

Avoimuusraportti 2024

EY Suomi



EY

Rakennamme
parempaa maailmaa

Sisältö

EY Suomen toimitusjohtajalta ja varmennuspalveluiden johtajalta	3
Tietoa meistä	6
Oikeudellinen muoto, omistussuhteet ja hallinto.....	7
Verkostomme	8
Pitkän aikavälin arvon tuottaminen yhteiskunnalle	10
Laadunhallintajärjestelmä	13
Laadunhallintajärjestelmämme osatekijät	17
Laadunhallintajärjestelmän mukainen riskienarviointiprosessi	18
Hallinto ja johtaminen.....	18
Relevantit eettiset ja oikeudelliset vaatimukset	20
Asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksyntä ja jatkaminen	22
Toimeksiannon suorittaminen	23
Resurssit	27
Informaatio ja kommunikaatio	34
Laadunhallintajärjestelmän seuranta- ja korjaamisprosessi	34
Laatua tukevat rakenteet.....	37
Riippumattomuuskäytännöt	42
Liikevaihto ja palkitseminen	46
Taloudellinen kehitys.....	47
Partnereiden palkitseminen	47
Liite 1: Yleisen edun kannalta merkittävien tilintarkastusasiakkaiden luettelo.....	49
EY Suomen yleisen edun kannalta merkittävät tilintarkastusasiakkaat.....	50
Liite 2: Luettelo hyväksytyistä EY-jäsenyhtiöistä	52
Liite 3: Varmennuspalveluiden asiantuntijoiden sukupuolijakauma.....	55



EY Suomen toimitusjohtajalta ja varmennuspalveluiden johtajalta



Mikko Äijälä
EY Suomi
Toimitusjohtaja



Kristina Sandin
EY Suomi
Varmennuspalveluiden
johtaja

Tietoa tästä raportista

Tervetuloa Ernst & Young Oy:n ("EY Suomen") vuoden 2024 avoimuusraportin pariin. Tämä raportti on tärkeä väline, joka auttaa meitä viestimään tarkastettavien yritysten sijoittajien, tarkastusvaliokuntien, viranomaisten ja muiden sidosryhmien kanssa.

Tuemme läpinäkyvyyden tavoitteita noudattaen Euroopan unionin asetusta 537/2014 (asetus). Siinä edellytetään, että yleisen edun kannalta merkittävien yhteisöjen lakisääteisen tilintarkastuksen suorittavat suomalaiset tilintarkastusyhteisöt julkaisevat vuosittain toiminnastaan avoimuusraportin. EY Suomen avoimuusraportti 2024 on EU:n asetuksen mukainen. Raportti kattaa tilikauden, joka päättyi 30. kesäkuuta 2024, ja sen jälkeisiä tapahtumia.

Tämä raportti ulottuu säädösten vaatimuksia pidemmälle ja antaa katsauksen laatusitoumuksiimme ja EY:n omaan kulttuuriin, jatkuvan parantamisen periaatteisiimme ja korkeiden standardiemme noudattamiseen sekä siihen, kuinka valmistaudumme tulevaan tarjotaksemme jatkuvasti korkealaatuisia, riippumattomia ja objektiivisia tilintarkastus- ja varmennuspalveluja.

Sitoumuksemme tilintarkastusten korkeaan laatuun

Yritysmallma perustuu luottamukseen ja varmuuteen. Varmennustoimemme tuovat tärkeää luottamusta pääomamarkkinoille, mikä edistää investointeja ja talouskasvua. Korkealaatuisten tilintarkastus- ja varmennuspalveluiden toimittaminen on ydintavoittemme, joka auttaa meitä rakentamaan paremmin toimivaa maailmaa.

Kyky tehdä korkealaatuisia tilintarkastuksia on EY Suomen keskeinen prioriteetti, joka perustuu riippumattomuuteen, objektiivisuuteen ja rehellisyyteen. Ammatillinen skeptisyys, ammatillisten standardien noudattaminen ja asiantunteva toiminta ovat toimintamme peruspilareita. Koko yrityksen kattava ja toimeksiantotasolla tehtävä juurisyysanalyysi on keskeinen osa EY:n laadunparannusviitekehystä. EY Suomen johto arvioi sisäisessä ja ulkoisessa valvonnassa esille nousseita aiheita huolellisesti tunnistaa alueet, joissa voimme kehittää tilintarkastuksen laatua.

Olemme kehittäneet laadunparantamissuunnitelman, joka vastaa valvonnan merkittävimpien havaintojen ja juurisyiden osa-alueisiin. Tämä laadunparantamissuunnitelma on keskeinen osa laadunhallintajärjestelmää, ja se auttaa varmistamaan, että EY:n henkilöstö kantaa vastuun EY:n vastuuviitekehysten mukaisesti. Yksi tilintarkastuksen toteuttamiseen liittyvistä toimista on tilintarkastustiimien uusi ohjattu työnkulku, joka auttaa suorittamaan riskienarviointiprosessin sekä parantamaan laatua monimutkaisissa tilintarkastukseen liittyvissä aiheissa.

EY Suomi kartoittaa yhä lisää alueita, joilla voimme parantaa toimintaamme jatkuvasti ja viedä laadun uudelle tasolle. EY Suomen 30.6.2024 valmistuneen vuosittaisen arvioinnin mukaan laadunhallintajärjestelmä antaa kohtuullisen varmuuden siitä, että laadunhallintajärjestelmän tavoitteet täyttyvät. Lisätietoja arvioinnista on tämän raportin *Laadunhallintajärjestelmä*-luvussa.

Toimintamme tarkoitus:
Building a better working world

EY on sitoutunut tekemään osansa paremmin toimivan maailman rakentamisessa.

Näkemyksemme ja korkealaatuiset palvelumme auttavat vahvistamaan luottamusta pääomamarkkinoilla ja taloudessa. EY:n tilintarkastajat palvelevat yleistä etua toimittamalla korkealaatuisia tilintarkastuksia riippumattomina, rehellisinä, objektiivisina ja ammatillista skeptisyyttä noudattaen.

Toimimalla näin meillä on merkittävä rooli lisäarvon luomisessa EY:n asiakkaille, ihmisille ja muille sidosryhmillemme nykypäivän nopeasti muuttuvassa maailmassa.

All in on EY:n maailmanlaajuinen strategia, jonka tavoite on edistää varmuutta ja yhteistä kasvua. Tämä globaali strategia tuo lisäarvoa EY:n sidosryhmille ja vahvistaa EY:n asemaa johtavana asiantuntijapalveluiden tarjoajana. Lisätietoa tästä globaalista strategiasta ja EY:n monivuotisesta uudistamisohjelmasta on *Laatua tukevat rakenteet* -luvussa. Kyseisessä luvussa kerromme myös siitä, miten jatkamme EY Suomen tiimien tilintarkastusten uudistamista sekä vastaamme yritysten muuttuviin tarpeisiin ja sidosryhmien odotuksiin. Muutoksen keskeinen tavoite on edistää yhdenmukaisuutta siinä, miten sovellamme tilintarkastusmetodologiaamme, hallitsemme tilintarkastuksiamme ja käytämme innovatiivista teknologiaa. Tämä sitoumus sisältää EY:n yli miljardin dollarin investoinnin seuraavan sukupolven varmennusteknologia-alustaan luottamuksen, läpinäkyvyyden ja muutoksen edistämiseksi.

EY:n henkilöstö ja kulttuuri vaalivat korkeaa laatua

Olemme sitoutuneet tarjoamaan sellaiset olosuhteet, joissa EY Suomen henkilöstö voi tehdä työnsä hyvin. Tähän sisältyy rekrytointi, koulutus ja osaavien työntekijöiden pitäminen sekä tulevaisuuteen suuntautuvien taitojen ja kokemusten kehittäminen. Lisätietoja investoinneista EY:n henkilöstön hyvinvointiin ja kehitykseen on *Resurssit*-osiossa. Uskomme, että nämä valmennusten, koulutusten ja työssä tarjottavan tuen kautta tehdyt investoinnit auttavat EY Suomen työntekijöitä hankkimaan ja parantamaan monipuolisia taitoja, joita tarvitaan nykypäivän tilintarkastuksissa, sekä kehittämään urapoluillaan kohti seuraavan sukupolven johtajuutta.

Korkeaa laatua ei saavuteta vain teknisillä seikoilla, vaan myös oikeanlaisella toiminnalla ja käytöksellä. EY pitää yllä rehellisyyden ja vastuullisuuden kulttuuria, jossa kaikki ovat vastuussa korkeimpien standardien noudattamisesta. Tätä EY:n kulttuuria tukevat EY:n henkilöstön arvot:

- vaalimme rehellisyyttä, kunnioitusta, tiimityötä ja inklusiivisuutta
- työskentelemme ahkerasti, olemme innokkaita ja johdamme rohkeasti
- luomme kestäviä suhteita toimimalla oikein

Tämä alkaa johdon antamasta vahvasta mallista. *Hallinto ja johtaminen* -osiossa on lisätietoa EY:n rehellisyyden kulttuurista sekä EY:n globaalin toimintaohjeen mukaisista periaatteista.

Tässä raportissa viittaamme usein maaliskuun 2024 People Pulse -henkilöstötutkimukseen ja vuoden 2024 laatukselyyn, jotka molemmat toteutettiin maailmanlaajuisesti. Laatukselyssä saamme arvokasta tietoa EY:n henkilöstön laatuksellisuuden omaksumisesta, mukaan lukien johdon antamasta mallista ja päivittäisten tehtävien suorittamisesta. People Pulse -henkilöstötutkimus puolestaan antaa tietoa EY:n työntekijöiden kokemuksista sekä mahdollisista tulevista hankkeista heidän työnsä ja työympäristönsä parantamiseksi.

EY:n yhteiskunta- ja ympäristövastuu

Kestävän kehityksen vaaliminen on olennaisen tärkeää yritysten liiketoiminnan resilienssille ja pitkän aikavälin arvon tuottamiselle eri sidosryhmille. Tapa, jolla yritykset reagoivat näihin asioihin ja raportoivat niistä, on myös keskeinen osa yritykseen kohdistuvan luottamuksen vahvistamista. EY on sitoutunut kestävään kehitykseen organisaation hiilijalanjäljen vähentämisessä ja tukemalla asiakkaita heidän kestävän kehityksen hankkeissaan. Lisätietoa siitä, miten EY:n tiimit voivat opastaa organisaatioita ympäristöön, yhteiskunnalliseen vastuuseen ja hallintotapaan (ESG) liittyvässä raportoinnissa, on *Muun kuin taloudellisen tiedon raportointi* -osiossa.

EY tukee YK:n Global Compact -aloitetta (UNGC), ja olemme sitoutuneet edistämään YK:n kestävän kehityksen tavoitteita (Sustainability Development Goals, SDG) sekä sisällyttämään UNGC:n kymmenen periaatetta strategiaamme, kulttuuriimme ja toimintaamme. Tämä tarkoittaa, että vastuullisuus, inklusiivisuus ja kestävä kehitys ovat yhä tiiviimpi osa kaikkea EY:n toimintaa.

[EY Ripples](#) -ohjelman kautta EY:n henkilöstö osallistuu kestävän kehityksen tavoitteita tukeviin hankkeisiin tuoden koko EY:n globaalin verkoston osaamista, tietämystä ja kokemusta yhden yhteisen tavoitteen saavuttamiseksi: vaikuttaakseen positiivisesti yli miljardin ihmisen elämään vuoteen 2030 mennessä.

EY on edelleen saavuttamassa nykyiset, vuonna 2021 asetetut hiilestä irtautumisen tavoitteensa ja vähentää tilikauteen 2025 mennessä kokonaispäästöjään 40 prosenttia scopejen 1, 2 ja 3 osalta tilikauden 2019 lukuihin verrattuna, mikä on linjassa Science Based Targets -aloitteen määrittämän 1,5°C:n tieteeseen pohjautuvan tavoitteen kanssa. EY on edelleen sitoutunut laskennallisen nollatason saavuttamiseen, ja seuraavaa tieteeseen pohjautuvaa suunnitelmaa hiilestä irtautumiseksi ollaan laatimassa. EY Suomi osallistuu näiden tavoitteiden saavuttamiseen. Kerromme lisää EY:n tulevaisuuden näkemyksestä raportin *Pitkän aikavälin arvon tuottaminen yhteiskunnalle* -osiossa sekä [EY Global Value Realized FY24 -raportissa](#).

Kannustamme sidosryhmiämme - asiakkaita, sijoittajia, tarkastusvaliokuntien jäseniä ja viranomaisia - jatkossakin keskustelemaan kanssamme strategiastamme ja muista tämän raportin käsittelemistä aiheista.



Mikko Äijälä
Toimitusjohtaja
Ernst & Young Oy



Kristina Sandin
Varmennuspalveluiden johtaja
Ernst & Young



Tietoa meistä

Tietoa meistä



Oikeudellinen muoto, omistussuhteet ja hallinto

Ernst & Young Oy on Suomen tilintarkastuslain 6. luvun 5 pykälän tarkoittama tilintarkastusyhteisö ja osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki ja joka on Ernst & Young Global Limited -yhtiön ("EYG" tai "Global") jäsenyhtiö. Tässä raportissa EY Suomesta käytetään myös nimityksiä yritys tai me. EY viittaa EYG-yhtiön jäsenyhtiöiden maailmanlaajuiseen organisaatioon.

EY Suomi sisältää myös täysin omistamansa tytäryhtiön EY Advisory Oy:n, joka on toinen EY-jäsenyhtiö Suomessa.

EY Suomen hallinto ja toimielimet

Ernst & Young Oy:n ylintä päätösvaltaa käyttää yhtiökokous, joka kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Yhtiökokouksen vuosittain valitsema hallitus vastaa osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan sille kuuluvista tehtävistä.

Ernst & Young Oy:n yhtiöjärjestyksen mukainen äänivalta siirtyi EY Europe SRL:lle 21.3.2019. Yli 99 prosenttia Ernst & Young Oy:n omasta pääomasta on EY Suomen palveluksessa olevien asiantuntijoiden omistuksessa.

Ernst & Young Oy:n yhtiöjärjestyksen mukaisesti hallitus nimittää toimitusjohtajan. Toimitusjohtajaa avustaa Suomessa koordinoitimi.

EY-jäsenyhtiöt on ryhmitelty kolmeen maantieteelliseen alueeseen (Area): Amerikka, Aasian ja Tyynenmeren alue sekä EMEIA (Eurooppa, Lähi-itä, Intia ja Afrikka). Alueet koostuvat useista regioonista. Regioonat ovat EY-jäsenyhtiöiden ryhmittymiä, jotka noudattavat maantieteellisiä alueita. Poikkeuksena tästä on Financial Services Organization (FSO) -regioonat, jotka yhdistävät

tiettyjen EY-jäsenyhtiöiden finanssipalveluiden toiminnot alueiden sisällä.

EY Suomi on osa EMEIA-alueetta. EMEIA-alueella on kahdeksan regioonaa. EY Suomi on osa Pohjoismaiden ja FSO:n regioonaa.

Ernst & Young (EMEIA) Limited (EMEIA Limited) on Iso-Britanniassa rekisteröity yhtiö, joka on EMEIA-alueeseen kuuluvien EY-jäsenyhtiöiden pääasiallinen hallinnointielin. EMEIA Limited tukee ja koordinoi jäsenyhtiöiden välistä yhteistyötä, mutta ei käytä määräysvaltaa niissä. EMEIA Limited on EYG:n jäsenyhtiö, joka ei harjoita liiketoimintaa tai tarjoa asiantuntijapalveluita.

Jokainen regioonaa valitsee Regional Partner Forum (RPF) -toimielimen, jonka edustajat toimivat aluejohdon neuvonantajina. Sen puheenjohtajaksi valittu partneri edustaa toimielintä Global Governance Councilissa (ks. sivu 9).

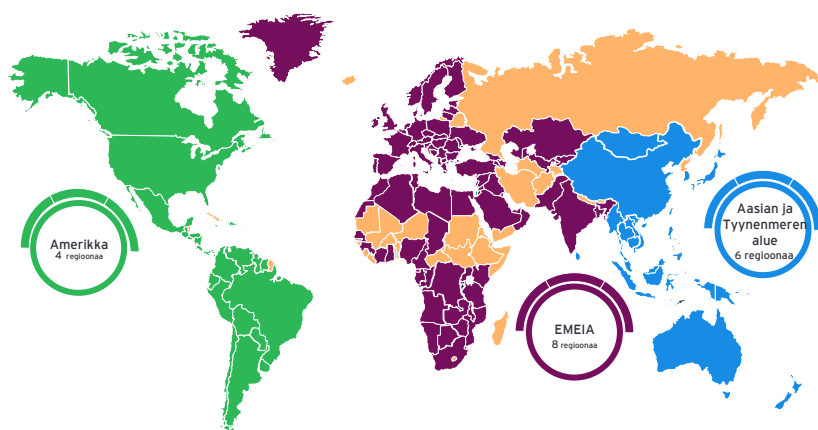
Euroopassa on holding-yhtiö nimeltään EY Europe SRL (EY Europe). EY Europe on Belgiassa rekisteröity yhtiö (Limited Liability Company, SRL tai BV). EY Europe on IRE-IBR:n (Institut des Reviseurs d'Entreprises) rekisteröimä tilintarkastusyhteisö, joka ei kuitenkaan tarjoa tilintarkastus- tai asiantuntijapalveluita.

Sikäli kuin paikallinen lainsäädäntö ja sääntelyn vaatimukset sallivat, EY Europe on hankkinut tai tulee hankkimaan määräysvallan EY-jäsenyhtiöissä Euroopan alueella. EY Europe on EYG:n jäsenyhtiö. Ernst & Young Oy:n äänivalta siirtyi EY Europelle 21.3.2019.

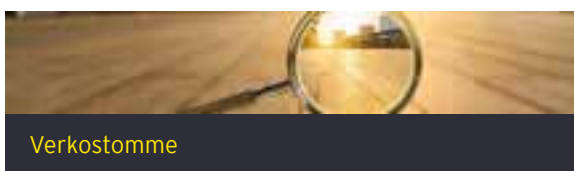
EY European hallitus on muodostettu EY-jäsenyhtiöiden senior partnereista Euroopassa. Hallituksella on valtuutus ja vastuu EY European strategian toteutuksesta ja johtamisesta.

EY-jäsenyhtiöiden partnerit Euroopan talousalueella (ETA) ja eräissä muissa maissa omistavat EY European.

EY: alueet ja regioonat*



*Luvut edustavat tilannetta 1.7.2024. EY:llä ei ole toimintaa oranssilla merkityillä alueilla.



Verkostomme

EY on globaali johtava tilintarkastuksen, verotuksen ja yritysjärjestelyiden asiantuntija sekä liikkeenjohdon konsultti. Yli 145 maassa toimivien EY-jäsenyhtiöiden lähes 400 000:tta työntekijää yhdistää halu osallistua paremman työ- ja liike-elämän sekä toimivamman maailman rakentamiseen, yhteiset arvot sekä ehdoton sitoutuminen laatuun, rehellisyyteen ja ammatilliseen skeptisyyteen. Saumattomasti integroidulla EY-lähestymistavalla on erityistä merkitystä suorittaessa nykypäivän globaaleilla markkinoilla korkealaatuisia, lähes joka maahan ulottuvia, monikansallisia tilintarkastuksia.

Tämä saumattomasti integroitu lähestymistapa mahdollistaa EY-jäsenyhtiöille sellaisen syvällisen asiantuntemuksen kehittämistä, jota vaaditaan monimutkaisten tilintarkastusten suorittamisessa.

EYG koordinoi EY-jäsenyhtiöiden eri toimintoja ja edistää niiden välistä yhteistyötä. EYG ei tarjoa palveluita asiakkaille. EYG:n tavoitteisiin kuuluu huolehtia, että EY-jäsenyhtiöt tarjoavat maailmanlaajuisesti ainutlaatuisia ja korkeatasoisia palveluita. Kukin EY-jäsenyhtiö on erillinen oikeushenkilö. EY-jäsenyhtiöiden velvoitteita ja vastuualueita säätelevät EYG:n säännökset ja useat muut sopimukset.

Maailmanlaajuisen organisaation rakenne ja tärkeimmät elimet on kuvattu alla. Ne heijastavat periaatetta, jonka mukaan EY:n globaalilla organisaatiolla on yksi, yhteinen strategia.

Samalla EY-toimintamalli toimii myös regiooissa osana alueita. Tämä toimintamalli mahdollistaa tarkemman keskittymisen sidosryhmiin pienemmällä regioonalla ja varmistaa, että EY-jäsenyhtiöt voivat rakentaa entistä vahvempia suhteita asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa sekä vastata paremmin paikallisiin tarpeisiin.



Global Governance Council

Global Governance Council (GGC) on EYG:n keskeisin neuvoa-antava elin. Se koostuu yhdestä tai useammasta kunkin regioonan edustajasta, muista EY-jäsenyhtiöiden edustajista sekä riippumattomista, johdon ulkopuolisista sidosryhmien edustajista (INE:t). Regioonien edustajat, jotka eivät toimi valintansa jälkeen operatiivisessa johdossa, valitaan Regional Partner Forumien toimesta kolmivuotiskaudelle ja heillä on mahdollisuus tulla uudelleenvalituksi toiseksi kolmivuotiskaudeksi. 1.7.2024 alkaen Yhdysvaltojen EY:n GGC-edustajat ovat sen oman Governing Boardin jäseniä. GGC antaa EYG:lle neuvoja toimintatavoista, strategioista sekä yleisen edun huomioimisesta päätöksenteossa. GGC myös hyväksyy joskus globaalin johdon (Global Executive, GE) aloitteesta tiettyjä EY:tä mahdollisesti koskevia asioita.



Riippumattomat, johtoon kuulumattomat henkilöt

EY:n ulkopuolelta nimetään enintään kuusi riippumatonta, yrityksen johtoon kuulumatonta henkilöä (Independent Non-Executives, INE). He ovat kokeneita johtajia joko julkiselta tai yksityiseltä sektorilta ja edustavat eri maantieteellisiä alueita sekä ammatillisia taustoja. INE:t tarjoavat GGC:lle ja globaalille organisaatiollemme monipuolista ja hyödyllistä näkemystä. INE:t muodostavat enemmistön GGC:n osana toimivasta Public Interest Sub-Committee -toimielimestä, joka käsittelee yleistä etua koskevia aiheita, mukaan lukien päätöksentekoon liittyvät yleisen edun näkökulmat, ilmiäntopoliittikaan ja -prosesseihin liittyvät asiat, sidosryhmien näkökulmat sekä sitoutuminen laatuun ja riskienhallintaan liittyviin keskusteluihin. INE:t valitsee tätä tarkoitusta varten perustettu komitea, jonka hyväksyy GE ja vahvistaa GGC.



Global Executive (GE)

Global Executive (GE) yhdistää EY:n johtamistoiminnot, palvelualueet ja maantieteelliset alueet. Sitä johtaa EYG:n puheenjohtaja ja pääjohtaja, ja siihen kuuluvat Client Service-, Business Enablement-, Growth & Innovation- ja Business Administration & Risk -toimintojen globaalit johtajat, maantieteellisten alueiden johtajat (Area Managing Partnerit), Talent-funktion globaali johtaja sekä palveluiden – Assurance, Consulting, Strategy and Transactions ja Tax – globaalit johtajat.

Lisäksi GE:hen kuuluu Global Vice Chair of Markets, Global Vice Chair of Strategy, Emerging Markets Committeeen johtajat sekä Emerging Markets -jäsenyhtiöiden edustaja.

GE ja GGC hyväksyvät nimitykset EYG:n puheenjohtajaksi, pääjohtajaksi ja operatiiviseksi johtajaksi sekä Global Managing Partnereiden nimitykset. GE vahvistaa myös GE:n jäsenten Global Vice Chair -nimitykset. GGC vahvistaa jokaisen GE:ssä toimivan Global Vice Chairin nimityksen.

Global Executive edistää globaalien tavoitteidemme toteutumista ja kehittää, hyväksyy sekä tarvittaessa toteuttaa:

- ▶ globaaleja strategioita ja suunnitelmia
- ▶ yhteisiä standardeja, metodologioita ja ohjeistuksia, jotka otetaan käyttöön EY-jäsenyhtiöissä
- ▶ henkilöstöön liittyviä aloitteita, kuten partnereiden valintaan, arviointiin, kehitykseen, palkitsemiseen ja eläköitymiseen liittyviä kriteerejä ja prosesseja

- ▶ laadun kehittämiseen ja turvaamiseen tähtääviä ohjelmia
- ▶ sääntelyyn ja yhteiskuntapolitiikkaan liittyviä ehdotuksia
- ▶ EY-jäsenyhtiöiden kansainvälisten asiakkaiden palvelemiseen, liiketoiminnan kehitykseen, markkinoihin ja brändäykseen liittyviä ohjeistuksia ja linjauksia
- ▶ EY:n liiketoimintasuunnitelmia, kehitystoiminnan rahoitusta sekä investointien priorisointia
- ▶ EYG:n vuosittaista taloudellista raportointia ja budjetointia
- ▶ GGC:n suosituksia

GE pidetään myös säännöllisesti ajan tasalla laadunhallintajärjestelmän prioriteeteista ja aiheista, jotka edellyttävät huomiota.

Sillä on myös valtuudet sovittelaa ja ratkaista EY-jäsenyhtiöiden välisiä erimielisyyksiä.



Global Practice Group

Global Practice Groupiin kuuluvat GE:n ja GE-komiteoiden jäsenet, regionien johtajat sekä sektoreiden johtajat. Global Practice Groupin tavoitteena on tukea jäsenyhtiöiden yhtenäistä näkemystä EY:n strategisista tavoitteista ja edistää yhdenmukaista toteutusta koko organisaation laajuisesti.



EY-jäsenyhtiöt

EYG:n säännösten nojalla EY-jäsenyhtiöt sitoutuvat EYG:n tavoitteisiin, kuten tarjoamaan korkeatasoisia palveluita maailmanlaajuisesti. EY-jäsenyhtiöt lupaavat toteuttaa globaaleja suunnitelmia ja strategiaa sekä ylläpitää vaatimustenmukaista resurssitasoa palvelutarjonnan turvaamiseksi. Yhtiöiden tulee noudattaa yhteisiä standardeja ja menettelytapoja, mukaan lukien tilintarkastusmetodologia, laadunhallintajärjestelmä, riskienhallinta, riippumattomuus, tietojen jakaminen, henkilöstöhallinto ja teknologia.

Ennen kaikkea EY-jäsenyhtiöt sitoutuvat toimimaan ammatillisten ja eettisten standardien sekä vallitsevan lainsäädännön mukaisesti. Globaalit toimintaohjeemme ja arvomme (ks. sivu 20) tukevat sitoutumistamme rehelliseen toimintaan.

EYG:n säännösten noudattamisen hyväksymisen ohella EY-jäsenyhtiöt ovat solmineet useita muita sopimuksia koskien jäsenyyttään EY-organisaatiossa, kuten oikeutta käyttää EY-toiminimeä ja tietojen jakamista.

