontrolli süsteemist edasi ametliku kvaliteedijuhtimise süsteemi rakendamise juurde.

ISQM 1 rakendamise tuules nimetati käesoleval aastal ametisse globaalse kvaliteedijuhtimise süsteemi operatiivjuht ja globaalse kvaliteedijuhtimise süsteemi seire ja analüüsi juht, et aidata EY liikmesettevõtetel kvaliteeti parandada. Globaalse kvaliteedijuhtimise süsteemi operatiivjuht keskendub tugeva ja järjepideva kvaliteedijuhtimise süsteemi edasiarendamisele kõigi EY liikmesettevõtete jaoks, mida oleks võimalik vastavalt konkreetse EY liikmesettevõtte vajadustele kohandada. Globaalse kvaliteedijuhtimise süsteemi seire ja analüüsi juht keskendub seiretegevustest saadud õppetundide ja teadmiste mõistmisele, et aidata EY liikmesettevõtetel ennetavalt riske maandada ning parandada pidevalt oma kvaliteedijuhtimise süsteemi ja auditi kvaliteeti.

ISQM 1 ja meie kvaliteedijuhtimise süsteemi iga-aastase hindamise kontekstis viitab EY Eesti järgmisele EY liikmesettevõttele, kes viib läbi finantsaruannete auditeid ja ülevaatusi ning muid kindlustandvaid ja seonduvaid teenuseid:

- Ernst & Young Baltic AS

Lisaks kinnitame vastavust Euroopa Parlamendi ja nõukogu 16. aprilli 2014. aasta määruse (EL) nr 537/2014 artiklile 13:

- Sisemine kvaliteedikontrollisüsteem toimib käesoleva aruande osas "Kvaliteedijuhtimise süsteemi iga-aastase hindamise otsus 2024. aasta 30. juuni seisuga" osutatud efektiivsusega.
- Vandeaudiitorite ja audiitorühingu sõltumatus kinnitab, et on tehtud sisemine sõltumatuse nõuete täitmise ülevaatus.
- Vandeaudiitorid ja audiitorühing järgivad vandeaudiitorite täiendõppega seotud põhimõtteid.



Meie roll audiitoritena

Huvirühmad vajavad usaldust kapitaliturgude vastu, et teha majanduskasvu soodustavaid olulisi otsuseid. Audiitoritel on selle usalduse loomisel oluline roll, kuna nad suudavad andmeid objektiivselt ja sõltumatult valideerida ja tõlgendada, olles seejuures piisavalt kriitilised. Seega mängib auditi kvaliteet

olulist rolli kõigi huvirühmade jaoks pikaajalise väärtuse loomisel.

Kvaliteetsete auditite pakkumine pole kunagi olnud olulisem kui praeguses keerukas majanduskeskkonnas, mida iseloomustab jätkuv globaliseerumine, kapitali kiire liikumine ja tehnoloogiliste muutuste mõju. EY Eesti maine kvaliteetsete professionaalsete audititeenuste pakkumisel sõltumatul ja objektiivsel viisil on meile kui sõltumatutele audiitoritele edu saavutamiseks oluline. Me investeerime jätkuvalt kvaliteedijuhtimise süsteemi ning edendame objektiivsust, sõltumatust ja kutsealast skeptitsismi. Need on kvaliteetse auditi aluseks. Tõhusa kvaliteedijuhtimise süsteemi väljatöötamine ja rakendamine on selle saavutamiseks hädavajalik.

EY Eesti roll audiitoritena on kinnitada auditeeritavate ettevõtete finantsaruannete õigsust. Me moodustame audititeenuste osutamiseks kvalifitseeritud meeskondi, kasutades ära oma laialdasi kogemusi erinevates tööstusharudes ja valdkondades. Me püüdleme pidevalt oma kvaliteedi- ja riskijuhtimise protsesside parendamise poole, et meie teenuste kvaliteet oleks alati kõrgeimal tasemel.

Samal ajal kui turg ja huvirühmad nõuavad jätkuvalt kvaliteetseid auditeid, eeldavad nad ka seda, et audititeenuseid osutatakse järjest tõhusamalt ja efektiivsemalt. EY otsib pidevalt võimalusi oma auditi metodoloogia täiustamiseks ning protsesside efektiivsuse tõstmiseks, parandades samal ajal ka auditeerimise kvaliteeti.

EY püüab teha kindlaks valdkonnad, kus EY liikmesettevõtete auditi kvaliteet ei pruugi olla sellisel tasemel, mis vastaks nende ning meie erinevate huvirühmade, sealhulgas sõltumatute järelevalveorganite ootustele. See tähendab nii välistest ja sisemistest kontrollitegevustest kui ka muudest seiretegevustest õppimist ning kvaliteediprobleemide algpõhjuste tuvastamist eesmärgiga parandada pidevalt oma auditi kvaliteeti.



Kvaliteedijuhtimise süsteemi väljatöötamine ja rakendamine

Standardiga ISQM 1 võetakse kvaliteedi juhtimisel kasutusele ennetavatele meetmetele keskenduv riskipõhine lähenemine, pannes liikmesettevõtetele kohustuse töötada välja ja rakendada kvaliteedijuhtimise süsteem. Samuti nõutakse standardiga ka kvaliteedijuhtimise süsteemi hindamist vähemalt kord aastas.

Standardiga ISQM 1 kehtestatakse ranged nõuded audiitorühingute juhtimisele, juhtkonnale ja kultuurile ning nõutakse, et riskide hindamise protsess aitaks ettevõttel keskenduda just nende riskide maandamisele, mis võivad mõjutada töövõtu kvaliteeti. Samuti hakatakse nõudma kvaliteedijuhtimise süsteemi ranget jälgimist eesmärgiga tuvastada parandamist vajavad kitsaskohad ning luua raamistik süsteemi efektiivsuse hindamiseks.

Standardis ISQM 1 nähakse kvaliteedijuhtimise süsteemi integreeritud ja korduva protsessina, mille loomisel on toetunud ettevõtte olukorrale ja töö sisule ning töövõtude iseloomule. Samuti võetakse arvesse muutusi praktikas ja ettevõtete erinevaid tegevusmudeleid (nt tehnoloogia kasutamine, võrgustik, multidistsiplinaarsed ettevõtted).

EY kasutab lähenemist, mille kohaselt töötatakse välja ja rakendatakse kogu liikmesettevõtete võrgustikus sama kvaliteedijuhtimise süsteemi, et tagada töövõtude kvaliteet ja efektiivsus. Eriti oluline on see seetõttu, et majandus on muutumas sedavõrd globaalseks, et paljud auditid on rahvusvahelised ning neisse kaasatakse ka teisi EY liikmesettevõtteid.

Selleks on EY liikmesettevõtetele juurdepääs teatavatele põhimõtetele, tehnoloogiatele, strateegiatele ja programmidele, mida kasutatakse liikmesettevõtte kvaliteedijuhtimise süsteemi kavandamisel, juurutamisel ja rakendamisel. Nende töövahendite eesmärk on toetada EY liikmesettevõtteid ja nende töötajaid.

Näiteks saadakse EY kohustusliku riskide hindamise protsessi raames sisendeid ja tagasisidet kõigist EY tegevusvaldkondadest, funktsioonidest ja geograafilistest piirkondadest, et töötada välja globaalsed miinimumstandardid, sh kvaliteedieesmärgid (põhinevad ISQM 1 nõuetel) ning kvaliteediriskid ja nende maandamiseks võetavad meetmed (sh kvaliteedijuhtimise süsteemi peamised kontrollimehhanismid), mis kehtivad kõigile EY liikmesettevõtetele. Samuti on töötatud kvaliteedijuhtimise süsteemi protsesside toimimiseks välja globaalsed töövahendid.

Oma kvaliteedijuhtimise süsteemi lõpliku sisu, rakendamise ja toimimise, sealhulgas iga-aastase hindamise põhjal järelduste tegemise eest vastutavad EY liikmesettevõtted, sealhulgas Eestis asuvad liikmesettevõtted, ise, olles kohustatud tegema järgmist:

- hindama neile edastatud globaalseid põhimõtteid, tehnoloogiaid, strateegiaid, programme ning kvaliteedieesmäärke ja -riske ning
- tegema kindlaks, kas liikmesettevõtte peab neid enne rakendamist veel täiendama (nt kas põhimõtteid peab muutma, et need vastaks

kohalikele õigusnormidele, või vajab nende sisu tõlkimist kohaliku keelde).



Kvaliteedijuhtimise süsteemiga seotud tööülesanded

Eesti kvaliteedijuhtimise süsteemi väljatöötamise, rakendamise ja kasutamise võimaldamiseks määratakse isikutele kvaliteedijuhtimise süsteemiga seotud tööülesanded. Neid tööülesandeid täitvatel isikutel on asjakohased kogemused, teadmised, mõju ja volitused ning piisavalt aega oma kvaliteedijuhtimise süsteemiga seotud tööülesannete täitmiseks ning nad peavad andma aru oma kohustuste täitmise kohta.

Kvaliteedijuhtimise süsteemiga seotud tööülesanded ja kohustused on määratletud globaalse kvaliteedijuhtimise süsteemi põhimõtetes, et tagada järjepidevus EY Eesti kvaliteedijuhtimise süsteemi elluviimisel. EY liikmesettevõttes või regioonis juhirollis olevate isikute jaoks on olemas vastutusraamistikud, mis kirjeldavad, kuidas neid oma kvaliteedijuhtimise süsteemiga seotud kohustuste ja muude kvaliteedile suunatud tegevuste eest vastutavaks peetakse ning kuidas on vastutus seotud nende tulemushinnangutega.

Olulisemad tööülesanded kvaliteedijuhtimise süsteemis on järgmised:

Lõplik vastutus ja kohustus. Lõplik vastutus ja kohustus kvaliteedijuhtimise süsteemi eest, sealhulgas kohustus süsteemi hinnata ja teha järeldusi selle tõhususe kohta, on riigi juhtival partneril.

Operatiivvastutus kvaliteedijuhtimise süsteemi eest. Kvaliteedijuhtimise süsteemi igapäevase juhtimise eest vastutab riigi auditijuht. See hõlmab ka puuduste kõrvaldamise juhtimist ning kvaliteedijuhtimise süsteemi iga-aastase hindamise otsuse soovitamist riigi juhtivale partnerile.

Operatiivvastutus sõltumatuse nõuete täitmise eest. Sõltumatuse nõuete operatiivse täitmise eest vastutab riigi sõltumatuse juht.

Operatiivvastutus kvaliteedijuhtimise süsteemi seire eest. Kvaliteedijuhtimise süsteemi igapäevase seire eest vastutab riigi kutsealase tegevuse direktor. See hõlmab järelevalvet seiretegevuse üle ning kvaliteedijuhtimise süsteemi iga-aastase hindamise otsusega nõustumist või selle kohta muudatuste ettepanekute tegemist.



Efektiivsus: iga-aastase hindamise otsus 2024. aasta 30. juuni seisuga

Riigi juhtiv partner peab hindama EY Eesti nimel igal aastal kvaliteedijuhtimise süsteemi 30. juuni seisuga ning tegema järelduse selle tõhususe kohta. Hindamine toimub igal aastal vastavalt globaalse kvaliteedijuhtimise süsteemi iga-aastase hindamise põhimõtetele.

Hindamine põhineb sellel, kas EY Eesti kvaliteedijuhtimise süsteem annab põhjendatud kindluse, et:

- EY Eesti ja selle töötajad täidavad oma kohustusi kooskõlas kutsestandardite ning õiguslike ja regulatiivsete nõuetega ning viivad töövõtte läbi kooskõlas nimetatud standardite ja nõuetega;
- liikmesettevõtte ja vastutavate partnerite väljastatud aruanded on antud tingimustes asjakohased.

Kvaliteedijuhtimise süsteemi tõhususe hindamisel kasutatakse perioodi jooksul tehtud seiretegevuse käigus kogutud teavet. Hindamisel võeti arvesse järgmisi tulemusi:

- Kvaliteedijuhtimise süsteemi peamiste kontrollimehhanismide testimine
- Töövõttude sisesed ja välised kontrollid
- Muu seiretegevus (nt EY Eesti ja selle töötajate vastavuse testimine sõltumatusega seotud eetikanõuetele, kvaliteedijuhtimise süsteemi seisukohast oluliste väliste järelevalveorganite kvaliteedikriitika, vihjeliini kaudu väljatoodud probleemid)

Seiretegevuse tulemuste hindamisel, sealhulgas selleks, et teha kindlaks, kas tähelepanekud tähendavad eraldi või kombineerituna muude tähelepanekutega puudust, kasutatakse kutsealast otsustust. Kõik tuvastatud puudused nõuavad algpõhjuste analüüsi ja kvaliteedi parandamise kava väljatöötamist. Neid hinnatakse, et teha kindlaks puuduse tõsidus ja läbivus. Kui oleks tuvastatud tõsine puudus, oleks pidanud liikmesettevõtte kvaliteedijuhtimise süsteemi iga-aastase hindamise otsuse tegemisel hindama, kas puuduse mõju on kõrvaldatud ja 2024. aasta 30. juuniks võetud meetmed olid tõhusad.



Kvaliteedijuhtimise süsteemi iga-aastase hindamise otsus 2024. aasta 30. juuni seisuga

EY Eestis 2024. aasta 30. juuni seisuga teostatud kvaliteedijuhtimise süsteemi iga-aastase hindamise tulemusel järeldati, et süsteem annab põhjendatud kindluse, et selle eesmärgid saavutatakse.



Kvaliteedijuhtimise süsteemi komponendid

Kvaliteedijuhtimise süsteemi komponendid

Järgmistes osades anname ülevaate EY Eesti kvaliteedijuhtimise süsteemi komponentidest, milleks on

- Kvaliteedijuhtimise süsteemi riskide hindamise protsess
- Juhtimine
- Eetikanõuded ja seadusest tulenevad nõuded
- Klientide ja töövõtude aktsepteerimine ja jätkamine
- Tulemuslikud töövõttud
- Ressursid
- Teave ja teabevahetus
- Kvaliteedijuhtimise süsteemi seire ja puuduste kõrvaldamise protsess



EY Eesti on töötanud välja ja rakendanud riskide hindamise protsessi, et kehtestada kvaliteedieesmärgid, tuvastada kvaliteediriskid ja neid hinnata ning kavandada ja rakendada meetmeid kvaliteediriskide kõrvaldamiseks vastavalt ISQM 1 nõuetele. Riskide hindamine toimub igal aastal globaalse kvaliteedijuhtimise süsteemi põhimõtete alusel.

Järjepidevuse tagamiseks, pakkudes samal ajal EY liikmesettevõtetele lähenemist, mida saab skaleerida ja kohendada vastavalt liikmesettevõtte tingimustele ja asjaoludele, on töötanud EY globaalse juhtkonna (sh auditi globaalse juhtkonna) esindajad globaalse, piirkondliku ja regionaalse tasandi funktsioonide ja tegevusvaldkondade panusele tuginedes välja globaalse kvaliteedijuhtimise süsteemi miinimumstandardid, sealhulgas kvaliteedieesmärgid ja -riskid ning nende maandamiseks võetavad meetmed. Globaalse kvaliteedijuhtimise süsteemi miinimumstandardid hõlmavad järgmist:

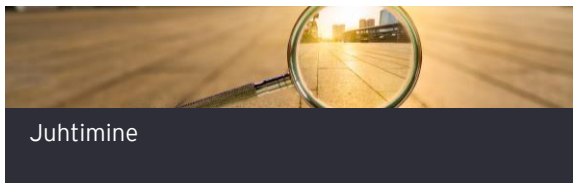
- Kvaliteedijuhtimise süsteemi kvaliteedieesmärgid
- Kvaliteedijuhtimise süsteemi kvaliteediriskid
- Kvaliteedijuhtimise süsteemi kvaliteediriskide maandamiseks võetavad meetmed
 - Kvaliteedijuhtimise süsteemi ressursid (nt globaalsed põhimõtted või tehnoloogiad, millega maandatakse EY kvaliteedijuhtimise süsteemi kvaliteediriski)
 - Kvaliteedijuhtimise süsteemi peamised kontrollimehhanismid, mis töötatakse välja ja mida rakendatakse EY kvaliteedijuhtimise süsteemi kvaliteediriski maandamiseks.

Globaalse kvaliteedijuhtimise süsteemi miinimumstandardeid kohaldatakse eeldatavasti kõigi ISQM 1 rakendusalasle jäävaid töövõtte läbiviivate liikmesettevõtete suhtes. EY liikmesettevõtted peavad hindama globaalse kvaliteedijuhtimise süsteemi standardeid ning tegema kindlaks, kas EY liikmesettevõtte peab globaalse kvaliteedijuhtimise süsteemi standardeid enne nende rakendamist veel täiendama või kohandama (nt täiendavad kvaliteediriskid, meetmete kohandamine). EY Eesti vaatas globaalse kvaliteedijuhtimise süsteemi miinimumstandardid läbi ja tegi järgmist:

- Kiitis pärast kohalike tingimuste ja asjaolude hindamist heaks või lükkas tagasi globaalsed ressursside ja peamiste kontrollimehhanismide miinimumstandardid. Globaalsete ressursside ja peamiste kontrollimehhanismide miinimumstandardite tagasilükkamise korral on vaja seda eelnevalt arutada kvaliteedijuhtimise süsteemi piirkondliku juhtkonnaga.
- Tegi koos kvaliteedijuhtimise süsteemi piirkondliku juhtkonnaga kindlaks peamiste kontrollimehhanismide miinimumstandardite täitmise taseme.
- Kohandas heakskiidetud globaalsete, piirkondlike ja regionaalsete peamiste kontrollimehhanismide miinimumstandardid.

Globaalse kvaliteedijuhtimise süsteemi miinimumstandardite läbivaatamisel võeti arvesse EY Eesti tingimusi ja asjaolusid, sealhulgas EY Eesti olemust ja tegevuse iseloomu, tehtud töövõtude liike ning kvaliteedijuhtimise süsteemi raames läbiviidava seiretegevuse käigus tuvastatud süsteemseid suundumusi.

Lisaks globaalse kvaliteedijuhtimise süsteemi miinimumstandardite läbivaatamisele tegi EY Eesti kindlaks, kas kvaliteedieesmäärke, -riske või nende maandamiseks võetavad meetmeid on vaja täiendada. Standardite läbivaatamise tulemusel täiendavaid kvaliteedieesmäärke ega -riske välja ei töötatud ning EY Eesti kohandas või kiitis heaks globaalsete, piirkondlike ja regionaalsete peamiste kontrollimehhanismide miinimumstandardid. Pärast konsulteerimist kvaliteedijuhtimise süsteemi piirkondliku juhtkonnaga lükkas EY Eesti tagasi mõned mitteasjakohased peamised kontrollimehhanismid.



Juhtimine



Tippjuhtide hoiakud

EY Eesti juhtkond peab võtma õige hoiaku ning nende käitumine ja tegevus peab näitama EY pühendumist paremini toimiva maailma loomisele. Kuigi tippjuhtide hoiakud on olulised, teavad kõik EY töötajad ka seda, et kvaliteet ja kutsealane vastutus saab alguse neist endist, ning oma meeskondades ja ühiskonnas täidavad ka nemad vahel juhirolli. EY ühised väärtused, mis inspireerivad EY töötajaid ja suunavad neid õigesti käituma, ning EY pühendumine kvaliteedile on osa sellest, kes me oleme ja mida me teeme.

EY kultuur toetab tugevalt koostööd ning rõhutab eriti konsulteerimise osatähtsust keerukate või subjektiivsete raamatupidamist, auditeerimist, aruandlust, järelevalvet ja sõltumatust puudutavate küsimustega tegelemisel. Me usume, et on oluline jälgida, et töövõtumeeskonnad ja auditeeritavad ettevõtted rakendaks konsultatsioonides jagatud nõuandeid, ning vajadusel juhime me sellele ka eraldi tähelepanu.

EY Eesti seisukoht on alati olnud, et ükski kliendisuhe ei ole tähtsam kui EY eetilised, usaldusväärne ja maine.

EY suhtumist ärieetikasse ja aususesse on kirjeldatud EY globaalses eetikakoodeksis ja teistes eeskirjades ning see peegeldub EY konsulteerimiskultuuris, koolitusprogrammides ja sisemises teabevahetuses. Tippjuhtkond rõhutab kvaliteetse töö tegemise, kutsestandardite järgimise, EY põhimõtetest kinnipidamise ja teistele eeskujuks olemise tähtsust. EY liikmesettevõtted kasutavad oma töötajate hindamisel ja tasustamisel ühe peamise mõõdikuna nende poolt osutatud kutsealaste teenuste kvaliteeti.

