

Notre engagement à l'égard de la qualité de l'audit

Information à l'intention des
comités d'audit, des investisseurs
et d'autres parties prenantes

EY CANADA | JANVIER 2025



Façonner l'avenir
en toute confiance



Meilleure la question, meilleure la réponse.
Pour un monde meilleur.

Qualité et intégrité

Le fondement
de notre travail

QUALITÉ ET
INTÉGRITÉ

Nous réalisons des audits de qualité afin de renforcer la confiance dans les marchés financiers.

Le monde des affaires repose sur la confiance. Notre rôle est de renforcer la confiance dans les informations financières en réalisant des audits de grande qualité. Nous endossons cette responsabilité qui nous incombe à titre d'auditeurs indépendants. Comment ?

Pour nous, la qualité de l'audit, c'est :

- Faire preuve d'indépendance, d'objectivité, d'intégrité et d'esprit critique
- Se conformer aux normes professionnelles et faire preuve de diligence professionnelle
- Constituer des équipes multidisciplinaires dotées des compétences, spécialisations et expériences nécessaires
- Rester au fait des tendances et des perturbations dans le secteur pour identifier les risques auxquels sont exposées les entreprises que nous auditons et concevoir des réponses d'audit appropriées
- Tirer parti de notre état d'esprit axé sur l'amélioration continue, combiné à une supervision et à une revue efficaces, pour veiller au bon rythme des travaux et régler les problèmes rapidement
- Utiliser des technologies novatrices pour acquérir une compréhension encore plus fine des entreprises que nous auditons et obtenir des éléments probants de meilleure qualité
- Avoir des communications franches et rigoureuses, en temps opportun, avec le comité d'audit et la direction

Nous sommes ainsi en mesure de délivrer en toute indépendance des opinions d'audit qui renforcent la confiance, et favorisent par le fait même l'investissement et la croissance économique. En tant qu'auditeurs, nous cernons la valeur et la communiquons par la prestation de services d'audit et de certification de grande qualité pour optimiser le fonctionnement du marché. En nous appuyant sur ces principes fondamentaux, nous réalisons chaque audit en faisant preuve d'esprit critique, de diligence, d'indépendance et d'objectivité, conformément aux normes professionnelles. Pour ce faire, nous prenons les mesures suivantes :



Doter les talents de technologies de pointe pour façonner l'avenir

L'organisation mondiale EY investit plus de 1 G\$ US dans la technologie de prochaine génération pour le groupe Certification, en plus d'investir 1,4 G\$ US dans l'intelligence artificielle (IA) dans tout le réseau. Ces investissements facilitent la transformation des capacités de pointe et de l'audit axé sur les données en les intégrant en une plateforme homogène fondée sur l'IA, l'infonuagique et l'analyse prédictive. Nos équipes sont ainsi mieux outillées pour fournir des informations précieuses à nos clients et réaliser des audits de grande qualité. Notre plateforme technologique, qui constitue le réseau le plus intégré à l'échelle mondiale, offre une expérience transparente, collaborative et efficiente à nos clients exerçant leurs activités dans plusieurs pays. [\(Se reporter à la section « Réalisation de l'audit et innovation », page 14.\)](#)



Soutenir nos gens en mettant l'accent sur le perfectionnement professionnel

Nos professionnels collaborent entre eux et avec nos clients en utilisant efficacement la technologie, ainsi que par des échanges en personne, ce qui favorise la communication et la collaboration, et donne lieu à des expériences authentiques qui contribuent à améliorer la qualité de l'audit et la formation sur place. Il est essentiel de constituer des équipes diversifiées et de promouvoir l'apprentissage et l'amélioration continus afin de favoriser la prise de meilleures décisions et l'innovation. [\(Se reporter à la section « Gens », page 23.\)](#)



Recourir aux spécialistes dans le cadre de l'audit

Plus les audits deviennent complexes et axés sur les technologies, plus notre stratégie d'audit doit prévoir l'intégration de spécialistes multidisciplinaires dans l'équipe, qu'ils soient issus des domaines des technologies, de la fiscalité, de l'évaluation, de la juricomptabilité, de la durabilité, de la cybersécurité ou de tout autre domaine propre à un secteur donné. Cela nous aide à maintenir le cap dans un contexte où les environnements informatiques, les transactions, les régimes fiscaux mondiaux et les modèles d'affaires gagnent en complexité. [\(Se reporter à la section « Réalisation de l'audit et innovation », page 14.\)](#)



Grâce à ces efforts intégrés et soutenus, nous insufflons la qualité dans toutes les sphères de notre organisation, tant au sein de nos services d'audit et de certification que, plus généralement, dans l'esprit même de notre Société au Canada.

**ALYCIA CALVERT**

Présidente et chef de
la direction

La qualité de l'audit est essentielle à nos missions. Nos équipes diversifiées, notre approche axée sur les données et notre engagement soutenu à l'égard de l'amélioration continue nous aident à réaliser des audits de qualité qui viennent favoriser la prise de décisions, renforcer la confiance des marchés et contribuer à bâtir un monde meilleur.

Le présent rapport doit être lu avec le [Rapport de transparence 2024](#), qui contient des informations supplémentaires sur la structure de notre Société, notre système de gestion de la qualité et nos pratiques relatives à l'indépendance.

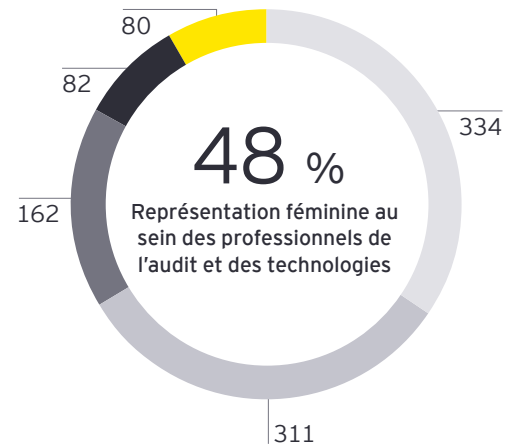


En chiffres

Principaux
vecteurs de
la qualité de
l'audit pour
l'exercice 2024

Données d'EY pour l'exercice 2024

- Associé
- Chef d'équipe senior
- Chef d'équipe
- Senior
- Stagiaire



220

Revue de contrôle **en temps réel** et activités d'encadrement réalisées
(Se reporter à la page 31 pour en savoir davantage sur nos programmes de revue.)

82

Nombre moyen d'heures de **formation professionnelle continue** suivies par nos professionnels de l'audit

32 000

Heures consacrées au suivi de notre **système de gestion de la qualité**

35 %

Pourcentage moyen des heures d'**audit de sociétés ouvertes** imputées par des associés, des chefs d'équipe seniors et des chefs d'équipe

14 %

Pourcentage des heures d'audit générées par les professionnels d'EY Canada **possédant des compétences spécialisées**

18 %

Pourcentage des heures d'audit réalisées par des professionnels d'EY **à l'étranger** entièrement intégrés et par des professionnels de notre Centre d'excellence **national**

1:8

Ratio des associés rattachés au Réseau Qualité et au groupe Services professionnels par rapport aux associés d'audit

720

Professionnels en certification **recrutés dans les universités**

57 %

des **leaders de certification** sont des femmes.

82 % Taux de maintien en poste

Concrètement, comment mettons-nous en œuvre les principaux vecteurs de la qualité de l'audit au quotidien? Chez EY Canada, nous prenons les mesures suivantes :

1

FONDER NOTRE ORGANISATION SUR DES VALEURS SIGNIFICATIVES

C'est le fondement de *tout* ce que nous faisons, y compris en certification.



