

Atklātības ziņojums 2025

EY Latvija



The better the question. The better the answer.
The better the world works.



Shape the future
with confidence

Saturs

EY vadības vēstījums	3
Par mums.....	6
Kvalitātes vadības sistēma	11
Mūsu kvalitātes vadības sistēmas komponenti.....	15
Kvalitātes vadības sistēmas risku izvērtēšanas process	16
Pārvaldība un vadība	17
Piemērojamās ētikas un juridiskās prasības.....	18
Klientu attiecību un konkrētu darba uzdevumu akceptēšana un turpināšana	20
Darba uzdevumu izpilde	21
Resursi.....	25
Informācija un komunikācija	31
Kvalitātes vadības sistēmas pārraudzības un trūkumu novēršanas process	32
Kvalitātes atbalsta infrastruktūra	35
Neatkarības nodrošināšana.....	41
Ieņēmumi un atalgojums	45
Finanšu informācija.....	46
Partneru atalgojums	46
1. pielikums. Revidēto sabiedriskas nozīmes uzņēmumu saraksts	48
EY Latvija revidētie sabiedriskas nozīmes uzņēmumi.....	49
2. pielikums. Apstiprinātās EY dalībfirmas	50



EY vadības vēstījums



Diāna Krišjāne
EY Baltics
Revīzijas departamenta
vadītāja, EY Latvija valdes
priekšsēdētāja

Par šo ziņojumu

Piedāvājam iepazīties ar EY Latvija 2025. gada atklātības ziņojumu. Šis ziņojums ir viens no veidiem, kā sniedzam informāciju mūsu revidēto uzņēmumu ieguldītājiem, revīzijas komiteju vadītājiem un locekļiem, regulatoriem un citām ieinteresētajām pusēm.

Mēs pildām Eiropas Savienības Regulā Nr. 537/2014 (turpmāk tekstā – Regula) noteiktos pārskatāmības uzlabošanas uzdevumus un ievērojam Latvijas Republikas Revīzijas pakalpojumu likumu, kas paredz, ka Latvijas revidenti, kuri sniedz revīzijas pakalpojumus sabiedriskas nozīmes uzņēmumiem un organizācijām, katru gadu jāpublicē atklātības ziņojums. EY Latvija 2025. gada atklātības ziņojums ir sagatavots saskaņā ar Regulu un Latvijas Republikas Revīzijas pakalpojumu likumu un sniedz informāciju par finanšu gadu, kas noslēdzās 2025. gada 30. jūnijā, kā arī par nozīmīgiem notikumiem un apstākļiem pēc šī datuma.

Ziņojums sniedz ieskatu, kā mēs ieguldām kvalitātē un īpašajā EY kultūrā, kā esam apņēmušies pastāvīgi uzlabot savu darbību un kā gatavojamies nākotnē konsekventi nodrošināt augstu kvalitāti, neatkarīgus un objektīvus revīzijas pakalpojumus.

Mūsu apņemšanās nodrošināt revīzijas kvalitāti

Mūsu revīzijas praksei ir izšķiroša loma, lai aizsargātu sabiedrības uzticēšanos un paļāvību kapitāla tirgiem, kas savukārt veicina ieguldījumus un ekonomisko izaugsmi. Augstas kvalitātes revīzijas pakalpojumu sniegšana ir mūsu galvenais mērķis, kā vadmotīvu saglabājot mūsu kopīgo mērķi – veidot labāku biznesa pasauli.

Augstas kvalitātes revīziju veikšana sākas ar neatkarību, objektivitāti un godprātību. Tā ietver profesionālu skepticismu, profesionālo standartu ievērošanu un pienācīgu profesionālo rūpību. EY Latvija vadītāji rūpīgi izvērtē iekšējo un ārējo pārbauci un citu ar kvalitātes vadības sistēmu saistīto uzraudzības darbību laikā izvirzītos jautājumus, lai noteiktu jomas, kurās varētu uzlabot revīzijas kvalitāti. Būtisks EY kvalitātes uzlabošanas sistēmas elements ir pamatcēloņu analīze, kas ietver iesaistes līmeņa un ar kvalitātes vadības sistēmas jautājumus.

Mēs veicam vairākas darbības, lai uzlabotu revīzijas kvalitāti, tostarp turpinām standartizēt mūsu procesus, modernizējam savu pieeju ar vadītām darbplūsmām un modernākajām tehnoloģijām, kā arī centralizējam atbalstu EY revīzijas komandām sarežģītos jautājumos, vienlaikus uzturot mūsu vērtības, izmantojot EY pārskatatbildības sistēmas. Mēs arī turpinām uzlabot savu procesu, lai noteiktu un reaģētu uz iekšējās un ārējās pārbaudēs konstatēto trūkumu pamatcēloņiem, kā arī mūsu kvalitātes vadības sistēmas uzraudzību, lai noteiktu jomas, kurās varētu uzlabot revīzijas kvalitāti.

EY Latvija turpina apzināt jomas, kurās nepieciešami pastāvīgi uzlabojumi, lai paaugstinātu kvalitāti nākamajā līmenī.

EY Latvija ikgadējā novērtējuma secinājumā 2025. gada 30. jūnijā ir atzīts, ka kvalitātes vadības sistēma sniedz pietiekamu pārliedību par to, ka kvalitātes vadības sistēmas mērķi tiek īstenoti. Sīkāka informācija par šo novērtējumu ir pieejama ziņojuma sadaļā **“Kvalitātes vadības sistēma”**.

All In ir EY globālā stratēģija un mērķis veidot nākotni ar pārliedību un kopā veicināt mērķtiecīgu izaugsmi. Globālā stratēģija radīs jaunu vērtību EY ieinteresētajām pusēm un nostiprinās EY kā profesionālo pakalpojumu līdera pozīciju. Sīkāka informācija par šo globālo stratēģiju un EY revīzijas daudzgadu pārveides ceļu ir pieejama ziņojuma sadaļā **“Kvalitātes atbalsta infrastruktūra”**. Šajā sadaļā arī uzzināsi, kā mēs turpinām stiprināt veidu, kā EY Latvija darba grupas veic revīzijas.

EY darbinieku un kultūras nodrošinātā kvalitāte

Esam nelokāmi apņēmušies radīt vidi, kurā EY Latvija darbinieki var attīstīties. Tas ietver talantīgu cilvēku piesaisti, apmācību un noturēšanu darbā, kā arī atbalstu EY darbiniekiem, lai viņi varētu iepazīties ar personalizētām, elastīgām karjeras iespējām, kas aptver dažādas lomas un pieredzi dažādās ģeogrāfiskajās atrašanās vietās, dažādus darba uzdevumus, nozares un pakalpojumu jomas. Vairāk par ieguldījumiem EY darbinieku labbūtnībā un attīstībā varat uzzināt ziņojuma sadaļā **“Resursi”**. Mūsuprāt, šie ieguldījumi, izmantojot koučingu, apmācību un papildu atbalstu darba vietā, palīdzēs EY Latvija darbiniekiem iegūt un uzlabot sarežģītās prasmes, kas saistītas ar šodienas revīziju veikšanu.

Kvalitāti nodrošina ne tikai tehniskie aspekti, bet arī darbības un uzvedība. EY cenšas uzturēt integritātes un pārskatatbildības kultūru, kurā ikviens tiecas sasniegt visaugstākos standartus. EY kultūru atbalsta EY darbinieki. Mūsu vērtības:

- godprātība, cieņa, spēja strādāt komandā un iekļautība;
- enerģija, entuziasms un drosme uzņemties atbildību;
- spēja veidot attiecības, kuru pamatā ir pareiza rīcība.

Tās sākas ar augstākās vadības attieksmi. Sadaļā **“Pārvaldība un vadība”** varat uzzināt vairāk par EY integritātes kultūru un principiem, kas izklāstīti EY Globālajā rīcības kodeksā.

Šajā ziņojumā mēs atsaucamies uz 2025. gada aprīļa darbinieku noskaņojuma (Employee Listening Survey) aptaujas un 2025. gada Globālās kvalitātes aptaujas rezultātiem. Abi aptauju veidi ir izplatīti visā pasaulē. Globālās kvalitātes aptaujas rezultāti mūs informē par EY darbinieku uztveri saistībā ar kvalitātes kultūru, tostarp vadības attieksmi, un saistībā ar ikdienas aktivitāšu nodrošināšanu. Darbinieku noskaņojuma aptauja (Employee Listening Survey) sniedz ieskatu EY darbinieku pieredzē un jomās, kurās nākotnē varētu būt jāveic ieguldījumi, lai uzlabotu viņu pieredzi un darba vidi.

EY redzējums sabiedrībai un planētai

Tas, kā uzņēmumi risina ilgtspējas jautājumus, ir to noturības neatņemama sastāvdaļa un rada ilgtermiņa vērtību plašam galveno ieinteresēto personu lokam. Uzņēmuma uzticamību un uzticēšanos tam būtiski ietekmē arī veids, kā tas reaģē uz šiem jautājumiem un ziņo par tiem. EY ir apņēmusies nodrošināt ilgtspēju, samazinot organizācijas oglekļa pēdu un atbalstot klientus ilgtspējas nodrošināšanas jomā. Uzziniet vairāk par to, kā EY darba grupas var palīdzēt organizācijām pārvarēt vides, sociālās un korporatīvās pārvaldības (ilgtspējas) pārskatu sarežģītību sadaļā **“Nefinanšu pārskatu sniegšana”**.

EY joprojām ir apņēmusies sasniegt “nulles emisiju” mērķi un izstrādā EY zinātniski pamatotā dekarbonizācijas plāna nākamo posmu. Arī EY Latvija piedalās šo mērķu īstenošanā. Plašāku informāciju par EY nākotnes vīziju skatiet mūsu gada pārskata sadaļā [2025. gadā nodrošinātā EY vērtība](#). Aicinām visus mūsu sadarbības partnerus, tostarp klientus un ieguldītājus, revīzijas komiteju locekļus un regulatorus, arī turpmāk sadarboties ar mums gan mūsu stratēģijas satvarā, gan saistībā ar jebkuriem šajā ziņojumā minētajiem jautājumiem.



Diāna Krišjāne
SIA “ERNST & YOUNG BALTIC”
Valdes priekšsēdētāja
EY Baltics revīzijas vadītāja



Par mums

Par mums



Juridiskā struktūra, īpašumtiesības un pārvaldība

SIA "Ernst & Young Baltic" ir Latvijā reģistrēta sabiedrība ar ierobežotu atbildību un Ernst & Young Global Limited (AK reģistrēta sabiedrība ar dalībnieku galvojuma apmērā ierobežotu atbildību (EYG)) dalībfirma. Šajā ziņojumā sevi dēvējam par "EY Latvija" vai "mēs", "mūsu", "mums". EY apzīmē visu EYG dalībfirmu pasaules tīklu.

EY Latvija pieder Ernst & Young Europe SCRL (sīkāku informāciju sk. tālāk sadaļā "EY Europe SRL") un Baltic Network OU, sabiedrībai ar ierobežotu atbildību, kas saņēmusi licenci revīzijas veikšanai Igaunijā. EY Europe SRL pieder vairāk nekā 90 % Baltic Network OU pamatkapitāla. Pārējā Baltic Network OU pamatkapitāla daļa pieder 27 EY Baltic partneriem. Sīkāka informācija par EY Latvija īpašniekiem ir pieejama Latvijas Zvērinātu revidentu asociācijas uzturētajā revīzijas uzņēmumu reģistrā, kas atrodams tās tīmekļa vietnē: www.lzra.lv.

EY Latvija birojam nav filiāļu vai meitasuzņēmumu, un tā galvenā uzņēmējdarbības adrese ir Muitas iela 1A, Rīga, LV-1010, Latvija.

EY Latvija pārvaldības struktūras ir:

- ▶ kopsapulce - augstākā institūcija;
- ▶ valde - koleģiāla pārvaldības institūcija; valdi ievēlē kopsapulce uz nenoteiktu laiku, un tajā ietilpst 2 (divi) valdes locekļi; valde no sava vidus ieceļ valdes priekšsēdētāju.

EY dalībfirmas ir sadalītas trijās ģeogrāfiskajās zonās: Amerika, Āzijas un Klusā okeāna zona un Eiropas, Tuvo Austrumu, Indijas un Āfrikas (EMEIA) zona. Savukārt minētās zonas ir sadalītas reģionos, kuros dalībfirmas apvienotas pēc ģeogrāfiskā principa. Sākot ar 2025. gada 1. jūliju, EY reorganizēja savu

reģionu struktūru un tagad ir 10 reģioni, kas atspoguļo dažu iepriekš esošo reģionu apvienojumu.

EY Latvija ietilpst EMEIA zonā. EMEIA zonā ir astoņi reģioni, un, sākot ar 2025. gada 1. jūliju šis skaitlis tika samazināts līdz pieciem, apvienojot reģionus. EY Latvija bija daļa no Centrālās, Austrumu un Dienvidēiropas un Vidusāzijas (CESA) reģiona, un kopš 2025. gada 1. jūlija ir daļa no Eiropas Centrālā reģiona.

Ernst & Young (EMEIA) Limited (EMEIA Limited) ir Anglijā reģistrēta sabiedrība ar dalībnieku galvojuma apmērā ierobežotu atbildību, un tā ir centrālais uzņēmums, kas koordinē EY dalībfirmas EMEIA zonā. EMEIA Limited atvieglo šo firmu koordināciju un sadarbību starp tām, bet nekontrolē tās. EMEIA Limited ir EYG dalībfirma, tā neveic nekādu finanšu darbību un nesniedz nekādus profesionālos pakalpojumus.

