



Building a better working world

デジタル時代のM&A: 次世代競争を制する HRトランザクション戦略

EYアドバイザリー・アンド・コンサルティング株式会社

M&Aの交渉時や対象企業の情報収集においては、3つのリスクを想定した早期検討が求められます。

人材流出リスク

75%



被買収企業の外国人経営陣・優秀人材が買収後3年以内に離職した割合

現地任せのガバナンス

85%



M&Aの失敗要因は両社の企業文化の不一致や本部方針の未定着にあると回答した割合

生産性の低下

9-12カ月



買収後、企業の生産性・収益率をM&A実施前の状態に回復するまでに掛かった平均期間

*Oxford Economics Workforce

グローバルなエコシステムが求められるトランザクション

M&A取引、事業統合、組織再編、IPOなどのトランザクションを実施する日本企業の成功事例は国内外問わずまだ多くはありません。とりわけ海外企業との取引においては、自社と同じ仕組みで組織を運営する従来型の方針が通用せず、当初期待されていた効果の実現が困難となるケースが数多く見受けられます。

EYのHRトランザクションサービスは、対象会社を含む組織横断型のシナジー創出に不可欠な、多様性を活かすグローバルなエコシステムを基盤とした組織運営を目指します。EYのグローバルネットワークの知見、メソッドロジーおよびツールを活用することで、迅速な企業価値向上が求められるトランザクションの工程を円滑にし、貴社と一体となって効果を最大限に高めます。

EYのHRトランザクションアプローチ

トランザクションの初期段階からデューデリジェンス、クロージング後の統合やリストラクチャリング支援まで、企業の状況に応じた最適スキームを提供します。

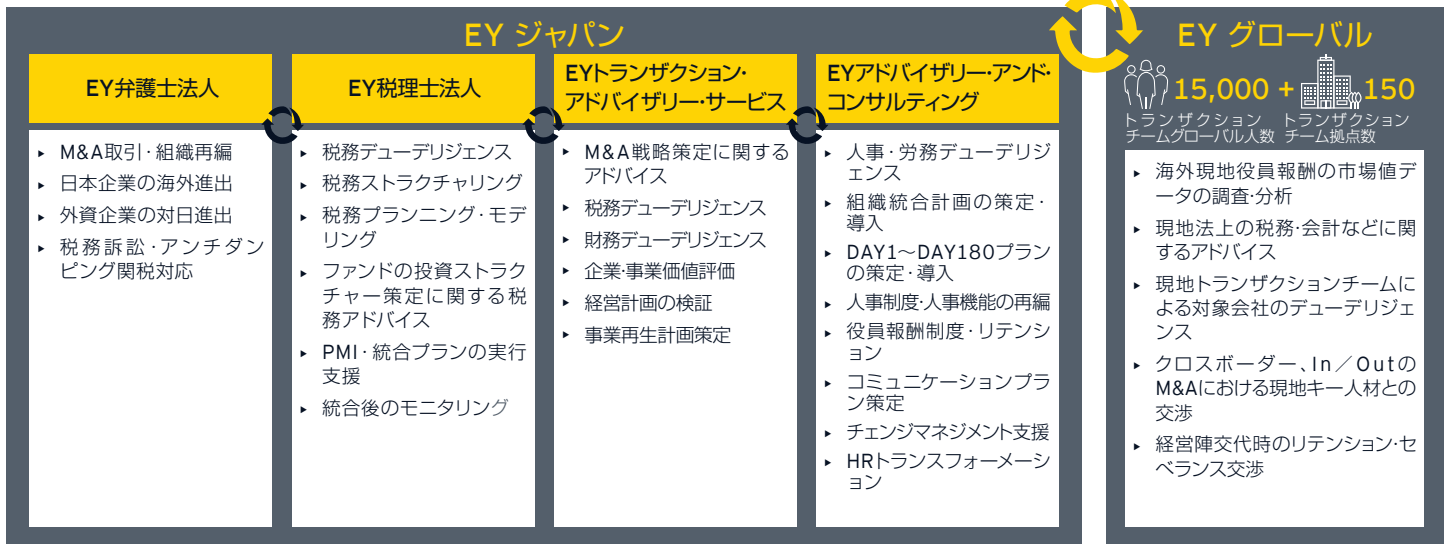
	基本合意 (LOI)	Go/No Go判断	最終合意 (DA)	クロージング / DAY1
	デューデリジェンス		最終契約交渉 / クロージング準備	
			ポストクロージング	
プロジェクトマネジメント・HR PMO	プロジェクトマネジメント支援		人事統合プランニング (実行支援)	
報酬・福利厚生	初期調査 (デスクトップリサーチ)	人事デューデリジェンス (HRDD)	スタンドアローンイシュー / TSA 締結対応	人事制度統合・再設計
組織 / タレントマネジメント			経営者リテンション / 報酬パッケージ設計	組織統合・再設計
労務管理・労使対応			従業員転籍支援	サクセッションプランニング
人事オペレーション・HRIS			スタンドアローンイシュー / TSA 締結対応	リストラクチャリング
組織風土・チェンジマネジメント			従業員コミュニケーション計画・実行	人事ポリシー統合
				システム統合支援
			カルチャー統合	

