

GRI Universel content index

Annexe 4 du Rapport
RSE 2025



The better the question.
The better the answer.
The better the world works.



Shape the future
with confidence

GRI Universel content index

Annexe 4 du Rapport RSE 2025

Le Rapport RSE 2025 a été élaboré conformément aux normes GRI.

Le présent document constitue une annexe au Rapport RSE et présente l'index GRI associé.

Informations générales

		Localisation	Commentaires et omissions	Correspondance ODD
GRI 2 : Informations générales 2021	L'organisation et ses pratiques de reporting			
	2-1	Détails sur l'organisation	P.8 EY en France P.46 Annexes	Le siège social d'EY en France est situé à 1 Place des Saisons, 92400 Courbevoie.
	2-2	Entités incluses dans le reporting durabilité de l'organisation	P.46 Annexes	
	2-3	Période, fréquence et point de contact du reporting	P.44 Remerciements et contacts P.46 Annexe 3 Récapitulatif des indicateurs	
	2-4	Reformulations d'informations	P.46-48 Annexe 3 Récapitulatif des indicateurs	Lorsqu'une reformulation ou modification des données a lieu par rapport à l'année précédente, cela est précisé en note de bas de page.
	2-5	Assurance externe	-	Le Rapport RSE 2025 ne fait pas l'objet d'une vérification externe, certaines données - notamment les émissions carbone - sont auditées au niveau EY Global (voir EY Value Realized 2025).
	Activités et travailleurs			
	2-6	Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires	P.9 Offres de service P.10 Implantation P.12 Parties prenantes P.17 Achats responsables	Aucun changement significatif depuis la fin de la période de reporting précédente n'a été apporté à la taille, à la structure, à la propriété ou à la chaîne d'approvisionnement de l'organisation.
	2-7	Employés	P.8 Nos collaborateurs P.47 Annexe 3 Récapitulatif des indicateurs	Aucune variation significative depuis la fin de la période de reporting précédente n'a été apporté sur le nombre d'employés par type de contrat, par sexe et par région n'a été observée. L'organisation ne communique pas les données ventilées par groupe d'âge, sexe et région.
	2-8	Travailleurs qui ne sont pas des employés	P.8 Nos collaborateurs P.47 Annexe 3 Récapitulatif des indicateurs	Les activités d'EY sont réalisées par ses propres employés.

		Localisation	Commentaires et omissions	Correspondance ODD
GRI 2 : Informations générales 2021	Gouvernance			
	2-9	Structure et composition de la gouvernance	P.11 Gouvernance	La composition du comité exécutif d'EY France est décrite ici : Nomination du comité exécutif d'EY France
	2-10	Nomination et sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé	P.11 Gouvernance	Le processus de nomination est détaillé dans le rapport de transparence 2025, p.11, sections Le Global Governance Council et Le Global Executive. 5, 16
	2-11	Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé	P.11 Gouvernance	16
	2-12	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts	P.11 Gouvernance	
	2-13	Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts	P.11 Gouvernance	
	2-14	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de durabilité	P.11 Gouvernance P.44 Remerciements et contacts	La Direction de l'Engagement, représentée au comité exécutif par l'Engagement & RSE Leader France, est responsable du rapport RSE, lequel est soumis pour approbation au comité exécutif.
	2-15	Conflits d'intérêts	P.16 Ethique, transparence et indépendance	
	2-16	Communication des préoccupations majeures		EY dispose d'un Comité Ethique dont 4 membres siègent au comité exécutif.
	2-17	Connaissance partagée de l'organe de gouvernance le plus élevé		Les membres du comité exécutif, comme tous les autres associés et directeurs, sont soumis à une formation technique et non technique régulière, au moins une fois par an.
	2-18	Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé		
	2-19	Politiques de rémunération	P.46 Annexe 1	Les politiques de rémunération et les processus d'évaluation de la performance sont détaillées dans le Rapport de transparence 2025 (chapitres Rémunération des associés et Gestion de la performance). 16
	2-20	Processus de détermination de la rémunération		
	2-21	Ratio de rémunération totale annuelle		
	Stratégie, politiques et mesures			
	2-22	Déclaration sur la stratégie de développement durable	P.2 Edito	
	2-23	Engagements politiques	P.16 Ethique, transparence et indépendance P.18 Contrôle qualité interne P.20 Sécurité de l'information et protection des données P.24 Carrière et développement professionnel P.26 Bien-être et santé au travail P.28 Inclusion P.31 Écoute, dialogue social et vie collective	Différentes politiques sont mises en place, telles que : ▪ Le code de conduite EY ▪ La politique d'EY sur les conflits d'intérêts ▪ La politique de prévention de la corruption et la charte anticorruption française ▪ La politique de gestion des accès aux données ▪ La politique de formation ▪ La politique parentalité d'EY ▪ La politique d'inclusion d'EY ▪ La politique de santé et de qualité de vie au travail ▪ Pour l'activité d'audit, les politiques spécifiques sont détaillées dans le Rapport de transparence 2025 .
	2-24	Intégration des engagements politiques	P.5 EY acteur leader P.14 Nos engagements RSE P.15, 23 et 33	
	2-25	Processus de remédiation des impacts négatifs	P.11 Comité Éthique P.16 Éthique dans la conduite des affaires P.28 Respect mutuel	
	2-26	Mécanismes permettant de demander conseil et de soulever des préoccupations	P.11 Comité Éthique P.16 Éthique dans la conduite des affaires P.28 Respect mutuel P.31 EY People Pulse	
	2-27	Conformité aux législations et aux réglementations		Cette donnée n'est pas détaillée dans ce rapport.
	2-28	Adhésions à des associations	P. 2, 8, 28-30, 37 et 43	
	2-29	Approche de l'engagement des parties prenantes	P.12 Parties prenantes	
	2-30	Négociations collectives	P.47 Annexe 3 Récapitulatif des indicateurs	