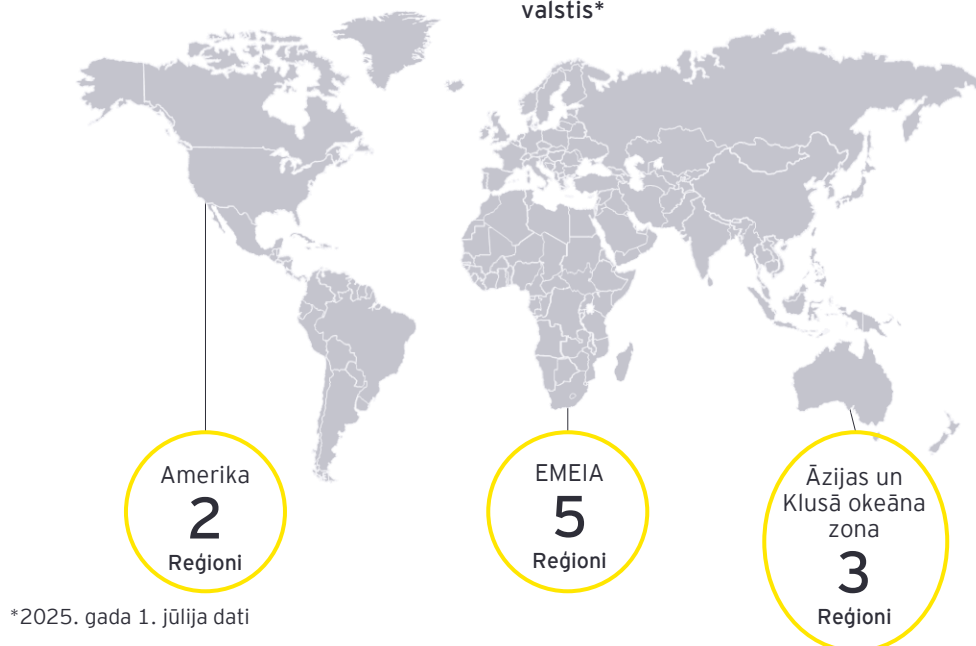
Katrs reģions ievēl Reģionālo partneru forumu (Regional Partner Forum - RPF), kura pārstāvji sniedz konsultācijas un nodrošina apspriežu forumu reģionālajiem vadītājiem. Partneris, kas ievēlēts par RPF prezidējošo partneri, pārstāv reģionu arī Globālajā pārvaldības padomē (Global Governance Council) (sk. 8. lpp.).

Eiropā ir izveidots holdinga uzņēmums EY Europe SRL (EY Europe). EY Europe ir sabiedrība ar ierobežotu atbildību (SRL vai BV), kas atrodas Beļģijā. Tas ir revīzijas uzņēmums, kas reģistrēts Institut des Reviseurs d'Entreprises (IRE-IBR) Beļģijā, taču revīzijas neveic un nesniedz nekādus profesionālos pakalpojumus.

EY Europe ir ieguvis vai plāno iegūt kontroli pār EYG dalībfirmām Eiropas valstīs tik lielā mērā, kādā to pieļauj vietējie tiesību akti un regulējums. EY Europe ir EYG dalībfirma. EY Europe 2019. gada 27. martā ieguva balsstiesības EY Latvija.

EY Europe valdē ir vecākie partneri no EYG dalībfirmām Eiropā. Valde ir tiesīga lemt un atbild par stratēģijas īstenošanu un pārvaldību. EY dalībfirmu partneriem Eiropas Ekonomikas zonā (EEZ) un vairākās citās valstīs pieder EY Europe daļas.

EY zonas, reģioni un valstis*



EY ir viens no līderiem pasaules revīzijas, nodokļu konsultāciju, darījumu un uzņēmējdarbības konsultāciju jomā. Kopumā EY vairāk nekā 150 pasaules valstīs nodarbina gandrīz 400 000 cilvēku, kurus vieno apņemšanās veidot labāku biznesa pasauli un kopīgas vērtības, kā arī nelokāma apņēmība nodrošināt augstu pakalpojumu kvalitāti, godprātību un profesionālu skepticismu. Mūsdienā globālajā tirgū EY pastāvīgā integrētā pieeja ir sevišķi svarīga, veicot augstas kvalitātes starptautisko uzņēmumu revīziju, kas var ietvert darbu gandrīz jebkurā pasaules valstī. Šī pastāvīgā integrētā pieeja ļauj EY dalībfirmām pilnveidot un izmantot plašās un dziļās zināšanas un pieredzi, kas nepieciešama šādu daudzveidīgu un sarežģītu revīziju īstenošanai.

EYG koordinē EY dalībfirmu dažādos darbības virzienus un veicina to sadarbību. EYG pakalpojumus nesniedz, taču viens no tā uzdevumiem ir nodrošināt sevišķi augstu EY dalībfirmu sniegto pakalpojumu kvalitāti visā pasaulē. Katra EY dalībfirma ir atsevišķa juridiska persona. Šo uzņēmumu kā EYG dalībfirmu pienākumus un atbildību reglamentē EYG noteikumi un dažādi citi līgumi.

Kā daļa no **All In** stratēģijas EY racionalizēja savu struktūru, no 2025. gada 1. jūlija mainot reģionu skaitu no 18 uz 10. Jaunā struktūra palīdzēs veikt

mērķtiecīgas investīcijas nākotnē, tostarp tās, kas saistītas ar EY revīzijas pārveides ceļu. Saistībā ar EY Latvijas revīzijas klientiem mēs uzskatām, ka jaunā struktūra vēl vairāk atbalstīs daudzdisciplīnu pieeju, kas nepieciešama revīzijām, nodrošinot piekļuvi tādām pašām augstas kvalitātes, konsekventam un savstarpēji saistītam pakalpojumu klāstam gan revīzijas, gan citās EY pakalpojumu jomās. EY Latvija darbiniekiem jaunā struktūra nozīmē lielāku mobilitāti un uzlabotas karjeras iespējas plašākā ģeogrāfiskā teritorijā, kas, mūsaprāt, palīdzēs EY Latvija saglabāt labākos talantus un piesaistīt jaunus.

Turpmāk aprakstītā globālās organizācijas struktūra un tās galvenās institūcijas atspoguļo EY kā globālu organizāciju ar vienotu, kopīgu stratēģiju.

Vienlaikus EY tīkls attiecīgajās zonās darbojas arī reģionālā līmenī. Šis darbības modelis ļauj lielāku uzmanību pievērst ieinteresētajām personām reģionos, līdz ar to EY dalībfirmas var veidot ciešāku sadarbību ar saviem klientiem un citiem biznesa partneriem katrā valstī, vairāk ņemot vērā vietējās vajadzības.



Globālā pārvaldības padome (GGC)

Globālā pārvaldības padome (GPP) ir EYG galvenā pārvaldes struktūra. Tās sastāvā ir viens vai vairāki pārstāvji no katra reģiona, katras dalībfirmas pārstāvji un neatkarīgie direktori bez izpildpilnvarām (NDBIP). Reģionālos pārstāvjus, kuri neieņem vadošus amatus, ievēl to RPF uz trīs gadu termiņu ar

tiesībām tikt pārvēlētam vēl uz trim gadiem. EY ASV GPP pārstāvji ir tās ievēlētās valdes locekļi. GPP konsultē EYG politikas un stratēģijas jautājumos, kā arī par dažādiem sabiedrības interešu aspektiem, kas saistīti ar to pieņemtajiem lēmumiem. Pēc globālās vadības (Global Executive) (GV) ieteikuma GPP atsevišķos gadījumos apstiprina lēmumus, kas pieņemti noteiktos jautājumos, kuri varētu ietekmēt EY.



Neatkarīgie direktori bez izpildvaras (NDBIP)

Tiek iecelti ne vairāk kā seši globālie NDBIP, kuri paši nestrādā EY. Globālie NDBIP ir gan publiskā, gan privātā sektora augstākā līmeņa vadītāji, kuri pārstāv dažādus ģeogrāfiskos reģionus un kuriem ir atšķirīga profesionālā pieredze. Daloties gan ar savu daudzveidīgo skatījumu, gan dziļajām zināšanām, viņi sniedz mūsu globālajai organizācijai un GPP būtiskus ieguvumus. Globālie NDBIP veido GPP Sabiedrisko lietu apakškomitejas (SLAK) vairākumu. SLAK darbs skar dažādus sabiedrības interešu aspektus lēmumu pieņemšanas procesā un dialogā ar ieinteresētajām pusēm, tā risina jautājumus saistībā ar politikas virzieniem un procedūrām, kas piemērojamas ziņošanai par pārkāpumiem, kā arī iesaistās diskusijās par kvalitātes un risku pārvaldību. Globālos NDBIP nominē īpaša komiteja, kuru apstiprina GV un ratificē GPP.



Globālā vadība (GV)

Globālā vadība apvieno EY funkciju, pakalpojumu un ģeogrāfisko zonu vadības pārstāvjus. To vada EYG priekšsēdētājs un izpilddirektors, un tajā ietilpst:

- globālie vadošie partneri klientu apkalpošanas, uzņēmējdarbības veicināšanas, izaugsmes un inovāciju, kā arī uzņēmējdarbības administrēšanas un risku jomā;
- zonālie vadošie partneri;
- globālie funkcionālo dienestu vadītāji - vadošais partneris, kas atbild par personālu;
- globālie funkcionālo dienestu vadītāji - vadošais partneris, kas atbild par klientiem un nozarēm;
- globālie funkcionālo dienestu vadītāji - vadošais partneris, kas atbild par stratēģiju;
- globālie funkcionālo dienestu vadītāji - vadošais partneris, kas atbild par aliansi un ekosistēmām;
- globālie funkcionālo dienestu vadītāji - vadošais partneris, kas atbild par revīziju, konsultācijām, stratēģiju, darījumiem un nodokļiem;
- Izaugsmes tirgu padomes priekšsēdētājs

GV un GPP apstiprina EYG priekšsēdētāja un izpilddirektora amata kandidātus un ratificē globālo vadošo partneru iecelšanu amatā GGC ratificē arī visu pārējo personu, kas ir GE locekļi, iecelšanu amatā.

GV uzdevums ir veicināt globālo mērķu sasniegšanu, kā arī izstrādāt, apstiprināt un atkarībā no apstākļiem īstenot:

- globālās stratēģijas plānus;
- EY dalībfirmās piemērojamus vienotus standartus, metodoloģiju un politiku;
- ar darbiniekiem saistītas iniciatīvas, tostarp kritērijus un procesus, kas piemērojami partneru pieņemšanai, novērtēšanai, attīstībai, atalgojumam un pensionēšanai;
- kvalitātes uzlabošanas un aizsardzības programmas;
- priekšlikumus saistībā ar regulējuma jautājumiem un valsts politiku;
- politikas un pamatnostādnes saistībā ar starptautisko klientu apkalpošanu, uzņēmējdarbības attīstību, tirgiem un zīmolu izstrādi;
- EY attīstības fondus un investīciju prioritātes;
- EYG gada pārskatus un budžetus;
- GPP rekomendācijas dažādos jautājumos.

GV arī regulāri tiek informēta par prioritātēm saistībā ar kvalitātes vadības sistēmu un jautājumiem, kuriem būtu jāpievērš uzmanība.

Turklāt, GV ir tiesības arī risināt EY dalībfirmu domstarpības.



Globālā prakses grupa

Globālā prakses grupa apvieno GV locekļus un vadītājus no pakalpojumu līnijām, ģeogrāfiskajiem apgabaliem, sektoriem un funkcijām. Tās uzdevums ir nodrošināt vienotu izpratni par EY stratēģiskajiem mērķiem, lai veicinātu globālu savienojamību, un šo mērķu konsekventu īstenošanu visā organizācijā.



EY dalībfirmas

Saskaņā ar EYG regulējumu EY dalībfirmas apņemas nodrošināt EY mērķu izpildi, piemēram, sniegt augstas kvalitātes pakalpojumus visā pasaulē. Tālab dalībfirmas apņemas īstenot globālās stratēģijas un plānus un nodrošināt pakalpojumu sniegšanas iespējas noteiktajā apjomā. Dalībfirmām ir jāievēro kopīgie standarti, metodoloģija un politika, tostarp standarti un politika attiecībā uz revīzijas metodoloģiju, kvalitātes un riska pārvaldību,

neatkarību, zināšanu apmaiņu, talantīgu speciālistu piesaisti un tehnoloģijām.

EY dalībfirmas apņemas veikt savus profesionālos pienākumus saskaņā ar piemērojamajiem profesionālajiem un ētikas standartiem, kā arī ievērojot visas piemērojamās tiesību aktu prasības. Šī apņemšanās pildīt savus pienākumus godprātīgi un vienmēr un visur rīkoties pareizi ir noteikta EY Globālajā rīcības kodeksā un EY vērtībās (sk. 17. lpp.).

EY dalībfirmas ne tikai piekrīt ievērot EYG regulējumu, bet arī noslēdz vairākus citus līgumus par dažādiem aspektiem saistībā ar to dalību EY organizācijā, piemēram, par tiesībām un pienākumu izmantot EY nosaukumu, kā arī par EY dalībfirmu zināšanu un pieredzes apmaiņu.

EY dalībfirmās tiek veiktas pārbaudes, lai izvērtētu, kā tās pilda EYG prasības un ievēro globālo politiku tādos jautājumos kā neatkarības nodrošināšana, risku pārvaldība, revīzijas metodoloģija un cilvēkresursi. EY dalībfirmas, kas nespēj izpildīt izvirzītās kvalitātes un citas EYG dalības prasības, var tikt izslēgtas no EY globālās organizācijas.



Kvalitātes vadības sistēma

Kvalitātes vadības sistēma

EY dalībfirmas pabeidza savu trešo ikgadējo kvalitātes vadības sistēmas novērtējuma secinājumu līdz 2025. gada 30. jūnijam saskaņā ar Starptautiskā kvalitātes vadības standarta (ISQM 1) prasībām.

Kvalitātes vadības sistēmā uzsvērtā EY apņemšanās nodrošināt pārredzamību, nepārtrauktu uzlabošanu un stingru standartu ievērošanu revīziju veikšanā.

Kvalitātes vadības sistēma arī stiprina kvalitātes kultūru un augstākās vadības attieksmes nozīmīgumu, skaidri definējot vadības pienākumus un atbildību saistībā ar kvalitāti.

Globālās kvalitātes vadības sistēmas darbību, kuru vada globālās kvalitātes vadības sistēmas operatīvais līderis, izstrādā un nepārtraukti uzlabo kvalitātes vadības sistēmu, lai EY dalībfirmas to varētu pieņemt un pielāgot, pamatojoties uz vietējiem apsvērumiem. Lai gan EY dalībfirmām ir galīgā atbildība par kvalitātes vadības sistēmas izveidi un uzturēšanu, Globālās kvalitātes vadības sistēmas darbība sniedz aktīvu atbalstu EY dalībfirmām, veicot šādas darbības:

- politiku un procedūru izstrāde saskaņā ar spēkā esošajiem kvalitātes vadības noteikumiem;
- pamata kvalitātes mērķu, risku un reaģējošo pasākumu (piemēram, kontroles) atjaunināšana;
- visaptverošu ikgadēju riska novērtēšanas sistēmu, ko izmantot, lai noteiktu papildu dalībfirmai specifiskus kvalitātes mērķus, riskus un atbildes pasākumus, nodrošināšana;
- EY dalībfirmu kvalitātes vadības sistēmas efektivitātes secinājumu metodoloģijas definēšana;
- Rīku, vadlīniju un apmācību izstrāde un atjaunināšana, lai atvieglotu galveno kvalitātes vadības sistēmas darbību izpildi.