EY-jäsenyhtiöissä tehdään tarkastuksia, joissa arvioidaan, miten hyvin yhtiöt noudattavat EYG:n vaatimuksia ja käytäntöjä koskien esimerkiksi riippumattomuutta, laatua ja riskienhallintaa, tilintarkastusmenetelmiä ja henkilöstöhallintoa. EY-jäsenyhtiö, joka ei täytä EYG:n laatu- ja muita jäsenyysvaatimuksia, erotetaan EY-organisaatiosta.



Pitkän aikavälin arvon tuottaminen yhteiskunnalle

Ilmastonmuutoksen ja yhteiskunnallisen eriarvoisuuden tuomien haasteiden edessä uskomme vakaasti, että yritysten tulee toimia entistä aktiivisemmin rakentaakseen paremmin toimivaa maailmaa ja nopeuttaakseen siirtymää kohti uudenlaista taloutta, jossa liiketoiminta, ihmiset ja planeetta kukoistavat. Tästä uudesta taloudesta tulee

luonnostaan tasavertainen, inklusiivinen ja ekologinen.

EY saa aikaan muutosta suuressa mittakaavassa perustamalla yhteenliittymiä, rakentamalla yhteistyötä sekä osallistamalla ihmisiä ja kaikkia liike-elämän osapuolia. EY keskittyy edelleen luomaan, suojaamaan ja mittaamaan pitkän aikavälin arvoa EY:n henkilöstölle ja asiakkaille sekä koko yhteiskunnalle. Integroimalla kaikki nämä ulottuvuudet EY toteuttaa päämääräänsä rakentaa paremmin toimivaa maailmaa.

Hallitusten neuvonannosta vastuullisempien ja osallistavampien talouksien rakentamiseksi ja yritysten rohkaisemiseksi luomaan ja raporttoimaan pitkän aikavälin arvoa sidosryhmilleen, EY:n palvelut ovat jo tärkeässä roolissa luomassa muutosta. Enemmän on silti tehtävissä ja tehtävä, kun kaikki sidosryhmät määrittelevät roolinsa tällä matkalla.

EY on ollut ylpeänä osa YK:n Global Compact -aloitetta (UNGC) jo vuodesta 2009, ja olemme sitoutuneet sisällyttämään UNGC:n kymmenen periaatetta sekä YK:n kestävä kehityksen tavoitteet strategiaamme, kulttuuriimme ja toimintaamme. Raportointisäädöksiin on luvassa muutoksia, ja siksi EY valmistautuu kestävä kehityksen raportointivaatimuksiin, joita tuovat muun muassa EU:n kestävyysraportointidirektiivi (CSRD) ja kansainväliset kestävyysraportointistandardit (ISSB).

Tämä sitoumus pitkän aikavälin arvon tuottamiseen näkyy muun muassa seuraavin tavoin:



Yritysvastuu ja kestävä kehityksen hallinnointi

Corporate Responsibility Governance Counciliin (CRGC) kuuluu seitsemän GE-jäsentä, ja se edustaa EY:n kokeneita johtajia kaikilta maantieteellisiltä alueilta. GRGC koordinoi EY:n Global Corporate Responsibility -ryhmää, joka vastaa EY Ripples -ohjelman täytäntöönpanosta. EY Ripples on EY:n yritysvastuuohjelma, jonka pitkän aikavälin tavoite on vaikuttaa positiivisesti yli miljardin ihmisen elämään vuoteen 2030 mennessä tukemalla uutta sukupolvea työelämässä, tekemällä yhteistyötä vaikuttajayrittäjien kanssa sekä edistämällä kestävä kehitystä. Lisäksi GRGC parantaa toiminnan läpinäkyvyyttä koordinoimalla muun kuin taloudellisen tiedon raportointia sekä edistää parhaita käytäntöjä muiden kestävyysohjelmien puitteissa. EY:n Global Corporate Responsibility -ryhmää johtaa EY Global Corporate Responsibility Leader, joka toimii GE-jäsenen alaisuudessa ja on osa EY Global Sustainability -johtoryhmää.

EY Global Sustainability -johtoryhmään kuuluu johtajia kaikilta EY:n palvelualueilta, sektoreilta, toimialoilta ja maantieteellisiltä alueilta. He ovat vastuussa EY:n arvoihin perustuvasta kestävä kehityksen strategiasta, jota EY-jäsenyhtiöt toteuttavat EY:n

asiakkaiden kanssa. Sitä johtaa EY Global Vice Chair - Sustainability, ja mukana on edustajia EY:n koko maailmanlaajuisesta organisaatiosta, mukaan lukien EY Global Climate Change and Sustainability Services Leader.



EY:n henkilöstö ja kestävä kehitys

Kattavan koulutuksen, osallistamisen ja teknologiainvestointien kautta EY tuo kestävän kehityksen osaksi koko organisaatiota. Mahdollisuudet osallistua, oppia ja kehittyä ovat EY:n henkilöstölupauksen ydinarvoja ja olennaisen tärkeitä, jotta EY voi kehittää palvelujaan tuleviin ESG-ongelmiin vastaamiseksi. EY:n tavoitteena on vaalia asiantuntijuutta ja kestävä kehitystä osallistamalla ja tukemalla henkilöstöään.

Tilikaudella 2024 EY edisti kestävän kehityksen koulutushankkeita koko organisaatiossa: EY:n ilmaisissa koulutuskursseissa myönnettiin yli 3 477 Sustainability Badge -suoritusta Assurance-henkilöstölle, mikä vastaa yli 53 129 opiskelutuntia. Koulutuskurssien aiheita olivat muun muassa ilmastonmuutos, kiertotalous ja rahoitusalan kestävyys. Jäsenyhtiöiden Partner-, Principal- ja Director-tasojen Assurance-henkilöstön jäsenille suunnattuun erilliseen kestävän kehityksen ja ESG-asioiden koulutukseen osallistui yli 7 217 henkilöä. 21 855 EY:n Assurance-henkilöstön jäsentä on nyt suorittanut EY:n kestävän kehityksen koulutuskokonaisuuden, mukaan lukien Sustainability Now -kurssin, ja 4 189 on suorittanut Sustainable Finance Now -kurssit, mikä tuo kestävä kehitystä yhä tiiviimmin osaksi koko EY:n organisaatiota. EY Sustainability Masters -ohjelma on ilmainen kaikille EY:n työntekijöille. Vuonna 2024 kahdeksan EY:n Assurance-henkilöstön jäsentä suoritti Masters-ohjelman.

EY:n kulttuuri vaalii mahdollisuuksia oppia uutta, kohdata haasteita ja osallistua toimintaan kaikilla osa-alueilla. Sustainability @ EY on yhtiön sisäinen yhteisö, johon kuuluu yli 5 000 jäsentä.

Uusi sisäinen Sustainability Leaders -verkosto tarjoaa yli 900 johtajalle kuukausittain ja neljännesvuosittain tietoa EY:n keskeisistä kehitystoimista ja kestävän kehityksen aiheista laajemmin. Se auttaa EY:tä jakamaan alueellisia ja paikallisia näkökulmia siitä, kuinka kestävä kehitys vaikuttaa asiakkaisiin ja toimintatapoihin. Yli 3 700 jäsentä kattava työntekijöiden ylläpitämä yhteisö edustaa EY:n organisaation ympäristöinnovaatioita ja avaa uusia mahdollisuuksia oppia uutta sekä vaihtaa kokemuksia kestävän kehityksen vaikutuksista ihmisiin ja EY:n liiketoimintaan.



EY:n sosiaalisen vaikuttavuuden tavoite

[EY Ripples](#) -ohjelman kautta EY:n henkilöstö osallistuu YK:n SDG-hankkeisiin tuoden koko EY:n globaalin verkoston osaamista, tietämystä ja kokemusta yhden

yhteisen tavoitteen saavuttamiseksi: vaikuttaa positiivisesti yli miljardin ihmisen elämään vuoteen 2030 mennessä. Tilikaudella 2024 yli 168 000 EY:n työntekijää osallistui EY Ripples -hankkeisiin vaikuttaen positiivisesti 64 miljoonan ihmisen elämään. EY Ripples lanseerattiin vuonna 2018, ja sen myötä EY on vaikuttanut positiivisesti yli 192 miljoonan ihmisen elämään. Vuoteen 2024 mennessä EY on investoinut 102 miljoonaa dollaria yhteiskuntaa vahvistaviin projekteihin, ja EY:n työntekijät ovat käyttäneet 934 000 työtuntia monenlaisiin aloitteisiin ja projekteihin.

EY Ripples -ohjelman kautta EY osallistuu yhdessä asiakkaiden ja muiden organisaatioiden kanssa yhteiskunnallisiin hankkeisiin yleisen edun nimissä, mikä tukee YK:n kestävän kehityksen tavoitteita.

TRANSFORM on yksi EY:n lippulaiva-aloitteista. Unileverin ja Britannian Foreign, Commonwealth and Development Officen (FCDO) kanssa luotu TRANSFORM-aloite tuo yhteen yrityksiä, lahjoittajia, sijoittajia ja yliopistojen edustajia, jotka edistävät yritysten yhteiskunnallisesti tärkeitä tavoitteita Afrikassa, Aasiassa ja muilla alueilla. TRANSFORM on rahoittanut jo noin 125 yrityshanketta 17 maassa, ja yli 150 EY:n työntekijää on tehnyt vapaaehtoistyötä TRANSFORM-verkostoon kuuluvien yritysten tueksi.

Vuonna 2024 EY toi katastrofivalmiuden viralliseksi osaksi organisaation strategisia tavoitteita. Tämä paransi EY:n metodologiaa katastrofivalmiuden arvioinnissa, ja se sisältää nyt kaikki avustuksen muodot, mukaan lukien vapaaehtoistyö ja lahjoitukset.

Osana jatkuvaa [sosiaalisen vaikutuksen yhteistyötä Microsoftin](#) kanssa EY jatkaa [Green Skills Passport](#) -hanketta, joka tukee työttömien nuorten koulutusta vihreisiin työpaikkoihin. Pilotivaiheista saatujen tulosten perusteella 61 prosenttia kurssin suorittaneista aikoo hakea vihreitä työpaikkoja ja 43 prosenttia aikoo hakea kestävän kehityksen koulutusohjelmiin yliopistotasolla tai osallistua muille kursseille. Green Skills Passport toimii nyt kymmenessä maassa, ja kurssin on suorittanut jo yli 41 000 osallistujaa.

Vaikuttajayrittäjät käyttävät innovatiivisia liiketoimintamalleja toteuttaakseen paikallisissa yhteisöissä ihmisten elämää mullistavia aloitteita, mutta he tarvitset usein tukea toimiakseen suuressa mittakaavassa. Tilikaudella 2024 EY järjesti tapahtumia eri puolilla maailmaa vahvistaakseen kestävän kehityksen kumppanuuksia suuryritysten, vaikuttajayrittäjien ja kansalaisjärjestöjen välillä. ChangeNOW-kokouksessa EY järjesti AI for Social Innovation -tapahtuman, jossa perehdyttiin yksityisen sektorin rooliin tekoälyn hyödyntämisessä yhteiskunnallisiin innovaatioihin. EY allekirjoitti myös Schwab Foundation for [Social Entrepreneurshipin Rise Ahead Pledge](#) -sitoumuksen lisätäkseen EY:n osallistumista yhteiskunnalliseen kehitykseen.

Tekoälyllä on valtava potentiaali luoda positiivista yhteiskunnallista muutosta. EY on [data.orgin Building Partner](#), joka yhdessä maailmanlaajuisen verkoston kanssa edistää datan käyttöä sosiaalisen vaikutuksen

yhteisössä. EY on myös [TeachAI-yhteisön](#) aktiivinen jäsen ja toimii yhdessä Microsoftin kanssa osana neuvonantokomiteaa sekä tukee tärkeitä aloitteita. Osana Teach For All -hanketta EY on auttanut kehittämään yli 15 000 opettajan verkoston, joka tarjoaa generatiivisen tekoälyn (GenAI) opintoja. [Technovation AI Forward Alliance](#) -hankkeessa EY:n tiimit tarjoavat mentorointia ja valmennusta yli 25 miljoonalle tytölle ja nuorelle naiselle tekoäly-, koodaus- ja yrittäjyyskoulutusten kautta.



EY:n hiilestä irtautumisen tavoite

EY on edelleen saavuttamassa nykyiset, vuonna 2021 asetetut hiilestä irtautumisen tavoitteensa ja vähentää vuoteen 2025 mennessä kokonaispäästöjään 40 prosenttia scopejen 1, 2 ja 3 osalta tilikauden 2019 lukuihin verrattuna, mikä on linjassa Science Based Targets -aloitteen määrittämän 1,5 °C:n tieteeseen pohjautuvan tavoitteen kanssa. [Seitsemän kohdan suunnitelma](#) linjaa EY:n toimet seuraavasti:

1. Liikematkustamisesta aiheutuvien päästöjen vähentäminen, jossa tavoitteena on saavuttaa tilikauteen 2025 mennessä 35 prosentin vähennys tilikauden 2019 lukuihin verrattuna.
2. Toimistojen sähkön kulutuksen vähentäminen ja täysin uusiutuvan energian hankkiminen jäljelle jääviä tarpeita varten ansaiten RE100-jäsenyys vuoteen 2025 mennessä.
3. Sähkön hankintasopimusten laatiminen niin, että uusiutuvaa sähköä tuotetaan kansallisiin sähköverkkoihin EY:n käyttämää määrää enemmän.
4. Luontopohjaisten ratkaisujen ja hiilidioksidipäästöjä vähentävien teknologioiden käyttäminen hiilen poistamiseksi ilmakehästä tai päästöjä suuremman määrän kompensoimiseksi joka vuosi.
5. Työkalujen tarjoaminen toimeksiantojen projektitiimeille asiakastyöstä koituvien päästöjen laskentaan ja vähentämiseen.
6. Tieteeseen perustuvien tavoitteiden (Science Based Targets) vaatiminen 75 prosentilta EY:n kuluperusteisesti suurimmilta toimittajilta viimeistään vuonna 2025.
7. Investoinnit EY:n palveluihin ja ratkaisuihin, jotka auttavat irtautumaan hiilestä sekä tarjoavat ratkaisuja muihin vastuullisuushaasteisiin ja -mahdollisuuksiin.

EY:n päivitetty ympäristöstrategia laajentaa nykyisiä hiilestä irtautumisen tavoitteita ja ympäristöystävällisiä toimintatapoja vastaamaan markkinoiden kehittyviin odotuksiin ja tieteeseen perustuviin standardeihin. EY on edelleen sitoutunut laskennallisen nollatason saavuttamiseen, ja seuraavaa tieteeseen pohjautuvaa suunnitelmaa hiilestä irtautumiseksi ollaan laatimassa. Lisätietoja

löytyy EY:n verkkosivuilta [ympäristöraportista](#).



Työskentely asiakkaiden kanssa kestävän kehityksen tueksi

EY on kehittänyt jo yli 20 vuoden ajan osaamistaan, palvelujaan ja ratkaisujaan asiakkaiden tarpeiden täyttämiseksi. Yhtiölle on kertynyt vankka osaaminen tieteestä ja sen vaikutuksista yhteiskuntaan. EY:n kestävän kehityksen palvelut auttavat asiakkaitamme näkemään kokonais kuvan: hallitsemaan riskejä, vähentämään kustannuksia ja monimutkaisuutta, lisäämään innovaatioita, rakentamaan luottamusta sekä saavuttamaan mitattavissa olevia tuloksia.

EY yhdistää kestävän kehityksen syvällisen globaalin osaamisen alueellisiin ja paikallisiin tiimeihin. EY perehtyy yhä enemmän järjestelmätason muutoksiin, joita EY:n asiakkaat tarvitsevat luodakseen kestäviä lyhyen ja pitkän aikavälin suunnitelmia.

EY:n tiimit palvelevat asiakkaita monilla tavoilla:

- kestävän kehityksen erityisosaaminen, mukaan lukien luonto ja biodiversiteetti, ympäristöverot, rahoitus, kannustimet ja ilmatorisiki
- monimutkainen ja muuttuva sääntely sekä raportointi eri lainkäyttöalueilla
- kestävään kehitykseen pohjautuvat strategiat ja muutokset eri toimialoilla ja sektoreilla, mukaan lukien toiminnot, riskit, teknologia, data, osaaminen ja rahoitus
- kestävää kehitystä hyödyntävät palvelut, joissa EY:n kattava valikoima voi auttaa löytämään asiakkaille uusia ratkaisuja ja edistämään kestävää kehitystä
- ilmastoasioihin liittyvä raportointi, mukaan lukien muun kuin taloudelliseen tietoon liittyvän raportoinnin kehittäminen ja tietojen raportointi sääntelyvaatimusten mukaisesti (esimerkiksi CSRD, California Climate Corporate Data Accountability Act (CCDAA)) ja vapaaehtoisen raportoinnin viitekehykset, kuten TCFD, ISSB, CDP ja GRI)

EY auttaa asiakkaita saavuttamaan kunnianhimoisia tavoitteita sekä tukee ratkaisujen suunnittelua, investointeja ja seuranta. Näin voimme parhaiten edistää muutosta, jota ilmasto- ja ympäristökriisit edellyttävät. EY:n kestävän kehityksen palveluja tarjotaan asiakkaille sekä ESG- ja kestävyyshaasteisiin erikoistuneiden tiimien että EY:n perinteisen palveluvalikoiman kautta.

EY tarjoaa sidosryhmille myös tietoa ja tukea standardien kehityksestä, mukaan lukien ISSB, European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG), Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) ja Taskforce on Climate-related Financial Disclosures.



Laadunhallinta- järjestelmä

Laadunhallintajärjestelmä

Vuonna 2023 EY:ssä ISQM 1:n (International Standard on Quality Management 1) käyttöönotto saatettiin valmiiksi ja EY:n jäsenyhtiöt arvioivat ensimmäistä kertaa laadunhallintajärjestelmäänsä ja sen tehokkuutta. ISQM 1 mahdollisti laadunhallintajärjestelmän toteutuksen aikaisemman laadunvalvontajärjestelmän tilalle.

Tänä vuonna nimitettiin Global System of Quality Management Operational Leader ja Global System of Quality Management Monitoring and Analysis Leader, jotka tukevat ISQM 1:n toteutusta ja auttavat EY-jäsenyhtiöitä laadun parantamisessa. Global System of Quality Management Operational Leader keskittyy laadunhallintajärjestelmän toimintavarmuuden ja yhdenmukaisuuden parantamiseen kaikissa EY-jäsenyhtiöissä, ja järjestelmän toteutusta voidaan mukauttaa paikallisten vaatimusten mukaan. Global System of Quality Management Monitoring and Analysis Leader analysoi valvontatoimien tuloksia ja auttaa EY-jäsenyhtiöitä ennakoimaan riskejä sekä parantamaan jatkuvasti laadunhallintajärjestelmäänsä ja tilintarkastustensa laatua.

Tässä esitelty laadunhallintajärjestelmä täyttää myös International Auditing and Assurance Standards Boardin (IAASB) kansainvälisen laadunvalvontastandardi 1:n (International Standards on Quality Controlin (ISQC 1)) vaatimukset. ISQM 1:n ja laadunhallintajärjestelmämme vuosittaisen arvioinnin osalta EY Suomi viittaa seuraavaan EY-jäsenyhtiöön, joka suorittaa tilinpäätösten tarkastuksia tai yleisluonteisia tarkastuksia tai muita varmennukseen liittyviä toimeksiantoja:

- Ernst & Young Oy

Vahvistamme, että toimimme EU-asetusten mukaisesti kattaen:

- Sisäisen laadunvalvontajärjestelmän toiminnan tehokkuuden. Osiossa *Laadunhallintajärjestelmän vuosittaisen arvioinnin johtopäätös 30.6.2024* on ilmaistu, että EY Suomen sisäinen laadunvalvontajärjestelmä on suunniteltu asianmukaisesti ja se toimii.
- Tilintarkastusyhteisön riippumattomuuskäytännöt. Lisäksi vahvistamme, että olemme suorittaneet sisäisen riippumattomuusarvioinnin tehokkaasti. Lisätietoja on sivulla 17.
- Tilintarkastusyhteisön tilintarkastajien jatkuvan koulutuksen politiikan. Lisätietoja on sivulla 31.



Roolimme tilintarkastajina

Sidosryhmät tarvitsevat luottamusta pääomamarkkinoilla tehdäkseen tärkeitä päätöksiä, jotka edistävät talouskasvua. Tilintarkastajilla on tärkeä rooli tämän luottamuksen rakentamisessa, sillä he voivat vahvistaa ja tulkita tietoja objektiivisesti ja riippumattomasti. Tilintarkastuksen laadulla on siten keskeinen rooli pitkän aikavälin lisäarvon tuomisessa kaikille sidosryhmille.

Nykypäivän alati monimutkaistuvassa toimintaympäristössämme, jota leimaavat globalisaatio ja pääomien nopea liikkuvuus ja muuttuvien teknologioiden vaikutus, laadukkaat tilintarkastukset ovat tärkeämpiä kuin koskaan. EY Suomen maine ammatillisesti korkealaatuisten tilintarkastuspalveluiden riippumattomana ja objektiivisena toimittajana on riippumattoman tilintarkastuksemme onnistumisen perusta. Jatkamme laadunhallintajärjestelmämme parantamista ja vaalimme objektiivisuutta, riippumattomuutta ja ammatillista skeptisyyttä. Nämä ovat korkealaatuisten tilintarkastusten peruspilareita. Tehokkaan laadunhallintajärjestelmän suunnittelu, toteutus ja käyttö on olennaista tämän tavoitteen saavuttamiseksi.

EY Suomen rooli tilintarkastajana on antaa varmuus siitä, että tilintarkastusasiakkaittemme tilinpäätökset ja muut tarkastettavat raportit antavat laissa edellytettävän tavoin oikean kuvan taloudellisista tiedoista. Kokoamme vaatimukset täyttäviä tilintarkastustiimejä, joilla on laajaa kokemusta eri toimialoilta ja palveluista. Pyrimme jatkuvasti parantamaan laadun- ja riskinhallintaprosessejamme tarjotaksemme yhdenmukaista ja laadukasta asiakaspalvelua.

Markkinat ja sidosryhmät vaativat paitsi laadukasta tilintarkastusta myös yhä tehokkaampia ja toimivampia tilintarkastuspalveluita. EY pyrkii jatkuvasti parantamaan tilintarkastusmenetelmien ja -prosessien tehokkuutta sekä ylläpitämään tilintarkastusten korkeaa laatua.

EY pyrkii ymmärtämään, missä kohdin EY-jäsenyhtiöiden tilintarkastuslaatu ei mahdollisesti kohtaa omia ja sidosryhmiemme, mukaan lukien riippumattomien tilintarkastusviranomaisten, odotuksia. Varmistaaksemme laadun jatkuvan kehittymisen pyrimme oppimaan ulkoisista ja sisäisistä tarkastuksista sekä muista seurantatoimista, tunnistamaan laatupoikkeamien juurisyyt sekä kehittämään laatua tarkastushavaintojen mukaisesti.



Laadunhallintajärjestelmän suunnittelu, toteutus ja käyttö

ISQM 1 edellyttää ennakoivaa ja riskipohjaista lähestymistapaa laadunhallintaan – jäsenyhtiöiden on suunniteltava, toteutettava ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä. ISQM 1 edellyttää myös, että laadunhallintajärjestelmä arvioidaan vähintään kerran vuodessa.

ISQM 1 sisältää tilintarkastusyhteisöille aikaisempaa laajempia vaatimuksia hallintoa, johtoa ja kulttuuria koskien, ja se edellyttää riskienarviointiprosessia, joka auttaa havaitsemaan tilintarkastusten laatuun liittyvät riskit ja vähentämään niitä. Tämä vaatii laadunhallintajärjestelmän kattavaa tarkkailua, jotta voidaan luoda perusteet sen yleisen tehokkuuden arvioinnille ja tunnistaa puutteita, jotka vaativat korjaavia toimenpiteitä.

ISQM 1 linjaa integroidun ja iteratiivisen lähestymistavan laadunhallintajärjestelmään yhteisön toimintaan, tilanteeseen ja tilintarkastuksiin perustuen. Se ottaa myös huomioon muutokset yhteisön toiminnoissa ja toimintamalleissa (esimerkiksi teknologian käyttö, verkosto ja monialaiset yhteisöt).

EY:n lähestymistapa on suunnitella, toteuttaa ja pitää toiminnassa laadunhallintajärjestelmä yhtenäisesti koko EY-jäsenyhtiöverkostolle. Globaali yhtenäinen laadunhallintajärjestelmä auttaa varmistamaan toimeksiantojen laadun ja yhtenäisen toteutuksen. Tämä on erityisen tärkeää globaalissa taloudessa, jossa monet tilintarkastustoimeksiannot ovat kansainvälisiä ja niihin osallistuu muita EY-jäsenyhtiöitä.

Tämä toteuttamiseksi EY-jäsenyhtiöillä voi olla käyttöoikeus joihinkin käytäntöihin, teknologioihin, strategioihin ja ohjelmiin, joita tarvitaan EY-jäsenyhtiöiden laadunhallintajärjestelmän suunnittelussa, toteutuksessa ja käytössä. Näiden resurssien tarkoitus on tukea EY-jäsenyhtiöitä ja niiden henkilöstöä.

EY on esimerkiksi rakentanut lähestymistavan tarvittavaan riskien arviointiprosessiin, joka sisältää näkemyksiä ja palautetta EY:n palvelualoilta, toiminnoilta ja maantieteellisiltä alueilta, joiden avulla voidaan luoda globaaleja vähimmäisvaatimuksia, laatutavoitteita (ISQM 1 -vaatimuksiin perustuen) sekä laaturiskejä ja niihin vastaamisen ratkaisuja (sisältäen laadunhallintajärjestelmän avainkontrollit) oletettavasti kaikille EY:n globaaleille jäsenyhtiöille soveltuvasti. Lisäksi on kehitetty globaaleja työkaluja laadunhallintajärjestelmän prosessien tueksi.

EY-jäsenyhtiöt, myös Suomessa, ovat viime kädessä vastuussa oman laadunhallintajärjestelmänsä suunnittelusta, toteutuksesta ja käytöstä, ja niillä on vastuu:

- arvioida niille annetut käytännöt, teknologiat, strategiat, ohjelmat sekä perustason laatutavoitteet, laaturiskit ja toimet
- määrittää, onko jäsenyhtiön täydennettävä niitä käyttötarkoitusta varten (esimerkiksi onko käytäntöä mukautettava paikallisten lakien ja säästösten noudattamiseksi tai onko sisältö käännettävä paikalliselle kielelle)



Laadunhallintajärjestelmään liittyvät roolit

EY Suomen laadunhallintajärjestelmän suunnittelua, toteutusta ja käyttöä varten järjestelmässä toimiville henkilöille määritetään laadunhallintajärjestelmään liittyvät roolit. Näissä rooleissa toimivilla henkilöillä on tarvittava kokemus, tietämys ja toimivalta sekä riittävästi aikaa täyttää laadunhallintajärjestelmään liittyvän roolinsa vaatimukset, joista he ovat vastuussa.