Et mõõta kvaliteedikultuuri kõigis EY liikmesettevõtetes ja anda EY Eestile väärtuslikke teadmisi kvaliteedikultuuri (sh tippjuhtide hoiakute) tajumise, koostöö, töökoormuse juhtimise ja eetilise käitumise kohta, käivitati 2023. aasta aprillis esmakordselt globaalne kvaliteediüuring. 2024. aasta kvaliteediüuringu tulemuste põhjal tehti kindlaks valdkonnad, kus EY Eesti oma tööga hästi hakkama saab ja kus saaks midagi parandada. 2024. aasta kvaliteediüuringu tulemuste järgi mõistavad EY inimesed, et tippjuhtide hoiakud näitavad pühendumust kvaliteedile ning et EY Eesti tunnustab

ja väärtustab panust kvaliteeti. Meie tugeva konsulteerimiskultuuri, juhendamise ja kvaliteedi pideva parandamise tunnustamine kajastub ka kvaliteediüringu tulemustes. Samas näitavad tulemused aga ka seda, et tuleb teha veelgi rohkem parandamaks meie kultuuri töökoormuse juhtimise osas.



Globaalne eetikakoodeks

Me propageerime ausust nii kõikide EY töötajate kui koostööpartnerite seas. EY globaalne eetikakoodeks sisaldab konkreetseid käitumispõhimõtteid, mis on aluseks meie tegevustele ja ärieetikale ning mille järgimist kõigilt EY töötajatelt oodatakse. EY globaalne eetikakoodeks on jagatud viide kategooriasse:

1. Üksteisega töötamine
2. Klientide ja teiste isikutega töötamine
3. Professionaalselt aus tegevus
4. Objektiivsuse ja sõltumatuse säilitamine
5. Andmete ja intellektuaalse kapitali kaitsmine

Oma protseduuride kaudu, mis on loodud selleks, et aidata tagada vastavust globaalsele eetikakoodeksile, ja sagedaste teavituste abil püüdleme me sellise keskkonna loomise poole, mis julgustaks kõiki EY töötajaid vastutustundlikult tegutsema, sh teatama üleastumistest sanktsioone kartmata. Üldiselt näitasid 2024. aasta märtsis töötajate seas korraldatud küsitluse People Pulse Survey tulemused, et osalejad tundsid, et suudavad vastata ootustele, säilitades samal ajal eetika ja aususe, ning usuvad, et juhtide tehtud otsused on kooskõlas EY väärtuste ja eetikakoodeksiga.

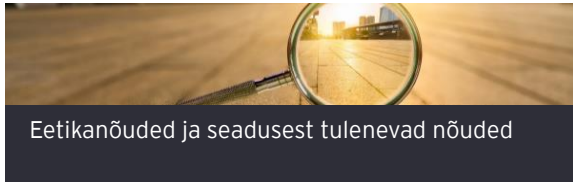


Vastutusraamistikud

EY vastutusraamistikud on eeskirjade ja raamistike kogumid, mis rõhuvad kvaliteedile ning kirjeldavad, kuidas EY partnereid ja juhte nende kvaliteedijuhtimise süsteemiga seotud kohustuste ja muude kvaliteedile suunatud tegevuste eest vastutavaks peetakse ning kuidas on vastutus seotud nende tulemushinnangutega.

Globaalset vastutusraamistikku kohaldatakse kõigi EY partnerite suhtes, olenemata rollist, osakonnast või asukohast. Auditi jaoks on olemas oma vastutusraamistik, mis täiendab eespool kirjeldatud globaalset vastutusraamistikku. Lisaks katavad kaks täiendavat vastutusraamistikku liikmesettevõttes või regioonis juhtivatel kohtadel olevaid isikuid ning on rakendatavad kõigi tegevusvaldkondade ja funktsioonijuhtide puhul.

Kõik vastutusraamistikud seavad selged ootused kvaliteedile, et säilitada väliste huvirühmade usaldus EY vastu. Raamistik on välja toodud kriteeriumid tagamaks, et isiku kvaliteedihinnangut võetakse tema tulemushinnangus asjakohaselt arvesse.



Vastavus globaalsele eetikakoodeksile

EY globaalne eetikakoodeks sisaldab juhiseid, mis on aluseks meie tegevustele ja ärieetikale. EY Eesti on vastavuses kõigi kohaldatavate õigusnormidega ning EY väärtustele toetudes püüame me alati teha seda, mis on õige. Selle olulise eesmärgi poole püüdlemist toetavad ka mitmed sise-eeskirjad, millest on antud allpool täpsem ülevaade.



Sõltumatus

Üheks kvaliteedijuhtimise süsteemi alustalaks on asjakohaste eetikanõuete täitmine, sealhulgas sõltumatuse tagamine. Selle käigus tehakse kindlaks, et oleme sõltumatud nii tegelikkuses kui ka väljastpoolt vaadates. EY auditite ja kutsealaste teenustega seotud eetikanõuded sisalduvad rahvusvahelise arvestusekspertide eetikastandardite komitee kutseliste arvestusekspertide rahvusvahelises eetikakoodeksis (sh rahvusvahelistes sõltumatuse standardites) (IESBA koodeks). Samuti järgime oma auditite ja kutsealaste teenuste puhul vastavas jurisdiktsioonis kehtivaid kohalikke eetikanõudeid või -koodekseid. Sõltumatuse säilitamisega seotud põhimõtete, vahendite ja protsesside kohta saab teavet osast „Sõltumatus“.



Õigusnormide rikkumine

EY on võtnud kooskõlas IESBA koodeksiga vastu põhimõtted, et täita oma õigusnormide rikkumist puudutavaid kohustusi. Põhimõtted hõlmavad kohustusi seoses klientide või EY töötajate rikkumistega, nagu on nende vastava äritegevuse seisukohast asjakohane.

Lisaks õigusnormide rikkumisest teatamise kohustustele võib EY olla kohustatud teavitama asjaomaseid ametiasutusi klientide võimalikust tegelikust või kahtlustatavast väärkäitumisest. Selliste kohustuste olemasolul lähtutakse teavitamisel kohalikest seadustest.



Rikkumistest teatamine

EY vihjeliin annab meie töötajatele, klientidele ja teistele organisatsioonivälistele isikutele võimaluse teatada konfidentsiaalselt tegevusest, mis võib kätkeada endas ebaeetilist või ebaõiget käitumist ning olla vastuolus meie kutsestandardite, väärtushinnangute või globaalse eetikakoodeksiga. Vihjeliini operaatoriks on väline ettevõtte, mis osutab konfidentsiaalset ja soovi korral ka anonüümset raporteerimisteenust.

Kui telefoni teel või interneti vahendusel jõuab EY vihjeliinile teade, hakkab vastava liikmesettevõtte eetikaalaste küsimustega tegelev meeskond sellega viivitamatult tegelema. Vastavalt vihje iseloomule kaasatakse selle menetlemisse asjakohased spetsialistid ka riskijuhtimis-, personali- või muudest osakondadest.



Akadeemiline ausus

EY pakub oma töötajatele ulatuslikku õppeprogrammi, mis toetab kvaliteeti ja professionaalset arengut. Akadeemiline ausus on selle programmi alustala. EY Eesti toetab oma töötajaid, et nad saaksid õppeprogrammis pühendunult osaleda, ja selgitab, et akadeemilise aususe rikkumisel on tagajärjed.



Korruptsioonivastastus

EY globaalsed korruptsioonivastased põhimõtted aitavad EY töötajatel vältida teatud ebaeetilisi ja illegaalseid tegevusi. Need rõhutavad kohustust järgida korruptsioonivastaseid seadusi ning selgitavad, mida korruptsioon endast täpsemalt kujutab. Samuti näevad need ette, kuidas korruptsiooni avastamisest teada anda. Seoses korruptsiooni mõju kasvamisega globaalsel tasandil panustatakse kõikjal EY-s jätkuvalt korruptsiooni vastu võitlemisse.



Siseringitehingud

Väärtpaberitega kauplemist reguleerivad mitmesugused õigusnormid ning EY töötajad on kohustatud kõiki neile kohalduvaid siseringitehinguid puudutavaid õigusnorme järgima. See tähendab, et EY töötajatel on keelatud väärtpaberitega kaubelda, kui nad omavad nende kohta olulist mitteavalikku teavet.

EY globaalsed siseringitehingute põhimõtted rõhutavad, et EY töötajad ei tohi toetuda väärtpaberitega kaubeldes siseringiinfole, ning

kirjeldavad, mida siseringiinfo endast kujutab ja kelle poole peaksid EY töötajad pöörduma, kui neil peaks tekkima küsimusi oma kohustuste kohta.



Majandus- ja kaubandussanktsioonid

EY liikmesettevõtted ja töötajad peavad järgima alataasa muutuvaid rahvusvahelisi majandus- ja kaubandussanktsioone. EY hoiab sanktsioonide vallas toimuvatel arengutel silma peal kogu ärisuhte jooksul ning informeerib neist vajadusel ka oma töötajaid.



Rahapesuvastane tegevus

Kehtivate rahapesuvastaste regulatsioonide kohaselt liigitub EY Eesti kohustatud isikuks. Kooskõlas EY globaalsete rahapesuvastaste suunistega on rakendatud EY Eestis nende kohustuste täitmiseks kavandatud põhimõtteid ja protseduure, k.a KYC (*know your client* ehk „tunne oma klienti“) protseduure, riskihindamist ja kahtlustäratavast tegevusest teatamist. EY töötajaid koolitatakse, et teavitada neid kõnealustest regulatsioonidest tulenevatest kohustustest ja sellest, kelle poole küsimuste korral pöörduda.



Andmekaitse ja konfidentsiaalsus

EY siduvate kontsernisest eeskirjade ja teiste nendega seotud EY põhimõtetega sätestatakse EY vastutada olevate andmete, sealhulgas EY olemasolevate, kunagiste ja potentsiaalsete töötajate, klientide, hankijate ja äripartnerite isikuandmete, aga ka muude klientide, kolmandate osapoolte või EY jaoks konfidentsiaalsete andmete kogumist, kasutamist ja kaitset käsitlevad põhimõtted ja miinimumstandardid. Need põhimõtted on vastavuses nii vastavate konfidentsiaalsust reguleerivate kutsestandardite kui ka Euroopa Liidu isikuandmete kaitse üldmääruse (GDPR) nõuete ning muude andmekaitset puudutavate õigusnormidega. EY liikmesettevõtted võivad ettevõttesisest eeskirjade kehtestamisega kohalikest seadustest tulenevaid kaitsemeetmeid veelgi tugevdada. Isikuandmete liikumise hõlbustamiseks EY võrgustikus on kehtestatud siduvad kontsernisisesed eeskirjad, mille on kiitnud heaks ka asjakohased Ühendkuningriigi ja EL-i järelevalveorganid.



Rotatsioon ja pikaajaline seotus

EY Eesti järgib rahvusvahelise arvestusekspertide eetikastandardite komitee (IESBA) kehtestatud auditipartnerite rotatsiooninõudeid, Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrust (EL) nr 537/2014, 16. aprill 2014, ning Eesti audiitortegevuse seaduse ja USA Väärtipaberi- ja Valuutakomisjoni (SEC) nõudeid vastavalt vajadusele. EY Eesti toetab auditipartnerite rotatsiooni, sest see annab värske perspektiivi ning soodustab sõltumatust ettevõtte juhtkonnast, säilitades samas kogemused ja teadmised ettevõtte äritegevusest. Auditipartnerite rotatsioon koos sõltumatuse nõuete ja sõltumatu auditikontrolliga aitab tugevdada sõltumatust ja objektiivsust ning tagada auditi kvaliteedi.

EL-i auditimääruse nr 537/2014 artikli 17 kohaselt peavad avaliku huvi üksused vahetama oma juhtivat töövõtupartnerit / aruannet allkirjastavat audiitorit ja töövõtu kvaliteedikontrolli teostajat iga 7 aasta tagant. Pärast roteerimist ei tohi juhtiv auditi töövõtupartner / aruannet allkirjastav audiitor ega töövõtu kvaliteedikontrolli teostaja enne 3 aasta möödumist juhtivpartneri / allkirjastava audiitori või kvaliteedikontrollija rolli naasta.

Avaliku huvi üksuse puhul nõuavad EY globaalsed sõltumatuse põhimõtted, et juhtiv töövõtupartner, töövõtu kvaliteedikontrolli teostaja ja teised auditipartnerid, kes antud auditi jaoks olulistes küsimustes otsuseid langetavad või hinnanguid annavad, (edaspidi koos: võtmetähtsusega auditipartnerid) peavad vahetama iga 7 aasta tagant. Äsja avaliku huvi üksuseks (k.a börsiettevõtteks) saanud kliendi puhul võivad võtmetähtsusega auditipartnerid jääda meeskonnas oma ametikohale veel 2 aastaks, kui nad on olnud ettevõtte auditimeeskonnas ettevõtte börsile mineku ajaks juba 6 aastat või kauem.

Kui võtmetähtsusega auditipartner on osutanud avaliku huvi üksusele teenuseid sedavõrd kaua, et rakendub kohustuslik rotatsioon, tohib ta juhtida või koordineerida konkreetsele avaliku huvi üksusele kutsealaste teenuste osutamist alles pärast ettenähtud pikkusega pausi. Pausi pikkuseks on juhtiva auditi töövõtupartneri puhul 5 aasta, töövõtu kvaliteedikontrolli teostaja puhul 3 aastat ning teiste roteeruvate partnerite puhul 2 aastat.

Kui kohalik seadusandlik võim või järelevalveorgan on kehtestanud kõnealuse pausi pikkuseks juhtiva auditi töövõtupartneri puhul vähem kui 5 aastat, võib asendada nõutud 5-aastase pausi kas nende poolt sätestatud või 3 aasta pikkuse pausiga (olenevalt sellest, kumb on pikem). Sellist jurisdiktsioonist tulenevat erandit juhtiva auditi töövõtupartneri puhul

võib rakendada aga vaid enne 2023. aasta 15. detsembrit algaval aruandeperioodidel.

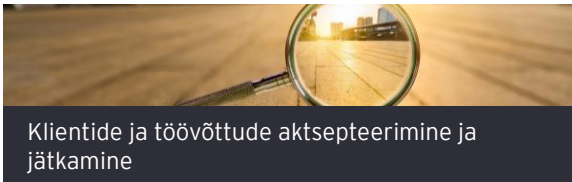
Lisaks avaliku huvi üksuste auditeerimisel kehtivatele auditipartnerite rotatsiooninõuetele on EY loonud ka pikaajalise seotuse turvaraamistiku, mis on kooskõlas nii IESBA koodeksi kui ka EL-i auditimääruse nr 537/2014 artikli 17 järkjärgulise rotatsiooni nõuetega ning kus käsitletakse pikaajalisest seotusest spetsialistide sõltumatusele tulenevaid ohte ja nende leevendamiseks võetavaid kaitsemeetmeid.

EY-s on kasutusel erinevad protsessid, mis aitavad jälgida efektiivselt vastavust nii organisatsioonisisestele rotatsiooninõuetele ning auditeeritava ettevõttega pikalt koostööd teinud auditipartneritele ja teistele EY spetsialistidele esitatavatele nõuetele kui ka järkjärgulise rotatsiooni nõuetele.



Väline rotatsioon

Avaliku huvi üksuste puhul järgime EL-i auditimääruse nr 537/2014 artikli 17 punktis 1 toodud välise audiitorühingu rotatsiooni põhimõtteid.



Klientide ja töövõtude aktsepteerimine ja jätkamine



Klientide ja töövõtude aktsepteerimise ja jätkamise põhimõtted

EY klientide ja töövõtude aktsepteerimise globaalsed põhimõtted kehtestavad nõuded, millega määratakse, kas uut klienti või olemasoleva kliendi uut töövõttu aktsepteerida või kas koostööd olemasoleva kliendiga jätkata. Need nõuded on olulised kvaliteedi säilitamiseks, riskijuhtimiseks, EY töötajate kaitsmiseks ja regulatiivsete nõuete täitmiseks. EY klientide ja töövõtude aktsepteerimise ja jätkamise põhimõtted on EYG väljastatud põhimõtted, mille eesmärk on aidata tagada EY väärtuste järgimist ning edendada järjepidevust kvaliteedijuhtimise süsteemis.

Põhimõtete eesmärk on:

- Kehtestada kindel protsess riskide hindamiseks ning kliendi või töövõtu aktsepteerimise või nendega jätkamise otsuste tegemiseks
- Järgida kehtivaid sõltumatuse nõudeid
- Tuvastada kõik võimalikud huvide konfliktid ning tegeleda nendega nõuetekohaselt
- Teha kindlaks, millised kliendid ja töövõttud võiksid kujutada endast kõrgendatud riski

- Selgitada välja kliendid ja töövõttud, mis ei ole EY väärtustega kooskõlas
- Konsulteerida vastavate EY spetsialistidega, et määratleda täiendavad riskijuhtimise protseduurid konkreetsete kõrge riskiga tegurite suhtes
- Pidada kinni õiguslikest, regulatiivsetest ja kutsealastest nõuetest
- Teha kindlaks, kas kavandatav töövõtt kuulub EY teenusteraamistikku ega hõlma keelatud teenust

EY globaalsed huvide konfliktide põhimõtted kehtestavad protseduuri erinevate potentsiaalsete huvide konfliktide kategooriate puhul käitumiseks ning nende tuvastamiseks. Lisaks sisaldavad need ka sätteid potentsiaalsete huvide konfliktide võimalikult kiireks ja efektiivseks lahendamiseks vastavate ettevaatusabinõude rakendamisega. Sellisteks ettevaatusabinõudeks võib olla näiteks kliendilt võimaliku huvide konflikti kahtluse korral nõusoleku saamine teisele osapoolle teenuste osutamiseks, eraldi töövõtumeeskondade loomine kahele või enamale osapoolle teenuste osutamiseks, töövõtumeeskondade tegevuse lahus hoidmine või projektist keeldumine tuvastatud konflikti vältimiseks.

EY globaalsetes huvide konfliktide põhimõtetes ja asjakohastes juhistes on võetud arvesse töövõtude ja kliendisuhete üha kasvavat keerukust ning vajadust klientide päringutele kiirelt ja efektiivselt reageerida. Samuti on kõik põhimõtted ja juhised vastavuses ka viimase rahvusvahelise arvestusekspertide eetikastandardite komitee (IESBA) koodeksiga.



Põhimõtete rakendamine

EY Process for Acceptance of Clients and Engagements (PACE) on veebipõhine süsteem EY sisevõrgus, mida me kasutame klientide ning töövõtude aktsepteerimise ja jätkamise tegevuste koordineerimiseks kooskõlas globaalsete, tegevusvaldkondade ja EY liikmesettevõtete põhimõtetega. PACE juhib kasutajad läbi aktsepteerimise ja jätkamise nõuete ning leiab üles põhimõtted ja viited kutsestandarditele, mida on vaja äri võimaluste ning nendega kaasnevate riskide hindamiseks. PACE on tehnoloogiline ressurss, mis on tehtud EY liikmesettevõtetele üle kogu maailma kättesaadavaks eesmärgiga edendada järjepidevust.

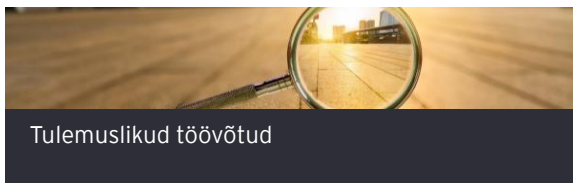
Nii kliendi ja töövõtu aktsepteerimise kui ka kliendisuhete ja töövõtu jätkamise otsuse tegemisel arvestatakse ka töövõtumeeskonna hinnangut riskiteguritele erinevates valdkondades, nagu tegevusvaldkond, juhtkonna suhtumine, sisekontroll, auditi keerukus ja seotud osapooled.

Protsess hõlmab potentsiaalse kliendi või töövõtuga kaasnevate riskide kaalumist ja vastavuse kontrolli

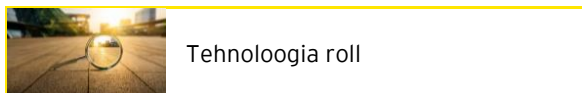
protseduure. Enne uue kliendi või töövõtu aktsepteerimist teeme me kindlaks ka selle, kas suudame eraldada piisavalt vajalikke ressursse kvaliteetse teenuse osutamiseks, seda eriti ülimalt tehnilistes valdkondades, ning kas kliendi soovitud teenused on kooskõlas meie nõuetega. Aktsepteerimisprotsessi kohaselt ei tohi ühtegi uut auditi töövõttu aktsepteerida ilma PPD esindajate ja vastavalt vajadusele kas riikliku, Baltikumi, regionaalse või piirkondliku auditijuhi heakskiiduta.

