

# Baromètre EY des DAF en Afrique

Édition 2025



The better the question.  
The better the answer.  
The better the world works.



Shape the future  
with confidence



# Sommaire

Édito	3
1. Stabilité économique et politique	4
2. Accès à la technologie et transformation numérique	5
3. Gestion des talents et recrutement	6
4. Conformité et défis réglementaires	7
5. Gestion des risques et contrôle interne	8
6. Planification financière et analyse	9
7. Clôture, reporting et fiscalité	10
8. Durabilité en finance	11
9. Tendances et perspectives	12
Top 5 des défis	13

## Méthodologie

Le baromètre EY des DAF en Afrique est une enquête qui explore les principaux enjeux et priorités des Directeurs Administratifs et Financiers (DAF) à travers le continent africain. Cette étude couvre dix thématiques essentielles : stabilité économique et politique, accès à la technologie et transformation numérique, gestion des talents et recrutement, conformité et défis réglementaires, gestion des risques et contrôle interne, planification financière et analyse, clôture, reporting et fiscalité, durabilité en finance, tendances et perspectives, ainsi que les principaux défis rencontrés par les DAF.

L'enquête a été menée en ligne et a impliqué des DAF de divers secteurs d'activité et de différentes régions d'Afrique. Les participants ont partagé leurs perspectives et expériences à travers un questionnaire structuré, permettant de recueillir des données qualitatives et quantitatives. Les résultats ont été analysés pour faire un état des lieux et identifier les tendances émergentes ainsi que les défis communs.

# Édito



Moez Ajmi

Associé, EY & Associés  
Responsable du conseil  
financier et comptable  
de la zone FSSA

Le baromètre des DAF en Afrique a pour objectif d'accompagner les directeurs financiers du continent dans l'analyse de leurs enjeux stratégiques actuels et futurs.

L'Afrique, c'est un humain sur quatre à l'horizon 2050, un ensemble de pays jeunes et en voie de transformation accélérée, et des taux de croissance économique soutenus. La fonction finance en Afrique a connu une transformation profonde ces dernières années et la direction financière s'affiche aujourd'hui comme un partenaire stratégique de la direction générale.

Les principaux défis de la fonction finance sur le continent, tels qu'ils ressortent du baromètre, sont dans l'ordre :

- Technologie – En tête du classement, la technologie représente à la fois une opportunité et un défi pour les DAF en Afrique. La résistance aux changements, la formation, l'infrastructure informatique et la connectivité à l'internet constituent les principaux obstacles à la transformation numérique de la fonction finance selon les répondants au baromètre ;
- Conformité et défis réglementaires – Bien que classé deuxième, 86 % des répondants pensent être bien préparés à faire face aux changements réglementaires. Une culture d'entreprise axée sur l'importance de la conformité et de l'éthique reste un défi majeur pour les entreprises africaines ;
- Gestion des données – Comment assurer l'exactitude, la complétude et la cohérence des données financières ? Tel est le défi des DAF en Afrique ;
- Contrôle interne – La fiabilité des informations financières, et l'efficacité et l'efficience de la fonction finance constituent des enjeux majeurs pour les DAF du continent ; 97 % des répondants indiquent que la gestion des risques constitue une partie importante du rôle d'un directeur financier ;
- Talent – 70 % des répondants éprouvent une difficulté dans le recrutement et la fidélisation des équipes, et le niveau de talent financier disponible sur le marché africain est jugé moyen (noté 3 sur une échelle de 5).

Cette première édition a en outre mis en exergue des retards sur certains sujets par rapport aux DAF des pays de l'OCDE, comme par exemple le recours à des outils de gestion de trésorerie, la fiabilité des prévisions financières ou encore l'intégration de l'ESG (Environnement, Social, Gouvernance) dans les stratégies financières.

En synthèse, la transformation de la fonction finance en Afrique est déjà amorcée, visant à moderniser et à renforcer les capacités existantes pour mieux répondre aux défis économiques, technologiques et réglementaires du continent de demain.