Laadunhallintajärjestelmään liittyvät roolit ja vastuut on määritetty globaalin laadunhallintajärjestelmän käytännöissä, mikä edistää EY Suomen laadunhallintajärjestelmän yhdenmukaista toteutusta. Näille henkilöille EY-jäsenyhtiön tai alueen johtajarooleissa on vastuun viitekehykset, jotka määrittävät heidän vastuunsa laadunhallintajärjestelmään ja muihin laatutoimiin liittyen sekä niiden yhteyden suorituskykyarvioihin.

Laadunhallintajärjestelmään liittyviä keskeisiä rooleja ovat muun muassa seuraavat:

Ylin vastuu ja tilivelvollisuus: Toimitusjohtajalla (Country Managing Partner) on ylin vastuu ja tilivelvollisuus laadunhallintajärjestelmästä, sen tehokkuuden arvioinnista ja siihen liittyvästä johtopäätöksestä.

Operatiivinen vastuu laadunhallintajärjestelmästä: Varmennuspalveluiden johtajalla (Country Assurance Managing Partner) on operatiivinen vastuu laadunhallintajärjestelmästä. Tähän sisältyy korjaamisprosessin valvonta ja laadunhallintajärjestelmän vuosittaisen arvioinnin tulosten esittäminen toimitusjohtajalle. Varmennuspalveluiden johtaja, joka pysyy tilivelvollisena, nimittää Country SQM Operational Leaderin avuksi laadunhallintajärjestelmään liittyvien vastuiden täyttämiseksi. System of Quality Management Operational Committee, jonka puheenjohtajana varmennuspalveluiden johtaja toimii, valvoo laadunhallintajärjestelmän käyttöön liittyviä vastuita. System of Quality Management Operational Committeeen jäseniä ovat myös Country System of Quality Management Operational Leader, palvelualueiden johtajat (Tax, Consulting and Strategy ja Transactions), Tech Risk Leader sekä Talent Function Leader.

Operatiivinen vastuu riippumattomuusvaatimusten täyttämisestä: Country Independence Leader on vastuussa riippumattomuusvaatimusten täyttämisestä.

Operatiivinen vastuu laadunhallintajärjestelmän seurannasta: Country Professional Practice Director on vastuussa laadunhallintajärjestelmän seurannasta. Tähän sisältyy seurantaprosessin valvonta sekä laadunhallintajärjestelmän vuosittaisen arvioinnin ehdotettujen tulosten hyväksyminen tai muutosten ehdottaminen. Country Professional Practice Director, joka pysyy tilivelvollisena, nimittää Country SQM Monitoring Leaderin avuksi laadunhallintajärjestelmään liittyvien vastuiden täyttämiseksi. System of Quality Management Oversight Committee, jonka puheenjohtajana Country Professional Practice Director toimii, valvoo laadunhallintajärjestelmän seurantaprosessiin ja -toimiin liittyviä vastuita. System of Quality Management Oversight Committeeen jäseniä ovat myös Country System of Quality Management Monitoring Leader, palvelualueiden laatujohtajat (Tax, Consulting and Strategy ja Transactions), Assurance Quality Enablement Leader ja Country Independence Leader. System of Quality Management Operational Committee ja System of Quality Oversight Committee pitivät kokouksensa vuoden aikana osittain yhdessä.



Laadunhallintajärjestelmän vuosittainen tehokkuuden arviointi 30.6.2024

Toimitusjohtajan velvollisuutena, EY Suomen puolesta, on arvioida laadunhallintajärjestelmää vuosittain 30.6. ja tehdä johtopäätös sen tehokkuudesta. Arviointiprosessi toteutetaan vuosittain Global System of Quality Management Annual Evaluation -käytännön mukaisesti.

Tämä arviointi perustuu siihen, antaako EY Suomen laadunhallintajärjestelmä kohtuullisen varmuuden siitä, että:

- EY Suomi ja sen henkilöstö täyttävät ammatillisten standardien sekä lakien ja säädösten mukaiset vastuunsa ja että toimeksiannot toteutetaan näiden standardien ja vaatimusten mukaisesti
- jäsenyhtiön ja vastuutarkastajien antamat raportit ovat asianmukaisia vallitsevissa olosuhteissa

Laadunhallintajärjestelmän tehokkuuden arvioinnissa hyödynnetään tietyn aikavälin seurantatietoja. Arvioinnissa huomioidaan seuraavien toimien tulokset:

- laadunhallintajärjestelmän avainkontrollien testit
- toimeksiantojen sisäiset ja ulkoiset laaduntarkastukset
- muut seurantatoimet (esimerkiksi EY Suomen ja sen henkilöstön riippumattomuutta koskevien eettisten vaatimusten täyttymisen testit, viranomaisten antama laadunhallintajärjestelmän laatua koskeva

palaute tai Ethics-ilmoituskanavan kautta ilmoitetut asiat)

Seurantatoimien tulokset arvioidaan ammatillisen harkinnan perusteella. Arvioinnissa määritetään muun muassa, katsotaanko havainnot puutteellisuudeksi joko erikseen tai yhdessä muiden havaintojen kanssa. Jokaiselle havaitulle puutteellisuudelle on tehtävä juurisyyanalyysi ja laadun parantamissuunnitelma. Lisäksi puutteellisuudet arvioidaan niiden vakavuuden ja laajuuden määrittämiseksi. Jos vakava puutteellisuus havaitaan, jäsenyhtiön tulee arvioida, onko puutteellisuuden vaikutus korjattu ja onko toimet tehty 30.6.2024 mennessä osana laadunhallintajärjestelmänsä vuosittaista arviointia.



Laadunhallintajärjestelmän vuosittaisen arvioinnin johtopäätös 30.6.2024

EY Suomen laadunhallintajärjestelmän vuosittainen johtopäätös 30.6.2024 on, että laadunhallintajärjestelmä antaa kohtuullisen varmuuden laadunhallintajärjestelmän tavoitteiden saavuttamisesta.



Laadunhallinta- järjestelmämme osatekijät

Laadunhallintajärjestelmämme osatekijät

Seuraavissa osioissa käsittelemme EY Suomen laadunhallintajärjestelmän osatekijöitä:

- laadunhallintajärjestelmän mukainen riskienarviointiprosessi
- hallinto ja johtaminen
- relevantit eettiset ja oikeudelliset vaatimukset
- asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksyntä ja jatkaminen
- toimeksiannon suorittaminen
- resurssit
- informaatio ja kommunikaatio
- laadunhallintajärjestelmän seuranta- ja korjaamisprosessi



EY Suomi on suunnitellut ja ottanut käyttöön riskienarviointiprosessin, joka asettaa laatutavoitteet, tunnistaa ja arvioi laaturiskit sekä määrittää ja toteuttaa toimet laaturiskien hallintaa varten ISQM 1:n mukaisella tavalla. Riskienarviointiprosessi tehdään vuosittain globaalin laadunhallintajärjestelmän käytäntöjen perusteella.

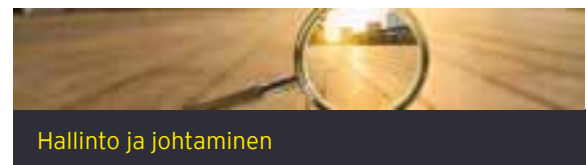
EY Global Leadership -jäsenet (mukaan lukien Global Assurance Leadership) ovat kehittäneet globaalin laadunhallintajärjestelmän laatutavoitteiden, laaturiskien ja toimenpiteiden perustasot globaalin, alueellisten ja regionakohtaisten palautteiden perusteella. Näin edistetään yhdenmukaisuutta ja annetaan EY-jäsenyhtiöille lähestymistapa, joka on sekä skaalattavissa että mukautettavissa jäsenyhtiön tilanteen ja olosuhteiden mukaan. Globaalin laadunhallintajärjestelmän perustasoja ovat muun muassa seuraavat:

- laadunhallintajärjestelmän perustason laatutavoitteet
- laadunhallintajärjestelmän perustason laaturiskit
- laadunhallintajärjestelmän perustason toimenpiteet
 - laadunhallintajärjestelmän resurssien perustaso (esimerkiksi globaalit käytännöt tai teknologiat, joilla vähennetään EY:n laadunhallintajärjestelmän perustason laaturiskiä)
 - laadunhallintajärjestelmän perustason avainkontrollit, jotka tulee suunnitella ja toteuttaa EY:n laadunhallintajärjestelmän perustason laaturiskin vähentämiseksi

Globaalin laadunhallintajärjestelmän perustasojen katsotaan koskevan jokaista jäsenyhtiötä, joka toteuttaa ISQM 1:n mukaisia toimeksiantoja. EY-jäsenyhtiöiden vastuulla on arvioida globaalin laadunhallintajärjestelmän perustasot sekä määrittää, tuleeko EY-jäsenyhtiön täydentää tai mukauttaa kyseisiä perustasoja soveltuvammiksi (esimerkiksi ylimääräiset laaturiskit tai toimenpiteiden mukauttaminen). EY Suomi arvioi globaalin laadunhallintajärjestelmän perustasot ja toteutti seuraavat toimet:

- hyväksyi tai hylkäsi globaalit perustason resurssit ja avainkontrollit analysoituaan paikallisen tilanteen ja olosuhteet asianmukaisesti
- selvitti globaalin perustason avainkontrollien toteutustason yhdessä alueen SQM-johtajien kanssa
- mukautti hyväksytyjä globaaleja, alueellisia ja regionakohtaisia perustason avainkontroleja

Globaalin laadunhallintajärjestelmän perustasojen arvioinnissa huomioitiin EY Suomea koskevat tosiseikat ja olosuhteet, mukaan lukien EY Suomen toiminnan luonne ja ominaispiirteet, toteutettujen toimeksiantojen tyypit sekä systemaattiset trendit laadunhallintajärjestelmän seurantatoiminnoista. Globaalin laadunhallintajärjestelmän perustasojen arvioinnin lisäksi EY Suomi määrittä, tarvitaanko muita laatutavoitteita, laaturiskejä tai toimia. Näille ei tunnistettu tarvetta.



Johdon malli ja viestintä

EY Suomen johdon viesteillä, käytöksellä ja toiminnalla on suuri merkitys sille, kuinka EY toteuttaa toimintansa tarkoitusta paremman työ- ja liike-elämän sekä paremmin toimivan maailman rakentamisessa. Johdon mallin ja viestinnän lisäksi EY:n henkilöstö tietää, että päivittäisen työn laatu ja ammatillinen vastuu ovat lähtöisin jokaisesta työntekijästä ja että omissa tiimeissään ja yhteisöissään hekin toimivat johtajina. EY:n yhteiset arvot innostavat henkilöstöä ja ohjaavat heitä toimimaan oikein. Lisäksi EY:n sitoutuminen laatuun on sisäänrakennettu siihen, keitä olemme ja kaikkeen mitä teemme.

EY:n yrityskulttuuri tukee yhteistyötä ja korostaa konsultaation tärkeyttä etenkin käsiteltäessä

monimutkaisia tai subjektiivisia kirjanpito-, tilintarkastus-, raportointi-, säännös- ja riippumattomuusasioita. Korostamme myös sen tärkeyttä, että toimeksiantotiimit ja asiakkaat noudattavat konsultointineuvoja.

EY Suomi pitää johdonmukaisesti kiinni siitä periaatteesta, ettei yksikään asiakas tai liiketoimintasuhde ole EY:n eettisyyttä, rehellisyyttä ja mainetta tärkeämpi.

EY:n lähestymistapa eettisyyteen ja rehellisyyteen näkyy EY:n globaalissa toimintaohjeessa (Code of Conduct), konsultointitavoissamme, koulutusohjelmissamme ja sisäisessä viestinnässämme. Ylin johto vahvistaa esimerkillään ja viesteillään näitä odotuksia ja korostaa EY:n laadukkaan työn merkitystä sekä ammatillisten standardien ja omien käytäntöjemme noudattamisen tärkeyttä. Lisäksi EY-jäsenyhtiöt arvioivat palvelun laatua keskeisenä mittarina asiantuntijoidemme arvioinnissa ja palkitsemisessa.

Huhtikuussa 2023 käynnistettiin globaali laatuksely, jonka tavoitteena oli mitata laatuksellisuutta eri EY-jäsenyhtiöissä sekä antaa EY Suomelle arvokasta tietoa laatuksellisuuden omaksumisesta, mukaan lukien johdon antamasta mallista ja viestinnästä, yhteistyöstä sekä työmäärän hallinnasta ja eettisestä toiminnasta. Vuoden 2024 laatukselyn tulosten perusteella selvitettiin, millä alueilla EY Suomi menestyy hyvin ja millä alueilla on parantamisen varaa. Vuoden 2024 laatukselyn tulokset osoittavat, että ylin johto on sitoutunut laatuun ja EY Suomi arvostaa toimia laadun vaalimiseksi. Myös konsultaation, valmennuksen ja jatkuvan parantamisen vahva kulttuurimme näkyy laatukselyn tuloksissa. Tulokset kuitenkin osoittavat myös, että työmäärän hallintaan, työssä tarjottavaan valmennukseen ja palautteen antamiseen liittyvää kulttuuriamme on parannettava.



Globaali toimintaohje (Code of Conduct)

Tuemme rehellistä yrityskulttuuria kaikkien EY:n asiantuntijoiden ja kanssamme työskentelevien ihmisten keskuudessa. Globaali toimintaohjeemme sisältää selkeät standardit ja toimintatavat, joita koko henkilöstön on noudatettava työskentelyssään ja liiketoiminnassamme. EY:n globaali toimintaohje koostuu viidestä osa-alueesta:

1. Keskinäinen yhteistyö
2. Työskentely asiakkaiden ja muiden tahojen kanssa
3. Ammattimainen toiminta
4. Objektiivisuuden ja riippumattomuuden säilyttäminen
5. Datat, tiedon ja osaamispääoman suojaaminen

EY:n globaalin toimintaohjeen mukaisesti pyrimme luomaan toimintaympäristön, joka kannustaa henkilöstöä toimimaan vastuullisesti. Hyödynnämme tässä globaalin toimintaohjeen valvontamenettelyjä sekä säännöllistä viestintää. Kokonaisuutena maaliskuun 2024 henkilöstötutkimuksen (People Pulse Survey) tulokset osoittavat, että vastaajat kokevat pystyvänsä täyttämään odotukset toimien samalla eettisesti ja rehellisesti, ja he uskovat, että johtajien tekemät päätökset ovat EY:n arvojen ja toimintaohjeen mukaisia.



Vastuuviiitekehykset

EY:n vastuuviiitekehykset ovat joukko käytäntöjä ja viitekehyksiä, jotka parantavat laatua ja määrittävät, miten EY:n ylimmät johtajat ovat vastuussa laadunhallintajärjestelmään ja muihin laatuun liittyvistä toimista ja miten nämä vastuut yhdistyvät suoriutumisen arvioihin.

Globaali vastuuviiitekehys koskee kaikkia ylimpiä johtajia roolista, palvelualueesta tai sijainnista riippumatta. Edellä kuvattua globaalia vastuuviiitekehystä täydentää varmennuspalveluiden erillinen viitekehys. Lisäksi on kaksi täydentävää vastuuviiitekehystä jäsenyhtiötason ja alueellisen tason johtajille, jotka koskevat kaikkia palvelualueita ja johtamisrooleja.

Kaikissa vastuuviiitekehyksissä asetetaan selkeät laatua koskevat odotukset, joilla varmistetaan ulkoisten sidosryhmien luottamus EY:tä kohtaan. Kehyksissä määritetään ehdot sille, että henkilön laatuarviointi huomioidaan asianmukaisesti suoriutumisen arvioinnissa.



Relevantit eettiset ja oikeudelliset vaatimukset



EY:n globaalin toimintaohjeen noudattaminen

EY:n globaali toimintaohje sisältää standardit ja toimintatavat, joita noudatamme työssämme ja liiketoiminnassamme. EY Suomi noudattaa lakeja ja määräyksiä, ja EY:n arvot ovat osoitus sitoutumisestamme toimimaan oikein. Sitoutumistamme tukevat useat toimintaohjeet ja käytännöt, jotka käydään läpi seuraavissa kappaleissa.



Riippumattomuus

Relevanttien eettisten vaatimusten, mukaan lukien riippumattomuuden, noudattaminen on laadunhallintajärjestelmän keskeinen osa. Järjestelmän on määritettävä, että todella olemme riippumattomia emmekä vain anna sellaista vaikutelmaa. EY:n tilintarkastuksiin ja muihin asiantuntijapalveluihin liittyvät eettiset vaatimukset sisältyvät International Ethics Standards Board for Accountantsin (IESBA) julkaisuun "Kansainväliset eettiset säännöt tilintarkastajille" (sisältäen kansainväliset riippumattomuusstandardit). Noudatamme myös paikallisia eettisiä vaatimuksia ja sääntöjä niillä lainkäyttöalueilla, joilla tarjoamme tilintarkastuksia ja asiantuntijapalveluja. Lisätietoja riippumattomuuden ylläpitämiseen liittyvistä käytännöistä, työkaluista ja prosesseista on Riippumattomuuskäytännöt-kohdassa.



Lakien ja säännösten laiminlyönti

IESBA:n eettisten sääntöjen mukaisesti EY on hyväksynyt käytännön, jonka mukaisesti se täyttää raportointivelvollisuutensa lakien ja säännösten laiminlyömisestä. Käytäntö kattaa velvollisuudet, jotka liittyvät asiakkaiden tai EY:n henkilöstön laiminlyönteihin liiketoiminnassa.

Lakien ja säännösten noudattamisen laiminlyömistä koskevien raportointivelvollisuuksien lisäksi EY:ltä voidaan edellyttää tiettyjä raportteja viranomaisille asiakkaiden mahdollisista väärinkäytöksistä, olivatpa ne todellisia tai epäiltyjä. Jos tällaisia velvoitteita on, raportit laaditaan paikallisten lakien mukaisesti.



Ilmoituskanava

Tarjoamme niin Suomessa kuin globaalisti epäeettistä toimintaa ehkäisevän EY Ethics -ilmoituskanavan, jonka kautta vääränlaisesta toiminnasta voi raportoida luottamuksellisesti. Sen avulla työntekijät, asiakkaat ja organisaation ulkopuoliset tahot voivat ilmoittaa luottamuksellisesti havaitsemastaan epäeettisestä tai epäsovivasta toiminnasta, joka saattaa rikkoa ammatillisia standardeja tai olla muutoin EY:n arvojen tai EY:n globaalin toimintaohjeen vastaista. EY Ethics -ilmoituskanavaa ylläpitävät ulkopuoliset tahot, jotka tarjoavat luottamuksellisia ja tarvittaessa anonyymeja raportointipalveluita yrityksille maailmanlaajuisesti.

Kun EY Ethics -ilmoituskanavaan tulee ilmoitus joko puhelimitse tai internetin kautta, EY-jäsenyhtiön eettinen tiimi reagoi siihen välittömästi. Ilmoituksen sisällöstä riippuen asianmukaiset henkilöt Risk Managementista, Talentista tai muista toiminnoista otetaan mukaan ilmoituksen käsittelyyn.



Rehellisyys koulutusten suorittamisessa

EY tarjoaa EY:n henkilöstölle kattavan koulutusohjelman, joka tukee laadun parantamista ja ammatillista kehittymistä. Rehellisyys koulutusten suorittamisessa on keskeinen osa tätä ohjelmaa. EY Suomi kannustaa työntekijöitään osallistumaan koulutusohjelmiin ja korostaa, että kaikista rehellisyyden rikkomuksista aiheutuu seuraamuksia.



Lahjonnan torjunta

EY Global Anti-bribery Policy antaa henkilöstöllemme ohjeita tiettyjen epäeettisten ja laittomien toimien varalle. Se korostaa henkilöstömme velvollisuutta noudattaa lahjonnan torjuntaa koskevia lakeja ja antaa selkeän määritelmän siitä, mikä on lahjontaa. Se myös määrittelee raportointivastuun tilanteissa, jossa lahjontaa on havaittu. Lahjonnan ja korruption merkityksen kasvaessa globaalisti olemme lisänneet lahjonnanvastaisia toimenpiteitä läpi EY:n.



Sisäpiirikauppa

Arvopaperikauppaa säännellään monilla laeilla ja asetuksilla, ja EY:n henkilöstön on noudatettava sisäpiirikauppaa koskevia lakeja ja määräyksiä. Tämä tarkoittaa, että EY:n henkilöstöä on kielletty käymästä kauppaa arvopapereilla, kun heillä on hallussaan olennaista, ei-julkista tietoa.

EY Global Insider Trading Polycyn mukaisesti henkilöstömme ei saa tehdä arvopaperikauppoja, jos heillä on sisäpiiritietoa. Siinä määritellään myös yksityiskohtaisesti, mitä sisäpiiritieto on ja kerrotaan, mistä työntekijämme voivat saada lisätietoa velvollisuuksistaan.



Talous- ja kauppapakotteet

On tärkeää, että EY-jäsenyhtiöt ja EY:n henkilöstö ovat tietoisia jatkuvasti muuttuvasta tilanteesta kansainvälisten talous- ja kauppapakotteiden osalta ja että noudatamme niitä. EY valvoo useilla maantieteellisillä alueilla asetettuja pakotteita ennen liikesuhteiden hyväksymistä ja niiden aikana. EY:n työntekijöille annetaan ohjeistusta vaikutusten kohteena olevista suhteista ja toiminnoista.



Rahanpesun torjunta

EY Suomi on luokiteltu rahanpesun vastaisen lainsäädännön nojalla velvolliseksi yhteisöksi. EY:n maailmanlaajuisia rahanpesun vastaisia ohjeita noudattaen EY Suomi on ottanut käyttöön näiden velvoitteiden täyttämiseksi suunniteltuja toimintatapoja ja käytäntöjä, kuten asiakkaan tuntemismenettelyt (Know Your Client), riskinarvioinnit ja epäilyttävästä toiminnasta raportoinnin. EY:n työntekijät on koulutettu säännösten alaisiin velvollisuuksiinsa ja heille on annettu ohjeita siitä, kenen puoleen kääntyä kysymyksissä.



Tietosuoja ja luottamuksellisuus

EY:n globaali tietosuoja- ja luottamuksellisuuspolitiikka sekä muut asianmukaiset EY:n käytännöt ja EY:n sitovat yrityssäännöt määrittelevät EY:n vastuulla olevien tietojen keräämisen, käytön ja suojauksen vähimmäisvaatimukset. Tämä koskee EY:n nykyisiä, entisiä ja tulevia työntekijöitä, asiakkaita, toimittajia ja liikekumppaneita sekä muita tietoja, joiden voidaan katsoa olevan luottamuksellisia asiakkaille, kolmansille osapuolille tai EY:n organisaatiolle. Globaali tietosuoja- ja luottamuksellisuuspolitiikka on yhdenmukainen Euroopan unionin yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) vaatimusten sekä muiden soveltuvien tietosuoja- ja yksityisyyslakien sekä -säädösten kanssa. Poliitiikka täyttää myös ammatilliset standardit ja muodostaa luottamuksellisuuden kehyksen. Paikallisten käytäntöjen avulla EY-jäsenyhtiöt voivat entisestään vahvistaa suojatoimia paikallisten lakien puitteissa. EY:n yritystä koskevat sitovat säännöt (EY Binding Corporate Rules) helpottavat henkilötietojen siirrettävyyttä EY-verkostossa, ja ne ovat EU:n ja Iso-Britannian sääntelyviranomaisten hyväksymiä.



Vastuullisten tilintarkastajien rotaatio

EY Suomi noudattaa IESBA:n (International Ethics Standards Board for Accountants) koodia, Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusta (EU) N:o 537/2014, Suomen tilintarkastuslain vaatimuksia sekä Yhdysvaltain arvopaperikomission (SEC) tilintarkastajien toimikautta koskevia vaatimuksia niissä toimeksiantoissa, joissa se on vaatimuksena. EY Suomi kannattaa päävastuullisten tilintarkastajien rajattua toimikautta, sillä sen avulla saadaan tuoreita näkökantoja ja edistetään riippumattomuutta yrityksen johdosta säilyttäen samalla kokemus ja liiketoiminnan ymmärrys. Päävastuullisen tilintarkastajan rotaatio sekä riippumattomuusvaatimukset ja riippumaton tilintarkastuksen valvonta auttavat vahvistamaan riippumattomuutta ja objektiivisuutta, joten ne ovat tärkeitä varotoimia tilintarkastusten laadun säilyttämisessä.

Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) N:o 537/2014 artiklassa 17 vaaditaan yleisen edun kannalta merkittäviä yhteisöjä vaihtamaan päävastuullinen tilintarkastaja sekä toimeksiantokohtaisen laadunvalvontatarkastuksen suorittaja seitsemän vuoden välein. Vaihutumisen jälkeen päävastuullinen tilintarkastaja sekä toimeksiantokohtaisen laadunvalvontatarkastuksen suorittaja eivät voi toimia päävastuullisen tilintarkastajan tai toimeksiantokohtaisen laadunvalvontatarkastuksen suorittajana ennen kuin vähintään kolme vuotta on kulunut.

Yleisen edun kannalta merkittävässä yhteisöissä EY:n globaali riippumattomuuspolitiikka edellyttää allekirjoittavan tilintarkastajan, toimeksiantokohtaisen laadunvalvontatarkastuksen suorittajan sekä muiden tilintarkastuspartnereiden, jotka ovat keskeisiä päätöksentekijöitä ja tekevät tilintarkastuksen kannalta keskeisiä arviointoja (yhdessä "päävastuulliset tilintarkastajat", key audit partners), vaihtoa seitsemän vuoden jälkeen. Uuden yleisen edun kannalta merkittävän yhteisön (kuten äskettäin listautunut yritys) osalta allekirjoittava tilintarkastaja sekä toimeksiantokohtaisen laadunvalvontatarkastuksen suorittaja voivat jatkaa rooleissaan lisäksi kaksi lisävuotta ennen rotaatiota, mikäli he ovat toimineet tehtävässään kuusi vuotta tai enemmän ennen listautumista.

Kun rotaatio on maksimivuosien jälkeen tehty, päävastuulliset tilintarkastajat eivät voi johtaa tai koordinoida ammatillisia palveluita yleisen edun kannalta merkittävälle tilintarkastusasiakkaalle ennen kuin jäähdyttelyaika on päättynyt. Tämä jäähdyttelyaika on viisi vuotta allekirjoittavalle tilintarkastajalle, kolme vuotta toimeksiantokohtaisen laadunvalvontatarkastuksen suorittajalle ja kaksi vuotta muille, joita sääntö koskee.

Jos paikallisen lainsäädännön tai sääntelyviranomaisen edellyttämä allekirjoittavaa tilintarkastajaa koskeva jäähdyttelyaika vastaavista tehtävistä on alle viisi vuotta, voidaan kyseistä jäähdyttelyaikaa soveltaa, kuitenkin minimissään kolmea vuotta. Tätä lainsäädännöllistä poikkeusta allekirjoittavan tilintarkastajan osalta voidaan soveltaa vain tilikausilla, jotka alkavat ennen 15. joulukuuta 2023.

