



Notre engagement à l'égard de la qualité de l'audit

Information à l'intention des comités
d'audit, des investisseurs et d'autres
parties prenantes

EY CANADA | 2026



Meilleure la question, meilleure la réponse.
Pour un monde meilleur.



Façonner l'avenir
en toute confiance

Message de nos leaders

Chez EY Canada, nous concrétisons notre vision audacieuse de l'avenir de l'audit en plaçant la qualité au cœur de nos priorités.

Comment cela se traduit-il dans la pratique?

- **Nous continuons à transformer l'audit d'EY grâce à notre investissement pluriannuel de 1 milliard de dollars américains dans la technologie et les talents**, une initiative qui redéfinit notre façon d'exécuter les audits, de perfectionner nos gens et de servir nos clients. Nous avons déjà recours à l'IA et à l'analyse de données avancée dans nos audits, et étendons notre utilisation de l'IA, de l'IA agentive et d'autres technologies de pointe pour améliorer la qualité de l'audit, accroître l'efficacité et fournir des perspectives éclairantes.
- **Nous investissons dans nos gens en diversifiant leur expérience professionnelle**, en élargissant leurs compétences et en approfondissant leur sens des affaires, afin de former des auditeurs polyvalents dotés des capacités et des perspectives leur permettant de servir nos clients avec des idées nouvelles et des pratiques de pointe.
- **Nous abordons notre travail avec une optique d'amélioration continue** que nous appelons « La manière d'EY ». Cette approche nous permet de progresser alors que nous continuons d'innover et de réaliser certains de nos travaux plus tôt dans l'audit, tout en offrant une expérience unique à nos clients et à nos équipes. Nous tirons parti des compétences et de l'expérience de nos gens, ainsi que des technologies, afin d'exécuter des audits modernisés, simplifiés et axés sur les risques, et de produire rapidement des analyses sectorielles pertinentes.
- **Nous répondons aux risques changeants auxquels sont exposées les sociétés que nous auditons**, et continuons de collaborer avec les parties prenantes sur des enjeux tels que la transformation technologique, l'évolution de la fraude, la cybersécurité, la durabilité, la culture et l'attractivité de la profession.

L'audit d'EY renforce la confiance envers l'information financière et, par le fait même, envers les marchés financiers. Forts des fondements que sont la qualité de l'audit, l'indépendance, la responsabilisation et l'intégrité, nous continuerons de faire évoluer notre façon de travailler et de façonner l'avenir de l'audit d'EY. Nous anticipons les besoins de demain et montrons la voie avec confiance.



Table des matières

01

En chiffres

02

**Qualité et
intégrité**

03

**Approche
d'audit
moderne et
simplifiée**

04

**Professionnels
de premier plan**

05

Amélioration

En chiffres



Principaux vecteurs de
la qualité de l'audit pour
l'exercice 2025

EN CHIFFRES

Données
d'EY pour
l'exercice 2025

- Associés
- Chefs d'équipe seniors
- Chefs d'équipe
- Seniors
- Juniors/intermédiaires



83

heures de **formation professionnelle continue** suivies par nos professionnels de l'audit en moyenne

36 %

Pourcentage moyen des heures d'audit de sociétés ouvertes imputées par des associés et des chefs d'équipe seniors/chefs d'équipe

> 800

professionnels en certification recrutés dans les universités

32 000

heures consacrées au suivi de notre **système de gestion de la qualité**

20 %

des heures d'audit réalisées par des professionnels de nos **Centres d'excellence au pays et à l'étranger**, entièrement intégrés

14 %

Pourcentage des heures d'audit générées par les professionnels d'EY possédant des **compétences spécialisées**

183

activités d'encadrement et **revues de contrôle en temps réel** réalisées

1:8

Ratio des **associés rattachés au Réseau Qualité et au groupe Services professionnels** par rapport aux associés d'audit

Qualité et intégrité

A young woman with short, wavy brown hair is smiling and looking upwards and to the right. She is wearing a green and white vertically striped button-down shirt. She is holding a black tablet computer in her right hand. The background is a blurred city street scene with buildings and trees.

Le fondement
de notre travail

QUALITÉ ET
INTÉGRITÉ

Pour nous, la qualité de l'audit, c'est :



Faire preuve d'indépendance, d'objectivité, d'intégrité et d'esprit critique



Se conformer aux normes professionnelles et faire preuve de diligence professionnelle



Constituer des équipes multidisciplinaires dotées des compétences et de l'expérience nécessaires



Identifier les risques auxquels sont exposées les entreprises que nous auditons et concevoir des réponses d'audit appropriées



Adopter un état d'esprit axé sur l'amélioration continue, combiné à une supervision et à une revue efficaces, pour veiller au bon rythme des travaux et régler les problèmes rapidement



Utiliser des technologies novatrices, incluant l'IA et l'analyse de données, pour acquérir une compréhension encore plus fine des entreprises que nous auditons et obtenir des éléments probants de meilleure qualité



Avoir des communications franches et rigoureuses, en temps opportun, avec le comité d'audit et la direction

**RÉSULTAT :**

Des opinions d'audit délivrées en toute indépendance qui renforcent la confiance dans les marchés financiers

Concrètement, comment mettons-nous en œuvre les principaux vecteurs de la qualité de l'audit au quotidien? Chez EY Canada, nous prenons les mesures suivantes :

1

FONDER NOTRE ORGANISATION SUR DES VALEURS SIGNIFICATIVES

C'est le fondement de tout ce que nous faisons, y compris en certification.



ALYCIA CALVERT
Présidente et
chef de la direction

“La qualité de l'audit étant notre pierre d'assise, nous dotons nos équipes d'outils avancés et favorisons une culture d'innovation. Elle donne un sens à notre travail, et contribue à renforcer la confiance au sein des entreprises et des marchés financiers au Canada.

Nos valeurs : *qui nous sommes*

Des gens qui font preuve d'intégrité, de respect, d'esprit d'équipe tout en favorisant l'inclusion

Des gens énergiques, enthousiastes, dotés du courage des leaders

Des gens qui établissent des relations fondées sur le principe de bien faire les choses



2

DONNER LE TON

Nos leaders renforcent les piliers de notre culture.



ZAHID FAZAL

Associé directeur,
Certification

“ Notre engagement envers la qualité guide chacune de nos décisions, nos formations et notre façon de collaborer, et nous inspire, en tant qu’auditeurs indépendants d’EY, à constamment réaliser des audits objectifs, éthiques et de grande qualité au Canada et partout dans le monde.

