

Skaidrumo pranešimas 2025

EY Lietuva



The better the question. The better the answer.
The better the world works.



Shape the future
with confidence

Turinys

Mūsų vadovų laiškas	3
Apie mus	6
Kokybės valdymo sistema (KVS, angl. <i>System of Quality Management (SQM)</i>).....	11
KVS sudedamosios dalys	15
KVS rizikos vertinimo procesas	16
Valdymas ir vadovybė	16
Atitinkami etikos ir teisiniai reikalavimai	17
Kliento priėmimas ir santykių tąsa.....	20
Darbų atlikimas.....	21
Talentai ir resursai	24
Informacija ir komunikacija	30
KVS stebėsena ir atitinkami veiksmai	30
Infrastruktūra kokybei palaikyti	34
Nepriklausomumo praktikos.....	39
Pajamos ir užmokestis	43
Finansinė informacija	44
Užmokestis partneriams.....	44
Priedas Nr.1: VIĮ audito klientai	46
„EY Lietuva“ VIĮ audito klientai	47
Priedas Nr. 2: EY patvirtintos įmonės narės	48



Mūsų vadovų laiškas



Inga Gudinaite
UAB „Ernst & Young Baltic“
Vadovė



Diana Krisjane
Užtikrinimo paslaugų
praktikos vadovė
Baltijos šalyse

Apie šį pranešimą

Pristatome UAB „Ernst & Young Baltic“ (toliau – „EY Lietuva“) 2025 m. skaidrumo pranešimą. Šis pranešimas yra svarbi priemonė palaikyti ryšį su mūsų audituojamų įmonių investuotajais, jų audito komitetų vadovais ir nariais, priežiūrą vykdančiomis institucijomis ir kitomis suinteresuotosiomis šalimis.

Mes griežtai laikomės Europos Sąjungos (ES) reglamento 537/2014 ir Lietuvos Respublikos (LR) Finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymo reikalavimo, kad Lietuvoje atestuotos, viešojo intereso įmonių (VIĮ) auditą atlikusios įmonės privalo skelbti metinius skaidrumo pranešimus. Šis „EY Lietuva“ 2025 m. skaidrumo pranešimas atitinka ES reglamento 537/2014 ir LR Finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymo reikalavimus ir apima „EY Lietuva“ finansinius metus, pasibaigusius 2025 m. birželio mėn. 30 d., taip pat ir naujesnes, aktualias žinias.

Šis pranešimas apima mūsų įžvalgas apie investicijas į kokybę ir EY kultūrą, mūsų įsipareigojimą nuolatiniam aukštos kokybės audito standarto tobulinimui, ir mūsų pasirengimą teikti aukštos kokybės, nepriklausomas ir objektyvias audito ir kitas užtikrinimo paslaugas dabar ir ateityje.

Mūsų įsipareigojimai audito kokybei

Mūsų Užtikrinimo paslaugų praktika atlieka svarbų vaidmenį - padeda užtikrinti pasitikėjimą verslu ir finansų rinkomis, skatina investicijas, ekonominį augimą. Teikti aukštos kokybės audito ir kitas užtikrinimo paslaugas yra mūsų veiklos prioritetas ir būdas siekti EY tikslo kurti veiksmingesnį pasaulį.

Aukštos kokybės audito paslaugų pagrindą sudaro nepriklausomumas, objektyvumas ir sąžiningumas. Tai yra ir profesinio skepticizmo, profesinių standartų ir bendrai profesionalaus lygio taikymas. „EY Lietuva“ vadovai kruopščiai vertina klausimus, iškeltus per vidinius ir išorinius patikrinimus bei kitas stebėjimo veiklas kokybės valdymo sistemoje (KVS) (angl. the System of Quality Management), siekdami nustatyti sritis, kuriose galima patobulinti audito kokybę. Pagrindinė EY KVS tobulinimo dalis yra esminių priežasčių analizė, kuri apima užduočių projektus ir KVS veiklas.

Mes taikome įvairias priemones siekiant tobulinti audito kokybę, įskaitant mūsų procesų standartizavimą, darbo užklausų srautų modernizavimą, ir centralizuotą pagalbą EY Užtikrinimo paslaugų praktikos komandoms sudėtingais klausimais, besilaikydami mūsų vertybių ir atsakomybės principų.

Mes taip pat toliau tobuliname savo procesą, skirtą nustatyti esminias priežastis ir reaguoti į vidinių ir išorinių patikrinimų pateiktas išvadas, bei stebime savo KVS, siekiant identifikuoti sritis, kuriose galima patobulinti audito kokybę.

„EY Lietuva“ nuosekliai siekia tobulinti teikiamų užtikrinimo paslaugų kokybę.

Metinio „EY Lietuva“ vertinimo išvada už finansinius metus, pasibaigusius 2025 m. birželio mėn. 30 d., yra, kad KVS suteikia pakankamą užtikrinimą ir KVS tikslai yra pasiekti. Daugiau informacijos apie šį vertinimą rasite šio pranešimo skyriuje Kokybės valdymo sistema.

„Visi kartu“ (angl. *All in*) yra pasaulinė EY strategija ir siekis visiems kartu formuoti ateitį su pasitikėjimu ir skatinti atsakingą augimą. Jos padedami siekiame kurti naują vertę EY suinteresuotosioms šalims ir užtikrinti EY profesinių paslaugų lyderės pozicijas. Daugiau informacijos apie pasaulinę strategiją ir ilgalaikę audito transformacijos kelionės kelrodes rasite šio pranešimo skyriuje Infrastruktūra kokybei palaikyti. Šiame skyriuje taip pat pasakojame apie mūsų komandų, teikiančių audito paslaugas, žingsnius ir veiksmus.

Kokybę skatina EY darbuotojai ir kultūra

Mes įsipareigojame kurti aplinką, kurioje „EY Lietuva“ darbuotojai galėtų maksimaliai realizuoti savo potencialą. Ji apima samdą, ugdymą, išlaikymą, ateities kompetencijų ir patirčių tobulinimą, EY talentų įgalinimą tyrinėti suasmenintą, lanksčią karjeros kelią, apimančią įvairias roles ir patirtis skirtingose geografijose, užduotyse, industrijuose ir paslaugų praktikose. Daugiau informacijos apie investicijas į EY darbuotojų gerovę ir ugdymą rasite skyriuje Talentai ir resursai. Mes tikime, kad visos mūsų pastangos ir investicijos skatinti ir ugdyti darbuotojus padeda efektyviai teikti aukštos kokybės audito paslaugas.

Kokybę lemia ne tik techniniai aspektai, bet ir darbuotojų veiksmas ir elgseną. EY siekia įskiepyti sąžiningumo ir atsakomybės kultūrą, kai kiekvienas yra atsakingas siekti aukščiausių standartų. EY kultūra paremta mus vienijančiomis vertybėmis – kas mes esame:

- Sąžiningi, pagarbūs ir komandos dvasią bei įtrauktį palaikantys žmonės.
- Žmonės, turintys energijos, entuziazmo ir drąsos vesti į priekį.
- Žmonės, kurie kuria santykius elgdamiesi teisingai.

Tokios kultūros pagrindas yra vadovų požiūris ir veiksmas. Valdymas ir vadovybė skyriuje pasakojame apie EY sąžiningumo kultūrą ir EY pasaulinio elgsenos kodekso (angl. *EY Global Code of Conduct (GCC)*) principus.

Šiame pranešime mes atskleidžiame 2025 m. balandžio mėn. darbuotojų nuomonių (angl. *the Employee Listening Survey* arba *People Pulse Survey*) ir 2025 m. kokybės apklausų (angl. *the Global Quality Survey*) rezultatus. Kokybės apklausos rezultatai padeda mums suprasti EY darbuotojų kokybės kultūros ir vadovų elgsenos kasdienėje veikloje vertinimus. Nuomonių apklausos atskleidžia įžvalgas apie EY darbuotojų patirtį ir poreikius tobulinti ją ir darbo aplinką.

EY požiūris į bendruomenes ir pasaulio ateitį

Tvarumo valdymas užtikrina verslo atsparumą ir padeda kurti ilgalaikę vertę ivairioms suinteresuotosioms šalims. Tvarumo veiksmų vertinimas ir atskleidimas yra svarbus kuriant pasitikėjimą organizacijų veiklomis. EY įsipareigojimas tvarumui atspindi anglies dioksido pėsaką mažinime visoje organizacijoje ir pagalba klientams jų tvarumo kelyje. Daugiau informacijos apie EY komandų pagalbą organizacijoms teikti kompleksiškas nefinansines atskaitomybes (angl. *environmental, social and governance (sustainability)*) ataskaitas rasite skyriuje Nefinansinės atskaitomybės ataskaitų teikimas.

EY laikosi įsipareigojimo siekti nulinio anglies dioksido išmetimo (angl. *net zero*) lygio ir nuosekliai dirba prie mokslo pagrįsto dekarbonizacijos plano. „EY Lietuva“ dalyvauja pasaulinėje strategijos įgyvendinimo programoje. Daugiau informacijos apie EY ateities planus pasakojame šio pranešimo skyriuje. Kuriamės ilgalaikę vertę visuomenėms ir [2025 m. EY vertės kūrimo ataskaitoje](#) (angl. *EY Value Realized 2025*).

Norėtume paraginti visas suinteresuotąsias šalis – klientus ir jų investuotojus, audito komitetų narius bei reguliuojančias institucijas – tęsti dialogą ir dalintis nuomonėmis apie EY strategiją ir bet kurias kitas šiame pranešime aptariamąs temas.



Inga Gudinaitė
UAB „Ernst & Young Baltic“
Vadovė



Diana Krisjane
EY Užtikrinimo paslaugų praktikos
vadovė Baltijos šalyse

UAB „Ernst & Young Baltic“

2025 m. spalio mėn. 31 d.



Apie mus

Apie mus



Lietuvoje uždaroji akcinė bendrovė „Ernst & Young Baltic“ yra „Ernst & Young Global Limited“, garantijos ribojamos JK bendrovės (EY), įmonė narė. Šiame pranešime save vadinsime „EY Lietuva“, „mes“ arba „mūsų“. EY reiškia pasaulinį EY įmonių narių tinklą.

„EY Lietuva“ bendrosios nuosavybės teise priklauso „EY Europe“ SRL (išsamesnė informacija pateikta žemiau esančioje pastraipoje apie „EY Europe“ SRL) ir „Baltic Network“ OU, ribotos atsakomybės bendrovei, turinčiai licenciją teikti audito paslaugas Estijoje. „EY Europe“ SRL valdo daugiau kaip 90 % bendrovės „Baltic Network“ OU akcinio kapitalo. Likusį bendrovės „Baltic Network“ OU akcinį kapitalą valdo 27 EY Baltijos šalių partnerių. Išsamią informaciją apie „EY Lietuva“ savininkus galima rasti [Lietuvos auditorių rūmų](#) administruojamame viešajame audito įmonių registre.

„EY Lietuva“ valdymo organai yra:

- visuotinis susirinkimas – aukščiausias organas;
- bendrovės valdyba – kolegialus bendrovės valdymo organas; valdyba, kurią 4 (ketveriems) metams renka visuotinis akcininkų susirinkimas, sudaroma iš 3 (trijų) narių; valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką;
- bendrovės vadovas(-ė) – vienasmenis bendrovės valdymo organas.

Išsamią informaciją apie „EY Lietuva“ valdymo organus galima rasti [Lietuvos viešajame juridinių asmenų registre](#). „EY Lietuva“ neturi filialų ar dukterinių bendrovių. Buveinės adresas yra Aukštaičių g. 7, 11341 Vilnius, Lietuva.

EY įmonės narės yra skirstomos į tris geografines zonas: Amerikų, Azijos-Ramiojo vandenyno ir Europos, Vidurio Rytų, Indijos ir Afrikos (angl. *Americas; Asia-Pacific and Europe, Middle East, India and Africa (EMEIA)*)).

Zonos yra sudarytos iš regionų, į kuriuos patenka įmonės narės arba jų padaliniai sugrupuoti pagal geografią. Nuo 2025 m. liepos 1 d. EY reorganizavo savo regionų struktūrą ir dabar turi 10 regionų, atspindinčių tam tikrą anksčiau egzistavusių regionų sujungimą.

„EY Lietuva“ yra dalis *EMEIA*, kurią sudaro EY įmonės narės, suskirstytos į 8 (aštuonis) regionus. Nuo 2025 m. liepos 1 d. po reorganizavimo joje yra 5 (penki) regionai, „EY Lietuva“ įeina į Centrinės Europos sub-regioną (angl. *Europe Central*).

Ernst & Young Limited (*EMEIA Limited*), garantijos ribojamos JK bendrovės, yra visų EY įmonių narių pagrindinė koordinuojanti bendrovė *EMEIA* zonoje. *EMEIA Limited* padeda koordinuoti šių įmonių veiklą ir jų tarpusavio bendradarbiavimą, bet jų nekontroliuoja. *EMEIA Limited* yra EY įmonė narė, ji nevykdo finansinės veiklos ir neteikia profesinių paslaugų.

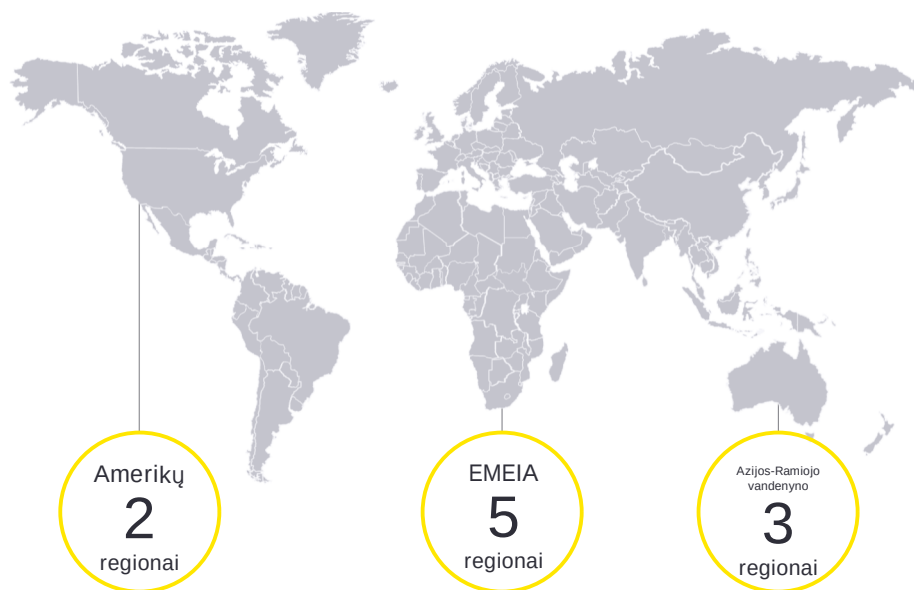
Kiekvienas regionas išrenka regiono partnerių forumą (angl. *Regional Partner Forum (RPF)*), kurio atstovai veikia kaip patariamoji valdyba regiono vadovybei. Partneris(-ė) išrinktas(-a) pirmininkauti taip pat dalyvauja kaip regiono atstovas(-ė) pasaulinėje patariamojoje taryboje (žr. psl. 9).

Europoje veikia kontroliuojanti bendrovė „EY Europe“ SRL („EY Europe“). „EY Europe“ yra Belgijoje įsteigta ribotos atsakomybės kooperatinė bendrovė (SRL arba BV). Tai Belgijos Institut des Reviseurs d'Entreprises (IRE-IBR) registruota audito įmonė, tačiau ji neatlieka audito ir neteikia jokių kitų profesinių paslaugų.

Kiek leidžiama pagal vietos įstatymus ir kitus norminius aktus, „EY Europe“ turi ar ketina įgyti balsavimo teises EY įmonėse narėse *EMEIA* zonos Europos šalyse. „EY Europe“ yra EY įmonė narė. 2019 m. kovo mėn. 27 d. „EY Europe“ įgijo „EY Lietuva“ kontrolę su balsavimo teise.

„EY Europe“ valdyba sudaro patyrusių partnerių grupę iš EY įmonių narių Europos šalyse. Ji turi įgaliojimus ir yra atsakinga už strategijos taikymą ir veiklos valdymą. Europos ekonominės erdvės (angl. *the European Economic Area*) ir kai kurių kitų šalių EY įmonių narių partneriai priklauso „EY Europe“ įmonei.

EY Zonos ir Regionai*



* Pagal 2025 m. liepos mėn. 1 d. statistiką.



Tinklas

EY yra viena iš pasaulyje pirmaujančių bendrovių audito ir kitų užtikrinimo, mokesčių, strategijos, sandorių ir konsultacijų paslaugų srityje. Beveik 400 tūkstančių mūsų darbuotojų dirbančių 150 pasaulio šalių siekia kartu kurti veiksmingesnį pasaulį. Mus vienija bendros vertybės ir tvirtas siekis sąžiningai teikti kokybiškas paslaugas, taikant profesinio skepticizmo principą. Šiandieninėje pasaulinėje rinkoje integruota EY organizacinė struktūra yra ypatingai svarbi atliekant aukštos kokybės tarptautinį auditą, kuris gali apimti ir beveik kiekvienos šalies jurisdikcijas. Ši integruota organizacinė struktūra leidžia EY plėsti ir pasitelkti tokios įvairovės ir laispos profesines žinias, kurių reikia norint atlikti šių laikų sudėtingus auditus.

EY koordinuoja įvairias įmonių narių veiklas ir skatina jų tarpusavio bendradarbiavimą. EY neteikia paslaugų, tačiau vienas iš jos tikslų yra skatinti įmones nars nuosekliai teikti aukštos kokybės paslaugas visame pasaulyje. Kiekviena įmonė narė yra teisiškai atskira bendrovė. Įmonių narių kaip EY narių teises ir įsipareigojimus apibrėžia EY nuostatai ir įvairios kitos sutartys.

Siekiant įgyvendinti „All in“ strategijos tikslus, EY supaprastino savo struktūrą, nuo 2025 m. liepos 1 d. sumažindama regionų skaičių nuo 18 iki 10. Nauja struktūra padės užtikrinti į ateitį orientuotas investicijas, įskaitant tas, kurios susijusios su EY audito transformacija. Manome, kad „EY Lietuva“ audito klientams nauja struktūra dar labiau paskatins taikyti multidisciplininį požiūrį, kurio reikalauja jų auditai, suteikiant prieigą prie aukštos kokybės, nuoseklių ir integruotų paslaugų, teikiamų per Užtikrinimo paslaugų ir kitas EY paslaugų praktikas. „EY Lietuva“ darbuotojams nauja struktūra reiškia daugiau mobilumo ir pagerėjusias karjeros galimybes didesniame geografiniame regione, kas, mūsų manymu, padės „EY Lietuva“ išlaikyti geriausius talentus ir pritraukti naujų talentų.

Toliau aprašomi pasaulinės organizacijos struktūra ir pagrindiniai pasauliniai valdymo organai atspindi, kad EY, kaip pasaulinė organizacija, vadovaujasi bendra strategija.

Kartu tinklas veikia ir regioniniu lygmeniu. Šis veiklos modelis leidžia sutelkti dėmesį į suinteresuotąsias šalis regionuose, užtikrinant, kad įmonės narės savo šalyse galėtų užmegzti glaudesnius ryšius su klientais ir kitomis suinteresuotosiomis šalimis bei galėtų operatyviau reaguoti į vietos poreikius.



Pasaulinė patariamoji taryba (angl. *Global Governance Council (GGC)*)

GGC yra pagrindinė pasaulinės EY organizacijos patariamoji institucija. Ją sudaro po vieną ar daugiau atstovų iš kiekvieno regiono, kiti įmonių narių partneriai, kaip ypatingieji atstovai, ir nepriklausomi nevykdantieji atstovai. Regionų atstovus, kurie kitais atžvilgiais neatlieka vyresniųjų vadovų pareigų, išrenka jų RPF trejų metų laikotarpiui su galimybe vieną kartą būti perrinktiems pakartotinai trijų metų kadencijai. Pasaulinės vadovybės (angl. *Global Executive (GE)*) teikimu GGC tvirtina įvairius klausimus, turinčius įtakos EY.



Nepriklausomi nevykdantieji atstovai (angl. *Independent Non-Executives (INEs)*)

INEs yra skiriama iki šešių asmenų, nedarbančių EY. INEs yra aukštesnieji vadovai iš viešojo ir privataus sektoriaus, atstovaujantys įvairias šalis ir turintis įvairių profesinių patirčių. Jie į GGC ir į visą mūsų pasaulinę organizaciją įneša svarbių išorės perspektyvų ir ilgametės patirties. Jie taip pat sudaro daugumą GGC Viešojo intereso pakomitetyje (angl. *Public Interest Sub-Committee (PIC)*). Be kitų funkcijų, PIC sprendžia su viešuoju interesu susijusius sprendimų priėmimo klausimus, pagal atitinkamą procedūrą ir tvarkas teikiamus nusiskundimus bei veda dialogą kokybės ir rizikos valdymo klausimais su suinteresuotosiomis šalimis. INEs renka tam skirtas komitetas, jį patvirtina GE ir GGC.



Pasaulinė vadovybė (angl. *Global Executive (GE)*)

GE valdo EY funkcijas, paslaugas ir geografines zonas. Jai vadovauja EY pirmininkas(-ė) ir vyriausiasis(-oji) vadovas(-ė), taip pat dalyvauja:

- klientų aptarnavimo, verslo įgalinimo, augimo ir inovacijų, verslo praktikos ir rizikų valdymo pasauliniai vykdomieji partneriai
- zonų vykdomieji partneriai
- pasaulinis vadovas(-ė) atsakingas(-a) už talentus
- pasaulinis vadovas(-ė) atsakingas(-a) už klientus ir rinkas
- pasaulinis vadovas(-ė) atsakingas(-a) už strategiją
- pasaulinis vadovas(-ė) atsakingas(-a) už partnerystes ir ekosistemos partnerius
- pasauliniai padalinių vadovai iš Užtikrinimo, Konsultacijų, Strategijos ir Sandorių bei Mokesčių konsultacijų paslaugų praktikų
- pasaulinių augančiųjų rinkų komiteto pirmininkas(-ė)

GE atsakinga už pasaulinių tikslų sklaidą, taip pat plėtrą, patvirtinimą ir, kai tai aktualu, įgyvendinimą, tokiose srityse kaip:

- pasaulinė strategija ir planai;
- bendri standartai, metodikos ir politikos, kurių laikosi įmonės narės;
- iniciatyvos dėl darbuotojų, įskaitant priėmimo, vertinimo, ugdymo, atlygio kriterijų ir partnerių atsistatydinimo kriterijų nustatymas bei procesų įgyvendinimas;
- kokybės gerinimo ir apsaugos programos;
- pasiūlymai dėl reguliavimo klausimų ir viešosios politikos;
- politikos ir gairių, susijusių su įmonių narių paslaugomis tarptautiniams klientams, verslo plėtra, rinkomis ir paslaugų ženklais;
- EY plėtros fondų ir investavimo prioritetai;
- EY metinės finansinės ataskaitos ir biudžetai;
- GGC rekomendacijos tam tikrais klausimais.