Oma iga-aastase kliendisuhete ja töövõtu jätkamise protsessi käigus hinnatakse osutatud teenuseid ning suutlikkust jätkata kvaliteetsete teenuste osutamist. Vastutav partner vaatab koos meie auditijuhtkonnaga kord aastas üle suhted auditeeritavate ettevõtetega, et teha kindlaks, kas jätkamine on asjakohane.

Hindamise tulemusena tehakse kindlaks audititöövõttud, mille protseduurid vajavad auditi käigus täiendavat ülevaatamist (tähelepanelikku jälgimist), ning lõpetatakse osade klientide auditeerimine. Nii nagu klientide ja töövõttude aktsepteerimise protsessi puhul, osalevad meie regiooni PPD ning vajadusel ka kohalik PPD ja auditijuht ka kliendisuhete jätkamise protsessis ning peavad andma jätkamiseks oma nõusoleku.



Osana EY jätkuvast pühendumusest kvaliteetsete auditite pakumisele EY liikmesettevõtetes on EY investeerinud üle 1 miljardi USA dollari uue põlvkonna audititehnoloogiasse. See näitab, kuivõrd pühendunud on EY kindlustunde ja usaldusväarsuse suurendamisele maailma kapitaliturgudel.



EY investering tehnoloogiasse tugineb olemasoleva tipptasemel auditi tehnoloogiaplatvormi tugevusele, integreerides tehnoloogilised uuendused ühtseks platvormiks, et soodustada muutusi ja kasutada maksimaalselt ära järgmist:

- Uue põlvkonna võimalused andmetele juurdepääsuks ja täiustatud analüüsimeetodid
- Tehisintellekti ulatuslik rakendamine
- Täiustatud kasutajakogemus

2024. aastal tutvustas EY globaalne organisatsioon veel 25 uut audititehnoloogilist võimekust, mida toetab suurenenud koostöö Microsoftiga, kasvatades väljalasete koguarvu nelja-aastase programmi poole peal 45-ni. Need lahendused on kõikjal EY-s

kasutusele võetud ning sisaldavad ka globaalselt rakendatavat tehisintellekti (AI). Kõnealused AI-toega võimekused, mis kasutavad nii avalikke kui ka EY-s loodud andmeid, on otseselt ja sujuvalt integreeritud EY Canvasega, et toetada EY auditispetsialiste riskide hindamisel. Samuti on EY tutvustamas uusi AI-toega võimalusi prognoosanalüüsiks, sisuotsinguks ja kokkuvõtete tegemiseks ning targaks dokumendihalduseks, sealhulgas finantsaruannete kontrollimise protseduurideks.

Fookus kvaliteedi tagamisel läbi tehnoloogia

Uue põlvkonna võimalused andmetele juurdepääsuks ja täiustatud analüüsimeetodid

Tipptasemel andmevõimekused aitavad tagada kvaliteedi, võimaldades analüüsida kogu andmemahtu ja toetades andmepõhist auditeerimist, mis on integreeritud auditi metodoloogiasse. Juba praegu võimaldab EY Helixi globaalne analüütikapakett väljakujunenud analüüsimeetodite kasutamist kogu auditi vältel, võimaldades EY meeskondadel jõuda õigel ajal õigete andmeteni ning mõista paremini auditeeritavat ettevõtet ja selle riskimaastikku. EY Canvase töövoogu otseselt integreeritud täiustatud analüüsimeetodid loovad tugeva aluse, et suurendada tehisintellekti ulatuslikku rakendamist ja parandada oluliselt kasutajakogemust. Andmete kogumise ja analüüsi võimekuse suurendamine aitab tagada kvaliteetse auditi, suurendades auditi tõendusmaterjali saamiseks kasutatavate andmete hulka (sh nii eristatud kui mittefinantsandmed).

Tehisintellekti ulatuslik rakendamine

Tehisintellekti ulatuslik rakendamine ja muud nutikad võimalused aitavad tagada kvaliteeti, standardiseerides protsesse ja kasutades andmeid, et pakkuda EY meeskondadele riskijuhtimist ja asjakohaseid soovitusi. Olemasolevad nutika automatiseerimise lahendused, nagu EY Intelligent Checklists ja EY Financial Statement Tie-out, automatiseerivad ja täiustavad rutiinseid audititegevusi, mis võimaldab keskenduda meeskondadel suurema riskiga valdkondadele. Tulevikus viivad juhendatud töövoog ja muud uuendused selle järgmisele tasemele, kasutades teiste EY meeskondade teadmisi ja kogemusi, et aidata keskenduda põhjalikumalt riskidele ning tagada usaldus auditi kvaliteedi suhtes.

Täiustatud kasutajakogemus

Tipptasemel kasutajakogemus aitab tagada kvaliteeti, võimaldades integreeritud ja ühtse kvaliteediga audititeid kõikjal maailmas. EY Canvas on hetkel meie audititöövoogu keskpunkt, toetades tõhusat koostööd, järjepidevat dokumenteerimist ning lihtsamat suhtlust EY meeskondade ja ettevõtete vahel üle kogu maailma. Juhendatud töövoog, andmete ja teadmiste

integreerimine ühtse platvormi alla annab EY meeskondadele võimaluse kasutada kõiki kvaliteetse auditi jaoks vajalikke funktsioone ning pakub klientidele uusi võimalusi, et paremini mõista auditi käiku.

Kvaliteet tehnoloogia arenduse keskmes

EY püüdlused pakkuda uue põlvkonna audititehnoloogia platvormi on koondunud globaalse ümberkujundamisprogrammi alla, mis hõlmab standardiseeritud protokolle, mida järgitakse tehnoloogia kontseptsiooni loomisel, arendamisel ja juurutamisel. Sellesse protsessi on kaasatud mitmed osapooled, sealhulgas nii globaalse tasandi kui ka piirkondade kutsealase tegevuse, auditi globaalse kvaliteedivõrgustiku ja EY tehnoloogia valdkonna esindajad.

Uued audititehnoloogia kontseptsioonid esitatakse nende osapoolte esindajatest koosnevale globaalsele komiteele, kes hindab neid mitmete kriteeriumide, nagu kvaliteedi ning EY spetsialistidele ja klientidele pakutava väärtuse alusel. Kui komitee leiab, et kontseptsioon ei suuda neid või muid kriteeriume piisavalt hästi täita, lükatakse kontseptsioon kas tagasi või palutakse seda kohandada ja komiteele uuesti esitada.

Ulatuslik testimine kogu arendustsükli vältel, sealhulgas lõppkasutajate kaasamine, on iga audititehnoloogia lahenduse väljalaske eeltingimus. Pärast põhjalikku testimist, sealhulgas pilootkatsetusi, tagasisidega arvestamist ja sertifitseerimise lõpetamist esitatakse audititehnoloogia väljalaskeks auditi globaalsele juhtkonnale.

Tehnoloogiapõhine metodoloogia

Ettevõtted kasutavad tehnoloogiat, et arendada ärijuhtimiseks uusi süsteeme ja protsesse ning analüüsida rohkem andmeid, et toetada äriotsuseid. See suundumus soodustab andmeanalüüsil põhinevat ja riskipõhist lähenemist auditeerimisele, mis tähendab, et kogu andmemahutu on võimalik analüüsida ning suunata audiitori tähelepanu tehinguvoo ja protsesside terviklikule jälgimisele.

EY globaalsesse auditi metodoloogiasse sisseehtatud andmepõhine lähenemine täiustab audiitori esmast riskihinnangut ning võimaldab audiitoril kogu auditi jooksul neid hinnanguid läbi vaadata. Audiitor saab riski andmetest tuvastatud info alusel ümber hinnata, mis loob auditiprotsessi, mis on oma olemuselt korduv.

Tehnoloogiast liigse sõltuvuse riski maandamine

EY on kehtestatud protseduurid, poliitikad ja süsteemid, et julgustada auditi töövahendite ja tehnoloogia, sealhulgas tehisintellektiga seotud tehnoloogiate vastutustundlikku kasutamist ning vähendada auditi spetsialistide liigse tehnoloogiale tuginemise riski. Ka EY globaalne auditi metodoloogia rõhutab auditiprotseduurides asjakohase kutsealase skeptitsismi rakendamist. EY auditi töövahendid ja tehnoloogia, sealhulgas tehisintellektil põhinev tehnoloogia on loodud eesmärgiga toetada auditimeeskonna protseduure oluliste väärkajastamise riskidega tegelemiseks, mitte selleks, et asendada spetsialisti rolli oma kogemuste ja otsuste rakendamisel järelduse tegemiseks.



Uued riskid

Finantsaruandeid võivad mõjutada nii vanad kui uued riskid, mistõttu peaks auditi lähenemisviis pidevalt arenema, et käsitleda mõlemat tüüpi riske. Uute riskide hulka kuuluvad muutuvad makromajanduslikud ja geopoliitilised tingimused, kliendi tehnoloogia kasutuse (näiteks tehisintellekti) areng, küberohud, kliimariskid ning konkreetset sündmusi kliendi tegevuses. EY riskikeskus arendab pidevalt töövahendeid, et täiustada võimet jälgida ja adresseerida auditiportfellis esilekerkivaid riske. Auditimeeskonnad võivad hõlmata ka spetsialiste, kelle ülesandeks ongi tekkivate riskidega tegeleda, nagu näiteks keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimisaruandluse, küberjulgeoleku ning tehisintellekti spetsialistid.



Pettused

Kuna organisatsioonid muutuvad järjest keerukamaks ja digisõltuvamaks, tuleb tõhustada audiitorite tööd, et tuvastada ja reageerida olulise väärkajastamise riskidele, mis on tingitud pettusest, ning tõhustada audiitori reageerimist tuvastatud või kahtlustatavale pettusele. EY on võtnud oma südameasjaks vastata huvirühmade küsimustele audiitori vastutuse kohta pettuste avastamisel.

EY näeb uusi võimalusi andmete kasutamiseks, et tuvastada ja reageerida finantsaruannete pettuse riskile. Audiitorid kasutavad oma töös näiteks üha enam andmeanalüüsi, et tuvastada ebatavalisi tehinguid ja tehingutes ilmnevaid mustreid, mis võivad viidata kõrgendatud pettuseriskile. EY arendab tööriistu ja protsesse, mis aitavad EY meeskondadel pettuseriskile reageerida ja seda tuvastada. Nende hulka kuuluvad:

- **Document Authenticity Tool** on dokumentide autentsuse kontrollimise tööriist, mis testib valitud elektrooniliste dokumentide muudatusi mitmesuguste tehnikate abil, aidates tuvastada, kas auditi tõendusmaterjalina esitatud dokumenti on muudetud, manipuleeritud või kohandatud
- **Journal Entry Fraud Risk Analyzer (JEFR)** on pettuseriskide hindamise tööriist, mis testib iga raamatupidamiskannet, mis on valitud välja juhtkonna sekkumise kõrgendatud riskile viitavate näitajate tõttu, ning tuvastab kanded täiendavaks hindamiseks
- **Lühikeseks müümise aruannete hoiatuste protsess**, mis jälgib ja edastab aruanded globaalselt auditimeeskondadele ja juhtkonnale
- **Negatiivse meediakajastuse otsingud**, mis tuvastavad artikleid, mis viitavad pettuse või mittevastavuse riskile, ning edastavad need ettevõttesiseselt edasiseks hindamiseks
- **Täiustatud andmeanalüüsi mõõdikud**, mis kasutavad andmeid kõrgendatud pettuseriski näitajate tuvastamiseks, rakendades masinõppe tehnikaid varasemate finantsaruannete andmestike peal, mis võimaldab auditimeeskondadel hinnata pettuseriske täpsemalt konto tasandil



Audititöö ülevaamine

EY põhimõtted kirjeldavad nõudeid vanemekspertide õigeaegseks ja otseseks kaasamiseks, konkreetse töö ülevaatusel nõutavat täpsust ning tehtud töö ja järelduste dokumenteerimise nõudeid. Järelevalve eest vastutavad liikmed auditi töövõtumeeskondades teevad auditi dokumentide üksikasjaliku ülevaatuset, et tagada nende tehniline täpsus ja täielikkus. Teise taseme ülevaatuset viivad läbi auditivaldkonna juhtivtöötajad ja vastutavad partnerid, kelle ülesandeks on kontrollida, et audit tervikuna ning kogu sellega seotud raamatupidamis- ja finantsaruandlus oleks teostatud korrektselt. Olulisemad makse käsitlevad ja muud asjaomased töödokumentid vaatatakse vajadusel kõrgema riskiga projektide puhul üle ka maksuvaldkonna esindaja. Kõigi börsiettevõtete ja teiste avaliku huvi üksuste ning teatud muude ettevõtete puhul vaatatakse töövõtu kvaliteedikontrolli partner (vt allpool punkti „Töövõtu kvaliteedikontrollid“) üle nii olulised raamatupidamise, finantsaruandluse ja auditeerimise aspektid kui ka auditeeritava ettevõtte finantsaruanded ning meie auditaruande.

Audititöö ülevaatuset iseloomustab ajastus ja ulatus sõltub mitmetest teguritest, sh

- Auditi riskidest, olulisusest, subjektiivsusest ja keerukusest
- Auditi dokumentatsiooni koostanud auditi töövõtumeeskonna liikmete võimekusest ja kogemusest

- Ülevaataja otsese osalemise ulatusest auditeerimistöös
- Konsulteerimise ulatusest

EY põhimõtetes kirjeldatakse ka PIC kriitilise tähtsusega rolli auditi kvaliteedi juhtimisel ja saavutamisel ning kvaliteedi olulisuse rõhutamisel kõigile auditimeeskonna liikmetele, sh komponendi audiitoritele.



Nõuded konsulteerimisele

EY konsulteerimispõhimõtted on rajatud koostööd soosivale kultuurile, kus EY auditispetsialiste julgustatakse jagama oma vaateid keerukates raamatupidamis-, auditeerimis- ja aruandlusküsimustes. 2024. aasta kvaliteediuuringus ütles 86% vastanutest, et EY koostööd soosiv kultuur julgustab neid nõu ja tuge otsima.

Kuna keskkond, kus EY liikmesettevõtteid tegutses, on muutunud aastatega üha keerulisemaks ja globaalselt rohkem seotuks, on EY konsulteerimiskultuur olulisem kui kunagi varem, aidates jõuda EY liikmesettevõtetele auditeeritavate ettevõtete puudutavates küsimustes õigeaegselt õigete järeldusteni. Konsulteerimise nõuded ning sellega seotud põhimõtted ja protseduurid on koostatud eesmärgiga kaasata õiged ressursid nii, et auditi töövõtumeeskonnad saaksid jõuda õigetele järeldustele.

EY konsulteerimiskultuur aitab osutada auditimeeskondadel sujuvaid, homogeenseid ja kvaliteetseid teenuseid, mis vastavad auditeeritavate ettevõtete, nende juhtorganite ja kõikide huvirühmade vajadustele.

Keerukate ja tundlike küsimustega tegelemiseks on paigas formaalne protsess, mis nõuab auditi töövõtumeeskonnalt konsulteerimist meeskonnaväliste EY töötajatega, kellel on konkreetsetes valdkonnas rohkem kogemusi, eriti kutsealase tegevuse ja sõltumatuse spetsialistidega. Objektiivsuse ja kutsealase skeptitsismi huvides näevad EY põhimõtted ette, et meie kutsealase tegevuse, sõltumatuse ja teatud teiste tegevusalade töötajad peavad konsulteerimisest loobuma, kui nad tegelevad või on hiljuti tegelenud ettevõttega, keda konkreetne konsulteerimine puudutab. Sellisel juhul määratakse nende asemele teised sobivate teadmiste ja oskustega eksperdid.

EY konsulteerimispõhimõtted nõuavad ka konsulteerimise dokumenteerimist, sh nõuet saada konsulteeritud isiku(te)lt kirjalik kinnitus, mis näitaks, et nad mõistavad antud küsimust ja selle kohta tehtud otsust.



Töövõtu kvaliteedikontrollid

EY töövõtu kvaliteedikontrolli põhimõtetes, mis on kooskõlas standardiga ISQM 2 „Töövõtu kvaliteedi ülevaatused“, käsitletakse töövõtu kvaliteedikontrolli vajavaid auditeid ja kvaliteedikontrolli teostajate kvalifikatsiooni koos töövõtu kvaliteedikontrolli läbiviimist toetavate koolituse ja abivahenditega. Töövõtu kvaliteedikontrolli teostajaks on kogenud EY spetsialistid, kellel on antud valdkonnas märkimisväärsed teadmised. Nad on töövõtumeeskonnast sõltumatud ning annavad objektiivse hinnangu meeskonna olulistele otsustele ja tehtud järeldustele. Töövõtu kvaliteedikontrolli teostamine ei vähenda vastutava partneri vastutust töövõtu ja teostatud tööde eest. Mitte mingil juhul ei tohi töövõtu kvaliteedikontrolli teostaja delegeerida kohustust teisele isikule.

Töövõtu kvaliteedikontroll hõlmab kogu töövõttsükli, kuhu kuuluvad nii auditi planeerimine, riskihinnangute andmine, strateegia kui ka teostus. Töövõtu kvaliteedikontrolli teostamise ja dokumenteerimise põhimõtted ja protseduurid annavad konkreetsed suunised läbiviidavate protseduuride iseloomu, ajastuse ja ulatuse ning nende sooritamist tõendava dokumentatsiooni kohta. Töövõtu kvaliteedikontroll tuleb alati teostada enne sõltumatu vandeaudiitori aruande kuupäeva.

Töövõtu kvaliteedikontroll viivad läbi auditipartnerid vastavalt kutsestandarditele, mis kehtivad kõikide börsiettevõtete, avaliku huvi üksuste ning tähelepanelikku jälgimist vajavate ettevõtete auditeerimisel. Baltikumi auditijuht ja PPD peavad töövõttudele määratud kvaliteedikontrolli teostajad kinnitama.



Töövõtumeeskonna ametialaste erimeelsuste lahendamine

EY kultuur julgustab EY töötajaid ametialaste erimeelsuste korral karistust kartmata neist rääkima ning võtma sõna ka juhul, kui nad ei ole rahul mis tahes muude konkreetse töövõttuga seotud asjaoludega. Põhimõtted ja protseduurid on koostatud selleks, et anda meie auditi töövõtumeeskonna liikmetele võimalus juhtida tähelepanu olulistele raamatupidamist, auditeerimist või aruandlust puudutavatele erimeelsustele.

EY kultuuri tutvustatakse inimestele põhjalikult juba EY liikmesettevõttesse tööle asumisel ning me jätkame ka edaspidi sellise töökultuuri propageerimist, mis sisendaks meie töötajatele nii kohustust kui ka õigust nõuda oma seisukohtade ärakuulamist ning küsida teiste arvamust.

Ametialaste arvamuste erinevused, mis auditi ajal esile kerkivad, lahendatakse üldjuhul auditi töövõtumeeskonna siseselt. Kui arutelus osalev isik ei ole tehtud otsusega aga rahul, peab ta edastama antud küsimuse järgmise tasandi organile ning seda seni, kuni on saavutatud kokkulepe või langetatud lõplik otsus, konsulteerides vajadusel ka kutsealase tegevuse töörühmaga.

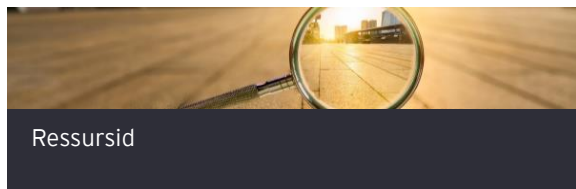
Kui töövõtu kvaliteedikontrolli teostaja esitab soovitusi, mida vastutav partner ei aktsepteeri, või ei lahendata küsimust kvaliteedikontrolli tegija jaoks rahuldavalt, ei anta auditiaruannet välja enne, kui küsimus on lahendatud.

Kutsealase tegevuse spetsialistide kaasabil lahendatud ametialased erimeelsused dokumenteeritakse asjakohaselt.



Andmete säilitamine

Globaalsed andmete ja teabe säilitamise ja likvideerimise põhimõtted toetavad ja arendavad edasi EY globaalses eetikakoodeksis sätestatud ideid, mis käsitlevad professionaalselt ausat tegutsemist töö dokumenteerimisel ning intellektuaalse kapitali austamist. Nendes põhimõtetes ja globaalses teabe säilitamise kavas kehtestatakse andmete ja teabe haldamise nõuded andmete, teabe ja dokumentide haldamiseks kogu nende elutsükli jooksul, sealhulgas nõue kõrvaldada turvaliselt või kustutada andmed, mille säilitamistähtaeg on möödas, välja arvatud juhul, kui esinevad erilised vastuvõetavad asjaolud. Nende põhimõtete, globaalse teabe säilitamise kava ning andmete ja teabe haldamise nõuded on kooskõlas kehtivate kutsestandarditega ning põhinevad regulatiivsetel, õiguslikel ja ärilistel nõuetel ja kohustustel. Neid kohaldatakse kõigi töövõttude ja EY töötajate suhtes ning need hõlmavad ka EY Eesti seadustest tulenevaid nõudeid, mis reguleerivad teostatud tööga seotud töödokumentide loomist ja hoidmist.



