

Atklātības ziņojums 2022

EY Latvia



Building a better
working world

Saturs

Mūsu vadītāju vēstījums	3
Par mums.....	5
Juridiskā struktūra, īpašumtiesības un pārvaldība	6
Globālā tīkla organizācija	7
Ilgttermiņa vērtība sabiedrībai	9
Ilgtspējīga revīzijas kvalitāte.....	11
Kvalitātes atbalsta infrastruktūra.....	12
Iedzīvinātas profesionālās vērtības.....	16
Iekšējā kvalitātes kontroles sistēma	19
Darījuma attiecību ar klientiem uzsākšana un turpināšana	21
Revīzijas pakalpojumi	22
Pārbaudes un konsultācijas	25
Rotācija un ilgstoša sadarbība.....	27
Revīzijas kvalitātes pārbaudes	28
Kvalitātes nodrošināšanas ārējās pārbaudes.....	28
Pamatcēloņu analīze	29
Juridisko prasību ievērošana	29
Neatkarības nodrošināšana.....	31
Ieguldījumi kvalificētos speciālistos un tālākizglītībā.....	35
EY darbinieku izaugsme	36
Ieņēmumi un atalgojums	40
Finanšu informācija.....	41
Partneru atalgojums	42
1. pielikums: Sabiedriskas nozīmes uzņēmumi.....	43
EY Latvija klienti - sabiedriskas nozīmes uzņēmumi.....	44
2. pielikums: Apstiprinātās EYG dalībfirmas	45



Mūsu vadītāju vēstījums



Jonas Akelis
EY Baltic
Vadošais partneris

Piedāvājam iepazīties ar EY Latvija 2022. gada atklātības ziņojumu. Mēs uzskatām, ka sadarbības partneriem ir jābūt skaidram priekšstatam par to, kā mēs nodrošinām revīzijas kvalitāti, apzinām un mazinām riskus un saglabājam mūsu kā revidentu neatkarību. Šis ziņojums ir viens no veidiem, kā mēs sniedzam jaunāko informāciju par mūsu veikumu katrā no minētajām jomām.



Diāna Krišjāne
EY Baltic
Revīzijas vadītāja

Augstas kvalitātes revīziju veikšana joprojām ir galvenā prioritāte, un mūsu mērķis ir kalpot sabiedrības interesēm, neatkarīgi novērtējot riskus un apzinot iespējas vairot uzticību uzņēmējdarbībai un kapitāla tirgiem, lai veicinātu ilgtspējīgas vērtības radīšanu. Revidentiem ir svarīga loma kapitāla tirgu efektīvā funkcionēšanā, nodrošinot procesu caurskatāmību un veicinot investoru uzticēšanos. Uzņēmumi, regulatori un citi biznesa partneri paļaujas uz mums un ir pārliecināti, ka mēs nodrošināsim ikviena darba uzdevuma izpildi izcilā kvalitātē.

Mēs veicam nozīmīgus ieguldījumus darba uzlabošanai nepieciešamajos rīkos; tiek veidotas augstas veikspējas, daudzveidīgas un iekļaujošas darba grupas, kas re vīzijas procesā veicina un nostiprina uzticēšanos mūsu darbam.

EY Latvija reputācijas pamatā ir augstas kvalitātes profesionālu revīzijas pakalpojumu sniegšana ikvienam uzņēmumam, kurā mēs veicam revīziju, ievērojot objektivitāti un ētikas prasības.

Mēs pildām Eiropas Savienības Regulā 537/2014 noteiktos uzdevumus pārskatāmības uzlabošanai un Latvijas Republikas Revīzijas pakalpojumu likumu, kas nosaka, ka Latvijas revidentiem, kas sniedz revīzijas pakalpojumus sabiedriskas nozīmes uzņēmumiem un organizācijām, katru gadu jāpublicē atklātības ziņojums. 2022. gada EY Latvija atklātības ziņojums sagatavots saskaņā ar Regulu un Latvijas Republikas Revīzijas pakalpojumu likumu un sniedz informāciju par finanšu gadu, kas noslēdzās 2021. gada 30. jūnijā, kā arī par nozīmīgiem notikumiem un apstākļiem pēc šī datuma.

Šajā ziņojumā varat uzzināt par mūsu apņemšanos nodrošināt ilgtspējīgu revīzijas kvalitāti (SAQ), tostarp par to, kā mēs iedibinām profesionālās vērtības, par mūsu īstenotajām revīzijas procedūrām un iekšējo kvalitātes kontroli, kā arī par neatkarības nodrošināšanu mūsu praksē un par to, kā mēs radām ilgtermiņa vērtību mūsu darbiniekiem un sabiedrībai kopumā.

Šajā ziņojumā varat uzzināt par mūsu apņemšanos nodrošināt ilgtspējīgu revīzijas kvalitāti (SAQ), tostarp par to, kā mēs iedibinām profesionālās vērtības, revīzijas veikšanu un iekšējo kvalitātes kontroli, kā arī par mūsu neatkarības praksi un to, kā mēs radām ilgtermiņa vērtību mūsu cilvēkiem un sabiedrībai.

Šajā bezprecedenta satricinājumu laikā mūsu galvenā uzmanība joprojām ir pievērsta augstas kvalitātes revīzijas nodrošināšanai, kā vadmotīvu saglabājot mūsu kopīgo mērķi - veidot labāku biznesa pasauli.

Šajā ziņojumā esam iekļāvuši arī jaunāko informāciju par to, kā mēs pastāvīgi nodrošinām ilgtspēju gan EY organizācijas ietvaros, gan EY klientiem, kas ir svarīgs elements, lai radītu ilgtermiņa vērtību visām ieinteresētajām personām.

**EY mērķis: Labākas
biznesa pasaules
izveide**

EY ir apņēmis piedalīties labākas biznesa pasaules veidošanā.

EY darbinieku veiktās revīzijas vairo uzticību uzņēmējdarbībai un kapitāla tirgiem. EY revidenti kalpo sabiedrības interesēm, veicot augstas kvalitātes un analītiski pamatotas revīzijas, ievērojot neatkarības, godprātības, objektivitātes un profesionālās skepses principus. Tādējādi EY organizācija palīdz nodrošināt ilgtspējīgu vērtību ieinteresētajām personām.

Piemēram, EY Revīzijas pakalpojumu departamenti var palīdzēt klientiem, kā arī EY organizācijai kopumā sniegt investoriem un ieinteresētajām personām drošāku un caurskatāmāku nefinanšu informāciju, kas tām tik ļoti nepieciešama. Nefinanšu jeb vides, sociālās un pārvaldības (ESG) pārskatos būs jāiekļauj ne tikai ierastie finanšu pārskatu dati, bet arī par citi rādītājiem, kuru ticamība varētu būt svarīga ilgtermiņa vērtības nodrošināšanai.

Tas ietver mērķi 2021. gadā sasniegt oglekļa emisiju samazinājumu pēc oglekļa neitralitātes sasniegšanas 2020. gadā un 2025. gadā sasniegt nulles emisijas līmeni, kas ir svarīgs solis EY. Šajā procesā piedalās arī EY Latvija

Arī EY organizācija pati ir savas ilgtspējas nodrošināšanas ceļā, kura ietvaros 2021. gadā, pēc oglekļa neitralitātes sasniegšanas 2020. gadā, tā ir kļuvusi par uzņēmumu, kas 2025. gadā vēlas sasniegt nulles oglekļa emisiju līmeni. EY Latvia aktīvi piedalās šo mērķu sasniegšanā.

EY Latvija joprojām galveno uzmanību velta revīzijas kvalitātes uzlabošanai un mūsu neatkarības uzturēšanai, ņemot vērā dažādus faktorus, tajā skaitā gan ārējo, gan iekšējo pārbažu rezultātus. Pastāvīgai revīzijas kvalitātes paaugstināšanai mums regulāri jāpārskata darbā izmantotās pieejas un metodes, izvērtējot revīzijas pārbaudes gaitā izdarītos novērojumus un veicot atbilstošus pasākumus tālāku uzlabojumu īstenošanai.

Mūsu kapitāla tirgos vēl nekad nav bijusi vajadzība pēc uzticēšanās un pašlūgības uz finanšu pārskatiem, un šajā ziņā revidentu darbs ir ārkārtīgi nozīmīgs.

Mēs aicinām visus mūsu sadarbības partnerus, tajā skaitā investorus, revīzijas komiteju locekļus un regulatorus, arī turpmāk sadarboties ar mums gan mūsu stratēģijas ietvaros, gan saistībā ar jebkuriem šajā ziņojumā minētajiem jautājumiem.



Jonas Akelis
EY Baltic vadošais partneris



Diāna Krišjāne
SIA „Ernst & Young Baltic”
Valdes priekšsēdētāja
EY Baltic revīzijas vadītāja



Par mums

Par mums



Juridiskā struktūra, īpašumtiesības un pārvaldība

SIA „Ernst & Young Baltic” ir sabiedrība ar ierobežotu atbildību, kas ir reģistrēta Latvijā kā zvērinātu revidentu komercsabiedrība un ir Ernst & Young Global Limited, AK reģistrēta sabiedrība ar dalībnieku galvojumu apmērā ierobežotu atbildību (EYG). Šajā ziņojumā mēs sevi dēvējam par „EY Latvija” vai „mēs”, „mūsu”, „mums”. EY apzīmē visu EYG organizāciju pasaules tīklu.

EY Latvija pieder Ernst & Young Europe SCRL (sīkāka informācija tālāk sadaļā „EY Europe SCRL”) un Baltic Network OU, sabiedrībai ar ierobežotu atbildību, kas saņēmusi licenci revīzijas veikšanai Igaunijā. Ernst & Young Europe pieder vairāk par 90% Baltic Network OU pamatkapitāla. Pārējā Baltic Network OU pamatkapitāla daļa pieder 22 EY Baltic partneriem. Sīkāka informācija par EY Latvija īpašniekiem pieejama Latvijas Zvērinātu revidentu asociācijas uzturētajā revīzijas uzņēmumu reģistrā, kas atrodams tās tīmekļa vietnē: www.lzra.lv.

EY Latvija birojam nav filiāļu vai meitas uzņēmumu, un tā adrese ir Muižas iela 1A, Rīga, LV-1010, Latvija.

EY Latvija pārvaldības institūcijas ir:

- ▶ kopsapulce – augstākā institūcija;
- ▶ valde – koleģiāla pārvaldības institūcija; valdi ievēlē kopsapulce uz nenoteiktu laiku, un tajā ietilpst 2 (divi) valdes locekļi; valde no sava vidus ieceļ valdes priekšsēdētāju.

EYG dalībfirmas ir sadalītas pa trim ģeogrāfiskajām zonām: Amerika, Āzijas un Klusā okeāna zona un Eiropas, Tuvo Austrumu, Indijas un Āfrikas (EMEIA) zona. Minētās zonas pašas sadalītas reģionos, kuros

apvienotas dalībfirmas (ASV gadījumā tā ir ASV dalībfirma) pēc ģeogrāfiskā principa, izņemot Finanšu pakalpojumu organizācijas (*Financial Services Organization*) (FSO) reģionus, kuros ietilpst attiecīgās zonas dalībfirmu finanšu pakalpojumu struktūras.

EY Latvija ietilpst EMEIA zonā, kurā darbojas EYG dalībfirmas no 96 valstīm. EMEIA zonā ir astoņi reģioni. EY Latvija ietilpst Centrālās, Austrumu un Dienvidēiropas un Vidusāzijas (CESA) reģionā.

Ernst & Young (EMEIA) Limited (EMEIA Limited) ir Lielbritānijā reģistrēta sabiedrība ar dalībnieku galvojumu apmērā ierobežotu atbildību. EYG ir Ernst & Young tīkla centrālais uzņēmums, kas koordinē dalībfirmas un to savstarpējo sadarbību, taču nekontrolē tās. EMEIA Limited ir EYG dalībfirma, tā neveic nekādu finanšu darbību un nesniedz nekādus profesionālos pakalpojumus.

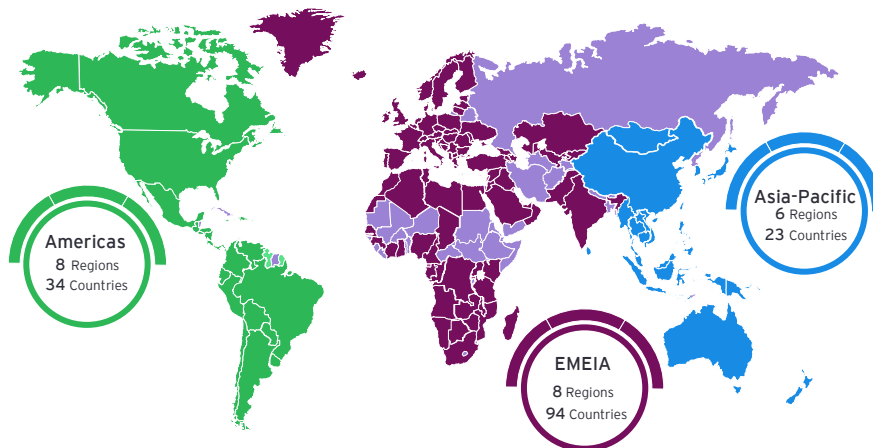
Katrs reģions ievēlē Reģionālo partneru forumu (*Regional Partner Forum*) (RPF), kura pārstāvji sniedz konsultācijas un nodrošina apspriežu forumu reģionālajiem vadītājiem. Partneris, kurš ievēlēts par RPF prezidējošo partneri, pārstāv reģionu arī Globālajā pārvaldības padomē (*Global Governance Council*) (skatīt 7. lpp).

Eiropā izveidots holdinga uzņēmums EY Europe SRL (EY Europe). EY Europe ir ierobežotas atbildības kooperatīvā sabiedrība (SRL jeb BV), kas atrodas Beļģijā. Tas ir revīzijas uzņēmums, kas reģistrēts *Institut des Reviseurs d'Entreprises* (IRE-IBR) Beļģijā, taču revīzijas neveic un nesniedz nekādus profesionālos pakalpojumus.

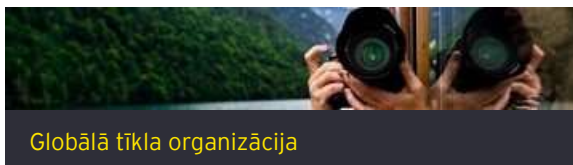
Tik lielā mērā, kādā to pieļauj vietējie tiesību akti un regulējumi, EY Europe ir ieguvis vai plāno iegūt kontroli pār EYG dalībfirmām Eiropas valstīs. EY Europe ir EYG dalībfirma. 2019. gada 27. martā EY Europe ieguva balsstiesības EY Latvija.

EY Europe valdē ir septiņi vecākie partneri no EYG dalībfirmām Eiropā. Valde ir tiesīga lemt un ir atbildīga par stratēģijas īstenošanu un pārvaldību.

EY zonas, reģioni un valstis*



* Skaitļi atspoguļo Krievijas un Baltkrievijas EY dalībfirmu atdalīšanas no EY globālās organizācijas



Globālā tīkla organizācija

EY ir viens no līderiem pasaules revīzijas, nodokļu konsultāciju, darījumu un uzņēmējdarbības konsultāciju jomā. EY pasaules organizācijas ietvaros vairāk nekā 150 valstīs strādājošo skaits pārsniedz 350 000 cilvēku, kurus vieno apņemšanās veidot labāku biznesa pasauli un kopīgas vērtības un nelokāma apņemšanās nodrošināt augstu pakalpojumu kvalitāti. Šodienas globālajā tirgū EY integrētā pieeja ir īpaši svarīga, veicot augstas kvalitātes starptautisko uzņēmumu revīziju, kas var ietvert darbu gandrīz visās pasaules valstīs.

Šī integrētā pieeja ļauj EY dalībfirmām attīstīt un izmantot plašās un dziļās zināšanas un pieredzi, kas nepieciešama šādu daudzveidīgu un sarežģītu revīziju veikšanai.

EYG koordinē dalībfirmu dažādos darbības virzienus un veicina to sadarbību. EYG nesniedz pakalpojumus, bet viens no tā uzdevumiem ir nodrošināt, ka dalībfirmas visā pasaulē sniedz konsekventus un augstas kvalitātes pakalpojumus. Katra dalībfirma ir atsevišķa juridiska persona. Šo uzņēmumu kā EYG dalībfirmu pienākumus un atbildību regulē EYG noteikumi un dažādi citi līgumi.

Globālās organizācijas struktūra un tās galvenās institūcijas gadā aprakstītas tālāk tekstā. Šī organizatoriskā struktūra atspoguļo EY kā vienotu globālu organizāciju ar kopīgu stratēģiju.

Tajā pašā laikā šis tīkls attiecīgo zonu ietvaros darbojas arī reģionālā līmenī. Šis darbības modelis ļauj lielāku uzmanību pievērst ieinteresētajām

personām reģionos, līdz ar to dalībfirmas var veidot ciešāku sadarbību ar saviem klientiem un citiem biznesa partneriem katrā valstī, vairāk ņemot vērā vietējās vajadzības.



Globālā pārvaldības padome

Globālā pārvaldības padome (GPP) ir EY globālās organizācijas galvenā pārvaldes institūcija. Tās sastāvā ir viens vai vairāki pārstāvji no katra reģiona, katras dalībfirmas pārstāvji un neatkarīgie direktori bez izpildpilnvarām (NDBIP). Reģionālos pārstāvjus, kuri neieņem vadošus amatus, ievēlē citi to RPF uz trīs gadu termiņu ar tiesībām tikt pārvēlēti uz vēl vienu trīs gadu termiņu. GPP konsultē EYG dažādos politikas un stratēģijas jautājumos, kā arī par dažādiem sabiedrības interešu aspektiem, kas saistīti ar to pieņemtajiem lēmumiem. Pēc Globālās vadības (*Global Executive*) (GV) ieteikuma GPP atsevišķos gadījumos apstiprina lēmumus, kas pieņemti noteiktos jautājumos, kas varētu ietekmēt EY.



Neatkarīgie direktori bez izpildvaras (NDBIP)

Tiek iecelti ne vairāk kā seši globālie NDBIP, kuri paši nestrādā EY. Globālie NDBIP ir gan publiskā, gan privātā sektora augstākā līmeņa vadītāji, kuri pārstāv dažādus ģeogrāfiskos reģionus un kuriem ir atšķirīga profesionālā pieredze. Viņi sniedz mūsu globālajai organizācijai un GPP nozīmīgu devumu, daloties gan ar saviem dažādajiem viedokļiem, gan dziļajām zināšanām. Globālie NDBIP veido GPP Sabiedrisko lietu apakškomitejas (SLAK) vairākumu. SLAK darbs skar dažādus sabiedrības interešu aspektus lēmumu pieņemšanas procesā un dialogā ar ieinteresētajām

pusēm, tā risina jautājumus, kas radušies saistībā ar politikām un procedūrām, kas piemērojamas ziņošanai par pārkāpumiem, kā arī iesaistās diskusijās par kvalitātes un risku pārvaldību. Globālos NDBIP nominē īpaša komiteja, kuru apstiprina GV un ratificē GPP.



Globālā vadība (GV)

Globālā vadība apvieno EY funkciju, pakalpojumu un ģeogrāfisko zonu vadības pārstāvjus. Tās darbu vada EYG priekšsēdētājs un izpilddirektors, un tajā ietilpst globālie vadošie partneri, kas atbild par klientu apkalpošanu un biznesa attīstību, zonālie vadošie partneri (*Area Managing Partners*); globālo funkcionālo dienestu vadītāji – globālie vadošie partneri, kas atbild par personālu; vadītāji, kuri katrs atbild par kādu no globālajiem pakalpojumu virzieniem – Revīzijas un konsultāciju pakalpojumiem, Stratēģijas un darījumu konsultāciju pakalpojumiem, Nodokļu konsultācijām un Darījumu konsultāciju pakalpojumiem (DKP), kā arī rotācijas kārtībā noteiktas vienas EYG dalībfirmas partneris.

Globālajā vadībā ietilpst arī Globālās tirgus komitejas priekšsēdētāja vietnieks (*Global Vice Chair of Markets*), Globālās pārmaiņu ieviešanas komitejas priekšsēdētāja vietnieks (*Global Vice Chair of Transformation*), galvenais klientu tehnoloģiju speciālists (*Chief Client Technology Officer*), Globālo pārskatu komitejas (*Global Accounts Committee*) priekšsēdētājs un Jauno tirgu komitejas (*Emerging Markets Committee*) priekšsēdētājs, kā arī jauno tirgu pārstāvis.

GV un GPP apstiprina EYG priekšsēdētāja un izpilddirektora amata kandidātus un ratificē globālo vadošo partneru iecelšanu amatā. GV apstiprina arī EYG priekšsēdētāja vietniekus. GPP ratificē jebkura EYG priekšsēdētāja vietnieka iecelšanu, kurš ir GV loceklis.

GV uzdevums ir veicināt globālo mērķu sasniegšanu, kā arī izstrādāt, apstiprināt un atkarībā no apstākļiem ieviest:

- ▶ globālās stratēģijas plānus;
- ▶ dalībfirmās piemērojamus vienotus standartus, metodoloģijas un politikas;
- ▶ ar darbiniekiem saistītas iniciatīvas, tajā skaitā kritērijus un procesus, kas piemērojami partneru pieņemšanai, novērtēšanai, attīstībai, atalgojumam un pensionēšanai;
- ▶ kvalitātes uzlabošanas un aizsardzības programmas;
- ▶ priekšlikumus saistībā ar regulējuma jautājumiem un valsts politiku;
- ▶ politikas un pamatnostādnes saistībā ar starptautisko klientu apkalpošanu,

uzņēmējdarbības attīstību, tirgiem un zīmolu izstrādi;

- ▶ EY attīstības fondus un investīciju prioritātes;
- ▶ EYG gada pārskatus un budžetus;
- ▶ GPP rekomendācijas dažādos jautājumos.

GV ir tiesības arī risināt starp dalībfirmām radušās domstarpības.