Notre approche : *notre façon de travailler*



Les professionnels d'EY respectent le [Code de conduite mondial d'EY](#) et confirment leur engagement envers ses principes.



Les associés fixent des objectifs liés à la qualité de l'audit et sont évalués en fonction de leur leadership, de leur participation active aux missions et de leurs comportements axés sur la qualité.



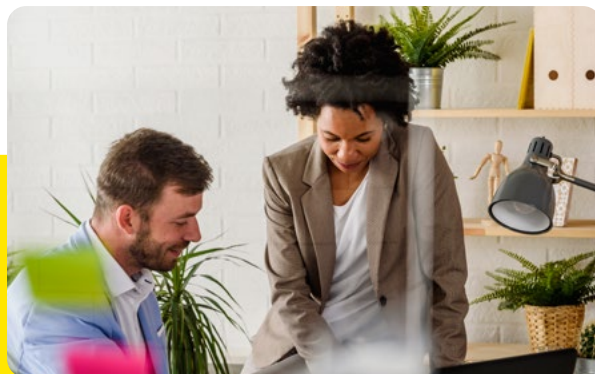
Nos équipes d'audit bénéficient **d'un encadrement et de formations** soutenant la qualité de l'audit et l'amélioration continue.



Notre processus annuel d'évaluation du rendement est fondé sur la **reconnaissance des comportements favorisant la qualité**.



Nos **mécanismes de surveillance** incluent un service d'assistance en matière d'éthique, des programmes d'inspection interne et des vérifications de la conformité aux obligations personnelles en matière d'indépendance.



Nous sommes résolus à créer un environnement au sein duquel les gens peuvent prospérer, notamment en recrutant, en formant et en retenant des personnes talentueuses. Nous offrons des parcours de carrière personnalisés et flexibles, permettant d'explorer divers rôles et expériences à travers les zones géographiques, les affectations, les secteurs et les gammes de services. Cette approche aide nos gens à devenir des leaders accomplis et à façonner leur avenir professionnel avec confiance.

3

MAINTENIR UN SYSTÈME DE GESTION DE LA QUALITÉ NATIONAL ET MONDIAL

EY Canada est membre d'une organisation mondiale, ce qui nous permet d'intégrer des auditeurs du monde entier au sein de nos équipes d'audit de sociétés multinationales.

**ERIC SPIEKMAN**

Directeur des Services professionnels

“Le contrôle de la qualité est au cœur de tout ce que nous faisons. Nous revoyons et peaufinons sans cesse nos processus afin de réaliser des audits fiables et de premier plan, au Canada et à l'échelle mondiale.

Notre système : *la gestion de la qualité*

- Le système de gestion de la qualité d'EY Canada vise à favoriser la réalisation d'audits de grande qualité en nous aidant :



à identifier et à évaluer les risques liés à la qualité de l'audit afin de nous permettre de concevoir et de mettre en œuvre des réponses à ces risques



à promouvoir une culture axée sur la responsabilité qui nous incombe à l'égard de la qualité de notre travail

- Nous surveillons continuellement notre système de gestion de la qualité et, au besoin, améliorons nos directives, nos processus et notre documentation.
- Nous analysons régulièrement les données sur nos services d'audit pour identifier et gérer les risques liés à la qualité de l'audit, et y répondre.
- Le comité de surveillance pour le système de gestion de la qualité supervise les processus et les activités de suivi du système.





Stratégie d'EY Canada à l'égard de la surveillance de la qualité de l'audit

GOUVERNANCE ET SURVEILLANCE À L'ÉCHELLE DE LA SOCIÉTÉ

- Conseil du réseau mondial
- Comité de gestion des Amériques
- Comité de direction canadien
- Comité de surveillance pour le système de gestion de la qualité



SURVEILLANCE EXERCÉE PAR L'ÉQUIPE DE DIRECTION DES AMÉRIQUES

- Rencontres entre l'associé directeur, Certification, l'équipe de direction mondiale et l'équipe de direction des Amériques
- Rencontres entre l'équipe de direction des Services professionnels des Amériques et l'équipe de direction du Réseau Qualité
- Rencontres sur le système de gestion de la qualité à l'échelle mondiale
- Surveillance du processus d'établissement des cotes des associés et des cotes en matière de qualité



GESTION ET SURVEILLANCE DES RISQUES

- Comité de surveillance de la qualité
- Comité fonctionnel pour le système de gestion de la qualité
- Surveillance exercée par le groupe Services professionnels
- Coaching du Réseau Qualité
- Suivi des indicateurs mondiaux de la qualité de l'audit



IMPORTANCE ACCORDÉE EN TOUT TEMPS
À LA QUALITÉ, À L'ÉTHIQUE ET À L'INDÉPENDANCE



Surveillance du système de gestion de la qualité

Constatations

Au 30 juin 2025, nous avons conclu que notre système de gestion de la qualité nous fournit l'assurance raisonnable que les objectifs du système sont atteints.

Approche d'audit moderne et simplifiée



APPROCHE D'AUDIT
MODERNE ET SIMPLIFIÉE

Notre parcours de transformation

Nous sommes engagés dans une démarche de transformation qui vise à maintenir une qualité d'audit durable, tout en enrichissant l'expérience de nos clients et de nos équipes.

**JEFF GLASSFORD**

Leader, Transformation
de l'audit

EY investit 1 milliard de dollars américains dans la technologie afin d'intégrer l'IA à l'audit. Cet investissement soutient notre stratégie d'audit fluide et fondée sur la technologie, et outille nos talents pour leur permettre de façonner l'avenir en toute confiance.