Nos valeurs : *qui nous sommes*

Des gens qui font preuve d'intégrité, de respect, d'esprit d'équipe et d'inclusivité

Des gens énergiques, enthousiastes et dotés du courage des leaders

Des gens qui établissent des relations fondées sur le principe de bien faire les choses

2

DONNER LE TON

Nos leaders insistent sur les fondements de notre culture.

Dans toutes nos activités, nous maintenons notre indépendance et notre objectivité, agissons avec intégrité, faisons preuve d'esprit critique et acceptons la responsabilité de la qualité de notre travail.

Les professionnels d'EY au Canada (à l'instar de ceux de toutes les sociétés EY) doivent confirmer chaque année leur engagement à respecter le [Code de conduite mondial d'EY](#). En outre, tous les professionnels au service de la clientèle à partir de l'échelon chef d'équipe et certains autres professionnels d'EY Canada doivent aussi, en fonction de leur rôle, confirmer chaque trimestre qu'ils se conforment à nos directives en matière d'indépendance. De plus :

- notre **service d'assistance téléphonique sur l'éthique** permet aux gens de signaler de manière confidentielle tout problème potentiel;
- les **évaluations des associés** permettent d'apprécier les messages qu'ils transmettent, leur participation directe et constante aux missions d'audit, les résultats obtenus à l'issue des inspections ainsi que l'importance accordée aux comportements qui favorisent la qualité de l'audit.



ZAHID FAZAL

Associé directeur,
Certification

“Réaliser des audits de grande qualité en faisant preuve d'indépendance, d'intégrité, d'objectivité et d'esprit critique est une priorité absolue pour EY Canada et l'organisation mondiale EY. Nous fondons nos décisions et nos actions sur notre engagement à l'égard de la qualité. En tant qu'auditeurs indépendants, notre devoir primordial est de préserver la qualité – c'est ce principe qui oriente l'ensemble de nos actions.

3

METTRE EN ŒUVRE UNE STRATÉGIE DE TRANSFORMATION DE L'AUDIT

<p>Simplifier et standardiser notre stratégie d'audit</p> <p>(Se reporter à la section « Réalisation de l'audit et innovation », page 14.)</p>	<p>Constituer des équipes centralisées pour toutes sortes de sujets</p> <p>(Se reporter à la section « Équipes multidisciplinaires », page 20.)</p>	<p>Prôner une culture axée sur l'amélioration continue</p> <p>(Se reporter à la section « Gens », page 23.)</p>	<p>Optimiser la gestion de projet et la supervision</p> <p>(Se reporter à la section « Gérer l'audit efficacement », page 22.)</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4

ACCROÎTRE NOS CAPACITÉS POUR NOUS ADAPTER À L'ÉVOLUTION DES BESOINS DU MARCHÉ

Que ce soit face aux bouleversements causés par la transformation de l'environnement géopolitique dans certains secteurs, aux risques provoqués par les changements environnementaux ou à l'émergence de priorités nouvelles, nos équipes font preuve d'initiative et de curiosité, ce qui leur permet de s'adapter et de continuer à réaliser des audits de grande qualité.

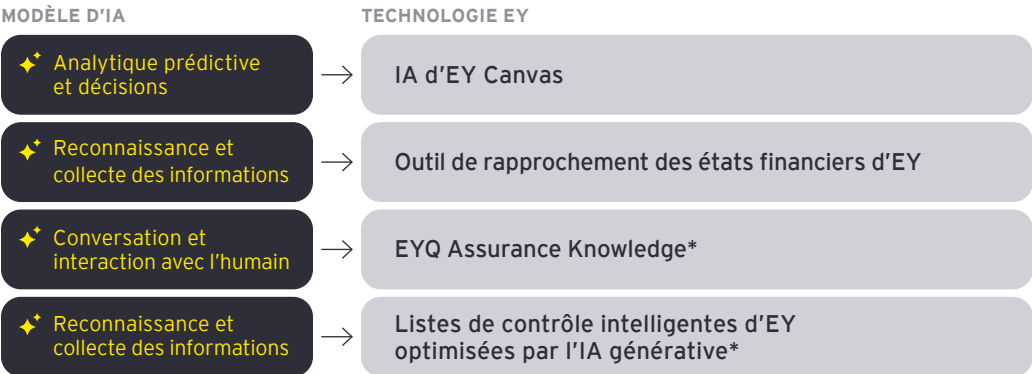
Promouvoir l'audit numérique d'EY

En 2022, EY a entrepris d'investir plus de 1 G\$ US dans la technologie de prochaine génération du groupe Certification afin de promouvoir des services de certification axés sur les données et l'IA, et d'améliorer continuellement la qualité et la valeur de l'audit. Ce programme d'investissement sur quatre ans vise à faciliter la transformation des capacités de pointe et leur intégration en une plateforme homogène. Voici quelques exemples d'investissements à différents stades de développement qui visent à façonner la technologie future de nos audits numériques.



Engagement qualité :
Intelligence artificielle

Cliquez sur l'icône pour en savoir plus sur chaque technologie EY.



*Lancement prévu en 2025

Nous réinventons l'audit grâce à la technologie et recourons notamment à la standardisation et à l'automatisation. Par ailleurs, nous identifions les nouveaux risques liés aux TI et aux processus d'affaires, et y répondons, en réalisant des évaluations avant et après la mise en œuvre des TI. Cette approche nous permet d'apporter de la valeur ajoutée aux entreprises que nous auditons. En intervenant tôt, nous sommes en mesure d'atténuer les risques liés à la transformation en temps opportun et d'éviter ou de réduire les déficiences des contrôles potentielles.

i

Engagement qualité :

Informations à fournir
sur les questions
environnementales,
sociales et de
gouvernance (ESG)

Constituer et développer des groupes alignés sur les réalités du monde des affaires

Les informations sur les gaz à effet de serre et d'autres questions importantes liées à la durabilité sont utiles aux investisseurs, car elles ont pour effet de stimuler la création de valeur à long terme. Bien que la présentation d'informations ESG se fasse encore largement sur une base volontaire en Amérique du Nord, elle tend de plus en plus à devenir obligatoire.

Au cours des 20 dernières années, nous avons travaillé à des rapports ESG – et offert les prestations des Services en changements climatiques et développement durable (SCCDD) – avec pour optique :

- de rester au fait des règlements sur la durabilité nouveaux et émergents;
- de conseiller la direction et les membres du comité d'audit à l'égard de la transformation durable;
- d'améliorer les systèmes et contrôles des entités à l'égard de l'information non financière;
- de fournir une assurance à l'égard de l'information non financière.

EY continue d'être reconnue comme chef de file pour ce qui est des services liés aux questions ESG et au développement durable.¹

**DON LINSELL**

Leader, Services en
changements climatiques
et développement durable

“En offrant aux organisations et aux entreprises canadiennes les perspectives dont elles ont besoin, nous pouvons les aider à aborder de front leurs priorités ESG. Aider nos clients à améliorer leurs données sur les questions ESG leur permet de prendre des décisions plus éclairées et de concevoir les stratégies et les plans qu'il leur faut pour créer de la valeur à l'intention des parties prenantes, tout en contribuant à bâtir un avenir plus durable.

i

Engagement qualité :

Cybersécurité

Nos associés discutent de façon proactive avec la direction et le comité d'audit de l'accroissement des cyberrisques. Lorsqu'une entreprise que nous auditons est victime d'une cyberattaque, nous :

- évaluons si les systèmes d'information financière ont été touchés et ajustons nos plans de mission en conséquence;
- formulons des recommandations afin d'améliorer et de transformer les programmes de cybersécurité et de protéger les données, tout en réduisant au minimum les fuites de données;
- identifions et traitons de façon proactive les événements relatifs à la sécurité et les cybermenaces (logiciels de rançon, menaces internes, vulnérabilités de la chaîne d'approvisionnement, violation des données, etc.) afin d'aider la direction à protéger l'entreprise contre les pirates informatiques.