GV komitejas

GV komiteju darbu vada GV locekļi, un šajās komitejās darbojas pārstāvji no visas organizācijas. Globālās vadības komitejas sagatavo ieteikumus GV. Papildus Globālajai revīzijas komitejai darbojas, piemēram, Revīzijas pakalpojumu un konsultāciju, Nodokļu, Stratēģijas un darījumu konsultāciju pakalpojumu, Globālo tirgu un investīciju, Globālo pārskatu, Jaunattīstības tirgu, Talantu un Risku pārvaldības komiteja



Globālā prakses grupa

Globālajā prakses grupā strādā GV un GV komiteju pārstāvji, kā arī reģionu un sektoru vadītāji. Tās uzdevums ir nodrošināt vienotu izpratni par EY stratēģiskajiem mērķiem un konsekventu šo mērķu īstenošanu visā organizācijā.



EYG dalībfirmas

Saskaņā ar EYG regulējumu dalībfirmas apņemas nodrošināt EY mērķu izpildi, piemēram, sniegt konsekventus un augstas kvalitātes pakalpojumus visā pasaulē. Tālab dalībfirmas apņemas ieviest globālās stratēģijas un plānus un nodrošināt pakalpojumu sniegšanas iespējas noteiktajā apjomā. Dalībfirmām jāievēro kopīgie standarti, metodoloģijas un politikas, tajā skaitā standarti un politikas, kas attiecas uz revīzijas metodoloģiju, kvalitātes un riska pārvaldību, neatkarību, zināšanu apmaiņu, talantīgu speciālistu piesaisti un tehnoloģijām.

EYG dalībfirmas apņemas veikt savus profesionālos pienākumus saskaņā ar piemērojamajiem profesionālajiem un ētikas standartiem, kā arī ievērojot visas piemērojamās tiesību aktu prasības. Šī apņemšanās pildīt savus pienākumus godprātīgi un vienmēr un visur rīkoties pareizi pamatota EY Globālajā Uzvedības kodeksā un EY vērtībās (skatīt 19. lpp.).

Papildus EYG regulējumu pieņemšanai dalībfirmas noslēdz vairākas citas vienošanās par dažādiem aspektiem, kas saistīti ar to dalību EY organizācijā, piemēram, par tiesībām un pienākumu izmantot EY

vārdu, kā arī par zināšanu un pieredzes apmaiņu starp dalībfirmām.

Dalībfirmās tiek veiktas pārbaudes, lai izvērtētu, kā tās pilda EYG prasības un ievēro globālo politiku tādos jautājumos kā neatkarības nodrošināšana, kvalitātes un risku pārvaldība, revīzijas metodoloģija, uzņēmējdarbība un cilvēkresursi. Dalībfirmas, kas nespēj izpildīt noteiktās kvalitātes un citas EYG dalības prasības, var tikt izslēgtas no EY globālās organizācijas.



Ilgtērmiņa vērtība sabiedrībai

EY organizācijā mēs uzskatām, ka ilgtspēja ir ikviena interesēs un tā ir arī ikviena atbildība. EY kā organizācija īsteno plašas pārmaiņas, dibinot alianses, veidojot sadarbību un iesaistot ikvienu struktūras daļu. EY turpina veltīt īpašu vērību ilgtermiņa vērtības radīšanai, aizsardzībai un novērtēšanai visās četrās *NextWave* stratēģijas dimensijās - cilvēku vērtība, klientu vērtība, sabiedriskā vērtība un finansiālā vērtība. Integrējot visas šīs dimensijas, EY īsteno savu mērķi - veidot labāku biznesa pasauli.

EY pakalpojumiem jau tagad ir būtiska nozīme, sākot no konsultāciju sniegšanas valdībām par to, kā veidot ilgtspējīgāku un iekļaujošāku ekonomiku, līdz pat uzņēmumu mudināšanai koncentrēties uz ilgtermiņa vērtības radīšanu visām ieinteresētajām personām un sniegt attiecīgu informāciju. Tomēr iespējams darīt un jādara vēl vairāk, visām ieinteresētajām pusēm skaidri iezīmējot savu lomu šajā ceļā.

EY Iepojas, ka ir Apvienoto Nāciju Organizācijas Globālā līguma (ANO GL) dalībnieks un jau kopš 2009. gada ir apņēmies integrēt ANO GL desmit principus un ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķus (IAM) EY stratēģijā, kultūrā un darbībā.

Cita starpā šī apņemšanās ir atspoguļota tālāk minētajā:



Korporatīvās atbildības pārvaldības struktūra

Korporatīvo atbildību visā EY koordinē EY Korporatīvās atbildības pārvaldības padome (*Corporate Responsibility Governance Council*) (CRGC). Šajā struktūrā ietilpst EY Globālās vadības locekļi, un tajā ir pārstāvēti augstākā līmeņa vadītāji no visiem EY pakalpojumu virzieniem, funkcijām un ģeogrāfiskajām zonām.



EY sociālās ietekmes mērķi

Globālā korporatīvās atbildības programmā [EY Ripples](#) visām EY dalībfirmām noteikts vienots mērķis, proti, līdz 2030. gadam pozitīvi ietekmēt viena miljarda cilvēku dzīvi. Līdz šim *EY Ripples* iniciatīvas kopumā devušas labumu vairāk nekā 76 miljoniem cilvēku. Tas panākts:

- ▶ stingri koncentrējoties uz trim jomām (atbalsts nākamās paaudzes darbaspēkam, darbs ar ietekmīgiem uzņēmējiem un vides ilgtspējas paātrināšana), kurās EY darbinieku īpašās prasmes, zināšanas un pieredze var sniegt vislielāko ieguldījumu;
- ▶ sadarbojoties ar citām līdzīgi domājošām organizācijām, lai izveidotu ekosistēmas, kas spēj radīt pārmaiņas plašā mērogā. Piemēram, TRANSFORM iniciatīva kopā ar *Unilever* un Apvienotās Karalistes Ārlietu, Sadraudzības un attīstības biroju, kuras mērķis ir līdz 2030. gadam mainīt 150 miljonu cilvēku dzīvi Subsahāras Āfrikā un Dienvidāzijā, risinot nevienlīdzības jautājumus;
- ▶ turpinot sadarbību, lai radītu ilgstošu pozitīvu sociālo ietekmi, īstenojot tādas pasākumus kā uz tekstu balstītas mācību programmas izveide maznodrošinātiem skolēniem un studentiem. Par šo darbu EY nesen saņēma 2022. gada *SAP Pinnacle* balvu par sociālo ietekmi.



Cilvēktiesību aizstāvība

Globālā vadība nesen parakstīja paziņojumu, kurā atkārtoti apliecināta apņemšanās ievērot un aizsargāt cilvēktiesības. Tas attiecas uz visu EY darbinieku tiesībām, klientu iesaistes ietekmi, ieinteresētajām pusēm EY piegādes ķēdēs un aktīvu sociālās iekļaušanas politiku. Pēdējā gada laikā EY lielu uzmanību pievērsis šo jautājumu stingrākai pārvaldībai un ziņošanai.



EY oglekļa emisiju samazināšanas mērķis

2021. gadā EY izdevās samazināt oglekļa dioksīda emisiju apjomu, un tā mērķis ir sasniegt nulles emisiju līmeni 2025. gadā. EY šo mērķi cenšas sasniegt, ievērojami samazinot absolūtās oglekļa emisijas un pēc tam katru gadu likvidējot vai kompensējot vairāk nekā atlikušo daudzumu. Lai līdz 2025. gadam sasniegtu nulles neto emisiju līmeni, EY dalībfirmas plāno samazināt absolūtās emisijas par 40% 1., 2. un 3. darbības jomā (salīdzinājumā ar 2019. gada bāzes līmeni), kas atbilst Zinātniski pamatotu mērķu iniciatīvā (*Science Based Targets initiative*) (SBTi) apstiprinātajam mērķim, proti, maksimālais globālās sasilšanas pieaugums - 1,5°C.

Konkrēti pasākumi minētā mērķa sasniegšanai ir:

- ▶ Komandējumu laikā radīto emisiju samazināšana, lai līdz 2025. gadam panāktu to samazinājumu par 35 %, salīdzinot ar 2019. gada līmeni;
- ▶ Kopējā biroja elektroenerģijas patēriņa samazināšana un 100% atjaunojamās enerģijas iegāde atlikušajām vajadzībām, līdz 2025. gadam kļūstot par uzņēmumu, kas pilnībā izmanto tikai atjaunojamo elektroenerģiju;
- ▶ Elektroenerģijas pirkuma līgumu (EPL) strukturēšana tā, lai valsts elektrotīklos ievadītu vairāk atjaunojamās elektroenerģijas, nekā EY patērē;
- ▶ Uz dabas resursiem balstītu risinājumu un oglekļa emisiju samazināšanas tehnoloģiju izmantošana, katru gadu no atmosfēras izvadot vai kompensējot vairāk oglekļa, nekā emitēts;
- ▶ EY darba grupu nodrošināšana ar rīkiem, kas ļautu aprēķināt un pēc tam samazināt klientu uzdevumu izpildē radušos oglekļa dioksīda emisijas daudzumu;
- ▶ Prasība 75% EY piegādātāju, proti, izmaksu ziņā lielākajiem piegādātājiem, noteikt zinātniski pamatotus
- ▶ Ieguldījumi EY pakalpojumos un risinājumos, kas palīdz klientiem radīt vērtību, dekarbonizējot savu saimniecisko darbību, un nodrošina risinājumus citām ilgtspējības problēmām un iespējām.



Ilgtspējīga
revīzijas
kvalitāte

Ilgtspējīga revīzijas kvalitāte



Kvalitātes atbalsta infrastruktūra



Kvalitāte visās EY darbības jomās

NextWave ir EY globālā stratēģija, kuras mērķis ir nodrošināt klientiem un sabiedrībai kopumā ilgtermiņa vērtību. *NextWave* no jauna apliecina EY mērķus, centienus un stratēģiju. Tas ir nodrošinājis EY spēcīgu pamatu, lai pielāgotos un ieviestu inovācijas, kamēr EY mērķis, proti, veidot labāku biznesa pasauli, turpina iedvesmot EY darbiniekus ne tikai sniegt klientiem nepieciešamos pakalpojumus, bet arī izmantot EY zināšanas, prasmes un pieredzi, lai nodrošinātu atbalstu sabiedrībai, kurā tie dzīvo un strādā. EY dalībfirmu sniegtās atziņas un augstās kvalitātes pakalpojumi palīdz vairot uzticēšanos uzņēmējdarbībai un kapitāla tirgiem, lai atbalstītu ilgtspējīgas vērtības radīšanu.

EY Revīzijas pakalpojumu jomā *NextWave* stratēģijas pamatā ir atziņa, ka tirgu būtiski maina datu un tehnoloģiju traucējumi, klimata pārmaiņas, demogrāfiskās pārmaiņas un globalizācija, kas liek EY ātri reaģēt uz pieaugošo pieprasījumu pēc uzticēšanās un palāvības.

Reaģējot uz to, EY turpina paļauties uz saviem speciālistiem, kas uzskatāmi par EY dalībfirmu nozīmīgāko aktīvu un stipro pusi kvalitātes nodrošināšanā un uzticības veidošanā. Pilnveidojot prasmes un zināšanas, vienlaikus mainot EY darba grupu procedūras, lai sniegtu revīzijas pakalpojumu pamatā būtu dati un tehnoloģijas, tiek īstenots EY mērķis - kalpot sabiedrības interesēm.

Izmantojot *data-first* pieeju (pieeja, kuras ietvaros vispirms tiek apkopoti visi pieejamie dati), ko nodrošina analītika un digitālie rīki, EY darba turpina veikt augstas kvalitātes revīzijas, ievērojot neatkarības, godprātības, objektivitātes un profesionālās skepses principus. EY dalībfirmas saviem revīzijas speciālistiem nodrošina papildu apmācību un iespējas, lai palīdzētu atklāt dažāda veida krāpšanu. *Data-first* pieeja un pilnveidota apmācība uzlabo EY darba grupu pieredzi, lai tās varētu vairāk laika veltīt risku novēršanai un profesionāliem vērtējumiem.

EY dalībfirmas joprojām ir orientētas uz nākotni un attīstību, īstenojot dažādas pārmaiņas, tostarp ieviešot arvien sarežģītāku datu analīzi, efektīvi

sniedzot lielāku izpratni un pārliecību, lai atbalstītu augstas kvalitātes revīzijas, ko atzinīgi novērtē EY dalībfirmu revidētie uzņēmumi un kapitāla tirgi.

Izmantojot progresīvas tehnoloģijas, vienlaikus kalpojot sabiedrības interesēm, mūsu EY Revīzijas pakalpojumu departamentu darbinieki sniedz nozīmīgu ieguldījumu EY vispārējā mērķa - veidot labāku biznesa pasauli - sasniegšanā.

EYG dalībfirmas un to darbības virzienu struktūrvienības ir atbildīgas par darba uzdevumu izpildi augstā kvalitātē. EY dalībfirmu darbības virzienu struktūrvienības atbild par pabeigto darba uzdevumu kvalitātes pārbaudi veikšanu un kvalitātes nodrošināšanu darba uzdevumu izpildes laikā. Tas palīdz nodrošināt darba atbilstību profesionālajiem standartiem un visām EY politikām.

Globālās organizācijas priekšsēdētāja vietnieks revīzijas jautājumos koordinē dalībfirmu darbību jautājumos, kas skar EY revīzijas pakalpojumu sniegšanas politiku un procedūru ievērošanu.



Globālā revīzijas kvalitātes komiteja

EY Globālā revīzijas kvalitātes komiteja (*Global Audit Quality Committee*) (GAQC) ir svarīgs pastāvīgu uzlabojumu veikšanas kultūras elements. Tās sastāvā ir augstākā līmeņa vadītāji no visas EY organizācijas ar plašu, daudzveidīgu un atbilstošu pieredzi. GAQC konsultē EY Revīzijas jomas (EY Assurance) vadību par dažādiem organizācijas biznesa, darbības, kultūras, talantīgu speciālistu piesaistes stratēģijas, pārvaldības un riska pārvaldības aspektiem, kas ietekmē revīzijas kvalitāti.

Komiteja izstrādā inovatīvas idejas un pieejas augstas kvalitātes revīziju veikšanai un kalpo par forumu, kurā iepazīties ar citu EY dalībfirmu labāko praksi. Komiteja arī palīdz izstrādāt revīzijas kvalitātes rādītājus (*audit quality indicators*) (AQI) un citus kvalitātes uzraudzības veidus, kas pastāvīgi tiek izmantoti, veicot nepieciešamos uzlabojumus.



Kvalitātes paaugstināšanas līderi

Kvalitātes paaugstināšanas līderu (*Quality Enablement Leaders*) (QEL) tīkls ir augsta līmeņa revīzijas vadītāju grupa no visas pasaulē, kuri veicina revīzijas kvalitātes uzlabojumus, sniedzot revīzijas darba grupām nepieciešamo atbalstu.

Viņu pienākumos ietilpst darba grupu apmācība par revīzijas standartu un metodoloģijas piemērošanu,

veicamo darba uzdevumu uzraudzība, atbalsts iekšējās un ārējās pārbaudēs, darba grupu konsultēšana par nozīmīgu revīzijas trūkumu cēloņu novēršanu, prakses un projektu vadības atbalsts, portfeļa riska analīzes atbalsts un ar EY kvalitātes vadības sistēmu saistīto procesu, tostarp globālo AQL, īstenošana.

Izmantojot *EY Canvas* un saistīto *Milestones funkcionalitāti* (skatīt 22. lpp.), kā arī arvien sarežģītākus mākslīgā intelekta (MI) rīkus, kvalitātes paaugstināšanas līderi var reāllaikā izveidot priekšstatu par revīzijas kvalitāti. Tas, savukārt, ļauj veiksmīgi un savlaicīgi iejaukties, piemēram, pieejaistīt papildu resursus (tostarp nozaru speciālistus), lai atbalstītu revīzijas darba grupas un to revidējamās uzņēmumus.



Profesionālā prakse

Globālās organizācijas priekšsēdētāja vietnieks profesionālās prakses jautājumos jeb Globālās profesionālās prakses direktors (PPD) pakļaujas EYG priekšsēdētāja vietniekam revīzijas jautājumos, lai izstrādātu globālās revīzijas kvalitātes kontroles politikas un procedūras. Visi zonu PPD, kā arī Globālo piegādes pakalpojumu (*Global Delivery Service*) PPD pakļaujas globālās PPD un attiecīgajam zonas revīzijas vadītājam. Šāda kārtība palīdz nodrošināt lielāku pārliecību par revīzijas kvalitātes un konsultāciju procesa kontroles objektivitāti.

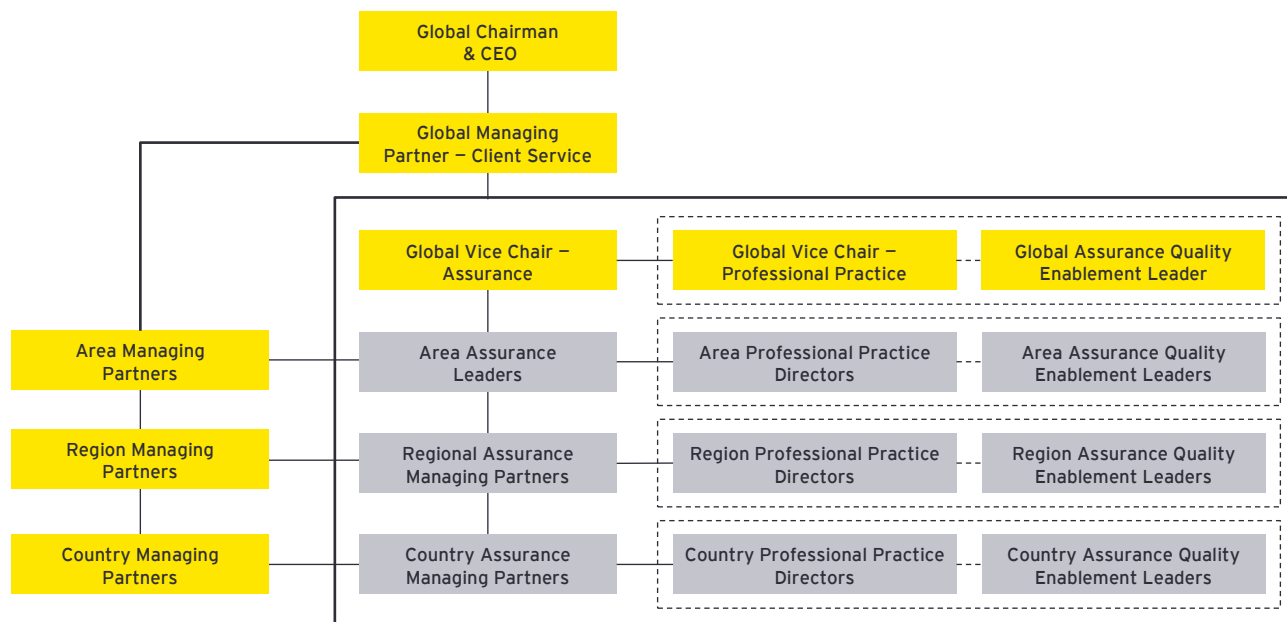
Globālās profesionālās prakses direktors arī vada un uzrauga Globālās profesionālās prakses darba grupu, proti, globālu speciālistu tīklu, kam tiek sniegtas tehniskas konsultācijas grāmatvedības, revīzijas un finanšu pārskatu jautājumos un kas īsteno dažādus prakses kontroles un risku pārvaldības pasākumus.

Globālās PPD uzrauga EY Globālās revīzijas metodoloģijas (EY GAM) izstrādi un ar to saistītās revīzijas politikas un tehnoloģijas, lai nodrošinātu atbilstību attiecīgajiem profesionālajiem standartiem un regulējumu prasībām. Globālā profesionālās prakses grupa uzrauga arī vadlīniju izstrādes, apmācības un uzraudzības programmas un procesus, kurus izmanto dalībfirmu speciālisti, lai nodrošinātu konsekventu un efektīvu revīzijas darbu. Globālo, zonālo, reģionālo un atsevišķu valstu profesionālo prakšu direktori, kā arī speciālisti, ar kuriem viņi sadarbojas katrā dalībfirmā, labi pārzina EY darbiniekus, klientus un procesus, un ar viņiem ir viegli sazināties. lai saņemtu revīzijas darba grupām nepieciešamās konsultācijas.

Globālās profesionālās prakses grupai bieži tiek nodrošināti papildu resursi, tajā skaitā darbinieki, kuri specializējušies šādās jomās:

- ▶ iekšējās kontroles ziņojumi un ar EY revīzijas metodoloģiju saistīti aspekti;
- ▶ konkrētu jomu, nozaru un sektoru grāmatvedības, revīzijas un risku jautājumi;
- ▶ jautājumi, kas saistīti ar konkrētiem notikumiem, tajā skaitā ar iedzīvotāju un politiskiem nemieriem, pandēmiju, valsts parādiem un ar tiem saistītu grāmatvedības uzskaiti, finanšu pārskatiem, kā arī informācijas sniegšanas prasībām;
- ▶ vispārīgi darba uzdevumu jautājumi un efektīva sadarbība ar revīzijas komisijām.

Revīzijas jomas pārvaldība*



* Ilustratīvi, lai parādītu globālo kārtību; faktiskā pārskata atbildība var atšķirties atkarībā no juridiskiem, regulatīviem un strukturāliem apsvērumiem.



Risku pārvaldība

Risku pārvaldības komiteja (RPK) visas organizācijas mērogā koordinē veiktās darbības un pasākumus, kuru mērķis ir palīdzēt EY speciālistiem nodrošināt atbilstību globālajām un vietējām prasībām, skaidrot, kā sniegt atbalstu tieši ar klientiem strādājošām darba grupām, lai tās varētu saviem klientiem nodrošināt augstas kvalitātes un izcila līmeņa pakalpojumus. Par augstas kvalitātes pakalpojumu nodrošināšanu un ar kvalitāti saistīto risku pārvaldību atbild dalībfirmas un to departamenti, kas atbild par attiecīgajām jomām.

Cita starpā Globālās riska pārvaldības vadītājs palīdz uzraudzīt šo un citu risku identificēšanu un mazināšanu visā organizācijā plašākas uzņēmumu risku pārvaldības (URP) sistēmas ietvaros. URP prioritātes tiek paziņotas visām dalībfirmām.

Globālās organizācijas riska pārvaldības vadītājs atbild par visā pasaulē vienotu risku pārvaldības īstenošanas prioritāšu noteikšanu un risku pārvaldības koordināciju EY organizācijā.

