

Läpinäkyvyyskertomus 2022

EY Suomi



Building a better
working world

Sisältö

EY Suomen toimitusjohtajalta ja varmennuspalveluiden johtajalta	3
Tietoa meistä	5
Oikeudellinen muoto, omistussuhteet ja hallinto	6
Verkostomme	7
Pitkän aikavälin arvon tuottaminen yhteiskunnalle	9
Sitoutuminen kestäväen tilintarkastuksen laatuun	11
Laatua tukeva organisaatorakenne	12
Sisäänrakennetut ammatilliset arvot	15
Sisäinen laadunvarmistusjärjestelmä	18
Asiakassuhteiden hyväksyntä ja jatkaminen	20
Tilintarkastuksen suorittaminen	21
Arviointi ja konsultointi	25
Vastuullisten tilintarkastajien toimikausi	26
Tilintarkastuksen laadunvarmistus	27
Ulkoisen laadunvarmistus	28
Juurisyyanalyysi	28
Lakiin perustuvien vaatimusten noudattaminen	28
Riippumattomuuskäytännöt	30
Jatkuva koulutus ja lahjakkuuksiin investoiminen	33
EY:n henkilöstön kehitys	34
Liikevaihto ja palkitseminen	38
Taloudellinen kehitys	39
Partnereiden palkitseminen	39
Liite 1: EY Suomen yleisen edun kannalta merkittävät tilintarkastusasiakkaat	41
EY Suomen yleisen edun kannalta merkittävät tilintarkastusasiakkaat	42
Liite 2: Lista hyväksytyistä EYG-jäsenyhtiöistä EU- tai ETA-alueella	44
Lista hyväksytyistä EYG-jäsenyhtiöistä EU- tai ETA-alueella	45
Liite 3: Varmennuspalveluiden asiantuntijoiden sukupuolijakauma	47



EY Suomen toimitusjohtajalta ja varmennuspalveluiden johtajalta



Mikko Äijälä
EY Suomi
Toimitusjohtaja



Mikko Järventausta
EY Suomi
Varmennuspalveluiden
johtaja

Tervetuloa Ernst & Young Oy:n ("EY Suomen") vuoden 2022 läpinäkyvyyshetimituksen pariin. Uskomme, että se, miten edistämme tarkastusten laatua, tunnistamme ja vähennämme riskejä ja säilytämme riippumattomuutemme tilintarkastajina, on oltava avointa sidosryhmille. Tämä raportti on yksi niistä tavoista, joilla annamme ajantasaista tietoa siitä, mitä teemme näillä alueilla.

Tilintarkastustoimeksiantojen suorittaminen korkealaatuisesti on edelleen tärkein prioriteettimme ja keskeisessä asemassa palvellessamme yleistä etua arvioimalla riippumattomasti riskejä ja tunnistamalla mahdollisuuksia lisätä luottamusta liiketoimintaa ja pääomamarkkinoita kohtaan kestävä ja pitkän aikavälin arvonnun tukemiseksi. Tilintarkastajat vaikuttavat olennaisesti pääomamarkkinoiden tehokkaaseen toimintaan parantamalla läpinäkyvyyttä ja lisäämällä sijoittajien luottamusta. Yritykset, viranomaiset ja muut sidosryhmät luottavat työmme ensiluokkaiseen laatuun kaikessa toiminnassamme.

Panostamme työkalujemme kehittämiseen ja muodostamme parhaista osaajista monimuotoisia ja inklusiivia huipputiimejä rakentaaksemme luottamusta tilintarkastuksiemme kautta.

EY Suomen maine pohjautuu asiakkaillemme toteutettuun korkealaatuiseseen, objektiiviseen ja eettisesti kestävään tilintarkastuspalveluun.

Tuemme läpinäkyvyyden tavoitteita noudattaen Euroopan Unionin asetusta 537/2014 sekä Suomen tilintarkastuslakia, jotka edellyttävät, että yleisen edun kannalta merkittävien yhteisöjen lakisääteisen tilintarkastuksen suorittavat suomalaiset tilintarkastusyhteisöt julkaisevat vuosittain toiminnastaan läpinäkyvyyshetimituksen. EY Suomen läpinäkyvyyshetimitus 2022 on Asetuksen ja Suomen tilintarkastuslainsäädännön mukainen. Raportti kattaa tilikauden, joka päättyi 30. kesäkuuta 2022, ja sen jälkeisiä tapahtumia.

Raportissa voit tutustua tarkemmin sitoutumisestamme kestävä tilintarkastuksen laatuun sisältäen sen, miten juurrutamme ammatilliset arvot, miten suoritamme tilintarkastuksen sekä millaisia arviointi-, konsultaatio- ja laadunvalvontaprosessimme sekä riippumattomuuskäytäntömme ovat ja kuinka luomme pitkän aikavälin arvoa henkilöstölle ja yhteiskunnalle.

Korkealaatuisten tilintarkastusten suorittaminen on säilyttänyt ensiarvoisen tärkeän asemansa ennennäkemättömän häiriöiden aikakauden vallitessa, jossa päämäärämme "rakentaa paremmin toimivaa maailmaa", on toiminut suunnannäyttäjänä.

Olemme lisäksi sisällyttäneet raporttiin päivityksiä jatkuvasta sitoutumisestamme kestävä kehitykseen EY:llä ja EY:n asiakkaille tärkeänä osana pitkän aikavälin arvonnun luomista kaikille sidosryhmille. Esimerkiksi EY:n Varmennuspalvelut auttaa asiakkaita ja muuta EY-organisaatiota vastaamaan sijoittajille ja sidosryhmille, jotka etsivät vankempaa ja läpinäkyvämpää ei-taloudellista informaatiota. Ei-taloudellinen tai ympäristövastuuseen, sosiaaliseen vastuuseen ja hallintotapaan (ESG) liittyvä raportointi edellyttää mittaamista ja raportointia mittareista, jotka eivät kuulu tavanomaisiin tilinpäätöseriiniin, ja joiden varmistaminen voi olla tärkeää pitkän aikavälin arvonnun tuottamiseksi. EY on myös omalla kestävä kehityksen matkallaan. Tämä sisältää vuonna 2020 saavutetun hiilineutraaliuden jälkeisen tavoitteen olla hiilinegatiivinen vuonna 2021 sekä tavoitteen saavuttaa laskennallinen

Toimintamme tarkoitus:
Building a better working world

EY on sitoutunut tekemään osansa paremmin toimivan maailman rakentamisessa.

Näkemyksemme ja korkealaatuiset palvelumme auttavat vahvistamaan luottamusta pääomamarkkinoilla ja taloudessa. EY:n tilintarkastajat palvelevat yleistä etua toimittamalla korkealaatuisia tilintarkastuksia riippumattomina, rehellisinä, objektiivisinä ja ammatillista skeptisyyttä noudattaen. Toimimalla näin meillä on merkittävä rooli pitkän aikavälin arvon luomisessa sidosryhmillemme.

nollataso vuonna 2025, mikä on tärkeä askel EY:n vastuullisuuskehityksessä. EY Suomi osallistuu näiden tavoitteiden saavuttamiseen.

Jatkamme panostustamme tilintarkastuksen laadun kehittämiseen ja riippumattomuutemme ylläpitämiseen lukuisilla eri tavoilla, kuten sisäisten ja ulkoisten valvontojen tulosten pohjalta. Jatkuva tilintarkastuksen laadun parantaminen vaatii lähestymistapojen haastamista, ja me toteutamme tätä arvioimalla valvontojen havaintoja ja suorittamalla niissä esiin tulleet tarvittavat toimenpiteet.

Tarve pystyä luottamaan pääomamarkkinoiden taloudelliseen raportointiin ei koskaan ole ollut suurempi, ja tämän luottamuksen rakentamisessa tilintarkastajat ovat avainasemassa.

EY:n liiketoimintojen strateginen arviointi on edennyt, ja EY:n johto on tehnyt päätöksen edetä aloitteessa yhtiön jakamisesta kahdeksi erilliseksi monialaiseksi organisaatioksi. Seuraavassa vaiheessa edetään partner-äänestykseen, jota ennen partnereihin ollaan yhteydessä lisätietojen antamiseksi. Tämän vaiheen odotetaan kestävän kuluva vuoden loppuun saakka ja maakohtaisen äänestyksen odotetaan alkavan vuoden 2022 lopulla ja päättyvän vuoden 2023 alussa.

Harkittuamme huolellisesti useita vaihtoehtoja, uskomme vahvasti, että pystymme omaksumaamme muuttuvan ympäristön, rakentamaan liiketoimintoja, jotka määrittelevät ammattikuntamme tulevaisuuden suuntaa ja avaavat uusia kiehtovia mahdollisuuksia sekä luomaan pitkällä aikavälillä arvoa EY:n henkilöstölle, asiakkaille ja yhteiskunnalle.

EY on ylpeä saavutuksistaan maailman johtavana asiantuntijapalveluiden tarjoajana. Maailma on muutoksessa ja meidän tulee pystyä sopeutumaan jatkaaksemme menestystämme ja saavuttaaksemme täyden potentiaalimme vastatessamme kaikkien sidosryhmiemme tarpeisiin.

Kannustamme sidosryhmiämme - sijoittajia, tarkastusvaliokuntien jäseniä, yrityksiä ja viranomaisia - jatkossakin keskustelemaan kanssamme strategiastamme ja muista tämän raportin käsittelemistä aiheista.



Mikko Äijälä

Toimitusjohtaja

Ernst & Young Oy

Mikko Järventausta

Varmennuspalveluiden johtaja

Ernst & Young Oy



Tietoa meistä

Tietoa meistä



Ernst & Young Oy on Suomen tilintarkastuslain 6. luvun 5 pykälän tarkoittama tilintarkastusyhteisö, jonka kotipaikka on Helsinki ja joka on Ernst & Young Global Limited -yhtiön ("EYG" tai "Global") jäsen. Tässä raportissa EY Suomesta käytetään myös nimityksiä Suomen EY, yritys tai me. EY viittaa EYG-yhtiön jäsenyhtiöiden globaaliin organisaatioon.

Suomen EY:n hallinto ja toimitukset

EY Suomen ylintä päätösvaltaa käyttää yhtiökokous, joka kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Yhtiökokouksen vuosittain valitsema hallitus vastaa osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan sille kuuluvista tehtävistä.

EY Suomen yhtiöjärjestyksen mukainen määräysvalta siirtyi EY Europe SRL:lle 21.3.2019. Yli 99 prosenttia yhtiön omasta pääomasta on Suomen EY:n palveluksessa olevien asiantuntijoiden omistuksessa.

Yhtiöjärjestyksen mukaisesti hallitus nimittää toimitusjohtajan. Toimitusjohtajaa avustaa Suomessa koordinoititimi.

EY:n jäsenyhtiöt on ryhmitelty kolmeen maantieteelliseen alueeseen (Area): Amerikka, EMEA (Eurooppa, Lähi-itä, Intia ja Afrikka) ja Aasia-Tyynimeri. Alueet koostuvat useista regionista. Regionat ovat jäsenyritysten ryhmittymiä (ja Yhdysvalloissa jäsenyrityksiä kyseisen jäsenyrityksen sisällä) jotka noudattavat maantieteellisiä alueita. Poikkeuksena tästä on Financial Services

Organization (FSO) regionat, jotka yhdistävät relevanttien jäsenyritysten finanssipalveluiden toiminnot alueiden sisällä.

EY Suomi kuuluu EMEA-alueeseen, joka muodostuu 94 maayhtiöstä. EMEA-alueella on 8 regionaa. EY Suomi on osa Pohjoismaiden ja FSO:n regionaa.

Ernst & Young (EMEA) Limited ("EMEA Limited") on Iso-Britanniassa rekisteröity yhtiö, joka on EMEA-alueeseen kuuluvien EYG:n jäsenyhtiöiden pääasiallinen hallinnointielin. EMEA Limited tukee ja koordinoi jäsenyhtiöiden välistä yhteistyötä, mutta ei käytä määräysvaltaa niissä. EMEA Limited on EYG:n jäsenyhtiö, joka ei harjoita liiketoimintaa tai tarjoa asiantuntijapalveluita.

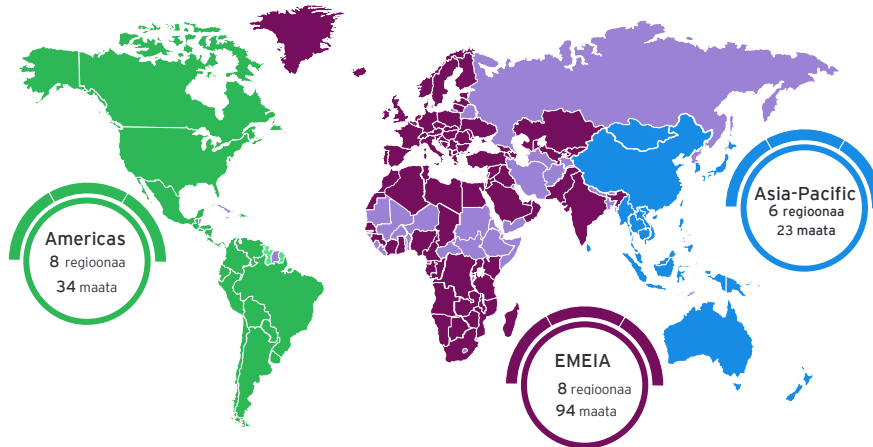
Jokainen region-alue valitsee Regional Partner Forum (RPF) -toimielimen, jonka edustajat toimivat aluejohdon neuvonantajina. Sen puheenjohtajaksi valittu partneri edustaa toimitusjohtajan Global Governance Councilissa (ks. sivu 7).

Euroopassa on holding-yhtiö nimeltään EY Europe SRL (EY Europe). EY Europe on Belgiassa rekisteröity yhtiö (Limited Liability Cooperative Company, SRL tai BV). EY Europe on IRE-IBR:n (Institut des Réviseurs d'Entreprises) rekisteröimä tilintarkastusyhteisö, joka ei kuitenkaan tarjoa tilintarkastus- tai asiantuntijapalveluita.

Sikäli kun paikallinen lainsäädäntö ja sääntelyn vaatimukset sallivat, EY Europe on hankkinut tai tulee hankkimaan määräysvallan EYG:n jäsenyhtiöissä Euroopan alueella. EY Europe hankki määräysvallan EY Suomessa 21.3.2019.

EY Euroopan hallitus on muodostettu EYG:n jäsenyritysten senior partnereista Euroopassa. Hallituksella on valtuutus ja vastuu EY Euroopan strategian toteutuksesta ja johtamisesta.

EY:n alueet, regionaat ja maat*



* Luvuissa on kuvattu Venäjän ja Valkovenäjän EY:n jäsenyritysten erottaminen EY:n maailmanlaajuisesta organisaatiosta



Verkostomme

EY on globaali johtava tilintarkastuksen, verotuksen ja yritysjärjestelyiden asiantuntija sekä liikkeenjohdon konsultti. Yli 150 eri maassa toimivien jäsenyhtiöiden 350 000 työntekijää yhdistää halu osallistua paremman työ- ja liike-elämän sekä toimivamman maailman rakentamiseen, yhteiset arvot sekä ehdoton sitoutuminen laatuun, riippumattomuuteen ja ammatilliseen harkintaan. Integroidulla EY - lähestymistavalla on erityistä merkitystä suorittaessa nykypäivän globaaleilla markkinoilla korkealaatuisia, lähes joka maahan ulottuvia, monikansallisia tilintarkastuksia. Tämä integroitu lähestymismalli mahdollistaa EY:lle sellaisen syvällisen asiantuntemuksen kehittämistä, jota vaaditaan monimutkaisten tilintarkastusten toimittamisessa. EYG koordinoi jäsenyritysten eri toimintoja ja edistää niiden välistä yhteistyötä. EYG ei tarjoa palveluita asiakkaille. EYG:n tavoitteisiin kuuluu huolehtia, että jäsenyhtiöt tarjoavat maailmanlaajuisesti ainutlaatuisia ja korkeatasoisia palveluita. Kukin jäsenyhtiö on erillinen oikeushenkilö. Jäsenyhtiöiden velvoitteita ja vastuualueita säätelevät EYG:n säännökset ja useat muut sopimukset.

Maailmanlaajuisen organisaation rakenne ja tärkeimmät elimet on kuvattu alla. Ne heijastavat periaatetta, jonka mukaan EY:n globaalilla organisaatiolla on yksi, yhteinen strategia.

Samalla toimintamalli toimii myös regionissa osana

alueita. Tämä toimintamalli mahdollistaa tarkemman keskittymisen sidosryhmiin pienemmällä region- alueella ja varmistaa, että jäsenyhtiöt voivat rakentaa entistä vahvempia suhteita asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa sekä vastata paremmin paikallisiin tarpeisiin.



Global Governance Council

The Global Governance Council (GGC) on EYG:n keskeisin neuvoa-antava elin. Se koostuu yhdestä tai useammasta jokaisen regionan edustajasta, muista jäsenyritysten edustajista sekä riippumattomista, johdon ulkopuolisista sidosryhmien edustajista (INE:t). Regionien edustajat, jotka eivät toimi valintansa jälkeen operatiivisessa johdossa, valitaan Regional Partner Forumien toimesta kolmivuotiskaudelle ja heillä on mahdollisuus tulla uudelleenvälikäsi toiseksi kolmivuotiskaudeksi. GGC neuvoo EYG:n toimintatapoja, strategioita sekä yleisen edun huomioimista päätöksenteossa. GGC myös hyväksyy, GE:n aloitteesta, tiettyjä EY:tä mahdollisesti koskevia asioita.



Riippumattomat, johtoon kuulumattomat henkilöt

EY:n ulkopuolelta nimetään enintään kuusi riippumatonta, yrityksen johtoon kuulumatonta henkilöä (Independent non-executive representatives, INE). He ovat kokeneita johtajia sekä julkiselta että yksityiseltä puolelta ja edustavat eri maantieteellisiä alueita ja ammatillisia taustoja. INE:t tarjoavat GGC:lle ja globaalille organisaatiollemme

monipuolista ja hyödyllistä näkemystä. INE:t muodostavat enemmistön GGC:n osana toimivasta Public Interest Sub-Committee -toimielimestä, joka käsittelee yleistä etua koskevia aiheita mukaan lukien päätöksentekoon liittyvät yleisen edun näkökulmat, ilmiantopolitiikkaan ja -prosesseihin liittyvät asiat, sidosryhmien näkökulmat sekä sitoutuminen laatuun ja riskienhallintaan liittyviin keskusteluihin. INE:t valitsee tätä tarkoitusta varten perustettu komitea, jonka hyväksyy GE ja vahvistaa GGC.



Global Executive (GE)

Global Executive (GE) yhdistää EY:n johtamistoiminnot, palvelut ja maantieteelliset alueet. Sitä johtaa EYG:n puheenjohtaja ja pääjohtaja, ja siihen kuuluvat Client Service and Business Enablement -toimintojen globaalit johtajat, maantieteellisten alueiden (area) johtajat (Area Managing Partnerit), Talent-funktion globaali johtaja, palveluiden – Assurance, Consulting, Strategy and Transactions ja Tax – globaalit johtajat sekä yksi EYG jäsenyhtiön partneri rotaatioperiaatteella. Lisäksi GE:hen kuuluu Global Vice Chair of Markets, Global Vice Chair of Transformation, Chief Client Technology Officer, Global Accounts Committeeen sekä Emerging Markets Committeeen johtajat sekä Kehittyvien Markkinoiden jäsenyhtiöiden edustaja.

GE ja GGC hyväksyvät nimitykset EYG:n puheenjohtajaksi, pääjohtajaksi ja operatiiviseksi johtajaksi ja vahvistavat Global Managing Partnereiden nimitykset. GE hyväksyy myös Global Vice Chair -nimitykset. GGC vahvistaa jokaisen GE:ssä toimivan Global Vice Chairin nimityksen. Global Executive edistää globaalien tavoitteidemme toteutumista ja kehittää, hyväksyy sekä tarvittaessa toteuttaa:

- Globaaleja strategioita ja suunnitelmia
- Yhteisiä standardeja, metodologioita ja ohjeistuksia, jotka otetaan käyttöön jäsenyhtiöissä
- Henkilöstöön liittyviä aloitteita, kuten partnereiden valintaan, arviointiin, kehitykseen, palkitsemiseen ja eläköitymiseen liittyvät kriteerit ja prosessit
- Laadun kehittämiseen ja turvaamiseen tähtääviä ohjelmia
- Sääntelyyn ja yhteiskuntapolitiikkaan liittyviä ehdotuksia
- Jäsenyhtiöiden kansainvälisten asiakkaiden palvelemiseen, liiketoiminnan kehitykseen, markkinoihin ja brändäykseen liittyviä ohjeistuksia ja linjauksia
- EY:n liiketoimintasuunnitelmia, kehitystoiminnan rahoitusta sekä investointien priorisointia
- EYG:n vuosittaista taloudellista raportointia ja budjetointia
- GGC:n suosituksia

Sillä on myös valtuudet sovittelua ja ratkaista jäsenyhtiöiden välisiä erimielisyyksiä.



GE:n komiteat

GE:n jäsenten perustamat komiteat käsittävät edustajia eri puolilta organisaatiota. GE-komiteat vastaavat suositusten antamisesta GE:lle. Global Audit Committee lisäksi EY:llä on muun muassa seuraavat komiteat: Assurance, Consulting, Tax, Strategy and Transactions, Global Markets and Investments, Global Accounts, Emerging Markets, Talent ja Risk Management.



Global Practice Group

Global Practice Groupiin kuuluvat GE:n ja GE-komiteoiden jäsenet, region-alueiden sekä sektoreiden johtajat. Global Practice Groupin tavoitteena on tukea jäsenyhtiöiden yhtenäistä näkemystä EY:n strategisista tavoitteista ja edistää yhdenmukaista toteutusta koko organisaation laajuisesti.