¹ [Green Quadrant-Climate Change Consulting-Verdantix 2024](#)

5

MAINTENIR UN CADRE DE GOUVERNANCE RIGoureux

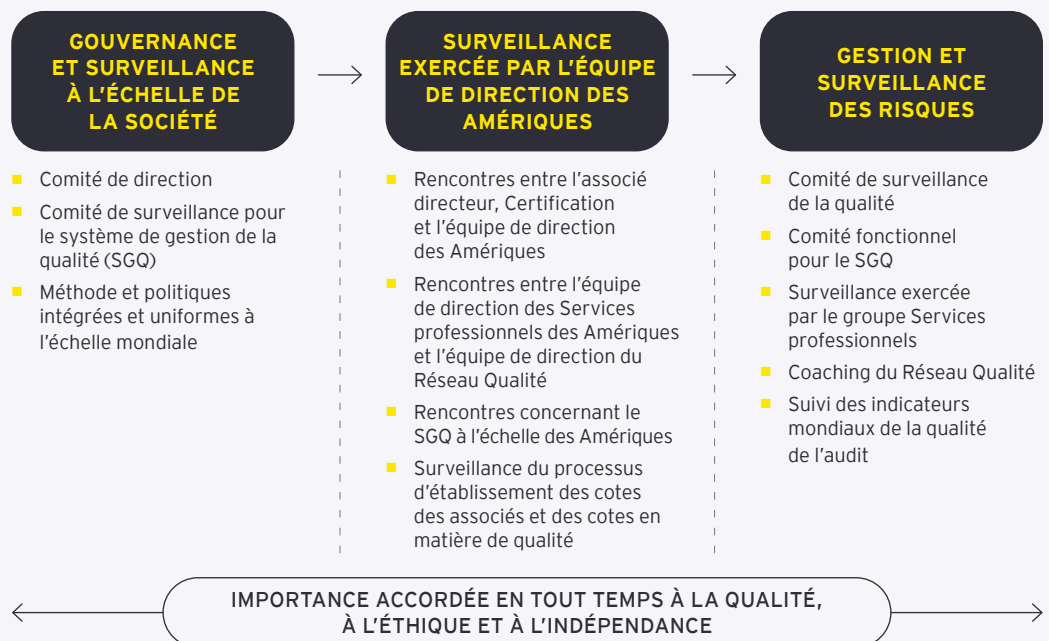
Nous avons créé et maintenons de solides structures de gouvernance qui établissent clairement les responsabilités à l'égard de la qualité et de l'indépendance dans l'ensemble.

**DARRELL JENSEN**

Chef de l'éthique

“ Nous intégrons l'éthique dans notre cadre de gouvernance en définissant clairement les responsabilités de chacun dans l'orientation de nos principes et la défense de notre engagement envers l'intégrité et le comportement éthique en affaires. L'éthique est le fil conducteur de nos politiques, processus et cadres. Ma priorité est de continuer à communiquer aux échelons les plus élevés de la direction d'EY les pratiques actuelles au sein de la Société et dans le monde des affaires en général. C'est en instaurant un dialogue ouvert et des responsabilités partagées que nous pourrons nous assurer que l'éthique continue à guider les priorités, la vision, la stratégie et les activités de notre organisation.

Stratégie
d'EY Canada
à l'égard de la
surveillance
de la qualité
de l'audit



6

MAINTENIR UN SYSTÈME DE GESTION DE LA QUALITÉ À L'ÉCHELLE NATIONALE ET MONDIALE

EY Canada est membre d'une organisation mondiale qui nous permet de faire appel à des auditeurs du monde entier pour nous aider dans l'audit de sociétés multinationales. Grâce à cette structure, les auditeurs d'EY adhèrent à un ensemble de valeurs mondiales communes. Cette structure permet également de procéder à des investissements à grande échelle dans les technologies, les méthodes et la formation (investissements que pourrait difficilement se permettre une société à elle seule). En retour, les sociétés EY doivent maintenir un SGQ qui répond à des normes élevées, et utiliser les mêmes technologies et la même méthode d'audit.

Le SGQ d'EY Canada vise à favoriser la réalisation d'audits de grande qualité en nous aidant :

- à identifier et à évaluer les risques liés à la qualité de l'audit afin de nous permettre de concevoir et de mettre en œuvre des réponses à ces risques;
- à promouvoir une culture axée sur la responsabilité qui nous incombe à l'égard de la qualité de notre travail.

Nous surveillons continuellement notre SGQ et, au besoin, améliorons nos directives, nos processus et notre documentation. Nous analysons régulièrement les données sur nos services d'audit pour identifier et gérer les risques liés à la qualité de l'audit, et y répondre. Le comité de surveillance pour le SGQ supervise les processus et les activités de suivi du système.

Suivi du SGQ

Constatations

Au 30 juin 2024, nous avons conclu que notre SGQ nous fournit l'assurance raisonnable que les objectifs du système sont atteints.

32 000

heures consacrées au suivi de notre SGQ pour l'exercice 2024



ERIC SPIEKMAN

Directeur des
Services professionnels

“ Notre culture promeut la réalisation d'audits de grande qualité. Nous revoyons et perfectionnons constamment nos processus de contrôle qualité, car notre système de contrôle qualité est la pierre angulaire de la réalisation d'audits de grande qualité.

7

DEMEURER INDÉPENDANTS ET OBJECTIFS

La préservation de notre indépendance à l'égard des entreprises que nous auditons est essentielle, tant dans les faits qu'en apparence, pour le maintien de la confiance envers les marchés financiers. Nous avons mis en place des politiques et procédures strictes destinées à préserver l'indépendance des auditeurs, notamment les suivantes :

Politiques strictes

- Faire en sorte que les travaux réalisés selon notre modèle multidisciplinaire sont conformes aux règles d'indépendance applicables (y compris les services de fiscalité et les services de consultation autorisés fournis aux entreprises que nous auditons et à leurs affiliés)
- Examiner et évaluer l'indépendance de nos gens et des sociétés membres (p. ex. les relations financières, relations d'emploi et relations d'affaires, les services qui peuvent être fournis, les exigences liées à la rotation des associés, les ententes d'honoraires, l'approbation préalable de nos services par le comité d'audit, s'il y a lieu, et la rémunération des associés)
- Imposer à tous les associés et professionnels à partir de l'échelon chef d'équipe de signaler dans le GMS (Global Monitoring System) d'EY leurs titres de placement et autres types de relations financières (ainsi que ceux des membres de leur famille immédiate) (ce qui permet de procéder à une évaluation initiale visant à déterminer s'il s'agit de titres de placement et de relations financières autorisés ou non et d'en assurer le suivi par la suite) et de tenir leurs informations à jour grâce aux flux de données automatisés des courtiers
- Vérifier annuellement la conformité aux obligations personnelles en matière d'indépendance (pour les associés et les professionnels) pour évaluer le respect des directives en matière d'indépendance et imposer des pénalités financières en cas de signalement incomplet ou inexact









8

COMMUNIQUER DE FAÇON RIGOREUSE AVEC LES AUTORITÉS DE RÉGLEMENTATION

Nos leaders échangent avec les autorités de réglementation et les normalisateurs, notamment :

-  Autorités canadiennes en valeurs mobilières (ACVM)
-  Conseil canadien sur la reddition de comptes (CCRC)
-  Conseil des normes d'audit et de certification (CNAC) du Canada
-  Conseil des normes comptables (CNC) du Canada
-  Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB)

Ces échanges sont pour nous l'occasion de :

- communiquer nos points de vue sur les questions d'actualité (telles que les nouvelles technologies, les informations à fournir sur les gaz à effet de serre et les questions liées aux changements climatiques) qui ont une incidence sur les audits et l'information financière;
- nous prononcer sur la réglementation, cette pratique étant essentielle pour améliorer la pertinence des résultats financiers et réaliser des audits de grande qualité;
- faire avancer le débat sur les sujets clés qui concernent la qualité de l'audit (p. ex. la culture et les talents), l'information financière et non financière, et la confiance dans les marchés financiers;
- mettre en contact, par l'entremise de réseaux, des membres de conseils d'administration et de comités d'audit à l'échelle du Canada afin de permettre le partage d'informations, d'idées et de meilleures pratiques.