Thèmes pertinents

			Localisation	Commentaires et omissions	Correspondance ODD
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-1	Processus pour déterminer les thèmes pertinents	P.14	Enjeux de durabilité	
	3-2	Liste des thèmes pertinents	P.14	Matrice de double matérialité	

Économie

			Localisation	Commentaires et omissions	Correspondance ODD
Performance économique					
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3	Gestion des thèmes pertinents	P.8	EY en France	
GRI 201 : Performance économique 2016	201-1	Valeur économique directe générée et distribuée	P.8	EY en France	8
	201-2	Implications financières et autres risques et opportunités dus au changement climatique			
	201-3	Obligations liées au régime à prestations déterminées et autres régimes de retraite		Ces données ne sont pas détaillées dans ce rapport.	
	201-4	Aide financière publique		Ces données ne sont pas détaillées dans ce rapport.	
Présence sur le marché					
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3	Gestion des thèmes pertinents	P.10	Implantation	
GRI 202 : Présence sur le marché 2016	202-1	Ratios entre le salaire au premier échelon standard par genre comparé au salaire minimum local		EY rémunère l'ensemble de ses collaborateurs (indépendamment du genre) au-dessus du salaire minimum légal. Ses politiques de rémunération sont encadrées par la réglementation française.	
	202-2	Part de cadres supérieurs recrutés dans la communauté locale		Cette donnée n'est pas détaillée dans ce rapport.	
Impacts économiques indirects					
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3	Gestion des thèmes pertinents	P.40 P.41	Mécénat institutionnel pour l'accès à la culture Semaine de l'engagement	
GRI 203 : Impacts économiques indirects 2016	203-1	Investissements dans les infrastructures et mécénat	P.40 P.41 P.48	Mécénat institutionnel pour l'accès à la culture Semaine de l'engagement Tableau d'indicateurs	
	203-2	Impacts économiques indirects significatifs	P.40 P.41 P.48	Mécénat institutionnel pour l'accès à la culture Semaine de l'engagement Tableau d'indicateurs	1, 3, 8

Éthique

	Localisation		Commentaires et omissions		Correspondance ODD
	Pratiques d'achats				
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3	Gestion des thèmes pertinents	P.17	Achats responsables	
GRI 204 : Pratiques d'achats 2016	204-1	Part de dépenses auprès de fournisseurs locaux		Cette donnée n'est pas détaillée dans ce rapport.	8
	Lutte contre la corruption				
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3	Gestion des thèmes pertinents	P.16	Lutte contre la corruption et le blanchiment de capitaux	
GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016	205-1	Activités évaluées en termes de risque lié à la corruption	P.16	Lutte contre la corruption et le blanchiment de capitaux	16
	205-2	Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	P.46	Annexe 3 Récapitulatif des indicateurs	Cette donnée n'est pas décomposée par catégories. 16
	205-3	Cas avérés de corruption et mesures prises	P.46	Annexe 3 Récapitulatif des indicateurs	16
	Comportement anticoncurrentiel				
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3	Gestion des thèmes pertinents	P.16	Ethique, transparence et indépendance	
GRI 206 : Comportement anticoncurrentiel 2016	206-1	Actions en justice contre le comportement anticoncurrentiel et les pratiques antitrust		Cette donnée n'est pas détaillée dans ce rapport.	16