EYG:n jäsenyhtykset

EYG:n säännösten nojalla jäsenyhtiöt sitoutuvat EYG:n tavoitteisiin, kuten tarjoamaan korkeatasoisia palveluita maailmanlaajuisesti. Jäsenyhtiöt lupaavat toteuttaa globaaleita suunnitelmia ja strategiaa sekä ylläpitää vaatimustenmukaista resurssitasoa palvelutarjonnan turvaamiseksi. Yhtiöiden tulee noudattaa yhteisiä standardeja ja menettelytapoja, mukaan lukien tilintarkastusmetodologia, laadun ja riskien hallinta, riippumattomuus, tietojen jakaminen, henkilöstöhallinto ja teknologia.

Ennen kaikkea EYG:n jäsenyhtiöt sitoutuvat toimimaan ammatillisten ja eettisten standardien sekä vallitsevan lainsäädännön mukaisesti. Globaalit toimintaohjeemme ja arvomme (ks. sivu 16) tukevat sitoutumistamme rehelliseen toimintaan.

EYG:n säännösten omaksumisen ohella jäsenyhtiöt ovat solmineet useita muita sopimuksia koskien jäsenyyttä EY-organisaatiossa, kuten oikeutta käyttää EY-toiminimeä ja tietojen jakamista.

Kaikkien jäsenyhtiöiden on täytettävä tietyt vaatimukset säilyttääkseen asemansa jäsenyhtiöinä. Yhtiöiden on muun muassa sitouduttava keskeisiin toimintaperiaatteisiin ja -prosesseihin. Jäsenyhtiöissä tehdään tarkastuksia, joissa arvioidaan, miten hyvin yhtiöt noudattavat EYG:n vaatimuksia ja käytäntöjä koskien esimerkiksi riippumattomuutta, laatua ja riskienhallintaa, tilintarkastusmenetelmiä ja henkilöstöresursseja. Jäsenyhtiö, joka ei täytä EYG:n

laatu- ja muita jäsenyysvaatimuksia, erotetaan EY-organisaatiosta.



Pitkän aikavälin arvon tuottaminen yhteiskunnalle

Meillä EY:llä uskomme, että vastuullisuus on kaikkien asia. EY aikaansaa mittakaavamuutosta perustamalla yhteenliittymiä, rakentamalla yhteistyötä ja osallistamalla yksilöitä sekä kaikkia liiketoiminta-alueita. EY keskittyy edelleen luomaan, suojaamaan ja mittaamaan pitkän aikavälin arvoa NextWave-strategian kaikilla neljällä osa-alueella: arvon tuottaminen ihmisille, asiakkaille, yhteiskunnalle ja taloudelle. Integroimalla kaikki nämä ulottuvuudet, EY toteuttaa päämääräänsä rakentaa paremmin toimivaa maailmaa. Hallitusten neuvonannosta vastuullisempien ja osallistavampien talouksien rakentamiseksi ja yritysten rohkaisemiseksi luomaan ja raportoimaan pitkän aikavälin arvoa sidosryhmilleen, EY:n palvelut ovat jo tärkeässä roolissa luomassa muutosta. Enemmän on silti tehtävissä ja tehtävä, kun kaikki sidosryhmät määrittelevät roolinsa tällä matkalla.

EY on ollut ylpeänä osa YK:n Global Compact -aloitetta (UNGC) jo vuodesta 2009, ja olemme sitoutuneet sisällyttämään UNGC:n kymmenen periaatetta sekä YK:n kestävä kehityksen tavoitteet (SDG) strategiaamme, kulttuuriimme ja toimintaamme.

Sitoutuneisuus näkyy muun muassa seuraavin tavoin:



Yritysvastuun hallintoelimet

Yritysvastuuta koordinoi EY:n Corporate Responsibility Governance Council (CRGC), jonka jäsenenä toimii EY Global Executiven jäsenet. CRGC sisältää ylimmän johdon edustusta EY:n eri palvelulinjoilta, toiminnoista ja maantieteellisiltä alueilta.



EY:n sosiaalisen vaikuttavuuden tavoite

Yritysvastuuohjelma, EY Ripples, tuo kansainvälisen EY-verkoston yhteen tavoitteellaan vaikuttaa positiivisesti yli miljardin ihmisen elämään vuoteen 2030 mennessä. EY Ripplesin aloitteet ovat vaikuttaneet jo yli 76 miljoonaan ihmiseen, minkä mahdollistaa:

- Perusteellinen keskittyminen kolmeen alueeseen (uuden sukupolven tukeminen työelämässä, yhteistyö

vaikuttajayrittäjien kanssa sekä ympäristövastuullisuuden kiihdyttäminen), joilla EY:läiset voivat taidoillaan, tiedollaan ja kokemuksellaan vaikuttaa eniten.

- Yhteistyö samanmielisten organisaatioiden kanssa suuria muutoksia mahdollistavien ekosysteemien luomiseksi. Esimerkiksi Unileverin ja Britannian Foreign, Commonwealth and Development Officen kanssa luotu TRANSFORM-aloite pyrkii vähentämään eriarvoisuutta ja siten vaikuttamaan 150 miljoonan ihmisen elämään Saharan eteläpuolisessa Afrikassa ja eteläisessä Aasiassa vuoteen 2030 mennessä.
- Yhteistyön jatkaminen kestävän positiivisen sosiaalisen vaikutuksen luomiseksi, kuten tekstipohjaisen oppimishjelman luominen vähävaraisista lähtökohdista oleville opiskelijoille. EY sai äskettäin tästä työstä vuoden 2022 SAP Pinnacle Award for Social Impact -palkinnon.



Sitoutuminen ihmisoikeuksiin

GE allekirjoitti äskettäin julkilausuman, jossa se vahvisti sitoumuksensa ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja suojelemiseen. Sitoumus keskittyy kaikkien EY:n työntekijöiden oikeuksiin, vaikutukseen asiakastoimeksiannoissa, EY:n toimitusketjujen sidosryhmiin ja yhdenvertaisuuteen. Kuluneen vuoden aikana EY on keskittynyt tämän sitoumuksen hallinnointiin ja raportointiin.



EY:n hiilidioksidipäästötavoite

EY saavutti hiilinegatiivisuustavoitteen vuonna 2021, ja sen tavoitteena on saavuttaa laskennallinen hiilidioksidipäästöjen nollataso vuonna 2025 vähentämällä merkittävästi kokonaispäästöjään sekä poistamalla tai kompensoimalla jäljelle jääviä päästöjä suurempi määrä joka vuosi. Saavuttaakseen laskennallisen nollatason tilikaudella 2025 EY:n jäsenyritykset suunnittelevat 40 prosentin kokonaispäästöjen vähennyksiä scopejen 1, 2 ja 3 osalta tilikauden 2019 lukuihin verrattuna, mikä on linjassa Science Based Targets -aloitteen määrittämän 1.5°C:n tieteeseen pohjautuvan tavoitteen kanssa. Toimenpiteisiin kuuluvat:

- Liikematkustamisesta aiheutuvien päästöjen vähentäminen, jossa tavoitteena on saavuttaa tilikauteen 2025 mennessä 35 prosentin vähennys tilikauden 2019 lukuihin verrattuna
- Toimistojen sähkön kulutuksen vähentäminen ja täysin uusiutuvan energian hankkiminen jäljelle jääviä tarpeita varten ansaiten RE100-jäsenyys tilikauteen 2025 mennessä

► Sähkösopimusten laatiminen niin, että uusiutuvaa sähköä tuotetaan kansallisiin sähköverkkoihin EY:n käyttämään määrää enemmän

► Luontopohjaisten ratkaisujen ja hiilidioksidipäästöjä vähentävien teknologioiden käyttäminen hiilen poistamiseksi ilmakehästä tai päästöjä suuremman määrän kompensoimiseksi joka vuosi

► Työkalujen tarjoaminen EY:n tiimeille asiakastyöstä koituvien päästöjen laskentaan ja vähentämiseksi

► Edellyttää 75 prosenttia EY:n kuluperusteisesti suurimmista toimittajista asettamaan tieteeseen perustuvat tavoitteet (Science Based Targets) viimeistään tilikaudella 2025

► Investoinnit EY:n palveluihin ja ratkaisuihin, jotka auttavat asiakkaita luomaan arvoa yritystensä hiilivähennysten kautta sekä tarjoavat ratkaisuja muihin vastuullisuushaasteisiin ja -mahdollisuuksiin.



Sitoutuminen
kestävän
tilintarkastuksen
laatuun

Sitoutuminen kestävän tilintarkastuksen laatuun



Laatua EY:n palvelualueilla

NextWave on EY:n globaali strategia ja tavoite pitkän aikavälin arvon luomisesta asiakkaille, henkilöstöllemme sekä ympäröivälle yhteiskunnalle. NextWave on auttanut EY:tä sopeutumaan ja innovoimaan samalla kun EY:n tavoite *Building a better working world* inspiroi edelleen EY:n henkilöstöä ei ainoastaan asiakkaiden palvelemiseen vaan myös käyttämään tietojamme, osaamistamme ja kokemustamme niiden yhteisöjen palvelemiseen, joissa asumme ja työskentelemme. EY:n jäsenyritysten tarjoamat näkemykset ja laadukkaat palvelut auttavat lisäämään luottamusta liiketoimintaan ja pääomamarkkinoihin kestävän, pitkän aikavälin arvonluonnin tueksi.

EY:n Varmennuspalveluiden osalta NextWave-strategiaa tukee havainnot siitä, että data- ja teknologiadisruptiot, ilmastonmuutos, väestörakenteen muutokset ja globalisaatio muokkaavat markkinoita perusteellisesti, mikä luo EY:lle paineita vastata kasvavaan luottamuksen kysyntään.

Vastauksena tähän EY jatkaa jäsenyritystensä luontaisten vahvuuksien ja niiden suurimman voimavaran – EY:n henkilöstön valjastamista laadun tuottamisessa ja luottamuksen rakentamisessa. Kartuttamalla työntekijöiden taitoja ja kokemuksia sekä kehittämällä samalla tiimien työskentelytapoja, jossa data ja teknologia ovat tarjottavien varmennuspalveluiden keskiössä, he toteuttavat paremmin EY:n päämäärää palvella yleistä etua.

Analytiikan ja digitaalisten työkalujen mahdollistaman data ensin -lähestymistavan avulla EY:n tiimit jatkavat korkealaatuisten tilintarkastusten toimittamista riippumattomasti, rehellisesti, objektiivisesti ja noudattaen ammatillista skeptisyyttä. EY:n jäsenyritykset tarjoavat tilintarkastusalan ammattilaisilleen lisää koulutusta ja keinoja väärinkäytöstopausten tunnistamiseksi. Data ensin -lähestymistapa ja tehostettu koulutus parantavat EY:n tiimien kokemuksia, jotta he voivat

käyttää enemmän aikaa riskien tunnistamiseen ja ammattimaiseen harkintaan.

EY:n jäsenyritykset keskittyvät muutoksissaan tulevaisuuteen ja jatkavat entistä älykkäämpää data-analytiikkaa sisältävän tulevaisuuden tilintarkastuksen kehittämistä sekä tuottavat suurempia oivalluksia ja laadunvarmistusta korkealaatuisten, sekä tilintarkastusasiakkaiden että pääomamarkkinoiden arvostamien tilintarkastusten tueksi.

Käyttämällä uusinta teknologiaa ja hienostunutta data-analytiikkaa sekä palvelemalla samanaikaisesti yleistä etua tilintarkastushenkilöstömme pystyy samaistumaan tavoitteeseemme rakentaa paremmin toimivaa maailmaa ja edistämään sitä.

EYG jäsenyhtiöt ja niiden palvelulinjat ovat vastuussa työn laadukkaasta toteutuksesta. EY:n jäsenyhtiöiden palvelulinjat hallinnoivat valmistuneisiin ja kesken oleviin toimeksiantoihin liittyvät laadunvarmennusprosessit, mikä auttaa toimimisen vaatimustenmukaisten ammattistandardien ja EY:n toimintaohjeiden mukaisesti.

Global Vice Chair – Assurance koordinoi EY:n varmennuspalveluita koskevien ohjeiden ja menettelytapojen noudattamista ja toteuttamista jäsenyhtiöissä.



Global Audit Quality Committee

Tärkeä osa jatkuvan parantamisen kulttuuria on EY:n Global Audit Quality Committee -komitea (GAQC), joka koostuu laajaa, monipuolista ja asianmukaista kokemusta omaavista kokeneista johtajista EY:n organisaation eri osista. GAQC neuvoo EY:n tilintarkastuspalvelujen johtoa useissa organisaation toimialaan, toimintoihin, kulttuuriin, henkilöstöstrategiaan, hallintoon ja riskienhallintaan liittyvissä asioissa, jotka vaikuttavat tilintarkastuksen laatuun.

Komitea kehittää innovatiivisia ideoita ja lähestymistapoja korkealaatuisten tilintarkastusten toimittamiseen ja toimii foorumina parhaiden työskentelytapojen jakamiseen EY:n jäsenyritysten välillä. Se auttaa myös kehittämään tilintarkastuksen laadun mittareita (AQI) ja muita laadunvalvonnan tapoja, jotka ylläpitävät jatkuvaa kehityssykliä.



Quality Enablement Leaders

EY:n Quality Enablement Leaders -verkosto (QEL) on ryhmä kokeneempia tilintarkastuspalvelujen johtajia ympäri maailman, jotka edesauttavat tilintarkastuksen laadun parantamista tukemalla tilintarkastustiimejä.

Heidän vastuusiinsa kuuluvat tiimien valmentaminen, sisäisten ja ulkoisten laaduntarkastusten tukeminen, tiimien neuvominen tilintarkastusten merkittävien puutteiden juurisyyn korjaamisessa, käytännön työn ja projektien hallinta, portfolioiden riskianalyyysien tukeminen sekä EY:n laadunvalvontajärjestelmän prosessien toteuttaminen mukaan lukien kansainväliset tilintarkastuksen laadun mittarit.

Käyttäen EY Canvasia ja Milestonea (katso sivu 16) sekä entistä kehittyneempiä tekoälytyökaluja QEL-verkosto pystyy rakentamaan reaaliaikaisen kuvan tilintarkastuksen laadusta. Sen ansiosta he saavat lisää selvyyttä resurssien hajauttamisesta siten, että ne tukevat tilintarkastustiimejä ja heidän tilintarkastusasiakkaitaan.



Professional Practice

The Global Vice Chair – Professional Practice, josta käytetään nimitystä Professional Practice Director (PPD), toimii Global Vice Chair – Assurancen valvonnassa ja työskentelee Area PPD:ien kanssa luodakseen globaalit ohjeet ja menettelytavat tilintarkastuksen laadunvalvontaan. Area PPD:t sekä Global Delivery Service center PPD toimivat Global PPD:n sekä Area Assurance Leaderin valvonnassa. Tällä voidaan varmistaa sekä tilintarkastuksen laadun että konsultaatioprosessin objektiivisuus.

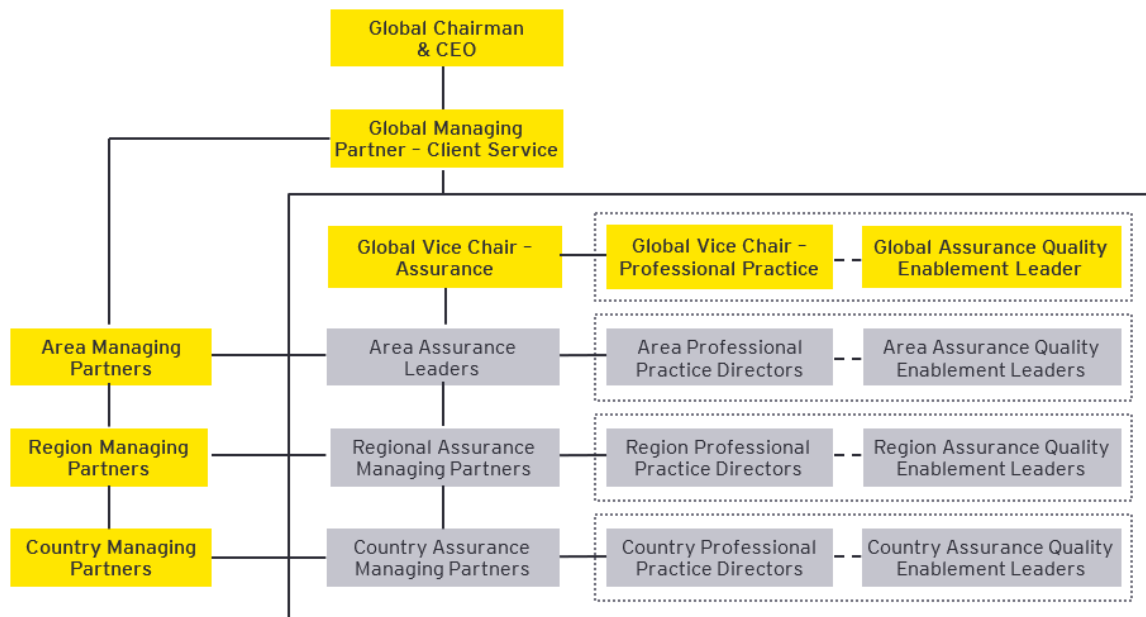
Global PPD ja Area PPD:t johtavat ja valvovat myös Professional Practice -ryhmää, joka on globaalisti sekä alueellisesti toimiva kirjanpidon ja tilintarkastusstandardien asiantuntijoiden verkosto. Verkosto konsultoi kirjanpitoon, tilintarkastukseen ja taloudelliseen raportointiin liittyvissä kysymyksissä ja suorittaa erilaisia tilintarkastuksen valvontaan ja riskienhallintaan liittyviä tehtäviä.

Global PPD valvoo, että EY:n globaalin tilintarkastusmetodologian (EY GAM) ja siihen liittyvien teknologioiden kehittäminen on linjassa keskeisten ammatillisten standardien ja säännösten kanssa. Professional Practice -ryhmä valvoo myös jäsenyhtiöiden tilintarkastuksen yhdenmukaisuutta ja tehokkuutta kehittäviä ohjeistus-, koulutus- ja valvontaohjelmia sekä prosesseja. Yhdessä muiden jäsenyhtiöissä työskentelevien asiantuntijoiden kanssa globaalilla, alueellisilla ja maakohtaisilla PPD:illä on hyvä EY:n henkilöstön, asiakkaiden ja prosessien tuntemus ja he ovat helposti tavoitettavissa tilintarkastusryhmien konsultaatiota varten.

Usein Professional Practice -ryhmää vahvistetaan lisäresurssein asiantuntijaverkostoista muun muassa seuraavilla osaamisalueilla:

- Sisäisen valvonnan raportointi ja siihen liittyvät tilintarkastusmetodologiamme kysymykset

Assurancen hallinto*



* Kuvio esittää globaalia yhteistyömallia: todelliset raportointisuhteet saattavat vaihdella lainsäädännön, sääntelyn ja rakenteen mukaisesti.

- Kirjanpito, tilintarkastus ja riskit tietyillä toimialoilla ja sektoreilla
- Ajankohtaiset aiheet kuten talouskriisit, poliittiset levottomuudet, valtionvelka ja niihin liittyvät tilinpäätös- ja tilintarkastuskysymykset
- Yleiset toimeksiantoihin liittyvät kysymykset ja kuinka työskennellä tehokkaasti tarkastusvaliokuntien kanssa.



Riskienhallinta

Riskienhallinta (Risk Management, RM) valvoo organisaation laajuisia toimia, jotka on suunniteltu auttamaan EY:n henkilöstöä noudattamaan globaalien ja paikallisten vaatimuksien noudattamista ja tukemaan asiakastyötä tekeviä tiimejä toimittamaan poikkeuksellisen hyvää ja laadukasta palvelua asiakkaille. Jäsenyhtiömme ovat vastuussa korkealaatuisten palveluiden tarjoamisesta ja laadun varmistamisesta.

Globaali riskienhallintajohtajamme (Global RM Leader) valvoo, että jäsenyhtiöt hallitsevat palveluidensa laatuun liittyvät riskit. Riskienhallintajohtaja tarkkailee riskien hallintaa myös organisaation muissa osissa osana laajempaa Enterprise Risk Management -viitekehystä. ERM-prioriteetit viestitään jäsenyrityksille.

Global RM Leader vastaa myös globaalisti yhdenmukaisista prioriteeteista riskienhallinnan toimenpiteille ja organisaation laajuudesta riskienhallinnasta.

Jäsenyhtiöiden partnereita nimetään johtamaan palvelualueita ja jäsenyhtiöitä koskevia riskienhallinnan aloitteita, mukaan lukien aiheen koordinoinnin palvelualueiden välillä, ja he saavat tukea muilta työntekijöiltä sekä asiantuntijoilta.

Maailman toipuessa koronapandemian vaikutuksista globaali riskienhallintamme on aktiivisesti kerännyt EY:n jäsenyritysten kokemuksia riskienhallinnasta ja yritystoiminnan jatkuvuudesta. Toimien jälkeinen arviointiprosessi on saanut aikaan merkittäviä muutoksia EY:n riskienhallintasuunnitelmiin jäsenyrityksissä ja globaalilla tasolla. Mainittavimpia muutoksia ovat lisääntynyt proaktiivisuus riskien tunnistamisessa ennen vaikutusten aiheutumista sekä riskien priorisoinnissa jokaisessa jäsenyrityksessä. Näin EY:n globaali turvallisuustiimi ja alueellisten turvallisuuspäälliköiden verkosto voi työskennellä suoraan jäsenyrityksen kriisinhallintatiimin kanssa valmistautuakseen kaikista todennäköisimpiin uhiin harjoitusten ja edistysellisempien valmiustoimien avulla.