How we can help

EYは世界150の国と地域、15,000人以上の専門アドバイザーの実績と知見を蓄積した「EYグローバル・HRトランザクション・メソッド」を活用し、HR統合管理オフィス(インテグレーション・マネジメント・オフィス：IMO)として組織横断型のシナジー創出を支援します。



EYのトランザクション支援体制：日本側でイニシアチブを取りながらグローバルネットワークを最大活用します



Contact



鵜澤 慎一郎
Shin Uzawa
EY Japan People Advisory Services
Lead Partner
shinichiro.uzawa@jp.ey.com



田口 陽一
Yoichi Taguchi
EY Japan People Advisory Services
Partner
yoichi.taguchi@jp.ey.com



野村 有司
Yuji Nomura
EY Japan People Advisory Services
Partner
yuji.nomura@jp.ey.com



山田 俊輔
Shunsuke Yamada
EY Japan People Advisory Services
Manager
shunsuke.yamada@jp.ey.com

EY | Assurance | Tax | Strategy and Transactions | Consulting

EYについて

EYは、アシュアランス、税務、ストラテジー・アンド・トランザクションおよびコンサルティングなどの分野における世界的なリーダーです。私たちの深い洞察と高品質なサービスは、世界中の資本市場や経済活動に信頼をもたらします。私たちはさまざまなステークホルダーの期待に応えるチームを率いるリーダーを生み出しています。そうすることで、構成員、クライアント、そして地域社会のために、より良い社会の構築に貢献します。

EYとは、アーンスト・アンド・ヤング・グローバル・リミテッドのグローバルネットワークであり、単体、もしくは複数のメンバーファームを指し、各メンバーファームは法的に独立した組織です。アーンスト・アンド・ヤング・グローバル・リミテッドは、英国の保証有限責任会社であり、顧客サービスは提供していません。EYによる個人情報の取得・利用の方法や、データ保護に関する法令により個人情報の主体が有する権利については、ey.com/privacyをご確認ください。EYについて詳しくは、ey.comをご覧ください。

EYアドバイザー・アンド・コンサルティング株式会社について

EYアドバイザー・アンド・コンサルティング株式会社は、EYの日本におけるメンバーファームです。さまざまな分野の専門性を有するプロフェッショナルがグローバルに連携し、企業が抱える経営課題に対し、最先端かつグローバルな視点と実行力で、最適なコンサルティングサービスを総合的に提供いたします。詳しくは、www.eyjapan.jp/advisoryをご覧ください。

【免責及びご注意】

本書は一般的な参考情報の提供のみを目的に作成されており、会計、税務及びその他の専門的なアドバイスを伴うものではありません。EYアドバイザー・アンド・コンサルティング株式会社および他のEYメンバーファームは、皆様が本書を利用したことにより被ったいかなる損害についても、一切の責任を負いません。具体的なアドバイスが必要な場合は、個別に専門家に相談ください。

EYアドバイザー・アンド・コンサルティング株式会社

Office: 03 3503 3500 (代表)

eyjapan.jp/advisory/

東京都千代田区有楽町1丁目1番2号

東京ミッドタウン日比谷 日比谷三井タワー