



Travailler ensemble  
pour un monde meilleur

# Notre engagement à l'égard de la qualité de l'audit

Information à l'intention des comités  
d'audit, des investisseurs et d'autres  
parties prenantes du Canada

Janvier 2023





## Comités d'audit, investisseurs et autres parties prenantes

Nous sommes heureux de vous présenter le rapport sur la qualité de l'audit d'EY Canada.

Notre engagement indéfectible envers la qualité de l'audit nous pousse à nous améliorer continuellement. À titre de leaders, nous établissons des attentes claires afin de nous assurer que tous nos professionnels respectent nos normes élevées en matière de qualité de l'audit. Nous favorisons également une culture d'intégrité, fondée sur une éthique rigoureuse et sur nos valeurs partagées que sont le respect, l'esprit d'équipe et l'inclusivité.

Nous repensons continuellement nos audits pour nous assurer de réaliser des audits de qualité et de servir l'intérêt public. Nous simplifions et standardisons notre approche, nous constituons des équipes centralisées capables d'aider les équipes d'audit sur toutes sortes de sujets, et nous prôtons une culture axée sur l'amélioration continue. Nos équipes ont déjà mis en application notre stratégie axée sur les données et adopté des technologies novatrices, des éléments fondamentaux de notre stratégie de transformation.

Par ailleurs, nous rappelons continuellement à nos équipes à quel point il est important de faire preuve d'objectivité et d'indépendance dans le cadre de chaque audit et d'agir avec intégrité dans tout ce que nous faisons. L'apprentissage fait partie de la profession, et nos leaders insistent sur l'importance de suivre les formations en faisant preuve d'intégrité.

Fidéliser et soutenir nos employés. Non seulement c'est essentiel pour nous, en tant qu'employeurs, mais c'est également la clé pour préserver la qualité à long terme. Nous nous employons à renforcer notre culture et à créer un milieu dans lequel nos professionnels peuvent donner le meilleur d'eux mêmes. Notre modèle baptisé « Le travail chez EY » permet à nos équipes de trouver un juste équilibre entre le travail sur place et le travail à distance. Nous continuons de promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion en mettant en œuvre des initiatives axées sur la carrière, le mentorat et le dialogue.

Nous sommes conscients de la grande confiance qui nous est accordée à titre d'auditeurs. Nous savons qu'à chaque occasion, tous nos professionnels de l'audit font tout ce qu'il faut pour que nous soyons dignes de cette confiance. Pour les y aider,

nous continuons d'investir dans notre système de contrôle qualité, nos processus et l'innovation numérique. L'organisation mondiale EY prévoit notamment d'investir 1 milliard de dollars dans des technologies de l'audit de nouvelle génération qui seront utilisées par toutes les sociétés EY.

Nous savons qu'il nous faut constamment nous réinventer pour répondre aux risques dynamiques auxquels sont exposées les entreprises que nous auditons et pour satisfaire aux attentes des investisseurs et des autres parties prenantes au sein de l'écosystème de l'information financière. Nous poursuivons le dialogue avec les autorités de réglementation et les autres parties prenantes sur les sujets de l'heure, tels que les informations à fournir sur les questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG), la cybersécurité et d'autres questions liées aux technologies, et façonnons ainsi l'audit de demain.

Il ne vous a peut-être pas échappé que les associés des sociétés EY se penchent actuellement sur une proposition visant à scinder EY en deux organisations multidisciplinaires distinctes. Nous tenons à vous assurer que si cette proposition se concrétise, EY Canada et le réseau mondial des sociétés fournissant des services de certification conserveront les capacités multidisciplinaires nécessaires à la réalisation d'audits de grande qualité dans les années à venir. Tandis que nous évaluons nos options pour l'avenir, la réalisation d'audits de grande qualité demeure le point de mire de nos gens.

Enfin, nous endossons la responsabilité qui nous incombe de réaliser des audits de grande qualité qui renforcent la confiance dans les marchés financiers et la confiance des investisseurs. Tous nos gens, des leaders les plus expérimentés aux membres les moins expérimentés de nos équipes d'audit, sont responsables de la qualité des audits de la Société. Nous réitérons ce message dans nos communications sur l'amélioration de l'uniformité des audits, ainsi que lors de nos activités d'encadrement et de formation.

Nous demeurons à votre disposition si vous avez des commentaires ou des questions sur les sujets abordés dans le présent rapport. Pour en savoir plus, veuillez communiquer avec un associé d'EY Canada.



**Jad Shimaly**  
Président et  
chef de la direction  
EY Canada



**Zahid Fazal**  
Associé directeur,  
Services de certification  
EY Canada



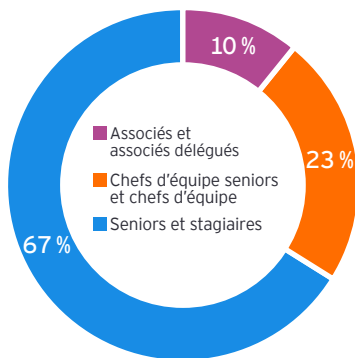
**Laney Doyle**  
Directrice des  
Services professionnels  
EY Canada

# Mesures clés

## Nos gens

**1 614**

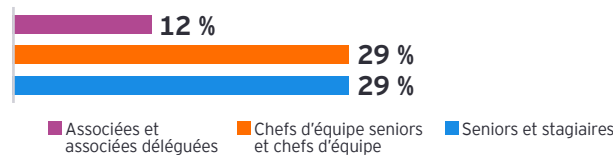
professionnels de l'audit,  
par échelon



Femmes parmi les professionnels de l'audit, par échelon



Les personnes s'identifiant comme membres de minorités visibles (groupes d'origines raciales et ethniques diverses)



Pourcentage d'associés et d'associés délégués d'audit nouvellement promus qui sont des femmes

**47 %**

et des personnes d'origines raciales et ethniques diverses

**15 %**

**9 des 12**

associés responsables de notre groupe d'audit à l'échelle locale ou nationale sont des femmes ou des personnes d'origines raciales et ethniques diverses

## Réaliser des audits de grande qualité

Ratio des associés et associés délégués rattachés au Réseau Qualité et au groupe Services professionnels par rapport aux associés et associés délégués d'audit

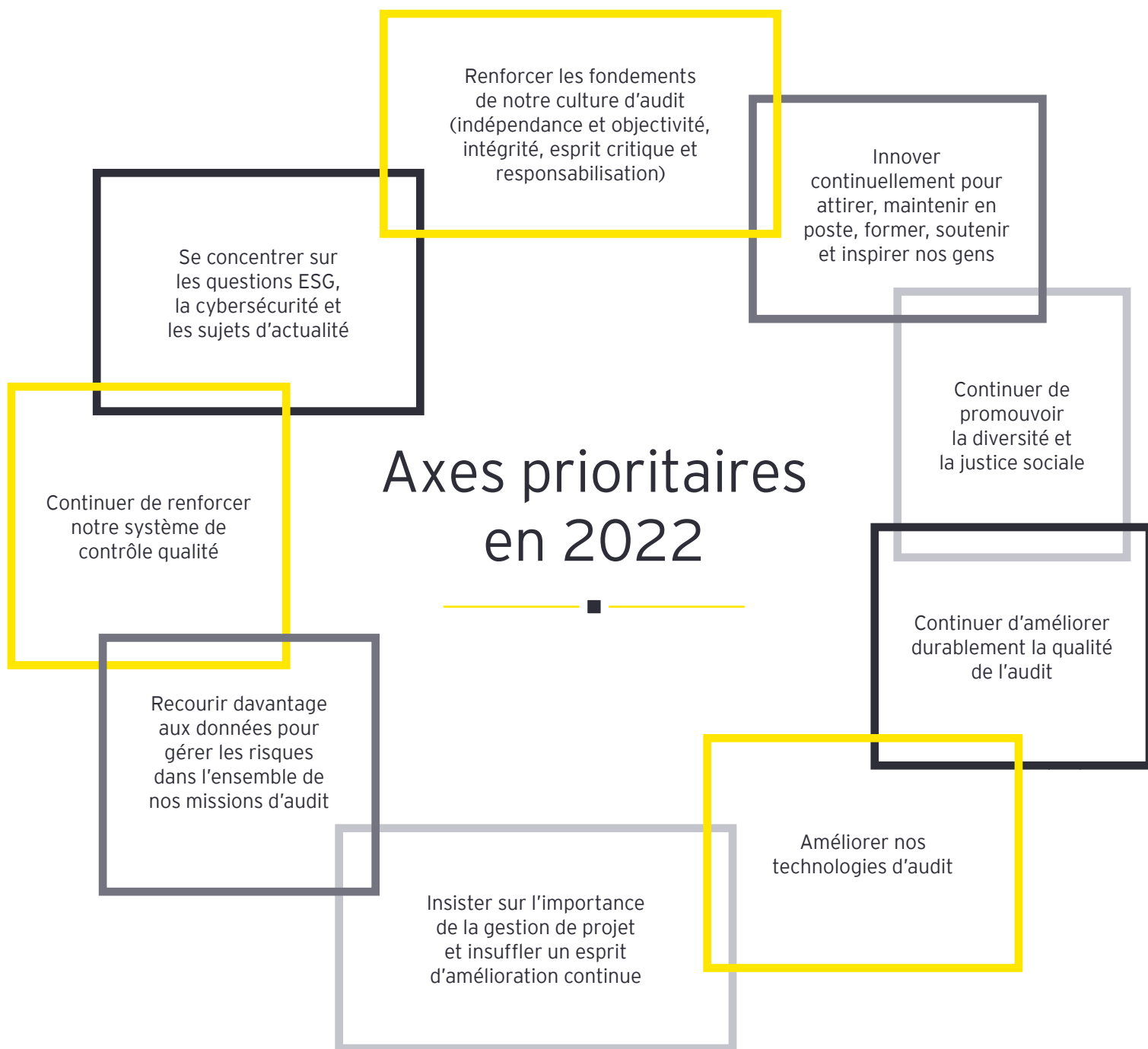
**1:9**

À l'E22, nos professionnels de l'audit ont tous suivi environ 80 heures de formation professionnelle continue en moyenne

**80**

Nombre d'étudiants recrutés dans les universités au cours de l'exercice 2022

**860**







## Au service de l'intérêt public

Nous nous efforçons d'améliorer continuellement la qualité de nos audits afin de protéger les investisseurs.

### Comment nous définissons la qualité de l'audit

Nous nous engageons à réaliser des audits de grande qualité, et plus précisément à délivrer en toute indépendance des opinions d'audit fiables et des communications informatives qui renforcent la confiance dans les informations financières et les marchés financiers.

À titre d'auditeurs, nous sommes conscients de jouer un rôle important dans l'écosystème financier, rôle que nous prenons très au sérieux, et nous endossons notre responsabilité de servir l'intérêt public. Nous définissons la qualité de l'audit à travers le prisme des comités d'audit et des investisseurs que nous servons, et nous sommes convaincus que les mesures que nous mettons en œuvre nous permettront de réaliser systématiquement des audits de grande qualité, d'innover dans l'audit et de renforcer notre système de contrôle qualité.

Nous savons aussi à quel point il est important de réaliser nos audits avec transparence. Dans le présent rapport, nous décrivons les facteurs qui favorisent la qualité de l'audit pour EY Canada, de même que notre façon d'évaluer notre performance, du point de vue de nos associés, des missions réalisées et de la Société dans son ensemble.

### Leadership, ton donné par la direction et état d'esprit

La direction d'EY donne le ton en accordant la priorité la plus élevée à la réalisation d'audits de grande qualité. Dans leurs communications, nos leaders insistent sur les fondements de notre culture - maintenir notre indépendance et notre objectivité, agir avec intégrité, faire preuve d'esprit critique et accepter la responsabilité de la qualité de notre travail - et sur des valeurs telles que le respect, l'esprit d'équipe et l'inclusivité.