Lisäksi globaali riskienhallinta keskittyy vielä aiempaa enemmän liiketoiminnan resilienssiin EY:n toiminnan

jatkuvuuden suunnittelussa. Tärkeä osa tätä lähestymistapaa on tunnistaa, että moni kriisi ei ole sattumanvarainen; kriisin kehittyessä on usein havaittavissa merkkejä tilanteen kärjistymisestä. Tämän lähestymistavan avulla EY:n jäsenyritykset voivat pienentää riskejä ja jatkaa päivittäisiä toimiaan hyvin aikaisessa vaiheessa mahdollisen toimintaan vaikuttavan kriisitilanteen kohdatessa. Eskalaatiomatriisien luominen useiden meneillään olevien ja erittäin mahdollisten geopolittisten tapahtumien ympärille mahdollistaa EY:n jäsenyritysten ja alueellisen riskinhallinnan tiimien nopeamman ja tehokkaamman reagoinnin tilanteeseen. Lisäksi eskalaatiomatriisit ja niiden mukaiset tehtävälistat tarkastelevat mahdollisia kriisitekijöitä laajemmin kuin perinteisten työelämän turvallisuushaasteiden näkökulmasta - ne syntyvät tekijöihin, jotka voisivat vaikuttaa jäsenyrityksen kykyyn toimia tehokkaasti esimerkiksi pankkijärjestelmien häiriötilanteiden tai internetjärjestelmien kyberhyökkäysten aikana.

- Näiden muutosten ansiosta EY:n jäsenyritykset voivat tehokkaasti kohdata merkittäviä kriisejä valmistellun holistisen lähestymistavan avulla.



Global Confidentiality Policy

Luottamuksellisen tiedon suojaaminen on sisäänrakennettu kaikkeen toimintaan EY:n jäsenyhtiöissä. Globaalit riippumattomuussääntömme ja käyttäytymismallimme (Global Code of Conduct) koskevat kaikkia EY:läisiä ja määrittelevät selkeästi, millä tavoin käsittelemme aineetonta pääomaa ja muuta arkaluontoista tai salaista tietoa. Global Confidentiality Policy -käytännöt kuvaavat tarkemmin sitoumustamme tietosuojan takaamiseksi ja esittelee alati kasvavat vaatimukset luottamuksellisen tiedon käsittelyssä. Käytännöt selkeyttävät toimintaamme ja luovat pohjan yhteisille toimintaperiaatteillemme paitsi riippumattomuuden, henkilötietosuojan ja tietojen säilyttämisen suhteen myös seuraavilla osa-alueilla:

- Toimintatavat sosiaalisessa mediassa
- Tiedonkäsittelyn vaatimukset

Lisäksi EY:n globaalit väärinkäytösten raportointia, laittomien tekojen ja säädösten noudattamatta jättämistä koskevat politiikat ja säännökset sekä EY:n Code of Conduct edellyttävät, että EY:n työntekijät ilmoittavat kaikesta sellaisesta havaitsemastaan käytöksestä, jonka voidaan olettaa rikkovan voimassa olevia lakeja ja säädöksiä tai EY:n Code of Conductia. Tämä sisältää luottamuksellisen tiedon luvattoman tai sopimattoman julkaisun.



Globaali henkilötietojen suojauskäytäntö

Henkilötietojen suojaamista koskeva maailmanlaajuinen käytäntö tukee ja perustuu EY:n globaalin Code of Conductin säännöksiin, jotka koskevat henkilötietojen kunnioittamista ja suojaamista paikallisen lain ja ammattistandardien mukaisesti, ja jotka päivitetty EU:n yleisen tietosuojasetuksen (GDPR) ja muiden paikallisten vaatimusten mukaisiksi.



Kyberturvallisuus

Vakavien ja monimutkaisten kyberturvallisuus- hyökkäysten riskien hallinta on osa kaikkien organisaatioiden työtä. Yksikään järjestelmä ei ole immuuni näille hyökkäyksille, ja EY Suomi on varuillaan turvataksaan EYG jäsenyhtiöiden toimintaympäristön ja asiakkaiden tiedot.

EY:n tapa suhtautua kyberturvallisuuteen on proaktiivinen ja kattaa kyberturvallisuusriskien globaaliin minimoimiseen ja hallintaan liittyvien uusien teknologioiden ja prosessien implementoinnin. EY:n tietoturvallisuuteen ja tiedon yksityisyyteen liittyvät ohjelmat ovat toimialan käytäntöjen ja lain vaatimusten mukaisia ja ne on suunniteltu estämään tiedon luvaton julkistaminen. EY:llä on erikoistunut sisäisistä ja ulkopuolisista kyberturvallisuuden ammatillisista koostuva tiimi, joka aktiivisesti valvoo ja suojelee EY:n järjestelmiä.

Teknisten ja prosesseihin liittyvien turvajärjestelmien lisäksi kaikkien EY:n työntekijöiden on kirjallisesti vahvistettava, että he ovat ymmärtäneet ja sitoutuneet noudattamaan EY:n globaalin Code of Conductin periaatteita. Vaatimuksiin kuuluu myös turvallisuustietoisuuteen liittyviä koulutuksia. Teknologian ja datan asianmukaista käsittelyä ohjaavat monet käytännöt, mukaan lukien, mutta ei pelkästään, Global Information Security Policy ja globaali Acceptable Use of Technology -ohjeistus. EY:n kyberturvallisuuden käytännöt ja prosessit tunnistavat oikea-aikaisen viestinnän tärkeyden.

EY:n työntekijöille viestitään säännöllisesti ja jaksoittain näihin käytäntöihin liittyvistä velvollisuuksista sekä yleisistä turvallisuuskäytännöistä.



Tilintarkastuksen laadunvarmistusohjelma

Seuraavissa luvuissa käsittelemme Suomen EY:n tilintarkastuksen laadunvarmistusohjelman pääpiirteitä:

- ▶ Sisäänrakennetut ammatilliset arvot
- ▶ Sisäinen laadunvarmistusjärjestelmä
- ▶ Asiakkaiden hyväksyntä ja asiakassuhteiden jatkuvuus
- ▶ Tilintarkastusten suorittaminen
- ▶ Läpikäynti ja konsultaatio
- ▶ Vastuullisten tilintarkastajien rotaatio
- ▶ Sisäinen laaduntarkastus
- ▶ Ulkoinen laaduntarkastus
- ▶ Juurisyyanalyysi
- ▶ Lakiin perustuvien vaatimusten noudattaminen



Sisäänrakennetut ammatilliset arvot



Sustainable Audit Quality

Laatu on työmme perusta ja keskeisessä roolissa rakentaessamme luottamusta pääomamarkkinoihin. Tilintarkastustoiminnan keskiössä oleva Sustainable Audit Quality (SAQ) -ohjelmamme avaa tarkemmin pyrkimyksiämme.

SAQ luo vahvan hallinnointirakenteen, jonka avulla jokainen jäsenyhtiömme voi tarjota korkealaatuista tilintarkastusta. Ohjelmaa toteutetaan paikallisesti, mutta sitä koordinoidaan ja valvotaan globaalisti. "Sustainable" eli "kestävä" SAQ-ohjelman nimessä tarkoittaa, että kyseessä ei ole yksittäinen lyhyen aikavälin hanke, vaan tilintarkastusprosessin jatkuva kehittäminen.

SAQ:n myötä kansainvälisten laadunhallinnan standardien, kuten ISQM 1 ja ISQM 2, käyttöönotto on EY:llä tärkeää, sillä:

- ▶ SAQ tukee yhdenmukaisuutta ja yhtenäisyyttä useiden valvonta- ja korjaustoimenpiteiden kautta, kuten Global Milestones -ohjelma ja Global Root Cause Analysis -prosessi.
- ▶ SAQ asettaa selkeitä tavoitteita ja prioriteetteja varmennuspalveluiden johdolle yhtenäisen fokuksen vahvistamiseksi - esimerkkejä tästä ovat Accountability Framework, Global Audit Quality Indicators ja Action Plan -suunnitelmat.

SAQ käsittää kuusi osa-aluetta: johdon mallit ja viestit, henkilöstön osaaminen, pelkistäminen ja innovaatiot, tilintarkastusteknologia ja digitalisaatio, laadun tuki sekä vastuullisuus. Nämä osa-alueet tukevat yleisen edun toteutumista.

Olemme saavuttaneet merkittävää kehitystä SAQ:n kautta. EY:n jäsenyritysten sisäiset ja ulkoiset laaduntarkastushavainnot maailmanlaajuisesti ovat parantuneet ja toteutus on yhtenäistynyt. Toteutunut

kehitys heijastaa myös QEL-verkoston osallisuutta sekä keskittymistä kulttuuriin ja käyttäytymiseen.

Olemme ottaneet käyttöön johtavia työkaluja kuten ajantasainen online-tilintarkastustyökalu EY Canvas, analytiikka-alusta EY Helix sekä tutkimusalusta EY Atlas, jotka kaikki edistävät tilintarkastuksemme laatua ja arvoa.

EY Canvas tukee Milestone-projektinjohtamistoiminnallisuutta, jonka avulla tilintarkastustiimin on helppo pysyä ajan tasalla tilintarkastuksen edistymisestä ja edistää kokoneiden tiiminjäsenten osallistumista. EY Canvas Client Portal -asiakasportaali, joka on osa EY Canvasia, korostaa sen tärkeyttä sisältämällään turvallisella ja käyttäjäystävällisellä alustalla tiimien ja tilintarkastusasiakkaiden välistä tiedonvälitystä varten samanaikaisesti tilintarkastuksen edistymistä tehokkaasti valvoen. Milestones-toiminnallisuuden ansiosta EY:n jäsenyritykset voivat tunnistaa myöhässä olevia tilintarkastuksia sekä globaalin QEL-verkoston avulla ymmärtää myöhästymisen syitä ja myönteisesti puuttua tiimien toimintaan saadakseen tarkastukset takaisin aikatauluun.

Myös EY Helix sekä koko data-analytiikkatyökalujen kokonaisuus edustavat avainasemassa olevia tapoja huomioida väärinkäytösriskit tilintarkastuksen suorittamisessa. Näiden työkalujen käytön pakollisuuden lisääminen tarjoaa vanhemman tavan käsitellä etenkin pandemian valossa taloudellisia haasteita kohdanneiden yritysten tilintarkastusriskejä. Työkalut otetaan laajemmin käyttöön tänä vuonna.

EY Atlas on pilvipohjainen alusta tilintarkastussisältöjen tallentamiseen ja etsimiseen. Näihin sisältöihin kuuluvat ulkoiset standardit sekä EY:n tulkinnot ja näkökulmat.

Nykyiset SAQ-hankkeet keskittyvät ymmärtämään, hallinnoimaan ja vähentämään riskejä. Tilintarkastustoimeksiantojen näkökulmasta EY:n tiimit keskittyvät tilintarkastettujen yritysten liiketoiminnan ymmärtämiseen. Datan ja teknologian avulla sekä toteuttamalla korostettua toimeksiantojen riskiarviointia EY jatkaa laadukkaan tilintarkastuksen toteuttamista. Tilintarkastusportfolion hallinnan näkökulmasta EY keskittyy tarjoamaan QEL-verkostolle tarvittavat työkalut valvomaan meneillään olevia tilintarkastuksia, tunnistamaan aikataulussa jäljessä olevia tiimejä ja tarjoamaan myönteistä toimintaan puuttumista.

Tarkastuksen laatu on asia, joka jokaisen tiimin jäsenen on ymmärrettävä ja olla sitoutunut toteuttamaan paikallisesti. SAQ on välttämätön kaikille tavoitteillemme, ja jokainen aluejohtaja valvoo pyrkimyksiä näiden tavoitteiden saavuttamiseksi.

SAQ-rakenne osoittaa, että tilintarkastuksen laatu on tärkein yksittäinen tekijä päätöksenteossamme ja tärkein mittari, johon ammatillinen maineemme pohjaa.



Johdon mallit ja viestintä

EY Suomen ylimmän johdon viesteillä, käytöksellä ja toiminnalla on suuri merkitys sille, kuinka EY toteuttaa toimintansa tarkoitusta paremman työ- ja liike-elämän sekä paremmin toimivan maailman rakentamisessa. Johdon mallin lisäksi EY:n henkilöstö tietää, että päivittäisen työn tärkeimmät elementit, laatu ja ammatillinen vastuu, ovat lähtöisin jokaisesta työntekijästä ja että omissa tiimeissään ja yhteisöissään he toimivat johtajina. EY:n yhteiset arvot innostavat henkilöstöä ja ohjaavat heitä toimimaan oikein, lisäksi EY:n sitoutuminen laatuun on sisäänrakennettu siihen, mitä olemme ja kaikkeen mitä teemme.

EY:n lähestymistapa eettisyyteen ja rehellisyyteen näkyy konsultointitavoissamme, koulutusohjelmissamme ja sisäisessä viestinnässämme. Ylin johto vahvistaa säännöllisin väliajoin esimerkillään ja viesteillään näitä odotuksia ja korostaa EY:n laadukkaan työn merkitystä sekä ammatillisten standardien ja omien käytäntöjemme noudattamisen tärkeyttä. Lisäksi EY arvioi palvelun laatua keskeisenä mittarina asiantuntijoidemme arvioinnissa ja palkitsemisessa.

EY:n yrityskulttuuri tukee yhteistyötä ja korostaa konsultoinnin tärkeyttä etenkin käsiteltäessä monimutkaisia tai subjektiivisia kirjanpito-, tilintarkastus-, raportointi-, säännös- ja riippumattomuusasioita. Korostamme myös sen tärkeyttä, että projektiryhmä ja asiakas noudattavat konsultointineuvoja oikein.

EY Suomi pitää johdonmukaisesti kiinni siitä periaatteesta, ettei yksikään yksittäinen asiakas ole ammatillista mainettamme tärkeämpi. Asetamme EY:n ja työntekijöidemme maineen kaiken muun edelle.



Globaali Code of Conduct

Tuemme rehellistä yrityskulttuuria kaikkien EY:n asiantuntijoiden keskuudessa. Globaali toimintaohjeemme (Code of Conduct) sisältää selkeät standardit ja toimintatavat, joiden periaatteita koko henkilöstön on noudatettava työskentelyssään ja

liiketoiminnassamme. Toimintaohje koostuu viidestä osa-alueesta:

- ▶ Keskinäinen yhteistyö
- ▶ Työskentely asiakkaiden ja muiden tahojen kanssa
- ▶ Ammattimainen toiminta
- ▶ Objektiivisuuden ja riippumattomuuden säilyttäminen
- ▶ Datat, tiedon ja osaamispääoman suojaaminen

Pyrimme luomaan toimintaympäristön, joka kannustaa henkilöstöä toimimaan vastuullisesti. Hyödynnämme tässä globaalin toimintaohjeen valvontamenettelyjä sekä säännöllistä viestintää.



Ilmoituskanava

Tarjoamme niin Suomessa kuin globaalisti epäeettistä toimintaa ehkäisevää EY Ethics -ilmoituskanavaa, jonka kautta vääränlaisesta toiminnasta voi raportoida luottamuksellisesti. Sen avulla työntekijät, asiakkaat ja organisaation ulkopuoliset tahot voivat ilmoittaa luottamuksellisesti havaitsemastaan epäeettisestä tai epäsovivasta toiminnasta, joka saattaa rikkoa ammatillisia standardeja tai olla muutoin EY:n arvojen tai globaalin toimintaohjeen vastaista. EY Ethics -kanavaa ylläpitävät ulkopuoliset tahot, jotka tarjoavat luottamuksellisia ja tarvittaessa anonyymeja raportointipalveluita yrityksille maailmanlaajuisesti.

Kun EY Ethics Hotlineen tulee ilmoitus, joko puhelimitse tai internetin kautta, se huomioidaan välittömästi. Ilmoituksen sisällöstä riippuen sopivat henkilöt Risk Managementista, Talentista, lakipalveluista tai muista toiminnoista otetaan mukaan ilmoituksen käsittelyyn. Kaikkia aiheita käsittelevät kokeneet henkilöt globaalin Risk Management -funktion valvonnassa. Myös EY Ethics Hotlinen ulkopuolelta annetut ilmoitukset käsitellään samalla tavalla.



Diversiteetti, tasavertaisuus ja inklusiivisuus

EY on sitoutunut pitkäaikaisesti diversiteetin, tasavertaisuuden ja inklusiivisuuden (DE&I) edistämiseen. Sitoutuneisuus tehokkaiden, monimuotoisten, tasavertaisten ja inklusiivisten tiimien rakentamiseen on tärkeää etenkin tilintarkastuksessa, jossa monipuoliset näkökulmat edistävät ammatillisen skeptisyyden ja kriittisen ajattelun harjoittamista. Suurempi monimuotoisuus, tasavertaisuus ja inklusiiviset ympäristöt parantavat myös päätöksentekokykyä, kannustavat innovoimaan ja lisäävät yrityksen ketteryttä.

EY on ollut DE&I-matkallaan jo vuosia, ja vaikka merkittävää edistystä on tapahtunut, EY on sitoutunut NextWave-strategiaansa ja päämäärissään edistämään sitä entisestään läpi organisaation. Globaali johtoryhmä on tehnyt EY:n henkilöstölle ja markkinoille näkyvän sitoumuksen edistää diversiteettiä, tasavertaisuutta ja inklusiivisuutta EY:llä allekirjoittamalla Global Executive Diversity, Equity & Inclusion Statement -lausunnon. Tämä ei pelkästään vahvista, että DE&I on keskeinen ajuri yritystoiminnassa - se myös varmistaa, että EY:n jäsenyritykset ottavat kehityksen vastuulleen ylimmästä johdosta lähtien.

EY on myös hiljattain lanseerannut globaalin tilintarkastuksen DE&I-odotusarvomallin nopeuttaakseen edistystä. Malli sisältää globaalisti sovellettavia vähimmäisvaatimuksia DE&I:lle kaikissa tilintarkastuksen henkilöstöprosesseissa sekä ideoita ja aloitteita siitä, miten DE&I:tä voidaan edistää näissä prosesseissa.

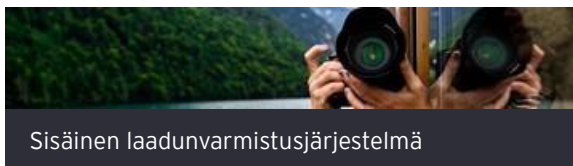
Sukupuolten moninaisuuteen on kiinnitetty erityistä huomiota viime vuosina. Globaalilla tasolla 33 prosenttia uusista tilintarkastuspartnereista oli naisia vuonna 2022. Olemme rakentaneet vahvan naisjohtajien jatkumon, mitä tukee se, että globaalilla tasolla 52,5 prosenttia kaikista tilintarkastajan tehtäviin palkatuista henkilöistä oli naisia vuonna 2021.

Inklusiiviset organisaatiot maksimoivat erilaisuuden voiman. Henkilöstön tulee tuntea työskentelevänsä organisaatiossa, jossa heitä arvostetaan yksilöinä, erilaisuus nähdään vahvuutena ja heidän työpanostaan arvostetaan. Yhteenkuuluvuuden tunteen vaaliminen on tärkeää, sillä se auttaa EY:tä houkuttelemaan lahjakkaimpia työnhakijoita sekä ylläpitää asiantuntijoidemme motivaatiota ja sitoutuneisuutta.

Maaliskuun 2022 henkilöstötutkimuksessa 78 prosenttia tilintarkastajista sanoi, että EY tarjoaa työympäristön, jossa he voivat olla vapaasti omia itsejään - kyseessä on kahden prosentin nousu maaliskuun 2021 henkilöstötutkimukseen verrattuna.

EY:n johtajat läpi organisaation priorisoivat monimuotoisuutta, tasavertaisuutta ja inklusiivisuutta, ja se on keskeinen mittari koko organisaation henkilöstöhallinnon ohjelmissa. Suuremman vastuun mahdollistamiseksi kaikkialla EY:ssä globaali DE&I Tracker auttaa seuraamaan edistystä yhdenmukaisilla diversiteetin ja inklusiivisuuden mittareilla sekä koko organisaation kattavalla raportoinnilla. EY loi myös Global Social Equity Task Force -toimikunnan (GSET), joka kehittää yhdenmukaisia toimintasuunnitelmia erityisesti epäoikeudenmukaisuuden, syrjinnän ja rasmin käsitteilyyn. Globaalina organisaationa EY:llä on mahdollisuus nostaa esille epätasavertaisuuden ja epäoikeudenmukaisuuden vaikutuksia sekä vaatia

edistystä niin EY:n sisällä kuin sen ulkopuolella. EY sitoutuu edistämään sosiaalisen tasavertaisuutta ja inklusiivista kasvua sekä torjumaan epäoikeudenmukaisuutta, ennakkoluuloja, syrjintää ja rasismia. Sosiaalinen tasavertaisuus tarkoittaa, että tavoitteenamme on antaa jokaiselle EY Suomen henkilöstön jäsenelle pääsy tarvitsemiinsa resursseihin ja mahdollisuuksiin eri aloitustilanteet ja tarpeet huomioiden. Se tarkoittaa myös esteiden poistamista sellaisiin mahdollisuuksiin ja inklusiivisiin kokemuksiin, jotka voivat johtaa epätasavertaisiin lopputulemiin. EY uskoo, että yritykset voivat vaikuttaa näiden kuilujen huomioimiseen ja rakentaa paremmin toimivaa maailmaa tiimiytymisen, johtajuuden ja tiimikulttuurin, työn jakamisen ja arvon sekä suoriutumisen arvioinnin, etenemisen ja nimityspäätösten kautta.



Rakenne

EY Suomen maine ammatillisesti korkealaatuisten tilintarkastuspalveluiden riippumattomana, objektiivisena ja eettisenä toimittajana on riippumattoman tilintarkastuksemme onnistumisen perusta. Investoimme jatkuvasti hankkeisiin, jotka edistävät korkeatasoisen tilintarkastuksen peruspilareita kuten objektiivisuutta, riippumattomuutta sekä ammatillista harkintaa ja skeptisyyttä.

