



Shape the future  
with confidence

# Politica integrata dei sistemi di gestione

EY BGP S.r.l.



The better the question. The better the answer. The better the world works.



EY BGP S.r.l. ritiene che la tutela dei diritti umani e del lavoro, della salute e della sicurezza sul lavoro, la parità di genere, la valorizzazione della diversità e l'inclusione oltre al divieto di corruzione in tutte le forme costituiscano valori primari nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività.

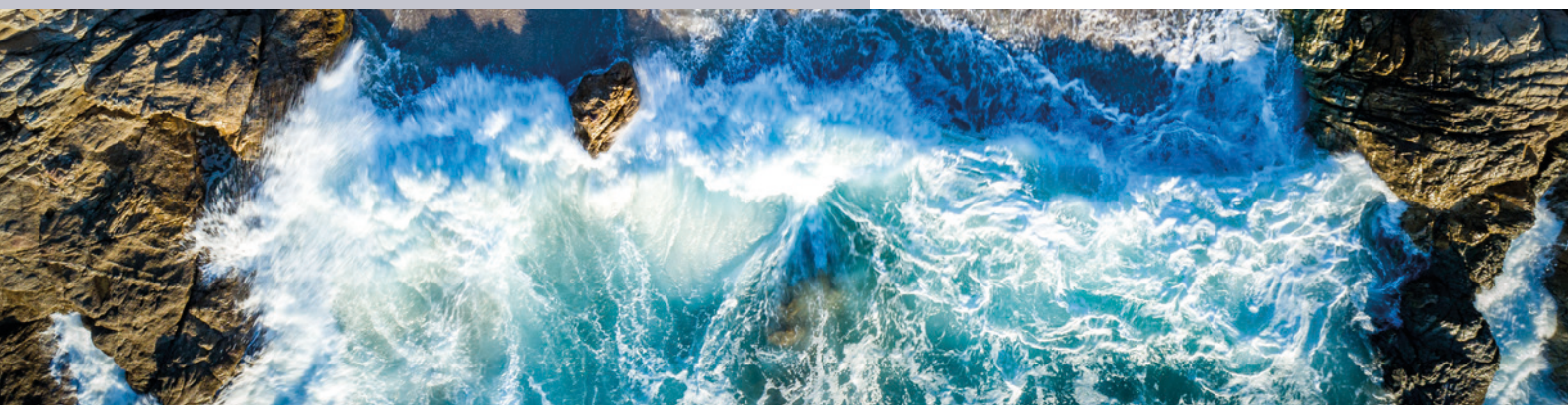
EY BGP ha un forte senso di responsabilità verso i propri dipendenti e sente la necessità di ricreare ambienti lavorativi produttivi e sani, nei quali vengano accolti tutti i momenti della vita come straordinarie occasioni di crescita ed evoluzione.

EY BGP può essere considerata un'Azienda responsabile per la famiglia, la tutela ed il benessere dei propri collaboratori per i quali ha messo in atto numerosi progetti ed iniziative aventi come obiettivo il miglioramento della qualità della vita dei propri dipendenti.

Per questo EY BGP si impegna ad adottare, applicare e mantenere attivo un Sistema di Gestione Integrato per la responsabilità sociale, per la salute e sicurezza sul lavoro e per l'ambiente, la parità di genere, per la prevenzione della corruzione e per la diversità e inclusione, in conformità con gli standard SA 8000, ISO 14001, ISO 45001, PDR 125 e ISO 37001.

Il sistema di gestione integrato ha l'obiettivo di contribuire a garantire:

- 1** il riconoscimento e/o miglioramento dei diritti umani dei lavoratori, delle condizioni del luogo di lavoro al fine di valorizzare e tutelare tutto il proprio personale e i propri fornitori, collaboratori, consulenti, clienti;
- 2** la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e il miglioramento continuo del livello di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- 3** la tutela dell'ambiente
- 4** la prevenzione della corruzione;
- 5** l'uguaglianza nonché il superamento degli stereotipi di genere in riferimento al contesto lavorativo;
- 6** la valorizzazione delle diversità e la propria capacità inclusiva.



Nel rispetto di questi principi, EY BGP intende:

- mantenere la conformità delle proprie attività alle leggi locali, nazionali e le altre leggi applicabili, le norme prevalenti di settore, per quanto riguarda i diritti umani e del lavoro, la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro, l'ambiente, la parità di genere, la prevenzione della corruzione e la tutela della diversità in un'ottica di miglioramento continuo;
- impegnarsi per l'adeguamento a tutti i requisiti dello Standard SA 8000 e rispettare gli strumenti internazionali e la loro interpretazione;
- definire e rendere disponibili le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- sviluppare, promuovere e rendere disponibili al personale le politiche e procedure per l'applicazione delle norme, coinvolgendo il personale dell'organizzazione nella conoscenza, attuazione e rispetto dei requisiti delle norme SA8000, ISO 45001, ISO 14001, PDR 125 e ISO 37001;
- astenersi dal ricorrere o sostenere le forme di lavoro infantile, forme di discriminazione, lavoro forzato o obbligato, utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, violenza verbale;
- promuovere l'impegno a garantire il diritto dei dipendenti alla contrattazione collettiva e la libertà di associazione, ad un salario dignitoso che risulti sufficiente a soddisfare i bisogni primari;
- promuovere ed attuare ogni ragionevole iniziativa finalizzata a minimizzare i rischi e a rimuovere le cause che possano rappresentare un potenziale rischio per la salute e la sicurezza dei propri lavoratori e di ogni altro soggetto presente a vario titolo presso le proprie sedi;
- sviluppare un rapporto di costruttiva collaborazione, improntato alla massima trasparenza e fiducia, sia al proprio interno che con la collettività esterna e le istituzioni nella gestione delle problematiche della salute e della sicurezza;
- mantenere elevati gli indici di performance, attraverso l'implementazione di un sistema di gestione integrato, anche attraverso un efficiente e periodico sistema di vigilanza e controllo;
- attuare ogni iniziativa utile a prevenire atti corruttivi in ogni forma, sia nell'ambito del settore pubblico che privato;
- sottolineare il divieto dei pagamenti agevolanti;
- assicurare la tracciabilità e l'archiviazione della documentazione attestante le operazioni contabili e le registrazioni;
- sottoporre le terze parti con cui EY BGP opera ad un processo di due diligence volto ad accertarne onorabilità, eticità e professionalità;
- rispettare i principi costituzionali di parità ed uguaglianza nonché adottare politiche e misure per favorire l'empowerment femminile;
- adottare misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nell'ambiente lavorativo e tutelino la diversità in genere;
- promuovere politiche di welfare e adottare misure specifiche a favore delle pari opportunità anche tramite opportuna comunicazione e attività di marketing e pubblicità;
- garantire pari opportunità di crescita in azienda e parità di retribuzioni;
- adottare politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro;
- attuare le azioni di prevenzione e riduzione dei rischi finalizzati al rispetto e tutela dell'ambiente per prevenire l'inquinamento e l'utilizzo improprio di risorse ambientali;
- favorire l'uso di strumenti di condivisione e collaborazione (videoconferenze, webinar, etc.) al fine di contenere gli spostamenti del personale;
- incentivare l'utilizzo di mezzi alternativi alle auto per un minore impatto sull'ambiente;
- ridurre le proprie emissioni GHG, in linea con la direzione definita a livello EY Global;
- implementare progetti di efficientamento energetico degli uffici;
- promuovere ed attuare iniziative finalizzate a migliorare la gestione dei consumi idrici negli edifici;
- fornire alle terze parti ogni strumento utile alla segnalazione e denuncia di sospetti o atti contrari alla presente Politica.



EY BGP nella consapevolezza che per il rispetto di tali principi sia determinante il contributo attivo di tutti i propri lavoratori, collaboratori, fornitori, clienti intende sviluppare una continua opera di informazione, sensibilizzazione e formazione mirata.

EY BGP intende inoltre promuovere la comunicazione e la diffusione della propria Politica Integrata per la responsabilità sociale, la salute e sicurezza sul lavoro, la tutela ambientale, la prevenzione della corruzione, la parità di genere, la diversità e inclusione presso il proprio personale e presso i propri fornitori e clienti con modalità e forme efficaci per le parti interessate.

La presente politica viene revisionata annualmente in sede di riesame per assicurarne la congruità e l'adeguatezza nel tempo con l'assetto organizzativo e, qualora ritenuto necessario, aggiornata e riemessa.

*Milano, 28 luglio 2025*

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione  
EY BGP S.r.l.



## EY | Building a better working world

EY continua a realizzare il suo purpose - building a better working world - creando nuovo valore per i clienti, le persone, la società e il pianeta, ed instaurando fiducia nei mercati finanziari.

Grazie all'uso di dati, intelligenza artificiale e tecnologie avanzate, i team di EY aiutano i clienti a plasmare il futuro con fiducia e a sviluppare risposte per le principali sfide di oggi e di domani.

Operando nei campi di revisione, consulenza, assistenza fiscale e legale, strategia e transaction e con il supporto di analisi di settore dettagliate, una rete globale connessa e multidisciplinare e un ecosistema di partner diversificati, i professionisti di EY sono in grado di fornire un'ampia gamma di servizi in più di 150 paesi e territori.

All in to shape the future with confidence.

EY" indica l'organizzazione globale di cui fanno parte le Member Firm di Ernst & Young Global Limited, ciascuna delle quali è un'entità legale autonoma. Ernst & Young Global Limited, una "Private Company Limited by Guarantee" di diritto inglese, non presta servizi ai clienti. Maggiori informazioni su raccolta e utilizzo dei dati da parte di EY e sui diritti individuali che ricadono sotto la legislazione sulla protezione dei dati sono disponibili su [ey.com/IT/privacy](https://ey.com/IT/privacy). Le Member Firm di EY non prestano servizi legali dove non è consentito dalle normative locali. Per maggiori informazioni sulla nostra organizzazione visita [ey.com](https://ey.com).

© 2025 EY BGP S.r.l.  
All Rights Reserved.

ED None

Questa pubblicazione contiene informazioni di sintesi ed è pertanto esclusivamente intesa a scopo orientativo; non intende essere sostitutiva di un approfondimento dettagliato o di una valutazione professionale. EYGM Limited o le altre member firm dell'organizzazione globale EY non assumono alcuna responsabilità per le perdite causate a chiunque in conseguenza di azioni od omissioni intraprese sulla base delle informazioni contenute nella presente pubblicazione. Per qualsiasi questione di carattere specifico, è opportuno consultarsi con un professionista competente della materia.

[ey.com/it](https://ey.com/it)