Ressursid

EY jätkab investeerimist ressursidesse. Standardis ISQM1 toodud ressursid hõlmavad intellektuaalseid, tehnoloogilisi ja inimressursse.



Auditi metodoloogia

EY globaalne auditi metodoloogia (EY GAM) loob globaalse raamistiku kvaliteetsete audititeenuste osutamiseks läbimõeldud protsesside, hinnangute ja

auditiprotseduuride järjepideva rakendamise teel kõikides meie audititöövõttes, olenemata nende suurusest. Samuti nõuab EY GAM vastavust asjakohastele eetikanõuetele, sealhulgas sõltumatust auditeeritavast ettevõttest. EY GAM-i lahutamatuks osadeks on riskihinnangute andmine, vajadusel nende ümberhindamine ja muutmine ning nende hinnangute kasutamine auditiprotseduuride iseloomu, ajastuse ja ulatuse kindlaks määramiseks. Samuti rõhutab metodoloogia auditiprotseduurides asjakohase kutsealase skeptitsismi rakendamist. EY GAM tugineb rahvusvahelistele auditeerimise standarditele (ISA) ja seda on täiendatud EY Eestis nii, et see vastaks Eesti kohalikele auditistandarditele ning seaduste ja finantsregulatsiooni normidele. EY GAM on intellektuaalne ressurss, mis on tehtud EY liikmesettevõtetele kättesaadavaks eesmärgiga edendada järjepidevust auditite läbiviimisel.

Kui asjakohased andmed on kättesaadavad ja imporditud EY Helixi globaalsesse analüütikapaketti, keskendub EY GAM-i sissekodeeritud andmekeskne lähenemine ülesannete lihtsustamisele ja erinevate auditiprotseduuride vaheliste seoste parandamisele, kasutades ettevõtte andmete täielikku kogumit. Võime analüüsida eristatud andmeid EY Helixi abil parandab auditimeeskondade arusaama ettevõtte äritegevusest ning aitab neil keskenduda ettevõttespetsiifiliste riskide, võtmetehingute ja trendide ning kõrvalekallete tuvastamisele, mis võivad olla väärkajastamise või pettuse näitajad. Auditiprotseduurid, k.a riskihindamise ja substantiivsed protseduurid, algavad andmekesksest mõtteviisist, analüüsides asjakohaseid finants- ja muid andmeid ning täiendades seda traditsiooniliste audititehnikatega, nagu päringud, tähelepanekud ja kontrollid.

Veebitööriistas EY Atlas on EY GAM jaotatud teemadeks ning selle eesmärgiks on keskenduda finantsaruannetega seotud riskidega sobiva auditistrateegia leidmisele ning sellele, kuidas need riskid kõnealuste finantsaruannete auditeerimise planeerimist ja protsessi mõjutavad. EY GAM koosneb kahest põhilisest komponendist: nõuetest ja juhistest ning toetavatest vormidest ja näidistest. Nõuete ja juhiste koostamisel on võetud arvesse nii auditistandardeid kui ka EY enda põhimõtteid. EY GAM-is on täiendatud nõudeid ja juhiseid ka parima tava näidetega.

EY GAM eristab nõudeid ja juhiseid, mida kohaldatakse börsiettevõtete ja avaliku huvi üksuste auditite suhtes.

EY jätkab metodoloogia arendamist, et see võtaks arvesse nii muudatusi ja parandusi auditeerimisstandardites ja teistes kutsestandardites kui ka muutusi ettevõtete finantsaruandlusprotsessides, ning suuniste täpsustamist küsimustes, mis on olulised ettevõtete huvirühmadele, nagu kliimaga seotud riskid, küberrisk

ja uuenduslike tehnoloogiate rakendamine ettevõtte tegevuses või finantsaruandlusprotsessides (nt automatiseerimine, tehisintellekt, plokiahel). EY audititöövõtumeeskondadel on võimalik kasutada metodoloogiat, juhiseid ja ressursse, et teha kindlaks makromajanduslikest ja geopoliitilistest tingimustest, kliimaga seotud küsimustest, küberohtudest ja tehnoloogiahäiretest tulenevad ainulaadsed riskid ning neile reageerida.

Auditi metodoloogiasse on tehtud täiendusi ka vastavalt kogemusele ning väliste ja siseste kontrollide tulemustele.

Hiljuti täiendati EY GAM-i näiteks vastavuse tagamiseks standardi ISA 600 (muudetud) „Spetsiaalselt arvessevõetavad asjaolud – grupi finantsaruannete auditid (sh komponentide audiitorite töö)” nõuetele ning rahvusvahelise arvestusekspertide eetikastandardite komitee eetikakoodeksi muudatustele, et käsitleda sõltumatust puudutavaid asjaolusid grupi auditi kontekstis. Muudetud nõuete rakendamise lihtsustamiseks pakuti ka asjakohaseid abivahendeid.

Lisaks jälgitakse nii praeguseid kui ka uusi arenguid ning väljastatakse aegsasti teavitusi auditi planeerimise ja läbiviimise kohta, mis suunavad tähelepanu nii valdkondadele, millele on kontrollide käigus tähelepanu juhitud, kui ka kohalike järelevalveorganite ja auditivaldkonda reguleerivate sõltumatute asutuste rahvusvahelise foorumi (IFIAR) peamistele huvipunktidele.



Mittefinantsaruandlus

EY liikmesettevõtted osutavad mitmesuguseid mittefinantsteabe ja -aruandlusega seotud audititeenuseid. EY jätkusuutlikkuse audiitorkontrolli metodoloogia (EY Sustainability Assurance Methodology ehk EY SAM) on globaalne raamistik ühtse lähenemise tagamiseks kõigi jätkusuutlikkusega (keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimisaruandlusega) seotud kindlustandvate teenuste osutamisel. EY SAM võimaldab pakkuda kvaliteetseid kindlustandvaid teenuseid protsesside, hinnangute ja protseduuride järjepideva rakendamise teel kõikides kindlustandvates töövõttes. EY SAM-i on võimalik kohandada nii vastavalt auditeeritava keskkonna-, sotsiaal- või juhtimisaruandluse olemusele kui ka kriteeriumitele, mida aruandev majandusüksus ise kõnealuse aruande koostamisel kasutab.

Metoodikas rõhutatakse vajadust asjakohase kutsealase skeptitsismi rakendamise järele audiitorkontrolli tegemisel, kuna keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimisaruandluse nõuded ja põhimõtted on pidevas muutumises. EY SAM tugineb rahvusvahelistele kindlustandvate töövõttude

standarditele (ISAE) ning seda on täiendatud vajadusel nii, et see vastaks kohalikele standarditele ning seaduste ja finantsregulatsiooni normidele.

Osana meie ja teiste EY liikmesettevõtete kohustusest pakkuda mittefinantsaruandlusega seotud kvaliteetseid kindlustandvaid teenuseid on EY töötanud EY liikmesettevõtete töötajatele välja juhised, koolitus- ja seireprogrammid ning protsessid selliste teenuste homogeenseks ja efektiivseks osutamiseks. See hõlmab ka EY kliimamuutuste ja jätkusuutlikkuse valdkonna pühendunud spetsialistidest koosnevat meeskonda.

Samuti on välja töötatud suunised auditimeeskondadele, et hinnata kliimarisiki mõju rahvusvaheliste finantsaruandlusstandardite (IFRS) või muude finantsaruandlusraamistike alusel koostatavatele finantsaruannetele. Globaalsed, piirkondlikud, regionaalsed ja riiklikud PPD-d, EY kvaliteedifunktsioonid ning IFRS-ekspertide töörühmad koostöös teiste samas liikmesettevõttes töötavate finants- ja jätkusuutlikkuse valdkonna spetsialistidega, on kursis mittefinantsaruandluse maastikul toimuvate regulatiivsete muutuste, EY töötajate, klientide ja protsessidega ning vajadusel alati valmis kindlustandvate töövõtude meeskondi nõustama.

EY jätkab investeerimist ressurssidesse (intellektuaalsed, tehnoloogilised ja inimressursid) kestlikkusaruannete audiitorkontrolli tarbeks, mis on koostatud kas kooskõlas IFRS-i kestlikkusteabe avalikustamise standardite või Euroopa kestlikkusaruandluse standardiga (ESRS).

Lisaks on EY uuendatud kvaliteedijuhtimisega seotud protsesside eesmärgiks pöörata tähelepanu ka sellistele aspektidele nagu töövõtude aktsepteerimise protsess, koolitus- ja akrediteerimisnõuded ning mittefinantsaruandlusega seotud kindlustandvate teenuste tarbeks ressursside eraldamine.

EY panustab mitmetesse avaliku ja erasektori algatustesse, et parandada mittefinantsaruandluse, sealhulgas kliimarisikidega seotud aruandluse kvaliteeti, võrreldavust ja järjepidevust. Need tegevused toimuvad nii globaalsel, regionaalsel kui ka riiklikul tasandil.



Tehnoloogia sertifitseerimine

EY-s on range sertifitseerimisprotsess, mis aitab tagada, et auditi töövõttudes kasutatav tehnoloogia on selleks sobiv (st vastab selle eesmärkidele, sobib konkreetse auditi tingimustes kasutamiseks ning EY töötajatel on tehnoloogilise lahenduse kasutamiseks vajalikud oskused ja teadmised).

Sertifitseerimisel hinnatakse muu hulgas seda, kas lahenduse kasutamiseks on auditi tõendusmaterjali seisukohast selge eesmärk, kas seda on nõuetekohaselt testitud, kas selle rakendamise toetamiseks on olemas vajalik metodoloogia, võimalused ja koolitused ning kas kõigi asjakohaste õiguslike ja regulatiivsete nõuetega (nt andmekaitse) on arvestatud.



Mitmekesisus, võrdsus ja kaasamine

EY pikaajaline pühendumine tulemuslike, mitmekesiste, võrdsete ja kaasavate meeskondade loomisele on eriti oluline just auditis, kus erinevad perspektiivid soodustavad kutsealast skeptitsismi ning kriitilist mõtlemist. Mitmekesisem, võrdsem ja kaasavam keskkond aitab teha paremaid otsuseid, stimuleerib innovatsiooni ning suurendab organisatsioonilist paindlikkust.

EY on tegelenud mitmekesisuse, võrdsuse ja kaasamise väärtustamisega juba aastaid. Kuigi selles vallas on tehtud globaalse strateegia toel märkimisväärsed edusamme, keskendub EY endiselt selle valdkonna arendamisele kogu organisatsioonis. Kõik globaalse juhatuse liikmed on andnud oma allkirjad globaalse juhatuse mitmekesisuse, võrdsuse ja kaasamise avaldusele, näidates sellega nii EY töötajatele kui ka turule oma pühendumist mitmekesisuse, võrdsuse ja kaasamise kasvatamisele EY-s. See näitab, et mitmekesisus, võrdsus ja kaasamine on EY äritegevuse suunamisel endiselt määrava tähtsusega, ning paneb kõik EY liikmesettevõtted vastutama ses vallas tehtavate edusammude eest, alustades tippjuhtide hoiakutest.

Viimastel aastatel on pööratud erilist tähelepanu soolise mitmekesisuse edendamisele. 37% kõikidest uutest 2024. aasta 1. juuli seisuga ametisse nimetatud EY liikmesettevõtete auditipartneritest olid naised ning peale on tulemas üha uued võimekate naisjuhtide generatsioonid: 2024. aastal oli 52,8% kõigist EY liikmesettevõtete auditiosakondadesse palgatud töötajatest naised.

Naiste osakaal auditispetsialistide seas*

30%

Partnerid

47%

Juhtivkonsultandid ja vanem juhtivkonsultandid

54%

Konsultandid ja vanemkonsultandid

* Seisuga 1. juuli 2024 (EY globaalne organisatsioon)

Kaasavad ettevõtted maksimeerivad erinevuses peituvat jõudu. Töötajad peavad tundma, et nad töötavad ettevõttes, mis ei väärtusta mitte ainult neid üksikisikuna ja nende panust, vaid näeb erinevusi tugevusena. Selle kuuluvustunde tekitamine on oluline, et aidata EY-l leida oma töötajaskonda andekaid inimesi ning hoida oma spetsialistide motivatsiooni ja kaasatust. 2024. aasta märtsis EY töötajate seas korraldatud küsitlusele (People Pulse Survey) vastates ütles 82% audiitoritest, et EY pakub töökeskkonda, kus nad saavad olla nemad ise.

EY juhid seavad mitmekesisuse, võrdsuse ja kaasamise tähtsaks kohale ning need on olulised mõõdikud kõigis EY personalijuhtimise programmides. Globaalne mitmekesisuse, võrdsuse ja kaasamise aruanne on hea vahend vastutuse paremaks tunnetamiseks ning seda kasutatakse tegevuste ja aruandluse järjepidevuse edendamiseks kogu EY-s, et toetada EY ambitsioone ja strateegiat. Näeme jätkuvalt kollektiivseid edusamme kogu organisatsioonis, aga ka valdkondi, kus peaksime rohkem panustama ja täitma lüngad tagamaks, et EY töötajate kogemused oleks kaasavad ja õiglased.

Globaalse organisatsioonina on EY heal positsioonil, et pöörata tähelepanu ebavõrdsuse ja ebaõigluse mõjule ning edendada sellealast arengut nii EY-s kui ka mujal. EY globaalse sotsiaalse võrdsuse rakkerühma loomine suurendas veelgi jätkuvat pühendumust sotsiaalsele võrdsusele, mis tähendab takistuste kõrvaldamist, kaasavama keskkonna loomist ning juurdepääsu tagamist ressurssidele ja võimalustele. Sotsiaalne võrdsus tähendab seda, et meie eesmärk on võimaldada igale EY Eesti töötajale juurdepääs vajalikele ressurssidele ja võimalustele, arvestades erinevaid lähtekohti. See tähendab ka võimaluste ja kaasavate kogemuste teel olevate takistuste kõrvaldamist, mis võiksid tekitada vastasel juhul ebavõrdsust. EY-s usutakse, et ettevõtted saavad nende puudujääkide kõrvaldamises ja paremini toimiva maailma loomises oma meeskondade meeskonnatöö, kaasamise, tööülesannete määramise ning tulemuslikkuse hindamise, edutamise ja ametisse nimetamise otsuste tegemise kaudu ise otseselt kaasa lüüa.

EY väärtused on juhtpõhimõtted, mis kujundavad meie kultuuri, käitumist ja otsuseid. Meie väärtused määravad ära, kes me oleme:

Meie väärtused: kes me oleme		
1 Inimesed, kes näitavad üles ausust, austust, kaasamise ja meeskonnatöö oskust	2 Inimesed, kellel on energiat, entusiasmi ja julgust juhtida	3 Inimesed, kes loovad suhteid, tehes seda, mis on õige



Töötajate väärtuspakkumine

EY töötajate väärtuspakkumine on lubadus, mille anname oma töötajatele vastutasuks EY Eestis töötamise eest. EY tööjõud muutub pidevalt ning tegutseme dünaamilisel ja konkurentsitihedal talentiturul, kus EY töötajad ootavad oma töökohalt nüüd varasemast erinevaid asju. Töötajatele väärtuspakkumise kaudu antav lubadus on seetõttu olulisem kui kunagi varem.

Uue EY strateegia raames on väärtuspakkumist uuendatud, et iga töötaja saaks „kujundada oma tulevikku enesekindlalt”. See tähistab olulist muutust, liikudes EY-s ainulaadse kogemuse pakkumisest võimaluste loomise suunas, mis aitaksid arendada, tugevdada ja toetada erakordseid EY töötajaid.

EY Eesti on pühendunud oma kõige väärtuslikumasse varasse – oma töötajatesse – investeerimisele, et aidata tagada, et täidame oma neile antud lubadust. Töötajate väärtuspakkumisele truuks jäämine aitab auditi kvaliteeti pidevalt tõsta, luues meie auditeeritavate ettevõtete jaoks täiendavat väärtust.



Töötajate leidmine ja värbamine

Maailmas, kus raamatupidamise ja auditi valdkonnas on talentide hulk vähenemas ning asjakohase haridusega lõpetajate arv jätkuvalt kahanemas, pole konkurents õigete oskustega töötajate pärast kunagi olnud nii tihe. Uue põlvkonna tippaudiitorite palkamine on EY jaoks endiselt ülioluline. See on esmatähtis ka mitmete kutselisi arvestuseksperthe koondavate organisatsioonide jaoks, mis näitab, et kogu valdkond peab selle probleemiga ühiselt tegelema.

EY-l on tugev globaalne värbajate võrgustik, ning me jätkame nende koolitamist ja oskuste täiendamist, et nad oleksid kursis EY äritegevuse põhivaldkondade, viimaste trendide ja kuumimate teemadega auditivaldkonnas, et neil oleks kandidaatidega suhtlemiseks alati ajakohane teadmiste pagas. EY katsetab ka mitmeid värbamisinnovatsiooni platvorme ja talentide leidmise algatusi eesmärgiga suhelda uute ja mitmekesiste sihtrühmadega, kellega traditsiooniliste kanalite kaudu ühendust võtta pole õnnestunud, ning uuendada viise, kuidas EY töötajaid leiab ja nendega suhtleb.

Näiteks tehakse koostööd välise partneriga, et töötada välja auditi virtuaalse töökogemuse programm, mis on suunatud peamiselt tudengitele, kes on oma õpingute varases etapis ja soovivad uurida tulevase karjäärivõimalusi. Programmi eesmärk on luua

kontakt üliõpilastega ning tutvustada neile EY auditimeeskondade tööd globaalses kontekstis otsesel ja avatud viisil, eesmärgiga luua omale tulevaste talentide võrgustik juba nende akadeemilise teekonna varastes etappides. Virtuaalse simulatsiooni läbinud üliõpilastel on suurem võimalus EY-sse kandideerida, läbida intervjuu edukalt ning saada võimalus töötada EY auditimeeskondades.

EY on võtnud talentide otsimiseks ja tuvastamiseks kasutusele tehisintellekti, võimaldades kandidaatidel üles laadida oma CV ja aidates neil leida potentsiaalseid tööpakkumisi EY-s. Tehisintellekti abi kasutatakse CV-de sõelumiseks, mis võimaldab värbajatel kiirendada ülevaatamis- ja intervjuuprotsessi, pakkudes kandidaatidele paremat kogemust ning aidates täita vabu töökohti kiiremini ja kvaliteetsemate kandidaatidega.

EY kultuuriga sobivate inimeste värbamiseks on oluline arvestada mitte ainult tehniliste oskuste, vaid ka teiste omadustega, nagu suhtlemisoskus, kõrged eetilised standardid ja tahe töötada ühes meeskonnas koos teiste võimekate kolleegidega. Uutelt töötajatelt oodatakse kompromissitult ausust, head ärivaistu ja juhipotentsiaali.



Töötajate hoidmine ja heaolu

Värvatud töötajate hoidmine on kvaliteetsete auditite pakkumiseks hädavajalik. Selle edukust võivad sageli mõjutada välised tegurid, näiteks turutingimused, kuid 2024. aasta juunis oli auditi globaalne töötajate hoidmise määr 78%, mis on kõrgem kui enne COVID-19 pandeemiat.

EY töötajad on alati soovinud saavutada õiget tasakaalu oma töö- ja eraelu vahel, kuid nooremad töötajate põlvkonnad reageerivad kiiremini, kui nende soovitud paindlikkuse või heaolu tase pole tagatud. Hetkel teeb 36% EY audiitoritest kaks või enam päeva nädalas kaugtööd, mis on muutumas tavapäraseks töökorralduseks.

Personali valdkonnas on keskendutud üha enam heaolule ja EY töötajate igapäevase kogemuse parandamisele ettevõttes. Eesmärk on juurutada heaolukultuur, mille keskmes on juhtkonna pühendumine pakkuda rahalist, füüsilist, emotsionaalset ja sotsiaalset tuge, et EY töötajad saaksid anda endast parima. See võib hõlmata paindlike töökorraldusvõimaluste, tunnustamisprogrammide, vaimse tervise teadlikkuse ja heaolu, õppimis- ja arenguprogrammide pakkumist ning palju muud.

Praktikas tähendab see ka tööülesannete võrdset jaotust ja takistuste kõrvaldamist, mis on varem EY spetsialistidel tervislike piiride seadmist takistanud.

Suuremat tähelepanu pööratakse ka audiitorite töövõtumeeskondadesse määramisele, jälgides, et nad leiaksid seal alati võimalusi oma teadmiste täiendamiseks ja karjääriredelil tõusmiseks. 2024. aasta märtsis töötajate seas korraldatud küsitluse (People Pulse Survey) vastates ütles 71% EY audiitoritest, et karjääri edendamiseks vajalikud töökogemused määratakse võrdset.

