



Building a better
working world

未来のあなたと世界を 変えるキャリアはどの ようなものでしょうか？

The exceptional EY experience.
It's yours to build.

Recruiting Book



The better the question.
The better the answer.
The better the world works.



より良い社会を 構築するために 必要なものとは？

EYでは、「Better」という視点を通して世界を見ています。

EYチームの働き方を決めるのは「Better」です。それは、「What's next?」と問いかけることから始まります。わずか2語の問いかけが、社会に大きなブレイクスルーを起こします。これまでにない速さで変化する世界において、私たちは「Building a better working world ～ より良い社会の構築を目指して」をパーパス(存在意義)として掲げ、日々の業務を行っています。

社会をより良いものにするため、EYは今までのやり方にとらわれず、新しく創り上げることを目指しています。EYは一つチームとなり、新たな可能性を引き出すことによって、EYのメンバー、クライアント、コミュニティにとってより良い社会を構築していきます。

ぜひEYメンバーの一員になってください。あなた自身、EY、そして社会にとって重要なこと、特別な何かを成し遂げる機会がここにあります。

Our purpose

Building a better working world
～ より良い社会の構築を目指して

Our values

- ▶ 誠実であり、他者を敬い、チームワークを発揮し、多様性を尊重できる人
- ▶ 行動力、熱意、自ら先頭に立って物事をリードできる勇気を持つ人
- ▶ 正しい行いの上に関係を築くことができる人





本ブローチャーの使い方について

EYでのキャリアに興味をお持ちいただきありがとうございます。

本ブローチャーでは、皆さまがEYに入社頂いた場合どのような経験ができるのか、文書または動画等でご説明します。

再生マークのあるページはぜひクリックしてみてください。

動画等でより詳しい情報がご覧いただけます。

EYだけの特別な経験。それを築くのはあなた自身です。

それでは、EY Japanでの可能性を覗いてみてください。

The exceptional EY experience. It's yours to build.

目次



Top Message	5
About EY Global	6
Your ambition is as bold as ours	7
About EY Japan	8
Your exceptional EY experience begins now	9
Work @ EY	11
Tech @ EY	12
Life @ EY	14
Voices from our people	16
採用情報	23

Connect with us

ソーシャルメディア



facebook.com/EYCareersJapan/



bit.ly/EYLinkedIn_Careers



instagram.com/eyjapancareers



[@EY_CareersJapan](https://twitter.com/EY_CareersJapan)



youtube.com/c/EYJapan/featured

EY Japan 採用ウェブページ

ey.com/ja_jp/careers

Top Message



EY Japanでは、EYのメンバー自身が正しいと考える行動原則をもとに、常に向上心を忘れず、さまざまなことに好奇心を持って取り組んでほしいと考えています。

私たちはプロフェッショナル・ファームの中でも、上流から下流まで幅広いサービスを展開しています。また、一番グローバルネットワークが強いという自負があり、世界各地のさまざまな分野の専門性を持った多くのプロフェッショナルと連携し、ともに学び合える環境とチャンスがあります。やる気があればどんなことにも挑戦できます。



皆さんはEY JapanのメンバーファームであるEY新日本有限責任監査法人、EY税理士法人、EY ストラテジー・アンド・コンサルティング、EY 弁護士法人などを就職先の一つとして考えていることと思います。しかし、EYは全世界で様々なサービスを行っていますので、入り口は一つですが、その先は無限な機会があり、皆さん次第です。私も会計士としてEYに入社しましたが、振り返ると自分では想像できなかった様々な経験を積む機会がありました。

EYでは、多様なバックグラウンドを持ったEYメンバー1人ひとりが最大の経験を積める環境づくりを推進しています。

私たちと一緒に、EY Japanでより良い社会を構築していきませんか？

EY Japanが求めている人材は、Building a better working world(より良い社会の構築を目指して)というEYのパーパス(存在意義)に共鳴し、さまざまな社会課題を自分ごととして考えられる方です

貴田 守亮

EY Japan チェアパーソン兼CEO
ジャパン・リージョナル・マネージング・パートナー(RMP)

About EY Global



The exceptional EY experience.
It's yours to build.

