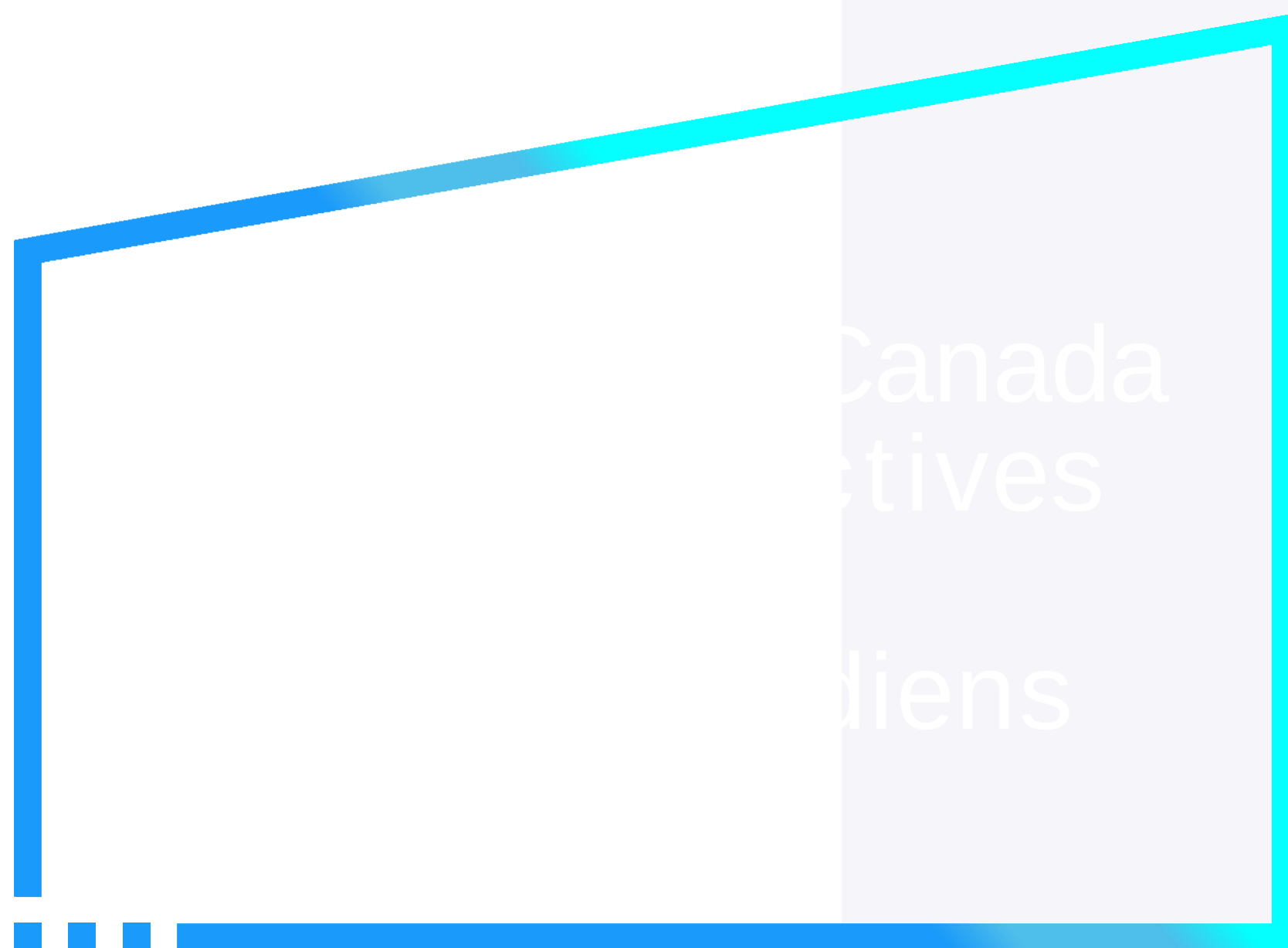




“

L'incertitude est grande pour les chefs de la direction. Mais au Canada, ils ont su s'adapter à cette instabilité. C'est ce qui fait notre différence.

Comme les entreprises partout dans le monde, les leaders locaux sont confrontés aux conflits géopolitiques, à la volatilité macroéconomique, aux avancées technologiques rapides et aux lacunes dans les compétences au sein des équipes. Les organisations canadiennes s'efforcent de suivre le rythme de l'IA et des autres technologies émergentes, malgré un environnement opérationnel constamment bouleversé par ces mégatendances.

Au Canada, la situation est différente : les chefs de la direction ne restent pas figés face à cette incertitude. Au contraire, ils la transforment en levier pour se démarquer de la concurrence. Comment cela se traduit-il concrètement?

Les chefs de la direction canadiens cherchent à accroître l'efficacité opérationnelle, espérant utiliser ces gains pour de nouveaux investissements.

Le sondage sur les perspectives des chefs de la direction d'EY-Parthenon de ce trimestre met en évidence une augmentation marquée de l'intention de conclure des transactions par rapport au sondage de janvier. On observe une hausse de 16 points des intentions des chefs de la direction de réaliser des F et A, 38 % d'entre eux s'attendant à des désinvestissements.

Au Canada, les leaders privilégient des transactions favorisant une croissance durable et maîtrisée, que ce soit par des acquisitions ou par un remaniement des portefeuilles, plutôt que des gains ponctuels. Aussi, 80 % des chefs de la direction prévoient intensifier leurs investissements dans l'IA, et répartir ces investissements également entre plusieurs leviers de création de valeur.

Cette situation témoigne d'un nouvel état d'esprit des chefs de la direction canadiens face aux fluctuations actuelles. Ils rappellent aussi l'importance de se concentrer sur ce que l'entreprise peut maîtriser : l'efficacité opérationnelle, la résilience face aux chocs géopolitiques et la réalisation de transactions pertinentes. Puis d'aller de l'avant avec rigueur.



Shane Dunn

Associé directeur pour le Canada, EY-Parthenon



À propos de l'étude

Le sondage sur les perspectives des chefs de la direction d'EY est conçu pour fournir des informations précieuses sur les principales tendances et les faits nouveaux qui ont une incidence sur les grandes entreprises mondiales, ainsi que sur les attentes des chefs d'entreprise en matière de croissance future et de création de valeur à long terme.

En période d'incertitude et de disruption, les chefs de la direction doivent renforcer la confiance dans leur capacité à composer avec les risques et accélérer les stratégies de transformation. Les avancées technologiques, l'accent accru sur les enjeux géopolitiques, le contexte réglementaire en évolution et les défis liés aux questions ESG sont autant d'aspects qui nécessitent l'intégration de capacités en matière de stratégie, de transactions et de transformation afin de créer un écosystème prêt pour maintenant et pour l'avenir.