Notre transformation : éléments clés

Chez EY, la transformation de l'audit prend diverses formes :



Déploiement de l'IA et d'autres technologies de pointe



Simplification et modernisation de notre approche d'audit



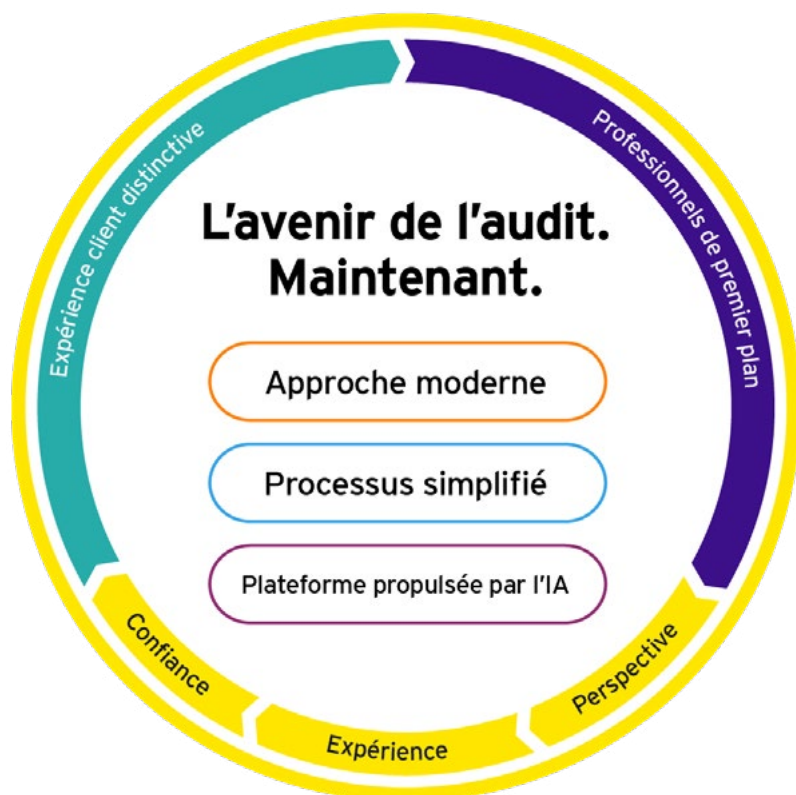
Élargissement des occasions permettant à nos gens de s'épanouir



Création d'une expérience client distinctive

De plus : Notre approche modernisée s'appuie sur des technologies de prochaine génération, incluant l'IA et l'IA agentive, ainsi que sur des processus axés sur les gens, qui offrent une expérience plus intuitive.





Approche moderne

Offrir une méthodologie claire grâce à un flux de travail intégré

Plateforme propulsée par l'IA

Investir dans des technologies de pointe pour repérer les tendances et perfectionner notre approche fondée sur les risques

Processus simplifié

S'appuyer sur l'amélioration continue et intégrer des équipes spécialisées pour garantir une exécution harmonieuse de bout en bout

Professionnels de premier plan

Former des professionnels des affaires avant-gardistes qui offrent un service à la clientèle exceptionnel

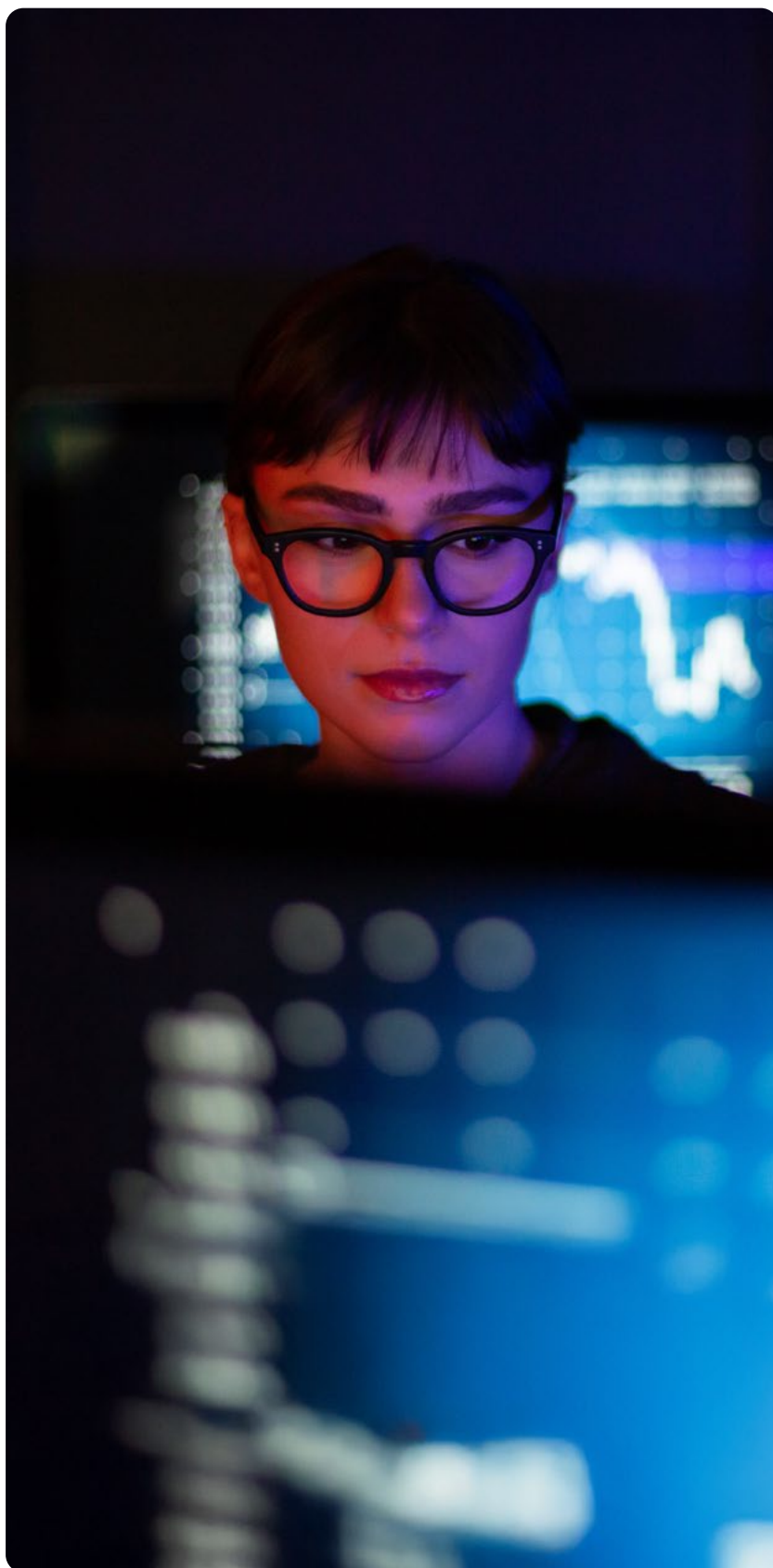
Expérience client distinctive

Créer de la valeur grâce à des analyses et perspectives fondées sur les données



140 000

professionnels de Certification d'EY dans le monde tirent profit d'outils d'IA responsable et de l'automatisation pour prendre des décisions et formuler des conclusions avec plus d'assurance.