Les professionnels d'EY au Canada, à l'instar de ceux de toutes les sociétés EY, doivent confirmer chaque année leur engagement à respecter le [Code de conduite mondial d'EY](#). Le Code souligne notamment l'importance d'effectuer un travail de qualité, de faire preuve d'intégrité, de maintenir notre objectivité et notre indépendance et de protéger l'information confidentielle. En outre, tous les professionnels d'EY Canada et d'autres membres du personnel doivent confirmer chaque trimestre qu'ils obéissent à nos directives, comme il est expliqué ci-après. Tous nos professionnels ont la responsabilité d'incarner nos valeurs et de se conformer au Code de conduite.

#### Nos valeurs : Qui nous sommes

- Des gens qui font preuve d'intégrité, de respect, d'esprit d'équipe et d'inclusivité
- Des gens énergiques, enthousiastes et dotés du courage des leaders
- Des gens qui établissent des relations fondées sur le principe de bien faire les choses

Nos associés et associés délégués sont évalués notamment en fonction des messages qu'ils transmettent à leurs équipes, et de la mesure dans laquelle ils insistent, entre autres, sur les comportements qui favorisent la qualité de l'audit, de leur niveau de participation directe et constante à l'audit, des résultats obtenus à l'issue des inspections, de l'atteinte de jalons dans le cadre de leurs audits et de leurs activités de mentorat.

“

Nous nous engageons à réaliser, grâce à la force de nos équipes diversifiées et interconnectées à l'échelle mondiale et à leurs compétences technologiques, des audits de grande qualité qui inspirent confiance aux parties prenantes et renforcent durablement la confiance dans les marchés financiers. Cet engagement est au cœur de tout ce que nous faisons. Nos actions et nos comportements sont arrimés à notre objectif de travailler ensemble pour un monde meilleur.



**Jad Shimaly**

Président et chef de la direction,  
EY Canada





### Notre organisation mondiale

EY Canada fait partie d'une organisation mondiale qui s'est engagée à réaliser des audits de grande qualité et exige de chacune de ses sociétés membres le maintien d'un système de contrôle de la qualité qui réponde à des normes élevées. Grâce à cette structure, les auditeurs des sociétés EY du monde entier adhèrent à un ensemble de valeurs communes. Cette structure permet également de procéder à des investissements à grande échelle dans les technologies, la formation et les méthodes, investissements que pourrait difficilement se permettre une société à elle seule.

De fait, l'organisation mondiale EY s'est récemment engagée à investir un montant supplémentaire de 1 milliard de dollars au cours des quatre prochaines années dans les technologies de nouvelle génération afin de soutenir les Services de certification d'EY. Les fonds seront notamment investis dans l'intelligence artificielle, l'analyse prédictive et l'intégration de notre gamme d'outils existante.

Les auditeurs des sociétés EY emploient les mêmes technologies et la même méthode d'audit fondamentale, et sont évalués en fonction d'objectifs communs en matière de qualité. Ils sont soutenus par les membres du Réseau Qualité et des Services professionnels, et l'organisation mondiale EY fait le suivi régulier des indicateurs de la qualité de l'audit dans chacune de ses sociétés membres.

### Le [programme d'amélioration durable de la qualité](#)

(*Sustainable Audit Quality* (SAQ)) de l'organisation mondiale EY demeure une priorité absolue pour chaque groupe d'audit des sociétés EY. Le programme repose sur les six piliers suivants : le ton donné par la direction; les compétences des équipes; la simplification et l'innovation; les technologies d'audit et le numérique; les outils d'aide à l'audit et de soutien à la qualité; et la responsabilisation.

Les auditeurs de toutes les sociétés EY sont tenus de se conformer aux directives en matière d'indépendance du réseau mondial et de la société locale et de confirmer chaque année leur respect du [Code de conduite mondial](#), comme il a été mentionné précédemment.

### Perspectives

Alors qu'EY Canada et les autres sociétés EY évaluent la possibilité de scinder leurs sociétés respectives en deux organisations multidisciplinaires distinctes, nous continuons de mettre l'accent sur la réalisation d'audits de grande qualité. Selon la proposition à l'étude, EY Canada et le réseau mondial des sociétés fournissant des services de certification conserveront l'ensemble des capacités et des moyens techniques nécessaires pour réaliser des audits de grande qualité et servir l'intérêt public.



### Notre système de contrôle qualité

Notre système de contrôle qualité est conçu pour prévenir et détecter les risques de détérioration de la qualité de l'audit. Il est aussi conçu pour promouvoir une culture axée sur la réalisation d'audits de grande qualité et sur la responsabilité qui nous incombe à l'égard de la qualité de notre travail.

Nous surveillons continuellement notre système de contrôle qualité et, au besoin, améliorons nos directives, nos processus et notre documentation. Nous recourons aux techniques d'analyse de données pour évaluer l'information sur nos services d'audit et trouver des façons novatrices de contribuer à identifier et à gérer les risques liés à la qualité de l'audit, et à y répondre. Nous surveillons aussi les facteurs de risque d'origine externe et élaborons des lignes directrices et des formations afin d'aider nos professionnels à relever les défis que représente notamment l'évaluation des facteurs de risque de fraude dans l'environnement actuel.

Dans la dernière année, nous avons continué, comme toutes les autres sociétés EY, à nous préparer en vue de nous conformer à la nouvelle norme de gestion de la qualité du Conseil des normes internationales d'audit et d'assurance (IAASB) qui est entrée en vigueur le 15 décembre 2022.

EY Canada continue de travailler avec le Conseil canadien sur la reddition de comptes (CCRC) afin d'améliorer ses processus et sa documentation pour répondre aux critères d'évaluation des systèmes de gestion de la qualité du CCRC.

### Indépendance et objectivité

La préservation de notre indépendance à l'égard des entreprises que nous auditons est fondamentale, tant dans les faits qu'en apparence, pour le maintien de la confiance envers les marchés financiers.

Nous examinons et évaluons l'indépendance de nos gens et des sociétés EY, notamment leurs relations financières, les relations d'emploi, les relations d'affaires, les services qui peuvent être fournis aux entreprises que nous auditons, les exigences liées à la rotation des associés, les ententes d'honoraires, l'approbation préalable de nos services par le comité d'audit, s'il y a lieu, et la rémunération des associés.



“

Notre culture promeut la réalisation intégrée d'audits de grande qualité. Nous revoyons et perfectionnons constamment nos processus de contrôle qualité, car notre système de contrôle qualité est la pierre angulaire de la réalisation d'audits de grande qualité.

Zahid Fazal

Associé directeur, Services de certification, EY Canada



En vertu de nos directives, tous les associés et professionnels à partir de l'échelon chef d'équipe doivent signaler dans le GMS (*Global Monitoring System*) d'EY leurs propres titres de placement et autres types de relations financières ainsi que ceux des membres de leur famille immédiate, ce qui permet de procéder à une évaluation initiale visant à déterminer s'il s'agit de titres de placement et de relations financières autorisés ou non et d'en assurer le suivi par la suite. Nos professionnels à partir de l'échelon chef d'équipe sont généralement tenus de s'inscrire aux flux de données automatisés quotidiens de leurs courtiers, de façon à assurer la mise à jour des informations consignées.

En 2022, nous avons amélioré notre système de confirmation pour permettre à nos professionnels de se conformer plus facilement à leur obligation de signaler leurs relations financières dans le GMS. Nous insistons auprès de nos professionnels sur l'importance de se conformer à notre directive sur le signalement des relations financières et des titres de placement. En cas de signalement incomplet ou inexact, des pénalités financières peuvent être imposées.

Tous les membres du personnel professionnel prenant part à des audits et certains autres professionnels d'EY Canada doivent aussi, en fonction de leur rôle, confirmer chaque trimestre qu'ils obéissent à nos directives et procédures en matière d'indépendance. Nous contrôlons la conformité d'associés et de professionnels choisis au hasard à nos directives en matière d'indépendance dans le cadre de notre système de contrôle qualité à l'échelle de la Société.

Conformément à nos directives, après avoir exécuté des procédures détaillées relatives à l'indépendance, les équipes d'audit doivent communiquer au comité d'audit les questions pouvant raisonnablement être considérées comme susceptibles d'influer sur notre indépendance.



# Interactions avec les parties prenantes

Nos leaders échangent fréquemment avec les autorités de réglementation et les normalisateurs, comme les Autorités canadiennes en valeurs mobilières (ACVM), le CCRC, le Conseil des normes d'audit et de certification (CNAC) du Canada et le Conseil des normes comptables (CNC) du Canada, afin de communiquer notre point de vue sur les questions d'actualité qui ont une incidence sur les audits et sur l'information financière. Nous nous prononçons sur la réglementation et la normalisation, cette pratique étant selon nous une composante essentielle de nos efforts visant à améliorer la pertinence de l'information financière et à réaliser des audits de grande qualité. Nous poursuivons par exemple le dialogue avec les ACVM, lesquelles envisagent d'obliger les entreprises à fournir des informations sur leurs émissions de gaz à effet de serre et sur d'autres questions liées aux changements climatiques.

Nous communiquons également notre point de vue aux investisseurs et aux autres groupes concernés par l'information financière. Nous pouvons par exemple, par l'entremise de notre organisation mondiale, donner notre avis à des groupes, tels que le Conseil des normes internationales d'informations sur la durabilité (*International Sustainability Standards Board* (ISSB)), qui s'efforcent de normaliser les informations que les entreprises fournissent sur les questions ESG.

Nous publions également des documents de réflexion visant à améliorer la qualité de l'information financière. Au cours de la dernière année, nous avons traité de sujets tels que la comptabilisation d'opérations et d'accords se rapportant aux initiatives liées aux changements climatiques, ainsi que certaines questions de comptabilité et d'information découlant de facteurs macroéconomiques comme l'inflation, la hausse des taux d'intérêt, les perturbations de la chaîne d'approvisionnement et les incidences directes et indirectes de la guerre en Ukraine.

Le Center for Board Matters d'EY publie des articles et présente des webémissions pour aider les administrateurs à traiter de questions complexes et pour répondre aux besoins et aux attentes des comités d'audit. Nous sommes également présents sur plusieurs réseaux canadiens de membres de conseils d'administration et de comités d'audit à l'échelle nationale afin de partager expériences et idées relativement aux pratiques exemplaires. Les membres de notre haute direction tiennent

des rencontres régulières avec les membres de ces réseaux, dont l'objectif est d'informer les membres des conseils d'administration et des comités d'audit sur des sujets tels que les informations à fournir en lien avec les changements climatiques et les autres questions ESG, la cybersécurité et la protection des renseignements personnels. Ces rencontres sont l'occasion de faire le point sur les travaux, et des experts, des autorités de réglementation et des décideurs sont parfois appelés à y participer.

## **Sécurité de l'information et protection des renseignements personnels**

En matière de sécurité de l'information, les sociétés membres de l'organisation mondiale EY appliquent localement une approche uniforme à l'échelle mondiale qui fait intervenir les gens, les processus et les technologies dans la protection de nos actifs informationnels et technologiques.

EY Canada administre de rigoureux programmes de sécurité de l'information et de protection des renseignements personnels qui sont conformes aux normes sectorielles et aux dispositions législatives applicables et qui visent à empêcher la diffusion non autorisée de données, de même que les cyberattaques contre notre réseau.

Un des éléments les plus importants de notre stratégie consiste à maintenir une culture sensible à la sécurité reposant sur la formation et les communications relatives à la gestion des risques. Nous offrons annuellement des formations sur les risques les plus récents liés à la sécurité, et effectuons également des tests afin de déterminer si nos gens sont en mesure de repérer des courriels d'hameçonnage.

Protéger la confidentialité des renseignements que nous recevons des entreprises que nous auditons est crucial. Nos transferts de données reposent sur des solutions conformes aux normes sectorielles conçues pour assurer le partage sécuritaire de gros fichiers entre les équipes EY et ces entreprises. Le portail client d'EY Canvas constitue également une plateforme sécurisée pour les communications et les transferts de fichiers entre les entreprises que nous auditons et nos équipes d'audit. Les données des clients sont cryptées, qu'elles soient en transit ou au repos.