Profil des participants



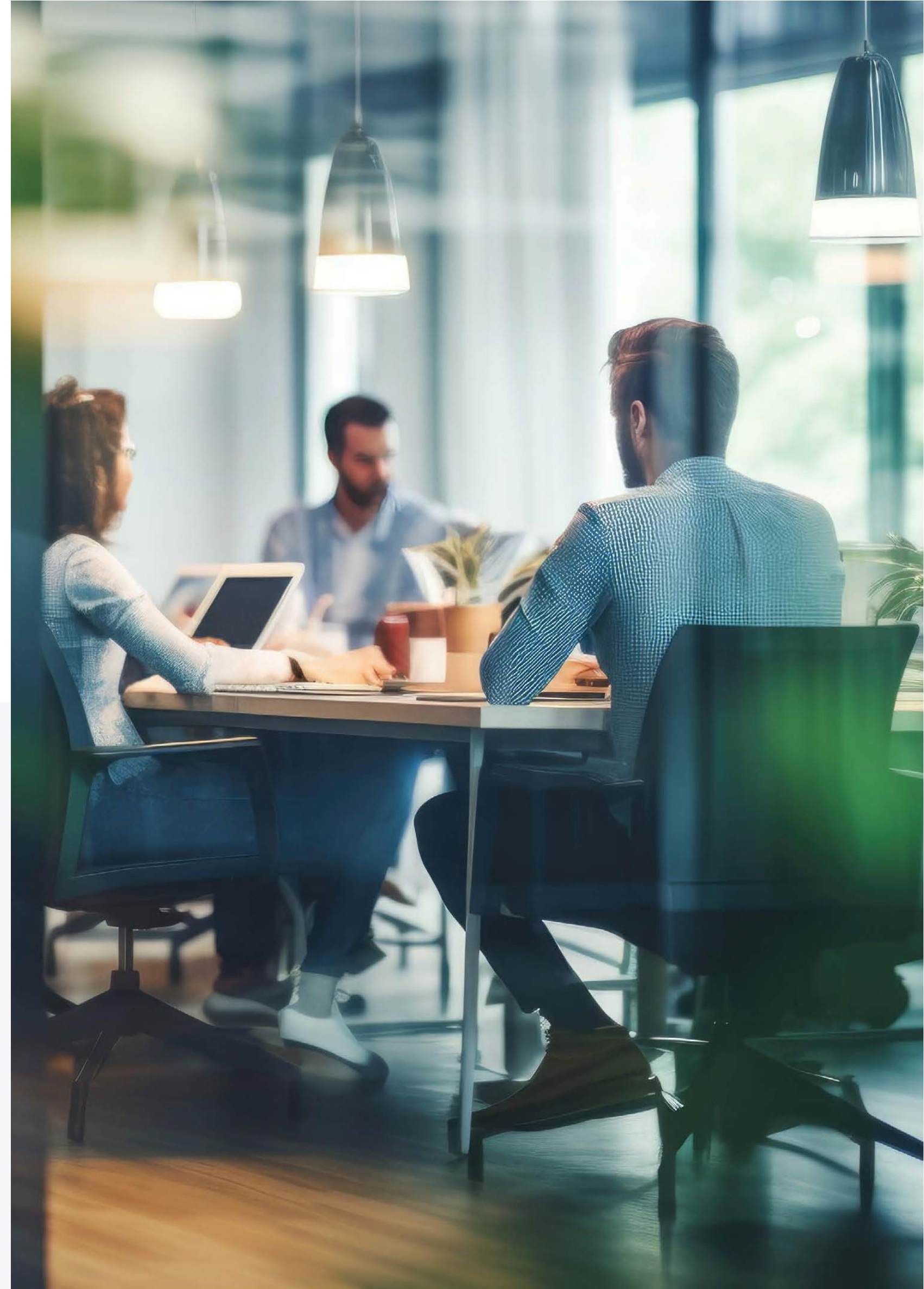
Secteurs

- Produits de consommation et soins de santé
- Services financiers
- Produits industriels et énergie
- Infrastructure
- Technologie, médias et télécommunications

Le sondage a été conçu en collaboration avec FT Longitude, la division spécialisée en recherche et marketing de contenu du Financial Times Group.

50

chefs de la direction
ont été sondés en
mars et avril 2026



Principales conclusions

Les risques qui façonneront la prise de décisions au cours des 12 prochains mois

1

Tensions géopolitiques, instabilité et conflits

2

Volatilité macroéconomique

3

Pénurie de talents ou lacunes sur le plan des compétences des membres du personnel

Les réponses stratégiques aux risques portent sur la résilience et la productivité.

34 %
|||||||

des dirigeants citent le renforcement de la résilience financière comme réponse principale à l'incertitude actuelle

80 %
|||||||

des dirigeants indiquent avoir augmenté les investissements dans l'IA en 2026 par rapport à 2025, ce qui indique une adoption continue

L'accent mis par les dirigeants sur les transactions a **considérablement augmenté** depuis janvier 2026, notamment concernant le déploiement rigoureux des capitaux.

62 %

des répondants envisagent de réaliser des activités de fusion et acquisition

38 %

des répondants envisagent de procéder à des désinvestissements, à des scissions ou à des premiers appels publics à l'épargne (PAPE)

76 %

des répondants privilégient une croissance vigoureuse plutôt qu'une expansion rapide sur le marché

Chapitre 1

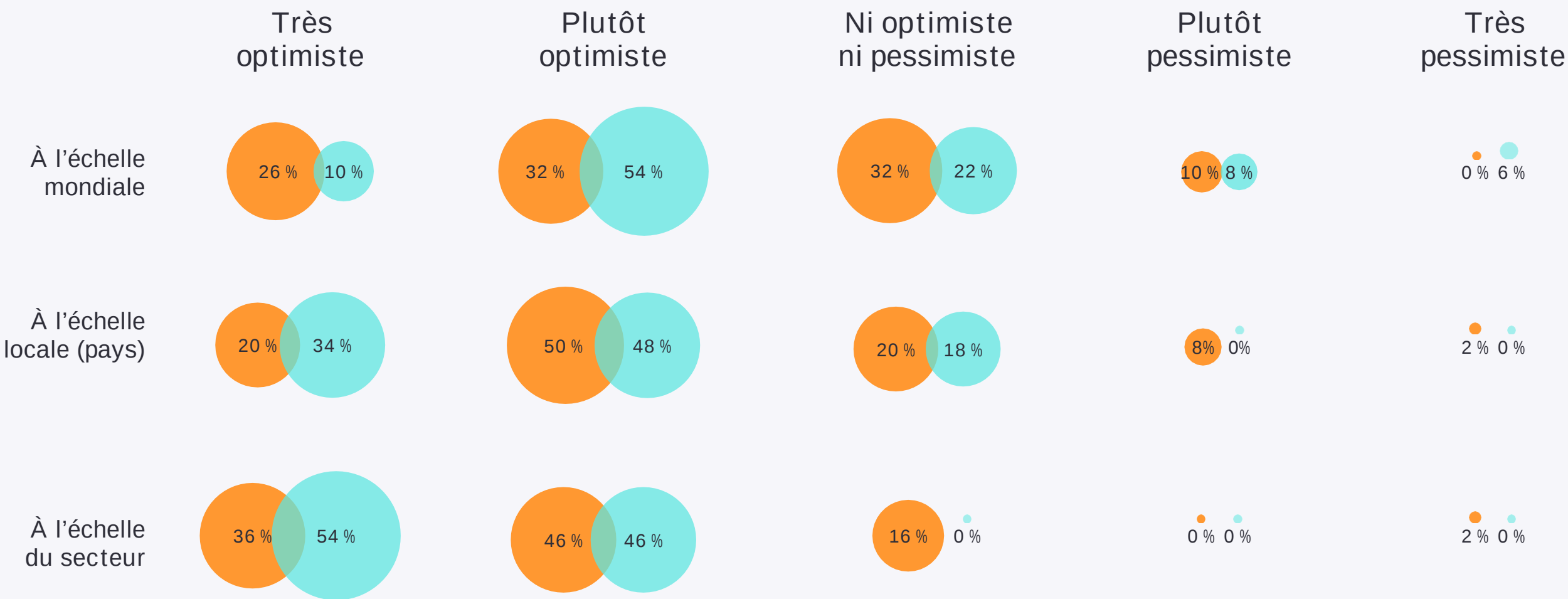
Indice de confiance des chefs de la direction

Les chefs de la direction ont désormais des attentes modérées en matière de confiance



Indice de confiance des chefs de la direction : Dans quelle mesure êtes-vous confiant quant aux perspectives dans les domaines suivants pour les 12 prochains mois?

[Les répondants devaient choisir une option par énoncé.]