EY Suomen rooli tilintarkastajana on antaa varmuus siitä, että tilintarkastusasiakkaittemme tilinpäätökset ja muut tarkastettavat raportit antavat laissa edellytettävän tavoin oikean kuvan taloudellisista tiedoista. Kokoamme vaatimukset täyttäviä tilintarkastustiimejä, joilla on laajaa kokemusta eri toimialoilta ja palveluista. Pyrimme jatkuvasti parantamaan laadun- ja riskinhallintaprosessejamme tarjotaksemme yhdenmukaista ja laadukasta asiakaspalvelua.

Tämänhetkessä toimintaympäristössämme, jota leimaavat globalisaatio ja pääomien nopea liikkuvuus ja muuttuvien teknologioiden vaikutus, laadukkaat tilintarkastuspalvelut ovat tärkeämpiä kuin koskaan. Osana NextWave-strategiaamme, jatkamme voimakkaita investointejamme EY:n korkealaatuisia tilintarkastuspalveluita tukevien menetelmien, työkalujen ja muiden resurssien kehittämiseen.

Markkinat ja sidosryhmät vaativat paitsi laadukasta tilintarkastusta myös yhä tehokkaampia ja

toimivampia tilintarkastuspalveluita. Mainittujen investointien lisäksi EY pyrkii jatkuvasti parantamaan tilintarkastusmenetelmien ja -prosessien tehokkuutta sekä ylläpitämään tilintarkastusten korkeaa laatua.

EY pyrkii ymmärtämään missä kohdin tilintarkastuslaatumme ei mahdollisesti kohtaa omia ja sidosryhmiemme, mukaan lukien riippumattomien tilintarkastusviranomaisten, odotuksia. Varmistaaksemme laadun jatkuvan kehittymisen pyrimme oppimaan ulkoisista ja sisäisistä tarkastuksista ja tunnistamaan laatueroja ja juurisyyt sekä kehittämään laatua tarkastushavaintojen mukaisesti.



Laadunvarmistusjärjestelmän tehokkuus

Olemme kehittäneet kattavia, globaaleja laadunvalvontakäytäntöjä. Toimintatapamme täyttävät International Auditing and Assurance Standards Boardin (IAASB) antamien standardien vaatimukset. Suomessa EY noudattaa globaaleja toimintaperiaatteita, käytäntöjä ja toimenpiteitä, joita on tarvittaessa laajennettu paikallisten lakien ja ammatillisten ohjeistojen mukaisiksi siten, että ne sopivat erityisiin liiketoimintatarpeisiin.

Noudatamme EY:n Audit Quality Review (AQR) -laadunvalvontaohjelmaa arvioidessamme, onko tilintarkastuksen laadunvalvontajärjestelmä toiminut tehokkaasti ja varmistanut riittävästi, että EY Suomi ja sen henkilöstö noudattavat alan kansainvälisiä ammatillisia sekä EY:n omia standardeja ja säännöksiä.

AQR-ohjelman ja ulkoisten tarkastusten tulokset arvioidaan ja tiedotetaan Suomen EY:n sisällä, jotta tilintarkastusten laatua voidaan parantaa jatkuvasti noudattaen alan korkeimpia standardeja

Globaali johtoryhmä on vastuussa laadun kehittämisen toteuttamisesta. Se seuraa sisäisen AQR-ohjelman ja ulkoisen laadunvarmistuksen tuloksia sekä kaikkia keskeisiä kehitystoimenpiteitä.

Valvonnan viimeaikaisten tulosten sekä riippumattomien tilintarkastusvalvojien palautteen perusteella EY Suomi voi todeta, että sisäiset valvontajärjestelmämme ovat asiallisesti suunniteltuja ja tehokkaasti toimivia.



ISQM 1 - laadunhallintastandardin käyttöönotto

IAASB hyväksyi syyskuussa 2020 laadunhallintastandardin, joka sisältää merkittäviä muutoksia tilintarkastusyhteisöiden laadunhallintaan. International Standard on Quality Management 1 (ISQM 1) tulee korvaamaan nykyisen kansainvälisen

Standard on Quality Control 1:n (ISQC 1) ja muuttaa lähestymistapaa yritystasolla proaktiivisemmaksi ja riskeihin perustuvammaksi.

ISQM 1 vaatii yrityksiä suunnittelemaan, ottamaan käyttöön, valvomaan ja arvioimaan yleistä laadunhallintajärjestelmää (system of quality management, SQM), joka tarjoaa kohtuullisen varmuuden kuvattujen laatuvaatimusten toteutumisesta yrityksessä.

Standardi sisältää tilintarkastusyhteisöille aikaisempaa voimakkaampia vaatimuksia hallintoa, johtoa ja kulttuuria koskien, sekä riskienarviointiprosessista, joka arvioi laatuvaatimusten toteutumiseen liittyviä riskejä ja tunnistaa näiden riskien vastaamiseen liittyvät kontrollit. Tämä vaatii SQM:n aikaisempaa kattavampaa tarkkailua, jotta voidaan luoda perusteet SQM:n yleisen tehokkuuden arvioinnille ja tunnistaa puutteita, jotka vaativat korjaavia toimenpiteitä.

Standardi linjaa integroidun ja iteratiivisen lähestymistavan SQM-laadunhallintajärjestelmään yrityksen toimintaan, tilanteeseen ja tilintarkastuksiin perustuen. Se ottaa myös huomioon muutokset yrityksen toiminnoissa ja toimintamalleissa (esim. teknologian käyttö, verkosto ja monialaiset yritykset).

EY tulee ottamaan SQM:n käyttöön yhtenäisesti koskien kaikkia verkoston jäsenyrityksiä. Tämä on erityisen tärkeää globaalissa taloudessa, jossa moneen tilintarkastukseen osallistuu muita EY jäsenyrityksiä. Globaali yhtenäinen SQM auttaa varmistamaan toimeksiantojen laadun ja yhtenäisen toteutuksen.

EY on kehittänyt yhtenäisiä käyttöänoton malleja ja mahdollistajia SQM:lle EY Suomessa. EY on esimerkiksi rakentanut lähestymistavan tarvittavaan riskien arviointiprosessiin, joka sisältää näkemyksiä ja palautetta EY:n palvelualoilta, toiminnoilta ja maantieteellisiltä alueilta, joiden avulla voidaan luoda globaaleja vähimmäisvaatimuksia, laatuavoitteita (ISQM 1 -vaatimuksiin perustuen) sekä laaturiskejä ja ratkaisuja (sisältäen avainkontrollit) oletettavasti kaikille EY:n globaaleille jäsenyrityksille soveltuvasti.

EY:n globaalien jäsenyritysten vastuulla on arvioida globaalit vähimmäisvaatimukset (esim. laaturiskit, politiikat, teknologia ja avainkontrollit) sekä määrittää, tuleeko jäsenyrityksen täydentää tai mukauttaa vaatimuksia soveltuvammiksi (esim. ylimääräiset laaturiskit, jos politiikkoja pitää muuttaa paikallisten lakien ja sääntelyn johdosta tai avainkontrollien lisääminen).

Tämän lähestymistavan avulla EY rakentaa jo olemassa olevan ISQC 1 -mallin vastauksien perusteella ISQM 1:een pohjautuvaa SQM:ää.

Lisäksi myös valvonnan ja korjaamistoimintojen käytäntöjä (esim. puutteiden tunnistaminen ja arviointi, juurisyyanalyysin toteuttaminen sekä korjaussuunnitelmien kehittäminen) sekä vuosittaisen arvion prosessin toteuttamiskäytänteitä on kehitetty. Näitä malleja tukevat IT-applikaatiot, jotka lisäävät SQM:n käyttöänoton yhtenäisyyttä kaikissa EY:n globaaleissa jäsenyrityksissä.

Uskomme, että ISQM 1:n käyttöönotto tulee olemaan hyödyllistä laadun parantamiseksi yritys- ja toimeksiantotasolla, sillä tehokas SQM on perustava tekijä yhtenäisen tilintarkastuslaadun saavuttamisessa. Lisäksi se rakentuu vahvojen EY-prosessien ja kontrollien päälle viedäkseen laadun uudelle tasolle; se on myös uusi vaihe jatkuvan parantamisen matkallamme, joka alkoi EY Sustainable Audit Quality Program -ohjelmasta.

EY:n jäsenyritykset ovat loppuvaiheeseen vastuussa oman SQM:nsä suunnittelusta, toimeenpanosta ja toiminnasta sekä vuosittaisesta arviosta.

Standardi vaatii yrityksiä implementoimaan laatuajärjestelmän 15.12.2022 mennessä. EY Suomi jatkaa uuden standardin implementoinnin työstämistä EY:n System of Quality Management -muutosohjelman rinnalla. Merkittäviä askelia ovat olleet:

- Globaalien laatuavoitteiden ja laaturiskien läpikäyminen sen tunnistamiseksi, mikäli uusia laatuavoitteita ja/tai laaturiskejä tarvitaan
- Verkoston resurssien tunnistaminen ja ymmärtäminen (globaalit politiikat ja teknologiat) ja niiden implementointi tai käyttö maissa osana SQM:ää
- Globaalien avainkontrollien läpikäyminen ja muokkaaminen
- EY Suomen avainkontrollien tunnistaminen ja dokumentointi
- Nykyisessä laatuajärjestelmässä olevien kehityskohteiden tunnistaminen jotta varmistetaan uuden standardin vaatimusten noudattaminen



Tilintarkastuksen laadun mittarit

Tilintarkastuksen laatua ei määritellä ammatillisissa standardeissa, ja sidosryhmillä voi olla erilaisia näkemyksiä siitä, miten laatua tulisi mitata. Vaikka yhtäkään tiettyä raportoitavaa mittaria tai mittarivalikoimaa ei voida pitää ainoana indikaattorina tilintarkastuksen laadusta, mittarivalikoimaa voidaan käyttää laadun tarkasteluun. Varmennuspalveluiden johto valvoo EY:n strategian ja vision toteutumista paikallisilla alueilla mittareiden tai audit quality indicator -indikaattoreiden (AQI) yhdistelmällä. Ne sisältävät

ulkoisen ja sisäisen laaduntarkastuksen tuloksia, Milestones-suorituskykyä, kyselyjä ja henkilöstön vaihtuvuutta.

AQI-yhteenvedon kautta seuratut ja mitatut kohteet ovat EY:n vastuullisuuskehityksen mukaisia, ja niitä tarkastellaan vuosittain uudelleen sen varmistamiseksi, että ne pysyvät relevantteina ja responsiivisina laatuhankeisiin nähden.

Globaalit AQI-indikaattorit auttavat johtajia keräämään tietoa siitä, onko tietyillä toimenpiteillä ollut haluttuja vaikutuksia. Ne antavat myös varoitussignaaleja väliintulon tarpeesta ja tukevat EY:n yleisen laadunvalvontajärjestelmän tehokkuutta.



Asiakassuhteiden hyväksyntä ja jatkaminen



Globaalit periaatteet asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymiseen

EY:llä on käytössä globaalit asiakkaiden hyväksyntää ja asiakassuhteiden jatkamista koskevat periaatteet. Nämä määrittelevät jäsenyhteisöille periaatteet liittyen uuden asiakkaan tai toimeksiannon hyväksyntään, tai olemassa olevan asiakassuhteen tai toimeksiannon jatkamiseen. Käytännön tavoitteemme ovat seuraavat:

- ▶ Tehokkaan riskiarviointi- ja päätöksentekoprosessin luominen asiakkaiden/toimeksiantojen hyväksyntää tai jatkamista varten
- ▶ Riippumattomuusvaatimusten täyttäminen
- ▶ Mahdollisten eturistiriitojen havaitseminen ja asianmukainen käsittely
- ▶ Liiallisia riskejä aiheuttavien asiakkaiden tai toimeksiantojen havaitseminen ja kieltäytyminen niiden hyväksymisestä
- ▶ Asianmukaisen konsultaatiokäytännön varmentaminen erityistä tilintarkastusriskiä sisältävissä tilanteissa
- ▶ Lainsäädännön, säännösten ja ammatillisten vaatimusten noudattaminen

Lisäksi globaali eturistiriitasäännöstö määrittelee globaalit standardit potentiaalisten eturistiriitojen tunnistamiselle, luokittelulle ja käsittelylle. Säännöstö määrittelee myös, kuinka potentiaaliset tapaukset hoidetaan mahdollisimman tehokkaasti ja nopeasti kulloinkin soveltuvilla varotoimenpiteillä. Varotoimenpiteitä ovat esimerkiksi asiakkaiden suostumusten hankkiminen sille, että EYG-jäsenyhtiö palvelee samanaikaisesti kahta vastakkaisten intressien asiakasta, kahden tai useamman asiakkuuden kanssa työskentelevien tiimien

eriyttämistä tai toimeksiannosta kieltäytyminen konfliktin välttämiseksi.

EY:n globaali eturistiriitasäännöstö ja siihen liittyvät ohjeistukset huomioivat toimeksiantojen ja asiakassuhteiden monimutkaistumisen sekä tarpeen vastata asiakkaidemme kyselyihin nopeasti mutta huolellisesti. Ne myös vastaavat viimeisimpien International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA) -standardien vaatimuksia.



Periaatteiden toteuttaminen

Käytämme EY Process for Acceptance of Clients and Engagements (PACE) -järjestelmää, joka on intranet-pohjainen järjestelmä, asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymiseen sekä jatkuvuustoimien arvioinnin tehokkaaseen koordinointiin niin globaalien liiketoimintojen kuin jäsenyhtiöiden omien käytäntöjen mukaisesti. PACE johdattaa käyttäjän hyväksynnän ja jatkuvuuden edellytysten läpi ja luo yhteydet tarvittaviin tietolähteisiin liiketoiminnan mahdollisuuksien ja niihin liittyvien riskien arvioimista varten.

Asiakkaan hyväksyntäprosessiin sisältyy asiakkaan huolellinen riskianalyysi sekä useiden muiden toimenpiteiden tuloksia. Ennen uuden toimeksiannon tai asiakkaan hyväksymistä arvioimme, voimmeko varata riittävästi resursseja laadukkaana palvelun tuottamiseksi. Hyväksyntäprosessin mukaisesti uutta tilintarkastustoimeksiantoa ei oteta vastaan ilman paikallisen tai alueen PPD:n ja Assurance Managing Partner (AMP) -tiimien hyväksyntää.

Vuosittaisessa EY:n asiakkuuden ja toimeksiannon jatkuvuuskäsittelyssä arvioimme EY Suomen palvelusuoritusta ja kykyä jatkaa laadukasta palvelua sekä tietoja asiakkaan kokemuksista toimintaamme liittyen. Kustakin tilintarkastuksesta vastuussa oleva tilintarkastaja arvioi vuosittain asiakassuhdetta ja sen jatkamisen tarkoituksenmukaisuutta yhdessä tilintarkastustoiminnan johdon kanssa.

Arvioinnin tuloksena jotkut tilintarkastustoimeksiannot voidaan todeta siten haastaviksi, että niihin kohdistetaan ylimääräisiä valvontatoimia tilintarkastuksen (close monitoring toimeksianto). Joissakin tapauksissa tilintarkastuksen asiakkuutta ei jatketa. Paikallinen PPD ja AMP ovat mukana asiakkaan hyväksyntäprosessissa, ja näiden on oltava samaa mieltä jatkuvuuspäätöksissä.

Asiakkaan hyväksymisprosessiin tai jatkuvuuskäsittelyyn sisältyy toimeksiantotiimin tekemä laaja-alainen riskitekijöiden arviointi, jossa arvioidaan riskitekijöitä eri näkökulmista, kuten toimiala, johdon asenne, sisäinen valvonta, tilintarkastuksen monimutkaisuus ja lähipiiri.



Tilintarkastuksen suorittaminen

EY investoi jatkuvasti tilintarkastusmetodologian ja työkalujen kehittämiseen tavoitteenaan markkinoiden korkealaatuisimmat tilintarkastuspalvelut. Nämä investoinnit heijastavat sitoutumistamme rakentaa luottamusta pääomamarkkinoiden ja talouden toimintaan kaikkialla maailmassa.



Virtuaalisessa maailmassa työskentely

On kaksi asiaa, jotka tulee ottaa huomioon korkealaatuisen tilintarkastuksen toimittamisessa koko ajan kasvavassa virtuaalisessa liiketoimintaympäristössä. Ensimmäinen kategoria sisältää sen, miten EY:n jäsenyritykset toimivat, kuinka heidän henkilöstönsä työskentelee etänä tehokkaasti, ja kuinka se voi vaikuttaa heidän omiin riskeihinsä. Toinen kategoria yrityksen työskentelyn kehittymisen virtuaalisessa maailmassa, jossa transaktiot tapahtuvat verkossa rajojen yli ilman tarvetta fyysiselle kanssakäymiselle.

EY Suomi ymmärtää riskit, joita virtuaalinen maailma voi sen henkilöstön työskentelytavoille asettaa. Tämä ymmärrys kattaa henkisen terveyden ja hyvinvoinnin sekä tarpeen löytää yksilölle sopiva tasapaino työn ja vapaa-ajan välillä. Se on kuitenkin myös ymmärretty, että yritykset, joiden kanssa EY Suomi työskentelee, kohtaavat samanlaisia haasteita. Henkilöstön korkea vaihtuvuus voi luoda riskejä, ja kehittyvät liiketoimintakäytännöt voivat luoda uusia riskejä, mikä puolestaan vaatii tilintarkastuksen suunnittelun ja käytäntöjen kehittämistä.



Digitaalinen tilintarkastus EY:ssä

EY:llä on päämääränä tulla luotetuimmaksi maailmanlaajuisiksi varmennuspalveluiden tarjoajaksi, joka edistää yleistä etua vastaamalla ennakoivasti sidosryhmien luottamuksen tarpeisiin pääomamarkkinoilla. Tätä tuetaan digitaalisesti varustetuilla tiimeillä ja palveluilla, jotka tuottavat johtavia näkökulmia ja arvoa.

EY on investoinut digitaaliseen tilintarkastukseen, joka sisältää huipputeknologiaa, tiedonkeruuprosesseja ja dataan perustuvan, alusta loppuun -tilintarkastuksen lähestymistavan. EY:n digitaalinen tilintarkastus auttaa parantamaan tilintarkastuksen laatua keskittymällä paremmin

olennaisen virheellisuuden riskeihin ja laadukkaampaan tilintarkastusevidenssiin näihin riskeihin vastaamiseksi.

EY:n digitaalisessa teknologiassa keskitytään kolmeen ydinalueeseen: Yhdistäminen, automatisointi ja analysointi.

1. Tiimien ja yritysten yhdistäminen

Tiimien yhdistäminen toisiinsa ja heidän tarkastamiinsa yrityksiin luo turvallisen alustan data ensin - lähestymistavalle:

- ▶ EY Canvas
- ▶ EY Canvas Client Portal
- ▶ EY Canvas Mobile Application Suite
- ▶ EY Canvas Dashboard

2. Tilintarkastusmenettelyjen ja prosessien automaatio

Automatisoimalla tilintarkastusmenettelyjä ja - prosesseja EY:n tiimit vähentävät asiakkaiden taakkaa ja pystyvät keskittymään harkintaa vaativiin osa- alueisiin:

- ▶ Keskittäminen: tiedonkeruu
- ▶ Standardointi: Global Delivery Services
- ▶ Automaatio: EY Smart Automation

3. Tiedon analysointi kehittyvän teknologian avulla

EY:n tiimit analysoivat tietoa edistyksellisten uusien teknologioiden avulla ja rakentavat tilintarkastusevidenssiä johtopäätösten tueksi:

- ▶ EY Helix data analyzer -kirjasto
- ▶ Tekoäly
- ▶ EY Blockchain Analyzer
- ▶ Globaali tilintarkastusmetodologia (GAM)



Yhdistäminen

EY:n globaali tilintarkastusala EY Canvas on tilintarkastuksen keskiössä, ja se mahdollistaa korkealaatuisen tilintarkastuksen. EY Canvas on pilvipohjainen ohjelmisto, joka on rakennettu käyttäen uusinta verkkosovellustekniikkaa, mikä mahdollistaa tietoturvan ja ohjelmiston kehittämisen vastaamaan tilintarkastusalan ja sääntely-ympäristön muutoksia.

Profiilikysymysten avulla EY Canvasin tilintarkastustoimeksiannot täydennetään automaattisesti olennaisilla tiedoilla, jotka liittyvät yritykseen (esim. listattu, julkisesti noteerattu yhtiö ja toimiala). Tämä auttaa pitämään tilintarkastussuunnitelmat räätälöityinä ja ajan tasaisina sekä muodostaa suorat linkitykset tilintarkastusohjeistuksiin, ammatillisiin standardeihin ja dokumentaatiopohjiin. Valtaosa tilintarkastuksen

dokumentointilomakkeista on integroitu EY Canvasiin, joka hyödyntää profiilikysymyksiä asiaankuuluvien tarkastusmenettelyjen ja niihin liittyvien dokumentointivaatimusten luomisessa. EY Canvas on rakennettu käyttöliittymälle, joka mahdollistaa tiimeille riskien ja niiden liittyvien suunniteltujen tarkastustoimenpiteiden sekä suoritettujen työn visualisoinnin olennaisten tarkastusalueiden kohdalla. Se myös mahdollistaa konsernin tarkastuksen tiimeille Canvasin kautta ohjeiden ja olennaisena tiedon välittämisen, jolloin konsernin tilintarkastaja voi ohjata ja valvoa konsernin tarkastusta.

EY Canvas sisältää EY Canvas Client Portfolio -asiakasportaalin, joka virtaviivaistaa asiakkaiden ja tilintarkastajien välistä viestintää ja avustaa asiakaspyyntöjen käsittelyssä. EY Canvasiin yhdistetty mobiiliapplikaatio avustaa työntekijöitämme tilintarkastustoimeksiannoissa, kuten seuraamaan tilintarkastuksen kulkua, tallentamaan tilintarkastusaineistoa tietoturvallisesti sekä suorittamaan varaston inventointeja.



