

Avoimuusraportti 2025

EY Suomi



The better the question. The better the answer.
The better the world works.



Shape the future
with confidence

Sisältö

EY Suomen toimitusjohtajalta ja varmennuspalveluiden johtajalta	3
Tietoa meistä	6
Laadunhallintajärjestelmä.....	10
Laadunhallintajärjestelmämme osatekijät	14
Laadunhallintajärjestelmän mukainen riskienarviointiprosessi.....	15
Hallinto ja johtaminen	16
Relevantit eettiset ja oikeudelliset vaatimukset	17
Asiakkauuksien ja toimeksiantojen hyväksyntä ja jatkaminen	19
Toimeksiannon suorittaminen	20
Resurssit	24
Tiedotus ja viestintä.....	30
Laadunhallintajärjestelmän seuranta- ja korjaamisprosessi	31
Laatua tukevat rakenteet	34
Riippumattomuuskäytännöt.....	40
Liikevaihto ja palkitseminen	44
Taloudelliset tiedot	45
Partnereiden palkitseminen	45
Liite 1: Yleisen edun kannalta merkittävien tilintarkastusasiakkaiden luettelo.....	47
EY Suomen yleisen edun kannalta merkittävät tilintarkastusasiakkaat	48
Liite 2: Luettelo hyväksytyistä EY-jäsenyhtiöistä	50
Liite 3: Varmennuspalveluiden asiantuntijoiden sukupuolijakauma	53



EY Suomen toimitusjohtajalta ja varmennuspalveluiden johtajalta



Mikko Äijälä
EY Suomi
Toimitusjohtaja (Country
Managing Partner)



Kristina Sandin
EY Suomi
Varmennuspalveluiden
johtaja (Country Assurance
Leader)

Tietoa tästä raportista

Tervetuloa Ernst & Young Oy:n (EY Suomen) vuoden 2025 avoimuusraportin pariin. Tämä raportti on tärkeä väline, joka auttaa meitä viestimään tarkastettavien yritysten sijoittajien, tarkastusvaliokuntien, viranomaisten ja muiden sidosryhmien kanssa.

Tuemme läpinäkyvyyden tavoitteita noudattaen Euroopan Unionin asetusta 537/2014 (asetus). Siinä edellytetään, että yleisen edun kannalta merkittävien yhteisöjen lakisääteisen tilintarkastuksen suorittavat suomalaiset tilintarkastusyhteisöt julkaisevat vuosittain toiminnastaan avoimuusraportin. EY Suomen avoimuusraportti 2025 on EU:n asetuksen mukainen. Raportti kattaa tilikauden, joka päättyi 30. kesäkuuta 2025, ja sen jälkeisiä tapahtumia.

Tämä raportti tarjoaa tietoa investoinneistamme laatuun ja korostaa erottuvaa arvoihin perustuvaa EY-kulttuuria, sitoutumistamme jatkuvaan parantamiseen ja sitä, miten valmistaudumme tulevaisuuteen tarjotaksemme johdonmukaisesti korkealaatuisia, riippumattomia ja objektiivisia tilintarkastus- ja varmennuspalveluja.

Sitoutumisemme tilintarkastuksen korkeaan laatuun

Varmennustoimintamme tuottaa luottamusta pääomamarkkinoille, mikä edistää investointeja ja talouskasvua. Avaintavoitteemme on korkealaatuisten tilintarkastus- ja varmennuspalveluiden toimittaminen, mikä tukee tarkoitustamme paremman maailman rakentamisesta.

Korkealaatuiset tilintarkastukset perustuvat riippumattomuuteen, objektiivisuuteen ja rehellisyyteen, ja niihin liittyy ammatillinen skeptisyys, ammatillisten standardien noudattaminen ja asianmukainen ammatillinen huolellisuus. EY Suomen johto arvioi perusteellisesti sisäisten ja ulkoisten tarkastusten sekä muiden seurantatoimien aikana esiin tulleita seikkoja laadunhallintajärjestelmässä tunnistaakseen alueet, joilla tilintarkastuksen laatua voidaan parantaa. EY:n laadunparannusviitekehyksen keskeinen osa on juurisyyanalyysi, joka kattaa sekä toimeksiantotason että laadunhallintajärjestelmän asiat.

Teemme paljon toimenpiteitä tilintarkastuksen laadun parantamiseksi, mukaan lukien prosessiemme standardoinnin jatkaminen, lähestymistapamme modernisoiminen ohjatuilla työnkuluilla ja huipputeknologialla sekä EY:n tilintarkastustiimien tuen keskittäminen monimutkaisissa aiheissa samalla, kun pidämme kiinni arvoistamme vastuuviitekehysten avulla. Jatkamme myös prosessimme parantamista, ja määritämme sisäisten ja ulkoisten tarkastusten havaintojen juurisyyt sekä reagoimme niihin. Seuraamme myös laadunhallintajärjestelmäämme tunnistaaksemme alueet, joilla tilintarkastuksen laatua voidaan parantaa.

EY Suomi kartoittaa jatkuvasti uusia alueita, joilla voimme parantaa toimintaamme ja viedä laadun uudelle tasolle.

EY Suomen vuosittaisen laadunhallintajärjestelmän arvioinnin 30.6.2025 mukaan laadunhallintajärjestelmämme antaa kohtuullisen varmuuden siitä, että laadunhallintajärjestelmän tavoitteet täyttyvät. Lisätietoja arvioinnista on tämän raportin **Laadunhallintajärjestelmä**-luvussa.

All in on EY:n maailmanlaajuinen strategia, jonka tavoitteena on rakentaa paremmin toimivaa maailmaa. Tämä maailmanlaajuinen strategia on rakennettu tuomaan lisäarvoa EY:n sidosryhmille ja vahvistamaan EY:n asemaa johtavana asiantuntijapalveluiden tarjoajana. Lisätietoa tästä maailmanlaajuisesta strategiasta ja EY:n monivuotisesta uudistamisohjelmasta on **Laatua tukevat rakenteet** -luvussa. Kyseisessä luvussa kerromme myös siitä, miten tulemme kehittämään ja uudistamaan tilintarkastuksemme toteuttamistapoja.

EY:n henkilöstö ja kulttuuri vaalivat korkeaa laatua

Olemme sitoutuneet tarjoamaan sellaiset olosuhteet, joissa EY Suomen henkilöstö voi tehdä työnsä hyvin. Tämä sisältää osaavien työntekijöiden rekrytoinnin, kouluttamisen ja säilyttämisen sekä henkilöstön kannustamisen tutkimaan henkilökohtaista urapolkua, joka kattaa erilaisia rooleja ja kokemuksia eri maantieteellisillä alueilla, tehtävissä, toimialoilla ja liiketoiminta-aloilla. Lisätietoja investoinneista EY:n henkilöstön hyvinvointiin ja kehitykseen on **Resurssit**-osiossa. Uskomme, että nämä valmennusten, koulutusten ja työssä tarjottavan tuen kautta tehdyt investoinnit auttavat EY Suomen henkilöstöä hankkimaan ja parantamaan monipuolisia taitoja, joita tarvitaan nykypäivän tilintarkastuksissa.

Korkeaa laatua ei saavuteta vain teknisillä seikoilla vaan myös oikeanlaisella toiminnalla ja käytöksellä. EY pitää yllä rehellisyyden ja vastuullisuuden kulttuuria, jossa kaikki ovat vastuussa korkeimpien standardien noudattamisesta. Tätä EY:n kulttuuria tukevat EY:n henkilöstön arvot:

- Osoitamme rehellisyyttä, kunnioitusta, tiimihenkeä ja osallisuutta
- Työskentelemme energisesti, olemme innokkaita ja osoitamme rohkeutta johtaa
- Rakennamme kestäviä suhteita toimimalla rehdisti ja oikein

Tämä alkaa johdon antamasta vahvasta mallista. **Hallinto ja johtaminen** -osiossa on lisätietoa EY:n rehellisyyden kulttuurista sekä EY:n maailmanlaajuisen toimintaohjeen (EY Global Code of Conduct) mukaisista periaatteista.

Tässä raportissa viittaamme usein huhtikuun 2025 Employee Listening - henkilöstötutkimukseen ja vuoden 2025 laatukyselyyn, jotka molemmat toteutettiin maailmanlaajuisesti. Laatukyselyssä saamme arvokasta tietoa EY:n henkilöstön laatukulttuurin omaksumisesta, mukaan lukien johdon antamasta mallista ja päivittäisten tehtävien suorittamisesta. Employee Listening - henkilöstötutkimus puolestaan antaa tietoa EY:n henkilöstön kokemuksista sekä mahdollisista tulevista hankkeista heidän työnsä ja työympäristönsä parantamiseksi.

EY:n yhteiskunta- ja ympäristövastuu

Kestävän kehityksen vaaliminen on olennaisen tärkeää yritysten liiketoiminnan resilienssille ja pitkän aikavälin arvon tuottamiselle eri sidosryhmille. Tapa, jolla yritykset reagoivat näihin asioihin ja raportoivat niistä, on myös keskeinen osa yritykseen kohdistuvan luottamuksen vahvistamista. EY on sitoutunut kestävään kehitykseen oman hiilijalanjäljen vähentämisessä ja tukemalla asiakkaita heidän kestäväen kehityksen hankkeissaan.

EY on edelleen sitoutunut laskennallisen nollatason (Zero Net-target) saavuttamiseen, ja seuraavaa tieteeseen pohjautuvaa suunnitelmaa hiilestä irtautumiseksi ollaan laatimassa. EY Suomi osallistuu näiden tavoitteiden saavuttamiseen. Kerromme lisää EY:n tulevaisuuden näkemyksestä [EY Global Value Realized FY25 -raportissa](#). Kannustamme sidosryhmiämme - asiakasyrityksiämme ja heidän sijoittajiaan, tarkastusvaliokuntien jäseniä ja viranomaisia - jatkossakin keskustelemaan kanssamme strategiastamme ja muista tässä raportissa käsiteltävistä aiheista.



Mikko Äijälä
Toimitusjohtaja
Ernst & Young Oy



Kristina Sandin
Varmennuspalveluiden johtaja
Ernst & Young



Tietoa meistä

Tietoa meistä



Oikeudellinen muoto, omistussuhteet ja hallinto

Ernst & Young Oy on Suomen tilintarkastuslain 6. luvun 5 pykälän tarkoittama tilintarkastusyhteisö ja osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki, ja joka on Ernst & Young Global Limited -yhtiön (EYG) jäsenyhtiö. Tässä raportissa käytämme meistä nimitystä EY Suomi tai me. EY viittaa EYG-yhtiön jäsenyhtiöiden maailmanlaajuiseen organisaatioon.

EY Suomi sisältää myös Ernst & Young Oy:n täysin omistaman tytäryhtiön EY Advisory Oy:n, joka on toinen EYG-jäsenyhtiö Suomessa.

EY Suomen hallinto ja toimitukset

Ernst & Young Oy:n ylintä päätösvaltaa käyttää yhtiökokous, joka kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Yhtiökokouksen vuosittain valitsema hallitus vastaa osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan sille kuuluvista tehtävistä.

Ernst & Young Oy:n yhtiöjärjestyksen mukainen äänivalta siirtyi EY Europe SRL:lle 21.3.2019. Yli 99 prosenttia Ernst & Young Oy:n omasta pääomasta on EY Suomen palveluksessa olevien asiantuntijoiden omistuksessa.

Ernst & Young Oy:n yhtiöjärjestyksen mukaisesti hallitus nimittää toimitusjohtajan (Country Managing Partner). Toimitusjohtajaa avustaa Suomessa koordinoitimi.

EY-jäsenyhtiöt on ryhmitelty kolmeen maantieteelliseen alueeseen (Area): Amerikat (Americas), Aasian ja Tyynenmeren alue (Asia-Pacific) sekä Eurooppa, Lähi-itä, Intia ja Afrikka (EMEIA). Alueet koostuvat useista regionista (Region). Regionat ovat EY-jäsenyhtiöiden ryhmittymiä, jotka noudattavat maantieteellisiä alueita. Heinäkuun 2025 alussa EY muutti regionarakennettaan yhdistelemällä regionia siten, että niitä on nyt kymmenen.

EY Suomi on osa EMEIA-alueetta. EMEIA-alueella oli aikaiemmin kahdeksan regionaa, ja 1.7.2025 alkaen, regionien yhdistelyn jälkeen, niitä on viisi. EY Suomi oli osa Pohjoismaiden (Nordics) regionaa, ja 1.7.2025 alkaen se osa Europe Central regionaa.

Ernst & Young EMEIA Limited (EMEIA Limited) on Iso-Britanniassa rekisteröity yhtiö, joka on EMEIA-alueeseen kuuluvien EY-jäsenyhtiöiden pääasiallinen hallinnointielin. EMEIA Limited tukee ja koordinoi EY-jäsenyhtiöiden välistä yhteistyötä, mutta ei käytä määräysvaltaa niissä. EMEIA Limited on EYG:n jäsenyhtiö, joka ei harjoita liiketoimintaa tai tarjoa asiantuntijapalveluita.

Jokainen regiona valitsee Regional Partner Forum (RPF) -toimielimen, jonka edustajat toimivat

regionajohdon neuvonantajina. Sen puheenjohtajaksi valittu partneri edustaa toimielintä Global Governance Councilissa (ks. sivu 8).

Euroopassa on holding-yhtiö nimeltään EY Europe SRL (EY Europe). EY Europe on Belgiassa rekisteröity yhtiö (Limited Liability Company, SRL tai BV). EY Europe on IRE-IBR:n (Institut des Reviseurs d'Entreprises) rekisteröimä tilintarkastusyhteisö, joka ei kuitenkaan suorita tilintarkastuksia tai tarjoa asiantuntijapalveluita.

Sikäli kun paikallinen lainsäädäntö ja sääntelyn vaatimukset sallivat, EY Europe on hankkinut tai tulee hankkimaan määräysvallan EY-jäsenyhtiöissä Euroopan alueella. EY Europe on EYG:n jäsenyhtiö. Ernst & Young Oy:n äänivalta siirtyi EY Europelle 21.3.2019.

EY Europan hallitus on muodostettu EY-jäsenyhtiöiden kokeneista partnereista Euroopassa. Hallituksella on valtuus ja vastuu EY Europan strategian toteutuksesta ja johtamisesta.

EY-jäsenyhtiöiden partnerit Euroopan talousalueella (ETA) ja useissa muissa maissa omistavat EY Europan osuuksia.

EY:n alueet ja regionat*



*Tilanne 1.7.2025



Verkostomme

EY on maailmanlaajuihin johtava tilintarkastuksen, verotuksen ja yritysjärjestelyiden asiantuntija sekä liikkeenjohdon konsulttiyhtiö. Yli 150 valtiossa ja maassa toimivien EY-jäsenyhtiöiden lähes 400 000:tta työntekijää yhdistää halu osallistua paremmin toimivan maailman rakentamiseen ja pitkäaikaisen arvon luomiseen asiakkaille, henkilöstöllemme ja yhteiskunnalle sekä luottamuksen rakentamiseen pääomamarkkinoille. Saumattomasti integroidulla EY-lähestymistavalla on erityistä merkitystä suoritettaessa nykypäivän maailmanlaajuisilla markkinoilla korkealaatuisia lähes joka maahan ulottuvia monikansallisia tilintarkastuksia. Tämä lähestymistapa mahdollistaa EY-jäsenyhtiöille sellaisen syvällisen asiantuntemuksen kehittämisen, jota vaaditaan monimutkaisten tilintarkastusten suorittamisessa.

EYG (EY Global) koordinoi EY-jäsenyhtiöiden eri toimintoja ja edistää niiden välistä yhteistyötä. EYG ei tarjoa palveluita asiakkaille. EYG:n tavoitteisiin kuuluu huolehtia, että EY-jäsenyhtiöt tarjoavat maailmanlaajuisesti ainutlaatuisia ja korkeatasoisia palveluita. Kukin EY-jäsenyhtiö on erillinen oikeushenkilö. EY-jäsenyhtiöiden velvoitteita ja vastuualueita säätelevät EYG:n säännökset ja useat muut sopimukset.

Osana **All in** -strategiaa EY virtaviivaisti rakennettaan siirtyen 18 regioonaan kymmeneen regioonaan 1.7.2025 alkaen. Uuden rakenteen avulla voidaan mahdollistaa tulevaisuuteen suuntautuvat investoinnit, mukaan lukien ne, jotka liittyvät EY:n tilintarkastuksen transformaatioon. Uskomme, että uusi rakenne vahvistaa monitieteistä lähestymistapaa EY Suomen tilintarkastusasiakkaiden tarkastuksiin tarjoten pääsyn samaan korkealaatuiseseen ja johdonmukaiseen palveluvalikoimaan EY:n varmennuspalveluissa ja muissa EY:n liiketoiminta-alueissa. EY Suomen henkilöstölle uusi rakenne tarkoittaa enemmän liikkuvuutta ja parempia uramahdollisuuksia laajemmalla maantieteellisellä alueella, minkä uskomme auttavan EY Suomea säilyttämään huipputaajia ja houkuttelemaan uusia kykyjä.

Maailmanlaajuisen EY-organisaation rakenne ja tärkeimmät elimet on kuvattu alla. Ne heijastavat periaatetta, jonka mukaan EY:n maailmanlaajuisella organisaatiolla on yksi yhteinen strategia.

Samanaikaisesti EY-verkosto toimii myös regiooissa osana alueita. Tämä toimintamalli mahdollistaa tarkemman keskittymisen sidosryhmiin regiooissa ja

varmistaa, että EY-jäsenyhtiöt voivat rakentaa entistä vahvempia suhteita asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa sekä vastata paremmin paikallisiin tarpeisiin.



Global Governance Council (GGC)

Global Governance Council (GGC) on EYG:n keskeisin neuvoo-antava elin. Se koostuu yhdestä tai useammasta kunkin regionan edustajasta, muista EY-jäsenyhtiöiden edustajista sekä riippumattomista johdon ulkopuolisista sidosryhmien edustajista (INE:t). Regionien edustajat, jotka eivät toimi valintansa jälkeen operatiivisessa johdossa, valitaan Regional Partner Forumien toimesta kolmivuotiskaudelle, ja heillä on mahdollisuus tulla uudelleenvalituksi toiseksi kolmivuotiskaudeksi. Yhdysvaltojen EY:n GGC-edustajat ovat sen oman Governing Boardin jäseniä. GGC antaa EYG:lle neuvoja toimintatavoista, strategioista sekä yleisen edun huomioimisesta päätöksenteossa. GGC myös hyväksyy joskus maailmanlaajuisen johdon (Global Executive, GE) aloitteesta tietyt EY:tä mahdollisesti koskevia asioita.



Riippumattomat johtoon kuulumattomat henkilöt

EY:n ulkopuolelta nimetään enintään kuusi riippumatonta yrityksen johtoon kuulumattomia henkilöä (Independent Non-Executives, INE). He ovat kokeneita johtajia joko julkiselta tai yksityiseltä sektorilta ja edustavat eri maantieteellisiä alueita sekä ammatillisia taustoja. INE:t tarjoavat GGC:lle ja maailmanlaajuiselle organisaatiollemme monipuolista ja hyödyllistä näkemystä. INE:t muodostavat enemmistön GGC:n osana toimivasta Public Interest Sub-Committee -toimielimestä, joka käsittelee yleistä etua koskevia aiheita, mukaan lukien päätöksentekoon liittyvät yleisen edun näkökulmat, ilmiäntopolitiikkaan ja -prosesseihin liittyvät asiat, sidosryhmien näkökulmat sekä sitoutuminen laatuun ja riskienhallintaan liittyviin keskusteluihin. INE:t valitsee tätä tarkoitusta varten perustettu komitea, jonka hyväksyy GE ja vahvistaa GGC.



Global Executive (GE)

Global Executive (GE) yhdistää EY:n johtamistoiminnot, liiketoiminta-alueet ja maantieteelliset alueet. Sitä johtaa EYG:n puheenjohtaja ja pääjohtaja, ja siihen kuuluvat:

- Maailmanlaajuiset johtajat (Global Managing Partners: Client Service, Business Enablement, Growth & Innovation, Business Administration & Risk)
- Aluiden johtajat (Area Managing Partners)
- Global Vice Chair - Talent
- Global Vice Chair - Clients & Industries
- Global Vice Chair - Strategy
- Global Vice Chair - Alliance & Ecosystems
- Maailmanlaajuisen liiketoiminta-alueiden johtajat (Assurance, Consulting, Strategy and Transactions, Tax)
- Growth Markets Council puheenjohtaja

GE ja GGC hyväksyvät nimitykset EYG:n puheenjohtajaksi, pääjohtajaksi sekä nimitykset Globaalin ja Alueen johtajiksi. GGC myös vahvistaa jokaisen GE:ssä toimivan henkilön nimityksen.

Global Executive edistää maailmanlaajuisen tavoitteidemme toteutumista ja kehittää, hyväksyy sekä tarvittaessa toteuttaa:

- maailmanlaajuisia strategioita ja suunnitelmia
- yhteisiä standardeja, metodologioita ja ohjeistuksia, jotka otetaan käyttöön EY-jäsenyhtiöissä
- henkilöstöön liittyviä aloitteita, kuten partnereiden valintaan, arviointiin, kehitykseen, palkitsemiseen ja eläköitymiseen liittyviä kriteerejä ja prosesseja
- laadun kehittämiseen ja turvaamiseen tähtääviä ohjelmia
- sääntelyyn ja yhteiskuntapolitiikkaan liittyviä ehdotuksia
- EY-jäsenyhtiöiden kansainvälisten asiakkaiden palvelemiseen, liiketoiminnan kehitykseen, markkinoihin ja brändäykseen liittyviä ohjeistuksia ja linjauksia
- EY:n liiketoimintasuunnitelmia, kehitystoiminnan rahoitusta sekä investointien priorisointia
- EYG:n vuosittaista taloudellista raportointia ja budjetointia
- GGC:n suosituksia tietyissä asioissa

GE pidetään myös säännöllisesti ajan tasalla laadunhallintajärjestelmän prioriteeteista ja aiheista, jotka edellyttävät huomiota.

Lisäksi sillä on valtuudet sositella ja ratkaista EY-jäsenyhtiöiden välisiä erimielisyyksiä.



Global Practice Group

Global Practice Groupiin kuuluvat GE:n jäsenet sekä liiketoiminta-alueiden, maantieteellisten alueiden, sektoreiden ja toimintojen johtajat. Global Practice Groupin tavoitteena on varmistaa jäsenyhtiöiden yhtenäinen näkemys EY:n strategisista tavoitteista ja edistää strategian yhdenmukaista toteutusta koko organisaation laajuisesti.



EY-jäsenyhtiöt

EYG:n säännösten nojalla EY-jäsenyhtiöt sitoutuvat EYG:n tavoitteisiin, kuten tarjoamaan korkeatasoisia palveluita maailmanlaajuisesti. EY-jäsenyhtiöt lupaavat toteuttaa maailmanlaajuisia suunnitelmia ja strategiaa sekä ylläpitää vaatimustenmukaista resurssitasoa palvelutarjonnan turvaamiseksi. Yhtiöiden tulee noudattaa yhteisiä standardeja ja menettelytapoja, mukaan lukien tilintarkastusmetodologia, laadunhallintajärjestelmä, riskienhallinta, riippumattomuus, tietojen jakaminen, henkilöstöhallinto ja teknologia.

Ennen kaikkea EY-jäsenyhtiöt sitoutuvat toimimaan sovellettavien ammatillisten ja eettisten standardien sekä sovellettavan lainsäädännön mukaisesti. EY:n maailmanlaajuinen toimintaohje (EY Global Code of Conduct) ja EY:n arvot (ks. sivu 16) tukevat sitoutumistamme rehelliseen toimintaan.

EYG:n säännösten noudattamisen hyväksymisen ohella EY-jäsenyhtiöt ovat solmineet useita muita sopimuksia koskien jäsenyyttään EY-organisaatiossa, kuten oikeutta käyttää EY-toiminimeä ja tietojen jakamista.