La confiance des chefs de la direction en matière de performance de l'entreprise demeure solide, malgré la pression sur les prix et les intrants

LEGENDS

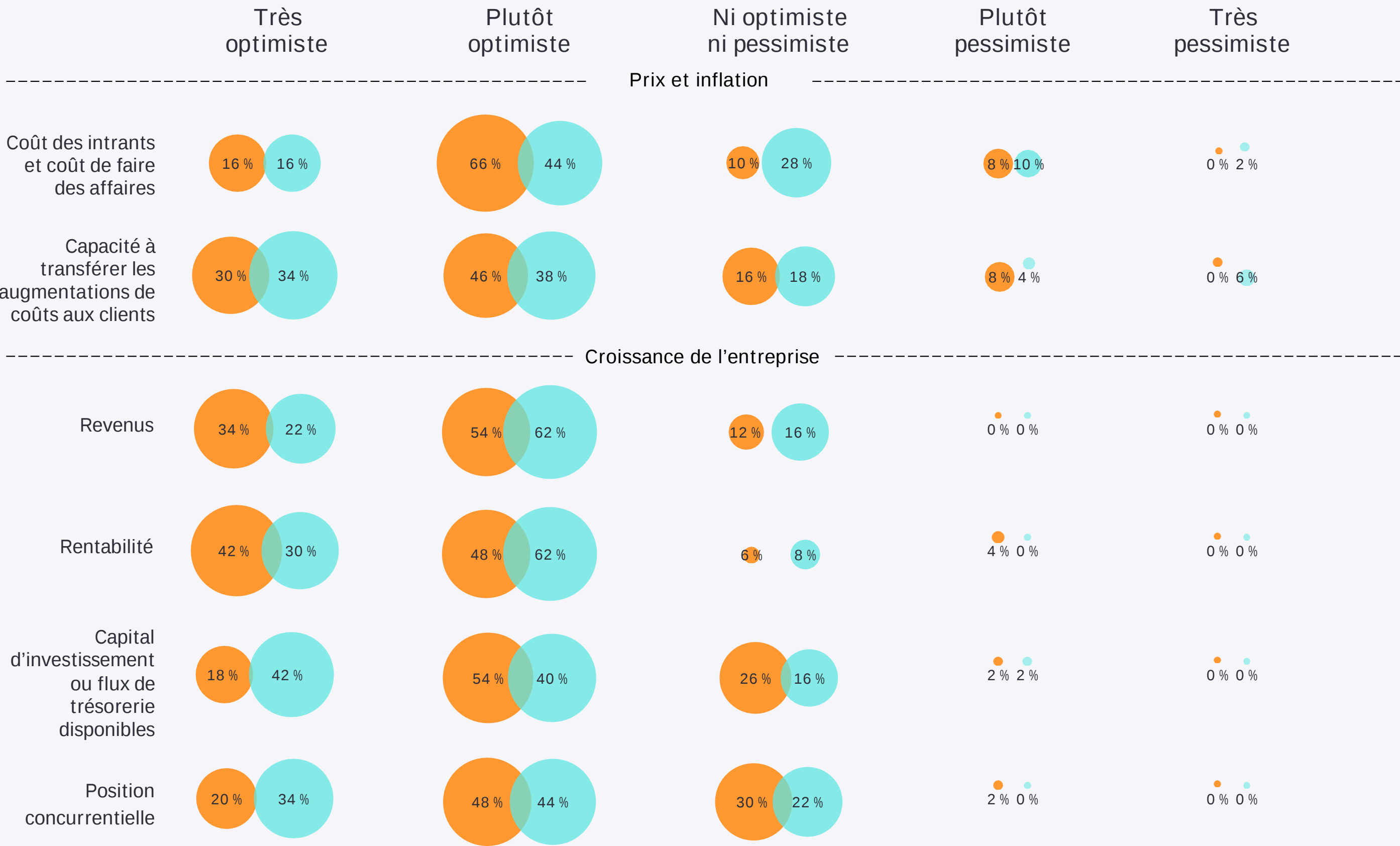
Mai 2026

Janvier 2026



Indice de confiance des chefs de la direction : Dans quelle mesure êtes-vous confiant quant aux perspectives de votre propre entreprise dans les domaines suivants pour les 12 prochains mois?

[Les répondants devaient choisir une option par énoncé.]

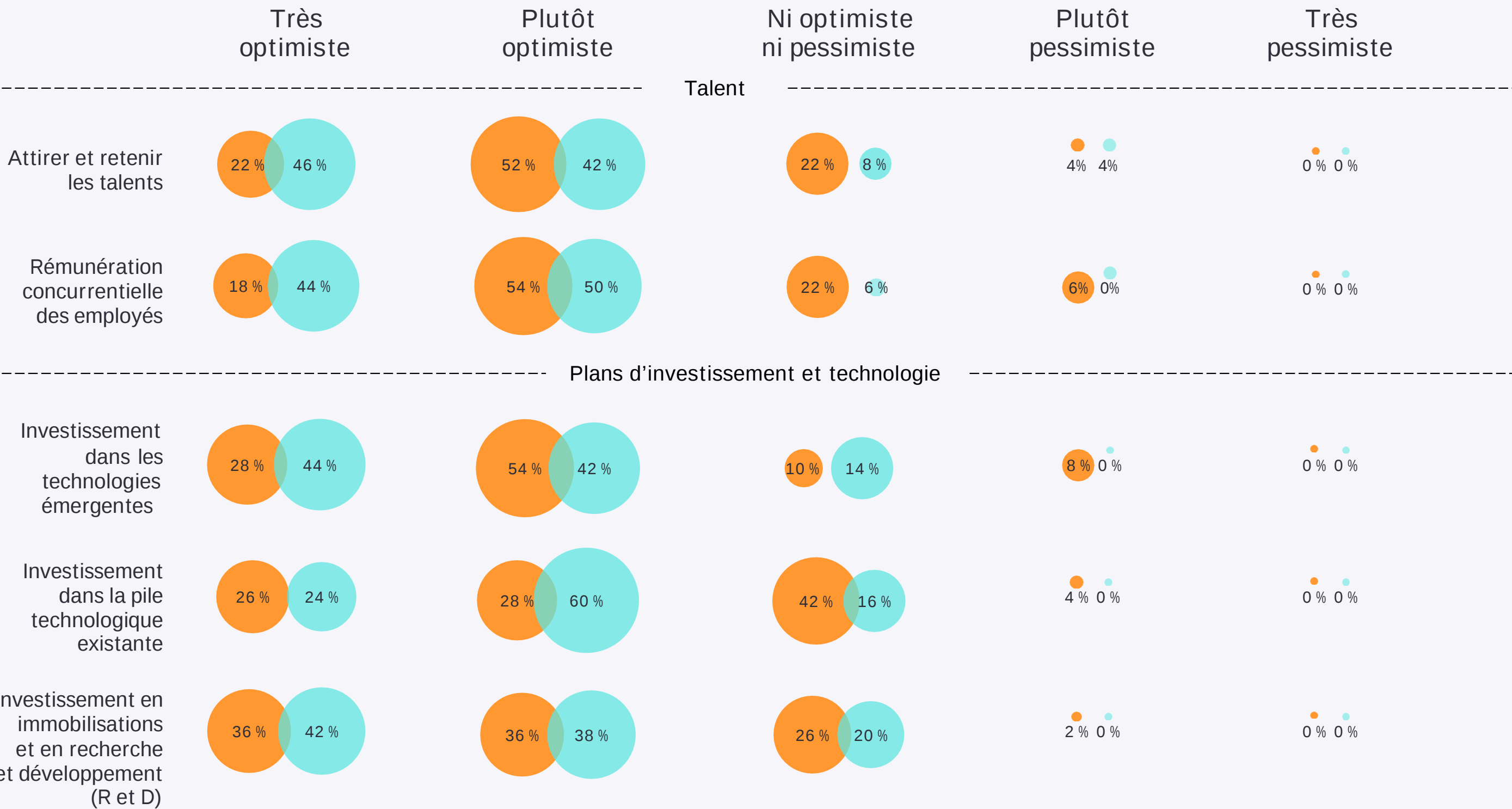


Les perspectives en matière de talents et d'investissement sont réajustées vers des attentes plus modérées



Indice de confiance des chefs de la direction : Dans quelle mesure êtes-vous confiant quant aux perspectives de votre propre entreprise dans les domaines suivants pour les 12 prochains mois?

[Les répondants devaient choisir une option par énoncé.]