Technologies de prochaine génération et processus simplifiés

- **Méthodologie simplifiée et intuitive** pour offrir une meilleure expérience utilisateur à nos équipes et à nos clients.
- **Flux de travail guidés** dans EY Canvas, notre plateforme d'audit, permettant d'identifier les risques et d'y répondre efficacement grâce à l'automatisation des étapes et à leur lien direct avec les normes d'audit.
- **Outils d'analyse de données EY Helix** intégrés aux flux de travail guidés, qui permettent d'exécuter des audits fondés sur les données, de simplifier les processus et d'assurer la sécurité des communications et de la documentation.
- **Interfaces simples avec les systèmes de nos clients** permettant d'accélérer la collecte d'éléments probants et de favoriser un audit fluide, du début à la fin.



160 000

missions d'audit à l'échelle mondiale dans lesquelles les équipes d'EY ont déployé EY Canvas pour gérer et exécuter des audits de grande qualité

Intégration des technologies dans nos audits : L'avenir de l'audit, c'est maintenant.

Planification



Analyseur du grand
livre général EY Helix



EYQ Assurance
Knowledge - propulsé
par l'IA



Canvas AI -
délimitation, analyses
comparatives et fil
de nouvelles



Tableau de bord de
gestion de projet
Canvas

Exécution



Analyseurs de grands
livres auxiliaires et
sectoriels Helix



EYQ Code Explainer -
propulsé par l'IA



Analyseur de risque
informatique EY Helix



EY Confirmation
Aggregator

Rapport



Outil de
rapprochement
des états financiers
propulsé par l'IA



Listes de contrôle
intelligentes
propulsées par l'IA

Gestion des missions



Portail client
Canvas



Flux de travail
guidés Canvas

Nos équipes utilisent également deux outils d'IA générative à usage général - EYQ, notre outil maison, et Microsoft 365 Copilot, pour les aider à préparer des feuilles de travail, résumer des documents, comparer des informations aux directives ou aux politiques, dégager des perspectives et repérer des anomalies.

Plus de
1,5 million

de cas d'automatisation
et d'utilisation de l'IA en
certification à l'échelle
mondiale chaque année



ANN BROCKETT

Leader nationale, Audit

Nous avons adopté une vision audacieuse de l'avenir de l'audit et travaillons assidûment à la concrétiser grâce à des outils de pointe et à une mentalité d'amélioration continue.



L'importance de l'IA

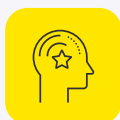
Pour aider nos équipes à prendre des décisions plus judicieuses, nous élaborons plus d'outils fondés sur l'IA, incluant l'IA agentive, capable d'interpréter, de planifier et d'exécuter des tâches.

Toutefois, le jugement de l'auditeur demeure essentiel à la réalisation d'un audit de qualité. C'est pourquoi nous tenons également à offrir à nos équipes des formations sur l'utilisation efficace des outils d'IA et d'automatisation.

Comme nous, nos clients modernisent leurs systèmes financiers et accroissent leur utilisation de l'IA et d'autres technologies. Il ne fait aucun doute que nous assisterons à des transformations majeures en ce qui concerne l'IA dans les cinq prochaines années.

IA RESPONSABLE

EY Canada a mis en place une équipe spécialisée en IA responsable qui soutient la conception, l'élaboration, le déploiement et l'utilisation des systèmes d'IA, en mettant l'accent sur les considérations éthiques tout en intégrant la gouvernance et la surveillance.



Le cadre d'IA responsable d'EY établit les principes essentiels pour une utilisation efficace et responsable des systèmes d'IA, prévoit des mesures d'atténuation des risques pour tout le cycle d'utilisation de l'IA, et fournit une solide structure de gouvernance et de surveillance. Il oriente également les exigences applicables à nos obligations en matière d'audit.

CERTIFICATION EN IA

Plus les entreprises s'appuient sur des systèmes d'IA, plus elles auront besoin d'évaluations indépendantes portant sur l'efficacité de la surveillance exercée sur l'élaboration, les tests et la maintenance de ces systèmes. Le groupe Certification répond à ces besoins en se concentrant sur les éléments suivants :

- Évaluation de la solidité du **modèle de gouvernance** de l'organisation et de son approche en matière de conformité
- Vérification des objectifs du modèle d'IA et du respect de **procédures de formation et de validation** rigoureuses
- Évaluation de la fiabilité et de la **qualité des sources de données**
- Amélioration de la confiance des parties prenantes dans les systèmes d'IA grâce aux **attestations et aux certifications**

CADRE DE CERTIFICATION DE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE D'EY



Le **cadre de certification de l'IA d'EY** traduit les principes d'IA responsable d'EY en étapes concrètes qui permettent d'identifier les risques liés à l'utilisation de l'IA et d'y répondre tout au long de son cycle de vie.

Grâce à une approche structurée, il permet aux auditeurs de renforcer la confiance dans les applications d'IA utilisées pour la présentation de l'information financière, en mettant l'accent sur la gouvernance, l'identification des risques et la gestion des contrôles. Il fournit des indications détaillées sur :

- l'identification des risques d'anomalies significatives;
- l'évaluation des contrôles de la direction;
- la détermination des mesures à prendre en réponse aux risques.

Cette approche intégrée favorise l'exécution d'évaluations transparentes et uniformes, et aide les organisations à renforcer leur confiance dans l'adoption et l'utilisation de l'IA.



TONY RITLOP

Leader, Risques technologiques

“L'adoption des technologies s'accélère chez nos clients, surtout en ce qui concerne l'IA responsable. Nous déployons continuellement des technologies émergentes afin d'aider nos clients à innover, tout en demeurant concentrés sur la qualité de l'audit.

MISE EN ŒUVRE DE SYSTÈMES ET ATTESTATION DES CONTRÔLES

L'équipe Risques technologiques d'EY :

- travaille avec les équipes d'audit et les clients pour **évaluer et gérer les risques** pendant la mise en œuvre de nouveaux systèmes ou la mise à niveau de systèmes existants;
- **effectue des examens avant et après la mise en œuvre** pour repérer les défauts de conception ou les lacunes dans les contrôles;
- **favorise une gestion des risques et des mesures correctives en temps opportun**, avant le lancement du système;
- aide les clients à renforcer la confiance grâce à des **contrôles efficaces des systèmes et à des rapports d'attestation**.