# Perspectives

## Cybersécurité

Compte tenu de l'augmentation des cyberattaques, nos associés discutent de façon proactive avec la direction et le comité d'audit des entreprises que nous auditons de l'accroissement des risques. Nous fournissons également à nos équipes d'audit des indications pour leur permettre d'évaluer les effets des cyberincidents lorsqu'ils se produisent et d'ajuster leurs plans de mission au besoin. Nous demeurons aussi à l'affût des nouveautés en matière de réglementation, comme la proposition de la SEC d'obliger les sociétés ouvertes à fournir des informations plus détaillées sur les cyberincidents importants et à fournir des informations sur leur gestion des risques et leur gouvernance en matière de cybersécurité. Nous continuons en outre d'offrir aux entreprises que nous auditons des services distincts liés à la cybersécurité, qui se traduisent par une évaluation indépendante et objective des activités de gestion des cyberrisques de l'entreprise, dont l'objet est d'aider la direction et le conseil d'administration à s'acquitter de leurs responsabilités en matière de surveillance de ces risques.

## ESG

Nous faisons part aux ACVM et aux autres autorités de réglementation et normalisateurs, tels que l'ISSB, de notre point de vue sur les informations liées aux changements climatiques et à la durabilité qui, selon nous, procureraient des renseignements fiables aux investisseurs. Nous croyons que les informations sur les émissions de gaz à effet de serre et d'autres questions importantes liées à la durabilité seront utiles aux investisseurs, car elles ont trait à la valeur à long terme. Notre équipe des Services en changements climatiques et développement durable (SCCDD) offre déjà un service distinct consistant à exprimer une assurance à l'égard d'informations fournies volontairement par les entreprises sur les questions ESG et nos spécialistes en développement durable conseillent les entreprises qui présentent des informations sur le sujet. Les membres expérimentés de nos équipes des SCCDD et d'audit aident efficacement la direction et les membres des comités d'audit à comprendre l'évolution de l'information et de la réglementation sur les questions ESG.

## Avenir de la profession

Nous continuons d'aller à la rencontre des étudiants universitaires pour leur présenter les avantages d'une carrière en audit. Nous leur expliquons notamment que les auditeurs d'EY ont la possibilité d'utiliser des technologies de pointe, de se spécialiser dans certains aspects complexes de l'audit et d'être à l'avant-garde de l'information sur des sujets d'actualité tels que les questions ESG et la cybersécurité. Notre objectif est de valoriser la profession d'auditeur et de susciter l'intérêt d'un plus grand nombre de professionnels. Nous travaillons avec les autres grands cabinets d'audit et CPA Canada dans le but de renforcer l'attractivité de la profession.



## Nos gens

Notre capacité de réaliser des audits de grande qualité repose essentiellement sur nos gens. Nous nous employons à constituer des équipes d'audit diversifiées, veillons au bien-être de nos professionnels et leur offrons des possibilités d'avancement professionnel.

### Nos gens d'abord

Avec la mise en place de notre modèle hybride, « Le travail chez EY », qui conjugue travail à distance et travail sur place, les membres de nos équipes doivent évaluer les besoins des entreprises que nous auditons et leurs besoins personnels pour déterminer où et quand travailler.

Grâce à ce modèle, nous continuons de réaliser des audits de grande qualité tout en offrant une flexibilité prévisible à nos gens. Nos professionnels disposent désormais également d'une plus grande flexibilité pour participer à des missions hors de leur région.

Nous veillons avant tout à ce que les membres de nos équipes consacrent le temps qu'ils passent ensemble aux activités qui sont le plus efficaces lorsqu'elles sont menées en personne, comme s'entretenir avec la direction d'une entreprise que nous auditons à des étapes cruciales du processus et organiser des réunions d'équipe pour renforcer notre culture. Des rencontres en personne sont également organisées

avec les leaders d'EY pour souligner les réalisations de nos gens. Par exemple, nous nous sommes réunis en personne l'automne passé, pour la première fois depuis 2019, afin de souligner les promotions des cadres de l'audit. De plus, nous donnons maintenant à nouveau des cours en personne à nos professionnels les moins expérimentés.

Par ailleurs, nous cherchons sans cesse à améliorer l'expérience de travail chez EY et à donner à nos gens les moyens d'innover.

Pour favoriser un sentiment d'appartenance, nous avons lancé l'initiative EY Circles, qui consiste à réunir nos professionnels de l'audit en petits groupes. Les membres des groupes EY Circles peuvent se rencontrer plusieurs fois dans l'année pour discuter de questions qui les concernent. Dans le cadre de ces rencontres, les associés discutent des nouvelles possibilités de carrière au sein de notre groupe d'audit et éclairent nos gens sur les investissements que nous continuons de faire à leur égard et sur les avantages qui en découlent.





“

Il est essentiel pour nous de disposer d'une plateforme nous permettant de former les meilleurs professionnels de l'audit qui soient, en leur offrant des expériences enrichissantes, en leur fournissant de l'encadrement, et en leur transmettant des compétences d'avenir en durabilité numérique et des notions de leadership pour les aider à évoluer dans le monde de l'après-COVID-19.

Charles K. Marful

Leader de la gestion des talents du groupe Certification, EY Canada

## Quelques-uns de nos avantages

### Congés

- ▶ Minimum de neuf journées payées par la Société, en plus des jours fériés
- ▶ Minimum de trois semaines de vacances pour les membres du personnel les moins expérimentés et jusqu'à six semaines ou plus selon l'échelon et l'ancienneté
- ▶ Programme de vacances prolongées (PVP) qui permet aux membres du personnel de prendre une ou deux semaines de vacances en plus, à leurs frais, afin de disposer de plus de temps pour se reposer

### Bien-être émotionnel

- ▶ Prestations en santé mentale de 5 000 \$
- ▶ Remboursement des frais liés au bien-être de 1 000 \$
- ▶ Webémissions mensuelles sur le bien-être présentées par la Cleveland Clinic Canada
- ▶ Thérapie cognitivo-comportementale en ligne MindBeacon
- ▶ Services de consultation gratuits pour nos gens et leur famille (programme d'aide aux employés et à la famille)

### Initiatives de responsabilité sociétale et d'équité sociale

EY continue de promouvoir l'équité au sein de notre organisation et de nos collectivités. En tirant parti du pouvoir de nos gens et en nous alliant avec des organisations qui nous ressemblent, notre volonté est de résoudre les enjeux sociétaux et environnementaux du monde d'aujourd'hui.

Dans le cadre de notre programme EY Ripples, nous nous associons à d'autres organisations pour offrir de la formation et d'autres formes de soutien aux populations défavorisées.

De plus, nous fournissons nos services gratuitement à des entrepreneurs sociaux qui s'attaquent aux problèmes que représentent notamment la pauvreté, les inégalités et les questions environnementales. Chaque année, des milliers de personnes d'EY collaborent avec Earthwatch pour lutter contre les changements climatiques et l'injustice environnementale.

### Tirer parti de la diversité et promouvoir l'équité et l'inclusion

[Le rapport sur la diversité, l'équité et l'inclusion](#) est l'un des piliers centraux de la stratégie de la Société membre et de l'engagement qu'elle a pris de réaliser des audits de grande qualité. Nous croyons que des points de vue diversifiés, alliés à une culture axée sur l'équité et l'inclusion, favorisent la prise de meilleures décisions, stimulent l'innovation et augmentent notre agilité.

Par ailleurs, nous cultivons un sentiment d'appartenance chez tous nos gens en veillant à ce que l'opinion de chacun soit entendue. Nous affectons des équipes diversifiées à nos audits et agissons comme promoteurs auprès de huit réseaux

professionnels qui réunissent des professionnels issus d'horizons variés pour leur permettre de tisser des liens, d'obtenir du soutien et de se mobiliser.

Nous nous sommes engagés à attirer et à former des femmes et des professionnels d'origines raciales et ethniques diverses, et soulignons la contribution des personnes qui servent de modèles et de conseillers, qui incarnent nos valeurs et font preuve de leadership inclusif. Nous avons créé le programme Leaders de demain (*Emerging Leaders*) pour favoriser le maintien en poste et le perfectionnement des femmes et des membres de minorités visibles très performants qui occupent des postes de leadership.

Cette année, 47 % des professionnels de l'audit qui ont été promus à un poste d'associé ou d'associé délégué sont des femmes et 15 % d'entre eux s'identifient comme membres de minorités visibles (groupes d'origines raciales et ethniques diverses).

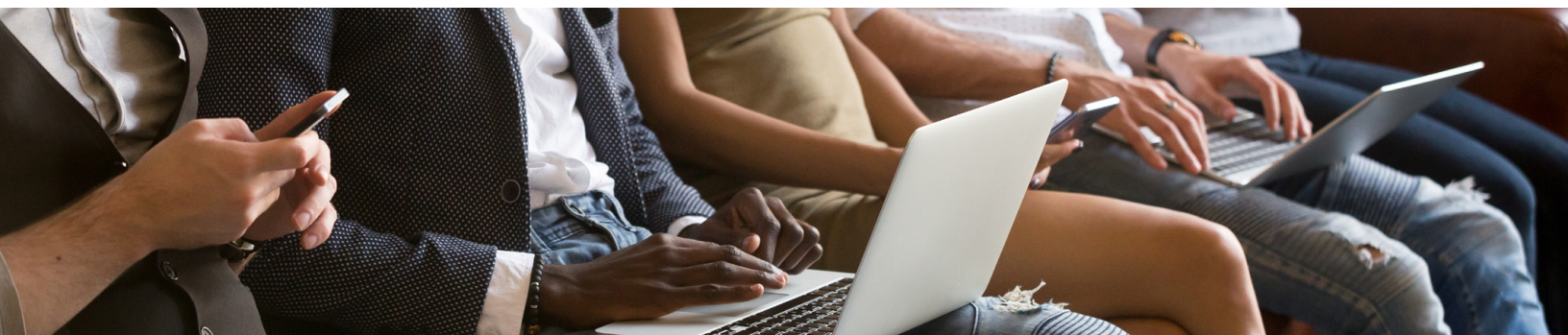
Le taux de maintien en poste des femmes professionnelles s'est élevé à 72 %, comparativement à un taux de 70 % pour le groupe d'audit dans son ensemble. La représentation des femmes professionnelles aux postes d'associés et d'associés délégués a augmenté, passant de 35 % à l'E20 à 42 % à l'E22. Dans l'ensemble, la représentation des femmes est demeurée à 52 % pour le groupe d'audit.

**42 %**

femmes professionnelles  
aux postes d'associés et  
d'associés délégués

**52 %**

représentation des  
femmes pour le  
groupe d'audit



Représentation féminine par échelon			
	E22	E21	E20
Associé / associé délégué	42 %	38 %	35 %
Chef d'équipe senior	53 %	56 %	57 %
Chef d'équipe	56 %	55 %	50 %
Senior	58 %	60 %	60 %
Stagiaire	52 %	49 %	53 %
<b>Dans l'ensemble</b>	<b>52 %</b>	<b>52 %</b>	<b>50 %</b>

Environ 30 % des associés qui dirigent l'audit de sociétés ouvertes, à l'exclusion des fonds, sont des femmes. Environ 20 % des associés qui dirigent l'audit de sociétés ouvertes, à l'exclusion des fonds, sont des personnes d'origines raciales et ethniques diverses.

Nous faisons également le suivi du pourcentage d'associés et d'associés délégués occupant des postes de leadership qui sont des femmes et des personnes d'origines raciales et ethniques diverses. Cette année, 58 % des leaders de l'audit à l'échelle locale et nationale sont des femmes et 17 % d'entre eux sont des personnes d'origines raciales et ethniques diverses. 12 % de tous les associés et associés délégués d'audit se sont identifiés comme membres de minorités visibles (groupes d'origines raciales et ethniques diverses). 32 % des personnes s'identifiant comme membres de minorités visibles dans le groupe d'audit sont des cadres (des échelons chef d'équipe à associé).

## Environnement inclusif d'après le Sondage éclair de nos gens

**89 %**

de nos professionnels ont indiqué « EY m'offre un milieu de travail où je peux être moi-même ».

**85 %**

se sentent acceptés et appuyés.