Automaatio

Organisaatiot näkevät robotiikan mahdollisuudet yksittäisten prosessien tehostamisessa teknologian avulla. EY:n digitaalinen tilintarkastus hyödyntää EY Canvasin maailmanlaajuisia liitettävyyttä automaation käyttöönotossa. Tämä strategia perustuu tehokkaaseen automaatioon, mikä on jo sisäänrakennettu edistynyttä koodausta hyödyntävään EY Canvas -alustaan.

EY Smart Automation on kokoelma älykkäitä sovelluksia, jotka automatisoivat tilintarkastuksen käytäntöjä ja prosesseja. EY Smart Automation otetaan käyttöön automaatiokeskuksen kautta, joka on integroitu suoraan EY Canvasiin. Se maksimoi robotiikan ja edistyneiden automaatiotekniikoiden käytön hallinnollisten ja toistuvien tehtävien automatisoimiseksi, mukaan lukien perinteisesti manuaalisesti suoritettavat tehtävät. Tämä puolestaan auttaa EY:n jäsenyritysten tilintarkastustiimejä keskittämään aikansa aloille, jotka vaativat heidän ammatillista harkintaansa ja näkemystään.



Analysointi

EY:n jäsenyritysten tilintarkastustiimien suorittamasta tilintarkastuksesta keskeinen osa muodostuu tiedon analysoinnista. Meille datan ja analytiikan hyödyntäminen ei ole pelkästään lisämenetelmä tai visuaalisointikeino, vaan tarkoittaa

kansainvälisesti yhteneväisen teknologian (EY Helix) ja metodologian (EY GAM) käyttämistä yhtiöitä koskevien isojen tietomassojen tarkastamiseen korvaamalla tai täydentämällä perinteisempiä tilintarkastusmenettelyjä, kuten otantaperusteista tarkastusta.

EY Helix on data-analyysiohjelmien kirjasto, jota tukevat erityiset tilintarkastusohjelmat ja käyttömahdollisuudet. Nämä data-analyysiohjelmat muuttavat tilintarkastuksia analysoimalla suurempia tilintarkastuksen kannalta merkityksellisten tietojen populaatioita; epätavallisten mallien ja trendien tunnistaminen näissä tiedoissa; ja auttaa ohjaamaan tarkastustoimia.

EY Helix data-analyysiohjelmien kirjastoa hyödyntämällä tiimimme voivat tehostaa tarkastuskohteiden riskiarviointia, joka mahdollistaa korkeamman riskin transaktioiden tarkastuksen, ja auttaa meitä kysymään parempia kysymyksiä tarkastushavainnoista ja arvioimaan niiden lopputulemia.

Data-analytiikkaan investoidaan jatkuvasti useiden toimialojen ja laskentakysymysten kohdalla tilintarkastustoimenpiteiden laadun kehittämiseksi näillä alueilla.



Tilintarkastusmetodologia

Innovatiivisen teknologian taustalla on EY Digital GAM. Kyseessä on tilintarkastuksen ammattilaisten ensimmäinen dataan perustuva tilintarkastusmenetelmä, joka on suunniteltu tilintarkastuksen ammattilaisten kanssa toteutetun laajan tutkimuksen pohjalta. Kaikki menettelyt, mukaan lukien riskiarviointi ja substanssitoimenpiteet, alkavat data ensin -ajattelutavasta analysoimalla asiaankuuluvia taloudellisia ja muita kuin taloudellisia tietoja ja täydentämällä niitä perinteisillä tarkastustekniikoilla, kuten kyselyillä, havainnoilla ja verifiointilla.

EY Digital GAM on yksi useista tiimiemme käytössä olevista tilintarkastusmenetelmistä, joilla vastataan erilaisten tilintarkastettavien yhteisöjen tarpeisiin ja se kuuluu EY GAM sateenvarjon alle.

EY GAM muodostaa viitekehyksen korkealuokkaisille tilintarkastuspalveluille yhtenäistämällä tilintarkastustehtävien prosesseja, arviointeja ja tilintarkastustoimenpiteitä, tilintarkastettavan yhteisön koosta riippumatta. EY GAM myös edellyttää relevanttien eettisten vaatimusten noudattamista, mukaan lukien riippumattomuus tilintarkastettavasta yhteisöstä. EY GAM:in kulmakiviä ovat riskien arviointi, niiden uudelleen tarkastelu ja tarvittaessa suunnitelmien muuttaminen tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittäminen tehtyjen riskiarvioiden perusteella on olennainen osa tilintarkastusmetodologiaa. Metodologia korostaa asianmukaisen ammatillisen harkinnan ja skeptisyyden merkitystä tilintarkastustoimissa. EY GAM perustuu ISA-standardeihin (International Standards on Auditing), ja siinä on EY Suomessa huomioitu Suomessa paikalliset säännösvaatimukset.

Käyttämällä EY Atlas -verkkotyökalua EY:n tilintarkastajalla on käytössään aiheiden mukaan järjestetty EY GAM, jonka avulla tilintarkastusstrategia voidaan keskittää tilinpäätöksen riskeihin, ja suunnitella ja toteuttaa tilintarkastus vastaamaan näihin riskeihin. EY GAM koostuu kahdesta keskeisestä osatekijästä: vaatimuksista ja ohjeistuksesta sekä niitä tukevista lomakkeista ja esimerkeistä. Vaatimukset ja ohjeet vastaavat sekä tilintarkastusstandardeja että EY-käytäntöjä. EY GAMin esimerkit täydentävät vaatimuksia ja ohjeita käytännön havainnollistuksilla.

EY GAM sisältää useita tarkastusmenetelmiä, jotka on "profiloitu" EY Atlasissa asiaankuuluvien vaatimusten ja ohjeiden esittämiseksi tilintarkastettavan yhteisön luonteesta riippuen, esimerkiksi Digital GAM- tai Core GAM -profiileille on olemassa profiileja jonka lisäksi on muita profiileja, jotka koskevat yleisen edun kannalta merkittäviä yhteisöjä ja niitä yhteisöjä, joita pidetään vähemmän kompleksisina.

EY jatkaa menetelmien kehittämistä vastatakseen muutoksiin tilintarkastusstandardeissa ja yhteisöjen tilinpäätösprosesseissa, kuten uusien teknologioiden käyttöönottoon. Muita parannuksia on tehty tarkistettujen standardien huomioon ottamiseksi; tarkastukseen liittyvät kysymykset ja asiat, täytäntöönpanokokemukset sekä ulkoisten ja sisäisten laaduntarkastusten tulokset. Äskettäin EY GAM päivitettiin ISA 315:n (uudistettu 2019) vaatimusten mukaisesti; *Olellaisen virheellisuuden riskin tunnistaminen ja arvioiminen* sekä joukko parannuksia uusien ja tarkistettujen vaatimusten toteuttamiseksi julkaistiin.

Lisäksi seurataan nykyistä ja tulevaa kehitystä, ja viestitään oikea-aikaisesti tilintarkastusten suunnittelusta ja toteuttamisesta, korostaen laaduntarkastuksien aikana havaittuja sekä muita keskeisiä huomioita, jotka paikallisia tilintarkastusta säänteleviä viranomaisia ja International Forum of Independent Audit Regulatorsia (IFIAR) kiinnostavat.

Ukrainan konfliktin ja siihen liittyvien Venäjään kohdistuvien pakotteiden osalta olemme julkaisseet kirjanpitoon ja tilintarkastukseen liittyviä näkökohtia tarkastaessamme yhteisöjä, jotka ovat alttiina riskeille näiden maiden viimeaikaisten tapahtumien vuoksi.



Sertifiointiteknologia

Tilintarkastuksessa käytetyn tekniikan jatkuvan kehityksen myötä EY:llä on vankka sertifiointiprosessi, jolla varmistetaan, että tilintarkastustoimeksiannoissa käytetty teknologia on tarkoituksenmukaista (sovellus täyttää tavoitteensa ja soveltuu käytettäväksi tilintarkastuksessa ja, että EY:n työntekijöillä on asianmukaiset taidot käyttää sovellusta).

Sertifiointi koskee useita osa-alueita mukaan lukien, että sovelluksella on selkeä tilintarkastuksen todistamistavoite, sitä on testattu laajalti, saatavilla on menetelmiä asianmukaisen soveltamisen tukemiseksi ja se mahdollistaa käyttäjien tehokkaan oppimisen. On myös tarkistuksia, joilla varmistetaan, että tietoja hallitaan turvallisesti ja, että asiaankuuluvia tietosuojavaatimuksia noudatetaan.



Tilintarkastustiimien muodostaminen

Asiantuntijat asetetaan tilintarkastusryhmiin varmennuspalveluiden johdon ohjauksessa. Määritettäessä työntekijöitä tilintarkastustiimeihin otetaan huomioon muun muassa seuraavat tekijät: toimeksiannon laajuus ja monimutkaisuus, alan erityisosaaminen ja kokemus, työn ajoitus, jatkuvuus ja mahdollisuus kouluttautumiseen työssä. Monimutkaisimmissa toimeksiannoissa arvioidaan, tarvitaanko tilintarkastustiimiin erikois- tai lisäosaamista.

Monissa tilanteissa toimistomme sisäiset asiantuntijat nimetään avustamaan tilintarkastustiimiä tilintarkastustoimenpiteissä ja tarvittavan evidenssin hankinnassa. Näitä asiantuntijoita käytetään tilanteissa, jotka edellyttävät erityisiä taitoja tai tietoja esimerkiksi tietojärjestelmistä, omaisuuden arvostuksesta ja aktuaarianalyseista.

Tietyissä tilanteissa EY Suomen käytännöt edellyttävät, että varmennuspalveluiden johto ja paikallinen Professional Practice Director (PPD), tarkistaa tilintarkastajien nimitykset vuosittain ja varmistaa, että listayhtiöiden ja muiden yleisen edun yhteisöjen tilintarkastuksia johtavilla asiantuntijoilla on riittävä pätevyys – eli tiedot, taidot ja kyky – velvollisuuksistaan suoriutumiseen, ja että tilintarkastajien rotaatiota koskevat vaatimukset täyttyvät.



Väärinkäytökset

Osana sitoutumista jatkuvaan kehitykseen on tunnistettu tarve kehittää tilintarkastuksien suorittamista väärinkäytösten huomaamiseksi paremmin. EY on globaalisti sitoutunut johtamaan laajasti ammattikuntaa vastatakseen sidosryhmien kysymyksiin tilintarkastajan roolista väärinkäytösten tunnistamisessa.

Yrityksillä ei ole koskaan ollut yhtä paljon dataa kuin nyt, mikä tarjoaa uusia mahdollisuuksia selvittää materiaalisia väärinkäytöksiä datan louhimisen, analysoinnin ja tulkitsemisen avulla. Tilintarkastajat käyttävät kasvavassa määrin data-analytiikkaa tunnistamaan epätavallisia transaktioita sekä transaktiomalleja, jotka voivat indikoida materiaalisia väärinkäytöksiä.

Teknologia ei kuitenkaan ole ihmelääke vaan myös ammatillinen harkinta on käytössä. Kaikilla osapuolilla, mukaan lukien johto, hallitukset, tilintarkastajat ja sääntelyviranomaiset, on vastuu keskittyä enemmän yrityskulttuuriin ja käyttäytymiseen väärinkäytösten havaitsemisen tukemiseksi. Suoritetut lisätoimenpiteet tämän tärkeän alueen osalta sisältävät:

- ▶ Data-analytiikan käyttöä väärinkäytösteissä tilintarkastuksissa
- ▶ Sisäisten ja ulkoisten lisätietojen käyttäminen, jotta voidaan reagoida nopeammin ulkoisiin riski - indikaattoreihin, kuten lyhyeksi myyntiin ja väärinkäytösten paljastajiin
- ▶ Sähköisten vahvistusten käyttäminen tilintarkastusevidenssinä aina kun mahdollista
- ▶ Kehitetään oma väärinkäytösriskien arviointikehys, jota käytetään tarkastusvaliokuntien ja hallinnosta vastaavien kanssa
- ▶ Väärinkäytösasiantuntijoiden käytön edellyttäminen tilintarkastuksessa riskiarvioinnin perusteella



Muun kuin taloudellisen tiedon raportointi

EY:n jäsenyritykset tarjoavat varmennuspalveluja laajasti liittyen muuhun kuin taloudelleen tietoon ja raportointiin. EY Sustainability Assurance Methodology (EY SAM) on globaali viitekehys, joka määrittää yhdenmukaisen lähestymistavan kaikille varmennuksen toiminnoille ESG- ja vastuullisuusdataan liittyen. EY SAM:in avulla voidaan tuottaa korkealaatuisia varmennuspalveluja yhdenmukaisten ajatusprosessien, harkinnan ja menetelmien kautta kaikissa toimeksiannoissa huolimatta siitä, minkä tasoista varmentamista tarvitaan. EY SAM mukautuu sekä ESG-raportointiin

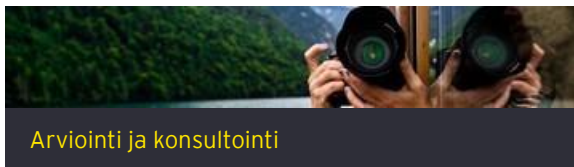
luonteeseen että kriteereihin, joita raportoiva yhteisö on käyttänyt raportin tuottamisessa.

Metodologia korostaa asianmukaisen ammatillisen skeptisyyden harjoittamista toiminnoissa, joihin liittyy muutoksessa olevia muutoksia ESG-raportointiin ja -kriteerien suhteen. EY SAM perustuu kansainvälisiin varmennuksen ISAE-standardeihin, joita täydennetään EY Suomessa noudattamaan paikallisia varmennusstandardeja ja sääntely- tai lakisääteisiä vaatimuksia.

Osana velvollisuuttamme tuottaa korkealaatuisia varmennuspalveluja ESG-raportointiin liittyen EY on kehittänyt ohjaus-, koulutus- ja seurantaohjelmia sekä useiden jäsenyritysten asiantuntijoiden käyttämiä prosesseja tuottaakseen palveluja yhdenmukaisesti ja tehokkaasti. Tähän sisältyy EY:n ilmastomuutos- ja kestävän kehityksen palvelut - tehtävään omistautunut kestävän kehityksen ammattilaisten tiimi. Ohjausta on myös kehitetty tilintarkastusryhmille arvioimaan ilmatoriskin vaikutusta taloudelliseen raportointiin kansainvälisten IFRS- standardien ja muiden viitekehysten puitteissa. Global, Area ja Regional PPD:t, EY:n laatufunktiot sekä IFRS-deskit, yhdessä muiden taloudellisten ja kestävän kehityksen ammattilaisten kanssa, jotka työskentelevät jäsenyritysten tiimeissä, ovat perillä EY:n henkilöstöstä, asiakkaista ja prosesseista ja valmiina tukemaan ESG-varmennustiimejä.

EY on lisäksi kehittänyt laadunvalvontaan liittyviä prosesseja, joissa käsitellään esimerkiksi toimeksiannon hyväksymisprosessia, koulutus- ja akkreditointivaatimuksia sekä erityisesti vahvistuspalveluihin liittyviä resurssitoimeksiantoja muissa kuin taloudellisissa raportointiasioissa.

EY tuo näkemyksiään esille useissa julkisissa ja yksityisissä hankkeissa, joissa tavoitteena on ESG- ja ilmatoriskin raportoinnin laadun parantaminen, vertailtavuus ja yhdenmukaistaminen. Nämä toiminnot tapahtuvat globaalilla, alueellisella ja kansallisella tasolla. Esimerkkejä ovat ESG-mittareiden ja -raportointiesitysten luonnostelu Embankment Project on Inclusive Capitalism -projektille (EPIC) ja Maailman talousfoorumin International Business Council -neuvostolle (WEF-IBC). EY myös antaa resursseja käyttöön vastuullisuusraportoinnin standardien muodostajille, mukaan lukien Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) -viitekehityksen kehittäminen.



Arviointi ja konsultointi



Tilintarkastustyön aikana suoritettava laadunvalvonta

EY:n toimintaohjeet kuvaavat kokeneiden asiantuntijoidemme oikea-aikaista ja suoraa osallistumista sekä erilaisia laadunvalvontatoimenpiteitä, joita suoritetaan toimeksiannon aikana. Tilintarkastusryhmän esimiehet läpikäyvät tilintarkastuksen dokumentoinnin teknisen oikeellisuuden ja täydellisyyden yksityiskohtaisesti. Tarkastusryhmän partnerit suorittavat työpaperien toisen tason tarkastuksen varmentaa tilintarkastuksen sekä siihen liittyvän kirjanpidon ja tilinpäätöksen esittämisen asianmukaisuuden. Tarvittaessa ja riskiarvioon perustuen veroasiantuntija tarkastaa tarvittaessa merkittävät verotukseen liittyvät työpaperit. Kaikkien yleisen edun yhteisöjen ja tiettyjen muiden yhtiöiden osalta toimeksiantokohtaisen laadunvalvontatarkastuksen suorittaja (kuvattu alla) käy läpi tärkeät kirjanpidon, talousraportoinnin ja tilintarkastuksen osa-alueet sekä yritysasiakkaan tilinpäätöstiedot ja tilintarkastuskertomuksemme

Tarkastustyön läpikäynnin luonne, ajoitus ja laajuus määräytyvät usean tekijän mukaan. Näitä ovat mm:

- Aihepiirin riskialttius, olennaisuus, subjektiivisuus ja monimutkaisuus
- Tilintarkastusryhmän jäsenten taidot ja kokemus
- Vastuullisen tarkastajan työpanos
- Käytetyn konsultoinnin laajuus

EY:n toimintaohjeissa kuvataan tilintarkastusryhmän kunkin jäsenen roolit ja vastuualueet tilintarkastuksen johtamisessa, toteuttamisessa sekä valvonnassa, kuin myös vaatimukset, jotka koskevat suoritettua tarkastuksen ja johtopäätösten dokumentointia.



Konsultaatiovaatimukset

Konsultaatiokäytäntömme perustuu yhteistyökulttuuriin, jossa tilintarkastuksen asiantuntijoita rohkaistaan jakamaan näkemyksiään monimutkaisissa kirjanpitoon, tilintarkastukseen sekä raportointiin liittyvissä aiheissa. Toimintaympäristö, jossa EY:n jäsenyritykset toimivat, tullessa aikaisempaa monitahoisemmaksi ja

maailmanlaajuisesti verkostoituneeksi, EY:n konsultointikulttuuri on tullut aikaisempaakin tärkeämmäksi tekijäksi, jotta EU:n jäsenyritykset voivat ajantasaisesti saavuttaa asianmukaiset johtopäätökset. Konsultaatiovaatimukset ja niihin liittyvät käytännöt on suunniteltu huomioimaan oikeat resurssit, jotta tilintarkastusryhmät voivat tehdä asianmukaiset johtopäätökset

EY:n konsultaatiokulttuuri mahdollistaa toimeksiantojen parissa työskentelevien tiimien toimittaa saumatonta, yhdenmukaista ja korkealaatuista palvelua, jolla pystytään vastaamaan tarkastettavan organisaation, hallintoelinten ja kaikkien sidosryhmien tarpeisiin.

Monimutkaisia ja arkaluontoisia asioita varten meillä on muodollinen konsultaatioprosessi, ja edellytämme henkilöstömme konsultoivan tilintarkastusryhmän ulkopuolisia asiantuntijoita, joilla on enemmän kokemusta tai erityistietoa esimerkiksi tilintarkastuksen teknisissä tai riippumattomuuskysymyksissä. Riippumattomuuden ja ammatillisen objektiivisuuden varmistamiseksi sellaiset asiantuntijat, jotka ovat toimineet kyseisessä asiakuudessa, eivät osallistu asiakasta koskevaan konsultaatioon.

Toimintaohjeemme vaativat myös kaiken konsultaation dokumentointia. Tähän sisältyy vaatimus siitä, että dokumentoinnille on saatava kirjallinen hyväksyntä konsultoidulta henkilöltä osoittamaan, että he ovat ymmärtäneet asian ja sen ratkaisun.



Toimeksiantokohtainen laadunvalvontatarkastus

EY:n toimeksiantojen laadunvalvontaohjeistukset koskevat tilintarkastus- ja varmennustoimeksiantoja. Laadunvalvontatarkastajat ovat kokeneita asiantuntijoita, joilla on erityisaihealueiden tuntemus, ja jotka ovat riippumattomia tarkastusryhmästä ja arvioivat objektiivisesti merkityksellisiä tilintarkastusryhmän tekemiä arvioita ja tilintarkastuskertomuksen muotoilemiseen tehdyt johtopäätökset. Toimeksiantokohtaisen laadunvalvonnan suorittaminen ei kuitenkaan vähennä toimeksiannosta vastaavan partnerin vastuuta toimeksiannosta ja sen toteutuksesta. Laadunvalvontatarkastuksen suorittajan vastuita ei voi missään olosuhteissa siirtää toiselle henkilölle.

Tiettyjä toimintatapoja ja käytäntöjä, jotka liittyvät toimeksiantojen laadun arviointiin nimettävien

ammattilaisten nimeämiseen ja kelpoisuuteen sekä niihin liittyviin akkreditointi- ja koulutusvaatimuksiin, sekä tuki työn suorittamiseksi, muokataan siten, että ne vastaavat kansainvälisen laadunhallintastandardin International Standard on Quality Management (ISQM) 2, Toimeksiantojen laadun arvioinnit, vaatimuksia.

Toimeksiantokohtainen laadunvalvontatarkastus koskee koko tilintarkastusprosessia sisältäen tilintarkastuksen suunnittelun, riskiarvion, tarkastusstrategian sekä toteutuksen. Tarkastajan roolia koskevat toimintaohjeet ja menettelytavat sisältävät ohjeistusta toimenpiteiden luonteesta, ajoituksesta ja laajuudesta sekä niiden läpiviennin todentamiseksi vaaditusta dokumentaatiosta. Kaikissa olosuhteissa toimeksiannon laadunvalvontatarkastuksen tulee valmistua ennen tilintarkastus- tai varmennuskertomuksen antamista.