COMPOSER AVEC LA CYBERSÉCURITÉ

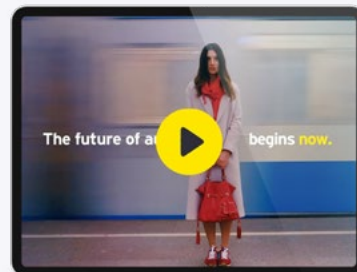
Les organisations canadiennes sont confrontées à un environnement de cybermenaces imprévisible et en rapide évolution. Nous travaillons avec les dirigeants et les comités d'audit pour répondre aux cyberrisques, leur communiquer les principales tendances et leur proposer des stratégies proactives.

Données et renseignements stratégiques

Notre laboratoire d'innovation interne en audit est intégré à notre groupe d'audit et outille nos gens avec les compétences et les technologies les plus avancées à l'heure actuelle et à l'avenir. Plus précisément, c'est un groupe de premier plan d'EY Canada qui se consacre à la prestation de services liés aux données afin de soutenir efficacement la qualité de l'audit :

- **Soutient la stratégie d'audit numérique** pour les missions d'audit
- Grâce à une connaissance experte des systèmes, **procède à l'extraction et à la transformation des données**
- Résout certains enjeux au moyen de **technologies et d'outils novateurs**
- **Exécute** des analyses de flux de données et fournit des perspectives, notamment des analyses comparatives, aux équipes d'audit
- Examine notre **portefeuille de clients** afin de repérer les occasions d'innovation continue qui améliorent la qualité de l'audit et créent de la valeur pour nos clients.

VIDÉO « AUDIT TRANSFORMATION ANTHEM »



Cliquez pour lancer la vidéo.



STUART HUTCHINSON

Leader, Innovation

Notre laboratoire d'innovation, qui réunit des auditeurs et des experts en science des données, accélère l'innovation numérique en donnant à nos équipes accès à des perspectives plus approfondies et à des analyses plus fines, tout en établissant de nouvelles normes pour la qualité de l'audit et une certification tournée vers l'avenir.

Spark, une initiative de 13 semaines menée par EY Canada, a permis d'identifier et de prioriser des solutions d'IA à fort impact pour favoriser la transformation et l'efficacité au sein de nos gammes de services.

Déroulement de l'audit et jalons

La progression mesurée des travaux d'audit combinée à une gestion de projet optimale (incluant la supervision et la revue des travaux par les cadres de l'audit) sont des facteurs importants pour la qualité de l'audit. Pour les audits de sociétés ouvertes, nous visons un taux de réalisation d'au moins 65 % avant la fin de l'année. Cela permet à nos clients de se concentrer davantage sur les initiatives stratégiques et moins sur la logistique de l'audit, et à nos équipes, de consacrer plus de temps aux aspects complexes et risqués pendant la période de pointe de l'audit.

Notre programme de jalons fixe des échéances aux équipes pour la mise en œuvre des procédures, la constitution de la documentation et la revue par les cadres des principales étapes de l'audit. Nous demandons à nos équipes d'établir des points de discussion et d'approbation tout au long du cycle d'audit.



Nos équipes utilisent EY Canvas pour suivre l'avancement de l'audit et la réalisation des travaux en temps réel. Une telle visibilité permet à nos cadres de mieux cibler leurs efforts de supervision et de repérer plus efficacement les membres de leur équipe qui ont besoin d'encadrement.



MICHAEL SYKORA

Chef d'équipe senior,
Audit (Réseau Qualité)

“ Notre programme de jalons, combiné à EY Canvas, est la méthode que nous employons pour aligner nos équipes et nous assurer que l'audit progresse adéquatement bien avant la clôture de l'exercice d'une société.

Stratégie multidisciplinaire

Afin d'offrir à nos clients des perspectives multidisciplinaires, nous incorporons au sein de nos équipes d'audit des professionnels d'EY spécialisés en technologies de l'information (TI), en fiscalité, en juricomptabilité et en évaluation.

La collaboration entre ces conseillers et nos professionnels de l'audit nous permet de mieux gérer la complexité grandissante des environnements informatiques et des transactions, de même que les changements qui touchent les régimes fiscaux, les modèles d'affaires et l'environnement macroéconomique à l'échelle mondiale.



Juricomptables

Des juricomptables peuvent être affectés à des comptes lorsqu'il existe un risque de fraude accru ou des allégations de non-conformité aux lois et aux règlements.

Pour identifier des risques de fraude particuliers et y répondre, les équipes d'EY disposent de divers outils :



L'OUTIL DOCUMENT AUTHENTICITY

permet de détecter, à l'aide de différentes techniques, si des documents électroniques fournis comme éléments probants dans le cadre d'un audit ont été altérés, falsifiés ou modifiés.



L'ANALYSEUR DU RISQUE DE FRAUDE LIÉ AUX ÉCRITURES DE JOURNAL (JEFRA)

teste chaque écriture de journal sélectionnée pour repérer les caractéristiques associées à un risque élevé de contournement des contrôles par la direction et identifie celles nécessitant plus d'attention.

CENTRALISATION

Les professionnels de nos Centres d'excellence, au pays comme à l'étranger, appuient EY à l'échelle mondiale. Ils mettent en œuvre certaines procédures d'audit sous la supervision de nos équipes d'audit canadiennes. Les professionnels de nos Centres d'excellence soutiennent les équipes d'audit en mettant en œuvre des procédures d'audit présentant un risque faible à modéré, qu'il est possible d'optimiser par la centralisation des travaux. Le recours à des équipes centralisées au sein de notre groupe favorise l'uniformité et la qualité, tout en simplifiant l'audit.

Expériences client distinctives

EY tire parti de la puissance de ses équipes et de la technologie pour dégager plus rapidement des perspectives approfondies qui alimentent des conversations dynamiques et créent une expérience client distinctive. De quelle façon?

Nos clients peuvent mettre à profit les connaissances générées pendant l'audit pour améliorer leurs processus d'information financière.

Alors que nous continuons d'intégrer de manière responsable des technologies émergentes à notre processus d'audit, notre plateforme d'audit offre aux clients un accès sur demande aux analyses, accroît la transparence des demandes pour l'audit, et améliore la visibilité de l'état des audits de groupe ainsi que du respect des obligations liées aux audits légaux.

Les professionnels d'EY combinent leur connaissance sectorielle approfondie à leurs observations physiques et à des analyses comparatives par rapport aux pairs pour poser de meilleures questions qui stimulent la réflexion dynamique.

Nous réalisons des audits dans une grande diversité de secteurs, y compris ceux à la pointe de l'innovation. Cela nous permet de poser des questions qui aident nos clients à s'inspirer de pratiques exemplaires, et à renforcer la qualité de l'information financière.

