

# Felkészülés a bérek egyenlőségéről és átláthatóságáról szóló EU irányelvre

Jelentés a női és férfi munkavállalók  
közötti bérkülönbségről

EY Magyarország

2026. április



The better the question. The better the answer. The better the world works.



**EY**

Shape the future  
with confidence

## Mikor kell riportálni és mit?

A női és férfi munkavállalók közötti bérkülönbség-jelentés határideje a hatóság felé:

2027 június 7  
éves

250 fő fölött  
foglalkoztatók

2027 június 7  
3 évente 1x

150-249 főt  
foglalkoztatók

2031 június 7  
3 évente 1x

100-149 főt  
foglalkoztatók

### Kötelezően riportálandó információk:

- Nemek közti bérkülönbség
- Nemek közti bérkülönbség a díjazás kiegészítő vagy változó összetevői tekintetében
- Nemek közti medián bérkülönbség
- Nemek közti medián bérkülönbség a díjazás kiegészítő vagy változó összetevői tekintetében
- A kiegészítő vagy változó juttatásokban részesülő női és férfi munkavállalók aránya
- A női és férfi munkavállalók aránya az egyes bérsávkvartilisekben
- A nemek közötti bérkülönbség a munkavállalók kategóriái szerint, a rendes alapfizetés és a kiegészítő vagy változó összetevők szerinti bontásban

### Fogalommeghatározások:

- **díjazás:** a rendes alap- vagy minimálbér, illetve illetmény és minden egyéb olyan juttatás, amelyet a munkavállaló a munkáltatójától közvetlenül vagy közvetve (kiegészítő vagy változó összetevőként), készpénzben vagy természetben a munkaviszonyára tekintettel kap;
- **kiegészítő vagy változó díjazás:** minden olyan juttatás, amelyet a munkavállaló készpénzben vagy természetben a munkaviszonyára tekintettel kap (pótlékok, bónusz, béren kívüli juttatások, tréningek, céges gépjármű, telefon stb.);
- **bérszint:** a bruttó éves díjazás és a megfelelő bruttó órabér;
- **medián bérszint:** az a bérszint, amelynél egy adott munkáltató munkavállalóinak a fele többet, a másik fele pedig kevesebbet keres;
- **bérsávkvartilis:** a munkavállalók négy egyenlő számosságú csoportja, amelyekbe a bérszintjük szerint - a legalacsonyabbtól a legmagasabbig - besorolják őket

# Mikor kell riportálni és mit?

## 1 Nemek közötti bérkülönbség

- ▶ Számolja ki a férfiak és a nők bérszintjének átlagos értékét.
- ▶ Vonja ki a férfiakra kapott értékből a nőkre kapott értéket.
- ▶ A kapott értéket ossza el a férfiak bérszintjének átlagos értékével.
- ▶ A kapott értéket szorozza meg 100-zal.

## 2 Nemek közötti bérkülönbség a díjazás kiegészítő vagy változó összetevői tekintetében

- ▶ Számolja ki a férfiak és a nők kiegészítő vagy változó díjazásának átlagos értékét.
- ▶ Vonja ki a férfiakra kapott értékből a nőkre kapott értéket.
- ▶ A kapott értéket ossza el a férfiak kiegészítő vagy változó díjazásának átlagával.
- ▶ A kapott értéket szorozza meg 100-zal.

## 3 Nemek közötti medián bérkülönbség

- ▶ Számolja ki a férfiak és a nők bérszintjének medián értékét.
- ▶ Vonja ki a férfiakra kapott értékből a nőkre kapott értéket.
- ▶ A kapott értéket ossza el a férfiak bérszintjének mediánjával.
- ▶ A kapott értéket szorozza meg 100-zal.

4

## Nemek közötti medián bérkülönbség a díjazás kiegészítő vagy változó összetevői tekintetében

- ▶ Számolja ki a férfiak és a nők kiegészítő vagy változó díjazásának medián értékét.
- ▶ Vonja ki a férfiakra kapott értékből a nőkre kapott értéket.
- ▶ A kapott értéket ossza el a férfiak kiegészítő vagy változó díjazásának mediánjával.
- ▶ A kapott értéket szorozza meg 100-zal.

5

## A díjazása részeként kiegészítő vagy változó összetevőket kapó női és férfi munkavállalók aránya

- ▶ Vegye a kiegészítő vagy változó díjazásban részesülő férfiak létszámát.
- ▶ A kapott értéket ossza el a férfiak teljes létszámával.
- ▶ A kapott értéket szorozza meg 100-zal.

---

- ▶ Vegye a kiegészítő vagy változó díjazásban részesülő nők létszámát.
- ▶ A kapott értéket ossza el a nők teljes létszámával.
- ▶ A kapott értéket szorozza meg 100-zal.

A bérszinteket a **bruttó éves** díjazásban és a megfelelő **bruttó órabérben** kell kifejezni.

6

## Női és férfi munkavállalók aránya az egyes bérsávkvartilisekben

- ▶ Rendezze növekvő sorrendbe a munkavállalókat bérszint szerint.
- ▶ Ossa a munkavállalókat 4 egyenlő csoportba a sorbarendezt értékek alapján.
- ▶ Vegye minden csoportban a nők létszámát, és ossza el a teljes létszámmal.
- ▶ Számolja ki ugyanezt a férfiak esetében.
- ▶ Összesen 8 mutatószámot kell kapnia, melyek összege 100%.