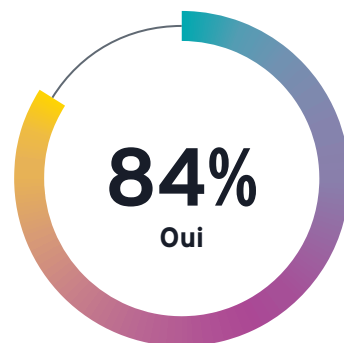


# Stabilité économique et politique

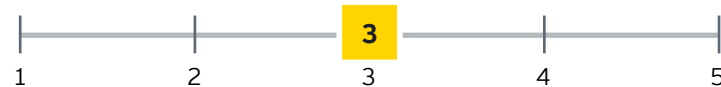
Dans quelle mesure l'instabilité politique et les problèmes de gouvernance affectent-ils votre rôle en tant que directeur financier ?



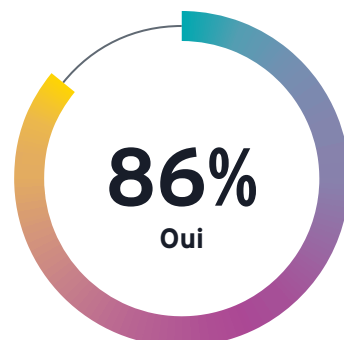
Les facteurs économiques ont-ils fortement impacté votre stratégie financière au cours de la dernière année ?



Comment évalueriez-vous le climat économique pour votre entreprise en Afrique ?



Votre entreprise est-elle prête pour les changements économiques sur le marché ?

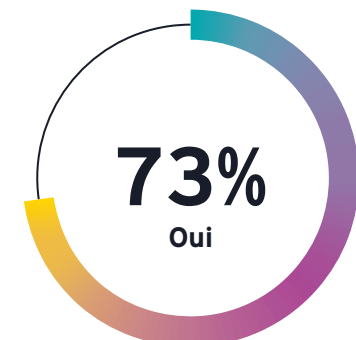


# Accès à la technologie et transformation numérique

Comment les problèmes liés à la connectivité Internet ou à la sécurité affectent-ils votre rôle ?



Votre entreprise a-t-elle un accès suffisant aux technologies financières nécessaires ?



Quel est le principal obstacle à la transformation numérique de votre fonction financière ?

Infrastructure et connectivité limitées

Coûts et financement

Manque de compétences et formation

Résistance au changement

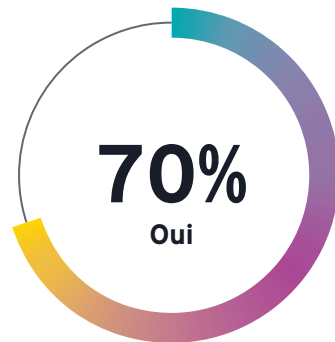
Systèmes hérités et complexité des processus

# Gestion des talents et recrutement

Comment évalueriez-vous le niveau de talent financier actuellement disponible sur le marché africain ?



Est-il difficile de recruter et de fidéliser des professionnels financiers talentueux dans votre région ?



Quels sont principalement les problèmes de ressources humaines auxquels vous êtes confrontés ?

## Rétention et fidélisation des talents

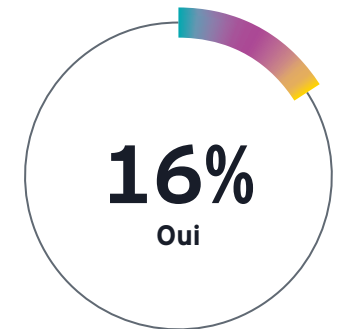
Difficulté à retenir les employés clés en raison d'un turnover élevé et d'un manque d'engagement.