あなたはキャリアにおいて作られたレールの上を歩みますか、
それとも新たなレールを作りますか？

400億米ドル

2021年度のグローバルでの収益



150力国以上

EYのメンバーファーム拠点
(2021年6月時点)



約310,000名

EYのメンバー総数
(2021年6月時点)



11年連続ベスト10

「世界で最も魅力的な企業ランキング」
(ユニバーサム社2011年～2021年調査)



Your ambition is as bold as ours

社会の課題を解決するために。これまで誰も問わなかったことを問いかけるために。長期的価値の創造を支えるために。あなたと周りの人たちの中にある最高のものを引き出すために。イノベーションを起こし、成長し、学び、リーダーシップを養い、共にあるために。

探求心豊かなメンバーに囲まれ、パーパスの実現を目指して一体となる。最高のものから学び、テクノロジーを駆使して、人間が持つ潜在能力を解き放つ。ともに、より良い社会を築いていく。

EYには独自の文化、テクノロジー、チーム、スケール、チャレンジ、学び、絆があります。変革を起こす組織の一員として、あなただけのキャリアを築いてください。EYにしかない特別な経験があります。

それを築くのはあなた自身です。



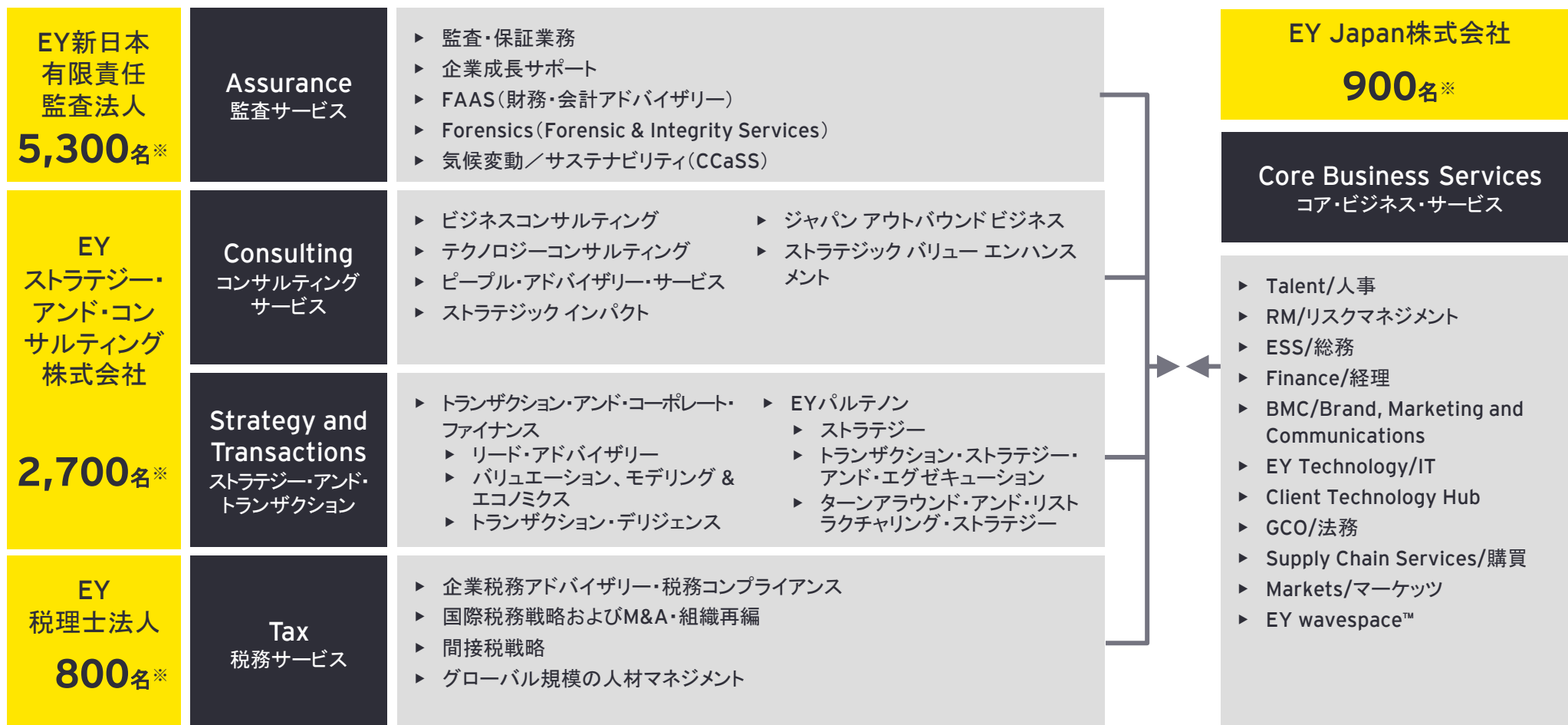
もし世界を変えられるとしたら、何から始めますか？

社会の難しい課題のいくつかは、#BetterQuestions を投げかけることで答えが見つかる場合があります。こちらをご覧ください。ey.com/ja_jp

About EY Japan



EY Japanでチャレンジできる 多様なプロフェッショナルサービスとそのキャリア



※2022年1月1日時点、概算値

Your exceptional EY experience begins now



クライアントのために、 より良い社会を構築する準備はできていますか？

個人での仕事も、チームで取り組む仕事も、すべては私たちのパーパス(存在意義)の実現につながっています。

EYではあなたがどのキャリアステージにいたとしても、自分だけのユニークなキャリアを構築できます。

EYはあなたが希望するキャリア、思い描く理想、それらを実現するためのスケールやチーム、テクノロジーを提供します。ここで何ができるのかを目にすれば、課題の中にも可能性を見つけられます。あなたならではのやり方で社会に大きな影響を与えられるよう、EYがサポートします。

あなたが特別な存在であるように、あなたのキャリアも特別なものに。それを築くのはあなた自身です。

How will you develop?