850 milliards

de lignes d'écritures de journal du grand livre général traitées par chaque année EY Helix pour obtenir des éléments probants et offrir des perspectives plus pertinentes aux clients

Nous nous appuyons sur la vaste expérience et les connaissances des professionnels de la Société pour fournir à nos clients des mises à jour sur des sujets émergents et des questions d'audit.

Nous donnons à nos équipes d'audit les moyens de fournir des perspectives plus pointues à nos clients afin d'éclairer leur prise de décisions, et de contribuer à des aspects qui dépassent l'audit, comme l'information à fournir sur le développement durable ou la gestion des risques liés à la cybersécurité. Cela inclut la possibilité de consulter le Center for Board Matters d'EY afin d'obtenir des perspectives et des séances éducatives pour les clients.



HELEN MITCHELL

Leader, Centre for Board Matters

“ Les conseils d'administration ont besoin de perspectives plus approfondies pour guider leurs décisions. Nos données, nos connaissances sectorielles et notre expérience sur le terrain aident les conseils d'administration à remettre en question les hypothèses, à renforcer la qualité de l'information et à composer avec un environnement de plus en plus incertain en toute confiance.

Professionnels de premier plan



PROFESSIONNELS
DE PREMIER PLAN

Chez EY, nous soutenons nos équipes – un point c'est tout!

À l'échelle de notre organisation, le Réseau Qualité améliore de façon proactive la qualité des audits en offrant du coaching et de la formation à nos équipes d'audit, en effectuant la revue de leurs feuilles de travail, en formulant des conseils sur notre méthode d'audit, et en mettant en œuvre des procédures de gestion des risques et de contrôle qualité. En outre, le réseau propose un coaching personnalisé ciblant des secteurs de risque précis, incluant les risques liés au contrôle interne à l'égard de l'information financière (CIIF).

Notre groupe Services professionnels soutient les équipes aux prises avec des questions complexes relatives à la comptabilité, à l'audit et à la réglementation. Comptant des associés dans chaque bureau important, le groupe entretient des liens étroits avec les équipes d'audit et les clients, et comprend les risques d'affaires locaux. Afin de promouvoir une information financière de qualité, le groupe publie des documents de leadership éclairé, organise des webémissions, et collabore avec les autorités de réglementation et les normalisateurs.

**VALERIE BERTRAM**

Leader, Mise en œuvre
de la qualité

Chez EY Canada, notre modèle d'apprentissage combine une formation dynamique à un encadrement pratique, favorisant l'amélioration continue et une qualité d'audit renforcée grâce à une rétroaction ouverte.



Ces groupes sont des éléments clés de notre engagement envers nos gens. Voici les objectifs que nous poursuivons chez EY :

1

ATTIRER LES MEILLEURS PROFESSIONNELS

La réalisation d'audits de grande qualité commence par le recrutement et le perfectionnement de professionnels hautement qualifiés.

Dès leur arrivée dans notre Société, les nouveaux professionnels vivent une expérience professionnelle conçue pour inspirer, mettre au défi et retenir les meilleurs talents. Nous investissons à chaque étape de leur parcours : nous attirons des personnes au potentiel élevé, les immergeons dans un environnement d'apprentissage porteur, leur offrons des expériences professionnelles diversifiées et axées sur l'agilité, et soutenons leur progression et leur bien-être au travail.

Un pilier de cette stratégie est le programme **Parcours professionnels 360**, notre expérience repensée pour les débuts de carrière. Grâce à des « expéditions » structurées, nos professionnels de l'audit passent leurs premières années au sein de la Société à explorer différentes possibilités de cheminement pour les aspirants CPA et à accompagner des professionnels de tous les horizons, de la fiscalité à la juricomptabilité, en passant par la gestion des risques technologiques, afin d'acquérir dès le départ un éventail élargi de compétences et un meilleur sens des affaires. Ces expériences sont conçues pour accélérer la préparation en vue de l'obtention du titre de CPA et des rôles de leadership, tout en renforçant notre engagement envers l'agilité professionnelle.

“ Nous créons un environnement où nos gens peuvent s'épanouir, tout en offrant à nos clients une expérience d'audit de premier plan.



CHARLES MARFUL

Leader, Talents,
Certification

À mesure que les professionnels progressent, nous continuons d'investir dans leur développement en leur offrant des occasions de rotation, un encadrement personnalisé et l'accès à des programmes d'apprentissage de pointe, incluant des formations sur l'IA et des diplômes de maîtrise parrainées par EY.

Nos programmes d'apprentissage sont conçus pour offrir à nos professionnels de l'audit et des technologies la formation qui convient. L'intégrité dans l'apprentissage est fondamentale, et nous précisons clairement que tout manquement à cette intégrité est passible de sanctions.

80 %

Taux de rétention du personnel au sein du groupe Certification d'EY

2

MAINTENIR EN POSTE LES MEILLEURS PROFESSIONNELS

La fidélisation des meilleurs talents est essentielle pour instaurer la confiance dans les marchés financiers. Pour atteindre cet objectif, nous nous attachons à :

- Développer des professionnels d'exception grâce à la croissance professionnelle
- Autonomiser des professionnels d'exception par l'accomplissement personnel
- Soutenir des professionnels d'exception au moyen d'une culture inclusive

3

DÉVELOPPER DES TALENTS EXTRAORDINAIRES

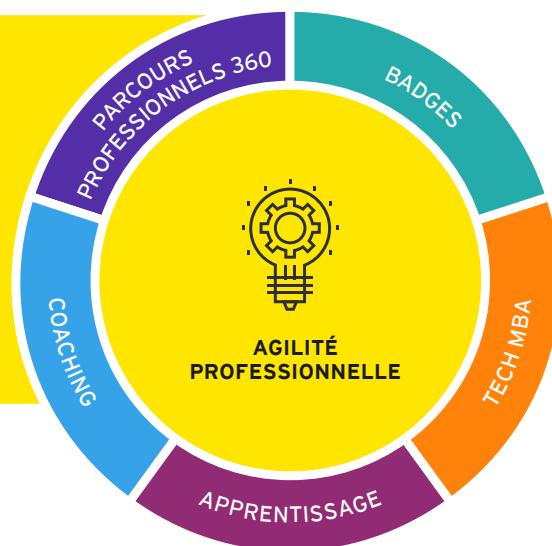
Le programme Badges EY permet aux professionnels de s'inscrire à des cours sur l'IA, le numérique et l'analyse de données, ainsi qu'à des programmes de maîtrise, dont EY Tech MBA, la maîtrise en développement durable d'EY et la maîtrise en analytique d'EY, selon leurs intérêts. Nos clients peuvent ainsi compter sur des professionnels dotés de connaissances pertinentes et de compétences de pointe pour réaliser leurs missions.