Dalībfirmu speciālistiem uzticēts vadīt risku pārvaldības pasākumus (kuru īstenošanā viņiem palīdz citi darbinieki un speciālisti), tajā skaitā koordinēt šos pasākumus ar darbības jomām.

Pasaulei atgūstoties no COVID-19 pandēmijas sekām, Globālās riska pārvaldības komiteja aktīvi centusies apkopot informāciju no EY dalībfirmām par gūto pieredzi gan no krīzes vadības, gan no darbības nepārtrauktības aspekta. Tas ļāvis veikt būtiskas izmaiņas EY darba plānošanā attiecībā uz reaģēšanu krīzes situācijās un krīžu pārvaldību gan dalībfirmu, gan globālā līmenī. Būtiskākās izmaiņas ir lielāka proaktivitāte, jo īpaši jaunu risku identificēšanā, pirms tie rada būtisku ietekmi, un risku prioritāšu noteikšana katrai dalībfirmai. Tas ļauj EY Globālās drošības darba grupai un Reģionālajam drošības vadītāju tīklam tieši sadarboties ar dalībfirmu krīžu vadības darba grupām, lai sagatavotos visticamākajiem draudiem, krīzes vadības tīklos iekļaujot apmācību un uzlabotas gatavības pakāpes.

Globālā risku pārvaldības komiteja ir arī pievērsusi lielāku uzmanību darbības noturības plānošanas pasākumiem EY. Šīs pieejas pamatā ir atziņa, ka daudzas krīzes tā vienkārši „nenotiek”; parasti, krīzei attīstoties, vērojamas tās eskalācijas pazīmes. Šī pieeja ļauj EY dalībfirmām sākt risināt risku mazināšanas jautājumus jau agrīnā stadijā, kad parādījušās pirmās ietekmes pazīmes, vienlaikus turpinot „parasto darbību”. „Eskalācijas matricu” izveide saistībā ar vairākiem notiekošiem un ļoti iespējamiem ģeopolitiskiem notikumiem ļāvusi EY dalībfirmu un Reģionālajām Riska pārvaldības

komitejas krīzes vadības darba grupām ātrāk un efektīvāk reaģēt uz notikumu attīstību. Turklāt šīs eskalācijas matricas un tām sekojošie rīcības kontrolesaraksti aptver plašāku jautājumu loku par tradicionālajiem darbinieku dzīvības un drošības aspektiem, tostarp faktorus, kas var ietekmēt dalībfirmas spēju efektīvi veikt uzņēmējdarbību, piemēram, faktorus, kas saistās ar banku sistēmu darbības traucējumiem vai ilgstošiem

- Šīs izmaiņas ļauj EY dalībfirmām efektīvāk pārvarēt nozīmīgas krīzes, izmantojot izstrādātu holistisku pieeju.



Globālā konfidencialitātes politika

Konfidencialās informācijas aizsardzība ir EYG dalībfirmu ikdienas darba pamatā. Intelektuālā kapitāla un jebkādas citas jutīgas un ierobežotas lietošanas informācijas aizsardzība noteikta Globālajā Ētikas kodeksā, kurā noteikti skaidri uzvedības principi, kas jāievēro visiem EY darbiniekiem. Globālā konfidencialitātes politika vēl vairāk nostiprina šādu informācijas aizsardzības pieeju un atspoguļo pastāvīgi mainīgos ierobežojumus attiecībā uz datu izmantošanu. Šī politika sniedz lielāku skaidrību EY dalībfirmu darbiniekiem un plašākas norādes, tajā skaitā galvenos principus, kas jāievēro attiecībā uz interešu konfliktu, personas datu privātumu un datu saglabāšanu. Pārējās šīs pieejas komponentes ir:

- Pamatnostādnes darbam ar sociālajiem mēdijiem
- Informācijas apstrādes prasības

EY speciālistiem ir arī pienākums ziņot par jebkādu rīcību, ko var uzskatīt par piemērojamo likumu vai noteikumu, piemērojamo standartu vai EY Globālā uzvedības kodeksa pārkāpumu, kā to nosaka Globālā politika attiecībā uz ziņošanu par krāpšanas gadījumiem, nelikumīgu rīcību un citiem tiesību aktu un EY Uzvedības kodeksa pārkāpumiem. Tas attiecas arī uz konfidencialās informācijas neatļautu vai neatbilstošu izpaušanu.



Globālā personas datu aizsardzības politika

Globālajā Personas datu aizsardzības politikā ietverti EY Globālajā uzvedības kodeksā noteiktās prasības personiskās informācijas konfidencialitātes ievērošanai un aizsardzībai saskaņā ar piemērojamiem tiesību aktiem, normatīvajiem regulējumiem un profesionālajiem standartiem. Šajā politikā iekļautie principi atbilst ES Vispārīgās datu aizsardzības direktīvas (VDAD) un citu vietējo tiesību aktu prasībām visā pasaulē.



Kiberdrošība

Jebkuras organizācijas darba sastāvdaļa ir arī ar būtiskiem un sarežģītiem kiberuzbrukumiem saistītu risku pārvaldība. Lai gan neviena sistēma nav pasargāta no kiberuzbrukumiem, EY Latvija dara visu iespējamo, lai tā klientu dati būtu drošībā un aizsargāti. EY pieeja kiberaizsardzībai ir proaktīva un ietver dažādu tehnoloģiju un procesu īstenošanu kiberdrošības risku pārvaldībai un mazināšanai globālā mērogā. EY informācijas drošības un datu aizsardzības programmas, kas atbilst nozares praksei un piemērojamo tiesību aktu prasībām, ir izstrādātas, lai nepieļautu neautorizētu piekļuvi sistēmām un datiem. Speciāli izveidota kiberdrošības speciālistu darba grupa pastāvīgi uzrauga un aizsargā EY sistēmas.

Papildus tehniskajām un procesu kontrolēm visiem EY darbiniekiem katru gadu rakstiski jāapliecina EY Globālajā Uzvedības kodeksā ietvertu principu izpratne un apņemšanās tos ievērot. Regulāri jāorganizē drošības jautājumiem veltītas mācības. Izstrādātas un ieviestas dažādas politikas, kurās noteikti piesardzības principi, kas jāievēro darbā ar tehnoloģijām un datiem, tajā skaitā, bet ne tikai, Globālā informācijas drošības politika, kā arī globālā politika attiecībā uz tehnoloģiju pieļaujamo izmantošanu. EY kiberdrošības politikās un procedūrās uzsvērta savlaicīgas komunikācijas nozīme.

EY darbinieki regulāri saņem atgādinājumus par viņu pienākumiem saistībā ar minētajām politikām un vispārēju informāciju par drošības ievērošanas praksi.



Revīzijas kvalitātes kontroles programma

EY Latvija īsteno tās revīzijas kvalitātes kontroles programmas galvenās komponentes:

- ▶ iedzīvinātas profesionālās vērtības;
- ▶ iekšējās kvalitātes kontroles sistēma;
- ▶ klientu uzdevumu pieņemšana un sadarbības turpināšana;
- ▶ revīzijas veikšana;
- ▶ pārbaude un konsultācijas;
- ▶ rotācija un ilgstoša sadarbība;
- ▶ revīzijas kvalitātes pārbaudes;
- ▶ iekšējā un ārējā atbildība;
- ▶ pamatcēloņu analīze;
- ▶ tiesību aktu prasību ievērošana.



Iedzīvinātas profesionālās vērtības



Ilgtermiņa revīzijas kvalitāte

Kvalitāte ir mūsu darba pamatā un galvenais faktors, kas nodrošina EY dalībfirmu spēju radīt kapitāla tirgu uzticību mūsu sniegtajiem pakalpojumiem. Tas atspoguļots arī Ilgtspējīgas revīzijas kvalitātes programmā (*Sustainable Audit Quality (SAQ) programme*), kas joprojām ir EY revīzijas prakses augstākā prioritāte.

SAQ programmas ietvaros izveidota spēcīga pārvaldības struktūra, kas ļauj katrai dalībfirmai veikt augstas kvalitātes revīzijas. Tā darbojas vietējā līmenī, taču koordinēta un pārraudzīta tiek globāli. Vārds „ilgtspējīga” tiek lietots, lai parādītu, ka SAQ nav kāda vienreizēja īstermiņa iniciatīva, bet gan nepārtraukts kvalitātes uzlabošanas process.

SAQ programma arī ļauj EY veiksmīgi īstenot starptautiskos kvalitātes vadības standartus, proti, ISQM 1 un ISQM 2, jo:

- ▶ SAQ programma nosaka skaidrus mērķus un prioritātes revīzijas vadības komandai, lai stiprinātu konsekventu uzmanības koncentrēšanu - kā piemērus var minēt pārskatatbildības sistēmu, vispārējos revīzijas kvalitātes rādītājus un rīcības plānā paredzētos atbildes pasākumus.
- ▶ SAQ programmas pamatā ir seši pīlāri: augstākās vadības attieksme, talantīgi darbinieki, vienkāršošana un inovācijas, revīzijas tehnoloģija un digitālais, iespēju palielināšanas un kvalitātes atbalsts, kā arī pārskatatbildība. Visi šie pīlāri pakļauti vienam pamatprincipam - kalpošanai sabiedrības interesēm.

Pateicoties SAQ programmai, panākts būtisks progress. EY dalībfirmu iekšējo un ārējo pārbaudžu rezultāti visā pasaulē uzlabojas, un, sniedzot savus pakalpojumus, mēs darbojamies arvien saskaņotāk. Rezultātu tendence atspoguļo arī QEL tīkla iesaisti un koncentrēšanos uz kultūru un uzvedību.

Mēs esam ieviesuši modernus tehnoloģijas rīkus, kas paaugstina mūsu revīziju kvalitāti un vērtību, tajā skaitā tiešsaistes revīzijas platformu *EY Canvas*, analītikas platformu *EY Helix* un pētniecības platforma *EY Atlas*.

EY Canvas ļauj arī izmantot *Milestones* projekta pārvaldības funkcionalitāti (*Milestones project management program*), kas palīdz revīzijas darba grupām sekot līdzi darba izpildei un veicina vadības iesaisti. Arvien nozīmīgāks kļūst *EY Canvas* klientu portāls, kas ir *EY Canvas* sastāvdaļa, jo tā ir droša un lietotājam draudzīga platforma datu pārsūtīšanai

starp revīzijas darba grupām un revidējamiem uzņēmumiem, vienlaikus nodrošinot efektīvu revīzijas gaitas uzraudzību. *Milestones* funkcionalitāte ļauj EY dalībfirmām identificēt kavētos uzdevumus un, izmantojot QEL tīklu visā pasaulē, izprast kavējumu iemeslus un veikt pasākumus, lai paredzētie darbi tiktu veikti noteiktajos termiņos.

Turklāt *EY Helix* un viss datu analīzes rīku kopums nodrošina krāpšanas risku novēršanu revīzijas veikšanā. Palielinot šo rīku obligātu izmantošanu, tiek nodrošināta atbilstošāka reakcija uz revīzijas riskiem, kas saistīti ar uzņēmumiem, kuri saskaras ar ekonomiskām grūtībām. Šogad šie datu analīzes rīki tiek ieviesti daudz plašākā mērogā.

EY Atlas ir uz mākoņtehnoloģiju balstīta platforma piekļuvei grāmatvedības un revīzijas informācijai, tostarp ārējiem standartiem, EY interpretācijām un novatoriskām idejām, un to meklēšanai.

Pašreizējās SAQ iniciatīvas ir vērstas uz riska izpratni, pārvaldību un mazināšanu. No revīzijas uzdevumu perspektīvas galvenā uzmanība tiek vērsta uz atbalstu EY darba grupām, lai tās labāk varētu izprastu revidējamo uzņēmumu uzņēmējdarbību. Izmantojot datus un tehnoloģijas, kā arī veicot padziļinātu revīzijas riska novērtējumu, EY turpina veicināt kvalitatīvu revīzijas veikšanu. Raugoties no revīzijas portfeļa pārvaldības perspektīvas, EY uzdevums ir nodrošināt QEL tīklu ar nepieciešamajiem rīkiem, kas ļautu uzraudzīt veicamos revīzijas uzdevumus, apzināt darbus iekavējušās darba grupas un īstenot darba uzlabošanas pasākumus.

Revīzijas kvalitāte ir jāizprot visiem darba grupas locekļiem, kuriem tā jānodrošina vietējā līmenī. SAQ programma ir būtiska visu mūsu mērķu un ambīciju sasniegšanai, un katram valsts mēroga, reģionālajam un zonālajam vadītājam ir sava loma šo mērķu sasniegšanā.

SAQ infrastruktūra parāda, ka revīzijas kvalitāte ir vissvarīgākais faktors mūsu lēmumu pieņemšanas procesā un galvenais rādītājs, kas liecina par mūsu profesionālo reputāciju.



Augstākās vadības attieksmes nozīmīgums

„Pareizo toni uzdod” EY Latvija augstākā vadība, savā uzvedībā un rīcībā paužot EY apņemšanos veidot labāku biznesa pasauli. Lai gan augstākās vadības attieksme ir ļoti svarīga, EY darbinieki arī saprot, ka kvalitatīvs darbs un profesionāla atbildība ir nesaraujami saistīti ar viņu ikdienas darbu un ka arī viņi paši ir līderi gan savās darba grupās, gan kolektīvos. EY rīcība un attieksme ir tā, kas pauž EY kopīgās vērtības, kas iedvesmo EY cilvēkus un palīdz

viņiem pieņemt pareizus lēmumus un atbilstoši rīkoties, kā arī mūsu apņemšanos nodrošināt augstu kvalitāti.

EY nostāja pret biznesa ētiku un godprātību ir izklāstīta EY Globālajā Uzvedības kodeksā un citās politikās un ir sniegta konsultāciju kultūras, apmācības programmu un uzņēmuma iekšējās saziņas pamatā. Augstākās vadības pārstāvji regulāri pauž savu viedokli par to, cik svarīgi ir veikt savu darbu augstā kvalitātē un ievērot visus profesionālos standartus un politikas un ņemt priekšzīmi no labākajiem piemēriem. Turklāt EY dalībfirmas izvērtē sniegto profesionālo pakalpojumu kvalitāti, un šāds novērtējums ir galvenais kritērijs speciālistu darba izvērtējumam un labāko darbinieku apbalvošanai

EY kultūra stingri atbalsta sadarbību, īpaši uzsverot konsultāciju nepieciešamību sarežģītas vai subjektīvam vērtējumam pakļautas uzskaites gadījumos, kā arī revīzijas, ziņošanas, tiesību aktu piemērošanas un neatkarības nodrošināšanas jautājumos. Mēs uzskatām, ka ir svarīgi noteikt, vai darba grupa un klients ir pareizi ievērojis konsultācijās saņemtos padomus, un mēs vienmēr to īpaši uzsveram, ja nepieciešams.

EY Latvija vienmēr ir stingri ievērojis, ka neviena klients nedrīkst būt svarīgāks par mūsu profesionālo reputāciju – gan EY Latvija reputāciju kopumā, gan katra mūsu speciālista reputāciju.



Globālās uzvedības kodekss

Mēs veicinām visu mūsu speciālistu godprātīgu attieksmi pret darbu. EY Globālajā uzvedības kodeksā iekļauts skaidri definēts principu kopums, kas mums jāievēro savā darbībā un korporatīvajā uzvedībā. Uzvedības kodekss jāievēro visiem EY darbiniekiem. EY Globālais uzvedības kodekss iekļauti pieci galvenie principi:

1. savstarpēja sadarbība;
2. sadarbība ar klientiem un citām personām;
3. profesionāla godprātība;
4. objektivitāte un neatkarība;
5. datu, informācijas un intelektuālā kapitāla aizsardzība.

Mēs tiecamies radīt vidi, kas mudina darbiniekus rīkoties atbildīgi, tajā skaitā ziņot par nepareizu rīcību, nebaidoties no sekām. Šādu vidi mums palīdz veidot procedūras, kas tiek izmantotas EY Globālā uzvedības kodeksa ievērošanas atbalstam, kā arī nepārtraukta komunikācija ar darbiniekiem.



Ziņošana par pārkāpumiem

EY *Ethics* uzticības tālrunis ļauj EY darbiniekiem, klientiem un citām pie organizācijas nepiederošām personām konfidenciali ziņot par iespējamu neētisku vai nepiedienīgu uzvedību vai profesionālo standartu pārkāpumiem, vai darbībām, kas kādā citādā veidā neatbilstu EY kopīgajām vērtībām vai Globālajam ētikas kodeksam. Globālā līmenī strādājošais uzticības tālrunis pieder ārējai organizācijai, kas nodrošina konfidencialu un, ja tie to vēlas, anonīmu ziņošanu, izmantojot uzticības tālruni.

Kad EY *Ethics* uzticības tālruni tiek saņemts ziņojums (to var izdarīt gan pa tālruni, gan izmantojot internetu), tas ātri tiek izskatīts. Atkarībā no ziņojuma satura tā izskatīšanā tiek iesaistīti atbilstoši riska pārvaldības, cilvēkresursu, juridiskās vai citu jomu speciālisti. Tāda pati procedūra tiek piemērota attiecībā uz jautājumiem, par kuriem ziņots, neizmantojot EY *Ethics* uzticības tālruni.



Daudzveidība, vienlīdzība un iekļautība

EY jau sen ir apņēmusies ievērot daudzveidības, vienlīdzības un iekļautības (*diversity, equity and inclusiveness* - DE&I) principu. Šī apņemšanās veidot augstas veikspējas, daudzveidīgas, vienlīdzīgas un iekļaujošas darba grupas ir īpaši svarīga revīzijā, kur dažādas perspektīvas veicina profesionālu skepsi un kritisku domāšanu. Lielāka daudzveidība, vienlīdzība un iekļaujoša vide veicina labāku lēmumu pieņemšanu, stimulē inovācijas un palielina organizācijas reakcijas spējas.

EY jau vairākus gadus ir veltījis uzmanību DE&I principa īstenošanai, un, lai gan ir panākts ievērojams progress, saskaņā ar globālo *NextWave* stratēģiju un mērķiem EY ir apņēmusies palielināt DE&I principa ievērošanu progresu visā organizācijā. Globālā vadība ir paudusi EY darbiniekiem un tirgum skaidru apņemšanos paātrināt DE&I principa īstenošanu EY, parakstot Globālās vadības paziņojumu par daudzveidību, vienlīdzību un iekļautību. Tas ne tikai vēlreiz paliecina DE&I būtisko lomu uzņēmējdarbībā, bet arī nodrošina, ka EY dalībfirmas ir atbildīgas par šī principa īstenošanu, sākot ar augstākās vadības attieksmi.

Lai paātrinātu minētā principa ieviešanu, EY nesen uzsāka arī Globālā Revīzijas DE&I pamatmodeļa ieviešanu revīzijas praksē. Tas ietver globāli piemērojamu DE&I pamatnosacījumu kopumu attiecībā uz visiem revīzijas speciālistiem, kā arī idejas un iniciatīvas DE&I veicināšanai ko var darīt, lai veicinātu šajos procesos.

Pēdējos gados īpaša uzmanība tiek pievērsta dzimumu dažādības veicināšanai. 2022. gada 1. jūlijā 33% jauno revīzijas partneru visā pasaulē bija sievietes. Ir izveidots spēcīgs sieviešu līderu loks, ko apliecināja tas, ka 2021. gadā visā pasaulē 52,5% no visiem darbā pieņemtajiem revidentiem bija sievietes.

Iekļaujošas organizācijas maksimāli izmanto iespējas, ko sniedz jebkādas atšķirības. Darbiniekiem ir jābūt, ka viņi strādā organizācijā, kas ne tikai novērtē viņus kā individuus, bet arī novērtē atšķirības kā stiprās puses un izprot viņu ieguldījumu. Šīs pieredzes sajūtas veicināšana ir ļoti svarīga, lai palīdzētu EY organizācijai piesaistīt talantīgākos cilvēkus, kā arī lai palīdzētu EY profesionāļiem saglabāt motivāciju un iesaistīties organizācijas darbā.

2022. gada martā veiktajā darbinieku aptaujā 78% revidentu atzina, ka EY organizācija nodrošina darba vidi, kurā viņi var justies brīvi un būt pašiem; salīdzinot ar 2021. gada marta aptauju, tas ir par 2% vairāk.

EY vadītāji uzskata, ka DE&I ir prioritāte un ka tieši šie faktori ir galvenie rādītāji visās organizācijas talantu vadības programmās. Lai nodrošinātu lielāku pārskatatbildību visā EY organizācijā, globālais *DE&I Tracker* palīdz sekot līdzi progresam, visā organizācijā izmantojot konsekventus daudzveidības un iekļautības rādītājus. EY arī izveidojis Globālo sociālās vienlīdzības darba grupu (*Global Social Equity Task Force*) (GSET), lai izstrādātu saskaņotus rīcības plānus, kas īpaši vērsti uz nevienlīdzības un diskriminācijas, tostarp rasisma, novēršanu. EY kā globālai organizācijai ir iespēja novērst nevienlīdzības un netaisnības ietekmi un veicināt progresu gan EY organizācijā, gan ārpus tās. EY apņemas veicināt sociālo vienlīdzību un iekļaujošu izaugsmi un iestāties pret netaisnību, aizspriedumiem, diskrimināciju un rasismu. Sociālā vienlīdzība nozīmē, ka mūsu mērķis ir panākt, lai ikvienam EY Latvija darbiniekam būtu pieejami resursi un iespējas, kas viņam nepieciešamas, ņemot vērā atšķirīgos izejas punktus un vajadzības. Tā nozīmē arī novērst šķēršļus iespējām un iekļaujošai pieredzei, kuri var novest pie nevienlīdzīgiem rezultātiem. EY uzskata, ka uzņēmumiem ir tieša ietekme uz šo nepilnību novēršanu un labākas biznesa pasaules veidošanu, izmantojot atbilstošu darba grupu izveidi, vadībspēju un darba kultūru, kā arī darba uzdevumu došanu un novērtēšanu un to, kā tiek pieņemti lēmumi par darba novērtējumu, paaugstināšanu un iecelšanu amatā.