皆さんはどのような成長を目指しますか？
EYでは大きく5つの職階を設けています。
それぞれのキャリアに応じて求められるスキルは以下の通りです。

Career Path



Work @ EY

EY Flex & Remote (EYフレリモ)

EY Japanは、変容する社会と価値観の中、働く場所・時間・ドレスコードに関わらず最高のパフォーマンスを発揮できる自律的な働き方を「EYフレリモ」としてデザインしています。居住地域やライフイベントに左右されないフレキシブルな働き方を実現することで、EYには多様な人材が集まり、活躍しています。

EYフレリモを促進するための取り組み

1

EYフレリモ移住プログラム

EYメンバー約30人が全国各地でリモート業務を遂行。本格運用のため、労務管理、人事制度を構築し、制度化を推進中。

2

グランドルール策定

EYフレリモが目指す働き方を推進するため、リモートワークにおけるコミュニケーションやミーティング設定などのガイドラインを策定。

3

研修

EYフレリモ施策の一環として、リモート環境で成果を出すために必要なスキルの獲得を支援する研修プログラムを数多く実施。

4

制度および規定の改定

キャリアと個人生活の充実を支援するため、妊活休暇・ボランティア休暇の導入、育児・介護・看護休暇の対象者拡大、リモート勤務規定の改定を実施。

アクティビティベース型ワーキング (ABW)

EYフレリモの推進により、オフィスはクライアントやチームメンバーと経験を共有し関係を強化するためのコラボレーションスペースになりました。個人に特定の場所や席を割り当てず、EYのメンバーはさまざまなタイプのテーブルや会議スペースの中から最適な場所を選択できます。また、東京オフィスにはEYメンバー専用のカフェが設けられており、チームのコミュニケーションやリフレッシュのために活用されています。

EY Japan 360° バーチャルオフィスツアーに参加しませんか？
働いている姿を想像しながらさまざまな角度でお楽しみください。





EY Japan のリージョナル・テクノロジー・ハブ(RTH)

EYでは、グローバルで培ってきた知恵や経験、ノウハウや将来の洞察について、テクノロジーを活用したアセット化を推進しています。

人工知能やブロックチェーンなどの先進技術を取り入れ、アセットの開発・導入を担うのが、さまざまな組織のチームが連携するRTHです。

Tech @ EYでは、クライアントが求める分析の深さやスピードに対応し、プロフェッショナルファームにしかできないサービスを提供するだけでなく、そのようなサービスをより拡充するため、データ&テクノロジー領域のプロフェッショナル育成にも取り組んでいます。

リージョナル・テクノロジー・ハブ



Tech@EYの主なチーム

- ▶ 人工知能を取り入れたデジタル監査を推進するアシュアランス・イノベーション本部
- ▶ 税務業務をテクノロジー・プラットフォームで変革するタックス・テクノロジー・トランスフォーメーション
- ▶ お客様のデジタルトランスフォーメーションを推進するテクノロジー・コンサルティング
- ▶ デザイン思考でユーザーインターフェースを開発するクライアント・テクノロジー・ハブ・東京
- ▶ アセット開発・運用の新たな拠点となるEYデジタルハブ 福岡

EY wavespace™

EY wavespaceは最先端のデジタルテクノロジーラボであり、適切な人材を集め、新たな発想を促すマインドセットとコラボレーションツールを提供する実体験型プログラムを設けています。最近では世界各地のクライアントに向けてバーチャル型と対面型の両方によるプログラム提供を行っています。



EYの一員としてあなたの価値を最大限に高めてください

自分自身を駆り立てるものに力を注いでください。EYは、「プロフェッショナルとしても、個人としても」というシンプルなモットーを掲げてあなたをサポートします。

EYはひとりの人間としてあなたを大切にします。だからこそ、自分が心からやりたいと思うことを自由に追求できます。枠の外に出ることができるなら、そこにとどまる必要などありません。

あなたが成長すれば、私たちも成長します。最高のあなたになるために必要な支援を提供します。あなたの幸せを第一に考えてこそ、ともにより良い社会を築くことができるのだと私たちは考えます。最高の自分。それを築くのはあなた自身です。

EYのTechキャリア

現在様々な場面でロボットが急増しています。EYには2千人のデータサイエンティストをはじめとして、データやアナリティクスを専門とする2万人以上のプロフェッショナルが在籍しています。しかし、これはまだ始まりにすぎません。この先、新たなテクノロジーソリューション、クライアントサービス、イノベーションに10億米ドルを投資する予定です。