GE taip pat reguliariai informuojama apie KVS prioritetus ir klausimus, kuriems gali prireikti jos dėmesio.

GGC taip pat yra įgaliota tarpininkauti ir priimti sprendimus ginčuose tarp EY įmonių narių.



Pasaulinė praktikos grupė (angl. *Global Practice Group (GPG)*)

GPG sudaro GE, GE komitetų nariai, regionų ir industrijų vadovai. GPG siekia užtikrinti, kad visos organizacijos įmonės narės vienodai suprastų EY strateginius tikslus ir nuosekliai jų siektų.



EY įmonės narės

Vadovaudamosi EY reglamentais, įmonės narės įsipareigoja siekti EY tikslų, tokių kaip vientisų, nuoseklių, kokybiškų paslaugų teikimas visame pasaulyje. Šiems tikslams pasiekti įmonės narės įsipareigoja įgyvendinti pasaulines strategijas ir planus, taip pat išlaikyti nustatytas paslaugų apimtis. Jos turi atitikti priimtus standartus, metodikas ir politiką, įskaitant standartus, susijusius su audito metodologijomis, kokybės ir rizikos valdymu, nepriklausomumu, žinių mainais, talentais ir technologinėmis priemonėmis.

Svarbiausia, kad EY įmonės narės įsipareigoja vykdyti savo profesinę veiklą pagal taikomus profesinius ir etikos standartus, taip pat pagal galiojančių teisės aktų reikalavimus. Toks įsipareigojimas sąžiningai vykdyti veiklą ir elgtis tinkamai yra įrašytas EY pasauliniame elgsenos kodekse ir EY vertybių sąvade (žr. psl. 17).

Greta EY taisyklių taikymo, įmonės narės taip pat sudaro keletą kitų sutarčių, dėl jų narystės EY organizacijoje, tokių kaip teisės ir įsipareigojimai naudoti EY pavadinimą bei keistis žiniomis.

Įmonės narės yra tikrinamos, siekiant įvertinti atitiktį EY nepriklausomumo, kokybės ir rizikos valdymo, audito metodologijos ir talentų reikalavimams bei politikai. Tos įmonės narės, kurios nevykdo kokybės įsipareigojimų ir kitų narystės EY reikalavimų, gali būti atskiriamos nuo EY organizacijos.



Kokybės
valdymo sistema
(KVS, angl.
*System of
Quality
Management
(SQM)*)

Kokybės valdymo sistema (KVS, angl. *System of Quality Management (SQM)*)

EY įmonės narės iki 2025 m. birželio 30 d. baigė trečiąjį metinį savo KVS vertinimą, atitinkanti Tarptautinio kokybės valdymo standarto (TKVS) (angl. *International Standard on Quality Management (ISQM 1)*) reikalavimus.

2023 m. užbaigėme 1-ojo tarptautinio kokybės valdymo standarto (1-as TKVS) įgyvendinimą ir pirmą kartą EY įmonės narės įvertino savo KVS ir jos efektyvumą. 1-as TKVS padėjo pereiti nuo ankstesnės kokybės kontrolės sistemos prie labiau formalios KVS.

KVS pabrėžia EY įsipareigojimą skaidrumui, nuolatiniam tobulėjimui ir griežtų standartų laikymuisi atliekant auditus.

KVS taip pat stiprina kokybės kultūrą ir aukščiausią vadovų požiūrį, aiškiai apibrėždama lyderystės atsakomybes ir atsakomybę, susijusią su kokybe.

Pasaulinė KVS veiklos funkcija, kuriai vadovauja Pasaulinės KVS veiklos lyderis(-ė), kuria ir nuolat tobulina KVS, kad EY įmonės narės galėtų ją pritaikyti atsižvelgdamos į vietinius ypatumus.

Pasaulinės KVS veiklos vadovas(-ė) yra atsakingas(-a) už tolesnę nuoseklią KVS plėtrą, siekiant padėti visoms EY įmonėms narėms pritaikyti ją pagal savo poreikius, atsižvelgiant į vietines aplinkybes. Pasaulinės KVS stebėjimo ir analizės vadovas(-ė) yra orientuotas(-a) į stebėjimo veiklos temų supratimą ir mokymąsi, kad padėtų EY įmonėms narėms aktyviai kovoti su rizika ir nuolat tobulinti savo KVS ir audito kokybę.

Nors EY įmonės narės pilnai atsakingos už KVS nustatymą ir palaikymą, Pasaulinė KVS veiklos funkcija teikia aktyvią paramą EY įmonėms narėms:

- kuria politikas ir procedūras, atitinkančius dabartinius kokybės valdymo reglamentus;
- atnauja pagrindinius kokybės tikslus, rizikos kontroles ir jų nustatymus;
- teikia išsamią metinės rizikos vertinimo programą, skirtą naudoti nustatant papildomus įmonės narėms taikomus specifinius kokybės tikslus, rizikas ir atsakomuosius veiksmus;
- teikia metodologijas kaip įvertinti EY įmonių narių KVS efektyvumą;
- kuria ir tobulina įrankius, gaires ir mokymus, siekiant palengvinti pagrindinių KVS veiklų vykdymą.

Pasaulinė KVS stebėsenos ir analizės funkcija, kuriai vadovauja Pasaulinės KVS stebėsenos ir analizės vadovas(-ė), taip pat atlieka svarbų vaidmenį vertindama temas ir išmoktas pamokas iš stebėsenos veiklų, siekiant padėti EY įmonėms narėms proaktyviai valdyti rizikas.

Pasauliniai KVS vadovai aktyviai dėmesį skyrė tarptautinių kokybės standartų laikymuisi, besirengdami įgyvendinti Viešųjų įmonių apskaitos priežiūros tarybos (angl. *Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB)*) Kokybės kontrolės (angl. *Quality Control*) 1000 standartą, kurio įsigaliojimo data yra 2026 m. gruodžio 15 d.

Aukščiau aptarta KVS sistema taip pat atitinka Tarptautinių kokybės kontrolės standartų (angl. *International Standards on Quality Control (ISQC 1)*), kuriuos išleido Tarptautinė audito ir užtikrinimo standartų taryba (angl. *Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)*), reikalavimus.

1-jo TKVS ir mūsų KVS metinio įvertinimo kontekste „EY Lietuva“ reiškia šią EY įmonę narę, kuri atlieka finansinių ataskaitų auditus arba peržiūras, arba teikia kitas užtikrinimo paslaugas:

- UAB „Ernst & Young Baltic“

Mes taip pat teikiame patvirtinimą dėl Europos Parlamento ir Tarybos reglamento 2014 m. balandžio mėn. 16 d. (ES) 537/2014 13-ojo straipsnio reikalavimų atitikimo:

- vidaus kokybės kontrolės sistemos funkcionalumo efektyvumo, kaip nurodome KVS metinio vertinimo už metus pasibaigusius 2025 m. birželio mėn. 30 d. skyriuje;
- auditorių arba audito įmonės nepriklausomumo praktikos, kuri taip pat patvirtina, kad atlikome vidinį nepriklausomumo patikrinimą;
- auditorių arba audito įmonės vykdoma politika dėl auditų atliekančių auditorių nuolatinio mokymosi.



Mūsų kaip auditorių vaidmuo

EY įmonių narių įsipareigojimas teikti aukštos kokybės auditą yra EY pasaulinės strategijos pagrindas ir gyvybiškai svarbus mūsų, kaip auditorių, vaidmeniui, kuriant pasitikėjimą ir skaidrumą finansinėje atskaitomybėje bei tarnaujant viešajam interesui. „EY Lietuva“ reputacija teikti aukštos kokybės profesionalias audito paslaugas nepriklausomai ir objektyviai yra mūsų, kaip nepriklausomų auditorių, prioritetas.

Mes toliau investuojame į savo KVS ir skatiname didesnę objektyvumą, nepriklausomybę ir profesionalų skepticizmą. Tai yra esminiai veiksniai, užtikrinantys aukštos kokybės auditų vykdymą. Efektyvios KVS kūrimas, įgyvendinimas ir veikimas yra būtini šiems pastangoms.

„EY Lietuva“ mūsų, kaip auditorių, vaidmuo yra užtikrinti teisingą audituojamųjų įmonių finansinių ataskaitų pateikimą. Mes suburiame kvalifikuotas komandas užtikrinimo paslaugoms teikti, remdamiesi savo patirtimi įvairiuose ūkio sektoriuose ir paslaugose. Mes nuolat stengiamės tobulinti kokybės ir rizikos valdymo procesus, kad mūsų paslaugų kokybė būtų nuolat aukšto lygio.

Nors rinka ir suinteresuotosios šalys ir toliau reikalauja aukštos kokybės audito, jos taip pat reikalauja vis veiksmingesnių ir efektyvesnių užtikrinimo paslaugų teikimo būdų. EY ir toliau ieško būdų tobulinti audito metodologijos ir procesų efektyvumą, kartu tobulinant audito kokybę.

EY stengiasi suprasti kur EY įmonių narių audito kokybė gali neatitikti jų pačių ir suinteresuotųjų šalių, įskaitant nepriklausomas audito reguliavimo institucijas, lūkesčių. Tai apima siekį pasimokyti iš išorinių ir vidinių patikrinimų, kitos stebėsenos veiklos ir nustatyti pagrindines tobulintiinos kokybės įvykių priežastis ir sėkmingus jų sprendimo būdus, kad būtų galima nuolat tobulinti audito kokybę.



Kuriant, įdiegiant ir valdant KVS

1-as TKVS reikalauja proaktyvaus ir rizikos vertinimu pagrįsto metodo užtikrinant kokybę įmonėje, t. y., reikalauja iš EY įmonių narių sukurti, įgyvendinti ir valdyti KVS. 1-as TKVS taip pat reikalauja bent kartą per metus įvertinti KVS.

Standartas apima išsamius reikalavimus profesinių paslaugų auditus atliekančių bendrovių valdysenai, vadovavimui ir kultūrai, ir įveda rizikos vertinimo procesą į kokybės valdymą, siekiant sutelkti įmonės dėmesį į rizikos, galinčios turėti įtakos užduoties kokybei, mažinimą. Standartas taip pat reikalauja platesnio masto rizikos valdymo programos stebėsenos, nustatant trūkumus, jų šalinimo veiksmus, ir vertinant KVS efektyvumą.

Standartas apima integruotą ir tęstiną požiūrį į KVS, pagrįstą įmonės ir jos vykdomų užduočių pobūdžiu ir aplinkybėmis. Taip pat atsižvelgiama į praktikos pokyčius ir skirtingus įmonių veiklos modelius (pvz., technologijų naudojimą, tinklą ir daugiadisciplinines įmones).

EY KVS nuosekliai taikoma visame įmonių narių tinkle, siekiant skatinti vientisą darbų kokybę ir veiklos efektyvumą. Tai ypač svarbu pasaulinėje ekonomikoje, kai daug auditų yra tarptautiniai ir juose dalyvauja kitos EY įmonės narės.

Šiam tikslui pasiekti, EY įmonės narės turi prieigą prie atitinkamų politikų, technologijų, strategijų ir programų, kurios įeina į įmonių narių KVS procesų sukūrimą, įgyvendinimą ir valdymą. Šių išteklių tikslas – paremti įmones nars ir jų darbuotojus.

Pavyzdžiui, EY taiko metodą reikalaujamam rizikos vertinimo procesui, kuris apima informaciją ir grįžtamąjį ryšį iš visų EY padalinių, funkcijų ir šalių, siekiant sukurti pasaulinę bazinę tikslų programą, įskaitant kokybės tikslus (remiantis 1-ojo TKVS reikalavimais), o kokybės rizikos ir atsakas į jas (įskaitant pagrindines kontrolės priemones) taikomi visoms EY įmonėms narėms. Papildomai, EY sukūrė vientisą struktūrą ir sistemas įgalinti KVS procesus.

EY įmonės narės, kartu ir „EY Lietuva“, yra atsakingos už KVS kūrimą, įgyvendinimą ir valdymą:

- įvertinti pateiktas politikas, technologijas, strategijas, programas ir bazinę tikslų programą;
- nustatyti ar įmonė narė turi papildyti pasaulinę bazinę tikslų programą, kad jos būtų tinkamos naudoti (pvz. jei reikia pakeisti politiką, kad ji atitiktų vietinius įstatymus ir reglamentus ar jei turinys turi būti išverstas į vietinę kalbą).



KVS funkcijos

Siekiant sukurti, įgyvendinti ir valdyti „EY Lietuva“ KVS, darbuotojams yra priskiriamos KVS funkcijos. Šias funkcijas atliekantys asmenys turi tinkamos patirties, žinių, autoriteto ir pakankami laiko atsakingai užtikrinti KVS funkcijų veiksmingumą, ir yra atsakingi už šių funkcijų vykdymą.

KVS funkcijos ir atsakomybės yra pateiktos pasaulinėje KVS politikoje, siekiant užtikrinti nuoseklų „EY Lietuva“ KVS įgyvendinimą. Asmenims, atliekantiems EY įmonių narių ar regionų vadovų vaidmenis, yra nustatytos atskaitomybės sistemos, kuriose nurodoma, kaip jie bus laikomi atskaitingais už savo pareigas, susijusias su KVS, taip pat už kitą į kokybę orientuotą veiklą ir kaip šios pareigos yra susijusios su jų veiklos įvertinimais.

KVS pagrindinės rolės yra:

Visapusiška atsakomybė ir atskaitomybė: Šalies narės praktikos vadovas(-ė) yra visapusiškai atsakingas(-a) už KVS ir išvadą apie jos efektyvumą.

KVS veiklos atsakomybė: Šalies narės Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovas(-ė) yra atsakingas(-a) už KVS veiklą. Tai apima ir priežiūros veiklą ir rekomendacijas šalies narės praktikos vadovui(-ei) dėl KVS metinio vertinimo išvadų.

Atsakingas šalies Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovas(-ė) paskiria šalies KVS valdymo vadovą(-ę), kartu užtikrinti su KVS susijusią atsakomybę. Buvo įsteigtas KVS valdymo komitetas, kuriam pirmininkauja šalies Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovas(-ė), prižiūrėti KVS veiklos atsakomybes. KVS veiklos valdymo komitete paprastai dalyvauja šalies KVS veiklos valdymo vadovas(-ė), paslaugų praktikų vadovai (Mokesčių, Konsultacijų ir Strategijos bei Sandorių), funkcijų vadovai (Nepriklausomumo, Rizikos valdymo, Talentų, Technologijų, Profesinės praktikos, Užtikrinimo kokybės ir Kokybės paslaugų praktikos).

Veiklos atsakomybė už nepriklausomumo reikalavimų atitikimą: Šalies nepriklausomumo padalinio vadovas(-ė) yra atsakingas(-a) už veiklos nepriklausomumo reikalavimų atitikimą.

KVS veiklos stebėsenos atsakomybė: Šalies profesinės praktikos direktorius(-ė) (angl. *Professional Practice Director (PPD)*) yra atsakingas(-a) už KVS veiklos stebėseną. Tai apima ir sutikimą arba siūlymus keisti KVS metinio vertinimo išvadas.

Klasterio PPD yra asmuo, atsakingas(-a) už KVS stebėseną. Tai apima stebėsenos proceso priežiūrą ir sutikimą su arba pasiūlymus dėl rekomenduojamo KVS metinio vertinimo išvados pakeitimų. Klasterio PPD, kuris(-i) lieka atsakingas(-a), paskiria šalies KVS stebėsenos vadovą(-ę), kartu jie prižiūri KVS veiklą. Klasterio lygmeniu buvo įsteigtas KVS priežiūros komitetas prižiūrėti KVS stebėsenos procesus ir veiklas, jam vadovauja klasterio PPD. Kartu komitete dirba klasterio KVS stebėsenos vadovas(-ė), šalies KVS stebėsenos vadovas(-ė), paslaugų praktikų kokybės vadovai (mokesčių, konsultacijų ir strategijos bei sandorių), Užtikrinimo paslaugų praktikos kokybės vadovas(-ė) ir nepriklausomumo vadovas(-ė).

„EY Lietuva“ praktikos vadovas(-ė) turi kasmet, iki birželio mėn. 30 d., vertinti KVS ir priimti sprendimą dėl jos efektyvumo. Vertinimo procesas kasmet atliekamas pagal pasaulinę KVS vertinimo politiką.

Vertinimas paremtas tuo, ar „EY Lietuva“ KVS suteikia pakankamą užtikrinimą, kad:

- „EY Lietuva“ ir jos darbuotojai atlieka savo darbą, kaip tai nurodo profesiniai standartai ir atitinkami teisės aktų reikalavimai, bei užduočių atlikimas taip pat atitinka tuos pačius standartus ir reikalavimus; ir
- įmonės narės ir jos atsakingų partnerių (angl. *Partners in Charge (PICs)*) išleistos išvados ir ataskaitos yra tinkamai parengtos.

KVS efektyvumo vertinimas apima stebėsenos informaciją, surinktą per ataskaitinį laikotarpį. Vertinimas atsižvelgė į:

- KVS pagrindinių kontrolių testavimo rezultatus;
- užduočių vidinius ir išorinius patikrinimus;
- kitą stebėsenos informaciją (pvz., „EY Lietuva“ ir darbuotojų nepriklausomumo etikos reikalavimų atitikimą, pastabas dėl kokybės, kurias pateikė išorinės veiklą prižiūrinčios institucijos, bei pranešimai, pateikti per EY etikos liniją).

Profesinis sprendimas yra taikomas vertinti stebėsenos rezultatus, kartu nustatant ar pastebėjimai – pavieniui ar kombinacijoje su kitais – gali pereiti į trūkumų kategoriją. Visi trūkumai reikalauja esminių priežasčių analizės, kokybės gerinimo plano parengimo ir nustatyto trūkumo masto įvertinimo. Jei yra nustatytas rimtas trūkumas, rengiant KVS metinio vertinimo išvadą, įmonė narė turi įsitikinti, kad jis yra pašalintas ir atitinkamos taikytos priemonės buvo efektyvios iki birželio mėn. 30 d.



KVS metinio vertinimo išvada už finansinius metus, pasibaigusius 2025 m. birželio mėn. 30 d.

Metinio „EY Lietuva“ vertinimo išvada už finansinius metus, pasibaigusius 2025 m. birželio mėn. 30 d., yra, kad KVS suteikia pakankamą užtikrinimą ir KVS tikslai yra pasiekti.



KVS sudedamosios dalys

KVS sudedamosios dalys

Žemiau pristatome „EY Lietuva“ KVS pagrindines sudedamąsias dalys.



„EY Lietuva“ sukūrė ir įgyvendino rizikos vertinimo procesą nustatyti kokybės tikslus, identifikuoti ir vertinti kokybės rizikas, bei sukurti ir įgyvendinti kontroles padengti šioms rizikoms, kaip to reikalauja 1-asis TKVS. Rizikos vertinimo procesas yra atliekamas kasmet pagal pasaulinę KVS politiką, siekiant užtikrinti „EY Lietuva“ KVS nuoseklią įgyvendinimą.

Siekiant užtikrinti nuoseklumą, o taip pat ir lanksčias taikymo galimybes priklausomai nuo kiekvienos įmonės narės bei situacijos aplinkybių, pasaulinės Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovybės atstovai, pagal pateiktas visų lygių ir funkcijų įžvalgas, sukūrė pagrindines KVS gaires - pagrindinius kokybės tikslus, nustatė kokybės rizikas ir joms atliepti atitinkamus veiksmus. Tai apima:

- KVS pagrindinius kokybės tikslus;
- KVS pagrindines kokybės rizikas;
- KVS pagrindinius atsakus rizikoms:
 - KVS pagrindinius resursus (pvz., pasaulines politikas ir technologijas, skirtas užtikrinti EY KVS pagrindinių kokybės rizikų atliepimą);
 - KVS pagrindines kontroles, sukurtas ir įgyvendintas, siekiant padengti pagrindines KVS kokybės rizikas.

Pasaulinės KVS pagrindinės gairės yra taikomos kiekvienai įmonei narei, kuri atlieka standarto užduotis. EY įmonės narės yra atsakingos už pasaulinės KVS pagrindinių gairių įvertinimą, siekiant nustatyti, ar reikia papildyti ar adaptuoti jas vietiniam naudojimui (pvz., papildomos kokybės rizikos, atitinkamų priežiūros veiksmų pritaikymas, kt.). „EY Lietuva“ patikrina pasaulinės KVS pagrindines gaires ir atlika tokius veiksmus:

- po atitinkamos faktų ir aplinkybių analizės priėmė arba atsisakė tam tikrų pagrindinių kokybės rizikų ir resursų; atsisakymo priežastys buvo preliminarai suderintos su regiono KVS vadovais;
- kartu su zonos KVS vadovais, nustatė pasaulinių pagrindinių kontrolių įgyvendinimo lygį;
- adaptavo visų lygių pagrindines kontroles.

„EY Lietuva“ atlikdama KVS pagrindinių gairių vertinimą atsižvelgė į faktus ir aplinkybes, kurie apima „EY Lietuva“ veiklos ypatumus, atliekamų užduočių tipus, KVS stebėsenos sisteminės tendencijas.

Papildomai, „EY Lietuva“ vertino papildomus kokybės tikslus, kokybės rizikas ir atitinkamus veiksmus joms padengti, kur tai buvo reikalinga. Po peržiūros, papildomi kokybės tikslai ir kokybės rizikos nebuvo iškelti, ir „EY Lietuva“ pritaikė arba patvirtino visų lygių pagrindines kontroles.



Aukščiausių vadovų požiūris

„EY Lietuva“ aukščiausi vadovai yra atsakingi už tinkamo požiūrio nustatymą ir demonstravimą savo elgesiu bei veiksmais, už EY įsipareigojimą kurti veiksmingesnį pasaulį. Nors aukščiausių vadovų požiūris yra itin svarbus, mūsų darbuotojai taip pat supranta, kad kokybė ir profesinė atsakomybė prasideda nuo jų. Mūsų bendros vertybės įkvepia mūsų darbuotojus bei nukreipia tinkamai elgtis, o tai, ką mes darome ir kas mes esame, atsispindi mūsų įsipareigojime viską atlikti tik kokybiškai.

Remiantis EY kultūra, skatinamas bendradarbiavimas ir konsultavimasis bei skiriamas itin didelis dėmesys konsultacijoms sudėtingais ar subjektyviais apskaitos, audito, ataskaitų rengimo, reguliavimo ir nepriklausomumo klausimais.