EY-jäsenyhtiöissä tehdään tarkastuksia, joissa arvioidaan, miten hyvin yhtiöt noudattavat EYG:n vaatimuksia ja käytäntöjä koskien esimerkiksi riippumattomuutta, laatua ja riskienhallintaa, tilintarkastusmenetelmiä ja henkilöstöhallintoa. EY-jäsenyhtiö, joka ei täytä EYG:n laatu- ja muita jäsenyysvaatimuksia, voidaan erottaa EY-organisaatiosta.



Laadunhallinta- järjestelmä

Laadunhallintajärjestelmä

EY-jäsenyhtiöt arvioivat kolmatta kertaa laadunhallintajärjestelmäänsä ja sen tehokkuutta 30.6.2025 kansainvälisen laadunhallintastandardin mukaisesti (ISQM 1, International Standard on Quality Management).

Laadunhallintajärjestelmä korostaa EY:n sitoutumista läpinäkyvyyteen, jatkuvaan parantamiseen ja standardien tarkkaan noudattamiseen tilintarkastusten suorittamisessa.

Laadunhallintajärjestelmä vahvistaa myös laadun kulttuuria sekä ylimmän johdon mallia ja viestiä määrittelemällä selkeästi johtajien vastuut ja velvollisuudet, jotka liittyvät laatuun.

Global System of Quality Management Operations -toiminto, jota johtaa Global System of Quality Management Operational Leader, kehittää ja parantaa laadunhallintajärjestelmää EY-jäsenyhtiöiden käytettäväksi ja mukautettavaksi paikallisesti. EY-jäsenyhtiöt ovat viime kädessä vastuussa laadunhallintajärjestelmän toteuttamisesta ja ylläpidosta. Global System of Quality Management Operations -toiminto tukee EY-jäsenyhtiöitä aktiivisesti seuraavalla tavalla:

- Kehittää politiikkoja ja menettelyjä voimassa olevan laadunhallintasääntelyn mukaisesti
- Päivittää peruslaadun tavoitteet, riskit ja vastaamistoimenpiteet (esim. kontrollit)
- Tuottaa kattavan vuosittaisen riskinarviointiviitekehysten, jota käytetään jäsenyhtiöiden täydentävien laadutavoitteiden, riskien ja vastaamistoimenpiteiden tunnistamiseen
- Määrittää metodologian EY-jäsenyhtiöiden laadunhallintajärjestelmän tehokkuuden arvioimiseksi
- Kehittää ja päivittää työkaluja, ohjeita ja koulutusta laadunhallintajärjestelmän keskeisten toimintojen toteuttamisen helpottamiseksi

Global System of Quality Management Monitoring and Analysis -toiminto, jota johtaa Global System of Quality Management Monitoring and Analysis Leader, arvioi seurantatoimien havaintoja ja oppeja, mikä auttaa EY-jäsenyhtiöitä ennakoimaan riskejä jatkossa.

Maailmanlaajuinen laadunhallintajärjestelmän johto on sitoutunut noudattamaan kansainvälisiä laatuun liittyviä standardeja muun muassa valmistautumalla ottamaan käyttöön Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB) Quality Control (QC) 1000 -standardin, joka tulee voimaan 15.12.2026.

ISQM 1:n ja laadunhallintajärjestelmämme vuosittaisen arvioinnin osalta EY Suomi viittaa seuraavaan EY-jäsenyhtiöön, joka suorittaa

tilintarkastuksia tai yleisluonteisia tarkastuksia tai muita varmennus- tai liitännäispalveluja:

▪ Ernst & Young Oy

Vahvistamme, että toimimme EU-asetusten mukaisesti kattaen:

- Sisäisen laadunvalvontajärjestelmän toiminnan tehokkuuden. Osiossa Laadunhallintajärjestelmän vuosittaisen arvioinnin johtopäätös 30.6.2025 on ilmaistu, että EY Suomen sisäinen laadunvalvontajärjestelmä on suunniteltu asianmukaisesti ja toimii tehokkaasti.
- Tilintarkastusyhteisön riippumattomuuskäytännöt. Lisäksi vahvistamme, että olemme suorittaneet sisäisen riippumattomuusarvioinnin. Lisätietoja on sivulla 13.
- Tilintarkastusyhteisön tilintarkastajien jatkuvan koulutuksen politiikan. Lisätietoja on sivulla 27.



Roolimme tilintarkastajina

EY-jäsenyhtiöt sitoutuvat tarjoamaan laadukasta tilintarkastusta, mikä tukee EY:n All in -strategiaa sekä edistää taloudellisen raportoinnin luottamusta ja läpinäkyvyyttä yleisen edun hyväksi. EY Suomen maine ammatillisesti korkealaatuisten tilintarkastuspalveluiden riippumattomana ja objektiivisena toimijana on meille prioriteetti ja onnistumisen perusta. Jatkamme laadunhallintajärjestelmämme parantamista ja vaalimme objektiivisuutta, riippumattomuutta ja ammatillista skeptisyyttä. Nämä ovat korkealaatuisten tilintarkastusten peruspilareita. Tehokkaan laadunhallintajärjestelmän suunnittelu, toteutus ja käyttö ovat olennaisia tämän tavoitteen saavuttamiseksi.

EY Suomen rooli tilintarkastajana on hankkia varmuutta siitä, että tilintarkastusasiakkaittemme tilinpäätökset ja muut tarkastettavat raportit antavat laissa edellytettävien tavoin oikean kuvan taloudellisista tiedoista. Kokoamme vaatimukset täyttäviä tilintarkastustiimejä, joilla on laajaa tietämystä ja kokemusta eri toimialoilta ja palveluista. Pyrimme jatkuvasti parantamaan laadun- ja riskinhallintaprosessejamme tarjotaksemme yhdenmukaista ja laadukasta asiakaspalvelua.

Markkinat ja sidosryhmät vaativat paitsi laadukasta tilintarkastusta myös yhä tehokkaampia ja toimivampia tilintarkastuspalveluita. EY pyrkii

jatkuvasti parantamaan tilintarkastusmenetelmien ja -prosessien tehokkuutta sekä ylläpitämään tilintarkastusten korkeaa laatua.

EY:n maailmanlaajuinen johto pyrkii ymmärtämään, milloin EY-jäsenyhtiöiden tilintarkastuksen laatu ei mahdollisesti kohtaa sen ja sidosryhmien, mukaan lukien tilintarkastusviranomaisten, odotuksia. Varmistaaksemme laadun jatkuvan kehittämisen pyrimme oppimaan ulkoisista ja sisäisistä tarkastuksista sekä muista seurantoimista, tunnistamaan laatupoikkeamien juurisyyt, myös positiiviset laatuasiat, sekä kehittämään laatua tarkastushavaintojen mukaisesti.



Laadunhallintajärjestelmän suunnittelu, toteutus ja käyttö

ISQM 1 edellyttää ennakoivaa ja riskipohjaista lähestymistapaa laadunhallintaan. EY-jäsenyhtiöiden on suunniteltava, toteutettava ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmää. ISQM 1 edellyttää myös, että laadunhallintajärjestelmä arvioidaan vähintään kerran vuodessa.

ISQM 1 sisältää tilintarkastusyhteisöille vaatimuksia hallintoon, johtoon ja kulttuuriin, ja se edellyttää riskienarviointiprosessia, joka auttaa havaitsemaan tilintarkastusten laatuun liittyvät riskit ja vähentämään niitä. Tämä vaatii laadunhallintajärjestelmän kattavaa seurantaa, jotta voidaan luoda perusteet sen yleisen tehokkuuden arvioinnille ja tunnistaa puutteita, jotka vaativat korjaavia toimenpiteitä.

ISQM 1 linjaa integroidun ja iteratiivisen lähestymistavan laadunhallintajärjestelmään yhteisön toimintaan, tilanteeseen ja tilintarkastuksiin perustuen. Se ottaa myös huomioon muutokset yhteisön toiminnoissa ja toimintamalleissa (esimerkiksi teknologian käyttö, verkosto ja monialaiset yhteisöt).

EY:n lähestymistapa on suunnitella, toteuttaa ja pitää toiminnassa laadunhallintajärjestelmä yhtenäisesti koko EY-jäsenyhtiöverkostolle. Maailmanlaajuinen yhtenäinen laadunhallintajärjestelmä auttaa varmistamaan toimeksiantojen laadun ja yhtenäisen toteutuksen. Tämä on erityisen tärkeää maailmanlaajuisessa taloudessa, jossa monet tilintarkastustoimeksiannot ovat kansainvälisiä ja niihin osallistuu muita EY-jäsenyhtiöitä.

Tämän toteuttamiseksi EY-jäsenyhtiöillä voi olla käyttöoikeus joihinkin käytäntöihin, teknologioihin, strategioihin ja ohjelmiin, joita tarvitaan EY-jäsenyhtiöiden laadunhallintajärjestelmän suunnittelussa, toteutuksessa ja käytössä. Näiden resurssien tarkoitus on tukea EY-jäsenyhtiöitä ja niiden henkilöstöä.

EY on esimerkiksi rakentanut lähestymistavan riskien arviointiprosessiin, joka sisältää näkemyksiä ja palautetta EY:n liiketoiminta-alueilta, toiminnoilta ja maantieteellisiltä alueilta, ja joiden avulla voidaan luoda maailmanlaajuisia vähimmäisvaatimuksia, laatutavoitteita (ISQM 1 -vaatimuksiin perustuen) sekä laaturiskejä ja niihin vastaamisen ratkaisuja (sisältäen laadunhallintajärjestelmän avainkontrollit) oletettavasti kaikille EY-jäsenyhtiöille soveltuvasti. Lisäksi on kehitetty maailmanlaajuisia työkaluja laadunhallintajärjestelmän prosessien tueksi.

EY-jäsenyhtiöt, myös Suomessa, ovat viime kädessä vastuussa oman laadunhallintajärjestelmänsä suunnittelusta, toteutuksesta ja käytöstä, ja niillä on vastuu:

- arvioida niille annetut käytännöt, teknologiat, strategiat, ohjelmat sekä perustason laatutavoitteet, laaturiskit ja toimet
- määrittää, onko jäsenyhtiön täydennettävä niitä käyttötarkoitusta varten (esimerkiksi onko käytäntöä mukautettava paikallisten lakien ja säädösten noudattamiseksi tai onko sisältö käännettävä paikalliselle kielelle)



Laadunhallintajärjestelmään liittyvät roolit

EY Suomen laadunhallintajärjestelmän suunnittelua, toteutusta ja käyttöä varten järjestelmässä toimiville henkilöille määritetään laadunhallintajärjestelmään liittyvät roolit. Näillä henkilöillä on tarvittava kokemus, tietämys ja toimivalta sekä riittävästi aikaa täyttää laadunhallintajärjestelmään liittyvän roolinsa vaatimukset, joista he ovat vastuussa.

Laadunhallintajärjestelmään liittyvät roolit ja vastuut on määritetty maailmanlaajuisen laadunhallintajärjestelmän ohjeissa, mikä edistää EY Suomen laadunhallintajärjestelmän yhdenmukaista toteutusta. Näille henkilöille EY-jäsenyhtiön tai alueen johtajarooleissa on vastuuvitekehykset, jotka määrittävät heidän vastuunsa laadunhallintajärjestelmään ja muihin laatu toimiin liittyen sekä niiden yhteyden suorituskykyarvioihin.

Laadunhallintajärjestelmään liittyviä keskeisiä rooleja ovat muun muassa seuraavat:

Ylin vastuu ja tilivelvollisuus: Toimitusjohtajalla (Country Managing Partner) on ylin vastuu ja tilivelvollisuus laadunhallintajärjestelmästä, sen tehokkuuden arvioinnista ja siihen liittyvästä johtopäätöksestä.

Operatiivinen vastuu laadunhallintajärjestelmästä: Varmennuspalveluiden johtajalla (Country Assurance Leader) on operatiivinen vastuu laadunhallintajärjestelmästä. Tähän sisältyy korjaamisprosessin valvonta ja laadunhallintajärjestelmän vuosittaisen arvioinnin

tulosten esittäminen toimitusjohtajalle (Country Managing Partner). Vastuussa oleva varmennuspalveluiden johtaja (Country Assurance Leader) nimittää Country SQM Operational Leaderin avukseen laadunhallintajärjestelmään liittyvien vastuiden täyttämiseksi. System of Quality Management Operational Committee, jonka puheenjohtajana varmennuspalveluiden johtaja (Country Assurance Leader) toimii, valvoo laadunhallintajärjestelmän käyttöön liittyviä vastuita. System of Quality Management Operational Committeeen jäseniä ovat myös Country System of Quality Management Operational Leader, liiketoiminta-alueiden johtajat (Tax, Consulting and Strategy ja Transactions), sekä toimintojen johtajat (Talent).

Operatiivinen vastuu riippumattomuusvaatimusten täyttämisestä: Country Independence Leader on vastuussa riippumattomuusvaatimusten täyttämisestä.

Operatiivinen vastuu laadunhallintajärjestelmän seurannasta: Country Professional Practice Director on vastuussa laadunhallintajärjestelmän seurannasta. Tähän sisältyy seurantaprosessin valvonta sekä laadunhallintajärjestelmän vuosittaisen arvioinnin ehdotettujen tulosten hyväksyminen tai muutosten ehdottaminen. Country Professional Practice Director, joka pysyy tilivelvollisena, nimittää Country SQM Monitoring Leaderin avukseen laadunhallintajärjestelmään liittyvien vastuiden täyttämiseksi. System of Quality Management Oversight Committee, jonka puheenjohtajana Country Professional Practice Director toimii, valvoo laadunhallintajärjestelmän seurantaprosessiin ja -toimiin liittyviä vastuita. System of Quality Management Oversight Committeeen jäseniä ovat myös Country System of Quality Management Monitoring Leader, liiketoiminta-alueiden laatujohtajat (Tax, Consulting and Strategy ja Transactions), Assurance Quality Leader ja Country Independence Leader. System of Quality Management Operational Committee ja System of Quality Oversight Committee pitivät kokouksensa vuoden aikana osittain yhdessä.



Laadunhallintajärjestelmän vuosittainen tehokkuuden arviointi 30.6.2025

Toimitusjohtajan (Country Managing Partner) velvollisuutena on arvioida EY Suomen puolesta laadunhallintajärjestelmää vuosittain 30.6. ja tehdä johtopäätös sen tehokkuudesta. Arviointiprosessi toteutetaan vuosittain Global System of Quality Management Annual Evaluation -käytännön mukaisesti.

Tämä arviointi perustuu siihen, antaako EY Suomen laadunhallintajärjestelmä kohtuullisen varmuuden siitä, että:

- EY Suomi ja sen henkilöstö täyttävät ammatillisten standardien sekä lakien ja säädösten mukaiset vastuunsa ja että toimeksiannot toteutetaan näiden standardien ja vaatimusten mukaisesti
- jäsenyhtiön ja vastuutarkastajien antamat raportit ovat asianmukaisia vallitsevissa olosuhteissa

Laadunhallintajärjestelmän tehokkuuden arvioinnissa hyödynnetään tietyn aikavälin seurantatietoja. Arvioinnissa huomioidaan seuraavien toimien tulokset:

- laadunhallintajärjestelmän avainkontrollien testit
- toimeksiantojen sisäiset ja ulkoiset laaduntarkastukset
- muut seurantatoimet (esimerkiksi EY Suomen ja sen henkilöstön riippumattomuutta koskevien eettisten vaatimusten täyttymisen testit, viranomaisen antama laadunhallintajärjestelmän laatua koskeva palaute tai Ethics-ilmoituskanavan kautta ilmoitetut asiat)

Seurantatoimien tulokset arvioidaan ammatillisen harkinnan perusteella. Arvioinnissa määritetään muun muassa se, katsotaanko havainnot puutteellisuudeksi joko erikseen tai yhdessä muiden havaintojen kanssa. Jokaiselle havaitulle puutteellisuudelle on tehtävä juurisyyanalyysi ja korjaamissuunnitelma. Lisäksi puutteellisuudet arvioidaan niiden vakavuuden ja laajuuden määrittämiseksi. Jos vakava puutteellisuus havaitaan, jäsenyhtiön tulee arvioida, onko puutteellisuuden vaikutus korjattu ja onko toimet tehty 30.6.2025 mennessä osana laadunhallintajärjestelmänsä vuosittaista arviointia.



Laadunhallintajärjestelmän vuosittaisen arvioinnin johtopäätös 30.6.2025

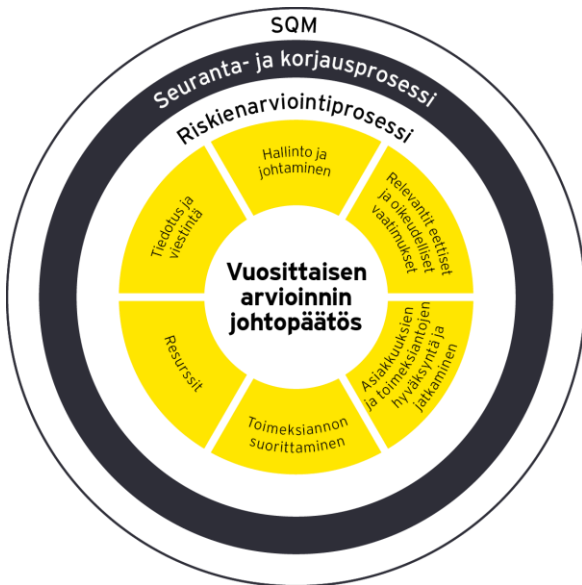
EY Suomen laadunhallintajärjestelmän vuosittainen johtopäätös 30.6.2025 on, että laadunhallintajärjestelmä antaa kohtuullisen varmuuden laadunhallintajärjestelmän tavoitteiden saavuttamisesta.



Laadunhallinta- järjestelmämme osatekijät

Laadunhallintajärjestelmämme osatekijät

Seuraavissa osioissa käsittelemme EY Suomen laadunhallintajärjestelmän osatekijöitä:



Laadunhallintajärjestelmän mukainen riskienarviointiprosessi

EY Suomi on suunnitellut ja ottanut käyttöön riskienarviointiprosessin, joka asettaa laatutavoitteet, tunnistaa ja arvioi laaturiskit sekä määrittää ja toteuttaa toimet laaturiskien hallintaa varten ISQM 1:n mukaisella tavalla. Riskienarviointiprosessi tehdään vuosittain maailmanlaajuisen laadunhallintajärjestelmän käytäntöjen perusteella.

EY Global Leadership -jäsenet (mukaan lukien Global Assurance Leadership) ovat kehittäneet maailmanlaajuisen laadunhallintajärjestelmän laatutavoitteiden, laaturiskien ja toimenpiteiden perustasot maailmanlaajuisen, alueellisten ja regionakohtaisten palautteiden perusteella. Näin edistetään yhdenmukaisuutta ja annetaan EY-jäsenyhtiöille lähestymistapa, joka on sekä skaalattavissa että mukautettavissa jäsenyhtiön tilanteen ja olosuhteiden mukaan. Maailmanlaajuisen laadunhallintajärjestelmän perustasot ovat muun muassa seuraavat:

- laadunhallintajärjestelmän perustason laatutavoitteet
- laadunhallintajärjestelmän perustason laaturiskit

- laadunhallintajärjestelmän perustason vastaamistoimenpiteet
 - laadunhallintajärjestelmän resurssien perustaso (esimerkiksi maailmanlaajuiset käytännöt tai teknologiat, joilla vähennetään EY:n laadunhallintajärjestelmän perustason laaturiskiä)
 - laadunhallintajärjestelmän perustason avainkontrollit, jotka tulee suunnitella ja toteuttaa EY:n laadunhallintajärjestelmän perustason laaturiskin vähentämiseksi

Maailmanlaajuisen laadunhallintajärjestelmän perustasojen katsotaan koskevan jokaista jäsenyhtiötä, joka toteuttaa ISQM 1:n mukaisia toimeksiantoja. EY-jäsenyhtiöiden vastuulla on arvioida maailmanlaajuisen laadunhallintajärjestelmän perustasot sekä määrittää, tuleeko EY-jäsenyhtiön täydentää tai mukauttaa kyseisiä perustasot soveltuvammiksi (esimerkiksi ylimääräiset laaturiskit tai toimenpiteiden mukauttaminen). EY Suomi arvioi maailmanlaajuisen laadunhallintajärjestelmän perustasot ja toteutti seuraavat toimet:

- hyväksyi tai hylkäsi maailmanlaajuiset perustason resurssit ja avainkontrollit analysoituaan paikallisen tilanteen ja olosuhteet asianmukaisesti
- selvitti maailmanlaajuisen perustason avainkontrollien toteutustason yhdessä alueen SQM-johtajien kanssa
- mukautti hyväksyttyjä maailmanlaajuisia, alueellisia ja regionakohtaisia perustason avainkontrolleja

Maailmanlaajuisen laadunhallintajärjestelmän perustasojen arvioinnissa huomioitiin EY Suomea koskevat tosiseikat ja olosuhteet, mukaan lukien EY Suomen toiminnan luonne ja ominaispiirteet, toteutettujen toimeksiantojen tyypit sekä systemaattiset trendit laadunhallintajärjestelmän seuranta- ja korjausprosessista. Maailmanlaajuisen laadunhallintajärjestelmän perustasojen arvioinnin lisäksi EY Suomi määrittä, tarvitaanko muita laatutavoitteita, laaturiskejä tai toimia. Näille ei tunnistettu tarvetta.



Hallinto ja johtaminen



Johdon malli ja viestintä

EY Suomen johdon viesteillä, käytöksellä ja toiminnalla on suuri merkitys sille, kuinka EY toteuttaa tavoitettaan paremmin toimivan maailman rakentamisesta. Johdon mallin ja viestinnän lisäksi EY:n henkilöstö tietää, että päivittäisen työn laatu ja ammatillinen vastuu ovat lähtöisin jokaisesta työntekijästä, ja että omissa tiimeissään ja yhteisöissään hekin toimivat johtajina. EY:n yhteiset arvot innostavat henkilöstöä ja ohjaavat heitä toimimaan oikein. Lisäksi EY:n sitoutuminen laatuun on sisäänrakennettu siihen, mitä olemme ja kaikkeen, mitä teemme.

EY:n yrityskulttuuri tukee yhteistyötä ja korostaa konsultaation tärkeyttä etenkin käsiteltäessä monimutkaisia tai subjektiivisia kirjanpito-, tilintarkastus-, raportointi-, säännös- ja riippumattomuusasioita. Korostamme myös sen tärkeyttä, että toimeksiantotiimit ja asiakkaat noudattavat konsultointineuvoja.

EY:n lähestymistapa eettisyyteen ja rehellisyyteen näkyy EY:n maailmanlaajuisessa toimintaohjeessa (EY Global Code of Conduct), konsultointitavoissamme, koulutuksessamme ja sisäisessä viestinnässämme. Ylin johto vahvistaa esimerkillään ja viesteillään näitä odotuksia ja korostaa EY:n laadukkaan työn merkitystä sekä ammatillisten standardien ja omien käytäntöjemme noudattamisen tärkeyttä. Lisäksi EY-jäsenyhtiöt arvioivat palvelun laatua keskeisenä mittarina asiantuntijoidemme arvioinnissa ja palkitsemisessa.

Vuosittain toteutetaan maailmanlaajuinen laatuksely, jonka tavoitteena on mitata laatuksella eri EY-jäsenyhtiöissä sekä antaa EY Suomelle arvokasta tietoa laatuksella omaksumisesta, mukaan lukien johdon antamasta mallista ja viestinnästä, yhteistyöstä sekä työmäärän hallinnasta ja eettisestä toiminnasta. Vuoden 2025 laatukselyn tulosten perusteella selvitettiin, millä alueilla EY Suomi menestyy hyvin, ja millä alueilla on parantamisen varaa. Vuoden 2025 laatukselyn tulokset osoittavat, että ylin johto on sitoutunut laatuun, ja että EY Suomi arvostaa toimia laadun vaalimiseksi. Myös vahva kulttuurimme konsultaation ja valmennuksen jatkuvaan parantamiseen näkyy laatukselyn tuloksissa. Tulokset kuitenkin osoittavat myös, että työmäärän hallintaan liittyvää kulttuuriamme on parannettava.