EY Tech MBA

ハルト・インターナショナル・ビジネススクールと提携して提供するEY Tech MBAでは、EYのメンバーが将来のさまざまな課題を乗り越えるマインドセットとスキルを身に付けられるよう支援しています。

これは正式に認定された初のコーポレートMBAで、職務や職位にかかわらず、150以上の国・地域、約31万人のすべてのEYメンバーが無料で受講できます。



Life @ EY



EYではキャリアの支援だけでなくメンバー間やその家族とのコネクションも大事にします。
また社会貢献活動やそれを実現すべく設けられているフレキシブルな働きかたもEYの魅力の一つです。



EY Ripples

EY Ripplesは、EYのプロフェッショナルが自らの知識・スキル・経験を生かして、より良い社会の構築に貢献していく、Corporate Responsibility (CR) プログラムです。

SDGs (持続可能な開発目標) の達成に貢献し、2030年までに10億人の生活にポジティブな影響をもたらすことを目標としています。

以下の3つにフォーカスした活動を行っており、EY Japanでも年間約1,500名のメンバーがプログラムに参加しています。

- ①次世代教育・就労支援
- ②社会的インパクトのある起業家との協働
- ③持続可能な環境への取組み



The exceptional EY experience. It's yours to build.

Social Events

通常業務以外での社員交流の場を持つべく、年末のクリスマスパーティやKickoffイベント、プロフェッショナルを招いてのナレッジシェアのイベント等が企画されています。

▶ クラブ活動

EY Japanには40以上のクラブ活動があります。
EY Japanメンバーであればだれでも参加でき、サービスラインを超えた交流が行われています。

▶ バーチャルラジオ体操

在宅勤務による運動不足の解消やコミュニケーション活性化のため2020年5月から開催。EY Japan所属のパラデフアスリートも参加し、大盛況のイベントです。EYメンバーのウェルビーイングの向上にも寄与しました。



EY Family Day

EY Japanではメンバーの家族を招き、「EY Japan Family Day」を開催しています。

例年、千人以上が参加し、オフィスツアーや会計士体験など EY Japanの業務を知ってもらうイベントです。オフィスにバルーンアートなどを準備し、日ごろメンバーを支えてくれる家族への感謝を伝える機会です。

※写真は2019年開催時

Diversity, Equity & Inclusiveness (DE&I)

プロフェッショナル・ファームであるEY Japanでは、メンバーの一人一人が財産です。

EY Japanは個人の境遇に合った支援や成長機会を提供し、インクルーシブな環境構築のため、エクイティ(公正)をDE&I推進の中心に据えています。多様性とインクルージョンを自分ごととして考え、エクイティを実行する文化の醸成を目指します。

女性活躍推進

多様性の高い活力ある組織にするため、管理職の女性比率の向上および男性の仕事と家庭生活の両立を促進することによって、男女共同参画をさらに進めています。

EY Japanメンバーのうち、女性の占める割合は35%です。(2021年6月末時点)

LGBT+メンバーが活躍できる環境

LGBT+のメンバーが安心して働ける環境づくりを目指し、差別禁止規程の整備、同性のパートナーへの配偶者と同様の福利厚生提供など法律を上回る制度を整備。東京レインボープライドなどへの積極的な参加や、メンバー有志のネットワークUnity Japanの活動も活発です。

マルチカルチャー

EY Japanは、互いに学び合うことで起きるポジティブな変化によって、メンバーのパフォーマンスが上がり、人生がより豊かになるような組織風土を目指しています。文化や言語など、さまざまなバックグラウンドを持つメンバー同士の交流を通じた相互理解の促進のための交流イベントを行っています。

障がい者活躍推進

ユニバーサルデザインに基づいたオフィス設計やテクノロジーを利用したサポートの促進を目指し、環境改善の取り組みを推進。会計士であり弁護士であったEYの共同創業者アーサー・ヤングは、聴覚と視覚に障害があり、自ら起業して会計士という職業を専門職にまで高めました。