**79 %**

ont indiqué qu'ils se sentent à l'aise d'exprimer leurs points de vue, même lorsque ceux-ci sont différents.



“

Nous avons à cœur de créer des leaders habiles qui continueront de renforcer notre culture diversifiée, équitable et inclusive. En cherchant de nouvelles façons de permettre à nos gens de donner le meilleur d'eux-mêmes grâce au mentorat et à l'encadrement, nous réaffirmons également l'engagement d'EY à l'égard de la qualité de l'audit.

Muriam De Angelis  
Leader, Diversité, équité et inclusion, EY Canada





**Les bonnes personnes au bon moment**

Nous analysons constamment les données macroéconomiques et les informations sur nos services d’audit afin de prévoir le nombre de personnes dont nous aurons besoin à chaque échelon pour nous permettre de réaliser des audits de grande qualité. L’emplacement géographique n’est plus le principal élément à prendre en considération. Nos professionnels ont maintenant la flexibilité de réaliser des travaux d’audit à distance, en quelque lieu que ce soit, ce dont nous tenons compte dans notre planification.

Nous avons mis en place un processus qui nous permet de repérer les associés démontrant un fort potentiel. Nous nous assurons ainsi de leur offrir les expériences qui leur permettront d’accéder à des rôles de leadership, par exemple en leur offrant la direction de nos audits d’envergure multinationale les plus complexes et les plus exigeants.

Nous reconnaissons et récompensons nos meilleurs talents pour tenter de garder avec nous les professionnels ayant les compétences et l’expérience requises pour réaliser des audits de grande qualité. Plutôt que d’attendre qu’ils aient cumulé un certain nombre d’années de service à un poste donné, nous leur offrons une promotion dès lors qu’ils sont prêts et que la Société a besoin d’eux.

Professionnels de l’audit par échelon (en équivalent temps plein)			
Associé / associé délégué	E22 166	E21 159	E20 147
Chef d’équipe / chef d’équipe senior	366	374	385
Comptable senior	409	410	481
Comptable stagiaire	673	643	619
Total	1 614	1 586	1 632

Le tableau ci-dessus ne tient pas compte des professionnels à l’étranger qui appuient l’organisation mondiale EY.



Notre effectif a augmenté à l'E22, en dépit des défis posés par la « Grande démission ». Nous n'avons toutefois pas été en mesure d'atteindre le taux de maintien en poste d'environ 80 % que nous affichions normalement avant la pandémie. Pour continuer d'accroître le taux de maintien en poste, nous investissons dans notre culture et dans nos gens. Au cours des deux dernières années, EY Canada a augmenté les salaires, les primes, les primes de reconnaissance et le remboursement des frais liés au bien-être.

Maintien en poste et années d'ancienneté dans l'échelon pour l'E22

	Maintien en poste pour l'E22	Nombre moyen d'années d'ancienneté
Associé / associé délégué	95 %	20
Chef d'équipe senior	83 %	11
Chef d'équipe	61 %	5
Comptable senior	48 %	3
Comptable stagiaire	79 %	1,5

Perfectionnement de nos gens

Nous sommes déterminés à favoriser la croissance et le perfectionnement de nos professionnels. Nous veillons à ce qu'ils possèdent les bonnes compétences pour réussir et à ce qu'ils deviennent des leaders transformationnels capables de continuer d'innover et d'améliorer la qualité de l'audit.

Notre approche en matière de gestion de la performance soutient la croissance de nos professionnels. À cette fin, nous avons des échanges constructifs avec eux au sujet de leur carrière et leur donnons régulièrement de la rétroaction sur leur performance.

Pour réaliser des audits de grande qualité, il est essentiel de fournir de l'encadrement et de la supervision sur place aux professionnels moins expérimentés. C'est pourquoi nous cherchons à maintenir des ratios appropriés entre les cadres et les membres moins expérimentés des équipes d'audit. Il faut souligner que nos ratios sont demeurés stables au cours des deux dernières années malgré des taux d'attrition plus élevés que d'habitude. Nos associés et associés délégués qui coachent, encadrent et supervisent nos professionnels moins expérimentés comptent en moyenne 20 années de service.

Ratios des cadres de l'audit par rapport aux autres professionnels de l'audit

	E22	E21	E20
Associés et associés délégués par rapport au personnel des échelons stagiaire à chef d'équipe senior	1 pour 9	1 pour 9	1 pour 10
Chefs d'équipe seniors et chefs d'équipe par rapport aux seniors et aux stagiaires	1 pour 2	1 pour 2	1 pour 2







Notre programme de formation est conçu de telle sorte que nos professionnels de l'audit reçoivent en temps voulu la formation dont ils ont besoin et à ce qu'ils soient en mesure d'assimiler l'information reçue. L'apprentissage fait partie de la profession, et nos leaders insistent sur l'importance de suivre les formations à temps en faisant preuve d'intégrité. Par l'entremise de formations, de communications et d'activités de suivi continues, ils continuent de renforcer notre engagement à l'égard de l'intégrité et de l'éthique dont doivent faire preuve tous nos gens.

Pour aider nos gens à respecter leurs obligations de formation, nous avons instauré des journées réservées à l'apprentissage. Nos professionnels ont également accès à un calendrier présentant les cours à suivre et les dates d'échéance par échelon pour les aider à échelonner leurs formations sur l'année. Cette année, nous avons ajouté une fonction de navigation afin de faciliter la recherche de cours précis.

Nos professionnels peuvent aussi obtenir gratuitement, à l'issue du programme offert en ligne par la Hult International Business School, un diplôme de maîtrise d'EY en analyse de données d'entreprise, en développement durable ou en technologies.

Comme par le passé, nos professionnels de l'audit ont suivi bien plus que les 40 heures de formation professionnelle continue qu'ils doivent suivre chaque année. À l'E22, chacun de nos professionnels de l'audit a suivi en moyenne environ 80 heures de formation professionnelle continue.

### **Attirer des talents exceptionnels**

Nous nous employons à attirer un groupe diversifié de gens talentueux qui partagent nos valeurs et notre engagement à réaliser des audits de grande qualité. Dans le cadre de nos campagnes de recrutement dans les universités, nous soulignons l'importance du travail que nous accomplissons à titre d'auditeurs pour servir l'intérêt public, la valeur apportée par la diversité, l'équité et l'inclusion, les possibilités de perfectionner ses compétences dans le numérique et de grandir en tant que leader, ainsi que la valeur de la réputation d'EY comme endroit extraordinaire où se bâtir une carrière.



Au cours de l'exercice 2022, nous avons recruté plus de 860 étudiants dans les universités, une augmentation considérable par rapport aux quelque 460 étudiants recrutés en 2020. Nous continuons de recruter activement des personnes qui, outre un diplôme en comptabilité, détiennent une majeure ou une mineure en analyse de données ou encore en systèmes d'information de gestion ou en systèmes informatisés.

Nous offrons par ailleurs des programmes de stage afin de préparer les étudiants universitaires à une carrière en comptabilité. Au Canada, nous continuons, année après année, de nous classer parmi les employeurs les plus attractifs, au premier rang auprès des étudiants en comptabilité et au quatrième rang du classement général des entreprises auprès des étudiants inscrits à un programme d'études commerciales dans les établissements d'enseignement ciblés, d'après le classement Universum 2022.

D'après les résultats de ce sondage, les étudiants nous ont classés au premier rang, dans l'ensemble, en tant que leaders appuyant leur perfectionnement, guidant leur carrière, offrant des possibilités de leadership et orientés vers le travail d'équipe.

Grâce à notre réputation d'employeur de choix et à notre culture insufflant un sentiment d'appartenance, nous sommes davantage en mesure d'attirer des talents exceptionnels.

**EY Canada est largement reconnue comme un lieu où il fait bon travailler, comme l'atteste son classement aux palmarès suivants :**

- Palmarès Universum des employeurs les plus attractifs (2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022)
- 11<sup>e</sup> rang du palmarès de 25 marques dominantes - services d'audit et de certification d'EY (2022)



**REPORT ON BUSINESS**  
**BEST B2B BRANDS**





# Réalisation de l'audit et innovation

Notre approche axée sur les données et nos technologies novatrices nous aident à réaliser des audits de qualité, en faisant preuve d'objectivité et d'esprit critique.

## Accent sur l'uniformité

Il est primordial pour nous d'uniformiser la façon dont nous appliquons notre méthode d'audit, dont nous gérons nos audits et dont nous recourons aux technologies novatrices pour réaliser des audits de grande qualité. Nous avons ainsi clarifié notre méthode à l'égard de certains aspects de l'audit et avons constitué des équipes centralisées qui aident nos équipes d'audit à l'égard de sujets précis, notamment en lien avec le numérique et l'innovation. Nous insistons également davantage sur la gestion de projet et la responsabilisation.

## Notre approche axée sur les données

Notre approche axée sur les données améliore la qualité de l'audit en permettant à nos équipes d'avoir une vue d'ensemble et de se concentrer, dans la réalisation de l'audit, sur les risques importants, y compris les risques de fraude, qui surgissent en cours d'année. Elle nous aide à repérer les tendances et les anomalies, et à comprendre comment se produisent les anomalies et leur étendue. Nos outils intuitifs aident aussi les équipes à adapter leur stratégie d'audit.

Au cours de l'exercice 2022, nos équipes affectées à l'audit de sociétés ouvertes ont eu davantage recours à notre méthode d'audit numérique pour améliorer leur évaluation des risques liés aux comptes importants et aux principaux processus d'affaires. Elles amorcent ainsi la planification de leur audit en partant d'une population complète de données se rapportant aux opérations de la société enregistrées dans le grand livre général. Les équipes mettent aussi en œuvre des procédures d'audit axées sur les données pour mieux comprendre les principaux processus d'affaires et pour obtenir des éléments probants corroborants à l'égard de nombreux soldes de comptes de la société.

Nous obtenons, en nous appuyant d'abord sur les données, une meilleure compréhension de la façon dont sont traitées les opérations. En évaluant les données et en exerçant notre esprit critique et notre jugement professionnel, nous pouvons plus sûrement repérer les changements dans les processus et les écritures de journal inhabituelles qui requièrent un suivi que si nous appliquions des techniques d'échantillonnage traditionnelles.





## Analyseurs EY Helix pouvant être utilisés dans tous les audits d'états financiers

### Balance des comptes consolidée

- Délimitation de l'étendue de l'audit pour les entités à établissements multiples
- Examen intermédiaire

### Grand livre général

- Utilisé pour l'identification des anomalies dans les écritures de journal

### Grand livre auxiliaire

- Comptes clients
- Comptes fournisseurs
- Stocks
- Paie
- Immobilisations corporelles

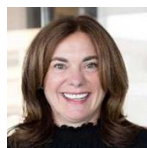
Nous pouvons ainsi poser plus rapidement des questions plus pertinentes à la direction, ce qui améliore l'expérience de nos professionnels. La direction des entreprises que nous auditons n'est pas en reste, car elle consacre moins de temps à constituer la documentation des opérations et à répondre à des questions de base. Dans certains cas, les informations que nous communiquons à la direction lui donnent un nouvel éclairage sur les processus et les opérations de l'entreprise.

Dans le cycle d'audit en cours, nous nous appuyons sur l'expérience que nous avons acquise dans l'analyse des données de comptes importants pour acquérir une compréhension encore plus fine du traitement des opérations. En outre, nous peaufinons notre méthode et standardisons nos feuilles de travail pour aider nos équipes à se concentrer sur les questions présentant un risque élevé.

### Outils d'analyse EY Helix

Nous avons une plateforme robuste d'outils d'analyse de données EY Helix, auxquels nos équipes recourent pour exécuter des évaluations de risques, relever les anomalies et obtenir des éléments probants. Ces outils comprennent l'analyseur du grand livre général EY Helix et des analyseurs de grands livres auxiliaires.

