



Politica integrata dei sistemi di gestione

EY S.p.A.



The better the question. The better the answer. The better the world works.

EY SpA ritiene che la tutela dei diritti umani e del lavoro, della parità di genere, la valorizzazione della diversità e l'inclusione, nonché la tutela della salute e della sicurezza del personale e ambientale oltre al divieto di corruzione in tutte le forme e la promozione dell'uso razionale dell'energia costituiscano valori primari nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività.

EY SpA ha un forte senso di responsabilità verso i propri dipendenti e sente la necessità di ricreare ambienti lavorativi produttivi e sani, nei quali vengano accolti tutti i momenti della vita come straordinarie occasioni di crescita ed evoluzione.

EY SpA può essere considerata un'Azienda responsabile per la famiglia, la tutela ed il benessere dei propri collaboratori per i quali ha messo in atto numerosi progetti ed iniziative aventi come obiettivo il miglioramento della qualità della vita dei propri dipendenti.

Inoltre, in coerenza con i requisiti della Norma UNI EN ISO 9001, delle Linee Guida di Comportamento, del Global Code of Conduct, EY SpA si impegna a garantire la Qualità del servizio offerto e a perseguire il miglioramento continuo in base alle linee di indirizzo globali, che costituiscono i pilastri della strategia di EY.

In questo ambito, EY SpA si impegna ad adottare, applicare e mantenere attivo un Sistema di Gestione Integrato per la qualità, per la responsabilità sociale, per la parità di genere, per la diversità e l'inclusione, per la salute e sicurezza sul lavoro, ambientale, per la prevenzione della corruzione e la gestione dell'energia rispettivamente in conformità agli standard ISO 9001, SA 8000, PDR 125, ISO 30415, ISO 45001, ISO 14001, ISO 37001 e ISO 50001.

Il sistema di gestione integrato ha l'obiettivo di contribuire a garantire:

- 1** prestazioni che soddisfino pienamente le esigenze dei Clienti, nel rispetto delle relazioni contrattuali;
- 2** il riconoscimento e/o miglioramento dei diritti umani dei lavoratori, delle condizioni del luogo di lavoro al fine di valorizzare e tutelare tutto il proprio personale e i propri fornitori, collaboratori, consulenti, clienti;
- 3** l'uguaglianza nonché il superamento degli stereotipi di genere in riferimento al contesto lavorativo;
- 4** la valorizzazione delle diversità e la propria capacità inclusiva;
- 5** la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e il miglioramento continuo del livello di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- 6** la tutela ambientale;
- 7** la prevenzione della corruzione;
- 8** il miglioramento continuo della prestazione energetica.

Nel rispetto di questi principi, EY SpA intende:

- garantire elevati standard di qualità, affidabilità e puntualità nei prodotti e servizi erogati, rispondendo in modo proattivo alle esigenze del cliente e dei partner istituzionali;
- implementare strumenti di misurazione delle prestazioni e della soddisfazione del cliente, utilizzando indicatori chiave (KPI) per la valutazione dell'efficacia operativa;
- mantenere la conformità delle proprie attività alle leggi locali, nazionali e le altre leggi applicabili, le norme prevalenti di settore, per quanto riguarda i diritti umani e del lavoro, la parità di genere, la diversità e inclusione, la salute e la sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro, l'efficienza energetica, l'uso razionale dell'energia e il consumo energetico e gli obblighi di conformità a livello ambientale oltre alla prevenzione della corruzione in un'ottica di miglioramento continuo;
- impegnarsi per l'adeguamento a tutti i requisiti dello Standard SA 8000 e rispettare gli strumenti internazionali e la loro interpretazione;
- definire e rendere disponibili le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- sviluppare, promuovere e rendere disponibili al personale le politiche e procedure per l'applicazione delle norme, coinvolgendo il personale dell'organizzazione nella conoscenza, attuazione e rispetto dei requisiti della ISO 9001, SA 8000, PDR 125, ISO 30415, ISO 45001, ISO 14001, ISO 37001 e ISO 50001;
- astenersi dal ricorrere o sostenere le forme di lavoro infantile, forme di discriminazione, lavoro forzato o obbligato, utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, violenza verbale;
- promuovere l'impegno a garantire il diritto dei dipendenti alla contrattazione collettiva e la libertà di associazione, ad un salario dignitoso che risulti sufficiente a soddisfare i bisogni primari;
- promuovere ed attuare ogni ragionevole iniziativa finalizzata a minimizzare i rischi e a rimuovere le cause che possano rappresentare un potenziale rischio per la salute e la sicurezza dei propri lavoratori e di ogni altro soggetto presente a vario titolo presso le proprie sedi;
- sviluppare un rapporto di costruttiva collaborazione, improntato alla massima trasparenza e fiducia, sia al proprio interno che con la collettività esterna e le istituzioni nella gestione delle problematiche della salute e della sicurezza;
- mantenere elevati gli indici di performance, attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione Integrato, anche attraverso un efficiente e periodico sistema di vigilanza e controllo;
- attuare le azioni di prevenzione e riduzione dei rischi finalizzati al rispetto e tutela dell'ambiente per prevenire l'inquinamento e l'utilizzo improprio di risorse ambientali;
- favorire l'uso di strumenti di condivisione e collaborazione (videoconferenze, webinar, etc.) al fine di contenere gli spostamenti del personale e migliorare la prestazione energetica;
- incentivare l'utilizzo di mezzi alternativi alle auto per un minore impatto sull'ambiente e un uso dell'energia maggiormente efficiente;
- attuare ogni iniziativa utile a prevenire atti corruttivi in ogni forma, sia nell'ambito del settore pubblico che privato;
- sottolineare il divieto dei pagamenti agevolanti;
- assicurare la tracciabilità e l'archiviazione della documentazione attestante le operazioni contabili e le registrazioni;
- sottoporre le terze parti con cui EY SpA opera ad un processo di due diligence volto ad accertarne onorabilità, eticità e professionalità;
- fornire alle terze parti ogni strumento utile alla segnalazione e denuncia di sospetti o atti contrari alla presente Politica;
- promuovere sia internamente che esternamente un uso corretto dell'energia improntato all'efficienza e al risparmio energetico;
- favorire l'approvvigionamento di prodotti e servizi efficienti che abbiano un impatto positivo sulla prestazione energetica;
- fornire un quadro di riferimento per la definizione e la revisione degli obiettivi e dei traguardi energetici;
- rispettare i principi costituzionali di parità ed uguaglianza nonché adottare politiche e misure per favorire l'empowerment femminile;
- adottare misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nell'ambiente lavorativo;
- promuovere politiche di welfare e adottare misure specifiche a favore delle pari opportunità anche tramite opportuna comunicazione e attività di marketing e pubblicità;
- garantire pari opportunità di crescita in azienda e parità di retribuzioni;
- adottare politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro.