Environnement

	Localisation		Commentaires et omissions		Correspondance ODD
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	Énergie				
	3-3	Gestion des thèmes pertinents	P.36-37	Environnement	
GRI 302 : Énergie 2016	302-1	Consommation énergétique au sein de l'organisation	P.37	Mesures de réduction des émissions carbone	7, 8, 12, 13
	302-4	Réduction de la consommation énergétique	P.36	Environnement	7, 8, 12, 13
GRI 305 : Émissions 2016	Émissions				
	305-1	Émissions directes de GES (Champ d'application 1)	P.48	Scope 1	
	305-2	Émissions indirectes de GES (Champ d'application 2)	P.48	Scope 2	Uniquement les 4 principales sources d'émissions du scope 3 sont précisées dans ce rapport.
	305-3	Autres émissions indirectes de GES (Champ d'application 3)	P.48	Scope 3	
	305-4	Intensité des émissions de GES	-		Cette donnée n'est pas précisée dans ce rapport ; le suivi repose uniquement sur les émissions absolues.
	305-5	Réduction des émissions de GES	P.48	Environnement	Les gaz inclus dans le calcul des émissions de GES ne sont pas détaillés dans ce rapport.

Environnement

			Localisation	Commentaires et ommissions	Correspondance ODD
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	Déchets				
	3-3	Gestion des thèmes pertinents	P.37	Mesure de réduction des émissions carbone	
GRI 306 : Déchets 2020	306-1	Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	P.37	Mesure de réduction des émissions carbone	12
	306-2	Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	P.37	Mesure de réduction des émissions carbone	12
	306-3	Déchets générés	P.48	Annexe 3 Récapitulatif des indicateurs	Certains indicateurs sont détaillés dans ce rapport. 12
	306-4	Déchets non destinés à l'élimination	P.48	Annexe 3 Récapitulatif des indicateurs	12
	306-5	Déchets destinés à l'élimination	P.48	Annexe 3 Récapitulatif des indicateurs	12
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	Évaluation environnementale des fournisseurs				
	3-3	Gestion des thèmes pertinents	P.17	Achats responsables	
GRI 308 : Évaluation environnementale des fournisseurs 2016	308-1	Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux	P.48	Annexe 3 Récapitulatif des indicateurs	
	308-2	Impacts environnementaux négatifs dans la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	P.46	Annexe 3 Récapitulatif des indicateurs	Certains indicateurs sont détaillés dans ce rapport.

Social

Localisation			Commentaires et omissions		Correspondance ODD	
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	Emploi					
	3-3	Gestion des thèmes pertinents	P.24-25	Carrière et développement professionnel		
GRI 401 : Emploi 2016	401-1	Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	P.48	Annexe 3 Récapitulatif des indicateurs	Les données relatives au taux de rotation du personnel ne sont pas détaillées dans ce rapport.	5, 8, 10
	401-2	Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel	P.26-27	Bien-être et santé au travail		5, 8
	401-3	Congé parental	P.26	Equilibre de vie	Certaines données relatives au congé parental ne sont pas détaillées dans ce rapport.	5, 8
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	Relations employés/direction					
	3-3	Gestion des thèmes pertinents	P.26	Bien-être et santé au travail		
GRI 402 : Relations employés/direction 2016	402-1	Périodes minimales de préavis pour les modifications opérationnelles			Le délai de préavis légal est respecté.	8

			Localisation		Commentaires et omissions		Correspondance ODD
			Santé et sécurité au travail				
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3	Gestion des thèmes pertinents	P.27	Santé et sécurité			8
GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018	403-1	Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	P.27	Santé et sécurité			8
	403-2	Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables	P.27 P.47	Santé et sécurité Annexe 3 Récapitulatif des indicateurs		Ces données sont partiellement détaillées dans ce rapport.	8
	403-3	Services de santé au travail	P.27	Santé et sécurité			8
	403-4	Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travail	P.31	Écoute, dialogue social et vie collective			8
	403-5	Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail	P.27	Santé et sécurité			8
GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018	403-6	Promotion de la santé des travailleurs	P.27	Santé et sécurité			8
	403-7	Prévention et réduction des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires	P.26	Bien-être et santé au travail			8
	403-8	Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	P.47	Annexe 3 Récapitulatif des indicateurs			8
	403-9	Accidents du travail	P.47	Annexe 3 Récapitulatif des indicateurs		Certains indicateurs ne sont pas détaillés dans ce rapport.	8, 16
	403-10	Maladies professionnelles	P.47	Annexe 3 Récapitulatif des indicateurs			8, 16
			Formation et éducation				
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3	Gestion des thèmes pertinents	P.38	Formations et sensibilisations			
GRI 404 : Formation et éducation 2016	404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an par employé	P.47	Annexe 3 Récapitulatif des indicateurs		Cette donnée n'est pas décomposée par catégories.	4, 8
	404-2	Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	P.38	Formations et sensibilisations		Les programmes d'aide à la transition ne sont pas détaillés dans ce rapport.	4, 8
	404-3	Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière	P.47	Annexe 3 Récapitulatif des indicateurs		Cette donnée n'est pas décomposée par catégories.	4, 5, 8