> 70 %

des formations en audit et de tous les cours d'audit de base ont été dispensés en personne pendant l'exercice 2025

88 %

de nos gens estiment que leur travail met leurs aptitudes au défi et leur permet de continuer à apprendre et d'acquérir de nouvelles compétences.



4

HABILITER NOS EMPLOYÉS

Nous offrons une plateforme permettant à nos gens de s'épanouir personnellement au travail. Des professionnels engagés et épanouis favorisent une meilleure exécution de l'audit et une plus grande satisfaction des clients. Nous prospérons ensemble dans un milieu bienveillant et flexible, où chacun adhère aux valeurs d'EY. Cela nourrit le bien-être, le sentiment d'appartenance et la vitalité.

Notre culture globale axée sur les gens, c'est aussi :

10

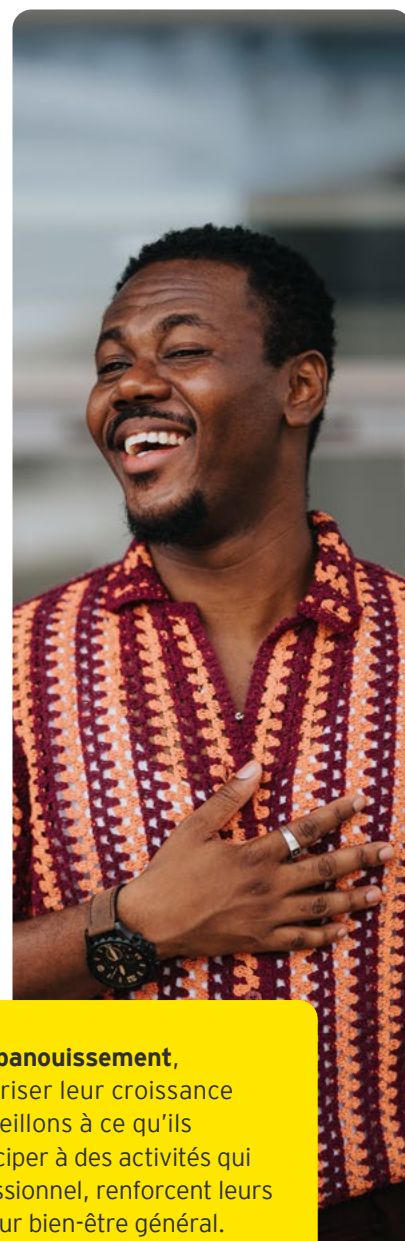
jours de congé payés en plus des congés fériés et des jours de vacances

Sondages éclairs

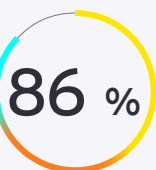
menés régulièrement auprès de nos gens pour recueillir leurs commentaires et permettre des échanges bilatéraux sur les milieux de travail stimulants et sécuritaires

EY Ripples

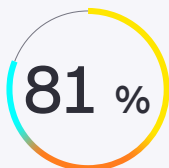
un programme qui offre des possibilités de bénévolat permettant à nos gens de mettre à profit leurs compétences en audit, en certification et en leadership afin d'avoir une influence positive dans les collectivités



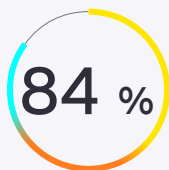
Grâce à notre **programme Occasions d'épanouissement**, nous encourageons nos employés à prioriser leur croissance professionnelle et leur bien-être. Nous veillons à ce qu'ils disposent du temps nécessaire pour participer à des activités qui enrichissent leur perfectionnement professionnel, renforcent leurs liens avec les collectivités et améliorent leur bien-être général.



des gens du groupe Certification déclarent qu'EY leur offre un milieu de travail où ils se sentent libres d'être eux-mêmes



sont d'accord pour dire que leurs leaders prêchent par l'exemple



se sentent acceptés et appuyés par les personnes avec lesquelles ils travaillent chaque jour

Stimuler nos gens

Nos professionnels possèdent des profils et des expériences uniques. Ensemble, nous formons un réseau mondial solidement connecté, riche de perspectives diversifiées, qui travaille de manière inclusive pour inspirer, innover et remettre en question le statu quo en trouvant de meilleures façons de faire les choses.



MURIAM DE ANGELIS

Leader, Inclusion

Chez EY, être *All in* signifie que notre engagement indéfectible à l'égard de l'inclusion n'est pas qu'une valeur : il s'agit de la force motrice qui porte notre entreprise à un niveau supérieur et enrichit les expériences de nos clients et de nos gens.

GROUPES DE RESSOURCES PROFESSIONNELLES ET COMMUNAUTÉS

* Nouveauté en 2025

Réseaux :

- Groupe de ressources professionnelles Capacités
- Réseau des professionnels noirs
- Conseil des professionnels autochtones
- Réseau des professionnels Latinx
- Réseau des professionnels panasiatiques
- Réseau des femmes professionnelles
- Réseau Unity
- Réseau des vétérans*

Communautés :

- Réseau des familles d'aujourd'hui
- Communauté des Ukrainiens et de leurs amis d'EY
- Communauté juive d'EY
- Communauté musulmane d'EY
- Communauté sikhe d'EY*
- Communauté des professionnels du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord*

48 %

des professionnels de l'audit et des technologies sont des femmes

60 %

des professionnels de l'audit et des technologies promus à un poste d'associé sont des femmes

50 %

des professionnels de l'audit et des technologies promus à un poste d'associé s'identifient comme membres de minorités

PRIX DESTINÉS AUX EMPLOYEURS REMIS À EY CANADA : EXERCICE 2025



JUILLET

AOÛT

NOVEMBRE

DÉCEMBRE

JANVIER



FÉVRIER

MARS

AVRIL

JUIN

Amélioration

A woman with long dark hair, wearing a green blazer over a white ribbed shirt, is looking upwards and to the right. She is holding a red smartphone in her right hand. The background is a blurred city street with buildings and a bridge structure.

Suivi de
l'efficacité des
mesures que
nous mettons
en œuvre

AMÉLIORATION

Il est essentiel que nous comprenions nos résultats pour remplir notre rôle dans l'établissement de la confiance.