Notre nouvel analyseur du grand livre général comporte des outils de visualisation des données avancés, qui font notamment ressortir les changements par rapport à l'exercice précédent. Il permet aux équipes d'explorer les données rapidement, de sorte à pouvoir en discuter en temps réel avec les cadres de l'équipe d'audit, ainsi que d'analyser des populations de données massives générées par les entreprises que nous auditons. L'analyseur aide en outre nos équipes à dégager les tendances importantes ou inhabituelles dans les écritures de journal, en regroupant celles-ci en fonction de caractéristiques communes, comme le détail des inscriptions.



“

Nous ne cessons de maximiser l'utilisation des données et des technologies pour favoriser la qualité de l'audit. Cette approche axée sur les données aide nos équipes à obtenir une meilleure compréhension des entreprises auditées et à identifier plus efficacement les secteurs de risque.

Sonya Fraser  
Leader nationale, Audit, EY Canada

## Analyseurs sectoriels

- Primes et demandes de règlement au titre de l'assurance de dommages
- Passifs et charges au titre de garanties automobiles







“

Nous croyons que l'utilisation des techniques d'analyse de données améliore la qualité de l'audit. Grâce aux tendances et aux informations que nous tirons des données de nos clients, nos équipes posent de meilleures questions.

Stuart Hutchinson  
Leader du numérique du groupe Certification, EY Canada

Nous mettons aussi à la disposition de nos équipes des outils d'analyse de données EY Helix sectoriels pour leur permettre d'évaluer les opérations et les indicateurs qui sont propres au secteur d'activité d'une société. Ces outils d'analyse sont souvent conçus par les auditeurs d'EY qui souhaitent répondre aux besoins de leur équipe lorsque les outils d'analyse existants ne le permettent pas. Nous testons ensuite les outils d'analyse et les certifications, de sorte qu'ils peuvent être utilisés par d'autres équipes canadiennes affectées à l'audit d'entreprises du même secteur.

Tous les analyseurs - grand livre général, grands livres auxiliaires, opérations et secteurs précis - peuvent être utilisés pour effectuer des évaluations des risques et mettre en œuvre diverses procédures de corroboration.

Nous avons par ailleurs toute une panoplie d'idées grâce auxquelles nous créons de nouveaux outils et nous encourageons nos professionnels à continuer d'innover.

Nous évaluons les technologies les plus récentes utilisées par les entreprises et développons des outils pour répondre aux problèmes qui pourraient survenir. Par exemple, notre analyseur de la chaîne de blocs permet de consulter, à partir de grands livres publics fondés sur la chaîne de blocs et au moyen d'adresses publiques fournies par la société, le détail des opérations en cryptomonnaie de cette dernière et de faire un rapprochement entre ces données et les documents de la société. La dernière version de l'analyseur est dotée d'une fonction de vérification de la signature numérique qui permet aux sociétés de prouver la propriété d'adresses de portefeuilles numériques sans avoir à déplacer de cryptomonnaies.

L'analyseur appuie les données de cinq chaînes de blocs : le bitcoin, le bitcoin cash, le litecoin, l'ethereum et l'ethereum Classic.



# Plus de 1 300 analyses EY Helix ont été produites dans le cadre d'audits d'états financiers de 2021

## Plateforme d'audit EY Canvas

Les équipes d'audit d'EY Canada utilisent notre plateforme d'audit infonuagique, EY Canvas, pour appliquer systématiquement la méthode d'audit d'EY et gérer au quotidien leurs travaux d'audit. Cette plateforme mondiale aide nos équipes à suivre leur progression et à passer en revue, dans le cas des audits de multinationales, les travaux d'auditeurs d'autres sociétés EY. Nos équipes utilisent en outre le portail client d'EY Canvas pour communiquer de façon sécurisée avec les entreprises que nous auditons.

EY Canvas a été conçu pour aider nos équipes à gérer plus efficacement leurs audits et à réduire les efforts nécessaires à l'exécution des tâches administratives. Nos équipes peuvent facilement suivre leurs progrès par rapport aux principaux jalons de l'audit, visualiser les principaux risques relevés et suivre les procédures d'audit prévues, de sorte qu'il leur est plus facile de déterminer si elles gèrent adéquatement les principaux risques.

L'organisation mondiale EY continue d'ajouter à EY Canvas de nouvelles fonctionnalités et d'y apporter des améliorations. Par exemple, le tableau de bord EY Canvas a récemment été amélioré pour aider les membres des équipes à mieux voir les tâches nécessitant leur attention.

## Automatisation

Nous continuons à automatiser certains aspects de l'audit pour rehausser la qualité de l'audit par la collecte d'éléments probants et l'amélioration de la gestion de projet afin de permettre à nos gens d'accorder plus d'attention aux secteurs de l'audit qui présentent un risque élevé. Nous avons, par exemple, mis au point une solution sur mesure permettant d'automatiser une partie du processus de demande de

confirmation, les équipes pouvant ainsi envoyer des demandes numériques, faire le suivi des réponses et rapprocher les soldes confirmés de ceux figurant dans les documents de la société.

D'autres de nos outils intègrent automatiquement certaines informations de nos analyseurs EY Helix dans nos gabarits de feuille de travail, ce qui aide nos équipes à consigner leurs travaux de manière uniforme.

Les équipes peuvent du reste utiliser l'outil EY Smart Automation dans EY Canvas pour créer des listes de contrôle intelligentes facilitant la préparation et la revue des listes de contrôle des informations à fournir dans les états financiers, et pour extraire les principales conditions des contrats, entre autres choses.

“

Grâce à nos technologies, nous pouvons utiliser les outils d'analyse de données les plus récents dans nos audits. L'utilisation accrue de ces technologies a permis à nos auditeurs d'obtenir une compréhension inégalée des processus de nos clients et de se concentrer davantage sur les aspects de leurs missions qui présentent un risque élevé.



Lily Adam  
Leader du groupe Certification,  
Québec, EY Canada



### **Travailler avec les bonnes entreprises**

Nous veillons à ce que les entreprises que nous auditons partagent notre engagement envers la qualité et la transparence de l'information financière, et ne cherchons pas à auditer les entreprises qui n'ont pas les mêmes valeurs que nous. Chaque année, nous refusons comme clients de nombreuses entreprises.

Nous réalisons une évaluation des risques rigoureuse et obtenons l'approbation de l'équipe de leadership du groupe Certification avant d'accepter une mission d'audit, et effectuons de nouvelles évaluations chaque année pour pouvoir reprendre nos travaux d'audit. Ces évaluations nous aident à déterminer quelles entreprises nous souhaitons auditer, en prenant en compte des facteurs tels que l'intégrité de la direction et l'approche qu'elle adopte pour s'acquitter de ses responsabilités à l'égard de l'information financière, la situation financière de l'entreprise ainsi que la rigueur de son comité d'audit.

Dans le cadre de ce processus, qui est une composante importante de notre système de contrôle qualité, nous attribuons un niveau de risque global à chaque audit. Le niveau de risque est déterminé en fonction de facteurs de risque propres à l'entreprise, comme ceux liés à l'adoption de nouvelles normes comptables, à la conclusion d'un regroupement d'entreprises, à la réalisation d'un premier appel public à l'épargne ou à la comptabilisation de questions complexes concernant l'impôt sur le résultat.

Tout au long du cycle d'audit, nos équipes réévaluent les risques en fonction des éléments probants qu'elles recueillent à la suite de leurs procédures d'audit. Nous leur signalons également tout indice de risque de fraude, comme les ventes à découvert et les rapports d'informations défavorables.

### **Constituer la bonne équipe**

Chaque équipe affectée à l'audit d'une société ouverte est chapeautée par un associé qui donne le ton et qui endosse la responsabilité générale de la direction, de la supervision et de la réalisation de l'audit. Pour tous les audits de sociétés ouvertes, un autre associé assume le rôle de responsable de la revue de la qualité de la mission, qui consiste à évaluer les jugements importants portés par l'équipe. La revue de la qualité de la mission constitue une composante importante de notre système de contrôle qualité.

Au moment d'affecter des associés à ces rôles, nous considérons les données relatives à leur charge de travail et à leur expérience dans le secteur concerné et dans les sociétés ouvertes et, le cas échéant, en audit du contrôle interne à l'égard de l'information financière, à leurs compétences et aux exigences applicables en matière de rotation des associés. Nous tenons aussi compte du niveau de risque déterminé à l'égard de l'entreprise dans le cadre de notre processus d'évaluation des risques à l'échelle de la Société. Toutes les affectations d'associé responsable de l'audit de sociétés ouvertes et de responsable de la revue de la qualité de telles missions sont soumises à l'approbation des leaders des groupes Certification et Services professionnels.

Pour nous assurer que nos associés participant à des audits de sociétés ouvertes disposent du temps dont ils ont besoin pour diriger des audits de qualité, nous revoyons leur charge de travail deux fois par an et lorsque des modifications majeures sont apportées à l'étendue d'un audit, en raison d'une opération importante ou d'une rotation importante dans l'équipe. Nous procédons également à une revue annuelle de la composition de chaque équipe affectée à l'audit d'une société ouverte pour nous assurer d'affecter à nos audits des professionnels de l'audit et des spécialistes qui ont les compétences requises et la capacité de réaliser des audits de qualité, compte tenu des facteurs de risque identifiés pour chaque mission.

Nous pensons que la participation opportune des cadres est l'un des principaux vecteurs de la qualité de l'audit, et nous suivons et évaluons les heures de travail effectuées par les cadres à différents moments au cours de l'audit.

### ***Les bonnes compétences***

Nous intégrons dans nos équipes d'audit des professionnels d'EY qui sont des spécialistes des questions fiscales, des technologies de l'information, de l'évaluation et, dans le cas de certains audits, de la juricomptabilité. L'intégration de tels spécialistes dans nos équipes d'audit nous aide à réaliser des audits de grande qualité dans un contexte où les environnements informatiques, les modèles d'affaires, les transactions et les régimes fiscaux à l'échelle mondiale gagnent en complexité.

EY Canada et les autres sociétés membres du réseau mondial EY conserveront leurs capacités multidisciplinaires exceptionnelles pour soutenir nos audits dans les années à venir, et ce, même si les sociétés membres sont scindées en deux organisations distinctes.

Les professionnels à l'étranger qui appuient l'organisation mondiale EY mettent en œuvre certaines procédures et autres tâches d'audit sous la supervision de nos équipes d'audit canadiennes et des spécialistes qui travaillent auprès d'elles. Pour l'exercice 2022, ces professionnels avaient effectué 11 % des heures d'audit, comparativement à 7 % pour l'exercice précédent.

En outre, nous favorisons l'uniformité de notre méthode et de notre documentation en constituant des équipes centralisées qui aident les équipes d'audit sur toutes sortes de sujets. Notre Centre d'excellence national en audit, situé à Halifax, soutient toutes les équipes d'audit en mettant en œuvre des procédures d'audit de risque faible à modéré qu'il est possible d'optimiser par la centralisation des travaux au Canada. À l'heure actuelle, le Centre d'excellence consacre surtout son temps aux tests des contrôles internes, aux procédures de corroboration courantes, telles que les confirmations, aux audits des régimes de retraite, aux audits des organismes sans but lucratif, et aux procédures relatives à l'indépendance courantes, par exemple passer en revue les services que nous fournissons à une entreprise que nous auditons et veiller à ce qu'ils aient tous fait l'objet d'une approbation préalable. Grâce au Centre d'excellence, nos professionnels de l'audit peuvent consacrer plus de temps aux autres secteurs de l'audit faisant plus largement appel au jugement.