Mida paremini suudab EY oma töötajate heaolu toetada, seda tõenäolisem on see, et nad otsustavad oma karjääri ka edaspidi EY võrgustikus jätkata.



Auditi akadeemia

Muutuv keskkond nõuab, et investeringud töötajatesse oleksid paindlikud. Auditimeeskonnad toovad juba praegu kokku järjest mitmekesisemate oskustega inimesi ning see suundumus kiireneb uute tehnoloogiate rakendamise ja audiitori rolli arenemisega veelgi. Oskusi tuleb pidevalt täiustada, et need hõlmaksid uusi pädevusi, nagu programmeerimist ja andmete visualiseerimist, ning uusi valdkondi, nagu mittefinantsteabe analüüs (nt kiiresti muutuvad keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimisaruandluse standardid).

EY auditispetsialistid peavad mõistma ja hindama ka nende tehnoloogiatega seotud riske ja küsimusi, eriti kuna ettevõtted rakendavad uusi süsteeme ja genereerivad uusi andmeid, mis mõjutavad finantsaruandlust, nagu näiteks ärimudelid, mis hõlmavad krüptovaluutasid.

Lahenduseks on EY loonud globaalse audiitoritele suunatud koolitusprogrammi ehk auditi akadeemia, mis arendab audiitorite põhilisi oskusi ja areneb ajas, näiteks täiustades põhioskusi uute teadmistega, mis on vajalikud EY digiauditi toetamiseks. Igal aastal kohandatakse auditi akadeemia sisu ja fookust, et käsitleda uusi tehnoloogiaid ja strateegilisi prioriteete, mis edendavad auditi kvaliteeti. Samuti vaadatakse regulaarselt läbi ka kontrollide (sh kvaliteedikontrolli) tulemused, et hinnata algpõhjuseid ja leida viise nendega tegelemiseks, ning selle käigus tehtud järelduste põhjal täiendatakse auditi akadeemia õppekava. Vajalikud muudatused lepatakse auditijuhtkonnaga kokku ning need kinnitab EY globaalne audiitorite koolitamise juhtkomitee.

Meeskonnad võivad olla kindlad, et saavad alati tiptasemel ja globaalselt koordineeritud koolitusi. Auditi akadeemias julgustatakse rakendama kutsealast skeptitsismi, mõtlema kriitiliselt ja pakkuma klientidele alati tiptasemel teenindust. See loob paindliku oskustepagasi, mis võimaldab õppijatel kohaneda nii regulatiivsete muutustega, uute tehnoloogiate kasutuselevõtu kui uute andmeanalüüsi tööriistade ja tehnikate rakendamisega.

Auditi akadeemia on loodud olema paindlik, pakkudes segu tellitavatest koolitustest ja simulatsioonidest ning juhtumiuuringupõhisest õppest, mida saab läbida nii klassiruumis kui ka virtuaalselt.

EY Eesti nõuab, et auditispetsialistid läbiks 3 aasta jooksul vähemalt 120 tundi kutsealast täiendõpet. Nendest tundidest 40% (48 tundi) peab hõlmama tehnilisi, raamatupidamise ja auditeerimisega seotud valdkondi.

Kokku läbisid EY auditispetsialistid majandusaasta jooksul 9,1 miljonit tundi koolitust (eelmisel aastal 8,8 mln tundi), mis teeb keskmiselt 89,7 tundi töötaja kohta ning ületab oluliselt miinimumnõudeid. Kuigi osa nendest täiendavatest tundidest on seotud raamatupidamise ja auditeerimise tehniliste teemadega, toetavad teised laiemate oskuste arengut, nagu järgmises jaotises kirjeldatud. 2024. aasta kvaliteediuuringus ütles 84% vastanutest (5% rohkem kui 2023. aastal), et nad said piisavalt koolitust ja arenguvõimalusi, et pakkuda klientidele alati kvaliteetseid auditeid ja muid kindlustandvaid teenuseid.



EY Badges ja partnerite koolitamine

Lisaks auditispetsiifilisele õppele pakub EY ka laias valikus muid koolitust, mis katavad muu hulgas näiteks juriidilisi, eetilisi ja nõuetele vastavusega seotud teemasid (sõltumatus, väärtused ja infoturvet), aga ka heaolu, juhendamist, nõustamist, meeskonnatööd ja äriarendust. Uute oskuste omandamise soodustamiseks EY töötajate seas võimaldab koolitusprogramm EY Badges õppida tulevikku suunatud oskusi, mis puudutavad näiteks tööprotsesside automatiseerimist, meeskonnatööd, innovatsiooni ja küberturvalisust, aga ka muid oskusi, mille järele on suur nõudlus (nt tehisintellekt ja jätkusuutlikkus). EY Badges on vabatahtlik õppealgatus, mis täiendab audiitorite niigi mahukat koolitusprogrammi.

Koolitusprogrammi EY Badges kõrval pakub EY oma töötajatele ka magistriprogrammi EY Tech MBA ning samuti ärianalüütika ja jätkusuutlikkuse magistriprogramme. Kõik need on nii USA-s, Ühendkuningriigis kui ka EL-is akrediteeritud ülikooli Hult International Business School antavad veebipõhised kvalifikatsioonid, mis on kõigile EY töötajatele tasuta kättesaadavad.

2024. aasta 30. juuni seisuga oli väljastatud hetkel EY-s töötavatele auditispetsialistidele erinevate koolituste eduka läbimise kinnituseks kokku pea 53 500 digitaalset tunnistust, neist 15 500 andmeanalüüsi ja andmestrategie valdkonnas. Neile lisandus veel täiendavad 31 000 tunnistust, mis oli

väljastatud inimestele, kes on nüüdseks EY-st lahkunud.

Samuti on olemas mitmesuguseid koolitust, mis on välja töötatud spetsiaalselt EY liikmesettevõtete partneritele. Need on saadaval kõigile EY liikmesettevõtete partneritele kogu maailmas ning käsitlevad muu hulgas selliseid teemasid nagu tehisintellekt, inspireeriv juhtimine, murranguline tehnoloogia ja jätkusuutlikkus. Neid täiendavad intensiivsed praktilised koolitused valitud partneritele sellistel teemadel nagu kliendijuhtimine ja murranguline tehnoloogia ning regulaarsed koolitusprogrammid auditispetsiifilistel teemadel, nagu riskide hindamine ja pettused.



Personaliseeritud karjäär mitmekesiste kogemustega

Kuna töötajaskond muutub mitmekesisemaks nii oma tausta, oskuste, kogemuste kui ka hariduse poolest, on ka EY liikmesettevõtted loomas oma töötajatele üha paindlikumaid karjääri võimalusi.

Paindlike karjääri võimaluste pakkumine (sh tublimate kiirem edutamine) on uute töötajate leidmiseks ning olemasolevate töötajate arendamiseks ja hoidmiseks ülioluline.

Edutamisel lähtutakse EY töötaja oskustest, mitte töötatud aastate arvust. Näiteks kasutab EY traditsioonilise iga-aastase edutamise asemele nüüd rohkem paindlikku edutamismudelit, kus töötaja saab ametikõrgenduse siis, kui on selleks valmis ja selleks on äri vajadus – varem tuli alati oodata kindlaid kuupäevi, kus edutamised toimusid.

Mõistes, et inimestel võivad olla sageli erinevad karjääriootused, antakse kõigile EY töötajatele juurdepääs vajalikele tööriistadele ja protsessidele, mis võimaldavad neil oma karjääri ise juhtida. Selle tõestuseks ütles 2024. aasta kvaliteediuuringus tervelt 90% osalenutest (2% rohkem kui 2023. aastal), et karjääri tegemiseks julgustatakse neid uusi teadmisi omandama, mis võimaldaks neil pakkuda klientidele alati kvaliteetseid auditeid ja muid kindlustandvaid teenuseid.



Mobiilsus

Üks kõige väärtuslikumaid kogemusi, mida EY liikmesettevõtted saavad oma töötajatele pakkuda, on töötada kultuuride ja piiride üleselt. Teame, et inimesed liituvad EY-ga erakordsete ja mitmekesiste kogemuste pärast: koguni 89% EY uutest auditispetsialistidest motiveerib töö globaalselt hästi integreeritud organisatsioonis.

EY liikmesettevõtted pakuvad mitmesuguseid tellitavaid mobiilsuslahendusi ja -programme. Globaalne mobiilsusplatvorm Mobility4U võimaldab EY töötajatel näha nüüd ühest kohast kõiki globaalseid töötamise võimalusi, mis pakuvad arendavat kogemust ning soodustavad erialaspetsiifiliste teadmiste ja oskuste jagamist. Lisaks keskendutakse strateegilistele mobiilsusprogrammidele liikmesettevõtete partnerite ja tulevaste juhtide jaoks, mis toetavad olulisi ärilisi prioriteete.

Geograafilise mobiilsuse kõrval saavad EY liikmesettevõtted üha enam pakkuda ka virtuaalseid mobiilsuskogemusi, võimaldavad EY töötajatel saada piirideülese töö kogemusi uute meeskondadega ning laiendada oma globaalset mõtteviisi ja võrgustikke.

Hiljutine mobiilsuse investeeringutasuvuse analüüs näitas, et rahvusvahelised kogemused suurendasid töötajate hoidmist (+15%) ja avaldasid positiivset mõju karjäärivõimalustele. 95% lähetuses käinutest ütles, et lähetus avaldas nende karjäärile sellele järgnenud aasta jooksul positiivset mõju, 93% vastanutest ütles, et nende rahvusvaheline lähetuskogemus oli erakordne, ja 97% soovitas EY mobiilsusvõimalusi ka teistele.



Tulemusjuhtimine

EY tulemusjuhtimisraamistik LEAD toetab EY töötajate karjääri, inspireerib nende kasvu ja tunnustab väärtust, mida nad EY Eestile toovad. Kindlate globaalsete ja kohalike tulemusnäitajate, pideva tagasiside, juhendajate nõustamise ja arenguvestluste abil viib LEAD töötaja karjääri kooskõlla EY strateegiaga ning aitab neil keskenduda oma tuleviku kujundamisele. Töötaja näidikupaneel annab ülevaate tema jooksva aasta tagasisidest ja kommentaaridest tehtud töö kohta, sealhulgas tagasisidest, mis on seotud kvaliteedi, riskijuhtimise ja tehnilise pädevusega. Aasta lõpus määratakse töötajale kategooria, mis põhineb summeeritud tagasisidel, tulemusnäitajatel ning panusel EY-sse töötaja juhendaja ja juhtide hinnangul. Kategooriat kasutatakse sisendina erinevate kompensatsioonimeetmete rakendamisel.

Raamistikus on kesksel kohal pidev suhtlemine oma juhendajaga, näiteks erinevaid tagasisidet, karjäärieesmärke, kaasava ja õiglase keskkonna loomist või õppimist ja uute kogemuste omandamist puudutataval teemadel. See aitab leida võimalusi edasiseks arenguks ning arendada tulevikku vaatavaid oskusi.

Tulemusjuhtimisraamistik ei piirdu ainult tavatöötajatega, vaid on mõeldud ka kõikide EY liikmesettevõtete partnerite jaoks üle kogu maailma.

See tugevdab globaalset strateegiat, ühendades nende tulemuse laiemate eesmärkide ja väärtustega. Protsess koosneb eesmärkide seadmisest, pidevast tagasisidest, isikliku arengu planeerimisest ja igaaastasest tulemuste ülevaatuses, mis kõik on tihedalt seotud partnerite tunnustamise ja tasustamisega. Partnerite eesmärkide ja tulemuste dokumenteerimine on hindamise alustalaks. EY liikmesettevõtte partneri eesmärgid peavad vastama mitmetele kohalikele ja globaalsetele prioriteetidele, millest kõige olulisem on kvaliteet.



Töötajate kaasamine

Töötajate kõrge kaasatus annab mõista, et ettevõtte on suutnud luua õige organisatsioonikultuuri. EY auditispetsialistid tahavad tunda, et nende tööandja hoolib nende edusammudest ja tööga rahulolust. EY töötajate ambitsioonide, murede ja raskuste mõistmine võimaldab pakkuda neile paremat keskkonda, kus nad saaksid oma võimeid realiseerida.

Kaasatuse taset jälgitakse regulaarselt erinevate kanalite kaudu ning 2024. aasta märtsis EY töötajate seas korraldatud küsitluse People Pulse Survey kohaselt hindasid 75% auditispetsialistidest oma kaasatust heaks.

Kaasatuse tõstmiseks on oluline EY töötajate seisukohti ja muresid kuulata. Oma töötajate kuulamisega annab EY neile võimaluse kogu oma EY teekonna vältel kaasa rääkida, et me teaksime täpselt, mida nad vajavad ja mida saab EY Eesti nende aitamiseks ära teha. EY töötajate pidevas muutumises ja arengus olevate seisukohtade ja kogemuste mõistmine on oluline, et pakkuda neile EY-s ainulaadset kogemust.

EY töötajate seas korraldatud küsitlust People Pulse Survey viiakse läbi kolm korda aastas, et koguda töötajate tagasisidet kaasamise ja töötajate hoidmise põhinäitajate kohta. Iga küsitlus keskendub erinevatele strateegilistele valdkondadele (nt karjäär, õppimine ja oskused) ning hõlmab muidki aktuaalseid teemasid.

Oluline komponent EY töötajate kuulamise strateegias on ka meeskonnas töötamise kogemuse uuring, mille eesmärk on parandada ja ühtlustada töövõtumeeskondade igapäevast kogemust. Selle raames peavad meeskonnaliikmed täitma tagasisideküsimustiku, kus hindavad oma kogemusi konkreetse töövõtu vältel viiepalliskaalal. See tagasiside annab töövõtumeeskonnas toimuvast hea ülevaate ning võimaldab tuvastada, mida ja kuidas peaks nende tegevuses muutma.

EY auditivaldkonnas on algatus „Global Voices“, mis ühendab kuni 200 väga heade oskustega noorspetsialisti üle kogu maailma. Selle eesmärk on

kaasata EY liikmesettevõtete töötajaid, saades nende tagasisidet mitmesugustel strateegilise tähtsusega teemadel, et laiendada juhtimisperspektiive. Juhtimismeeskonnad on üha rohkem kaasatud ja motiveeritud mõistma kontserni vaatenurki ärikriitilistele väljakutsetele, nagu töötajate hoidmine, tehnoloogia ja innovatsioon ning keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimisalane ühiskondlik mõju.



Teadmised ja sisemine teabevahetus

Ametialase arengu ja tulemusjuhtimise kõrval mõistab EY ka seda, kui oluline on pakkuda auditimeeskondadele ajakohast informatsiooni, mis aitaks neil oma töökohustusi täita. EY investeerib aktiivselt teabe- ja sidevõrkudesse, et muuta teabevahetus võimalikult kiireks ning lihtsustada EY töötajate omavahelist koostööd ja kogemuste jagamist. EY pakutavate materjalide hulka kuuluvad näiteks:

- EY Atlas, kuhu on koondatud nii kohalikud kui ka rahvusvahelised raamatupidamis- ja auditeerimisstandardid ning selgitavad juhised
- Väljaanded, nagu rahvusvahelised üldtunnustatud raamatupidamispõhimõtted, muudatused IFRS-ides ja näidisaruanded
- Global Accounting and Auditing News on kord nädalas ilmuv uudiskiri, kus kajastatakse auditeerimise ja sõltumatuse põhimõtteid ning standardikehtestajate ja järelevalveorganite uudiseid koos EY kommentaaridega
- Teadaanded ja veebihääling, mis edastavad kõige erinevamaid globaalseid ja siseriiklikke küsimusi eesmärgiga arendada pidevalt EY liikmesettevõtete audititegevust



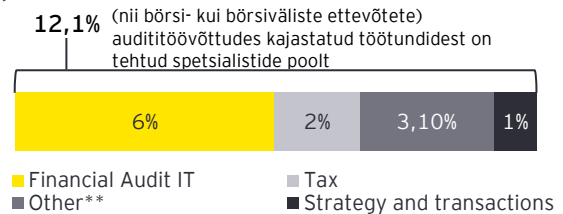
Auditi töövõtumeeskondade moodustamine

EY töötajate määramine auditi töövõtumeeskondadesse toimub meie auditivaldkonna juhtkonna korralduste alusel. Auditimeeskondade komplekteerimisel arvestatavad tegurid on järgmised: töövõtu ulatus ja keerukus, töövõtu risk, teadmised ja kogemused konkreetsetes majandusharus, töö ajastus, järjepidevus ning võimalused enda arendamiseks. Keerukamate tööülesannete puhul kaalutakse ka seda, kas auditi töövõtumeeskonna täiendamiseks või suurendamiseks oleks vaja kaasata veel kedagi, kes omaks spetsiifilisi või täiendavaid teadmisi.

Mõnikord kaasatakse EY auditi töövõtumeeskonda ka mõne spetsiifilise raamatupidamise või auditeerimise valdkonna (nt maksud, IT) spetsialiste, et nad abistaksid auditiprotseduuride läbiviimisel ja piisava asjakohase tõendusmaterjali saamisel. Lisaks võivad

panustada töövõttu ettevõttesisesed spetsialistid, kelle erialateadmised jäävad väljapoole raamatupidamise ja auditeerimise valdkonda (kriminalistika, varade hindamine, kindlustusmatemaatiline analüüs, keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimisaruandlus), lahendades mõne nende valdkonda kuuluva küsimuse, mida auditi töövõtumeeskond saab kasutada piisava asjakohase auditi tõendusmaterjali saamiseks.

Spetsialistide osalemine audititöös*



* Seisuga 1. juuli 2024 (EY globaalne)

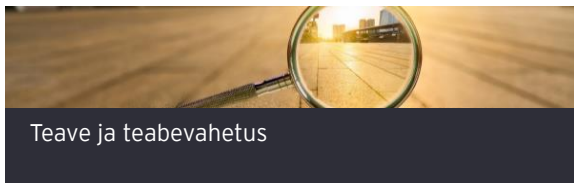
** "Muud" all on kajastatud hindamiseksperdid, aktuaarid ja kohtuekspertiisi spetsialistid

Teatud olukorras nõuavad EY Eesti põhimõtted, et meie kohalik ja Baltikumi auditijuhtkond ning Baltikumi PPD auditi töövõtumeeskonna koosseisu kinnitaks. Selle eesmärk on muu hulgas tagada, et auditeid juhtivad EY spetsialistid omaksid oma töökohustuste täitmiseks vajalikku pädevust (teadmisi, oskusi ja võimeid) ja litsentse ning oleksid täidetud kehtivad audiitorite rotatsiooni nõuded.



Teenuskeskused

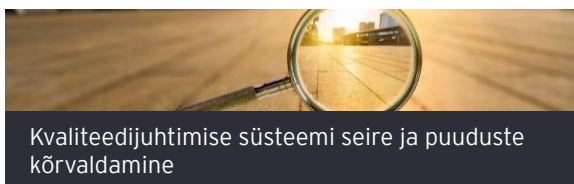
Global Delivery Services (GDS) on EY teenuskeskuste integreeritud võrgustik, mis pakub teenuseid EY liikmesettevõtete toetamiseks. Enneolematute muutuste ajastul jätkab GDS paindlike ärimudelite ja uuenduslike viiside arendamist, et toetada EY liikmesettevõtteid ja nende muutuvaid vajadusi. GDS-i meeskonnad pakuvad kõigis valdkondades laiapõhjalisi tehnilisi teadmisi, keskendudes innovatsioonile, automatiseerimisele ja protsesside täiustamisele, et luua sadu kohandatavaid ja skaleeritavaid teenuseid, mis pakuvad EY organisatsioonile suuremat väärtust. Auditi ümberkujundamise käigus plaanivad EY audititeenused suurendada spetsialiseeritud meeskondade kasutamist, et saavutada koos GDS-iga kvaliteetsemaid tulemusi.



Teabe ja teabevahetuse komponent keskendub teabe hankimisele, loomisele või kasutamisele ning asjakohase ja usaldusväärse teabe edastamisele, et võimaldada kvaliteedijuhtimise süsteemi väljatöötamist, rakendamist ja kasutamist. Komponendi kvaliteedieesmärgid on suunatud tõhusale kahe-suunalisele teabevahetusele järgmiste osapoolte vahel:

- EY töötajad
- EY võrgustiku liikmesettevõtted
- Välised osapooled
- Teenuseosutajad

Tõhus kahe-suunaline teabevahetus on oluline kvaliteedijuhtimise süsteemi toimimiseks ja auditi töövõtte tegemiseks. Globaalse kvaliteedijuhtimise süsteemi põhimõtetes kehtestatakse nõuded, mis reguleerivad seda, kuidas EY liikmesettevõtted oma kvaliteedijuhtimise süsteemi teemal siseselt ja väliselt suhtlema peaksid. EY kultuur julgustab ja ootab, et EY töötajad edastaksid EY liikmesettevõtetele kvaliteedijuhtimise süsteemi toimimiseks asjakohast ja usaldusväärset teavet.