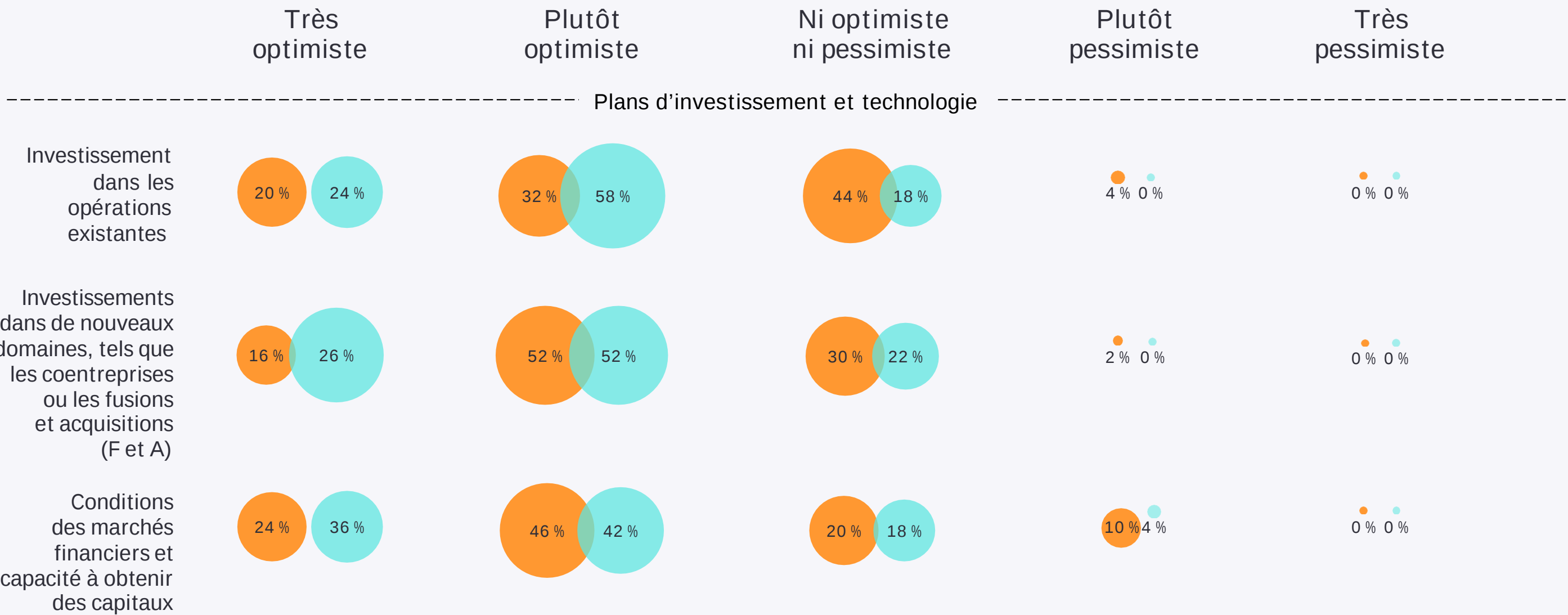


Les perspectives en matière de talents et d'investissement sont réajustées vers des attentes plus modérées



Indice de confiance des chefs de la direction : Dans quelle mesure êtes-vous confiant quant aux perspectives de votre propre entreprise dans les domaines suivants pour les 12 prochains mois?

[Les répondants devaient choisir une option par énoncé.]



Chapitre 2

Macroéconomie,
géopolitique et
environnement d'affaires

Les risques géopolitiques et macroéconomiques sont au cœur des priorités des chefs de la direction

LEGENDS

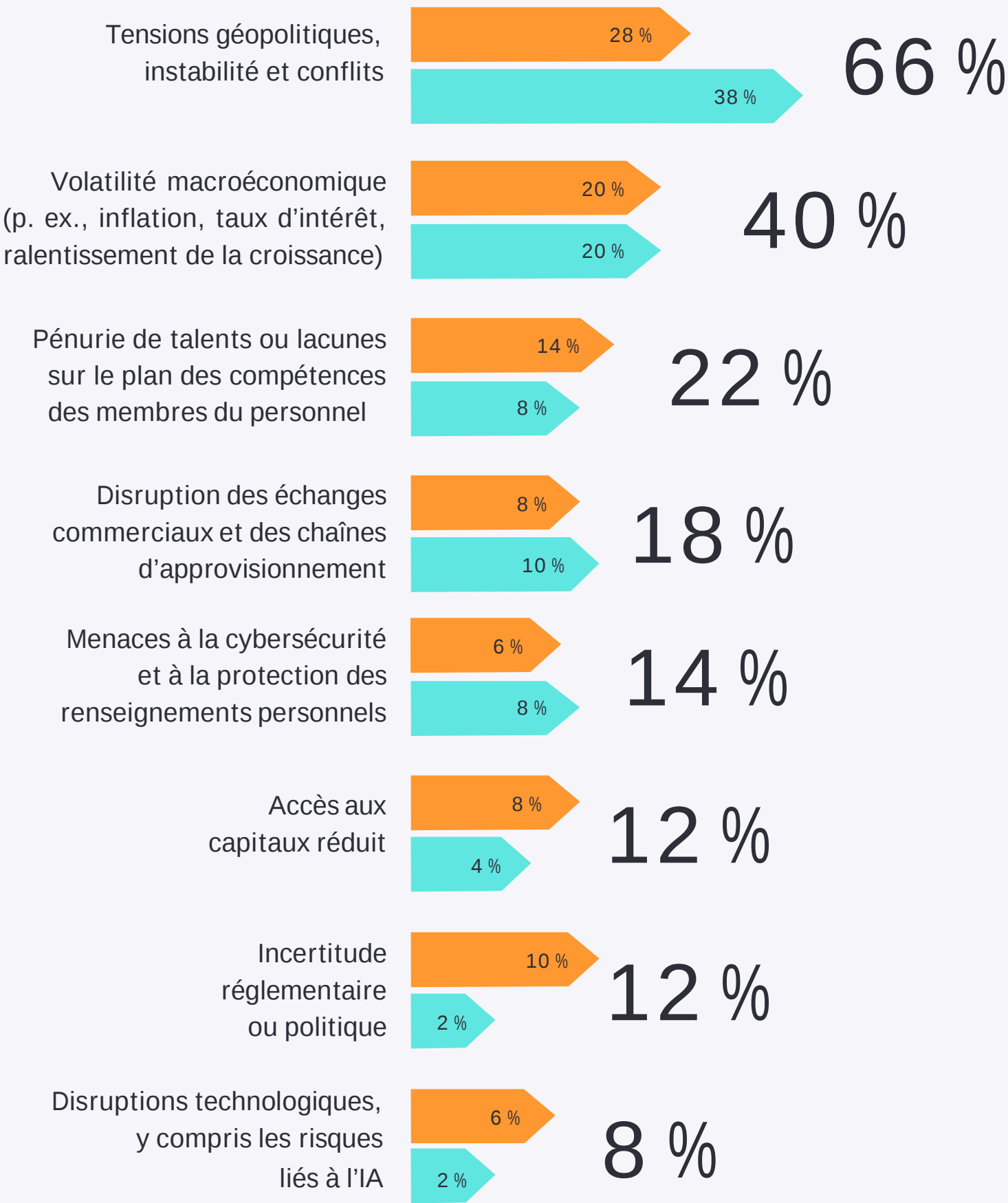
Première priorité

Deuxième priorité



Quels sont les risques que vous considérez comme étant les plus importants pour votre entreprise au cours des 12 prochains mois?

[Les répondants devaient choisir jusqu'à deux options.]