## Formation et compétences

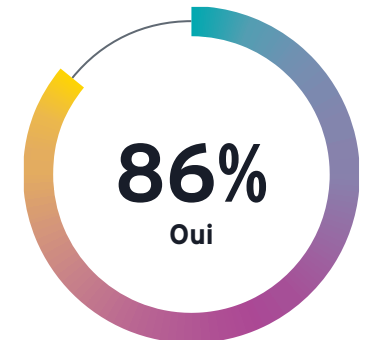
Inadéquation entre les formations proposées et les besoins réels / Manque de formation technique et digitale.

# Conformité et défis réglementaires

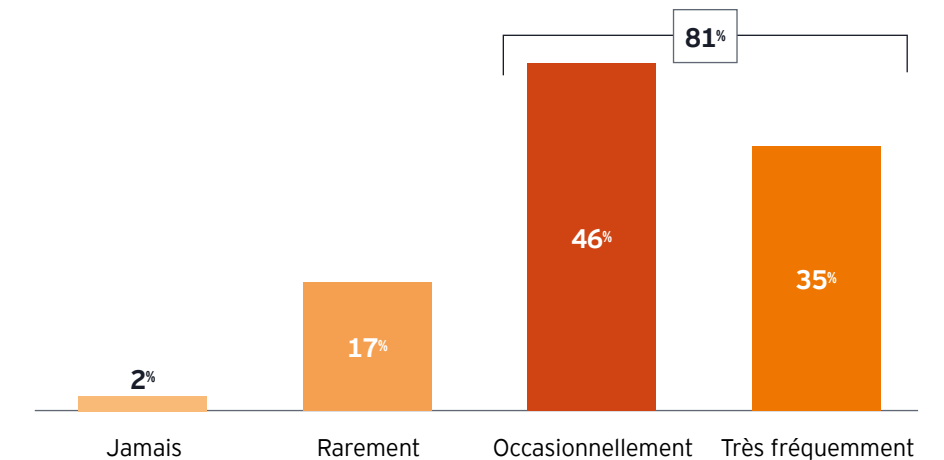
Votre entreprise a-t-elle rencontré des problèmes de conformité significatifs au cours de la dernière année ?



Pensez-vous que votre fonction financière est bien préparée à faire face aux changements réglementaires ?



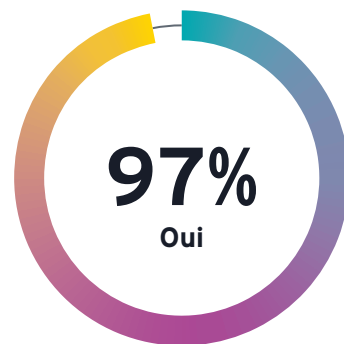
À quelle fréquence les changements réglementaires affectent-ils significativement votre stratégie financière ?





# Gestion des risques et contrôle interne

La gestion des risques est-elle une partie importante de votre rôle en tant que directeur financier ?



Comment évalueriez-vous les capacités actuelles de gestion des risques de votre organisation ?



Quel type de risque représente la menace la plus significative pour votre organisation ?

Risque de change et volatilité des devises

Risques économiques et politiques

Risque de liquidité et défaut de paiement

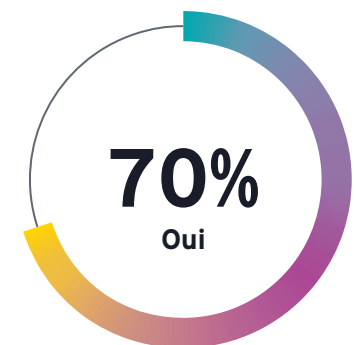
Risques fiscaux et réglementaires

# Planification financière et analyse

Comment évalueriez-vous l'efficacité de vos processus actuels de planification financière et d'analyse ?



Considérez-vous que vos prévisions financières sont suffisamment précises et fiables ?



Quel est l'aspect le plus difficile de vos processus de planification financière et d'analyse ?