Maailmanlaajuinen toimintaohje (EY Global Code of Conduct)

Tuemme rehellistä yrityskulttuuria kaikkien EY:n asiantuntijoiden ja kanssamme työskentelevien ihmisten keskuudessa. EY:n maailmanlaajuinen toimintaohje (EY Global Code of Conduct) sisältää selkeät standardit ja toimintatavat, joita koko henkilöstön on noudatettava työskentelyssään ja liiketoiminnassamme. EY:n maailmanlaajuinen toimintaohje koostuu viidestä osa-alueesta:

1. Keskinäinen yhteistyö
2. Työskentely asiakkaiden ja muiden tahojen kanssa
3. Ammatillainen toiminta
4. Objektiivisuuden ja riippumattomuuden säilyttäminen
5. Datat, tiedon ja osaamispääoman suojaaminen

EY:n maailmanlaajuisesta toimintaohjesta tukevien käytäntöjen ja toimenpiteiden sekä säännöllisen viestinnän avulla pyrimme luomaan toimintaympäristön, joka kannustaa henkilöstöä toimimaan vastuullisesti ja raportoimaan mahdollisista rikkomuksista pelkäämättä seurauksia.

Vuoden 2025 maailmanlaajuisessa laatukselyssä 96 prosenttia vastaajista ilmoitti, että jos heitä pyydetäisiin tekemään jotain, jonka he uskovat vaarantavan ammatilliset tai eettiset standardit, he ilmoittaisivat huolenaiheen tiimilleen, johtotehtävissä oleville tai EY:n ilmoituskanavan kautta.



Vastuuvitekehukset

EY:n vastuuvitekehukset ovat joukko käytäntöjä ja viitekehyksiä, jotka parantavat laatua ja määrittävät, miten EY:n ylimmät johtajat ovat vastuussa laadunhallintajärjestelmään ja muihin laatuksiin liittyvistä toimista, ja miten nämä vastuut yhdistyvät suoriutumisen arvioihin.

Maailmanlaajuinen vastuuvitekehys koskee EY-jäsenyhtiöiden kaikkia ylimpiä johtajia roolista, liiketoiminta-alueesta tai sijainnista riippumatta. Maailmanlaajuisesta vastuuvitekehystä täydentävät seuraavat kaksi viitekehystä:

- varmennuspalveluiden viitekehys
- jäsenyhtiötason ja alueellisen tason johdon viitekehys, jotka koskevat kaikkia liiketoiminta-alueita ja johtamisrooleja

Yhdessä nämä kolme vastuuvitekehystä asettavat selkeät laatu koskevat odotukset, millä varmistetaan ulkoisten sidosryhmien luottamus EY:tä kohtaan. Viitekehyksissä määritetään, miten henkilön

laatuarviointi otetaan asianmukaisesti huomioon suoriutumisen arvioinnissa.



Relevantit eettiset ja oikeudelliset vaatimukset

EY:n maailmanlaajuinen toimintaohje (EY Global Code of Conduct) sisältää standardit ja toimintatavat, joita noudatamme työssämme ja liiketoiminnassamme. EY Suomi on sitoutunut noudattamaan soveltuvia lakeja ja määräyksiä, ja EY:n arvot ovat osoitus sitoutumisestamme toimimaan oikein. Sitoutumistamme tukevat useat toimintaohjeet ja käytännöt, jotka käydään läpi seuraavissa kappaleissa.



Riippumattomuus

Relevanttien eettisten vaatimusten, mukaan lukien riippumattomuuden, noudattaminen on laadunhallintajärjestelmän keskeinen osa. Järjestelmän on määritettävä, että olemme riippumattomia emmekä vain anna sellaista vaikutelmaa. EY:n tilintarkastuksiin ja muihin asiantuntijapalveluihin liittyvät eettiset ja riippumattomuutta koskevat vaatimukset sisältyvät International Ethics Standards Board for Accountants:n (IESBA) julkaisuun "Kansainväliset eettiset säännöt tilintarkastajille" (sisältäen kansainväliset riippumattomuusstandardit). Noudatamme myös paikallisia eettisiä ja riippumattomuutta koskevia vaatimuksia ja sääntöjä, joita sovelletaan EY Suomessa tarjoamiimme tilintarkastuksiin ja asiantuntijapalveluihin. Lisätietoja riippumattomuuden ylläpitämiseen liittyvistä käytännöistä, työkaluista ja prosesseista on **Riippumattomuuskäytännöt**-kohdassa.



Lakien ja säännösten laiminlyönti (NOCLAR)

IESBA:n eettisten sääntöjen mukaisesti EY on hyväksynyt käytännön, jonka mukaisesti se täyttää raportointivelvollisuutensa lakien ja säännösten laiminlyömisestä (NOCLAR). Käytäntö kattaa velvollisuudet, jotka liittyvät asiakkaiden tai EY:n henkilöstön laiminlyönteihin liiketoiminnassa.

Lakien ja säännösten noudattamisen laiminlyömistä koskevien raportointivelvollisuuksien lisäksi EY:ltä voidaan edellyttää tiettyjä raportteja viranomaisille asiakkaiden mahdollisista väärinkäytöksistä, olivatpa

ne todellisia tai epäiltyjä. Jos tällaisia velvoitteita on, raportit laaditaan paikallisten lakien mukaisesti.



Maailmanlaajuinen vaatimustenmukaisuustoiminto (Global Compliance Office)

EY-jäsenyhtiöt ja asiantuntijat hallinnoivat erityisiä lainsäädännöllisiä ja sääntelyyn liittyviä vaatimuksia lakien ja säädösten paikallinen soveltuvuus huomioon ottaen. EY:llä on maailmanlaajuinen vaatimustenmukaisuustoiminto, joka valvoo vaatimustenmukaisuusohjelmien suunnittelua ja toteutusta, ja jotka vastaavat lainsäädännöllisiä ja sääntelyvaatimuksia.

Maailmanlaajuisen vaatimustenmukaisuustoiminnon nykyiset aihealueet ovat tekoälyn (AI) vaatimustenmukaisuus, datan vaatimustenmukaisuus, eturistiriidat, talousrikollisuus, riippumattomuus sekä yritysvastuu ja kestävyys (CSR) -vaatimustenmukaisuus. Nämä aiheet on tunnistettu EY-verkoston jäsenyhtiöille yhteisten seikkojen perusteella.

Maailmanlaajuisella vaatimustenmukaisuustoiminnolla on myös rooli keskeisiin maailmanlaajuisiin vaatimustenmukaisuusaiheisiin liittyvien lakien, säädösten ja EY:n käytäntöjen noudattamisen koordinoinnissa ja seurannassa. Seurannan kolme tavoitetta ovat:

1. Tarjota varmuutta testattujen kontrollien toiminnallisesta tehokkuudesta
2. Tunnistaa jatkuvan parantamisen mahdollisuuksia
3. Tunnistaa noudattamatta jätettyjä tapauksia riskienhallintaan ohjaamista varten

Maailmanlaajuisen vaatimustenmukaisuustoiminnon johtajana toimii Global Chief Compliance Officer, joka raportoi Global Managing Partner - Business Administration and Risk:ille.



Ilmoituskanava

EY Ethics -ilmoituskanavan avulla henkilöstö, asiakkaat ja organisaation ulkopuoliset tahot voivat ilmoittaa luottamuksellisesti havaitsemastaan epäeettisestä tai epäsovivasta toiminnasta, joka saattaa rikkoa ammatillisia standardeja tai olla muutoin EY:n arvojen tai EY:n maailmanlaajuisen toimintaohjeen (EY Global Code of Conduct) vastaista. EY Ethics -ilmoituskanavaa ylläpitää ulkopuolinen taho, joka tarjoaa luottamuksellisia ja

tarvittaessa anonyymeja raportointipalveluita yrityksille.

Kun EY Ethics -ilmoituskanavaan tulee ilmoitus, relevantin EY-jäsenyhtiön eettinen tiimi reagoi siihen nopeasti. Ilmoituksen sisällöstä riippuen asianmukaiset henkilöt Risk Managementista, Talentista tai muista toiminnoista otetaan mukaan ilmoituksen käsittelyyn.



Lahjonnan torjunta

EY Global Anti-Bribery Policy antaa henkilöstöllemme ohjeita tiettyjen epäeettisten ja laittomien toimien varalle. Se korostaa henkilöstömme velvollisuutta noudattaa lahjonnan torjuntaa koskevia lakeja ja antaa selkeän määritelmän siitä, mikä on lahjontaa. Se myös määrittelee raportointivastuun tilanteessa, jossa lahjontaa on havaittu. Lahjonnan ja korruption merkityksen kasvaessa maailmanlaajuisesti olemme lisänneet lahjonnanvastaisia toimenpiteitä läpi EY:n.



Sisäpiirikauppa

Paikalliset lait ja säädökset kieltävät arvopapereiden tai muiden rahoitusinstrumenttien kaupankäynnin, kun hallussa on olennaista ei-julkista tietoa. EY on sitoutunut toimimaan ammatillisella rehellisyydellä ja noudattamaan näitä lakeja, sääntöjä ja standardeja. EY:n henkilöstön on noudatettava näitä vaatimuksia, ja heidän on kiellettyä käydä kauppaa, kun heillä on hallussaan olennaista ei-julkista tietoa.

EY Global Insider Trading Policy:n mukaisesti henkilöstömme ei saa käydä kauppaa arvopapereilla tai muilla rahoitusinstrumenteilla, jos heillä on hallussaan olennaista ei-julkista tietoa. Siinä määritellään myös yksityiskohtaisesti, mitä sisäpiiritieto on, ja kerrotaan, mistä henkilöstömme voi saada lisätietoa velvollisuuksistaan.



Talous- ja kauppapakotteet

On tärkeää, että EY-jäsenyhtiöt ja EY:n henkilöstö noudattavat jatkuvasti muuttuvia kansainvälisiä talous- ja kauppapakotteita koskevia sääntöjä. EY:llä on prosesseja, jotka auttavat tunnistamaan eri maantieteellisillä alueilla asetettuja pakotteita ennen liikesuhteiden hyväksymistä ja niiden aikana. EY:n henkilöstölle annetaan ohjeistusta vaikutusten kohteena olevista suhteista ja toiminnoista.



Rahanpesun torjunta

EY Suomi on luokiteltu rahanpesun vastaisen lainsäädännön nojalla ilmoitusvelvolliseksi yhteisöksi. EY:n maailmanlaajuisia rahanpesun vastaisia ohjeita noudattaen EY Suomi on ottanut käyttöön näiden velvoitteiden täyttämiseksi suunniteltuja toimintatapoja ja käytäntöjä, kuten asiakkaan tuntemismenettelyt (Know Your Client), riskinarvioinnit ja epäilyttävästä toiminnasta raportoinnin. EY:n henkilöstö on koulutettu säännösten alaisiin velvollisuuksiinsa, ja heille on annettu ohjeita siitä, kenen puoleen kääntyä kysymyksissä.



Tietosuoja ja luottamuksellisuus

EY:n maailmanlaajuinen tietosuoja- ja luottamuksellisuuspolitiikka (EY Global Data Protection & Confidentiality Policy), EY:n sitovat yrityssäännöt (EY Binding Corporate Rules) sekä muut asianmukaiset EY:n käytännöt määrittelevät EY:n vastuulla olevien tietojen keräämisen, käytön ja suojauksen vähimmäisvaatimukset, mukaan lukien henkilötiedot, jotka koskevat EY:n nykyistä, entistä ja tulevaa henkilöstöä, asiakkaita, toimittajia ja liikekumppaneita sekä muita tietoja, joiden voidaan katsoa olevan luottamuksellisia asiakkaille, kolmansille osapuolille tai EY:n organisaatiolle. Maailmanlaajuinen tietosuoja- ja luottamuksellisuuspolitiikka on yhdenmukainen Euroopan Unionin yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) vaatimusten sekä muiden soveltuvien tietosuoja- ja yksityisyyslakien sekä -säädösten kanssa. Poliitiikka täyttää myös ammatilliset standardit ja muodostaa luottamuksellisuuden viitekehyksen. Paikallisten käytäntöjen avulla EY-jäsenyhtiöt voivat entisestään vahvistaa suojatoimia paikallisten lakien puitteissa. EY:n sitovien yrityssääntöjen ehdot (EY Binding Corporate Rules) helpottavat henkilötietojen siirrettävyyttä EY-verkostossa, ja ne ovat EU:n ja Iso-Britannian sääntelyviranomaisten hyväksymiä, ja niitä valvoo EY Global Chief Privacy Officer. Lisäksi EY:n tiimit ovat sitoutuneet henkilökohtaisten ja luottamuksellisten tietojen vastuulliseen käyttöön tekoälyteknologioissa sovellettavien lakien, säädösten ja ammatillisten standardien mukaisesti, jotka koskevat tekojärjestelmien ja niihin liittyvien tietojen käyttöä ja hallintaa.



Tietohallintotoiminto (Data Stewardship Office)

EY tunnistaa, että tieto vaatii vahvaa suojaa, mutta on myös arvokas resurssi, joka voi auttaa edistämään innovaatioita ja luomaan arvoa. EY:n tietohallintotoiminto (DSO) on vastaus tarpeeseen parantaa tietohallintoa ja yhdenmukaistaa toimintaa EY-jäsenyhtiöissä, palvelulinjoissa ja asiakkuuksissa.

DSO:n tarkoitus on koordinoita ensimmäisen tason riski- ja kontrollitoimintoja sekä toimia keskitettynä resurssina, joka mahdollistaa liiketoiminnan vastuullisuuden tiedon hallinnassa ja hallinnoinnissa koko sen elinkaaren ajan sekä EY:n maailmanlaajusten tietosuojapolitiikkojen (EY Global Data Protection (DP) and Information Security Policies and Guidance) johdonmukaisen toimeenpanon ja noudattamisen EY-jäsenyhtiöissä, liiketoiminta-alueissa ja asiakastiimeissä.

Parantaakseen EY:n tietoriskien hallintoa DSO on aloittamassa EY:n tietoon liittyvien politiikkojen ja standardien arvioinnin. Nykytilan arvioinnissa käytettävä viitekehys keskittyy keskeisiin komponentteihin, jotka muodostavat tiedonhallintaohjelman, mukaan lukien politiikat ja standardit, tiedonhallinta, metatiedot ja linkitys, tiedon laatu, riskit ja kontrollit, seuranta ja raportointi.



Vastuullisten tilintarkastajien rotaatio

EY Suomi noudattaa IESBA:n (International Ethics Standards Board for Accountants) koodia, Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusta (EU) nro 537/2014, Suomen tilintarkastuslain vaatimuksia sekä Yhdysvaltain arvopaperikomission (SEC) tilintarkastajien toimikautta koskevia vaatimuksia niissä toimeksiannoissa, joissa se on vaatimuksena. EY Suomi kannattaa päävastuullisten tilintarkastajien rajattua toimikautta, sillä sen avulla saadaan tuoreita näkökantoja ja edistetään riippumattomuutta yrityksen johdosta säilyttäen samalla kokemus ja liiketoiminnan ymmärrys. Päävastuullisen tilintarkastajan rotaatio sekä riippumattomuusvaatimukset ja riippumaton tilintarkastuksen valvonta auttavat vahvistamaan riippumattomuutta ja objektiivisuutta, jotka ovat tärkeitä varotoimia tilintarkastusten laadun säilyttämisessä.

Yleisen edun kannalta merkittävässä yhteisöissä EY:n maailmanlaajuinen riippumattomuuspolitiikka edellyttää allekirjoittavan tilintarkastajan, toimeksiantokohtaisen laadun läpikäynnin suorittajan sekä muiden tilintarkastuspartnereiden, jotka ovat

keskeisiä päätöksentekijöitä ja tekevät tilintarkastuksen kannalta keskeisiä arviointeja (yhdessä ”päävastuulliset tilintarkastajat”, key audit partners), vaihtoa sovellettavien säännösten mukaisten enimmäisvuosien jälkeen.

Yleisen edun kannalta merkittäviin tilintarkastusasiakkaisiin sovellettavien päävastuullisten tilintarkastajien rotaatiovaatimusten lisäksi EY on perustanut rotaatioviitekehysten, joka on linjassa IESBA-säännösten vaatimuksien kanssa. Viitekehys huomioi sellaiset riippumattomuuteen kohdistuvat uhat, jotka muodostuvat EY:n asiantuntijoiden osallistumisesta tilintarkastukseen pitkän jakson ajan sekä varojärjestelmän tällaisten uhkien torjumiseksi.

Käytämme EY Suomessa prosesseja seurataksemme tilintarkastuspartnereiden sekä muiden EY:n asiantuntijoiden rotaatiovaatimusten asianmukaisen noudattamisen sisäisten ja ulkoisten säädösten mukaisesti.



Ulkoinen rotaatio

Noudatamme yleisen edun kannalta merkittävien yhteisöjen osalta Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) artiklan 17 (1) ulkoista rotaatiota koskevia vaatimuksia.



Asiakkuuksien ja toimeksiantojen hyväksyntä ja jatkaminen



Maailmanlaajuiset periaatteet asiakkuuksien ja toimeksiantojen hyväksymiseen ja jatkamiseen

EY:llä on käytössä maailmanlaajuiset uusien asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksyntää, nykyisten asiakkaiden uusia toimeksiantoja ja asiakassuhteiden jatkamista koskevat periaatteet. Ne määrittelevät EY-jäsenyhtiöille uuden asiakkaan tai toimeksiannon hyväksyntään tai olemassa olevan asiakassuhteen tai toimeksiannon jatkamiseen liittyvät periaatteet. EY:n maailmanlaajuinen asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksyntää koskeva käytäntö on esimerkki EYG:n laatimasta käytännöstä, joka auttaa varmistamaan EY:n arvojen noudattamisen, verkostoriskien huomioimisen ja laadunhallintajärjestelmän yhdenmukaisuuden.

Käytännön mukaiset tavoitteemme ovat seuraavat:

- tehokkaan riskiarviointi- ja päätöksentekoprosessin luominen asiakkuuksien tai toimeksiantojen hyväksyntää tai jatkamista varten
- riippumattomuusvaatimusten täyttäminen
- mahdollisten eturistiriitojen havaitseminen ja asianmukainen käsittely
- kohonneen riskin havaitseminen asiakkaiden tai toimeksiantojen kanssa
- EY:n arvojen vastaisten asiakkaiden tai toimeksiantojen tunnistaminen
- EY:n asiantuntijoiden konsultaation edellyttäminen tietyissä erityistä tilintarkastusriskiä sisältävissä tilanteissa
- lainsäädännön, säännösten ja ammatillisten vaatimusten noudattaminen
- sen varmistaminen, että suunniteltu toimeksianto on EY:n palveluviitekehysten mukainen eikä siihen liity kiellettyjä palveluita

Lisäksi maailmanlaajuinen eturistiriitasäännöstö määrittelee maailmanlaajuiset standardit potentiaalisten eturistiriitojen tunnistamiselle, luokittelulle ja käsittelylle. Säännöstö määrittelee myös sen, kuinka potentiaaliset eturistiriidat hoidetaan mahdollisimman tehokkaasti ja nopeasti kulloinkin soveltuvilla varotoimenpiteillä. Varotoimenpiteitä ovat esimerkiksi asiakkaiden suostumusten hankkiminen sille, että EYG-jäsenyhtiö palvelee samanaikaisesti kahta vastakkaisten intressien asiakasta, kahden tai useamman asiakkuuden kanssa työskentelevien tiimien eriyttäminen tai toimeksiannosta kieltäytyminen konfliktin välttämiseksi.

EY:n maailmanlaajuinen eturistiriitasäännöstö ja siihen liittyvät ohjeistukset huomioivat toimeksiantojen ja asiakassuhteiden monimutkaistumisen sekä tarpeen vastata asiakkaidemme kyselyihin nopeasti mutta huolellisesti. Ne ovat myös IESBA:n uusimman säännösten mukaisia.



Periaatteiden toteuttaminen

Käytämme EY Process for Acceptance of Clients and Engagements (PACE) -järjestelmää, joka on intranet-pohjainen järjestelmä asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymiseen sekä jatkuvuustoimien arvioinnin tehokkaaseen koordinointiin niin maailmanlaajuisen liiketoimintojen, liiketoiminta-alueiden kuin EY-jäsenyhtiöiden omien käytäntöjen mukaisesti. PACE ohjaa käyttäjää hyväksynnän ja jatkuvuuden edellytysten arvioinnissa sekä tilintarkastus- että muissa toimeksiannoissa, tunnistaa keskeiset politiikat, ammattistandardit ja riskien arvioinnin

mukaan lukien riippumattomuusvaatimukset. PACE on esimerkki EY-jäsenyhtiöiden maailmanlaajuisista teknologisista resursseista, jotka edistävät yhdenmukaisuutta.

Asiakkaan hyväksymisprosessiin tai jatkuvuuskäsittelyyn sisältyy toimeksiantotiimin tekemä laaja-alainen riskitekijöiden arviointi, jossa arvioidaan riskitekijöitä eri näkökulmista, kuten toimiala, johdon asenne, sisäinen valvonta, tilintarkastuksen monimutkaisuus ja lähipiiri.

Asiakkaan hyväksyntäprosessiin sisältyy asiakkaan riskianalyysi sekä useiden muiden toimenpiteiden tuloksia. Ennen uuden asiakkaan tai toimeksiannon hyväksymistä arvioimme, voimmeko varata riittävästi resursseja laadukkaan palvelun tuottamiseksi erityisesti erittäin teknisillä alueilla, ja onko asiakkaan pyyntö asianmukainen. Hyväksyntäprosessin mukaisesti uutta tilintarkastustoimeksiantoa ei oteta vastaan ilman maan, regionan tai alueen Professional Practice Director- (PPD) ja Assurance Leader -tiimien hyväksyntää.

Vuosittaisessa EY:n asiakkuuden ja toimeksiannon jatkuvuuskäsittelyssä arvioimme palvelusuoritustamme ja kykyämme jatkaa laadukasta palvelua. Allekirjoittava tilintarkastaja arvioi vuosittain asiakassuhdetta ja sen jatkamisen tarkoituksenmukaisuutta yhdessä varmennuspalveluiden johdon kanssa.

Arvioinnin tuloksena jotkin tilintarkastustoimeksiannot voidaan todeta niin haastaviksi, että niihin kohdistetaan ylimääräisiä seurantatoimia tilintarkastuksen aikana (close monitoring -toimeksianto). Joissakin tapauksissa tilintarkastuksen asiakkuutta ei jatketa. Regional tai Country PPD ja Assurance Leader ovat mukana asiakkaan hyväksyntäprosessissa, ja heidän on oltava samaa mieltä jatkuvuuspäätöksissä.



Toimeksiannon suorittaminen

EY investoi yli 1 miljardia dollaria (USD) seuraavan sukupolven varmennusteknologiaan osana EY:n jatkuvaa sitoutumista parantaa tilintarkastuksen laatua ja edistää luottamusta pääomamarkkinoilla, muuttaa tilintarkastuskokemusta ja tiedottaa sidosryhmiä teknologiapainotteilla ja datavetoisilla näkökulmilla.



Teknologian rooli

Viimeisin vaihe 1 miljardin dollarin (USD) teknologiainvestoinneissa esittelee sarjan tekoälypohjaisia ominaisuuksia, jotka nopeuttavat tilintarkastuksen muutosta ja tuovat tekoälyn laajamittaisesti käyttöön tukemaan yli 160 000 EY:n tilintarkastustoimeksiantoa ympäri maailmaa. Tämä perustuu olemassa olevan huipputeknologisen tilintarkastusohjelmiston vahvuuteen – yhdistämällä edistykselliset teknologiat yhteen saumattomaan tekoälypohjaiseen alustaan samalla kun se edistää transformaatiota hyödyntämällä:

- seuraavan sukupolven tietojenkäsittelyominaisuuksia ja edistynyttä analytiikkaa
- tekoälyä suuressa mittakaavassa
- parannettua käyttäjäkokemusta

Vuonna 2025 EY:n maailmanlaajuinen organisaatio julkaisi 30 uutta ja parannettua varmennusteknologian ominaisuutta, mikä nosti kokonaismäärän yli 100 uuteen ominaisuuteen tai parannukseen nelivuotisen teknologian investointiohjelmamme lanseerauksen jälkeen.