EY požiūris į verslo etiką ir sąžiningumą įtvirtintas mūsų konsultavimosi kultūroje, akcentuojamas EY mokymo programų metu ir vidiniuose pranešimuose. Vyresnieji vadovai savo elgesiu ir įvairiomis komunikacijos priemonėmis nuolat pabrėžia šiuos lūkesčius ir kokybiško darbo svarbą, taip pat atitiktį profesiniams standartams ir mūsų politikai. EY taip pat mano, kad profesinių paslaugų kokybė yra vienas iš pagrindinių kriterijų vertinant darbuotojus ir nustatant atlygį.

Siekiant įvertinti kokybės kultūrą EY įmonėse narėse ir pateikti „EY Lietuva“ vertingas įžvalgas apie kokybės kultūrą, aukščiausių vadovų požiūrį, bendradarbiavimą, darbo krūvio valdymą ir etikos elgseną, kasmet atliekamas pasaulinis kokybės tyrimas.

2025 m. kokybės tyrimo rezultatai rodo, kad mūsų darbuotojai supranta, kad aukščiausių vadovų požiūris atitinka įsipareigojimus kokybei ir EY vertina visų indėlį kokybei užtikrinti. Toks pripažinimas yra mūsų bendros kultūros, ugdymo ir nuolatinio kokybės tobulinimo įrodymas. Taip pat, tyrimo rezultatai rodo, kad papildomi veiksmai reikalingi siekiant valdyti talentus ir jų darbo krūvį.



Pasaulinis elgsenos kodeksas
(angl. *Global Code of Conduct*
(GCC))

Tarp visų savo darbuotojų skatiname sąžiningumo kultūrą. EY GCC aiškiai nustato principus, kaip turime elgtis ir veikti verslo aplinkoje, kuriais turi vadovautis EY darbuotojai. Jis yra suskirstytas į penkias kategorijas:

1. darbas su kolegomis;
2. darbas su klientais ir kitais asmenimis;
3. veikimas pagal profesinius sąžiningumo principus;
4. vadovavimasis objektyvumo ir nepriklausomumo principais;
5. duomenų, informacijos ir intelektualinio kapitalo apsauga.

Laikydami EY GCC reikalavimų ir diegdami atitinkamas procedūras bei nuolat keisdami informaciją, siekiame sukurti tokią aplinką, kuri skatintų visus darbuotojus veikti atsakingai, pranešti apie netinkamą elgesį, nebijant už tai susilaukti neigiamos reakcijos.

2025 m. pasaulinėje kokybės apklausoje 96 % respondentų nurodė, kad jei jų būtų paprašyta padaryti ką nors, kas, jų manymu, pažeistų profesinius ar etinius standartus, jie iškeltų problemas savo komandų vadovams arba per EY etikos karštąją liniją.



Atskaitomybės sistemos

EY atskaitomybės sistemos yra politikų ir procedūrų rinkinys, kuris užtikrina kokybę ir nustato, kaip EY partneriai ir kiti aukščiausio lygio vadovai bus atsakingi už savo pareigas, susijusias su KVS, taip pat kita į kokybę orientuota veikla ir kaip pareigos yra susijusios su jų veiklos įvertinimais.

Pasaulinė atskaitomybės sistema taikoma visiems EY įmonių narių aukščiausio lygio vadovams, nepriklausomai nuo jų vaidmens, paslaugų praktikų ar geografijos. Šią sistemą apima ir:

- specializuotą Utikrinimo paslaugų praktikos atskaitomybę;
- atskaitomybę taikoma įmonių narių aukščiausio lygio vadovams šalyje ir zonoje, visose paslaugų praktikuose ir funkcijose.

Visos atskaitomybės sistemos nustato aiškius kokybės lūkesčius, kad būtų išlaikytas išorinių suinteresuotųjų šalių pasitikėjimas EY. Sistemose apibrėžiami kriterijai, pagal kuriuos užtikrinama, kad asmens kokybės įvertinimas būtų tinkamai atspindėtas jo/jos veiklos įvertinime.



Atitinkami etikos ir teisiniai reikalavimai

EY GCC pateikia gaires apie EY veiksmus ir verslo elgseną. „EY Lietuva“ laikosi galiojančių įstatymų ir teisės aktų, o EY vertybės patvirtina mūsų įsipareigojimą elgtis teisingai. Šis svarbus įsipareigojimas paremtas keliomis politikomis ir procedūromis, paaiškintomis toliau pateiktose pastraipose.



Nepriklausomumo politika

Atitinkamų etikos reikalavimų laikymasis, įskaitant nepriklausomumą, yra pagrindinis KVS elementas. Tai apima nustatymą, kad esame tiek faktiškai, tiek žiūrint iš šalies, nepriklausomi.

Etikos reikalavimai, susiję su mūsų auditu ir profesinėmis paslaugomis, yra įtraukti į Tarptautinį apskaitininkų etikos standartų valdybos (angl. *the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA)*) kodeksą (įskaitant tarptautinius nepriklausomumo standartus). Taip pat laikomės vietinių etikos reikalavimų, taikomų mūsų auditu ir profesinių paslaugų veiklai. Informacijos apie politiką, įrankius ir procesus, susijusius su nepriklausomumo išlaikymu, rasite skyriuje Nepriklausomumo praktika.



Neatitikimas teisės aktų
nustatytiems ir kitiems
reikalavimams

Atsižvelgiant į IESBA etikos kodeksą, EY yra patvirtinta politika dėl atitikties įsipareigojimo pranešti apie atitinkamų teisės aktų nustatytų reikalavimų neatitikimą, (angl. *non-compliance with laws and regulations (NOCLAR)*). Ši politika apima įsipareigojimus dėl netinkamos veiklos, vykdomos klientų ar EY darbuotojų, atsižvelgiant į jų veiklos pobūdį.

Papildomai, EY gali būti įpareigota teikti atitinkamus pranešimus atitinkamoms veiklų priežiūrinčioms institucijoms dėl galimų ar įtariamų klientų nusižengimų. Kur tokie reikalavimai yra, pranešimai teikiami vadovaujantis vietiniais teisės aktais.



Pasaulinė atitikties tarnyba (angl. *Global Compliance Office*)

Nors konkrečių teisės aktų ir reguliavimo atitikties reikalavimų laikymąsi užtikrina atitinkami specialistai ir EY įmonės narės, atsižvelgiant į vietinį teisės aktų taikymą, EY yra įsteigusi Pasaulinę atitikties tarnybą, kuri koordinuoja atitikties programų kūrimą ir įgyvendinimą, reaguodama į galiojančius teisės ir reguliavimo reikalavimus.

Šiuo metu Pasaulinės atitikties tarnybos kuruojamos sritys apima dirbtinio intelekto (DI, angl. *Artificial Intelligence (AI)*) atitiktį, duomenų atitiktį, interesų konfliktus, finansinių nusikaltimų prevenciją, nepriklausomumo bei įmonių socialinės atsakomybės ir tvarumo (angl. *Corporate Social Responsibility and Sustainability (CSR)*) atitiktį. Šios sritys buvo identifikuotos remiantis bendromis problemomis, su kuriomis susiduria EY tinklo įmonės narės.

Pasaulinė atitikties tarnyba taip pat turi atsakomybę koordinuoti ir stebėti atitiktį įstatymams, reglamentams ir EY politikoms, susijusioms su pagrindinėmis pasaulinėmis atitikties.

Trys stebėjimo tikslai yra:

1. suteikti užtikrinimą dėl patikrintų kontrolės priemonių veikimo efektyvumo;
2. nuolat identifikuoti tobulinimo galimybes;
3. nustatyti atitikties pažeidimus, kuriems reikia rizikos valdymo sprendimų.

Pasaulinei atitikties tarnybai vadovauja Pasaulinis atitikties vadovas(-ė), kuris(-i) atsiskaito Pasauliniam praktikos vadovui(-ei), atsakingam(-ai) už verslo ir rizikų valdymą.

„EY Lietuva“ atitikties atsakomybės yra įtrauktos į rizikos valdymo funkcijos vadovo(-ės) ir praktikos valdymo vadovo(-ės) Baltijos šalyse pareigas. Kartu jie atsakingi už atitikties reikalavimų supratimą įmonės narės lygiu, bendradarbiavimą su atitikties funkcijos atsakingais darbuotojais kuriant ir įgyvendinant atitikties programas, kurios užtikrina reikalavimų įgyvendinimą.



Pranešimų teikimas (angl. *Whistleblowing*)

EY etikos linija, kuria gali naudotis EY darbuotojai, klientai ir kiti asmenys, leidžia konfidencialiai pranešti apie galimai neetišką ar netinkamą elgesį, pažeidžiantį profesinius standartus ar kitaip neatitinkantį EY vertybes arba EY GCC. EY etikos linijos valdymu rūpinasi išorės organizacija, bendrovėms visame pasaulyje teikianti konfidencialias ir, esant reikalui, anonimes specialiąsias linijas.

Kai tik EY etikos linija gauna pranešimą telefonu arba internetu, jis iš karto sulaukia dėmesio. Priklausomai nuo pranešimo turinio, atitinkami darbuotojai iš Rizikos valdymo, Talentų, ir kitų padalinių peržiūri pranešimą.



Kova su kyšininkavimu

EY pasaulinė kovos su kyšininkavimu politika (angl. *EY Global Anti-Bribery Policy*) nurodo EY darbuotojams elgsenos gaires dėl tam tikrų neetiškų ir neteisėtų veiksmų. Ji pabrėžia pareigą laikytis kovos su kyšininkavimu įstatymų ir pateikia platesnį apibrėžimą, kas yra laikoma kyšininkavimu. Politikoje taip pat apibrėžiami atskaitomybės įsipareigojimai nustačius korupcijos atvejus. Pripažįstant kyšininkavimo ir korupcijos problemos svarbą pasaulyje, sustiprintos pastangos visoje EY diegti kovos su kyšininkavimu priemones.



Vidinė prekyba

Prekyba vertybiniais popieriais yra reglamentuojama daugybės įstatymų ir kitų teisės aktų, o EY darbuotojai privalo laikytis galiojančių įstatymų ir taisyklių, susijusių su viešai neatskleistos informacijos naudojimu vertybinių popierių prekybai. Tai reiškia, kad EY darbuotojams draudžiama prekiauti vertybiniais popieriais, kai jie turi esminės, neviešos informacijos.

EY pasaulinė vidinės prekybos politika (angl. *EY Global Insider Trading Policy*) dar kartą patvirtina mūsų darbuotojų įsipareigojimą neprekiuoti vertybiniais popieriais turint vidinės informacijos, pateikia detalios informacijos, kas sudaro vidinę informaciją, ir nurodo, su kuo mūsų darbuotojai privalo konsultuotis iškilus klausimams dėl jų atsakomybės.



Ekonominės ir prekybos sankcijos

Svarbu nuolat sekti informaciją apie kintančią tarptautinės ekonominių ir prekybos sankcijų situaciją. EY stebi įvairiose pasaulio šalyse įvedamas sankcijas prieš verslo santykių pradžių ir jų metu, bei pateikia gaires savo darbuotojams apie sankcijų paveiktus santykius ir veiklas.



Pinigų plovimas (angl. *anti-money laundering (AML)*)

„EY Lietuva“ yra priskiriama prie įpareigotųjų subjektų pagal galiojančius AML reglamentus. Laikydamosi EY gairių dėl AML, „EY Lietuva“ įgyvendino politiką ir procedūras, skirtas šiems įsipareigojimams įvykdyti, įskaitant „Pažink savo klientą“ (angl. *Know Your Client*) procedūras, rizikos vertinimus ir pranešimus apie įtartinas operacijas. EY darbuotojai yra informuoti apie savo pareigas pagal galiojančius reglamentus ir su kuo konsultuotis iškilus klausimams.



Asmens duomenų apsauga ir privatumas

EY Duomenų apsaugos ir konfidencialumo pasaulinė politika (angl. *EY Data Protection & Confidentiality Global Policy*), EY privalomųjų įmonių taisyklių programa (angl. *EY Binding Corporate Rules Program*) ir susijusios EY politikos nustato principus ir minimalius standartus, kurie turi būti taikomi visos informacijos, už kurią EY yra atsakinga, įskaitant asmens duomenis, susijusius su dabartiniais, buvusiais ir potencialiais EY darbuotojais, klientais, tiekėjais ir verslo partneriais, rinkimui, naudojimui ir apsaugai, taip pat kitai informacijai, laikomai konfidencialia klientams, trečiosioms šalims ar EY organizacijai, tvarkyti. Ši politika atitinka Europos Sąjungos Bendrojo duomenų apsaugos reglamento (angl. *European Union's General Data Protection Regulation (GDPR)*) reikalavimus ir kitus taikytinus įstatymus bei reglamentus, susijusius su duomenų apsauga ir privatumu, be to, atitinka profesinius standartus, kurie sudaro konfidencialumo sistemą. EY įmonės narės, per vietinę politiką, gali dar labiau sustiprinti taikytinas apsaugos priemones, numatytas šalie įstatymuose. EY privalomos įmonių taisyklės yra patvirtintos JK ir ES reguliuotojų ir prižiūrimos EY Pasaulinio privatumo vadovo(-ės) (angl. *EY Global Chief Privacy Officer*). Jos taip pat įgalina teisinį mechanizmą, palengvinantį asmens duomenų judėjimą EY tinkle. Be to, EY komandos yra įsipareigojusios atsakingai naudoti asmens ir konfidencialius duomenis DI technologijose, laikydamosi taikytinų įstatymų, reglamentų ir profesinių standartų, kurie taikomi DI sistemų ir susijusių duomenų naudojimui ir valdymui.



Duomenų valdymo tarnyba (angl. *Data Stewardship Office*)

EY supranta, kad duomenys ne tik reikalauja griežtos apsaugos, bet taip pat yra vertingas išteklius, galintis skatinti inovacijas ir kurti vertę.

EY Duomenų valdymo tarnyba yra atsakas į poreikį sustiprinti duomenų valdymą ir suderinti veiklą tarp EY įmonių narių, paslaugų praktikų ir projektų.

Duomenų valdymo tarnybos tikslas yra koordinuoti rizikos ir kontrolės funkcijas, taip pat tarnauti kaip centralizuotas išteklius, leidžiantis valdyti verslo atsakomybę už duomenis viso jų gyvavimo ciklo metu bei užtikrinti nuoseklų EY Pasaulinės duomenų apsaugos ir Informacijos saugumo politikos (angl. *EY Global Data Protection and Information Security Policies and Guidance*) bei gairių įgyvendinimą ir laikymąsi, bendradarbiaujant su EY įmonėmis narėmis, paslaugų praktikomis ir projektų komandomis.

Siekiant sustiprinti EY duomenų rizikos valdymą, Duomenų valdymo tarnyba pradeda EY duomenis reglamentuojančių politikų ir standartų vertinimą. Dabartinio vertinimo sistema yra orientuota į pagrindinius komponentus, sudarančius duomenų valdymo programą, įskaitant politiką ir standartus, duomenų valdymą, metaduomenis ir ryšius, duomenų kokybę, rizikas ir kontrolę, stebėjimą ir atskaitomybę.



Rotacija ir ilgalaikis bendradarbiavimas

„EY Lietuva“ laikosi audito partnerių rotacijos kodekso reikalavimų, kuriuos nustato IESBA, Europos Parlamento ir Tarybos 2014 m. balandžio mėn. 16 d. reglamentas (ES) 537/2014, LR Finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymas ir, kur taikoma, JAV vertybinių popierių ir biržos komisijos (angl. *the U.S. Securities and Exchange Commission (SEC)*) reikalavimų. „EY Lietuva“ pritaria audito partnerių rotacijai, kadangi tai suteikia galimybę pažvelgti į įmonę naujomis akimis ir skatina nepriklausomumą nuo įmonės vadovybės kartu išlaikant kompetenciją ir verslo žinias. Audito partnerių rotacija, nepriklausomumo reikalavimai, sugriežtinta vidaus kokybės sistemos kontrolė ir nepriklausoma audito kontrolė padeda stiprinti nepriklausomumą ir objektyvumą. Tai svarbios, audito kokybę užtikrinančios priemonės.

VIĮ audito klientams EY pasaulinė nepriklausomumo politika numato reikalavimą pagrindinį(-ę) projekto partnerį(-ę), darbo kokybės peržiūros partnerį(-ę) ir kitus audito partnerius, priimančius pagrindinius sprendimus auditui svarbiais klausimais (toliau kartu – svarbiausi audito partneriai) keisti kas septynerius metus. Naujos VIĮ (įskaitant naujas į biržos sąrašus įtrauktas įmones) svarbiausi audito partneriai gali būti nekeičiami dar dvejus papildomus metus, jei prieš įmonės įtraukimą į biržos sąrašus jis/ji šiai bendrovei dirbo šešerius metus ar ilgiau.

Be VIJ audito klientams taikomų audito partnerių rotacijos reikalavimų, EY yra nustačiusi ilgalaikio bendradarbiavimo apsaugos sistemą, kurią pagal IESBA kodeksą ir reglamento (ES) 537/2014 17-as straipsnio nuostatas sudaro grėsmių nepriklausomumui, kurias sukelia ilgalaikis bendradarbiavimas su specialistais atliekant auditą, įvertinimas ir apsaugos priemonių sistema, skirta eliminuoti tokias grėsmes.

Siekdami efektyviai kontroliuoti audito partnerių ir kitų specialistų, ilgą laiką dirbančių su audito klientu, vidaus rotacijos principų ir reikalavimų vykdymą, mes naudojame priežiūros priemones, taip pat ir laipsnišką rotaciją.



Išorinė rotacija

VIJ atžvilgiu vadovaujamės reglamento (ES) 537/2014 17-ojo straipsnio 1-os dalies išorinės rotacijos reikalavimais.



Kliento priėmimas ir santykių tąsa



Pasaulinė kliento ir darbo priėmimo bei santykių tąsos politika (angl. *Global policy on client and engagement acceptance and continuance*)

EY pasaulinė kliento ir darbo priėmimo bei santykių tąsos politika numato principus įmonėms narėms, pagal kuriuos sprendžiama, ar patvirtinti naują klientą, projektą, ar tęsti santykius su jau esamu klientu. Šie principai yra pagrindas norint išlaikyti kokybę, valdyti riziką, apsaugoti mūsų darbuotojus ir laikytis teisės aktų reikalavimų. Ši pasaulinė politika, kuria patvirtino EY, yra vienas iš pavyzdžių, kurie padeda laikytis EY vertybių, identifikuoti rizikas ir užtikrinti KVS principų nuoseklumą.

Šios politikos tikslai yra:

- nustatyti procesą, kaip priimami sprendimai priimti naują klientą arba tęsti darbą su esamais klientais ar projektais;
- laikytis galiojančių nepriklausomumo reikalavimų;
- nustatyti bet kokius interesų konfliktus ir tinkamai juos spręsti;
- nustatyti klientus ar projektus, kurie kelia padidintą riziką;
- nustatyti klientus ar projektus, kurie neatitinka EY vertybių;

- reikalauti konsultacijos su paskirtais ekspertais, kad būtų nustatytos papildomos rizikos valdymo procedūros konkrečioms didelės rizikos veiksnams;
- laikytis teisės, norminių ir profesinių reikalavimų;
- nustatyti, ar numatyta užduotis atitinka EY paslaugų teikimo sistemą ir neapima draudžiamos paslaugos.

Be to, EY pasaulinė interesų konfliktų sprendimo politika (angl. *EY global policy on conflicts of interest*) sudaro pagrindą klientų ir darbų priėmimo bei tęstinumo procesui tiek, kiek jis yra susijęs su interesų konfliktais. Pasaulinė interesų konfliktų sprendimo politika taip pat nustato, kaip, naudojant atitinkamas apsaugos priemones, kuo greičiau ir efektyviau valdyti interesų konfliktus, kurie buvo nustatyti tokių procesų metu. Tokios apsaugos priemonės gali būti kliento sutikimas potencialaus interesų konflikto atveju veikti kitos šalies vardu, atskirų darbo komandų steigimas atstovauti dviem ar kelioms šalims, atskiriant darbo komandas arba atsisakant imtis projekto siekiant išvengti nustatyto konflikto.

EY pasaulinėje interesų konfliktų sprendimo politikoje bei susijusiose gairėse, atsižvelgiama į didėjančią užduočių ir santykių su klientais sudėtingumą, į tai, kad turime vis greičiau ir tiksliau reaguoti į klientų poreikius. Politika ir gairės taip pat derinamos su naujausia IESBA kodekso redakcija.



Praktinis politikos taikymas

Mes naudojame EY klientų ir projektų priėmimo procesą (angl. *Process for Acceptance of Clients (PACE)*), vidinio tinklo pagrindu veikiančią sistemą, skirtą efektyviai koordinuoti klientų ir projektų priėmimo bei santykių tąsos veiksmus, laikantis pasaulinės, atskirų praktikų ir įmonių narių politikos. Su PACE darbuotojai atlieka visus privalomus veiksmus, siekiant užtikrinti priėmimo ir tęsimo reikalavimus ir prisijungti prie išteklių ir informacijos, kurie reikalinga norint įvertinti tiek verslo galimybes, tiek ir galimą riziką. PACE yra vienas iš technologinių resursų, kuri naudoja EY įmonės narės siekiant užtikrinti nuoseklumą.

Procesas apima atidų potencialios bendrovės ar projekto rizikos įvertinimą įvairiuose srityse - veikla, vadovų požiūris, vidinių kontrolių procesai, audito kompleksiskumas, ir susijusios šalys.

Be to, atidžiai apsvairstome potencialaus kliento ar projekto rizikos ypatumus ir specialiųjų patikrinimų rezultatus. Prieš patvirtindami naują projektą ar klientą, mes įvertiname, ar galime skirti pakankamai išteklių, kad suteiktume kokybiškas paslaugas, ypač labai techninėse srityse ir ar mums derėtų teikti kliento pageidaujamas paslaugas.

Patvirtinimo procesas numato, kadr joks naujas audito projektas negali būti priimtas negavus vietinės praktikos PPD ir šalies, Baltijos šalių, Regiono ar Zonos Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovybės, priklausomai nuo rizikos lygio, patvirtinimo.

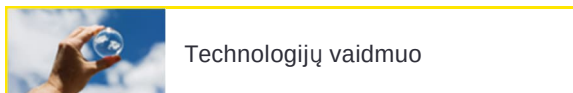
Mūsų metinio klientų tęstinumo proceso metu peržiūrimė mūsų paslaugų teikimą ir galimybes toliau teikti kokybiškas paslaugas. Už kiekvieną audito projektą atsakingas(-a) partneris(-ė) kartu su Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovybe kasmet peržiūri mūsų santykius su audito klientais ir nustato ar santykius dera tęsti.

Po tokios peržiūros, kai kurie audito projektai pripažįstami kaip reikalaujantys papildomų priežiūros procedūrų audito metu (atidžios stebėsenos). Santykiai su kai kuriais audito klientais nutraukiami. Kaip ir klientų priėmimo proceso metu, mūsų regiono, reikalui esant ir vietos PPD, ir šalies Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovybė, dalyvauja klientų tęstinumo procese ir turi sutikti su tęstinumo sprendimais.