Qualité, disponibilité des données et précision des prévisions

Instabilité économique et du marché (facteurs macroéconomiques tels que l'inflation, les fluctuations des coûts des matières premières et les changements fréquents de réglementation)

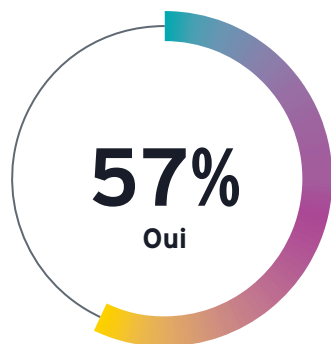
Manque d'automatisation et d'outils avancés

# Clôture, reporting et fiscalité

Comment évalueriez-vous l'efficacité de votre processus actuel de clôture financière ?



Votre organisation utilise-t-elle un système ou un logiciel de gestion de trésorerie ?



Quel est le principal domaine d'amélioration de votre gestion de trésorerie en 2025 ?

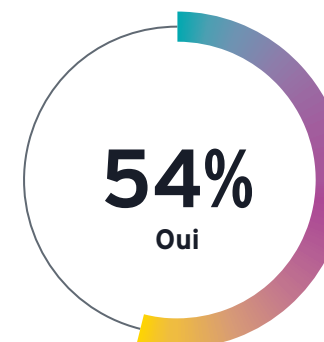
Optimisation des prévisions et planification des flux de trésorerie

Amélioration du processus de recouvrement et de facturation

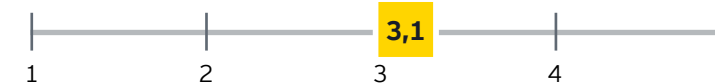
Gestion des excédents de trésorerie et placements financiers

# Durabilité en finance

Votre entreprise intègre-t-elle des considérations ESG (Environnement, Social, Gouvernance) dans ses stratégies financières ?



Comment évalueriez-vous l'accent mis par votre entreprise sur la durabilité ?



Quelle est la raison principale pour laquelle votre organisation intègre la durabilité dans sa stratégie d'entreprise ?

Conformité aux exigences légales et réglementaires, ainsi qu'aux attentes des tiers (investisseurs, banques, bailleurs de fonds)

Performance à long terme et gestion des risques

Responsabilité sociale et citoyenne



# Tendances et perspectives

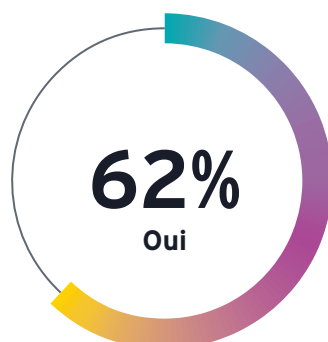
Quels sont les trois principaux défis auxquels vous êtes confronté actuellement en tant que directeur financier en Afrique ?

Risques  
macroéconomiques  
et réglementaires

Gestion de la  
trésorerie et des  
flux financiers

Ressources  
humaines et  
gestion des talents

Prévoyez-vous des  
changements significatifs  
dans le paysage financier  
en Afrique au cours des  
5 prochaines années ?



Transformation numérique et adoption de l'IA

Développement des infrastructures techniques et technologies

Intégration économique régionale

Dans quelle mesure êtes-vous optimiste  
quant aux perspectives futures de  
votre industrie en Afrique en 2025 ?



## TOP<sup>5</sup> des défis

01 Technologie

02 Conformité et cadre réglementaire

03 Gestion des données

04 Contrôle interne

05 Gestion des talents



## Une présence marquée en Afrique

Depuis de nombreuses années, EY est solidement implanté en Afrique avec une équipe de 6 000 collaborateurs, dont une centaine d'associés, couvrant l'ensemble du continent. Cette présence nous permet d'intervenir et de vous accompagner dans toutes les sous-régions et sur tous les marchés, y compris le Maghreb, l'Afrique de l'Ouest, l'Afrique de l'Est, l'Afrique Centrale et l'Afrique Australe. Grâce à ce réseau dense, notre présence en Afrique vous assure une parfaite maîtrise de l'environnement business et réglementaire local, incluant la législation et la fiscalité. Nos équipes expérimentées, bilingues et multidisciplinaires sont à vos côtés pour vous offrir un accompagnement de proximité et sur mesure, en tenant compte des spécificités locales.

