

Cosa significa lavorare in maniera smart?



I principi guida del Manifesto Reloaded

Dare **fiducia**, prendersi responsabilità, creare **valore** scegliendo **intenzionalmente** i tempi, gli spazi e modi migliori per raggiungere i risultati per il cliente, per il team, per la persona.

Fare relazione, aprendosi continuamente a scambi con clienti e colleghi, imparando e ampliando il proprio capitale sociale.

Avere focalizzazione, riservandosi dei momenti ad hoc per lavorare sui progetti in autonomia.

Saper mantenere alto un livello di **energia** nel lungo periodo, trovando un equilibrio tra le diverse dimensioni del lavoro ibrido.

Le regole del gioco, scelte da voi

- ▶ **Concordare** con il proprio team e il cliente i momenti in cui essere in presenza.
- ▶ **Rispettare i tempi** e le priorità di tutti i colleghi.
- ▶ **Favorire** l'interazione, la **collaborazione**, la fiducia, il focus sui risultati.
- ▶ Essere consapevoli dei **rischi della mancata disconnessione** propria e del team.
- ▶ **Incentivare** la **flessibilità**, anche all'estero.

Le azioni chiave nel breve periodo

- ▶ **Celebrare** i successi e riconoscere l'effort.
- ▶ **Organizzare** l'agenda di team.
- ▶ **Gestire le relazioni**: Better conversations e one to one.
- ▶ **Gestire il tempo**: revisione critica della propria agenda.
- ▶ Focus costante sull'**onboarding** dei new joiners.