7

## Nemek közötti bérkülönbség a munkavállalók kategóriái szerint, a rendes alapfizetés és a kiegészítő vagy változó összetevők szerinti bontásban

- ▶ Számolja ki az azonos munkaköri kategóriába eső férfiak és a nők alapfizetésének átlagos értékét.
- ▶ Vonja ki a férfiakra kapott értékből a nőkre kapott értéket.
- ▶ A kapott értéket ossza el az azonos munkaköri kategóriába eső férfiak alapfizetésének átlagával.
- ▶ A kapott értéket szorozza meg 100-zal.
- ▶ Számolja ki ugyanezt a kiegészítő vagy változó díjazás esetében.



A pontos módszertan változhat a végleges jogszabály függvényében.

## Számítási példa I. (bruttó éves díjazásban)

	Férfi	Nő
Teljes létszám <sup>1</sup> (fő)	8	12
Kiegészítő vagy változó díjazásban részesülők létszáma (fő)	7	9
Bérszint átlaga (Ft)	7,250,000	6,500,000
Kiegészítő vagy változó díjazás átlaga (Ft)	750,000	500,000
Bérszint mediánja (Ft)	6,250,000	6,300,000
Kiegészítő vagy változó díjazás mediánja (Ft)	500,000	400,000

**1** Nemek közötti bérkülönbség

$$\frac{7,250,000 - 6,500,000}{7,250,000} * 100 = 10,34\%$$

**2** Nemek közötti bérkülönbség a díjazás kiegészítő vagy változó összetevői tekintetében

$$\frac{750,000 - 500,000}{750,000} * 100 = 33,33\%$$

**3** Nemek közötti medián bérkülönbség

$$\frac{6,250,000 - 6,300,000}{6,250,000} * 100 = -0,80\%$$

**4** Nemek közötti medián bérkülönbség a díjazás kiegészítő vagy változó összetevői tekintetében

$$\frac{500,000 - 400,000}{500,000} * 100 = 20,00\%$$

**5** A díjazása részeként kiegészítő vagy változó összetevőket kapó női és férfi munkavállalók aránya

► Férfi:  $\frac{7}{8} * 100 = 87,50\%$

► Női:  $\frac{9}{12} * 100 = 75,00\%$

<sup>1</sup>Minden munkavállaló, beleértve a részmunkaidős munkavállalókat, a határozott idejű szerződéssel rendelkező munkavállalókat és a munkaerő-kölcsönzőkkel kötött munkaszerződéssel vagy munkaviszonnyal rendelkező személyeket, valamint a vezető beosztású munkavállalókat

## Számítási példa I. (bruttó éves díjazásban)

Teljes létszáma <sup>1</sup> vonatkozó adatok (fő)					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Összesen
Férfi	2	2	1	3	8
Nő	3	3	4	2	12
Összesen	5	5	5	5	20

Azonos munkavállalói kategóriára <sup>2</sup> vonatkozó adatok		
	Férfi	Nő
Létszám (fő) adott munkavállalói kategóriáiban	3	3
Alapfizetés átlaga (Ft) adott munkavállalói kategóriáiban	6,000,000	5,000,000
Kiegészítő vagy változó díjazás átlaga (Ft) adott munkavállalói kategóriáiban	1,000,000	500,000

### 6 Női és férfi munkavállalók aránya az egyes bérsávkvartilisekben

▶ Férfi (Q1):  $\frac{2}{20} * 100 = 10,00\%$

▶ Női (Q1):  $\frac{3}{20} * 100 = 15,00\%$

### 7 Nemek közötti bérkülönbség a munkavállalók kategóriái szerint, a rendes alapfizetés és a kiegészítő vagy változó összetevők szerinti bontásban

▶ Alapfizetés:  $\frac{6,000,000 - 5,000,000}{6,000,000} * 100 = 16,67\%$

▶ Kiegészítő vagy változó díjazás:  $\frac{1,000,000 - 500,000}{1,000,000} * 100 = 50,00\%$

<sup>1</sup>Minden munkavállaló, beleértve a részmunkaidős munkavállalókat, a határozott idejű szerződéssel rendelkező munkavállalókat és a munkaerő-kölcsönzőkkel kötött munkaszerződéssel vagy munkaviszonnyal rendelkező személyeket, valamint a vezető beosztású munkavállalókat

<sup>2</sup>Azonos munkát vagy egyenlő értékű munkát végző, megkülönböztetésmentes és objektív, nemi szempontból semleges kritériumok alapján, a munkavállalók munkáltatója által és - adott esetben - a nemzeti joggal és/vagy gyakorlattal összhangban a munkavállalók képviselőivel együttműködésben, nem önkényesen csoportosított munkavállalók.

## Az eredmények értelmezése

Az 1-4. és a 7. mutató értékének értelmezése:

%

>

0

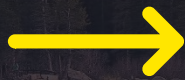


A nők alacsonyabb fizetést kapnak, mint a férfiak a szervezetben/kategóriában.

%

<

0

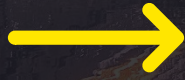


A férfiak alacsonyabb fizetést kapnak, mint a nők a szervezetben/kategóriában.

%

=

0



A nők és a férfiak fizetése egyenlő a szervezetben/kategóriában.