Tilintarkastuksissa toimeksiantojen laadunvalvontatarkastuksen suorittaa ammattistandardien mukaisesti tilintarkastuspartnerit kaikkiin yleisen edun kannalta merkittäviin yhteisöihin sekä niihin, joiden arvioidaan tarvitsevan tarkempaa tarkastelua. Suomen tilintarkastuspalveluiden johtaja ja PPD hyväksyvät kaikki toimeksiantokohtaiset laadunvalvontatarkastusten suorittajat.



Näkemyserojen ratkaisuprosessi tilintarkastustiimeissä

EY:n yrityskulttuuri korostaa yhteistyön merkitystä ja kannustamme työntekijöitä ilman seuraamusten pelkoa kertomaan ilmenevistä ammatillisista näkemyseroista, tai jos heistä tuntuu epämuikavalta käsitellä johonkin toimeksiantoon liittyvää asiaa. Toimintaohjeet ja toimenpiteet on suunniteltu tukemaan tilintarkastusryhmän jäseniä edellyttämällä, että he ilmoittavat oleellisista näkemyseroista ja erimielisyyksistä kirjanpitoon, tilintarkastukseen tai raportointiin liittyen.

Nämä käytännöt omaksutaan heti EY:lle tullessa ja niitä vahvistetaan työuran edetessä, jotta työntekijät omaksuvat sekä vastuun että valtuudet saada omat näkemyksensä kuulluiksi ja myös kuulla muiden näkemyksiä.

Tilintarkastuksen aikana esille tulevat ammatilliset mielipide-erot ratkaistaan yleensä tilintarkastusryhmän tasolla. Jos keskusteluun osallistuva henkilö on kuitenkin tyytymätön päätökseen, asia annetaan ylemmän tason käsiteltäväksi, kunnes asiassa on saavutettu yksimielisyys tai ratkaisu. Tämä sisältää tarvittaessa Professional Practicen -konsultation.

Jos lisäksi toimeksiantokohtainen laadunvalvontatarkastaja antaa suosituksia, joita vastuullinen tarkastaja ei hyväksy eikä asiaa ratkaista laadunvalvontatarkastajaa tyydyttävällä tavalla, ei tilintarkastuskertomusta anneta ennen kuin asia on ratkaistu.

Ammatilliset näkemyserot, jotka on ratkaistu konsultoimalla Professional Practicea, tulee olla asiaankuuluvasti dokumentoitu.



Vastuullisten tilintarkastajien toimikausi

EY tukee pakollista päävastuullisen tilintarkastajan rotaatiota, jota kautta vahvistetaan tilintarkastajien riippumattomuutta. EY Suomi noudattaa IESBA:n (International Ethics Standards Board for Accountants) koodia, Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusta (EU) N:o 537/2014, Suomen tilintarkastuslain vaatimuksia, sekä Yhdysvaltain arvopaperikomission (SEC) tilintarkastajien toimikautta koskevia vaatimuksia niissä toimeksiannoissa, joissa se on vaatimuksena. Tuemme päävastuullisten tilintarkastajien rajattua toimikautta, koska sen avulla saadaan tuoreita näkökantoja ja edistetään riippumattomuutta yrityksen johdosta säilyttäen samalla asiantuntemus ja liiketoiminnan ymmärtäminen.

Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) N:o 537/2014 artiklassa 17 vaaditaan yleisen edun mukaisia yhteisöjä vaihtamaan päävastuullinen tilintarkastaja sekä toimeksiantokohtaisen laadunvalvontatarkastuksen suorittaja 7 vuoden välein. Vaihtumisen jälkeen päävastuullinen tilintarkastaja sekä toimeksiantokohtaisen laadunvalvontatarkastuksen suorittaja eivät voi toimia päävastuullisen tilintarkastajan tai toimeksiantokohtaisen laadunvalvontatarkastuksen suorittajana ennen kuin vähintään kolme vuotta on kulunut.

Yleisen edun kannalta merkittävässä yhteisöissä EY:n globaali riippumattomuussääntö edellyttää allekirjoittavan tilintarkastajan, toimeksiantokohtaisen laadunvalvontatarkastuksen suorittajan sekä muiden tilintarkastuspartnereiden, jotka ovat keskeisiä päätöksentekijöitä ja tekevät tilintarkastuksen kannalta keskeisiä arviointoja (yhdessä "päävastuulliset tilintarkastajat", "key audit partners"), vaihtoa seitsemän vuoden jälkeen. Uuden yleisen edun kannalta merkittävän yhteisön (kuten äskettäin listautunut yritys) osalta allekirjoittava tilintarkastaja sekä toimeksiantokohtaisen laadunvalvontatarkastuksen suorittaja voivat jatkaa rooleissaan lisäksi kaksi lisävuotta ennen rotaatiota,

mikäli he ovat toimineet tehtävässään kuusi vuotta tai enemmän ennen noteerausta.

Kun rotaatio on maksimivuosien jälkeen tehty, päävastuulliset tilintarkastajat eivät voi johtaa tai koordinoida ammatillisia palveluita yleisen edun kannalta merkittävälle tilintarkastusasiakkaalle ennen kuin jäähdyttelyaika on päättynyt. Tämä jäähdyttelyaika on viisi vuotta allekirjoittavalle tilintarkastajalle, kolme vuotta toimeksiantokohtaisen laadunvalvontatarkastuksen suorittajalle ja kaksi vuotta muille, joita sääntö koskee.

Jos paikallisen lainsäädännön tai sääntelyviranomaisen edellyttämä allekirjoittavaa tilintarkastajaa koskeva jäähdyttelyaikaa vastaavista tehtävistä on alle viisi vuotta, voidaan kyseisestä jäähdyttelyajasta pidempi tai kolme vuotta korvata muutoin vaaditulla viiden vuoden jäähdyttelyajalla. Tätä lainsäädännöllistä poikkeusta allekirjoittavan tilintarkastajan osalta voidaan soveltaa vain tilikausilla, jotka alkavat ennen 15. joulukuuta 2023.

Yleisen edun kannalta merkittäviin tilintarkastusasiakkaisiin sovellettavien päävastuullisten tilintarkastajien rotaatiovaatimusten lisäksi EY on perustanut viitekehysten, joka on linjassa IESBA-säännösten ja Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) N:o 537/2014 artikla 17 vaatimuksien kanssa. Viitekehys huomioi sellaiset riippumattomuuteen kohdistuvat uhat, jotka muodostuvat ammattilaisten osallistumisesta tilintarkastukseen pitkän aikajakson yli, ja varojärjestelmiä tällaisten uhkien torjumiseksi.

Käytämme työkaluja seurataksemme tehokkaasti sisäisten ja ulkoisten vaatimusten noudattamista, jotka koskevat tilintarkastuspartnereiden ja muiden asiantuntijoiden rotaatiovaatimuksia (EU) N:o 537/2014. Myös rotaation suunnittelussa ja päätöksenteossa on käytössä prosessi, johon sisältyy PPD:n konsultaatiota ja hyväksyntöjä.



Ulkoinen rotaatio

Yleisen edun mukaisten yhteisöjen osalta noudatamme Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) N:o 537/2014 artiklan 17 (1) ulkoista rotaatiota koskevia vaatimuksia.



Tilintarkastuksen laadunvarmistus

Globaali tilintarkastuksen laaduntarkastusohjelma toimii kulmakivenä EY:n tilintarkastuksen laadun valvonnassa. Suomessa EY noudattaa Global AQR

(Audit Quality Review) laadunvalvontaohjelmaa, raportoi tuloksista ja laatii tulosten perusteella laadunparannussuunnitelmia. Global AQR -ohjelman ensisijainen tavoite on arvioida, ovatko esimerkiksi EY:n Suomessa käyttämät laaduntarkastuksen järjestelmät asianmukaisesti suunniteltu ja noudatetaanko niitä tilintarkastustoimeksiantojen suorituksessa. Näin saadaan riittävä varmuus siitä, että asianmukaisia käytäntöjä, menetelmiä, alan standardeja ja lainsäädännön vaatimuksia noudatetaan. Globaali AQR-ohjelma on ISQC1 - laadunvarmistusstandardin mukainen ja sitä on tarvittaessa täydennetty täyttämään suomalaiset lainsäädännön vaatimukset. AQR-ohjelma auttaa lisäksi EY Suomen jatkuvia pyrkimyksiä löytää alueita, joilla voimme kehittää toimintaamme tai parantaa käytäntöjämme ja menettelytapojamme.

Global AQR -ohjelma toteutetaan vuosittain ja sitä koordinoivat ja valvovat globaali PPD-verkosto tilintarkastuspalveluiden johdon valvonnassa.

Laaduntarkastuksen kohteena olevat toimeksiannot valitaan riskipohjaisen arvioinnin mukaan, jossa etusijalla ovat suuret, monimutkaiset, tai yleisen edun kannalta merkittävät tilintarkastusasiakkaat, sisältäen ennalta-arvaamattomuuden. Global AQR -ohjelma sisältää yksityiskohtaiset, riskeihin keskittyvät aineistotarkastukset, jotka muodostavat laajan otoksen listayhtiöiden ja muiden yhtiöiden tilintarkastustoimeksiannoista, ja kattaa yleisen edun kannalta merkittäviä yhteisöjä ja muita yhteisöjä. Näistä tarkistetaan, kuinka hyvin toimintaohjeita ja menetelmiä, EY GAM -vaatimuksia sekä soveltuvia alan standardeja ja lainsäädännön vaatimuksia noudatetaan. Tämä sisältää myös tarkastuksia otokseen tilintarkastuksen ulkopuolisista varmennustoimista, joita tilintarkastusryhmät ovat suorittaneet. Ammatillisten standardien sekä sisäisten ohjeiden ja menetelmien noudattamista arvioidaan myös otoksella muista tilintarkastusasiakkaalle suoritetuista varmennuspalveluista. Lisäksi tehdään toimistotason tarkastuksia sen arvioimiseksi, miten hyvin ISQC1 - laadunvarmistus-standardin vaatimuksia ja menetelmiä noudatetaan.

Global AQR -ohjelma täydentää ulkoisia valvontatoimenpiteitä kuten valvontaviranomaisten tarkastuksia. Ohjelma myös informoi meitä sääntelyn ja ammatillisten vaatimusten sekä ohjeiden ja toimintamallien noudattamisesta.

AQR:n tarkastajina ja tiimien vetäjinä toimivat auktorisoidut tilintarkastajat ja asiantuntijat valitaan ammattitaidon ja toimialaosaamisen perusteella. Tiimien vetäjät ja tarkastajat työskentelevät Global AQR -ohjelmassa usein monia vuosia, joten heillä on hyvät taidot ohjelman toteuttamisessa. Tiimien vetäjät ja tarkastajat tekevät tarkastuksia yleensä oman toimipaikkansa ulkopuolella ja ovat

riippumattomia laaduntarkastuksen kohteena olevista toimeksiannoista ja niiden tilintarkastusryhmistä.

Global AQR -ohjelman tulokset kootaan yhteen maailmanlaajuisesti (sisältäen alueet ja regioonat) yhdessä oleellisten alueiden kanssa, joissa tulokset indikoivat, että jatkuva kehitys on tarpeen. Yhteenveto jaetaan verkostolle. Toimenpiteet, joilla parannetaan AQR-ohjelman esille nostamia tilintarkastuksen laatutekijöitä, käsitellään tilintarkastuksen johdon ja PPD:n kanssa. Nämä ohjelmat antavat tärkeää palautetta ja tukevat pyrkimystämme jatkuvaan laadun parantamiseen.



EY:n Suomen tilintarkastusyhdistys on kolmen vuoden välein ja hyväksytty tilintarkastajamme vuosittain Suomen Patentti- ja Rekisterihallituksen (PRH) tilintarkastusvalvonnan tarkastuksen kohteena. Osana tarkastusta PRH arvioi laadunvarmistusjärjestelmät ja arvioi valittuja toimeksiantoja.

Viimeisin PRH:n laaduntarkastus suoritettiin vuonna 2019. Tarkastuksen lopullinen raportti julkaistiin 12.5.2021. Laaduntarkastuksen päätelmän mukaan EY Suomen laadunvalvontajärjestelmä antaa kohtuullisen varmuuden siitä, että ISQC1 tavoitteet täyttyvät.

Arvostamme PRH:n laadunvalvontatyötä ja arvioimme valvonnassa esille nousseita aiheita huolellisesti tunnistaaksemme alueet, joissa voimme kehittää tilintarkastuksen laatua. Toimeksiannot, joihin liittyy merkittäviä havaintoja, viedään globaaliin juurisyyntselvitysprosessiin (Global Root Cause Process). Yhdessä oman AQR-prosessimme kanssa ulkoiset laaduntarkastukset tarjoavat arvokasta tietoa EY:n tilintarkastuksen laadusta ja auttavat meitä toteuttamaan korkealaatuisia tilintarkastuksia.

Lisätietoja PRH:n toiminnasta saa PRH:n kotisivulta: www.prh.fi/fi/tilintarkastusvalvonta.html.



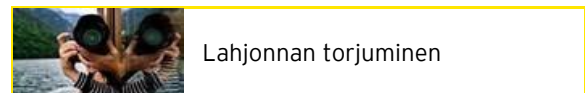
Juurisyyanalyysi on keskeinen osa EY:n laadunparannusviitekehystä. Se tarjoaa syväluotaavaa arviointia juurisyyistä, jotka ovat tilintarkastuksen laaduntarkastuksien suotuisan tai

epäsuotuisan tuloksen taustalla. Tämä mahdollistaa tunnistamaan avaintekijöitä, joilla voi olla vaikutusta tilintarkastuksen laatuun ja siihen liittyviin toimenpiteisiin. EY:n maailmanlaajuinen juurisyyprosessi on suunniteltu siten, että se edistää johdonmukaisuutta ja oikea-aikaisuutta sekä aktiivisesti seurattavien toimintasuunnitelmien toteuttamista.

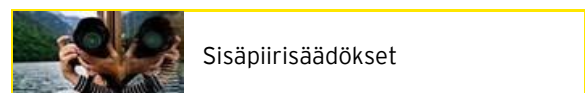
EY Suomen tilintarkastustoiminta tunnistaa ja arvioi erilaisia olosuhteita ja tapahtumia, jotka ovat saattaneet vaikuttaa myönteiseen tai kielteiseen lopputulokseen. Merkittäviin toimeksiantokohtaisiin löydöksiin vastataan kehittämällä toimenpidesuunnitelma. EY Suomen tilintarkastustoiminta käy läpi juurisyynt luonteen ja vaikutuksen määrittämiseksi onko kyseessä systeminen ongelma, ja jos näin on, kehittää toimenpidesuunnitelman. EY:n Global Remediation Taskforce on vastuussa koko verkoston laajuudelle levinneistä merkittävimpien toistuvien havaintojen ja juurisyynt laajan mittakaavan suunnitelmista niihin vastaamiseksi.



EY Global Code of Conduct sisältää selkeät standardit ja toimintatavat, joita noudatamme työssämme ja liiketoiminnassamme. EY Suomi noudattaa lakeja ja määräyksiä, ja EY:n arvot ovat osoitus sitoutumisestamme toimimaan oikein. Sitoutumistamme tukevat useat toimintaohjeet ja -mallit läpikäydään alla olevissa kappaleissa.



EY Global Anti-bribery Policy antaa henkilöstöllemme ohjeita tiettyjen epäeettisten ja laittomien toimien varalle. Se korostaa henkilöstömme velvollisuutta noudattaa lahjontaa koskevia lakeja ja antaa selkeän määritelmän siitä, mikä on lahjontaa. Se myös määrittelee raportointivastuun tilanteessa, jossa lahjontaa on havaittu. Lahjonnan ja korruption merkityksen kasvaessa globaalisti olemme lisänneet lahjonnanvastaisia toimenpiteitä läpi EY:n.



Arvopaperikauppaa säännellään monilla laeilla ja asetuksilla, ja EY:n henkilöstön on noudatettava sisäpiirikauppaa koskevia lakeja ja määräyksiä. Tämä

tarkoittaa, että EY:n henkilöstä on kielletty käymästä kauppaa arvopapereilla, kun heillä on hallussaan olennaista, ei-julkista tietoa.

EY Global Insider Trading Policyn mukaisesti henkilöstömme ei saa tehdä arvopaperikauppoja, jos heillä on sisäpiiritietoa. Se myös määrittelee yksityiskohtaisesti, mitä sisäpiiritieto on ja kertoo, mistä työntekijämme voivat saada lisätietoa velvollisuuksistaan.



Talous- ja kauppapakotteet

On tärkeää, että olemme tietoisia jatkuvasti muuttuvasta tilanteesta kansainvälisten talous- ja kauppapakotteiden osalta. EY valvoo useilla maantieteellisillä alueilla asetettuja pakotteita sekä liikesuhteita hyväksyttäessä että niiden jatkuessa. EY:n työntekijöille annetaan ohjeistusta vaikutusten kohteena olevista suhteista ja toiminnoista.



Rahanpesun torjunta (AML)

EY Suomi on luokiteltu rahanpesun vastaisen lainsäädännön nojalla velvolliseksi yhteisöksi. EY:n maailmanlaajuisten rahanpesun vastaisia ohjeita noudattaen Suomi on ottanut käyttöön näiden velvoitteiden täyttämiseksi suunniteltuja toimintatapoja ja käytäntöjä, kuten asiakkaan tuntemismenettelyt (Know Your Client), riskinarvioinnit ja epäilyttävän toiminnan raportointi. EY:n työntekijät on koulutettu säännösten alaisiin velvollisuuksiinsa, ja heille on annettu ohjeita siitä, kenen puoleen kääntyä kysymyksissä.



Tietosuoja

Personal Data Privacy Policy määrittelee henkilökohtaisten tietojen käyttö- ja suojausperiaatteet. Tämä koskee nykyisiä, entisiä ja tulevia työntekijöitä, asiakkaita, toimittajia ja liikekumppaneita. Tämä käytäntö on yhdenmukainen Euroopan unionin yleisen tietosuojasetuksen ja muiden sovellettavien tietosuojaa ja yksityisyyttä koskevien lakien ja asetusten ankarien vaatimusten kanssa. EY:llä on myös EU:n sääntelyviranomaisten hyväksymät sitovat yrityssäännöt (Binding Corporate Rules) henkilötietojen liikkuvuuden helpottamiseksi EY-verkostossa.



Asiakirjojen säilytys

EY Suomella on selkeä asiakirjojen säilytysohje, joka koskee kaikkia toimeksiantoja ja työntekijöitämme. Kaikki tilintarkastajan työpaperit ja vastaavat dokumentit on säilytettävä siltä varalta, että esille tulisi mahdollinen tai odotettavissa oleva vaatimus, riita-asia, tutkimus, haaste tai muu viranomaistoimi, johon sisältyy yhtiömme tai tyhömme liittyvä asiakas. Ohjeessa mainitaan myös Suomen lainsäädännön vaatimukset, joita sovelletaan työn kannalta merkityksellisten asiakirjojen luomiseen ja säilyttämiseen.



Riippumattomuus- käytännöt

Riippumattomuus-käytännöt

Global Independence policy -periaatteet vaativat EY Suomea ja sen asiantuntijoita noudattamaan yksittäisten toimeksiantojen erityisiä riippumattomuusvaatimuksia, joita ovat esimerkiksi kansainvälisen tilintarkastajien yhteistyöjärjestön IFAC/IESBA:n (International Ethics Standards Board for Accountants) eettiset säännöt ja standardit sekä tilintarkastuslaki.

Näemme ja arvioimme riippumattomuuden useasta eri näkökulmasta, mukaan lukien yhtiömme ja työntekijöittemme taloudelliset suhteet, työsuhteet, liikesuhteet, tilintarkastusasiakkaillemme tarjoamamme muut palvelut, vastuullisten tilintarkastajien rotaatio, palkkiot ja tarkastusvaliokunnan esihyväksyntä tarvittaessa sekä työntekijöiden ja partnereiden palkitseminen.

Ammatillisten riippumattomuusvaatimusten noudattamatta jättäminen vaikuttaa henkilön palkitsemiseen ja ylenemismahdollisuuksiin, ja voi johtaa myös muihin kurinpidollisiin toimiin, kuten erottamiseen EY Suomesta.

EY Suomessa on käytössään globaaleja sovelluksia, työkaluja ja prosesseja, jotka tukevat meitä, asiantuntijoitamme ja muita työntekijöitä riippumattomuuskäytäntöjen noudattamisessa.



Globaalit riippumattomuusperiaatteet

EY:n globaalit riippumattomuusperiaatteet (EYG Independence Policy) sisältävät jäsenyhtiöiden, tilintarkastajien ja muiden työntekijöiden riippumattomuusvaatimukset. Nämä periaatteet perustuvat IESBA:n eettisyysohjeeseen, ja niiden osalta sovelletaan maakohtaisesti ankarampia vaatimuksia, jos paikallinen viranomainen on niin määritellyt. Globaalit riippumattomuusperiaatteet ja -käytännöt sisältävät riippumattomuussääntöjen soveltamista tukevia lisäohjeita. Globaalit riippumattomuusperiaatteet ja -käytännöt ovat helposti käytettävissä EY:n intranetissä.



Globaali riippumattomuusjärjestelmä (GIS)

GIS on intranetissä toimiva työkalu, jonka avulla tilintarkastajat ja muut työntekijät voivat tarkistaa ne listatut yhtiöt, joiden suhteen riippumattomuutta edellytetään, sekä kutakin koskevat riippumattomuusrajoitukset. Useimmiten kyse on listatuista tilintarkastusasiakkaista ja niiden

tytäryhtiöistä, mutta kyse voi olla myös tilintarkastusyksikkömme muun tyyppisistä asiakkaista. Työkalu sisältää listatun tilintarkastusasiakkaan konsernirakenteen tiedot, joita asiakasta palvelevat toimeksiantotiimit päivittävät kausittain. Asiakkaan tietoihin sisältyy huomautuksia, jotka osoittavat kuhunkin yrityskokonaisuuteen liittyvät riippumattomuussäännöt, mikä auttaa asiantuntijoitamme määrittämään, mitä palveluita asiakkaalle voidaan tarjota.



