



Shape the future
with confidence

Politica integrata dei sistemi di gestione

EY E&TS S.r.l.



The better the question. The better the answer. The better the world works.

EY Engineering and Technical Services S.r.l. (in forma abbreviata EY E&TS S.r.l., di seguito anche EY E&TS) ritiene che la parità di genere costituisca un valore primario nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività.

Inoltre, in coerenza con i requisiti della Norma UNI EN ISO 9001:2015, delle Linee Guida di Comportamento, del Global Code of Conduct, EY E&TS si impegna a garantire la Qualità del servizio offerto e a perseguire il miglioramento continuo in base alle linee di indirizzo globali, che costituiscono i pilastri della strategia di EY «ALL IN».

Per questo EY E&TS si impegna ad adottare, applicare e mantenere attivo un sistema di gestione integrato per la qualità e per la parità di genere in conformità con gli standard ISO 9001 e PDR 125.

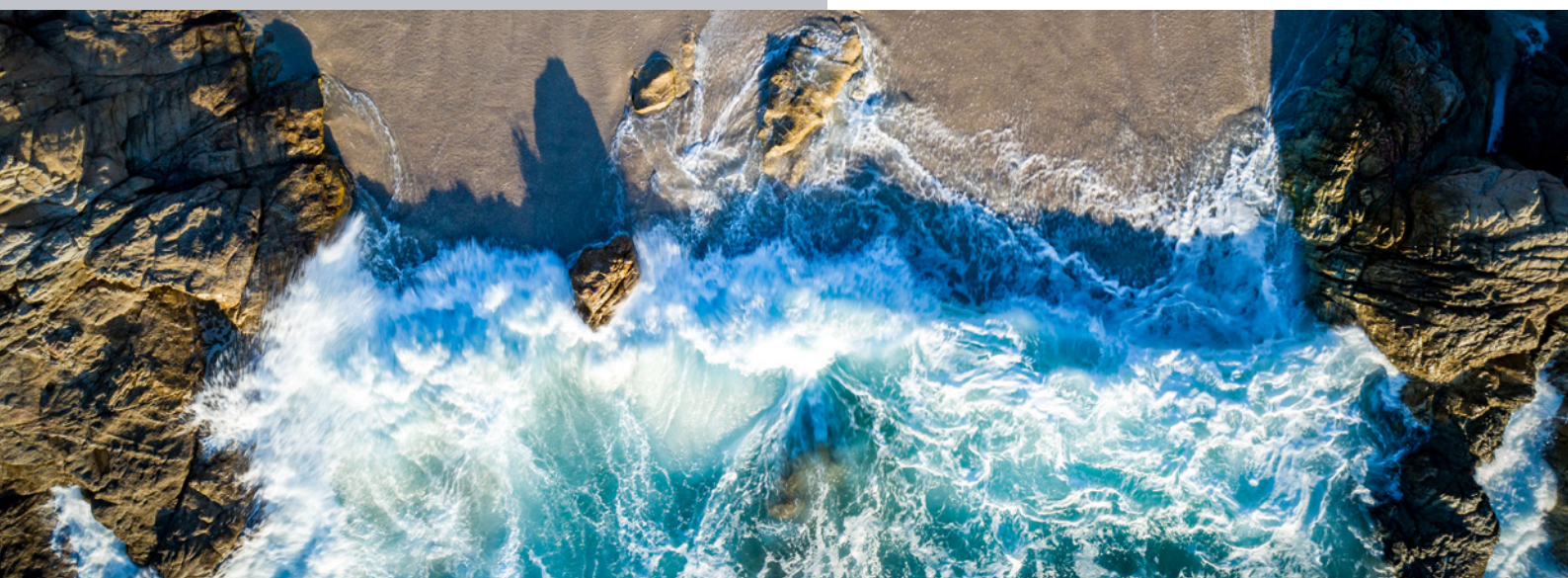
Il sistema di gestione integrato ha l'obiettivo di contribuire a garantire:

1

prestazioni che soddisfino pienamente le esigenze dei Clienti, nel rispetto delle relazioni contrattuali;

2

l'uguaglianza nonché il superamento degli stereotipi di genere in riferimento al contesto lavorativo.