Laadun parantaminen teknologian avulla

Seuraavan sukupolven tietojenkäsittelyominaisuudet ja edistynyt analytiikka

Edistyneet tietojenkäsittelyominaisuudet tukevat suuren datamäärän analysointia ja parantavat siten laatua – näin saadaan dataan perustuva tilintarkastus kiinteäksi osaksi metodologiaa. Maailmanlaajuinen EY Helix -analytiikkapaketti tukee kehittyneen analytiikan käyttöä koko tilintarkastusprosessissa. Sen avulla EY:n tiimit voivat porautua oikeaan dataan juuri oikeaan aikaan ja saada siten paremman käsityksen tarkastettavasta yrityksestä ja sen riskeistä. Integroimalla kehittyneen datan osaksi EY:n tarkastustyökalua Canvasia vastaamme datan käyttäjän tarpeisiin ja parannamme käyttökokemusta. Tiedonkeruu- ja analytiikkaominaisuuksien parantaminen lisää luottamusta korkealaatuisiin tilintarkastuksiin, sillä tilintarkastusevidenssiä saadaan kattavammin.

Tekoäly suuressa mittakaavassa

Uudet ominaisuudet sisältävät EYQ Assurance Knowledge -ratkaisun, joka hyödyntää generatiivista tekoälyä (GenAI) auttaakseen yksityiskohtaisissa hauissa ja kirjanpidon sekä tilintarkastuksen sisällön tiivistämisessä. Integroimalla EYQ Assurance Knowledge suoraan EY Canvas -työnkulkuun, 140 000 EY:n varmennusammattilaista saa käyttöönsä GenAI:n, joka tarjoaa myös vastauksia tilintarkastustoimeksiantojen profiiliin ja kontekstin

perusteella mukaan lukien maantiede, toimiala ja monimutkaisuus.

Lisäominaisuuksia ovat uusi julkaisu EY Intelligent Checklists with AI, joka käyttää GenAI:ta luonnostellakseen vastauksia kysymyksiin tilinpäätöksen tarkistuslistoissa, sekä EY Financial Statement Tie Out, joka tukee tilintarkastajia tilinpäätöksissä ja toimintakertomuksissa annettavien taloudellisten tietojen oikeellisuuden ja eheyden tarkastamisessa. Nämä tekoälypohjaiset ominaisuudet on kehitetty ja otettu käyttöön EY-organisaation yhdeksän vastuullisen tekoälyn periaatteen ja EY:n tekoälyn varmennusviitekehyksen mukaisesti.

Parannettu käyttäjäkokemus

Johtava käyttäjäkokemus parantaa laatua saumattomasti integroitujen ja yhdenmukaisten tilintarkastusten kautta. EY Canvas on nykyaikaisen tilintarkastuskokemuksen keskeinen osa, joka tukee tehokasta koordinoitua, yhdenmukaistaa dokumentaatiota sekä helpottaa yhteistyötä EY:n tiimien ja yritysten välillä kaikkialla maailmassa. Integroimalla ohjatun työnkulun, tiedot ja tietämyksen yhteen alustaan EY:n tiimit saavat käyttöönsä kaikki ominaisuudet, joita tarvitaan korkealaatuisten tilintarkastusten tekemiseen. Samalla kohdeyritysten työntekijät saavat käyttöönsä ominaisuuksia, jotka auttavat seuraamaan tilintarkastuksen edistymistä.

Laatu teknologian kehityksen ytimessä

EY:n tavoitteet tämän seuraavan sukupolven varmennusteknologia-alustan osalta tiivistyvät maailmanlaajuiseen muutosohjelmaan. Tämä ohjelma sisältää standardoidut protokollat, joita noudatetaan teknologiakonseptien laatimisessa, kehityksessä ja käyttöönotossa. Ohjelmaan osallistuu useita sidosryhmiä, mukaan lukien maailmanlaajuiset ja alueelliset Professional Practicen, Global Assurance Quality Networkin ja EY Technologyn edustajat.

Varmennusteknologian uudet konseptit esitellään näiden sidosryhmien maailmanlaajuiselle komitealle, joka arvioi ne useiden hyötykriteerien mukaan – näihin kuuluvat laatu sekä lisäarvo EY:n asiantuntijoille ja asiakkaille. Jos komitea havaitsee konseptissa puutteita näiden ominaisuuksien tai muiden kriteerien perusteella, konsepti hylätään tai siihen tehdään muutoksia ja se esitellään uudelleen komitealle.

Kattava testaus koko kehitysvaiheen ajan, myös loppukäyttäjien keskuudessa, on edellytys minkä tahansa tilintarkastusteknologian julkaisussa. Kun kaikki testit, pilottivaihe mukaan lukien, on tehty, palaute on arvioitu ja korjaukset on tehty, julkaistava

varmennusteknologia esitellään maailmanlaajuiselle Assurance-liiketoiminta-alueen johtoryhmälle.

Teknologiaa hyödyntävä metodologia

Yritykset hyödyntävät teknologiaa kehittäkseen uusia järjestelmiä ja prosesseja liiketoiminnan hallintaan ja analysoidakseen yhä enemmän dataa liiketoimintapäätösten tueksi. Tämä trendi mahdollistaa entistä paremman data-analytiikkaan ja riskeihin perustuvan lähestymistavan tilintarkastukseen, minkä ansiosta voidaan analysoida suuria datamääriä ja tilintarkastaja voi keskittyä kokonaisvaltaiseen työnkulkuun ja prosessiin.

EY:n maailmanlaajuisen tilintarkastusmetodologian (EY GAM) datapohjainen lähestymistapa auttaa tilintarkastajaa tekemään alustavan riskinarvioinnin entistä paremmin ja haastamaan nämä päätelmät tilintarkastuksen eri vaiheissa. Tilintarkastaja voi arvioida riskin uudelleen data-analyysin tulosten perusteella, mikä muodostaa luonnostaan iteratiivisen tilintarkastuksen työnkulun.

Liiallisen teknologiarippuvuuden riskin huomioiminen

EY:llä on toimintatapoja, käytäntöjä ja ratkaisuja, jotka kannustavat tilintarkastustyökalujen ja -teknologian vastuulliseen käyttöön (mukaan lukien tekoälyä käyttävät teknologiat) sekä niiden liiallisen riippuvuuden aiheuttaman riskin lieventämiseen. EY:n maailmanlaajuinen tilintarkastusmetodologia korostaa myös asianmukaisen ammatillisen skeptisyyden, valvonnan ja työn läpikäynnin merkitystä tilintarkastustoimissa. EY:n tilintarkastustyökalujen ja -teknologian (mukaan lukien tekoälypohjainen teknologia) tarkoituksena on tukea tilintarkastustiimiä olennaisen virheellisuuden riskeihin vastaamisessa, mutta ei korvata asiantuntijan kokemusta ja päätöksentekokykyä.



Väärinkäytösriskeihin vastaaminen tilintarkastuksessa

Organisaatioiden rakenteen monimutkaistuessa ja teknologian merkityksen kasvaessa tilintarkastajat mukauttavat menettelyjään tunnistaa ja käsitellä väärintäyttöä johtuvien olennaisten virheellisyysriskien riskejä sekä reagoidakseen jo havaittuihin tai epäiltyihin väärintäyttöihin.

EY hyödyntää dataa virheellisen taloudellisen raportoinnin tunnistamisessa ja siihen vastaamisessa. Tilintarkastajat voivat esimerkiksi käyttää edistyneitä data-analytiikkaa EY Helix -työkalulla tunnistaa epätavallisia transaktioita sekä transaktiomalleja, jotka voivat indikoida korkeampaa

riskitasoa. EY:n Forensiikkatiimin lisäksi EY:llä on työkaluja ja prosesseja, jotka auttavat EY:n tiimejä tunnistamaan erityisiä väärintäytöksen riskejä ja vastaamaan niihin. Näitä ovat muun muassa seuraavat:

- **Document Authenticity Tool**, joka testaa valitut sähköiset asiakirjat muutosten osalta käyttämällä monia eri tekniikoita ja auttaa havaitsemaan, onko evidenssinä toimitettua asiakirjaa muokattu.
- **Journal Entry Fraud Risk Analyzer (JEFR)**, joka arvioi kirjanpitoviennit, joihin liittyy kohonnut johdon kontrollien ohittamisen riski sekä tunnistaa viennit, jotka vaativat jatkotoimia.
- **Short seller report alert process**, joka seuraa ja jakaa raportteja maailmanlaajuisesti tilintarkastustiimeille ja niiden johdolle.



Tilintarkastustyön aikana suoritettava laadunvalvonta

EY:n toimintaohjeet kuvaavat vaatimuksia kokeneiden asiantuntijoidemme oikea-aikaiselle ja suoralle osallistumiselle sekä erilaisia laadunvalvontatoimenpiteitä, joita suoritetaan toimeksiannon aikana. Niissä määritetään myös vaatimukset tehdyn työn ja johtopäätösten dokumentoinnille. Tilintarkastustiimin esihenkilöt läpikäyvät tilintarkastuksen dokumentoinnin teknisen oikeellisuuden ja täydellisyyden yksityiskohtaisesti. Tarkastusryhmän managerit ja partnerit suorittavat työpapereiden toisen tason tarkastuksen varmentaa tilintarkastuksen sekä siihen liittyvän kirjanpidon ja tilinpäätöksen esittämisen asianmukaisuuden. Tarvittaessa ja riskiarvioon perustuen veroasiantuntija tarkastaa merkittävät verotukseen liittyvät työpaperit. Listattujen ja yleisen edun kannalta merkittävien yhteisöjen sekä tiettyjen muiden yhtiöiden osalta toimeksiantokohtaisen laadunvalvontatarkastuksen suorittaja (kuvattu alla **Toimeksiantokohtainen laadun läpikäynti** -osassa) käy läpi tärkeät kirjanpidon, talousraportoinnin ja tilintarkastuksen osa-alueet sekä tilinpäätöstiedot ja tilintarkastuskertomuksemme. Tarkastustyön läpikäynnin luonne, ajoitus ja laajuus määräytyvät usean tekijän mukaan. Näitä ovat muun muassa:

- aihepiirin riskialttius, olennaisuus, subjektiivisuus ja monimutkaisuus
- tilintarkastustiimin jäsenten taidot ja kokemus
- vastuullisen tarkastajan työpanos
- käytetyn konsultaation laajuus

EY:n käytännöissä kuvataan myös vastuutarkastajan keskeinen rooli tilintarkastuksen johtamisessa, laadun varmistamisessa ja laadun tärkeyden korostamisessa koko tilintarkastustiimille konsernin tarkastustiimit mukaan lukien.



Konsultaatiovaatimukset

Konsultaatiokäytäntömme perustuu kulttuuriin, jossa EY:n tilintarkastuksen asiantuntijoita rohkaistaan jakamaan näkemyksiään monimutkaisissa kirjanpitoon, tilintarkastukseen sekä raportointiin liittyvissä aiheissa. Vuoden 2025 maailmanlaajuisessa laatukyselyssä 87 prosenttia vastaajista sanoi EY:n konsultointikulttuurin kannustavan avun ja tuen pyytämiseen.

EY-jäsenyhtiöiden toimintaympäristön muuttuessa aikaisempaa monitahoisemmaksi ja maailmanlaajuisesti verkostoituneeksi EY:n konsultointikulttuurista on tullut aikaisempaa tärkeämpi tekijä siinä, että EY-jäsenyhtiöt voivat ajantasaisesti saavuttaa tilintarkastusasiakkaitaan koskevat asianmukaiset johtopäätökset. Konsultaatiovaatimukset ja niihin liittyvät käytännöt on suunniteltu huomioimaan oikeat resurssit, jotta EY:n tilintarkastustiimit voivat tehdä asianmukaiset johtopäätökset.

EY:n konsultaatiokulttuuri auttaa tilintarkastustiimejä tarjoamaan saumatonta, yhdenmukaista ja korkealaatuista palvelua, jolla pystytään vastaamaan tarkastettavan organisaation, neuvoa antavien elinten ja kaikkien sidosryhmien tarpeisiin.

Monimutkaisia ja arkaluontoisia asioita varten meillä on muodollinen konsultaatioprosessi, jossa edellytämme henkilöstömme konsultoivan tilintarkastustiimin ulkopuolisia EY:n asiantuntijoita, joilla on enemmän kokemusta tai erityistietoa esimerkiksi tilintarkastuksen teknisissä tai riippumattomuuskysymyksissä. Riippumattomuuden ja ammatillisen objektiivisuuden varmistamiseksi sellaiset asiantuntijat, jotka ovat toimineet kyseisessä asiakkuudessa, eivät osallistu asiakasta koskevaan konsultaatioon. Tällaisissa tilanteissa tehtävä annetaan muille henkilöille, joilla on asianmukainen pätevyys.

Toimintaohjeemme vaativat myös kaiken konsultaation dokumentointia. Tähän sisältyy vaatimus siitä, että dokumentoinnille on saatava kirjallinen hyväksyntä konsultoiduilta henkilöiltä osoittamaan, että he ovat ymmärtäneet asian ja sen ratkaisun.



Toimeksiantokohtainen laadun läpikäynti

EY:n toimeksiantojen laadun arviointikäytäntöjä, jotka ovat ISQM 2:n (Toimeksiantojen laadun

läpikäynnit) mukaisia, sovelletaan toimeksiantojen laadun läpikäyntiä edellyttäviin toimeksiantoihin ja toimeksiantojen laadun arvioijien pätevyysvaatimuksiin. Toimeksiantojen laadun läpikäyntien suorittajia koulutetaan, ja heille annetaan työkaluja tukemaan läpikäyntien suorittamista. Toimeksiantojen laadun läpikäyntien suorittajat ovat EY:n kokeneita asiantuntijoita, joilla on erityisaihealueiden tuntemus. He toimivat erillään tilintarkastustiimistä ja antavat objektiivisen arvion tilintarkastustiimin keskeisistä päätöksistä ja johtopäätöksistä. Toimeksiantokohtaisen laadun läpikäynti ei kuitenkaan vähennä vastuutarkastajan vastuuta toimeksiannosta ja sen toteutuksesta. Laadun läpikäynnin suorittajan vastuuta ei voi missään olosuhteissa siirtää toiselle henkilölle.

Toimeksiantokohtainen laadun läpikäynti koskee koko tilintarkastusprosessia sisältäen tilintarkastuksen suunnittelun, riskiarvion, tarkastusstrategian sekä toteutuksen. Läpikäynnin suorittajan roolia koskevat toimintaohjeet ja menettelytavat sisältävät ohjeistusta toimenpiteiden luonteesta, ajoituksesta ja laajuudesta sekä niiden läpiviennin todentamiseksi vaaditusta dokumentaatiosta. Kaikissa olosuhteissa toimeksiannon laadun läpikäynnin tulee valmistua ennen tilintarkastuskertomuksen antamista.

Toimeksiantojen laadun läpikäynti suoritetaan ammattistandardien mukaisesti kaikkiin listattuihin yhtiöihin, yleisen edun kannalta merkittäviin yhteisöihin sekä niihin, joiden arvioidaan tarvitsevan tarkempaa tarkastelua. Suomen Assurance Leader ja PPD hyväksyvät kaikki toimeksiantokohtaiset laadun läpikäyntien suorittajat.



Näkemyserojen ratkaisuprosessi tilintarkastustiimeissä

EY:n yrityskulttuuri kannustaa henkilöstöä ilman seuraamusten pelkoa kertomaan ilmenevistä ammatillisista näkemyseroista tai jos heistä tuntuu epäuskavalta käsitellä johonkin toimeksiantoon liittyvää asiaa. Toimintaohjeet ja toimenpiteet on suunniteltu tukemaan tilintarkastustiimin jäseniä edellyttäen, että he ilmoittavat oleellisista näkemyseroista ja erimielisyyksistä kirjanpitoon, tilintarkastukseen tai raportointiin liittyen.

EY:n yrityskulttuuri esittelee työntekijälle heti hänen aloittaessa työnsä EY-jäsenyhtiössä, ja sitä vahvistetaan työuran edetessä, jotta henkilöstö omaksuu sekä vastuun että valtuudet saada omat näkemyksensä kuulluiksi ja myös kuulla muiden näkemyksiä.

Tilintarkastuksen aikana esille tulevat ammatilliset mielipide-erot ratkaistaan yleensä tilintarkastustiimin tasolla. Jos keskusteluun osallistuva henkilö on

kuitenkin tyytymätön päätökseen, EY:n käytännöt edellyttävät, että asia annetaan ylemmän tason käsiteltäväksi, kunnes asiassa on saavutettu yksimielisyys tai ratkaisu. Tämä sisältää tarvittaessa Professional Practicen konsultaation.

Jos lisäksi toimeksiantokohtainen laadun läpikäynnin suorittaja antaa suosituksia, joita vastuutarkastaja ei hyväksy, eikä asiaa ratkaista läpikäynnin suorittajaa tyydyttävällä tavalla, ei tilintarkastuskertomusta anneta ennen kuin asia on ratkaistu.

Ammatilliset näkemyserot, jotka on ratkaistu konsultoimalla Professional Practicea, on asiaankuuluvasti dokumentoitu.



Dokumentaation säilytys

EY:n dokumentaation säilytyspolitiikka (Records and Information Retention and Disposition Global Policy) tukee ja siinä käytetään perustana EY:n maailmanlaajuisen toimintaohjeen (EY Global Code of Conduct) säännöksiä, jotka koskevat työn dokumentointia ja aineettoman pääoman kunnioitusta. Tämä politiikka sekä asiakirjojen säilytystä koskeva ohje (Global Retention Schedule, GRS) määrittävät kirjanpidon, tietojen ja asiakirjojen hallinnan vaatimukset niiden koko elinkaaren ajan, mukaan lukien asiakirjojen turvallisen poistamisen tai hävittämisen vaaditun säilytysajan umpeuduttua, ellei niihin sovelleta erikoisvaatimuksia. Tämä käytäntö sekä asiakirjojen säilytystä koskeva maailmanlaajuinen aikataulu ja kirjanpidon, tietojen ja asiakirjojen hallinnan vaatimukset ovat soveltuvien ammatillisten standardien mukaisia, koskevat kaikkia toimeksiantoja ja EY:n henkilöstöä sekä perustuvat Suomen lain vaatimuksiin työhön liittyvien asiakirjojen luomisesta ja ylläpidosta.



Resurssit

EY jatkaa investointeja lukuisiin resursseihin. ISQM1:n mukaisia resursseja ovat muun muassa aineettomat ja teknologiset resurssit sekä henkilöstöresurssit.



Tilintarkastusmetodologia

EY:n maailmanlaajuinen tilintarkastusmetodologia (EY GAM) muodostaa viitekehyksen korkealuokkaisille tilintarkastuspalveluille yhtenäistämällä

tilintarkastustehtävien prosesseja, arviointeja ja tilintarkastustoimenpiteitä tilintarkastettavan yhteisön koosta riippumatta. EY GAM myös edellyttää relevanttien eettisten vaatimusten noudattamista, mukaan lukien riippumattomuus tilintarkastettavasta yhteisöstä. EY GAM:n kulmakiviä ovat riskien arviointi, niiden uudelleen tarkastelu ja tarvittaessa suunnitelmien muuttaminen tilintarkastuksen aikana. Lisäksi tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittäminen tehtyjen riskiarvioiden perusteella on olennainen osa tilintarkastusmetodologiaa. Metodologia korostaa asianmukaisen ammatillisen skeptisyyden merkitystä tilintarkastustoimissa. EY GAM perustuu ISA-standardeihin (International Standards on Auditing), ja sitä on EY Suomessa täydennetty Suomen lainsäädännön tai viranomaistahojen vaatimusten noudattamiseksi. EY GAM on esimerkki EY-jäsenyhtiöiden aineettomista resursseista, jotka edistävät tilintarkastusten yhdenmukaisuutta.

Käyttämällä EY Atlas -työkalua EY:n tilintarkastajalla on käytössään aiheiden mukaan järjestetty EY GAM, jonka avulla tilintarkastusstrategia voidaan keskittää tilinpäätöksen riskeihin sekä suunnitella ja toteuttaa tilintarkastus vastaamaan näihin riskeihin. EY GAM koostuu kahdesta keskeisestä osatekijästä: vaatimuksista ja ohjeistuksesta sekä niitä tukevista lomakkeista ja esimerkeistä. Vaatimukset ja ohjeet vastaavat sekä tilintarkastusstandardeja että EY-käytäntöjä. EY GAM:n esimerkit täydentävät vaatimuksia ja ohjeita käytännön havainnollistuksilla.

EY GAM erottelee erityisesti vaatimukset ja ohjeet, jotka koskevat listattujen yhteisöjen ja yleisen edun kannalta merkittävien yhteisöjen tilintarkastusta.

Sisäisten ja ulkoisten laaduntarkastusten, tiimien valmennustoiminnan ja muiden relevanttien toimien tulokset tuottavat tietoa EY:n tilintarkastusten laadusta. Tämä palaute on kriittistä sen ymmärtämiselle, mitkä laatuun perustuvat toimenpiteet ovat tärkeimpiä tulevan menestyksen edistämiseksi, ja ovatko nämä toimenpiteet osoittautuneet tehokkaiksi aikaisempien puutteiden korjaamisessa.

Erityistä huomiota kiinnitetään siihen, ovatko muutokset tarkastusmetodologiassa perusteltuja käytännössä esiintyvien haasteiden käsittelemiseksi, jotka havaitaan näiden toimintojen kautta.

EY jatkaa metodologian kehittämistä vastatakseen muutoksiin tilintarkastusstandardeissa, muissa ammatillisissa standardeissa ja yhteisöjen tilinpäätösprosesseissa sekä parantaakseen ohjeistusta asiakkaiden sidosryhmille tärkeissä asioissa, kuten ilmastoon liittyvissä riskeissä, kyberriskeissä sekä uusien teknologioiden (kuten automaation, tekoälyn ja

teknologioidenlohkoketjujen) käyttämisessä liiketoiminnoissa tai tilinpäätösprosesseissa.



Muun kuin taloudellisen tiedon raportointi

EY-jäsenyhtiöt tarjoavat varmennuspalveluja laajasti liittyen muuhun kuin taloudelliseen tietoon ja raportointiin. EY Sustainability Assurance Methodology (EY SAM) on maailmanlaajuinen viitekehys, joka määrittää yhdenmukaisen lähestymistavan kaikille varmennuksen toiminnoille vastuullisuusdatan osalta. EY SAM:n avulla voidaan tuottaa korkealaatuisia varmennuspalveluja yhdenmukaisten prosessien, harkinnan ja menetelmien kautta kaikissa toimeksiannoissa huolimatta siitä, minkä tasoista varmentamista tarvitaan. EY SAM mukautuu sekä vastuullisuusraportointiin että vastuullisuuskriteereihin, joita raportoiva yhteisö on käyttänyt raportin tuottamisessa.

Metodologia korostaa asianmukaista ammatillista skeptisyyttä toimenpiteissä ja ottaa huomioon muutoksessa olevan vastuullisuusraportoinnin ja -kriteerit. EY SAM perustuu kansainvälisiin varmennuksen ISAE-standardeihin, joita täydennetään EY Suomessa noudattamaan paikallisia vaatimuksia.

EY on kehittänyt ohjaus-, koulutus- ja seurantaohjelmia sekä useiden EY-jäsenyhtiöiden asiantuntijoiden käyttämiä prosesseja tuottaakseen palveluja yhdenmukaisesti ja tehokkaasti. Tähän sisältyy EY Climate Change and Sustainability Services -tiimi, joka koostuu kestävän kehityksen asiantuntijoista.