Global Monitoring System (GMS)

GMS on toinen tärkeä globaali työkalu, jonka avulla tilintarkastajamme voivat tarkistaa, mitkä arvopaperit ja muut taloudelliset suhteet ovat heiltä riippumattomuussyistä kiellettyjä. Kaikkien työntekijöiden partnereista managereihin tulee ilmoittaa kaikki omat ja lähiomaistensa arvopaperiomistukset GMS-työkaluun. Jos henkilö ilmoittaa järjestelmään kielletyn arvopaperiomistuksen tai jos arvopaperiomistuksesta tulee kielletty, häntä informoidaan asiasta ja vaaditaan luopumaan omistuksesta pikimmiten. Tunnistetut poikkeukset raportoidaan riippumattomuusraportointijärjestelmän kautta sääntelyasioihin.

Järjestelmää käytetään vuosittaisen ja neljännes-vuosittaisen vahvistuksen antamiseen siitä, että henkilö on noudattanut alla mainittuja EY:n riippumattomuusperiaatteita.



Riippumattomuuden noudattaminen

EY:llä on käytössään lukuisia menettelytapoja ja ohjelmia, joiden avulla voidaan valvoa EY:n tilintarkastajien ja jäsenyhtiöiden riippumattomuuden noudattamista. Näihin lukeutuvat seuraavat toiminnot, ohjelmat ja prosessit.



Riippumattomuuden vahvistaminen

Vuosittain EY Suomi vahvistaa, että se toimii globaalin riippumattomuusohjeistuksen ja -vaatimusten mukaan ja raportoi mahdollisista poikkeuksista.

Kaikkien EY:n asiantuntijoiden tulee vähintään vuosittain vahvistaa toimivansa riippumattomuussäännösten mukaisesti. Partnereilta vahvistus vaaditaan neljännesvuosittain.



Riippumattomuuden noudattamisen arviointi

EY tekee sisäisiä valvontakäyntejä jäsenyhtiöissä arvioidakseen riippumattomuuteen liittyvien asioiden noudattamista. Näitä ovat esimerkiksi muiden kuin tilintarkastuspalveluiden tarjoaminen, liikesuhteet tilintarkastusasiakkaisiin sekä taloudelliset suhteet.



Henkilökohtaisen riippumattomuuden noudattamisen testaaminen

EY:n globaali Independence Team hallinnoi vuosittain prosessia, jolla testataan henkilökohtaisen vahvistuksen yhdenmukaisuutta GMS-järjestelmään raportoitujen tietojen kanssa. Vuonna 2022 EY Suomi suoritti 39 riippumattomuustestausta partnereille ja muulle henkilöstölle.



Muut kuin tilintarkastuspalvelut

Mikäli asiakkaalle tuotetaan tilintarkastuksen aikana muita palveluita, varmistetaan ammatillisten vaatimusten noudattaminen eri tavoin, mm. PACE (ks. sivu 20 ja Service Offering Reference Tool (SORT) -työkalujen (ks. oikealla) avulla, koulutuksella ja edellytettujen menettelytapojen avulla tilintarkastuksen ja oman sisäisen selvitysprosessin aikana. Meillä on myös prosessi tiettyjen muiden kuin tilintarkastuspalvelujen tarkistamiseksi ja hyväksymiseksi ennen toimeksiannon hyväksymistä.



Riippumattomuuskoulutus

EY kehittää ja järjestää sisäisiä riippumattomuuden koulutusohjelmia. Kaikki asiantuntijat ja tietyt muut työntekijät osallistuvat vuosittaiseen riippumattomuuskoulutukseen, jotta voimme varmistaa jäsenyritystemme riippumattomuutta tilintarkastusasiakkaista.

Tavoite on auttaa henkilöstöämme ymmärtämään vastuunsa ja auttaa heitä, ja EY:tä, välttämään eturistiriitoja ja siten säilyttämään objektiivisuutensa, koskemattomuutensa ja puolueettomuutensa tilintarkastusasiakkaisiin nähden

Vuosittainen riippumattomuuden koulutusohjelma pitää sisällään riippumattomuusvaatimuksemme ja keskittyy ajankohtaisiin muutoksiin sekä muihin

tärkeisiin teemoihin ja aiheisiin. Koulutuksen ajantasaista suorittamista valvotaan tiiviisti.

Vuosittaisen koulutusohjelman lisäksi tarjoamme useita muita riippumattomuuteen liittyviä koulutuksia esimerkiksi uusille työntekijöille, tietyssä uravaiheessa ja osana ydinpalvelualueidemme koulutussuunnitelmia.



Service Offering Reference Tool (SORT)

SORT toimii hyväksytyjen EY-palvelujen pääluettelona. Arvioimme ja valvomme palveluvalikoimaamme jatkuvasti ja varmistamme näin valikoiman lain ja ammatillisten standardien mukaisuuden. Lisäksi varmistamme, että uusia palvelutuotteita kehitettäessä käytetään asianmukaisia metodologioita, menetelmiä ja prosesseja. Tilanteen niin edellyttäessä lopetamme tai rajoitamme palveluita, joihin voi sisältyä tilintarkastajan riippumattomuuteen liittyviä tai muita riskejä. SORT antaa henkilökunnallemme tietoa EY:n palveluvalikoimasta ja ohjeet siitä, mitä palveluita tilintarkastusasiakkaille ja muille asiakkaille voidaan tarjota. Lisäksi työkalu tarjoaa ohjeita riippumattomuuteen ja muihin riskienhallintaan liittyvissä asioissa.



Business Relationships Independence Data Gathering and Evaluation (BRIDGE)

Työntekijöidemme on käytettävä BRIDGE-järjestelmää monissa tilanteissa tunnistaaakseen, arvioidakseen ja saadakseen ennakkohyväksynnän mahdollisesta liikesuhteesta tilintarkastusasiakkaan kanssa. Siten BRIDGE-prosessi auttaa meitä valvomaan riippumattomuusvaatimusten noudattamista.



Tarkastusvaliokunnat ja hyvä hallintotapa

Tiedostamme asiakasyritysten tarkastusvaliokuntien ja vastaavien hallintoelimien tärkeän roolin tilintarkastajan riippumattomuuden valvonnassa. Toimivaltaiset ja riippumattomat tarkastusvaliokunnat toimivat osakkeenomistajien puolesta merkittävässä roolissa suojellessaan riippumattomuutta ja ehkäistessään eturistiriititilanteita. EY on sitoutunut selkeään ja säännölliseen viestintään asiakkaidemme tarkastusvaliokuntien ja muiden hallintoelimien kanssa. EY:n laadunvarmistusohjelma kattaa myös raportointimme tarkastusvaliokunnille ja muille toimielimille samoin kuin tarvittaessa lisäpalveluiden etukäteishyväksyttämisen.



Jatkuva
koulutus ja
lahjakkuuksiin
investoiminen

Jatkuva koulutus ja lahjakkuuksiin investoiminen



EY:n henkilöstön kehitys



Koronapandemian vaikutukset

EY:n jatkuva sitoutuminen lahjakkuuteen panostamiseen edistää tilintarkastuksen laatua entisestään ja luo todellista arvoa ja näkemystä EY:n tiimien tilintarkastamille yrityksille. EY:n jäsenyritykset ovat jatkaneet panostuksiaan myös ennennäkemättömän poikkeustilanteen aikana, jotta ne voivat hyödyntää työntekijöidensä parasta osaamista.

Siirtyminen etätyöskentelyyn COVID-19-pandemian alkaessa kiihdytti suuntausta, joka oli jo vallalla tilintarkastajien ammatissa. Tilintarkastajat ovat siirtymässä joustavampiin työskentelytapoihin, jotka perustuvat tarkastettavan yhteisön, tilintarkastusyrityksen ja yksilön tarpeisiin.

Tämä muuttuva työympäristö on lisännyt tilintarkastajien tarvetta hyödyntää nykyistä enemmän saatavilla olevaa teknologiaa, omaksua ketterä ajattelutapa, joka hyväksyy muutokset ja häiriöt, ja toimia tehokkaasti tiimeissä.

Pandemian aikana on myös kiinnitetty entistä enemmän huomiota siihen, miten tiimit työskentelevät yhdessä ja miten viestintää parannetaan. Osana tätä hyödynnämme maailmanlaajuisen verkostomme voimaa jakaaksemme ideoita parhaista käytännöistä keskeisillä aihealueilla, joita ovat työhönotto, älykkäät työskentelytavat, hyvinvointi, valmennus ja mentorointi sekä tiimikokemusten sitouttaminen ja parantaminen.

Lisäksi organisaatio on ryhtynyt toimiin puuttuakseen uusiin riskeihin sekä kouluttamalla että keskittymällä tietoisuuden lisäämiseen näistä riskeistä. Koko organisaatiossa tiedotetaan yhteisistä teemoista, joihin tiimien on keskityttävä.



Lahjakkuuden houkuttelu ja rekrytointi

Kilpailu lahjakkaista ja asianmukaiset taidot omaavista henkilöistä ei ole koskaan ollut niin kovaa kuin nyt, ja seuraavan sukupolven laadukkaiden tilintarkastajien löytäminen on ensisijainen tavoite. Panostamme paljon siihen, että rekrytoijaverkostomme ympäri maailmaa pysyy ajan

tasalla tilintarkastuksen nykyisistä suuntauksista ja ajankohtaisista aiheista, jotta heillä on riittävästi tietoa ehdokkaiden kanssa keskustelemista varten. Tutkimme myös useita rekrytointiin liittyviä innovaatioita, jotka voivat tehdä meistä houkuttelevampia erilaisille kohderyhmille ja parantaa hakijakokemusta.

Organisaatiokulttuuriin sopivien henkilöiden rekrytoinnissa on tärkeää ottaa huomioon teknisen huippuosaamisen lisäksi myös muita ominaisuuksia, kuten viestintätaidot, korkeat eettiset standardit ja kyky tehdä yhteistyötä suorituskkyisissä tiimeissä. Kaikkien työhön valittujen odotetaan noudattavan korkeita rehellisyysvaatimuksia ja omaavan vahvan liiketoimintaymmärryksen ja johtamispotentiaalin.

Henkilöstösuunnittelu on tärkeä väline, kun EY pyrkii ymmärtämään, ennakoimaan ja johtamaan ammattiin vaikuttavia muutoksia. Suunnittelutyökalujen avulla liiketoiminta voi mallintaa erilaisia oletuksia ja tunnistaa tarvittavia toimia sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä.

Työkalut auttavat yhdistämään eri lahjakkuusaloitteet toisiinsa, alkaen rekrytoinnista, jossa määritetään tarvittavien henkilöiden määrä ja taidot, ja yhdistämällä ne sitten urakehitykseen. Tämän tiedon avulla EY-organisaatio voi tarjota mielekästä urakehitystä ja mahdollisuuksia.



Pysyvyys ja hyvinvointiin keskittyminen

Kun lahjakkuus on saatu rekrytoitua, sen pitäminen yrityksessä on avainasemassa laadukkaan tilintarkastuksen toteuttamisessa. Henkilöstön pysyvyys voi vaihdella ulkoisten tekijöiden, kuten markkinaolosuhteiden, perusteella. On kuitenkin yksi tekijä, joka on maailmanlaajuisesti yhdenmukainen: työntekijöiden odotukset.

Työ- ja yksityiselämän yhteensovittamisesta on tulossa yhä tärkeämpi kysymys EY:n työntekijöille. Ihmiset keskittyvät nyt paljon enemmän siihen, että työ- ja yksityiselämä on tasapainossa. Yhä tärkeämpi osaamisen painopistealue on siksi ollut keskittyminen hyvinvointiin ja EY:n työntekijöiden päivittäisen kokemuksen parantamiseen. Mitä paremmin organisaatio pystyy tukemaan työntekijöiden hyvinvointia, sitä todennäköisemmin se tarjoaa heille vakuuttavia syitä jatkaa uraansa EY-verkostossa.

Hiljattain käynnistetyn EY:n maailmanlaajuisen hyvinvointistrategian yleistavoitteena on luoda hyvinvointikulttuuri johtamiseen sitoutumisella ja tarjoamalla asianmukaiset resurssit ja mahdollisuudet optimaalisen terveyden ja suorituskyyvyn

saavuttamiseksi. Tavoitteena on lisätä työtyytyväisyyttä, auttaa ihmisiä pitämään huolta itsestään ja olemaan tehokkaampia.

Lisäksi uudet työelämän tulokkaat harvemmin pysyvät samassa organisaatiossa koko työuransa ajan. Työntekijöiden pysyvyyden parantaminen tarkoittaa siis sitä, että nyt on keskityttävä enemmän matkaan kuin määränpäähän.

Osana tätä pyrkimystä keskitytään aiempaa enemmän kokemuksen hallintaan ja tilintarkastajien sijoittamiseen sellaisiin toimeksiantoihin, joissa heillä on mahdollisuus laajentaa tietämystään osana pidemmän aikavälin urakehitystä.



Henkilökohtaisia uria monimuotoisilla kokemuksilla

Kun työvoima monipuolistuu taustan, taitojen ja koulutuksen osalta, myös toiveet muuttuvat. Kun organisaatioon tulee yhä enemmän ihmisiä, joilla on erityisosaamista, luovat EY:n jäsenyritykset ammatillisille entistä monipuolisempia, joustavampia ja ketterämpiä urapolkuja, jotka perustuvat tulevaisuuteen suuntautuneeseen palveluntarjontamalliin.

Uusilla työntekijöillä voi olla erilaisia uratoiveita, joten heille tarjotaan tarvittavat välineet ja prosessit heidän etenemisensä hallitsemiseksi. Yksilöllisempi urarakenne on elintärkeä uusien lahjakkuuksien houuttelemiseksi ja nykyisen työvoiman kehittämiseksi ja säilyttämiseksi.

Ylennyksissä keskitytään ihmisten taitoihin, ei työvuosien määrään. EY-organisaatio on esimerkiksi ottamassa käyttöön ”ketterämpiä ylennyksiä”, joissa uralla eteneminen tapahtuu silloin, kun henkilö on valmis, eikä niinkään tiettyinä ajankohtina vuodessa.

On nähtävillä suurta menestystä näiden uudelleen suunniteltujen urapolkujen avulla. Maaliskuussa 2022 tehdyssä työntekijöiden kuuntelukyselyssä 76 prosenttia vastaajista oli sitä mieltä, että EY:ssä on tarjolla monipuolisia urapolkuja, jotka auttavat heitä rakentamaan itselleen sopivaa uraa (7 prosenttia enemmän kuin vuonna 2021).



Suoritusjohtaminen

EY:llä on suoritusjohtamisen kehys, joka yhdistää ihmisten uran, kehityksen ja suorituksen. Yksilöt sovitetaan jatkuvan palautteen, neuvonantajien näkemysten ja kehityskeskustelujen avulla EY:n strategiaan ja näin kehys mahdollistaa keskittymisen tulevaisuuteen. Henkilökohtainen dashboard tarjoaa tilannekuvan suorituksesta Transformative Leadership -ulottuvuuksia, kuten laatua, riskienhallintaa ja teknistä huippuosaamista, vasten,

ja se arvioi suoritusta suhteessa muihin. Vuosijakson aikana saatu palaute kootaan yhteen ja sitä käytetään palkitsemisohjelmissa.

Kehyksen keskiössä ovat counselorin ja yksilön väliset keskustelut, joissa käsitellään muun muassa erilaisia urapolkuja, uuden teknologian soveltamista, uusien tiimien kokemuksia ja oppimista. Nämä keskustelut auttavat tunnistamaan jatkokehitysmahdollisuuksia ja rakentamaan tulevaisuuteen suuntautuvia taitoja.

Tulosjohtamisen kehys koskee partnereita ja ylimpiä johtajia, ja sitä sovelletaan kaikkiin EY:n jäsenyrityksiin kaikkialla maailmassa. Se vahvistaa globaalia liiketoimintaohjelmaa yhdistämällä suorituksen edelleen laajempiin tavoitteisiin ja arvoihin. Prosessiin kuuluu tavoitteiden asettaminen, jatkuva palaute, henkilökohtaisen kehittymisen suunnittelu ja vuosittainen suorituksen arviointi, jotka kaikki liittyvät partnereiden tunnustamiseen ja palkitsemiseen. Partnereiden tavoitteiden ja suoritusten dokumentointi on arviointiprosessin kulmakivi. Jäsenyrityksen partnereiden tavoitteiden on heijastettava erilaisia maailmanlaajuisia ja paikallisia prioriteetteja kuudella mittarilla, joista tärkein on laatu.



Sitoutuminen

Työntekijöiden sitoutuminen on tärkeä merkki onnistumisesta oikean kulttuurin rakentamisessa. Tilintarkastusalan ammatillaiset haluavat tuntea, että työnantaja välittää heidän edistymisestään ja työtyytyväisyydestään. Ymmärtämällä EY:n työntekijöiden tavoitteet, huolenaiheet ja paineet on mahdollista luoda parempi ympäristö, jossa he voivat kukoistaa.

Sitoutumisen tasoa seurataan säännöllisesti eri kanavien kautta, ja maaliskuussa 2022 tehty työntekijöiden kuuntelututkimus osoitti, että 72 prosenttia tilintarkastusalan ammatillisista suhtautui myönteisesti sitoutumiseen, ja tämä luku on edelleen nousussa.

Yksi keskeinen tekijä sitoutumisen lisäämisessä on kuunnella EY:n työntekijöiden näkemyksiä ja huolenaiheita. EY:n ammatillisten kuuntelustrategia antaa henkilöstöllemme äänen heidän EY-kokemuksensa jokaisessa vaiheessa, jotta tiedämme, mitä he tarvitsevat ja mitä EY voi tehdä auttaakseen luomaan poikkeuksellisia kokemuksia. EY:n työntekijöiden kehittyvien näkökulmien ja kokemusten ymmärtäminen on olennaisen tärkeää, jotta voimme toteuttaa työnantajamme arvolutauksen - The Exceptional EY Experience. It's Yours To Build.

EY:n People Pulse -tutkimus tehdään kolme kertaa vuodessa, ja sen tarkoituksena on kerätä palautetta keskeisistä tekijöistä, jotka edistävät sitoutumista ja pysyvyyttä. Kussakin kyselyssä keskitytään eri strategiaan tekijöihin (ura, oppiminen ja taidot jne.) ja siihen sisältyy myös muita asiaankuuluvia aiheita.

EY:n tiimikokemustutkimus on toinen tärkeä osa työntekijöiden kuuntelustrategiaamme, jonka tavoitteena on parantaa ja yhtenäistää sitouttamistiimien päivittäistä kokemusta. Tutkimukseen oikeutetut tiimin jäsenet antavat palautetta kokemuksistaan sitoutumisesta useilla eri kysymyksillä, jotka arvioidaan viisiportaisella asteikolla. Tämä palaute tarjoaa käyttökelpoisia näkemyksiä ja väyliä konkreettisiin muutoksiin sitouttamistiimin tasolla.

Laajemmista kysymyksistä keskustelemista varten vuonna 2021 perustettiin Global Voices -verkosto. Ryhmä, johon kuuluu 200 korkeasti koulutettua henkilöä kaikilta tasoilta ja kaikista Assurance-yksikön alaisista palvelulinjoista, antaa palautetta tai esittää ideoita erilaisista strategisista painopisteistä. Verkosto toimii tehokkaasti "varjolautakuntana", joka tarjoaa arvokkaita näkökulmia ja näkemyksiä sekä auttaa muokkaamaan strategiaa. Aloite tarjoaa myös ylimmälle johdolle tilaisuuden esittää yksityiskohtaisesti näkemyksensä tulevaisuudesta ja antaa sen sitten levitä koko organisaatioon.



Tilintarkastusakatemia (Audit Academy)

EY:n digitaalisen tilintarkastuksen kehittyessä edelleen on tärkeää täydentää tilintarkastajan ydinosaamista uusilla, kehittyvillä valmiuksilla. Tilintarkastusakatemia sisältää ja painopistettä mukautetaan joka vuosi, jotta siellä voidaan käsitellä uusia teknologioita ja strategisia painopisteitä, jotka edistävät tilintarkastuksen laatua. Kaikista muutoksista sovitaan Assurance-johtajistossa EY:n maailmanlaajuisen Assurance Learning Steering Committee -ohjauskomitean suositusten perusteella.

Laaduntarkastusten havaintoja tarkastellaan säännöllisesti perimmäisten syiden arvioimiseksi ja käsittelemiseksi. Johtopäätökset sisällytetään sitten tilintarkastusakatemiaan opetussuunnitelmaan jatkuvan oppimisen tehostamiseksi ja vahvistamiseksi.

Tiimit voivat olla varmoja siitä, että ne saavat ensiluokkaista ja maailmanlaajuisesti yhdenmukaista ydinoppimista. Olipa kyse sitten sääntelyn muutoksiin keskittymisestä, kehittyvien teknologioiden hallinnasta tai data-analytiikan sisällyttämisestä nykyisiin tilintarkastuskäytäntöihin, tilintarkastusakatemiassa on resursseja, jotka tukevat kaikkia tarpeita. Lisäksi akatemia kannustaa ja voimaannuttaa yksilöitä käyttämään ammatillista

skeptisyyttä ja kriittistä ajattelua sekä tarjoamaan poikkeuksellisen hyvää asiakaspalvelua.

Vastauksena COVID-19-pandemiaan tilintarkastusakatemia tarjoaa nyt yhdistelmän milloin tahansa saatavilla olevaa oppimista ja simulaatioihin tai tapaustutkimuksiin perustuvaa oppimista, jota voidaan toteuttaa joko paikan päällä tai virtuaalisesti.