Darbų atlikimas

EY investicija į naujos kartos užtikrinimo technologijas viršija 1 milijardą JAV dolerių ir yra dalis ilgalaikio EY įsipareigojimo didinti audito kokybę ir skatinti pasitikėjimą kapitalo rinkose; transformuoti audito patirtį; ir informuoti suinteresuotąsias šalis apie technologijų centrus ir duomenimis paremtas perspektyvas.



Technologijų vaidmuo

Paskutinė 1 milijardo JAV dolerių technologijų investicijos fazė pristato eilę DI pagrindu veikiančių galimybių, skirtų pagreitinti audito transformaciją ir taikant DI palaikyti daugiau nei 160 tūkstančių EY audito projektų visame pasaulyje. Tai remiasi esamos pažangios audito technologijų sistemos stiprumu – integruojant pažangias technologijas į vieną sklandžią DI pagrindu veikiančią platformą, taip pat skatinant transformaciją pasitelkiant:

- naujos kartos duomenų prieigos galimybes ir pažangią analitinę analizę;
- didelės apimties DI;
- geresnę vartotojo patirtį.

2025 m. pasaulinė EY organizacija pristatė dar 30 naujų ir patobulintų užtikrinimo technologijų galimybių, taip padidindama bendrą skaičių iki daugiau nei 100 naujų galimybių ar patobulinimų nuo mūsų ketverių metų technologijų investicijų programos pradžios.

Dėmesio centre kokybė naudojant technologijas

Naujos kartos duomenų prieigos galimybės ir pažangi analizė

Išplėstinės duomenų galimybės padeda tobulinti kokybę, palaikydamos ištisų duomenų populiacijų analizę – remiant duomenimis pagrįstą auditą, kuris yra įtrauktas į metodiką. EY *Helix* pasaulinis analizės rinkinys (angl. *EY Helix global analytics suite*) jau palaiko brandžios analizės naudojimą viso audito metu – tai leidžia EY komandoms tinkamu laiku gauti reikiamus duomenis ir geriau suprasti audituojamą įmonę bei jos rizikos aplinką. Tolesniu pažangių analitikų integravimu tiesiai į EY audito platformos, EY *Canvas*, darbo eigą, mes pateikiame duomenis vartotojui reikiamu momentu, žymiai pagerindami jų patirtį. Duomenų surinkimo ir analizės galimybių tobulinimas padeda suteikti didesnę užtikrinimą aukštos kokybės auditu, plečiant naudojamų duomenų spektrą, siekiant gauti audito įrodymus.

Didelės apimties DI

Naujos galimybės apima EYQ užtikrinimo žinias (angl. *EYQ Assurance Knowledge*), kurios naudoja generatyvųjį dirbtinį intelektą (angl. *generative AI (GenAI)*), siekiant padėti atlikti išsamias paieškas ir apibendrinimus apie apskaitos ir audito turinį. Integravus EYQ užtikrinimo žinias tiesiai į EY *Canvas* darbų eigą, 140 tūkstančių EY Užtikrinimo paslaugų praktikos darbuotojų yra aprūpinti *GenAI*, kuris taip pat teikia atsakymus, atsižvelgdamas į audito projektų profilius ir kontekstą, įskaitant geografiją, ūkio šaką ir sudėtingumą.

Papildomos galimybės apima naujos kartos EY išmaniosius kontrolinius sąrašus (angl. *EY Intelligent Checklists*) su DI, kuris naudoja *GenAI*, siekiant rekomenduoti atsakymus į klausimus dėl atskleidimo kontroliniuose sąrašuose, ir EY finansinių ataskaitų patikrinimą, kuris padeda audito darbuotojams užtikrinti finansinių ataskaitų tikslumą ir vientisumą. Šios DI pagrindu veikiančios galimybės yra kuriamos ir diegiamos laikantis EY organizacijos devynių DI principų ir EY DI užtikrinimo sistemos (angl. *EY AI Assurance Framework*) atsakingo naudojimo.

Geresnė vartotojų patirtis

Geriausios pasaulinės praktikos padeda užtikrinti kokybę, palengvina integruotus ir nuosekliai atliekamus auditus visame pasaulyje. EY Canvas yra audito patirties centre - palaiko veiksmingą koordinavimą, nuoseklų dokumentavimą ir lengvesnį EY komandų ir įmonių visame pasaulyje bendradarbiavimą. Naudojant apjungtus procesus, duomenis ir žinias vienoje platformoje, EY komandos gali išnaudoti visas galimybes, susijusias su aukštos kokybės audito teikimu, o įmonės, naudodamos naujas funkcijas, gali geriau suprasti audito projekto būseną.

Kokybė yra technologijų taikymo centre

EY pastangos naudoti šią naujos kartos Užtikrinimo paslaugų technologijų platformą yra pasaulinės transformacijos programos dalis. Ši programa apima standartizuotus protokolus, kurių laikomasi kuriant, plėtojant ir diegiant technologijų koncepciją. Kelios suinteresuotosios šalys, įskaitant pasaulinius ir regioninius atstovus iš Profesinės praktikos, Pasaulinio kokybės užtikrinimo tinklo (angl. *Global Assurance Quality Network*) ir EY Technologijų funkcijų dirba kartu prie šios programos.

Naujos kartos Užtikrinimo paslaugų technologijų koncepcijos pristatomos pasauliniam šių suinteresuotųjų šalių komitetui įvertinti, remiantis keliais naudos kriterijais, įskaitant kokybę, vertę EY darbuotojams ir vertę EY klientams.

Jeigu komitetas mano, kad pagal šiuos ir kitus kriterijus koncepciją reikia tobulinti, ji koreguojama ir iš naujo pateikiama komitetui vertinti.

Testavimai atliekami per visą kūrimo ciklą, įskaitant galutinius vartotojus, tai yra būtina bet kokios užtikrinimo paslaugų technologijos išleidimo sąlyga. Užtikrinimo paslaugų technologinė platforma pateikiama pasaulinei Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovybei; po ivairiapusiško testavimo ir bandomųjų darbų, įvertinami atsiliepimai ir atliekamas reikalingas sertifikavimas.

Technologijų įgalinta platforma

Įmonės naudoja technologijas kurdamos naujas verslo valdymo sistemas ir procesus, taip pat analizuoja daugiau duomenų, siekiant priimti verslo sprendimus. Ši tendencija palengvina duomenų analizę ir riziką pagrįstą požiūrį į auditą, o tai reiškia, kad galima išanalizuoti visas duomenų visumas ir sutelkti auditoriaus dėmesį į visą operacijų srautą ir procesą.

Duomenimis pagrįsta EY pasaulinės audito metodologija (angl. *EY Global Audit Methodology (EY GAM)*) pagerina preliminarų auditoriaus rizikos vertinimą ir padeda auditoriams įvairiuose audito etapuose. Auditoriai gali iš naujo įvertinti riziką, besiremiant tuo, kas nustatyta duomenyse, o tai leidžia tobulinti audito procesą.

Per didelio pasitikėjimo technologijomis rizikos

EY taiko procedūras, politikas ir funkcionalumus, skatinančius atsakingai naudoti audito priemones ir technologijas, įskaitant DI technologijas, ir sumažinti riziką, kad auditoriai per daug pasitikės technologijomis. Be to, EY pasaulinė audito metodologija pabrėžia tinkamo profesinio skepticizmo taikymą atliekant audito procedūras. EY audito įrankių ir technologijų, įskaitant technologiją su DI, dizainas yra skirtas padėti audito komandoms pašalinti reikšmingo iškraipymo riziką, sutelkiant dėmesį į svarbų specialisto vaidmenį – taikyti savo patirtį priimant sprendimus.



Sukčiavimo prevencija

Kadangi organizacijos ir jų veikla tampa vis sudėtingesnė ir vis labiau priklausomi nuo skaitmeninių technologijų, būtina stiprinti auditorių pastangas identifikuoti ir reaguoti į reikšmingos klaidos riziką, susijusią su sukčiavimu, taip pat auditorių atsaką į nustatytą ar įtariamą sukčiavimą.

EY pasitelkia duomenis identifikuoti ir reaguoti į sukčiavimo finansinėje atskaitomybėje rizikas. Pavyzdžiui, auditoriai gali naudoti pažangias duomenų analizės galimybes, kurias siūlo EY *Helix*, siekiant nustatyti neįprastas operacijas ir jų modelius, kurie gali rodyti padidėjusią sukčiavimo riziką. Bendradarbiaujant su ekspertais ir naudojant EY įrankius ir procesus, EY komandos identifikuoja ir reaguoja į konkrečias sukčiavimo rizikas, tarp jų:

- dokumento autentiškumo įrankis, kuris įvairiais būdais tikrina pasirinktų elektroninių dokumentų pakeitimus ir padeda nustatyti, kada dokumentas, pateiktas kaip audito įrodymas, galėjo būti pakeistas, sugadintas ar modifikuotas;
- buhalterinių įrašų sukčiavimo rizikos analizatorius (angl. *Journal Entry Fraud Risk Analyzer (JEFRA)*), kuris tikrina kiekvieną pasirinktą buhalterinį įrašą pagal charakteristikas, susijusias su padidėjusia vadovybės kontrolės priemonių nepaisymo rizika, ir identifikuoja įrašus, į kuriuos reikia įdėmiau pasižiūrėti;
- trumpojo pardavėjo pranešimo įspėjimo procesas, kuris stebi ir platina ataskaitas visame pasaulyje audito komandoms ir vadovams.



Audito darbo peržiūros

EY politikoje yra nustatyti tiesioginių darbo grupių vadovų įsitraukimo tinkamu metu ir įvairių atlikto darbo peržiūrų, atlikto darbo ir išvadų dokumentavimo reikalavimai. Audito darbo grupės prižiūrintieji nariai detalai peržiūri, ar audito darbo dokumentai parengti tiksliai ir išsamiai. Vyresnieji auditoriai ir užduočių vadovai atlieka antrojo lygio peržiūrą ir nustato audito darbo, kaip visumos, ir susijusių apskaitos bei finansinių ataskaitų pateikimo atitiktį. Kur reikalinga ir pagal rizikingumo lygį, mokesčių srities specialistai peržiūri reikšmingus mokesčių ir kitus susijusius darbo dokumentus. Į biržos sąrašus įtrauktųjų, kitų VĮ ir kai kurių kitų įmonių atveju pagal reglamentą (ES) 537/2014 darbo kokybės peržiūros partneris(-ė) (aprašomas toliau - Darbo kokybės peržiūros) peržiūri svarbius apskaitos, finansinių ataskaitų ir audito atlikimo aspektus, taip pat bendrovės, kurios auditą atliekame, finansines ataskaitas ir susijusių išvadų.

Darbo dokumentų, susijusių su konkrečiu auditu, peržiūros pobūdis, trukmė ir mastas priklauso nuo daugelio veiksnių, įskaitant:

- riziką, reikšmingumą, subjektyvumą ir sudėtingumą;
- audito grupės narių gebėjimus ir patirtį ruošiant audito dokumentus;
- peržiūrą atliekančio(-s) darbuotojo(-s) tiesioginio dalyvavimo audito darbe lygmenį;
- audito metu atliekamų vidinių konsultacijų apimtį.

EY politikoje taip pat yra aprašomas itin svarbus PIC vaidmuo valdant ir siekiant audito kokybės bei nustatytas kiekvieno audito užduoties darbo grupės nario(-ės) vaidmuo ir atsakomybė, taip pat jų darbo ir išvadų dokumentavimo reikalavimai.



Reikalavimai konsultacijoms

EY konsultavimo politika remiasi bendradarbiavimo kultūra, kur audito specialistai skatinami dalintis įžvalgomis apie sudėtingus apskaitos, audito ir atskaitomybės klausimus. 2025 m. kokybės tyrime 87 % dalyvavusių pasakė, kad EY bendradarbiavimo kultūra skatina jos ieškoti konsultacijų ir pagalbos.

Aplinka, kurioje dirba EY įmonės narės, tampa vis labiau kompleksinė ir susieta visame pasaulyje, tad EY konsultavimo kultūra tapo dar svarbesnė, nes padeda EY įmonėms narėms laiku priimti tinkamus sprendimus apie subjektus, kuriuos jos audituoja. Konsultavimui keliama reikalavimai ir susijusi politika yra parengta taip, kad įtrauktų tinkamus išteklius, o audito komandos galėtų prieiti teisingų išvadų.

EY konsultavimo kultūra padeda komandoms teikti kokybiškas paslaugas, kurios atitinka audituojamų įmonių, jų priežiūros organų ir visų suinteresuotųjų šalių poreikius.

Nagrinėjant sudėtingus ir jautrius klausimus, reikalaujame, kad darbuotojai kreiptųsi į kitus darbuotojus, nepriklausančius audito darbo grupei ir turinčius daugiau patirties ar specifinių žinių. Pirmiausia kreipiamasi į profesinės praktikos ir nepriklausomumo specialistus. Objektivumo ir profesinio skepticizmo tikslais mūsų politikoje reikalaujama, kad profesinės praktikos nariai, nepriklausomumo ir tam tikri kiti specialistai nusišalintų nuo konsultavimo, jei šiuo metu dirba arba praeityje tam tikrą laikotarpį dirbo su įmone, su kuria yra susijusi ši konsultacija. Tuomet kiti atitinkamos kvalifikacijos darbuotojai yra paskiriami atlikti užduoti.

EY konsultavimo politikoje taip pat nurodomas reikalavimas visas konsultacijas dokumentuoti. Taip pat privaloma gauti rašytinį sutikimą iš darbuotojo(-jos) arba darbuotojų, kurie teikė konsultacijas, kad galėtume įsitikinti, kaip konsultantas(-ė) suprato problemas esmę ir jos sprendimo būdus.



Darbo kokybės peržiūros

EY užduoties kokybės peržiūros politika, atitinkanti 2-ojo tarptautinio kokybės vadybos standartą „Užduočių kokybės peržiūros“ (angl. *ISQM 2, Engagement Quality Reviews*), apima auditus, kuriems atliekamos užduoties kokybės peržiūros, ir užduoties kokybės tikrintojų kvalifikaciją, taip pat mokymus ir sąlygas, padedančias atlikti užduoties kokybės peržiūrą. Užduočių kokybės vertintojai yra patyrę EY specialistai, turintys reikšmingų dalykinių žinių. Jie yra nepriklausomi nuo užduoties komandos ir pateikia objektyvų užduoties grupės priimtų reikšmingų sprendimų ir dėl jų padarytų išvadų įvertinimą. Užduoties kokybės peržiūros atlikimas nesumažina už užduotį atsakingo(-s) partnerio(-ės) atsakomybės už užduotį ir jos atlikimą. Kokybės peržiūros tikrintojai jokiais būdais negali perduoti savo atsakomybės kitiems asmenims.

Kokybės peržiūra apima visą projekto ciklą, įskaitant planavimą, rizikos vertinimą, audito strategiją ir atlikimą. Darbo kokybės peržiūrų ir dokumentavimo politika bei tvarka nustato konkrečias gaires dėl procedūrų, kurios priklauso nuo įvairių požymių ir kliento rizikos savybių, pobūdį, laiką ir mastą, taip pat ir dėl reikiamos dokumentacijos, patvirtinančios darbų atlikimą. Visais atvejais, užduoties kokybės peržiūra baigiama iki audito arba išvados pateikimo.

Į biržos sąrašą įtrauktųjų, kitų VIĮ ir kai kurių kitų rizikingesnių bendrovių atveju darbo kokybės peržiūros atliekamos laikantis profesinių audito standartų. Regiono Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovas(-ė) (arba šalies Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovas(-ė)) ir regiono ir / arba šalies PPD patvirtina užduoties kokybės tikrintojų paskyrimą kiekvienai atitinkamai užduočiai.



Audito užduočių darbo grupės profesinių nesutarimų sprendimas

EY palaiko bendradarbiavimo kultūrą ir skatina savo darbuotojus pranešti apie atsiradusius profesinės nuomonės išsiskyrimus arba iškilusius nepatogumus be baimės dėl atpildo, susijusius su kliento užduotimis. Politika ir tvarkos aprašai sukurti taip, kad sudarytų sąlygas audito komandos nariams iškelti klausimą dėl bet kokio nesutarimo, susijusio su reikšmingais apskaitos, audito ir atskaitomybės klausimais.

Su šia politika supažindinami nauji EY darbuotojai, ir mes toliau skatiname kultūrą, kur taikoma asmens atsakomybė ir užtikrinama, kad kiekvienas būtų išgirstas ir stengtųsi sužinoti kitų nuomonę.

Specialistų nuomonių skirtumai, atsirandantys audito metu, paprastai sprendžiami audito užduoties darbo grupėse. Tačiau, jei bet kuris asmuo, dalyvaujantis sprendžiant problemą, nėra patenkintas priimtu sprendimu, jis/ji turi perduoti šios problemos nagrinėjimą aukštesniojo rango vadovams, t. t. ir konsultacijos su profesinės praktikos specialistais, tol, kol bus pasiektas sutarimas ir priimtas galutinis sprendimas.

Be to, jei užduoties darbo kokybę peržiūros partneris(-ė) pateikia rekomendacijas, kurios užduoties partneriui(-ei) yra nepriimtinos arba, jei klausimo sprendimas peržiūrinčiojo specialisto(-ės) netenkina, audito išvada neteikiama tol, kol klausimas nebus išspręstas.

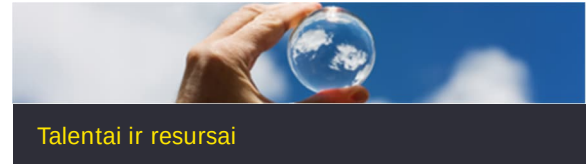
Specialistų nuomonių skirtumai, kurie derinami per konsultacijas su profesinės praktikos specialistais yra dokumentuojami.



Dokumentų saugojimas

Dokumentų saugojimo politika (angl. *the Records and Information Retention and Disposition Global Policy*) suderinta su EY GCC, ji reikalauja taikyti profesinį sąžiningumą dokumentuojant darbą ir gerbti intelektualinę nuosavybę.

Ši politika ir pasaulinis dokumentų saugojimo grafikas (angl. *the Global Retention Schedule (GRS)*) nustato įrašų ir informacijos valdymo reikalavimus visame gyvavimo cikle, kartu ir reikalavimą naikinti ir trinti įrašus, kurių terminas pasibaigė, nebent yra taikomos specialios procedūros. Visi reikalavimai apima atitinkamus profesinius standartus, jų pagrindą sudaro teisiniai ir verslo reikalavimai bei įsipareigojimai, jie taikomi visoms užduotims ir darbuotojams, yra suderinti su Lietuvos teisės aktų nustatytais reikalavimais kurti ir valdyti atliekamų darbų darbinis dokumentus.



Talentai ir resursai

EY toliau investuoja į talentus ir resursus. 1-as TKVS apima intelektualinius ir technologinius resursus, bei talentus.



Audito metodologija

EY GAM (angl. *Global Audit Methodology*) yra pasaulinė sistema, kurioje taikomi nuoseklūs, logiški procesai, svarstymai ir audito procedūros visiems audito projektams. EY GAM reikalauja atitikimo su atitinkamais etikos reikalavimais, t. t. ir nepriklausomumo nuo įmonių, kurias audituojame. Vienas iš metodikos kertinių aspektų – rizikos vertinimas ir, jei reikia, jos persvarstymas bei keitimas audito metu ir pagal tai nustatomas audito procedūrų pobūdis, trukmė ir apimtis. EY GAM taip pat akcentuoja atitinkamo profesinio skepticizmo taikymą atliekant audito procedūras. EY GAM sudaryta vadovaujantis Tarptautiniais audito standartais (TAS) (angl. *International Standards on Auditing (ISAs)*) ir papildyta Lietuvoje galiojančiais audito reikalavimais ar įstatymų bei kitų teisės aktų nuostatomis. EY GAM yra vienas iš intelektualinių resursų pavyzdžių, ji naudoja visos EY įmonės narės, siekiant užtikrinti nuoseklumą atliekant audito užduotis.

Naudojant internetinį įrankį EY *Atlas*, EY auditoriui pristatomas EY GAM, suskirstytas pagal temas ir skirtas sutelkti audito strategiją į finansinių ataskaitų riziką ir atitinkamo audito atsaką į šią riziką nustatymą ir vykdymą. EY GAM susideda iš dviejų pagrindinių komponentų: reikalavimų ir gairių; ir pagalbinių formų bei pavyzdžių. Reikalavimai ir gairės atspindi ir audito standartus, ir EY politiką.

EY GAM pavyzdžiai papildoma reikalavimus ir gaires aktualiomis praktinėmis iliustracijomis. EY GAM konkrečiai išskiria reikalavimus ir gaires, taikomus į biržos sąrašus įtrauktųjų ir kitų VIJ auditui.

Vidinių ir išorinių patikrinimų, darbo užduočių komandų mokymo veiklų ir kitų šaltinių rezultatai suteikia įžvalgų apie EY auditų kokybę. Šis nuolatinis procesas yra itin svarbus norint suprasti, kurios kokybę skatinančios veiklos yra svarbiausios siekiant sėkmės dabar ir ateityje, ir ar šios iniciatyvos yra veiksmingos sprendžiant ankstesnius trūkumus.

Specialus dėmesys skiriamas tam, ar audito metodologijos pakeitimai yra būtini, siekiant spręsti praktikoje kylančius iššūkius, kurie pastebimi per šias veiklas.

EY toliau vysto metodiką, kad atitiktų audito ir kitų profesinių standartų pokyčius, įmonių finansinės atskaitomybės procesų pokyčius, siekiant pateikti gaires dėl suinteresuotosioms šalims svarbių temų kaip klimato kaitos rizikos, kibernetinės atakos, naujų technologijų pritaikymas finansinėje atskaitomybėje (pvz., automatizavimas, DI, *blockchain*).



Nefinansinės atskaitomybės ataskaitų teikimas

EY įmonės narės teikia Užtikrinimo paslaugas, susijusias su įvairia nefinansine ir tvarumo ataskaitoms teikti reikalinga informacija. EY tvarumo užtikrinimo metodika (angl. *Sustainability Assurance Methodology (SAM)*) yra pasaulinė sistema, skirta nuoseklaus požiūrio taikymui visoms užtikrinimo užduotims, susijusioms su tvarumo informacija. EY SAM padeda teikti aukštos kokybės Užtikrinimo paslaugas, nuosekliai užtikrinančias mąstymo procesus, sprendimus ir procedūras visose užduotyse, nepriklausomai nuo reikalaujamojo užtikrinimo lygio. EY SAM taip pat gali prisitaikyti prie tvarumo ataskaitų pobūdžio ir kriterijų, kuriuos įmonės taiko rengdamos šią ataskaitą.