EY SpA nella consapevolezza che per il rispetto di tali principi sia determinante il contributo attivo di tutti i propri lavoratori, collaboratori, fornitori, clienti, intende sviluppare una continua opera di informazione, sensibilizzazione e formazione mirata.

EY SpA intende inoltre promuovere la comunicazione e la diffusione della propria politica integrata per la qualità, la responsabilità sociale, la parità di genere, la diversità e inclusione, la salute e sicurezza sul lavoro, l'energia, ambientale, la prevenzione della corruzione presso il proprio personale e presso i propri fornitori e clienti con modalità e forme efficaci per le parti interessate.

La presente Politica viene revisionata annualmente in sede di riesame per assicurarne la congruità e l'adeguatezza nel tempo con l'assetto organizzativo e, qualora ritenuto necessario, aggiornata e riemessa.

Milano, 19 dicembre 2025

Il Presidente del CdA
di EY SpA



EY | Building a better working world

EY continua a realizzare il suo purpose - building a better working world - creando nuovo valore per i clienti, le persone, la società e il pianeta, ed instaurando fiducia nei mercati finanziari.

Grazie all'uso di dati, intelligenza artificiale e tecnologie avanzate, i team di EY aiutano i clienti a plasmare il futuro con fiducia e a sviluppare risposte per le principali sfide di oggi e di domani.

Operando nei campi di revisione, consulenza, assistenza fiscale e legale, strategia e transaction e con il supporto di analisi di settore dettagliate, una rete globale connessa e multidisciplinare e un ecosistema di partner diversificati, i professionisti di EY sono in grado di fornire un'ampia gamma di servizi in più di 150 paesi e territori.

All in to shape the future with confidence.

EY[®] indica l'organizzazione globale di cui fanno parte le Member Firm di Ernst & Young Global Limited, ciascuna delle quali è un'entità legale autonoma. Ernst & Young Global Limited, una "Private Company Limited by Guarantee" di diritto inglese, non presta servizi ai clienti. Maggiori informazioni su raccolta e utilizzo dei dati da parte di EY e sui diritti individuali che ricadono sotto la legislazione sulla protezione dei dati sono disponibili su ey.com/IT/privacy. Le Member Firm di EY non prestano servizi legali dove non è consentito dalle normative locali. Per maggiori informazioni sulla nostra organizzazione visita ey.com.

© 2025 EY S.p.A.
All Rights Reserved.

ED None

Questa pubblicazione contiene informazioni di sintesi ed è pertanto esclusivamente intesa a scopo orientativo; non intende essere sostitutiva di un approfondimento dettagliato o di una valutazione professionale. EYGM Limited o le altre member firm dell'organizzazione globale EY non assumono alcuna responsabilità per le perdite causate a chiunque in conseguenza di azioni od omissioni intraprese sulla base delle informazioni contenute nella presente pubblicazione. Per qualsiasi questione di carattere specifico, è opportuno consultarsi con un professionista competente della materia.

ey.com/it