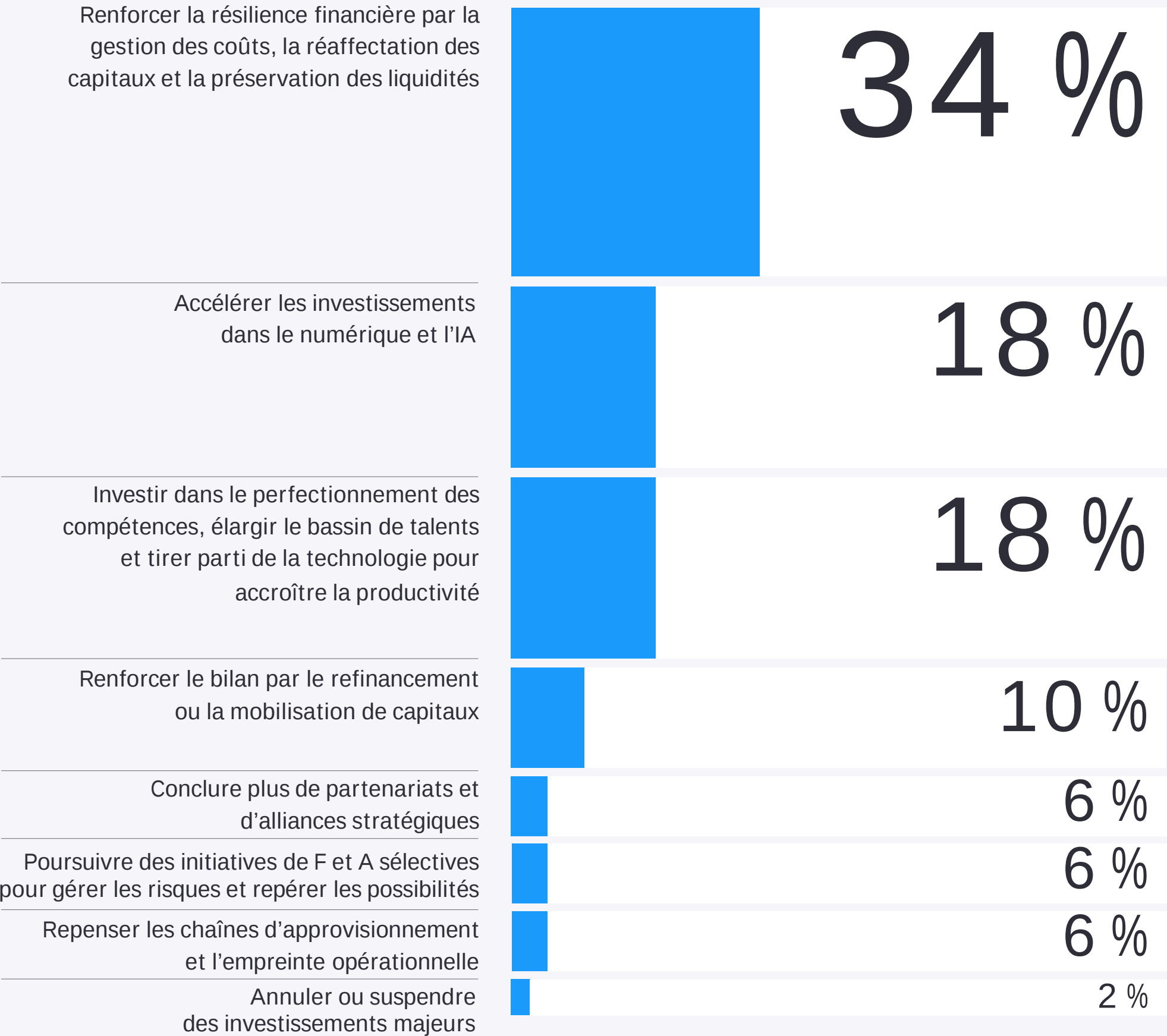


Les chefs de la direction réagissent à l'incertitude en gérant les coûts et en procédant à des investissements ciblés



Comment votre organisation adapte-t-elle sa stratégie face aux risques et incertitudes actuels?

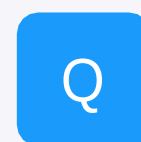
[Les répondants devaient choisir une option.]



Chapitre 3

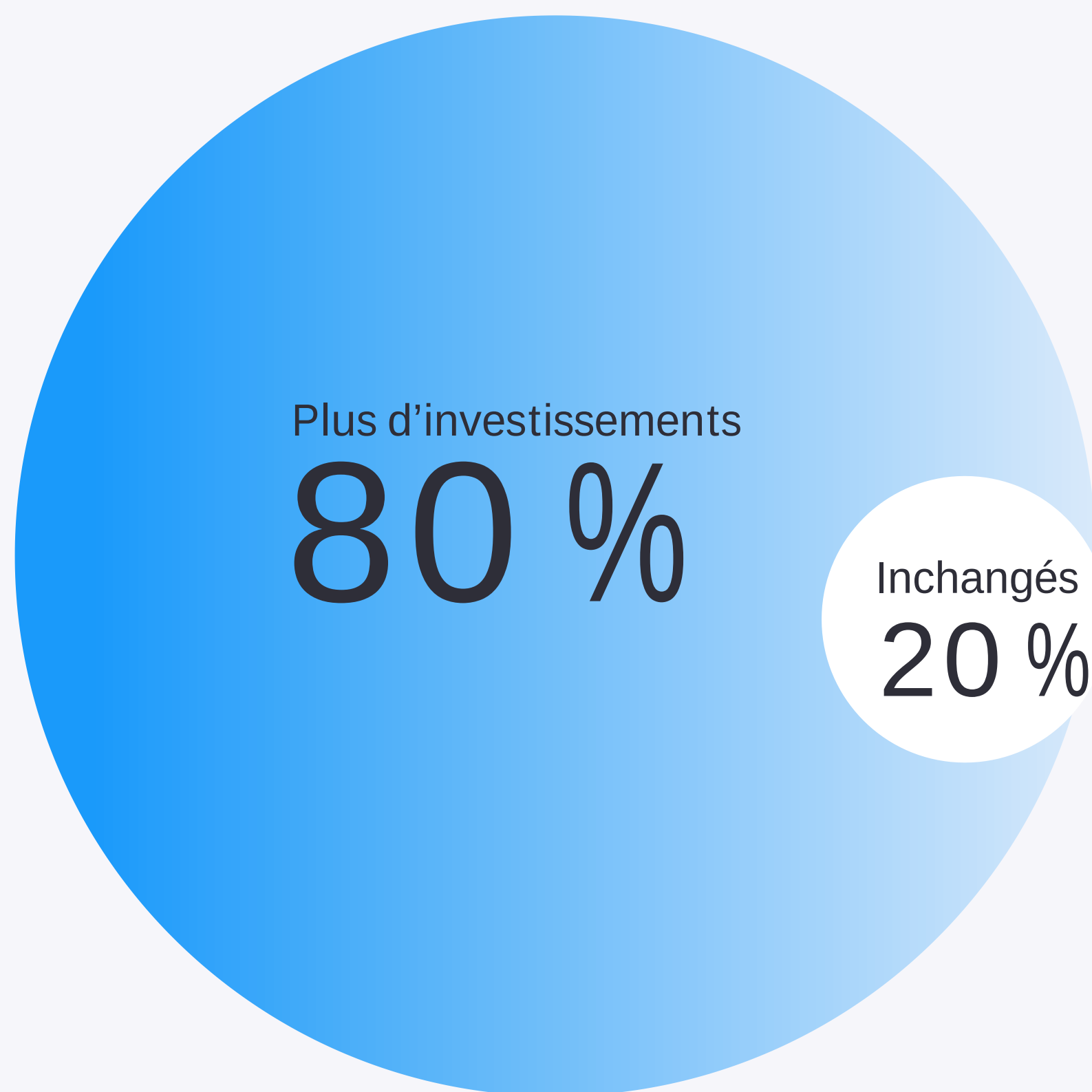
Investissements dans l'IA, application et performance

Les chefs de la direction canadiens mettent l'accent sur les investissements dans l'IA en 2026



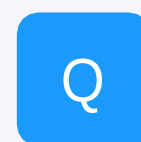
Comment les investissements prévus dans l'IA de votre entreprise en 2026 se comparent-ils à ceux de 2025?

[Les répondants devaient choisir une option.]



- 0 %
Moins d'investissements
- 0 %
Pas encore d'affectation de capitaux dédiés à l'IA

Les investissements dans l'IA sont répartis entre l'efficacité, la transformation des coûts et le changement de modèle d'affaires



Quel pourcentage de vos dépenses d'investissement en IA consacrez-vous à chacune des utilisations suivantes?