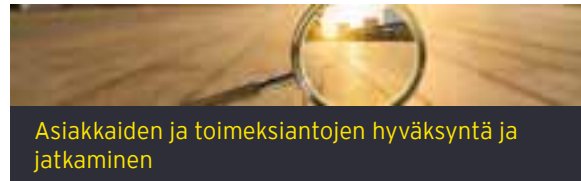
Yleisen edun kannalta merkittäviin tilintarkastusasiakkaisiin sovellettavien päävastuullisten tilintarkastajien rotaatiovaatimusten lisäksi EY on perustanut viitekehysten, joka on linjassa IESBA-säännösten sekä Euroopan parlamentin ja neuvoston rotaatiota koskevan asetuksen (EU) N:o 537/2014 artikla 17 vaatimuksien kanssa. Viitekehys huomioi sellaiset riippumattomuuteen kohdistuvat uhat, jotka muodostuvat EY:n asiantuntijoiden osallistumisesta tilintarkastukseen pitkän jakson ajan sekä varojärjestelmän tällaisten uhkien torjumiseksi.

Käytämme prosesseja seurataksemme tehokkaasti sisäisten ja ulkoisten vaatimusten noudattamista, jotka koskevat tilintarkastuspartnereiden ja muiden EY:n asiantuntijoiden rotaatiovaatimuksia.



Ulkoinen rotaatio

Yleisen edun kannalta merkittävien yhteisöjen osalta noudatamme Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) artiklan 17 (1) ulkoista rotaatiota koskevia vaatimuksia.



Asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksyntä ja jatkaminen



Globaalit periaatteet asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymiseen ja jatkamiseen

EY:llä on käytössä globaalit uusien asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksyntää, nykyisten asiakkaiden uusia toimeksiantoja ja asiakassuhteiden jatkamista koskevat periaatteet. Ne määrittelevät jäsenyhteisöille uuden asiakkaan tai toimeksiannon hyväksyntään tai olemassa olevan asiakassuhteen tai toimeksiannon jatkamiseen liittyvät periaatteet. EY:n globaali asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksyntää koskeva käytäntö on esimerkki EYG:n laatimasta käytännöstä, joka auttaa varmistamaan EY:n arvojen noudattamisen, verkotoriskin huomioimisen ja laadunhallintajärjestelmän yhdenmukaisuuden.

Käytännön mukaiset tavoitteemme ovat seuraavat:

- tehokkaan riskiarviointi- ja päätöksentekoprosessin luominen asiakkaiden tai toimeksiantojen hyväksyntää tai jatkamista varten
- riippumattomuusvaatimusten täyttäminen
- mahdollisten eturistiriitojen havaitseminen ja asianmukainen käsittely
- kohonneen riskin asiakkaiden tai toimeksiantojen havaitseminen
- EY:n arvojen vastaisten asiakkaiden tai toimeksiantojen tunnistaminen
- EY:n asiantuntijoiden konsultaation edellyttäminen erityistä tilintarkastusriskiä sisältävissä tilanteissa
- lainsäädännön, säännösten ja ammatillisten vaatimusten noudattaminen
- sen varmistaminen, että suunniteltu toimeksianto on EY:n palvelukehityksen mukainen eikä siihen liity kiellettyjä palveluja

Lisäksi globaali eturistiriitasäännöstö määrittelee globaalit standardit potentiaalisten eturistiriitojen tunnistamiselle, luokittelulle ja käsittelylle. Säännöstö määrittelee myös, kuinka potentiaaliset eturistiriidat hoidetaan mahdollisimman tehokkaasti ja nopeasti kulloinkin soveltuvilla varotoimenpiteillä. Varotoimenpiteitä ovat esimerkiksi asiakkaiden suostumusten hankkiminen sille, että EYG-jäsenyhtiö palvelee samanaikaisesti kahta vastakkaisten intressien asiakasta, kahden tai useamman asiakkuuden kanssa työskentelevien tiimien eriyttäminen tai toimeksiannosta kieltäytyminen konfliktin välttämiseksi.

EY:n globaali eturistiriitasäännöstö ja siihen liittyvät ohjeistukset huomioivat toimeksiantojen ja asiakassuhteiden monimutkaistumisen sekä tarpeen vastata asiakkaidemme kyselyihin nopeasti mutta

huolellisesti. Ne ovat myös IESBA:n uusimman säännösten mukaisia.



Periaatteiden toteuttaminen

Käytämme EY Process for Acceptance of Clients and Engagements (PACE) -järjestelmää, joka on intranet-pohjainen järjestelmä asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymiseen sekä jatkuvuustoimien arvioinnin tehokkaaseen koordinointiin niin globaalien liiketoimintojen, palvelualueiden kuin EY-jäsenyhtiöiden omien käytäntöjen mukaisesti. PACE johdattaa käyttäjän hyväksynnän ja jatkuvuuden edellytysten läpi ja luo yhteydet tarvittaviin tietolähteisiin liiketoiminnan mahdollisuuksien ja niihin liittyvien riskien arvioimista varten. PACE on esimerkki EY-jäsenyhtiöiden globaaleista teknologisista resursseista, jotka edistävät yhdenmukaisuutta.

Asiakkaan hyväksymisprosessiin tai jatkuvuuskäsittelyyn sisältyy toimeksiantotiimin tekemä laaja-alainen riskitekijöiden arviointi, jossa arvioidaan riskitekijöitä eri näkökulmista, kuten toimiala, johdon asenne, sisäinen valvonta, tilintarkastuksen monimutkaisuus ja lähipiiri.

Asiakkaan hyväksyntäprosessiin sisältyy asiakkaan riskianalyysi sekä useiden muiden toimenpiteiden tuloksia. Ennen uuden asiakkaan tai toimeksiannon hyväksymistä arvioimme, voimmeko varata riittävästi resursseja laadukkaana palvelun tuottamiseksi erityisesti erittäin teknisillä alueilla ja onko asiakkaan pyyntö asianmukainen. Hyväksyntäprosessin mukaisesti uutta tilintarkastustoimeksiantoa ei oteta vastaan ilman maan, regionan tai alueen Professional Practice Director- (PPD) ja Assurance Managing Partner (AMP) -tiimien hyväksyntää.

Vuosittaisessa EY:n asiakkuuden ja toimeksiannon jatkuvuuskäsittelyssä arvioimme palvelusuoritustamme ja kykyämme jatkaa laadukasta palvelua. Allekirjoittava tilintarkastaja arvioi vuosittain asiakassuhdetta ja sen jatkamisen tarkoituksenmukaisuutta yhdessä tilintarkastustoiminnan johdon kanssa.

Arvioinnin tuloksena jotkin tilintarkastustoimeksiannot voidaan todeta siten haastaviksi, että niihin kohdistetaan ylimääräisiä valvontatoimia tilintarkastuksen aikana (close monitoring -toimeksianto). Joissakin tapauksissa tilintarkastuksen asiakkuutta ei jatketa. Country PPD ja Country AMP ovat mukana asiakkaan hyväksyntäprosessissa, ja niiden on oltava samaa mieltä jatkuvuuspäätöksissä.



Toimeksiannon suorittaminen

EY investoi yli miljardia dollaria seuraavan sukupolven varmennusteknologiaan osana jatkuvaa sitoutumistaan EY-jäsenyhtiöiden korkealaatuisten tilintarkastusten varmistamiseen. Nämä investoinnit heijastavat sitoutumistamme rakentaa luottamusta pääomamarkkinoiden ja talouden toimintaan kaikkialla maailmassa.



Teknologian rooli

Investointi tuo EY:n nykyiset varmennusteknologiat yhteen saumattomasti toimivaan alustaan, jossa hyödynnetään edistyskellistä teknologiaa muun muassa

- seuraavan sukupolven tietojenkäsittelyominaisuuksilla ja edistyneellä analytiikalla
- käyttämällä tekoälyä suuressa mittakaavassa
- käyttökokemuksen parantamiseksi

Vuonna 2024 EY:n globaali organisaatio julkaisi 25 uutta merkittävää varmennusteknologian ominaisuutta osana laajennettua yhteistyötään Microsoftin kanssa, jonka myötä julkaisujen määrä nousi yhteensä 45:een nelivuotisen yhteistyösopimuksen ensimmäisen puolikkaan aikana. Nämä julkaisut otetaan käyttöön koko EY:n alueella, ja niihin lukeutuu globaalisti skaalattu tekoäly. Nämä tekoälyominaisuudet hyödyntävät julkisesti saatavilla olevaa ja EY:n luomaa tietoa sekä integroituvat saumattomasti osaksi EY Canvas -järjestelmää auttaen EY:n varmennuspalveluiden asiantuntijoita riskien arvioinnissa. EY tuo saataville myös uusia tekoälypohjaisia ominaisuuksia ennakoivaan analytiikkaan, sisällönhakuun ja yhteenvetojen laatimiseen sekä asiakirjojen tarkistamiseen, mukaan lukien tilinpäätösten täsmäytys.

Laadun parantaminen teknologian avulla

Seuraavan sukupolven tietojenkäsittelyominaisuudet ja edistynyt analytiikka

Edistyneet tietojenkäsittelyominaisuudet tukevat suuren datamäärän analysointia ja parantavat siten laatua - näin saavutetaan dataan perustuva tilintarkastus kiinteänä osana metodologiaa. Globaali EY Helix -analytiikkapaketti tukee kehittyneen analytiikan käyttöä koko tilintarkastusprosessissa. Sen avulla EY:n tiimit voivat porautua oikeaan dataan juuri oikeaan aikaan ja saada siten paremman käsityksen

tarkastettavasta yrityksestä ja sen riskeistä. Tuomalla kehittyneen analytiikan entistä tiiviimmin osaksi EY Canvasin työnkulkua EY laatii vahvan perustan tekoälyn käytön laajentamiselle ja parantaa käyttökokemusta merkittävästi. Tiedonkeruu- ja analytiikkaominaisuuksien parantaminen lisää luottamusta korkealaatuisiin tilintarkastuksiin, sillä tilintarkastusevidenssiä saadaan laajemmalla alueelta – myös raakadatasta ja muusta kuin taloudellisesta datasta.

Tekoäly suuressa mittakaavassa

Tekoälyn ja muiden älykkäiden ominaisuuksien käyttäminen auttaa parantamaan laatua standardoimalla prosessit ja hyödyntämällä dataa riskienhallinnassa ja suositusten antamisessa EY:n tiimeille. Nykyiset älykkäät automaatio-ominaisuudet, kuten EY:n älykkäät tehtävälistat ja EY:n tilinpäätöksen täsmäytys, automatisoivat ja tehostavat tilintarkastuksen rutiinitehtäviä, jolloin asiantuntijat voivat keskittyä korkeamman riskitason alueisiin. Ohjattu työnkulku ja muut tulevat parannukset vievät tämän vielä uudelle tasolle hyödyntämällä muiden EY-tiimien tietämystä ja oppeja. Näin saadaan vieläkin kattavampi kuva riskeistä ja parannetaan tilintarkastusten laatua entisestään.

Parannettu käyttökokemus

Luokkansa johtava käyttökokemus parantaa laatua saumattomasti integroitujen ja yhdenmukaisten tilintarkastusten kautta. EY Canvas on nykyaikaisen tilintarkastuskokemuksen keskeinen osa, joka tukee tehokasta koordinoitua, yhdenmukaistaa dokumentaatiota sekä helpottaa yhteistyötä EY:n tiimien ja yritysten välillä kaikkialla maailmassa. Integroimalla ohjatun työnkulun, tiedot ja tietämyksen yhteen alustaan EY:n tiimit saavat käyttöönsä kaikki ominaisuudet, joita tarvitaan korkealaatuisten tilintarkastusten tekemiseen, ja samalla kohdeyritysten työntekijät saavat käyttöön uusia ominaisuuksia, jotka auttavat seuraamaan tilintarkastuksen edistymistä.

Laatu teknologian kehityksen ytimessä

EY:n tavoitteet tämän seuraavan sukupolven varmennusteknologia-alustan osalta tiivistyvät globaaliin muutosohjelmaan. Tämä ohjelma sisältää standardoidut protokollat, joita noudatetaan teknologiakonseptien laatimisessa, kehityksessä ja käyttöönotossa. Ohjelmaan osallistuu useita sidosryhmiä, mukaan lukien globaalit ja alueelliset Professional Practicen, Global Assurance Quality Networkin ja EY Technologyn edustajat.

Varmennusteknologian uudet konseptit esitellään näiden sidosryhmien globaalille komitealle, joka

arvioi ne useiden hyötykriteerien mukaan – näihin kuuluvat laatu, lisäarvo EY:n asiantuntijoille ja lisäarvo EY:n asiakkaille. Jos komitea havaitsee konseptissa puutteita näiden ominaisuuksien tai muiden kriteerien perusteella, konsepti hylätään tai siihen tehdään muutoksia ja se esitellään uudelleen komitealle.

Kattava testaus koko kehitysvaiheen ajan, myös loppukäyttäjien keskuudessa, on edellytys minkä tahansa tilintarkastusteknologian julkaisussa. Kun kaikki testit, pilottivaihe mukaan lukien, on tehty, palaute on arvioitu ja korjaukset on tehty, julkaistava varmennusteknologia esitellään globaalille Assurance-palvelualueen johtoryhmälle.

Teknologiaa hyödyntävä metodologia

Yritykset hyödyntävät teknologiaa kehittääkseen uusia järjestelmiä ja prosesseja liiketoiminnan hallintaan ja analysoidakseen yhä enemmän dataa liiketoimintapäätösten tueksi. Tämä trendi mahdollistaa entistä enemmän data-analytiikkaan ja riskeihin perustuvan lähestymistavan tilintarkastukseen, minkä ansiosta voidaan analysoida suuria datamääriä ja tilintarkastaja voi keskittyä kokonaisvaltaiseen työnkulkuun ja prosessiin.

EY:n globaalin tilintarkastusmetodologian datapohjainen lähestymistapa auttaa tilintarkastajaa tekemään alustavan riskinarvioinnin entistä paremmin ja haastamaan nämä päätelmät tilintarkastuksen eri vaiheissa. Tilintarkastaja voi arvioida riskin uudelleen data-analyysin tulosten perusteella, mikä muodostaa luonnostaan iteratiivisen tilintarkastuksen työnkulun.

Liiallisen teknologiariippuvuuden riskin huomioiminen

EY:llä on toimintatapoja, käytäntöjä ja ratkaisuja, jotka kannustavat tilintarkastustyökalujen ja -teknologian vastuulliseen käyttöön (mukaan lukien tekoälyä hyödyntävät teknologiat) sekä niiden liiallisen riippuvuuden aiheuttaman riskin lieventämiseen. EY:n globaali tilintarkastusmetodologia korostaa myös asianmukaisen ammatillisen skeptisyyden merkitystä tilintarkastustoimissa. EY:n tilintarkastustyökalujen ja -teknologian (mukaan lukien tekoälypohjainen teknologia) tarkoituksena on tukea tilintarkastustiimiä olennaisen virheellisuuden riskeihin vastaamisessa, mutta ei korvata asiantuntijan kokemusta ja päätöksentekokykyä.



Uudet riskit

Sekä perinteiset että uudet riskit voivat vaikuttaa tilinpäätöksiin, joten tilintarkastajan on tarkkailtava

kumpaakin riskityyppiä jatkuvasti. Uusiin riskeihin kuuluvat muuttuvat makrotaloudelliset ja geopolittiset muutokset, asiakkaiden lisääntyvä teknologian käyttö (mukaan lukien tekoäly), kyberturvallisuusriskit, ilmastoriskit ja asiakkaiden tapahtumakohtaiset muutokset. Risk Center of Excellence kehittää edelleen tilintarkastuksen työkaluja, jotka parantavat uusien riskien seurantaa ja niihin vastaamista. Tilintarkastustiimit voivat ottaa mukaan myös uusien riskien asiantuntijoita esimerkiksi ESG-asioiden, kyberturvallisuuden tai tekoälyn osalta.



Väärinkäytökset

Organisaatioiden muuttuessa yhä monimutkaisemmiksi ja riippuvaisemmiksi teknologiasta tilintarkastajien on pystyttävä tunnistamaan väärinkäytöksestä johtuvat olennaisen virheellisuuden riskit ja vastaamaan niihin entistä paremmin sekä reagoitava havaittuihin tai epäiltyihin väärinkäytöksiin. EY on sitoutunut vastaamaan sidosryhmien kysymyksiin tilintarkastajan vastuusta väärinkäytösten osalta.

EY näkee uusia mahdollisuuksia hyödyntää dataa virheellisen taloudellisen raportoinnin tunnistamisessa ja siihen vastaamisessa. Tilintarkastajat käyttävät esimerkiksi kasvavassa määrin data-analytiikkaa tunnistaa epätavallisia transaktioita sekä transaktiomalleja, jotka voivat indikoida korkeampaa riskitasoa. EY on laatimassa työkaluja ja prosesseja, jotka auttavat EY:n tiimejä tunnistamaan väärinkäytöksen riskin ja vastaamaan siihen. Näitä ovat muun muassa seuraavat:

- **Document Authenticity Tool**, joka testaa valitut sähköiset asiakirjat muutosten osalta käyttämällä monia eri tekniikoita ja auttaa havaitsemaan, onko evidenssinä toimitettua asiakirjaa muokattu.
- **Journal Entry Fraud Risk Analyzer (JEFRA)**, joka testaa kirjanpitoviennit, joihin liittyy kohonnut johdon kontrollien ohittamisen riski sekä tunnistaa viennit, jotka vaativat jatkotoimia.
- **Lyhyeksi myynnin hälytysprosessi**, joka valvoo ja jakaa raportteja globaalisti tilintarkastustiimeille ja niiden johdolle.
- **Haitallisten mediajulkaisujen haku**, joka tunnistaa väärinkäytökseen tai sääntöjen laiminlyöntiin viittaavat artikkelit. Valitut artikkelit jaetaan sisäisesti jatkotoimia varten.
- **Parannetut rikostekniset mittarit**, jotka käyttävät dataa tunnistaa väärinkäytösten kohonneen riskitason. Ne soveltavat koneoppimistekniikoita aiempien tilinpäätösten datajoukkoihin ja antavat tilintarkastustiimeille mahdollisuuden parantaa väärinkäytösriskien arviointia asiakaskohtaisesti.



Tilintarkastustyön aikana suoritettava laadunvalvonta

EY:n toimintaohjeet kuvaavat vaatimuksia kokoneiden asiantuntijoidemme oikea-aikaiselle ja suoralle osallistumiselle sekä erilaisia laadunvalvontatoimenpiteitä, joita suoritetaan toimeksiannon aikana. Niissä määritetään myös vaatimukset tehdyn työn ja johtopäätösten dokumentoinnille. Tilintarkastustiimin esimiehet läpikäyvät tilintarkastuksen dokumentoinnin teknisen oikeellisuuden ja täydellisuuden yksityiskohtaisesti. Tarkastusryhmän managerit ja partnerit suorittavat työpapereiden toisen tason tarkastuksen varmentaa tilintarkastuksen sekä siihen liittyvän kirjanpidon ja tilinpäätöksen esittämisen asianmukaisuuden. Tarvittaessa ja riskiarvioon perustuen veroasiantuntija tarkastaa merkittävät verotukseen liittyvät työpaperit. Listattujen ja yleisen edun kannalta merkittävien yhteisöjen sekä tiettyjen muiden yhtiöiden osalta toimeksiantokohtaisen laadunvalvontatarkastuksen suorittaja (kuvattu alla *Toimeksiantokohtainen laadunvalvontatarkastus* -osassa) käy läpi tärkeät kirjanpidon, talousraportoinnin ja tilintarkastuksen osa-alueet sekä tilinpäätöstiedot ja tilintarkastuskertomuksemme.

Tarkastustyön läpikäynnin luonne, ajoitus ja laajuus määräytyvät usean tekijän mukaan. Näitä ovat muun muassa:

- aihepiirin riskialttius, olennaisuus, subjektiivisuus ja monimutkaisuus
- tilintarkastustiimin jäsenten taidot ja kokemus
- vastuullisen tarkastajan työpanos
- käytetyn konsultaation laajuus

EY:n käytännöissä kuvataan myös vastuutarkastajan keskeinen rooli tilintarkastuksen johtamisessa, laadun varmistamisessa ja laadun tärkeyden korostamisessa koko tilintarkastustiimille, konsernin tarkastuksen tiimit mukaan lukien.



Konsultaatiovaatimukset

Konsultaatiokäytäntömme perustuu yhteistyökulttuuriin, jossa EY:n tilintarkastuksen asiantuntijoita rohkaistaan jakamaan näkemyksiään monimutkaisissa kirjanpitoon, tilintarkastukseen sekä raportointiin liittyvissä aiheissa. Vuoden 2024 laatukselyssä 86 prosenttia vastaajista sanoi EY:n yhteistyökulttuurin kannustavan avun ja tuen pyytämiseen.

EY:n jäsenyhtiöiden toimintaympäristön muuttuessa aikaisempaa monitahoisemmaksi ja maailmanlaajuisesti verkostoituneeksi EY:n

konsultointikulttuurista on tullut aikaisempaakin tärkeämpi tekijä siinä, että EY:n jäsenyhtiöt voivat ajantasaisesti saavuttaa asianmukaiset johtopäätökset. Konsultaatiovaatimukset ja niihin liittyvät käytännöt on suunniteltu huomioimaan oikeat resurssit, jotta tilintarkastusryhmät voivat tehdä asianmukaiset johtopäätökset.

EY:n konsultaatiokulttuuri auttaa tilintarkastustiimejä tarjoamaan saumatonta, yhdenmukaista ja korkealaatuista palvelua, jolla pystytään vastaamaan tarkastettavan organisaation, neuvoa antavien elinten ja kaikkien sidosryhmien tarpeisiin.

Monimutkaisia ja arkaluontoisia asioita varten meillä on muodollinen konsultaatioprosessi, ja edellytämme henkilöstömme konsultoivan tilintarkastusryhmän ulkopuolisia EY:n asiantuntijoita, joilla on enemmän kokemusta tai erityistietoa esimerkiksi tilintarkastuksen teknisissä tai riippumattomuuskysymyksissä. Riippumattomuuden ja ammatillisen objektiivisuuden varmistamiseksi sellaiset asiantuntijat, jotka ovat toimineet kyseisessä asiakkuudessa, eivät osallistu asiakasta koskevaan konsultaatioon. Tällaisissa tilanteissa tehtävä annetaan muille henkilöille, joilla on asianmukainen pätevyys.

Toimintaohjeemme vaativat myös kaiken konsultaation dokumentointia. Tähän sisältyy vaatimus siitä, että dokumentoinnille on saatava kirjallinen hyväksyntä konsultoidulta henkilöltä osoittamaan, että he ovat ymmärtäneet asian ja sen ratkaisun.



Toimeksiantokohtainen laadun läpikäynti

EY:n toimeksiantojen laadun arviointikäytäntöjä, jotka ovat ISQM 2:n (*Toimeksiantojen laadun läpikäynnit*) mukaisia, sovelletaan toimeksiantojen laadun läpikäyntiä edellyttäviin toimeksiantoihin, ja niissä huomioidaan toimeksiantojen laadun arvioijien pätevyys, koulutus ja arvioinnin tuki. Toimeksiantojen laadun läpikäyntien suorittajat ovat EY:n kokeneita asiantuntijoita, joilla on erityisaihealueiden tuntemus. He toimivat erillään tilintarkastustiimistä ja antavat objektiivisen arvion tilintarkastustiimin keskeisistä päätöksistä ja johtopäätöksistä. Toimeksiantokohtaisen laadun läpikäynti ei kuitenkaan vähennä vastuutarkastajan vastuuta toimeksiannosta ja sen toteutuksesta. Laadun läpikäynnin suorittajan vastuuta ei voi missään olosuhteissa siirtää toiselle henkilölle.

Toimeksiantokohtainen laadun läpikäynti koskee koko tilintarkastusprosessia sisältäen tilintarkastuksen

suunnittelun, riskiarvion, tarkastusstrategian sekä toteutuksen. Läpikäynnin suorittajan roolia koskevat toimintaohjeet ja menettelytavat sisältävät ohjeistusta toimenpiteiden luonteesta, ajoituksesta ja laajuudesta sekä niiden läpiviennin todentamiseksi vaaditusta dokumentaatiosta. Kaikissa olosuhteissa toimeksiannon laadun läpikäynnin tulee valmistua ennen tilintarkastuskertomuksen antamista.

Toimeksiantojen laadun läpikäynnin suorittavat ammattistandardien mukaisesti tilintarkastuspartnerit kaikkiin listattuihin yhtiöihin, yleisen edun kannalta merkittäviin yhteisöihin sekä niihin, joiden arvioidaan tarvitsevan tarkempaa tarkastelua. Suomen AMP (tai Suomen tilintarkastuspalveluiden johtaja) ja PPD hyväksyvät kaikki toimeksiantokohtaiset laadun läpikäyntien suorittajat.



Näkemyserojen ratkaisuprosessi tilintarkastustiimeissä

EY:n yrityskulttuuri kannustaa työntekijöitä ilman seuraamusten pelkoa kertomaan ilmenevistä ammatillisista näkemyseroista tai jos heistä tuntuu epämukavalta käsitellä johonkin toimeksiantoon liittyvää asiaa. Toimintaohjeet ja toimenpiteet on suunniteltu tukemaan tilintarkastusryhmän jäseniä edellyttäen, että he ilmoittavat oleellisista näkemyseroista ja erimielisyyksistä kirjanpitoon, tilintarkastukseen tai raportointiin liittyen.

EY:n yrityskulttuuri esittelee työntekijälle heti hänen aloittaessa työnsä EY-jäsenyhtiössä, ja sitä vahvistetaan työuran edetessä, jotta työntekijät omaksuvat sekä vastuun että valtuudet saada omat näkemyksensä kuulluiksi ja myös kuulla muiden näkemyksiä.

Tilintarkastuksen aikana esille tulevat ammatilliset mielipide-erot ratkaistaan yleensä tilintarkastusryhmän tasolla. Jos keskusteluun osallistuva henkilö on kuitenkin tyytymätön päätökseen, EY:n käytännöt edellyttävät, että asia annetaan ylemmän tason käsiteltäväksi, kunnes asiassa on saavutettu yksimielisyys tai ratkaisu. Tämä sisältää tarvittaessa Professional Practicen konsultaation.

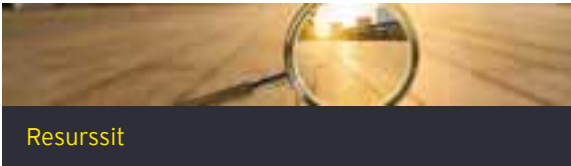
Jos lisäksi toimeksiantokohtainen laadun läpikäynnin suorittaja antaa suosituksia, joita vastuutarkastaja ei hyväksy, eikä asiaa ratkaista läpikäynnin suorittajaa tyydyttävällä tavalla, ei tilintarkastuskertomusta anneta ennen kuin asia on ratkaistu.

