



## タックスアラー ト

外国人労働者の社会保険



2014 年の社会保険法によれば、労働許可証、実務証明書または実務許可証に基づきベトナムで働く駐在員は、2018 年 1 月 1 日から社会保険に加入することが義務付けられています。それにもかかわらず、この規制は政府および社会保険機関から実行のための詳細なガイドラインが公開されていなかったため、実務上実行されていませんでした。

しかしながら政府は 2018 年 10 月 15 日付で外国人労働者のための強制社会保険加入の詳細なガイドラインを提供する Decree 143/2018/ND/CP (Decree 143)を発行しました。Decree 143 は適用範囲、拠出管理体制、拠出率、実行手順について規定しています。

Decree 143 の特筆すべきポイントは以下のとおりです:

#### 適用範囲

強制的な社会保険の加入対象となる外国人労働者は:

- ▶ 労働許可証、実務証明書または実務許可証に基づき働き、かつ
- ▶ 不確定の期間、または 1 年以上の一定期間の労働契約をベトナムの会社と締結しているケースです。

強制的な社会保険加入対象とならない外国人労働者は以下の場合が含まれます:

- ▶ Decree 11/2016/ND-CP の規制に基づく会社内の異動による外国人労働者(ベトナムでの商業的位置付けで設立された外国企業のマネジャー、エグゼクティブディレクター、専門家、もしくは技術者で、赴任前に少なくとも 12 ル月勤務した者)、もしくは
- ▶ 労働法の退職年齢を過ぎた者

#### 拠出管理体制および拠出率

Decree 143 の下では、外国人労働者に適用される社会保険給付のための条件、受給資格期間および受給資格金額は社会保険法に従います。社会保険の拠出率および効力発生日は以下の通りです:

|                    | 雇用者のレート      | 従業員のレート   | 効力発生日           |
|--------------------|--------------|-----------|-----------------|
| 疾病、妊娠・出産 (Fund 1)  | 3%           | -         | 2018 年 12 月 1 日 |
| 労働災害・職業病(Fund 2)   | 0.5%         | -         | 2018 年 12 月 1 日 |
| 退職金・遺族給付金 (Fund 3) | 14%          | 8%        | 2022 年 1 月 1 日  |
| <b>Total</b>       | <b>17.5%</b> | <b>8%</b> |                 |

Decree 143 に従い、短期の Fund 1 と Fund 2 は 2018 年 12 月 1 日に有効となり、一方で長期の Fund 3 は 2022 年 1 月 1 日から有効となります。

## 管理手続

外国人労働者のための申請・請求手続は、ベトナム人従業員に適用される手続と同様です。

ベトナムでの労働契約または労働許可証が終了した時点でもはやベトナムに居住しておらず、ベトナムに勤務していない外国人労働者は、拠出額に応じた一時手当を請求できます。

外国当局から発行された外国人労働者に関する書類は、ベトナム語に翻訳され、一般的な規制に従って公証されることが要求されています。

## 雇用コストへの影響

強制的な社会保険の加入に加えて、会社と外国人労働者は健康保険と労働組合にも加入することが要求されています。雇用者と従業員の義務の概要は以下の通りです。

|                    | 社会保険   |        |        | 健康保険 | 労働組合 | 合計           | 1人当たり<br>外国人労働者の<br>1月当たり<br>最大拠出額<br>(VND)<br>(*) |
|--------------------|--------|--------|--------|------|------|--------------|--|
|                    | Fund 1 | Fund 2 | Fund 3 |      |      |              |  |
| <b>2018年12月1日～</b> |        |        |        |      |      |              |  |
| 雇用者                | 3%     | 0.5%   | -      | 3%   | 2%   | <b>8.5%</b>  | 2,363,000  |
| 従業員                | -      | -      | -      | 1.5% | -    | <b>1.5%</b>  | 417,000  |
| <b>2022年1月1日～</b>  |        |        |        |      |      |              |  |
| 雇用者                | 3%     | 0.5%   | 14%    | 3%   | 2%   | <b>22.5%</b> | 6,255,000  |
| 従業員                | -      | -      | 8%     | 1.5% | -    | <b>9.5%</b>  | 2,641,000  |

(社会保険、健康保険、および労働組合の計算に際し、給与は一般的な最低賃金(現在では一月当たり VND1,390,000)の 20 倍を上限としています。)

ベトナムでの強制的な社会保険に加えて、外国人労働者は自国で同様の制度に加入しなければならない場合があります。一時手当の請求手続は、チャレンジングで時間がかかる一方で、返還率は低いです(i.e.拠出した毎年の社会保険のベース給与の 2 カ月)。外国人労働者はベトナム従業員と同様の疾病、妊娠・出産、一時手当等の資格を与えられますが、この規制の適用は柔軟な形で、会社の外国人労働者の雇用コストに重要な増加をもたらします。

# Contact

Please contact the below EY professionals from Ernst & Young Vietnam Limited for more information on this update or EY Tax & Advisory Services:

## Ha Noi Office

|   |                    |
|---|--------------------|
| <b>Huong Vu</b><br>huong.vu@vn.ey.com                       | Partner            |
| <b>Trang Pham</b><br>trang.pham@vn.ey.com                   | Partner            |
| <b>Huyen Thi Thanh Nguyen</b><br>huyen.thi.nguyen@vn.ey.com | Partner            |
| <b>Nhung Nguyen</b><br>nhung.hong.nguyen@vn.ey.com          | Executive Director |

## Japanese Business Services

|   |         |
|---|---------|
| <b>Junichi Harada</b><br>junichi.harada@vn.ey.com | Manager |
|---|---------|

## Korean Business Services

|   |         |
|---|---------|
| <b>Kyung Hoon Han</b><br>kyung.hoon.han@vn.ey.com | Manager |
|---|---------|

## Ho Chi Minh Office

|   |         |
|---|---------|
| <b>Robert King</b><br>robert.m.king@vn.ey.com       | Partner |
| <b>Thinh Xuan Than</b><br>thinh.xuan.than@vn.ey.com | Partner |
| <b>Phat Tan Nguyen</b><br>phat.tan.nguyen@vn.ey.com | Partner |
| <b>Thy Anh Huynh</b><br>thy.anh.huynh@vn.ey.com     | Partner |
| <b>Anh Kim Ngo</b><br>anh.kim.ngo@vn.ey.com         | Partner |

## Japanese Business Services

|   |         |
|---|---------|
| <b>Takahisa Onose</b><br>takahisa.onose@vn.ey.com | Partner |
|---|---------|

## Korean Business Services

|   |          |
|---|----------|
| <b>Cheon Ju Lee</b><br>cheon.ju.lee@vn.ey.com | Director |
|---|----------|

**EY** | Assurance | Tax | Transactions | Advisory

## About EY

EY is a global leader in assurance, tax, transaction and advisory services. The insights and quality services we deliver help build trust and confidence in the capital markets and in economies the world over. We develop outstanding leaders who team to deliver on our promises to all of our stakeholders. In so doing, we play a critical role in building a better working world for our people, for our clients and for our communities.

EY refers to the global organization, and may refer to one or more, of the member firms of Ernst & Young Global Limited, each of which is a separate legal entity. Ernst & Young Global Limited, a UK company limited by guarantee, does not provide services to clients. For more information about our organization, please visit [ey.com](http://ey.com).

©2018 Ernst & Young Vietnam Limited.  
All Rights Reserved.

VN No. 032410001  
ED None

This material has been prepared for general informational purposes only and is not intended to be relied upon as accounting, tax or other professional advice. Please refer to your advisors for specific advice.

[ey.com](http://ey.com)