Metodikoje pabrėžiamas tinkamo profesinio skepticizmo taikymas atliekant procedūras, apimančias kintantį nefinansinių ataskaitų teikimo ir kriterijų pobūdį. EY SAM yra pagrįsta tarptautiniais užtikrinimo užduočių standartais (angl. *International Standards on Assurance Engagements (ISAEs)*) ir, jei reikia, papildoma atskirose šalyse, kad atitiktų šalių audito standartus ir įstatymų bei teisės aktų nustatytus reikalavimus.

Vykdydama savo įsipareigojimą teikti aukštos kokybės Užtikrinimo paslaugas, susijusias su tvarumo ataskaitų teikimu, EY sukūrė gaires, mokymo ir stebėsenos programas bei procesus, kuriuos įmonių narių darbuotojai naudoja nuosekliai ir efektyviai teikiant tokias paslaugas, bei EY Klimato kaitos ir

tvarumo paslaugų praktiką su tvarumo specialistų komanda (angl. *EY Climate Change and Sustainability Services (CCaSS)*).

Taip pat buvo parengtos rekomendacijos, skirtos audito užduoties komandoms įvertinti klimato rizikos poveikį finansinei atskaitomybei pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS) (angl. *International Financial Reporting Standards (IFRS)*) ar kitas finansinės atskaitomybės sistemas. Pasauliniai, Zonų ir Regionų PPD, EY kokybės funkcijos ir IFRS komandos kartu su kitais finansų ir tvarumo specialistais, dirbančiais su kiekvienos įmonės narės komandomis, supranta besikeičiančią tvarumo ataskaitų reguliavimo aplinką, žino darbuotojus, klientus ir procesus, ir padeda užtikrinimo užduoties komandoms.

EY toliau investuoja į resursus (žmogiškuosius, intelektualinius ir technologinius) užtikrinimo užduotims dėl tvarumo ataskaitų, parengtų pagal TFAS tvarumo atskleidimo standartus (angl. *IFRS Sustainability Disclosure Standards*) arba Europos tvarumo ataskaitų teikimo standartus (angl. *the European Sustainability Reporting Standards (ESRS)*).

Be to, EY patobulino su kokybės kontrole susijusius procesus, siekdama atsižvelgti į tokius aspektus kaip užduoties priėmimo procesas, mokymo ir akreditavimo reikalavimai bei išteklių paskirstymas, konkrečiai susijęs su atestavimo paslaugomis nefinansinės atskaitomybės ataskaitų teikimo klausimais.

EY SAM gairės yra atnaujinamos atsižvelgiant į reikalavimus įvairiose jurisdikcijose.

EY prisideda prie daugelio viešųjų ir privačiųjų iniciatyvų, kuriomis siekiama patobulinti nefinansinės atskaitomybės ataskaitų kokybę, palyginamumą ir nuoseklumą, įskaitant klimato kaitos riziką. Ši veikla vykdoma pasauliniu, regioniniu ir šalių lygiu.



Technologijos sertifikavimas

Nuolat tobulinant audito metu naudojamas technologijas, EY taiko griežtą sertifikavimo procesą, užtikrinantį, kad audito užduotims naudojama technologija yra tinkama pagal paskirtį, t. y., kad sprendimas atitinka savo tikslus, yra tinkamas naudoti audito aplinkybėmis, ir kad EY darbuotojai turi atitinkamas kompetencijas naudoti sprendimą.

Sertifikavimas apima įvairius aspektus, įskaitant tai, kad sprendimas turi aiškų audito įrodymų tikslą, buvo tinkamai išbandytas, kad metodologija, galimybės ir mokymai yra prieinami, siekiant palaikyti jo taikymą, kartu vertinami ir atitinkami teisiniai ir reguliavimo reikalavimai (pvz., duomenų privatumas).



Pažadas mūsų darbuotojams

EY vertės siūlymas darbuotojams (angl. *employee value proposition (EVP)*) yra pažadas mūsų darbuotojams. Darbuotojų poreikia nuolat keičiasi, mes veikiamo konkrecingoje darbuotojų rinkoje, šiandien darbuotojai ieško įvairiškų patirties darbo rinkoje. Tai, ką mes siūlome mūsų darbuotojams, yra daugiau nei pažadas.

Naujoji EY strategija įgalina kiekvieną darbuotoją užtikrintai kurti savo ateitį. Tai yra pokytis nuo išskirtinės EY patirties iki mūsų pažado padėti visiems EY darbuotojams augti ir tobulėti.

„EY Lietuva“ įsipareigojusi visapusiškai investuoti į mūsų talentus ir padėti tesėti mūsų pažadą jiems, kas, savo ruožtu, padeda mums tobulinti audito kokybę, kurti tikrą vertę ir įžvalgas mūsų audituojamoms įmonėms.

2025 finansiniais metais dėmesio centre naujo EY EVP aktyvavimas, pirmiausia per du pasaulinio masto įsipareigojimus: **Karjeros lankstumą** ir **Klestėjimo laiką**.

Karjeros lankstumo įsipareigojimas yra apie darbuotojų įgalinimą pasitikėti savo ateitimi, pasinaudojant visomis mūsų galimybėmis ir ištekiais, siekiant pasiekti savo karjeros tikslus. Tai reiškia, kad EY darbuotojams teikiama parama, tyrinėjant individualizuotą, lanksčią karjeros kelią, apimančią įvairias roles ir patirtis skirtingose geografijose, užduotyse, pramonės šakose ir paslaugų praktikuose.

Klestėjimo laiko įsipareigojimas yra orientuotas į asmeninį augimą. Mes esame įsipareigoję kurti kultūrą, kurioje darbuotojai būtų įgalinti ir palaikomi skirti laiko asmeninio augimo veikloms, įskaitant naujų įgūdžių mokymąsi, dėmesį gerovei ir bendravimą su bendruomenėmis, kuriose gyvename ir dirbame.



Talentų pritraukimas ir samda

Neigiamų demografinių tendencijų paveiktoje darbo rinkoje konkurencija dėl talentingų darbuotojų, turinčių reikiamus įgūdžius, niekada nebuvo didesnė nei dabar. Naujos kartos aukštų kompetencijų auditorių paieška ir pritraukimas yra vienas svarbiausių organizacijos prioritetų. Tai taip pat yra bendras visos profesinių paslaugų rinkos prioritetas.

Atsakydama į šį iššūkį, Pasaulinis viešosios politikos komitetas (angl. *Global Public Policy Committee (GPPC)*), jungiantis šešių didžiausių tarptautinių tinklų vadovus (BDO, Deloitte, EY, Grant Thornton, KPMG ir PwC), siekiant sutelkti dėmesį į viešosios politikos problemas, su kuriomis susiduria pasaulinė

multidisciplininė apskaitos profesija, pradėjo Profesijos patrauklumo (angl. *Attractiveness of the Profession (AotP)*) programą. Viena iš AotP iniciatyvų siekia skleisti informaciją apie teigiamas profesijos savybes – siekiant užtikrinti ilgalaikį sektoriaus stiprumą, plėtojant ankstyvosios stadijos talentų srautą, kas yra naudinga visai profesijai.

Norėdama sustiprinti talentų srautą ir pasiekti plačią bei įvairią auditoriją visame pasaulyje, EY pristatė audito virtualios darbo patirties programą universitetų ir kolegijų studentams, kurie dar tik pradeda ieškoti savo būsimos profesijos ir nori tyrinėti būsimus karjeros kelius. Programos tikslas yra susisiekti su studentais ir parodyti audito darbą, kurį EY komandos atlieka visame pasaulyje, neformaliu būdu, siekiant užmegzti ryšį su mūsų būsimais talentais nuo ankstyvųjų jų akademinės kelionės etapų. Studentai, dalyvaujantys šioje virtualioje darbo simuliacijoje, labiau linkę teikti paraiškas, dalyvauti pokalbiuose ir sėkmingai gauti galimybes EY audito komandose.

„EY Lietuva“ išlaiko stiprų talentų samdos tinklą, padeda jiems geriau suprasti EY verslo veiklas, dabartines tendencijas ir aktualias temas, susijusias su užtikrinimu, taip pat aprūpina informacija, reikalinga bendrauti su kandidatais. „EY Lietuva“ taip pat tęsia talentų pritraukimo iniciatyvas, siekdama užmegzti ryšius su naujomis ir įvairiomis auditorijomis, su kuriomis neturėjome galimybes susisiekti per tradicinius kanalus, ir inovuoti bendravimo bei talentų pritraukimo būdus.

EY dabar įdiegė DI talentų paiešką, todėl kandidatai gali įkelti savo CV ir rasti potencialių galimybių visoje EY. DI padeda tikrinti CV, todėl įdarbintojai gali paspartinti peržiūros ir pokalbių procesą, o tai suteikia geresnę kandidatų patirtį, o geresnės kokybės kandidatai greičiau užpildo laisvas darbo vietas.

Siekiant pritraukti ir įdarbinti žmones, atitinkančius mūsų organizacijos kultūrą, svarbu atsižvelgti ne tik į technines jų kompetencijas bei žinias, bet ir į kitas savybes: bendravimo įgūdžius, aukštus etikos standartus, gebėjimą dirbti komandoje. Tikimasi, kad visi nauji darbuotojai atitiks aukštus sąžiningumo standartus, turės tvirtą verslo supratimą ir lyderystės potencialą.



Darbuotojų išlaikymas ir dėmesys gerovei

Ilgalaikis darbuotojų išlaikymas versle yra pagrindinis veiksnys, padedantis atlikti aukštos kokybės auditus. Išlaikymas dalinai priklauso ir nuo išorinių veiksnių, pvz., rinkos sąlygų, tačiau pagal 2025 m. birželio mėn. 30 d. statistiką EY išlaiko 78 % Užtikrinimo paslaugų praktikos darbuotojų.

Darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros klausimas visada buvo svarbus EY darbuotojams, o šiandien mūsų darbuotojai dar daugiau dėmesio skiria tam, kad subalansuotų savo profesinį ir asmeninį gyvenimus. 32 % EY Užtikrinimo paslaugų praktikos darbuotojų dabar dirba nuotoliu dvi dienas ar daugiau, ir tai padeda palaikyti žmonių gerovę.

Siekdami pagerinti gerovę ir darbuotojų patirtį, daugiau dėmesio skiriame kasdienės patirties valdymui. EY pasaulinės gerovės strategijos pagrindinis tikslas yra įtvirtinti gerovės kultūrą per vadovų dėmesį šiai temai, suteikti tinkamus įrankius bei galimybes pasiekti optimalų finansinės, fizinės, emocinės ir socialinės gerovės ir efektyvumo balansą. Tai yra ir lanksčios darbo sąlygos, pripažinimo programos, psichinės sveikatos gerovė, mokymai, ugdymas, bei daug daugiau.

Šiame metinis Klestėjimo laiko įsipareigojimo aktyvavimas reiškia papildomą dėmesį asmeninio augimo veikloms, įskaitant laiko skyrimą gerovei ir asmeniniam augimui gerinti.

Tai apima ir darbo krūvio paskirstymą ir kliūčių, kurios anksčiau neleido EY darbuotojams nustatyti ir laikytis sveiko gyvenimo ribų, panaikinimą. Didesnis dėmesys skiriamas patirties valdymui, siekiant skirti laiką tokioms užduotims, kur jie gali rasti galimybių plėsti savo žinias kaip ilgalaikės karjeros dalis.

Gera valdoma struktūra aplink žmonių gerovę skatina žmones tęsti profesinį kelią EY organizacijoje.



Audito akademija

Besikeičianti aplinka reiškia, kad investicijos į išskirtinius talentus turi būti greitos. Užtikrinimo paslaugų praktikos komandos jau suburia vis įvairesnius įgūdžius turinčius narius, ir ši tendencija tik spartėja dėl naujų, o Užtikrinimo paslaugų praktikos darbuotojo vaidmuo toliau tobulėja. Reikės toliau tobulinti įgūdžius, kurie apims naujas kompetencijas, tokias kaip tinkamas DI naudojimas, ir naujas sritis, tokias kaip nefinansinės informacijos analizė (pvz., sparčiai kintantys tvarumo standartai).

EY Užtikrinimo paslaugų praktikos darbuotojai taip pat turi suprasti ir įvertinti su šiomis technologijomis susijusias rizikas ir svarstymus, ypač kai žmonės diegia naujas sistemas ir generuoja naujus duomenis, turinčius įtakos finansinėms ir nefinansinėms ataskaitoms, pavyzdžiui, procesai, susiję su kriptovaliutomis arba šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijomis.

Tokius ir panašius mokymus teikia Audito akademija, EY pasaulinė mokymosi programa auditoriams. Ji ugdo auditorių pagrindinius įgūdžius ir laikui bėgant tobulėja. Kiekvienais metais Audito akademijos turinys ir dėmesys yra pritaikomi naujoms

technologijoms ir strateginėms prioritetams, kurie skatina audito kokybę. Be to, patikrinimų ir kokybės peržiūrų išvados reguliariai peržiūrimos, siekiant įvertinti ir spręsti pagrindines priežastis, o išvados vėliau įtraukiamos į Audito akademijos mokymo programą kaip dalis metinio atnaujinimo. Bet kokie rekomenduojami pakeitimai yra suderinti su Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovybe, vėliau jos patvirtina EY Pasaulinis Užtikrinimo paslaugų praktikos mokymosi priežiūros komitetas (angl. EY *Global Assurance Learning Steering Committee*).

Komandos visame pasaulyje gauna pasaulinio lygio ir nuoseklius mokymus. Audito akademija skatina ir įgalina asmenis taikyti profesinį skepticizmą, kritiškai mąstyti ir teikti išskirtinį klientų aptarnavimą. Tai sukuria lanksčią įgūdžių bazę, leidžiančią prisitaikyti prie reguliavimo pokyčių arba naujų technologijų, tokių kaip nauji duomenų analizės įrankiai ir metodai ar tinkamas DI naudojimas, priėmimo.

Audito akademijos mokymai darbuotojams apima atvejo analizių ir simuliacijų mokymus, jie prieinami gyvai arba nuotoliniu būdu.

„EY Lietuva“ Užtikrinimo paslaugų praktikos darbuotojai išklauso ne mažiau kaip 120 nuolatinio profesinio mokymo valandų per trejus metus, tarp jų apie kovą su kyšininkavimu ir pinigų plovimą. Jei auditoriai teikia užtikrinimą dėl tvarumo ataskaitų arba atlieka reguliuojamų veiklų peržiūras, mokymai taip pat turi apimti profesinius standartus ir jų taikymą, įskaitant tvarumo užtikrinimą. Iš šių valandų 40 % (48 valandos per trejus metus) turi būti skirtos techniniams dalykams, susijusiems su apskaita, auditu, profesine etika ir kokybės standartais pagal Lietuvos audito rūmų reikalavimus.

Viso per 2025 m. finansinius metus, pasibaigusius 2025 m. birželio 30 d., EY audito specialistai visame pasaulyje atliko 8,4 milijono valandų mokymosi, vidutiniškai po 8,2 valandos kiekvienam, gerokai viršijant minimalius reikalavimus. Nors dalis šių papildomų valandų susijusi su technine apskaita ir audito dalykais, kitos padeda plėtoti platesnius įgūdžius, tokius kaip aprašyti kitame skyriuje. 2025 m. pasaulinėje kokybės apklausoje 84 % respondentų teigė, kad gavo pakankamai mokymo ir tobulinimo, kad galėtų teikti kokybiškus auditus ar kitas užtikrinimo paslaugas, tai pat kaip 2024 m. ir 5 % daugiau nei 2023 m.



EY ženkleliai (angl. EY *Badges*) ir partnerių mokymai

Be specifinio audito mokymosi, EY siūlo platų mokymosi turinį. Tai apima teises, etines ir atitikties temas (tokias kaip nepriklausomybė, vertybės ir informacijos saugumas), taip pat kitus įgūdžius, tokius kaip gerovė, instruktavimas, konsultavimas, komandų kūrimas ir verslo plėtra.

Siekdama paskatinti naujų įgūdžių ugdymą, EY ženklelių (angl. EY Badges) programa suteikia EY specialistams galimybę tobulinti į ateitį orientuotus įgūdžius tokiuose temose: DI, robotikos procesų automatizavimas, inovacijos, kibernetinis saugumas, taip pat ir tvarumas. Tai yra savarankiško mokymosi iniciatyva, papildanti išsamią pagrindinio privalomo auditorių mokymo programą.

EY Badges programos kontekste siūlome EY Tech MBA ir verslo analitikos bei tvarumo magistro laipsnius (angl. Masters' in Business Analytics and Sustainability). Šios virtualius kvalifikacijos mokymus nuotoliniu būdu suteikia Hult tarptautinė verslo mokykla (angl. Hult International Business School) (trys kart akredituotas universitetas). Šios programos yra prieinamos visiems EY darbuotojams nemokamai.

2025 m. birželio mėn. 30 d. Užtikrinimo paslaugų praktikos darbuotojams buvo suteikta 107 934 EY ženklelių, iš jų 32 030 vien tik analizės ir duomenų strategijos srityje. Be to, daugiau nei 47 785 EY ženklelių buvo suteikta žmonėms, kurie nuo tada paliko EY.

Taip pat yra įvairių mokymosi programų, kurios buvo sukurtos specialiai įmonių narių partneriams visame pasaulyje ir apima tokias temas kaip transformuojanti lyderystė, virsmo technologijos ir tvarumas. Jas papildo pažangios, įtraukiančios programos, skirtos pasirinktoms partnerių grupėms tokiomis temomis kaip klientų lyderystė ir virsmo technologijos, taip pat reguliariai rengiamos mokymosi programos konkrečiomis audito temomis, pvz., sukčiavimas ir neteisėti veiksmai.



Akademiniis sąžiningumas

EY teikia EY žmonėms visapusišką kokybės ir profesinio tobulėjimo palaikymo mokymosi programą. Akademiniis sąžiningumas yra šios programos pagrindas. „EY Lietuva“ padeda mūsų žmonėms prasmingai įsitraukti į mokymosi programą ir aiškiai parodo, kad bet koks akademinio sąžiningumo pažeidimas turės pasekmių.



Asmeninis karjeros kelias ir patirčių įvairovė

Kadangi EY darbuotojai turi vis įvairesnes patirtis, išsilavinimą ir polinkius, jų karjeros lūkesčiai bei ilgalaikiai planai taip pat yra įvairūs.

Siūlomas įvairesnis ir lankstesnis karjeros kelias, apimantis spartesnius paaugstinimus geriausių rezultatus pasiekusiems darbuotojams, yra svarbus siekiant į organizaciją pritraukti naujus talentus, padėti jiems tobulėti bei išlaikyti esamus darbuotojus.

Paaugstinimų procese pagrindinis dėmesys skiriamas žmonių įgūdžiams, o ne tik darbo metų skaičiui. Pavyzdžiui, EY siūlome daugiau „akseleruotų paaugstinimų“ (angl. agile promotions), kai karjeros pokyčiai vyksta tada, kai asmuo yra jiems pasiruošęs, o ne iš anksto numatytu metų laiku.

Pripažindama, kad naujų kartų darbuotojai dažnai turi skirtingus karjeros lūkesčius, todėl jiems suteikiamos būtinos priemonės ir kuriami procesai, įgalinantys juos valdyti savo profesinį kelią. 2025 m. pasauliniame kokybės tyrime 89 % respondentų teigė, kad bet koks atitinkamas mokymasis yra skatinamas kaip jų karjeros dalis, kad jie galėtų teikti kokybiškus auditus ir kitas užtikrinimo paslaugas.

Šių metų Karjeros lankstumo įsipareigojimas taip pat atspindi mūsų ambiciją sukurti dinamišką ir lygiaverčią karjeros aplinką, kurioje EY darbuotojai galėtų tyrinėti įvairias roles ir galimybes organizacijoje, taip skatindami labiau įtraukti ir įvairialypę darbo jėgą. Tam tikslui dar plačiau skatinsime EY vidinių galimybių skaidrumą per struktūrizuotas programas rotacinėms rolėms.



Geografinis judumas

Pasaulinėje organizacijoje viena iš veiksmingiausių mūsų siūlomų patirčių yra darbo patirtis tarp skirtingų kultūrų įvairiuose šalyse. Geografinis judumas suteikia EY darbuotojams pasitikėjimą formuoti savo ateitį – ir tuo pačiu padėti EY klientams ir bendruomenėms formuoti jų ateitį. Žinome, kad žmonės prisijungia prie EY dėl išskirtinių ir įvairių patirčių, o galimybės tarptautiniam darbui ir kelionėms yra vieni iš penkių svarbiausių veiksnių, skatinančių naujus darbuotojus priimti EY pasiūlymą. Per geografinį judumą EY darbuotojai gali savo karjerą nukreipti bet kur, tyrinėti įvairias kultūras, įgauti pasaulinio lygio patirtis, didinti savo karjeros lankstumą ir gilinti santykius su mūsų pasauliniu mastu susijusiomis komandomis. Kiekviena patirtis tarp skirtingų paslaugų praktikų skatina profesinį augimą ir asmeninį pasitenkinimą.

EY žmonės narės siūlo įvairias mobilumo/judumo programas. Pasaulinė judumo platforma – Mobility4U – suteikia tarptautinio judumo galimybes EY darbuotojams visose paslaugų praktikose ir lygiose, įskaitant vyresnius vadovus, programos dėmesio centre yra augimo galimybės EY darbuotojams. Judumą taip pat gali skatinti specifiniai poreikiai regione, paslaugų praktikoje ar sektoriuje, taip pat įmonių narių partnerių ir būsimų vadovų verslo tikslai.

Judumo investicijos grąžos analizė rodo, kad tarptautinė patirtis didina darbuotojų išlaikymą ir teigiamai įtakoja karjeros galimybes.

76 % judumo užduočių turėjusių darbuotojų pažymėjo teigiamą karjeros pokytį per vienerius metus po atliktos užduoties, o 92 % judumo užduočių turėjusių darbuotojų pasakė, kad tarptautinė judumo patirtis buvo išskirtinė, dar 98 % pasakė, kad rekomenduotų EY judumo programą.



Veiklos vertinimas

EY turi veiklos vertinimo sistemą (angl. EY *performance management framework*) - *LEAD*, kuri apima darbuotojų karjeros kelią, skatina jų tobulėjimą ir padeda įvertinti jų veiklos rezultatus.

Per pagrindinius pasaulinius ir šalies veiklos vertinimo rodiklius, nuolatinį grįžtamąjį ryšį, karjeros patarėjų įžvalgą ir tobulėjimo pokalbius su *LEAD* pagalba užtikriname, kad darbuotojai susietų savo roles su EY strategija ir galėtų sutelkti dėmesį į ateitį. Asmeniniame darbuotojų veiklos vertinimo profilyje pateikiama momentinė veiklos rezultatų apžvalga, įskaitant kokybę, rizikos valdymą ir techninį meistriškumą. Metų pabaigoje darbuotojai gauna asmeninį rezultatą, vadinamą kategorija, pagrįstą apibendrintais atsiliepimais, pažanga, susijusia su veiklos vertinimo rodikliais, ir indėliu į EY per patarėjų ir vadovų įžvalgą. Kategorijos naudojamos paaukštinimo bei atlygio nustatymo procesų sprendimams.