[Les répondants devaient répartir la totalité de leurs dépenses d'investissement en IA (100 %) entre les quatre utilisations présentées ci-dessous.]

25 %

Utilisation de l'IA pour réduire les coûts : automatiser les tâches simples afin d'accroître l'efficacité et l'envergure

23 %

Utilisation de l'IA comme moteur commercial pour redéfinir le modèle d'affaires

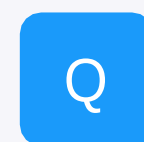
27 %

Utilisation de l'IA pour améliorer la qualité : automatiser les tâches ou les rendre plus faciles à accomplir afin d'améliorer la qualité au même prix (ou à un prix légèrement plus élevé) higher) cost

25 %

Utilisation de l'IA pour redéfinir les prix de base : automatiser les tâches complexes ou les rendre plus faciles à accomplir afin de permettre une transformation de la structure de coûts cost structure

Les chefs de la direction affirment que l'évolution continue de la réglementation de l'IA accroît la complexité



Quelle est l'incidence du cadre réglementaire actuel en matière d'IA sur votre entreprise?

[Les répondants devaient choisir une option.]

24 %

Il fournit des indications claires qui appuient notre stratégie et notre innovation

32 %

Il apporte une certaine clarté, mais demeure fragmenté, ou est encore en cours de développement

30 %

Il augmente les exigences de conformité et la complexité opérationnelle

8 %

Il limite l'innovation ou freine le développement des produits

6 %

Il est trop restrictif et nous désavantage sur le plan de la concurrence à l'échelle internationale

0 %

Aucune : bien que la réglementation de l'IA s'applique à nos activités, elle a eu peu d'incidence jusqu'à présent

0 %

Aucune : la réglementation de l'IA ne s'applique actuellement pas à nos activités

Chapitre 4

Stratégie de talents et main-d'œuvre future

L'incidence de l'IA sur la main-d'œuvre porte davantage sur la requalification et la refonte des rôles que sur la réduction des effectifs

LEGENDS

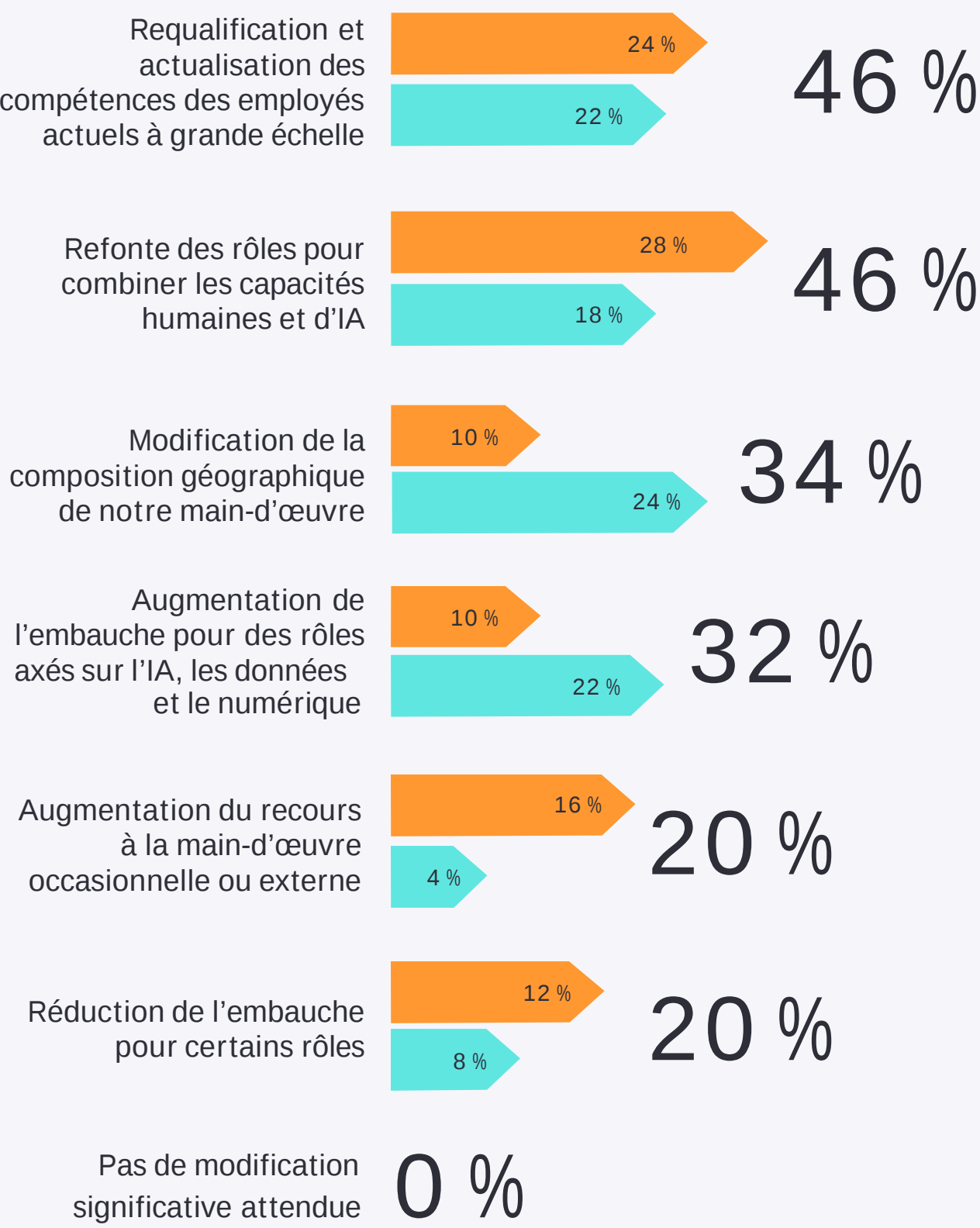
Première priorité

Deuxième priorité

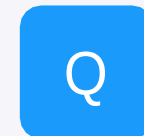


Selon vous, comment l'IA modifiera-t-elle votre stratégie de talents au cours des trois prochaines années?

[Les répondants devaient choisir jusqu'à deux options.]



Les lacunes sur le plan de la culture et des compétences sont les principaux obstacles à l'IA



Quelle est la principale contrainte liée aux talents qui limite la capacité de votre entreprise à générer de la valeur grâce à l'IA?

[Les répondants devaient choisir une option.]

22 %

Maintien de la culture entrepreneuriale lors de la mise en œuvre des changements liés à l'IA

6 %

Infrastructure de formation et d'apprentissage insuffisante

20 %

Difficulté à attirer des talents spécialisés en IA

6 %

La main-d'œuvre ne constitue pas une contrainte importante

18 %

Compétences limitées en matière d'IA et de données au sein de la main-d'œuvre existante

0 %

Cheminement de carrière incertain dans une organisation axée sur l'IA

14 %

Résistance culturelle au changement

14 %

Capacité insuffisante au sein de l'équipe de leadership pour gérer les changements liés à l'IA