Ohjausta on myös kehitetty EY:n tilintarkastustiimeille, jotta voidaan arvioida ilmaston riskin vaikutusta taloudelliseen raportointiin kansainvälisten IFRS-standardien ja muiden tilinpäätössäännösten puitteissa. Maailmanlaajuiset, alueen, regionan ja maan PPD:t, EY:n laatutoiminnot sekä IFRS-deskit yhdessä muiden taloudellisten ja kestävän kehityksen asiantuntijoiden kanssa, jotka työskentelevät jäsenyhtiöiden tiimeissä, ovat tietoisia muuttuvasta sääntely-ympäristöstä, EY:n henkilöstöstä, asiakkaista ja prosesseista. He ovat helposti tavoitettavissa tarjotakseen tukea varmennustiimeille.

EY jatkaa investointeja (aineettomat ja teknologiset resurssit sekä henkilöstöresurssit) IFRS:n Sustainability Disclosure -standardien tai eurooppalaisten ESRS-standardien (European Sustainability Reporting Standards) mukaisesti laadittujen kestävyysraportoinnin varmennustoimeksiantoihin.

EY:llä on lisäksi laadunhallintaan liittyviä prosesseja, joissa käsitellään esimerkiksi toimeksiannon hyväksymisprosessia, koulutus- ja akkreditointivaatimuksia sekä resursointia erityisesti muun kuin taloudellisen raportoinnin varmennuspalveluissa.

EY SAM -ohjeistusta päivitetään, jotta se ottaa huomioon vaatimusten muutokset eri maissa.

EY tuo näkemyksiään esille useissa julkisissa ja yksityisissä hankkeissa, joissa tavoitteena on muun kuin taloudellisiin asioihin liittyvän raportoinnin, mukaan lukien ilmatorisikiin liittyvän raportoinnin, laadun parantaminen, vertailtavuus ja yhdenmukaistaminen. Nämä toiminnot tapahtuvat maailmanlaajuisella, alueellisella ja kansallisella tasolla.



Sertifiointiteknologia

EY:llä on kattava sertifiointiprosessi, joka todentaa, että tilintarkastustoimeksiannoissa käytetty automaatio ja teknologia on tarkoituksenmukaista, ja että EY:n henkilöstöllä on asianmukaiset taidot ja tuki käyttää sovellusta.

Sertifiointi koskee useita näkökohtia, mukaan lukien seuraavat: sovelluksella on selkeä tilintarkastuksen evidenssitavoite, sitä on testattu asianmukaisesti, saatavilla on metodologia, ohjeistusta ja koulutusta asianmukaisen soveltamisen tueksi ja asianmukaiset oikeudelliset ja sääntelylliset vaatimukset (kuten tietosuojat) on huomioitu.



Työnantajan arvolutaus

EY:n arvolutaus on lupauksemme EY Suomen henkilöstölle. EY:n henkilöstö muuttuu jatkuvasti, ja toimimme dynaamisilla ja kilpailuilla osaamismarkkinoilla. Myös EY:n henkilöstön vaatimukset työnantajaa kohtaan ovat muuttuneet. Arvolutauksemme henkilöstölle on siten entistäkin tärkeämpi.

Osana EY:n uutta strategiaa työnantajan arvolutaus on nyt päivitetty muotoon "Shape the future with confidence" osoituksena siitä, että henkilöstö voi muokata tulevaisuutta itsevarmuudella EY:n tarjoamien mahdollisuuksien avulla.

EY Suomi on sitoutunut vaalimaan tärkeintä voimavaraamme - henkilöstöämme - ja pitämään lupauksensa. Arvolutauksen pitäminen edistää tilintarkastuksen laatua entisestään ja luo todellista

arvoa ja näkemystä EY:n tiimien tilintarkastamille yrityksille.

Tilikaudella 25 EY on keskittynyt uuden arvolutapauksen aktivointiin ensisijaisesti kahden maailmanlaajuisen yhdenmukaisen lupauksen kautta: **Career Agility** ja **Thrive Time**.

Career Agility tarkoittaa, että EY tarjoaa henkilöstölle mahdollisuuksia ja resursseja, joiden avulla he voivat muokata tulevaisuuttaan itsevarmuudella. EY tarjoaa henkilöstölle henkilökohtaista tukea ja joustavia mahdollisuuksia erilaisiin rooleihin ja kokemuksiin eri maantieteellisillä alueilla, tehtävissä, toimialoilla sekä liiketoiminta-alueilla, edistäen näin monipuolisen ja kattavan urapolun rakentamista.

Thrive Time keskittyy henkilökohtaiseen kasvuun. Olemme sitoutuneet rakentamaan kulttuuria, jossa henkilöstöä tuetaan käyttämään aikaa henkilökohtaisille kasvutoimille, mukaan lukien uusien taitojen oppiminen, hyvinvointiin keskittyminen ja vuorovaikutus yhteisöissä, joissa elämme ja työskentelemme.



Osaavien työntekijöiden houkuttelu ja rekrytointi

Tilintarkastusta ja laskentatoimea opiskelevien nuorten määrän vähentyessä kilpailu osaavista työntekijöistä on kovempaa kuin koskaan. Seuraavan sukupolven osaavien tilintarkastajien houkutteleva on edelleen EY:n ykkösprioriteetti. Tämä on myös koko alan prioriteetti.

Vastauksena tähän haasteeseen Global Public Policy Committee (GPPC), joka kokoaa yhteen kuuden suurimman kansainvälisen tilintarkastusyhtiön (BDO, Deloitte, EY, Grant Thornton, KPMG ja PwC) johtajat, keskittyy maailmanlaajuisiin tilintarkastusalan kohtaamiin haasteisiin. GPPC lanseerasi Attractiveness of the Profession (AotP) -työryhmän, jonka yksi tavoite on tuoda esiin tilintarkastusalan positiivisia puolia ja edistää alan vetovoimaa nuorten osaajien keskuudessa.

EY on lanseerannut opintojen alkuvaiheessa oleville korkeakouluopiskelijoille virtuaalisen ohjelman, jonka avulla opiskelijat pääsevät näkemään EY:n maailmanlaajuisesti tekemää tilintarkastustyötä. Ohjelman avulla pyrimme tavoittamaan tulevaisuuden osaajat jo heidän opintojensa alkuvaiheessa. Virtuaaliseen simulaatioon osallistuvat opiskelijat hakevat muita todennäköisemmin töihin EY:lle ja saavat paikan tilintarkastuksesta.

EY Suomi ylläpitää vahvaa rekrytoijaverkostoa ja jatkaa heidän kouluttamistaan ja taitojensa kehittämistä EY:n liiketoimintojen keskeisillä

painopistealueilla, ajankohtaisissa trendeissä ja varmennuksen tärkeissä aiheissa, jotta heillä on tarvittavat tiedot keskustella hakijoiden kanssa. EY Suomi jatkaa myös rekrytointiin ja työnantajamielikuvaan liittyviä aloitteita, joiden tarkoituksena on verkostoitua uusien ja monimuotoisten yleisöjen kanssa, joita emme ole perinteisten kanavien kautta tavoittaneet. Lisäksi haluamme jatkuvasti kehittää näitä aloitteita ja tapojamme kommunikoida monimuotoisemman työyhteisön luomiseksi.

EY:n kulttuuriin sopivien henkilöiden rekrytoinnissa on tärkeää ottaa huomioon teknisen huippuosaamisen lisäksi myös muita ominaisuuksia ja taitoja, kuten viestintätaidot, korkeat eettiset standardit ja kyky tehdä yhteistyötä suorituskäytävissä tiimeissä. Kaikkien työhön valittujen odotetaan noudattavan korkeita rehellisyysvaatimuksia sekä omaavan vahvan liiketoimintaymmärryksen ja johtamispotentiaalin.



Työntekijöiden pysyvyys ja hyvinvointiin keskittyminen

Osaavien työntekijöiden pysyminen organisaatiossa on avainasemassa laadukkaana tilintarkastuksen toteuttamisessa. Henkilöstön pysyvyys voi vaihdella ulkoisten tekijöiden, kuten markkinaolosuhteiden mukaan. Kesäkuussa 2025 maailmanlaajuinen tilintarkastajien pysyvyysaste oli 78 prosenttia.

EY:n henkilöstö on aina tavoitellut työn ja vapaa-ajan tasapainoa, mutta nuoremman sukupolven edustajat reagoivat huomattavasti nopeammin, mikäli tämä ei toteudu. 32 prosenttia EY:n tilintarkastajista tekee nykyään etätöitä vähintään kaksi päivää viikossa, ja tästä on muodostumassa uusi työnormi.

Tärkeä osaamisen painopistealue on ollut keskittyminen hyvinvointiin ja EY:n henkilöstön päivittäisen kokemuksen parantamiseen. Yleistavoitteena on luoda hyvinvointikulttuuri sitoutumalla johtamiseen ja tarjoamalla taloudellista, fyysistä, henkistä ja sosiaalista tukea, jotta EY:n henkilöstö voi toimia parhaalla tavalla. Tämä voidaan toteuttaa esimerkiksi joustavilla työjärjestelyillä, palkkio-ohjelmilla, mielenterveyttä ja hyvinvointia tukevilla ohjelmilla, koulutus- ja kehityshankkeilla.

Tänä vuonna **Thrive Time** -sitoumus on tuonut lisähuomiota henkilökohtaisiin kasvutoimiin, mukaan lukien ajan allokoiminen hyvinvoinnin ja henkilökohtaisen kasvun parantamiseen.

Käytännössä tämä sisältää myös työnjaon tasapainottamista ja sellaisten muurien murtamista, jotka ovat aiemmin estäneet EY:n asiantuntijoita asettamasta rajoja. Ratkaisuisissa keskitytään aiempaa enemmän kokemuksen hallintaan ja tilintarkastajien

sijoittamiseen sellaisiin toimeksiantoihin, joissa heillä on mahdollisuus laajentaa osaamistaan osana pidemmän aikavälin urakehitystä.

Organisaation kyky tukea henkilöstön hyvinvointia vaikuttaa siihen, miten henkilöstö arvio uramahdollisuuksia EY-verkostossa.



Tilintarkastusakatemia (Audit Academy)

Muuttuvissa olosuhteissa osaaviin työntekijöihin investoimisen on oltava ketterää. EY:n tilintarkastustiimeillä on jo entuudestaan monipuoliset taidot, ja tämä trendi jatkuu uusien teknologioiden omaksumisen ja tilintarkastusasiantuntijoiden muuttuvien roolien myötä. Uutta osaamista on kehitettävä muun muassa tekoälyn asianmukaisen käytön sekä muun kuin taloudellisen tiedon analysoinnin osalta (esimerkiksi nopeasti muuttuviin vastuullisuusstandardeihin vastaamiseksi).

EY:n tilintarkastusasiantuntijoiden on myös ymmärrettävä näihin teknologioihin liittyvät riskit ja huomionarvoiset seikat erityisesti nyt, kun yritykset ottavat käyttöön uusia järjestelmiä ja luovat uudenlaista dataa, joka vaikuttaa taloudelliseen ja muun kuin taloudellisen tiedon raportointiin, esimerkiksi prosesseihin, jotka käsittelevät kryptovaluuttoja tai kasvihuonepäästöjä.

Tätä tukee Audit Academy -tilintarkastusakatemia, joka on EY:n maailmanlaajuinen koulutusohjelma tilintarkastajille. Se rakentaa tilintarkastajien ydinosaamista, ja ohjelmaa kehitetään jatkuvasti. Tilintarkastusakatemian sisältöä ja painopistettä mukautetaan joka vuosi, jotta siellä voidaan käsitellä uusia teknologioita ja strategisia painopisteitä, jotka edistävät tilintarkastuksen laatua. Lisäksi laaduntarkastusten havaintoja tarkastellaan säännöllisesti juurisyiden arvioimiseksi ja käsittelemiseksi. Johtopäätökset sisällytetään tilintarkastusakatemian opetussuunnitelmaan osana vuosittaista päivitystä. Kaikista suositelluista muutoksista sovitaan yhteistyössä johdon kanssa, ja ne toimitetaan EY:n maailmanlaajuisen Assurance Learning Steering Committee -ohjauskomitean hyväksyttäväksi.

Tiimit voivat olla varmoja siitä, että ne saavat ensiluokkaista ja maailmanlaajuisesti yhdenmukaista koulutusta. Tilintarkastusakatemia kannustaa ja mahdollistaa osaajia käyttämään ammatillista harkintaa ja kriittistä ajattelua sekä tarjoamaan erinomaista asiakaspalvelua. Koulutukset auttavat henkilöstöä sopeutumaan säännösten muutoksiin, uusien teknologioiden käyttöönottoon sekä data-

analytiikan uusien työkalujen ja tekniikoiden tai tekoälyn asianmukaiseen käyttöön.

Tilintarkastusakatemia on suunniteltu toimimaan joustavasti tarjoamalla yhdistelmän milloin tahansa saatavilla olevaa oppimista sekä simulaatioihin tai esimerkkeihin perustuvaa oppimista, jota voidaan toteuttaa joko läsnäolokoulutuksena tai virtuaalisesti.

EY Suomi edellyttää tilintarkastajiltaan ammatillista jatkokoulutusta vuosittain vähintään 20 tuntia ja kolmen vuoden ajalla yhteensä vähintään 120 tuntia. Näistä tunneista taloudellisen raportoinnin ja tilintarkastuksen teknisten aiheiden osuuden on oltava 40 prosenttia (8 tuntia vuodessa ja 48 tuntia kolmen vuoden aikana).

EY:n tilintarkastusasiantuntijat suorittivat 30.6.2025 päättyneen tilikauden aikana maailmanlaajuisesti yhteensä 8,4 miljoonaa tuntia oppimista, keskimäärin 84,2 tuntia kukin, mikä ylittää reilusti vähimmäisvaatimukset. Jotkin näistä tunneista liittyvät tekniseen kirjanpidon ja tilintarkastusten puoleen, kun taas toiset tukevat laaja-alaisempaa osaamista, kuten seuraavassa osassa on kuvattu. Vuoden 2025 laatukselyssä 84 prosenttia (sama kuin 2024 ja viiden prosentin nousu vuodesta 2023) vastaajista sanoi saaneensa riittävästi koulutusta ja kehittymismahdollisuuksia, jotta he voivat tehdä laadukkaita tilintarkastuksia tai muita varmennustoimeksiantoja.



EY Badge -ohjelma ja partnerien koulutusohjelma

EY:n laaja-alainen koulutusohjelma ulottuu paljon tilintarkastuksia pidemmälle. Se kattaa lakiin, etiikkaan ja vaatimusten noudattamiseen liittyviä aiheita (esimerkiksi riippumattomuus, arvot ja tietoturva) sekä muita osaamisalueita, kuten hyvinvoinnin, valmennuksen, neuvonannon, tiimityön ja liiketoiminnan kehityksen. EY Badge -koulutusohjelma kannustaa EY:n asiantuntijoita opettelemaan uusia tulevaisuuteen keskittyviä taitoja esimerkiksi prosessien automatisoinnista, tiimityöstä, innovoinnista, kyberturvallisuudesta ja muista ajankohtaisista aiheista, kuten tekoälystä ja kestävästä kehityksestä. EY Badge on itseohjautuva oppimisaloite, joka täydentää tilintarkastajien kattavaa peruskoulutusohjelmaa.

EY Badge -ohjelmaa tukevat EY:n Business Analytics- ja Sustainability-alojen Tech MBA- ja Tech Masters -ohjelmat. Nämä verkkotutkinnot myöntää kolminkertaisesti akkreditoitu yliopisto Hult International Business School, ja ne ovat maksutta koko EY:n henkilöstön saatavilla.

EY:n tilintarkastusten asiantuntijoille oli 30.6.2025 mennessä myönnetty 107 934 EY Badge -suoritusta,

joista 32 030 pelkästään analytiikan ja datastrategian alalla. Lisäksi 47 785 EY Badge -suoritusta on myönnetty henkilöille, jotka ovat sittemmin jättäneet EY:n.

Lisäksi on olemassa erilaisia koulutusohjelmia, jotka on kehitetty erityisesti EY-jäsenyhtiöiden partnereille. Ne ovat kaikkien EY-jäsenyhtiöiden partnereiden saatavilla kaikkialla maailmassa, ja niissä käsitellään muun muassa tekoälyä, inspiroivaa johtamista, murroksellista teknologiaa ja kestävä kehitystä. Näitä täydennetään valituille partneriryhmille suunnatuilla intensiivisillä ja syventävillä ohjelmilla, jotka käsittelevät muun muassa asiakasjohtajuutta ja murroksellista teknologiaa, sekä säännöllisillä oppimishajelmilla, jotka käsittelevät tilintarkastusaiheita, kuten riskinarviointia ja petoksia.



Akateeminen rehellisyys koulutusten suorittamisessa

EY tarjoaa EY:n henkilöstölle kattavan koulutusohjelman, joka tukee laadun parantamista ja ammatillista kehittymistä. Akateeminen rehellisyys koulutusten suorittamisessa on keskeinen osa tätä ohjelmaa. EY Suomi kannustaa henkilöstöään osallistumaan koulutusohjelmiin ja korostaa, että kaikista rikkomuksista aiheutuu seuraamuksia.



Henkilökohtaisia uria monimuotoisilla kokemuksilla

Henkilöstön taustan, osaamisen, kokemuksen ja koulutustason muuttuessa yhä monimuotoisemmaksi EY-jäsenyhtiöt laativat asiantuntijoille entistä joustavampia urapolkuja.

Joustavan ja palkitsevan urapolun tarjoaminen on elintärkeää uusien osaavien työntekijöiden houuttelemiseksi ja nykyisen henkilöstön kehittämiseksi ja säilyttämiseksi.

Henkilöstöllä voi kuitenkin olla erilaisia uratoiveita, ja siksi EY tarjoaa heille tarvittavat välineet ja prosessit oman uransa hallintaan. Vuoden 2025 laatukselyssä 89 prosenttia vastaajista sanoi, että heitä kannustetaan kaikkeen asianmukaiseen koulutukseen urallaan, jotta he voivat tarjota laadukkaita tilintarkastuksia ja muita varmennuspalveluja.

Tänä vuonna aktivoitu **Career Agility** -sitoumus edustaa myös kunnianhimoamme luoda dynaaminen ja oikeudenmukainen uraympäristö, joka mahdollistaa EY:n henkilöstölle monipuolisempia rooleja ja uusia mahdollisuuksia organisaation sisällä. Tämä vaikuttaa positiivisesti sitoutumiseen sekä kehittää monipuolisia osaajia. EY panostaa sekä rotaatio-

ohjelmiin että entistä suurempaan läpinäkyvyyteen avoimien sisäisten roolien osalta.



Liikkuvuus

Yksi vaikuttavimmista kokemuksista, joita EY-jäsenyhtiöt voivat tarjota henkilöstölleen, on työskentely yli kulttuurien ja rajojen. Liikkuvuus antaa EY:n henkilöstölle itseluottamusta muokata tulevaisuuttaan - ja vuorostaan auttaa EY:n asiakkaita ja yhteisöjä muokkaamaan heidän tulevaisuuttaan. Tiedämme, että työntekijät tulevat EY:lle monipuolisten kokemusten vuoksi, ja kansainvälisen työn ja matkustamisen mahdollisuudet ovat viiden tärkeimmän tekijän joukossa, jotka vaikuttavat EY:n varmennuspalveluiden uusien työntekijöiden päätökseen hyväksyä EY:n työtarjous. Liikkuvuuden kautta EY:n henkilöstö voi viedä uransa minne tahansa ja tutustua monipuolisesti eri kulttuureihin ja saada merkityksellisiä kokemuksia, parantaa uraliikkuvuuttaan ja syventää suhteitaan maailmanlaajuisiin tiimeihimme. Jokainen eri liiketoiminta-alueen kokemus edistää ammatillista kasvua ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamista.

EY-jäsenyhtiöt tarjoavat monenlaisia tarpeen mukaan räätälöityjä liikkuvuusratkaisuja. Maailmanlaajuinen liikkuvuusohjelma, Mobility4U, tekee kansainvälisestä liikkuvuudesta saavutettavaa EY:n ammattilaisille kaikilla palvelulinjoilla ja tasoilla aina Senior Manager -tasolle asti, keskittyen EY:n henkilöstön kehittymismahdollisuuksiin. Tarve liikkuvuuteen voi perustua myös alueelliseen, liiketoiminta-alue- tai sektoriokohtaiseen tilanteeseen. Liikkuvuutta tarjotaan myös jäsenyhtiöiden partnereille ja tuleville johtajille, jotta voidaan tukea keskeisiä liiketoimintatavoitteita.

Hiljattain tehty EY Globalin liikkuvuusratkaisujen ROI-analyysi osoittaa, että kansainvälinen kokemus vaikutti positiivisesti uramahdollisuuksiin. 76 prosenttia liikkuvuusratkaisuja hyödyntävistä työntekijöistä arvioi sillä olevan myönteinen vaikutus urakehitykseen vuoden kuluttua, 92 prosenttia sanoi kansainvälisen toimeksiantokokemuksen olleen erinomainen ja 98 prosenttia suosittelisi EY:n liikkuvuusratkaisuja.



Suoritusjohtaminen

EY:llä on suoritusjohtamisen viitekehys LEAD, joka tukee EY:n henkilöstön urakehitystä ja kasvua sekä tunnustaa heidän työnsä tuoman lisäarvon EY Suomen kannalta. Henkilöstön tavoitteet sovitetaan

maailmanlaajuisten ja paikallisten avainlukujen, jatkuvan palautteen, Counselorien näkemysten ja kehityskeskustelujen avulla EY:n strategiaan, ja näin LEAD mahdollistaa keskittymisen tulevaisuuteen. Henkilökohtainen LEAD-yhteenveto antaa tilannekuvan suorituksesta, palautteesta ja kommentaista viimeisen vuoden osalta, mukaan lukien laatu, riskienhallinta ja tekninen osaaminen. Vuoden lopussa henkilöt saavat suoritusarviointiprosessin lopputuloksena kategorian, joka perustuu koostettuun palautteeseen, suoriutumiseen avainlukuihin suhteutettuna sekä työpanokseen EY:llä asiantuntijana ja johtajana. Kategoria toimii tulospalkkiomallien yhtenä elementtinä.

Viitekehityksen keskiössä ovat Counselorin ja työntekijän väliset keskustelut, joissa käsitellään muun muassa palautetta, urapolkua, henkilökohtaista kehittymistä sekä urakehityksen kannalta merkittäviä uusia kokemuksia. Nämä keskustelut auttavat tunnistamaan jatkokehitysmahdollisuuksia ja rakentamaan tulevaisuuteen suuntautuvia taitoja.

Suoritusjohtamisen viitekehitys koskee partnereita ja ylimpiä johtajia, ja sitä sovelletaan kaikkiin EY-jäsenyhtiöihin kaikkialla maailmassa. Se vahvistaa maailmanlaajuisia liiketoimintaohjelmaa yhdistämällä suorituksen edelleen laajempiin tavoitteisiin ja arvoihin. Prosessiin kuuluu tavoitteiden asettaminen, jatkuva palaute, henkilökohtaisen kehittymisen suunnittelu ja vuosittainen suorituksen arviointi, jotka kaikki liittyvät partnereiden tekemän työn tunnustamiseen ja palkitsemiseen. Partnereiden tavoitteiden ja suoritusten dokumentointi on arviointiprosessin kulmakivi. EY-jäsenyhtiön partnereiden tavoitteiden on heijastettava erilaisia maailmanlaajuisia ja paikallisia prioriteetteja kuudella mittarilla, joista avainasemassa on laatu.



Sitoutuminen

Työntekijöiden sitoutuminen on tärkeä merkki onnistumisesta oikeanlaisen kulttuurin rakentamisessa. Ymmärtämällä EY:n henkilöstön tavoitteet, huolenaiheet ja paineet on mahdollista luoda paremmat olosuhteet, joissa he voivat menestyä.