Globālās kvalitātes vadības sistēmas uzraudzības un analīzes funkcija, ko vada Globālās kvalitātes vadības sistēmas uzraudzības un analīzes vadītājs, ir arī svarīga loma, izvērtējot uzraudzības pasākumu laikā gūtās atziņas un ieteikumus, lai palīdzētu EY dalībfirmām proaktīvi novērst riskus.

Globālā kvalitātes vadības līderu sistēma ir aktīvi koncentrējusies uz starptautisko kvalitātes standartu ievērošanu, pavisam nesen gatavojoties Publisko uzņēmumu grāmatvedības uzraudzības padomes (PCAOB) kvalitātes kontroles (QC) 1000 ieviešanai, kas stājas spēkā 2026. gada 15. decembrī.

ISQM 1 un mūsu kvalitātes vadības sistēmas ikgadējā novērtējuma kontekstā EY Latvija vēršas pie šādām EYG dalībfirmām, kas veic revīzijas vai finanšu pārskatu revīzijas, pārbaudes vai citu pārskatīšanu vai arī sniedz ar to saistītus pakalpojumus:

SIA "ERNST & YOUNG BALTIC"

Mēs turpinām nodrošināt atbilstību Eiropas Parlamenta un Padomes 2014. gada 16. aprīļa Regulas (ES) Nr. 537/2014 13. pantam, kas paredz šādu prasību ievērošanu:

- iekšējās kvalitātes kontroles sistēmas darbības efektivitātes nodrošināšana; kā norādīts šī ziņojuma sadaļā par kvalitātes vadības sistēmas ikgadējo novērtējumu, par kuru izdarīti secinājumi 2025. gada 30. jūnijā;
- finanšu pārskatu revidenta vai revīzijas uzņēmuma neatkarības nodrošināšana; veikta iekšējā neatkarības pārbaude;
- finanšu pārskatu revidenta vai revīzijas uzņēmuma politika, kas paredz revidentu tālākizglītību.



Mūsu kā revidentu loma

EY dalībfirmu apņemšanās nodrošināt augstas kvalitātes revīzijas ir EY globālās All In stratēģijas pamatā un būtiska mūsu kā revidentu lomai uzticības un pārredzamības veidošanā finanšu pārskatu sniegšanā un sabiedrības interešu aizstāvībā. EY Latvija ir ieguvis labu reputāciju, sniedzot augstas kvalitātes profesionālus revīzijas pakalpojumus, ievērojot neatkarību un objektivitāti. Mēs turpinām ieguldīt mūsu kvalitātes vadības sistēmā un veicināt lielāku objektivitāti, neatkarību un profesionālo skepticismu. Tie ir augstas kvalitātes revīziju pamatnosacījumi. Lai īstenotu šos centienus, ir jāizstrādā, jāievieš un jāizmanto efektīva kvalitātes vadības sistēma.

Uzņēmumā EY Latvija mūsu kā revidentu uzdevums ir sniegt pārliecību, ka revidējamo uzņēmumu finanšu pārskatos atspoguļotā informācija ir patiesa. Lai sniegtu revīzijas pakalpojumus, mēs veidojam profesionālas darba grupas, kuru dalībniekiem ir plaša pieredze dažādās nozarēs un pakalpojumu veidos. Mēs pastāvīgi pilnveidojam kvalitātes un risku pārvaldības procesus, lai uzlabotu klientiem sniegto pakalpojumu kvalitāti nemainīgi augstā līmenī.

Tirgus un biznesa partneri pieprasa ne tikai augstas kvalitātes revīzijas, bet arī revīzijas pakalpojumu sniegšanas efektivitātes un lietderības paaugstināšanu. Papildus jau minētajiem pasākumiem EY turpina meklēt veidus, kā paaugstināt savas revīzijas metodoloģijas un procesu efektivitāti, vienlaikus uzlabojot revīzijas kvalitāti.

EY globāli strādā pie tā, lai apzinātu, kurās jomās EY dalībfirmu revīzijas kvalitāte vēl neatbilst viņu pašu un ieinteresēto personu, tostarp neatkarīgu revīzijas

regulatoru, gaidītajai kvalitātei. Šajā nolūkā ir jābūt arī no ārējo un iekšējo pārbažu rezultātiem un citām uzraudzības darbībām, kā arī jāidentificē nepietiekamas kvalitātes pamatcēloņi un pozitīvas kvalitātes rezultātus, lai nepārtraukti uzlabotu revīzijas kvalitāti.



Kvalitātes vadības sistēmas izstrāde, īstenošana un piemērošana

Saskaņā ar ISQM 1 EY dalībfirmām ir jāīsteno proaktīva un uz risku balstīta pieeja kvalitātes vadībai un jāizstrādā, jāīsteno un jāpiemēro kvalitātes vadības sistēma. ISQM 1 paredz arī pienākumu vismaz reizi gadā veikt kvalitātes vadības sistēmas novērtējumu.

ISQM 1 ietver stingras prasības attiecībā uz profesionālo grāmatvedības pakalpojumu uzņēmumu pārvaldību, vadību un kultūru, kā arī paredz risku izvērtēšanas procesu, lai pievērstu dalībfirmu uzmanību tādu risku mazināšanai, kas var ietekmēt uzdevumu izpildes kvalitāti. Tajā prasīta arī izstrādāt plašāka kvalitātes vadības sistēmas uzraudzība, lai identificētu trūkumus, kas jānovērš ar korigējošiem pasākumiem, un lai nodrošinātu kvalitātes vadības sistēmas vispārējās efektivitātes novērtēšanas pamatu.

ISQM 1 ir izklāstīta integrēta un iteratīva pieeja kvalitātes vadības sistēmai, kuras pamatā ir uzņēmuma un tā veikto uzdevumu būtība un apstākļi. Tiek ņemtas vērā arī izmaiņas praksē un dažādi uzņēmumu darbības modeļi (piemēram, tehnoloģiju, tīklu un daudznozaru uzņēmumi).

EY mērķis ir ieviest tādu kvalitātes vadības sistēmu, kas tiks konsekventi piemērota visā EY dalībfirmu tīklā, nodrošinot revīzijas kvalitāti un darba efektivitāti. Tas ir īpaši svarīgi globālajā ekonomikā, kur daudzās starptautisko uzņēmumu revīzijās tiek iesaistītas arī citas EY dalībfirmas.

Lai sasniegtu šo mērķi, EY dalībfirmām ir pieejama noteikta politika, tehnoloģijas, stratēģijas un programmas, ko var izmantot EY dalībfirmu kvalitātes vadības sistēmas izstrādē, īstenošanā un piemērošanā. Šo resursu mērķis ir atbalstīt EY dalībfirmas un to personālu.

Piemēram, EY ir izstrādājis pieeju standartā noteiktā riska izvērtēšanas procesa īstenošanai, kas ietver informāciju un atgriezenisko saiti no visām EY pakalpojumu līnijām, funkcijām un ģeogrāfiskajām zonām, lai noteiktu minimālās pamatprasības, tostarp informāciju par kvalitātes mērķiem (pamatojoties uz ISQM 1 prasībām), kvalitātes riskiem un atbildes pasākumiem (arī kvalitātes vadības sistēmas galvenajiem kontroles mehānismiem), kas būtu piemērojams visām EY dalībfirmām. Turklāt EY ir

izstrādājis globālus rīkus, lai nodrošinātu kvalitātes vadības sistēmas procesus.

EY dalībfirmas, tostarp EY dalībfirmas no Latvijas, ir pilnīgi atbildīgas par savas kvalitātes vadības sistēmas izstrādi, īstenošanu un piemērošanu, un tām ir pienākums:

- novērtēt tām nodrošināto politiku, tehnoloģijas, stratēģijas, programmas un pamata kvalitātes mērķus, kvalitātes riskus un reaģējošos pasākumus, kā arī
- noteikt, vai dalībfirmām tās ir jāpapildina, lai tās būtu piemērotas lietošanai (piemēram, vai politika ir jāgroza, lai tā atbilstu vietējiem normatīvajiem aktiem, vai tehnoloģijas saturs ir jāatjauno vietējā valodā).



Ar kvalitātes vadības sistēmu saistītās lomas un pienākumi

Lai nodrošinātu EY Latvija kvalitātes vadības sistēmas izstrādi, īstenošanu un piemērošanu, darbiniekiem tiek uzticētas ar to saistītās lomas un pienākumi. Personām, kam uzticētas šādas lomas, ir atbilstoša pieredze, zināšanas, ietekme un pilnvaras, kā arī pietiekami daudz laika piešķirto pienākumu pildīšanai, un tās ir atbildīgas par attiecīgo pienākumu izpildi.

Lomas un pienākumi attiecībā uz kvalitātes vadības sistēmu ir noteikti Globālajā kvalitātes vadības sistēmas politikā, tādējādi nodrošinot konsekventu EY Latvija kvalitātes vadības sistēmas darbību. Attiecībā uz EY dalībfirmas vai reģionālās vadības lomu izpildītājiem ir izstrādātas pārskatatbildības sistēmas, kurās ir norādīts, kā šīs personas tiks sauktas pie atbildības par savu ar kvalitātes vadības sistēmu saistīto pienākumu, kā arī citu uz kvalitāti vērstu darbību izpildi un kā šie pienākumi ir saistīti ar viņu snieguma vērtējumiem.

Galvenās ar kvalitātes vadības sistēmu saistītās lomas un pienākumi

Galīgā atbildība un pārskatatbildība: galīgā atbildība un pārskatatbildība par kvalitātes vadības sistēmu, tostarp tās efektivitātes novērtējumu, ir uzticēta valsts vadošajam partnerim.

Operatīvā atbildība par kvalitātes vadības sistēmu: operatīvā atbildība par kvalitātes vadības sistēmu ir uzticēta valsts revīzijas vadošajam partnerim. Tas ietver kvalitātes vadības sistēmas ikgadējā novērtējuma secinājumu ieteikšanu valsts vadošajam partnerim.

Operatīvā atbildība par neatkarības prasību ievērošanu: operatīvā atbildība par neatkarības prasību ievērošanu ir uzticēta par neatkarību atbildīgajai uzņēmuma amatpersonai.

Operatīvā atbildība par kvalitātes vadības sistēmas pārraudzību:

operatīvā atbildība par kvalitātes vadības sistēmas pārraudzību ir uzticēta klastera profesionālās prakses direktoram. Tas ietver uzraudzības procesa pārraudzību un ieteiktā kvalitātes vadības sistēmas ikgadējā novērtējuma secinājuma vai ierosinājumu par tajā veicamajām izmaiņām apstiprināšanu. Klastera profesionālās prakses direktors, kurš saglabā atbildību, norīko valsts kvalitātes vadības sistēmas uzraudzības vadītāju (deleģētu), lai palīdzētu viņam pildīt ar kvalitātes vadības sistēmu saistītos pienākumus. Klastera līmenī tika izveidota kvalitātes vadības sistēmas uzraudzības komiteja, kuru vada klastera profesionālās prakses direktors, lai pārraudzītu kvalitātes vadības sistēmas uzraudzības procesus un darbības. Kvalitātes vadības sistēmas uzraudzības komitejā ietilpst kvalitātes vadības sistēmas uzraudzības vadītājs, valsts kvalitātes vadības sistēmas uzraudzības pārstāvji, klastera pakalpojumu līniju kvalitātes vadītāji (nodokļi, konsultācijas un stratēģija un darījumi), klastera nodrošinājuma kvalitātes vadītājs un klastera neatkarības vadītājs.



Efektivitāte:
2025. gada 30. jūnija secinājums par kvalitātes vadības sistēmas efektivitātes ikgadējo novērtējumu

Valsts vadošajam partnerim ir pienākums katru gadu līdz 30. jūnijam EY Latvija vārdā novērtēt kvalitātes vadības sistēmu un izdarīt secinājumu par tās efektivitāti. Novērtēšanas procesu veic katru gadu, pamatojoties uz Globālās kvalitātes vadības sistēmas ikgadējās novērtēšanas politiku.

Novērtēšanas procesa ietvaros tiek noteikts, vai EY Latvija kvalitātes vadības sistēma sniedz pietiekamu pārlicību par to, ka kvalitātes vadības sistēmas mērķi tiek īstenoti.

- EY Latvija un tās personāls pilda savus pienākumus saskaņā ar profesionāliem standartiem un piemērojamajām normatīvajām prasībām un veic darba uzdevumus atbilstīgi šādiem standartiem un prasībām; un
- firmas un atbildīgo partneru iesniegtie ziņojumi ir atbilstoši apstākļiem.

Kvalitātes vadības sistēmas efektivitātes novērtēšanā izmanto informāciju, kas iegūta no noteiktā laikposmā veiktajiem pārraudzības pasākumiem. Novērtējumā tika ņemti vērā turpmāk uzskaitītie pasākumi.

- Kvalitātes vadības sistēmas galveno kontroles pasākumu testēšana
- Iekšējās un ārējās darba uzdevumu pārbaudes
- Citi pārraudzības pasākumi (piemēram, EY Latvija un tā personāla atbilstības ētikas prasībām, kas saistītas ar neatkarību, pārbaudes, ārējo regulatoru izteiktā kritika attiecībā uz

kvalitātes vadības sistēmas kvalitātes ievērošanu, jautājumi, par kuriem ziņots, izmantojot EY Ethics uzticības līniju).

Novērtējot pārraudzības pasākumu rezultātus, tostarp nosakot, vai konstatējumi atsevišķi vai kopā ar citiem konstatējumiem ir atzīstami par trūkumu, tiek piemērots profesionāls spriedums. Attiecībā uz visiem konstatētajiem trūkumiem jāveic pamatcēloņa analīze un jāizstrādā trūkumu novēršanas plāns. Turklāt, jānovērtē identificēto trūkumu smagums un mērogs. Ja ir konstatēts smags trūkums, dalībfirmai, izdarot secinājumus par kvalitātes vadības sistēmas ikgadējo novērtējumu, būtu jānovērtē, vai trūkuma ietekme ir novērsta un vai līdz 2025. gada 30. jūnijam veiktie pasākumi ir bijuši efektīvi.