Chapitre 5

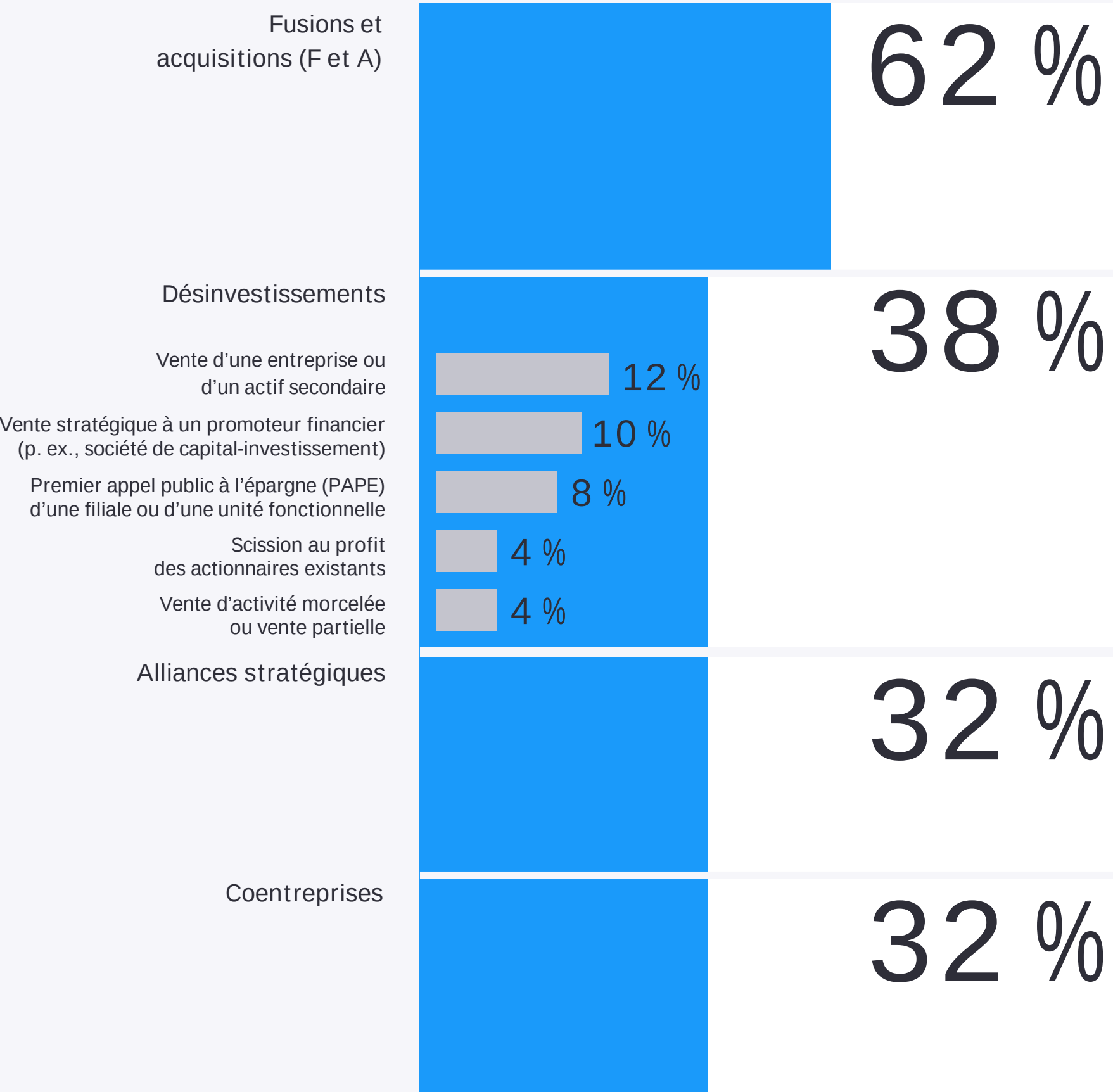
Transactions

L'appétit pour les transactions demeure élevé, les chefs de la direction explorant plusieurs avenues stratégiques

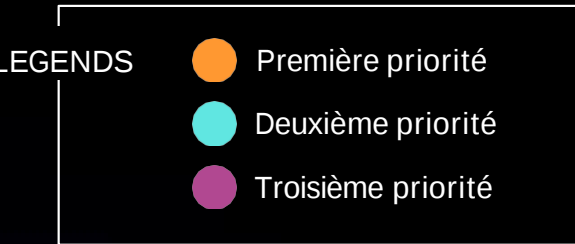


Prévoyez-vous poursuivre activement l'une des initiatives transactionnelles suivantes au cours des 12 prochains mois?

[Les répondants devaient choisir plusieurs options.]

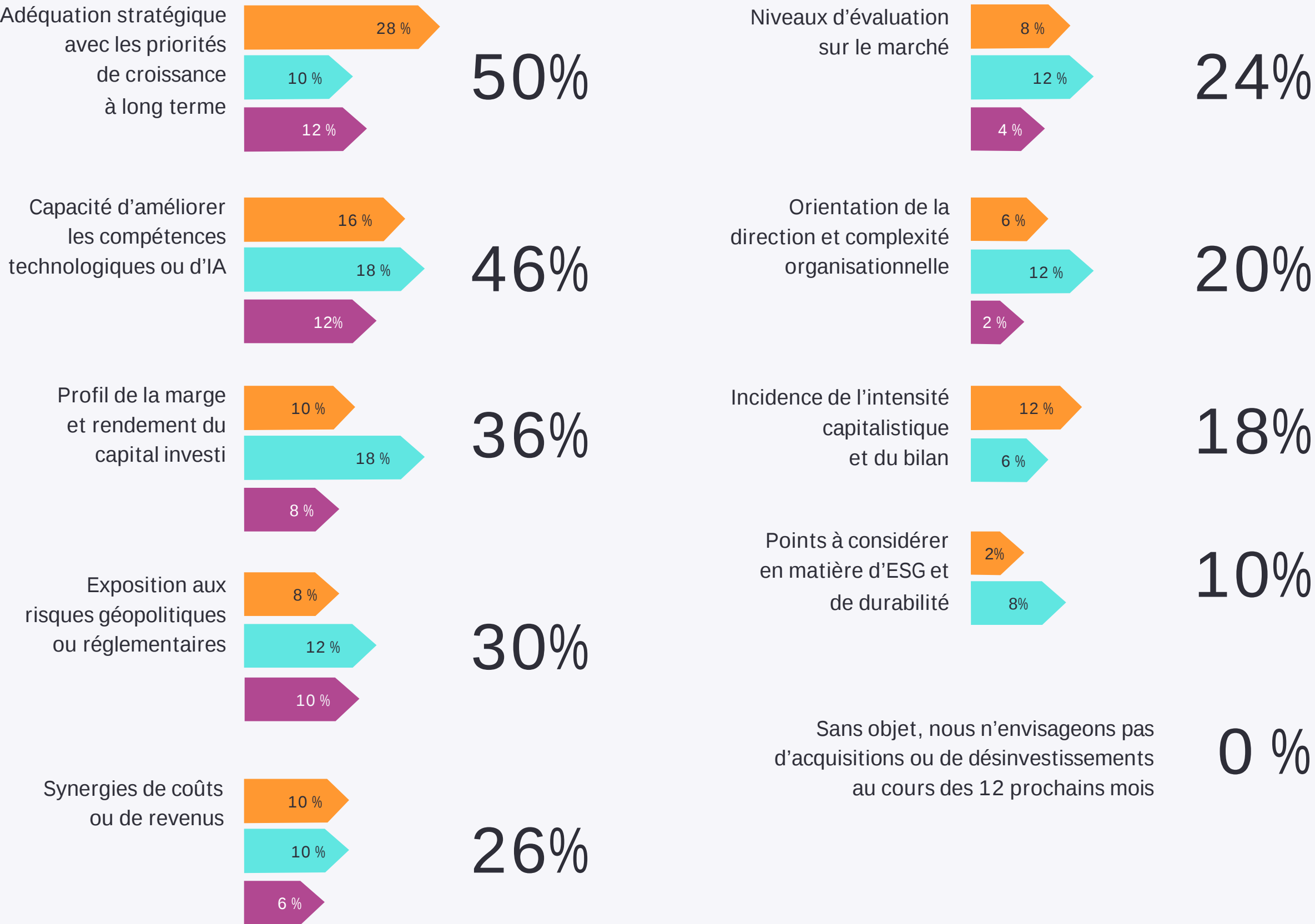


Les chefs de la direction canadiens accordent la priorité à la valeur stratégique et opérationnelle à long terme dans les activités liées au portefeuille



Lorsque vous envisagez des acquisitions ou des désinvestissements de portefeuille au cours des 12 prochains mois, quels facteurs seront les plus importants dans votre prise de décision?

[Les répondants devaient choisir jusqu'à trois options.]