### **Gérer l'audit**

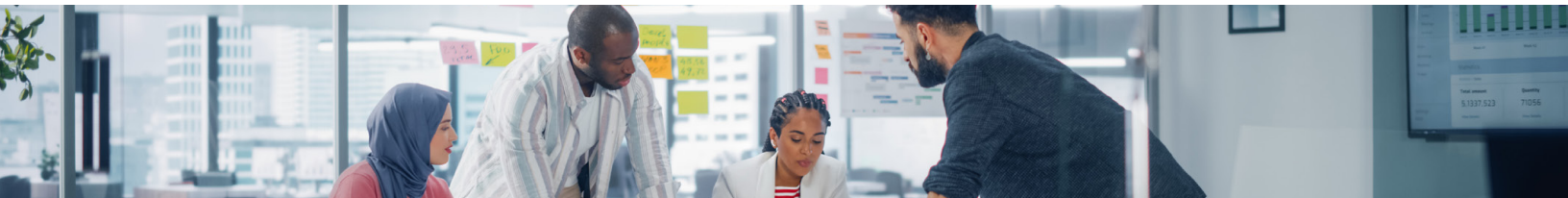
Nous pensons que la progression mesurée des travaux d'audit combinée à une gestion de projet optimale, ce qui comprend la supervision et la revue en temps opportun des travaux par les cadres de l'audit, sont d'importants vecteurs de la qualité de l'audit. D'après notre expérience, les équipes qui réalisent leurs tâches en temps voulu, notamment la revue des travaux par les cadres de l'audit, réalisent des audits d'une plus grande qualité.

Nous soulignons l'importance de la gestion de projet au moyen de notre programme de jalons, qui favorise la rigueur et la participation opportune des cadres. Il amène nos équipes à mettre en œuvre les procédures, à constituer la documentation et à effectuer les revues requises à une date précise pour les principales étapes de l'audit. Nous avons amélioré la façon dont nous analysons les données en temps réel dans le cadre de notre programme jalons, et sommes ainsi en mesure de communiquer de façon proactive avec les équipes, avant les échéances, et de leur offrir au besoin du soutien supplémentaire. Pour faciliter les revues en temps voulu, nous demandons également à nos équipes d'établir des points de discussion et d'approbation par les cadres tout au long du cycle d'audit pour s'assurer que l'associé responsable de l'audit engage des discussions avec les bonnes personnes au bon moment.

Même si une grande partie des travaux d'audit doit être réalisée à la clôture de l'exercice d'une entreprise ou juste après, notre programme de jalons aide nos équipes à accomplir un maximum de tâches avant la période de pointe. Les équipes qui exécutent ces travaux de façon anticipée au cours du cycle d'audit disposent par la suite de plus de temps pour traiter les problèmes éventuels avant la période critique de fin d'exercice.

Nos équipes, y compris les associés et les autres cadres de la mission, utilisent EY Canvas pour suivre l'avancement de l'audit et la réalisation des travaux en temps réel. Une telle visibilité permet à nos cadres de mieux cibler leurs efforts de supervision et de repérer plus efficacement les membres de leur équipe qui ont besoin d'encadrement.

Au cours de la dernière année, nous avons souligné combien il était important de travailler dans un état d'esprit axé sur l'amélioration continue pour pouvoir améliorer davantage la qualité de l'audit. Nos équipes appliquent les principes de gestion allégée de l'approche Six Sigma pour gérer plus efficacement leurs audits, de sorte qu'elles peuvent se concentrer sur les risques les plus importants dans chaque audit, éviter la reprise des travaux et favoriser une exécution plus uniforme de l'audit.



“

Un audit de grande qualité est un audit bien géré du point de vue de la gestion de projet. À cet effet, nos programmes et technologies jouent un rôle prépondérant. Notre programme de jalons, combiné à EY Canvas, est la méthode que nous employons pour coordonner nos troupes et assurer la réalisation des travaux d'audit bien avant la clôture de l'exercice d'une société.

Mal Grewal

Leader du groupe Certification, Vancouver, EY Canada

### Cybersécurité

Les cyberrisques représentent une menace importante pour les entreprises. Une intrusion dans les systèmes d'une organisation peut perturber ses activités, engendrer des hausses de coûts considérables et nuire à sa réputation.

Nous acquérons une compréhension des processus et contrôles de l'entreprise associés aux technologies de l'information qui sont pertinents pour l'audit. Nous mettons également en œuvre des procédures pour comprendre la façon dont la direction décèle, évalue, analyse et communique les cyberattaques. En cas de brèche de sécurité majeure, nous en déterminons l'incidence sur les états financiers, y compris les notes complémentaires, et le contrôle interne à l'égard de l'information financière.

EY Canada offre également aux entreprises qu'elle audite des services distincts liés à la cybersécurité, qui se traduisent par une évaluation indépendante et objective des activités de gestion des cyberrisques d'une entreprise dont l'objet est d'aider la direction et le conseil d'administration à s'acquitter de leurs responsabilités en matière de surveillance de ces risques.

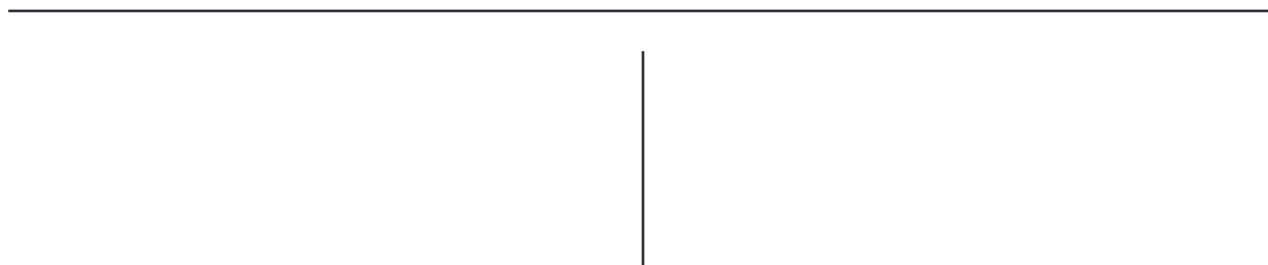


## Technologies d'audit numérique d'EY

Nos technologies numériques permettent à nos équipes d'audit de réaliser des audits numériques à partir d'une plateforme sécurisée. Notre série d'analyseurs les aide à analyser des données à l'aide des technologies de pointe les plus récentes.



Cliquez sur le nom  
des outils pour  
en savoir plus.



# Appuyer nos équipes

Nous aidons nos équipes à réaliser des audits de grande qualité en leur fournissant de l'encadrement, des indications interprétatives et des documents d'appui. Nos groupes de soutien technique sont à leur disposition pour les questions difficiles relatives à la comptabilité, à l'audit et à la réglementation.



## Notre Réseau Qualité

Notre Réseau Qualité cherche avant tout à améliorer de façon proactive la qualité de l'audit en encadrant nos équipes d'audit, en effectuant la revue de leurs feuilles de travail, en leur donnant des conseils sur des questions relatives à la méthode d'audit, en leur offrant de la formation et en mettant en œuvre diverses procédures de gestion des risques et de contrôle de la qualité.

Dans toutes les étapes du cycle d'audit, le Réseau Qualité utilise des techniques d'analyse de données et autres pour évaluer un large éventail d'informations sur les missions et repérer les équipes qui ont besoin d'encadrement ou de tout autre type de soutien. Les informations sur lesquelles il s'appuie sont fréquemment mises à jour.

Les professionnels de notre Réseau Qualité entrent fréquemment en contact avec nos équipes, identifient les nouveaux risques et y répondent de façon proactive. Ils sont aussi en mesure de partager ces connaissances à l'échelle de tout le groupe.

Au cours de la dernière année, notre Réseau Qualité s'est surtout concentré sur l'utilisation des données par nos équipes

d'audit, les audits du contrôle interne à l'égard de l'information financière, des secteurs particuliers de l'audit, et les facteurs contribuant à un risque de mission élevé, comme l'augmentation du taux de roulement des membres de nos équipes d'audit, les regroupements d'entreprises importants ou les premiers appels publics à l'épargne. Au cours de l'exercice 2022, plus de 60 équipes affectées à l'audit de sociétés ouvertes ont pu profiter de notre encadrement ou de la revue de leurs feuilles de travail, et de nombreuses autres ont été autrement soutenues par le Réseau Qualité.



“

Au cours de l'exercice 2022, il y a eu plus d'encadrement, de revues de feuilles de travail, de consultations et de supervision offerts aux équipes affectées à des audits présentant des caractéristiques de risque élevé pour les soutenir dans la planification et la réalisation de l'audit relativement à des questions d'audit plus délicates.

Richard Mockett

Leader de la mise en œuvre de la qualité, EY Canada







“

Le domaine de la certification évolue constamment; notre processus de consultation indépendant et objectif favorise la qualité de l'audit en aidant nos équipes à traiter les questions de comptabilité, d'audit et de réglementation nouvelles et complexes, et en faisant en sorte que nous respectons l'ensemble des normes, règles et règlements pertinents. Nous offrons à nos équipes les conseils et le soutien dont elles ont besoin pour donner le meilleur d'elles-mêmes à chaque étape du processus d'audit.

Laney Doyle  
Directrice des Services professionnels, EY Canada

Dans le cycle d'audit en cours, les coaches de notre Réseau Qualité prévoient de continuer d'aider les équipes, notamment par une meilleure compréhension des technologies de l'information dans l'audit et l'adoption de la norme d'audit révisée sur l'évaluation des risques, tout en leur apportant le soutien nécessaire à l'égard des questions clés présentées ci-dessus.

#### **Notre groupe Services professionnels**

Notre groupe Services professionnels soutient notre groupe d'audit en offrant des consultations à nos équipes aux prises avec des questions difficiles relatives à la comptabilité, à l'audit et à la réglementation. Les associés et associés délégués sont indépendants des équipes d'audit qui les consultent.

Des associés et associés délégués rattachés au groupe Services professionnels sont en poste dans chacun de nos principaux bureaux, de façon à assurer une meilleure accessibilité à nos associés, équipes et clients d'audit, tout en favorisant les échanges avec eux. Une telle proximité leur permet de mieux connaître les associés et leurs capacités, de mieux saisir les effets de l'économie régionale ainsi que de mieux comprendre les entreprises que nous auditons et les risques connexes.

Le groupe Services professionnels effectue également des revues sur le plan de la comptabilité technique pour évaluer la qualité du travail de nos équipes à l'égard de questions comptables importantes afin de leur faire part de ses commentaires à temps pour que les ajustements nécessaires puissent être apportés, le cas échéant, avant la délivrance du rapport d'audit.

Le groupe Services professionnels élabore, à l'intention de nos équipes d'audit et des entreprises que nous auditons, des guides et des documents de réflexion sur une vaste gamme de sujets, en lien avec l'information financière, notamment les enjeux

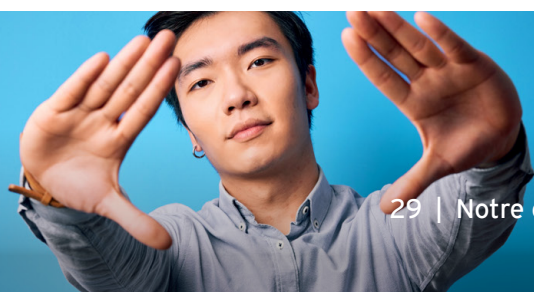
actuels liés à l'information sur les questions ESG. Le groupe conçoit également des guides et des documents d'appui pour aider nos équipes à réaliser des audits de grande qualité, mène des activités d'évaluation des risques, teste notre système de contrôle qualité et met en application nos programmes de suivi et d'inspections internes.

#### **Nos réseaux de soutien en comptabilité technique et en audit**

Par l'intermédiaire de nos réseaux de soutien, nous mettons à la disposition de toutes les équipes d'audit des ressources additionnelles en comptabilité technique et en audit. Les équipes d'audit doivent consulter ce réseau de soutien dans certaines situations, notamment en ce qui concerne les acquisitions d'entreprise complexes, les tests de dépréciation, l'observation virtuelle des prises d'inventaire, l'audit des produits constatés selon la méthode de l'avancement des travaux et les opérations sur titres de créance et capitaux propres.

#### **Comité de contrôle qualité**

Notre comité de contrôle qualité (CCQ) est une composante du système de contrôle qualité. Il a été mis sur pied dans le cadre de notre engagement à l'égard de l'amélioration continue. Les membres du CCQ, qui sont des membres seniors des fonctions Certification, Qualité et Gestion des risques, se réunissent régulièrement pour évaluer les constatations issues des inspections internes et externes, les progrès accomplis dans le cadre de notre programme d'amélioration durable de la qualité de l'audit et les résultats de l'analyse des causes profondes des déficiences de façon à pouvoir déterminer s'il s'avère nécessaire ou non de prendre certaines mesures en vue de l'amélioration de la qualité de l'audit.