Réalisation de l'audit et innovation

Données et
technologies

APPROCHE AXÉE SUR LES DONNÉES

Notre approche axée sur les données et nos technologies novatrices nous permettent de réaliser des audits de qualité pour nos clients.

Notre approche axée sur les données améliore la qualité de l'audit en permettant à nos équipes d'avoir une vue d'ensemble et de se concentrer sur les risques importants, y compris les risques de fraude. Elle nous aide à repérer les tendances ainsi qu'à comprendre comment se produisent les anomalies et à déterminer leur étendue.

Nous pouvons ainsi poser plus rapidement des questions plus pertinentes à la direction, ce qui améliore l'expérience de nos professionnels. Notre approche permet par ailleurs à la direction des entreprises que nous auditions de consacrer moins de temps à constituer la documentation des opérations et à répondre à des questions de base. Dans certains cas, les informations que nous communiquons à la direction lui donnent un nouvel éclairage sur les processus et les opérations de l'entreprise.

Dans l'ensemble, notre audit numérique crée de la valeur pour nos clients en procurant les avantages suivants :

- Amélioration de la qualité de l'audit et accent mis sur la détection des risques
- Confiance accrue découlant de notre capacité à analyser la **totalité** des données d'une population
- Meilleure compréhension des activités de l'entreprise, permettant d'identifier les secteurs de risque importants
- Identification claire des tendances et des anomalies dans les pratiques commerciales et les contrôles
- Informations axées sur les données, contribuant à l'amélioration des processus de gestion
- Analyses comparatives au sein des entités et entre elles
- Capacités d'extraction des données transparentes et analyses optimisées des ensembles de données

Concrètement, comment cela se traduit-il au quotidien? Chez EY Canada, nous prenons les mesures suivantes :

1

PROMOUVOIR L'AUDIT NUMÉRIQUE AXÉ SUR LES DONNÉES GRÂCE À EY HELIX

EY Helix, notre gamme mondiale d'outils d'analyse de données, comprend à la fois des analyseurs de données liés aux processus opérationnels et comptables de base et des analyseurs sectoriels ou transactionnels.

Avantages d'EY Helix

✓ MIEUX COMPRENDRE VOTRE ENTREPRISE

Vue d'ensemble plus précise

Analyser des populations plus vastes de données pertinentes pour l'audit afin d'avoir une meilleure vue d'ensemble de la manière dont les écritures sont enregistrées.

Meilleures questions

Réaliser des analyses de données ciblées, adaptées à la société auditée, permettant à nos équipes de poser des questions plus pertinentes et éclairées.

✓ SE CONCENTRER SUR LES RISQUES ET LES QUESTIONS QUI COMPTENT

Stratégie ciblée

Relever les tendances et les anomalies dans vos processus et contrôles afin d'orienter nos efforts d'enquête.

Jugement professionnel

Mettre en œuvre des analyses plus précises sur des données plus pointues dans les secteurs courants permet à nos équipes de se concentrer sur les aspects faisant appel au jugement ou présentant un risque élevé.

✓ REPÉRER LES INFORMATIONS COMMERCIALES PERTINENTES

Perspectives utiles

Fournir des indications et des informations pertinentes au cours de l'audit pour vous permettre d'optimiser vos processus opérationnels et vos contrôles.

Données comparatives dans le secteur

L'analyse prédictive, combinée à une analyse comparative personnalisée, aide les équipes d'EY à fournir plus de contexte, notamment à établir une comparaison avec les pairs de la société auditée.

**STUART HUTCHINSON**

Leader en innovation du
groupe Certification



Engagement qualité :
Nova Lab

“ Nous avons adopté l’audit numérique. Nous continuons d’investir dans les technologies pour améliorer la qualité de l’audit et l’expérience de nos professionnels. Ces capacités nous permettent de poser plus rapidement des questions pertinentes et de nous concentrer sur les principaux secteurs de l’audit présentant des risques.

Ce groupe spécialisé au sein de Certification se charge d’équiper nos gens des compétences et technologies les plus avancées afin d’améliorer la qualité de l’audit de façon efficace et efficiente. Par ailleurs, Nova Lab :

- encadre et forme nos gens sur la manière d’utiliser efficacement l’analyse de données et les technologies émergentes, comme l’IA;
- aide nos équipes d’audit à évaluer l’utilisation que fait l’entreprise de l’analyse de données, de l’IA et de l’automatisation dans ses processus et contrôles en lien avec l’information financière;
- favorise l’innovation en offrant de nouveaux produits et de nouvelles solutions, comme l’IA;
- conseille les entreprises sur le déploiement responsable de l’IA, en collaboration avec nos équipes d’audit informatique;
- établit des analyses comparatives par rapport à des entreprises similaires.