Kvalitātes vadības sistēma
2025. gada 30. jūnija secinājums par kvalitātes vadības sistēmas efektivitātes ikgadējo novērtējumu

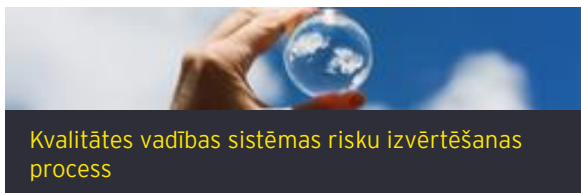
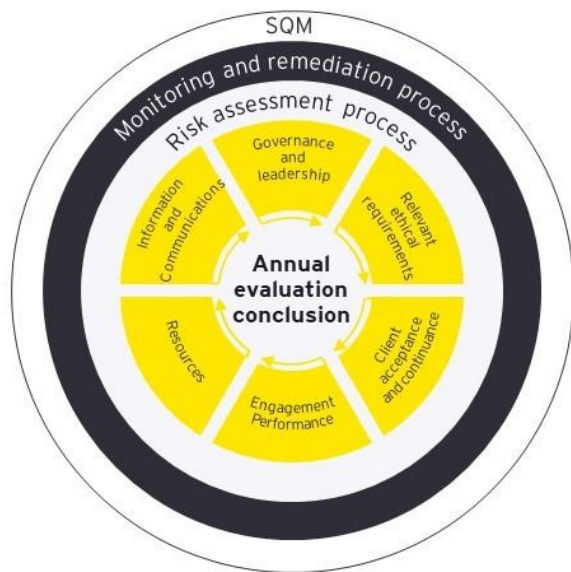
1. EY Latvija ikgadējā novērtējuma secinājumā 2025. gada 30. jūnijā ir atzīts, ka kvalitātes vadības sistēma sniedz pietiekamu pārlicību par to, ka kvalitātes vadības sistēmas mērķi tiek īstenoti.



Mūsu kvalitātes vadības sistēmas komponenti

Mūsu kvalitātes vadības sistēmas komponenti

Nākamajās sadaļās iepazīstināsim ar EY Latvija kvalitātes vadības sistēmas galvenajiem komponentiem:



Kvalitātes vadības sistēmas risku izvērtēšanas process

EY Latvija ir izstrādāts un ieviests risku izvērtēšanas process, lai noteiktu kvalitātes mērķus, identificētu un izvērtētu mērķu īstenošanu apdraudošos riskus, kā arī izstrādātu un īstenotu atbildes pasākumus kvalitātes risku novēršanai, kā to prasa ISQM 1. Risku novērtēšanas process tiek veikts katru gadu atbilstoši globālajai kvalitātes vadības sistēmas politikai, lai nodrošinātu konsekventu EY Latvija kvalitātes vadības sistēmas īstenošanu.

Lai panāktu šādu konsekvenci, vienlaikus nodrošinot EYG dalībfirmām pieeju, kas būtu mērogojama un pielāgojama, ņemot vērā dalībfirmas konkrētos faktus un apstākļus, Globālā revīzijas vadība (Global Assurance Leadership), pamatojoties uz funkcionālo un galveno darbības virzienu grupu ieguldījumu globālajā, zonālajā un reģionālajā līmenī, ir noteikusi Globālās kvalitātes vadības sistēmas kvalitātes pamatmērķus, galvenos mērķu īstenošanu apdraudošos riskus (kvalitātes riskus) un atbildes pasākumus kvalitātes risku novēršanai. Globālās kvalitātes vadības sistēmas pamatnostādnes ir noteiktas attiecībā uz šādiem procesa elementiem:

- kvalitātes vadības sistēmas kvalitātes pamatmērķi;

- kvalitātes vadības sistēmas galvenie kvalitātes riski;
- kvalitātes vadības sistēmas galvenie atbildes pasākumi kvalitātes risku novēršanai;
 - kvalitātes vadības sistēmas galvenie resursi (piem., Globālās politikas vai tehnoloģijas, kas mazīna EY kvalitātes vadības sistēmas galvenos kvalitātes riskus);
 - kvalitātes vadības sistēmas galvenie kontroles pasākumi, kas izstrādājami un ieviešami, lai mazinātu EY kvalitātes vadības sistēmas galvenos kvalitātes riskus.

Globālās kvalitātes vadības sistēmas pamatnostādnes ir piemērojamas katrai dalībfirmā, kas veic savus darba uzdevumus atbilstīgi ISQM 1 prasībām. EY dalībfirmām ir pienākums izvērtēt Globālās kvalitātes vadības sistēmas pamatnostādnes un noteikt, vai dalībfirmā tās būtu jāpapildina vai jāpielāgo, lai tās būtu piemērotas izmantošanai (piemēram, jānosaka papildu kvalitātes riski, jāpielāgo atbildes pasākumi utt.). EY Latvija ir izskatījis Globālās kvalitātes vadības sistēmas pamatnostādnes un veicis šādas darbības:

- pēc atbilstošas mūsu faktu un apstākļu analīzes pieņēmis vai noraidījis Globālajās pamatnostādnēs noteiktos galvenos kvalitātes riskus un resursus; Globālo bāzes resursu un galveno kontroles mehānismu noraidīšanas gadījumā ir nepieciešama iepriekšēja apspriešana un vienošanās ar apgabala kvalitātes vadības sistēmas vadību;
- kopā ar zonas kvalitātes vadības sistēmas vadību noteicis Globālajās pamatnostādnēs prasīto galveno kontroles pasākumu izpildes līmeni;
- pielāgojis pieņemtos galvenos globālos, zonālos un reģionālos kontroles pasākumus.

Izvērtējot Globālās kvalitātes vadības sistēmas pamatnostādnes, tika ņemti vērā EY Latvija fakti un apstākļi, tostarp EY Latvija darbības raksturs, veikto darba uzdevumu veidi un sistēmiskās tendences, kas izriet no pārraudzības pasākumiem kvalitātes vadības sistēmas ietvaros.

Papildus Globālās kvalitātes vadības sistēmas pamatnostādņu izvērtēšanai EY Latvija noteica, vai ir nepieciešami papildu kvalitātes mērķi, kvalitātes riski vai atbildes pasākumi. Pamatojoties uz veikto izvērtējumu, papildu kvalitātes mērķi un kvalitātes riski netika izstrādāti, EY Latvija pielāgoja vai akceptēja galvenos globālos, zonālos un reģionālos kontroles pasākumus, pēc apspriešanās ar apgabala kvalitātes vadības sistēmas vadību noraidīja dažus nebūtiskus pamatkontroles mehānismus.



Pārvaldība un vadība



Augstākās vadības attieksmes nozīmīgums

EY Latvija vadības pienākums ir nodrošināt pienācīgu augstākās vadības attieksmi un savā uzvedībā un rīcībā paust EY apņemšanos veidot labāku biznesa pasauli. Lai gan augstākās vadības attieksme ir ļoti svarīga, EY darbinieki arī saprot, ka kvalitatīvs darbs un profesionāla atbildība ir nesaraujami saistīti ar viņu ikdienas darbu un ka arī viņi paši ir līderi gan savās darba grupās, gan kolektīvā. EY rīcība un attieksme ir tā, kas pauž EY kopīgās vērtības, kas iedvesmo EY darbiniekus un palīdz viņiem pieņemt pareizus lēmumus un atbilstoši rīkoties, kā arī mūsu apņemšanos nodrošināt augstu kvalitāti.

EY kultūra stingri atbalsta sadarbību, īpaši uzsverot konsultāciju nepieciešamību sarežģītās vai subjektīvam vērtējumam pakļautas uzskaites gadījumos, kā arī revīzijas, ziņošanas, tiesību aktu piemērošanas un neatkarības nodrošināšanas jautājumos.

EY nostāja pret uzņēmējdarbības ētiku un godprātību ir izklāstīta EY Globālajā rīcības kodeksā un citos politikas dokumentos un ir sniegta konsultāciju kultūras, apmācības programmu un uzņēmuma iekšējās saziņas pamatā. Augstākā vadība pauž savu viedokli par to, cik svarīgi ir veikt darbu augstā kvalitātē un ievērot visus profesionālos standartus un politiku, kā arī mācīties no labākajiem piemēriem. Turklāt EY dalībfirmas izvērtē sniegto profesionālo pakalpojumu kvalitāti, un šāds novērtējums ir galvenais kritērijs speciālistu darba izvērtējumam un labāko darbinieku apbalvošanai.

Lai novērtētu kvalitātes kultūru visās EY dalībfirmās un sniegtu EY Latvija vērtīgu ieskatu par to, kā tajās tiek uztverta kvalitātes kultūra, tostarp augstākās vadības paustā attieksme, sadarbība, darba slodzes pārvaldība un ētiska rīcība, katru gadu tiek veikta Globālā kvalitātes aptauja. 2025. gada aptaujas rezultāti tika izmantoti, lai noteiktu jomas, kurās EY Latvija ir strādājis sekmīgi un kurās varētu būt nepieciešami papildu pasākumi. Saskaņā ar 2025. gada Globālās kvalitātes aptaujas rezultātiem mūsu darbinieki atzīst, ka vadības paustā attieksme apliecina apņemšanos nodrošināt kvalitāti, un EY Latvija atzīst un novērtē devumu kvalitātes nodrošināšanā. Mūsu spēcīgās konsultēšanas, koučinga un pastāvīgas darba kvalitātes uzlabošanas kultūras atzišana atspoguļojas arī Globālās kvalitātes aptaujas rezultātos.



Globālais rīcības kodekss

Mēs veicinām visu mūsu speciālistu godprātīgu attieksmi pret darbu. EY Globālajā rīcības kodeksā ir iekļauts skaidri definēts principu kopums, kas jāievēro visiem EY darbiniekiem savā darbībā un korporatīvajā uzvedībā. EY Globālajā rīcības kodeksā ir iekļauti pieci galvenie principi.

1. Savstarpēja sadarbība
2. Sadarbība ar klientiem un citām personām
3. Profesionāla godprātība
4. Objektivitāte un neatkarība
5. Datu, informācijas un intelektuālā kapitāla aizsardzība

Mēs tiecamies radīt vidi, kas mudina darbiniekus rīkoties atbildīgi, tajā skaitā ziņot par nepareizu rīcību, nebaidoties no sekām. Šādu vidi mums palīdz veidot procedūras, kas tiek izmantotas EY Globālā rīcības kodeksa ievērošanas atbalstam, kā arī nepārtraukta komunikācija ar darbiniekiem.

2025. gadā veiktajā globālajā kvalitātes aptaujā 96 % respondentu norādīja, ka, ja viņiem lūgtu darīt kaut ko tādu, kas, viņuprāt, apdraudētu profesionālos vai ētikas standartus, viņi par to ziņotu savai komandai, vadošos amatos esošām personām vai izmantojot EY ētikas tālruni.



Pārskatatbildības sistēmas

EY pārskatatbildības sistēmas ir politikas un satvaru kopums, kas ļauj nodrošināt kvalitāti praksē un norāda, kā EY partneri, vadītāji, asociētie partneri, izpilddirektori, rīkotājdirektori, direktori un līderi tiks saukti pie atbildības par savu ar kvalitātes vadības sistēmu saistīto pienākumu un citu uz kvalitāti vērstu darbību izpildi un kā šie pienākumi ir saistīti ar viņu snieguma vērtējumiem.

Globālā pārskatatbildības sistēma ir piemērojama visiem EY dalībfirmu partneriem, vadītājiem, asociētajiem partneriem, izpilddirektoriem, rīkotājdirektoriem, direktoriem, neatkarīgi no viņu amata un funkcijām, pakalpojumu līnijas vai atrašanās vietas. Šo ietvaru papildina divi papildu ietvari:

- Īpaša ticamības nodrošināšanas sistēma
- Sistēma, kas aptver personas, kas ieņem vadošos amatus dalībfirmu un reģionālā līmenī, ko piemēro visām pakalpojumu līnijām un funkcionālajiem vadības amatiem.

Kopumā visās pārskatatbildības sistēmās ir skaidri formulētas gaidītās kvalitātes prasības, lai saglabātu

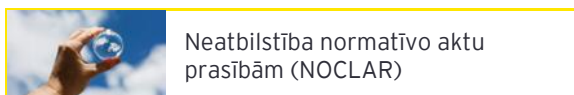
ārējo ieinteresēto personu uzticību EY. Sistēmās ir izklāstīti kritēriji attiecībā uz to, kā nodrošināt indivīda kvalitātes vērtējuma pienācīgu ņemšanu vērā viņa snieguma izvērtējumā.



EY Globālais rīcības kodekss paredz skaidras pamatnostādnes, kas jāievēro EY darbiniekiem, veicot profesionālo darbību. EY ievēro visus piemērojamos normatīvos aktus, turklāt EY vērtības nosaka mūsu apņemšanos vienmēr rīkoties pareizi. Šo svarīgo apņemšanos atbalsta arī vairākas nākamajās sadaļās paskaidrotās procedūras un politika.



Piemērojamo ētikas prasību, tostarp neatkarības prasību, ievērošana ir būtisks kvalitātes vadības sistēmas elements. Tas paredz noteikt, ka esam neatkarīgi gan faktiski, gan pēc būtības. Ētikas un neatkarības prasības, kas attiecas uz mūsu veiktajām revīzijām un sniegtajiem profesionālajiem pakalpojumiem, ir iekļautas Starptautiskās grāmatvežu ētikas standartu padomes izdotajā Starptautiskajā profesionālu grāmatvežu ētikas kodeksā (tostarp Starptautiskajos neatkarības standartos) (IESBA kodekss). Mēs ievērojam arī vietējās ētikas, tostarp neatkarības, prasības vai kodeksus, kas piemērojami EY Latvija revīzijām un profesionālajiem pakalpojumiem. Informācija par politiku, rīkiem un procesiem, kas attiecas uz neatkarības saglabāšanu, ir sniegta sadaļā "Neatkarības nodrošināšana".



Atbilstīgi IESBA Ētikas kodeksam EY ir pieņēmis politiku, kas izstrādāta, lai izpildītu tā pienākumus attiecībā uz neatbilstību normatīvajiem aktiem (NOCLAR). Šī politika aptver pienākumus attiecībā uz neatbilstīgām klientu vai EY personāla darbībām, kas saistītas ar viņu attiecīgo saimniecisko darbību.

Papildus pienākumam ziņot par neatbilstību normatīvo aktu prasībām EY var tikt prasīts arī ziņot attiecīgajām regulatīvajām iestādēm par iespējamām klientu pārkāpumiem – faktiskiem vai potenciāliem. Ja šāda prasība pastāv, ziņojumus sniedz saskaņā ar vietējiem tiesību aktiem.