Nous savons que le suivi de l'efficacité des mesures que nous mettons en œuvre et l'exécution d'analyses rigoureuses des causes profondes de notre performance positive ou négative sur le plan de l'audit sont des volets essentiels de notre système de gestion de la qualité. Les résultats donnent des renseignements utiles sur la façon d'améliorer continuellement la qualité de l'audit. Nous évaluons la qualité dans le cadre de nos principales initiatives de suivi.

Concrètement, comment cela se traduit-il au quotidien? Chez EY Canada, nous prenons les mesures suivantes :

1

MENER DES ACTIVITÉS D'ENCADREMENT ET DE SUIVI DANS LE CADRE DES AUDITS EN COURS

Nous effectuons la revue de certains audits de sociétés ouvertes avant la délivrance de notre rapport d'audit. Ces revues visent à fournir rapidement de la rétroaction aux équipes et à déterminer s'il est nécessaire d'ajouter, dans le cycle d'audit actuel, de la formation, des lignes directrices et des outils supplémentaires.

2

PROCÉDER À DES INSPECTIONS INTERNES D'AUDITS TERMINÉS

Nous inspectons certains dossiers de mission après la délivrance de notre rapport, en fonction du temps écoulé depuis la plus récente inspection d'un associé, des résultats de cette inspection et de la complexité de l'audit. Ces inspections portent sur des aspects particuliers de la mission afin de déterminer si nous avons respecté les exigences liées à l'audit et d'évaluer le caractère adéquat de nos politiques et procédures de contrôle qualité.

3

PASSER DE L'ANALYSE DES CAUSES PROFONDES À L'ACTION

Nous analysons les causes profondes des constatations issues des inspections internes et externes, ainsi que celles des manifestations positives et négatives de la qualité. Pour ce faire, nous interrogeons les équipes et analysons les données se rapportant à nos services d'audit. Nous utilisons les résultats de nos analyses pour mettre en œuvre des mesures visant à améliorer la qualité de l'audit et notre système de contrôle qualité.

4

SUIVRE LE PROCESSUS D'INSPECTION EXTERNE

Nous accordons une grande importance aux inspections externes puisqu'elles nous permettent, tout comme nos nombreuses activités de surveillance internes, de cerner les secteurs où nous pouvons encore nous améliorer. Les travaux d'audit que nous réalisons pour les sociétés ouvertes canadiennes sont soumis aux inspections annuelles du CCRC. Dans le cadre de ce processus, le CCRC évalue les systèmes de gestion de la qualité de la Société et passe en revue certains dossiers de mission sélectionnés.



Engagement qualité : Résultats du CCRC et du PCAOB

Le rapport le plus récent que le CCRC a produit à l'issue des inspections qu'il a menées auprès d'EY Canada a été publié le 30 janvier 2025. Bien que les règles du CCRC nous interdisent actuellement de rendre publics les résultats des inspections qu'il a menées à notre égard, nous demeurons très satisfaits des résultats.

À compter de 2026, le CCRC publiera les résultats propres à chaque cabinet, en commençant par les quatre plus grands. Pour en savoir plus sur le CCRC, veuillez consulter son site Web, à l'adresse cpab-ccrc.ca.

Les travaux effectués par le groupe d'audit d'EY Canada pour les missions d'audit et les missions réalisées en

sous-traitance auprès d'émetteurs inscrits à la SEC sont, quant à eux, visés par les inspections du PCAOB. Dans le cadre de ses inspections, le PCAOB évalue les systèmes de contrôle qualité de la Société et passe en revue certains dossiers de mission sélectionnés. Le plus récent rapport que le PCAOB a produit à l'issue d'inspections menées auprès d'EY Canada est paru le 24 juillet 2025. Pour obtenir plus d'information sur le PCAOB, veuillez consulter son site Web à l'adresse pcaobus.org. EY Canada est aussi visée par les inspections périodiques des autorités de réglementation provinciales au Canada.

Ce rapport doit être lu avec le [Rapport de transparence 2025 d'EY Canada](#), qui contient des renseignements supplémentaires sur la structure de notre Société, notre système de gestion de la qualité et nos pratiques relatives à l'indépendance.



EY | Travailler ensemble pour un monde meilleur

EY contribue à un monde meilleur en créant de la valeur pour ses clients, pour ses gens, pour la société et pour la planète, tout en renforçant la confiance à l'égard des marchés financiers.

Grâce aux données, à l'intelligence artificielle et aux technologies de pointe, les équipes d'EY aident les clients à façonner l'avenir en toute confiance et proposent des solutions aux enjeux les plus pressants d'aujourd'hui et de demain.

Les équipes d'EY fournissent une gamme complète de services en certification, en consultation et en fiscalité ainsi qu'en stratégie et transactions. S'appuyant sur des connaissances sectorielles, un réseau mondial multidisciplinaire et des partenaires diversifiés de l'écosystème, les équipes d'EY sont en mesure de fournir des services dans plus de 150 pays et territoires.

EY est *All in* pour façonner l'avenir en toute confiance.

EY désigne l'organisation mondiale des sociétés membres d'Ernst & Young Global Limited et peut désigner une ou plusieurs de ces sociétés membres, lesquelles sont toutes des entités juridiques distinctes. Ernst & Young Global Limited, société à responsabilité limitée par garanties du Royaume-Uni, ne fournit aucun service aux clients. Des renseignements sur la façon dont EY collecte et utilise les données à caractère personnel ainsi qu'une description des droits individuels conférés par la réglementation en matière de protection des données sont disponibles sur le site ey.com/fr_ca/privacy-statement. Les sociétés EY ne pratiquent pas le droit là où la loi le leur interdit. Pour en savoir davantage sur notre organisation, visitez le site ey.com.

© 2026 Ernst & Young S.r.l./S.E.N.C.R.L. Tous droits réservés.
Société membre d'Ernst & Young Global Limited.

4779880

La présente publication ne fournit que des renseignements sommaires, à jour à la date de publication seulement et à des fins d'information générale uniquement. Elle ne doit pas être considérée comme exhaustive et ne peut remplacer des conseils professionnels. Avant d'agir relativement aux questions abordées, communiquez avec EY ou un autre conseiller professionnel pour discuter de votre propre situation. Nous déclinons toute responsabilité à l'égard des pertes ou dommages subis à la suite de l'utilisation de renseignements contenus dans la présente publication.

ey.com/ca/fr