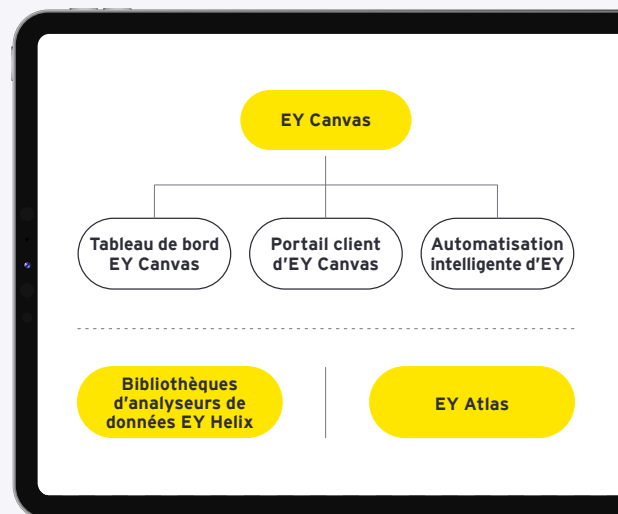


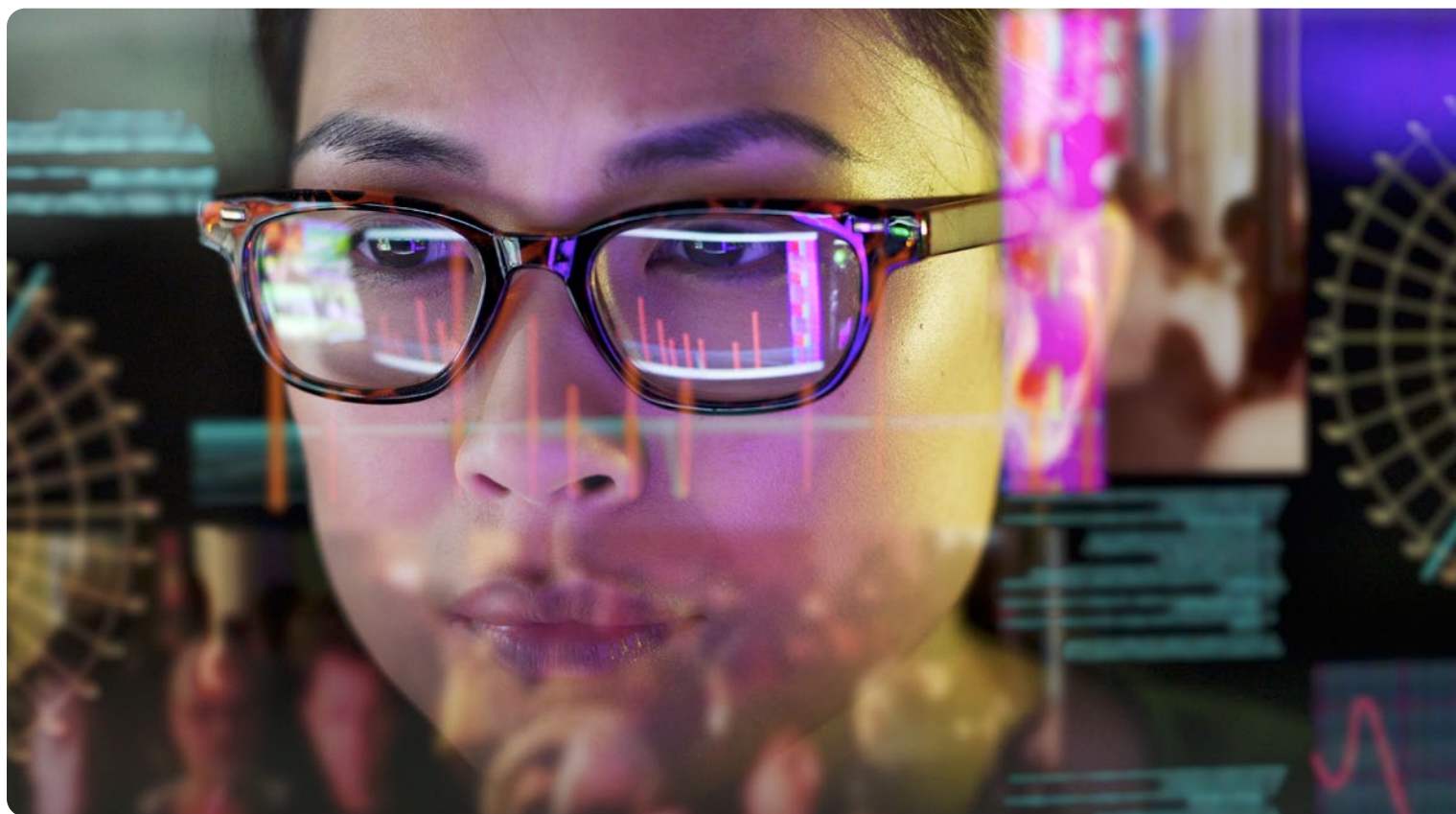
Engagement qualité :
Plateforme d’audit
EY Canvas

Toutes les équipes d’audit d’EY Canada utilisent cette plateforme d’audit infonuagique sécurisée pour appliquer notre Méthode mondiale d’audit et gérer les audits. EY Canvas aide les équipes à :

- suivre leur progression;
- repérer les tâches nécessitant leur attention;
- passer en revue les travaux d’auditeurs d’autres sociétés membres dans le cas de l’audit de multinationales.

Dans le cycle d’audit actuel, nos équipes utilisent un nouveau flux de travail guidé pour évaluer les risques et obtenir une vision plus globale des risques et des réponses d’audit. Ce flux de travail les amène à examiner une série de facteurs prédéfinis, leur évite d’avoir à remplir de multiples formulaires et automatise certaines tâches.





2

POURSUIVRE L'AUTOMATISATION DE L'AUDIT

Nous continuons d'automatiser certains aspects de l'audit pour favoriser l'uniformité et aider nos équipes à se concentrer sur les comptes qui sont essentiels pour l'entreprise. Par exemple, nous :

- fournissons des données sur les prix de titres que les équipes peuvent utiliser pour valider l'évaluation des placements;
- produisons les lettres sur l'indépendance exigées;
- générons un gabarit de feuille de travail pour les tests de contrôles généraux informatiques;
- fournissons des indications aux équipes pour les guider sur la façon de déterminer les tailles d'échantillons et de sélectionner les échantillons pour les tests;
- créons des listes de contrôle intelligentes qui facilitent la préparation et la revue des listes de contrôle des informations à fournir dans les états financiers;
- mettons en œuvre des procédures de rapprochement des états financiers et des notes complémentaires assistées par l'IA;
- envoyons des demandes de confirmation, faisons le suivi des réponses, et relevons les écarts entre les soldes confirmés et ceux figurant dans les documents de l'entreprise.

3

TRAVAILLER AVEC LES CLIENTS ET LES ÉQUIPES QUI RESPECTENT NOS VALEURS

Nous auditions les entreprises qui partagent notre engagement à l'égard de la transparence et de la grande qualité de l'information financière. Avant d'accepter une mission d'audit et chaque année ensuite :

Nous réalisons

des évaluations des risques rigoureuses.

Chaque équipe affectée à l'audit d'une société ouverte est chapeautée par un associé qui donne le ton et qui endosse la responsabilité générale de l'audit :

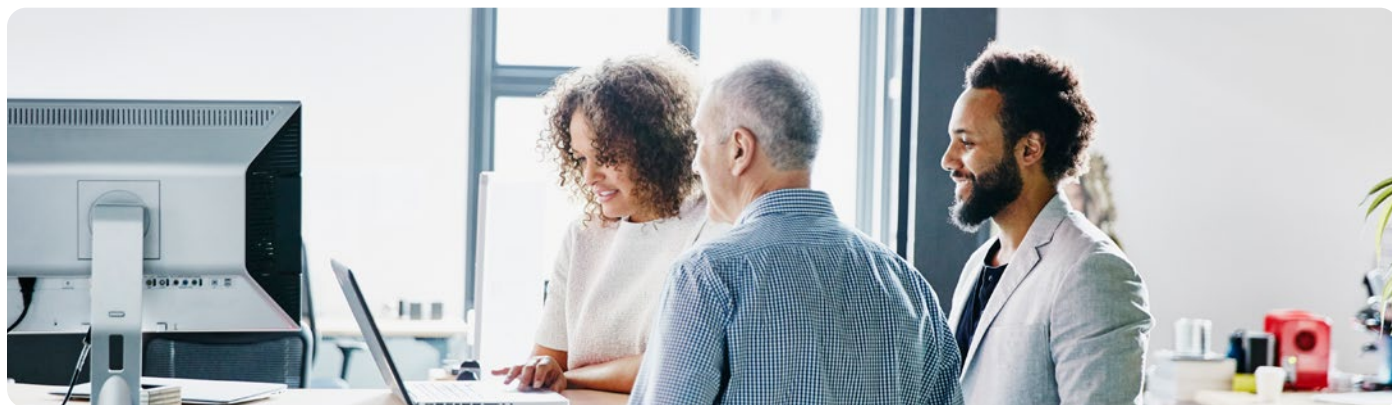
- Direction
- Supervision
- Réalisation

Nous obtenons

l'approbation de l'équipe de direction du groupe Certification d'EY.