Mūsu vērtības

Godprātība, cieņa, spēja strādāt komandā un iekļautība	Enerģija, entuziasms un drosmē uzņemties atbildību	Spēja veidot attiecības, kuru pamatā ir pareiza rīcība
1	2	3



Iekšējā kvalitātes kontroles sistēma



Struktūra

EY Latvija ir ieguvis labu reputāciju, sniedzot augstas kvalitātes profesionālus revīzijas pakalpojumus, ievērojot neatkarību, objektivitāti un ētikas principus. Tieši šī reputācija ir galvenā mūsu kā neatkarīgu revidentu panākumu atslēga. Mēs pastāvīgi veicam ieguldījumus jaunās iniciatīvās, lai uzlabotu objektivitāti, neatkarību un profesionālo piesardzību, kas ir augstas kvalitātes revīzijas pamatpazīmes.

EY Latvija revidentu uzdevums ir sniegt pārliecību, ka revidējamo uzņēmumu finanšu pārskatos atspoguļota patiesa informācija. Lai sniegtu revīzijas pakalpojumus, mēs veidojam profesionālas darba grupas, kuru dalībniekiem ir plaša pieredze dažādās nozarēs un pakalpojumu veidos. Mēs pastāvīgi pilnveidojam kvalitātes un risku pārvaldības procesus, lai uzlabotu klientiem sniegto pakalpojumu kvalitāti.

Vēl nekad mūsu revīzijas pakalpojumu kvalitāte nav bijusi tik nozīmīga kā šodienas apstākļos, kam raksturīga arvien plašāka globalizācija, strauja kapitāla kustība un tehnoloģiju izmaiņu ietekme. *NextWave* ietvaros pastāvīgi tiek veikti lieli ieguldījumi EY revīzijas metodoloģijas, rīku un citu augstas kvalitātes revīziju atbalstam nepieciešamo resursu izstrādē un uzturēšanā.

Tirgus un biznesa partneri pieprasa ne tikai augstas kvalitātes revīzijas, bet arī revīzijas pakalpojumu sniegšanas efektivitātes un lietderības paaugstināšanu. Papildus jau minētajiem pasākumiem EY turpina meklēt veidus, kā paaugstināt savas revīzijas metodoloģijas un procesu efektivitāti, tajā pašā laikā uzlabojot revīzijas kvalitāti.

EY strādā, lai apzinātu, kurās jomās dalībfirmu revīzijas kvalitāte vēl neatbilst viņu pašu un ieinteresēto personu, tajā skaitā neatkarīgu revīzijas regulatoru, gaidītajai kvalitātei. Tam nepieciešams mācīties no ārējo un iekšējo pārbažu rezultātiem un

identificēt nepietiekamas kvalitātes cēloņus, lai nepārtraukti uzlabotu revīzijas kvalitāti.



Kvalitātes kontroles sistēmas efektivitāte

EY ir izstrādājis un ieviesis visaptverošas globālas revīzijas kvalitātes kontroles politikas un praksi. Šīs politikas un prakse atbilst Starptautiskās revīzijas un apliecinājuma uzdevumu standartu padomes (IAASB) izdotā Starptautiskā revīzijas darba kvalitātes kontroles standarta prasībām. EY Latvija ir pieņēmis šīs globālās politikas un procedūras un nepieciešamības gadījumā papildinājis tās, lai nodrošinātu atbilstību vietējiem likumiem un profesionālajām vadlīnijām un risinātu specifiskus uzņēmējdarbības jautājumus.

Mēs pildām arī EY Revīzijas kvalitātes pārbaudes (AQR) programmu un izvērtējam, vai mūsu revīzijas kvalitātes kontroles sistēma darbojusies pietiekami efektīvi, lai sniegtu pamatotu pārliecību par to, ka EY Latvija un mūsu darbinieki ievēro piemērojamos profesionālos un EY standartus un regulējuma prasības.

EY Latvija izvērtē AQR programmas un ārējo pārbažu rezultātus un iepazīstina ar tiem savus darbiniekus, lai nodrošinātu pamatu nepārtrauktiem revīzijas kvalitātes uzlabojumiem atbilstoši visaugstākajām profesionālajām prasībām.

Par kvalitātes paaugstināšanas koordināciju ir atbildīga Globālā vadība. Līdz ar to tā pārbauda mūsu iekšējās AQR programmas un ārējās regulatoru veiktās pārbaudes, kā arī visas nozīmīgākās darbības, lai noteiktu jomas, kurās nepieciešami uzlabojumi.

Pēdējie AQR programmas ietvaros veikto pārbažu rezultāti kopā ar informāciju, kas saņemta no neatkarīgiem revīzijas regulatoriem, ļauj EY Latvija secināt, ka mūsu kontroles sistēmas ir pienācīgi izveidotas un strādā pietiekami efektīvi.



ISQM 1 ieviešana

2020. gada septembrī SRASP apstiprināja kvalitātes vadības standartu, kurā ietvertas būtiskas izmaiņas attiecībā uz profesionālo revīzijas uzņēmumu veikto kvalitātes kontroli. 1. Starptautiskais kvalitātes vadības standarts (ISQM 1) aizstās šobrīd spēkā esošo 1. Starptautisko kvalitātes kontroles standartu (ISQC 1) un prasīs proaktīvāku un uz risku izvērtējumu balstītu pieeju atsevišķu uzņēmumu līmenī.

Saskaņā ar ISQM 1 uzņēmumiem jāizstrādā, jāievieš, jāuzrauga un jāizvērtē kopējā kvalitātes vadības sistēma (SQM), tostarp veicot ikgadēju SQM novērtējumu.

Standartā iekļautas stingrākas prasības revīzijas uzņēmumu pārvaldībai, vadībai un kultūrai. Tajā paredzēts arī kvalitātes vadības risku izvērtējuma process, lai liekāku uzmanību pievērstu to risku mazināšanai, kas varētu ietekmēt darba uzdevuma izpildes kvalitāti. Standarts paredz arī plašāku SQM uzraudzību, lai izvērtētu tās vispārējo efektivitāti un noteiktu trūkumus, kuru novēršanai jāveic atbilstoši pasākumi.

Standartā izklāstīta integrēta un konsekventa pieeja SQM, kas balstīta uz uzņēmuma un tā veikto uzdevumu raksturu un apstākļiem. Tajā ņemtas vērā arī izmaiņas praksē un dažādi uzņēmumu darbības modeļi (piemēram, tehnoloģiju, tīklu un daudznozaru uzņēmumi).

EY pieeja ir ieviest SQM, kas tiktu konsekventi piemērota visā dalībfirmu tīklā, nodrošinot revīzijas kvalitāti un darba efektivitāti. Tas ir īpaši svarīgi globālajā ekonomikā, kur daudzās starptautisko uzņēmumu revīzijas tiek iesaistītas arī citas EY dalībfirmas.

EY ir radījis konsekventas sistēmas un iespējas SQM ieviešanai EY Latvijā. Piemēram, EY ir izstrādājis pieeju nepieciešamajam riska novērtēšanas procesam, kas ietver informāciju un atgriezenisko saiti no visām EY pakalpojumu līnijām, funkcijām un ģeogrāfiskajām zonām, lai noteiktu minimālās pamatprasības, tostarp kvalitātes mērķus (pamatojoties uz ISQM 1 prasībām), un kvalitātes riskus un atbildes pasākumus (tostarp galvenās kontroles), kas ir piemērojami EYG dalībfirmām.

EYG dalībfirmas ir atbildīgas par globālo minimālo pamatprasību (piemēram, kvalitātes risku, politiku, tehnoloģiju un galveno kontroļu) novērtēšanu, un tām jānosaka, vai dalībfirmā šīs globālās pamatprasības ir jāpapildina vai jāpielāgo, lai tie būtu piemēroti izmantošanai (piemēram, jānosaka papildu kvalitātes riski, vai politika jāgroza tā, lai tā atbilstu vietējiem likumiem un noteikumiem, un papildu galvenās kontroles).

Izmantojot šo pieeju ISQM 1 ieviešanai, EY balstās uz principiem, kas jau ir ieviesti pašreizējā ISQC 1 sistēmā, lai tādējādi izveidotu ISQM 1 atbilstošu kvalitātes vadības sistēmu.

Turklāt ir izstrādātas sistēmas uzraudzības un trūkumu novēršanas pasākumu veikšanai (piemēram, trūkumu identificēšanai un novērtēšanai, cēloņu analīzes veikšanai un trūkumu novēršanas plānu izstrādei), kā arī sistēma ikgadējā novērtēšanas procesa veikšanai. Šajās sistēmās tiek izmantotas IT lietojumprogrammas, veicinot konsekventu SQM ieviešanu visās EYG dalībfirmās.

Mēs uzskatām, ka ISQM 1 ieviešana palīdzēs uzlabot kvalitāti gan uzņēmuma, gan atsevišķu revīzijas uzdevumu ietvaros, jo efektīva kvalitātes vadības

sistēma ir noteicošais faktors pastāvīgas revīzijas kvalitātes nodrošināšanai. Turklāt tā balstās uz spēcīgiem EY procesiem un kontroles mehānismiem, lai paceltu kvalitāti nākamajā līmenī, un ir nākamais posms nepārtrauktai procesu uzlabošanai, kas aizsākās ar EY Ilgtspējīgas revīzijas kvalitātes programmu.

EY dalībfirmas ir pilnībā atbildīgas par savas kvalitātes vadības sistēmas izstrādi, ieviešanu un darbību, tostarp par tās ikgadējo novērtējumu.

Standartā noteikts, ka kvalitātes vadības sistēma dalībfirmām jāievieš līdz 2022. gada decembrim. EY Latvia turpina darbu pie jaunā standarta ieviešanas vienlaikus ar EY SQM pārveides programmu. Veiktie pasākumi:

- ▶ vispārējo kvalitātes nodrošināšanas pamatmērķu un kvalitātes risku pārskatīšana, lai noteiktu, vai programma būtu jāpapildina ar vēl citiem kvalitātes mērķiem un/vai riskiem;
- ▶ globālo resursu (proti, globālo politiku un tehnoloģiju) pārskatīšana un izpratne par to īstenošanu vai izmantošanu attiecīgās valsts SQM;
- ▶ globālo pamata kontroļu izskatīšana un pielāgošana;
- ▶ EY Latvija galveno kontroles mehānismu identificēšana un dokumentēšana;
- ▶ vispārēju pārbaūžu veikšana un testēšana izlases kārtā;
- ▶ esošās kvalitātes kontroles sistēmas nepieciešamo uzlabojumu identificēšana, lai panāktu atbilstību jaunajam standartam.



Revīzijas kvalitātes rādītāji

Revīzijas kvalitāte profesionālajos standartos nav definēta, un ieinteresētajām personām var būt atšķirīgi viedokļi par to, kā to vajadzētu novērtēt. Lai gan nevienam atsevišķu uzraudzību rādītāju vai rādītāju kopumu nevar uzskatīt par vienīgo revīzijas kvalitātes rādītāju, noteiktu revīzijas kvalitātes rādītāju kopumu var izmantot, lai sniegtu zināmu priekšstatu par revīzijas kvalitāti.

EY stratēģijas un vīzijas īstenošanu vietējos birojos uzrauga revīzijas jomas vadītāji, izmantojot dažādus revīzijas kvalitātes rādītājus (*audit quality indicators*) (AQI) vai to kombinācijas, kas ietver ārējo un iekšējo pārbaūžu rezultātus, *Milestones* rādītājus, darbinieku aptauju rezultātus un klientu noturēšanas rādītājus.

Elementi, ko uzrauga un mēra ar AQI paneļa palīdzību, atbilst EY pārskatatbildības sistēmai, un tos katru gadu pārskata, lai nodrošinātu, ka tie joprojām atbilst kvalitātes paaugstināšanas iniciatīvām.

Globālais AQI informācijas panelis tiek izmantots, lai informētu vadību par to, vai konkrētām darbībām ir plānotā ietekme, sniegtu agrīnu brīdinājumu, ja ieviešanās ir pamatota, un atbalstītu visas EY kvalitātes pārvaldības sistēmas efektivitāti.



Darījuma attiecību ar klientiem uzsākšana un turpināšana



Globālā politika darījumu uzsākšanai ar klientiem un darba uzdevumu pieņemšanai

EY Globālā politika darījumu uzsākšanai ar klientiem un darba uzdevumu pieņemšanai nosaka principus, kas dalībfirmām jāievēro, nosakot, vai uzsākt darījuma attiecības klientu vai jaunu uzdevumu vai turpināt attiecības ar jau esošu klientu. Šo principu ievērošana ir būtiska kvalitātes uzturēšanai, risku pārvaldei, mūsu darbinieku aizsardzībai un regulējuma prasību izpildei. Politikas mērķi ir:

- ▶ ieviest stingru procedūru lēmumu pieņemšanai saistībā ar darījuma attiecību ar klientiem uzsākšanu vai uzdevumu pieņemšanu/turpināšanu;
- ▶ ievērot visas piemērojamās neatkarības nodrošināšanas prasības;
- ▶ identificēt un atbilstoši novērst jebkādas interešu konfliktus;
- ▶ identificēt un noraidīt klientus vai darba uzdevumus, kuri saistīti ar pārāk lielu risku;
- ▶ pieprasīt konsultācijas ar attiecīgiem speciālistiem, lai identificētu papildu riska pārvaldības procedūras īpaši augsta riska faktoru gadījumā;
- ▶ ievērot visas juridiskās, tiesību aktu un profesionālās prasības.

Turklāt EY Globālā interešu konfliktu novēršanas politikā noteikti globālie standarti iespējamo interešu konflikta kategoriju izvērtēšanai, kā arī iespējamo interešu konfliktu identificēšanas process. Šī politika ietver arī pamatnostādnes minētajā procesā identificēto iespējamo interešu konfliktu iespējami ātrākai un efektīvākai atrisināšanai un novēršanai, piemērojot atbilstošus aizsargpasākumus. Šādi pasākumi var paredzēt, piemēram, prasību iegūt klientu piekrišanu tam, ka pakalpojumi tiek sniegti kādai citai pusei, ja varētu pastāvēt interešu konflikts, izveidot atsevišķas darba grupas, lai sniegtu pakalpojumus divām vai vairākām pusēm, pienācīgi nošķirt darba grupas vai atteikties no uzdevuma izpildes, lai novērstu identificēto interešu konfliktu.

EY Globālā interešu konfliktu novēršanas politikā un saistītajās vadlīnijās ņemts vērā tas, ka darba uzdevumi kļūst arvien sarežģītāki, kā arī

nepieciešamība pēc ātras un precīzas klientu prasību izpildes. Atjauninātā versija atbilst arī jaunākajiem Starptautisko grāmatvežu ētikas standartu padomes (IESBA) izdotajiem standartiem.



Politiku pielietošana praksē

Mēs izmantojam EY Darījuma attiecību ar klientiem uzsākšanas un darba uzdevumu pieņemšanas procesu (*EY Process for Acceptance of Clients and Engagements*) (PACE), kas ir internetā bāzēta sistēma efektīvai klientu uzdevumu pieņemšanas un turpināšanas koordinēšanai saskaņā ar globālajām, pakalpojumu virzienu un dalībfirmas politikām. PACE soli pa solim iepazīstina lietotājus ar pieņemšanas un turpināšanas prasībām un nodrošina piekļuvi resursiem un informāciju, kas nepieciešama, lai izvērtētu gan biznesa iespējas, gan riskus.

Šī procesa ietvaros mēs rūpīgi izskatām nākamā klienta vai darba uzdevuma riska profila izvērtējumu un padziļinātās izpētes procedūru rezultātus. Pirms jauna uzdevuma vai klienta pieņemšanas mēs nosakām, vai mēs varam tam veltīt pietiekamus resursus, lai sniegtu augstas kvalitātes pakalpojumus, īpaši ļoti tehniskās jomās, un vai pakalpojumi, kurus uzņēmums vēlas saņemt, atbilst mūsu sniegto pakalpojumu klāstam un principiem. Apstiprināšanas procedūra paredz, ka jaunus revīzijas uzdevumus nedrīkst pieņemt bez vietējo vai reģionālo PPD un Revīzijas vadošā partnera (RVP) pārstāvju apstiprinājuma.

Ik gadu tiek izvērtētas esošo klientu un darba uzdevumu turpināšanas iespējas. Šī procesa ietvaros mēs izskatām mūsu pakalpojumus un iespējas turpināt sniegt kvalitatīvus pakalpojumus un apliecinām, ka klientiem un EY Latvija ir vienota attieksme pret finanšu pārskatu kvalitāti un caurskatāmību. Katra revīzijas projekta vadošais partneris kopā ar Revīzijas departamenta vadību ik gadu pārskata mūsu attiecības ar revīzijas klientiem, lai noteiktu šo klientu revīzijas uzdevumu turpināšanas atbilstīgumu.

Šādas pārbaudes rezultātā var tikt noteikts, ka atsevišķiem revīzijas uzdevumiem revīzijas laikā jāpiemēro papildu uzraudzības procedūras (stingra uzraudzība) un ka sadarbība ar atsevišķiem revīzijas klientiem jāpārtrauc. Tāpat kā darījumu attiecību ar klientiem uzsākšanas un darba uzdevuma pieņemšanas procesā arī klientu uzdevumu turpināšanas procesā tiek iesaistīts mūsu vietējās un, ja nepieciešams, arī reģionālās profesionālās prakses direktors un RVP, ar kuriem jāsaskaņo lēmumi par attiecīgo pakalpojumu sniegšanas turpināšanu.

Uzsākot darījuma attiecības ar klientiem un pieņemot vai turpinot darba uzdevumus, attiecīgajai darba grupai jāizvērtē dažādu jomu riska faktori, tostarp

nozare, vadības attieksme, iekšējās kontroles, revīzijas sarežģītība un saistīto pušu darījumi.



Revīzijas pakalpojumi

EY pastāvīgi veic ievērojamus ieguldījumus metodoloģijas un rīku pilnveidošanā, lai nodrošinātu augstas kvalitātes revīzijas. Šādi ieguldījumi atspoguļo stingro apņemšanos palielināt uzticēšanos mūsu pakalpojumiem kapitāla tirgos un ekonomikās visā pasaulē.



Darbs virtuālajā pasaulē

Veicot augstas kvalitātes revīziju arvien virtuālākā uzņēmējdarbības vidē, jāņem vērā divu veidu apsvērumi. Pirmajā kategorijā ietilpst tas, kā strādā EY dalībfirmas, kā to darbinieki var efektīvi strādāt attālināti un kā tas var ietekmēt viņu pašu riskus. Otrajā kategorijā aplūkots, kā uzņēmumi turpina strādāt virtuālajā pasaulē, kur darījumi tiek veikti tiešsaistē, pāri robežām un bez fiziskas klātbūtnes.

EY Latvija izprot riskus, ko virtuālā pasaule var radīt tās darbiniekiem; tas ietver bažas par garīgo veselību un labsajūtu, kā arī nepieciešamību nodrošināt indivīdam piemērotu darba un privātās dzīves līdzsvaru. Tomēr ir arī saprotams, ka uzņēmumi, ar kuriem strādā EY Latvija, saskaras ar līdzīgām problēmām. Liela darbinieku mainība var radīt riskus, un uzņēmuma prakses attīstība var radīt jaunus riskus, kas savukārt prasa revīzijas plānošanas un prakses pilnveidi.



EY Digital Audit

EY mērķis ir kļūt par pasaulē uzticamāko revīzijas pakalpojumu sniedzēju, kas strādā sabiedrības interesēs, proaktīvi apmierinot ieinteresēto personu vajadzības pēc uzticības un pašāvēības kapitāla tirgiem. Šī mērķa sasniegšanu veicinās digitāli spēcīgas darba grupas un pakalpojumi, kas nodrošina progresīvu metožu izmantošanas rezultātā iegūtu informāciju un vērtību.

EY ir veicis ieguldījumus *EY Digital Audit* (digitālās revīzijas) projektā, kas ietver modernākās tehnoloģijas, datu vākšanas procesus un uz datiem balstītu visaptverošu revīzijas pieeju. *EY Digital Audit* palīdz uzlabot revīzijas kvalitāti, pievēršot lielāku uzmanību būtisku neatbilstību riskiem un sniedzot kvalitatīvākus revīzijas pierādījumus, lai reaģētu uz šiem riskiem.

EY digitālās tehnoloģijas vērstas uz trim galvenajām jomām: savienošana, automatizācija un analīze.

1. Darba grupu un uzņēmumu **savienošana**

Darba grupu savienošana gan savā starpā, gan ar uzņēmumiem, kuros tās veic revīziju, rada drošu platformu digitālajai pieejai:

- ▶ *EY Canvas*
- ▶ *EY Canvas Client Portal*
- ▶ *EY Canvas Mobile Application Suite*
- ▶ *EY Canvas Dashboard*

2. Revīzijas procedūru un procesu **automatizācija**

Automatizējot revīzijas procedūras un procesus, EY darba grupas samazina klientu slogu un var koncentrēties uz jomām, kurās nepieciešams to vērtējums:

- ▶ Centralizācija: datu ieguve
- ▶ Standartizācija: globālie piegādes pakalpojumi
- ▶ Automatizācija: *EY Smart Automation*

3. **Datu** analīze, tostarp izmantojot jaunāko tehnoloģiju

EY darba grupas analizē datus, izmantojot modernās un jaunās tehnoloģijas, un nodrošina revīzijas pierādījumus veikto secinājumu pamatošanai:

- ▶ *EY Helix* datu analizatoru bibliotēka
- ▶ Mākslīgais intelekts
- ▶ *EY Blockchain Analyzer*
- ▶ Digitālā Globālā revīzijas metodoloģija

Savienošana

Revīzija tiek veikta, izmantojot *EY Canvas*, EY globālo revīzijas platformu, kas ļauj nodrošināt augstas kvalitātes revīziju. *EY Canvas* pamatā ir mākoņtehnoloģija, un tā ir veidota, izmantojot modernākās tīmekļa lietojumprogrammu tehnoloģijas. Tas ļauj nodrošināt datu drošību un iespēju attīstīt programmatūru, lai reaģētu uz izmaiņām revidenta profesijā un normatīvajā vidē.