**Ce dispositif continental est renforcé par des interlocuteurs dédiés basés à Paris, qui possèdent une solide expérience de l'Afrique et une connaissance approfondie du terrain. En tant que point d'entrée unique vers tous les marchés africains, notre équipe est capable de mobiliser et de coordonner rapidement les meilleures ressources pour répondre à vos attentes et à vos enjeux spécifiques.**





EY s'engage à bâtir un monde meilleur, en créant de la valeur sur le long terme pour nos clients et nos collaborateurs aussi bien que pour la société et la planète dans leur ensemble, tout en renforçant la confiance dans les marchés financiers.

En s'appuyant sur le traitement des données, l'IA et les nouvelles technologies, les équipes EY contribuent à créer la confiance nécessaire à nos clients pour façonner un futur à l'épreuve des défis les plus pressants d'aujourd'hui et demain.

À travers tout un éventail de services allant de l'audit au consulting en passant par la fiscalité, la stratégie et les transactions, les équipes d'EY sont en mesure de déployer leur expertise dans plus de 150 pays et territoires. Une connaissance approfondie du secteur, un réseau international et pluridisciplinaire ainsi qu'un écosystème de partenaires aussi vaste que diversifié sont autant d'atouts qui permettront à EY de participer à la construction d'un monde plus équilibré.

Ensemble pour créer un futur riche d'opportunités.

EY désigne l'organisation mondiale et peut faire référence à l'un ou plusieurs des membres d'Ernst & Young Global Limited, dont chacun représente une entité juridique distincte. Ernst & Young Global Limited, société britannique à responsabilité limitée par garantie, ne fournit pas de prestations aux clients. Les informations sur la manière dont EY collecte et utilise les données personnelles, ainsi que sur les droits des personnes concernées au titre de la législation en matière de protection des données sont disponibles sur [ey.com/privacy](https://ey.com/privacy). Les cabinets membres d'EY ne pratiquent pas d'activité juridique lorsque les lois locales l'interdisent. Pour plus d'informations sur notre organisation, veuillez vous rendre sur notre site [ey.com](https://ey.com).

© 2025 EY & Associés.

Tous droits réservés.

Studio BMC France – 2501BMC013.

SCORE France N° 2025-020.

ED None.

Document imprimé conformément à l'engagement d'EY de réduire son empreinte sur l'environnement. Cette publication a valeur d'information générale et ne saurait se substituer à un conseil professionnel en matière comptable, fiscale ou autre. Pour toute question spécifique, vous devez vous adresser à vos conseillers.

[ey.com/fr](https://ey.com/fr)

## Contacts

### Coordination Afrique

**Moez Ajmi**

EY & Associés

Associé

+33 (0) 6 80 04 55 97

[moez.ajmi@fr.ey.com](mailto:moez.ajmi@fr.ey.com)

**Loïc Riche**

EY & Associés

Manager - EY France

[loic.riche@fr.ey.com](mailto:loic.riche@fr.ey.com)

### Contacts régionaux

#### Maghreb

**Noômen Tounsi**

Associé - EY Tunisie

[noomen.tounsi@tn.ey.com](mailto:noomen.tounsi@tn.ey.com)

#### Afrique francophone

**Ibrahim Kante**

Associé - EY Côte d'Ivoire

[ibrahim.kante@ci.ey.com](mailto:ibrahim.kante@ci.ey.com)

#### Afrique anglophone

**Samuel Agbevem**

Associé - EY Nigéria

[samuel.agbevem@ng.ey.com](mailto:samuel.agbevem@ng.ey.com)

**Hub africain pour le conseil financier  
et comptable | EY - France**