Yksi keskeinen tekijä sitoutumisen lisäämisessä on EY:n henkilöstön näkemyksiin ja huolenaiheisiin paneutuminen. On tärkeää, että EY:n henkilöstöllä on mahdollisuus tuoda esiin omia kokemuksiaan ja tarpeitaan eri vaiheissa, jotta ymmärrämme, mitä he arvostavat ja miten EY Suomi voi tukea poikkeuksellisten kokemusten syntymistä. EY:n henkilöstön muuttuvien näkökulmien ja kokemusten

ymmärtäminen on olennaista, jotta voimme lunastaa arvolutauksemme.

Henkilöstötutkimus (Employee Listening Survey) tehdään kaksi kertaa vuodessa, ja sen tarkoituksena on kerätä palautetta keskeisistä tekijöistä, jotka edistävät sitoutumista ja pysyvyyttä. Kussakin kyselyssä keskitytään strategiaan tekijöihin (esimerkiksi ura, oppiminen ja taidot), ja siihen sisältyy myös muita asiaankuuluvia aiheita.

EY:n tiimikokemustutkimus on toinen tärkeä osa henkilöstömme ymmärtämistä, ja sen tavoitteena on parantaa ja yhtenäistää sitouttamistiimien päivittäistä kokemusta. Tutkimukseen oikeutetut tiimin jäsenet antavat palautetta sitoutumiskokemuksistaan vastaamalla useisiin eri kysymyksiin, jotka arvioidaan viisiportaisella asteikolla. Tämä palaute tarjoaa käyttökelpoisia näkemyksiä ja väyliä konkreettisiin muutoksiin sitouttamistiimin tasolla.

EY Assurancen Global Voices -hanke tuo yhteen 200 nuorta varmennusalan asiantuntijaa eri puolilta maailmaa ja kaikilta liiketoiminta-alueilta. Hankkeen tarkoitus on tukea EY-jäsenyhtiöiden henkilöstöä pyytämällä heiltä palautetta strategisesti tärkeistä aiheista, jotka auttavat johtoa saamaan laajemman näkökulman. Johto on yhä enemmän sitoutunut ja motivoitunut ymmärtämään liiketoiminnan kannalta tärkeitä näkemyksiä esimerkiksi henkilöstön pysyvyydestä, teknologiasta, tekoälystä ja innovaatioista.



Tieto ja sisäinen viestintä

Asiakastyössä on tärkeää, että tiimeillä on käytössään ajankohtaista tietoa työnsä tueksi. Olemme investoineet huomattavasti tieto- ja viestintäverkostoihin, joiden avulla tieto on nopeasti ja laajasti asiantuntijoidemme käytettävissä, ja jotka tukevat asiantuntijoidemme yhteistyötä sekä tiedon jakamista. Näitä ovat muun muassa:

- EY Atlas, joka sisältää sekä paikalliset että kansainväliset kirjanpito-, tilintarkastus- ja vastuullisuusstandardit sekä ohjeita niiden tulkintaan
- julkaisut, kuten International GAAP, IFRS ja mallitilinpäätökset
- Global Accounting and Auditing News eli viikoittainen sähköinen uutiskirje, joka tarjoaa tietoa kansainvälisistä tilintarkastus- ja riippumattomuuskäytännöistä, lainsäätäjien ja valvojen uudistuksista sekä asiantuntijoidemme kommentteja
- Practice alert -tiedotteet ja webcastit, joissa käsitellään laajasti kansainvälisiä ja maakohtaisia tilintarkastustoimeen liittyviä aiheita, joiden

avulla EY-jäsenyhtiöt voivat parantaa jatkuvasti varmennuskäytäntöjään



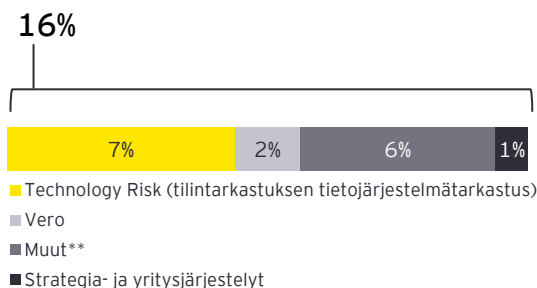
Tilintarkastustiimien muodostaminen

EY:n asiantuntijat nimetään tilintarkastustiimeihin Suomen varmennuspalveluiden johdon ohjauksessa. Määritettäessä EY:n henkilöstöä tilintarkastustiimeihin, otetaan huomioon muun muassa seuraavat tekijät: toimeksiannon laajuus ja monimutkaisuus, alan erityisosaaminen ja kokemus, työn ajoitus, jatkuvuus ja mahdollisuus kouluttautumiseen työssä. Monimutkaisimmissa toimeksiannoissa arvioidaan, tarvitaanko tilintarkastustiimiin erikois- tai lisäosaamista.

Monissa tilanteissa erityisalueiden, kuten verotuksen tai tietotekniikan alueilla, EY:n asiantuntijoita nimetään osaksi tilintarkastustiimiä avustamaan tilintarkastustoimenpiteissä ja tarvittavan evidenssin hankinnassa. Lisäksi EY:n sisäiset erityisasiantuntijat, joilla on tietämystä kirjanpidon ja tilintarkastuksen ulkopuolelta, esimerkiksi forensiikasta, omaisuuserien arvostamisesta, vakuutusmatemaattisista analyyseistä tai vastuullisuusasioista, voivat auttaa tilintarkastustiimiä tarvittavan tilintarkastusevidenssin hankinnassa.

EY:n erityisasiantuntijoiden suorittamat tilintarkastustunnit*

Kaikissa toimeksiannoissa (listatut ja listaamattomat) tilintarkastustunneista vastaavat EY:n erityisasiantuntijat



*Tilanne 30.6.2025 (EY Global statistic)

**Muut-ryhmään kuuluu arvonmäärityksen asiantuntijat, aktuaarit ja forensiikan erityisasiantuntijat.

Tietyissä tilanteissa EY Suomen käytännöt edellyttävät, että varmennuspalveluiden johto ja Country Professional Practice Director (PPD) hyväksyvät henkilöiden nimityksen tiettyyn tilintarkastusrooliin. Näin varmistetaan muun muassa se, että tilintarkastuksia johtavilla EY:n asiantuntijoilla on riittävä pätevyys eli tiedot, taidot ja kyky sekä luvat velvollisuuksistaan suoriutumiseen, ja

että tilintarkastajien rotaatiota koskevat vaatimukset täyttyvät.



Palvelukeskukset

Global Delivery Services (GDS) on EY:n palvelukeskusten integroitu verkosto, joka tarjoaa palveluja EY-jäsenyhtiöiden tueksi. GDS tukee EY-jäsenyhtiöitä niiden muuttuvia tarpeissa. GDS:n tiimit yhdistävät laajan teknisen tuntemuksen innovaatioihin, automaatioon ja prosessien parantamiseen luoden näin räätälöityjä ja skaalattavia palveluja, jotka tuovat lisäarvoa koko EY-organisaatiolle. Osana tilintarkastusten uudistamista EY:n varmennuspalvelut käyttävät yhä enemmän asiantuntijatiimejä tulosten laadun parantamiseksi, ja GDS-tiimeillä on tässä oma roolinsa.



Tiedotus ja viestintä

Tiedotus ja viestintä koskee tiedon hankkimista, luomista tai käyttämistä sekä relevantin ja luotettavan tiedon viestintää laadunhallintajärjestelmän suunnittelun, toteutuksen ja toiminnan tueksi. Laatutavoitteissa huomioidaan tehokas kaksisuuntainen viestintä seuraavien tahojen välillä:

- EY:n henkilöstö
- EY-verkoston jäsenyhtiöt
- ulkoiset osapuolet
- palveluntarjoajat

Tehokas kaksisuuntainen viestintä on olennaisen tärkeää laadunhallintajärjestelmän toiminnan ja tilintarkastusten toteutuksen kannalta. Maailmanlaajuisen laadunhallintajärjestelmän käytäntö määrittää EY-jäsenyhtiöiden vaatimukset sisäiselle ja ulkoiselle viestinnälle EY-jäsenyhtiön laadunhallintajärjestelmästä. EY:n yrityskulttuuri kannustaa EY:n henkilöstöä tarjoamaan relevanttia ja luotettavaa tietoa EY-jäsenyhtiöille laadunhallintajärjestelmän tueksi.



EY Suomen laadunhallintajärjestelmän seuranta- ja korjaamisprosessin tavoitteena on:

- relevantin, luotettavan ja oikea-aikaisen tiedon tarjoaminen EY Suomen laadunhallintajärjestelmän rakenteesta, toteutuksesta ja käytöstä
- puutteiden tunnistaminen
- tunnistettujen puutteiden korjaaminen

Seuranta- ja korjaamisprosessin kautta saadut tiedot EY Suomen laadunhallintajärjestelmän rakenteesta, toteutuksesta ja käytöstä arvioidaan sen selvittämiseksi, onko EY Suomen laadunhallintajärjestelmän tavoitteet saavutettu.

Laadunhallintajärjestelmän seurantatoimia ovat muun muassa seuraavat:

- laadunhallintajärjestelmän avainkontrollien testit
- sisäiset ja ulkoiset toimeksiantojen tarkastukset
- muita seurantatoimia ovat muun muassa seuraavat:
 - EY Suomen ja sen henkilöstön riippumattomuutta koskevien eettisten vaatimusten täyttymisen testit
 - ulkoisten sääntelyviranomaisten antama laatua koskeva palaute, joka liittyy laadunhallintajärjestelmään
 - Ethics-ilmoituskanavan kautta ilmoitetut asiat
 - relevanttien hallinnointiin liittyvien tahojen havainnot laadunhallintajärjestelmään liittyen

Seuranta- ja korjaamisprosessi toteutetaan vuosittain maailmanlaajuisen laadunhallintajärjestelmän seuranta- ja korjaamiskäytännön mukaisesti, mikä on esimerkki maailmanlaajuisista aineettomista resursseista, jotka edistävät EY Suomen laadunhallintajärjestelmän yhdenmukaisuutta. Seuranta- ja korjaamisprosessia koordinoi ja valvoo alueellinen ja maailmanlaajuinen PPD-edustajisto tilintarkastuspalveluiden alueellisen ja maailmanlaajuisen johdon valvonnassa.



Laadunhallintajärjestelmän avainkontrollien testit

Laadunhallintajärjestelmän avainkontrollit on suunniteltu ja toteutettu laaturiskien vähentämiseksi. EY Suomen laadunhallintajärjestelmän avainkontrollien testien tarkoituksena on muun muassa määrittää, täyttävätkö

laadunhallintajärjestelmän avainkontrollit seuraavat ehdot:

- suunniteltu, toteutettu ja käytetty kontrollin omistajan ohjeiden ja dokumentaation mukaisesti
- suoritettu ajallaan laadunhallintajärjestelmän avainkontrollin suunnittelussa määritetyn kontrollin omistajan ja operaattorin toimesta
- havaitut asiat ratkaistu ajallaan
- perustuu luotettavaan tietoon (ts. laadunhallintajärjestelmän avainkontrollin suorituksessa käytetyt tiedot ovat tarkkoja ja täydellisiä, mikäli soveltuva)

Laadunhallintajärjestelmän avainkontrollien testaajat ovat päteviä, objektiivisia ja riippumattomia kontrollin omistajista ja operaattoreista.

Laadunhallintajärjestelmän avainkontrollien testaajat toimivat System of Quality Oversight Committee puheenjohtajan alaisuudessa.

EY-jäsenyhtiötason kontrollien lisäksi EY Suomen laadunhallintajärjestelmässä voi olla kontroleja, jotka on suunniteltu, toteutettu ja otettu käyttöön regioona- ja alueellisesti tai maailmanlaajuisesti. Esimerkiksi maailmanlaajuiset toiminnot ja liiketoiminta-alueet tarjoavat käytäntöjä (esimerkiksi EY:n maailmanlaajuinen tilintarkastusmetodologia) ja teknologioita (esimerkiksi EY Canvas ja PACE) EY-jäsenyhtiöille. Maailmanlaajuisilla toiminnoilla ja liiketoiminta-alueilla on kontrollit näiden resurssien kehitystä ja ylläpitoa varten. Nämä kontrollit ovat osa EY-jäsenyhtiön laadunhallintajärjestelmää, ja EY Suomi on vastuussa näiden kontrollien käyttötavasta omassa laadunhallintajärjestelmässään, mukaan lukien mahdolliset toimet näiden kontrollien toteutusta tai täydennystä varten sekä näiden kontrollien testaustulosten vaikutuksen arvioinnista osana laadunhallintajärjestelmää.

Nämä kontrollit testataan regioona- tai aluetasolla tai maailmanlaajuisesti tarpeen mukaan.

Kontrollien testaamiseen regioona- tai aluetasolla tai maailmanlaajuisesti sovelletaan samoja vaatimuksia ja ohjeita, jotka on esitetty maailmanlaajuisen laadunhallintajärjestelmän seuranta- ja korjaamiskäytännössä. Ennen testauksen aloittamista EY-jäsenyhtiöille toimitetaan tiedot, jotka sisältävät testattavien kontrollien yleiskuvauksen, testauksessa käytettävän lähestymistavan, testauksen määräykset (muun muassa testien luonne) ja testauksen tekijöiden tiedot. Tiedoissa kerrotaan myös, kuinka EY-jäsenyhtiö voi arvioida oman pätevyytensä ja objektiivisuutensa. Esimerkiksi maailmanlaajuisen laadunhallintajärjestelmän testauksen suorittavat henkilöt ovat riippumattomia kontrollien omistajista ja käyttäjistä, ja he toimivat Global System of Quality Management Monitoring and Analysis Leaderin valvonnassa.

Testauksen tuloksia koskevat tiedot jaetaan myös EY-jäsenyhtiöille seurantatoimien yhteenvedomuistiossa,

joka sisältää mahdolliset puutteellisuudet ja liitteen lopullisista testien määrityksistä sekä muuta tietoa, kuten havaintoluetteloita. Mahdollisia puutteellisuuksia koskeva informaatio sisältää juurisyiden tilanteen ja korjaamistoimenpiteiden vaiheen sekä EY-jäsenyhtiön harkittavaksi jätetyt toimenpiteet. Havaintoluettelo sisältää havaintojen kuvaukset sekä EY-jäsenyhtiön tehtäväksi annetut toimenpiteet. EY Suomi saa ja arvioi regioona- tai aluekohtaiset tai maailmanlaajuiset testitulokset. Arvioinnissa selvitetään myös, onko tuloksissa laadunhallintajärjestelmää koskevia relevantteja havaintoja.



Tilintarkastusten laaduntarkastukset (AQR)

EY Suomi suorittaa tilintarkastusten laaduntarkastuksia noudattaen Global AQR -laaduntarkastusohjelmaa (Audit Quality Review). Tämä ohjelma sisältää valmistuneiden tilintarkastustoimeksiantojen tarkastuksen. Se on ISQM 1:n vaatimusten ja ohjeiden mukainen, ja sitä on tarvittaessa täydennetty täyttämään EY Suomen ammatilliset ja säännöksiin liittyvät vaatimukset. AQR-ohjelma tukee lisäksi EY Suomen jatkuvia pyrkimyksiä löytää alueita, joilla voimme kehittää toimintaamme tai parantaa käytäntöjämme ja menettelytapojamme.

Tilintarkastusten laaduntarkastukset sisältävät vähintään yhden valmistuneen toimeksiannon tarkastuksen kutakin vastuutarkastajaa kohden kiertävästi 3-5 vuoden ajan. Laaduntarkastuksen kohteena olevat toimeksiannot valitaan koko EY Suomen toimeksiannoista riskipohjaisella arvioinnilla, jossa on myös ennalta-arvaamattomuuden elementtejä. Global AQR -ohjelma sisältää yksityiskohtaiset, riskeihin keskittyvät toimeksiantojen tarkastukset, jotka muodostavat laajan otoksen listayhtiöiden ja muiden yhtiöiden tilintarkastustoimeksiannoista, ja kattavat yleisen edun kannalta merkittäviä yhteisöjä ja muita yhteisöjä. Näistä tarkastetaan, kuinka hyvin tiettyjä toimintaohjeita ja menetelmiä, EY GAM -vaatimuksia sekä soveltuvia alan standardeja ja lainsäädännön vaatimuksia noudatetaan. Tämä sisältää otoksen myös muista varmennuspalveluista kuin tilintarkastuksista, joita tilintarkastustiimit ovat suorittaneet. Ammatillisten standardien sekä sisäisten ohjeiden ja menetelmien noudattamista arvioidaan myös näissä muissa tilintarkastusasiakkaille suoritetuissa varmennuspalveluissa.

Global AQR -ohjelma tuottaa meille myös tietoa sääntelyn ja ammatillisten vaatimusten sekä ohjeiden ja toimintamallien noudattamisesta.

AQR:n tarkastajina ja tiimien vetäjinä toimivat auktorisoidut tilintarkastajat ja asiantuntijat valitaan ammattitaidon ja toimialaosaamisen perusteella. Tilintarkastuksen arvioijia avustavat muut asiantuntijat, kuten riippumattomuusasioiden asiantuntijat, Tech Risk (IT-tarkastukset), TARAS (veroasiat), Forensics- tai Digital-osasto tai muut tekniset asiantuntijat (esimerkiksi sektorin tai aihealueen mukaan), jotta arviointitiimillä on tarvittava tietämys ja kokemus tehokkaan AQR-prosessin suorittamiseksi. Tiimien vetäjät ja tarkastajat tekevät tarkastuksia yleensä oman toimipaikkansa ulkopuolella ja ovat riippumattomia laaduntarkastuksen kohteena olevista toimeksiannoista ja niiden tilintarkastustiimeistä.

Global AQR -ohjelmaa täydentää ohjelma, joka kattaa muut varmennukset ja liitännäispalvelut riippumatta liiketoiminta-alueesta. Tämä tunnetaan Other Assurance Quality Review -ohjelmana (OAQR).

Global AQR -ohjelman ja OAQR-prosessien tulokset kootaan yhteen maailmanlaajuisesti (sisältäen alueet ja regionat) ja tunnistetaan ne avainalueet, joissa tulokset viittaavat, että jatkuva kehitys on tarpeen. Toimenpiteet, joilla parannetaan Global AQR -ohjelman, ulkoisten laatuarvioiden ja vertaisarvioiden esille nostamia tilintarkastuksen laatutekijöitä, käsitellään tilintarkastuksen johdon ja PPD:n kanssa. Nämä ohjelmat antavat tärkeää palautetta laadunhallintajärjestelmämme toiminnasta.



Ulkoinen laaduntarkastus

EY Suomen tilintarkastusyhteisö ja hyväksytyt tilintarkastajamme ovat Patentti- ja Rekisterihallituksen (PRH) tilintarkastusvalvonnan laaduntarkastusten kohteena. Osana tarkastustaan PRH arvioi laadunvalvontajärjestelmät ja tarkastaa valittuja toimeksiantoja. Tämä sääntelyviranomaisen on IFIAR:n jäsen, ja tarkastustulokset lähetetään sisällytettäväksi IFIAR:n vuosikyselyyn.

Viimeisin PRH:n laaduntarkastus suoritettiin vuonna 2022. Tarkastuksen lopullinen raportti julkaistiin 23.2.2023.

Arvostamme PRH:n valvontaprosessia, ja hyödyimme siitä. Arvioimme valvonnassa esille nousseita aiheita huolellisesti tunnistaaksemme alueet, joissa voimme kehittää tilintarkastuksen laatua ja laadunhallintajärjestelmän toimintaa. Toimeksiannot, joihin liittyy merkittäviä havaintoja, sekä joitakin muita toimeksiantoja, viedään maailmanlaajuisen toimeksiantotason juurisyysanalyysiin (katso seuraava osa). Yhdessä oman AQR-prosessimme kanssa ulkoiset laaduntarkastukset tarjoavat arvokasta tietoa EY:n tilintarkastuksen laadusta.

Lisätietoja PRH:n toiminnasta saa [PRH:n kotisivulta](#).



Toimeksiantotason juurisyyanalyysi ja toimintasuunnitelmat

Toimeksiantotasoinen juurisyiden analyysi on keskeinen osa EY Suomen laadunhallintajärjestelmää. Se keskittyy arvioimaan toimeksiannon negatiivisten tulosten, kuten laaduntarkastushavaintojen tai tilinpäätösten korjausten, taustalla olevia juurisyytä ja mahdollistaa toimenpidesuunnitelmien kehittämisen. Positiivisia laatutuloksia analysoidaan myös ymmärtääksemme niissä esitettyjä käyttäytymismalleja ja määrittääksemme, miten näitä käyttäytymismalleja voidaan toistaa ja edistää EY Suomessa toimeksiantojen laadun jatkuvaksi parantamiseksi. Toimeksiantotasoinen juurisyiden ja positiivisten laatutulosten analysointi mahdollistaa myös keskittymisen keskeisiin käyttäytymismalleihin, jotka edistävät positiivisia ja korkealaatuisia tuloksia, mikä on perusprosessi jatkuvassa parantamisessa.

Osana toimeksiannon juurisyyanalyysiä EY-jäsenyhtiöt ovat vastuussa sen arvioinnista, ovatko toimeksiantojen havainnot osoitus havainnoista laadunhallintajärjestelmässä.



Laadunhallintajärjestelmän puutteellisuuksien tunnistaminen ja arvioiminen sekä juurisyyanalyysin tekeminen

Havainnot sisältävät tietoa laadunhallintajärjestelmän rakenteesta, toteutuksesta ja käytöstä, ja ne osoittavat, että järjestelmässä voi olla yksi tai useampi puutteellisuus. Havainnot kerätään seurantatoimenpiteillä jäsenyhtiö-, regioona- tai aluetasolla tai maailmanlaajuisella tasolla. EY Suomi arvioi kunkin havainnon tai havaintokoosteen huomioiden niiden suhteellisen tärkeyden puutteellisuuden määrittämiseksi. System of Quality Management Oversight Committee käy läpi havainnot ja niiden arvioinnit.

Jos puutteellisuuksia havaitaan, niiden juurisyy selvitetään puutteellisuuksien vakavuuden ja toistuvuuden arvioimiseksi sekä tarvittavien korjaustoimien kehittämiseksi.

Alueellisen ja maailmanlaajuisen Professional Practice -tiimin, Global Quality Leadership -tiimin sekä Assurance Leadership -tiimin edustajat kokoontuvat säännöllisesti arvioimaan seurantatoimien tulokset sekä havaintojen ja puutteellisuuksien arvioinnit varmistaakseen viitekehyksen yhdenmukaisen soveltamisen havaintojen tunnistamisessa ja arvioinnissa,

puutteellisuuksien selvittämisessä sekä juurisyyanalyysin suorittamisessa, kuten maailmanlaajuisen laadunhallintajärjestelmän seuranta- ja korjaamiskäytännössä on kuvattu.



Laadunhallintajärjestelmän laadun parantamissuunnitelmat

EY Suomi laatii jokaista havaittua puutteellisuutta varten laadun parantamissuunnitelmat, jotka sisältävät seuraavat osa-alueet:

- havaitun puutteellisuuden vaikutusten korjaaminen
- havaittujen puutteellisuuksien korjaaminen ajallaan
- korjaamistoimien tehokkuuden arvioiminen

System of Quality Management Operational Committee laatii laadun parantamissuunnitelmat, ja System of Quality Management Oversight Committee käy ne läpi toimien asianmukaisuuden varmistamiseksi ja korjaamistoimien jälkeen niiden tehokkuuden arvioimiseksi.



Laatua tukevat rakenteet

Tilintarkastuksen laatua tukevat rakenteet



Strategia

Tilintarkastuksen laatu on keskeinen elementti maailmanlaajuisessa All in -strategiassa, jonka tavoitteena on rakentaa paremmin toimivaa maailmaa, luoda pitkäaikaista arvoa asiakkaille, henkilöstöllemme ja yhteiskunnalle sekä rakentaa luottamusta pääomamarkkinoilla. Tilintarkastuksen laatu pysyy keskeisenä prioriteettina maailmanlaajuisessa All in -strategiassa, sillä EY tunnistaa vastuunsa palvella yleistä etua ja ylläpitää pääomamarkkinoiden ja EY:n tilintarkastamien yritysten EY:lle antamaa luottamusta.