Lorsque nous affectons des associés à ces rôles, nous prenons en compte les données relatives à leur charge de travail, leur expérience dans le secteur concerné, et dans les sociétés ouvertes et, le cas échéant, en audit du contrôle interne à l'égard de l'information financière, leurs compétences et les exigences applicables en matière de rotation des associés.

Pour tous les audits de sociétés ouvertes, un autre associé assume le rôle de responsable de la revue de la qualité de la mission, qui consiste à évaluer les jugements importants portés. La revue de la qualité de la mission constitue une composante importante de notre SGQ.





4

DOTER NOS ÉQUIPES MULTIDISCIPLINAIRES DE COMPÉTENCES SPÉCIALISÉES

Notre stratégie multidisciplinaire nous permet d'incorporer au sein de nos équipes d'audit des professionnels d'EY spécialisés en technologies, fiscalité, évaluation, cybersécurité, actuariat, juricomptabilité et questions ESG. Elle nous aide à maintenir le cap dans un contexte où les environnements informatiques, les transactions, les régimes fiscaux mondiaux et les modèles d'affaires gagnent en complexité.

En outre, les professionnels à l'étranger qui appuient EY à l'échelle mondiale mettent en œuvre certaines procédures et autres tâches d'audit sous la supervision de nos équipes d'audit canadiennes et de nos spécialistes. Notre Centre d'Excellence national en audit, situé à Halifax, soutient toutes les équipes d'audit en mettant en œuvre des procédures d'audit de risque faible à modéré qu'il est possible d'optimiser par la centralisation des travaux au Canada.

14 %

Pourcentage des heures d'audit générées par les professionnels d'EY Canada possédant des compétences spécialisées pour l'exercice 2024

18 %

Pourcentage des heures d'audit attribuées à des professionnels à l'étranger et à des professionnels de notre Centre d'Excellence national en audit pour l'exercice 2024

5

RÉINVENTER L'AUDIT, D'ANNÉE EN ANNÉE

Nous utilisons essentiellement les technologies de quatre façons pour réinventer l'audit :



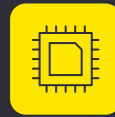
Normaliser

les processus pour optimiser l'uniformité et la fiabilité



Automatiser

les flux de travail pour simplifier les opérations et réduire les tâches manuelles



Utiliser

des technologies de pointe pour améliorer les informations obtenues



Promouvoir

une culture d'amélioration continue pour favoriser l'efficacité, l'efficacité et l'excellence des méthodes d'audit informatique



TONY RITLOP

Leader, Risques technologiques, Certification

“ Les technologies de pointe transforment rapidement la réalité des affaires. Nous sommes au cœur de ces changements, cherchant à équilibrer l'intégration de ces technologies et la gestion et l'atténuation des risques connexes. ”

6

GÉRER L'AUDIT EFFICACEMENT

La progression mesurée des travaux d'audit combinée à une gestion de projet optimale (ce qui comprend la supervision et la revue des travaux par les cadres de l'audit) sont d'importants vecteurs de la qualité de l'audit.

Notre programme de jalons fixe des échéances aux équipes pour la mise en œuvre des procédures, la constitution de la documentation et la revue par les cadres pour les principales étapes de l'audit.

Afin de faciliter la prise de décisions en temps voulu par les associés, nous demandons à nos équipes d'établir des points de discussion et d'approbation par les cadres tout au long du cycle d'audit.

Nos équipes utilisent EY Canvas pour suivre l'avancement de l'audit et la réalisation des travaux en temps réel. Une telle visibilité permet à nos cadres de mieux cibler leurs efforts de supervision et de repérer plus efficacement les membres de leur équipe qui ont besoin d'encadrement.



ANN BROCKETT
Leader nationale, Audit

Ce ne sont pas seulement les technologies que nous utilisons qui améliorent la qualité de l'audit. C'est aussi la façon dont nous les utilisons. Nous perfectionnons constamment nos capacités, nos compétences et nos outils afin que nos professionnels de l'audit puissent appliquer des technologies spécifiques et avoir une incidence positive sur les entreprises que nous auditons. Nous améliorons la qualité en dressant un portrait plus précis des données, et nous utilisons ces informations pour aider les clients à comprendre exactement leur situation actuelle et ce qu'ils peuvent faire pour améliorer dès à présent la gouvernance et les informations fournies.

Gens

Créer des
équipes qui
rehaussent
la qualité et
la confiance



GENS

Les audits de qualité aident nos clients à façonner leur avenir en toute confiance.

Pour servir l'intérêt public, nous constituons des équipes diversifiées qui prennent de meilleures décisions et encouragent l'innovation. Comment?

Dans un monde numérique de plus en plus complexe, nous attirons des professionnels chevronnés et leur donnons les moyens de réaliser des audits de grande qualité, tout en leur permettant de s'épanouir personnellement dans le cadre de leurs activités quotidiennes.

Nous plaçons leurs compétences au centre de notre stratégie en matière de talents et intégrons dans nos équipes d'audit des spécialistes des technologies et d'autres sujets particuliers. Nous investissons également dans leur bien-être, leur croissance, leur apprentissage et leur expérience globale pour les aider à grandir.

720

professionnels en certification recrutés
dans les universités pour l'exercice 2024.

10 %

de nos quelque 2 000 professionnels des
services d'audit et de certification technologique
sont des spécialistes des technologies.

Concrètement, comment cela se traduit-il au quotidien? Chez EY Canada, nous prenons les mesures suivantes :

1

FORMER DES PROFESSIONNELS EXTRAORDINAIRES

Nous recherchons des gens curieux, ambitieux et talentueux, et leur offrons une expérience professionnelle globale destinée à favoriser leur réussite. Plus précisément :

- Nous tirons parti de leurs compétences et développons leurs capacités d'avenir, afin qu'ils puissent réaliser des audits de grande qualité, maintenant et dans l'avenir.
- Nous les aidons à maîtriser les données de façon à ce qu'ils soient le plus efficaces possible en cette nouvelle ère de l'audit.
- Nous leur donnons accès à une plateforme leur permettant d'utiliser des technologies de pointe pour réaliser leurs audits.
- Nous leur offrons de la formation afin qu'ils puissent rehausser la qualité de leurs audits et faire évoluer leur carrière, ce qui favorise la réussite personnelle et professionnelle.



CHARLES MARFUL

Leader, Talents,
Certification

“ Nous avons conçu notre groupe pour offrir à nos gens la formation, l'expérience et le mentorat dont ils ont besoin pour réaliser des audits de grande qualité et développer une carrière florissante. Chaque employé est soutenu par un responsable de l'encadrement chargé de son perfectionnement, et les employés les plus expérimentés offrent à d'autres employés du coaching en temps réel (notamment en ce qui a trait à l'exercice de l'esprit critique), directement dans le cadre de leurs activités.

Grâce au cadre professionnel d'EY, les gens peuvent comprendre les rôles, les compétences requises et les cheminements de carrière ainsi que les exigences d'apprentissage technique et professionnel connexes. Un portail reposant sur l'IA permet aux gens de mettre à jour leurs compétences et d'accroître leur visibilité auprès des leaders de la Société. Cela nous aide à affecter les ressources en fonction de leurs compétences, afin d'assigner les bonnes personnes aux bonnes missions. Les exigences d'apprentissage technique et professionnel sont intégrées dans ce cadre.

Au 30 juin 2024, EY Canada avait décerné

82

Nombre moyen d'heures de formation professionnelle continue suivies par nos professionnels de l'audit

1 506

badges d'EY dans des domaines tels que l'IA, l'analyse de données et la durabilité.