Kvaliteedijuhtimise süsteemi seire ja puuduste kõrvaldamise protsess on kvaliteedijuhtimise süsteemi, sealhulgas auditi kvaliteedi seirel EY protsessi nurgakivi. EY Eesti kvaliteedijuhtimise süsteemi seire ja puuduste kõrvaldamise protsessi eesmärk on

- Anda asjakohast, usaldusväärset ja õigeaegset teavet EY Eesti kvaliteedijuhtimise süsteemi väljatöötamise, rakendamise ja kasutamise kohta
- Luua alus puuduste tuvastamiseks
- Võtta asjakohaseid meetmeid tuvastatud puuduste kõrvaldamiseks

EY Eesti kvaliteedijuhtimise süsteemi väljatöötamise, rakendamise ja kasutamise kohta seire ja puuduste kõrvaldamise protsessist saadud teavet hinnatakse, et teha järeldus EY Eesti kvaliteedijuhtimise süsteemi eesmärkide saavutamise kohta.

Kvaliteedijuhtimise seire hõlmab järgmist:

- Kvaliteedijuhtimise süsteemi peamiste kontrollimehhanismide testimine

- Töövõtte sisesed ja välised kontrollid
- Muu seiretegevus, sh
 - EY Eesti ja selle töötajate vastavuse testimine sõltumatusena seotud eetikanõuetele
 - Kvaliteedijuhtimise süsteemi seisukohast oluliste väliste järelevalveorganite kvaliteedikriitika
 - Vihjeliini kaudu väljatoodud probleemid

Seire ja puuduste kõrvaldamise protsess viiakse läbi igal aastal globaalse kvaliteedijuhtimise süsteemi seire ja puuduste kõrvaldamise põhimõtete alusel, mis on globaalne intellektuaalne ressurss järjepidevuse tagamiseks EY Eesti kvaliteedijuhtimise süsteemi elluviimisel. Seire ja puuduste kõrvaldamise protsessi koordineerivad ja jälgivad PPD regionaalsed, piirkondlikud ja globaalsed esindajad, keda omakorda kontrollib auditi regionaalne, piirkondlik ja globaalne juhtkond.



Kvaliteedijuhtimise süsteemi peamiste kontrollimehhanismide testimine

Kvaliteedijuhtimise süsteemi peamised kontrollimehhanismid on töötatud välja ja neid rakendatakse kvaliteediriskide maandamise eesmärgil. EY Eesti kvaliteedijuhtimise süsteemi peamiste kontrollimehhanismide testimise eesmärk on teha kindlaks, kas kvaliteedijuhtimise süsteemi peamised kontrollimehhanismid

- On töötatud välja ja rakendatud ning neid kasutatakse vastavalt kontrolli eest vastutava isiku arusaamisele ja asjakohastele dokumentidele
- On õigeaegselt kasutusele võetud kontrolli eest vastutava isiku / kontrolli tegija poolt, kes on kindlaks määratud kvaliteedijuhtimise süsteemi peamiste kontrollimehhanismide kavandamisel
- Viisid tuvastatud probleemide (kogunenud teave) õigeaegse lahendamiseni
- Põhinesid usaldusväärsel teabel (st kvaliteedijuhtimise süsteemi peamiste kontrollimehhanismide rakendamisel kasutatud teave on täielik ja täpne)

Kvaliteedijuhtimise süsteemi peamisi kontrollimehhanisme testivad isikud on pädevad ja objektiivsed ning kontrolli eest vastutavatest isikutest ja kontrollide tegijatest sõltumatud. Testimist viib läbi regionaalne meeskond, kuhu kuuluvad kogenud auditipartner ja juhtivkonsultant, kellel on piisavad teadmised EY metodoloogiast ning eelnev kogemus kontrollimehhanismide testimisel. Kvaliteedijuhtimise süsteemi peamisi kontrollimehhanisme testivad isikud tegutsevad riigi PPD juhtimisel.

Lisaks EY liikmesettevõtte tasandil eksisteerivatele kontrollimehhanismidele võib esineda EY Eesti kvaliteedijuhtimise süsteemis ka selliseid kontrollimehhanisme, mis on töötatud välja ja

rakendatud ning mida kasutatakse Baltikumi, regiooni, piirkonna või globaalsel tasandil. Näiteks pakuvad globaalsed funktsioonid ja tegevusvaldkonnad EY liikmesettevõtetele eeskirju (nt EY globaalne auditi metodoloogia) ja tehnoloogiaid (nt EY Canvas, PACE). Globaalsetel funktsioonidel ja tegevusvaldkondadel on kontroll nende ressursside arendamise ja hooldamise üle. Need kontrollimehhanismid on osa EY liikmesettevõtte kvaliteedijuhtimise süsteemist ning EY Eesti vastutab jätkuvalt selle eest, kuidas neid kontrolle kvaliteedijuhtimise süsteemis kasutatakse, sealhulgas kõigi selliste kontrollide rakendamiseks või täiendamiseks vajalike toimingute eest.

Kõnealuseid kontrollimehhanisme testitakse vastavalt vajadusele kas Baltikumi, regiooni, piirkonna või globaalsel tasandil.

Kontrollimehhanismide testimisel regiooni, piirkonna ja globaalsel tasandil järgitakse globaalse kvaliteedijuhtimise süsteemi seire ja puuduste kõrvaldamise põhimõtetes sätestatud nõudeid ja juhiseid. Enne testimist edastatakse EY liikmesettevõtetele info, mis sisaldab ülevaadet testitavatest kontrollimehhanismidest ja testimisel kasutatavast lähenemisest ning infot selle kohta, kes testimist läbi viib, sealhulgas selle kohta, kuidas saab EY liikmesettevõtte hinnata nende kompetentsust ja objektiivsust. Näiteks globaalsete kontrollimehhanismide testimist viivad läbi kontrolli eest vastutavatest isikutest ja kontrolli tegijatest sõltumatud isikud globaalse kvaliteedijuhtimise süsteemi seire ja analüüsi juhi järelevalve all.

Teavet testimise tulemuste kohta jagatakse EY liikmesettevõtete seiretegevuse tulemusi käsitlevate memode ning muu informatsiooni kaudu, mis käsitleb peamiste globaalsete kontrollimehhanismid väljatöötamist, rakendamist ja kasutamist. EY Eesti saab ja hindab vastavalt vajadusele kas Baltikumi, regiooni, piirkonna või globaalse tasandi poolt läbiviidud testimise tulemusi, hinnates muu hulgas, kas mõni tähelepanekutest on kvaliteedijuhtimise süsteemi seisukohast oluline.



Auditi kvaliteedikontrollid (AQR)

EY Eesti rakendab globaalset AQR-programmi, edastab oma tulemused ning töötab nende põhjal välja vastavad tegevuskavad. Globaalne AQR-programm hõlmab lõpetatud audititöövõtude kontrollimist. Tegemist on seiretegevusega, mis vastab rahvusvahelises kvaliteedijuhtimise standardis ISQM 1 esitatud nõuetele ja suunistele ning vajadusel täiendatakse seda, et see vastaks ka EY Eesti kutsestandarditele ja regulatiivsetele nõuetele. AQR-programm aitab kaasa ka EY Eesti jätkuvatele püüdlustele teha kindlaks valdkonnad, kus me

saaksime oma tegevust parandada või põhimõtteid ja protseduure täiustada.

Auditi kvaliteedikontroll on ettearvamatult ning hõlmab iga vastutava partneri (sh vastutava partnerina tegutsevate isikute) puhul vähemalt ühe lõpetatud töövõtu kontrollimist 3–5 aasta jooksul. Igal aastal valitakse ülevaatamisele kuuluvad töövõttud riskidel põhineval meetodil, esindamaks läbilõiget EY Eesti auditegevusest. Globaalne AQR-programm hõlmab üksikasjalikku riskile keskenduvat toimikute ülevaataust, kaasates valikut börsi- ja börsivälise ettevõtete, avaliku huvi üksuste ja mitte avaliku huvi üksuste audititöövõtte, mille käigus hinnatakse vastavust sise-eeskirjadele, EY GAM-i nõuetele ning asjakohastele kohalikele kutsestandarditele ja regulatiivsetele nõuetele. Samuti kuuluvad valikusse auditimeeskondade poolt osutatavate auditiväliste kindlustandvate teenuste ülevaatused. Neis hinnatakse vastavust asjakohastele kutsestandarditele ja sise-eeskirjadele, mida tuleks auditiväliste kindlustandvate teenuste osutamisel rakendada.

Globaalne AQR-programm annab hea ülevaate ka meie vastavusest regulatiivsetele nõuetele, kutsestandarditele ja sise-eeskirjadele.

AQR-i ülevaatajad ja meeskonnajuhid valitakse vastavalt nende oskustele ja kutsealasele pädevusele raamatupidamisarvestuse ja auditeerimise valdkonnas ning nende spetsialiseeritusele tööstusharus. Auditi ülevaatajaid toetavad teised spetsialistid: nt FAIT (IT-audit), TARAS (maksud), kohtuekspertiis, digilahendused või muu sektori või eriala spetsialistid, et ülevaate meeskonnal oleksid kvaliteedikontrolli efektiivseks läbiviimiseks piisavad asjakohased teadmised ja kogemused. Kontrollimisel osalevad meeskonnajuhid ja ülevaatajad määratakse tavaliselt väljastpoolt nende peakontorit ning nad on kontrollitavatest töövõttudest ja meeskondadest sõltumatud.

Globaalset AQR-programmi täiendab programm, mis hõlmab teiste kindlustandvate töövõttude ja nendega seotud teenuste töövõttude kontrolle sõltumata osakonnast. Seda kutsutakse muude kindlustandvate töövõttude kvaliteedikontrolliks (Other Assurance Quality Review ehk OAQR).

AQR- ja OAQR-protsesside tulemused võetakse kokku globaalsel tasandil (muu hulgas eraldi ka piirkondade ja regioonide kaupa), tuues välja kõik peamised valdkonnad, kus tulemuste kohaselt on veel arenguruumi. AQR-programmi, järelevalveinspekttsiooni kontrollide, välise auditi kvaliteedikontrollide ning eksperthinnangute käigus esitatud auditi kvaliteediküsimuste lahendamise meetmed vaatab läbi meie auditijuhtkond ja PPD. Need programmid annavad tegevuste jälgimisest meie kvaliteedijuhtimise süsteemi jaoks olulist tagasisidet.



Väline auditi kvaliteedikontroll

EY Eesti audititegevusi kontrollib regulaarselt audiitortevuse järelevalve nõukogu. Oma kontrolli osana hindab audiitortevuse järelevalve nõukogu ettevõtte kvaliteedikontrollisüsteemi ning vaatab üle valitud töövõtted. Kõnealune järelevalveorgan ei ole IFIAR-i liige.

Eelmise kvaliteedikontrolli teostas audiitortevuse järelevalve nõukogu aastal 2022. Kõnealuse kontrolli lõpparuanne väljastati 14. detsembril 2022.

Me respektuime audiitortevuse järelevalve nõukogu poolt teostatavat kvaliteedikontrolli ja mõistame, et selle läbiviimine on meile kasulik. Me analüüsimise kontrolli käigus esile kerkinud küsimusi põhjalikult, et selgitada välja, kuidas oleks meil võimalik oma auditite kvaliteeti ja kvaliteedijuhtimise süsteemi veelgi parandada. Töövõtted, mille puhul on tuvastatud olulisi puudujääke, ning teatud teised töövõtted peavad läbima algpõhjuste analüüsi (vt järgmine osa). Koos auditi kvaliteedikontrolliga (AQR) aitab väline kontroll saada hea ülevaate meie auditite kvaliteedist. Just nende kontrollide käigus saadud teadmised aitavad meil ka edaspidi kvaliteetseid audititeid pakkuda.

Auditortevuse järelevalve nõukogu teatas välise kvaliteedikontrolli lõppedes, et EY Eesti läbis kontrolli edukalt ning meie auditeerimistevõime vastab kõigile asjakohastele nõuetele (roheline). Auditortevuse järelevalve nõukogu auditi kvaliteedikontrolli hindamisskaala järgi on see parim võimalik tulemus.

Auditortevuse järelevalve nõukogu kohta leiab informatsiooni aadressilt www.ajn.ee.



Algpõhjuste analüüs ja tegevuskavad

Töövõttude tasandil toimuv algpõhjuste analüüs on EY Eesti kvaliteedijuhtimise süsteemi keskne osa, mis annab detailse hinnangu auditorkontrolli tulemuse aluseks olnud algpõhjuste kohta. Kõiki algpõhjuste analüüsi käigus tehtud tähelepanekuid analüüsitakse põhjalikult. Nende analüüsimine võimaldab paremini mõista nii positiivsete kui ka negatiivsete kontrollitulemuste tagamaid. See võimaldab meil keskenduda positiivsete ja kvaliteetsete tulemusteni viivatele tegevustele - see protsess on pideva arengu seisukohast ülioluline.

Töövõttude tasandil toimuva algpõhjuste analüüsi korral peavad EY liikmesettevõtted hindama, kas selle käigus tuvastatud asjaolud viitavad nende kvaliteedijuhtimise süsteemis levinud probleemidele, ning töötama puuduste kõrvaldamiseks välja asjakohased tegevuskavad.



Kvaliteedijuhtimise süsteemi puuduste tuvastamine ja hindamine ning algpõhjuste analüüs

Tähelepanekud on teave kvaliteedijuhtimise süsteemi väljatöötamise, rakendamise ja kasutamise kohta, mis viitavad puuduste esinemise võimalusele.

Tähelepanekud tehakse seiretegevuse käigus kas liikmesettevõtte, regiooni, piirkonna või globaalsel tasandil. EY Eesti hindab iga tähelepanekut või tähelepanekute kogumit, võttes arvesse tähelepaneku(te) suhtelist tähtsust, et teha kindlaks, kas esineb puudusi.

Puuduste tuvastamisel viiakse läbi algpõhjuste analüüs, et teha kindlaks algpõhjus, hinnata puuduse tõsidust ja läbivust ning töötada välja meetmed selle kõrvaldamiseks.

Piirkondliku ja globaalse kutsealase tegevuse ja auditi juhtkonna esindajad kohtuvad korrapäraselt, et vaadata läbi seiretegevuse tulemused ning tähelepanekute ja puuduste hindamine, tagamaks tähelepanekute tegemise ja hindamise ning puuduste hindamise ja algpõhjuste analüüsi raamistiku järjepidev kohaldamine, nagu on kirjeldatud globaalse kvaliteedijuhtimise süsteemi seire ja puuduste kõrvaldamise põhimõtetes.



Kvaliteedijuhtimise süsteemi kvaliteedi parandamise kavad

Tehtud tähelepanekute jaoks töötatakse välja EY Eesti kvaliteedi parandamise kavad, mis hõlmavad järgmist:

- Tuvastatud puuduse mõju korrigeerimine
- Tuvastatud puuduste õigeaegne kõrvaldamine
- Puuduste kõrvaldamise meetmete tõhususe hindamine

Kvaliteedi parandamise kavad töötab välja riigi kvaliteedijuht ning vaatab läbi riigi PPD, et aidata tagada kavandatud meetmete sobivus.



Kvaliteeti toetav infrastruktuur

Kvaliteeti toetav infrastruktuur



Strateegia

„All in“ on EY uus globaalne strateegia ja eesmärk kujundada tulevikku enesekindlalt ning aidata luua koos tähenduslikku kasvu. Maailma organisatsioonid ja EY kliendid seisavad silmitsi keerukamate ja omavahel tihedamalt seotud probleemidega kui kunagi varem. Uue globaalse strateegia „All in“ kaudu aitab EY oma huvirühmadel neid väljakutseid ja võimalusi ette näha ning nendega toime tulla, et nad saaksid ise maailma kujundada ning mitte lasta maailmal ennast kujundada. Strateegia loob EY huvirühmade jaoks uut väärtust ning kindlustab EY liidripositsiooni kutsealasete teenuste valdkonnas. EY paremini toimiva maailma loomise eesmärk inspireerib aga jätkuvalt EY töötajaid EY teadmiste, oskuste ja kogemuste rakendamisel selleks, et toetada ühiskonda, kus nad elavad ja töötavad.

Ka EY auditivaldkonnas on alustatud mitmeaastast teekonda, mis toob julgeid muudatusi nii auditimeeskondadesse, protsessidesse kui ka tehnoloogiasse. Nende muutuste keerises rakendab EY jätkuvalt oma liikmesettevõtete suurimat väärtust esmaklassilise klienditeeninduse pakkumisel ja usalduse loomisel ehk EY töötajate loomupäraseid tugevusi. Kuna EY annab oma töötajatele pidevalt võimalusi oskuste ja kogemuste täiendamiseks ning on kujundamas ümber ka seda, kuidas EY meeskonnad töötavad, (juhitud oma tegevuses intuiitivsest metodoloogiast ning muutes pakutavad audititeenused rohkem andme- ja tehnoloogiapõhiseks) suudavad nad täita senisest veelgi paremini EY avaliku huvi teenimise eesmärki.

Osana oma jätkuvast pühendumusest kvaliteetsete auditite pakumisele on EY investeerinud üle 1 miljardi USA dollari uue põlvkonna audititehnoloogiasse. Investeering tugineb olemasoleva tipptasemel auditi tehnoloogiaplatvormi tugevustele, kasutades ära ka uue põlvkonna võimalusi andmetele juurdepääsuks, täiustatud analüüsimeetodeid, tehisintellekti laialdast rakendamist ning täiustatud kasutajakogemust. Tänu digivõimekuse arendamisele ja integreerimisele toetuvale andmekeskssele lähenemisele suudavad EY meeskonnad osutada kvaliteetseid audititeenuseid sõltumatult, ausalt, objektiivselt ja kutsealase skeptitsismiga.

Tehisintellekti ulatuslik rakendamine ja muud nutikad võimalused aitavad tagada kvaliteeti, standardiseerides protsesse ja kasutades andmeid, et pakkuda EY meeskondadele riskijuhtimist ja asjakohaseid soovitusi. EY liikmesettevõtete pilk on

suunatud ka muudatuste sisseviimisel kindlalt tulevikku. Muu hulgas pööratakse kõrgendatud tähelepanu andmeanalüüsi arendamisele ning pakutakse auditi kvaliteedi tagamiseks täiendavat infot, mida oskavad hinnata nii EY liikmesettevõtete auditeeritavad ettevõtted kui ka kapitaliturud. Tänu tipptasemel tehnoloogiate rakendamisele annavad EY auditeenused hindamatu panuse EY paremini toimiva maailma loomise eesmärgi saavutamisesse.



Auditi globaalne kvaliteedivõrgustik

Auditi globaalne kvaliteedivõrgustik ja kutsealase tegevuse globaalne töörühm (Global Professional Practice Group ehk GPPG) töötavad ühiselt selle nimel, et võimaldada kvaliteetsete auditite läbiviimist. Neid kahte funktsiooni toetavad kvaliteedi tagamisel:

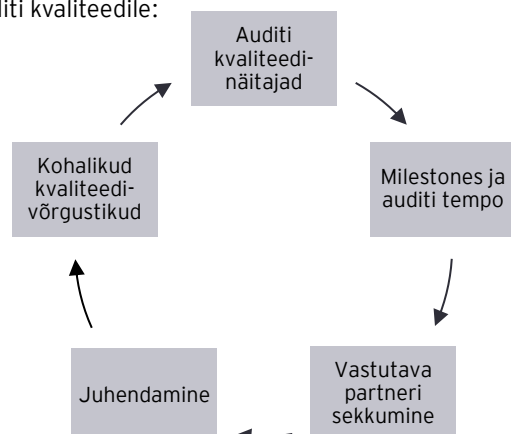
- Globaalse kvaliteedijuhtimise süsteemi võrgustik
- Auditiväliste tegevusvaldkondade kvaliteedijuhid

EY auditi globaalne kvaliteedivõrgustik on rühm kogunud auditijuhte erinevatest riikidest, kes toetavad EY liikmesettevõtete töövõtumeeskondi ja juhte kvaliteetsete auditite läbiviimisel.

