



**"Work from anywhere"**

Le début d'une nouvelle ère

...

# Pré-pandémie-2022 : d'importants bouleversements des modes de travail

Avant

En 2019,  
seulement **5,4 %**  
des employés en UE  
travaillaient  
à distance

Les employeurs et employés ont  
rapidement réagi pour se réorganiser

Livraison de **matériel**  
et de **fournitures**  
**de bureau** par  
les employeurs  
au domicile  
de leurs salariés

Après

Depuis 2020,  
**40 %** des employés  
en UE ont commencé  
à travailler à distance  
à plein temps du fait  
de la pandémie

Investissement  
massif dans les outils  
de vidéoconférence :  
**Zoom a dépassé**  
**les 350 millions**  
**de participants**  
**quotidiens à des**  
**réunions.** Et son  
nombre d'utilisateurs  
actifs par jour  
a augmenté de  
2 900 % en l'espace  
de 4 mois en 2020

Source : N. GRANT, Zoom Clarifies It Has 300 Million 'Participants,' Not Users, Bloomberg, Avril 2020.

# 2023 : les employeurs veulent que leurs employés reviennent dans leurs locaux, mais ces derniers préfèrent la flexibilité

EY Work Reimagined  
2022 Survey

Un fossé générationnel se creuse  
en matière de télétravail

**22 %**  
**des employeurs**  
souhaitent que la  
**totalité** de leurs  
collaborateurs  
reviennent au  
bureau 5 jours  
par semaine

Pour autant,  
**80 % des**  
**collaborateurs**  
désirent continuer à  
travailler à distance  
2+ jours par  
semaine

La moitié des  
Millennials (nés  
entre 1981 et 1996)  
préféreraient subir  
une baisse de salaire  
pour obtenir un  
emploi offrant du  
télétravail

Les générations Z  
et Millennials sont  
très attachées  
à la flexibilité et  
représenteront  
ensemble jusqu'à  
**71 % de la main-  
d'œuvre mondiale**  
**d'ici 2030**

Source : EY Work Reimagined 2022 Survey  
S. FISCHER, J. KINGSTON, Millennials drive remote work push, Axios, Mai 2022.

# Et maintenant ?

Grâce à notre expérience avec nos clients et à la 4<sup>e</sup> itération du EY Workforce Reimagined 2022 Survey, nous avons identifié les priorités clés que les entreprises doivent prendre en compte pour trouver le bon équilibre en repensant la manière dont elles organisent le travail.

Principaux enjeux à prendre en compte

**Immobilier**

**Outils adaptés**

**Formation**

**Conduite du Changement**

**Design organisationnel**