Izmantojot profila jautājumus, revīzijas darba uzdevums *EY Canvas* tiek automātiski konfigurēta ar informāciju, kas attiecas uz uzņēmuma veidu (piem., kotēts uzņēmums, sabiedriskas nozīmes uzņēmums) un nozari. Tas palīdz pielāgot un atjaunināt revīzijas plānus un nodrošina tiešu saikni ar revīzijas pamatnostādnēm, profesionālajiem standartiem un dokumentācijas veidnēm. Lielākā daļa veidlapu, kas palīdz dokumentēt revīziju, ir integrētas *EY Canvas*, izmantojot profila jautājumus, lai nodrošinātu attiecīgās revīzijas procedūras un saistītās dokumentācijas prasības. *EY Canvas* izstrādāta, izmantojot jaunu un skaidru dizainu un lietotāju saskarni, kas ļauj darba grupai vizualizēt riskus un saistību ar plānotajiem darba rezultātiem, kā arī galvenajās jomās veikto darbu. Tā nodrošina arī saikni starp mūsu revīzijas darba grupām, ļaujot tām

apmainīties ar informāciju par biroja iekšējiem riskiem un instrukcijām; tādējādi galvenā revīzijas darba grupa var vadīt koncerna revīzijas darbu un uzraudzīt tā izpildi.

EY Canvas ietver *EY Canvas* klientu portālu, kas palīdz darba grupām sazināties ar klientiem un paātrina klientu pieprasījumu izpildi. *EY Canvas* integrētās mobilās aplikācijas palīdz mūsu darbiniekiem viņu revīzijas darbā; piemēram, revīzijas statusa uzraudzībā, revīzijas pierādījumu drošā iegūšanā un inventarizācijas novērošanā.

Automatizācija

Organizācija robotikā saskata iespēju uzlabot atsevišķus procesus, izmantojot tehnoloģijas. *EY Digital Audit* izmanto *EY Canvas* globālo savienojamību, lai ieviestu automatizāciju visā savā globālajā tīklā. Šī stratēģija balstās uz jaudīgo automatizāciju, kas jau ir iestrādāta *EY Canvas*, izmantojot jau platformas pamatā esošo uzlaboto kodēšanu.

EY Smart Automation ir revīzijas procedūru un procesu automatizēšanai izmantojamo viedās automatizācijas risinājumu bibliotēka. *EY Smart Automation* tiek ieviesta, izmantojot *EY Canvas* integrēto automatizācijas centru. Tā maksimāli izmanto robotiku un progresīvas automatizācijas metodes, lai automatizētu administratīvus un atkārtotus uzdevumus, tostarp tos, kas tradicionāli tiek veikti manuāli. Tas savukārt palīdz *EY* dalībfirmu revīzijas darba grupām veltīt savu laiku jomām, kurās nepieciešams to profesionālais vērtējums un izpratne.

Analīze

Datu analīze *EY* dalībfirmām un darba grupām kļuvusi par neatņemamu revīzijas sastāvdaļu. Datu izmantošana un analīze nav nekādas papildu procedūras vai vizualizācijas līdzekļi. Datu analīzes ietvaros tiek aplūkotas lielas uzņēmuma datu kopas, kuru revīzijā tiek piemērota mūsu visā pasaulē konsekventi izmantotā tehnoloģija (*EY Helix*) un metodoloģija (*EY Digital GAM*), aizstājot vai papildinot tradicionālākas revīzijas procedūras, piemēram, izlašu kopu veidošanu un pārbaudi.

EY Helix ir revīzijās izmantojamo datu analizatoru bibliotēka. Šos datu analizatorus atbalsta īpašas revīzijas programmas un rīki. Tie maina revīzijas gaitu, jo var tikt analizētas lielākas revidējamo datu kopas un identificēti šajos datos iepriekš nepamanīti modeļi un tendences, turklāt tie palīdz mums organizēt revīzijas darbu, pievēršot uzmanību attiecīgajiem jautājumiem.

Izmantojot *EY Helix* datu analizatoru bibliotēku, *EY* darba grupas var uzlabot savu revīzijas risku

novērtējumu, kas ļauj veikt paaugstināta riska darījumu revīziju un palīdz mūsu speciālistiem uzdot labākus jautājumus par revīzijas novērojumiem, kā arī novērtēt revīzijas rezultātus.

Lai uzlabotu revīzijas procedūru kvalitāti dažādās nozarēs un grāmatvedības jomās, tiek veikti ieguldījumi attiecīgu jaunu analizatoru izstrādē.



Revīzijas metodoloģija

Šīs inovatīvās tehnoloģijas izmantošana ir *EY Digital GAM* pamatā. Šī ir pirmā uz datiem balstītā revīzijas pieeja, kas izstrādāta, pamatojoties uz plašu pētījumu, kurā piedalījušies praktizējoši revidenti. Visas procedūras, tostarp riska novērtējuma un substantīvās procedūras, vispirms sākas, piemērojot *data-first* pieeju (pieeja, kuras ietvaros vispirms tiek apkopoti visi pieejamie dati), proti, tiek analizēti attiecīgie finanšu un nefinanšu dati, piemērojot arī tradicionālās revīzijas metodes, piemēram, intervijas, novērojumus un pārbaudes.

EY Digital GAM ir viena no vairākām revīzijas metodēm, kas pieejamas revīzijas darba grupām, lai apmierinātu dažādu revidējamo struktūru veidu vajadzības, un kas tiek piemērota *EY GAM* ietvaros.

EY GAM sniedz globālas pamatnostādnes augstas kvalitātes revīzijas pakalpojumu sniegšanai, konsekventi piemērojot lēmumu pieņemšanas, spriedumu un revīzijas procedūras visos revīzijas uzdevumos neatkarīgi no to apmēra. *EY GAM* prasa arī ievērot atbilstošās ētiskās prasības, tajā skaitā nodrošināt neatkarību no revidētā uzņēmuma. *EY GAM* pamatā ir risku novērtēšana un, ja nepieciešams, šo risku novērtējumu pārskatīšana un mainīšana, kā arī šo novērtējumu izmantošana, lai noteiktu revīzijas procedūru raksturu, laiku un apjomu. Metodoloģijā arī uzsvērts, ka, veicot revīzijas procedūras, jāpiemēro pienācīga profesionālā piesardzība. *EY GAM* izstrādāta, pamatojoties uz Starptautiskajiem revīzijas standartiem (SRS), un *EY* Latvija tā ir papildināta atbilstoši vietējo Latvijas tiesību aktu prasībām.

Izmantojot tiešsaistes rīku *EY Atlas*, revidentam ir pieejama *EY GAM*, kas strukturēta pa tēmām un kas izstrādāta, lai revīzijas stratēģijas ietvaros galvenā uzmanība tiktu pievērsta finanšu pārskatu riskiem un atbilstošu revīzijas procedūru izstrādei un īstenošanai šo risku novēršanai. *EY GAM* sastāv no šādām divām galvenajām komponentēm: 1) prasības un pamatnostādnes un 2) atbalsta formas un piemēri. Prasības un pamatnostādnes atspoguļo gan revīzijas standartus, gan *EY* politikas. *EY GAM* iekļauti labākās prakses piemēri, kas papildina attiecīgās prasības un norādījumus.

EY GAM ietver vairākas revīzijas pieejas, kas EY Atlas ietvaros „profilētas”, lai sniegtu atbilstošas prasības un pamatnostādnes atkarībā no revidējamā uzņēmuma. Piemēram, ir tādi profili, kas izmantojami *Digital GAM* vai *Core GAM*, citi profili, kas izmantojami biržās kotētiem uzņēmumiem un citām sabiedriskas nozīmes struktūrām, un profili, kas izmantojami uzņēmumiem, kas netiek uzskatīti par sarežģītiem.

EY turpina pilnveidot metodoloģiju, ņemot vērā izmaiņas un revīzijas standartos un uzņēmumu finanšu pārskatu sniegšanas procesos, piemēram, ieviešot jaunas tehnoloģijas. Veikti arī citi uzlabojumi, lai varētu nodrošināt atbilstību pārskatītajiem standartiem, risinātu revīzijas laikā radušās problēmas un jautājumus, ņemtu vērā gūto pieredzi un ārējo un iekšējo pārbažu rezultātus. Nesen EY GAM tika atjaunināta atbilstoši 315. SRS (2019. gada pārskatītā versija) „Būtisku neatbilstību risku identificēšana un izvērtēšana” un izdots jauno un pārskatīto prasību ieviešanas vadlīnijas.

Tiek arī sekots līdzi visiem notikumiem un apstākļiem, kā arī laikus sniegta informācija par revīzijas plānošanu un gaitu, pievēršot uzmanību pārbažu laikā konstatētajām problēmām, kā arī citiem jautājumiem, kas varētu interesēt vietējo revīzijas regulatoru (vai regulatorus) un Starptautisko neatkarīgo revīzijas regulatoru forumu (*International Forum of Independent Audit Regulators* (IFIAR)).

Reaģējot uz karu Ukrainā un ar to saistītajām sankcijām pret Krieviju, esam izdevuši īpašus grāmatvedības un revīzijas apsvērumus, kas piemērojami, revidējot uzņēmumus, kas pakļauti riskam saistībā ar nesensajiem notikumiem šajās valstīs.



Tehnoloģiju sertifikācija

Revīzijā izmantotajai tehnoloģijai nepārtraukti attīstoties, EY ir izveidojis stingru sertifikācijas procedūru, lai nodrošinātu, ka revīzijas uzdevumos izmantotās tehnoloģijas ir piemērotas konkrētajam mērķim (proti, ka risinājums atbilst tā mērķiem un ir piemērots izmantošanai revīzijas apstākļos, un ka EY darbiniekiem ir atbilstoša kompetence, lai izmantotu šo risinājumu).

Sertifikācija aptver vairākas jomas, tostarp nosakot, ka risinājumam ir skaidrs revīzijas pierādījumu gūšanas mērķis, ka attiecīgais risinājums plaši pārbaudīts, ka ir pieejama metodoloģija un palīgīdzekļi, lai atbalstītu atbilstošu šī risinājuma piemērošanu, un ka revidentiem ir pieejama efektīva apmācība. Tiek veiktas arī pārbaudes, lai nodrošinātu, ka dati tiek droši glabāti un ka tiek ievērotas attiecīgās datu aizsardzības prasības.



Revīzijas darba grupu izveide

Speciālistu iekļaušana revīzijas darba grupās tiek veikta saskaņā ar mūsu Revīzijas departamenta vadības norādījumiem. Iekļaujot darbiniekus kādā revīzijas darba grupā, tiek ņemti vērā šādi faktori: darba uzdevuma apjoms un sarežģītība, revīzijas risku izvērtējums, specifiskas zināšanas par attiecīgo nozari un atbilstoša pieredze, darba izpildes termiņi, darba nepārtrauktība un iespējas īstenot apmācību darbavietā. Sarežģītāku darba uzdevumu gadījumā tiek ņemts vērā, vai revīzijas darba grupa nav jāpapildina ar speciālistiem, kuriem ir nepieciešamās specifiskās vai papildu zināšanas vai pieredze.

Daudzās situācijās revīzijas darba grupai veikt revīzijas procedūras un iegūt atbilstošus revīzijas pierādījumus palīdz arī citi iekšējie speciālisti. Mēs izmantojam šo speciālistu palīdzību situācijās, kurās nepieciešamas īpašas prasmes vai zināšanas, piemēram, tādās jomās kā nodokļi, krāpniecisku darbību atklāšana, informācijas sistēmas, aktīvu vērtēšana un aktuāranalīze.

EY Latvija politikas nosaka, ka, ja pastāv noteikti apstākļi, Revīzijas departamenta vadība un profesionālās prakses reģionālais direktors (PPD) veic ikgadējas partneru darba pārbaudes. Tas tiek darīts, lai cita starpā pārliecinātos, ka speciālisti, kuri vada biržās kotēto uzņēmumu un citu sabiedriskas nozīmes struktūru revīzijas, ir pietiekami kompetenti, piemēram, tiem ir atbilstošas zināšanas, prasmes un spējas pildīt tiem uzticētos darba uzdevumus, un ka tiek ievēroti piemērojamie revidentu rotācijas regulējumi.



Krāpšana

Pastāvīgi veicot uzlabojumus, ir atzīts, ka ir nepieciešams mainīt revīzijas veikšanas veidu, lai efektīvāk novērstu krāpšanu. Globālā līmenī EY ir apņēmis uzņemties kļūt par profesijas līderi, lai plašākā mērā atbildētu uz ieinteresēto pušu jautājumus par revidenta lomu krāpšanas atklāšanā.

Uzņēmumiem vēl nekad nav bijis tik daudz datu kā šodien. Tas sniedz jaunas iespējas atklāt būtiskus krāpšanas gadījumus, iegūstot, analizējot un interpretējot šos datus. Revidenti arvien vairāk izmanto datu analīzi, lai identificētu neparastus darījumus

Tomēr tehnoloģija nav nekāda panaceja, un ir nepieciešams arī profesionāls vērtējums. Visiem iesaistītajiem, tostarp vadībai, valdei, revidentiem un regulatoriem, ir pienākums pievērst lielāku uzmanību korporatīvajai kultūrai un uzvedībai, lai veicinātu krāpšanas atklāšanu. Tiek veikti papildu pasākumi, lai pievērstos šai svarīgajai revīzijas jomai, tostarp:

- ▶ datu analītikas izmantošana, veicot krāpšanas pārbaudes revīziju ietvaros;
- ▶ papildu iekšējo un ārējo datu un informācijas izmantošana, lai varētu operatīvāk reaģēt uz ārējiem riska faktoriem, piemēram, uz īso pārdošanu un trauksmes cēlēju ziņojumiem;
- ▶ elektronisko apstiprinājumu izmantošana revīzijas pierādījumiem, kad vien iespējams;
- ▶ krāpšanas riska novērtēšanas sistēmu izstrāde, ko varētu izmantot arī revīzijas komitejas un personas, kam uzticēta uzņēmuma pārvalde;
- ▶ prasība revīzijā izmantot speciālistus tiesu ekspertīžu jomā, lai izvērtētu konkrētus krāpšanas riskus.



Nefinanšu pārskati

EY dalībfirmas sniedz revīzijas pakalpojumus attiecībā uz plašu nefinanšu informācijas klāstu. EY Ilgtspējas revīzijas metodoloģija (*EY Sustainability Assurance Methodology*) (EY SAM) ir globāla sistēma konsekventas pieejas piemērošanai apliecinājuma uzdevumos, kas attiecas uz nefinanšu un ilgtspējas informāciju. EY SAM nodrošina augstas kvalitātes apliecinājuma pakalpojumu sniegšanu, konsekventi piemērojot apsvērumus, spriedumus un procedūras visos uzdevumos neatkarīgi no nepieciešamā apliecinājuma līmeņa. EY SAM ir arī pielāgojama gan nefinanšu pārskata saturam, gan kritērijiem, ko pārskata sniedzējs piemērojis attiecīgā pārskata sagatavošanai.

Izmantojot šo metodoloģiju, īpaša uzmanība pievēršama profesionālās skepes piemērošanai procedūru izpildē, ņemot vērā mainīgās prasības attiecībā uz nefinanšu pārskatu sagatavošanu un piemērojamajiem kritērijiem. EY SAM pamatā ir Starptautiskie apliecinājuma uzdevumu standarti (SAUS), un atsevišķās valstīs šī metodoloģija tiek papildināta, ja tas nepieciešams, lai ievērotu vietējos apliecinājuma standartus un regulatīvās vai tiesību aktos noteiktās prasības.

Saistībā ar mūsu pienākumu sniegt augstas kvalitātes apliecinājuma pakalpojumus saistībā ar nefinanšu informācijas pārbaudi, EY ir izstrādājis vadlīnijas un apmācības un uzraudzības programmas, kā arī procedūras, kas dalībfirmu speciālistiem jāizmanto, lai konsekventi un efektīvi sniegtu šādus pakalpojumus. Tas ietver EY Klimata pārmaiņu un ilgtspējas dienestu (*EY Climate Change and Sustainability Services*) - īpašu ilgtspējas nodrošināšanā pieredzējušu profesionāļu darba grupu. Ir izstrādātas arī vadlīnijas revīzijas darba grupām, kas paredzētas, lai novērtētu klimata risku ietekmi uz finanšu pārskatiem saskaņā ar Starptautiskajiem finanšu pārskatu standartiem (SFPS) vai citiem finanšu pārskatu sagatavošanas regulējumiem. Globālie, reģionālie un zonālie PPD, EY

kvalitātes nodrošināšanas un SFPS piemērošanas atbalsta speciālisti, kā arī citi speciālisti finanšu un ilgtspējas jautājumos, kuri strādā ar darba grupām katrā dalībfirmā, pārzina EY darbiniekus, klientus un procesus un ir viegli pieejami, lai ar nefinanšu pārskatiem saistīto apliecinājuma uzdevumus veikšanā iesaistītās darba grupas saņemtu nepieciešamo atbalstu.

EY ir arī uzlabojis ar kvalitātes kontroli saistītos procesus, lai pievērstos tādiem aspektiem kā uzdevumu pieņemšana, apmācības un akreditācijas prasības, kā arī darba grupu izveide nefinanšu pārskatu pārbaudēm.

EY piedalās vairākās publiskās un privātās iniciatīvās, lai uzlabotu ESG pārskatu, tostarp par klimata riskiem sagatavoto pārskatu, kvalitāti, salīdzināmību un konsekveni. Šis darbs tiek veikts globālā, reģionālā un valsts līmenī. Kā piemēru var minēt priekšlikumu izstrādi par ESG rādītājiem un nefinanšu pārskatu sagatavošanu iekļaujošā kapitālisma stiprināšanas projektam (*Embankment Project on Inclusive Capitalism*) (EPIC) un Pasaules Ekonomikas foruma Starptautiskajai biznesa padomei (WEF-IBC). EY arī nodrošina piekļuvi resursiem standartu izstrādātājiem ilgtspējas pārskatu sagatavošanas un sniegšanas jomā, tostarp īpaši darba grupai ar dabu saistītās finanšu informācijas atklāšanā (*Taskforce on Nature-related Financial Disclosures* (TNFD)).



Pārbaudes un konsultācijas



Revīzijas darba pārbaudes

EY politikās iekļautas prasības savlaicīgai un tiešai vadošo speciālistu līdzdalībai, kā arī veiktā darba pārbaudes līmenim. Revīzijas darba grupas locekļi, kas atbild par darba pārraudzību, veic detalizētu revīzijas dokumentācijas pārbaudi, lai pārliecinātos par to pareizību un pilnīgumu. Vecākie revīzijas projektu vadītāji un revīzijas partneri veic otru līmeņa pārbaudi, lai pārliecinātos, ka revīzijas darbs kopumā veikts atbilstoši prasībām. Ja nepieciešams, nodokļu speciālists, pamatojoties uz veikto risku izvērtējumu, pārbauda svarīgus nodokļu un citus attiecīgos darba dokumentus. Visu sabiedriskas nozīmes uzņēmumu un dažu citu uzņēmumu gadījumā nozīmīgas uzskaites jomas, finanšu pārskatu sagatavošanu un revīzijas darbu pārbauda kvalitātes vērtētājs (papildu informācija sniegta tālāk sadaļā „Darba izpildes kvalitātes pārbaude”). Kvalitātes vērtētājs pārbauda arī revidēto uzņēmumu finanšu pārskatus un revidentu ziņojumu par šiem pārskatiem.

Revīzijas darba pārbaudes raksturs, termiņš un apjoms ir atkarīgs no daudziem faktoriem, tajā skaitā no:

- ▶ pārbaudāmā objekta riska, būtiskuma, subjektivitātes un sarežģītības;
- ▶ revīzijas dokumentāciju sagatavojušā darba grupas locekļa spējām un pieredzes;
- ▶ pārbaudītāja tiešās līdzdalības revīzijas darbā pakāpes;
- ▶ izmantoto konsultāciju apjoma.

EY politikās noteikti arī katra revīzijas darba grupas locekļa pienākumi un atbildība, kā arī prasības viņu darba un secinājumu dokumentēšanai.



Konsultācijas

EY konsultāciju sniegšanas politikas izstrādātas, pamatojoties uz sadarbības kultūru, proti, revidenti tiek aicināti apmainīties ar informāciju par sarežģītiem grāmatvedības, revīzijas un pārskatu sagatavošanas jautājumiem. Tā kā apstākļi, kādos strādā EY dalībfirmas, kļuvuši arvien sarežģītāki un savstarpēji saistīti arī pasaules līmenī, arvien lielāka nozīme ir EY konsultāciju sniegšanas kultūrai, kuras uzdevums ir palīdzēt dalībfirmām savlaicīgi izdarīt atbilstošus secinājumus par revidējamajiem uzņēmumiem. Konsultāciju sniegšanai izstrādātās prasības un attiecīgās politikas paredz iesaistīt atbilstošus resursus, lai revīzijas darba grupas varētu pieņemt pareizus lēmumus.

EY konsultāciju kultūra ļauj darba grupām sniegt pastāvīgus, konsekventus un augstas kvalitātes pakalpojumus atbilstoši revidējamo uzņēmumu, to pārvaldības institūciju un visu ieinteresēto pušu vajadzībām.

Sarežģītu un jutīgu jautājumu gadījumos tiek īstenota formāla procedūra, kuras ietvaros tiek pieprasītas citu speciālistu konsultācijas, kuri nav iekļauti revīzijas darba grupā, galvenokārt Profesionālās prakses un Neatkarības nodrošināšanas speciālistu konsultācijas. Objektivitātes un profesionālās piesardzības nolūkā EY politikās noteikts, ka konsultācijās nedrīkst piedalīties tie Profesionālās prakses un Neatkarības nodrošināšanas speciālisti, kā arī citi speciālisti, kuri attiecīgajā brīdī sniedz vai nesniedz pakalpojumus klientam, kuram tiek sniegti attiecīgās konsultācijas. Šādā gadījumā revīzijas veikšanai tiek norīkoti citi atbilstošas kvalifikācijas speciālisti.

EY politikās minētas arī prasības visu konsultāciju dokumentēšanai, tajā skaitā prasība saņemt šādas dokumentācijas rakstisku apstiprinājumu no konsultētās personas, lai pierādītu, ka konsultants ir izpratis attiecīgo jautājumu un tā risinājumu.