Auditi globaalne kvaliteedivõrgustik pakub järgmist:

- Kogemused kvaliteedisüsteemi puudutavate muudatuste haldamisel, mis võimaldavad saabuval muutusi adekvaatselt selgitada ja põhjendada, mõjutades nii positiivselt asjaosaliste käitumist
- Pühendunud metodoloogiajuhid, kes oskavad suunata töövõtumeeskondi auditistrateegiate elluviimisel ning vastata tehnilistele küsimustele
- Riskijuhid, kes suudavad jälgida auditiportfelle ja tuvastada märke töö käigust või kliendist tulenevatest riskidest ning vajadusel ka sekkuda
- Võimekus jõustada eeskirju ning toetada kvaliteedijuhtimise süsteemi selliste tegevuste kaudu nagu vahe-eesmärkidest kinnipidamise kontrollimine, juhtide kaasatuse jälgimine, partnerite töökoormuse hindamine ja vabatahtlike sammude kohustuslikuks muutmine globaalse järjepidevuse saavutamiseks

Auditi globaalne kvaliteedivõrgustik asetab rõhu auditi kvaliteedile:



Auditi kvaliteedinäitajate jälgimine

Üldise kvaliteedijuhtimise süsteemi iga-aastase hindamise tulemuste kõrval jälgib auditijuhtkond ka EY strateegia ja kvaliteedieesmärkide saavutamist, kasutades selleks kombinatsiooni erinevatest mõõdikutest või auditi kvaliteedinäitajatest. Kuigi ükski mõõdik ega mõõdikute kogum ei ole võimeline auditi kvaliteeti adekvaatselt peegeldama, võib teatud mõõdikuid kasutades auditi kvaliteedist siiski piisava ülevaate saada.

Abivahendite, tegevuste ja poliitika tugeva globaalse integreerimise toel kogutakse iga kuu mitmesuguseid riigipõhiseid andmeid. Auditi kvaliteedinäitajad hõlmavad nii tulevikku kui minevikku vaatavaid kvaliteedinäitajaid, mis kajastavad näiteks kontrollide tulemusi, auditi tempot / läbiviimise seisu ja ressursivajadust / tööjõu planeerimist. Iga auditi kvaliteedinäitajat mõõdetakse võrrelduna kohalike ja globaalsete eesmärkidega ning võõrväärtuste esinemisel tuleb viia läbi hindamine ja koostada kava puuduste kõrvaldamiseks. Auditi kvaliteedinäitajad on kooskõlas ka EY vastutusraamistikuga, et tugevdada riikide juhtide võrgustiku prioriteete, ning need vaadatakse igal aastal uuesti läbi, et tagada nende asjakohasus ja vastavus kvaliteedialgatustele.

EY auditi kvaliteedinäitajad on näiteks:

- Siseste ja väliste kontrollide tulemused
- Töövõtude vahe-eesmärkide täitmine ja vastutava partneri kaasamine
- Kavandatud ja tegelik inimeste arv projektis
- Tööjõu pikaajalise planeerimise ja auditite ajakavade täielikkus

Globaalsed kvaliteedinäitajad aitavad EY kõigi tasandite juhtidel hinnata, kas meetmed omavad soovitud mõju, ning annavad sekkumise vajadusest varakult teada, aidates nii parandada auditi kvaliteeti.

Vahe-eesmärkidest kinnipidamise jälgimine

Tõhus projektijuhtimine aitab auditimeeskondadel keskenduda kogu audititsükli vältel kõige olulisematele riskidele, tasakaalustades töökoormust paremini, eraldades õige aja õige ülesande täitmiseks ning kaasates juhte õigeaegselt.

Milestones seab auditi olulistele etappidele täitmise tähtsajad ning efektiivse kasutamise korral aitab vältida ajasurvet kõige tihedamal hooajal. Hästi ajastatud ja organiseeritud audit võib kaasa tuua vähem stressi tekitava töökeskkonna. Meeskonnad, kes töötavad koos, et seada auditi jaoks hallatav töötempo, lahendades küsimusi ja vaadates üle märkuseid reaajas, ütlevad üldiselt, et moraali on meeskonnas parem ning iga audiitor tunneb suuremat isiklikku eneseteostust ja vastutustunnet.

Lisaks soodustab projektijuhtimine audiitoreid tegutsema iga auditi etapis läbimõeldumalt ja sihipärasemalt, kiirendades õppimist ja arengut ning pakkudes samas kogu protsessi vältel sisukamat kogemust. Projektijuhtimise keskset rolli globaalses auditeerimisplatvormis EY Canvas toetab auditi verstapostide programm Milestones. EY Canvase ja EY Canvase aruandluskeskuse progressipaneelide abil jälgitav projektijuhtimisfunktsioon Milestones jaotab audititsükli konkreetseteks ülesanneteks koos kuupäevade ja nende täitmiseks vajalike sammudega, mis aitab hoida kinni auditi ajakavast ning saavutada asjakohase järelevalve ja kontrolli. Vahe-eesmärkidest kinnipidamist jälgitakse auditi kvaliteedinäitajate alusel ning sekkumine auditimeeskondade töösse, juhul kui vahe-eesmärke ei saavutata, on osa EY kvaliteedijuhtimise süsteemist.

EY Canvase kliendiportaali päringute kasutamine

EY Canvas võimaldab EY meeskondadel saata klientidele kohalike õigusnormidega lubatud ulatuses päringuid auditit toetavate dokumentide või siseauditi töö kohta. Kliendid menetlevad päringuid, laadivad üles dokumente ja vastavad küsimustele EY Canvase kliendiportaali kaudu. Kliendid näevad süsteemis kõiki päringuid, mis on suunatud kas neile või mõnele grupile, kuhu nad kuuluvad (nt raamatupidamine, palgaarvestus, siseaudit). Lisaks on EY Canvase kliendiportaalis ka mitmeid funktsioone, mis aitavad neid projektijuhtimisel.

Jooksvate juhendamisprogrammide kavandamine ja pakkumine

Üle 1500 töövõtule aastas pakutakse globaalse programmi raames mingisugust juhendamist. Juhendamine on suunatud peamiselt valdkondadele, kus kontrollide käigus on tuvastatud rohkem probleeme või mida mõjutavad uued või muudetud auditistandardid.

Juhendamist võivad saada auditimeeskonnad, kes kasutavad uusi tehnoloogiaid ja automatiseeritud tööriistu ning tehnikaid, et hinnata, kui tõhusalt auditimeeskonnad kõnealuseid tehnoloogiaid kasutavad. 2024. aasta kvaliteediuuringus ütles 80% vastanutest, et nad saavad jooksvalt asjakohast juhendamist ja tagasisidet.

Nende juhendamisprogrammide raames tekkinud küsimusi ja tähelepanekuid arutatakse auditimeeskondadega, ning kui tuvastatakse olulisemaid puudujääke, abistavad auditi globaalse kvaliteedivõrgustiku kohalikud esindajad auditimeeskondi nende lahendamisel enne audiitori aruande väljastamist.

Uue tehnoloogia kasutuselevõttu lihtsustavate abivahendite väljatöötamine ja juurutamine

Koostöös tehnoloogia toodete omanike ja GPPG-ga kavandab ja juurutab auditi globaalne kvaliteedivõrgustik abivahendeid, et aidata auditimeeskondadel kasutada automatiseeritud tööriistu ja tehnikaid nii, nagu on ette nähtud. Neid abivahendeid kasutatakse auditimeeskondades ning nende rakendamist kohalikul tasandil toetavad kvaliteedivõrgustiku kohalikud esindajad.

Abivahendid on loodud intuitiivseteks ja kergesti omandatavateks (nt lühikesed videod) ning need loovad seoseid tehnoloogia ja metodoloogia vahel, põhjendades, miks on asjakohase tehnoloogia kasutamine auditeerimisel vajalik. Auditi globaalne kvaliteedivõrgustik koostöös tehnoloogia juhtmeeskonna ja GPPG-ga lepivad teatud automatiseeritud tööriistade ja tehnikate kasutuse kohustuslikkuses enne nende kasutuselevõttu kokku.

Uute või muudetud auditistandardite ja metodoloogia muudatuste käsitlemist lihtsustavate abivahendite väljatöötamine ja juurutamine

Koostöös GPPG ja teiste huvirühmadega töötab auditi globaalne kvaliteedivõrgustik välja ja juurutab abivahendeid, mis toetavad uute või muudetud auditistandardite ja EY globaalse auditi metodoloogia muudatuste käsitlemist.

Viimase aasta jooksul pöörati suurt tähelepanu standardi ISA 600 (muudetud) „Grupi finantsaruannete auditid (sh komponentide audiitorite töö)” rakendamisele ja EY töövõttudega kaasnevate riskide hindamise protsessis tehtud muudatustele. Kõnealuste algatuste tarbeks töötati välja ja juurutati spetsiaalne koolitus ning EY Canvasesse lisati täiustatud funktsionaalsus, et võimaldada töövõttudega kaasnevate riskide hindamiseks juhendatud töövoos kasutamist. Kohapeal toetasid töövõtumeeskondi ka kohalikud metodoloogiavõrgustikud.



Kutsealane tegevus

GPPG näol on tegemist aruandlus- ja auditistandardite valdkonna tehniliste spetsialistide globaalse võrgustikuga, kes annavad nõu raamatupidamist, auditeerimist, finantsaruandlust ja mittefinantsaruandlust puudutavates küsimustes. Nad täidavad ka erinevaid kvaliteedijuhtimise järelevalve ja seire rolle ning viivad läbi riskijuhtimise protseduure.

GPPG töötab välja EY võrgustiku jaoks arvestus- ja auditeerimisjuhiseid, koolitusi ja kvaliteedijärelevalve põhimõtteid ning arendab auditispetsialistide poolt

auditeid homogeenseks ja efektiivseks läbiviimiseks kasutatavaid töövahendeid ja lahendusi.

Kutsealase tegevuse globaalse aseesimehe, keda kutsutakse ka kutsealase tegevuse globaalseks direktoriks (Global Professional Practice Director ehk globaalne PPD), tegevust kontrollib auditi globaalne aseesimees ning tema põhiülesandeks on globaalsete auditi kvaliteedikontrolli põhimõtete ja protseduuride kehtestamine. Piirkondlike PPD-de ning globaalse teenuste PPD tegevust jälgivad globaalne PPD ja vastava piirkonna auditijuht. See aitab tagada auditi kvaliteedi ja konsultatsiooniprotsessi suurema objektiivsuse.

Globaalne PPD juhendab EY globaalse auditi metodoloogia (EY GAM) ja sellega seotud auditipoliitika ja tehnoloogiate arendamist, jälgides, et need vastaks kõigile asjakohastele kutsestandarditele ja regulatiivsetele nõuetele. GPPG jälgib ka auditispetsialistide poolt auditeid homogeenseks ja efektiivseks läbiviimiseks kasutatavate juhiste, koolitus- ja seireprogrammide ning protsesside arendamist. Lisaks töötab GPPG välja ka arvestus- ja auditeerimisjuhiseid reageerimaks konkreetsetele sündmustele, nagu geopoliitilised konfliktid ja majanduslik volatiilsus.

Globaalsed, piirkondlikud, regionaalsed ja riiklikud PPD-d, koostöös teiste samades liikmesettevõtetes töötavate spetsialistidega, on vajadusel alati valmis auditimeeskondi nõustama.

GPPG tegevuse toetamiseks kasutatakse tihti ka täiendavaid ressursse, näiteks spetsialiste, kes on keskendunud järgmisele:

- Sisekontrolli aruandlus ja teised EY globaalse auditi metodoloogia aspektid, mis on sellega seotud
- Konkreetsete teemade, tööstusharude ja sektorite raamatupidamise, auditeerimise ja riskidega seotud küsimused
- Üldised töövõtu ja nendega, kelle ülesandeks on valitsemine, koostöö tegemisega seotud küsimused

Lisaks vastutab riiklik PPD ka liikmesettevõtte kvaliteedijuhtimise süsteemi igapäevase jälgimise eest. See hõlmab kvaliteedijuhtimise süsteemi igaaastase hindamise otsusega nõustumist või selle kohta muudatuste ettepanekute tegemist. Kvaliteedijuhtimise süsteemi seire protsessi koordineerivad ja jälgivad GPPG esindajad.



Riskijuhtimine

Riskijuhtimisfunktsiooni ülesandeks on koordineerida üleorganisatsioonilisi tegevusi, mille eesmärk on aidata EY töötajatel täita oma globaalseid ja kohalikke vastavuskohustusi ning toetada klientidele

teenuseid osutavaid meeskondi kvaliteetse ja tiipkasemal klienditeeninduse tagamisel. Teenuste kvaliteedi tagamise ja kvaliteediga seotud riskide eest vastutavad EY liikmesettevõtted ja nende osakonnad.

Osana laiemast riskijuhtimise raamistikust aitab riskijuhtimise globaalne juht oma muude kohustuste kõrval jälgida ka seda, kuidas kvaliteediriske tuvastatakse ja maandatakse, ning annab oma panuse ka muude organisatsioonis esineda võivate riskide haldamisse. Riskijuhtimise prioriteetidest teavitatakse ka EY liikmesettevõtteid.

Riskijuhtimise globaalne juht vastutab ka globaalselt homogeense riskijuhtimise raamistiku kehtestamise ning EY liikmesettevõtetel riskide juhtimise võimaldamise eest kogu EY organisatsioonis.

Riskijuhtimise algatuste etteotsa määratakse EY liikmesettevõtete spetsialistid, kelle ülesandeks on algatusi (teiste töötajate ja spetsialistide kaasabil) juhtida, koordineerides oma tegevust osakondadega.

Riskitaset tõstvate sündmuste esinemisel uurib globaalne riskijuhtimise funktsioon koostöös teiste globaalsete funktsioonidega EY liikmesettevõtetelt aktiivselt, mida see periood neile nii kriisiohje kui ka toimepidevuse seisukohast õpetas. Selline tagasisaade võimaldab pidevalt edasi arendada seda, kuidas EY-s kriiside ohjamise ja neile reageerimise kavandamisega tegeletakse, ja seda nii konkreetsetes EY liikmesettevõttes kui ka globaalsel tasandil. Selliste tagasisaade tulemusel pannakse nüüd oluliselt rohkem rõhku ennetavatele tegevustele (eriti riskide tuvastamisele enne, kui need jõuavad olulist mõju avaldada) ning riskide liikmesettevõttepõhisele prioriseerimisele. Näiteks võimaldab see EY globaalsel turvalisuse meeskonnal ja regionaalsete turvajuhtide võrgustikul teha koostööd otse liikmesettevõtete kriisiohjemeeskondadega, et olla valmis kõige tõenäolisemateks ohtudeks, pakkudes oma kriisiohjetegevuste raames asjakohast väljaõpet ning tõstes ettevõtte valmisoleku täiesti uuele tasemele.

Lisaks on pööratakse globaalses riskijuhtimises EY toimepidevuse planeerimisel endiselt kõrgendatud tähelepanu ka äritegevuse vastupidavusele. Seejuures on oluline aru saada, et kriisid ei teki enamasti n-ö tühja koha pealt, vaid tavaliselt võib leida mitmeid märke, mis annavad olukorra eskaleerumisest ja kriisi peatsest saabumisest teada. Selline lähenemine võimaldab EY liikmesettevõtetel hakata riskide maandamisega tegelema kohe, kui ilmnevad esimesed märgid sellest, et midagi võib tulevikus nende tegevust mõjutada, jätkates samal ajal oma tavapärase äritegevust. Eskalatsioonimaatriksite loomine mitmete käimasolevate ja tõenäoliste geopoliitiliste sündmuste jaoks võimaldas EY liikmesettevõtteid ja regioonide riskijuhtimise kriisiohjemeeskondadel sündmuste

eskaleerumisele kiiremini ja efektiivsemalt reageerida. Sellised eskalatsioonimaatriksid ja nende põhjal koostatud üksikasjalikud tegevuskavad lähevad kaugemale traditsioonilistest töötajate elu ja ohutusega seotud küsimustest, süvenedes põhjalikult teguritesse, mis võivad mõjutada liikmesettevõtte võimet efektiivselt tegutseda.

Kõnealused muudatused võimaldavad EY liikmesettevõtetel kriisides edukalt toime tulla, kuna neil on võimalik kasutada olukorraga tegelemiseks terviklikku lähenemist.

Globaalsetes andmekaitse- ja konfidentsiaalsuspõhimõtetes sätestatakse nõuded tundliku ja piiratud teabe, sealhulgas isikuandmete käitlemiseks. EY liikmesettevõtetel on jätkuvalt kohustus teavitada muudatustest kohalikes õigusnormides, et pidada sammu pidevalt muutuvate piirangutega andmete kasutamisel. Globaalsed andmekaitse- ja konfidentsiaalsuspõhimõtted töötati välja kooskõlas kohaldatava õiguse, õigusraamistike (nt EL-i isikuandmete kaitse üldmäärus) ja asjakohaste kutsestandarditega. Kõnealused põhimõtted tagavad EY liikmesettevõtetele ja nende töötajatele selguse ning ühendavad sellega seotud põhimõtteid ja suuniseid infoturbe, andmete säilitamise, sotsiaalmeedia kasutamise ja muude andmekaitsega seotud teemade kohta.



Küberturvalisus

Ulatuslike ja keerukate küberrünnete riski maandamine on kõigi ettevõtete igapäevase äritegevuse lahutamatuks osaks. Kuigi ükski süsteem ei ole küberrünnete suhtes päriselt immuunne, teeb EY Eesti kõik endast oleneva, et nende klientide andmed oleksid kaitstud.

EY-s lähenetakse küberturvalisusele ohtude ennetamisega, rakendades küberturvalisusega seotud riskide juhtimiseks ja minimeerimiseks globaalsel tasandil erinevaid tehnoloogiaid ja protsesse. EY infoturbe- ja andmekaitseprogrammid, mis on kooskõlas sektori parima praktika ja seadusest tulenevate nõuetega, on loodud selleks, et püüda vältida loata juurdepääs süsteemidele ja andmetele. Küberturbspetsialistidest koosnev meeskond tegeleb EY süsteemide pideva jälgimise ja küberrünnetega tegelemisega kogu maailmas.

Lisaks tehnilistele ja protseduurilistele kontrollimehhanismidele on kõik EY töötajad kohustatud igal aastal kirjalikult kinnitama, et nad mõistavad globaalses eetikakoodeksis kirjeldatud põhimõtteid ja lubavad neid järgida. Samuti peavad nad osalema kohustuslikul turvateadlikkuse tõstmise koolitustel. Tehnika ja andmetega tegelemisel nõutavat hoolsust käsitletakse põhjalikult mitmetes

erinevates eeskirjades, nagu globaalne infoturvapoliitika ning globaalsed tehnika kasutamise põhimõtted. EY küberturvalisust puudutavates põhimõtetes ja protsessides rõhutatakse kiire teabevahetuse olulisust.

EY töötajad saavad regulaarselt teavitusi, kus tuletatakse neile meelde nende kohustusi kõnealuste eeskirjade järgimisel ning meenutatakse üldisi turvateadlikkuse põhimõtteid.



Sõltumatus

Sõltumatus

EY globaalsete sõltumatuse põhimõtete kohaselt peavad EY Eesti ja meie töötajad olema vastavuses konkreetsetele töövõttudele kehtivate sõltumatuse standarditega (nt IESBA koodeks ja Eesti audiitortegevuse seaduse sõltumatuse standardid).

Me käsitleme ja hindame sõltumatust lähtuvalt erinevatest aspektidest, milleks on muu hulgas näiteks meie ettevõtte ja EY töötajate finantsalased suhted, töösuhted, ärisuhted, auditeeritavatele ettevõtetele osutatavad teenused, audiitorfirma ja partnerite rotatsioonile kehtivad nõudmised, tasustamine ning vajadusel ka auditikomitee eelnev nõusolek või kinnitus ning partnerite tasud ja hüvitised.

Kehtivate sõltumatuse nõuete täitmata jätmine mõjutab vastava isiku karjääri ja palka puudutavaid otsuseid ning võib viia distsiplinaarmedetete, isegi EY Eestist lahkumiseni.

EY Eesti on võtnud kasutusele EY globaalsed rakendused, töövahendid ja tegevused, et toetada meie spetsialiste ja teisi töötajaid sõltumatuse põhimõtetest kinnipidamisel.



EY globaalsed sõltumatuse põhimõtted

EY globaalsed sõltumatuse põhimõtted sisaldavad sõltumatust puudutavaid nõudeid EY liikmesettevõtetele, töötajatele ja teistele spetsialistidele. Need põhinevad IESBA koodeksil, kuid sisaldavad osades jurisdiktsioonides kohaliku seadusandliku võimu, järelevalveorgani või standardimisasutuse kehtestatud nõuetest lähtuvalt ka rangemaid nõudeid. Samuti sisaldavad põhimõtted ka suuniseid, mis aitavad sõltumatusealaseid eeskirju mõista ja rakendada. EY globaalsed sõltumatuse põhimõtted on kättesaadavad ja kergesti leitavad EY sisevõrgus.

EY globaalsed sõltumatuse põhimõtted on intellektuaalne ressurss, mida pakutakse EY-s globaalsel tasandil kvaliteedijuhtimise süsteemi järjepidevuse edendamiseks.