Ratios des cadres de l'audit par rapport aux autres professionnels de l'audit



1:3

Chefs d'équipe seniors et chefs d'équipe par rapport aux seniors et aux stagiaires



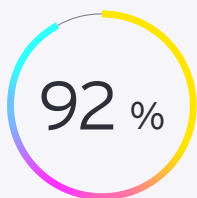
1:10

Associés par rapport aux membres du personnel des échelons stagiaire à chef d'équipe senior

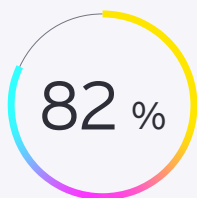
2

DONNER LES MOYENS DE RÉUSSIR À NOS GENS

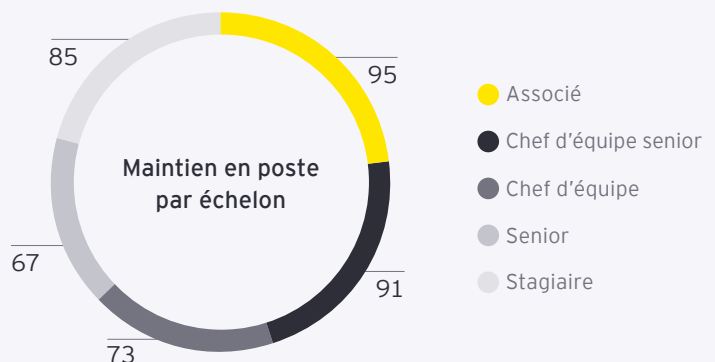
Lorsque les gens s'investissent pleinement et s'épanouissent dans leur travail, la qualité de nos audits s'en trouve améliorée. Chez EY Canada, nous promouvons une culture d'appartenance. Nous œuvrons dans des environnements propices à la bienveillance et à la flexibilité, et fondés sur les valeurs d'EY.



Pourcentage de nos gens qui déclarent que les outils et technologies d'EY favorisent la collaboration



Taux de maintien en poste, supérieur au taux affiché avant la pandémie



Notre culture globale axée sur les gens, c'est aussi :

10

jours de congé payés en plus des congés fériés et des jours de vacances

Des sondages

éclairs menés régulièrement auprès de nos gens pour recueillir leurs commentaires et permettre les échanges bilatéraux sur les milieux de travail stimulants et sécuritaires

EY Ripples

un programme qui offre des possibilités de bénévolat permettant à nos gens de mettre à profit leurs compétences en audit, en certification et en leadership afin d'avoir une influence positive

Grâce à notre **programme d'épanouissement**, nous encourageons nos employés à prioriser leur croissance professionnelle et leur bien-être. Nous veillons à ce qu'ils disposent du temps nécessaire pour participer à des activités favorisant leur perfectionnement professionnel, l'établissement de relations au sein des collectivités et l'amélioration de leur bien-être général. Nous leur offrons la possibilité de vivre de nouvelles expériences enrichissantes (détachements) dans des domaines tels que la juricomptabilité, la fiscalité, la durabilité et la consultation, au Canada comme à l'étranger.

Nous continuons à nous classer parmi les meilleurs employeurs du Canada. D'après le classement Universum 2023, nous occupons les rangs suivants :



auprès des étudiants en comptabilité



auprès des étudiants inscrits à un programme d'études commerciales dans les établissements d'enseignement ciblés

Prix décernés à EY Canada pour l'exercice 2024



3

STIMULER LA CROISSANCE DANS UN ENVIRONNEMENT SÉCURITAIRE ET INCLUSIF

Les équipes diversifiées obtiennent une performance et produisent des résultats de grande qualité. Nous prôtons une culture de diversité et d'inclusion axée sur l'amélioration continue. Les profils et expériences uniques de nos employés renforcent la collaboration.

Exercice 2024



57 %

des leaders de certification sont des femmes.

50 %

des professionnels de l'audit et des technologies promus à un poste d'associé sont des femmes et 38 % s'identifient comme membres de minorités visibles.

48 %

des professionnels de l'audit et des technologies sont des femmes.

Ensemble, nous constituons un pôle mondialement intégré d'équipes diversifiées qui inspirent, innovent et remettent en question les pratiques établies en repensant les méthodes de travail. Dans cette optique, nous :

- embauchons des gens spécialisés dans divers domaines, y compris la comptabilité, le numérique et la durabilité;
- offrons des possibilités de détachement afin de permettre aux gens d'acquérir une expérience internationale;
- accueillons des personnes en détachement provenant d'autres pays;
- constituons des équipes diversifiées représentant une variété de perspectives, d'origines ethniques et de compétences à l'échelle mondiale;
- instaurons un sentiment d'appartenance encourageant les gens à exprimer leurs préoccupations lorsqu'ils en ressentent le besoin.

Nous avons mis en place des groupes internes de ressources professionnelles. Ces groupes, qui constituent des points de contact importants pour les membres de nos équipes et visent à favoriser les échanges et à renforcer le sentiment d'appartenance, comprennent notamment :

- Réseau Capacités
- Réseau des professionnels noirs
- Conseil des professionnels autochtones
- Réseau des professionnels Latinx
- Réseau des professionnels panasiatiques
- Réseau des femmes professionnelles
- Réseau des vétérans
- Réseau des familles d'aujourd'hui
- Réseau Unity d'EY (2SLGBTQIA+)
- Communauté juive d'EY
- Communauté des Ukrainiens et de leurs amis d'EY
- Communauté musulmane d'EY



MURIAM DE ANGELIS

Leader, Diversité,
équité et inclusion

“ Nous employons à créer une culture inspirant un sentiment d'appartenance, façonnée par nos valeurs. Cet environnement unique donne à nos gens la possibilité de s'investir pleinement et de participer activement à la réalisation d'audits de grande qualité qui renforcent la confiance dans les marchés financiers et les informations financières. ”

4

i

Engagement qualité : Réseau Qualité

SOUTENIR NOS ÉQUIPES

Ce réseau a pour objectif d'améliorer de façon proactive la qualité des audits en offrant des activités d'encadrement et de formation à nos équipes d'audit, en effectuant la revue de leurs feuilles de travail, en formulant des conseils sur les méthodes d'audit, et en mettant en œuvre des procédures de gestion des risques et de contrôle qualité.

En outre, le réseau propose des programmes de coaching sur mesure axés sur des secteurs de risque précis et déploie le programme de coaching sur le contrôle interne à l'égard de l'information financière (CIIF).

59

équipes affectées à l'audit de sociétés ouvertes ont bénéficié, au cours de l'exercice 2024, de l'encadrement ou de la revue de leurs feuilles de travail par des personnes ne faisant pas partie de l'équipe d'audit. De nombreuses autres équipes ont également été autrement soutenues par le Réseau Qualité.

35 %

Pourcentage moyen des heures d'audit de sociétés ouvertes imputées par des associés, des chefs d'équipe seniors et des chefs d'équipe



JENNIFER ROGERS

Leader de la mise en œuvre de la qualité du Canada

“ En combinant l'encadrement et la formation, et en fournissant de la rétroaction et des conseils sur les méthodes d'audit et le contrôle qualité, nous adoptons une approche exhaustive et rigoureuse destinée à soutenir nos gens dans leurs tâches quotidiennes. ”

**i****Engagement qualité :**
Groupe Services
professionnels

Ce groupe offre des consultations à nos équipes aux prises avec des questions difficiles relatives à la comptabilité, à l'audit et à la réglementation. Des associés du groupe Services professionnels sont présents dans chacun de nos principaux bureaux, et sont ainsi facilement accessibles pour nos associés, équipes et clients d'audit afin de favoriser les échanges. Cette proximité permet une meilleure connaissance des associés et de leurs capacités, une compréhension approfondie des effets de l'économie régionale ainsi qu'une meilleure compréhension des entreprises que nous auditons et des risques connexes.