PRIDE指標

ゴールド5年連続※、
2021年はレインボーも受賞

work with Pride

work with Pride



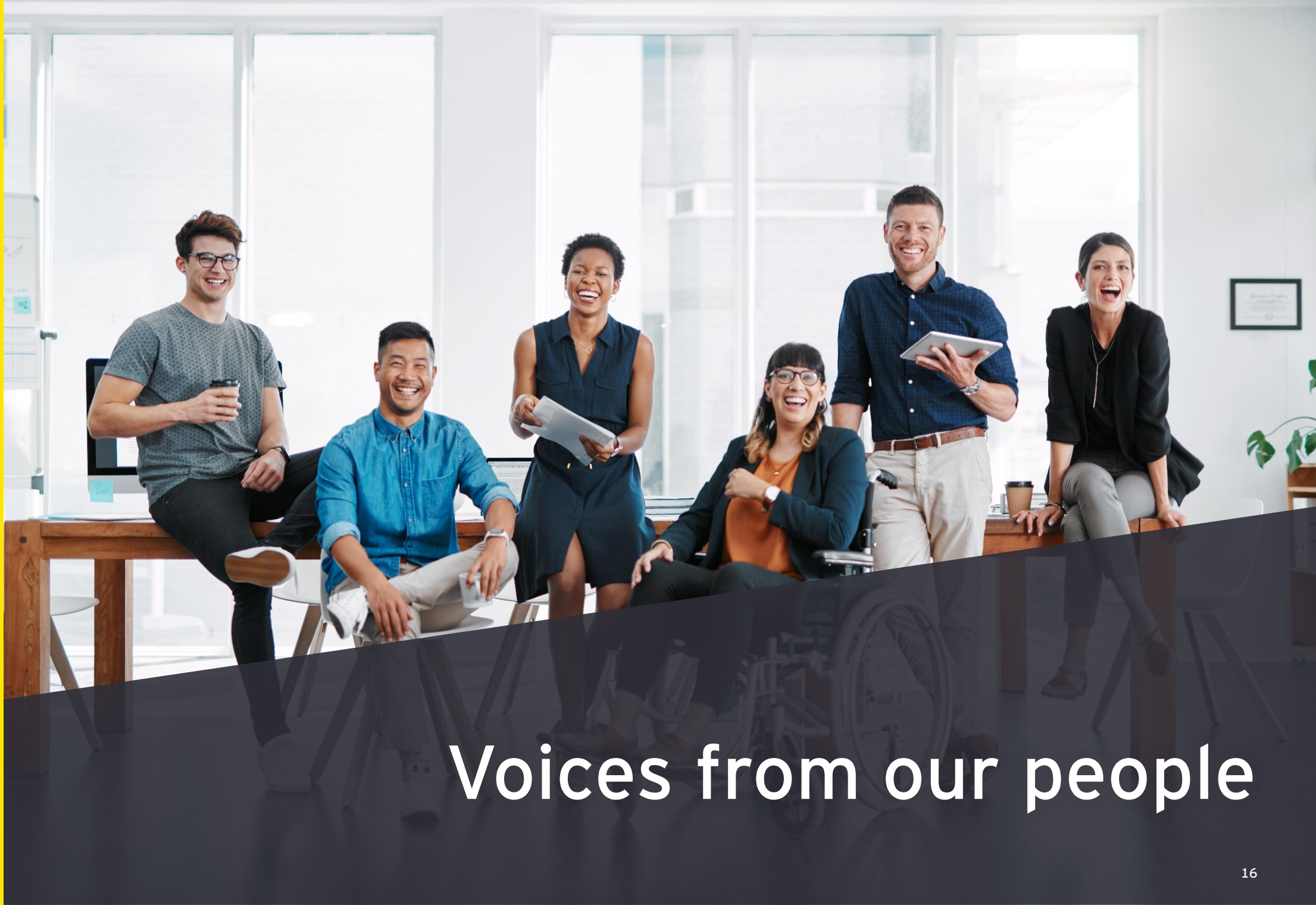
任意団体work with PrideによるLGBTIに関する企業の取り組み指標。
※ 2017年以降5年連続EY Japanが受賞、2016年はEY税理士法人が受賞

ACEアワード

「個人部門」「環境づくり部門」で2つの賞を受賞



企業アクセシビリティ・コンソーシアム(ACE)が主催



Voices from our people

Assurance

アシュアランス(監査・保証業務)

EYのアシュアランスサービスは、市場をリードする最新のデータ解析ツールを使用し、目に見えているものだけでなく、その根底にあるパターンや傾向を深く掘り下げます。それによって、説得力のあるビジネスの洞察を提供し、企業の業績や立ち位置を明らかにするために役立てます。組織や投資家が企業の財務状況を把握できるようにすることで、ビジネスの実像を適切に捉えることができます。

EYには、成長できる機会が豊富にあります



EYには、成長できる機会が豊富にあります。デジタルに関してはEY BadgesやEY Tech MBAなどの研修制度を無料で活用し、自己研鑽に励むことができますし、AIを活用したツールの開発や、テクノロジーを活用しクライアントに対してバリューを提供できるデジタル人材の育成等も行っています。テクノロジーの知見を活かしてさらに専門性を高めたい、そんな方の応募をお待ちしています。

M. Ikeyama

EY新日本有限責任監査法人
第3事業部 兼アシュアランスイノベーション本部
イノベーション戦略部 マネージャー



アシュアランスの世界を覗いてみませんか？

<https://youtu.be/ktD3LGs5QhY>



The exceptional EY experience. It's yours to build.