Ammatillinen kehittyminen

Kannustaakseen uusien taitojen kehittämistä EY Badges -ohjelma antaa ammattilaisille mahdollisuuden hankkia tulevaisuuteen suuntautuneita taitoja kolmella eri alueella: teknologia, johtaminen ja liiketoiminta. Ohjelmassa käsiteltäviä aiheita ovat muun muassa analytiikka, uudistava johtaminen, kestävä kehitys, tekoäly, lohkoketjut, robottiprosessien automatisointi, innovointi, kyberturvallisuus ja digitaaliset taidot sekä tietyt alakohtaiset taidot, joille on suuri kysyntä. Uusia merkkejä lisätään säännöllisesti ohjelman kehittyessä.

Merkit myönnetään maailmanlaajuisesti yhdenmukaisten kriteerien perusteella. Ne toimivat digitaalisena todistuksena, jonka saaja voi sisällyttää ansioluetteloonsa osoituksena siitä, mitä hän on oppinut osana EY-kokemustaan, mihin ikinä hänen uransa myöhemmin viekin. EY oli ensimmäinen asiantuntijapalveluorganisaatio, joka tarjoaa tällaista ohjelmaa, ja sen käyttö lisääntyy, kun yhä useammat tiimin jäsenet ymmärtävät oman osaamisportfolionsa hallinnan merkityksen.

30.6.2022 mennessä nykyisille tilintarkastusalan ammattilaisille oli myönnetty 37 500 EY Badgea, joista 13 100 pelkästään analytiikan ja datastrategian alalla. Lisäksi yli 13 000 EY Badgea on myönnetty henkilöille, jotka ovat sittemmin jättäneet EY:n. Tämä on merkittävä saavutus, kun otetaan huomioon, että EY Badges on itseohjautuva oppimisaloite, joka täydentää tilintarkastajien runsasta pakollista peruskoulutusohjelmaa.

EY Badgesin rinnalla on EY Tech MBA, joka on kolminkertaisesti akkreditoitunut yliopiston Hult International Business Schoolin myöntämä verkottutkinto. Tämä on ensimmäinen kerta, kun EY:n kokoinen organisaatio tarjoaa tällaisen tutkinnon kaikille työntekijöilleen. EY Tech MBA:n menestyksen jälkeen EY on myös yhdessä Hultin kanssa käynnistänyt Master's in Business Analytics and Sustainability -ohjelman. Molemmat ovat ensimmäisiä laatuaan, ja ne ovat maksuttomia kaikille EY:n työntekijöille.

EY:n tilintarkastusammattilaiset suorittivat 30.6.2022 päättyneen tilikauden aikana yhteensä

8,2 miljoonaa tuntia oppimista (edellisvuonna 8,5 miljoonaa tuntia), keskimäärin 86,5 tuntia kukin.

Maaliskuussa 2022 tehdyssä työntekijöiden kuuntelukyselyssä 87 prosenttia vastaajista sanoi, että EY tarjoaa heille oppimismahdollisuuksia, jotka kehittävät heidän tarvitsemiaan taitoja menestyäkseen (1 prosentin lisäys maaliskuuhun 2021 verrattuna), ja 83 prosenttia sanoi, että se, mitä he oppivat EY:ssä, auttaa heitä saavuttamaan uratoiveensa (1 prosentin lisäys vuoteen 2021 verrattuna).

Lisäksi on olemassa erilaisia oppimishjelmia, jotka on kehitetty erityisesti jäsenyritysten partnereille. Ne ovat kaikkien jäsenyritysten kumppaneiden saatavilla kaikkialla maailmassa, ja niissä käsitellään muun muassa seuraavia aiheita: uudistava johtaminen, murroksellinen teknologia ja kestävä kehitys. Näitä täydennetään valituille osakasryhmille suunnatuilla intensiivisillä ja syventävillä ohjelmilla, jotka käsittelevät muun muassa asiakasjohtajuutta ja murroksellista teknologiaa, sekä säännöllisillä oppimishjelmilla, jotka käsittelevät tilintarkastuskohtaisia aiheita, kuten petoksia.

EYG jäsenyhtiöiden tilintarkastajat, jotka tarkastavat kansainvälisten IFRS-standardien mukaisesti tilinpäätöksensä raportoivia yhteisöjä, ovat suorittaneet myös asiaankuuluvat IFRS-koulutukset.

EY Suomi edellyttää tilintarkastajiltaan ammatillista jatkokoulutusta vuosittain vähintään 20 tuntia ja kolmen vuoden ajalla yhteensä vähintään 120 tuntia. Näistä tunteista 40 % (8 tuntia vuodessa ja 48 tuntia kolmen vuoden aikana) on käsiteltävä taloudellisen raportoinnin ja tilintarkastuksen teknisiä aiheita.



Liikkuvuus

Yli 150 lainkäyttöalueella toimivassa organisaatiossa mahdollisuudet työn ja elämän kokemiseen ovat yhtä laajat. Ihmiset liittyvät EY:hyn ainutlaatuisten kokemusten vuoksi, ja niihin lukeutuvat muun muassa maantieteellinen liikkuvuus. Pakollinen tilintarkastusyhteisön vaihto ja lisääntynyt halu vaihteluun ja joustavuuteen merkitsevät sitä, että nyt on entistäkin tärkeämpää, että oikeat ihmiset ovat oikeassa paikassa oikeaan aikaan ja että heillä on riittävästi aikaa tilintarkastustoimeksiantojen suorittamiseen.

Matkustusrajoitukset pandemian aikana ovat väistämättä merkinneet sitä, että monia rajat ylittäviä kokemuksia on jouduttu keskeyttämään. Syyskuussa 2021 vanhat liikkuvuusohjelmat kuitenkin virtaviivaistettiin yhdeksi uudeksi kokonaisuudeksi (Mobility4U:ksi), joka tarjoaa varmennusalan ammattilaisille yhden asiointipisteen maailmanlaajuisten mahdollisuuksien etsimiseen. Tarjolla on sekä paikan päällä suoritettavia että virtuaalisia työtehtäviä, mukaan lukien työnvaihto, jossa henkilöt voivat vaihtaa tehtäviä EY:n kollegan kanssa joko pitkä- tai lyhytaikaisesti. Maaliskuussa 2022 tehdyssä työntekijöiden kuuntelukyselyssä 84 prosenttia vastaajista sanoi, että he kokevat saavansa työkokemusta, jota he tarvitsevat uransa rakentamiseen, ja neljä kuukautta aiemmin tehdyssä kyselyssä 82 prosenttia vastaajista sanoi, että he kokevat EY:n valmistavan heitä työskentelemään tehokkaasti eri maista ja kulttuureista tulevien asiakkaiden ja kollegoiden kanssa.



Tieto ja sisäinen viestintä

Asiakastyössä on tärkeää, että tiimeillä on käytössään ajankohtaista tietoa työnsä tueksi. Olemme investoineet huomattavasti tieto- ja viestintäverkostoihin, joiden avulla tieto on nopeasti ja laajasti asiantuntijoidemme käytettävissä ja jotka tukevat asiantuntijoidemme yhteistyötä ja tiedon jakamista. Näitä ovat muun muassa:

- ▶ EY Atlas, joka sisältää sekä paikalliset että kansainväliset kirjanpito- ja tilintarkastusstandardit sekä ohjeita niiden tulkintaan
- ▶ Julkaisut, kuten International GAAP, IFRS developments ja mallitilinpäätökset
- ▶ Global Accounting and Auditing News on viikoittainen sähköinen uutiskirje, joka tarjoaa tietoa kansainvälisistä tilintarkastus- ja riippumattomuuskäytännöistä, lainsäätäjien ja valvojien uudistuksista sekä asiantuntijoidemme kommentteja
- ▶ Practice alert -tiedotteissa ja webcasteissa käsitellään laajasti kansainvälisiä ja maakohtaisia tilintarkastustoimeen liittyviä aiheita, joiden avulla voimme parantaa käytäntöjämme



Liikevaihto ja palkitseminen

Liikevaihto ja palkitseminen



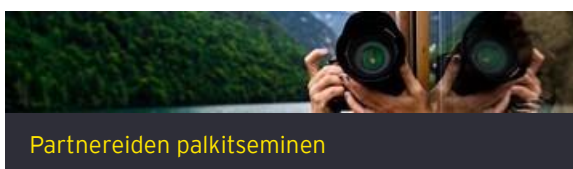
Tässä esitettyihin lukuihin sisältyvät asiakaslaskutus ja muilta EYG:n jäsenyrityksiltä saadut tulot. Liikevaihtoon sisältyvät tuotot sekä tilintarkastusasiakkailta että muilta asiakkailta.

Alla esitetyt tiedot on esitetty Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) N:o 537/2014 mukaisesti:

- ▶ Tulot yleisen edun kannalta merkittävien yhteisöjen (PIE) ja yhteisöjen, jotka kuuluvat konserniin, jonka emoyritys on yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö, tilinpäätösten ja konsernitilinpäätösten lakisääteisestä tilintarkastuksesta
- ▶ Tulot muiden yhteisöjen tilinpäätösten ja konsernitilinpäätösten lakisääteisestä tilintarkastuksesta
- ▶ Tulot sallituista muista kuin tilintarkastuspalveluista yhteisöille, joiden tilintarkastuksen lakisääteinen tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö suorittaa
- ▶ Tulot muille yhteisöille suoritetuista muista kuin tilintarkastuspalveluista

Taloudellisia tietoja 30.6.2022 päättyneellä tilikaudella (tuhansissa euroissa)

Palvelu	Liikevaihto	Prosenttia
Tulot PIE -yhteisöjen tilinpäätösten ja konsernitilinpäätösten lakissääteisestä tilintarkastuksesta	20 508	12%
Tulot muiden yhteisöjen tilintarkastuksesta	35 389	22%
Tulot muista kuin tilintarkastuspalveluista tilintarkastusasiakkaille	26 313	16%
Tulot muista kuin tilintarkastuspalveluista muille yhteisöille	81 844	50%
Yhteensä Ernst & Young Oy	164 054	100%



Laatu on liiketoimintastrategiamme keskeinen osa ja avaintekijänä asiantuntijoittemme suoritusjohtamisessa. EY Suomen partnereita ja muita asiantuntijoita arvioidaan ja palkitaan toiminnallisten ja taloudellisten tulosmittareiden avulla, sisältäen erityiset laatuun ja riskien hallintaan liittyvät mittarit. Mikäli EY Suomen partnerit eivät noudata laatustandardeja, otetaan korjaavat toimenpiteet käyttöön. Näitä voivat olla esimerkiksi suoriutumisen seuranta, palkitsemisen sopeuttaminen, lisäkoulutus, lisääntynyt valvonta tai tehtävien uudelleenjakaminen - jopa erottaminen EY:stä toistuvan tai erityisen vakavien sääntöjen noudattamattomuuden vuoksi.

EY:n säännöt kieltävät tilintarkastuspartnereidemme suoritusten arvioimisen ja palkitsemisen tilintarkastusasiakkaille myytyjen muiden kuin tilintarkastuspalvelujen perusteella. Uskomme tämän osaltaan vahvistavan partnereiden sitoutumista riippumattomaan ja objektiiviseen tilintarkastukseen.

Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) N:o 56/2014 kohdan mukaisesti EY kieltää arvioimasta ja palkitsemaista partnereita ja muita asiantuntijoita, jotka osallistuvat tai jotka voivat vaikuttaa toimeksiantoon, joka perustuu tilintarkastusasiakkaille myytyihin muihin kuin tilintarkastuspalveluihin. Tämä tukee asiantuntijoiden riippumattomuus- ja objektiivisuusvelvoitetta.

Yrityksemme on kehittänyt erityisiä laadun- ja riskinhallinnan suoritusmittareita, joiden avulla arvioidaan seuraavia tekijöitä:

- ▶ Teknisen osaamisen tarjoaminen
- ▶ EY:n arvojen näkyminen käytöksessä ja asenteessa
- ▶ Pätevyyden ja johtajuuden osoittaminen laadun- ja riskienhallinnassa
- ▶ Vahvistettujen globaalien toimintaperiaatteiden ja käytäntöjen noudattaminen
- ▶ Lakien, säännösten ja ammatillisten velvollisuuksien noudattaminen

Partnereiden palkitsemisjärjestelmässä palkkiot vaihtelevat suoritusten mukaan. Suorituksia arvioidaan edellä käsitellyn EY:ssä maailmanlaajuisesti käytössä olevan suoritusarvointikehyksen mukaisesti. Partnereiden suoriutumista mitataan vuosittain taloudellisten ja markkina-asemaan perustuvien mittareiden lisäksi korkean laadun, ainutlaatuisen asiakaspalvelun sekä muun henkilöstön kanssa tehtävän yhteistyön näkökulmista.

Arviointijärjestelmässämme työsuoritusten laatu vaikuttaa merkittävästi partnereiden vuotuisen kokonaisarviointiin.

Eri tehtävien ja roolien erilaisen markkina-arvon huomioimiseksi sekä lahjakkaiden yksilöiden houkuttelemiseksi ja pitämiseksi yhtiössä

partnereiden kokonaispalkkion laskennassa huomioidaan myös mm.:

- Kokemus
- Rooli ja vastuut
- Henkilön pitkän aikavälin kehittymispotentiaali



Liite 1: EY Suomen yleisen edun kannalta merkittävät tilintarkastus- asiakkaat

Liite 1: EY Suomen yleisen edun kannalta merkittävät tilintarkastusasiakkaat



EY toimi 30.6.2022 päättyneellä tilikaudella tilintarkastajana seuraaville yleisen edun kannalta merkittävillä yhteisöillä:

Aito Säästöpankki Oy
Alandia Försäkring Abp
Apetit Oyj
Avain Säästöpankki
Basware Oyj
Bittium Oyj
CapMan Oyj
Cargotec Oyj
Caverion Oyj
Citycon Oyj
Consti Oyj
Digia Oyj
DNA Oyj
Ekenäs Sparbank Ab
Elenia Verkko Oyj
Exel Composites Oyj
Fiskars Oyj Abp
Helmi Säästöpankki Oy
Hemsö Treasury Oyj
HKScan Oyj
Honkarakenne Oyj
Ilkka Oyj
Incap Oyj
Innofactor Oyj
Kemira Oyj
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma
Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva
Keskisuomalainen Oyj

Kesla Oyj
KONE Oyj
Konecranes Abp
Kvevlax Sparbank
Kyrön Seudun Osuuspankki
Liedon Säästöpankki
Martela Oyj
Metso Outotec Oyj
Musti Group Oyj
Myrskylän Säästöpankki
Neles Oyj
NoHo Partners Oyj
Nokian Renkaat Oyj
Nurminen Logistics Oyj
Närpes Sparbank Ab
Olvi Oyj
Orthex Oyj
Pensionsförsäkringsaktiebolaget Veritas
Piikkiön Osuuspankki
Pohjantähti Keskinäinen Vakuutusyhtiö
PunaMusta Media Oyj
Raisio Oyj
Rapala VMC Oyj
Robit Oyj
Rovio Entertainment Oyj
SBB Treasury Oyj
SHB Liv Försäkringsaktiebolag
Someron Säästöpankki
SSH Communications Security Oyj
Stockmann Oyj Abp
Suomen Keskinäinen Lääkevahinkovakuutusyhtiö
Suomen Osuuspankki, Andelsbanken Finland
Suominen Oyj
Taaleri Oyj
Trainers' House Oyj
Vakuutusosakeyhtiö Garantia

Ylihärmän Säästöpankki

Ålands Försäkringar Ab

Ålands Ömsesidiga Försäkringsbolag



Liite 2: Lista hyväksytyistä EYG-jäsenyhtiöistä EU- tai ETA-alueella

Liite 2: Lista hyväksytyistä EYG-jäsenyhtiöistä EU- tai ETA-alueella



Lista hyväksytyistä EYG-jäsenyhtiöistä EU- tai ETA-alueella

Seuraavat EYG jäsenyhtiöt ovat 30.6.2022 EU- tai ETA-alueella sijaitsevia tilintarkastusyhteisöjä:

Maa	Hyväksytyt tilintarkastajat tai tilintarkastusyhtiöt
Austria	Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H.
Belgium	EY Assurance Services SRL
	EY Bedrijfsrevisoren SRL
	EY Europe SRL
Bulgaria	Ernst & Young Audit OOD
Croatia	Ernst & Young d.o.o.
Cyprus	Ernst & Young Cyprus Limited
	Ernst & Young
	Ernst & Young CEA (South) Services Ltd
	Ernst & Young CEA (South) Holdings Plc
Czech Republic	Ernst & Young Audit, s.r.o.
Denmark	EY Godkendt Revisionspartnerselskab
	EY Grønland Godkendt Revisionsanpartsselskab
Estonia	Ernst & Young Baltic AS
	Baltic Network OU
Finland	Ernst & Young Oy
France	Artois
	Auditex
	Ernst & Young Audit
	Ernst & Young et Autres
	EY & Associés
	Picarle et Associes
Germany	Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Ernst & Young Heilbronner Treuhand-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY Revision und Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Treuhand-Süd GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft
	TS GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	TS Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Schitag Schwäbische Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Greece	Ernst & Young (Hellas) Certified Auditors Accountants S.A.
Hungary	Ernst & Young Könyvvizsgáló Korlátolt Felelősségű Társaság
Iceland	Ernst & Young ehf

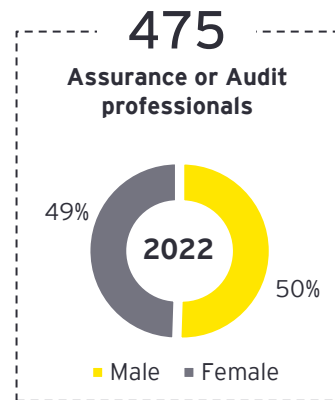
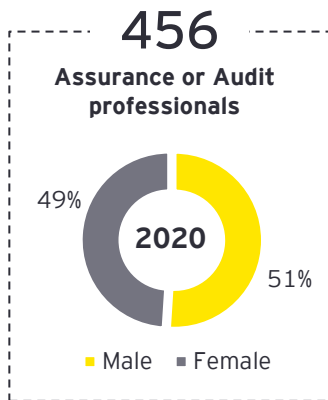
Maa	Hyväksytyt tilintarkastajat tai tilintarkastusyhtiöt
Ireland	Ernst & Young Chartered Accountants
Italy	EY S.p.A.
Latvia	Ernst & Young Baltic SIA
Liechtenstein	Ernst & Young AG, Basel
	Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Ernst & Young AG, Vaduz
Lithuania	Ernst & Young Baltic UAB
Luxembourg	Ernst & Young Luxembourg S.A.
	Ernst & Young S.A.
Malta	Ernst & Young Malta Limited
Netherlands	Ernst & Young Accountants LLP
Norway	Ernst & Young AS
Poland	Ernst & Young Audyt Polska sp. z o.o.
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Finance sp. k
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Doradztwo Podatkowe sp. k.
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k.
	Ernst & Young Usługi Finansowe Audyt sp. z o.o.
Portugal	Ernst & Young Audit & Associados - SROC, S.A.
Romania	Ernst & Young Assurance Services SRL
	Ernst & Young Support Services SRL
Slovakia	Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Slovenia	Ernst & Young d.o.o.
Spain	ATD Auditores Sector Público, S.L.U
	Ernst & Young, S.L.
Sweden	Ernst & Young AB

Näiden EYG-jäsenyhtiöiden kokonaisliikevaihto yhteisöjen tilinpäätösten ja konsernitilinpäätösten lakisääteisestä tilintarkastuksesta oli 30.6.2022 päättyneellä tilikaudella noin 2,34 miljardia euroa.



Liite 3: Varmennus- palveluiden asiantuntijoiden sukupuolijakauma

Varmennuspalveluiden asiantuntijoiden sukupuolijakauma EY Suomessa
2020, 2021 ja 2022 (luvut edustavat tilannetta tilikauden päättyessä).



EY rakentaa paremmin toimivaa maailmaa, auttaen luomaan pitkäaikaista arvoa asiakkaillemme, henkilöstöllemme ja yhteiskunnalle sekä rakentaen luottamusta pääomamarkkinoilla.

Hyödyntäen dataa ja teknologiaa, EY:n monipuoliset tiimit yli 150 maassa luovat luottamusta tilintarkastuspalveluiden avulla sekä auttavat asiakkaitamme kasvamaan, uudistumaan ja toimimaan paremmin.

Tilintarkastuksen, konsultoinnin, laki-, strategia-, vero- ja transaktiopalveluiden parissa työskentelevät EY-tiimit kysyvät parempia kysymyksiä löytääkseen uusia vastauksia nykypäivän monimutkaisiin ongelmiin.

EY viittaa globaaliin organisaatioomme ja saattaa viitata yhteen tai useampaan Ernst & Young Global Limitedin jäsenyhtiöön, joista kukin on erillinen oikeushenkilö. Ernst & Young Global Limited, joka on Yhdistyneen kuningaskunnan lakien mukainen yhtiö (company limited by guarantee), ei tarjoa palveluja asiakkaille. Tietoa siitä, kuinka EY kerää ja käyttää henkilötietoja, sekä kuvaus tietosuojalainsäädännön mukaisista oikeuksista on saatavana osoitteessa www.ey.com/fi_fi/privacy-statement. Lisätietoja organisaatiostamme löytyy osoitteesta ey.com.

© 2022 Ernst & Young Oy
Kaikki oikeudet pidätetään

BMC Agency GA 151342597
EYG no. 006680-21Gbl
ED None

Tässä materiaalissa olevat tiedot on tarkoitettu käytettäväksi ainoastaan yleisluonteisena tiedon lähteenä. Mikäli tarvitsette asiantuntijaneuvoja, suosittelemme ottamaan yhteyttä asiantuntijaan, joka voi auttaa yksittäisissä kysymyksissä.

ey.com