Afin de promouvoir la qualité de l'information financière, ce groupe publie régulièrement des documents de réflexion, organise des webémissions, collabore avec les normalisateurs et les autorités de réglementation, et répond à leurs projets.

1:8

Ratio des associés rattachés
au Réseau Qualité et au groupe
Services professionnels par
rapport aux associés d'audit

220

revues de contrôle en
temps réel et activités
d'encadrement réalisées

Le groupe dirige de nombreux programmes de revue de contrôle, qui précèdent la délivrance du rapport d'audit et qui comprennent ce qui suit :

- Le programme de revue préalable
- Le programme de revue des questions clés/critiques de l'audit
- Le programme de suivi du CIIF
- Le programme de revue préalable des états financiers
- Le programme de revue des produits
- Le programme de revue des regroupements d'entreprises
- Le programme de suivi de la qualité en fiscalité

Amélioration

Suivi de
l'efficacité des
mesures que
nous mettons
en œuvre

AMÉLIORATION

Il est essentiel que nous comprenions nos résultats pour remplir notre rôle dans l'établissement de la confiance.

Nous savons que le suivi de l'efficacité des mesures que nous mettons en œuvre et l'exécution d'analyses rigoureuses des causes profondes de notre performance positive ou négative sur le plan de l'audit sont des volets essentiels de notre SGQ. Les résultats donnent des renseignements utiles sur la façon d'améliorer continuellement la qualité de l'audit. Nous évaluons la qualité dans le cadre de nos principales initiatives de suivi. Comment?

Concrètement, comment cela se traduit-il au quotidien?
Chez EY Canada, nous prenons les mesures suivantes :

1

MENER DES ACTIVITÉS D'ENCADREMENT ET DE SUIVI DANS LE CADRE DES AUDITS EN COURS

Une revue de certains audits de sociétés ouvertes doit être effectuée avant la délivrance de notre rapport, conformément à la norme ISQM 1. Nous menons ces revues pour :

- donner de la rétroaction à nos équipes en temps opportun;
- déterminer si les actions prises en vue d'améliorer la qualité de l'audit remplissent leur objectif;
- évaluer s'il est nécessaire de fournir, dans le cycle d'audit actuel, de la formation, des lignes directrices et des outils supplémentaires.

2

PROCÉDER À L'INSPECTION INTERNE DE CERTAINS AUDITS

Nous inspectons certains dossiers de mission après la délivrance de notre rapport. Nous sélectionnons les audits en fonction du temps écoulé depuis la plus récente inspection effectuée pour un associé, des résultats de cette inspection et de la complexité de l'audit. Ces inspections nous permettent :

- en nous concentrant sur certains aspects particuliers de l'audit, de déterminer si nous avons respecté les normes professionnelles, les exigences réglementaires et les directives d'EY;
- d'évaluer le caractère adéquat de nos politiques et procédures de contrôle qualité et si des changements sont nécessaires.



3

PASSER DE L'ANALYSE DES CAUSES PROFONDES À L'ACTION

Nous analysons les causes profondes des constatations issues des inspections internes et externes ainsi que celles des manifestations positives et négatives de la qualité. Pour ce faire, nous interrogeons les équipes et analysons les données se rapportant à nos services d'audit. Nous utilisons les résultats de ces analyses pour :

- concevoir des mesures à prendre pour améliorer la qualité de l'audit;
- obtenir un éclairage utile sur l'efficacité des mesures prises pour améliorer notre SGQ.

4

SUIVRE LE PROCESSUS D'INSPECTIONS EXTERNES

Nous accordons une grande importance aux inspections externes puisqu'elles nous permettent, tout comme nos nombreuses activités de surveillance internes, de cerner les secteurs où nous pouvons encore nous améliorer. Les travaux d'audit que nous réalisons pour les sociétés ouvertes canadiennes sont soumis aux inspections annuelles du CCRC. Dans le cadre de ce processus, le CCRC évalue les SGQ de la Société et passe en revue certains dossiers de mission sélectionnés.

i

Engagement qualité :
Résultats du CCRC et
du PCAOB

Le dernier rapport que le CCRC a produit à l'issue d'inspections menées auprès d'EY Canada a été publié le 25 janvier 2024. Bien que les règles du CCRC nous interdisent de communiquer au public les résultats des inspections qu'il a menées à notre égard, nous pouvons vous assurer que nous continuons d'être très heureux de ces résultats. Pour en savoir plus sur le CCRC, veuillez consulter son site Web, à l'adresse cpab-ccrc.ca.

Les travaux effectués par le groupe d'audit d'EY Canada pour des émetteurs inscrits auprès de la SEC sont, quant à eux, visés par les inspections du PCAOB. Dans le cadre de ses inspections, le PCAOB évalue les systèmes de contrôle qualité de la Société et passe en revue certains dossiers de mission sélectionnés. Le plus récent rapport que le PCAOB a produit à l'issue d'inspections menées auprès d'EY Canada est paru le 26 octobre 2023. EY Canada est aussi visée par les inspections périodiques des autorités de réglementation provinciales au Canada.



EY | Travailler ensemble pour un monde meilleur

EY contribue à un monde meilleur en créant de la valeur pour ses clients, pour ses gens, pour la société et pour la planète, tout en renforçant la confiance à l'égard des marchés financiers.

Grâce aux données, à l'intelligence artificielle et aux technologies de pointe, les équipes d'EY aident les clients à façonner l'avenir en toute confiance et proposent des solutions aux enjeux les plus pressants d'aujourd'hui et de demain.

Les équipes d'EY fournissent une gamme complète de services en certification, en consultation et en fiscalité ainsi qu'en stratégie et transactions. S'appuyant sur des connaissances sectorielles, un réseau mondial multidisciplinaire et des partenaires diversifiés de l'écosystème, les équipes d'EY sont en mesure de fournir des services dans plus de 150 pays et territoires.

EY est *All in* pour façonner l'avenir en toute confiance.

EY désigne l'organisation mondiale des sociétés membres d'Ernst & Young Global Limited et peut désigner une ou plusieurs de ces sociétés membres, lesquelles sont toutes des entités juridiques distinctes. Ernst & Young Global Limited, société à responsabilité limitée par garanties du Royaume-Uni, ne fournit aucun service aux clients. Des renseignements sur la façon dont EY collecte et utilise les données à caractère personnel ainsi qu'une description des droits individuels conférés par la réglementation en matière de protection des données sont disponibles sur le site ey.com/fr_ca/privacy-statement. Les sociétés EY ne pratiquent pas le droit là où la loi le leur interdit. Pour en savoir davantage sur notre organisation, visitez le site ey.com.

Le présent communiqué a été publié par EYGM Limited, société membre de l'organisation mondiale EY qui ne fournit pas de services aux clients.

© 2025 Ernst & Young s.r.l./S.E.N.C.R.L. Tous droits réservés.

Société membre d'Ernst & Young Global Limited.

4616889

La présente publication ne fournit que des renseignements sommaires, à jour à la date de publication seulement et à des fins d'information générale uniquement. Elle ne doit pas être considérée comme exhaustive et ne peut remplacer des conseils professionnels. Avant d'agir relativement aux questions abordées, communiquez avec EY ou un autre conseiller professionnel pour discuter de votre propre situation. Nous déclinons toute responsabilité à l'égard des pertes ou dommages subis à la suite de l'utilisation de renseignements contenus dans la présente publication.

ey.com/ca/fr