キャリアの出発点

アシュアランスで培う幅広い視野は、あらゆるキャリアの土台となります。

ビジネスの内側の仕組みを深く理解し、会計の知識を生かして複雑な課題を解決する力になることができます。

あなたのアドバイスによって、クライアントは環境政策、ガバナンス、不正について十分な情報に基づいた判断を下すことができるようになります。



EYのアシュアランスサービスには、以下のような業務があります。

- ▶ 監査・保証業務
- ▶ 企業成長サポート
- ▶ FAAS(財務・会計アドバイザリー)
- ▶ Forensics(Forensic & Integrity Services)
- ▶ 気候変動／サステナビリティ(CCaSS)

Consulting

コンサルティング

絶えずディスラプションが起きる、先の見えない不確かなビジネス界で、EYのコンサルティングサービスは、組織が大きく複雑な問題を解決しようとする力となります。現在、そして未来のビジネスを成長させ、最適化し、保護するより良い成果を生み出す機会を最大限に生かせるよう支援します。

EYは人の育成、チームワークを大事にしている環境です



EYは多様なバックグラウンド(国籍、LGBT、専門分野、生き方など)を持つ社員に触れ合う機会が多く、ダイバーシティを尊重する文化で、外国籍の私が働きやすい環境です。個人の特性を尊重しながら、お互い協力する組織文化なので、自分の意見を臆することなく発言できるので議論もしやすく、多様な観点を学びながら楽しく仕事ができます。多様なバックグラウンドの人たちが集まってOne Teamとして働いているので、ダイナミックでイノベティブな環境の中で日々成長できると思います！ご応募お待ちしております。

J. Lee

EYストラテジー・アンド・コンサルティング
テクノロジー・トランスフォーメーション シニアコンサルタント

コンサルティングの世界を覗いてみませんか？

[EYSC Blog | 採用情報 |](#)
[EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社\(EYSC\)](#)



戦略を 現実のものに

コンサルティングの仕事では、クライアントが新たな機会を見つけ、変化に対応し、よりスマートな経営方法を見出す支援をすることで、クライアントの事業にトランスフォーメーションをもたらすことができます。イノベーション、トランスフォーメーション、デジタル、サイバーセキュリティ、アナリティクスなど、大きく複雑な問題を解決するための斬新なアプローチを求めるクライアントの力になる場面では、その場に立ちすくんでいるわけにはいきません。早い段階で、革新的なソリューションを開発する責任を果たすことにより、あなたの経験は広がり豊かになるでしょう。

EYのコンサルティングサービスには、以下のような業務があります。

- ▶ ビジネスコンサルティング
- ▶ テクノロジーコンサルティング
- ▶ ピープル・アドバイザリー・サービス
- ▶ クロスセクター
- ▶ ストラテジック インパクト
- ▶ ジャパン アウトバウンドビジネス
- ▶ ストラテジック バリュー エンハンスメント

Strategy and Transactions

ストラテジー・アンド・トランザクション

EYのストラテジー・アンド・トランザクションでは、企業や政府機関が、どうすれば資本の調達、投資、最適化、保護を適切に行えるか、重要な決断を下すための支援を行っています。具体的には、企業の買収や競合他社との合併は必要なのか？ 業績が低迷している事業を売却すべきか？ 適切なビジネスモデルを持っているか？ といった判断のサポートを行います。

各々が多様性を認め合い、尊敬できる文化がEYにはあります



EYは、チームワークカルチャーが根強く、お互い切磋琢磨しながらチーム一丸となってクライアントの課題に取り組むことができます。また、従業員もさまざまなバックグラウンドを持っており、国籍も年齢もさまざまなものの、各々が多様性を認め合い、尊敬できる文化がEYにはあります。是非一緒にこれからのEYを作り上げていける方からのご応募お待ちしております。

A. Nakahara

EYストラテジー・アンド・コンサルティング
トランザクションストラテジーアンドエグゼキューション/TSE
シニアコンサルタント



ストラテジー・アンド・トランザクションチームの世界を覗いてみませんか？

<https://youtu.be/XLakAil7Lk0>



重要な 経営判断において、 クライアントを導く

極めて戦略的なプロジェクトに参画し、企業規模にかかわらず、戦略立案から実行まで、企業の成長を支援します。

こうした経験によって、すぐに豊かな知識を持ったコーポレートファイナンスのプロフェッショナルになることができます。重要な取引を考案し、組み立て、交渉する方法を、自分の目で確かめてください。

そうしたプロセスの中で有効なコミュニケーションやプレゼンテーションのスキルを高めることにより、双方の取引当事者から信頼の置けるビジネスアドバイザーとしての評価を得ることができます。