Darba izpildes kvalitātes pārbaudes

EY darba kvalitātes pārbaudes politikas attiecas uz revīzijām un apliecinājuma uzdevumiem. Kvalitātes pārbaudes veic speciālisti, kuriem ir pietiekamas zināšanas par konkrēto jomu, kuri nav iesaistīti attiecīgajā darba grupā un spēj sniegt objektīvu vērtējumu darba grupas nozīmīgiem spriedumiem un ziņojumā izdarītajiem secinājumiem. Kvalitātes pārbaude tomēr nemazina par attiecīgo darba uzdevumu atbildīgā partnera atbildību. Nekādā gadījumā atbildību par kvalitātes pārbaudes veikšanu nedrīkst deleģēt kādai citai personai.

Atsevišķas politikas un prakses, kas saistītas ar speciālistu norīkošanu un piemērotību uzdevumu izpildes kvalitātes pārbaudei, kā arī saistītās akreditācijas un apmācības prasības un iespējas palīdzēt pārbaudzu veikšanā, tiek regulāri pārskatītas, lai tās atbilstu 2. starptautiskā kvalitātes vadības standarta (ISQM 2) „Darba izpildes kvalitātes pārbaudes” prasībām.

Kvalitātes pārbaudes aptver visu darba uzdevuma ciklu, tajā skaitā plānošanu, risku novērtējumu, revīzijas stratēģiju un veikšanu. Politikas un procedūras kvalitātes pārbaudzu veikšanai un dokumentēšanai sniedz konkrētus norādījumus attiecībā uz veicamo procedūru raksturu, termiņiem un apjomu atkarībā no klienta riska profila, kā arī prasības minēto procedūru izpildi apliecināšanai dokumentācijai. Jebkurā gadījumā kvalitātes pārbaude tiek pabeigta pirms revidentu ziņojuma vai apliecinājuma ziņojuma sniegšanas datuma.

Revīziju kvalitātes pārbaudes veic revīzijas partneri saskaņā ar profesionālajiem revīzijas standartiem, kas piemērojami visu biržās kotēto uzņēmumu, un noteiktu sabiedriskas nozīmes struktūru revīzijām, visu sabiedriskas nozīmes struktūru revīzijām, kā arī revīzijām, kas veiktas uzņēmumos, kuriem nepieciešama stingrāka uzraudzība. Revīzijas kvalitātes pārbaudes uzdevumus apstiprina reģionālais revīzijas jomas vadītājs un reģionālais un/vai vietējais PPD.



Revīzijas darba grupas locekļu profesionālu domstarpību risināšana

EY darba kultūras pamatā ir sadarbība, un mēs mudinām savus darbiniekus izteikt savas domas, nebaidoties no nosodījuma, ja rodas profesionāla rakstura domstarpības vai ja kāds ar darba uzdevumu saistīts jautājums izraisa bažas. Politikas un procedūras izstrādātas tā, lai revīzijas darba grupas locekļi varētu izteikt jebkādas iebildumus, kas attiektos uz būtiskiem grāmatvedības, revīzijas vai pārskatu sagatavošanas jautājumiem.

Ar šīm politikām tiek iepazīstināti visi jaunie EY darbinieki, un mēs pastāvīgi veicinām kultūru, kas stiprina darbinieku pienākumu un tiesības izteikt savu viedokli, kā arī uzklaustīt citu kolēģu viedokļus.

Revīzijas laikā radušās profesionālo viedokļu atšķirības parasti tiek atrisinātas revīzijas darba grupas ietvaros. Tomēr, ja kādi no attiecīgā jautājuma apspriešanā iesaistītajiem speciālistiem nav apmierināti ar pieņemto lēmumu, viņi to nodod izskatīšanai augstāka līmeņa speciālistiem, kamēr attiecīgajā jautājumā netiek pieņemts galīgais lēmums, ja nepieciešams, konsultējoties arī ar Profesionālās prakses speciālistiem.

Turklāt, ja speciālists, kurš veic neatkarīgo pārbaudi, sniedz ieteikumus, kurus par revīzijas uzdevumu atbildīgais partneris nepieņem un jautājums netiek atrisināts atbilstoši neatkarīgās pārbaudes veicēja viedoklim, revidentu ziņojums netiek sniegts līdz minētā jautājuma atrisināšanai.

Visas profesionālo viedokļu atšķirības, kas tie novērstas, konsultējoties ar Profesionālās prakses speciālistiem, tiek pienācīgi dokumentētas.



Rotācija un ilgstoša sadarbība

Obligātā revīzijas partneru rotācija ir viens no veidiem, ko EY izmanto, lai nostiprinātu revidentu neatkarību. EY Latvija ievēro revīzijas partneru rotācijas prasības, kas noteiktas Starptautisko grāmatvežu ētikas standartu padomes (IESBA) izdotajā Ētikas kodeksā, Eiropas Parlamenta un Padomes 2014. gada 16. aprīļa Regulā (ES) Nr. 537/2014 (ES Regula 537/2014) un Latvijas Republikas Revīzijas pakalpojumu likumā, kā arī ASV Vērtspapīru un biržu komisijas prasības, ja nepieciešams. EY Latvija atbalsta revīzijas partneru rotāciju, jo tas ļauj novērtēt problēmu ar svaigu skatījumu un nodrošina neatkarību no uzņēmuma vadības, vienlaikus nodrošinot nozarē iegūtās pieredzes un zināšanu izmantošanu. Revīzijas partneru rotācija kopā ar neatkarības prasībām uzlabojusi iekšējās kvalitātes kontroles sistēmas darbību un neatkarīgu revīzijas uzraudzību, palīdz nostiprināt neatkarību un objektivitāti un nodrošina revīzijas kvalitāti.

ES Regulas (ES) Nr. 537/2014 (ES Revīzijas regula) 17. pants nosaka, ka sabiedriskas nozīmes uzņēmumiem vadošais revīzijas partneris/revidents, kurš paraksta revidentu ziņojumu, jāmaina ik pēc septiņiem gadiem. Pēc rotācijas viņi var atsākt pildīt vadošā partnera/ revidenta, kurš paraksta revidentu ziņojumu, pienākumus ne agrāk kā pēc trim gadiem.

Sabiedriskas nozīmes uzņēmumu un organizāciju vai biržās kotēto uzņēmumu gadījumā EY Globālā neatkarības nodrošināšanas politika nosaka, ka vadošais revīzijas partneris, revīzijas kvalitātes pārbaudes veicējs un citi revīzijas partneri, kuri pieņem lēmumus vai izdara spriedumus par revīzijai svarīgiem jautājumiem (kopā saukti „galvenie revīzijas partneri”), jāmaina ik pēc septiņiem gadiem. Ja klients ir jauns sabiedriskas nozīmes uzņēmums (tajā skaitā uzņēmums, kura kotēšana biržā sāka nesen), galvenie revīzijas partneri var turpināt darbu vēl divus gadus, ja viņi strādājuši ar šo klientu sešus vai vairāk gadus pirms tā kotēšanas biržā.

Pēc maksimālā pakalpojumu sniegšanas perioda, galvenais revīzijas partneris vairs nedrīkst vadīt vai koordinēt profesionālo pakalpojumu sniegšanu attiecīgajam sabiedriskas nozīmes uzņēmumam vai kotētajam uzņēmumam līdz šāda aizlieguma perioda beigām. Vadošajam revīzijas partnerim šāds periods ir pieci gadi, revīzijas kvalitātes pārbaudes veicējam – trīs gadi un citiem partneriem, uz kuriem attiecas rotācija – divi gadi.

Ja vietējā varas iestāde vai regulators vadošajam revīzijas partnerim minēto aizlieguma periodu noteicis īsāku par pieciem gadiem, piecu gadu periodu var aizstāt ar šādi noteikto garāko periodu vai trim gadiem. Šāds jurisdikcijas izņēmums attiecībā uz vadošo revīzijas partneri var tikt piemērots tikai revīzijas periodiem, kas sākas 2023. gada 15. decembrī vai vēlāk.

Papildus vadošo revīzijas partneru rotācijas prasībām, kas piemērojamas tiem revīzijas klientiem, kas ir sabiedriskas nozīmes vai biržās kotēti uzņēmumi, EY ir izstrādājis ilgstošas sadarbības risku novēršanas sistēmu, kurā saskaņā ar IESBA kodeksu un Regulas Nr. 537/2014 (ES) 17. pantu ņemti vērā neatkarības apdraudējumi, ko var radīt pārāk ilgstoša vienu un to pašu revidentu iesaiste, un kurā paredzēti atbilstoši šādu apdraudējumu novēršanas pasākumi.

Lai efektīvi uzraudzītu partneru iekšējās rotācijas prasību izpildi, kā arī to prasību izpildi, kas attiecas uz partneriem un citiem revidentiem, kuri ilgstoši iesaistīti atsevišķu klientu uzņēmumu revīzijā, mēs izmantojam atbilstošus rīkus, kā arī pakāpenisku rotāciju. Mēs esam arī ieviesuši procesu rotācijas plānošanai un attiecīgu lēmumu pieņemšanai, kas ietver konsultācijas ar mūsu profesionālās prakses un neatkarības speciālistiem.



Ārējā rotācija

Sabiedriskas nozīmes uzņēmumu un organizāciju revīzijā mēs ievērojam ārējās rotācijas prasības, kas noteiktas ES Revīzijas regulas 17. panta 1. punktā.



EY Globālā AQR programma ir EY revīzijas kvalitātes kontroles pamatā. EY Latvija izmanto Globālo AQR programmu, ziņo par gūtajiem rezultātiem un izstrādā rīcības plānus konstatēto nepilnību novēršanai. AQR programmas galvenais mērķis ir noteikt, vai kvalitātes kontroļu sistēmas, tajā skaitā EY Latvija kvalitātes kontroļu sistēmas, ir pienācīgi izveidotas un uzraudzītas revīzijas uzdevumu izpildes laikā, lai nodrošinātu pamatotu pārliecību par to, ka ievērotas visas politikas un procedūras, profesionālie standarti un regulējuma prasības. Globālā AQR programma atbilst 1. SKKS jaunās redakcijas prasībām un pamatnostādņēm. Minētais standarts papildināts, ja bijis nepieciešams, atbilstoši Latvijas profesionālajiem standartiem un regulējuma prasībām. AQR programma palīdz arī EY Latvija identificēt jomas, kurās mēs varam uzlabot savas politikas un procedūras.

Programma tiek īstenota katru gadu, un to koordinē un uzrauga Globālā PPD tīkla pārstāvji. Visu procesu kopumā pārbauda Globālās revīzijas vadības pārstāvji.

Revīzijas uzdevumi pārbaudei katru gadu tiek atlasīti, ņemot vērā ar tiem saistīto risku novērtējumu, pievēršot galveno uzmanību lielajiem revīzijas darba uzdevumiem, sarežģītiem revīzijas uzdevumiem un uzņēmumiem ar ievērojamu sabiedrisko nozīmi, tajā skaitā neprognozējamības elementiem. AQR programma ietver detalizētu revīzijas lietu pārbaudi, kurā galvenā uzmanība pievērsta riskiem, aptverot plašu biržas kotētu un nekotētu uzņēmumu, sabiedriskas nozīmes un citu uzņēmumu revīzijas uzdevumu izlases kopu, lai novērtētu atbilstību iekšējām politikām un procedūrām, EY GAM prasībām un piemērojamajiem vietējiem profesionālajiem standartiem un regulējuma prasībām. Tā ietver arī atsevišķu ar revīziju nesaistītu darba uzdevumu, ko veikušas revīzijas darba grupas, pārbaudes, izvērtējot atbilstību attiecīgajiem profesionālajiem standartiem un iekšējām politikām un procedūrām, kas piemērojamas ar revīziju nesaistītiem pakalpojumiem. Turklāt tiek veiktas arī prakses līmeņa pārbaudes, lai izvērtētu atbilstību kvalitātes kontroles politikām un procedūrām funkcionālajās jomās, kas noteiktas 1. SKKS.

Globālā AQR programma papildina ārējās prakses uzraudzības un pārbaudes veidus, piemēram, pārbaudes programmas, ko veic revīzijas darba regulatori, un ārējo partneru veiktās pārbaudes. Tā arī ļauj mums noteikt, vai esam ievērojuši regulējuma prasības, profesionālos standartus, politikas un procedūras.

Revīzijas kvalitātes pārbaudi veic un pārbaudes darba grupas vada speciālisti, kuri tiek izraudzīti, ņemot vērā viņu prasmi un profesionālo kompetenci gan grāmatvedības uzskaites, gan revīzijas jomā, kā arī viņu specializāciju attiecīgajās nozarēs. Turklāt pārbaudes darba grupu vadītāji un pārbaudes veicēji bieži vien ir bijuši iesaistīti AQR programmā vairāku gadu garumā, un viņi guvuši ievērojamu pieredzi un iemaņas šīs programmas īstenošanā. Pārbaudes darba grupu vadītāji un pārbaudes veicēji nav saistīti ar attiecīgo revīzijas uzdevumu un pārbaudāmajām darba grupām, un parasti tiem tiek uzdots veikt pārbaudes ārpus to tiešās darbavietas.

AQR procesa rezultāti tiek apkopoti globālā līmenī (tostarp arī zonālajā un reģionālajā līmenī), identificējot jomas, kurās joprojām nepieciešami uzlabojumi. Informācija par apkopotajiem rezultātiem kopā ar galvenajām jomām, kurās rezultāti liecina, ka ir nepieciešami turpmāki uzlabojumi. Apkopotajiem rezultātiem tiek paziņoti visa tīkla ietvaros. Par pasākumiem, kas veicami, lai risinātu revīzijas kvalitātes problēmas, kas identificētas AQR programmas īstenošanas, regulatoru pārbaudes un citu profesionāļu veikto pārbaudes rezultātā, lemj mūsu Revīzijas departamenta vadība un PPD. Šīs programmas sniedz svarīgu prakses uzraudzības rezultātā gūtu informāciju, lai mēs varētu pastāvīgi uzlabot mūsu darba kvalitāti.



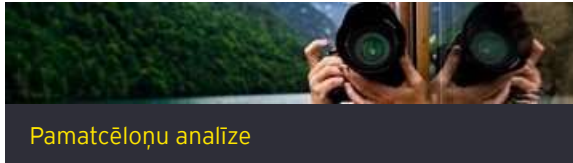
EY Latvija revīzijas praksi un mūsu zvērināto revidentu darbu reizi trīs gados pārbauda Latvijas Zvērinātu revidentu asociācijas Revīzijas kvalitātes kontroles komiteja Latvijas Republikas Finanšu ministrijas uzraudzībā. Sabiedriskas nozīmes uzņēmumu un organizāciju revidentus periodiski pārbauda arī Latvijas Republikas Finanšu ministrija. Šādu pārbaudes ietvaros Latvijas Zvērinātu revidentu asociācija un Finanšu ministrija novērtē EY Latvija kvalitātes kontroles sistēmas un pārbauda atsevišķus darba uzdevumus.

Pēdējā Latvijas Zvērinātu revidentu asociācijas veiktā kvalitātes pārbaude tika veikta 2022. gada augustā. Pārbaudes gala ziņojums tika izdots 2022. gada 24. augustā. Pirmā Finanšu ministrijas pārbaude tika veikta un pārbaudes gala ziņojums sniegts 2019. gada 15. novembrī.

Mēs augstu novērtējam Finanšu ministrijas un Latvijas Zvērinātu revidentu asociācijas veiktās pārbaudes. Mēs rūpīgi izskatām visus pārbaudes laikā norādītos jautājumus, lai apzinātu jomas, kurās revīzijas kvalitāti varētu vēl paaugstināt. Revīzijās, kuru ietvaros konstatēti būtiski trūkumi, tiek veikta šo

trūkumu pamatcēloņu analīze (skatīt nākamo sadaļu). Līdz ar mūsu iekšējo AQR procesu ārējās pārbaudes dod informāciju par EY veikto revīziju kvalitāti. Šāda informācija ļauj mums nodrošināt augstas kvalitātes revīzijas.

Informācija par minēto regulatoru un publiski pieejamie pārbažu ziņojumi sniegti www.lzra.lv un www.fm.gov.lv.



Pamatcēloņu analīze ir EY kvalitātes uzlabošanas sistēmas galvenā sastāvdaļa, ļauj padziļināti izvērtēt cēloņus, kas bijuši pamatā labvēlīgam vai nelabvēlīgam revīzijas darba pārbaudes rezultātam. Šāda analīze ļauj identificēt galvenos faktorus, kas var ietekmēt revīzijas kvalitāti, un veikt atbilstošus pasākumus. EY Globālā pamatcēloņu analīze ir izstrādāta tā, lai nodrošinātu izpildes konsekvenci un savlaicīgumu, kā arī rīcības plānu izpildi, kas tiek aktīvi uzraudzīta.

EY Latvija revīzijas praksē tiek identificēti un novērtēti dažādi apstākļi un notikumi, kas ietekmējuši labvēlīgu vai nelabvēlīgu rezultātu. Tiek izstrādāti rīcības plāni, lai novērstu darba uzdevumu pārbaudēs konstatēto būtisko trūkumu pamatcēloņus. EY Latvija revīzijas praksē tiek pārbaudīti konstatētie trūkumi un pamatcēloņi, kā arī to izplatība, lai noteiktu, vai pastāv kādas sistēmiskas problēmas, un, ja tādas ir, tiek izstrādāti turpmāki rīcības plāni. EY Globālā sanācības darba grupa ir atbildīga par visu izplatīto trūkumu un pamatcēloņu novēršanu visā tīklā un attiecīgu rīcības plānu īstenošanu plašākā mērogā.



EY Globālais uzvedības kodekss sniedz skaidras pamatnostādnes, kas jāievēro, veicot profesionālo darbību. EY Latvija ievēro visus piemērojamos likumus un noteikumus, turklāt EY vērtības nosaka mūsu apņemšanos vienmēr rīkoties pareizi. Šo svarīgo apņemšanos atbalsta arī vairākas nākamajās sadaļās paskaidrotās politikas un procedūras.



Cīņa ar korupciju

EY Globālā pretkorupcijas politika sniedz EY darbiniekiem pamatnostādnes attiecībā uz noteiktām neētiskām un pretlikumīgām darbībām. Tajā uzsvērts pienākums ievērot korupcijas novēršanas likumus un

sniegta korupcijas definīcija. Tajā noteikts arī pienākums ziņot par konstatētajiem korupcijas gadījumiem. Apzinoties korupcijas augošo ietekmi pasaules tirgos, EY turpina īstenot korupcijas novēršanas pasākumus.



Iekšējās informācijas
jaunprātīga izmantošana

Vērtspapīru tirdzniecību regulē daudzi likumi un noteikumi, un EY darbiniekiem jāievēro visi piemērojamie tiesību akti attiecībā uz iekšējās informācijas jaunprātīgu izmantošanu. Tas nozīmē, ka EY darbinieki nedrīkst pirkt vai pārdot vērtspapīrus, izmantojot to rīcībā nonākušu informāciju, kas paredzēta tikai iekšējai lietošanai.

EY Globālā iekšējās informācijas jaunprātīgas izmantošanas novēršanas politika vēlreiz uzsver, ka darbinieki nedrīkst izmantot viņu rīcībā esošo iekšējo informāciju, veicot darījumus ar vērtspapīriem, sniedz iekšējās informācijas skaidrojumu un nosaka, ar ko EY darbiniekiem jākonsultējas, ja viņiem rodas jautājumi par viņu pienākumiem un atbildību.



Ekonomiskās un tirdzniecības
sankcijas

Svarīgi, lai mēs būtu informēti par jebkādam izmaiņām esošajā situācijā attiecībā uz starptautiskajām tirdzniecības sankcijām. EY pārliecinās par vairākos ģeogrāfiskajos reģionos noteikto sankciju ievērošanu gan brīdī, kad tiek apstiprinātas darījumu attiecības, gan to turpināšanas laikā. EY speciālistiem tiek dotas instrukcijas attiecībā uz noteiktajām sankcijām pakļautajām attiecībām un darbības jomām.



Noziedzīgi iegūto līdzekļu
legalizācijas novēršana (NILLN)

Saskaņā ar spēkā esošajiem NILLN noteikumiem EY Latvija ir klasificēta kā atbildīgā iestāde. Ievērojot EY Globālās NILLN vadlīnijas Latvijā ir ieviestas politikas un procedūras, kas paredzētas minēto noteikumu izpildei, tostarp „Pazīsti savu klientu” procedūras, riska novērtējumi un ziņošana par aizdomīgām darbībām. EY darbinieki tiek informēti par to, kas viņiem jā dara saskaņā ar šiem noteikumiem un ar ko viņiem jā konsultējas neskaidrību gadījumā.



Personas datu aizsardzība

EY Globālā personas datu aizsardzības politika, ietver principus, kas piemērojami personas datu vākšanai, izmantošanai un aizsardzībai, tostarp esošo, bijušo un nākotnē iespējamo darbinieku, klientu un biznesa partneru personas datu izmantošanai un aizsardzībai.

Šī politika atbilst Eiropas Savienības VDAR stingrajām prasībām un citiem piemērojamajiem likumiem un noteikumiem attiecībā uz datu aizsardzību un privātumu. EY ieviesis arī saistošos korporatīvos noteikumus, kurus apstiprinājuši AK un ES regulatori, lai atvieglotu personas datu kustību EY tīklā. Turklāt EY Latvija ieviesta politika, lai nodrošinātu Latvijā specifisko personas datu aizsardzības prasību izpildi un uzņēmējdarbības vajadzību nodrošināšanu.



Dokumentu glabāšana

EY Globālā dokumentu un informācijas glabāšanas politika un saistītās vietējās politikas attiecas uz visiem darba uzdevumiem un darbiniekiem. Šīs politikas īpaši attiecas uz dokumentu saglabāšanu, kad vien kļūst zināms par faktiskām vai pamatoti iespējamām prasībām, tiesvedību, izmeklēšanu, tiesas pavēstēm vai jebkādām valsts institūciju ierosinātām lietām saistībā ar mums vai kādu no mūsu klientiem, kas varētu attiekties uz mūsu darbu. Politikā aplūkotas arī Latvijas tiesību aktu prasības, kas piemērojamas ar veikto darbu saistītās dokumentācijas sagatavošanai un saglabāšanai.