Globālais atbilstības birojs

Lai gan konkrētas juridiskās un normatīvās atbilstības prasības pārvalda speciālisti un EY dalībfirmas, ņemot vērā likumu un noteikumu piemērojamību vietējā līmenī, EY ir Globālais atbilstības birojs, kas pārrauga atbilstības programmu izstrādi un ieviešanu, reaģējot uz juridiskajām un normatīvajām prasībām.

Globālā atbilstības biroja pašreizējās darbības jomas ir mākslīgā intelekta (MI) atbilstība, datu atbilstība, interešu konflikti, finanšu noziegumi, neatkarība un korporatīvās sociālās atbildības un ilgtspējības (KSA) atbilstība. Šīs tēmas ir noteiktas, pamatojoties uz kopīgajām problēmām, ar kurām saskaras EY tīkla dalībfirmās.

Globālajam atbilstības birojam ir arī loma likumu, noteikumu un EY politiku ievērošanas koordinēšanā un uzraudzībā saistībā ar galvenajiem globālās atbilstības jautājumiem. Trīs uzraudzības mērķi:

1. Sniegt pārlicību par pārbaudīto kontroles mehānismu darbības efektivitāti.
2. Noteikt iespējas nepārtrauktai pilnveidošanai.
3. Konstatēt neatbilstības gadījumus, lai tos nodotu atbildīgajiem par riska pārvaldību.

Globālo atbilstības biroju vada globālais atbilstības vadītājs, kas atskaitās globālajam vadošajam partnerim – uzņēmējdarbības administrēšanas un riska pārvaldības funkciju veikšanai.

Uzņēmumā EY Latvija atbilstības pienākumi ir iekļauti riska pārvaldības funkcijās un valsts revīzijas vadītāja kompetencē. Kopā viņi ir atbildīgi par atbilstības prasību izpratni dalībfirmas līmenī, par sadarbību ar atbilstības speciālistiem, lai izstrādātu un ieviestu atbilstības programmas, kas atbilst šīm prasībām [un par ziņošanu dalībfirmas valdei par atbilstības sniegumu vietējā līmenī].



Trauksmes celšana

EY ētikas uzticības līnija (Ethics Hotline) sniedz darbiniekiem, klientiem un citām pie organizācijas nepiederošām personām iespēju konfidenciali ziņot par iespējamu neētisku vai nepiedienīgu rīcību vai profesionālo standartu pārkāpumiem, vai darbībām, kas kādā citādā veidā neatbilst EY kopīgajām vērtībām vai Globālajam rīcības kodeksam. Uzticības līnija pieder ārējai organizācijai, kas nodrošina konfidencialu un, ja ziņotājs tā vēlas, anonīmu ziņošanu, izmantojot uzticības līniju.

Ziņojumus, ko iesniedz, izmantojot EY ētikas uzticības līniju, ātri izskata attiecīgā EY dalībfirmas ētikas komanda. Atkarībā no ziņojuma satura tā pausto bažu izskatīšanā iesaista atbilstošus riska pārvaldības, cilvēkresursu vai citu jomu speciālistus.



Cīņa ar korupciju

EY Globālā pretkorupcijas politika paredz EY darbiniekiem norādījumus attiecībā uz noteiktām neētiskām un pretlikumīgām darbībām. Tajā uzsvērts pienākums ievērot korupcijas novēršanas likumus un sniegta korupcijas definīcija. Tajā noteikts arī pienākums ziņot par konstatētajiem korupcijas gadījumiem. Apzinoties korupcijas pieaugošo ietekmi pasaules tirgos, EY turpina īstenot korupcijas novēršanas pasākumus.



Iekšējās informācijas ļaunprātīga izmantošana

Vietējie likumi un noteikumi aizliedz vērtspapīru vai citu finanšu instrumentu tirdzniecību, ja ir pieejama būtiska nepubliskojama informācija, un EY ir apņēmies rīkoties profesionāli godprātīgi un ievērot šos likumus, noteikumus un standartus. EY darbiniekiem ir pienākums ievērot šīs prasības, un viņiem ir aizliegts veikt tirdzniecību, ja viņu rīcībā ir būtiska nepubliskojama informācija.

EY Globālā iekšējās informācijas ļaunprātīgas izmantošanas novēršanas politika vēlreiz uzsver, ka darbinieki nedrīkst izmantot viņu rīcībā esošo nepubliskojamo informāciju, veicot darījumus ar vērtspapīriem, sniedz iekšējās informācijas skaidrojumu un nosaka, ar ko EY darbiniekiem jākonsultējas, ja viņiem rodas jautājumi par saviem pienākumiem un atbildību.



Ekonomiskās un tirdzniecības sankcijas

Svarīgi, lai EY darbinieki būtu informēti par jebkādām esošās situācijas izmaiņām starptautisko ekonomisko un tirdzniecības sankciju jomā. EY nodrošina procesus, lai atbalstītu vairākās ģeogrāfiskās vietās noteikto sankciju identificēšanu gan pirms biznesa attiecību apstiprināšanas, gan to turpināšanās laikā. EY darbiniekiem tiek dotas norādes attiecībā uz noteiktajām sankcijām pakļautajām attiecībām un darbības jomām.



Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršana

Saskaņā ar spēkā esošajiem NILLN noteikumiem EY Latvija ir klasificēta kā atbildīgā iestāde. Ievērojot EY Globālās NILLN vadlīnijas, Latvijā ir ieviesta politika un procedūras, kas paredzētas minēto noteikumu izpildei, tostarp "Pazīsti savu klientu" (Know Your Client - KYC) procedūras, riska novērtējumi un ziņošana par aizdomīgām darbībām. EY darbinieki tiek apmācīti par saviem pienākumiem saskaņā ar šiem noteikumiem un ar ko viņiem jākonsultējas neskaidrību gadījumā.



Datu aizsardzība un konfidencialitāte

EY globālā datu aizsardzības un konfidencialitātes politika, EY saistošo korporatīvo noteikumu programma un saistītās EY politikas nosaka principus un minimālos standartus, kas piemērojami jebkādas informācijas, par kuru ir atbildīgs EY, tostarp esošo, bijušo un nākotnē iespējamo darbinieku, klientu, piegādātāju un biznesa partneru personas datu, kā arī citas informācijas, kas uzskatāma par klientu, trešo pušu vai EY organizācijas konfidencialu informāciju vākšanu, izmantošanu un aizsardzību. Šī politika atbilst Eiropas Savienības Vispārīgās datu aizsardzības regulas (VDAR) prasībām un citiem piemērojamajiem normatīvajiem aktiem par datu aizsardzību un privātumu, kā arī attiecīgajiem profesionālajiem standartiem, kas nosaka konfidencialitātes pamatprincipus. EY dalībfirmas, izmantojot vietējo politiku, var vēl vairāk stiprināt piemērojamo aizsardzību, kas jāievēro saskaņā ar vietējiem tiesību aktiem. EY saistošos korporatīvos noteikumus apstiprina Apvienotās Karalistes un ES regulatori, un tos pārbauda EY globālais galvenais privātuma aizsardzības speciālists. Tie turklāt nodrošina juridisku mehānismu, kas atvieglo personas datu atvēršanu EY tīklā. Turklāt EY komandas ir apņēmušās atbildīgi izmantot personas datus un konfidencialus datus mākslīgā intelekta tehnoloģijās saskaņā ar piemērojamajiem likumiem, noteikumiem un profesionālajiem standartiem, kas attiecas uz mākslīgā intelekta sistēmu un saistīto datu izmantošanu un pārvaldību.



Datu pārvaldības birojs

EY atzīst, ka dati ne tikai pieprasa stingru aizsardzību, bet tie ir arī vērtīgs resurss, kas var palīdzēt veicināt inovācijas un radīt vērtību. EY Datu pārvaldības birojs (DPB) ir atbilde uz nepieciešamību

pēc uzlabotas datu pārvaldības un saskaņošanas starp EY dalībfirmām, pakalpojumu līnijām un pārskatiem.

DPB mērķis ir koordinēt pirmās līnijas riska un kontroles funkcijas, kā arī kalpot par centralizētu resursu, lai nodrošinātu uzņēmuma atbildību par datu pārvaldību un pārvaldību visā to dzīves ciklā, kā arī konsekventu EY globālās datu aizsardzības (DA) un informācijas drošības politikas un vadlīniju ieviešanu un ievērošanu, integrējoties ar EY dalībfirmām, pakalpojumu līnijām un pārskatu komandām.

Lai uzlabotu EY datu riska pārvaldību, DPB uzsāk ar EY datiem saistīto politiku un standartu vides izvērtēšanu. Pašreizējā stāvokļa novērtējuma veikšanai izmantotais ietvars ir vērsts uz galvenajiem komponentiem, kas veido datu pārvaldības programmu, tostarp politikām un standartiem, datu pārvaldību, metadatiem un sasaisti, datu kvalitāti, riskiem un kontroli, uzraudzību un ziņošanu.



Rotācija un ilgstoša sadarbība

EY Latvija ievēro revīzijas partneru rotācijas prasības, kas noteiktas IESBA kodeksā, Eiropas Parlamenta un Padomes 2014. gada 16. aprīļa Regulā (ES) Nr. 537/2014 (ES Regula Nr. 537/2014) un Latvijas Republikas Revīzijas pakalpojumu likumā, kā arī ASV Vērtspapīru un biržu komisijas (SEC) prasības, ja nepieciešams. EY Latvija atbalsta revīzijas partneru rotāciju, jo tas ļauj novērtēt problēmu ar svaigu skatījumu un veicina neatkarību no uzņēmuma vadības, vienlaikus nodrošinot nozarē iegūtās pieredzes un zināšanu izmantošanu. Revīzijas partneru rotācija kopā ar neatkarības prasībām ir uzlabojusi iekšējās kvalitātes kontroles sistēmas darbību un neatkarīgu revīzijas uzraudzību, palīdz nostiprināt neatkarību un objektivitāti un nodrošina revīzijas kvalitāti.

Sabiedriskas nozīmes uzņēmumu un organizāciju gadījumā EY globālā neatkarības politika paredz, ka vadošais revīzijas partneris, revīzijas kvalitātes pārbaudes veicējs un citi revīzijas partneri, kuri pieņem lēmumus vai spriedumus par revīzijai svarīgiem jautājumiem (kopā saukti "galvenie revīzijas partneri"), ir jāmaina rotācijas kārtībā saskaņā ar piemērojamo maksimālo amata ieņemšanas periodu.

Papildus vadošo revīzijas partneru rotācijas prasībām, kas piemērojamas tiem revīzijas klientiem, kuri ir sabiedriskas nozīmes vai biržās kotēti uzņēmumi, EY ir izstrādājis ilgstošas sadarbības risku novēršanas sistēmu, kurā saskaņā ar IESBA kodeksu un Regulas Nr. 537/2014 (ES) 17. pantu ir ņemti vērā neatkarības apdraudējumi, ko var radīt pārāk

ilgstoša vienu un to pašu revidentu iesaiste, un kurā paredzēti atbilstoši šādu apdraudējumu novēršanas pasākumi.

Lai efektīvi uzraudzītu partneru iekšējās rotācijas prasību izpildi, kā arī to prasību izpildi, kas attiecas uz partneriem un citiem revidentiem, kuri ilgstoši iesaistīti atsevišķu klientu uzņēmumu revīzijā, mēs izmantojam atbilstošus rīkus, kā arī pakāpenisku rotāciju.



Ārējā rotācija

Sabiedriskas nozīmes uzņēmumu un organizāciju revīzijā mēs ievērojam ārējās rotācijas prasības, kas noteiktas ES Revīzijas regulas 17. panta 1. punktā.



Klientu attiecību un konkrētu darba uzdevumu akceptēšana un turpināšana



Globālā klientu attiecību un darba uzdevumu akceptēšanas un turpināšanas politika

EY globālā klientu attiecību un darba uzdevumu akceptēšanas un turpināšanas politika paredz principus, kas EY dalībfirmām jāievēro, nosakot, vai sākt darījuma attiecības jaunu klientu, akceptēt jaunu esošā klienta uzdevumu, turpināt attiecības ar jau esošu klientu vai esoša darba uzdevuma izpildi. Šo principu ievērošana ir būtiska kvalitātes uzturēšanai, risku pārvaldībai, mūsu darbinieku aizsardzībai un regulējuma prasību izpildei. EY globālā klientu attiecību un darba uzdevumu akceptēšanas un turpināšanas politika ir viens no EYG pieņemtajiem politikas virzieniem, kas palīdz nodrošināt EY vērtību ievērošanu, novērst EY organizācijas tīkla risku un veicināt kvalitātes vadības sistēmas konsekventu īstenošanu.

Politikas mērķi ir:

- ieviest stingru procedūru lēmumu pieņemšanai par klientu attiecību un darba uzdevumu akceptēšanu vai turpināšanu;
- ievērot visas piemērojamās neatkarības nodrošināšanas prasības;
- identificēt un atbilstoši novērst jebkādas interešu konfliktus;
- identificēt un noraidīt klientus vai darba uzdevumus, kuri saistīti ar pārāk lielu risku;
- identificēt klientus vai uzdevumus, kas neatbilst EY vērtībām;

- pieprasīt konsultācijas ar attiecīgiem EY speciālistiem, lai identificētu papildu riska pārvaldības procedūras īpaši augsta riska faktoru gadījumā;
- ievērot visas juridiskās, tiesību aktu un profesionālās prasības;
- noteikt, ka paredzētā iesaiste atbilst EY pakalpojumu satvaram un neietver aizliegtu pakalpojumu.

Papildus tam EY globālā interešu konfliktu novēršanas politika nosaka globālos standartus iespējamo interešu konfliktu kategoriju izvērtēšanai, kā arī iespējamo interešu konfliktu identificēšanas procesu. Šī politika ietver arī pamatnostādnes minētajā procesā identificēto iespējamo interešu konfliktu iespējami ātrākai un efektīvākai atrisināšanai un novēršanai, piemērojot atbilstošus aizsargpasākumus. Šādi pasākumi var paredzēt, piemēram, prasību iegūt klienta piekrišanu tam, ka pakalpojumi tiek sniegti kādai citai pusei, ja varētu pastāvēt interešu konflikts, izveidot atsevišķas darba grupas, lai sniegtu pakalpojumus divām vai vairākām pusēm, pienācīgi nošķirt darba grupas vai atteikties no uzdevuma izpildes, lai novērstu identificēto interešu konfliktu.

EY globālā interešu konfliktu novēršanas politika un saistītās vadlīnijas ņem vērā to, ka darba uzdevumi kļūst arvien sarežģītāki, kā arī nepieciešamību izpildīt klientu prasību ātri un precīzi. Tas atbilst arī jaunākajam IESBA kodeksam.