Ammatilliset näkemyserot, jotka on ratkaistu konsultoidulla Professional Practicea, tulee olla asiaankuuluvasti dokumentoitu.



Dokumentaation säilytys

EY:n dokumentaation säilytyspolitiikka tukee ja siinä käytetään perustana EY:n globaalien toimintaohjeiden säännöksiä, jotka koskevat työn dokumentointia ja aineettoman pääoman kunnioitusta. Tämä politiikka sekä asiakirjojen säilytystä koskeva ohje (Global Retention Schedule, GRS) määrittävät kirjanpidon, tietojen ja asiakirjojen hallinnan vaatimukset niiden koko elinkaaren ajan, mukaan lukien asiakirjojen turvallisen poistamisen tai hävittämisen vaatimukset säilytysajan umpeuduttua, ellei niihin sovelleta erikoisvaatimuksia. Tämä käytäntö sekä asiakirjojen säilytystä koskeva maailmanlaajuinen aikataulu ja kirjanpidon, tietojen ja asiakirjojen hallinnan vaatimukset ovat soveltuvien ammatillisten standardien mukaisia, koskevat kaikkia toimeksiantoja ja EY:n työntekijöitä sekä perustuvat Suomen lain vaatimuksiin työhön liittyvien asiakirjojen luomisesta ja ylläpidosta.



Resurssit

EY jatkaa investointeja lukuisiin resursseihin. ISQM1:n mukaisia resursseja ovat muun muassa aineettomat ja teknologiset resurssit sekä henkilöstöresurssit.



Tilintarkastusmetodologia

EY:n globaali tilintarkastusmetodologia (EY GAM) muodostaa viitekehyksen korkealuokkaisille tilintarkastuspalveluille yhtenäistämällä tilintarkastustehtävien prosesseja, arviointeja ja tilintarkastustoimenpiteitä tilintarkastettavan yhteisön koosta riippumatta. EY GAM myös edellyttää relevanttien eettisten vaatimusten noudattamista, mukaan lukien riippumattomuus tilintarkastettavasta yhteisöstä. EY GAM:n kulmakiviä ovat riskien arviointi, niiden uudelleen tarkastelu ja tarvittaessa suunnitelmien muuttaminen tilintarkastuksen aikana. Lisäksi tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittäminen tehtyjen riskiarvioiden perusteella on olennainen osa tilintarkastusmetodologiaa. Metodologia korostaa asianmukaisen ammatillisen skeptisyyden merkitystä tilintarkastustoimissa. EY GAM perustuu ISA-standardeihin (International Standards on Auditing), ja sitä on EY Suomessa täydennetty Suomen lainsäädännön tai viranomaistahojen vaatimusten noudattamiseksi. EY GAM on esimerkki EY-jäsenyhtiöiden aineettomista resursseista, jotka edistävät tilintarkastusten yhdenmukaisuutta.

Kun asianmukaista dataa on saatavilla ja se tuodaan globaaliin EY Helix -analytiikkapakettiin, EY GAM:n datapohjainen lähestymistapa keskittyy tehtävien yksinkertaistamiseen ja tilintarkastustoimenpiteiden yhdistämiseen hyödyntämällä kaikkea asiakkaan dataa. Kyky analysoida raakadataa globaalilla EY Helix -analytiikkapakettilla parantaa tilintarkastustiemien ymmärrystä asiakkaan liiketoiminnasta ja auttaa tunnistamaan asiakaskohtaiset riskit, keskeiset tapahtumat sekä trendit ja poikkeavuudet, jotka voivat olla merkkejä virheestä tai väärinkäytöksestä. Tilintarkastusmenettelyt, mukaan lukien riskiarviointi ja substanssitoimenpiteet, alkavat data ensin -ajattelutavasta analysoimalla asiaankuuluvia taloudellisia ja muita kuin taloudellisia tietoja ja täydentämällä niitä perinteisillä tarkastustekniikoilla, kuten kyselyillä, havainnoilla ja verifiointilla.

Käyttämällä EY Atlas -työkalua EY:n tilintarkastajalla on käytössään aiheiden mukaan järjestetty EY GAM, jonka avulla tilintarkastusstrategia voidaan keskittää tilinpäätöksen riskeihin sekä suunnitella ja toteuttaa tilintarkastus vastaamaan näihin riskeihin. EY GAM koostuu kahdesta keskeisestä osatekijästä: vaatimuksista ja ohjeistuksesta sekä niitä tukevista lomakkeista ja esimerkeistä. Vaatimukset ja ohjeet vastaavat sekä tilintarkastusstandardeja että EY-käytäntöjä. EY GAM:n esimerkit täydentävät vaatimuksia ja ohjeita käytännön havainnollistuksilla.

EY GAM erottelee erityisesti vaatimukset ja ohjeet, jotka koskevat listattujen yhteisöjen ja yleisen edun kannalta merkittävien yhteisöjen tilintarkastusta.

EY jatkaa metodologian kehittämistä vastatakseen muutoksiin tilintarkastusstandardeissa, muissa ammatillisissa standardeissa ja yhteisöjen tilinpäätösprosesseissa sekä parantaakseen ohjeistusta asiakkaiden sidosryhmille tärkeissä asioissa, kuten ilmastoon liittyvissä riskeissä, kyberriskeissä sekä uusien teknologioiden (kuten automaation, tekoälyn ja lohkoketjujen) käyttämisessä yleisissä toiminnoissa tai tilinpäätösprosesseissa. EY:n tilintarkastustiimeille annetaan metodologiat, ohjeet ja resurssit, jotta ne voivat tunnistaa makrotaloudellisten ja geopolittisten muutosten, ilmaston, kyberuhkien ja teknologiamuutosten ainutlaatuiset riskit ja vastata niihin.

Muita parannuksia on tehty täytäntöönpanokokemusten sekä ulkoisten ja sisäisten laaduntarkastusten tulosten huomioimiseksi.

Hiljattain EY GAM päivitettiin ISA 600:n (uudistettu) vaatimusten mukaisesti koskien konsernin tilinpäätösten tarkastusta (mukaan lukien konsernin tarkastuksen tiimit) ja International Ethics Standards Board for Accountantsin eettisten sääntöjen mukaisesti koskien konsernin tilintarkastusten riippumattomuutta. Päivitettyjen vaatimusten täytäntöönpanoa varten julkaistiin joukko parannuksia.

Lisäksi seurataan nykyistä ja tulevaa kehitystä sekä viestitään oikea-aikaisesti tilintarkastusten suunnittelusta ja toteuttamisesta. Tässä viestinnässä korostetaan laaduntarkastuksien aikana havaittuja sekä muita keskeisiä huomioita, jotka kiinnostavat paikallisia tilintarkastusta säänteleviä viranomaisia ja IFIAR:ää (International Forum of Independent Audit Regulators).



Muun kuin taloudellisen tiedon raportointi

EY:n jäsenyhtiöt tarjoavat varmennuspalveluja laajasti liittyen muuhun kuin taloudelliseen tietoon ja raportointiin. EY Sustainability Assurance Methodology (EY SAM) on globaali viitekehys, joka määrittää yhdenmukaisen lähestymistavan kaikille varmennuksen toiminnoille vastuullisuusdatan (ESG) osalta. EY SAM:n avulla voidaan tuottaa korkealaatuisia varmennuspalveluja yhdenmukaisten prosessien, harkinnan ja menetelmien kautta kaikissa toimeksiannoissa huolimatta siitä, minkä tasoista varmentamista tarvitaan. EY SAM mukautuu sekä ESG-raportoinnin luonteeseen että kriteereihin, joita raportoiva yhteisö on käyttänyt raportin tuottamisessa.

Metodologia korostaa asianmukaista ammatillista skeptisyyttä toiminnoissa, joihin liittyy muutoksia ESG-raportoinnin ja -kriteerien suhteen. EY SAM perustuu kansainvälisiin varmennuksen ISAE-standardeihin, joita täydennetään EY Suomessa noudattamaan paikallisia vaatimuksia.

Osana omaa ja muiden EY-jäsenyhtiöiden velvollisuutta tuottaa korkealaatuisia varmennuspalveluja muun kuin taloudellisen tiedon raportointiin liittyen EY on kehittänyt ohjaus-, koulutus- ja seurantaohjelmia sekä useiden EY-jäsenyhtiöiden asiantuntijoiden käyttämiä prosesseja tuottaakseen palveluja yhdenmukaisesti ja tehokkaasti. Tähän sisältyy EY Climate Change and Sustainability Services -tiimi, joka koostuu kestävän kehityksen asiantuntijoista.

Ohjausta on myös kehitetty tilintarkastustiimeille, jotta voidaan arvioida ilmatoriskin vaikutusta taloudelliseen raportointiin kansainvälisten IFRS-standardien ja muiden tilinpäätössäännösten puitteissa. Globaalit, alueen, regionan ja maan PPD:t, EY:n laatufunktiot sekä IFRS-deskit yhdessä muiden taloudellisten ja kestävän kehityksen asiantuntijoiden kanssa, jotka työskentelevät jäsenyhtiöiden tiimeissä, ovat tietoisia muuttuvasta sääntely-ympäristöstä, EY:n henkilöstöstä, asiakkaista ja prosesseista. He ovat helposti tavoitettavissa tarjotakseen tukea varmennustiimeille.

EY jatkaa resurssi-investointeja (aineettomat ja teknologiset resurssit sekä henkilöstöresurssit)

IFRS:n Sustainability Disclosure -standardien tai eurooppalaisten ESRS-standardien (European Sustainability Reporting Standards) mukaisesti laadittujen kestävyysraportoinnin varmennustoimeksiantoihin.

EY on lisäksi kehittänyt laadunhallintaan liittyviä prosesseja, joissa käsitellään esimerkiksi toimeksiannon hyväksymisprosessia, koulutus- ja akkreditointivaatimuksia sekä erityisesti varmennuspalveluihin liittyviä resurssitoimeksiantoja muissa kuin taloudellisissa raportointiasioissa.

EY tuo näkemyksiään esille useissa julkisissa ja yksityisissä hankkeissa, joissa tavoitteena on muun kuin taloudellisiin asioihin liittyvän raportoinnin, mukaan lukien ilmatoriskiin liittyvän raportoinnin, laadun parantaminen, vertailtavuus ja yhdenmukaistaminen. Nämä toiminnot tapahtuvat globaalilla, alueellisella ja kansallisella tasolla.



Sertifiointitekнологia

EY:llä on vankka sertifiointiprosessi, joka auttaa varmistamaan, että tilintarkastustoimeksiannoissa käytetty teknologia on tarkoituksenmukaista (sovellus täyttää tavoitteensa, soveltuu käytettäväksi tilintarkastuksessa ja EY:n työntekijöillä on asianmukaiset taidot käyttää sovellusta).

Sertifiointi koskee useita näkökohtia, mukaan lukien seuraavat: sovelluksella on selkeä tilintarkastuksen evidenssitavoite, sitä on testattu asianmukaisesti, saatavilla on metodologia, mahdollisuuksia ja koulutusta asianmukaisen soveltamisen tueksi ja asianmukaiset oikeudelliset ja sääntelylliset vaatimukset (kuten tietosuoja) on huomioitu.



Diversiteetti, tasavertaisuus ja inklusiivisuus

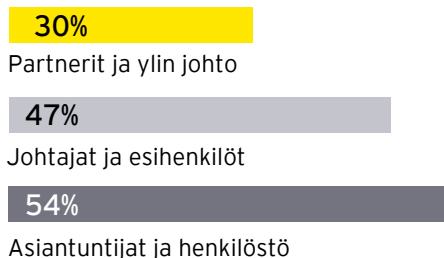
EY:n pitkäaikainen sitoutuneisuus tehokkaiden, monimuotoisten, tasavertaisten ja inklusiivisten tiimien rakentamiseen on tärkeää etenkin tilintarkastuksessa, jossa monipuoliset näkökulmat edistävät ammatillisen skeptisyyden ja kriittisen ajattelun harjoittamista. Monimuotoinen, tasavertainen ja inklusiivinen ympäristö parantaa myös päätöksentekokykyä, kannustaa innovaatioon ja lisää organisaation ketteryyttä.

EY on sitoutunut diversiteetin, tasavertaisuuden ja inklusiivisuuden (diversity, equity and inclusiveness, DE&I) edistämiseen jo vuosien ajan. Vaikka merkittävää edistystä on tapahtunut globaalin strategian puitteissa, DE&I on edelleen keskeinen osa koko organisaation toimintaa. Globaali johtoryhmä (GE) on tehnyt EY:n henkilöstölle ja markkinoille näkyvän sitoumuksen edistää diversiteettiä, tasavertaisuutta ja inklusiivisuutta allekirjoittamalla

[GE DE&I -lausunnon](#). Tämä ei pelkästään vahvista, että DE&I on keskeinen ajuri yritystoiminnassa – se myös varmistaa, että EY-jäsenyhtiöt ottavat kehityksen vastuulleen ylimmästä johdosta lähtien.

Sukupuolijakaumaan on kiinnitetty erityistä huomiota viime vuosina. Globaalilla tasolla 37 prosenttia uusista EY-jäsenyhtiöiden tilintarkastuspartnereista, jotka ylennettiin 1. heinäkuuta 2024, oli naisia. Olemme rakentaneet vahvan naisjohtajien jatkumon, mitä tukee se, että globaalilla tasolla 52,8 prosenttia kaikista tilintarkastajan tehtäviin EY-jäsenyhtiöissä palkatuista henkilöistä oli naisia vuonna 2024.

Naisten osuus Assurance-asiantuntijoista*



*Tilanne 1.7.2024 (EY:n globaali organisaatio)

Inklusiiviset organisaatiot maksimoivat erilaisuuden voiman. Henkilöstön tulee tuntea työskentelevänsä organisaatiossa, jossa heitä arvostetaan yksilöinä ja heidän vahvuuksiaan arvostetaan. Yhteenkuuluvuuden tunteen vaaliminen on tärkeää, sillä se auttaa houkuttelemaan lahjakkaimpia työnhakijoita sekä ylläpitää EY:n asiantuntijoiden motivaatiota ja sitoutuneisuutta. Maaliskuun 2024 henkilöstötutkimuksessa (People Pulse Survey) 82 prosenttia EY:n tilintarkastajista sanoi, että EY tarjoaa työympäristön, jossa he voivat olla vapaasti omia itsejään.

EY:n johtajat läpi organisaation priorisoivat monimuotoisuutta, tasavertaisuutta ja inklusiivisuutta, ja se on keskeinen mittari koko organisaation henkilöstöhallinnon ohjelmissa. Suuremman vastuunoton mahdollistamiseksi globaali DE&I Progress Report auttaa yhdenmukaistamaan toimia ja raportointia koko EY:n alueella tavoitteidemme ja strategiamme mukaisesti. Muutosta tapahtuu koko organisaation laajuudella, ja löydämme myös uusia alueita parantaa toimintaamme ja varmistaa, että EY:n koko henkilöstöllä on osallistava ja palkitseva työympäristö.

Globaalina organisaationa EY:llä on mahdollisuus nostaa esille epätasavertaisuuden ja epäoikeudenmukaisuuden vaikutuksia sekä vaatia edistystä niin EY:n sisällä kuin sen ulkopuolella. EY:n Global Social Equity Task Force (GSET) perustettiin vaalimaan sosiaalista tasavertaisuutta, murtamaan esteitä, rakentamaan inklusiivisia ympäristöjä sekä tuomaan resursseja ja mahdollisuuksia kaikkien saataville. Sosiaalinen tasavertaisuus tarkoittaa, että tavoitteenamme on antaa jokaiselle EY Suomen henkilöstön jäsenelle pääsy tarvitsemiinsa resursseihin ja mahdollisuuksiin eri aloitustilanteet

huomioiden. Se tarkoittaa myös sellaisten mahdollisuuksien ja inklusiivisten kokemusten esteiden poistamista, jotka voivat johtaa epätasavertaisiin lopputulemiin. EY uskoo, että yritykset voivat vaikuttaa suoraan tällaisten puutteiden poistamiseen ja rakentaa paremmin toimivaa maailmaa tiimiyyttämisen, inklusiivisen käytöksen ja työn tasapuolisen jakamisen kautta sekä sen tavan kautta, jolla suoriutumisen arviointia, ylennyksiä ja nimityksiä koskevia päätöksiä tehdään.

EY:n arvot ovat periaatteita, jotka ohjaavat yrityskulttuuriamme, toimintaamme ja päätöksiämme. Arvomme määrittävät, keitä me olemme.

Arvomme: keitä me olemme		
1 Vaalimme rehellisyyttä, kunnioitusta, tiimityötä ja inklusiivisuutta	2 Työskentelemme ahkerasti, olemme innokkaita ja johdamme rohkeasti	3 Luomme kestäviä suhteita toimimalla oikein



Työntekijöiden arvolupaus

EY:n työntekijöiden arvolupaus on lupauksemme EY Suomen työntekijöille. EY:n henkilöstö muuttuu jatkuvasti ja toimimme dynaamisilla ja kilpailluilla osaamismarkkinoilla. Myös EY:n työntekijöiden vaatimukset työnantajaa kohtaan ovat muuttuneet. Arvolupauksemme työntekijöille on siten entistäkin tärkeämpi.

Osana EY:n uutta strategiaa työntekijöiden arvolupaus on nyt päivitetty muotoon "*Shape the future with confidence*" osoituksena siitä, että työntekijät voivat muokata tulevaisuutta itsevarmuudella. Erinomaisen kokemuksen lisäksi EY tukee näin henkilöstönsä kehittymismahdollisuuksia.

EY Suomi on sitoutunut vaalimaan tärkeintä voimavaraamme – henkilöstöämme – ja pitämään lupauksensa. Arvolupauksen pitäminen edistää tilintarkastuksen laatua entisestään ja luo todellista arvoa ja näkemystä EY:n tiimien tilintarkastamille yrityksille.



Osaavien työntekijöiden houkuttelu ja rekrytointi

Kilpailu osaavista ja optimaaliset taidot omaavista työntekijöistä ei ole koskaan ollut niin kovaa kuin nykyään, sillä laskentatoimen ja tilintarkastuksen osaajia valmistuu oppilaitoksista entistä vähemmän. Huippuluokan tilintarkastajien seuraavan sukupolven löytäminen on edelleen yksi EY:n tärkeimmistä tehtävistä. Tämä on tärkeä prioriteetti, joka koskee

koko tilintarkastusala ja edellyttää siten yhteisiä ratkaisuja.

Panostamme siihen, että asiantunteva rekrytoijaverkostomme ympäri maailmaa pysyy ajan tasalla EY:n liiketoimista, tilintarkastuksen nykyisistä suuntauksista ja ajankohtaisista aiheista, jotta heillä on riittävästi tietoa hakijoiden kanssa keskustelemista varten. Tutkimme myös useita rekrytointiin liittyviä innovaatioita ja hankkeita, jotka voivat tehdä meistä houkuttelevampia uusille ja erilaisille kohderyhmille, joihin emme ole saaneet yhteyttä perinteisillä kanavilla. Näin pyrimme saamaan joukkoomme tulevaisuuden osaajia.

Yksi tällainen hanke on virtuaalinen kokemusohjelma, joka toteutetaan ulkoisen toimittajan tuella. Ohjelma on suunniteltu ensisijaisesti yliopisto-opiskelijoille, jotka ovat vasta aloittamassa opintojaan ja pohtivat tulevaisuuden urapolkuja. Ohjelmassa opiskelijat pääsevät seuraamaan EY:n globaalien tiimien tilintarkastustyötä suoralla ja avoimella tavalla. Näin pyrimme tavoittamaan tulevaisuuden osaajat jo heidän akateemisen matkansa alkuvaiheessa. Virtuaaliseen simulaatioon osallistuvat opiskelijat hakevat muita todennäköisemmin töihin EY:lle ja saavat paikan EY:n tilintarkastustiimeistä.

EY:n kulttuuriin sopivien henkilöiden rekrytoinnissa on tärkeää ottaa huomioon teknisen huippuosaamisen lisäksi myös muita ominaisuuksia, kuten viestintätaidot, korkeat eettiset standardit ja kyky tehdä yhteistyötä suorituskykyisissä tiimeissä. Kaikkien työhön valittujen odotetaan noudattavan korkeita rehellisyysvaatimuksia sekä omaavan vahvan liiketoimintaymmärryksen ja johtamispotentiaalin.



Pysyvyys ja hyvinvointiin keskittyminen

Kun osaava työntekijä on saatu rekrytoitua, hänen pysymisensä organisaatiossa on avainasemassa laadukkaasti tilintarkastuksen toteuttamisessa. Henkilöstön pysyvyys voi vaihdella ulkoisten tekijöiden, kuten markkinaolosuhteiden, mukaan, mutta kesäkuussa 2024 globaali tilintarkastajien pysyvyysaste oli 78 prosenttia, mikä on korkeampi kuin koskaan ennen koronaviruspandemiaa.

EY:n henkilöstö on aina tavoitellut tasapainoista suhdetta työn ja vapaa-ajan välillä, mutta nuoremman sukupolven edustajat reagoivat huomattavasti nopeammin, jos heidän toivomaansa joustavuus- tai mukavuustasoa ei saavuteta. 36 prosenttia EY:n tilintarkastajista tekee nykyään etätöitä vähintään kaksi päivää viikossa, mistä on muodostumassa uusi työnormi.

Yhä tärkeämpi osaamisen painopistealue on ollut keskittyminen hyvinvointiin ja EY:n työntekijöiden

päivittäisen kokemuksen parantamiseen.

Yleistavoitteena on luoda hyvinvointikulttuuri sitoutumalla johtamiseen ja tarjoamalla taloudellista, fyysistä, henkistä ja sosiaalista tukea, jotta EY:n työntekijät voivat toimia parhaalla tavalla. Tämä voidaan toteuttaa joustavilla työjärjestelyillä, palkkio-ohjelmilla, mielenterveyttä ja hyvinvointia tukevilla ohjelmilla, koulutus- ja kehityshankkeilla sekä monilla muilla tavoilla.

Käytännössä tämä sisältää myös työtehtävien tasapainottamista ja sellaisten muurien murtamista, jotka ovat aiemmin estäneet EY:n asiantuntijoita määrittämästä ja noudattamasta terveellisiä rajoja. Ratkaisussa keskitytään aiempaa enemmän kokemuksen hallintaan ja tilintarkastajien sijoittamiseen sellaisiin toimeksiantoihin, joissa heillä on mahdollisuus laajentaa tietämystään osana pidemmän aikavälin urakehitystä. Maaliskuun 2024 henkilöstötutkimuksessa (People Pulse Survey) 71 prosenttia EY:n tilintarkastajista oli sitä mieltä, että uralla etenemiseen tarvittavat kokemukset jakautuvat tasavertaisesti.

Mitä paremmin organisaatio pystyy tukemaan EY:n työntekijöiden hyvinvointia, sitä todennäköisemmin se tarjoaa heille vakuuttavia syitä jatkaa uraansa EY-verkostossa.



Tilintarkastusakatemia (Audit Academy)

Muuttuvissa olosuhteissa poikkeuksellisen osaaviin työntekijöihin investoimisen on oltava ketterää. Tilintarkastustiimeillä on jo entuudestaan monipuoliset taidot, ja tämä trendi vain yltyy uusien teknologioiden omaksumisen ja tilintarkastusasiantuntijoiden muuttuvien roolien myötä. Taitoja on parannettava entisestään uusien pätevyysien hankkimiseksi muun muassa koodauksen ja datan visualisoinnin sekä muiden kuin taloudellisten tietojen analysoinnin osalta (esimerkiksi nopeasti muuttuviin ESG-standardeihin vastaamiseksi).

EY:n tilintarkastusasiantuntijoiden on myös ymmärrettävä näihin teknologioihin liittyvät riskit ja huomionarvoiset seikat erityisesti nyt, kun yritykset ottavat käyttöön uusia järjestelmiä ja luovat uudenlaista dataa, joka vaikuttaa taloudelliseen raportointiin muun muassa kryptovaluuttoja käsiteltäessä.

Tätä tukee Audit Academy -tilintarkastusakatemia, EY:n globaali koulutusohjelma tilintarkastajille. Se parantaa tilintarkastajien ydinosaamista ja kehittää ajan mittaan esimerkiksi täydentämään ydinosaamista uusilla kyvyillä, joita tarvitaan EY:n digitaalisessa tilintarkastuksessa. Tilintarkastusakatemian sisältöä ja painopistettä

mukautetaan joka vuosi, jotta siellä voidaan käsitellä uusia teknologioita ja strategisia painopisteitä, jotka edistävät tilintarkastuksen laatua. Lisäksi laaduntarkastusten havaintoja tarkastellaan säännöllisesti perimmäisten syiden arvioimiseksi ja käsittelemiseksi. Johtopäätökset sisällytetään sitten tilintarkastusakatemiaan opetussuunnitelmaan osana vuosittaista ylläpitoa. Kaikista suositelluista muutoksista sovitaan Assurance-johtajistossa ja ne toimitetaan EY:n maailmanlaajuisen Assurance Learning Steering Committee -ohjauskomitean hyväksyttäväksi.

Tiimit voivat olla varmoja siitä, että ne saavat ensiluokkaista ja maailmanlaajuisesti yhdenmukaista ydinoppimista. Tilintarkastusakatemia kannustaa ja voimaannuttaa yksilöitä käyttämään ammatillista harkintaa ja kriittistä ajattelua sekä tarjoamaan poikkeuksellisen hyvää asiakaspalvelua. Se luo ketterän joukon taitoja, joiden avulla oppijat voivat sopeutua säännösten muutoksiin, uusien teknologioiden käyttöönottoon sekä data-analytiikan uusien työkalujen ja tekniikoiden käyttöön.

Tilintarkastusakatemia on suunniteltu toimimaan joustavasti tarjoamalla yhdistelmän milloin tahansa saatavilla olevaa oppimista sekä simulaatioihin tai tapaustutkimuksiin perustuvaa oppimista, jota voidaan toteuttaa joko paikan päällä tai virtuaalisesti.

EY Suomi edellyttää tilintarkastajiltaan ammatillista jatkokoulutusta vuosittain vähintään 20 tuntia ja kolmen vuoden ajalla yhteensä vähintään 120 tuntia. Näistä tunneista taloudellisen raportoinnin ja tilintarkastuksen teknisten aiheiden osuuden on oltava 40 prosenttia (8 tuntia vuodessa ja 48 tuntia kolmen vuoden aikana).

EY:n tilintarkastusasiantuntijat suorittivat 30.6.2024 päättyneen tilikauden aikana maailmanlaajuisesti yhteensä 9,1 miljoonaa tuntia oppimista (edellisvuonna 8,8 miljoonaa tuntia), keskimäärin 89,7 tuntia kukin, mikä ylittää reilusti vähimmäisvaatimukset. Jotkin näistä tunneista liittyvät tekniseen kirjanpidon ja tilintarkastusten puoleen, kun taas toiset tukevat laaja-alaisempaa osaamista, kuten seuraavassa osassa on kuvattu. Vuoden 2024 laatukselyssä 84 prosenttia (viiden prosentin nousu vuodesta 2023) vastaajista sanoi saaneensa riittävästi koulutusta ja kehittymismahdollisuuksia, jotta he voivat tehdä laadukkaita tilintarkastuksia tai muita varmennustoimeksiantoja.