Neatkarības nodrošināšana

Neatkarības nodrošināšana

EY Globālā neatkarības nodrošināšanas politika nosaka, ka EY Latvijai un mūsu speciālistiem jāievēro konkrētiem darba uzdevumiem piemērojamie neatkarības nodrošināšanas standarti, piemēram, IESBA Ētikas kodekss un Latvijas Republikas Revīzijas pakalpojumu likums.

Mēs aplūkojam neatkarību no vairākiem aspektiem, tajā skaitā, izvērtējam mūsu un mūsu darbinieku finansiālās attiecības, darba attiecības, biznesa attiecības, pakalpojumu sniegšanas iespējamību mūsu revīzijas klientiem, piemērojamās firmu un partneru rotācijas prasības, pakalpojumu maksas noteikšanu, Revīzijas komitejas iepriekšēju piekrišanu, ja nepieciešams, un partneriem izmaksājamo atlīdzību un kompensācijas.

Ja darbinieks neievēro piemērojamās neatkarības nodrošināšanas prasības, tas parasti tiek ņemts vērā, lemjot par paaugstināšanu amatā vai atalgojuma palielināšanu, un var tikt veikti arī citi disciplinārie pasākumi, tajā skaitā atļaišana no darba EY Latvija.

EY Latvija ir ieviesis EY globālas lietojumprogrammas, rīkus un procesus, lai atvieglotu neatkarības nodrošināšanas politiku ievērošanu gan mums, gan mūsu speciālistiem, gan citiem darbiniekiem.



EY Globālā neatkarības politika

EY Globālā neatkarības politika ietver neatkarības nodrošināšanas prasības dalībfirmām, speciālistiem un citiem darbiniekiem. Politika izstrādāta, pamatojoties uz IESBA kodeksu, un papildināta ar stingrākiem nosacījumiem tajās jurisdikcijās, kur to pieprasījusi vietējā varas iestāde, regulators vai standartu noteicējinstītūcija. Politika ietver arī pamatnostādnes, kas izstrādātas, lai palīdzētu saprast un piemērot neatkarības nodrošināšanas noteikumus. EY Neatkarības nodrošināšanas politika ir viegli pieejama EY intranetā.



Globālā neatkarības nodrošināšanas sistēma (GIS)

Globālā neatkarības nodrošināšanas sistēma (*Global Independence System*) (GIS) ir internetā bāzēts rīks, kas palīdz EY speciālistiem identificēt uzņēmumus, no kuriem jāsaņem neatkarības apliecinājums, un tos neatkarības ierobežojumus, kas attiecas minētajiem uzņēmumiem. Visbiežāk tie ir biržās kotēti revīzijas klienti un to radniecīgie uzņēmumi, taču tie var būt

arī citi klienti, kam tiek sniegti apliecinājuma pakalpojumi. Šis rīks ietver informāciju par biržās kotēto revīzijas klientu radniecīgajiem uzņēmumiem, kuru regulāri atjaunina darba grupas, kas iesaistītas pakalpojumu sniegšanā klientiem. Uzņēmumu dati ietver paziņojumus, kas norāda neatkarības noteikumus, kas attiecināmi uz katru no uzņēmumiem, tādējādi palīdzot mūsu darbiniekiem noteikt to pakalpojumu veidu, kas var tikt sniegti, vai citas intereses vai attiecības, kas var tikt veidotas.



Globālā uzraudzības sistēma (GMS)

Globālā uzraudzības sistēma (*Global Monitoring System*) (GMS) ir vēl viens svarīgs globāls rīks, kas palīdz mums un mūsu darbiniekiem noteikt, kādi vērtspapīri un citi finanšu ieguldījumi viņiem nedrīkst piederēt. Vadības pārstāvjiem vai augstāka līmeņa amatpersonām jāziņo GMS par visiem viņiem vai viņu ģimenes locekļiem piederošajiem vērtspapīriem. Ja GMS tiek ievadīta informācija par neatļautu vērtspapīru vai ja darbiniekam piederošais vērtspapīrs kļūst neatļauts, attiecīgais darbinieks saņem brīdinājumu un attiecīgais vērtspapīrs jāatsavina. Par identificētajiem pārkāpumiem jāziņo neatkarīgā noteikto regulējumu pārkāpumu ziņošanas sistēmā.

GMS arī palīdz, lai reizi gadā un reizi ceturksnī apliecinātu atbilstību EY neatkarības nodrošināšanas politikām, kā sīkāk izklāstīts tālāk tekstā.



Neatkarības nodrošināšana

EY ieviesti vairāki procesi un programmas, lai pārraudzītu EY dalībfirmu un to speciālistu darbības atbilstību neatkarības prasībām, tajā skaitā šādi pasākumi, programmas un procesi.



Neatkarības apliecināšana

Ik gadu EY Latvija piedalās zonālā līmeņa procesā, lai apliecinātu atbilstību EY Globālajai neatkarības nodrošināšanas politikai un procesa prasībām, kā arī lai ziņotu par jebkādiem identificētiem pārkāpumiem, ja tādi būtu.

Visiem EY speciālistiem un atsevišķiem citiem darbiniekiem atkarībā no viņu ieņemamā amata vai veicamās funkcijas vismaz reizi gadā jāapliecina atbilstība neatkarības politikām un procedūrām. Visiem partneriem šāda neatkarības prasību ievērošana jāapliecina reizi ceturksnī.



Neatkarības pārbaudes

EY veic iekšējās procedūras, lai pārbaudītu, vai dalībfirmas ievēro neatkarības prasības. Šīs pārbaudes attiecas arī uz pakalpojumiem, kas nav saistīti ar revīziju, darbījuma attiecībām uzņēmumiem, kurus revidējam, un dalībfirmu finansiālajām attiecībām.



Darbinieku neatkarības pārbaudes

Katru gadu EY Globālā neatkarības pārraudzības darba grupa izstrādā gada pārbažu plānu, kuru laikā tiek izvērtēta darbinieku neatkarības apliecināšanas prasību ievērošana, kā arī prasības attiecībā uz informācijas sniegšanu GMS. 2022. gada pārbaudes ciklā EY Latvija pārbaudīja divus partnerus un citus darbiniekus.



Ar revīziju nesaistīti pakalpojumi

EY uzrauga atbilstību profesionālajiem standartiem, likumiem un noteikumiem, kuros noteiktas prasības ar revīziju nesaistītu pakalpojumu sniegšanai revīzijas klientiem, izmantojot dažādas metodes, tajā skaitā PACE (skatīt 21. lpp.) un Piedāvāto pakalpojumu uzziņas rīku (*Service Offering Reference Tool*) (SORT) (skatīt tālāk tekstā), apmācību, rīkus un revīzijas laikā veiktās nepieciešamās procedūras, kā arī mūsu iekšējās pārbaudes procesus. Tiek veiktas arī atsevišķu ar revīziju nesaistītu pakalpojumu pārbaudes un īstenotas apstiprināšanas procedūras, kas tiek veiktas pirms darba uzsākšanas.



Globāla mēroga apmācība neatkarības nodrošināšanas jautājumos

EY izstrādā un ievieš dažādas apmācības programmas neatkarības nodrošināšanas jautājumos. Visiem speciālistiem un daži citiem darbiniekiem obligāti jāpiedalās ikgadējā apmācībā neatkarības nodrošināšanas jautājumos, lai palīdzētu saglabāt mūsu neatkarību no tiem uzņēmumiem, kuros EY dalībfirmas veicam revīziju.

Apmācības mērķis ir palīdzēt EY darbiniekiem saprast viņu atbildību un nodrošināt, ka viņiem, kā arī viņu dalībfirmām, nav tādu interešu, kas varētu liegt tiem būt pietiekami objektīviem, sniedzot pakalpojumus revīzijas klientiem.

Ārējā apmācības programmā neatkarības nodrošināšanas jautājumos tiek aplūkotas mūsu neatkarības prasības, galveno uzmanību pievēršot neseno izmaiņām, kā arī dažādiem šajā politikā

ietvertiem svarīgiem tematiem un jautājumiem. Savlaicīga apmācības organizēšana un beigšana ir obligāta prasība, kuras izpilde tiek stingri uzraudzīta.

Papildus ikgadējai apmācībai neatkarības nodrošināšanas jautājumos ir vēl vairākas mācību programmas, piemēram, atsevišķas programmas jaunie darbiniekiem, atsevišķiem svarīgiem jautājumiem veltītas programmas, kā arī programmas, kurās tiek aplūkoti galvenajiem darbības virzieniem būtiski temati.



Piedāvāto pakalpojumu uzziņas rīks (SORT)

Piedāvāto pakalpojumu uzziņas rīks (*Service Offering Reference Tool*) (SORT) ir galvenais informācijas avots par apstiprinātajiem EY pakalpojumiem. Mēs pastāvīgi izvērtējam un pārbaugām savu pakalpojumu portfeli, lai varētu apliecināt, ka šos pakalpojumus pieļauj gan likumi, gan profesionālie standarti, un lai pārliecinātos, ka, sagatavojot jaunus pakalpojumu piedāvājumus, mūsu rīcībā ir atbilstošas metodoloģijas, procedūras un procesi. Mēs ierobežojam pakalpojumus, kas varētu radīt neatkarības vai cita veida riskus.

SORT arī sniedz EY darbiniekiem informāciju par EY piedāvātajiem pakalpojumiem. Tas ietver arī pamatnostādnes, kas jāievēro, sniedzot pakalpojumus revīzijas un citiem klientiem; tajā aplūkoti arī neatkarības un citu risku pārvaldības jautājumi un atspērumi.



Informācijas par biznesa attiecību neatkarību vākšanas un novērtēšanas rīks (BRIDGE)

EY darbiniekiem daudzos gadījumos jāizmanto Informācijas par biznesa attiecību neatkarību vākšanas un novērtēšanas rīks (*Business Relationships Independence Data Gathering and Evaluation*) (BRIDGE)), lai identificētu un izvērtētu iespējamās biznesa attiecības ar revīzijas klientiem un saņemtu to apstiprinājumu pirms šo attiecību uzsākšanas, tādējādi nodrošinot atbilstību neatkarības prasībām.



Revīzijas komitejas un neatkarības uzraudzība

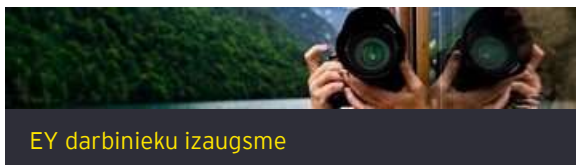
Neatkarīgām un atbilstoši pilnvarotām revīzijas komitejām ir būtiska loma neatkarības nodrošināšanā un interešu konfliktu novēršanā, kuru tās pilda attiecīgo uzņēmumu akcionāru/dalībnieku uzdevumā. Mēs regulāri sazināties ar klientu revīzijas komisijām vai personām, kurām uzticēta attiecīgā uzņēmuma pārvalde. Nepieciešamās saziņas ar revīzijas komisijām, kā arī - atkarībā no apstākļiem - obligātās ar revīziju nesaistītu pakalpojumu iepriekšējās

apstiprināšanas prasības izpilde tiek uzraudzīta, izmantojot attiecīgas sistēmas un procesus. Turklāt šīs prasības izpilde tiek testēta arī EY kvalitātes pārbaudes programmas īstenošanas ietvaros.



Ieguldījumi
kvalificētos
speciālistos un
tālākizglītībā

Ieguldījumi kvalificētos speciālistos un tālākizglītībā



EY darbinieku izaugsme



COVID-19 ietekme

Pastāvīga EY darbinieku prasmju un zināšanu pilnveidošana veicinās turpmāku revīzijas kvalitātes uzlabošanu, radot reālu vērtību un izpratni uzņēmumiem, kuru revīziju veic EY darba grupas. Pat nepieredzētu darbības traucējumu laikā EY dalībfirmas turpinājušas ieguldīt gan laiku, gan resursus, lai nodrošinātu darbinieku vislabāko spēju izpausmi un realizēšanu.

Pāreja uz attālināto darbu COVID-19 pandēmijas sākumā paātrināja tendenci, kas revīzijas profesijā jau bija izveidojusies. Revidenti pārorientējās uz elastīgākiem darba veidiem, ņemot vērā gan revidējamā, gan revīzijas uzņēmuma prasības, kā arī individuālās prasības.

Šī mainīgā darba vide ir paātrinājusi nepieciešamību revidentiem vairāk izmantot pieejamās tehnoloģijas, būt elastīgiem, pieņemot pārmaiņas un apzinot traucējumus, un efektīvi darboties savās darba grupās.

Pandēmijas laikā pastiprināta uzmanība tika pievērsta arī darba grupu sadarbībai un saziņas uzlabošanai. Mēs izmantojam sava globālā tīkla iespējas, lai dalītos ar labākās prakses idejām tādos svarīgos jautājumos kā darbā pieņemšana, viedi darba veidi, labklājība, koučings un darbaudzināšana, kā arī darba grupu pieredzes izmantošana.

Turklāt organizācija ir veikusi pasākumus, lai novērstu jaunus riskus, gan nodrošinot apmācību, gan palielinot izpratni par šiem riskiem. Visas organizācijas ietvaros tiek izziņoti jautājumi, kuriem īpaša uzmanība būtu jāpievērš visām darba grupām.



Kvalificētu darbinieku piesaiste un pieņemšana darbā

Konkurence par talantīgiem cilvēkiem ar atbilstošām prasmēm vēl nekad nav bijusi tik liela, un nākamās paaudzes augstas kvalitātes revidentu atrašana ir viena no galvenajām prioritātēm. Mēs ieguldām daudz pūļu, lai mūsu personāla atlases speciālistu tīkls visā pasaulē būtu informēts par pašreizējām tendencēm un aktuālajiem jautājumiem revīzijas jomā, lai viņiem būtu pieejama sarunās ar kandidātiem nepieciešamā informācija. Mēs arī

iepazīstamies ar jauninājumiem darbā pieņemšanas jomā, kas var padarīt mūs pievilcīgākus dažādām auditorijām un uzlabot kandidātu pieredzi.

Lai pieņemtu darbā cilvēkus, kas atbilst organizācijas kultūrai, ir svarīgi ņemt vērā ne tikai tehnisko izcilību, bet arī citas īpašības - komunikācijas prasmes, augstus ētikas standartus un spēju sadarboties augstas veiktspējas darba grupās. No visiem jaunajiem darbiniekiem tiek sagaidīts, lai viņi ievērotu augstus godīguma standartus, kā arī lai viņiem būtu spēcīga uzņēmējdarbības izpratne un vadības potenciāls.

Svarīgs faktors ir darbaspēka plānošana, jo EY cenšas izprast, paredzēt un vadīt profesiju ietekmējošās pārmaiņas. Plānošanas rīki ļauj uzņēmumam modelēt dažādus pieņēmumus un noteikt nepieciešamās darbības gan īstermiņā, gan ilgtermiņā.

Cilvēkresursu pārvaldībā pieejamie līdzekļi palīdz savstarpēji saistīt dažādas aktivitātes, sākot ar personāla atlasīšanu, nosakot nepieciešamo cilvēku skaitu un prasmes, un vēlāk veicinot karjeras attīstību. Šīs zināšanas ļauj EY organizācijai piedāvāt jēgpilnu karjeras attīstību un iespējas.



Darbinieku noturēšana un rūpes par labklājību

Pēc talantīgu speciālistu piesaistes to noturēšana uzņēmumā ir galvenais faktors, kas nodrošina augstas kvalitātes revīzijas veikšanu. Darbinieku noturēšana var mainīties atkarībā no ārējiem faktoriem, piemēram, tirgus apstākļiem. Tomēr ir viens faktors, kas visā pasaulē ir nemainīgs: darbinieku gaidas.

Darba un privātās dzīves līdzsvara jautājums EY darbiniekiem kļūst aizvien svarīgāks. Cilvēki tagad daudz vairāk pievērš uzmanību tam, lai panāktu līdzsvaru starp savu profesionālo un personīgo dzīvi. Tāpēc arvien lielāku lomu spēlē darbinieku labklājības un ikdienas pieredzes uzlabošana. Jo labāk organizācija spēj palielināt darbinieku labklājību, jo lielāka ir iespēja, ka tas viņus pārliecinās turpināt darbu EY tīklā.

esen uzsāktās EY Globālās labklājības stratēģijas (*EY Global Wellbeing Strategy*) galvenais mērķis ir ieviest labklājības kultūru, vadībai pievēršot tai atbilstošu uzmanību un gādājot nepieciešamos resursus un iespējas, kas nodrošinātu darbinieku veselību un veiktspēju. Mērķis ir palielināt apmierinātību ar darbu, palīdzēt cilvēkiem rūpēties par sevi un veikt savus pienākumus vēl efektīvāk.

Turklāt ir maz ticams, ka jaunpieņācēji darba tirgū paliks strādāt vienā un tajā pašā organizācijā visu savu aktīvo darba dzīvi. Tāpēc, lai labāk noturētu darbiniekus, vairāk uzmanības jāpievērš pašam ceļojumam, nevis galamērķim.

Saistībā iepriekš minēto lielāka uzmanība tiek pievērsta pieredzes pārvaldībai, plānojot revidentu iesaistīšanu darbos, kuros viņi var rast iespējas paplašināt savas zināšanas, kas noderētu viņu turpmākās karjeras izveidē.



Karjeras ar daudzveidīgu pieredzi

Tā kā iepriekšējās pieredzes, prasmju un izglītības ziņā darbaspēks kļūst arvien daudzveidīgāks, mainās arī vēlmes. Organizācijā ienākot vairāk cilvēkiem ar specializētām prasmēm, EY dalībfirmas saviem speciālistiem izstrādā daudzveidīgāku un elastīgāku karjeras ceļu, kura pamatā ir uz nākotni vērstu pakalpojumu sniegšanas modelis.

Jaunajiem darba ņēmējiem var būt dažādas karjeras cerības, tāpēc viņiem tiek nodrošināti nepieciešamie rīki un procesi, lai viņi varētu pārvaldīt savu karjeras virzību. Individualizētākai karjeras struktūrai ir būtiska nozīme, lai piesaistītu jaunus talantus un palīdzētu attīstīt un noturēt esošos darbiniekus.

Paaugstināšana amatā notiek, ņemot vērā darbinieku prasmes, nevis nostrādāto gadu skaitu. Piemēram, EY organizācija ievieš „elastīgāku karjeras ceļu”, kad paaugstināšana amatā notiek tad, kad cilvēks ir gatavs nākamajam karjeras pakāpienam, nevis noteiktos termiņos gada laikā.

Pateicoties šiem mainītajiem karjeras izaugsmes principiem, esam guvuši lielus panākumus. 2022. gada martā veiktajā darbinieku aptaujā 76% respondentu (par 7% vairāk nekā 2021. gadā) piekrita, ka EY ir daudzveidīgi karjeras ceļi, kas palīdz veidot katram darbiniekam piemērotu karjeru.



Veiktspējas pārvaldība

EY ir veiktspējas pārvaldības sistēma, kas sasaista cilvēku karjeru, attīstību un darba rezultātus. Izmantojot nepārtrauktu atgriezenisko saiti, padomdevēju viedokli un intervijas par turpmāko izaugsmi. Šī sistēma vieno darbiniekus ar EY stratēģiju un ļauj koncentrēties uz nākotni. Katra darbinieka panelis sniedz informāciju par viņa veiktspēju, gan ņemot vērā līderības aspektus, tajā skaitā attiecībā uz kvalitāti, risku pārvaldību un tehniskajām prasmēm, gan salīdzinājumā ar kolēģu veikumu. Informācija, kas gada laikā tiek saņemta, pateicoties atgriezeniskajai saitei, tiek apkopota un

izmantota kā izejas dati algu un prēmiju aprēķina programmās.

Šīs sistēmas centrā ir pārrunas ar darbaudzinātāju par tādiem jautājumiem kā dažādas karjeras iespējas, jaunāko tehnoloģiju izmantošana, iespēja strādāt citās darba grupās un mācību iespējas. Šādas pārrunas palīdz identificēt darbinieka turpmākos attīstības ceļus un uzlabot nākotnē nepieciešamās prasmes.

Veiktspējas pārvaldības sistēma, kas paredzēta partneriem, vadītājiem, izpilddirektoriem un direktoriem, tiek piemērota visās EY dalībfirmās visā pasaulē. Šī pieeja nostiprina globālo biznesa politiku, turpinot saistīt partneru sniegumu ar plašākiem mērķiem un vērtībām. Šis process ietver mērķu noteikšanu, pastāvīgu atgriezenisko saiti, personiskās izaugsmes plānošanu un veiktspējas pārbaudi, un ir saistīts ar partneru novērtējumu un atbildību. Partneru mērķu un darba rezultātu dokumentēšana ir viens no vērtēšanas procesa stūrakmeņiem. Dalībfirmas partnera mērķiem jāatspoguļo dažādas globālās un vietējās prioritātes sešos aspektos, no kuriem vissvarīgākais ir kvalitāte.



Iesaiste

Darbinieku iesaiste ir būtiska pazīme tam, ka tiek veidota pareiza darba kultūra. Revidenti vēlas sajūst, ka darba devējam rūp viņu panākumi un apmierinātība ar darbu. Izpratne par EY darbinieku ambīcijām, bažām un spiedienu, ar ko viņi saskaras, ļauj nodrošināt labāku vidi viņu spēju attīstībai.

Iesaistes līmenis tiek regulāri uzraudzīts, izmantojot dažādus kanālus, un 2022. gada martā veiktā darbinieku aptauja parādīja, ka 72% revīzijas speciālistu ir pozitīva attieksme pret iesaistīšanos, un šis rādītājs turpina augt.

Lai palielinātu darbinieku iesaistes līmeni, galvenais uzdevums ir ieklausīties EY darbinieku viedokļos un bažās. EY uzklaušanas stratēģija sniedz mūsu cilvēkiem iespēju paust savu viedokli katrā viņu EY īstenotās karjeras posmā, lai mēs zinātu, kas viņiem ir nepieciešams un ko EY var darīt, lai palīdzētu veidot izcilu pieredzi. Izpratne par EY darbinieku mainīgajām perspektīvām un pieredzi ir būtiska, lai mēs varētu piedāvāt mūsu kā darba devēja nodrošināto vērtību - „Izcilu EY pieredzi”. To realizēt ir jūsu ziņā.