Nel rispetto di questi principi, EY E&TS intende:

- garantire elevati standard di qualità, affidabilità e puntualità nei prodotti e servizi erogati, rispondendo in modo proattivo alle esigenze del cliente e dei partner istituzionali;
- implementare strumenti di misurazione delle prestazioni e della soddisfazione del cliente, utilizzando indicatori chiave (KPI) per la valutazione dell'efficacia operativa;
- mantenere la conformità delle proprie attività alle leggi locali, nazionali e le altre leggi applicabili, le norme prevalenti di settore, per quanto riguarda la parità di genere in un'ottica di miglioramento continuo;
- definire e rendere disponibili le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- sviluppare, promuovere e rendere disponibili al personale le politiche e procedure per l'applicazione delle norme, coinvolgendo il personale dell'organizzazione nella conoscenza, attuazione e rispetto dei requisiti delle ISO 9001 e PDR 125;
- mantenere elevati gli indici di performance, attraverso l'implementazione di un sistema di gestione integrato, anche attraverso un efficiente e periodico sistema di vigilanza e controllo;
- rispettare i principi costituzionali di parità ed uguaglianza nonché adottare politiche e misure per favorire l'empowerment femminile;
- adottare misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nell'ambiente lavorativo e tutelino la diversità in genere;
- promuovere politiche di welfare e adottare misure specifiche a favore delle pari opportunità anche tramite opportuna comunicazione e attività di marketing e pubblicità;
- garantire pari opportunità di crescita in azienda e parità di retribuzioni;
- adottare politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro;
- fornire alle terze parti ogni strumento utile alla segnalazione e denuncia di sospetti o atti contrari alla presente Politica.

EY E&TS nella consapevolezza che per il rispetto di tali principi sia determinante il contributo attivo di tutti i propri lavoratori, intende sviluppare una continua opera di informazione, sensibilizzazione e formazione mirata.

EY E&TS intende inoltre promuovere la comunicazione e la diffusione della propria politica integrata per la qualità e la parità di genere presso il proprio personale e presso i propri fornitori e clienti con modalità e forme efficaci per le parti interessate.

La presente politica viene revisionata annualmente in sede di riesame per assicurarne la congruità e l'adeguatezza nel tempo con l'assetto organizzativo e, qualora ritenuto necessario, aggiornata e riemessa.

Milano, 12 maggio 2026

Il Consiglio Di Amministrazione
EY Engineering and Technical Services S.r.l.

Marco Sanddi

EY | Building a better working world

EY continua a realizzare il suo purpose - building a better working world - creando nuovo valore per i clienti, le persone, la società e il pianeta, ed instaurando fiducia nei mercati finanziari.

Grazie all'uso di dati, intelligenza artificiale e tecnologie avanzate, i team di EY aiutano i clienti a plasmare il futuro con fiducia e a sviluppare risposte per le principali sfide di oggi e di domani.

Operando nei campi di revisione, consulenza, assistenza fiscale e legale, strategia e transaction e con il supporto di analisi di settore dettagliate, una rete globale connessa e multidisciplinare e un ecosistema di partner diversificati, i professionisti di EY sono in grado di fornire un'ampia gamma di servizi in più di 150 paesi e territori.

All in to shape the future with confidence.

EY" indica l'organizzazione globale di cui fanno parte le Member Firm di Ernst & Young Global Limited, ciascuna delle quali è un'entità legale autonoma. Ernst & Young Global Limited, una "Private Company Limited by Guarantee" di diritto inglese, non presta servizi ai clienti. Maggiori informazioni su raccolta e utilizzo dei dati da parte di EY e sui diritti individuali che ricadono sotto la legislazione sulla protezione dei dati sono disponibili su ey.com/IT/privacy. Le Member Firm di EY non prestano servizi legali dove non è consentito dalle normative locali. Per maggiori informazioni sulla nostra organizzazione visita ey.com.

© 2026 EY E&TS S.r.l.
All Rights Reserved.

ED None

Questa pubblicazione contiene informazioni di sintesi ed è pertanto esclusivamente intesa a scopo orientativo; non intende essere sostitutiva di un approfondimento dettagliato o di una valutazione professionale. EYGM Limited o le altre member firm dell'organizzazione globale EY non assumono alcuna responsabilità per le perdite causate a chiunque in conseguenza di azioni od omissioni intraprese sulla base delle informazioni contenute nella presente pubblicazione. Per qualsiasi questione di carattere specifico, è opportuno consultarsi con un professionista competente della materia.

ey.com/it