Politikas īstenošana praksē

Mēs izmantojam EY klientu attiecību un darba uzdevumu akceptēšanas procesu (EY Process for Acceptance of Clients and Engagements - PACE), kas ir internetā bāzēta sistēma efektīvai klientu uzdevumu pieņemšanas un turpināšanas koordinēšanai saskaņā ar globālo, pakalpojumu virzienu un EY dalībfirmu politiku. PACE soli pa solim iepazīstina lietotājus ar revīzijas un ar revīziju nesaistītu uzdevumu pieņemšanas un turpināšanas prasībām, politikām un atsaucēm uz profesionālajiem standartiem, tostarp neatkarības standartiem, kas nepieciešami, lai izvērtētu gan uzņēmējdarbības iespējas, gan riskus. PACE ir viens no tehnoloģiskajiem resursiem, ko EY dalībfirmas visā pasaulē izmanto, lai nodrošinātu konsekventu kvalitātes vadības sistēmas īstenošanu.

Klientu un darba uzdevumu akceptēšanas vai turpināšanas procesa satvarā attiecīgajai darba grupai jāizvērtē dažādu jomu riska faktori, tostarp nozare, vadības attieksme, iekšējās kontroles, revīzijas sarežģītība un saistīto pušu darījumi.

Šī procesa ietvaros mēs rūpīgi izskatām nākamā klienta vai darba uzdevuma riska profila izvērtējumu un padziļinātās izpētes procedūru rezultātus. Pirms jauna uzdevuma vai klienta akceptēšanas mēs nosakām, vai varam tam veltīt pietiekamus un atbilstošus resursus, lai sniegtu augstas kvalitātes pakalpojumus, īpaši ļoti tehniskās jomās, un vai klienta pieprasītie pakalpojumi atbilst mūsu iespējām un principiem. Apstiprināšanas procedūra paredz, ka jaunus revīzijas uzdevumus nedrīkst akceptēt bez vietējā profesionālās prakses direktora (PPD) un revīzijas vadošā partnera (RVP) apstiprinājuma, pamatojoties uz risku izvērtējumu valsts, reģiona un apgabala līmenī, ja nepieciešams.

EY ikgadējā klientu un iesaistes nepārtrauktības procesā mēs izvērtējam savus pakalpojumus un spēju turpināt sniegt kvalitatīvu pakalpojumu. Katra revīzijas projekta vadošais partneris kopā ar Revīzijas departamenta vadību ik gadu pārskata mūsu attiecības ar tiem uzņēmumiem, kuru finanšu pārskatus mēs revidējam, lai noteiktu šo klientu revīzijas uzdevumu turpināšanas atbilstīgumu.

Šādas pārbaudes rezultātā var tikt noteikts, ka atsevišķiem revīzijas uzdevumiem revīzijas laikā jāpiemēro papildu uzraudzības procedūras (stingra uzraudzība) un ka sadarbība ar atsevišķiem revīzijas klientiem jāpārtrauc. Tāpat kā klientu un darba uzdevuma akceptēšanas procesā arī klientu uzdevumu turpināšanas procesā tiek iesaistīts mūsu vietējais un, ja nepieciešams, arī reģionālais vai vietējais profesionālās prakses direktors un RVP, ar kuriem jāsaskaņo lēmumi par attiecīgo pakalpojumu sniegšanas turpināšanu.



Darba uzdevumu izpilde

EY ir ieguldījis vairāk nekā 1 miljardu ASV dolāru (USD) nākamās paaudzes apliecinājuma tehnoloģijās, kas ir daļa no EY pastāvīgās apņemšanās uzlabot revīzijas kvalitāti un veicināt uzticību kapitāla tirgos; pārveidot revīzijas pieredzi; un informēt ieinteresētās personas ar tehnoloģijās orientētām un uz datiem balstītām perspektīvām.



Tehnoloģiju loma

Jaunākajā 1 miljarda ASV dolāru vērtā tehnoloģiju investīciju fāzē tiek ieviesta virkne mākslīgā intelekta darbinātu iespēju, lai paātrinātu revīzijas pārveidi un paplašinātu mākslīgā intelekta izmantošanu, lai atbalstītu vairāk nekā 160 000 EY revīzijas

uzdevumu visā pasaulē. EY ieguldījumi tehnoloģijās ir balstīti uz esošā progresīvā revīzijas tehnoloģiju komplekta stiprajām pusēm, integrējot progresīvas tehnoloģijas vienā nevainojamā platformā, vienlaikus veicinot transformāciju, izmantojot turpmāk norādītos risinājumus.

- Nākamās paaudzes datu piekļuves iespējas un uzlabota analīze
- MI mērogā
- Uzlabota lietotāja pieredze

2025. gadā globālā EY organizācija izlauda vēl 30 jaunas un uzlabotas nodrošināšanas tehnoloģiju iespējas, tādējādi kopš mūsu četru gadu tehnoloģiju investīciju programmas uzsākšanas kopējais jaunu iespēju vai uzlabojumu skaits pārsniedz 100.

Uzsvars uz kvalitāti, izmantojot tehnoloģijas

Nākamās paaudzes datu piekļuves iespējas un uzlabota analīze

Uzlabotas datu iespējas palīdz paaugstināt kvalitāti, atbalstot visu datu populāciju analīzi – atbalstot uz datiem balstītu revīziju, kas ir iestrādāta metodoloģijā. EY Helix globālais analītikas komplekts (EY Helix) jau atbalsta mērķtiecīgas analīzes izmantošanu visā revīzijas laikā, ļaujot EY darba grupām īstajā laikā detalizēti izpētīt pareizos datus un labāk izprast revidēto uzņēmumu un tā riska vidi. Integrējot uzlabotu analītiku tieši EY revīzijas platformas EY Canvas darbplūsmā, mēs piegādājam datus lietotājam nepieciešamības brīdī, ievērojami uzlabojot viņa pieredzi. Datu ieguves un analīzes spēju uzlabošana palīdz nodrošināt lielāku uzticēšanos augstas kvalitātes revīzijai, paplašinot to datu klāstu, kurus izmanto revīzijas pierādījumu iegūšanai.

MI mērogā

Jaunās iespējas ietver EYQ Assurance Knowledge, kas izmanto ģeneratīvo mākslīgo intelektu (GenAI), lai palīdzētu veikt detalizētu meklēšanu un apkopot grāmatvedības un revīzijas saturu. Integrējot EYQ Assurance Knowledge tieši EY Canvas darbplūsmā, 140 000 EY revīzijas speciālistu ir aprīkoti ar GenAI, kas sniedz arī atbildes, pamatojoties uz apkalpoto uzņēmumu revīzijas uzdevumu profilu un kontekstu, tostarp ģeogrāfiju, nozari un sarežģītību.

Papildu iespējas ietver jaunu EY Intelligent Checklists ar AI versiju, kas izmanto GenAI, lai ieteiktu atbildes uz jautājumiem informācijas atklāšanas kontrolsarakstos, un EY Financial Statement Tie Out, kas atbalsta revīzijas speciālistus finanšu pārskatu precizitātes un integritātes pārbaudēs. Šis mākslīgā intelekta nodrošinātās iespējas tiek izstrādātas un ieviestas saskaņā ar EY organizācijas deviņiem atbildīga mākslīgā intelekta principiem un EY mākslīgā intelekta revīzijas nodrošināšanas ietvaru.

Uzlabota lietotāja pieredze

Augstākās klases pieredze palīdz uzlabot kvalitāti, veicinot ļoti integrētas un konsekventi veiktas revīzijas visā pasaulē. EY Canvas patlaban ir revīzijas pieredzes centrā, atbalstot efektīvu koordināciju, konsekventu dokumentāciju un vieglāku sadarbību starp EY darba grupām un uzņēmumiem visā pasaulē. Vadītas darbplūsmas, datu un zināšanu integrēšana vienā platformā ļauj EY darba grupām piekļūt visām iespējām, kas saistītas ar augstas kvalitātes revīziju nodrošināšanu, vienlaikus arī sniedzot uzņēmuma lietotājiem jaunas funkcijas, lai labāk izprastu revīzijas statusu.

Kvalitāte tehnoloģiju attīstības pamatā

EY centieni nodrošināt šo nākamās paaudzes revīzijas (Assurance) tehnoloģiju platformu ir konsolidēti saskaņā ar globālu pārveides programmu. Šī programma ietver standartizētus protokolus, kas tiek ievēroti attiecībā uz tehnoloģiju koncepcijas izstrādi, pilnveidošanu un ieviešanu. Šajos centienos ir iesaistītas vairākas ieinteresētās personas, tostarp pasaules un reģiona pārstāvji no profesionālās prakses, globālā kvalitātes nodrošināšanas tīkla un EY tehnoloģijas.

Jaunās revīzijas tehnoloģijas koncepcijas tiek iesniegtas šo ieinteresēto personu globālajai komitejai izvērtēšanai, pamatojoties uz vairākiem ieguvumu kritērijiem, tostarp kvalitāti, vērtību EY profesionāļiem un vērtību EY klientiem. Ja komiteja uzskata, ka koncepcijai trūkst pietiekamu pazīmju saskaņā ar šiem un citiem kritērijiem, koncepciju noraida vai pielāgo un tad atkārtoti iesniedz komitejai.

Stingra testēšana visā izstrādes ciklā, tostarp ar galalietotājiem, ir priekšnoteikums jebkuras revīzijas tehnoloģijas izlaišanai. Kad šī plašā testēšana, tostarp izmēģināšana, ir pabeigta, atsauksmes ir novērtētas un ieviestas un nepieciešamā sertifikācija ir pabeigta, revīzijas tehnoloģiju prezentē izlaišanai globālajai Assurance pakalpojumu līnijas vadībai.

Tehnoloģiju iespējota metodoloģija

Uzņēmumi izmanto tehnoloģijas, lai izstrādātu jaunas sistēmas un procesus biznesa vadībai, kā arī analizētu vairāk datu, lai pieņemtu biznesa lēmumus. Šī tendence veicina vairāk uz datu analīzi balstītu un uz risku balstītu pieeju revīzijai, kas nozīmē, ka var analizēt visu datu kopu un koncentrēt revidenta uzmanību uz visu darījumu plūsmu un procesu.

EY globālās revīzijas metodoloģijas uz datiem balstītā pieeja uzlabo revidenta sākotnējo riska novērtējumu un palīdz revidentam apstrīdēt šos secinājumus dažādos revīzijas posmos. Revidents var atkārtoti

novērtēt risku, pamatojoties uz datus identificēto, kas rada revīzijas plūsmu, kurai ir iteratīvs raksturs.

Ar pārmērīgu paļaušanos uz tehnoloģiju saistītā riska novēršana

EY ir ieviesis procedūras, politiku un iespējas, lai veicinātu revīzijas rīku un tehnoloģiju, tostarp MI iespējotu tehnoloģiju, atbildīgu izmantošanu un mazinātu risku, ka revīzijas speciālists varētu pārmērīgi paļauties. Turklāt EY globālā revīzijas metodika uzsver atbilstoša profesionālā skepticisma, uzraudzības un pārbaudes piemērošanu ievērošanu revīzijas procedūru izpildē. EY revīzijas rīku un tehnoloģiju, tostarp maksīgā intelekta iespējas tehnoloģijas, izstrāde ir paredzēta, lai sniegtu atbalstu revīzijas grupas procedūrām, kuru mērķis ir novērst būtiskas nepatiesas informācijas riskus, bet ne aizstāt profesionāļa svarīgo lomu, izmantojot savu pieredzi un spriedumu, lai izdarītu secinājumus.



Krāpšanas risku novēršana revīzijā

Tā kā organizācijas kļūst arvien sarežģītākas un atkarīgākas no digitālajām tehnoloģijām, ir jāpastiprina revidenta centieni identificēt un reaģēt uz risku, ka krāpšanas dēļ var tikt sniegtas būtiskas nepatiesas ziņas, kā arī revidenta reakcija uz konstatētu krāpšanu vai aizdomām par krāpšanu.

EY izmanto datus, lai identificētu un reaģētu uz krāpnieciskas finanšu pārskatu sniegšanas risku. Piemēram, revidenti var izmantot EY Helix uzlabotās datu analīzes iespējas, lai identificētu neparastus darījumus un to modeļus, kas varētu liecināt par paaugstinātu krāpšanas risku. Papildus piekļuvei tiesu medicīnas speciālistiem ir pieejami EY rīki un procesi, kas palīdz EY komandām identificēt un reaģēt uz konkrētiem krāpšanas riskiem, tostarp:

- **Dokumentu autentiskuma rīks**, ar ko pārbauda izmaiņas atlasītos elektroniskos dokumentos, izmantojot dažādus paņēmienus, un palīdz noteikt, kad dokuments, kas iesniegts kā revīzijas pierādījums, iespējams, ir mainīts, sagrozīts vai pārveidots;
- **Žurnāla ierakstu krāpšanas riska analizators (JEFRA)**, ar ko pārbauda katru atlasīto žurnāla ierakstu attiecībā uz raksturlielumiem, kas saistīti ar paaugstinātu pārvaldības ignorēšanas risku, un identificēti ieraksti, kas jāizskata pakāpeniski;
- **Īsā pārdevēja atskaites brīdinājuma process**, kas uzrauga un izplata ziņojumus visā pasaulē EY revīzijas grupām un vadībai;



Revīzijas darba pārbaudes

EY politikas virzieni paredz prasības attiecībā uz savlaicīgu un tiešu vecāko speciālistu līdzdalību, kā arī veiktā darba pārbaudes līmeni un paveiktā darba un izdarīto secinājumu dokumentēšanu. Revīzijas darba grupas locekļi, kas atbild par darba pārraudzību, veic detalizētu revīzijas dokumentācijas pārbaudi, lai pārliecinātos par tās pareizību un pilnīgumu. Vecākie revīzijas projektu vadītāji un revīzijas partneri veic otrā līmeņa pārbaudi, lai pārliecinātos, ka revīzijas darbs kopumā veikts atbilstoši prasībām un ar to saistītajiem grāmatvedības un finanšu pārskatu sniegšanas standartiem. Ja nepieciešams, nodokļu speciālists, pamatojoties uz veikto risku izvērtējumu, pārbauda svarīgus nodokļu un citus attiecīgos darba dokumentus. Sabiedriskas nozīmes uzņēmumu, kā arī dažu citu uzņēmumu gadījumā nozīmīgas uzskaites jomas, finanšu pārskatu sagatavošanu un revīzijas darbu pārbauda kvalitātes vērtētājs (papildu informācija sniegta tālāk sadaļā "Darba izpildes kvalitātes pārbaude"). Kvalitātes vērtētājs pārbauda arī revidēto uzņēmumu finanšu pārskatus un revidentu ziņojumu par šiem pārskatiem.