EY Badge- ja partnerien koulutusohjelmat

EY:n laaja-alainen koulutusohjelma ulottuu paljon tilintarkastuksia pidemmälle. Se kattaa lakiin, etiikkaan ja vaatimusten noudattamiseen liittyviä

aiheita (esimerkiksi riippumattomuus, arvot ja tietoturva) sekä muita osaamisalueita, kuten hyvinvoinnin, valmennuksen, neuvonannon, tiimityön ja liiketoiminnan kehityksen. EY Badge -koulutusohjelma kannustaa EY:n asiantuntijoita opettelemaan uusia, tulevaisuuteen keskittyviä taitoja esimerkiksi robottiprosessien automatisoinnista, tiimityöstä, innovoinnista, kyberturvallisuudesta ja muista kysytyistä aiheista, kuten tekoälystä ja kestävästä kehityksestä. EY Badge on itseohjautuva oppimisaloite, joka täydentää tilintarkastajien runsasta peruskoulutusohjelmaa.

EY Badge -ohjelmaa tukevat EY:n Business Analytics- ja Sustainability-alojen Tech MBA- ja Tech Masters -ohjelmat. Nämä verkkotutkinnot myöntää kolminkertaisesti akkreditoitu yliopisto Hult International Business School, ja ne ovat maksutta kaikkien EY:n työntekijöiden saatavilla.

EY:n tilintarkastusten asiantuntijoille oli 30.6.2024 mennessä myönnetty yli 53 500 EY Badge -suoritusta, joista 15 500 pelkästään analytiikan ja datastrategian alalla. Lisäksi yli 31 000 EY Badge -suoritusta on myönnetty henkilöille, jotka ovat sittemmin jättäneet EY:n.

Lisäksi on olemassa erilaisia oppimisohjelmia, jotka on kehitetty erityisesti EY-jäsenyhtiöiden partnereille. Ne ovat kaikkien EY-jäsenyhtiöiden partnereiden saatavilla kaikkialla maailmassa, ja niissä käsitellään muun muassa tekoälyä, inspiroivaa johtamista, murroksellista teknologiaa ja kestävää kehitystä. Näitä täydennetään valituille partneriryhmille suunnatuilla intensiivisillä ja syventävillä ohjelmilla, jotka käsittelevät muun muassa asiakasjohtajuutta ja murroksellista teknologiaa, sekä säännöllisillä oppimisohjelmilla, jotka käsittelevät tilintarkastuskohtaisia aiheita, kuten riskinarviointia ja petoksia.



Henkilökohtaisia uria monimuotoisilla kokemuksilla

Henkilöstön taustan, osaamisen, kokemuksen ja koulutustason muuttuessa yhä monimuotoisemmaksi EY-jäsenyhtiöt laativat asiantuntijoille entistä joustavampia urapolkuja.

Joustavan ja palkitsevan urapolun tarjoaminen on elintärkeää uusien osaavien työntekijöiden houkuttelemiseksi ja nykyisen työvoiman kehittämiseksi ja säilyttämiseksi.

Työntekijöillä voi kuitenkin olla erilaisia uratoiveita, ja siksi EY tarjoaa heille tarvittavat välineet ja prosessit oman uransa hallintaan. Vuoden 2024 laatukselyssä 90 prosenttia (kahden prosentin nousu vuodesta 2023) vastaajista sanoi, että kaikkeen asianmukaiseen koulutukseen kannustetaan heidän

urallaan, jotta he voivat tarjota laadukkaita tilintarkastuksia ja muita varmennuspalveluja.



Liikkuvuus

EY-jäsenyhtiöt voivat tarjota työntekijöille ainutlaatuisen kokemuksen eri kulttuurien ja maiden välisestä työskentelystä. Ihmiset tulevat töihin EY:lle saadakseen ainutlaatuisia ja monipuolisia kokemuksia. 89 prosenttia EY Assurancen jäsenyhtiöiden uusista työntekijöistä saa motivaatiota työskentelystä kansainvälisessä organisaatiossa.

EY-jäsenyhtiöt tarjoavat monenlaisia tarpeisiin vastaavia liikkuvuusratkaisuja ja -ohjelmia. Globaali Mobility4U-liikkuvuuspalvelu tarjoaa EY:n asiantuntijoille yhden asiointipisteen maailmanlaajusten mahdollisuuksien hyödyntämiseen. Se tukee kehitystä sekä mahdollistaa tietojen ja taitojen jakamisen. Tarjoamme myös strategisia liikkuvuusohjelmia jäsenyhtiöiden partnereille ja tuleville johtajille. Näin tuemme keskeisiä liiketoimintatavoitteita.

Maantieteellisen liikkuvuuden lisäksi EY-jäsenyhtiöt voivat tarjota yhä enemmän virtuaalisia liikkuvuuskokemuksia. Ne mahdollistavat EY:n työntekijöiden globaalin ajattelutavan ja verkoston laajentamisen sekä uusien tiimien kanssa työskentelyn.

Hiljattain tehty liikkuvuusratkaisujen ROI-analyysi osoittaa, että kansainvälinen kokemus lisäsi pysyvyyttä (+15 %) ja vaikutti positiivisesti uramahdollisuuksiin. 97 prosenttia liikkuvuusratkaisuja hyödyntävistä työntekijöistä arvioi sillä olevan myönteinen vaikutus urakehitykseen vuoden kuluttua, 93 prosenttia sanoi kansainvälisen toimeksiantokokemuksen olleen erinomainen, ja 97 prosenttia suosittelisi EY:n liikkuvuusratkaisuja.



Tulosjohtaminen

EY:llä on tulosjohtamisen kehys LEAD, joka tukee EY:n työntekijöiden urakehitystä ja kasvua sekä tunnustaa heidän työnsä tuoman lisäarvon EY Suomen kannalta. Työntekijöiden tavoitteet sovitetaan globaalien ja paikallisten avainlukujen, jatkuvan palautteen, neuvonantajien näkemysten ja kehityskeskustelujen avulla EY:n strategiaan, ja näin LEAD mahdollistaa keskittymisen tulevaisuuteen. Henkilökohtainen LEAD-yhteenveto antaa tilannekuvan suorituksesta, palautteesta ja kommentista viimeisen vuoden osalta, mukaan lukien laatu, riskienhallinta ja tekninen huippuosaaminen. Vuoden lopussa henkilöt saavat

tuloksen eli kategorian, joka perustuu koostettuun palautteeseen, suoriutumiseen avainlukuihin suhteutettuna sekä työpanokseen EY:llä neuvonantajana ja johtajana. Katteoria toimii palkkio-ohjelmien yhtenä tiedonlähteenä.

Kehyksen keskiössä ovat Counselorin ja työntekijän väliset keskustelut, joissa käsitellään muun muassa palautetta, urapolkuja, osallistavan ja palkitsevan ympäristön luomista sekä oppimisen ja uusien kokemusten tavoittelua. Nämä keskustelut auttavat tunnistamaan jatkokehitysmahdollisuuksia ja rakentamaan tulevaisuuteen suuntautuvia taitoja.

Tulosjohtamisen kehys koskee partnereita ja ylimpiä johtajia, ja sitä sovelletaan kaikkiin EY-jäsenyhtiöihin kaikkialla maailmassa. Se vahvistaa globaalia liiketoimintaohjelmaa yhdistämällä suorituksen edelleen laajempiin tavoitteisiin ja arvoihin. Prosessiin kuuluu tavoitteiden asettaminen, jatkuva palaute, henkilökohtaisen kehittymisen suunnittelu ja vuosittainen suorituksen arviointi, jotka kaikki liittyvät partnereiden tekemän työn tunnustamiseen ja palkitsemiseen. Partnereiden tavoitteiden ja suoritusten dokumentointi on arviointiprosessin kulmakivi. EY-jäsenyhtiön partnereiden tavoitteiden on heijastettava erilaisia maailmanlaajuisia ja paikallisia prioriteetteja kuudella mittarilla, joista tärkein on laatu.



Sitoutuminen

Työntekijöiden sitoutuminen on tärkeä merkki oikeanlaisen kulttuurin rakentamisesta onnistumisesta. EY:n tilintarkastusalan asiantuntijat haluavat tuntea, että työnantaja välittää heidän edistymisestään ja työtyytyväisyydestään. Ymmärtämällä EY:n työntekijöiden tavoitteet, huolenaiheet ja paineet on mahdollista luoda paremmat olosuhteet, joissa he voivat menestyä.

Sitoutumisen tasoa seurataan säännöllisesti eri kanavien kautta, ja maaliskuussa 2024 tehty EY:n henkilöstötutkimus (People Pulse Survey) osoitti, että 75 prosenttia tilintarkastusalan asiantuntijoista suhtautui myönteisesti sitoutumiseen.

Yksi keskeinen tekijä sitoutumisen lisäämisessä on kuunnella EY:n työntekijöiden näkemyksiä ja huolenaiheita. EY:n työntekijöiden kuuntelustrategia antaa EY:n henkilöstölle äänen heidän EY-kokemuksensa jokaisessa vaiheessa, jotta tiedämme, mitä he tarvitsevat ja mitä EY Suomi voi tehdä auttaakseen luomaan poikkeuksellisia kokemuksia. EY:n työntekijöiden kehittyvien näkökulmien ja kokemusten ymmärtäminen on olennaisen tärkeää, jotta voimme toteuttaa arvolupauksemme.

Henkilöstötutkimus (People Pulse Survey) tehdään kolme kertaa vuodessa, ja sen tarkoituksena on kerätä palautetta keskeisistä tekijöistä, jotka edistävät sitoutumista ja pysyvyyttä. Kussakin

kyselyssä keskitytään strategiaan tekijöihin (esimerkiksi ura, oppiminen ja taidot), ja siihen sisältyy myös muita asiaankuuluvia aiheita.

EY:n tiimikokemustutkimus on toinen tärkeä osa työntekijöiden kuuntelustrategiaamme, jonka tavoitteena on parantaa ja yhtenäistää sitouttamistiimien päivittäistä kokemusta. Tutkimukseen oikeutetut tiimin jäsenet antavat palautetta sitoutumiskokemuksistaan vastaamalla useisiin eri kysymyksiin, jotka arvioidaan viisiportaisella asteikolla. Tämä palaute tarjoaa käyttökelpoisia näkemyksiä ja väyliä konkreettisiin muutoksiin sitouttamistiimin tasolla.

EY Assurancen Global Voices -hanke tuo yhteen 200 nuorta varmennusalan asiantuntijaa eri puolilta maailmaa ja kaikilta palvelualueilta. Hankkeen tarkoitus on tukea EY-jäsenyhtiöiden työntekijöitä pyytämällä heiltä palautetta useista strategisesti tärkeistä aiheista, jotka auttavat johtoa saamaan laajemmän näkökulman. Johtajisto on yhä enemmän sitoutunut ja motivoitunut ymmärtämään liiketoiminnan kannalta tärkeitä näkemyksiä esimerkiksi henkilöstön pysyvyydestä, teknologiasta, innovaatioista sekä ESG-asioista ja yhteisövaikutuksesta.



Tieto ja sisäinen viestintä

Asiakastyössä on tärkeää, että tiimeillä on käytössään ajankohtaista tietoa työnsä tueksi. Olemme investoineet huomattavasti tieto- ja viestintäverkostoihin, joiden avulla tieto on nopeasti ja laajasti asiantuntijoidemme käytettävissä ja jotka tukevat asiantuntijoidemme yhteistyötä sekä tiedon jakamista. Näitä ovat muun muassa:

- EY Atlas, joka sisältää sekä paikalliset että kansainväliset kirjanpito- ja tilintarkastusstandardit sekä ohjeita niiden tulkintaan
- julkaisut, kuten International GAAP, IFRS ja mallitilinpäätökset
- Global Accounting and Auditing News eli viikoittainen sähköinen uutiskirje, joka tarjoaa tietoa kansainvälisistä tilintarkastus- ja riippumattomuuskäytännöistä, lainsäätäjien ja valvojien uudistuksista sekä asiantuntijoidemme kommentteja
- Practice alert -tiedotteet ja webcastit, joissa käsitellään laajasti kansainvälisiä ja maakohtaisia tilintarkastustoimeen liittyviä aiheita, joiden avulla EY-jäsenyhtiöt voivat parantaa jatkuvasti varmennuskäytäntöjään

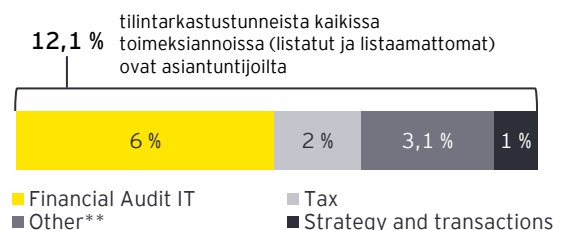


Tilintarkastustiimien muodostaminen

EY:n asiantuntijat nimetään tilintarkastustiimeihin Suomen varmennuspalveluiden johdon ohjauksessa. Määritettäessä EY:n työntekijöitä tilintarkastustiimeihin otetaan huomioon muun muassa seuraavat tekijät: toimeksiannon laajuus ja monimutkaisuus, alan erityisosaaminen ja kokemus, työn ajoitus, jatkuvuus ja mahdollisuus kouluttautumiseen työssä. Monimutkaisimmissa toimeksiannoissa arvioidaan, tarvitaanko tilintarkastustiimiin erikois- tai lisäosaamista.

Monissa tilanteissa erityisalueiden, kuten verotuksen tai tietotekniikan alueilla, EY:n asiantuntijoita nimetään osaksi tilintarkastustiimiä avustamaan tilintarkastustoimenpiteissä ja tarvittavan evidenssin hankinnassa. Lisäksi sisäiset asiantuntijat, joilla on tietämystä kirjanpidon ja tilintarkastuksen ulkopuolelta, esimerkiksi forensiikasta, omaisuuserien arvostamisesta, vakuutusmatemaattisista analyyseistä tai ESG-asioista, voivat auttaa tilintarkastustiimiä tarvittavan tilintarkastusevidenssin hankinnassa.

Erityisasiantuntijoiden tilintarkastustunnit*



*Tilanne 1.7.2024 (EY:n globaali organisaatio)

**Muut sisältää arvonmäärityksen asiantuntijat, aktuaarit ja väärinkäytösasiantuntijat.

Tietyissä tilanteissa EY Suomen käytännöt edellyttävät, että varmennuspalveluiden johto ja Country Professional Practice Director (PPD) hyväksyvät henkilöiden nimityksen tiettyyn tilintarkastusrooliin. Näin varmistetaan muun muassa, että tilintarkastuksia johtavilla EY:n asiantuntijoilla on riittävä pätevyys eli tiedot, taidot ja kyky sekä luvat velvollisuuksistaan suoriutumiseen, ja että tilintarkastajien rotaatiota koskevat vaatimukset täyttyvät.



Palvelukeskukset

Global Delivery Services (GDS) on EY:n palvelukeskusten integroitu verkosto, joka tarjoaa palveluja EY-jäsenyhtiöiden tueksi. GDS kehittää joustavia liiketoimintamalleja ja innovatiivisia tapoja tukeakseen EY-jäsenyhtiöitä ja niiden muuttuvia tarpeita nykypäivän alati muuttuvissa olosuhteissa. GDS:n tiimit yhdistävät toimialojen laajan teknisen tuntemuksen innovaatioihin, automaatioon ja prosessien parantamiseen luoden näin satoja

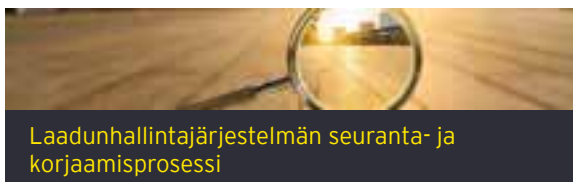
räätälöityjä ja skaalattavia palveluja, jotka tuovat lisäarvoa koko EY-organisaatiolle. Osana tilintarkastusten uudistamista EY Assurance -palvelut käyttävät yhä enemmän asiantuntijatiimejä tulosten laadun parantamiseksi, ja GDS-tiimeillä on tässä oma roolinsa.



Informaatio ja kommunikaatio koskee informaation hankkimista, luomista tai käyttämistä sekä relevantin ja luotettavan informaation kommunikointia laadunhallintajärjestelmän suunnittelun, toteutuksen ja toiminnan tueksi. Laatutavoitteissa huomioidaan tehokas kaksisuuntainen kommunikointi seuraavien tahojen välillä:

- EY:n henkilöstö
- EY-verkoston jäsenyhtiöt
- ulkoiset osapuolet
- palveluntarjoajat

Tehokas kaksisuuntainen kommunikaatio on olennaisen tärkeää laadunhallintajärjestelmän toiminnan ja tilintarkastusten toteutuksen kannalta. Globaalin laadunhallintajärjestelmän käytäntö määrittää EY-jäsenyhtiöiden vaatimukset sisäiselle ja ulkoiselle kommunikaatiolle EY-jäsenyhtiön laadunhallintajärjestelmästä. EY:n yrityskulttuuri kannustaa EY:n henkilöstöä tarjoamaan relevanttia ja luotettavaa tietoa EY-jäsenyhtiöille laadunhallintajärjestelmän tueksi.



Laadunhallintajärjestelmän seuranta- ja korjaamisprosessi on EY:n laadunhallintajärjestelmän, mukaan lukien tilintarkastusten laadun, valvonnan kulmakivi. EY Suomen laadunhallintajärjestelmän seuranta- ja korjaamisprosessin tavoitteena on:

- relevantin, luotettavan ja oikea-aikaisen tiedon tarjoaminen EY Suomen laadunhallintajärjestelmän rakenteesta, toteutuksesta ja käytöstä
- puutteiden tunnistaminen
- tunnistettujen puutteiden korjaaminen

Seuranta- ja korjaamisprosessin kautta saadut tiedot EY Suomen laadunhallintajärjestelmän rakenteesta, toteutuksesta ja käytöstä arvioidaan sen

selvittämiseksi, onko EY Suomen laadunhallintajärjestelmän tavoitteet saavutettu.

Laadunhallintajärjestelmän seurantatoimia ovat muun muassa seuraavat:

- laadunhallintajärjestelmän avainkontrollien testit
- sisäiset ja ulkoiset toimeksiantojen tarkastukset
- muita valvontatoimia ovat muun muassa seuraavat:
 - EY Suomen ja sen henkilöstön riippumattomuutta koskevien eettisten vaatimusten täyttymisen testit
 - ulkoisten sääntelyviranomaisten antama laatua koskeva palaute, joka liittyy laadunhallintajärjestelmään
 - Ethics-ilmoituskanavan kautta ilmoitetut asiat

Seuranta- ja korjaamisprosessi toteutetaan vuosittain globaalin laadunhallintajärjestelmän seuranta- ja korjaamiskäytännön mukaisesti, mikä on esimerkiksi globaaleista aineettomista resursseista, jotka edistävät EY Suomen laadunhallintajärjestelmän yhdenmukaisuutta. Seuranta- ja korjaamisprosessia koordinoi ja valvoo alueellinen ja globaali PPD-edustajisto tilintarkastuspalveluiden alueellisen ja globaalin johdon valvonnassa.



Laadunhallintajärjestelmän avainkontrollien testit

Laadunhallintajärjestelmän avainkontrollit on suunniteltu ja toteutettu laaturiskien vähentämiseksi. EY Suomen laadunhallintajärjestelmän avainkontrollien testien tarkoituksena on muun muassa määrittää, täyttävätkö laadunhallintajärjestelmän avainkontrollit seuraavat ehdot:

- suunniteltu, toteutettu ja käytetty kontrollin omistajan ohjeiden ja dokumentaation mukaisesti
- käytetty ajallaan laadunhallintajärjestelmän avainkontrollin suunnittelussa määritetyn kontrollin omistajan/operaattorin valvomana
- havaitut asiat (kerätyt tiedot) ratkaistu ajallaan
- perustuu luotettavaan tietoon (ts. laadunhallintajärjestelmän avainkontrollin suorituksessa käytetyt tiedot ovat tarkkoja ja täydellisiä, mikäli soveltuva)

Laadunhallintajärjestelmän avainkontrollien testaajat ovat päteviä, objektiivisia ja riippumattomia kontrollin omistajista ja operaattoreista.

Laadunhallintajärjestelmän avainkontrollien testaajat toimivat Country PPD:n alaisuudessa.

EY-jäsenyhtiötason kontrollien lisäksi EY Suomen laadunhallintajärjestelmässä voi olla kontrolleja, jotka on suunniteltu, toteutettu ja otettu käyttöön alueellisesti tai globaalisti. Esimerkiksi globaalit toiminnot ja palvelualueet tarjoavat käytäntöjä (esimerkiksi EY:n globaali tilintarkastusmetodologia) ja teknologioita (esimerkiksi EY Canvas ja PACE) EY-

jäsenyhtiöille. Globaaleilla toiminnoilla ja palvelualueilla on kontrollit näiden resurssien kehitystä ja ylläpitoa varten. Nämä kontrollit ovat osa EY-jäsenyhtiön laadunhallintajärjestelmää, ja EY Suomi on vastuussa näiden kontrollien käyttötavasta omassa laadunhallintajärjestelmässään, mukaan lukien mahdolliset toimet näiden kontrollien toteutusta tai täydennystä varten.

Nämä kontrollit testataan regioona- tai aluetasolla tai globaalisti tarpeen mukaan.

Kontrollien testaamiseen regioona- tai aluetasolla tai globaalisti sovelletaan samoja vaatimuksia ja ohjeita, jotka on esitetty globaalin laadunhallintajärjestelmän seuranta- ja korjaamiskäytännössä. Ennen testauksen aloittamista EY-jäsenyhtiöille toimitetaan tiedot, jotka sisältävät testattavien kontrollien yleiskuvauksen, testauksessa käytettävän lähestymistavan ja testauksen tekijöiden tiedot. Tiedoissa kerrotaan myös, kuinka EY-jäsenyhtiö voi arvioida oman pätevyytensä ja objektiivisuutensa. Esimerkiksi globaalien kontrollien testauksen suorittavat henkilöt ovat riippumattomia kontrollien omistajista ja käyttäjistä, ja he toimivat Global System of Quality Management Monitoring and Analysis Leaderin valvonnassa.

Testauksen tuloksia koskevat tiedot jaetaan myös EY-jäsenyhtiöille seurantatoimien tulosmuistioissa sekä muissa tiedoissa globaalien avainkontrollien suunnittelusta, toteutuksesta ja käytöstä. EY Suomi saa ja arvioi regioona- tai aluekohtaiset tai globaalit testitulokset. Arvioinnissa selvitetään myös, onko tuloksissa laadunhallintajärjestelmää koskevia relevantteja havaintoja.



Tilintarkastusten
laaduntarkastukset (AQR)

EY Suomi noudattaa Global AQR -laaduntarkastusohjelmaa (Audit Quality Review), raportoi tuloksista ja laatii tulosten perusteella laadunparannussuunnitelmia. Global AQR -ohjelma sisältää valmistuneiden tilintarkastustoimeksiantojen tarkastuksen. Se on ISQM 1:n vaatimusten ja ohjeiden mukainen, ja sitä on tarvittaessa täydennetty täyttämään EY Suomen ammatilliset ja säännöksiin liittyvät vaatimukset. AQR-ohjelma tukee lisäksi EY Suomen jatkuvia pyrkimyksiä löytää alueita, joilla voimme kehittää toimintaamme tai parantaa käytäntöjämme ja menettelytapojamme.

Tilintarkastusten laaduntarkastukset sisältävät vähintään yhden valmistuneen toimeksiannon tarkastuksen kutakin vastuutarkastajaa kohden kiertävästi 3-5 vuoden ajan, sisältäen ennalta-arvaamattomuuden elementtejä. Laaduntarkastuksen kohteena olevat toimeksiannot valitaan riskipohjaisella arvioinnilla, joka kattaa EY Suomen

tilintarkastusmenettelyn. Global AQR -ohjelma sisältää yksityiskohtaiset, riskeihin keskittyvät aineistotarkastukset, jotka muodostavat laajan otoksen listayhtiöiden ja muiden yhtiöiden tilintarkastustoimeksiannoista, ja kattaa yleisen edun kannalta merkittäviä yhteisöjä ja muita yhteisöjä. Näistä tarkastetaan, kuinka hyvin toimintaohjeita ja menetelmiä, EY GAM -vaatimuksia sekä soveltuvia alan standardeja ja lainsäädännön vaatimuksia noudatetaan. Tämä sisältää myös otoksen muista varmennuspalveluista kuin tilintarkastuksista, joita tilintarkastustiimit ovat suorittaneet. Ammatillisten standardien sekä sisäisten ohjeiden ja menetelmien noudattamista arvioidaan myös näissä muissa tilintarkastusasiakkaille suoritetuissa varmennuspalveluissa.

Global AQR -ohjelma myös informoi meitä sääntelyn ja ammatillisten vaatimusten sekä ohjeiden ja toimintamallien noudattamisesta.

AQR:n tarkastajina ja tiimien vetäjinä toimivat auktorisoidut tilintarkastajat ja asiantuntijat valitaan ammattitaidon ja toimialaosaamisen perusteella. Tilintarkastuksen arvioijia avustavat muut asiantuntijat, kuten FAIT (IT-tarkastukset), TARAS (veroasiat), Forensics- tai Digital-osasto tai muut tekniset asiantuntijat (esimerkiksi sektorin tai aihealueen mukaan), jotta arviointitiimillä on tarvittava tietämys ja kokemus tehokkaan AQR-prosessin suorittamiseksi. Tiimien vetäjät ja tarkastajat tekevät tarkastuksia yleensä oman toimipaikkansa ulkopuolella ja ovat riippumattomia laaduntarkastuksen kohteena olevista toimeksiannoista ja niiden tilintarkastustiimeistä.

Global AQR -ohjelmaa täydentää ohjelma, joka kattaa muut varmennukset ja liitännäispalvelut riippumatta palvelualueesta. Tämä tunnetaan Other Assurance Quality Review -ohjelmana (OAQR).

Global AQR -ohjelman ja OAQR-prosessien tulokset kootaan yhteen maailmanlaajuisesti (sisältäen alueet ja regionat) ja tunnistetaan ne avainalueet, joissa tulokset indikoivat, että jatkuva kehitys on tarpeen. Toimenpiteet, joilla parannetaan Global AQR -ohjelman, ulkoisten laatuarvioiden ja vertaisarvioiden esille nostamia tilintarkastuksen laatutekijöitä, käsitellään tilintarkastuksen johdon ja PPD:n kanssa. Nämä ohjelmat antavat tärkeää palautetta laadunhallintajärjestelmämme toiminnasta.



Ulkoinen laaduntarkastus

EY Suomen tilintarkastusyhteisö ja hyväksytyt tilintarkastajamme ovat säännöllisesti Suomen Patentti- ja Rekisterihallituksen (PRH) tilintarkastusvalvonnan laaduntarkastusten kohteena.