EY on myös monivuotisella muutosmatkalla osana jatkuvaa sitoutumistaan tarjota korkealaatuisia tilintarkastuksia. Tämä muutosmatka sisältää joukon rohkeita muutoshankkeita parantaakseen tapaa, jolla EY Suomen tiimit toteuttavat tilintarkastuksia. Se perustuu pääasiassa kolmeen strategiseen komponenttiin:

- Integroitu teknologian hyödyntäminen, mukaan lukien ohjattujen työnkulkujen laajentaminen, datan ja edistyneen analytiikan syvempi käyttö sekä automaation ja tekoälyn sisällyttäminen tilintarkastusprosessiin
- Tilintarkastusmetodologian parantaminen, jota tukee yksityiskohtainen ohjeistus tilintarkastuksen toteutuksen johdonmukaisuuden edistämiseksi
- Erikoistuneiden tiimien käytön lisääminen

Näiden toimenpiteiden ansiosta EY Suomen tilintarkastuspalvelut voivat hyödyntää data-analytiikkaa ja olemassa olevia teknologioita entistä tehokkaammin, mikä auttaa parantamaan tilintarkastuksen laatua tarjoamalla syvällisempää tietoa.



Global Assurance Quality Network

Global Assurance Quality Network ja Global Professional Practice Group (GPPG) työskentelevät yhdessä laadukkaiden tilintarkastusten tukena. Näiden kahden tahon lisäksi laatua parantavat myös:

- Global System of Quality Management -verkosto
- laatujohtajat muilla kuin varmennuksen liiketoiminta-alueilla

EY Global Assurance Quality Network on ryhmä kokeneita varmennuspalvelujen johtajia eri puolilta maailmaa. He tukevat EY-jäsenyhtiöiden

tilintarkastustiimejä ja johtajia korkealaatuisten tilintarkastusten suorittamisessa.

Global Assurance Quality Network toimii seuraavissa keskeisissä rooleissa:

- kokeneina muutoksen edistäjinä, jotka viestivät tehokkaasti tulevista muutoksista ja niiden taustoista sekä vaikuttavat positiivisesti ihmisten toimintaan
- metodologiaan perehtyneinä johtajina, jotka voivat ohjata toimeksiantotiimejä tilintarkastusstrategioiden toteutuksessa sekä vastata teknisiin kysymyksiin
- riskinhallinnan johtajina, jotka valvovat tilintarkastuksia ja tarkkailevat riskejä sekä puuttuvat tilanteeseen tarpeen mukaan
- toiminnan edistäjinä, jotka vaalivat käytäntöjen toteutumista ja tukevat laadunhallintajärjestelmää muun muassa seuraamalla välitavoitteissa pysymistä ja johdon osallistumista, arvioimalla partnerien työkuormia ja varmistamalla maailmanlaajuisen yhdenmukaisuuden

Global Assurance Quality Network ohjaa tarkastuksen laadun kehittämiseen keskittyvää toimintaa seuraavien toimien kautta:



Keskeisten mittareiden seuranta (KPI:t)

Laadunhallintajärjestelmän vuotuisten kokonaistulosten lisäksi varmennuspalveluiden johto seuraa EY:n strategian ja lautaprioriteettien toteutumista useilla mittareilla (KPI). Vaikka yhtäkään tiettyä raportoitavaa mittaria tai mittarikokoelmaa ei voida pitää ainoana indikaattorina tilintarkastuksen laadusta, mittarikokoelmaa voidaan käyttää laadun tason tarkasteluun.

Maakohtaisia tietoja kerätään kuukausittain eri aiheista työkalujen, toimintatapojen ja käytäntöjen maailmanlaajuisen integraation kautta. KPI:t sisältävät sekä positiivisia että negatiivisia laatuun liittyviä indikaattoreita ja mittareita, jotka liittyvät tarkastustuloksiin, tilintarkastusten toteutukseen sekä resurssien kysyntään ja henkilöstösuunnitteluun. Kutakin KPI:tä arvioidaan maantieteellisiä rajattuja ja maailmanlaajuisia tavoitteita vasten, ja poikkeavat havainnot edellyttävät arviointi- ja korjaussuunnitelmaa. KPI:t ovat myös EY:n vastuuvuotekehityksen mukaisia maajohdon prioriteettien vahvistuksia, ja niitä tarkastellaan vuosittain sen varmistamiseksi, että ne pysyvät relevantteina ja responsiivisina laatuhankeisiin nähden.

Esimerkkejä EY:n KPI-mittareista:

- sisäiset ja ulkoiset laaduntarkastustulokset
- toimeksiannon edistymisen, välitavoitteissa pysyminen ja johdon osallistuminen
- toteutunut ja suunniteltu henkilöstömäärä

Maailmanlaajuinen KPI-yhteenveto auttaa johtajia EY-organisaation kaikilla tasoilla keräämään tietoa siitä, onko tietyillä toimenpiteillä ollut haluttuja vaikutuksia, ja ovatko lisätoimenpiteet tarpeen.

Toimeksiannon välitavoitteissa pysymisen seuranta

Tehokkaan projektinhallinnan ansiosta EY:n tilintarkastustiimit voivat keskittyä tilintarkastuksen kannalta olennaisiin riskeihin, mikä helpottaa työkuorman tasapainotusta, sillä riskitehtäville voidaan varata tarvittava aika, ja kokeneemmat tiiminjäsenet voidaan ottaa ajoissa mukaan.

Välitavoitteet (Milestones) asettavat määräpäivät tilintarkastuksen tärkeille vaiheille, ja tehokkaasti käytettynä ne auttavat välttämään kiireisten sesonkien ruuhkauput. Hyvin aikataulutettu ja organisoitu tilintarkastus voi auttaa vähentämään työhön liittyvää kuormitusta.

Tehokas projektinhallinta myös kannustaa tilintarkastajia huolellisuuteen tilintarkastuksen jokaisessa vaiheessa, edistää oppimista ja kehitystä sekä parantaa henkilöstömme kokemusta. Milestones-ohjelma on maailmanlaajuisen tilintarkastusallustamme EY Canvasin kulmakivi. EY Canvasin ja EY Canvas Reporting Hubin raporttinäkymien kautta Milestones jakaa tilintarkastusprosessin tehtäviin päivämäärien ja vaiheiden mukaan, mikä auttaa suorittamaan ne ajallaan sekä varmistamaan asianmukaisen työn läpikäynnin ja valvonnan. Milestones-välitavoitteissa pysymistä seurataan KPI-indikaattoreilla, ja tarvittaessa tilanteeseen puututaan osana EY:n laadunhallintajärjestelmää.

EY Canvas Client Portal -aineistopyynnöt

EY Canvasin avulla EY:n tiimit voivat lähettää asiakkaille aineistopyyntöjä tilintarkastuksen tai asiakkaan sisäisen tarkastuksen suorittaman työn tueksi paikallisten lakien ja säädösten puitteissa. Asiakkaat käsittelevät pyynnöt, lataavat asiakirjat ja lähettävät vastauksen EY Canvas Client Portalin kautta. Asiakkaat näkevät pyynnöt, jotka on määritetty heille tai ryhmille, joiden jäseniä he ovat (esimerkiksi kirjanpito, palkanlaskenta tai sisäinen tarkastus). EY Canvas Client Portalissa on myös monia projektinhallinnassa hyödyllisiä ominaisuuksia.

Reaaliaikaisen valmennuksen suunnittelu ja toteutus

Maailmanlaajuisista valmennusohjelmaa hyödynnetään vuosittain yli 1 500 EY-jäsenyhtiön toimeksiannossa. Valmennus suunnataan yleensä niihin alueisiin, joissa on havaittu vakavampia havaintoja, tai joissa on uusia ohjeita tai muutettuja tilintarkastusstandardeja.

Valmennusta voidaan suunnata myös uutta teknologiaa sekä automatisoituja työkaluja ja tekniikoita käyttäville tilintarkastustiimeille sen arvioimiseksi, miten tehokkaasti tiimit käyttävät teknologiaa. Vuoden 2025 laatukselyssä 80 prosenttia vastaajista sanoi saavansa työssään oikea-aikaista valmennusta ja palautetta.

Näiden valmennusten havainnoista keskustellaan EY:n tilintarkastustiimien kanssa sekä tarvittaessa Global Assurance Quality Networkin toimeksiantojen tukitiimien paikallisten edustajien kanssa ennen tilintarkastuskertomuksen toimittamista.

Uuden teknologian käyttöönoton suunnittelu ja toteutus

Yhdessä teknologian omistajien ja GPPG:n kanssa Global Assurance Quality Network suunnittelee ja valmistelee käyttöönotot ja paikalliset käyttöönottosuunnitelmat, jotta EY:n tilintarkastustiimit voivat käyttää automatisoituja työkaluja ja tekniikoita oikealla tavalla. Laatuverkoston vastaavat paikalliset edustajat tukevat tilintarkastustiimejä tässä käyttöönotossa.

Käyttöönotto suunnitellaan intuitiiviseksi ja helpoksi (esimerkiksi lyhyiden videoiden avulla) tuoden yhteen teknologian ja metodologian – eli selventäen teknologian käytön taustoja. Global Assurance Quality Network työskentelee teknologian johtotiimin ja GPPG:n kanssa, ja tiettyjen automatisoitujen työkalujen ja tekniikoiden pakollisesta käytöstä sovitaan ennen julkaisua.

Käyttöönoton suunnittelu ja toteutus vastauksena uusiin tai muutettuihin tilintarkastusstandardeihin ja metodologian parannuksiin

Yhdessä GPPG:n ja muiden sidosryhmien kanssa Global Assurance Quality Network kehittää ja ottaa käyttöön ratkaisuja, jotka auttavat vastaamaan uusiin tai muutettuihin tilintarkastusstandardeihin sekä EY:n maailmanlaajuisen tilintarkastusmetodologian parannuksiin.

Global Assurance Quality Networkin edustajat ja paikallisen EY-jäsenyhtiön laatuverkoston jäsenet laativat yhdessä käyttöönottosuunnitelmat, jotka sisältävät vastuuhenkilöt, valmennukset ja käyttöönoton jälkeiset toimenpiteet.



Professional Practice

GPPG on maailmanlaajuisesti sekä alueellisesti toimiva asiantuntijoiden verkosto, joka konsultoi EY:n tilintarkastustiimejä kirjanpitoon, tilintarkastukseen ja taloudelliseen raportointiin ja muuhun kuin taloudelliseen raportointiin liittyvissä kysymyksissä. Lisäksi verkosto suorittaa erilaisia tilintarkastuksen seurantaan ja riskienhallintaan liittyviä tehtäviä.

GPPG kehittää kirjanpidon ja tilintarkastusten ohjeita, EY-verkoston käyttämiä koulutusten ja laadun valvontakäytäntöjä sekä EY:n tilintarkastusasiantuntijoiden käyttämiä työkaluja ja menetelmiä tilintarkastusten yhdenmukaisuuden ja tehokkuuden varmistamiseksi.

Global Vice Chair of Professional Practice, josta käytetään nimitystä Global Professional Practice Director (Global PPD), toimii Global Vice Chair of Assurancen valvonnassa luoden maailmanlaajuiset ohjeet ja menettelytavat tilintarkastuksen laadunvalvontaan. Area PPD:t sekä Global Delivery Service center PPD toimivat Global PPD:n sekä Area Assurance Leaderin valvonnassa. Tällä voidaan varmistaa sekä tilintarkastuksen laadun että konsultaatioprosessin objektiivisuus.

Global PPD valvoo, että EY:n maailmanlaajuinen tilintarkastusmetodologia ja siihen liittyvät käytännöt ja teknologiat ovat linjassa keskeisten ammatillisten standardien ja säännösten kanssa ja tarvittaessa päivittää niitä. GPPG valvoo myös tilintarkastuksen yhdenmukaisuutta ja tehokkuutta kehittäviä ohjeistus-, koulutus- ja seurantaohjelmia sekä prosesseja. Lisäksi GPPG kehittää kirjanpidon ja tilintarkastusten ohjeita vastauksena erityisiin aiheisiin, kuten geopolitiisiin konflikteihin ja talouden vaihteluihin.

Yhdessä muiden jäsenyhtiöissä työskentelevien asiantuntijoiden kanssa maailmanlaajuiset, alueelliset ja Country PPD:t ovat EY:n tilintarkastustiimien konsultoitavissa.

Muita GPPG:n asiantuntijoita on seuraavilla osa-alueilla:

- sisäisen valvonnan raportointi ja siihen liittyvät EY:n maailmanlaajuisen tilintarkastusmetodologian kysymykset
- kirjanpito, tilintarkastus, kestävyysvarmennus ja riskit tietyillä toimialoilla ja sektoreilla
- yleiset toimeksiantoihin liittyvät kysymykset ja tehokas työskentely asiakkaiden hallinnollisten vastuuhenkilöiden kanssa

Country PPD on vastuussa jäsenyhtiön laadunhallintajärjestelmän seurannasta. Tämä sisältää laadunhallintajärjestelmän vuosittaisen arvioinnin hyväksymisen tai muutosten ehdottamisen. Laadunhallintajärjestelmän seurantaprosessia koordinoi ja valvoo GPPG-edustajisto.



Riskienhallinta

Riskienhallinta (Risk Management, RM) valvoo organisaation laajuisia toimia, jotka on suunniteltu auttamaan EY:n henkilöstöä noudattamaan maailmanlaajuisen ja paikallisten vaatimusten noudattamista ja tukemaan asiakastyötä tekeviä tiimejä toimittamaan poikkeuksellisen hyvää ja laadukasta palvelua asiakkaille. EY-jäsenyhtiöt ja niiden liiketoiminta-alueet ovat vastuussa korkealaatuisten palveluiden tarjoamisesta ja laadun varmistamisesta.

Maailmanlaajuinen riskienhallintajohtaja (Global RM Leader) auttaa seuraamaan laatu- ja muiden riskien tunnistamista ja niihin vastaamista osana laajempaa Enterprise Risk Management -viitekehystämme. ERM-prioriteetit viestitään EY-jäsenyhtiöille.

Global RM Leader vastaa maailmanlaajuisesti yhdenmukaisen riskienhallinnan viitekehysten rakentamisesta ja EY-jäsenyhtiöiden ohjeistamisesta riskienhallinnassa koko EY-organisaatiossa.

EY-jäsenyhtiöiden asiantuntijoita on nimetty johtamaan riskienhallinnan hankkeita, (henkilöstömme ja muiden asiantuntijoiden avulla), mukaan lukien koordinoitua liiketoiminta-alueiden välillä.

Maailmanlaajuinen riskienhallintamme, muiden maailmanlaajuisen toimintojen koordinoimana, kerää aktiivisesti EY-jäsenyhtiöiden kokemuksia ja oppeja riskitapahtumien kriisinhallinnan ja toiminnan jatkuvuuden näkökulmista. Toimien jälkeinen arviointiprosessi auttaa EY:tä laatimaan riskienhallintasuunnitelmia EY-jäsenyhtiöissä ja maailmanlaajuisella tasolla. Nämä arvioinnit auttavat riskien ennakoivassa tunnistamisessa ennen

vaikutusten aiheutumista sekä riskien priorisoinnissa jokaisessa jäsenyhtiössä. EY:n maailmanlaajuinen turvallisuustiimi ja alueellisten turvallisuuspäälliköiden verkosto voi esimerkiksi työskennellä suoraan vastaavan jäsenyhtiön kriisinhallintatiimin kanssa valmistautukseen kaikista todennäköisimpiin uhkiin harjoitusten ja edistyksellisempien valmiustoimien avulla.

Lisäksi maailmanlaajuinen riskienhallinta keskittyy vielä aiempaa enemmän liiketoiminnan resilienssiin EY:n organisaation toiminnan jatkuvuuden suunnittelussa. Tärkeä osa tätä lähestymistapaa on tunnistaa, että moni kriisi ei ole sattumanvarainen; kriisin kehittyessä on usein havaittavissa merkkejä tilanteen kärjistymisestä. Tämän lähestymistavan avulla EY-jäsenyhtiöt voivat pienentää riskejä ja jatkaa päivittäisiä toimiaan hyvin aikaisessa vaiheessa mahdollisen toimintaan vaikuttavan kriisitilanteen kohdatessa. Eskalaatiomatriisien luominen useiden meneillään olevien ja erittäin mahdollisten geopolittisten tapahtumien ympärille mahdollistaa EY-jäsenyhtiöiden ja alueellisen riskinhallinnan tiimien nopeamman ja tehokkaamman reagoinnin tilanteeseen. Lisäksi eskalaatiomatriisit ja niiden mukaiset tehtävälistat tarkastelevat mahdollisia kriisitehtäviä laajemmin kuin perinteisten työelämän turvallisuushaasteiden näkökulmasta - ne syvenyvät tekijöihin, jotka voisivat vaikuttaa jäsenyhtiön kykyyn toimia tehokkaasti.

Näiden muutosten ansiosta EY-jäsenyhtiöt voivat tehokkaasti väistää merkittäviä kriisejä valmistellun kokonaisvaltaisen lähestymistavan avulla.



Kyberturvallisuus

Vakavien ja monimutkaisten kyberhyökkäysten riskien hallinta on osa kaikkien organisaatioiden työtä. Yksikään järjestelmä ei ole immuuni kyberhyökkäyksille, ja EY Suomi on varuillaan turvataksaan EY:n ja EY:n asiakkaiden tiedot.

EY:n tapa suhtautua kyberturvallisuuteen on ennakoiva ja kattaa kyberturvallisuusriskien maailmanlaajusten minimoimiseen ja hallintaan liittyvien uusien teknologioiden ja prosessien implementoinnin. EY:n tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvät ohjelmat ovat toimialan käytäntöjen ja lain vaatimusten mukaisia, ja ne on suunniteltu estämään luvaton pääsy järjestelmiin ja tietoihin sekä suojaamaan niitä. EY:llä on kyberturvallisuuden asiantuntijoista koostuva tiimi, joka seuraa EY:n järjestelmiä aktiivisesti ja torjuu kyberhyökkäyksiä.

Teknisten ja prosesseihin liittyvien turvajärjestelmien lisäksi koko EY:n henkilöstön on kirjallisesti vahvistettava, että he ovat ymmärtäneet ja

sitoutuneet noudattamaan EY:n maailmanlaajuisen toimintaohjeen (EY Global Code of Conduct) periaatteita. Vaatimuksiin kuuluu myös turvallisuustietoisuuteen liittyviä koulutuksia. Teknologian ja datan asianmukaista käsittelyä ohjaavat monet käytännöt, mukaan lukien, mutta ei pelkästään, Global Information Security Policy ja maailmanlaajuinen Acceptable Use of Technology -politiikka. EY:n kyberturvallisuuden politiikka ja prosessit tunnistavat oikea-aikaisen viestinnän tärkeyden.

EY:n henkilöstölle viestitään säännöllisesti näihin käytäntöihin liittyvistä velvollisuuksista sekä yleisistä turvallisuuskäytännöistä.



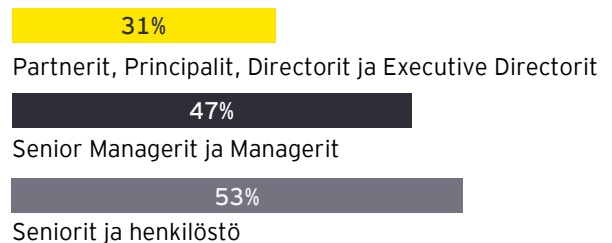
Yhteisöllisyys

Yhteisöllisyys on EY:n arvo ja prioriteetti 400 000:lle EY:n työntekijälle maailmanlaajuisesti ja on monien EY:n asiakkaiden odotus ympäri maailmaa. Maailmanlaajuisena organisaationa, joka kattaa 150 maata ja aluetta, ajattelun, taitojen, taustojen ja kokemusten monimuotoisuus on EY:lle vahvuus.

Maailmanlaajuinen johto on antanut yhteisöllisyyteen liittyvän sitoumuksensa EY:n henkilöstölle ja markkinoille allekirjoittamalla tämän [julkilausuman](#).

Yhteensä 33 prosenttia uusista EY:n jäsenyhtiöiden partnereista ympäri maailmaa, jotka ylennettiin 1.7.2025, olivat naisia, ja 53 prosenttia kaikista EY:n jäsenyhtiöiden uusista tilintarkastustyöntekijöistä ympäri maailmaa vuonna 2025 olivat naisia.

Tilintarkastushenkilöstön naisten osuus aseman mukaan*



*30.6.2025 (EY Global statistic)

Yhteisölliset organisaatiot maksimoivat kaikkien eroavaisuuksien voiman. Henkilöstön on tunnettava, että he työskentelevät organisaatiossa, joka ei vain arvosta heitä yksilöinä ja heidän panoksiaan, vaan myös näkee erot vahvuuksina. Tämän kuulumisen tunteen edistäminen on tärkeää, jotta voimme houkutella lahjakkaimpia työntekijöitä ja auttaa EY:n henkilöstöä pysymään motivoituneina ja sitoutuneina. Huhtikuun 2025 henkilöstökyselyssä 82 prosenttia EY:n tarkastajista sanoi, että EY:n

organisaatio tarjoaa työympäristön, jossa he tuntevat voivansa olla oma itsensä.

EY:ssä uskotaan, että sen liiketoiminnalla on suora vaikutus tulevaisuuden muokkaamiseen itsevarmasti ja paremman työelämän rakentamiseen, tiimityön, yhteisöllisen käyttäytymisen ja mahdollisuuksien sekä kokemusten tarjoamisella kaikille.

EY:n arvot ovat ohjaavia periaatteita, jotka muokkaavat kulttuuriamme, käyttäytymistämme ja päätöksiämme. Arvomme määrittelevät, keitä me olemme:

Arvomme: Me olemme

1 Ihmisiä, jotka osoittavat rehellisyyttä, kunnioitusta ja tiimihenkeä

2 Ihmisiä, joilla on energiaa, innostusta ja rohkeutta johtaa

3 Ihmisiä, jotka rakentavat suhteita toimimalla rehdisti ja oikein



Riippumattomuus- käytännöt

Riippumattomuuskäytännöt

EY:n maailmanlaajuinen riippumattomuuspolitiikka (EY Global Independence Policy) vaatii EY Suomea ja sen asiantuntijoita noudattamaan yksittäisten toimeksiantojen erityisiä riippumattomuusvaatimuksia, joita ovat esimerkiksi kansainvälisen tilintarkastajien yhteistyöjärjestön IESBA:n (International Ethics Standards Board for Accountants) eettiset säännöt ja standardit sekä tilintarkastuslaki.

Otamme huomioon ja arvioimme riippumattomuuden kannalta lukuisia tekijöitä, kuten yhtiömme ja henkilöstömme taloudelliset suhteet, työsuhteet, liikesuhteet, tilintarkastusasiakkaillemme tarjoamamme muut palvelut, vastuullisten tilintarkastajien rotaatio, palkkiot ja tarkastusvaliokunnan ennakko hyväksyntä tarvittaessa sekä henkilöstön ja partnereiden palkitseminen.

Ammatillisten riippumattomuusvaatimusten noudattamatta jättäminen vaikuttaa henkilön palkitsemiseen ja ylenemismahdollisuuksiin ja voi johtaa myös muihin kurinpidollisiin toimiin, kuten erottamiseen EY Suomesta.

EY Suomella on käytössään maailmanlaajuisia sovelluksia, työkaluja ja prosesseja, jotka tukevat meitä ja henkilöstöämme riippumattomuuskäytäntöjen noudattamisessa.