Veiklos vertinimo sistemos pagrindas yra nuolatiniai pokalbiai tarp darbuotojų ir jų karjeros patarėjų, apimančios tokias temas kaip skirtingi karjeros keliai, įtraukimą ir lygias galimybes skatinanti aplinka, mokymasis ir naujos patirtis. Šie pokalbiai padeda nustatyti tolesnio tobulėjimo galimybes ir ugdyti į ateitį orientuotus įgūdžius.

LEAD taip pat taikoma ir partneriams visose EY įmonėse narėse. Ji susieją veiklos rezultatus su įmonės tikslais ir vertybėmis. Procesas apima tikslų nustatymą, nuolatinį grįžtamąjį ryšį, asmeninio tobulėjimo planavimą ir metinę veiklos apžvalgą, susietą su partnerių vertinimu ir atlygiu. Vertinimo proceso kertinis akmuo yra aukščiausio lygio vadovų tikslų ir veiklos rezultatų dokumentavimas. Įmonės narės partnerio(-ės) tikslai turi atspindėti įvairius pasaulinius ir vietinius prioritetus pagal šešias sritis, iš kurių svarbiausia yra kokybė.



Darbuotojų įsitraukimas

Darbuotojų įsitraukimas yra gyvybiškai svarbus sėkmei, kuriant tinkamą organizacijos kultūrą. Suprasdami darbuotojų lūkesčius, rūpesčius ir iššykius, su kuriais susiduria EY darbuotojai, EY gali kurti geresnę darbinę aplinką.

Įsiklausymas į EY darbuotojų nuomonę ir rūpesčius yra pagrindinis būdas užtikrinti darbuotojų įsitraukimą. EY strategija suteikia mūsų žmonėms galimybę pasisakyti kiekviename jų EY patirties žingsnyje, kad žinotume, ko jiems reikia ir ką „EY Lietuva“ gali padaryti, siekiant padėti kurti išskirtines patirtis. Suprasti besikeičiančias EY darbuotojų perspektyvas ir patirtys mums reiškia galimybę laikytis mūsų išskirtinės patirties pažado mūsų darbuotojams.

EY darbuotojų nuomonės tyrimas yra vykdomas du kartus per metus, siekiant surinkti atsiliepimus apie pagrindinius elementus, kurie skatina įsitraukimą ir išlaikymą. Kiekvienoje apklausoje pagrindinis dėmesys skiriamas skirtingiems strateginiams veiksniams (karjera, mokymasis, įgūdžiai, kt.).

EY komandos patirties tyrimas yra dar vienas svarbus mūsų darbuotojų įsiklausymo strategijos elementas, kuriuo siekiame pagerinti mūsų komandų kasdienę patirtį. Reikalavimus atitinkantys komandos nariai pateikia atsiliepimus apie savo patirtį, atsakydami į įvairius klausimus, įvertintus penkių balų skalėje. Šis grįžtamasis ryšys suteikia realių įžvalgų ir būdų apčiuopiamiems pokyčiams komandos lygiu.

EY Užtikrinimo paslaugų praktika bendriems klausimams aptarti naudoja „Global Voices“ iniciatyvą. 200-ų žmonių grupė iš įvairių lygių ir visų Užtikrinimo paslaugų praktikos padalinių teikia atsiliepimus arba pasiūlymus apie įvairius strateginius prioritetus. Šis tinklas veikia kaip tikslinė grupė, suteikianti vertingų perspektyvų ir įžvalgų bei padedanti formuoti strategiją. Iniciatyva taip pat suteikia galimybę vadovybei tobulinti savo ateities viziją aplink verslui svarbias temas, tokias kaip talentų išlaikymas, technologijos, DI ir inovacijos.



Žinios ir vidaus komunikacija

Mes suprantame, kaip svarbu, greta profesinio tobulinimosi ir veiklos vertinimo, klientų užduotis atliekančioms audito komandoms suteikti naujausią informaciją, kuri padėtų joms vykdyti jų profesinius įsipareigojimus. EY daug investuoja į žinių ir ryšių tinklus, siekdama užtikrinti greitą informacijos sklaidą ir tokiu būdu padėti darbuotojams bendradarbiauti bei dalintis gerąja praktika. Štai keletas iš mūsų iniciatyvų ir įrankių:

- EY *Atlas*, kurį sudaro vietiniai ir tarptautiniai apskaitos ir audito standartai bei aiškinamosios gairės;
- „Tarptautiniai bendrieji apskaitos principai“ (angl. *International GAAP*), *TFAS* naujienos ir pavyzdinės finansinės ataskaitos;

- „Pasaulinės apskaitos ir audito žinios“ (angl. *Global Accounting and Auditing News*) – savaitraštis, apžvelgiantis pasaulinę užtikrinimo bei nepriklausomumo politiką ir procedūras, pateikiantis žinias iš standartus nustatančių institucijų, taip pat vidinius komentarus;
- praktikos pranešimai ir internetinės transliacijos įvairiais, pasaulinės svarbos ir tam tikroms šalims aktualiais klausimais, skirtos nuolat tobulinti įmonių narių Užtikrinimo paslaugų praktiką.

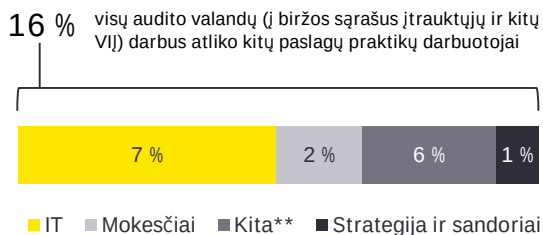


Audito užduočių darbo grupių formavimas

Specialistai paskiriami vienai ar kitai audito užduočiai vadovaujantis „EY Lietuva“ Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovybės sprendimais. Skirstant darbuotojus į audito darbo grupes atsižvelgiama į šiuos veiksnius: projekto dydį ir sudėtingumą, rizikų vertinimas, specialiąsias ūkio šakos žinias ir patirtį, darbo trukmę, tęstinumą ir galimybes mokytis atliekant darbą. Skiriant personalą sudėtingesnėms užduotims atsižvelgiama į tai, ar audito projekto darbo grupei reikalingi darbuotojai, turintys specialių ar papildomų kompetencijų.

Daugeliu atveju vidaus specialistai, turintys patirties apskaitos ar audito srityje, pavyzdžiui, mokesčių ar informacinių technologijų srityse, yra paskiriami į audito užduoties komandą, kuri padeda atlikti audito procedūras ir gauti pakankamai tinkamų audito įrodymų. Be to, vidaus specialistai, turintys žinių, nesusijusių su apskaita ar auditu, tokių kaip sukčiavimas, turto vertinimas, aktuarinė analizė ir tvarumas, gali atlikti savo srities darbus, kuriuos naudoja audito užduoties komanda, siekiant padėti gauti pakankamai tinkamų audito įrodymų.

Audito darbus, atlikusių specialistų, valandos*



*Pagal 2025-06-30 statistiką (EY pasaulinė organizacija)

**Apima kartu vertinimo, aktuarių, ekspertų darbo valandas

„EY Lietuva“ politika reikalauja, kad Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovybė ir PPD Baltijos šalyse arba šalies Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovybė kasmet peržiūrėtų specifinių rolių paskyrimą. Tai daroma siekiant įsitikinti, jog specialistai, vadovaujantys įmonių auditams, turi atitinkamą kompetenciją (t. y., žinias, įgūdžius ir gabumus), reikalingą šiems projektams įvykdyti, ir laikosi taikomų auditorių rotacijos reikalavimų.



Paslaugų teikimo centrai

Pasauliniai paslaugų teikimo centrai (angl. *Global Delivery Services (GDS)*) yra integruotas EY paslaugų teikimo centrų tinklas, teikiantis paslaugas EY įmonėms narėms. Nuolatinių pokyčių eroje GDS toliau kuria lanksčius verslo modelius ir novatoriškus būdus, kaip paremti įmonės nares ir jų besikeičiančius poreikius. Visose srityse GDS komandos sujungia įvairias technines žinias, sutelkdamos dėmesį į inovacijas, automatizavimą ir procesų tobulinimą, siekiant kurti didesnę vertę EY organizacijai. Vykdydama audito transformacijos procesą, EY Užtikrinimo paslaugų praktika didina specializuotų komandų naudojimą, siekiant aukštos kokybės rezultatų, įskaitant GDS.



Informacija ir komunikacija

Informacijos ir komunikacijos komponentas orientuojasi į informacijos gavimą, generavimą ar naudojimą ir atitinkamos bei patikimos informacijos komunikavimą, siekiant sukurti, įgyvendinti ir vykdyti KVS. Šio komponento kokybės tikslai apima efektyvią dvišalę komunikaciją tarp:

- EY darbuotojų,
- EY tinklo įmonių narių,
- trečiųjų šalių,
- tiekėjų.

Efektyvi dvipusė komunikacija yra svarbi valdant KVS ir atliekant audito užduotis. Pasaulinė KVS politika numato reikalavimus EY įmonėms narėms skleisti informaciją viduje ir išorėje apie KVS. EY kultūra įgalina EY darbuotojus skleisti svarbią ir patikimą informaciją tarp EY įmonių narių.



KVS stebėseną ir atitinkami veiksmai

„EY Lietuva“ KVS priežiūros ir atsakomųjų veiksmų proceso tikslai yra:

- teikti tinkamą, patikimą ir savalaikę informaciją apie „EY Lietuva“ KVS kūrimą, diegimą ir valdymą;
- sudaryti galimybes nustatyti trūkumus;
- atlikti tinkamus veiksmus nustatytiems trūkumams ištaisyti.

Stebėsenos ir atsakomųjų veiksmų rezultatų analizė yra vertinama siekiant nustatyti „EY Lietuva“ KVS tikslų pasiekimą.

KVS stebėsenos veiksmai apima:

- KVS pagrindinių kontrolių testavimą;
- vidinius ir išorinius užduočių patikrinimus;
- kitus stebėsenos veiksmus, pvz. (sąrašas nėra baigtinis):
 - „EY Lietuva“ ir jos darbuotojų etikos reikalavimų atitikties nepriklausomumui testavimą;
 - išorinių veiklą prižiūrinčių institucijų pastebėjimus, kiek tai susiję su KVS;
 - pranešimus, pateiktus per etikos karštąją liniją;
 - atitinkamų valdymo organų pastebėjimų, susijusių su KVS, peržiūrą.

Šis procesas yra atliekamas kasmet, ir yra vienas iš pasaulinių intelektualinių resursų pavydžių, siekiant užtikrinti „EY Lietuva“ KVS nuoseklų įgyvendinimą. Proceso veiksmus koordinuoja ir prižiūri regiono, zonos ir pasaulinio PPD atstovai, kartu dalyvaujant ir regiono, zonos ir pasaulinei Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovybei.



KVS pagrindinių kontrolių testavimas

KVS pagrindinės kontrolės buvo sukurtos padengti kokybės rizikas. „EY Lietuva“ KVS testavimo tikslas yra nustatyti, ar pagrindinės kontrolės:

- buvo sukurtos, įgyvendintos ir yra vykdomos pagal numatytą tvarką ir yra tinkamai dokumentuotos;
- buvo valdomos laiku ir pagal numatytą pagrindinių kontrolių tvarką;
- padėjo laiku spręsti visus nustatytus klausimus (sukauptą informaciją);
- buvo paremtos patikima informacija (pvz., naudojama informacija KVS pagrindinių kontrolių vykdymui yra visapusiška ir tiksli, kur tai reikalaujama).

KVS pagrindinių kontrolių testavimą atlieka kompetentingi, objektyvūs ir nepriklausomi nuo kontroles įgyvendinančių darbuotojų.

Testavimą atliko centrinė regiono komanda, kurioje dirbo Slovakijos, Čekijos, Lenkijos, Turkijos ir Kazachstano praktikų darbuotojai. Jie buvo kruopščiai apmokyti per išsamią dviejų dienų įvadinę programą apie 1-ą TKVS ir testavimo metodiką. Kiekvienoje testavimo komandoje buvo komandos koordinatorius(-ė), atrinkti testuotojai ir tikrintuojai, visi jie turėjo įvairių tinkamų kompetencijų.

Pagrindines testavimo atsakomybes daugiausia vykdė audito konsultantai(-ės), o jų darbo patikrinimą kruopščiai atliko tikrintuojai nuo vyr. konsultanto(-ės) iki darbo grupės vadovo(-ės), vyr. darbo grupės vadovo(-ės) iki direktoriaus(-ės). Sudėtingesniais atvejais buvo rengiamos konsultacijos su regiono KVS komanda. Siekiant užtikrinti tinkamą nepriklausomumą, konkrečios šalies kontrolės buvo vertinamos tikrintuojų iš kitos šalies.

Be kontrolės priemonių, egzistuojančių EY įmonės narės lygmeniu, „EY Lietuva“ KVS gali būti kontrolės priemonių, kurios yra sukurtos, įdiegtos ir naudojamos Baltijos šalių sub-klusteryje, regione, zonoje arba pasauliniu lygiu. Pavyzdžiui, pasaulinės funkcijos ir paslaugų linijos teikia EY įmonėms narėms politikas (pvz., EY *Global Audit Methodology*) ir technologijas (pvz., EY *Canvas*, *PACE*). Pasaulinės funkcijos ir paslaugų praktikos kontroliuoja šių resursų kūrimą ir priežiūrą. Šios kontrolės priemonės yra EY įmonės narės KVS dalis, o „EY Lietuva“ lieka atsakinga už tai, kaip šios kontrolės priemonės naudojamos jos KVS, įskaitant visus veiksmus, būtinus tokiai kontrolei įgyvendinti ar papildyti.

Kontrolių testavimas, pagal poreikį, atliekamas Baltijos šalių sub-klasterio, regiono, zonos arba pasauliniu lygiu.

Kontrolių testavimas Baltijos šalių sub-klasterio, regiono, zonos ir pasauliniu lygiu atitinka KVS numatytas politikas ir procedūras. Prieš pradėdant testavimą, EY įmonėms narėms pateikiama informacija, kuri apima tikrintinų kontrolės priemonių apžvalgą, testavimo metodą ir informaciją apie tai, kas atliks testavimą, įskaitant tai, kaip leisti įmonei EY narei įvertinti savo kompetenciją ir objektyvumą. Pavyzdžiui, testavimus, atliekamus per pasaulinę kontrolę, atlieka asmenys, nepriklausomi nuo kontrolės savininkų ir operatorių, prižiūrimi pasaulinės KVS stebėsenos ir analizės vadovo(-ės).

Informacija apie testavimo rezultatus taip pat dalijamasi su EY narėmis įmonėmis per stebėsenos rezultatų memorandumus (angl. *Results of Monitoring Activities memos*), kuriuose pateikiami galimi trūkumai ir priedas su galutiniais testavimo atributais. Informacija apie galimus trūkumus apima pagrindinių priešasčių analizę ir šiuo metu vykdomų taisomųjų veiksmų statusą, įskaitant bet kokius veiksmus, kuriuos turėtų apsvarstyti EY įmonė narė. Nustatymų sąrašas apima nustatymo aprašymą, taip pat bet kokius veiksmus, kuriuos turi atlikti EY įmonės narės. „EY Lietuva“ gauna ir įvertina Baltijos šalių subklasterio, regiono, zonos arba pasaulinio lygio testavimo rezultatus, atitinkamai, įskaitant įvertinimą, ar yra išvadų, susijusių su KVS.



Audito darbo peržiūros (angl. *Audit quality reviews (AQR)*)

„EY Lietuva“ vykdo pasaulinę AQR programą, teikia ataskaitas apie rezultatus ir sudaro atitinkamus veiksmų planus. Pasaulinė programa atitinka 1-ojo TKVS gaires ir yra papildoma, jei to reikalaujama, Lietuvos profesiniais standartais ar nustatytais teisės aktais. Ji taip pat padeda „EY Lietuva“ nuolat pastebėti sritis, kuriose galime gerinti savo darbo efektyvumą ar tobulinti politiką ir procedūras.

AQR apima kiekvieno atsakingo(-s) partnerio(-ės), įskaitant ir kitus, kurie cikliška veikia kaip PIC nuo 3-jų iki 5-ųjų metų, bent vienos užbaigtos užduoties patikrinimą, įskaitant nenuspėjamumo elementus. Kiekvienais metais peržiūros užduotys atrenkamos pagal rizikingumą, apimančią „EY Lietuva“ Užtikrinimo paslaugų praktiką. Pasaulinė AQR programa apima detalų dokumentų patikrinimą įvairių į biržos sąrašus įtrauktųjų, kitų audituojamųjų, VĮ ir kai kurių kitų įmonių audito užduočių, siekiant nustatyti atitiktį vidinėms procedūroms, EY GAM reikalavimams, kitiems profesiniams standartams ir nustatytiems teisės aktų reikalavimams.

Taip pat atliekamas patikrinimas ir ne audito užduočių, kurias atliko audito užtikrinimo komandos. Šios vertina atitiktį atitinkamiems profesiniams standartams, vidinėms politikoms ir procedūroms, kurios turi būti taikomos atliekant ne audito užtikrinimo darbus.

Pasaulinė AQR programa taip pat suteikia informacijos apie mūsų atitikimą nustatytiems teisės aktų reikalavimams, profesiniams standartams, politikoms ir procedūroms.

AQR programos tikrintojai ir tikrintojų grupės vadovai yra atrenkami remiantis jų įgūdžiais, profesine apskaitos ir audito srities kompetencija bei tuo, kokiose ūkio šakose specializuojasi. Audito užduočių tikrintojams padeda kiti specialistai, pvz., FAIT (IT auditas), TARAS (mokesčiai), neteisėtų veiksmų prevencijos arba skaitmeninės ar kiti techniniai (pvz., ūkio šakos ar temos), kad peržiūros komanda turėtų pakankamai atitinkamų žinių ir patirties efektyviam patikrinimui atlikti. Grupės vadovai ir tikrintojai skiriami atlikti patikrinimus kitose šalyse esančiuose biuruose, taigi yra nepriklausomi nuo tikrinamų audito užduočių komandų.

Pasaulinė AQR programą papildo dar viena programa, kurios rėmuose atliekamos kitų užtikrinimo ir susijusių užduočių patikros, nepriklausomai nuo darbų atliekančios paslaugų praktikos. Tai vadiname kita užtikrinimo kokybės patikros programa (angl. *Other Assurance Quality Review (OAQR)*).

AQR ir QAQR procesų rezultatai yra vertinami pasaulinių lygiu (t. t., ir zonų, ir regionų), kartu su kitais veiksmais, kuomet nustatomi papildomų tobulinimų poreikiai. Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovybė ir mūsų PPD gauna informaciją apie pasaulinės AQR programos, veiklą prižiūrinčių institucijų, kolegų iš kitų praktikų peržiūrų pastebėjimus. Tokios programos teikia svarbų grįžtamąjį ryšį mūsų KVS ir skatina nuolatinį kokybės tobulinimo veiksmus.



Išorinė kokybės užtikrinimo peržiūra

„EY Lietuva“ Užtikrinimo paslaugų praktiką ir jos atestuotus auditorius reguliariai (ne rečiau nei kas trejus metus) tikrina [Audito, apskaitos, turto vertinimo ir nemokumo valdymo tarnyba prie LR finansų ministerijos \(AVNT\)](#). Atlikdama patikrinimą, AVNT įvertina įmonės kokybės kontrolės sistemas ir peržiūri atrinktas užduotis. AVNT yra IFIAR narė, patikrų rezultatai įtraukiami į kasmetinį IFIAR tyrimą.

„EY Lietuva“ kokybės patikrinimą AVNT atliko tarp 2022 m. liepos mėn. ir 2023 m. balandžio mėn. Galutinė patikrinimo ataskaita buvo išleista 2023 m. birželio mėn. 28 d.

Mes gerbiame ir vertiname atliekamus nepriklausomus patikrinimų procesus. Patikrinimo metu, vienoje iš atrinktų užduočių buvo nustatytas nereikšmingas pastebėjimas. Atidžiai išnagrinėjame patikrinimo metu iškeliamus klausimus, jei tokių atsiranda, kad nustatytume sritis, kur galėtume gerinti audito kokybę. Mūsų AQR procesas ir išorinės patikros padeda mums pasiekti, kad mūsų auditas ir susiję kontrolės procesai būtų pačios aukščiausios kokybės. Įžvalgos leidžia mums efektyviai atlikti kokybišką darbą.

Informaciją apie aukščiau minėtą reguliatorių galima rasti <https://avnt.lrv.lt/lt/>



Esminių priežasčių analizė ir veiksmų planai

Esminių priežasčių analizė yra pagrindinė EY KVS tobulinimo dalis, kuri leidžia nuodugniai įvertinti pagrindines priežastis, kuriomis grindžiami palankūs ar nepalankūs audito rezultatai. Visi rezultatai yra analizuojami iš esmės. Tai leidžia nustatyti įvairius priežastinius veiksnius, kurie turėjo teigiamą ar neigiamą poveikį, taip pat ir skatina telkti dėmesį į pagrindinius veiksnius, galinčius turėti įtakos audito kokybei, ir užtikrinti nuolatinį proceso tobulinimą.

Teigiami kokybės įrodymai taip pat analizuojami, siekiant suprasti elgesį, parodytą šiose projektuose, ir nustatyti, kaip šį elgesį galima atkartoti ir skatinti visoje „EY Lietuva“ praktikoje, siekiant nuolat tobulinti darbo kokybę. Pagrindinių priežasčių ir teigiamų kokybės rezultatų analizė taip pat leidžia mums sutelkti dėmesį į pagrindinius elgesio aspektus, kurie skatina teigiamus ir aukštos kokybės rezultatus, o tai yra esminis nuolatinio tobulinimo proceso pagrindas.

Kartu su pagrindinių priežasčių analize, EY įmonės narės yra atsakingos už šių klausimų vertinimą per KVS prizmę.



KVS trūkumų nustatymas ir vertinimas bei esminių priežasčių analizė

Pastebėjimai yra informacija apie KVS kūrimą, įgyvendinimą ir valdymą, kurie gali indikuoti apie esamus trūkumus. Pastebėjimai renkami atliekant veiklos priežiūros veiksmus regiono, zonos arba pasauliniu lygiu. „EY Lietuva“ vertina kiekvieną pastebėjimą arba visus kartu atsižvelgiant į jų svarbą, siekiant nustatyti, ar egzistuoja trūkumas.

Jei trūkumai nustatyti, esminė priežasčių analizė atliekama, siekiant nustatyti trūkumo svarbą ir mastą, ir taikyti atsakomuosius veiksmus.

