

de la transformation des ETI

EPISODE 03

Talents

EY, en partenariat avec Numeum et Verlingue et avec le soutien du METI publie le troisième volet dédié aux ressources humaines de la 6^e édition du Baromètre « Future Ready » de la transformation des ETI, réalisé par OpinionWay.

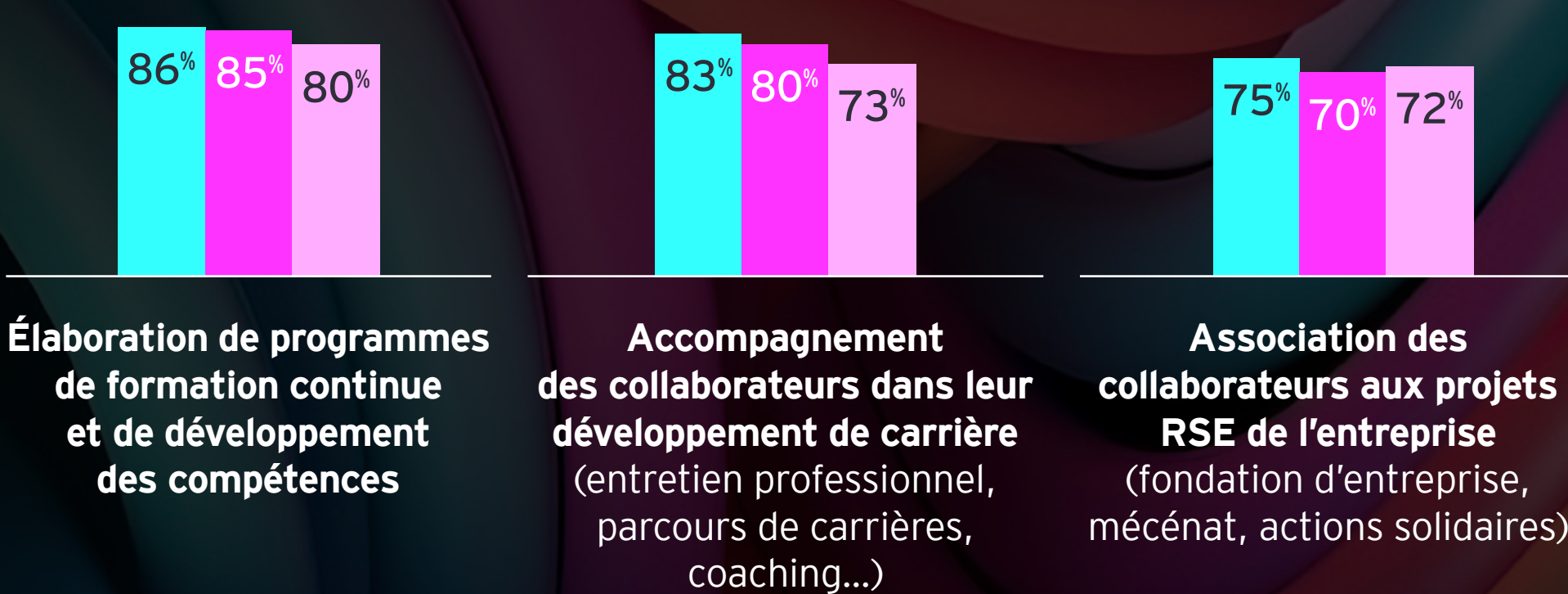
86%

des dirigeants d'ETI sont confiants dans leur capacité à relever le défi.

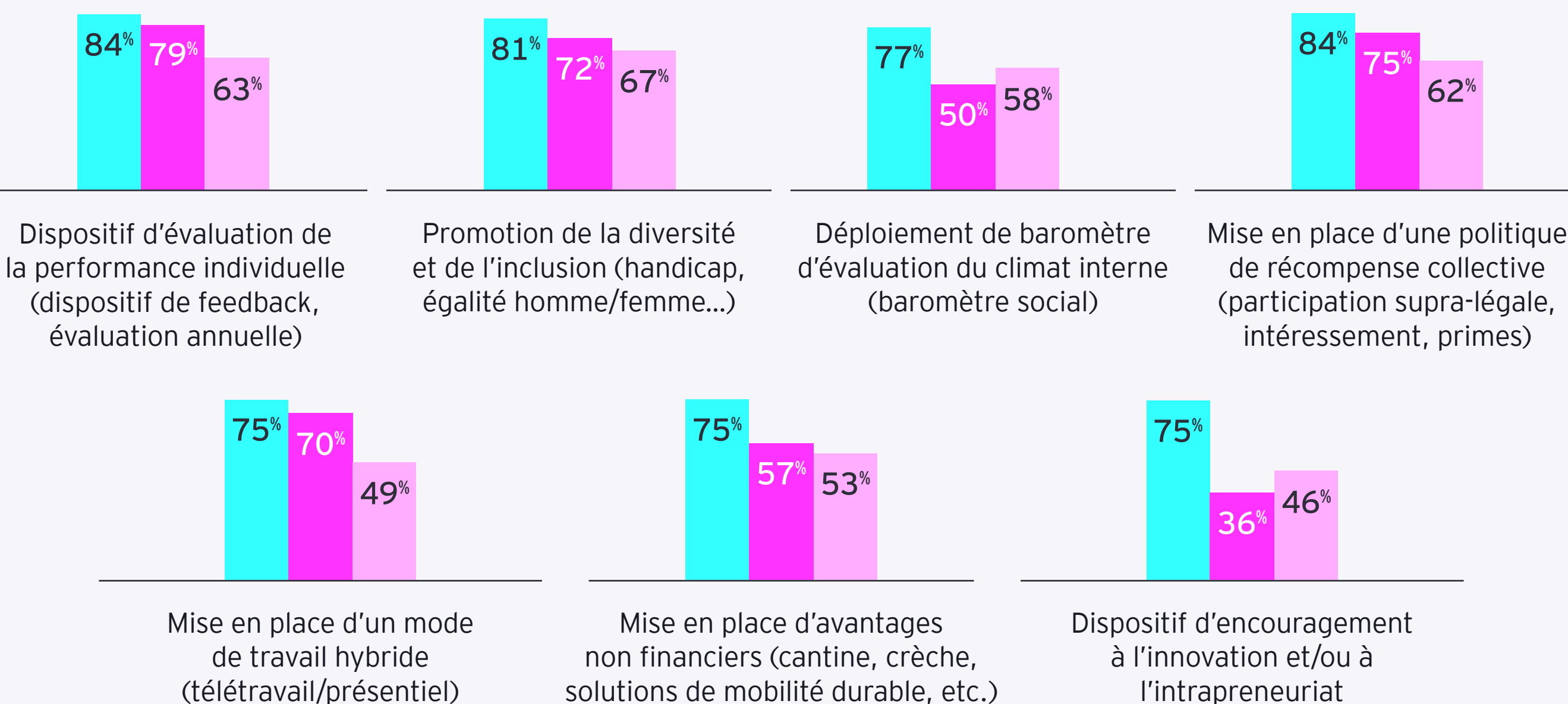
Une transformation du travail...