Revīzijas darba pārbaudes raksturs, laiks un apjoms ir atkarīgs no daudziem faktoriem, tostarp:

- pārbaudāmā objekta riska, būtiskuma, subjektivitātes un sarežģītības;
- revīzijas dokumentāciju sagatavojušā darba grupas locekļa spējām un pieredzes;
- pārbaudītāja tiešās līdzdalības revīzijas darbā pakāpes;
- izmantoto konsultāciju apmēra.

EY politika nosaka arī PIC sevišķi svarīgo nozīmi revīzijas pārvaldībā un kvalitātes nodrošināšanā, kā arī kvalitātes nozīmīguma pastiprināšanā visiem revīzijas grupas locekļiem, tostarp komponentu revidentiem.



Konsultāciju sniegšanas prasības

EY konsultāciju sniegšanas politikas pamatā ir sadarbības kultūra, proti, revidenti tiek aicināti apmainīties ar informāciju par sarežģītiem grāmatvedības, revīzijas un pārskatu sagatavošanas jautājumiem. 2025. gada globālā kvalitātes aptaujā 87 % respondentu teica, ka EY sadarbības kultūra mudina viņus meklēt padomu un atbalstu.

Tā kā EY dalībfirmu darba apstākļi ir kļuvuši arvien sarežģītāki un savstarpēji saistīti arī pasaules līmenī, arvien lielāka nozīme ir EY konsultāciju sniegšanas kultūrai, kuras uzdevums ir palīdzēt EY dalībfirmām

savlaicīgi izdarīt atbilstošus secinājumus par revidējamiem uzņēmumiem. Ar konsultāciju sniegšanu saistītās prasības un politika paredz iesaistīt atbilstošus resursus, lai EY revīzijas darba grupas varētu izdarīt pareizus secinājumus.

EY konsultāciju sniegšanas kultūra ļauj darba grupām sniegt pastāvīgus, konsekventus un augstas kvalitātes pakalpojumus atbilstoši revidējamo uzņēmumu, to pārvaldības struktūru un visu ieinteresēto pušu vajadzībām.

Sarežģītu un jutīgu jautājumu gadījumā īsteno formālu procedūru, kuras satvarā tiek lūgtas citu tādu speciālistu konsultācijas, kuri nav iekļauti EY revīzijas darba grupā, galvenokārt Profesionālās prakses speciālisti un Neatkarības nodrošināšanas speciālistu konsultācijas. Objektivitātes un profesionālās piesardzības nolūkā EY politika paredz, ka konsultēt nedrīkst tie Profesionālās prakses speciālisti un Neatkarības nodrošināšanas speciālisti, kā arī citi speciālisti, kuri attiecīgajā brīdī sniedz vai ir nesen snieguši pakalpojumus klientam, par kuru ir nepieciešama attiecīgā konsultācija. Šādā gadījumā par konsultantiem norīko citus atbilstoši kvalificētus speciālistus.

EY politika paredz arī to, ka visas konsultācijas ir jādokumentē, tostarp prasību saņemt šādas dokumentācijas rakstisku apstiprinājumu no konsultētās personas vai personām, lai pierādītu, ka konsultants ir izpratis attiecīgo jautājumu un tā risinājumu.



Darba izpildes kvalitātes pārbaudes

EY politika un prakse saistībā ar speciālistu norīkošanu un piemērotību uzdevumu izpildes kvalitātes pārbaudei ir tikusi uzlabota, lai nodrošinātu atbilstību 2. starptautiskā kvalitātes vadības standarta (ISQM 2) "Darba izpildes kvalitātes pārbaudes" prasībām. Uzdevumu kvalitātes pārbaudes veicējiem tiek nodrošināta apmācība un iespējas, lai atbalstītu uzdevuma kvalitātes pārbaudes veikšanu. Šajos uzlabojumos galvenā uzmanība pievērsta tam, lai nodrošinātu, ka uzdevuma izpildes kvalitātes pārbaudei norīkotajiem speciālistiem ir atbilstoša kompetence un prasmes. Tie ir neatkarīgi no uzdevumu izpildes darba grupas un sniedz objektīvu novērtējumu par nozīmīgajiem spriedumiem, ko pieņemusi darba grupa, un par tiem izdarītajiem secinājumiem. Tomēr uzdevuma izpildes kvalitātes pārbaude nemazina atbildīgo partneru (PIC) atbildību par darba izpildi. Darba izpildes kvalitātes pārbaudītāja atbildību nekādā gadījumā nedrīkst deleģēt citai personai.

Kvalitātes pārbaudes aptver visu darba uzdevuma ciklu, tostarp plānošanu, risku novērtējumu, revīzijas stratēģiju un veikšanu. Darba izpildes kvalitātes pārbaudē veikšanas un dokumentēšanas politika un procedūras sniedz konkrētus norādījumus par veicamo procedūru būtību, termiņu un apmēru atkarībā no klienta riska profila, kā arī nosaka procedūru izpildi apliecinājošu dokumentāciju. Kvalitātes pārbaude vienmēr tiek pabeigta pirms revidentu ziņojuma sniegšanas datuma.

Revīziju kvalitātes pārbaudes veic revīzijas partneri saskaņā ar profesionālajiem revīzijas standartiem, kas piemērojami visu biržās kotēto uzņēmumu, un visu sabiedriskas nozīmes uzņēmumu un struktūru revīzijām, kā arī revīzijām, kas veiktas uzņēmumos, kuriem nepieciešama stingrāka uzraudzība. Valsts RVP (vai valsts revīzijas vadītājs) un valsts PPD apstiprina projekta kvalitātes pārbaudītāja norīkošanu katram attiecīgajam uzdevumam.



Revīzijas darba grupas dalībnieku profesionālo domstarpību risināšana

EY darba kultūras pamatā ir sadarbība, un mēs mudinām darbiniekus izteikt savas domas, nebaidoties no nosodījuma, ja rodas profesionāla rakstura domstarpības vai ja kāds ar darbu saistīts jautājums izraisa bažas. Politika un procedūras ir izstrādātas tā, lai revīzijas darba grupas dalībnieki varētu izteikt jebkādas iebildumus par būtiskiem grāmatvedības, revīzijas vai pārskatu sagatavošanas jautājumiem.

Ar šo politiku tiek iepazīstināti visi jaunie EY dalībfirmu darbinieki, un EY dalībfirmas pastāvīgi veicina kultūru, kas stiprina darbinieku pienākumu un tiesības izteikt savu viedokli, kā arī uz klausīt citu kolēģu domas.

Revīzijas laikā radušās profesionālā viedokļa atšķirības parasti tiek atrisinātas revīzijas darba grupas ietvaros. Tomēr, ja kāds attiecīgā jautājuma apspriešanā iesaistītais speciālists nav apmierināts ar pieņemto lēmumu, jautājumu nodod izskatīšanai augstāka līmeņa speciālistiem, līdz tiek pieņemts galīgais lēmums par to, ja nepieciešams, konsultējoties arī ar profesionālās prakses speciālistiem.

Turklāt, ja speciālists, kurš veic neatkarīgo pārbaudi, sniedz ieteikumus, kurus par revīzijas uzdevumu atbildīgais partneris nepieņem un jautājums netiek atrisināts atbilstoši neatkarīgās pārbaudes veicēja viedoklim, revidentu ziņojums netiek sniegts līdz minētā jautājuma atrisināšanai.

Visas profesionālo viedokļu atšķirības, kas tiek novērstas, konsultējoties ar profesionālās prakses speciālistiem, pienācīgi dokumentē.



Dokumentu glabāšana

Dokumentu un informācijas glabāšanas un iznīcināšanas globālā politika ir izstrādāta, pamatojoties uz EY Globālo rīcības kodeksu attiecībā uz profesionāli godprātīgu rīcību darba dokumentēšanā un intelektuālā īpašuma aizsardzību. Šī politika un Globālais dokumentu glabāšanas plāns (GRS) paredz dokumentu un informācijas pārvaldības (RIM) prasības ierakstu, informācijas un dokumentu ("ierakstu un informācijas") pārvaldībai visā to dzīves ciklā, tostarp prasību droši atbrīvoties vai dzēst ierakstus, kuru glabāšanas termiņš ir beidzies, ja vien nepastāv īpaši un pieņemami apstākļi. Šī politika, GRS un RIM prasības atbilst piemērojamajiem profesionālajiem standartiem un ir balstītas uz normatīvajām, juridiskajām un uzņēmējdarbības prasībām un saistībām. Tie attiecas uz visiem darba uzdevumiem un EY darbiniekiem, un tie atbilst EY Latvija juridiskajām prasībām, ir piemērojami darba dokumentu izveidei un uzturēšanai, kā arī ir būtiski veiktajam darbam.



Resursi

Turpinās EY ieguldījumi resursos. ISQM 1 definētie resursi ietver intelektuālos, tehnoloģiskos un cilvēkresursus.



Revīzijas metodoloģija

EY globālā revīzijas metodoloģija (GAM) nosaka globālas pamatnostādnes augstas kvalitātes revīzijas pakalpojumu sniegšanai, konsekventi piemērojot lēmumu pieņemšanas, spriedumu un revīzijas procedūras visos revīzijas uzdevumos neatkarīgi no to apmēra. EY GAM prasa arī ievērot atbilstošās ētikas prasības, tostarp nodrošināt neatkarību no revidētā uzņēmuma. EY GAM pamatā ir risku novērtēšana un, ja nepieciešams, šo risku novērtējumu pārskatīšana un mainīšana, kā arī attiecīgo novērtējumu izmantošana, lai noteiktu revīzijas procedūru raksturu, laiku un apjomu. Metodoloģijā arī uzsvērts, ka, veicot revīzijas procedūras, jāievēro pienācīga profesionālā piesardzība. EY GAM ir izstrādāta, pamatojoties uz

Starptautiskajiem revīzijas standartiem (SRS), un EY Latvija tā ir papildināta atbilstoši vietējo Latvijas revīzijas standartu un regulatīvajām prasībām. EY GAM ir viens no intelektuālajiem resursiem, kas EYG dalībfirmām pieejams, lai veicinātu konsekventu revīzijas uzdevumu izpildi.

Izmantojot EY Atlas, revidentam ir pieejama EY GAM, kas strukturēta pa tēmām un kas izstrādāta, lai revīzijas stratēģijas kontekstā galvenā uzmanība tiktu pievērsta finanšu pārskatu riskiem un atbilstošu revīzijas atbildes pasākumu izstrādei un īstenošanai šo risku novēršanai. EY GAM sastāv no diviem galvenajiem komponentiem: prasībām un norādēm, kā arī atbalsta formām un piemēriem. Prasības un norādes atspoguļo gan revīzijas standartus, gan EY politiku. EY GAM ir iekļauti labākās prakses piemēri, kas papildina attiecīgās prasības un norādes.

EY GAM īpaši nošķir prasības un norādes, kas attiecas uz biržā kotētu uzņēmumu un sabiedriskas nozīmes uzņēmumu revīzijām.

Iekšējo un ārējo pārbažu rezultāti, darba uzdevumu komandas koučinga aktivitātes un citi avoti sniedz ieskatu EY revīziju kvalitātē. Šī atgriezeniskā saite ir ļoti svarīga, lai izprastu, kuras uz kvalitāti orientētas aktivitātes ir vissvarīgākās mūsu turpmāko panākumu nodrošināšanai, un vai šīs iniciatīvas izrādās efektīvas iepriekšējo trūkumu novēršanā.

Īpaša uzmanība tiek pievērsta tam, vai izmaiņas revīzijas metodoloģijā ir pamatotas, lai risinātu praksē radušās problēmas, kas novērotas, veicot šīs darbības.

EY turpina pilnveidot metodoloģiju, lai ņemtu vērā izmaiņas revīzijas un citos profesionālajos standartos, kā arī uzņēmumu finanšu pārskatu sniegšanas procesos un lai pilnveidotu pamatnostādnes to jautājumu risināšanā, kas ir svarīgi ar uzņēmumu saistītajām pusēm. Tas attiecas uz tādiem jautājumiem kā ar klimatu saistīti riski, kibernetikas riski un jauno tehnoloģiju izmantošana uzņēmuma darbībā vai finanšu pārskatu sniegšanas procesos (piemēram, automatizācija, mākslīgais intelekts, blokķēdes).



Nefinanšu pārskati

EY dalībfirmas sniedz revīzijas pakalpojumus attiecībā uz plašu nefinanšu informācijas klāstu. EY ilgtspējas revīzijas metodoloģija (EY SAM) ir globāla sistēma konsekventas pieejas piemērošanai apliecinājuma uzdevumos, kas attiecas uz nefinanšu un ilgtspējas informāciju (ESG). EY SAM nodrošina augstas kvalitātes apliecinājuma pakalpojumu sniegšanu, konsekventi piemērojot apsvērumus, spriedumus un procedūras visos uzdevumos

neatkarīgi no nepieciešamā apliecinājuma līmeņa. EY SAM ir arī pielāgojama gan nefinanšu pārskata saturam, gan kritērijiem, ko pārskata sniedzējs piemērojis attiecīgā pārskata sagatavošanai.

Izmantojot šo metodoloģiju, īpaša uzmanība jāpievērš pienācīgai profesionālajai skepei procedūru izpildē, ņemot vērā mainīgās prasības attiecībā uz nefinanšu pārskatu sagatavošanu un piemērojamajiem kritērijiem. EY SAM pamatā ir Starptautiskie apliecinājuma uzdevumu standarti (SAUS), un EY Latvija šī metodoloģija tiek papildināta, ja tas nepieciešams, lai ievērotu vietējos apliecinājuma standartus un regulatīvās vai tiesību aktos noteiktās prasības.

EY ir izstrādājis vadlīniju, apmācības un uzraudzības programmas un procesus, ko EY dalībfirmu speciālisti izmanto, lai šādus pakalpojumus sniegtu konsekventi un efektīvi. Tas ietver EY Klimata pārmaiņu un ilgtspējas dienestus – pašu ilgtspējas nodrošināšanā pieredzējušu profesionāļu darba grupu.