EYのストラテジー・トランザクションサービスには、以下のような業務があります。

トランザクション アンド コーポレート ファイナンス

- ▶ リード アドバイザリー
- ▶ バリュエーション、モデリング & エコノミクス
- ▶ トランザクション デリジェンス

EYパルテノン

- ▶ ストラテジー
- ▶ トランザクション ストラテジー アンド エグゼキューション
- ▶ ターンアラウンド アンド リストラクチャリング ストラテジー

Tax 税務

EYの税務チームは、複雑でグローバルな世界においてクライアントが自社の税務ポジションをより良く管理できるように戦略を立てます。クライアントが義務を果たす支援を行うことで、事業利益を拡大できるようにするだけでなく、クライアントが事業運営を行っている地域の行政機関やコミュニティのサポートも行っています。

個人のキャリアアップがEYのバリューアップにつながります



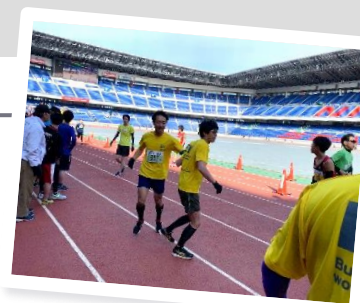
EYは、個人のキャリアアップがEYのバリューアップにつながるという考えが浸透しているように強く感じます。国内の出向制度や、海外オフィスへのモビリティ制度などさまざまなチャレンジができる環境があります。グローバルにご活躍をしたい、国を越えたチームで働きたいという方のご応募お待ちしております。

Y. Umemoto

EY税理士法人
移転価格アドバイザリー マネージャー



税務の世界を覗いてみませんか？
<https://youtu.be/36P99Sk3Wal>



熱意に満ちた ビジネス コンサルタントに

あなたの周りには、あなたをグローバルなアドバイザーに育てる才能豊かなチームとメンバーがそろっています。勤務初日から、どのようなビジネス課題についてもさまざまな業界の組織にアドバイスを行うためのスキルと自信を身に付けることができます。

税務についての専門的な研修が受けられる機会があり、キャリアアップのための知識とスキルを備えることができます。

EYの税務サービスには、以下のような業務があります。

- ▶ 企業税務アドバイザリー・税務コンプライアンス
- ▶ 国際税務戦略およびM&A・組織再編
- ▶ 間接税戦略
- ▶ グローバル規模の人材マネジメント

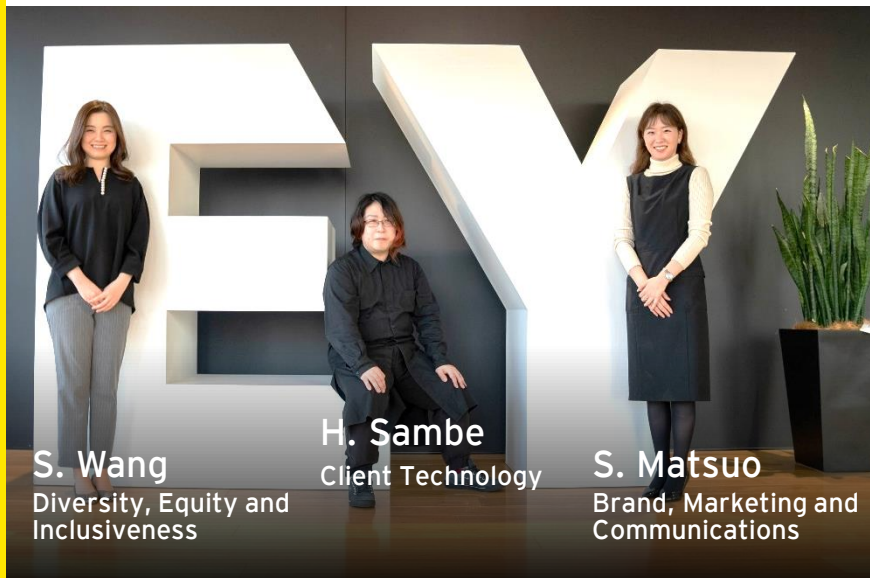
Core Business Service(CBS)

コア・ビジネス・サービス

CBSはEY Japanの管理部門機能を担うプロフェッショナル集団です。

CBSの業務は総務、経理、調達、IT、広報・ブランディング、マーケティング、人事、リスク管理など、企業経営に不可欠な役割を担っています。EY Japan全てのサービスラインだけでなく海外のメンバーファームとも連携し、EYの更なる発展に貢献します。

ファンクションを超えたコラボレーションと 新たなアイデアでEYを支えます



CBSはサービスラインを超えた多種多様なコラボレーション機会に恵まれており、そのような環境を楽しい！と感じ、新たなアイデアを創出できるメンバーが働いています。私たちと共に「どう社会に貢献できるのか」を考え、EYがより良い組織になるような取り組みを推進できる方のご応募をお待ちしています！