Globaalne sõltumatuse süsteem

Globaalne sõltumatuse süsteem (GIS) on EY sisevõrgus asuv veebipõhine süsteem, mis aitab EY töötajatel teha kindlaks need ettevõtted, mille osas nõutakse sõltumatust, ning tuvastada konkreetsel juhul kehtivad piirangud. See sisaldab kõiki

auditikliente ja nendega seotud ettevõtteid, sealhulgas börsil noteeritud auditikliente, muid avaliku huvi kliente ja erakliente, ning võib hõlmata ka muid kindlustandvate töövõttude või auditivaldkonna kliente. GIS sisaldab andmeid auditiklientide ja nendega seotud ettevõtete, muude ettevõtete, mille suhtes kehtivad / ei kehti sõltumatuse piiranguid, organisatsioonistruktuuri kohta, mida klienti teenindavad töövõtumeeskonnad regulaarselt uuendavad. Üksuse andmed sisaldavad märkeid, mis näitavad iga üksuse suhtes kohaldatavaid sõltumatuse nõudeid nii, et EY töötajad saaksid teha kindlaks teenused, mida kliendile pakkuda võib, ning ka muud võimalikud ärihuvid ja -suhted.

GIS on tehnoloogiline ressurss, mis on tehtud EY liikmesettevõtetele kättesaadavaks eesmärgiga edendada kvaliteedijuhtimise süsteemi järjepidevust.



Globaalne seiresüsteem

Globaalne seiresüsteem (Global Monitoring System ehk GMS) on teine oluline töövahend, mis aitab teha kindlaks keelatud väärtpabereid ja teisi lubamatuid finantshuve. Kõik EY kõrgema tasandi spetsialistid alates juhtivkonsultandist on kohustatud sisestama GMS-i detailse info kõigi nende ja nende lähimate pereliikmete omanduses olevate väärtpaberite kohta. Kui süsteemi sisestatakse keelatud väärtpaber või mõni varem sisestatud väärtpaber liigitatakse keelatud väärtpaberite alla, saab sisestaja teate ning on kohustatud väärtpaberi võõrandama. Tuvastatud eranditest järelevalvealastes küsimustes teatatakse läbi sõltumatuse juhtumitest teavitamise süsteemi.

GMS-i kaudu toimub ka sõltumatuse põhimõtetest kinnipidamise kvartaalne ja iga-aastane kinnitamine, mida on täpsemalt kirjeldatud allpool. GMS on tehnoloogiline ressurss, mis on tehtud EY liikmesettevõtetele kättesaadavaks eesmärgiga edendada kvaliteedijuhtimise süsteemi järjepidevust.



Vastavus sõltumatuse nõuetele

EY on kehtestanud järgmised tegevused, programmid ja protsessid, mille eesmärk on jälgida EY liikmesettevõtete ja nende töötajate vastavust sõltumatuse nõuetele.

Sõltumatuse kinnitamine

Igal aastal kaasatakse EY Eesti piirkonnaülesesse protsessi, et kinnitada vastavust EY globaalsetele sõltumatuse põhimõtetele ja nõuetele ning teatada vajadusel tuvastatud eranditest.

Kõikidel klientidele teenuseid osutavatel EY spetsialistidel (juhtivkonsultandist kuni partnerini) ja teatud teistel isikutel sõltuvalt nende rollist või funktsioonist on kohustus kinnitada vastavust sõltumatuse põhimõtetele ja protseduuridele vähemalt kord kvartalis. Lisaks peavad kõik EY spetsialistid kinnitama kord aastas vastavust EY globaalsele eetikakoodeksile.

Sõltumatuse nõuetele vastavuse kontroll

EY teostab regulaarselt sisekontrolle, et hinnata liikmesettevõtete vastavust sõltumatust puudutavates küsimustes. Kontrollide käigus vaadeldakse EY liikmesettevõtete auditiväliseid teenuseid, ärisuhteid auditeeritavate ettevõtetega ja liikmesettevõtete vahel.

Isikute sõltumatuse nõuetele vastavuse kontroll

Kord aastas käivitab EY globaalne sõltumatuse kontrollimise meeskond programmi isikute sõltumatuse nõuetele vastavuse kontrollimiseks (PICT), mille käigus kontrollitakse, kas isik täidab nõuet deklareerida oma majanduslikud huvid GMS-is. Programmi osana esitavad väljavalitud isikud kontoväljavõtted ja muud dokumendid oma finantshuvide kohta, mida võrreldakse GMS-is vaatlusaluse perioodi seisuga esitatud teabega, et tuvastada deklareerimata huvid ja seosed. Selliste huvide ja seoste tuvastamisel hinnatakse neid asjakohaste tagajärgede kontekstis. 2024. aastal kontrolliti EY Eestis 2 juhtivtöötajat.



Auditivälised teenused

Auditeeritavatele ettevõtetele auditiväliste teenuste osutamisel jälgib ja tagab EY vastavust seda valdkonda reguleerivatele kutsestandarditele ja õigusnormidele mitmel eri viisil. Vastavust aitavad

tagada näiteks sellised vahendid nagu PACE (vt lk 23), GIS (vt lk 45) ja teenuste pakkumise referentsvahend (SORT, vt allpool) ning koolitused. Jälgimisel pööratakse tähelepanu nõutavate protseduuride täitmisele auditite ja sisemiste kontrollitegevuste läbiviimisel (nt globaalne vastavustestimise programm GCET). Samuti on olemas protseduur teatud auditiväliste teenuste sõltumatuse spetsialistide poolseks analüüsimiseks ja kinnitamiseks enne töö vastuvõtmist.



Globaalne sõltumatuskoolitus

EY töötab oma töötajate jaoks välja ja kasutab erinevaid sõltumatust käsitlevaid õppeprogramme. Et aidata säilitada sõltumatust ettevõtetest, keda EY liikmesettevõtted auditeerivad, peavad kõik klientidele teenuseid osutavad spetsialistid ning ka teatud muud töötajad sõltuvalt nende rollist või funktsioonist osa võtma iga-aastasest sõltumatuskoolitusest.

Eesmärgiks on aidata EY töötajatel mõista nende kohustusi ning võimaldada nii neil kui ka liikmesettevõtetel, kus nad töötavad, olla vaba huvidest, mida võidakse lugeda kokkusobimatuks objektiivsuse, aususe ja erapooletusega auditikliendi teenindamisel.

Iga-aastane sõltumatuskoolitus hõlmab meie sõltumatuse nõudeid ja keskendub nii viimastele muudatustele põhimõtetes kui ka korduvatele ja olulistele teemadele. Koolituse õigeaegne läbimine on kohustuslik ja seda kontrollitakse.

Lisaks iga-aastasele õppeprogrammile süvendatakse töötajate sõltumatusalaseid teadmisi ka sündmuste ja materjalide abil, nagu värbamisprogrammid ning peamiste tegevusvaldkondade õppekavad.

Iga-aastane sõltumatuskoolitus on intellektuaalne ressurss, mida pakutakse EY-s globaalsel tasandil kvaliteedijuhtimise süsteemi järjepidevuse edendamiseks.



Teenuste pakkumise referentsvahend (SORT)

Teenuste pakkumise referentsvahend (Service Offering Reference Tool ehk SORT) sisaldab loetelu teenustest, mida EY võib oma klientidele pakkuda. Me hindame ja jälgime oma teenuste portfelli pidevalt, et kontrollida nende vastavust kutsestandarditele ja õigusnormidele ning kindlustada, et me kasutaks uute teenuste väljatöötamisel õiget metodoloogiat, protseduure ja tegevusi. Me piirame teenuste

osutamist, mis võivad ohustada sõltumatust või põhjustada teisi ülemääraseid riske.

SORT annab EY töötajatele teavet EY teenuste kohta. See sisaldab suuniseid nii selle kohta, milliseid teenuseid võib pakkuda auditi- ja teistele klientidele, kui ka teavet sõltumatuse ja muude riskijuhtimisküsimuste kohta.

SORT on tehnoloogiline ressurss, mis on tehtud EY liikmesettevõtetele kättesaadavaks eesmärgiga edendada kvaliteedijuhtimise süsteemi järjepidevust.



Ärisuhete hindamise tööriist

EY töötajad on kohustatud kasutama paljudes olukordades ärisuhete hindamise tööriista BRIDGE, et tunda ära kinnitust vajavad olukorrad, neid õigesti hinnata ning saada eelnev heakskiit võimalikele auditikliendiga sõlmitavatele ärisuhetele, mis aitab tagada EY vastavuse sõltumatuse nõuetele.

BRIDGE on tehnoloogiline ressurss, mis on tehtud EY liikmesettevõtetele kättesaadavaks eesmärgiga edendada kvaliteedijuhtimise süsteemi järjepidevust.



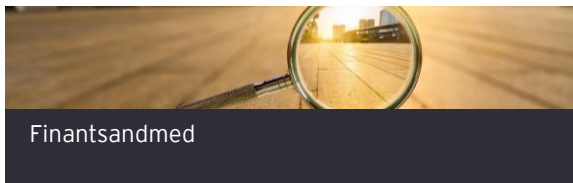
Auditikomiteed ja sõltumatuse kontroll

Me mõistame kuivõrd olulist rolli mängivad auditikomiteed ja teised sarnased juhtorganid audiitori sõltumatuse kontrollimisel. Volitatud ja sõltumatud auditikomiteed on omanike seisukohast vaadatuna olulised, kuna aitavad kaitsta sõltumatust ja hoida ära huvide konflikte. Me oleme pühendunud otsekohesele ja regulaarsele kommunikatsioonile auditikomiteede ja nendega, kelle ülesandeks on valitsemine. Kvaliteedikontrolli abil jälgib ja kontrollib EY vastavust auditikomitee kommunikatsiooninõuetele ning vajadusel ka auditiväliste teenuste osutamiseks eelneva heakskiidu või kinnituse saamist.



Tulud ja tasustamine

Tulud ja tasustamine



Finantsandmed

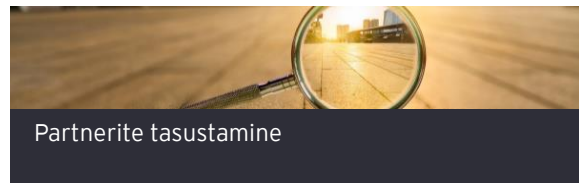
Tulude all on kajastatud konsolideerimata tulusid ning need sildavad nii klientidele esitatud kuluarveid kui ka arveid teistele EY liikmesettevõtetele. Siin esitatud summad sisaldavad tulusid nii auditi kui teistelt klientidelt.

Tulud alltoodud tabelis on esitatud vastavalt Eesti finantsaruandluse standardile. Tabelis on kajastatud järgmised tulud:

- ▶ Avaliku huvi üksuste (ja kontserni kuuluvate majandusüksuste, kelle emaettevõtte on avaliku huvi üksus) raamatupidamise aastaaruannete ja konsolideeritud finantsaruannete kohustuslik auditeerimine
- ▶ Muude majandusüksuste raamatupidamise aastaaruannete ja konsolideeritud finantsaruannete kohustuslik auditeerimine
- ▶ Auditiväliste teenuste osutamine auditeeritavatele majandusüksustele
- ▶ Auditiväliste teenuste osutamine muudele majandusüksustele

Finantsandmed 2024. aasta 30. juunil lõppenud majandusaasta kohta eurodes

Teenus	Tulud	Osakaal
Kohustuslikud auditid ja nendega otseselt seotud teenused avaliku huvi üksustele	2 011 064	15,5%
Muud audititeenused ja nendega otseselt seotud teenused muudele majandusüksustele	3 226 269	25%
Auditivälised teenused auditeeritavatele ettevõtetele	336 601	2,5%
Auditivälised teenused muudele majandusüksustele	7 280 563	57%
Kokku	12 854 497	100%



Partnerite tasustamine

Kvaliteet on EY strateegia keskmes ja EY tulemusjuhtimise süsteemide põhikomponent. EY Eesti partnereid hinnatakse ja tasustatakse kriteeriumite alusel, mis sisaldavad konkreetseid kvaliteedi- ja riskijuhtimise näitajaid. Kui EY Eesti partnerid ei pea kinni kvaliteedistandarditest, võetakse kasutusele meetmed, milleks võivad olla tegevuse jälgimine, tasude korrigeerimine, täiendõpe, lisajärelevalve või uuele ametikohale määramine. Korduvate või eriti tõsiste rikkumiste korral võib olla tagajärjeks ka EY-st lahkumine.

Täpsema ülevaate sellest, milliseid kriteeriume raamistikes inimese üldise hinnangu ja tema kvaliteedihinnangu vahelise seose hindamiseks kasutatakse, saab käesoleva aruande osast "Vastutusraamistikud".

EY põhimõtted ei luba hinnata ega tasustada juhtivaid ja teisi olulisi auditipartnereid tööde põhjal, mille sisuks on auditiväliste teenuste müük auditeeritavatele ettevõtetele. See aitab hoida EY partneritel meeles nende kohustust säilitada sõltumatust ja objektiivsust. Auditite puhul, mis on viidud läbi vastavalt Euroopa Parlamendi ja nõukogu 2014. aasta 16. aprilli direktiivi 2014/56/EL nõuetele, ei luba EY hinnata ega tasustada partnereid ega teisi auditi töövõtuga seotud või selle käiku mõjutada võivaid spetsialiste auditiväliste teenuste müügi alusel nende auditiklientidele. See aitab täita meie spetsialistidel sõltumatuse ja objektiivsuse säilitamise kohustust.

Oleme töötanud välja konkreetsed kvaliteedi- ja riskijuhtimise tulemuste mõõdukud arvestamiseks

- ▶ Tehnilist pädevust
- ▶ EY väärtustest kinnipidamist, mis väljendub käitumises ja suhtumises
- ▶ Teadmiste ja juhtimisvõimekuse ülesnäitamist kvaliteedi- ja riskijuhtimises
- ▶ Põhimõtete ja protseduurireeglite järgimist
- ▶ Vastavust õigusnormidele ja kutseülesannetele

EY partnerite tasustamise filosoofia nõuab sisuliselt diferentseeritud tasusid, mille aluseks on partneri töötulemused, mida mõõdetakse tulemusjuhtimisraamistikuga. Partnereid hinnatakse kord aastas, pöörates finants- ja turunäitajate kõrval erilist tähelepanu ka nende töö kvaliteedile,

tiptasemel teeninduse pakkumisele ning inimeste kaasamisele.

Me kasutame süsteemi, mille kohaselt oleneb partneri üldine aastahinnang olulisel määral tema töö kvaliteedist.

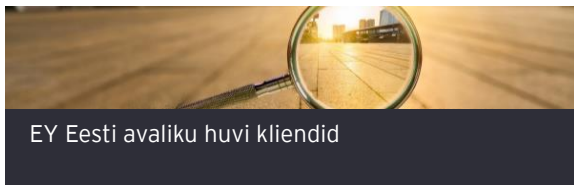
Erinevate oskuste ja rollide turuväärtustega arvestamiseks ning tulemuslike töötajate kaasamiseks ja hoidmiseks arvestatakse partneri kogutasu arvutamisel ka järgmisi tegureid:

- Kogemused
- Roll ja vastutus
- Pikaajaline potentsiaal



Lisa 1: avaliku huvi kliendid

Lisa 1: avaliku huvi kliendid



2024. aasta 30. juunil lõppenud finantsaastal auditeeris EY Eesti järgmiseid avaliku huvi üksuseid:

Nimekiri tähestikulises järjekorras

Nimi	Registrikood
City Service SE	12827710
ERGO Insurance SE	10017013
Holm Bank AS	14080830
Inges Kindlustus AS	10089395
Pro Kapital Grupp AS	10278802
SEB Pank AS	10004252
Silvano Fashion Group AS	10175491



Lisa 2: EY liikmesettevõtted

Lisa 2: EY liikmesettevõtted



EY liikmesettevõtted EL-i ja EMP riikides

2024. aasta 30. juuni seisuga olid volitatud teostama kohustuslikku auditit EL-i või EMP riikides järgmised EY liikmesettevõtted:

Riik	Vannutatud audiitor või audiitorühing
Austria	Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H.
Belgia	EY Assurance Services SRL
	EY Bedrijfsrevisoren SRL
	EY Europe SRL
Bulgaaria	Ernst & Young Audit OOD
Horvaatia	Ernst & Young d.o.o.
Küpros	Ernst & Young Cyprus Limited
	Ernst & Young CEA (South) Services Ltd
	Ernst & Young CEA (South) Holdings Plc
Tšehhi Vabariik	Ernst & Young Audit, s.r.o.
Taani	EY Godkendt Revisionspartnerselskab
	EY Grønland Godkendt Revisionsanpartsselskab
Eesti	Ernst & Young Baltic AS
	Baltic Network OÜ
Soome	Ernst & Young Oy
Prantsusmaa	Auditex
	Ernst & Young Audit
	Ernst & Young et Autres
	EY & Associés
	EY Audit & Conseil
Saksamaa	Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Ernst & Young Heilbronner Treuhand-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY Revision und Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	TS GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Schitag Schwäbische Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY Deutschland GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft
	EY Verwaltungs-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY-Parthenon GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	TS Beteiligungs-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Riik	Vannutatud audiitor või audiitorühing
Kreeka	Ernst & Young (Hellas) Certified Auditors Accountants S.A.
Ungari	Ernst & Young Könyvvizsgáló Korlátolt Felelősségű Társaság
Iirimaa	Ernst & Young Chartered Accountants
Itaalia	EY S.p.A.
Läti	Ernst & Young Baltic SIA
Liechtenstein	Ernst & Young AG, Basel
	Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Stuttgart, Germany
	Ernst & Young AG, Vaduz
Leedu	Ernst & Young Baltic UAB
Luksemburg	Ernst & Young Luxembourg
	EYL Luxembourg
	Ernst & Young
Malta	Ernst & Young Malta Limited
Holland	Ernst & Young Accountants LLP
	EY Accountants B.V
Norra	Ernst & Young AS
Poola	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
	Ernst & Young Usługi Finansowe Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Doradztwo Podatkowe spółka komandytowa
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Finance spółka komandytowa
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa
Portugal	Ernst & Young Audit & Associados–SROC, S.A.
Rumeenia	Ernst & Young Assurance Services SRL
	Ernst & Young Support Services SRL
Slovakkia	Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Sloveenia	Ernst & Young d.o.o.
Hispaania	ATD Auditores Sector Público, S.L.U
	Ernst & Young S.L.
Rootsi	Ernst & Young AB

2024. aasta 30. juunil lõppenud majandusaastal oli üldtoodud EY liikmesettevõtete kogukäive raamatupidamise aastaaruannete ja konsolideeritud finantsaruannete kohustuslikust auditeerimisest ligikaudu 2,8 miljardit eurot.

EY | Looma paremini toimiva maailma

EY eesmärk on muuta maailm paremini toimivaks, aidates luua oma klientidele, töötajatele ja ühiskonnale pikaajalist väärtust ning suurendada usaldusväarsust kapitaliturgudel.

Kasutades andmeteaduse ja tehnoloogia võimalusi, loovad EY mitmekesised meeskonnad usaldusväarsust ja kindlust 150 riigis üle maailma, aidates oma klientidel pidevalt kasvada, muutuda ja tegutseda.

EY auditi, konsultatsiooniteenuste, maksunõustamise, strateegia, tehingute ja õigusnõustamise valdkonna spetsialistidest koosnevad meeskonnad esitavad paremaid küsimusi, et leida maailmas just täna aktuaalsetele väljakutsetele uudseid lahendusi.

EY viitab meie rahvusvahelisele organisatsioonile ja/või ühele või mitmele Ernst & Young Global Limitedi liikmesettevõttele, mis kõik on iseseisvad juriidilised üksused. Ernst & Young Global Limited on garantiiga piiratud UK ettevõtte, mis klientidele teenuseid ei osuta. Info selle kohta, kuidas EY isikuandmeid kogub ja töötleb, ning andmekaitsealastest õigusaktidest tulenevad õigused on leitavad aadressilt ey.com/privacy. EY liikmesettevõtted ei osuta õigusteenuseid riikides, kus see on kohalike seadustega keelatud. Täpsem info meie organisatsiooni kohta on saadaval veebilehel ey.com.

© 2024 EYGM Limited
Kõik õigused kaitstud.

EYG no. EYG no. 008908-23GbI
BMC Agency GA 12235087
ED None

Käesolev trükis sisaldab üldist informatsiooni ning sellele ei saa toetuda arvestust, makse, õigust ega muid spetsiifilisi valdkondi puudutavate küsimuste korral professionaalse nõu saamiseks. Konkreetsete küsimustega pöörduge palun vastavate spetsialistide poole.

ey.com

EY – Ernst & Young Globali liikmesettevõtte – on kutsealaste teenuste alal Baltikumi turuliider. Balti riikides on EY-l kokku üle 800 töötaja.