# Suivi et inspections externes

Le suivi de l'efficacité des mesures que nous mettons en œuvre et l'exécution d'analyses rigoureuses des causes profondes de notre performance positive ou négative sur le plan de l'audit sont des volets essentiels de notre système de contrôle qualité. Les résultats donnent des renseignements utiles sur la façon d'améliorer continuellement la qualité de l'audit.



## Évaluation préliminaire des audits en cours

La revue de certains audits de sociétés ouvertes avant la délivrance de notre rapport est une composante importante de notre système de contrôle qualité. Nous menons ces revues préalables pour donner rapidement de la rétroaction à nos équipes et mieux déterminer si les actions que nous mettons en place en vue d'améliorer la qualité de l'audit remplissent leur objectif et s'il y a lieu d'apporter, dans le cycle d'audit actuel, des améliorations à la formation, aux lignes directrices et aux outils.

## Inspection interne des audits réalisés

Nous procédons à l'inspection de certains dossiers de mission après la délivrance de notre rapport. Nous tirons toutes les leçons possibles des résultats des inspections menées en interne, tant en ce qui concerne les audits de sociétés ouvertes qu'en ce qui concerne les audits de sociétés à capital fermé. Les résultats continuent de démontrer que nous réalisons des audits de grande qualité.

Au cours de ces inspections, nous nous concentrons sur certains aspects particuliers de l'audit afin de déterminer si nous avons respecté les normes professionnelles, les exigences réglementaires et nos directives. Les audits que nous passons ainsi en revue sont sélectionnés en fonction de plusieurs facteurs, tels que le temps écoulé depuis la plus récente inspection effectuée pour un associé, les résultats de cette inspection, ainsi que la complexité de l'audit.

## Passer de l'analyse des causes profondes à l'action

Nous analysons les causes profondes des constatations issues des inspections internes et externes ainsi que celles des manifestations positives et négatives de la qualité. Pour ce faire, nous interrogeons les équipes et analysons les données se rapportant à nos services d'audit. Nous utilisons les résultats des analyses afin de concevoir des mesures à prendre pour améliorer la qualité de l'audit. Nous utilisons également cette information afin d'obtenir un éclairage utile sur l'efficacité des mesures prises par la Société pour améliorer notre système de contrôle qualité.





Ce processus global nous permet de confirmer que nous prenons les bonnes mesures pour favoriser une exécution plus uniforme de l'audit.

Nous analysons également les causes profondes des manifestations positives de la qualité que sont 1) une performance exceptionnelle dans un secteur de l'audit ayant fait l'objet d'une inspection, 2) des interactions de premier ordre avec notre groupe Services professionnels ou avec le Réseau Qualité, 3) des comportements clairs qui, selon nous, favorisent la qualité, particulièrement dans les situations difficiles.

#### **Autres types de suivi**

Nous continuons de contrôler la conformité de nos professionnels à nos directives en matière d'indépendance et d'améliorer le suivi que nous faisons de l'efficacité de notre système de contrôle qualité, et ce, de la façon expliquée précédemment dans ce rapport.

#### **Inspections du CCRC et du PCAOB**

Les travaux réalisés par le groupe d'audit d'EY Canada pour les sociétés ouvertes canadiennes sont soumis aux inspections annuelles du Conseil canadien sur la reddition de comptes (CCRC). Dans le cadre de ses inspections, le CCRC évalue les systèmes de contrôle qualité de la Société et passe en revue certains dossiers de mission sélectionnés. Le dernier rapport que le CCRC a produit à l'issue d'inspections menées auprès

d'EY Canada a été publié le 17 janvier 2023. Bien que les règles du CCRC nous interdisent de communiquer au public les résultats des inspections qu'il a menées à notre égard, nous pouvons vous assurer que nous continuons d'être très heureux de ces résultats. Pour en savoir plus sur le CCRC, veuillez consulter son site Web, à l'adresse [cpab-ccrc.ca](http://cpab-ccrc.ca).

Les travaux effectués par le groupe d'audit d'EY Canada pour des émetteurs inscrits auprès de la SEC sont, quant à eux, visés par les inspections du Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB). Dans le cadre de ses inspections, le PCAOB évalue les systèmes de contrôle qualité de la Société et passe en revue certains dossiers de mission sélectionnés. Le plus récent rapport que le PCAOB a produit à l'issue d'inspections menées auprès d'EY Canada est paru le 8 avril 2022.

Nous prenons le processus d'inspection au sérieux et passons en revue les constatations issues des inspections afin de déterminer s'il nous faut modifier ou améliorer nos directives, processus ou procédures. Les points soulevés au cours de l'inspection sont essentiels à l'élaboration de plans d'action pour la mise en œuvre d'améliorations. Ces plans d'action sont communiqués tout au long de l'année, notamment à l'occasion de formations destinées aux cadres.

Notre principal objectif est de nous assurer de la grande qualité de tous les aspects de nos processus d'audit et de contrôle qualité. Bien que, selon nous, notre système de contrôle qualité actuel nous permette d'obtenir l'assurance raisonnable que nos travaux répondent aux normes et aux exigences réglementaires applicables, nous accordons une grande importance aux inspections externes puisqu'elles nous permettent, tout comme nos nombreuses activités de surveillance internes, de cerner les secteurs où nous pouvons encore nous améliorer.

#### **Autorités de réglementation internationales**

L'International Forum of Independent Audit Regulators (IFIAR) a lancé aux réseaux d'audit mondiaux le défi de réduire à nouveau d'au moins 25 % le nombre d'audits visés par une constatation importante ou plus à l'issue des inspections menées par les autorités de réglementation dans 25 pays membres (dont le

Canada), sur la période de quatre ans se terminant avec son examen des résultats d'inspection, en 2023. Au moment de la publication du rapport de l'IFIAR sur les résultats des inspections de 2021, son rapport le plus récent, le réseau EY était en bonne voie d'atteindre cette cible de réduction.

L'IFIAR avait auparavant mis les réseaux d'audit mondiaux au défi de réduire de 25 %, sur une période se terminant en 2019, les constatations issues des inspections pour les entités d'intérêt public cotées. Le réseau EY a bel et bien atteint cet objectif en 2019.





# À propos d'EY

## Structure juridique, mode de propriété et gouvernance

Au Canada, Ernst & Young s.r.l./s.e.n.c.r.l. (Ernst & Young Canada\*) est une société à responsabilité limitée de l'Ontario. Elle est détenue en propriété exclusive par ses associés comptables professionnels agréés du Canada. Ernst & Young Canada est une société canadienne membre d'Ernst & Young Global Limited (EYG), une société à responsabilité limitée par garanties du Royaume-Uni. Dans le présent rapport, les termes « Ernst & Young Canada », « EY Canada », « la Société », « nous », « notre » ou « nos » sont utilisés pour nous désigner. EY désigne l'organisation mondiale des sociétés membres d'EYG.

Les sociétés membres d'EYG sont regroupées dans trois régions géographiques : Amériques, Asie Pacifique et EMOIA (Europe, Moyen-Orient, Inde et Afrique), qui comprennent chacune de multiples zones. Ces régions sont délimitées géographiquement, sauf pour la zone Groupe services financiers, responsable des audits des institutions financières.

Ernst & Young Canada fait partie de la région Amériques, qui regroupe des sociétés membres de 34 pays, et représente l'une des huit zones de cette région.

Ernst & Young Canada est un membre d'Ernst & Young Americas LLC (EY Amériques), l'entité de coordination pour la région Amériques. Les associés et principaux (appelés collectivement « associés ») des sociétés membres d'EYG dans la région Amériques sont aussi membres d'EY Amériques. EY Amériques ne réalise aucune opération financière et ne fournit aucun service aux clients.

L'instance de coordination d'EY Amériques est le conseil de direction des Amériques, qui supervise l'exécution de la stratégie mondiale d'EY dans la région Amériques. En font partie : l'associé directeur des Amériques; l'associé directeur adjoint des Amériques; les leaders régionaux des comptes; le bureau de l'exécution stratégique, des talents et de la gestion

des risques; les leaders régionaux de nos quatre gammes de services, soit Certification, Consultation, Stratégie et transactions, et Fiscalité; et les associés directeurs de chaque zone des Amériques.

Chaque zone compte un forum des associés, dont les membres élus fournissent conseils et rétroaction à l'équipe de leadership de leur zone respective. La majorité des associés élus en tant que présidents d'un forum sont également chargés de représenter leur zone auprès du conseil de gouvernance mondial.

## Conseil de surveillance en matière d'éthique des Amériques

Composé de représentants de l'équipe de direction d'EY Amériques, des gammes de services et des sociétés membres appartenant à la région Amériques, le conseil de surveillance en matière d'éthique des Amériques s'emploie à créer un environnement qui nous incite tous à agir de façon responsable, et notamment à signaler tout écart de conduite potentiel sans crainte de représailles. Il évalue également, en collaboration avec les zones des Amériques, les résultats des enquêtes menées et des mesures disciplinaires prises par les sociétés membres d'EY Amériques en lien avec des manquements allégués ou avérés au Code de conduite mondial d'EY ou aux autres règles d'éthique applicables aux sociétés membres d'EY Amériques et à leurs associés et employés, pour veiller à une mise en application et à l'imposition de sanctions justes et uniformes.

*\*Une entité distincte, Ernst & Young S.E.C., société en commandite établie au Manitoba, au Canada, fournit les services de ses associés commanditaires, comptables professionnels non agréés, à Ernst & Young s.r.l./s.e.n.c.r.l., en vertu d'une entente de services. Tous les services professionnels, y compris ceux de tous les comptables professionnels non agréés, sont fournis par l'intermédiaire d'Ernst & Young s.r.l./s.e.n.c.r.l.*

## Gouvernance d'Ernst & Young Canada

Les activités et affaires internes d'Ernst & Young Canada sont gérées par son président et chef de la direction, appuyé par son comité de direction, sous la supervision du Forum des associés du Canada. Le comité de direction est constitué des membres de la haute direction d'Ernst & Young Canada, notamment le président et chef de la direction, les associés directeurs de nos quatre gammes de services et certains autres représentants que peut nommer à l'occasion le président et chef de la direction.

Le conseil de direction est, entre autres, chargé des décisions concernant les associés (p. ex., admission au rang d'associé, cessation d'emploi, affaires disciplinaires et répartition des bénéfices). Le Forum des associés du Canada joue un rôle consultatif auprès du président et chef de la direction sur les questions liées, entre autres, à la politique, à la stratégie, à l'exploitation, aux associés et au marketing. C'est à lui qu'incombe notamment la responsabilité de ratifier les changements importants apportés à l'organisation et à la structure d'Ernst & Young Canada, de même que la nomination, le renouvellement du mandat ou la révocation du président et chef de la direction.

## Organisation du réseau

EY est un chef de file mondial des services de certification, de fiscalité, de stratégie et transactions, et de consultation. À l'échelle mondiale, plus de 350 000 personnes dans plus de 150 pays sont unies par le même engagement de travailler ensemble pour un monde meilleur et partagent les mêmes valeurs et un engagement résolu en faveur de la qualité, de l'intégrité et de l'esprit critique. Dans le contexte de la mondialisation, l'approche hautement intégrée d'EY est particulièrement importante pour la réalisation d'audits de grande qualité de groupes multinationaux, dans presque tous les pays du monde.

Cette approche hautement intégrée permet aux sociétés

membres d'EYG de s'appuyer sur des expériences vastes et diversifiées, qui sont nécessaires à la réalisation d'audits aussi complexes que variés. EYG assure la coordination des diverses activités des sociétés membres et facilite leur coopération. EYG ne fournit pas de services, mais a notamment comme objectif de promouvoir la prestation par ses sociétés membres d'un service à la clientèle exceptionnel reconnu pour sa grande qualité, partout dans le monde. Chaque société membre est une entité juridique distincte. Les obligations et responsabilités de chacune des sociétés membres d'EYG sont définies par les règles fondamentales d'EYG et divers autres accords.