EY:n maailmanlaajuinen riippumattomuuspolitiikka

EY:n maailmanlaajuinen riippumattomuuspolitiikka (EYG Independence Policy) sisältää EY-jäsenyhtiöiden ja EY:n henkilöstön riippumattomuusvaatimukset. Poliitiikka perustuu IESBA:n eettisiin sääntöihin, ja niiden osalta sovelletaan maakohtaisesti ankarampia vaatimuksia, jos paikallinen lainsäädäntö, viranomainen tai standardoimisjärjestö on niin määritellyt. Maailmanlaajuinen riippumattomuuspolitiikka sisältää riippumattomuussääntöjen soveltamista tukevia lisäohjeita. Maailmanlaajuinen riippumattomuuspolitiikka on helposti löydettävissä EY:n intranetissä.

EY:n maailmanlaajuinen riippumattomuuspolitiikka on esimerkki EY:n maailmanlaajuisista aineettomista resursseista, jotka edistävät laadunhallintajärjestelmän yhdenmukaisuutta.



Global Independence System

Global Independence System (GIS) on intranetissä toimiva työkalu, jonka avulla EY:n henkilöstö voi tunnistaa ne yhtiöt, joiden suhteen riippumattomuutta edellytetään, sekä kulloinkin sovellettavat riippumattomuusrajoitukset. Se sisältää kaikki EY:n riippumattomuusrajoitteiset tilintarkastusasiakkaat ja niiden tytäryhtiöt, mukaan lukien listatut tilintarkastusasiakkaat, muut yleisen edun kannalta merkittävät tilintarkastusasiakkaat ja yksityisomisteiset tilintarkastusasiakkaat sekä tilintarkastusyksikkömme muun tyyppiset asiakkaat. Työkalu sisältää tilintarkastusasiakkaiden ja niiden tytäryhtiöiden konsernirakenteen tiedot, muut tahot, joihin liittyy riippumattomuusrajoituksia sekä sellaiset tahot, joihin ei liity riippumattomuusrajoituksia. Asiakkaita palvelevat toimeksiantotiimit huolehtivat konsernirakenteen päivityksestä. Asiakkaan tietoihin sisältyy liputuksia, jotka osoittavat kuhunkin yrityskokonaisuuteen liittyvät riippumattomuusvaatimukset, mikä auttaa asiantuntijoitamme määrittämään, mitä palveluita asiakkaalle voidaan tarjota.

GIS on esimerkki EY-jäsenyhtiöiden teknologisista resursseista, jotka edistävät laadunhallintajärjestelmän yhdenmukaisuutta.



Global Monitoring System

GMS on toinen tärkeä maailmanlaajuinen työkalu, jonka avulla tilintarkastajamme voivat tarkistaa, mitkä arvopaperit ja muut taloudelliset suhteet ovat heiltä riippumattomuussyistä kiellettyjä. Koko EY:n henkilöstön partnereista managereihin tulee ilmoittaa kaikki omat ja lähiomaistensa arvopaperiomistukset GMS-työkaluun. Jos henkilö ilmoittaa järjestelmään kielletyn arvopaperiomistuksen, tai jos arvopaperiomistuksesta tulee kielletty, häntä informoidaan asiasta ja vaaditaan luopumaan omistuksesta pikimmiten. Tunnistetut poikkeukset raportoidaan riippumattomuusraportointijärjestelmän kautta sääntelyasioihin.

GMS-järjestelmää käytetään vuosittaisen ja neljännesvuosittaisen vahvistuksen antamiseen siitä, että henkilö on noudattanut alla mainittuja EY:n riippumattomuusperiaatteita. GMS on esimerkki EY-jäsenyhtiöiden teknologisista resursseista, jotka edistävät laadunhallintajärjestelmän yhdenmukaisuutta.



Riippumattomuuden noudattaminen

EY:llä on käytössään prosesseja ja ohjelmia, joiden avulla voidaan seurata EY:n henkilöstön ja EY-jäsenyhtiöiden riippumattomuuden noudattamista. Näihin lukeutuvat seuraavat toiminnot, ohjelmat ja prosessit.

Riippumattomuuden vahvistaminen

Kaikkien suoraan asiakkaiden parissa työskentelevien EY:n asiantuntijoiden manageista partnereihin ja tiettyjen muiden henkilöiden (roolin ja tehtävän mukaan) tulee neljännesvuosittain vahvistaa toimivansa riippumattomuussäännösten mukaisesti, minkä lisäksi kaikki vahvistavat riippumattomuussäännösten noudattamisen vuosittain. Lisäksi kaikkien EY:n asiantuntijoiden on varmistettava EY:n maailmanlaajuisen toimintaohjeen (EY Global Code of Conduct) noudattaminen vuosittain.

Henkilökohtaisen riippumattomuuden noudattamisen testaaminen

EY:n maailmanlaajuinen Independence Team laatii vuosittain PICT-ohjelman, jolla testataan henkilöiden riippumattomuus. Ohjelmassa tarkastetaan, että henkilöt noudattavat taloudellisia suhteita koskevaa ilmoitusvaatimusta GMS:ssä. Testaus suoritetaan EY-jäsenyhtiön Country Independence Leaderin johdolla. Osana PICT-ohjelmaa valitut henkilöt toimittavat tiliotteet ja muita asiakirjoja taloudellisista suhteistaan, joita verrataan GMS:ssä raportoituihin tietoihin testiin kuuluvalla ajanjaksolla. Näin selvitetään, onko taloudellisia suhteita jäänyt raportoimatta. Raportoimatta jääneet tiedot arvioidaan, ja niiden perusteella määrätään seuraamuksia. Vuonna 2025 EY Suomi suoritti yli 68 riippumattomuustestausta partnereille ja muille asiantuntijoille.



Muut kuin tilintarkastuspalvelut

Mikäli asiakkaalle tuotetaan tilintarkastuksen aikana muita palveluita, ammatillisten vaatimusten noudattaminen varmistetaan eri tavoin, muun muassa PACE- (ks. sivu 20), GIS- (ks. sivu 41) ja Service Offering Reference Tool (SORT) -työkalujen (ks. tiedot alla) ja koulutuksen avulla. Seuranta kattaa tietyt edellytetyt menettelytavat tilintarkastuksen sekä oman sisäisen selvitysprosessin aikana. EY:llä on myös prosessi tiettyjen muiden kuin tilintarkastuspalvelujen tarkistamiseksi

riippumattomuuden osalta ennen toimeksiannon hyväksymistä.



Riippumattomuuskoulutus

EY kehittää ja järjestää sisäisiä riippumattomuuden koulutusohjelmia kaikille EY:n suoraan asiakkaiden parissa työskenteleville asiantuntijoille ja tietyille muille työntekijöille roolin tai toimintojen mukaan. He osallistuvat vuosittaiseen riippumattomuuskoulutukseen, jotta voimme varmistaa riippumattomuutta tilintarkastusasiakkaista.

Tavoitteena on auttaa henkilöstöämme ymmärtämään vastuunsa sekä auttaa heitä ja EY:n jäsenyhtiöitä välttämään eturistiriitoja ja siten säilyttämään objektiivisuutensa, koskemattomuutensa ja puolueettomuutensa tilintarkastusasiakkaisiin nähden.

Vuosittainen riippumattomuuden koulutusohjelma pitää sisällään riippumattomuusvaatimuksemme ja keskittyy ajankohtaisiin muutoksiin sekä muihin tärkeisiin teemoihin ja aiheisiin. Koulutuksen ajantasaista suorittamista seurataan huolellisesti. EY Suomi täydentää tätä ohjelmaa paikallisilla koulutuksilla, joissa käsitellään riippumattomuusvaatimuksia Suomessa.

Vuosittaisen koulutusohjelman lisäksi tarjoamme useita muita riippumattomuuteen liittyviä koulutuksia esimerkiksi uusille työntekijöille ja osana ydinliiketoiminta-alueidemme koulutussuunnitelmia.

Vuotuinen riippumattomuuskoulutus on esimerkki Global Functionin aineettomista resursseista, jotka edistävät laadunhallintajärjestelmän yhdenmukaisuutta.



Service Offering Reference Tool (SORT)

Service Offering Reference Tool (SORT) toimii hyväksyttyjen EY-palvelujen pääluettelona. Tarkastelemme ja arvioimme palveluvalikoimaamme jatkuvasti ja määritämme näin valikoiman lain ja ammatillisten standardien mukaisuuden. Lisäksi varmistamme, että uusia palvelutuotteita kehitettäessä käytetään asianmukaisia metodologioita, menetelmiä ja prosesseja. Tilanteen niin edellyttäessä joko lopetamme tai rajoitamme palveluita, joihin voi sisältyä tilintarkastajan riippumattomuuteen liittyviä tai muita riskejä.

SORT antaa henkilökunnallemme tietoja EY:n palveluvalikoimasta sekä ohjeet siitä, mitä palveluita tilintarkastusasiakkaille ja muille asiakkaille voidaan tarjota. Lisäksi työkalu antaa ohjeita riippumattomuuteen ja muihin riskienhallintaan liittyvissä asioissa.

SORT on esimerkki EY-jäsenyhtiöiden teknologisista resursseista, jotka edistävät laadunhallintajärjestelmän yhdenmukaisuutta.



Business Relationships Independence Data Gathering and Evaluation (BRIDGE)

Henkilöstömme on käytettävä Business Relationships Independence Data Gathering and Evaluation (BRIDGE) -järjestelmää monissa tilanteissa tunnistukseen, arvioitukseen ja saatukseen ennakkohyväksynnän mahdollisesta liikesuhteesta tilintarkastusasiakkaan kanssa. Siten prosessi auttaa EY:tä valvomaan riippumattomuusvaatimusten noudattamista.

BRIDGE on esimerkki EY-jäsenyhtiöiden teknologisista resursseista, jotka edistävät laadunhallintajärjestelmän yhdenmukaisuutta.



Tarkastusvaliokunnat ja hyvä hallintotapa

Tiedostamme asiakasyritysten tarkastusvaliokuntien tai vastaavien hallintoelinten tärkeän roolin tilintarkastajan riippumattomuuden valvonnassa. Toimivaltaiset ja riippumattomat tarkastusvaliokunnat tai vastaavat elimet toimivat osakkeenomistajien puolesta merkittävässä roolissa suojellessaan riippumattomuutta ja ehkäistessään eturistiriitatilanteita. EY on sitoutunut selkeään ja säännölliseen viestintään asiakkaidemme tarkastusvaliokuntien ja muiden hallintoelimien kanssa. EY:n laadunvarmistusohjelma kattaa myös raportointimme tarkastusvaliokunnille ja muille hallintoelimille kuin myös tarvittaessa lisäpalveluiden etukäteishyväksyttämisen.



Liikevaihto ja palkitseminen

Liikevaihto ja palkitseminen



Taloudelliset tiedot

Tässä esitettyihin lukuihin sisältyvät asiakaslaskutus ja muilta EY-jäsenyhtiöiltä saadut tulot. Liikevaihtoon sisältyvät tuotot sekä tilintarkastusasiakkailta että muilta asiakkailta.

Alla esitetyt tiedot on esitetty Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) nro 537/2014 mukaisesti:

- tulot yleisen edun kannalta merkittävien yhteisöjen (PIE) ja yhteisöjen, jotka kuuluvat konserniin, jonka emoyritys on yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö, tilinpäätösten ja konsernitilinpäätösten lakisääteisestä tilintarkastuksesta
- tulot muiden yhteisöjen tilinpäätösten ja konsernitilinpäätösten lakisääteisestä tilintarkastuksesta
- tulot sallituista muista kuin tilintarkastuspalveluista yhteisöille, joiden tilintarkastuksen lakisääteinen tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö suorittaa
- tulot muille yhteisöille suoritetuista muista kuin tilintarkastuspalveluista

Taloudellisia tietoja 30.6.2025 päättyneellä tilikaudella (tuhansina euroina)

Palvelu	Liikevaihto	Prosenttia
Tulot PIE -yhteisöjen tilinpäätösten ja konsernitilinpäätösten lakisääteisestä tilintarkastuksesta	28 292	13 %
Tulot muiden yhteisöjen tilintarkastuksesta	44 520	20 %
Tulot muista kuin tilintarkastuspalveluista tilintarkastus-asiakkaille	34 631	16 %
Tulot muista kuin tilintarkastuspalveluista muille yhteisöille	110 557	51 %
Yhteensä, Ernst & Young Oy and EY Advisory Oy	218 000	100 %



Partnereiden palkitseminen

Laatu on liiketoimintastrategiamme keskeinen osa ja avaintekijänä asiantuntijoidemme suoritusjohtamisessa. EY Suomen partnereita ja muita asiantuntijoita arvioidaan ja palkitaan toiminnallisten ja taloudellisten tulosmittareiden avulla, sisältäen erityiset laatuun ja riskien hallintaan liittyvät mittarit. Mikäli EY Suomen partnerit eivät noudata laatustandardeja, otetaan korjaavat toimenpiteet käyttöön. Näitä voivat olla esimerkiksi suoriutumisen seuranta, palkitsemisen sopeuttaminen, lisäkoulutus, lisääntynyt valvonta tai tehtävien uudelleenjakaminen ja jopa erottaminen EY:stä toistuvan tai erityisen vakavien sääntöjen noudattamattomuuden vuoksi.

Katso tämän raportin **Vastuuviiitekehykset**-osasta lisätietoa siitä, miten viitekehykset linjaavat henkilön kokonaisvaltaisen suoritusarvion ja laatuarvion.

EY:n säännöt kieltävät tilintarkastuspartnereidemme suoritusten arvioimisen ja palkitsemisen tilintarkastusasiakkaille myytyjen muiden kuin tilintarkastuspalvelujen perusteella. Uskomme tämän osaltaan vahvistavan EY-jäsenyhtiöiden partnereiden sitoutumista riippumattomaan ja objektiiviseen tilintarkastukseen. Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) nro 56/2014 (16.4.2014) kohdan mukaisesti EY kieltää arvioimasta ja palkitsemasta partnereita ja muita asiantuntijoita, jotka osallistuvat tai jotka voivat vaikuttaa toimeksiantoon, joka perustuu tilintarkastusasiakkaille myytyihin muihin kuin tilintarkastuspalveluihin. Tämä tukee asiantuntijoiden riippumattomuus- ja objektiivisuusvelvoitetta.

Yrityksemme on kehittänyt erityisiä laadun- ja riskinhallinnan suoritusmittareita, joiden avulla arvioidaan seuraavia tekijöitä:

- teknisen osaamisen soveltaminen
- EY:n arvojen näkyminen käytöksessä ja asenteessa
- pätevyyden ja johtajuuden osoittaminen laadun- ja riskienhallinnassa
- vahvistettujen maailmanlaajuisten toimintaperiaatteiden ja käytäntöjen noudattaminen
- lakien, määräysten ja ammatillisten velvollisuuksien noudattaminen

Partnereiden palkitsemisjärjestelmässä palkkiot vaihtelevat suoritusten mukaan. Suorituksia arvioidaan edellä käsitellyn EY:ssä maailmanlaajuisesti käytössä olevan suoritusarviointiviitekehyksen mukaisesti. Partnereiden suoriutumista mitataan vuosittain taloudellisten ja markkina-asemaan perustuvien mittareiden lisäksi korkealaatuisen, ainutlaatuisen asiakaspalvelun sekä muun henkilöstön kanssa tehtävän yhteistyön näkökulmista.

Arviointijärjestelmässämme työsuoritusten laatu vaikuttaa merkittävästi partnereiden vuotuisen kokonaisarviointiin.

Eri tehtävien ja roolien erilaisen markkina-arvon huomioimiseksi sekä osaavien työntekijöiden houkuttelemiseksi ja pitämiseksi yhtiössä partnereiden kokonaispalkkion laskennassa huomioidaan myös muun muassa:

- kokemus
- rooli ja vastuut
- henkilön pitkän aikavälin kehittymispotentiaali



Liite 1: Yleisen edun kannalta merkittävien tilintarkastus- asiakkaiden luettelo

Liite 1: Yleisen edun kannalta merkittävien tilintarkastusasiakkaiden luettelo



EY Suomi toimi 30.6.2025 päättyneellä tilikaudella tilintarkastajana seuraaville yleisen edun kannalta merkittävillä yhteisöillä:

Aito Säästöpankki

Alandia Försäkring Abp

Alma Media Oyj

Apetit Oyj

Aspocomp Group Oyj

Avain Säästöpankki

CapMan Oyj

Digia Oyj

DNA Oyj (**

Elenia Verkko Oyj

Elisa Oyj

Evli Oyj

Exel Composites Oyj

Finnvera Oyj

Fiskars Oyj Abp

Fortaco Group Holdco Oyj

Gofore Oyj

Hiab Oyj

HKFoods Oyj

Honkarakenne Oyj

Innofactor Oyj (**

Kalmar Oyj

Kemira Oyj

Kempower Oyj

Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen (*)

Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo

Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma

Keskisuomalainen Oyj

KH Group Oyj

KONE Oyj

Konecranes Oyj

Kvevlax Sparbank Ab

Kyrön Seudun Osuuspankki

Lamor Corporation Oyj

Lindex Group Oyj

Martela Oyj

Metso Oyj

Musti Group Oyj

Myrskylän Säästöpankki

NoHo Partners Oyj

Nokian Renkaat Oyj

Nooa Säästöpankki

Nurminen Logistics Oyj

Närpes Sparbank Ab

Orthex Oyj

Pensionsförsäkringsaktiebolaget Veritas

Pihlajalinna Oyj (*)

Pohjantähti Keskinäinen Vakuutusyhtiö

QPR Software Oyj

Raisio Oyj

Robit Oyj (*)

SBB Treasury Oyj

Scanfil Oyj

Someron Säästöpankki

SSH Communications Security Oyj

Suomen Asuntopoppankki Oy

Suomen Hypoteekkiyhdistys

Suomen Keskinäinen Lääkevahinkovakuutusyhtiö

Suominen Oyj

Taaleri Oyj

UPM-Kymmene Oyj

Vakuutusosakeyhtiö Bothnia International

Vakuutusosakeyhtiö Garantia

YIT Oyj

Ålands Försäkringar Ab

*) EY Suomi valittu tilintarkastajaksi vuodelle 2025
ensimmäisen kerran

**) Yhtiön PIE-status poistunut 30.6.2025 mennessä



Liite 2: Luettelo hyväksytyistä EY- jäsenyhtiöistä

Liite 2: Luettelo hyväksytyistä EY-jäsenyhtiöistä



Luettelo hyväksytyistä EY-jäsenyhtiöistä EU- tai ETA-alueella

Seuraavat EY-jäsenyhtiöt ovat 30.6.2025 EU- tai ETA-alueella sijaitsevia tilintarkastusyhteisöjä:

Maa	Hyväksytyt tilintarkastajat tai tilintarkastusyhteisöt
Itävalta	Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H.
Belgia	EY Assurance Services SRL
	EY Bedrijfsrevisoren SRL
	EY Europe SRL
Bulgaria	Ernst & Young Audit OOD
Kroatia	Ernst & Young d.o.o.
Kypros	Ernst & Young Cyprus Limited
	Ernst & Young CEA (South) Services Ltd
	Ernst & Young CEA (South) Holdings Plc
Tsekin tasavalta	Ernst & Young Audit, s.r.o.
Tanska	EY Godkendt Revisionspartnerselskab
Viro	Ernst & Young Baltic AS
	Baltic Network OU
Suomi	Ernst & Young Oy
Ranska	Auditex
	Ernst & Young Audit
	Ernst & Young et Autres
	EY & Associés
	EY France
Saksa	EY GmbH & Co.KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Ernst & Young Heilbronner Treuhand-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY Revision und Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	TS GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Schitag Schwäbische Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY Deutschland GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft
	EY Verwaltungs-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY-Parthenon GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Maa	Hyväksytyt tilintarkastajat tai tilintarkastusyhteisöt
Kreikka	Ernst & Young (Hellas) Certified Auditors Accountants S.A.
Unkari	Ernst & Young Könyvvizsgáló Korlátolt Felelősségű Társaság
Irlanti	Ernst & Young Chartered Accountants
Italia	EY S.p.A.
Latvia	Ernst & Young Baltic SIA
Liechtenstein	Ernst & Young AG, Basel
	EY GmbH & Co. KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Stuttgart, Germany
	Ernst & Young AG, Vaduz
Liettua	Ernst & Young Baltic UAB
Luxemburg	Ernst & Young Luxembourg
	EYL Luxembourg
	Ernst & Young
Malta	Ernst & Young Malta Limited
Alankomaat	EY Accountants B.V
Norja	Ernst & Young AS
Puola	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
	Ernst & Young Usługi Finansowe Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Finance spółka komandytowa
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa
Portugali	Ernst & Young Audit & Associados–SROC, S.A.
Romania	Ernst & Young Assurance Services SRL
	Ernst & Young Support Services SRL
Slovakia	Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Slovenia	Ernst & Young d.o.o.
Espanja	ATD Auditores Sector Público, S.L.U
	Ernst & Young S.L.
Ruotsi	Ernst & Young AB

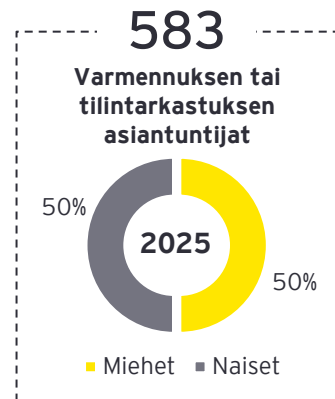
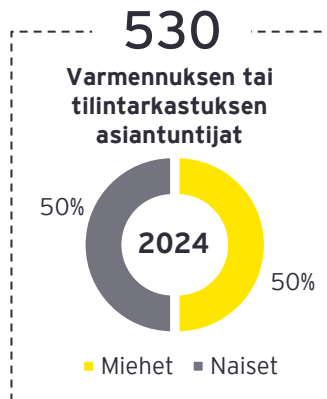
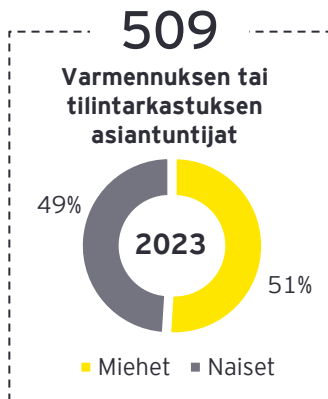
Näiden EY-jäsenyhtiöiden kokonaisliikevaihto yhteisöjen tilinpäätösten ja konsernitilinpäätösten lakisääteisestä tilintarkastuksesta oli 30.6.2025 päättyneellä tilikaudella noin 2,8 miljardia euroa.



Liite 3: Varmennus- palveluiden asiantuntijoiden sukupuolijakauma

Liite 3: Varmennuspalveluiden asiantuntijoiden sukupuolijakauma

Varmennuspalveluiden ja tilintarkastuksen asiantuntijoiden sukupuolijakauma EY Suomessa vuosina 2023, 2024 ja 2025 (luvut edustavat tilannetta tilikauden päättyessä)



EY | Building a better working world

EY is building a better working world by creating new value for clients, people, society and the planet, while building trust in capital markets.

Enabled by data, AI and advanced technology, EY teams help clients shape the future with confidence and develop answers for the most pressing issues of today and tomorrow.

EY teams work across a full spectrum of services in assurance, consulting, tax, strategy and transactions. Fueled by sector insights, a globally connected, multidisciplinary network and diverse ecosystem partners, EY teams can provide services in more than 150 countries and territories.

All in to shape the future with confidence.

EY refers to the global organization, and may refer to one or more, of the member firms of Ernst & Young Global Limited, each of which is a separate legal entity. Ernst & Young Global Limited, a UK company limited by guarantee, does not provide services to clients. Information about how EY collects and uses personal data and a description of the rights individuals have under data protection legislation are available via ey.com/privacy. EY member firms do not practice law where prohibited by local laws. For more information about our organization, please visit ey.com.

© 2025 EYGM Limited
All Rights Reserved.

EYG no. EYG no. 006670-25Gbl

BMC Agency GA 195144122

ED None

This material has been prepared for general informational purposes only and is not intended to be relied upon as accounting, tax, legal or other professional advice. Please refer to your advisors for specific advice

ey.com