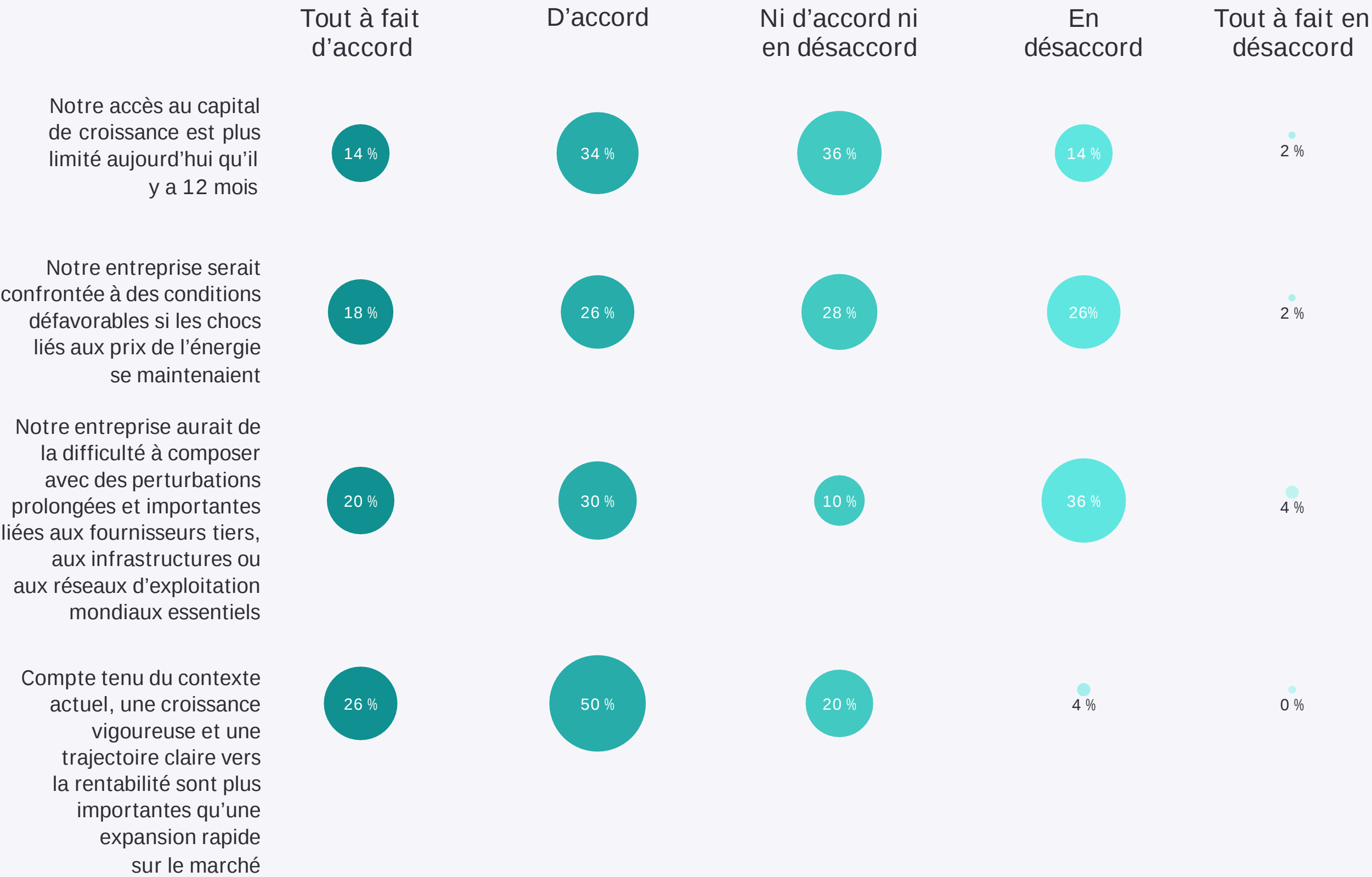


Les chefs de la direction accordent la priorité à la rentabilité et à la résilience malgré l'incertitude persistante

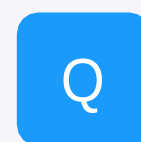


Dans quelle mesure êtes-vous d'accord ou en désaccord avec les énoncés qui suivent?

[Les répondants devaient choisir une option par énoncé.]



Les chefs de la direction mondiaux classent le Canada parmi les principales destinations pour le déploiement de capitaux



Quels sont les principaux pays dans lesquels vous prévoyez d'investir des capitaux au cours des 12 prochains mois?

[On a demandé aux répondants de sélectionner jusqu'à trois pays]

Les cinq priorités en matière de dépenses d'investissement au cours des 12 prochains mois



1. États-Unis



2. Inde



3. Royaume-Uni



4. Canada



5. Allemagne

Remarque : Pour les 1 200 répondants à l'échelle mondiale, les cinq principaux pays sont énumérés ci-dessus par ordre de priorité pour les dépenses d'investissement au cours des 12 prochains mois. États-Unis (373 répondants), Inde (234 répondants), Royaume-Uni (231 répondants), Canada (208 répondants), Allemagne (197 répondants)

EY | Travailler ensemble pour un monde meilleur

La raison d’être d’EY est de contribuer à un monde meilleur, en créant de la valeur à long terme pour ses clients, pour ses gens et pour la société, et en renforçant la confiance à l’égard des marchés financiers.

Grâce aux données, à l’intelligence artificielle et aux technologies de pointe, les équipes d’EY aident les clients à façonner l’avenir en toute confiance et proposent des solutions aux enjeux les plus pressants d’aujourd’hui et de demain.

Les équipes d’EY fournissent une gamme complète de services en certification, en consultation et en fiscalité ainsi qu’en stratégie et transactions. S’appuyant sur des connaissances sectorielles, un réseau mondial multidisciplinaire et des partenaires diversifiés de l’écosystème, les équipes d’EY sont en mesure de fournir des services dans plus de 150 pays et territoires.

EY est All in pour façonner l’avenir en toute confiance.

EY désigne l'organisation mondiale des sociétés membres d'Ernst & Young Global Limited et peut désigner une ou plusieurs de ces sociétés membres, lesquelles sont toutes des entités juridiques distinctes. Ernst & Young Global Limited, société à responsabilité limitée par garanties du Royaume-Uni, ne fournit aucun service aux clients. Des renseignements sur la façon dont EY collecte et utilise les données à caractère personnel ainsi qu'une description des droits individuels conférés par la réglementation en matière de protection des données sont disponibles sur le site ey.com/fr_ca/privacy-statement. Les sociétés EY ne pratiquent pas le droit là où la loi le leur interdit. Pour en savoir davantage sur notre organisation, visitez le site ey.com.

À propos d'EY-Parthenon

Notre combinaison unique de capacités en stratégie de transformation, en transactions et en financement d'entreprise crée de la valeur dans le monde réel, en offrant des solutions efficaces non seulement en théorie, mais également en pratique.

Grâce à la gamme de services d'EY, nous avons réinventé les services-conseils en stratégie pour les adapter à un monde de plus en plus complexe. Nous tirons parti de notre vaste expertise fonctionnelle et sectorielle, jumelée à des technologies novatrices habilitées par l'IA et à une mentalité d'investisseur, et travaillons en partenariat avec des chefs de la direction, des conseils d'administration, des sociétés de capital-investissement et des gouvernements à chaque étape, pour vous permettre de façonner l'avenir en toute confiance.

EY-Parthenon est une marque sous laquelle un certain nombre de sociétés membres d'EY à l'échelle mondiale fournissent des conseils en stratégie. Pour plus d'information, veuillez consulter le site ey.com/parthenon.

© 2026 Ernst & Young s.r.l./s.e.n.c.r.l. Tous droits réservés.
Société membre d'Ernst & Young Global Limited.

8874450

Le présent document a été préparé à des fins d'information générale uniquement et l'information qu'il contient n'est pas censée constituer un conseil de comptabilité, conseil de fiscalité, conseil juridique ou autre conseil professionnel. Pour toute question précise, vous devez vous adresser à vos conseillers.

ey.com