Osana tarkastustaan PRH arvioi laadunvalvontajärjestelmät ja tarkastaa valittuja toimeksiantoja. Tämä sääntelyviranomaisen on IFIAR:n jäsen, ja tarkastustulokset lähetetään sisällytettäväksi IFIAR:n vuosikyselyyn.

Viimeisin PRH:n laaduntarkastus suoritettiin vuonna 2022. Tarkastuksen lopullinen raportti julkaistiin 23.2.2023.

Arvostamme PRH:n valvontaprosessia ja myös hyödynnämme siitä. Arvioimme valvonnassa esille nousseita aiheita huolellisesti tunnistaaksemme alueet, joissa voimme kehittää tilintarkastuksen laatua ja laadunhallintajärjestelmän toimintaa. Toimeksiannot, joihin liittyy merkittäviä havaintoja, sekä joitakin muita toimeksiantoja viedään globaaliin juurisyysanalyysiin (katso seuraava osa). Yhdessä oman AQR-prosessimme kanssa ulkoiset laaduntarkastukset tarjoavat arvokasta tietoa EY:n tilintarkastuksen laadusta. Nämä tiedot auttavat meitä toteuttamaan korkealaatuisia tilintarkastuksia.

Lisätietoja PRH:n toiminnasta saa PRH:n kotisivulta: <https://www.prh.fi/fi/tilintarkastusvalvonta.html>.



Toimeksiantotason
juurisyysanalyysi ja
toimintasuunnitelmat

Toimeksiantotason juurisyysanalyysi on keskeinen osa EY Suomen laadunhallintajärjestelmää. Se tarjoaa syväluotaavaa arviointia juurisyistä, jotka ovat toimeksiannon suotuisan tai epäsuotuisan tuloksen taustalla. Kunkin juurisyyn havainnot analysoidaan tarkasti. Näin saadaan parempi käsitys epäsuotuisien tulosten taustoista. Voimme näin keskittyä toimintaan, joka edistää suotuisia ja laadukkaita tuloksia, mikä on tärkeää jatkuvan parantamisen kannalta.

Osana toimeksiannon juurisyysanalyysiä EY-jäsenyhtiöt ovat vastuussa sen arvioinnista, ovatko havainnot osoitus laajoista ongelmista laadunhallintajärjestelmässä, sekä laadunparannussuunnitelmien laatimisesta.



Laadunhallintajärjestelmän
puutteiden tunnistaminen ja
arvioiminen sekä
juurisyysanalyysin tekeminen

Havainnot sisältävät tietoa laadunhallintajärjestelmän rakenteesta, toteutuksesta ja käytöstä, ja ne osoittavat, että järjestelmässä on yksi tai useampi puute. Havainnot kerätään toimintojen valvonnan kautta jäsenyhtiö-, regioona- tai aluetasolla tai globaalilla tasolla. EY Suomi arvioi kunkin havainnon tai havaintokoosteen huomioiden niiden suhteellisen tärkeyden puutteen määrittämiseksi. System of

Quality Management Oversight Committee käy läpi havainnot ja niiden arvioinnit.

Jos puutteita havaitaan, niiden juurisyy selvitetään puutteiden vakavuuden ja toistuvuuden arvioimiseksi sekä tarvittavien korjaustoimien kehittämiseksi.

Alueellisen ja globaalin Professional Practice -tiimin edustajat sekä Assurance Leadership -tiimit kokoontuvat säännöllisesti arvioimaan valvontatoimien tulokset sekä havaintojen ja puutteiden arvioinnit varmistaakseen kehityksen yhdenmukaisen soveltamisen havaintojen tunnistamisessa ja arvioinnissa, puutteiden selvittämisessä sekä juurisyysanalyysin suorittamisessa, kuten globaalin laadunhallintajärjestelmän seuranta- ja korjaamiskäytännössä on kuvattu.



Laadunhallintajärjestelmän
laadun parantamissuunnitelmat

EY Suomi laatii jokaista haivattua puutetta varten laadun parantamissuunnitelmat, jotka sisältävät seuraavat osa-alueet:

- havaitun puutteen vaikutusten korjaaminen
- havaittujen puutteiden korjaaminen ajallaan
- korjaustoimien tehokkuuden arvioiminen

System of Quality Management Operational Committee laatii laadun parantamissuunnitelmat, ja System of Quality Management Oversight Committee käy ne läpi toimien asianmukaisuuden varmistamiseksi.



Laatua tukevat rakenteet

Laatua tukevat rakenteet



Strategia

All in on EY:n maailmanlaajuinen strategia, jonka tavoitteena on *"Shape the future with confidence"* eli muokata tulevaisuutta itsevarmuudella ja edistää kasvua yhdessä. Organisaatiot ja EY:n asiakkaat kaikkialla maailmassa kohtaavat yhä monimutkaisempia ongelmia, jotka liittyvät usein toisiinsa. **All in** -strategian avulla EY auttaa sidosryhmiään ennakoimaan näitä haasteita ja mahdollisuuksia sekä vastaamaan niihin, jotta ne voivat muuttaa tulevaisuutta. Tämä globaali strategia tuo lisäarvoa EY:n sidosryhmille ja vahvistaa EY:n asemaa johtavana asiantuntijapalveluiden tarjoajana. Samalla EY:n tavoite rakentaa paremmin toimivaa maailmaa inspiroi edelleen EY:n henkilöstöä käyttämään tietojiaan, osaamistaan ja kokemustaan niiden yhteisöjen tukemiseen, joissa he asuvat ja työskentelevät.

EY Assurance -palvelut toteuttavat usean vuoden aikana monia merkittäviä muutoksia tilintarkastustiimeissä, -prosesseissa ja -teknologiassa. Tämän muutoksen kautta EY jatkaa jäsenyhtiöidensä luontaisten vahvuuksien ja niiden suurimman voimavaran, EY:n henkilöstön, valjastamista korkealaatuisten asiakaspalvelun tarjoamisessa ja luottamuksen rakentamisessa. Kartuttamalla työntekijöiden taitoja ja kokemuksia sekä kehittämällä samalla tiimien työskentelytapoja, joissa intuitiivinen metodologia ja räätälöidyt mahdollisuudet sekä data ja teknologia ovat tarjottavien varmennuspalveluiden keskiössä, he toteuttavat paremmin EY:n päämäärää palvella yleistä etua.

EY investoi yli miljardia dollaria seuraavan sukupolven varmennusteknologiaan osana jatkuvaa sitoutumistaan korkealaatuisten tilintarkastusten varmistamiseen. Investointi tuo nykyiset varmennusteknologiat yhteen saumattomasti toimivaan alustaan, jossa hyödynnetään uuden sukupolven dataominaisuuksia, kehittynyttä analytiikkaa ja tekoälyä suuressa mittakaavassa käyttäjäkokemuksen parantamiseksi. Digitaalisen teknologian mahdollistaman tietolähtöisen lähestymistavan avulla EY:n tiimit jatkavat korkealaatuisten tilintarkastusten toimittamista riippumattomasti, rehellisesti, objektiivisesti ja noudattaen ammatillista skeptisyyttä.

Tekoälyn ja muiden älykkäiden ominaisuuksien käyttäminen auttaa parantamaan laatua standardoimalla prosessit ja hyödyntämällä dataa riskienhallinnassa ja suositusten antamisessa EY:n tiimeille. EY:n jäsenyhtiöt keskittyvät muutoksissaan tulevaisuuteen ja jatkavat entistä älykkäämpää data-analytiikkaa sisältävän tehokkaan tilintarkastuksen

kehittämistä sekä tuottavat suurempia oivalluksia ja laadunvarmistusta korkealaatuisten, sekä tilintarkastusasiakkaiden että pääomamarkkinoiden arvostamien tilintarkastusten tueksi. Käyttämällä uusinta teknologiaa EY Assurance -palvelujen tiimit pystyvät entistä paremmin toteuttamaan EY:n tavoitetta rakentaa paremmin toimivaa maailmaa.



Global Assurance Quality Network

Global Assurance Quality Network ja Global Professional Practice Group (GPPG) työskentelevät yhdessä laadukkaiden tilintarkastusten tukena. Näiden kahden tahon lisäksi laatua parantavat myös:

- Global System of Quality Management -verkosto
- laatujohtajat muilla kuin varmennuksen palvelualueilla

EY Global Assurance Quality Network on ryhmä kokeneita varmennuspalvelujen johtajia eri puolilta maailmaa. He tukevat EY-jäsenyhtiöiden tilintarkastustiimejä ja johtajia korkealaatuisten tilintarkastusten suorittamisessa.

Global Assurance Quality Network toimii seuraavissa keskeisissä rooleissa:

- kokeneina muutoksen edistäjinä, jotka viestivät tehokkaasti tulevista muutoksista ja niiden taustoista sekä vaikuttavat positiivisesti ihmisten toimintaan
- metodologiaan perehtyneinä johtajina, jotka voivat ohjata toimeksiantotiimejä tilintarkastusstrategioiden toteutuksessa sekä vastata teknisiin kysymyksiin
- riskinhallinnan johtajina, jotka valvovat tilintarkastuksia ja tarkkailevat riskejä sekä puuttuvat tilanteeseen tarpeen mukaan
- toiminnan edistäjinä, jotka vaalivat käytäntöjen toteutumista ja tukevat laadunhallintajärjestelmää muun muassa valvomalla välitavoitteissa pysymistä ja johdon osallistumista, arvioimalla partnerien työkuormia ja varmistamalla globaalin yhdenmukaisuuden

Global Assurance Quality Network edistää tilintarkastusten laatua seuraavilla toimilla:



Tilintarkastuksen laadun indikaattorit (AQI:t)

Laadunhallintajärjestelmän vuotuisten kokonaistulosten lisäksi varmennuspalveluiden johto valvoo EY:n strategian ja laatuprioriteettien toteutumista mittareiden tai AQI:den yhdistelmällä. Vaikka yhtäkään tiettyä raportoitavaa mittaria tai mittarivalikoimaa ei voida pitää ainoana indikaattorina tilintarkastuksen laadusta, mittarikokoelmaa voidaan käyttää laadun tarkasteluun.

Maakohtaisia tietoja kerätään kuukausittain eri aiheista työkalujen, toimintatapojen ja käytäntöjen globaalin integraation kautta. AQI:t sisältävät sekä positiivisia että negatiivisia laatuun liittyviä indikaattoreita ja mittareita, jotka liittyvät tarkastustuloksiin, tilintarkastusten toteutukseen sekä resurssien kysyntään ja henkilöstösuunnitteluun. Kutakin AQI:tä arvioidaan maantieteellisiä rajattuja ja globaaleja tavoitteita vasten, ja poikkeavat havainnot edellyttävät arviointi- ja korjaussuunnitelmaa. AQI:t ovat myös EY:n vastuullisuuskehityksen mukaisia maajohdon prioriteettien vahvistamiseksi, ja niitä tarkastellaan vuosittain uudelleen sen varmistamiseksi, että ne pysyvät relevantteina ja responsiivisina laatuhankeisiin nähden.

Esimerkkejä EY:n AQI-indikaattoreista:

- sisäiset ja ulkoiset laaduntarkastustulokset
- toimeksiannon edistymisen välitavoitteissa pysyminen ja johdon osallistuminen
- toteutunut ja suunniteltu henkilöstömäärä
- pitkäaikainen henkilöstösuunnittelu ja tilintarkastusaikataulut

Globaali AQI-yhteenveto auttaa johtajia EY-organisaation kaikilla tasoilla keräämään tietoa siitä, onko tietyillä toimenpiteillä ollut haluttuja vaikutuksia. Ne antavat myös varoitussignaaleja erityistoimien tarpeesta ja auttavat parantamaan tilintarkastusten laatua.

Toimeksiannon välitavoitteissa pysymisen valvonta

Tehokkaan projektinhallinnan ansiosta tilintarkastustiimit voivat keskittyä tilintarkastuksen kannalta olennaisiin riskeihin, mikä helpottaa työkuorman tasapainotusta, sillä riskitehtäville voidaan varata tarvittava aika ja kokeneemmat tiiminjäsenet voidaan ottaa ajoissa mukaan.

Välitavoitteet asettavat määräpäivät tilintarkastuksen tärkeille vaiheille, ja tehokkaasti käytettynä ne auttavat välttämään kiireisten sesonkien ruuhkahuiput. Hyvin aikataulutettu ja organisoitu tilintarkastus voi auttaa vähentämään työhön liittyvää kuormitusta. Tiimeillä, jotka työskentelevät yhdessä tilintarkastuksen aikataulun laatimiseksi, ongelmien ratkaisemiseksi ja

arviointitulosten kuittamiseksi, on usein muita korkeampi työmoraali, ja niihin kuuluvat tilintarkastajat kokevat työnsä olevan palkitsevaa.

Projektijohtajat myös kannustavat tilintarkastajia huolellisuuteen tilintarkastuksen jokaisessa vaiheessa, edistävät oppimista ja kehitystä sekä parantavat työntekijöiden kokemusta. Milestones-ohjelma on globaalin tilintarkastusalueitamme EY Canvasin kulmakivi. EY Canvasin ja EY Canvas Reporting Hubin raporttinalkymien kautta Milestones jakaa tilintarkastussyklin tehtäviin päivämäärien ja vaiheiden mukaan, mikä auttaa suorittamaan ne ajallaan sekä varmistamaan asianmukaisen valvonnan ja tarkastuksen. Milestones-välitavoitteissa pysymistä seurataan AQI-indikaattoreilla, ja tarvittaessa tilintarkastustiimit puuttuvat tilanteeseen osana EY:n laadunhallintajärjestelmää.

EY Canvas Client Portal -pyynnöt

EY Canvasin avulla EY:n tiimit voivat lähettää asiakkaille aineistopyyntöjä tilintarkastuksen tai asiakkaan sisäisen tarkastustyön tueksi paikallisten lakien ja säädösten puitteissa. Asiakkaat käsittelevät pyynnöt, lataavat asiakirjat ja lähettävät vastauksen EY Canvas Client Portalin kautta. Asiakkaat näkevät pyynnöt, jotka on määritetty heille tai ryhmille, joiden jäseniä he ovat (esimerkiksi kirjanpito, palkanlaskenta tai sisäinen tarkastus). EY Canvas Client Portalissa on myös monia projektinhallinnassa hyödyllisiä ominaisuuksia.

Reaaliaikaisen valmennuksen suunnittelu ja toteutus

Globaalia valmennusohjelmaa hyödynnetään vuosittain yli 1 500 toimeksiannossa. Valmennus suunnataan yleensä niihin alueisiin, joissa on havaittu vakavampia havaintoja tai joissa on uusia tai muutettuja tilintarkastusstandardeja.

Valmennusta voidaan suunnata myös uutta teknologiaa sekä automatisoituja työkaluja ja tekniikoita käyttäville tilintarkastustiimeille sen arvioimiseksi, miten tehokkaasti tiimit käyttävät teknologiaa. Vuoden 2024 laatukselyssä 80 prosenttia vastaajista sanoi saavansa työssään oikea-aikaista valmennusta ja palautetta.

Näiden valmennusten havainnoista keskustellaan tilintarkastustiimien kanssa sekä tarvittaessa Global Assurance Quality Networkin toimeksiantojen tukitiimien paikallisten edustajien kanssa ennen tilintarkastusraportin toimittamista.

Uuden teknologian käyttöönoton suunnittelu ja toteutus

Yhdessä teknologian tuoteomistajien ja GPPG:n kanssa Global Assurance Quality Network suunnittelee ja toteuttaa käyttöönoton, jotta

tilintarkastustiimit voivat käyttää automatisoituja työkaluja ja tekniikoita oikealla tavalla. Laatuverkoston vastaavat edustajat tukevat tilintarkastustiimejä tässä käyttöönotossa.

Käyttöönotto suunnitellaan intuitiiviseksi ja helpoksi (esimerkiksi lyhyiden videoiden avulla) tuoden yhteen teknologian ja metodologian - eli selventäen teknologian käytön taustoja. Global Assurance Quality Network työskentelee teknologian johtotiimin ja GPPG:n kanssa, ja tiettyjen automatisoitujen työkalujen ja tekniikoiden pakollisesta käytöstä sovitaan ennen julkaisua.

Käyttöönoton suunnittelu ja toteutus vastauksena uusiin tai muutettuihin tilintarkastusstandardeihin ja metodologian parannuksiin

Yhdessä GPPG:n ja muiden sidosryhmien kanssa Global Assurance Quality Network kehittää ja ottaa käyttöön ratkaisuja, jotka auttavat vastaamaan uusiin tai muutettuihin tilintarkastusstandardeihin sekä EY:n globaalin tilintarkastusmetodologian parannuksiin.

Kuluneen vuoden aikana keskityttiin ISA 600:n (uudistettu) toteuttamiseen koskien konsernin tilinpäätösten tarkastusta (mukaan lukien konsernin tarkastuksen tiimit) ja EY:n toimeksiantojen riskinarviointiprosessin muutoksiin. Tätä varten laadittiin ja otettiin käyttöön luokahuoneessa toteutettava koulutus, ja EY Canvasiin lisättiin parannettu toiminnallisuus ohjatun työnkulun mahdollistamiseksi riskinarvioinnin toteutuksessa. Lisäksi paikalliset metodologiaverkostot otettiin osaksi tilintarkastustiimien tukitoimia.



Professional Practice

GPPG on globaalisti sekä alueellisesti toimiva yritysraportoinnin ja tilintarkastusstandardien asiantuntijoiden verkosto, joka konsultoi kirjanpitoon, tilintarkastukseen ja taloudelliseen raportointiin ja muuhun raportointiin liittyvissä kysymyksissä. Lisäksi verkosto suorittaa erilaisia tilintarkastuksen valvontaan ja riskienhallintaan liittyviä tehtäviä.

GPPG kehittää kirjanpidon ja tilintarkastusten ohjeita, EY-verkoston käyttämiä koulutusten ja laadun valvontakäytäntöjä sekä EY:n tilintarkastusasiantuntijoiden käyttämiä työkaluja ja menetelmiä tilintarkastusten yhdenmukaisuuden ja tehokkuuden varmistamiseksi.

Global Vice Chair of Professional Practice, josta käytetään nimitystä Global Professional Practice Director (Global PPD), toimii Global Vice Chair of Assurancen valvonnassa luoden globaalit ohjeet ja menettelytavat tilintarkastuksen laadunvalvontaan. Area PPD:t sekä Global Delivery Service center PPD toimivat Global PPD:n sekä Area Assurance Leaderin valvonnassa. Tällä voidaan varmistaa sekä

tilintarkastuksen laadun että konsultaatioprosessin objektiivisuus.

Global PPD valvoo, että EY:n globaalin tilintarkastusmetodologian ja siihen liittyvien teknologioiden kehittäminen on linjassa keskeisten ammatillisten standardien ja säännösten kanssa. GPPG valvoo myös tilintarkastuksen yhdenmukaisuutta ja tehokkuutta kehittäviä ohjeistus-, koulutus- ja valvontaohjelmia sekä prosesseja. Lisäksi GPPG kehittää kirjanpidon ja tilintarkastusten ohjeita vastauksena tapahtumakohtaisiin aiheisiin, kuten geopolitiisiin konflikteihin ja talouden vaihteluihin.

Yhdessä muiden jäsenyhtiöissä työskentelevien asiantuntijoiden kanssa globaalit, alueelliset ja Country PPD:t ovat tilintarkastustiimien konsultoitavissa.

GPPG:tä täydennetään usein lisäresursseilla ja muun muassa seuraavien alojen asiantuntijoilla:

- sisäisen valvonnan raportointi ja siihen liittyvät EY:n globaalin tilintarkastusmetodologian kysymykset
- kirjanpito, tilintarkastus ja riskit tietyillä toimialoilla ja sektoreilla
- yleiset toimeksiantoihin liittyvät kysymykset ja tehokas työskentely hallinnollisten vastuuhenkilöiden kanssa

Country PPD on vastuussa jäsenyhtiön laadunhallintajärjestelmän seurannasta. Tämä sisältää laadunhallintajärjestelmän vuosittaisen arvioinnin hyväksymisen tai muutosten ehdottamisen. Laadunhallintajärjestelmän seurantaprosessia koordinoi ja valvoo GPPG-edustajisto.



Riskienhallinta

Riskienhallinta (Risk Management, RM) valvoo organisaation laajuisia toimia, jotka on suunniteltu auttamaan EY:n henkilöstöä noudattamaan globaalien ja paikallisten vaatimuksien noudattamista ja tukemaan asiakastyötä tekeviä tiimejä toimittamaan poikkeuksellisen hyvää ja laadukasta palvelua asiakkaille. EY-jäsenyhtiöt ja niiden palvelualueet ovat vastuussa korkealaatuisten palveluiden tarjoamisesta ja laadun varmistamisesta.

Globaali riskienhallintajohtajamme (Global RM Leader) valvoo, että jäsenyhtiöt hallitsevat palveluidensa laatuun liittyvät riskit. Riskienhallintajohtaja tarkkailee riskien hallintaa myös organisaation muissa osissa osana laajempaa Enterprise Risk Management -viitekehystä. ERM-prioriteetit viestitään EY-jäsenyhtiöille.

Global RM Leader vastaa myös globaalisti yhdenmukaisesta riskienhallinnan kehiksestä ja EY-jäsenyhtiöiden riskienhallinnasta koko EY-organisaatiossa.

EY-jäsenyhtiöiden partnereita nimetään johtamaan palvelualueita ja jäsenyhtiöitä koskevia riskienhallinnan aloitteita, mukaan lukien aiheen koordinoitua palvelualueiden välillä, ja he saavat tukea muilta työntekijöiltä sekä asiantuntijoilta.

Globaali riskienhallintamme kerää aktiivisesti EY-jäsenyhtiöiden kokemuksia riskienhallinnasta ja yritystoiminnan jatkuvuudesta yhdessä muiden globaalien toimintojen kanssa. Toimien jälkeinen arviointiprosessi auttaa EY:tä laatimaan riskienhallintasuunnitelmia EY-jäsenyhtiöissä ja globaalilla tasolla. Nämä arvioinnit auttavat riskien ennakoidessa tunnistamisessa ennen vaikutusten aiheutumista sekä riskien priorisoinnissa jokaisessa jäsenyhtiössä. Näin EY:n globaali turvallisuustiimi ja alueellisten turvallisuuspäälliköiden verkosto voi esimerkiksi työskennellä suoraan vastaavan jäsenyhtiön kriisinhallintatiimin kanssa valmistautukseen kaikista todennäköisimpiin uhkiin harjoitusten ja edistysellisempien valmiustoimien avulla.

Lisäksi globaali riskienhallinta keskittyy vielä aiempaa enemmän liiketoiminnan resilienssiin EY:n organisaation toiminnan jatkuvuuden suunnittelussa. Tärkeä osa tätä lähestymistapaa on tunnistaa, että moni kriisi ei ole sattumanvarainen; kriisin kehittyessä on usein havaittavissa merkkejä tilanteen kärjistymisestä. Tämän lähestymistavan avulla EY-jäsenyhtiöt voivat pienentää riskejä ja jatkaa päivittäisiä toimiaan hyvin aikaisessa vaiheessa mahdollisen toimintaan vaikuttavan kriisitilanteen kohdatessa. Eskalaatiomatriisien luominen useiden meneillään olevien ja erittäin mahdollisten geopolittisten tapahtumien ympärille mahdollistaa EY-jäsenyhtiöiden ja alueellisen riskienhallinnan tiimien nopeamman ja tehokkaamman reagoinnin tilanteeseen. Lisäksi eskalaatiomatriisit ja niiden mukaiset tehtävälistat tarkastelevat mahdollisia kriisitehtäviä laajemmin kuin perinteisten työelämän turvallisuushaasteiden näkökulmasta - ne syvenyvät tekijöihin, jotka voisivat vaikuttaa jäsenyhtiön kykyyn toimia tehokkaasti.

Näiden muutosten ansiosta EY-jäsenyhtiöt voivat tehokkaasti kohdata merkittäviä kriisejä valmistellun kokonaisvaltaisen lähestymistavan avulla.

Globaali tietosuoja- ja luottamuksellisuuspolitiikka määrittää vaatimukset arkaluonteisten ja salassa pidettävien tietojen käsittelylle henkilötiedot mukaan lukien. EY-jäsenyhtiöillä on jatkuva velvollisuus ilmoittaa lakien ja säädösten paikallisista muutoksista, joita tehdään tietojen käyttöä koskevien alati muuttuvien rajoitusten mukaan. Globaali

tietosuoja- ja luottamuksellisuuspolitiikka on kehitetty asianmukaisten lakien, säädösten (kuten EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen, GDPR) ja ammatillisten standardien mukaisesti. Poliitiikka tuo selkeyttä EY-jäsenyhtiöille ja niiden työntekijöille yhdistämällä käytännöt ja ohjeet, jotka liittyvät tietoturvaan, asiakirjojen säilytykseen, sosiaalisen median käyttöön ja muihin tietosuoja-aiheisiin.



Kyberturvallisuus

Vakavien ja monimutkaisten kyberhyökkäysten riskien hallinta on osa kaikkien organisaatioiden työtä. Yksikään järjestelmä ei ole immuuni kyberhyökkäyksille, ja EY Suomi on varuillaan turvatakseen asiakkaiden tiedot.

EY:n tapa suhtautua kyberturvallisuuteen on ennakoiva ja kattaa kyberturvallisuusriskien globaaliin minimoimiseen ja hallintaan liittyvien uusien teknologioiden ja prosessien implementoinnin. EY:n tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvät ohjelmat ovat toimialan käytäntöjen ja lain vaatimusten mukaisia ja ne on suunniteltu estämään luvaton pääsy järjestelmiin ja tietoihin sekä suojaamaan niitä. EY:llä on erikoistunut sisäisistä ja ulkopuolisista kyberturvallisuuden asiantuntijoista koostuva tiimi, joka valvoo EY:n järjestelmiä aktiivisesti ja torjuu kyberhyökkäyksiä.

Teknisten ja prosesseihin liittyvien turvajärjestelmien lisäksi kaikkien EY:n työntekijöiden on kirjallisesti vahvistettava, että he ovat ymmärtäneet ja sitoutuneet noudattamaan EY:n globaalin toimintaohjeen periaatteita. Vaatimuksiin kuuluu myös turvallisuustietoisuuteen liittyviä koulutuksia. Teknologian ja datan asianmukaista käsittelyä ohjaavat monet käytännöt, mukaan lukien mutta ei pelkästään, Global Information Security Policy ja globaali Acceptable Use of Technology -politiikka. EY:n kyberturvallisuuden politiikka ja prosessit tunnistavat oikea-aikaisen viestinnän tärkeyden.

EY:n työntekijöille viestitään säännöllisesti ja jaksoittain näihin käytäntöihin liittyvistä velvollisuuksista sekä yleisistä turvallisuuskäytännöistä.