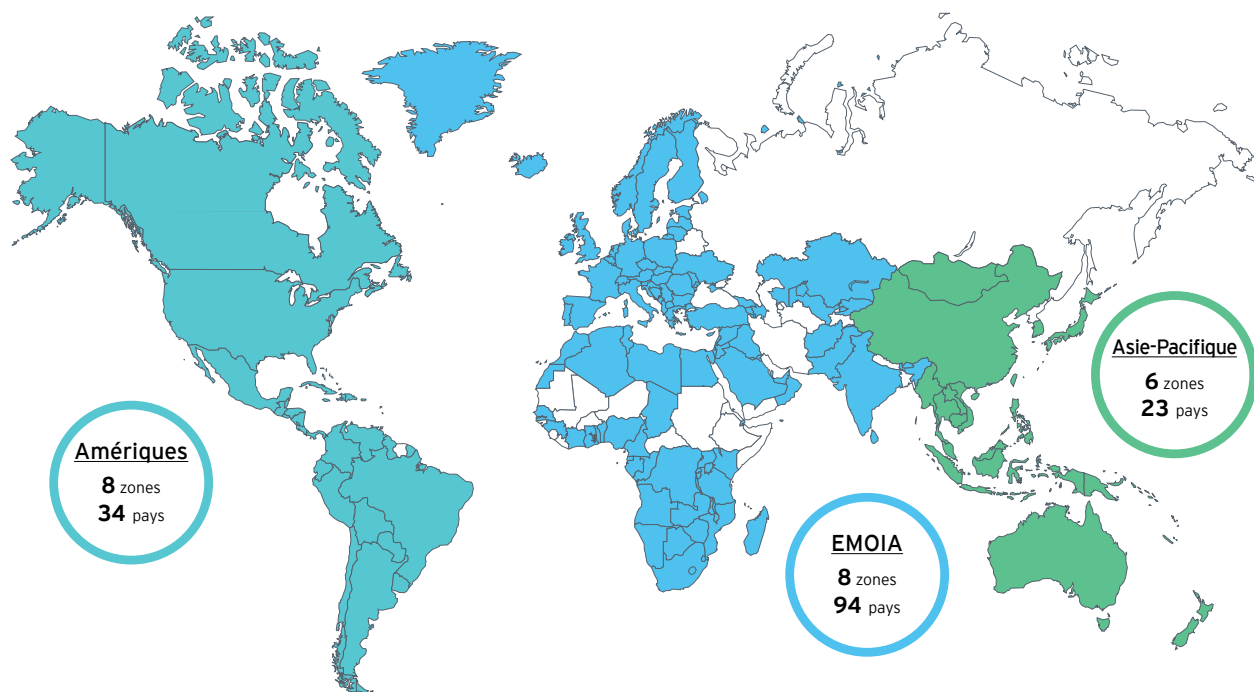
La structure et les principaux organes de l'organisation mondiale, décrits ci-après, reflètent le fait qu'EY, en tant qu'organisation mondiale, met en œuvre une stratégie commune.

Parallèlement, le réseau opère à échelle zonale au sein des régions. Ce modèle d'exploitation favorise l'attention portée aux parties prenantes de nos activités dans les zones. Il permet aux sociétés membres de construire des relations toujours plus étroites avec nos clients et autres intervenants dans chaque pays, et d'être toujours plus attentives aux besoins locaux.

Pour l'avenir, les associés des sociétés membres d'EYG étudient une proposition qui consisterait à scinder leurs sociétés respectives en deux organisations multidisciplinaires distinctes. En supposant que cette proposition se concrétise, le réseau mondial des cabinets de certification conserverait l'ensemble des capacités et des moyens techniques nécessaires pour réaliser des audits de grande qualité et servir l'intérêt public.



## EY : Régions, zones et pays\*



### Conseil de gouvernance mondial

Le conseil de gouvernance mondial est un important organe de supervision d'EYG. Il est composé d'un ou de plusieurs représentants de chaque zone, d'autres associés représentant des sociétés membres et de membres non dirigeants indépendants. Les représentants des zones qui n'occupent pas des postes de haute direction sont élus par le forum des associés de leur zone pour un mandat allant jusqu'à trois ans, avec la possibilité d'être nommés pour un second mandat. Le conseil de gouvernance mondial fournit à EYG des conseils sur les politiques, les stratégies et les enjeux d'intérêt public rattachés à ses décisions. Dans certains cas, il approuve, sur la recommandation du conseil de direction mondial, certaines décisions concernant EY.

### Membres non dirigeants indépendants

Un maximum de six membres non dirigeants indépendants sont nommés à l'extérieur d'EY, parmi de hauts dirigeants provenant à la fois du secteur public et du secteur privé et représentant des zones géographiques et des expériences professionnelles diverses. Ils font bénéficier l'organisation mondiale et le conseil de gouvernance mondial de leurs différentes perspectives et de leurs connaissances considérables. Les membres non dirigeants indépendants composent également majoritairement le sous-comité de défense de l'intérêt public du conseil de gouvernance mondial.

Le sous-comité de défense de l'intérêt public examine entre autres les prises de décisions et le dialogue avec les parties prenantes sous l'angle de l'intérêt public, les questions soulevées dans le cadre des politiques et procédures de dénonciation, et notre engagement dans les discussions sur la qualité et la gestion des risques. Les membres non dirigeants indépendants à l'échelle mondiale sont nommés par un comité formé à cette fin, leur nomination étant ensuite approuvée par le conseil de direction mondial et ratifiée par le conseil de gouvernance mondial.

### **Conseil de direction mondial**

Le conseil de direction mondial réunit les dirigeants d'EY par fonction, service et zone géographique. Il est présidé par le président et directeur général d'EYG et comprend l'associé directeur mondial du service à la clientèle et de la facilitation des affaires; les associés directeurs régionaux; le responsable de l'unité fonctionnelle mondiale de la gestion des talents; les leaders mondiaux des gammes de services - Certification, Consultation, Stratégie et transactions, et Fiscalité; ainsi qu'un associé d'une société membre d'EYG soumis à rotation.

Le conseil de direction mondial comprend également le vice-président mondial, Marchés, le vice président mondial, Transformation, le responsable des Technologies clients, le président du comité des comptes mondiaux, le président du comité des marchés émergents, ainsi qu'un représentant des groupes Marchés émergents. Le conseil de direction mondial et le conseil de gouvernance mondial approuvent la nomination du président et directeur général d'EYG et ratifient celle des associés directeurs mondiaux. Le conseil de direction mondial approuve également la nomination des vice présidents mondiaux, et le conseil de gouvernance mondial ratifie la nomination de chaque vice président mondial membre du conseil de direction mondial.

Les responsabilités du conseil de direction mondial comprennent la promotion des objectifs mondiaux ainsi que le développement, l'approbation et, le cas échéant, la mise en œuvre des :

- stratégies et plans d'action mondiaux;
- normes, méthodologies et politiques communes à promouvoir dans les sociétés membres;
- initiatives liées aux ressources humaines, notamment les critères et procédures d'admission, d'évaluation, de formation, de récompense et de départ à la retraite des associés;
- programmes d'amélioration de la qualité et de protection des activités;
- propositions relatives à la réglementation professionnelle et aux politiques publiques;
- politiques et directives relatives à la prestation de services aux clients internationaux, au développement commercial, aux marchés et à la marque;
- plans de financement et investissements prioritaires d'EY;
- états financiers annuels et budgets d'EYG;
- recommandations du conseil de gouvernance mondial sur certaines questions.

Le conseil de direction mondial dispose également des pouvoirs de médiation et de résolution des conflits entre les sociétés membres d'EY.



### **Comités du conseil de direction mondial**

Mis en place par le conseil de direction mondial et constitués de représentants d'EY dans le monde, les comités du conseil de direction mondial préparent les recommandations à l'intention du conseil de direction mondial. Outre le comité d'audit mondial, il existe plusieurs autres comités, notamment ceux de Certification, Consultation, Fiscalité, Stratégie et transactions, Marchés mondiaux et investissements, Comptes mondiaux, Marchés émergents, Talents et Gestion des risques.

### **Pratique mondiale (*Global Practice Group*)**

Le groupe Pratique mondiale rassemble les membres et les comités du conseil de direction mondial, des leaders de zones et des leaders sectoriels. Il a pour mission de faciliter une compréhension commune des objectifs stratégiques d'EY et favorise leur réalisation uniforme au sein de l'organisation.

### **Sociétés membres d'EYG**

Selon les règles fondamentales d'EYG, les sociétés membres s'engagent à poursuivre les objectifs d'EY, notamment la prestation de services de grande qualité, partout dans le monde. Dans ce but, elles s'attachent à mettre en œuvre les stratégies et plans d'action mondiaux et à maintenir leur capacité d'exercice selon l'étendue des services prescrite. Elles ont l'obligation de respecter les normes, méthodologies et politiques communes, notamment celles en lien avec la méthode d'audit, la qualité et la gestion des risques, l'indépendance, le partage des connaissances, la gestion des talents et les technologies.

Avant tout, les sociétés membres d'EYG s'engagent à exercer leurs activités professionnelles conformément aux normes professionnelles et aux règles d'éthique, et à toutes les dispositions légales applicables. Ce devoir d'intégrité et cette détermination à faire ce qui est juste sont le socle du Code de conduite mondial et des valeurs d'EY.

Outre l'adoption des règles fondamentales d'EYG, les sociétés membres sont parties à des contrats et accords relatifs à différents aspects de leur appartenance à EY, tels que les droits et obligations liés à l'utilisation du nom d'EY et le partage des connaissances entre les sociétés membres. Les sociétés membres font l'objet de contrôles pour vérifier qu'elles satisfont aux exigences et aux directives d'EYG en ce qui a trait notamment à l'indépendance, à la qualité et à la gestion des risques, à la méthode d'audit et à la gestion des talents. Les sociétés membres qui ne seraient pas en mesure de remplir les exigences de qualité ou les autres engagements qui leur sont imposés en tant que membres d'EYG pourraient être exclues de l'organisation EY.

## EY | Travailler ensemble pour un monde meilleur

La raison d'être d'EY est de bâtir un monde meilleur, de créer de la valeur à long terme pour les clients, les gens et la société, et de renforcer la confiance à l'égard des marchés financiers.

S'appuyant sur les données et la technologie, les équipes diversifiées d'EY présentes dans plus de 150 pays instaurent la confiance au moyen de la certification, et aident les clients à prospérer, à se transformer et à exercer leurs activités.

Que ce soit dans les services de certification, de consultation, de stratégie, de fiscalité ou de transactions, ou encore, au sein des services juridiques, les équipes d'EY posent de meilleures questions pour trouver de nouvelles réponses aux enjeux complexes du monde d'aujourd'hui.

EY désigne l'organisation mondiale des sociétés membres d'Ernst & Young Global Limited, lesquelles sont toutes des entités juridiques distinctes, et peut désigner une ou plusieurs de ces sociétés membres. Ernst & Young Global Limited, société à responsabilité limitée par garanties du Royaume-Uni, ne fournit aucun service aux clients. Des renseignements sur la façon dont EY collecte et utilise les données à caractère personnel ainsi qu'une description des droits individuels conférés par la réglementation en matière de protection des données sont disponibles sur le site [ey.com/fr\\_ca/privacy-statement](https://ey.com/fr_ca/privacy-statement). Les sociétés membres d'EY ne pratiquent pas le droit là où la loi l'interdit. Pour en savoir davantage sur notre organisation, visitez le site [ey.com](https://ey.com).

© 2023 Ernst & Young s.r.l./s.e.n.c.r.l. Tous droits réservés.  
Société membre d'Ernst & Young Global Limited.

4170615  
DE00

Le présent document a été préparé à des fins d'information générale uniquement et ne doit pas être interprété comme des conseils en comptabilité, en fiscalité ou dans un autre domaine professionnel. Veuillez consulter vos conseillers pour des conseils précis.

[ey.com/ca/fr](https://ey.com/ca/fr)