Social

	Localisation		Commentaires et ommissions		Correspondance ODD
	Diversité et égalité des chances				
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3	Gestion des thèmes pertinents	P.28-30	Inclusion	
GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016	405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employés	P.47	Annexe 3 Récapitulatif des indicateurs	La répartition par groupe d'âge n'est pas précisée dans ce rapport. 5, 8
	405-2	Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes	P.47	Annexe 3 Récapitulatif des indicateurs	Le ratio salarial Homme/Femme est intégré dans le calcul de l'index de l'égalité professionnelle et salariale. 5, 8
	Lutte contre la discrimination				
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3	Gestion des thèmes pertinents	P.28	Inclusion	
GRI 406 : Lutte contre la discrimination 2016	406-1	Cas de discrimination et mesures correctives prises		Ces données ne sont pas détaillées dans ce rapport.	5, 8
	Liberté syndicale et négociation collective				
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3	Gestion des thèmes pertinents	P.31	Dialogue social	
GRI 407 : Liberté syndicale et négociation collective 2016	407-1	Opérations et fournisseurs pour lesquels le droit de liberté syndicale et de négociation collective peut être en péril	P.17 P.31 P.46-47	Achats responsables Dialogue social Annexe 3 Récapitulatif des indicateurs"	8, 12, 16
	Communautés locales				
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3	Gestion des thèmes pertinents	P.34-35 P.39	Développement des territoires Engagement citoyen	
GRI 413 : Communautés locales 2016	413-1	Activités impliquant la communauté locale, évaluation des impacts et programmes de développement	P.34-35 P.39	Développement des territoires Engagement citoyen	Certains éléments ne sont pas détaillés dans ce rapport. 5, 8, 10, 13, 16, 17
	Évaluation sociale des fournisseurs				
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3	Gestion des thèmes pertinents	P.17	Achats responsables	
GRI 414 : Évaluation sociale des fournisseurs 2016	414-1	Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères sociaux	P.17 P.46	Achats responsables Annexe 3 Récapitulatif des indicateurs	Certaines données ne sont pas détaillées dans ce rapport. 8, 10, 12, 16
	414-2	Impacts sociaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises			
	Confidentialité des données des clients				
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3	Gestion des thèmes pertinents	P.19 P.20	EY pour une IA de confiance Sécurité de l'information et protection des données	
GRI 418 : Confidentialité des données des clients 2016	418-1	Plaintes fondées relatives à l'atteinte à la confidentialité des données des clients et aux pertes de données des clients	P.20	Sécurité de l'information et protection des données	Ces données ne sont pas détaillées dans ce rapport. 16

EY s'engage à bâtir un monde meilleur, en créant de la valeur sur le long terme pour nos clients et nos collaborateurs aussi bien que pour la société et la planète dans leur ensemble, tout en renforçant la confiance dans les marchés financiers.

En s'appuyant sur le traitement des données, l'IA et les nouvelles technologies, les équipes EY contribuent à créer la confiance nécessaire à nos clients pour façonner un futur à l'épreuve des défis les plus pressants d'aujourd'hui et demain.

À travers tout un éventail de services allant de l'audit au consulting en passant par la fiscalité, la stratégie et les transactions, les équipes d'EY sont en mesure de déployer leur expertise dans plus de 150 pays et territoires. Une connaissance approfondie du secteur, un réseau international et pluridisciplinaire ainsi qu'un écosystème de partenaires aussi vaste que diversifié sont autant d'atouts qui permettront à EY de participer à la construction d'un monde plus équilibré.

Façonner l'avenir en toute confiance.

EY désigne l'organisation mondiale et peut faire référence à l'un ou plusieurs des membres d'Ernst & Young Global Limited, dont chacun représente une entité juridique distincte. Ernst & Young Global Limited, société britannique à responsabilité limitée par garantie, ne fournit pas de prestations aux clients. Les informations sur la manière dont EY collecte et utilise les données personnelles, ainsi que sur les droits des personnes concernées au titre de la législation en matière de protection des données sont disponibles sur ey.com/privacy. Les cabinets membres d'EY ne pratiquent pas d'activité juridique lorsque les lois locales l'interdisent. Pour plus d'informations sur notre organisation, veuillez vous rendre sur notre site ey.com.

© 2026 EY & Associés.

Tous droits réservés.

Studio BMC France - 2602BMC051.

SCORE France N° WbC-2026-012.

ED None.

Cette publication a valeur d'information générale et ne saurait se substituer à un conseil professionnel en matière comptable, fiscale, juridique ou autre. Pour toute question spécifique, veuillez vous adresser à vos conseillers.

ey.com/fr