Riippumattomuus- käytännöt

Riippumattomuuskäytännöt

EY:n globaali riippumattomuuspolitiikka (EY Global Independence Policy) vaatii EY Suomea ja sen asiantuntijoita noudattamaan yksittäisten toimeksiantojen erityisiä riippumattomuusvaatimuksia, joita ovat esimerkiksi kansainvälisen tilintarkastajien yhteistyöjärjestön IESBA:n (International Ethics Standards Board for Accountants) eettiset säännöt ja standardit sekä tilintarkastuslaki.

Otamme huomioon ja arvioimme riippumattomuuden sellaisen näkökohtien osalta kuten yhtiömme ja työntekijöittemme taloudelliset suhteet, työsuhteet, liikesuhteet, tilintarkastusasiakkaillemme tarjoamamme muut palvelut, vastuullisten tilintarkastajien rotaatio, palkkiot ja tarkastusvaliokunnan ennakko hyväksyntä tarvittaessa sekä työntekijöiden ja partnereiden palkitseminen.

Ammatillisten riippumattomuusvaatimusten noudattamatta jättäminen vaikuttaa henkilön palkitsemiseen ja ylenemismahdollisuuksiin, ja voi johtaa myös muihin kurinpidollisiin toimiin, kuten erottamiseen EY Suomesta.

EY Suomella on käytössään globaaleja sovelluksia, työkaluja ja prosesseja, jotka tukevat meitä, asiantuntijoitamme ja muita työntekijöitä riippumattomuuskäytäntöjen noudattamisessa.



EY:n globaali riippumattomuuspolitiikka

EY:n globaali riippumattomuuspolitiikka (EYG Independence Policy) sisältää EY-jäsenyhtiöiden, EY:n työntekijöiden ja muiden asiantuntijoiden riippumattomuusvaatimukset. Poliitiikka perustuu IESBA:n eettisiin sääntöihin ja niiden osalta sovelletaan maakohtaisesti ankarampia vaatimuksia, jos paikallinen lainsäädäntö, viranomainen tai standardoimisjärjestö on niin määritellyt. Globaali riippumattomuuspolitiikka sisältää riippumattomuussääntöjen soveltamista tukevia lisäohjeita. Globaali riippumattomuuspolitiikka on helposti löydettävissä EY:n intranetissä.

EY:n globaali riippumattomuuspolitiikka on esimerkki EY:n globaaleista aineettomista resursseista, jotka edistävät laadunhallintajärjestelmän yhdenmukaisuutta.



Global Independence System

Global Independence System (GIS) on intranetissä toimiva työkalu, jonka avulla EY:n henkilöstö voi tunnistaa ne yhtiöt, joiden suhteen riippumattomuutta edellytetään, sekä kulloinkin sovellettavat riippumattomuusrajoitukset. Se sisältää kaikki tilintarkastusasiakkaat ja niiden tytäryhtiöt, mukaan lukien listatut tilintarkastusasiakkaat, muut yleisen edun kannalta merkittävät tilintarkastusasiakkaat ja yksityiset tilintarkastusasiakkaat, mutta kyse voi olla myös tilintarkastusyksikkömme muun tyyppisistä asiakkaista. Työkalu sisältää tilintarkastusasiakkaiden ja niiden tytäryhtiöiden konsernirakenteen tiedot, muut tahot, joihin liittyy riippumattomuusrajoituksia sekä sellaiset tahot, joihin ei liity riippumattomuusrajoituksia. Asiakkaita palvelevat toimeksiantotiimit huolehtivat konsernirakenteen päivityksestä. Asiakkaan tietoihin sisältyy liputuksia, jotka osoittavat kuhunkin yrityskokonaisuuteen liittyvät riippumattomuusvaatimukset, mikä auttaa asiantuntijoitamme määrittämään, mitä palveluita asiakkaalle voidaan tarjota.

GIS on esimerkki EY-jäsenyhtiöiden teknologisista resursseista, jotka edistävät laadunhallintajärjestelmän yhdenmukaisuutta.



Global Monitoring System (GMS)

GMS on toinen tärkeä globaali työkalu, jonka avulla tilintarkastajamme voivat tarkistaa, mitkä arvopaperit ja muut taloudelliset suhteet ovat heiltä riippumattomuussyistä kiellettyjä. Kaikkien EY:n työntekijöiden partnereista managereihin tulee ilmoittaa kaikki omat ja lähiomaistensa arvopaperiomistukset GMS-työkaluun. Jos henkilö ilmoittaa järjestelmään kielletyn arvopaperiomistuksen tai jos arvopaperiomistuksesta tulee kielletty, häntä informoidaan asiasta ja vaaditaan luopumaan omistuksesta pikimmiten. Tunnistetut poikkeukset raportoidaan riippumattomuusraportointijärjestelmän kautta sääntelyasioihin.

GMS-järjestelmää käytetään vuosittaisen ja neljännesvuosittaisen vahvistuksen antamiseen siitä, että henkilö on noudattanut alla mainittuja EY:n riippumattomuusperiaatteita. GMS on esimerkki EY-jäsenyhtiöiden teknologisista resursseista, jotka edistävät laadunhallintajärjestelmän yhdenmukaisuutta.



Riippumattomuuden noudattaminen

EY:llä on käytössään menettelytapoja ja ohjelmia, joiden avulla voidaan valvoa EY:n tilintarkastajien ja jäsenyhtiöiden riippumattomuuden noudattamista. Näihin lukeutuvat seuraavat toiminnot, ohjelmat ja prosessit.

Riippumattomuuden vahvistaminen

Vuosittain EY Suomi vahvistaa, että se toimii globaalien riippumattomuuspolitiikan ja -vaatimusten mukaan ja raportoi mahdollisista poikkeuksista.

Kaikkien suoraan asiakkaiden parissa työskentelevien EY:n asiantuntijoiden (managereista partnereihin) ja tiettyjen muiden henkilöiden (roolin ja tehtävän mukaan) tulee neljännesvuosittain vahvistaa toimivansa riippumattomuussäännösten mukaisesti. Lisäksi kaikkien EY:n asiantuntijoiden on varmistettava EY:n globaalien toimintaohjeiden noudattaminen vuosittain.

Riippumattomuuden noudattamisen arviointi

EY tekee sisäisiä valvontakäyntejä jäsenyhtiöissä arvioidakseen riippumattomuuteen liittyvien asioiden noudattamista. Näitä ovat esimerkiksi muiden kuin tilintarkastuspalveluiden tarjoaminen, liikesuhteet EY-jäsenyhtiöiden tilintarkastusasiakkaisiin sekä EY-jäsenyhtiöiden taloudelliset suhteet.

Henkilökohtaisen riippumattomuuden noudattamisen testaaminen

EY:n globaali Independence Team laatii vuosittain PICT-ohjelman, jolla testataan henkilöiden riippumattomuus. Ohjelmassa tarkastetaan, että henkilöt noudattavat taloudellisia suhteita koskevaa ilmoitusvaatimusta GMS:ssä. Osana PICT-ohjelmaa valitut henkilöt toimittavat tiliotteet ja muita asiakirjoja taloudellisista suhteistaan, joita verrataan GMS:ssä raportoituihin tietoihin onko suhteita jäänyt ajanjaksolta. Näin selvitetään, onko suhteita jäänyt raportoitamatta. Raportoimatta jääneet suhteet arvioidaan, ja niiden seuraukset katsotaan sopimattomiksi. Vuonna 2024 EY Suomi suoritti yli 80 riippumattomuustestausta partnereille ja muille asiantuntijoille.



Muut kuin tilintarkastuspalvelut

Mikäli asiakkaalle tuotetaan tilintarkastuksen aikana muita palveluita, ammatillisten vaatimusten noudattaminen varmistetaan eri tavoin, muun muassa PACE- (ks. sivu 24), GIS- (ks. sivu 44) ja Service Offering Reference Tool (SORT) -työkalujen

(ks. tiedot alla) ja koulutuksen avulla. Valvonta sisältää edellytetyt menettelytavat tilintarkastuksen sekä oman sisäisen selvitysprosessin aikana. Yksi esimerkki on Global Compliance Engagement Testing. Meillä on myös prosessi tiettyjen muiden kuin tilintarkastuspalvelujen tarkistamiseksi riippumattomuuden osalta ennen toimeksiannon hyväksymistä.



Riippumattomuuskoulutus

EY kehittää ja järjestää sisäisiä riippumattomuuden koulutusohjelmia EY:n henkilöstölle. Kaikki EY:n suoraan asiakkaiden parissa työskentelevät asiantuntijat ja tietyt muut työntekijät roolin tai funktion mukaan osallistuvat vuosittaiseen riippumattomuuskoulutukseen, jotta voimme varmistaa jäsenyhtiöidemme riippumattomuutta tilintarkastusasiakkaista.

Tavoite on auttaa henkilöstöämme ymmärtämään vastuunsa sekä auttaa heitä ja EY:tä välttämään eturistiriitoja ja siten säilyttämään objektiivisuutensa, koskemattomuutensa ja puolueettomuutensa tilintarkastusasiakkaisiin nähden.

Vuosittainen riippumattomuuden koulutusohjelma pitää sisällään riippumattomuusvaatimuksemme ja keskittyy ajankohtaisiin muutoksiin sekä muihin tärkeisiin teemoihin ja aiheisiin. Koulutuksen ajantasaista suorittamista valvotaan huolellisesti. EY Suomi täydentää tätä ohjelmaa paikallisilla koulutuksilla, joissa käsitellään riippumattomuusvaatimuksia Suomessa.

Vuosittaisen koulutusohjelman lisäksi tarjoamme useita muita riippumattomuuteen liittyviä koulutuksia esimerkiksi uusille työntekijöille ja osana ydinpalvelualueidemme koulutussuunnitelmia.

Vuotuinen riippumattomuuskoulutus on esimerkki Global Functionin aineettomista resursseista, jotka edistävät laadunhallintajärjestelmän yhdenmukaisuutta.



Service Offering Reference Tool (SORT)

Service Offering Reference Tool (SORT) toimii hyväksytyjen EY-palvelujen pääluettelona. Arvioimme ja valvomme palveluvalikoimaamme jatkuvasti ja määritämme näin valikoiman lain ja ammatillisten standardien mukaisuuden. Lisäksi varmistamme, että uusia palvelutuotteita kehitettäessä käytetään asianmukaisia

metodologioita, menetelmiä ja prosesseja. Tilanteen niin edellyttäessä lopetamme tai rajoitamme palveluita, joihin voi sisältyä tilintarkastajan riippumattomuuteen liittyviä tai muita riskejä.

SORT antaa henkilökunnallemme tietoja EY:n palveluvalikoimasta sekä ohjeet siitä, mitä palveluita tilintarkastusasiakkaille ja muille asiakkaille voidaan tarjota. Lisäksi työkalu antaa ohjeita riippumattomuuteen ja muihin riskienhallintaan liittyvissä asioissa.

SORT on esimerkki EY-jäsenyhtiöiden teknologisista resursseista, jotka edistävät laadunhallintajärjestelmän yhdenmukaisuutta.



Business Relationships Independence Data Gathering and Evaluation (BRIDGE)

Työntekijöidemme on käytettävä Business Relationships Independence Data Gathering and Evaluation (BRIDGE) -järjestelmää monissa tilanteissa tunnistukseen, arvioidakseen ja saadakseen ennakkohyväksynnän mahdollisesta liikesuhteesta tilintarkastusasiakkaan kanssa. Siten prosessi auttaa EY:tä valvomaan riippumattomuusvaatimusten noudattamista.

BRIDGE on esimerkki EY-jäsenyhtiöiden teknologisista resursseista, jotka edistävät laadunhallintajärjestelmän yhdenmukaisuutta.



Tarkastusvaliokunnat ja hyvä hallintotapa

Tiedostamme asiakasyritysten tarkastusvaliokuntien ja vastaavien neuvoa antavien elinten tärkeän roolin tilintarkastajan riippumattomuuden valvonnassa. Toimivaltaiset ja riippumattomat tarkastusvaliokunnat toimivat osakkeenomistajien puolesta merkittävässä roolissa suojellessaan riippumattomuutta ja ehkäistessään eturistiriitatilanteita. EY on sitoutunut selkeään ja säännölliseen viestintään asiakkaidemme tarkastusvaliokuntien ja muiden hallintoelimien kanssa. EY:n laadunvarmistusohjelma kattaa myös raportointimme tarkastusvaliokunnille ja muille toimielimille samoin kuin tarvittaessa lisäpalveluiden etukäteishyväksyttämisen.



Liikevaihto ja palkitseminen

Liikevaihto ja palkitseminen



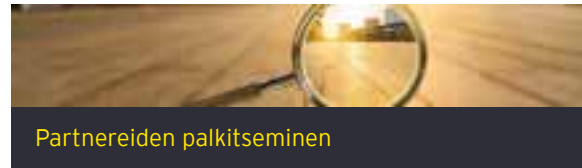
Tässä esitettyihin lukuihin sisältyvät asiakaslaskutus ja muilta EY-jäsenyhtiöiltä saadut tulot. Liikevaihtoon sisältyvät tuotot sekä tilintarkastusasiakkailta että muilta asiakkailta.

Alla esitetyt tiedot on esitetty Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) nro 537/2014 mukaisesti:

- tulot yleisen edun kannalta merkittävien yhteisöjen (PIE) ja yhteisöjen, jotka kuuluvat konserniin, jonka emoyritys on yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö, tilinpäätösten ja konsernitilinpäätösten lakisääteisestä tilintarkastuksesta
- tulot muiden yhteisöjen tilinpäätösten ja konsernitilinpäätösten lakisääteisestä tilintarkastuksesta
- tulot sallituista muista kuin tilintarkastuspalveluista yhteisöille, joiden tilintarkastuksen lakisääteinen tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö suorittaa
- tulot muille yhteisöille suoritetuista muista kuin tilintarkastuspalveluista

Taloudellisia tietoja 30.6.2024 päättyneellä tilikaudella (tuhansina euroina)

Palvelu	Liikevaihto	Prosenttia
Tulot PIE -yhteisöjen tilinpäätösten ja konsernitilinpäätösten lakisääteisestä tilintarkastuksesta	25 889	12 %
Tulot muiden yhteisöjen tilintarkastuksesta	42 346	20 %
Tulot muista kuin tilintarkastuspalveluista tilintarkastus-asiakkaille	29 397	14 %
Tulot muista kuin tilintarkastuspalveluista muille yhteisöille	115 946	54 %
Yhteensä Ernst & Young Oy ja EY Advisory Oy	213 578	100 %



Laatu on liiketoimintastrategiamme keskeinen osa ja avaintekijänä asiantuntijoittemme tulosjohtamisessa. EY Suomen partnereita ja muita asiantuntijoita arvioidaan ja palkitaan toiminnallisten ja taloudellisten tulostuntareiden avulla, sisältäen erityiset laatuun ja riskien hallintaan liittyvät mittarit. Mikäli EY Suomen partnerit eivät noudata laatustandardeja, otetaan korjaavat toimenpiteet käyttöön. Näitä voivat olla esimerkiksi suoriutumisen seuranta, palkitsemisen sopeuttaminen, lisäkoulutus, lisääntynyt valvonta tai tehtävien uudelleenjakaminen, jopa erottaminen EY:stä toistuvan tai erityisen vakavien sääntöjen noudattamattomuuden vuoksi.

Katso tämän raportin *Vastuuviihtekehukset*-osasta lisätietoa siitä, miten kehykset linjaavat henkilön kokonaisvaltaisen suoritusarvion ja laatuarvion.

EY:n säännöt kieltävät tilintarkastuspartnereidemme suoritusten arvioimisen ja palkitsemisen tilintarkastusasiakkaille myytyjen muiden kuin tilintarkastuspalvelujen perusteella. Uskomme tämän osaltaan vahvistavan partnereiden sitoutumista riippumattomaan ja objektiiviseen tilintarkastukseen. Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) N:o 56/2014 (16.4.2014) kohdan mukaisesti EY kieltää arvioimasta ja palkitsemaasta partnereita ja muita asiantuntijoita, jotka osallistuvat tai jotka voivat vaikuttaa toimeksiantoon, joka perustuu tilintarkastusasiakkaille myytyihin muihin kuin tilintarkastuspalveluihin. Tämä tukee asiantuntijoiden riippumattomuus- ja objektiivisuusvelvoitetta.

Yrityksemme on kehittänyt erityisiä laadun- ja riskinhallinnan suoritusmittareita, joiden avulla arvioidaan seuraavia tekijöitä:

- teknisen osaamisen tarjoaminen
- EY:n arvojen näkyminen käytöksessä ja asenteessa
- pätevyyden ja johtajuuden osoittaminen laadun- ja riskienhallinnassa
- vahvistettujen globaalien toimintaperiaatteiden ja käytäntöjen noudattaminen
- lakien, määräysten ja ammatillisten velvollisuuksien noudattaminen

Partnereiden palkitsemisjärjestelmässä palkkiot vaihtelevat suoritusten mukaan. Suorituksia arvioidaan edellä käsitellyn EY:ssä maailmanlaajuisesti käytössä olevan

suoritusarviointikehyksen mukaisesti. Partnereiden suoriutumista mitataan vuosittain taloudellisten ja markkina-asemaan perustuvien mittareiden lisäksi korkealaatuisen, ainutlaatuisen asiakaspalvelun sekä muun henkilöstön kanssa tehtävän yhteistyön näkökulmista.

Arviointijärjestelmässämme työsuoritusten laatu vaikuttaa merkittävästi partnereiden vuotuisen kokonaisarviointiin.

Eri tehtävien ja roolien erilaisen markkina-arvon huomioimiseksi sekä osaavien työntekijöiden houkuttelemiseksi ja pitämiseksi yhtiössä partnereiden kokonaispalkkion laskennassa huomioidaan myös muun muassa:

- kokemus
- rooli ja vastuut
- henkilön pitkän aikavälin kehittymispotentiaali



Liite 1: Yleisen edun kannalta merkittävien tilintarkastus- asiakkaiden luettelo

Liite 1: Yleisen edun kannalta merkittävien tilintarkastusasiakkaiden luettelo



EY

Suomi toimi 30.6.2024 päättyneellä tilikaudella tilintarkastajana seuraaville yleisen edun kannalta merkittävälle yhteisöille:

Aito Säästöpankki Oy	Honkarakenne Oyj
Alandia Försäkring Abp	Ilkka Oyj
Ålands Försäkringar Ab	Innofactor Oyj
Ålands Ömsesidiga Försäkringsbolag	Kalmar Oyj
Alma Media Oyj	Kemira Oyj
Apetit Oyj	Kempower Oyj
Aspocomp Group Oyj	Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo
Avain Säästöpankki	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma
Bittium Oyj	Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva
CapMan Oyj	Keskisuomalainen Oyj
Cargotec Oyj	KH Group Oyj
Caverion Oyj	KONE Oyj
Citycon Oyj	Konecranes Abp
Consti Oyj	Kvevlax Sparbank
Digia Oyj	Kyrön Seudun Osuuspankki
DNA Oyj	Lamor Corporation Oyj
Ekenäs Sparbank Ab	Lindex Group Oyj
Elenia Verkko Oyj	Martela Oyj
Elisa Oyj	Metso Oyj
Evli Oyj	Musti Group Oyj
Exel Composites Oyj	Myrskylän Säästöpankki
Finnvera Oyj	Närpes Sparbank Ab
Fiskars Oyj Abp	NoHo Partners Oyj
Fortaco Group Holdco Oyj	Nokian Tyres plc
Gofore Oyj	Nooa Säästöpankki
Helmi Säästöpankki Oy	Nurminen Logistics Oyj
HKFoods Oyj	

Olvi Oyj
Orthex Oyj
Pensionsförsäkringsaktiebolaget Veritas
Pohjantähti Keskinäinen Vakuutusyhtiö
Rebl Group Oyj
Raisio Oyj
Rapala VMC Oyj
Rovio Entertainment Oyj
SBB Treasury Oyj
Scanfil Oyj
Someron Säästöpankki
SSH Communications Security Oyj

Suomen Hypoteekkiyhdistys
Suomen Keskinäinen Lääkevahinkovakuutusyhtiö
Suomen Osuuspankki, Andelsbanken Finland
Suominen Oyj
Taaleri Oyj
Trainers' House Oyj
UPM-Kymmene Oyj
Vakuutusyhtiö Bothnia International
Vakuutusosakeyhtiö Garantia
YIT Oyj



Liite 2: Luettelo hyväksytyistä EY- jäsenyhtiöistä

Liite 2: Luettelo hyväksytyistä EY-jäsenyhtiöistä



Luettelo hyväksytyistä EY-jäsenyhtiöistä EU- tai ETA-alueella

Seuraavat EY-jäsenyhtiöt ovat 30.6.2024 EU- tai ETA-alueella sijaitsevia tilintarkastusyhteisöjä:

Maa	Hyväksytyt tilintarkastajat tai tilintarkastusyhtiöt
Itävalta	Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H.
Belgia	EY Assurance Services SRL EY Bedrijfsrevisoren SRL EY Europe SRL
Bulgaria	Ernst & Young Audit OOD
Kroatia	Ernst & Young d.o.o.
Kypros	Ernst & Young Cyprus Limited Ernst & Young CEA (South) Services Ltd Ernst & Young CEA (South) Holdings Plc
Tšekin tasavalta	Ernst & Young Audit, s.r.o.
Tanska	EY Godkendt Revisionspartnerselskab EY Grønland Godkendt Revisionsanpartsselskab
Estonia	Ernst & Young Baltic AS Baltic Network OU
Suomi	Ernst & Young Oy
Ranska	Auditex Ernst & Young Audit Ernst & Young et Autres EY & Associés EY Audit & Conseil
Saksa	Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Ernst & Young Heilbronner Treuhand-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft EY Revision und Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft TS GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Schitag Schwäbische Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft EY Deutschland GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft EY Verwaltungs-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft EY-Parthenon GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Maa	Hyväksytyt tilintarkastajat tai tilintarkastusyhtiöt
	TS Beteiligungs-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Kreikka	Ernst & Young (Hellas) Certified Auditors Accountants S.A.
Unkari	Ernst & Young Könyvvizsgáló Korlátolt Felelősségű Társaság
Irlanti	Ernst & Young Chartered Accountants
Italia	EY S.p.A.
Latvia	Ernst & Young Baltic SIA
Liechtenstein	Ernst & Young AG, Basel Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Stuttgart, Saksa Ernst & Young AG, Vaduz
Liettua	Ernst & Young Baltic UAB
Luxemburg	Ernst & Young Luxembourg EYL Luxembourg Ernst & Young
Malta	Ernst & Young Malta Limited
Alankomaat	Ernst & Young Accountants LLP EY Accountants B.V
Norja	Ernst & Young AS
Puola	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Doradztwo Podatkowe spółka komandytowa Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Finance spółka komandytowa Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa
Portugali	Ernst & Young Audit & Associados - SROC, S.A.
Romania	Ernst & Young Assurance Services SRL Ernst & Young Support Services SRL
Slovakia	Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Slovenia	Ernst & Young d.o.o.
Espanja	ATD Auditores Sector Público, S.L.U Ernst & Young S.L.
Ruotsi	Ernst & Young AB

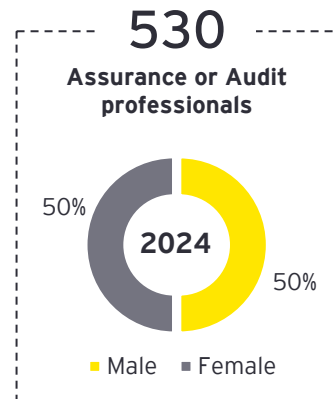
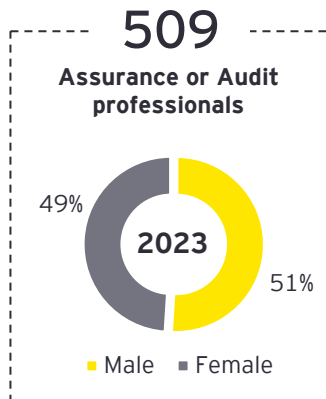
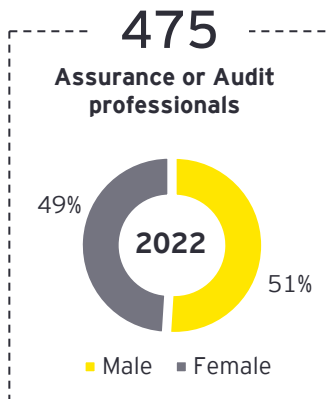
Näiden EY-jäsenyhtiöiden kokonaisliikevaihto yhteisöjen tilinpäätösten ja konsernitilinpäätösten lakisääteisestä tilintarkastuksesta oli 30.6.2024 päättyneellä tilikaudella noin 2,8 miljardia euroa.



Liite 3: Varmennus- palveluiden asiantuntijoiden sukupuolijakauma

Liite 3: Varmennuspalveluiden asiantuntijoiden sukupuolijakauma

Varmennuspalveluiden ja tilintarkastuksen asiantuntijoiden sukupuolijakauma EY Suomessa vuosina 2022, 2023 ja 2024 (luvut edustavat tilannetta tilikauden päättyessä)



EY | Building a better working world

EY rakentaa paremmin toimivaa maailmaa, auttaen luomaan pitkän aikavälin arvoa asiakkaillemme, henkilöstöllemme ja yhteiskunnalle sekä rakentaen luottamusta pääomamarkkinoilla.

Hyödyntäen dataa ja teknologiaa, EY:n monipuoliset tiimit yli 150 maassa luovat luottamusta tilintarkastuspalveluiden avulla sekä auttavat asiakkaitamme kasvamaan, uudistumaan ja toimimaan paremmin.

Tilintarkastuksen, konsultaation, laki-, strategia-, vero- ja transaktiopalveluiden parissa työskentelevät EY-tiimit kysyvät parempia kysymyksiä löytääkseen uusia vastauksia nykypäivän monimutkaisiin ongelmiin.

EY viittaa globaaliin organisaatioomme ja saattaa viitata yhteen tai useampaan Ernst & Young Global Limitedin jäsenyhtiöön, joista kukin on erillinen oikeushenkilö. Ernst & Young Global Limited, joka on Yhdistyneen kuningaskunnan lakien mukainen yhtiö (company limited by guarantee), ei tarjoa palveluja asiakkaille. Tietoa siitä, kuinka EY kerää ja käyttää henkilötietoja, sekä kuvaus tietosuojalainsäädännön mukaisista oikeuksista on saatavana osoitteessa www.ey.com/fi_fi/privacy-statement. EY-jäsenyhtiöt eivät harjoita asianajotoimintaa, kun paikalliset lait sen estävät. Lisätietoja organisaatiostamme on osoitteessa ey.com.

© 2024 EYGM Limited
Kaikki oikeudet pidätetään.

EYG-nro 008908-23Gbl
BMC Agency GA 12235087
ED None

Tässä materiaalissa olevat tiedot on tarkoitettu käytettäväksi ainoastaan yleisluonteisena tiedon lähteenä. Mikäli tarvitsette asiantuntijaneuvoja, suosittelemme ottamaan yhteyttä asiantuntijaan, joka voi auttaa yksittäisissä kysymyksissä.

ey.com