Pasaulinių ir zonų PPD bei Užtikrinimo paslaugų praktikos atstovai reguliariai renkami peržiūrėti priežiūros veiklos rezultatų ir įvertinti pastebėjimus ir trūkumus, siekiant užtikrinti nuoseklumą nustatant ir vertinant pastebėjimus, trūkumus ir atliekant esminių priežasčių analizę pagal nustatytą pasaulinę KVS priežiūros ir atsakomųjų veiksmų politiką.



KVS tobulinimo planai

Nustatytiems trūkumams pašalinti „EY Lietuva“ tobulinimo planai apima:

- nustatyto trūkumo pasekmių pašalinimą;
- atsakomųjų veiksmų savalaikį taikymą;
- atsakomųjų veiksmų efektyvumo vertinimą.

Kokybės tobulinimo planus rengia KVS valdymo veiklos grupė (angl. *the System of Quality Management Operational Committee*), o juos peržiūri QEL vadovas(-ė) (angl. *Country Quality enablement leader (QEL)*) ir šalies PPD, siekiant užtikrinti veiksmų tinkamumą.



Infrastruktūra kokybei palaikyti

Infrastruktūra kokybei palaikyti



Strategija

Audito kokybė yra pagrindinis elementas „All in“ pasaulinėje strategijoje ir siekis formuoti ateitį su pasitikėjimu, skatinant atsakingą augimą ir naujos vertės EY darbuotojams, klientams ir suinteresuotosioms šalims kūrimą. Audito kokybė išlieka pagrindine pasaulinės strategijos prioritetu, nes EY supranta savo atsakomybę tarnauti viešajam interesui ir stiprinti užtarnautą kapitalo rinkų ir audituojamų įmonių pasitikėjimą.

EY taip pat vykdo daugiamečius transformacijos procesus, kaip dalį savo nuolatinio įsipareigojimo teikti aukštos kokybės auditus. Ši transformacijos kelionė apima drąsių pokyčių iniciatyvas, skirtas tobulinti „EY Lietuva“ komandų teikiamų auditų būdus. Ją sudaro trys strateginiai komponentai, įskaitant:

- integruotos technologijos panaudojimą, duomenų valdymo srautų plėtrą, tolesnį duomenų ir pažangios analizės integravimą, taip pat automatizacijos ir DI įtraukimą į audito procesą;
- audito metodologijos tobulinimą, jos įgalinimą, siekiant užtikrinti nuoseklų audito atlikimą;
- specializuotų komandų platesnį įtraukimą.

Šios veiklos padės „EY Lietuva“ Užtikrinimo paslaugų praktikai dar plačiau taikyti duomenų analitiką, gilesnias įžvalgas, ir kitas šiandieninėje aplinkoje įmanomas technologines galimybes, siekiant skatinti audito kokybę.



Pasaulinis užtikrinimo paslaugų kokybės tinklas

Pasaulinės užtikrinimo paslaugų kokybės tinklas (angl. *the Global Assurance Quality Network*) ir GPPG (angl. *Global Professional Practice Group (GPPG)*) grupės dirba kartu siekiant užtikrinti audito kokybę. Papildomas dėmesys telkiamas į:

- pasaulinį KVS tinklą;
- kokybės vadovus kitose nei Užtikrinimo paslaugų praktikose.

Šiame tinkle yra vyresnieji pasaulinių Užtikrinimo paslaugų praktikų vadovai, jie padeda tobulinti audito kokybę bendradarbiaudami su komandomis ir paslaugų praktikų vadovais.

Pasaulinio užtikrinimo paslaugų kokybės tinklo prioritetai yra:

- patyrę pokyčių agentai, kurie efektyviai komunikuoja apie artėjančius pokyčius ir jų priežastis, bei skatina teigiamą veiklos elgesį;
- atsakingi už metodologijas vadovai, galintys padėti projektų komandoms vykdant audito strategijas ir atsakyti į techninius klausimus;
- rizikos valdymo vadovai, galintys prižiūrėti audito portfelius, stbėti jų įgyvendinimą ar pastebėti kliento rizikos ženklus ir įsitraukti į procesą pagal poreikį.

Operatyviniai veiksniai, galintys užtikrinti politikos laikymąsi ir palaikyti KVS per terminų ir vykdomų projektų stebėseną, partnerių darbo krūvio vertinimą, bei pasirinktinių galimybių mažinimą, siekiant užtikrinti nuoseklumą.

Audito kokybės rodiklių (angl. *Audit Quality Indicators (AQIs)*) stebėseną

Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovybė ne tik supranta bendrus KVS metinius rezultatus, bet ir stebi EY strategijos ir kokybės prioritetų įgyvendinimą, naudodama rodiklius arba AQI. Nors nei vienas konkretus rodiklis ar rodiklių rinkinys negali būti laikomi vieninteliu audito kokybės įrodymu, jų rinkinys gali būti naudojamas siekiant parodyti audito kokybę.

Remiantis stipria pasauline įrankių, praktikos ir politikos integracija, kas mėnesį kaupiami konkrečios šalies duomenys įvairiomis temomis. AQI apima tiek prokiktatyvius, tiek faktinius su kokybe susijusius rodiklius bei patikrinimų rezultatus, audito darbų atlikimo vykdymo terminus, išteklių poreikius / darbo jėgos planavimo informaciją. Kiekvienas AQI yra matuojamas pagal nustatytus geografiškai specifinius ir pasaulinius tikslus; pagal nuokrypių vertinimo rezultatus taikomi tinkamų veiksmų planai. AQI taip pat yra suderintos su EY atskaitomybės sistema, kas leidžia sustiprinti šalies lyderystės tinklo prioritetus, ir jie kasmet peržiūrimi, siekiant užtikrinti, kad jie išliktų aktualūs ir reaguotų į kokybės iniciatyvas.

AQI pavyzdžiai yra:

- vidinių ir išorinių patikrinimų rezultatai;
- tinkami darbų atlikimo terminai ir vadovų įsitraukimas;
- esamų darbuotojų skaičius lyginant su planuotu darbuotojų skaičiumi.

Pasaulinis AQI žemėlapis padeda visų lygių vadovams suprasti ar veiksmai buvo efektyvūs, parodo kur pokyčiai yra reikalingi, tai padeda užtikrinti atliekamo darbo kokybę.

Etapų (angl. *Milestones*) vykdymo stebėseną

Efektyvus projekto valdymas leidžia audito komandoms telkti dėmesį į rizikas, kurios turi didžiausią reikšmę audito darbo procese, taip geriau derinti darbų apimtį ir jam atlikti reikalingą laiką, bei laiku įtraukti projekto vadovus į svarbiausių klausimų sprendimą.

Audito etapų gairės nustato svarbių audito etapų užbaigimo terminus, o efektyviai naudojamoms gairėms padeda išvengti laiko stygiaus intensyvaus sezono metu.

Be to, projektų valdymas skatina auditorius būti labiau pasiruošusiems kiekviename audito etape, skirti daugiau dėmesio mokymams ir ugdymui, taip pat kuriant prasmingesnę patirtį. EY Canvas, skaitmeninio audito įrankis, kuriame yra numatyti darbų atlikimo etapai, taip pat padeda valdyti projektų eigą. Naudojant EY Canvas ir EY Canvas Reporting Hub funkcionalumus, audito ciklas suskaidomas į konkrečias užduotis, nurodant datas ir veiksmus, skirtus tinkamai prižiūrėti ir peržiūrėti bei laiku užbaigti. Gairių laikymasis yra stebimas naudojant AQI, o audito komandų įtraukimas, jei yra nuokrypių, yra EY KVS elementas.

EY Canvas klientų portalo užklausų naudojimas

EY skaitmeninio audito įrankis leidžia EY audito užduoties komandoms per EY Canvas siusti užklausas, gauti dokumentus iš audituojamos įmonės arba rinkti įrodymus užduotims, kurias atlieka vidaus audito funkcijos, tiek kiek leidžia šalių teisė ir teisėkūra. Klientai teikia informaciją ir atsakymus per EY Canvas klientų portalą. Klientai gali matyti tiek informacijos, kiek yra jiems priskirtoje aplinkoje (pvz., apskaita, darbo užmokestis arba vidaus auditas). Portalas taip pat turi įvairius funkcionalumus padedančius valdyti projektus.

Ugdymas

EY tinkle daugiau nei 1 500 audito užduočių kasmet pereina per EY įmonių narių formalią ugdymo programą. Ji iš esmės yra skirta toms sritims, kuriose buvo daugiau pasikartojančių patikrinimų pastebėjimų, taip pat toms sritims, kurioms įtakos turėjo nauji arba atnaujinti audito standartai.

Mokymai gali būti skirti audito komandoms, kurios naudoja naujas technologijas ir automatizuotus įrankius bei metodus, siekiant įvertinti užduočių komandų gebėjimus naudoti technologijas. 80 % 2025 m. kokybės tyrimo dalyvių pažymėjo, kad gauna sava laikus ir reikiamus mokymus ir grįžtamąjį ryšį.

Šių mokymų rezultatai aptariami su audito komandomis, o esant poreikiui, vietiniai atstovai iš pasaulinio kokybės užtikrinimo tinklo padeda užduočių komandoms išspręsti pastebėjimus prieš išleidžiant auditoriaus ataskaitą.

Naujų technologijų funkcionalumų projektavimas ir diegimas

Bendradarbiaudamas su technologijų produktų savininkais ir GPPG, pasaulinis kokybės užtikrinimo tinklas projektuoja ir diegia priemones, padedančias audito komandoms naudoti automatizuotus įrankius ir metodus pagal paskirtį. Jų tinkamą naudojimą prižiūri šalių kokybės užtikrinimo tinklo atstovai.

Naudojimas sukurtas taip, kad būtų intuityvus ir lengvai taikomas (pvz., trumpi vaizdo įrašai), kartu sujungiant technologiją su metodika, taip pagrindžiant šios technologijos taikymą auditui atlikti. Pasauliniam kokybės užtikrinimo tinklui bendradarbiaujant su technologijų lyderių komanda ir GPPG, prieš pradedant naudojimą, yra susitariama dėl privalomo tam tikrų automatizuotų įrankių ir metodų naudojimo.

Funkcionalumų pagal naujus arba atnaujintus audito standartus ir metodikos patobulinimus, projektavimas ir diegimas

Bendradarbiaudamas su GPPG ir kitomis suinteresuotosiomis šalimis, pasaulinis kokybės užtikrinimo tinklas siekia sukurti ir diegti funkcionalumus, kurie apimtų naujus arba atnaujintus audito standartus, taip pat EY GAM patobulinimus.

Įgyvendinimo planus kartu kuria pasaulinis kokybės užtikrinimo tinklas (angl. *the Global Assurance Quality Network*) ir šalių įmonių narių kokybės tinklų atstovai, jie skatina čempionų ir mokymo tinklų aktyvumą, siekiant palaikyti įgyvendinimą ir nuolatinį grįžtamąjį ryšį.



Profesinė praktika

GPPG yra įmonių ataskaitų teikimo ir užtikrinimo standartų techninių sričių specialistų, konsultuojančių apskaitos, audito ir finansinių bei nefinansinių ataskaitų teikimo klausimais, pasaulinis tinklas. Jie taip pat prižiūri ir stebi kokybės ir rizikos valdymą.

GPPG kuria apskaitos ir audito gaires, mokymosi ir kokybės priežiūros politikas ir procedūras, naudojamas EY tinkle, ir įrankius bei funkcionalumus, kurie padeda EY darbuotojams nuosekliai ir efektyviai atlikti auditus.

Pasaulinio pirmininko pavaduotoją profesinei praktikai, dar vadinamą PPD, prižiūri pasaulinio pirmininko pavaduotojas(-a) Užtikrinimo paslaugoms. Jo/jos užduotis yra nustatyti pasaulinę audito kontrolės politiką ir procedūras. Zonos PPD bei pasaulinio paslaugų centro PPD darbą prižiūri pasaulinis PPD ir atitinkamos zonos Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovas(-ė). Tai padeda suteikti didesnį užtikrinimą dėl audito kokybės ir konsultavimo procesų objektyvumo.

Pasaulinis PPD prižiūri EY pasaulinės audito metodikos (angl. *Global Audit Methodology (GAM)*) ir susijusių audito politikų technologijų rengimą bei kontroliuoja, kad jos atitiktų taikytinus profesinius standartus ir reguliuojančių institucijų reikalavimus. GPPG taip pat kontroliuoja gairių, mokymo, stebėsenos programų, įmonės specialistų naudojamų procesų, nuosekliai ir efektyviai atliekant auditą, rengimą. Be to, GPPG rengia apskaitos ir audito gaires, skirtas reaguoti į su įvykiais susijusius iššūkius, tokias kaip geopolitiniai konfliktai ir ekonominis nestabilumas.

Pasauliniai, zonų ir regionų PPD, drauge su kitais, kiekvienoje įmonėje narėje dirbančiais specialistais, teikia konsultacijas audito projektų komandoms.

Dažnai iškyla papildomų išteklių poreikis papildyti GPPG išteklius, kartu jie sutelkia dėmesį į:

- vidaus kontrolės atskaitomybę ir susijusius EY GAM aspektus;
- apskaitos, audito ir rizikos klausimus konkrečiose ūkio šakose bei sektoriuose;
- bendruosius užduočių klausimus ir kaip efektyviai bendradarbiauti su audito komitetais.

Taip pat, šalių PPD neša atsakomybę už KVS priežiūrą. Tai apima ir kasmetinį KVS išvados patvirtinimą ir pasiūlymų teikimą. Bendrąją priežiūrą koordinuoja GPPG atstovai.



Rizikos valdymas

Rizikos valdymo padalinys prižiūri visos organizacijos veiklą bei padeda EY darbuotojams užtikrinti pasaulinių ir vietinių standartų atitikimą viduje bei teikiant paslaugas klientams. Atsakomybė už aukštos kokybės paslaugų teikimą ir už riziką, susijusią su kokybe, tenka EY įmonėms narėms ir jų paslaugų praktikoms.

Be kitų darbų, pasaulinio rizikos valdymo padalinio vadovas(-ė) padeda identifikuoti tokias rizikas ir jas valdyti, taip pat ir kitas rizikas visoje organizacijoje per įmonės rizikos valdymo programą (angl. *enterprise risk management (ERM)*), kurios prioritetai yra komunikuojami įmonėms narėms.

Pasaulinis rizikos valdymo vadovas(-ė) atsako už vieningų pasaulinių kokybės ir rizikos prioritetų nustatymą bei viso tinklo rizikos valdymą.

EY įmonių narių darbuotojai skiriami vadovauti rizikos valdymo iniciatyvoms (jiems padeda kiti darbuotojai), jie atsakingi už šių klausimų koordinavimą su paslaugų praktikomis.

Kai nustatomos situacijos, kurios kelia didelę riziką, pasaulinis rizikos valdymo vadovas(-ė) siekia EY įmonių narių išvalgą iš krizių valdymo ir veiklos tęstinumo išmokyti pamokų. Toks retrospektyvinis peržiūros procesas leidžia EY tinkamai planuoti reagavimą į krizes ir krizių valdymą EY įmonės narės ir pasauliniu lygiu. Tokios peržiūros telkia didesnį dėmesį, ypač nustatant kylančias rizikas, kol jos nesukelia reikšmingo poveikio, ir padeda kiekvienai įmonei narei nustatyti rizikos prioritetus. Pvz., tai leidžia EY pasauliniai ir regionų apsaugos komandoms tiesiogiai bendradarbiauti su savo įmonių narių krizių valdymo komandomis, ruošiantis labiausiai tikėtinioms grėsmėms, įtraukiant mokymus ir pažangius pasirengimo etapus į savo krizių valdymo programas.

Be to, pasaulinis rizikos valdymo vadovas(-ė) daugiau dėmesio skyrė verslo atsparumui planuojant EY veiklos tęstinumą. Pagrindinis šio požiūrio komponentas yra pripažinimas, kad daugelis krizių ne tik „įvyksta“, bet paprastai yra išankstinių požymių, rodančių, kad krizė atsiskleidžia. Šis metodas leidžia EY įmonėms narėms geriau valdyti riziką ir toliau tęsti įprastą veiklą pačioje ankstyvoje galimo poveikio verslui situacijos stadijoje. „Eskalavimo matricų“ (angl. *escalation matrixes*) sukūrimas aplink kelis vykstančius ir didelės tikimybės geopolitinius įvykius leidžia EY įmonių narių ir regiono rizikos valdymo krizių valdymo komandoms greičiau ir efektyviau reaguoti į įvykius. Kartu, šios „eskalavimo matricos“ ir paskesnių veiksmų kontroliniai sąrašai neapsiriboja tradiciniais darbuotojų gyvenimo ir saugos klausimais, nes įsigilina į veiksmus, galinčius turėti įtakos įmonės narės gebėjimui veiksmingai vykdyti verslą.

Šie pokyčiai leidžia EY įmonėms narėms veiksmingiau valdyti reikšmingus įvykius taikant holistinį būdą.



Kibernetinis saugumas

Didelės apimties, sudėtingų kibernetinių atakų valdymas – kiekvienos organizacijos veiklos dalis. Nors nuo kibernetinių atakų nėra pilnai apsaugota nė viena sistema, „EY Lietuva“ nepraranda budrumo ir imasi atitinkamų priemonių apsaugoti klientų duomenis.

EY taiko aktyvius kibernetinio saugumo metodus, tarp kurių – technologijos ir procesai, reikalingi visame pasaulyje valdyti ir mažinti kibernetiniam saugumui kylančią riziką. EY informacijos apsaugos ir duomenų privatumo programos atitinka rinkos praktiką ir taikomus įstatymų reikalavimus bei yra skirtos apsisaugoti nuo neteisėto duomenų atskleidimo. EY sistemos stebi ir saugo tam tikslui suformuota kibernetinio saugumo specialistų komanda.

Be techninės ir procesų kontrolės priemonių, visi EY darbuotojai privalo raštu patvirtinti suprantantys EY GCC išdėstytus principus ir įsipareigojantys jais vadovautis, taip pat dalyvauti saugumo mokymuose. Egzistuoja aibė politikos gairių, kuriuose aprašomas deramas rūpestis, reikalingas dirbant su technologijomis ir duomenimis, įskaitant, be kita ko, pasaulinę informacijos apsaugos politiką (angl. *the Global Information Security Policy*) ir pasaulinę priimtino technologijų naudojimo politiką (angl. *the Global Acceptable Use of Technology Policy*). EY kibernetinio saugumo politikos gairėse ir procesuose akcentuojama savalaikio bendravimo svarba.

EY darbuotojams reguliariai ir periodiškai teikiami pranešimai, kuriuose jiems primenama apie jų pareigas laikytis minėtų politikos normų ir bendrosios saugumo praktikos.



Atvirumas visiems

Atvirumas visiems yra EY vertybė - 400 tūkstančių EY darbuotojų visame pasaulyje prioritetas ir daugelių EY klientų visame pasaulyje lūkestis. Kaip pasaulinė organizacija, apimanti 150 šalių ir teritorijų, mąstymo, įgūdžių, kilmės ir patirties įvairovė yra EY realybė ir jos stiprybė.

GE įsipareigojo EY darbuotojams ir rinkai, pasirašydama šią [deklaraciją](#).

Trečdalis (33 %) naujų Užtikrinimo paslaugų praktikos EY įmonių narų partnerių visame pasaulyje, paskirtų 2025 m. liepos 1 d., buvo moterys, o 53 % visų Užtikrinimo paslaugų praktikos darbuotojų, įdarbintų EY įmonėse narėse visame pasaulyje 2025 m., buvo moterys.

Užtikrinimo paslaugų praktikos darbuotojos pagal lygius*

31 %

Partnerės ir kitos aukščiausio lygio vadovės

47 %

Vyr. darbo grupės vadovės ir darbo grupės vadovės

53 %

Vyr. konsultantės ir konsultantės

*Pagal 2025-06-30 statistiką (EY pasaulinė organizacija)

Atviros visiems organizacijos maksimaliai išnaudoja visos įvairovės galią. Darbuotojai turi jausti, kad dirba organizacijoje, kuri vertina juos kaip asmenis, jų skirtumus - kaip stipriąsias puses, ir visų indėlį. Šio priklausymo jausmo puoselėjimas yra labai svarbus siekiant padėti EY organizacijai pritraukti talentingiausias asmenis ir padėti EY darbuotojams išlikti motyvuotiems ir įsitraukusiems. 2025 m. balandžio mėn. darbuotojų apklausoje 82 % auditorių teigė, kad EY organizacija kuria tokią darbo aplinką, kurioje jie jaučiasi nevaržomai.

EY tiki, kad verslai turi prisidėti formuojant ateitį su pasitikėjimu ir kuriant veiksmingesnį darbo pasaulį, per bendradarbiavimą, įtraukų elgesį ir galimybių bei patirčių prieinamumą visiems.

EY vertybės yra mūsų kultūros, elgsenos ir sprendimų pagrindas, jomis vadovaujamės kasdien.

Mūsų vertybės: kas mes esame

1 Sąžiningi, pagarbūs ir komandos dvasią bei įtrauktį palaikantys žmonės

2 Žmonės, turintys energijos, entuziazmo ir drąsos vesti į priekį

3 Žmonės, kurie kuria santykius elgdamiesi teisingai



Nepriklausomumo praktikos

Nepriklausomumo praktikos

EY pasaulinė nepriklausomumo politika (angl. *EY Global Independence Policy*) įtvirtina reikalavimus „EY Lietuva“ ir jos darbuotojams laikytis tam tikriems projektams taikytinų nepriklausomumo standartų, tarp jų, pvz., *IESBA* kodeksas ir LR Finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymas.

Mes svarstome ir vertiname nepriklausomumą skirtingais atžvilgiais, įskaitant ir mūsų organizacijos bei mūsų darbuotojų finansinius santykius, darbo santykius, verslo santykius, leistinas paslaugas, kurias teikiame audito klientams, taikomus reikalavimus dėl įmonių ir partnerių rotacijos, susitarimus dėl užmokesčio, audito komiteto išankstinius patvirtinimus, kur taikytina, ir partnerių atlygį bei kompensacijas.

Jei darbuotojas(-a) nesilaiko profesinio nepriklausomumo reikalavimų, paprastai tai atsiliepia priimant sprendimus dėl jo/jos paaukštinimo ar atlyginimo, gali būti taikomos ir kitos drausminės priemonės, įskaitant atskyrimą nuo „EY Lietuva“.

„EY Lietuva“ įdiegė pasaulines EY programas, priemones ir procesus, kurie padeda mums ir mūsų darbuotojams laikytis nepriklausomumo politikos.



EY pasaulinė nepriklausomumo politika

EY pasaulinę nepriklausomumo politiką sudaro nepriklausomumo reikalavimai įmonėms narėms, specialistams ir kitiems darbuotojams. Tai visa apimanti politika, pagrįsta *IESBA* kodeksu, su griežtesniais reikalavimais tose jurisdikcijose, kuriose to reikalauja vietos įstatymų leidžiamoji institucija, priežiūrą arba standartus nustatanti institucija. Politikoje taip pat yra papildomos gairės, skirtos padėti suprasti ir taikyti nepriklausomumo taisykles. EY pasaulinė nepriklausomumo politika yra tiesiogiai prieinama EY vidiniame tinkle.