... qui s'appuie sur des dispositifs en cours ou à venir

- Dispositif jugé important (collaborateurs)
- Mis en place (dirigeants)
- Investissement prévu (dirigeants)



PODIUM



Le recrutement et la rétention restent toujours au cœur des enjeux...

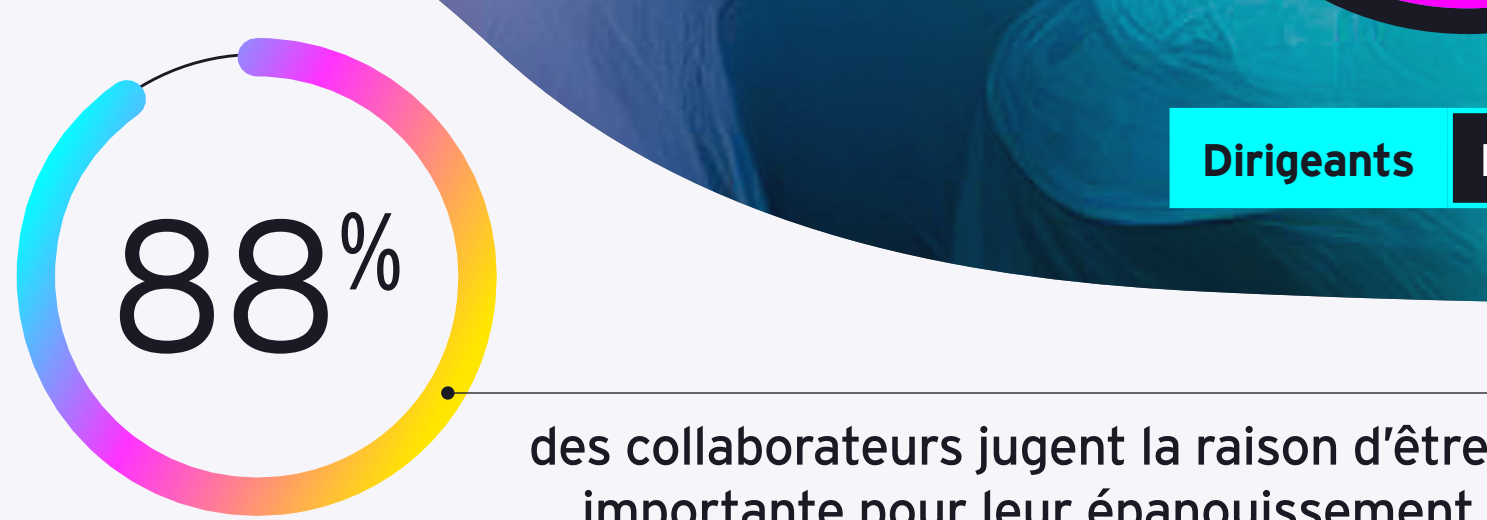


...marqués par une vision opposée pour retenir les collaborateurs



Sens du travail : la raison d'être pour forger son ADN

La Loi PACTE adoptée en 2019 offre la possibilité aux entreprises de modifier leurs statuts pour y inscrire une raison d'être qui nécessite un travail sur sa culture, son modèle économique, son management ou encore les externalités qu'elle génère, tout comme celles de ses fournisseurs.



Méthodologie : sondage réalisé par OpinionWay entre juillet et septembre 2024 sur un échantillon de 151 dirigeants et décideurs d'ETI françaises (entre 250 et 4 999 salariés ; CA<1,5 milliard d'euros) par entretien téléphonique et de 1014 collaborateurs d'ETI françaises par entretien en ligne.

En partenariat avec



Et le soutien du