Trīs reizes gadā tiek veikta EY Darbinieku noskaņojuma (*EY People Pulse*) aptauja, lai iegūtu informāciju par galvenajiem faktoriem, kas veicina darbinieku iesaisti un noturēšanu. Katra aptauja aptver dažādus stratēģiski svarīgus faktorus (karjera, mācīšanās un prasmes u.c.), kā arī citus būtiskus jautājumus.

Vēl viens svarīgs elements mūsu darbinieku uzklašanās stratēģijā ir EY Darba grupu pieredzes (*EY Team Experience*) aptauja, kuras mērķis ir uzlabot un vienot mūsu darba grupu ikdienas pieredzi. Darba grupas locekļi sniedz atsauksmes par savu iesaisti, atbildot uz dažādiem jautājumiem piecu punktu skalā. Šī atgriezeniskā saite sniedz noderīgu ieskatu un iespējas reālām pārmaiņām darba grupas līmenī.

Plašāku jautājumu apspriešanai 2021. gadā tika izveidots Globālais viedokļu tīkls (*Global Voices network*). 200 augsti kvalificētu darbinieku, kuri pārstāv visus organizācijas līmeņus un visus darbības virzienus, sniedz atgriezenisko saiti par dažādām stratēģiskajām prioritātēm vai piedāvā jaunas idejas šo prioritāšu īstenošanai. Šī speciālistu grupa efektīvi darbojas kā „ēnu valde”, sniedzot vērtīgus viedokļus un ieskus un palīdzot veidot stratēģiju. Šī iniciatīva sniedz arī iespēju augstākajai vadībai detalizēti izklāstīt savu nākotnes redzējumu, par kuru pēc tam tiek informēta visa organizācija.



Revīzijas akadēmija

Pastāvīgi attīstoties *EY Digital Audit*, ir svarīgi paaugstināt revidenta pamata prasmes ar jaunām zināšanām. Katru gadu Revīzijas akadēmijas saturs un mērķis tiek pielāgots, ņemot vērā jaunās tehnoloģijas un stratēģiskās prioritātes, kas veicina revīzijas kvalitāti. Jebkuras izmaiņas apstiprina Revīzijas jomas vadība, ņemot vērā EY Globālās revīzijas izglītības procesa koordinācijas komitejas (*EY Global Assurance Learning Steering Committee*) ieteikumus.

Inspekciju un kvalitātes pārbaudu rezultāti tiek regulāri izskatīti, lai novērtētu un novērstu galvenos atklāto trūkumu cēloņus, un attiecīgie secinājumi tiek iekļauti Revīzijas akadēmijas mācību programmā, lai uzlabotu un pilnveidotu revidentu tālākizglītību.

Darba grupas var būt drošas, ka tās saņem visā pasaulē vienādu pasaules līmeņa pamata izglītību. Neatkarīgi no tā, vai runa ir par regulējuma izmaiņām, jauno tehnoloģiju apgūšanu vai datu analītikas ieviešanu esošajā revīzijas praksē, Revīzijas akadēmijā ir pieejami resursi visu izglītības interešu un vajadzību apmierināšanai. Turklāt Revīzijas akadēmija mudina revidentus piemērot profesionālu skepsi, kritiski domāt un sniegt klientiem izcilas kvalitātes pakalpojumus izcilu klientu apkalpošanu, vienlaikus nodrošinot šo uzdevumu izpildei atbilstošu apmācību.

Reaģējot uz COVID-19 pandēmiju, Revīzijas akadēmija tagad nodrošina apmācību pēc pieprasījuma, kā arī simulācijas vai uz konkrētu gadījumu izpēti balstītu mācīšanos, ko var īstenot gan klātienē, gan attālināti.



Profesionālā izaugsme

Lai veicinātu jaunu prasmju apgūšanu, ieviesta *EY Badges* programma („zīmīšu” programma), kuras ietvaros speciālisti apgūst uz nākotni vērstas prasmes trīs dažādās pamatjomās: tehnoloģijā, vadībā un uzņēmējdarbībā. Programma ietver tādas tematus kā analītika, transformatīvā līderība, ilgtspēja, mākslīgais intelekts, blokkēdes, robotizēta procesu automatizācija, inovācijas, kibersdrošība un digitālās prasmes, kā arī atsevišķas ļoti pieprasītas nozares prasmes. Programmai attīstoties, regulāri tiek pievienotas jaunas zīmītes.

Zīmītes tiek piešķirtas, pamatojoties uz visā pasaulē vienotiem kritērijiem, un tās kalpo kā digitāls akreditācijas dokuments, ko saņēmējs var iekļaut savā CV, lai arī kur vēlāk karjeras laikā viņš nonāktu, apliecinot zināšanas, kas iegūtas, strādājot EY. EY ir pirmā profesionālo pakalpojumu organizācija, kas piedāvājusi šādu programmu, un tā kļūst arvien populārākā, arvien vairāk darbiniekiem atzīstot, cik svarīgi ir pārvaldīt savas prasmes.

2022. gada 30. jūnijā tobrīd EY strādājošiem speciālistiem bija piešķirtas 37 500 EY zīmītes, tostarp 13 100 analītikā un datu stratēģijā vien. Vairāk par 13 000 EY zīmīšu piešķirtas darbiniekiem, kuri jau vairs nestrādā EY. Tas ir ievērojams sasniegums, ņemot vērā, ka *EY Badges* programma ir pašorganizēta mācīšanās iniciatīva, kas papildina obligāto revidentu pamata apmācības programmu.

Ar *EY Badges* programmu saistīta *EY Tech MBA* - tiešsaistes kvalifikācija, ko piešķir *Hult International Business School*, trīskārt akreditēta universitāte. Šī ir pirmā reize, kad EY mēroga organizācija piedāvā šādu kvalifikāciju visiem saviem darbiniekiem. Pēc veiksmīgās *EY Tech MBA* programmas ieviešanas EY sadarbībā ar *Hult* uzsācis maģistra programmu biznesa analītikā ilgtspējā. Abas minētās jomas ir pirmās šāda veida kvalifikācijas, un abas ir pieejamas bez maksas visiem EY darbiniekiem.

Kopumā finanšu gadā, kas noslēdzās 2022. gada 30. jūnijā, EY revidenti piedalījušies 8,2 milj. mācību stundu (salīdzinājumā ar 8,5 milj. stundu iepriekšējā gadā), vidēji 86,5 stundās katrs.

2022. gada marta darbinieku aptaujā 87% respondentu (par 1% vairāk nekā 2021. gada martā) atzina, ka EY nodrošina viņiem tādas mācīšanās iespējas, kas palīdz apgūt panākumu gūšanai nepieciešamās prasmes, un 83% respondentu (par 1% vairāk nekā 2021. gadā) atzina, ka tas, ko viņi apgūst EY, palīdz viņiem sasniegt savus karjeras mērķus. Ir arī dažādas mācību programmas, kas ir īpaši izstrādātas dalībfirmu partneriem. Tās ir pieejamas visiem dalībfirmu partneriem visā pasaulē un aptver tādas tēmas kā transformējošā līderība, jaunākās

tehnoloģijas un ilgtspējība. Tās tiek papildinātas ar augsta līmeņa padziļinātām programmām atsevišķām partneru grupām par tādām tēmām kā klientu attiecību pārvaldība un inovatīvās tehnoloģijas, kā arī regulāri tiek organizētas mācību programmas par specifiskām revīzijas tēmām, piemēram, krāpnieciskas darbības atklāšanu.

Ja EYG dalībfirmas veic saskaņā ar Starptautiskajiem finanšu pārskatu standartiem (SFPS) sagatavotu finanšu pārskatu revīziju vai pārbaudi, attiecīgie darba grupas locekļi piedalās īpaši organizētās mācībās, lai saņemtu akreditāciju SFPS jomā.

EY Latvija revīzijas revidenti katru gadu jāvelta tālākai profesionālai izglītībai vismaz 20 stundas un trīs gadu laikā - vismaz 120 stundas, turklāt 40% no šīm stundām (16 stundas katru gadu un 48 stundas trīs gadu laikā) paredzētas ar grāmatvedību un revīziju saistītu tehnisko jautājumu apgūšanai.



Mobilitāte

Organizācijā, kas darbojas vairāk nekā 150 valstīs, darba un dzīves pieredzes iespējas ir vienlīdz plašas. Cilvēki pievienojas EY, lai gūtu īpašu pieredzi, tostarp izmantojot ģeogrāfiskās mobilitātes iespējas. Obligātā rotācija un pieaugošā vēlme pēc daudzveidības un elastības nozīmē, ka tagad ir vēl svarīgāk, lai īstajā laikā īstajā vietā būtu īstie cilvēki un pietiekami daudz speciālistu ar pietiekami daudz laika revīzijas uzdevumu izpildei.

Ceļošanas ierobežojumi pandēmijas laikā nenovēršami nozīmēja, ka daudzas pārrobežu iniciatīvas bija jāpārtrauc. Tomēr 2021. gada septembrī iepriekš izveidotās mobilitātes programmas tika apvienotas vienā jaunā piedāvājumā - *Mobility4U*, piedāvājot speciālistiem vienu centralizētu punktu, kur meklēt globālās prakses iespējas. Šajā piedāvājumā ietverti gan fiziski, gan virtuāli norīkojumi, tostarp darbinieku apmaiņa gan ilgtermiņā, gan uz īsāku laiku. 2022. gada martā veiktajā darbinieku aptaujā 84% respondentu atzina, ka viņiem ir pieejama darba pieredze, kas nepieciešama karjeras veidošanai, un četrus mēnešus iepriekš veiktajā aptaujā 82% respondentu atzina, ka EY sagatavoto viņus efektīvam darbam ar klientiem un kolēģiem no dažādām valstīm un kultūrām.



Zināšanas un iekšējā komunikācija

Mēs saprotam, ka papildus profesionālās izaugsmes nodrošināšanai un veiktspējas novērtējumam svarīgi revīzijas darba grupām ir sniegt arī jaunāko informāciju, lai tās varētu pienācīgi veikt savus profesionālos pienākumus. EY veicis ievērojamus ieguldījumus zināšanu un komunikācijas tīklos,

nodrošinot ātru informācijas izplatīšanu, lai palīdzētu cilvēkiem sadarboties un apmainīties ar informāciju par labāko praksi. Tas ir kļuvis arvien svarīgāk, lai risinātu jaunus riskus, kas rodas pandēmijas rezultātā. EY izmantotie resursi un rīki ir, piemēram:

- ▶ *EY Atlas*, kas ietver vietējos un starptautiskos grāmatvedības un revīzijas standartus un interpretācijas pamatnostādnes;
- ▶ Publikācijas, piemēram, *International GAAP*, informācija par SFPS izmaiņām un ilustratīvie finanšu pārskati;
- ▶ Globālās grāmatvedības un revīzijas ziņas (*Global Accounting and Auditing News*) ir nedēļas informatīvais materiāls, kas sniedz ieskatu globālajās grāmatvedības un neatkarības nodrošināšanas politikās un procedūrās, sniedz jaunāko informāciju no standartu izdevējiem un regulatoriem, kā arī iekšējos komentārus par jaunākajām izmaiņām;
- ▶ Prakses jaunumu ziņas un tīmekļaprāides sniedz jaunāko informāciju par dažādiem pasaules mēroga vai atsevišķu valstu jautājumiem, kas paver iespējas dalībfirmu revīzijas prakses uzlabošanai.



Ieņēmumi un atalgojums

Ieņēmumi un atalgojums



Finanšu informācija

Ieņēmumi atspoguļo apvienotos, nevis konsolidētos ieņēmumus un ietver izmaksas, par kurām izrakstīti rēķini klientiem, un ieņēmumus, kas saistīti ar rēķinu izrakstīšanu citām EYG dalībfirmām. Šeit atspoguļotie ieņēmumi ietver ieņēmumus gan no revīzijas klientiem, gan citiem klientiem.

Ieņēmumi atspoguļoti saskaņā ar Latvijas Republikas Revīzijas pakalpojumu likumu un ietver ieņēmumus no:

- sabiedriskas nozīmes uzņēmumu gada un konsolidēto gada pārskatu revīzijas un no tāda koncerna uzņēmumu gada un konsolidēto gada pārskatu revīzijas, kura mātes uzņēmums ir sabiedriski nozīmīga struktūra;
- citu uzņēmumu gada un konsolidēto gada pārskatu revīzijas;
- atļautiem ar revīziju nesaistītiem pakalpojumiem, kas sniegti uzņēmumiem, kuru finanšu pārskatu revīziju veic obligātais revidents vai revīzijas uzņēmums;
- ar revīziju nesaistītiem pakalpojumiem, kas sniegti citiem uzņēmumiem.

Finanšu informācija par gadu, kas noslēdzās 2022. gada 30. jūnijā, milj. EUR

Pakalpojumi	Ieņēmumi	Procenti
Revīzijas pakalpojumi un ar revīziju tieši saistītie pakalpojumi sabiedriskas nozīmes uzņēmumiem	1 285 044	6 %
Citi revīzijas pakalpojumi un ar revīziju tieši saistītie pakalpojumi uzņēmumiem, kas nav sabiedriskas nozīmes uzņēmumi	2 572 062	12%
Revīzijas klientiem sniegti ar revīziju nesaistīti pakalpojumi	939 220	4%
Citiem uzņēmumiem sniegti ar revīziju nesaistīti pakalpojumi	17 014 662	78%
Kopējie SIA „Ernst & Young Baltic” ieņēmumi	21 810 988	100%



Kvalitāte ir EY stratēģijas stūrakmens un darbinieku veikspējas pārvaldības sistēmas būtiska sastāvdaļa. Partneru sniegumu novērtē un viņu atalgojumu nosaka, ņemot vērā kritērijus, kas ietver konkrētus kvalitātes un riska pārvaldības rādītājus. Ja EY Latvija partneri neievēro kvalitātes standartus, tiek veikti koriģējoši pasākumi. Tie var ietvert snieguma uzraudzību, atlīdzības pārskatīšanu, papildu apmācību, papildu uzraudzību vai pārcelšanu citā amatā, vai atkārtotas vai īpaši nopietnas neatbilstības gadījumā - atbrīvošanu no darba EY.

EY politika nepieļauj revīzijas uzdevumu vadošo partneru un citu revīzijā iesaistīto partneru novērtēšanā un atlīdzības noteikšanā ņemt vērā ar revīziju nesaistītu pakalpojumu pārdošanu uzņēmumiem, kuros viņi veic revīziju. Tas nodrošina, ka mūsu partneri pilda savus profesionālos pienākumus, saglabājot neatkarību un objektivitāti. Attiecībā uz revīzijām, kas veiktas saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvas 2014. gada 16. aprīļa 2014/56/ES prasībām, EY nepieļauj revīzijas uzdevumu vadošo partneru un citu revīzijā iesaistīto partneru novērtēšanā un atlīdzības noteikšanā ņemt vērā ar revīziju nesaistītu pakalpojumu pārdošanu uzņēmumiem, kuros viņi veic revīziju. Tas nodrošina, ka mūsu partneri pilda savus profesionālos pienākumus, saglabājot neatkarību un objektivitāti.

Izstrādāti īpaši kvalitātes un riska pārvaldības snieguma vērtēšanas kritēriji, kuros tiek ņemti vērā šādi faktori:

- ▶ tehniskas izcilības nodrošināšana;
- ▶ EY vērtību sistēmai atbilstoša uzvedība un attieksme;
- ▶ zināšanu par kvalitātes un riska pārvaldību demonstrēšana un īstenošana praksē;
- ▶ politiku un procedūru ievērošana;
- ▶ likumu un noteikumu ievērošana un profesionālo pienākumu veikšana.

EY partneru atalgojuma filozofija paredz pamatoti diferencētu atalgojumu atkarībā no viņu snieguma, ko novērtē, izmantojot veikspējas pārvaldības sistēmas kritērijus. Katru gadu dalībfirmas izvērtē savu partneru darbu kvalitātes nodrošināšanā, izcilas klientu apkalpošanas nodrošināšanā un cilvēkresursu pārvaldībā, kā arī pēc mūsu finanšu un tirgus rādītājiem.

Mūsu piemērotās atalgojuma sistēmas ietvaros partnera kopējais novērtējums gada beigās ir būtiski atkarīgs no darba kvalitātes.

Atzīstot, ka dažādām prasmēm un funkcijām ir atšķirīga tirgus vērtība, un vēloties piesaistīt un paturēt darbā augstvērtīgus darbiniekus, nosakot mūsu partneru kopējo atalgojuma apmēru, tiek ņemti vērā arī šādi faktori:

- ▶ pieredze;
- ▶ uzdevumi un atbildība;
- ▶ ilgtermiņa potenciāls.



1. pielikums: Sabiedriskas nozīmes uzņēmumi

1. pielikums: Sabiedriskas nozīmes uzņēmumi



EY Latvija klienti – sabiedriskas nozīmes uzņēmumi

Finanšu gadā, kas noslēdzās 2022. gada 30. jūnijā,
EY Latvija veicis šādu sabiedriskas nozīmes
uzņēmumu finanšu pārskatu revīziju:

AS „Latvenergo”

AS „Reģionālā Investīciju Banka”

AS „SEB atklātais pensiju fonds”

AS „SEB banka”

SEB Life and Pension Baltic SE

IPAS „SEB Investment Management”

Finanšu gadā, kas noslēdzās 2022. gada 30. jūnijā,
EY Latvija veicis šādu sabiedriskas nozīmes
uzņēmumu finanšu pārskatu ierobežotu pārbaudi:

SIA „ZGI Capital”



2. pielikums: Apstiprinātās EYG dalībfirmas

2. pielikums: Apstiprinātās EYG dalībfirmas



ES vai EEZ dalībvalstīs par finanšu pārskatu revidentiem apstiprinātās EYG dalībfirmas

2022. gada 30. jūnijā ES vai EEZ dalībvalstīs par finanšu pārskatu revidentiem bija apstiprinātas šādas EYG dalībfirmas:

Dalībvalsts	Revidents vai revīzijas uzņēmums
Austrija	Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H.
Beļģija	EY Assurance Services SRL
	EY Bedrijfsrevisoren SRL
	EY Europe SRL
Bulgārija	Ernst & Young Audit OOD
Horvātija	Ernst & Young d.o.o.
Kipra	Ernst & Young Cyprus Limited
	Ernst & Young
	Ernst & Young CEA (South) Services Ltd
	Ernst & Young CEA (South) Holdings Plc
Čehija	Ernst & Young Audit, s.r.o.
Dānija	EY Godkendt Revisionspartnerselskab
	EY Grønland Godkendt Revisionsanpartsselskab
Igaunija	Ernst & Young Baltic AS
	Baltic Network OU
Somija	Ernst & Young Oy
Francija	Artois
	Auditex
	Ernst & Young Audit
	Ernst & Young et Autres
	EY & Associés
Vācija	Picarle et Associates
	Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Ernst & Young Heilbronner Treuhand-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY Revision und Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Treuhand-Süd GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft
	TS GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	TS Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Grieķija	Schitag Schwäbische Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Ernst & Young (Hellas) Certified Auditors Accountants S.A.
Ungārija	Ernst & Young Könyvvizsgáló Korlátolt Felelősségű Társaság
Islande	Ernst & Young ehf
Īrija	Ernst & Young Chartered Accountants

Dalībvalsts	Revidents vai revīzijas uzņēmums
Itālija	EY S.p.A.
Latvija	Ernst & Young Baltic SIA
Lihtenšteina	Ernst & Young AG, Basel
	Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Ernst & Young AG, Vaduz
Lietuva	Ernst & Young Baltic UAB
Luksemburga	Ernst & Young Luxembourg S.A.
	Ernst & Young S.A.
Malta	Ernst & Young Malta Limited
Nīderlande	Ernst & Young Accountants LLP
Norvēģija	Ernst & Young AS
Polija	Ernst & Young Audyt Polska sp. z o.o.
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Finance sp. k
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Doradztwo Podatkowe sp. k.
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k.
	Ernst & Young Usługi Finansowe Audyt sp. z o.o.
Portugāle	Ernst & Young Audit & Associados - SROC, S.A.
Rumānija	Ernst & Young Assurance Services SRL
	Ernst & Young Support Services SRL
Slovākija	Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Slovēnija	Ernst & Young d.o.o.
Spānija	ATD Auditores Sector Público, S.L.U
	Ernst & Young, S.L.
Zviedrija	Ernst & Young AB

Gadā, kas noslēdzās 2022. gada 30. jūnijā, kopējais šo EYG dalībfirmu apgrozījums no veiktajām gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu revīzijām bija aptuveni 2,34 miljardi eiro.

EY | Labākas darba pasaules izveide

EY mērķis ir radīt labāku darba pasauli, palīdzēt radīt ilgtermiņa vērtību klientiem, darbiniekiem un sabiedrībai un veidot uzticību kapitāla tirgiem.

Pateicoties pieejamajiem datiem un tehnoloģijām, vairāk nekā 150 valstīs strādājošās dažādās EY darba grupas nodrošina klientu uzticību un palīdz tiem augt, pārveidoties un īstenot savu uzņēmējdarbību.

EY revīzijas, konsultāciju, nodokļu, stratēģijas un darījumu, kā arī juridisko pakalpojumu darba grupas uzdod pareizos jautājumus, lai rastu jaunas atbildes uz mūsdienu pasaules sarežģītajiem jautājumiem.

EY attiecināms gan uz globālo organizāciju kopumā, gan uz vienu vai vairākām Ernst & Young Global Limited dalībfirmām, no kurām katra ir atsevišķa juridiska persona. Ernst & Young Global Limited ir sabiedrība ar ierobežotu atbildību Lielbritānijā, kas nesniedz pakalpojumus klientiem. Informācija par to, kā EY vāc un izmanto personas datus, kā arī par datu aizsardzības tiesību aktos noteiktajām personas tiesībām sniegta tīmekļa vietnē ey.com/privacy. Papildu informācija par mūsu organizāciju sniegta tīmekļa vietnē ey.com.

© 2022 EYGM Ltd.
Visas tiesības paturētas

BMC Agency GA 223950318
EYG no.
ED nav

Šis materiāls ir sagatavots tikai vispārīgiem informatīviem nolūkiem, un uz to nav paredzēts paļauties kā uz grāmatvedības, nodokļu, juridisku vai citu profesionālu konsultāciju. Lūdzu, konsultējieties ar saviem konsultantiem, lai saņemtu konkrētu padomu.

ey.com