EY pasaulinė nepriklausomumo politika yra vienas iš intelektualinių resursų, kurie užtikrina KVS nuoseklų taikymą visame pasaulyje.



Pasaulinė nepriklausomumo sistema (angl. *Global Independence System (GIS)*)

GIS yra vidiniame tinkle veikiantis instrumentas, kuris padeda EY darbuotojams nustatyti įmones, kurioms taikomi nepriklausomumo reikalavimai, taip pat taikomus nepriklausomumo apribojimus. Tai apima visus audito klientus ir su jais susijusias įmones, kartu ir į biržos sąrašus įtrauktus audito klientus, kitas viešojo intereso įmones ir su jais susijusias įmones, privačius klientus, tačiau gali būti ir kitokio tipo Užtikrinimo praktikos paslaugų klientai. Instrumente yra pateikiama audito klientų grupės struktūra, nurodant susijusių įmonių duomenis, - tiek tų kuriems taikomi nepriklausomumo apribojimai, tiek ne. Šiuos duomenis atnaujinama klientus aptarnaujančios darbo grupės. Įmonės duomenys apima pastabas, rodančias nepriklausomumo taisykles, kurios taikomos kiekvienai įmonei bei padeda mūsų darbuotojams nuspręsti, kokio tipo paslaugas galima teikti bei dėl kokių santykių ar interesų galima sudaryti susitarimus.

GIS yra vienas iš technologinių resursų, kurie užtikrina KVS nuoseklų taikymą visame pasaulyje.



Pasaulinė stebėsenos sistema (angl. *Global Monitoring System (GMS)*)

GMS yra dar vienas svarbus pasaulinis instrumentas, padedantis mums ir mūsų specialistams nustatyti vertybinius popierius ir kitus finansinius interesus, kurių turėti yra draudžiama. EY darbuotojai, užimantys darbo grupių vadovų ar aukštesnes pareigas, privalo GMS sistemoje pateikti informaciją apie savo ar artimų šeimos narių turimus vertybinius popierius. Jeigu darbuotojas(-a) į GMS įveda draudžiamus turėti vertybinius popierius arba turimi vertybiniai popieriai tampa draudžiamais, jis/ji apie tai informuojamas ir reikalaujama, kad asmuo šiuos vertybinius popierius parduotų. Vidinės priežiūros tikslais apie nustatytas išimtis pranešama nepriklausomumo konsultacijų duomenų bazėje.

GMS atitinkamų darbuotojų taip pat teikiamas kasmetinis ir ketvirtinis patvirtinimas, kad laikomasi EY nepriklausomumo politikos, kuri aprašyta toliau. GMS yra vienas iš technologinių resursų, kurie užtikrina KVS nuoseklų taikymą visame pasaulyje.



Nepriklausomumo reikalavimų laikymasis

EY procesai ir programos nustato kaip EY darbuotojai ir įmonės narės laikosi nepriklausomumo reikalavimų. Minėtą veiklą, programas ir procesus sudaro:

Nepriklausomumo patvirtinimas

Visi EY darbuotojai, užimantys darbo grupių vadovų ar aukštesnes pareigas, ir kiti nurodytieji asmenys, dėl savo atliekamo vaidmens ar funkcijos, nepriklausomumo patvirtinimus privalo teikti kas ketvirtį, ir kartą per metus visų lygių darbuotojai teikia nepriklausomumo patvirtinimus. Be to, visi darbuotojai privalo kartą per metus patvirtinti, jog laikosi EY GCC.

Asmens nepriklausomumo atitikties patikros (angl. *Personal independence compliance testing (PICT)*)

Kasmet EY pasaulinė nepriklausomumo grupė parengia *PICT* programą, skirtą patikrinti atitiktį asmens nepriklausomumo reikalavimams lyginant su informaciją, teikiama *GMS* įrankyje, jį atlieka kiekvienos EY įmonės narės šalies nepriklausomumo vadovo(-ės). Patikrinimui atrinktieji asmenys pateikia banko išrašus ir kitą dokumentaciją apie finansinius interesus, toliau informacija sulyginama su *GMS* įrašais nustatyti, ar yra neatitikimų. Visi neatitikimai yra įvertinami ir pateikiami atitinkami nurodymai. Finansiniais metais, pasibaigusiais 2025 m. birželio mėn. 30 d., „EY Lietuva“ atliko penkių partnerių ir kitų darbuotojų patikrinimą.



Ne audito paslaugos

Atitikties profesiniams standartams, įstatymams ir teisės aktams, nustatantiems ne audito paslaugų teikimą audito klientams, siekiame įvairiais mechanizmais. Naudojame tokius instrumentus kaip pvz., *PACE*, žr. psl. 20, *GIS*, žr. psl. 40, siūlomų paslaugų informacinį instrumentą (angl. *Service Offering Reference Tool (SORT)*) (aprašyta toliau) ir mokymus. Stebėjimas apima reikiamas procedūras, atliktas vykdant auditus ir vidinių patikrinimų procesus. Taip pat naudojame procesą, skirtą iš anksto, iki imantis užduoties, peržiūrėti ir tvirtinti tam tikras ne audito paslaugas.



Pasauliniai nepriklausomumo mokymai

EY kuria ir tobulina įvairias nepriklausomumo mokymo programas. Siekiant išlaikyti mūsų nepriklausomumą nuo įmonių, kurių auditą atliekame, visi su klientais dirbantys EY darbuotojai ir kai kurie kiti darbuotojai, priklausomai nuo rolių ar funkcijų, turi išlaikyti metinę nepriklausomumo mokymų programą.

Mokymų tikslas yra padėti EY darbuotojams suprasti savo atsakomybę ir sudaryti galimybę jiems ir mūsų įmonėms neturėti interesų, kurie gali būti laikomi nesuderinamais su objektyvumu, sąžiningumu ir nešališkumu teikiant paslaugas audito klientui.

Metinė nepriklausomumo mokymų programa apima nepriklausomumo reikalavimus, skiria daug dėmesio naujausiems politikų pokyčiams ir kitoms svarbiausioms temoms. Griežtai kontroliuojama, kad metinė nepriklausomumo programa būtų baigiama laiku.

Be metinės nepriklausomumo programos mokymų nepriklausomumo temą dengia kitos mokymo programos, pvz., naujų darbuotojų ir kitos reguliarios mokymo programos.

Metinė nepriklausomumo mokymų programa yra vienas iš intelektualinių resursų, kurie užtikrina KVS nuoseklų taikymą visame pasaulyje.



Siūlomų paslaugų informacinis instrumentas (angl. *Service Offering Reference Tool (SORT)*)

SORT yra pagrindinis visų EY siūlomų paslaugų sąrašas. Mes nuolat stebime savo paslaugų portfelį, siekdami įvertinti, ar jis atitinka profesinius standartus, įstatymus ir teisės aktus, taip pat siekiame užtikrinti, kad naudojame teisingą metodiką, procedūras ir procesus, kurdami naujas paslaugas klientams. Esant reikalui, mes neteikiame arba ribojame paslaugas, kurios galėtų sukelti nepriklausomumo ar kitą riziką.

SORT suteikia EY darbuotojams informacijos apie EY siūlomas paslaugas. Jame pateikiamos gairės, kurias paslaugas galima teikti audito ir ne audito klientams, kaip valdomi nepriklausomumo ir kitokios rizikos klausimai bei aspektai.

SORT yra vienas iš technologinių resursų, kurie užtikrina KVS nuoseklų taikymą visame pasaulyje.



Verslo santykių vertinimo instrumentas (angl. *Business Relationships Independence Data Gathering and Evaluation (BRIDGE)*)

EY darbuotojai privalo naudoti *BRIDGE* daugeliu atveju tam, kad nustatytų, įvertintų ir gautų išankstinį patvirtinimą dėl potencialių verslo santykių su audito klientu, tokiu būdu siekdami, kad atitiktume nepriklausomumo reikalavimus.

BRIDGE yra vienas iš technologinių resursų, kurie užtikrina KVS nuoseklų taikymą visame pasaulyje.



Audito komitetai ir nepriklausomumo priežiūra

Mes suprantame audito komitetų ir kitų panašių įmonių valdymo organų svarbą prižiūrint auditorių nepriklausomumą. Atitinkamai įgalinti ir nepriklausomi audito komitetai atlieka svarbų vaidmenį akcininkų vardu užtikrindami nepriklausomumą ir užkirdami kelią interesų konfliktams. Mes palaikome glaudžius nuolatinius ryšius su klientų audito komitetais ar atsakingais už valdymą vadovais. Pasitelkdami EY kokybės peržiūros programas, stebime, kaip laikomasi EY reikalavimų, taikomų komunikuoti su audito komitetais, o taip pat ir, reikalui esant, išankstiniam ne audito paslaugų patvirtinimui.



Pajamos ir užmokestis

Pajamos ir užmokestis



Finansinė informacija

Pajamos atspindi nekonsoliduotąsias pajamas ir sąnaudas, įtrauktas į sąskaitas klientams, taip pat pajamas, susijusias su sąskaitomis kitoms EY įmonėms narėms. Į šiame pranešime pateikiamų pajamų sumas įskaičiuotos pajamos iš audito ir ne audito klientų.

Pajamos pateiktos pagal Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 537/2014 13-ojo straipsnio reikalavimus ir jas sudaro:

- pajamos iš VIĮ ir įmonių, kurių patronuojanti įmonė yra VIĮ, metinių ir konsoliduotų finansinių ataskaitų privalomų audito paslaugų;
- pajamos iš kitų įmonių metinių ir konsoliduotų finansinių ataskaitų privalomų audito paslaugų;
- pajamos iš kitų leistinių ne audito paslaugų, teikiamų įmonėms, kurias audituoja teisės aktų numatytas auditorius ar audito įmonė;
- pajamos iš ne audito paslaugų, teikiamų kitiems subjektams.

2025 m. birželio mėn. 30 d. pasibaigusio laikotarpio finansinė informacija, pateikiama eurai

Paslaugos	Pajamos	%
Privalomieji auditai ir tiesiogiai susijusios paslaugos, teikiamos VIĮ	3 005 821	7,8 %
Privalomieji auditai ir tiesiogiai susijusios paslaugos, teikiamos ne VIĮ	5 375 803	14,0 %
Ne audito paslaugos bendrovėms, kurių auditą atliekame	2 208 219	5,7 %
Ne audito paslaugos, teikiamos kitiems subjektams	27 924 381	72,5 %
Visos su UAB „Ernst & Young Baltic“ susijusios pajamos	38 514 224	100 %



Užmokestis partneriams

Kokybė yra EY verslo strategijos centrinis elementas ir viena iš svarbiausių veiklos vertinimo sudedamųjų dalių. „EY Lietuva“ partneriai ir kiti darbuotojai vertinami ir gauna užmokestį pagal kriterijus, tarp kurių yra konkretūs kokybės ir rizikos valdymo rodikliai. Taip pat, kai „EY Lietuva“ partneriai nesilaiko kokybės standartų, imamasi korekcinio veiksmų. Tai gali būti veiklos stebėjimas, užmokesčio koregavimas, papildomi mokymai, papildoma priežiūra arba paskyrimas į kitą vietą arba, pakartotinio ar ypač rimto neatitikimo atvejais, atskyrimas nuo EY.

Šio pranešimo „Atskaitomybės sistemos“ skyriuje pateikiame kriterijus, skirtus matuoti atitiktį tarp asmens bendrojo įvertinimo ir jo/jos kokybės įvertinimo.

EY politika draudžia vertinti pagrindinius audito užduočių partnerius bei kitus svarbius audito partnerius, dalyvaujančius vykdant užduotį, ir mokėti jiems atlygį už jų audito užsakavams suteiktas ne audito paslaugas. Tokiu būdu stiprinama mūsų partnerių profesinė prievolė užtikrinti mūsų nepriklausomumą ir objektyvumą. Tais atvejais, kai auditas atliekamas pagal 2014 m. balandžio mėn. 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 2014/56/EB reikalavimus, EY draudžia vertinti ir mokėti atlygį bet kuriam partneriui(-ei) ar specialistui(-ei), dalyvaujančiam audito projekte ar galinčiam daryti jam įtaką, už jų audito užsakavams suteiktas ne audito paslaugas. Tai leidžia tvirtiau užtikrinti, kad mūsų specialistai vykdytų įsipareigojimą išlikti nepriklausomais ir objektyviais.

Sukurti konkretūs kokybės ir rizikos valdymo matai, skirti atkreipti dėmesį į:

- techninės kompetencijos suteikimą;
- elgesiu ir požiūriu išreiškiamas EY vertybes;
- žinias bei lyderystę kokybės ir rizikos valdymo srityje;
- politikos ir procedūrų atitiktį;
- įstatymų, kitų teisės aktų ir profesinių pareigų vykdymą.

Pagal EY partnerių atlygio filosofiją paskirstomas pagrįstai skirtingas užmokestis, priklausantis nuo nustatomų partnerio(-ės) veiklos rezultatų, kaip tai numato veiklos valdymo programa.

Partnerius kasmet vertina įmonės narės, atsižvelgdamos į jų pasiekimus teikiant kokybiškas paslaugas, vadovaujant darbuotojams, veiklos meistriškumą, lyderystę ir augimą rinkoje.

Mes taikome tokią vertinimo sistemą, kurioje partnerio(-ės) bendras metų pabaigos įvertinimas visuomet būtų reikšmingai įtakotas įvertinimu pagal partnerio(-ės) kokybės rodiklius.

Siekiant pripažinti skirtingas rinkos vertybes skirtingiems įgūdžiams ir vaidmenims, pritraukti ir išlaikyti produktyviai dirbančius asmenis, priimant sprendimą dėl bendro mūsų partnerių užmokesčio dydžio reikia atsižvelgti ir į tokius veiksnius, kaip:

- patirtis;
- vaidmuo ir atsakomybė;
- ilgalaikis potencialas.



Priedas Nr.1: VIĮ audito klientai

Priedas Nr.1: VIĮ audito klientai



2025 m. birželio mėn. 30 d. pasibaigusiais finansiniais metais „EY Lietuva“ atliko privalomąjį auditą šiose VIĮ:

Šalies biržos sąrašuose esančios VIĮ:

- APB Apranga (už finansinius metus, pasibaigusius 2024-12-31)
- AB Akola group (už finansinius metus, pasibaigusius 2024-06-30)
- AB Novaturas (už finansinius metus, pasibaigusius 2024-12-31)
- AB Pieno žvaigždės (už finansinius metus, pasibaigusius 2024-12-31)

Kitos VIĮ:

- ERGO Life Insurance SE (už finansinius metus, pasibaigusius 2024-12-31)
- UAB GF bankas (už finansinius metus, pasibaigusius 2024-12-31)
- AB SEB bankas (už finansinius metus, pasibaigusius 2024-12-31)
- UAB SEB Investicijų valdymas (už finansinius metus, pasibaigusius 2024-12-31)
- UAB SEB Investicijų valdymas – pensijų kaupimo fondas SEB pensija 1954–1960 (už finansinius metus, pasibaigusius 2024-12-31)
- UAB SEB Investicijų valdymas – pensijų kaupimo fondas SEB pensija 1961–1967 (už finansinius metus, pasibaigusius 2024-12-31)
- UAB SEB Investicijų valdymas – pensijų kaupimo fondas SEB pensija 1968–1974 (už finansinius metus, pasibaigusius 2024-12-31)
- UAB SEB Investicijų valdymas – pensijų kaupimo fondas SEB pensija 1975–1981 (už finansinius metus, pasibaigusius 2024-12-31)
- UAB SEB Investicijų valdymas – pensijų kaupimo fondas SEB pensija 1982–1988 (už finansinius metus, pasibaigusius 2024-12-31)
- UAB SEB Investicijų valdymas – pensijų kaupimo fondas SEB pensija 1989–1995 (už finansinius metus, pasibaigusius 2024-12-31)
- UAB SEB Investicijų valdymas – pensijų kaupimo fondas SEB pensija 1996–2002 (už finansinius metus, pasibaigusius 2024-12-31)
- UAB SEB Investicijų valdymas – pensijų kaupimo fondas SEB Turto išsaugojimo pensijų kaupimo fondas (už finansinius metus, pasibaigusius 2024-12-31)
- UAB SEB Investicijų valdymas – papildomo savanoriško pensijų kaupimo fondas SEB pensija 18+ (už finansinius metus, pasibaigusius 2024-12-31)
- UAB SEB Investicijų valdymas – papildomo savanoriško pensijų kaupimo fondas SEB pensija 50+ (už finansinius metus, pasibaigusius 2024-12-31)
- UAB SEB Investicijų valdymas – papildomo savanoriško pensijų kaupimo fondas SEB pensija 58+ (už finansinius metus, pasibaigusius 2024-12-31)
- UAB SEB Investicijų valdymas – papildomo savanoriško pensijų kaupimo fondas SEB index. Klimato ateitis (už finansinius metus, pasibaigusius 2024-12-31)
- UAB Vilniaus vandenys (už finansinius metus, pasibaigusius 2024-12-31)

Kitos VIĮ - tvarumo ataskaitos:

- APB Apranga (už finansinius metus, pasibaigusius 2024-12-31)
- AB Pieno žvaigždės (už finansinius metus, pasibaigusius 2024-12-31)



Priedas Nr. 2: EY patvirtintos įmonės narės

Priedas Nr. 2: EY patvirtintos įmonės narės



Patvirtintų EY įmonių narių ES arba EEE valstybėse narėse sąrašas

2025 m. birželio mėn. 30 d. toliau nurodytos EY įmonės narės turi teisę atlikti teisės aktų nustatytus finansinės atskaitomybės auditus ES arba EEE valstybėse narėse:

Valstybė narė	Teisės aktų nustatytą auditą atliekantis auditorius arba audito įmonė
Austrija	Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H.
Belgija	EY Assurance Services SRL EY Bedrijfsrevisoren SRL EY Europe SRL
Bulgarija	Ernst & Young Audit OOD
Kroatija	Ernst & Young d.o.o.
Kipras	Ernst & Young Cyprus Limited Ernst & Young CEA (South) Services Ltd Ernst & Young CEA (South) Holdings Plc
Čekija	Ernst & Young Audit, s.r.o.
Danija	EY Godkendt Revisionspartnerselskab
Estija	Ernst & Young Baltic AS Baltic Network OU
Suomija	Ernst & Young Oy
Prancūzija	Auditex Ernst & Young Audit Ernst & Young et Autres EY & Associés EY France
Vokietija	EY GmbH & Co.KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Ernst & Young Heilbronner Treuhand-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft EY Revision und Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft TS GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Schitag Schwäbische Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft EY Deutschland GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft EY Verwaltungs-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft EY-Parthenon GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Valstybė narė	Teisės aktų nustatyta auditą atliekantis auditorius arba audito įmonė
Graikija	Ernst & Young (Hellas) Certified Auditors Accountants S.A.
Vengrija	Ernst & Young Könyvvizsgáló Korlátolt Felelősségű Társaság
Airija	Ernst & Young Chartered Accountants
Italija	EY S.p.A.
Latvija	Ernst & Young Baltic SIA
Lichtenšteinas	Ernst & Young AG, Basel EY GmbH & Co. KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Stuttgart, Germany Ernst & Young AG, Vaduz
Lietuva	Ernst & Young Baltic UAB
Liuksemburgas	Ernst & Young Luxembourg EYL Luxembourg Ernst & Young
Malta	Ernst & Young Malta Limited
Olandija	EY Accountants B.V
Norvegija	Ernst & Young AS
Lenkija	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Ernst & Young Usługi Finansowe Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Finance spółka komandytowa Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa
Portugalija	Ernst & Young Audit & Associados–SROC, S.A.
Rumunija	Ernst & Young Assurance Services SRL Ernst & Young Support Services SRL
Slovakija	Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Slovenija	Ernst & Young d.o.o.
Ispanija	ATD Auditores Sector Público, S.L.U Ernst & Young S.L.
Švedija	Ernst & Young AB

Šių EY įmonių narių bendra apyvarta iš teisės aktų numatyto metinių ir konsoliduotų finansinių ataskaitų audito paslaugų 2025 m. birželio mėn. 30 d. pasibaigusiais metais sudarė apie 2,8 mlrd. Eurų.

EY | Kuriame veiksmingesnį pasaulį

EY siekiame kurti veiksmingesnį pasaulį, padėti kurti ilgalaikę vertę klientams, darbuotojams ir bendruomenėms bei auginti pasitikėjimą kapitalo rinkomis.

Įvairialypės EY komandos, naudodamos duomenų, dirbtinio intelekto ir pažangių technologijų suteiktomis galimybėmis, suteikia pasitikėjimą per užtikrinimą ir padeda atrasti atsakymus į šiandienos ir rytojaus svarbiausius klausimus.

EY komandos teikia audito ir kitas užtikrinimo paslaugas, konsultacijų, mokesčių, strategijos, sandorių, teisines paslaugas, kelia įžvalgesnius klausimus, taip padeda atrasti naujus atsakymus ir galimybes. Remiantis rinkos sektorių įžvalgomis, bendradarbiaujant su globaliai integruoto, multidisciplininio tinkle atstovais ir įvairiais ekosistemos partneriais, EY komandos gali teikti paslaugas daugiau nei 150 šalių ir teritorijų.

Kartu užtikrintai kuriame ateitį.

Nuoroda į EY yra nuoroda į pasaulinę organizaciją, o taip pat gali būti nuoroda į vieną ar kelias „Ernst & Young Global Limited“ įmones. „Ernst & Young Global Limited“, yra ribotos atsakomybės Jungtinės Karalystės bendrovė, kuri neteikia paslaugų klientams. Informaciją apie tai, kaip EY renka ir naudoja asmens duomenis, ir asmenų teisių pagal duomenų apsaugos teisės aktus aprašymą rasite adresu ey.com/privacy. EY įmonės narės nevykdo teisės praktikos ten, kur tai draudžia vietiniai įstatymai. Daugiau informacijos apie mūsų organizaciją rasite ey.com.

© 2025 UAB „Ernst & Young Baltic“
Visos teisės saugomos.

EYG no. 006670-25GbI
BMC Agency GA 195144122
ED None

Ši medžiaga parengta tik bendrais informaciniais tikslais ir nėra skirta pasikliauti apskaitos, mokesčių, teisiniais ar kitais profesiniais patarimais. Dėl konkrečių patarimų, kreipkitės į savo konsultantus.

ey.com

EY Baltics - „Ernst & Young Global“ narė – yra profesinių paslaugų Baltijos šalyse lyderė. Daugiau nei 800 specialistų Baltijos šalyse vienijanti bendrovė teikia audito ir kitas užtikrinimo paslaugas, konsultacijų, mokesčių, apskaitos, teisines, strategijos ir sandorių paslaugas.