CBSメンバーの対談動画は下記からご覧ください
<https://youtu.be/IEk1zhALFjo>

プロフェッショナル スキルを 企業経営に生かす

CBSは多様な人材・スキル、豊富な経験・専門知識を活かし、日本におけるEY全体の業務品質の向上と高い業務効率を追求することで、EYの成長に寄与しています。

また、EYのビジネスエキスパートを担う組織として、RPA/AI等のテクノロジーを活用し、最先端な働き方を実現していきます。

CBSには、以下のような業務があります。

- ▶ Talent/人事
- ▶ RM/リスクマネジメント
- ▶ ESS/総務
- ▶ Finance/経理
- ▶ BMC/Brand, Marketing and Communications
- ▶ EY Technology/IT
- ▶ Client Technology Hub
- ▶ GCO/法務
- ▶ Supply Chain Services/購買
- ▶ Markets/マーケット
- ▶ EY wavespace™

EYのパーパスに共鳴したのが 入社を決め手です



EYを選んだ理由は、僕は単なる水泳選手ではなく、社会に対するメッセージを発信する役割を担って、ポジティブな影響をもたらしたいと常に考えて活動しているからです。決め手となったのは、EYにはBuilding a better working world(より良い社会の構築を目指して)というパーパス(存在意義)があったことです。それに共鳴し、自分の考えと一致していたのでEYへの入社を決断しました。一緒にこのパーパスを実現できる、変化にどん欲で柔軟性のある方と働けたらと思います。

U. Tomita

EY Japan所属 パラアスリート

富田 宇宙(とみた うちゅう)

3歳から水泳を始め高2のときに徐々に視野が狭くなる網膜色素変性症が判明。

一時はプールを離れたが、日本大学卒業後の2012年にパラ水泳の世界へ。

2015年に国際大会デビュー。

2017年に得意の400m自由形でアジア記録を更新。東京2020パラリンピック競技大会では銀メダル2つ、銅メダル1つを獲得した。

EY Japanには2015年入社。EY Japanパラアスリートとして所属しながら、日体大大学院でコーチングの研究にも取り組む。



対談:パラアスリートと会計士が語る本物の「プロフェッショナル」の条件とは

https://www.ey.com/ja_jp/careers/a-para-athlete-and-an-accountant-talk-on-their-professionalism

アスリートと会計士が プロフェッショナリズム をテーマに対談



多田 雅之(ただ まさゆき)写真右

EY新日本有限責任監査法人 第2事業部 パートナー
ビジネス界とスポーツ界の融合に積極的に取り組んでいる。

(多田)EYは、Building a better working world(より良い社会の構築を目指して)をパーパスに掲げています。それを実現させるための経営戦略では、それぞれの個性を受け入れ、ぶつかり合うことによって生まれるパワーと調和を重視しています。富田選手をはじめとするEYのアスリートたちは、ヴァリューチェンジャー(価値観を変える存在)として活躍しています。

※対談全文は左のリンクに掲載。

採用情報

EYでのキャリアイメージはつきましたか？

我々はBuilding a better working worldを実現するメンバーをいつでも歓迎します。
そしてEYはあなたが最高のパフォーマンスができるよう、どんなサポートも惜しみません。

少しでも興味を持った方は以下にアクセスください。
皆さまからのご応募、メンバー一同心よりお待ちしております。

[Assurance](#) | [Consulting](#) | [Strategy and Transactions](#) | [Tax](#) | [CBS](#)



**The exceptional EY experience.
It's yours to build.**

ともに、より良い社会を構築しましょう。

EY | Building a better working world

EYは、「Building a better working world ～より良い社会の構築を目指して」をパーパス（存在意義）としています。クライアント、人々、そして社会のために長期的価値を創出し、資本市場における信頼の構築に貢献します。

150カ国以上に展開するEYのチームは、データとテクノロジーの実現により信頼を提供し、クライアントの成長、変革および事業を支援します。

アシュアランス、コンサルティング、法務、ストラテジー、税務およびトランザクションの全サービスを通して、世界が直面する複雑な問題に対し優れた課題提起(better question)をすることで、新たな解決策を導きます。

EYとは、アーンスト・アンド・ヤング・グローバル・リミテッドのグローバルネットワークであり、単体、もしくは複数のメンバーファームを指し、各メンバーファームは法的に独立した組織です。アーンスト・アンド・ヤング・グローバル・リミテッドは、英国の保証有限責任会社であり、顧客サービスは提供していません。EYによる個人情報の取得・利用の方法や、データ保護に関する法令により個人情報の主体が有する権利については、ey.com/privacyをご確認ください。EYのメンバーファームは、現地の法令により禁止されている場合、法務サービスを提供することはありません。EYについて詳しくは、ey.comをご覧ください。

© 2022 EY Japan Co., Ltd. All Rights Reserved.

ED None

本書は一般的な参考情報の提供のみを目的に作成されており、会計、税務およびその他の専門的なアドバイスを行うものではありません。EY Japan株式会社および他のEYメンバーファームは、皆様が本書を利用したことにより被ったいかなる損害についても、一切の責任を負いません。具体的なアドバイスが必要な場合は、個別に専門家にご相談ください。

ey.com/ja_jp