Ir izstrādātas arī vadlīnijas EY revīzijas darba grupām, kas paredzētas, lai novērtētu klimata risku ietekmi uz finanšu pārskatiem saskaņā ar Starptautiskajiem finanšu pārskatu standartiem (SFPS) vai citiem finanšu pārskatu sagatavošanas regulējumiem. Globālie, reģionālie un apgabala PPD, EY kvalitātes nodrošināšanas un SFPS piemērošanas atbalsta speciālisti, kā arī citi speciālisti finanšu un ilgtspējas jautājumos, kuri strādā ar darba grupām katrā dalībfirmā, pārzina EY darbiniekus, klientus un procesus un ir viegli pieejami, lai ar nefinanšu pārskatiem saistīto apliecinājuma uzdevumu veikšanā iesaistītās darba grupas saņemtu nepieciešamo atbalstu. Tie ir viegli pieejami revīzijas (Assurance) darba grupu atbalstam.

Turpinās EY ieguldījumi resursos (cilvēkresursos, intelektuālajos un tehnoloģiskajos), lai nodrošinātu pārliecību par ilgtspējas ziņojumiem, kas sagatavoti saskaņā ar SFPS ilgtspējas informācijas atklāšanas standartiem vai Eiropas ilgtspējas ziņošanas standartiem (ESRS).

EY ir arī uzlabojis ar kvalitātes vadību saistītos procesus, lai pievērstos tādiem aspektiem kā uzdevumu pieņemšana, apmācības un akreditācijas prasības, kā arī darba grupu izveide nefinanšu pārskatu pārbaudēm.

EY SAM vadlīnijas tiek atjauninātas, lai ņemtu vērā dažādu jurisdikciju prasības.

EY piedalās vairākās publiskās un privātās iniciatīvās, lai uzlabotu ESG pārskatu, tostarp par klimata riskiem sagatavoto pārskatu, kvalitāti, salīdzināmību un konsekveni. Šis darbs tiek veikts globālā, reģionālā un valsts līmenī.



Tehnoloģiju sertifikācija

EY ir stingrs sertifikācijas process, lai pārbaudītu, vai revīzijas uzdevumos izmantotie automatizētie rīki un metodes atbilst mērķim, un vai EY darbiniekiem ir atbilstošas kompetences un atbalsts risinājuma izmantošanai.

Sertifikācija regulē vairākus aspektus, tostarp nosakot, ka risinājumam ir skaidrs revīzijas pierādījumu gūšanas mērķis, ka attiecīgais risinājums ir pienācīgi pārbaudīts, ka ir pieejama metodoloģija, palīg līdzekļi un apmācība, lai atbalstītu šī risinājuma piemērošanu, kā arī tiek ievērotas attiecīgās juridiskās un regulatīvās prasības (piemēram, attiecībā uz datu aizsardzību).



Darbinieku vērtības piedāvājums

EY darbinieku vērtības piedāvājums (EVPO) ir to labumu kopums, ko mēs apsolām saviem darbiniekiem par darbu EY Latvija. EY darbaspēks nemītīgi mainās, un mēs darbojamies dinamiskā un konkurētspējīgā talantu tirgū, kur EY darbinieki patlaban no savas darbavietas vēlas dažādas lietas. Tam, ko mēs apsolām EVP, ir lielāka nozīme nekā jebkad agrāk.

EY Latvija ir apņēmies investēt mūsu galvenajā aktīvā – talantīgajos darbiniekos –, lai varētu pildīt viņiem doto solījumu. Tas norāda uz pakāpeniskām pārmaiņām no izcilas EY pieredzes nodrošināšanas uz iespēju pilnveidoties, attīstīties, un EY darbinieki tiek mudināti izmantot piedāvātās iespējas.

EY Latvija ir apņēmies ieguldīt mūsu visvērtīgākajā aktīvā – mūsu darbiniekos –, lai palīdzētu nodrošināt, ka mēs turam viņiem doto solījumu. Savukārt EVP īstenošana palīdz mums veicināt turpmāku revīzijas kvalitātes uzlabošanu, radot mūsu revidējamiem uzņēmumiem reālu vērtību un izpratni.

2025. finanšu gadā EY koncentrējas uz jauna EVP aktivizēšanu, galvenokārt īstenojot divas globāli konsekventas saistības: **Karjeras elastība** un **“Thrive Time” jeb darbinieku iespējas attīstīties**.

Karjeras elastība ir par darbinieku iespēju došanu veidot savu nākotni ar pārliecību, pilnībā izmantojot mūsu darbības jomu un resursus savu karjeras mērķu sasniegšanai. Tas nozīmē atbalstīt EY darbiniekus, kuri meklē personalizētu un elastīgu karjeras ceļu, aptverot dažādas lomas un pieredzi dažādās ģeogrāfiskās vietās, uzdevumos, nozarēs un pakalpojumu jomās.

“Thrive Time” jeb darbinieku iespējas attīstīties ir vērstas uz personīgo izaugsmi. Mēs esam apņēmušies

veidot kultūru, kurā darbiniekiem tiek dota iespēja un atbalsts veltīt laiku personalizētām izaugsmes aktivitātēm, tostarp jaunu prasmju apguvei, koncentrēšanās uz labbūtību un iesaistīšanās kopienās, kurās mēs dzīvojam un strādājam.



Talantīgu darbinieku piesaiste un pieņemšana darbā

Samazinoties jaunu cilvēku skaitam, kuri izvēlas veidot karjeru grāmatvedības un revīziju jomā, konkurences cīņa par kvalificētiem speciālistiem vēl nekad nav bijusi tik sāpīga. Jaunās paaudzes augsti kvalificētu revidentu atrašana joprojām ir viena no galvenajām EY prioritātēm. Tā ir arī visas nozares prioritāte.

Reaģējot uz šo izaicinājumu, Globālā publiskās politikas komiteja (GPCC), kas apvieno sešu lielāko starptautisko grāmatvedības tīklu (BDO, Deloitte, EY, Grant Thornton, KPMG un PwC) vadītājus, lai koncentrētos uz publiskās politikas jautājumiem, ar kuriem saskaras globālā daudznozarju grāmatvedības profesija, uzsāka profesijas pievilcības (AotP) darbplūsmu. Viena no AotP iniciatīvām cenšas attīstīt vēstījumus par profesijas pozitīvajām īpašībām, lai ilgtermiņā veicinātu nozares spēku, attīstot agrīnās stadijas talantu piesaistes kanālu, kas sniedz labumu visai profesijai.

Lai paplašinātu karjeras talantu piesaistes iespējas un sasniegtu plašu un daudzveidīgu auditoriju visā pasaulē, EY uzsāka virtuālās darba pieredzes programmu universitāšu un koledžu studentiem, kuri ir studiju sākumposmā un vēlas izpētīt nākotnes karjeras ceļus. Programmas mērķis ir veidot saikni ar studentiem un tieši un atklāti parādīt, ko EY darba grupas revīzijas laikā dara, tādējādi dibinot sakarus ar mūsu potenciālajiem darbiniekiem jau studiju sākumā. Studenti, kas veic šo virtuālo darba simulāciju, visticamāk, pieteiksies, tiks intervēti un veiksmīgi nodrošinās sev vietu EY revīzijas komandās.

EY Latvija uztur spēcīgu personāla atlases speciālistu tīklu un turpina izglītēt un pilnveidot viņu prasmes EY uzņēmumu galvenajās darbības jomās, par pašreizējām tendencēm un aktuālajiem jautājumiem revīzijas jomā, lai sarunās ar kandidātiem viņiem būtu pieejama nepieciešamā informācija. EY Latvija turpina strādāt arī pie talantu piesaistes iniciatīvām, kuru mērķis ir veidot tīklu ar jaunām un daudzveidīgām auditorijām, ar kurām mums nebija iespējas sazināties, izmantojot tradicionālos kanālus, un izmēģinātu jaunus veidus, kā sazināties ar potenciālajiem darbiniekiem un piesaistīt talantīgākos no tiem.

EY izmanto mākslīgo intelektu (AI), lai palīdzētu pārskatīt CV (saskaņā ar EY mākslīgā intelekta

principiem un vienmēr ar cilvēku kā lēmumu pieņēmēju palīdzību), ļaujot personāla atlases speciālistiem paātrināt pārskatīšanas un darba intervijas procesu, piedāvājot kopumā labāku kandidātu pieredzi un augstāk kvalificētus kandidātus, lai ātrāk aizpildītu vakances.

Lai pieņemtu darbā cilvēkus, kas atbilst EY kultūrai, ir svarīgi ņemt vērā ne tikai tehnisko izcilību, bet arī citas īpašības un prasmes – komunikācijas prasmes, augstus ētikas standartus un spēju sadarboties augstas veiktspējas darba grupās. No visiem jaunajiem darbiniekiem tiek gaidīta augstu godīguma standartu ievērošana, kā arī spēcīga uzņēmējdarbības izpratne un vadības potenciāls.



Darbinieku noturēšana un rūpes par labbūtību

Talantīgu speciālistu noturēšana uzņēmumā ir galvenais faktors augstas kvalitātes revīzijas nodrošināšanā. Noturēšana darbā var atšķirties atkarībā no ārējiem faktoriem, piemēram, tirgus apstākļiem, taču 2025. gada 30. jūnijā šis rādītājs bija 78 %.

EY darbinieki vienmēr ir vēlējušies panākt pienācīgu līdzsvaru starp profesionālo un privāto dzīvi, taču jaunākās darbaspēka paaudzes daudz ātrāk rīkojas, ja netiek sasniegts vēlams elastības vai labbūtības līmenis. Patlaban 32 % EY revidentu strādā attālināti divas dienas nedēļā vai biežāk, un šis rādītājs stabilizējas kā darba norma.

Arvien svarīgāka talantīgu darbinieku prioritāte ir koncentrēšanās uz labbūtību un EY darbinieku ikdienas pieredzes uzlabošanu. Galvenais mērķis ir ieviest labbūtības kultūru, vadībai apņemoties sniegt finansiālu, fizisku, emocionālu un sociālu atbalstu, kas ļautu EY darbiniekiem izpausties, parādot savas vislabākās spējas un dotības. Tas var izpausties kā elastīgs darba režīms, atziņas programmas, izpratne par garīgo veselību un labbūtību, mācīšanās un attīstība, kā arī daudz kas cits.

Šogad “**Thrive Time**” signāla apņemšanās aktivizēšana ir pievērsusi papildu uzmanību personalizētām izaugsmes aktivitātēm, tostarp laika veltīšanai labsajūtas uzlabošanai un personīgajai izaugsmei.

Praksē tas var izpausties kā taisnīgs darba slodzes sadalījums un to šķēršļu likvidēšana, kas EY darbiniekiem iepriekš liedza noteikt un ievērot veselīgas darba vides robežas. Lielāks uzsvars tiek likts uz pieredzes pārvaldību, plānojot revidentu iesaistīšanos darbos, kur viņi var atrast iespējas paplašināt savas zināšanas kā daļu no ilgtermiņa karjeras attīstības.

Jo labāk organizācija spēj palielināt EY darbinieku labbūtību, jo lielāka ir iespēja, ka tas viņus motivēs turpināt darbu EY tīklā.



Revīzijas akadēmija

Mainīgā vide liek veikt ļoti elastīgus ieguldījumus talantīgajos darbiniekos. EY revīzijas darba grupās jau patlaban strādā speciālisti ar arvien daudzveidīgākām prasmēm, un šī tendence tikai pastiprināsies, jo tiek ieviestas jaunas tehnoloģijas un revidenta loma turpina attīstīties. Prasmju kopums būs pastāvīgi jāpilnveido, lai spētu apgūt jaunas kompetences, piemēram, atbilstošu mākslīgā intelekta izmantošanu, un jaunas jomas, piemēram, nefinanšu informācijas analīze (piemēram, strauji mainīgie ESG standarti).

EY revīzijas speciālistiem ir jāizprot un jāizvērtē ar šīm tehnoloģijām saistītie riski un apsvērumi, jo īpaši tāpēc, ka uzņēmumi ievieš jaunas sistēmas un ģenerē jaunus datus, kas ietekmē finanšu un nefinanšu pārskatus, piemēram, procesus, kas saistīti ar kriptovalūtām vai siltumnīcefekta gāzu emisijām.

Revīzijas akadēmija (Audit Academy) ir EY globālā mācību programma, kurā revidenti var apgūt darbā nepieciešamās pamatprasmes. Tas veido revidentu pamatprasmju kopumu un laika gaitā attīstās. Katru gadu Revīzijas akadēmijas saturs un mērķis tiek pielāgots, ņemot vērā jaunās tehnoloģijas un stratēģiskās prioritātes, kas veicina revīzijas kvalitāti. Inspekciju un kvalitātes pārbažu rezultāti tiek regulāri izskatīti, lai novērtētu un novērstu galvenos atklāto trūkumu cēloņus, un attiecīgie secinājumi tiek iekļauti Revīzijas akadēmijas mācību programmā, lai uzlabotu un pilnveidotu revidentu tālākizglītību. Jebkuras izmaiņas apstiprina revīzijas jomas vadība, ņemot vērā EY Globālās revīzijas izglītības procesa koordinācijas komitejas ieteikumus.

Darba grupas var būt drošas, ka saņem visā pasaulē vienādu pamata izglītību visaugstākajā līmenī. Turklāt Revīzijas akadēmija mudina revidentus piemērot profesionālu skepsi, kritiski domāt un sniegt klientiem izcilas kvalitātes pakalpojumus. Tas rada veiklu prasmju kopumu, kas ļauj izglītojamajiem pielāgoties regulējuma izmaiņām, jauno tehnoloģiju ieviešanai vai jaunu datu analīzes rīku un metožu izmantošanai, vai atbilstoši mākslīgā intelekta izmantošanai.

Revīzijas akadēmija ir izstrādāta, lai nodrošinātu izvēršanas elastību, izmantojot satura pēc pieprasījuma un simulācijas vai uz gadījumu izpēti balstītas mācīšanās sajaukumu, ko var izmantot gan fiziski, gan virtuāli.

EY Latvija pieprasa, lai revīzijas speciālisti katru gadu apgūtu vismaz 30 stundas profesionālās

tālākizglītības un vismaz 90 stundas trīs gadu laikā. No šīm stundām 40 % (48 stundas trīs gadu laikā) jāaptver tehniski priekšmeti, kas saistīti ar grāmatvedību, revīziju, profesionālo ētiku un kvalitātes standartiem saskaņā ar Latvijas zvērinātu revidentu asociācijas izdotajām prasībām. Ja revidentam ir piešķirtas tiesības sniegt apliecinājuma pakalpojumus ilgtspējības ziņojumiem, viņam ir jāapgūst zināšanas ilgtspējības jomā ne mazāk kā 3 stundas gadā.

Kopumā finanšu gadā, kas noslēdzās 2025. gada 30. jūnijā, EY revidenti piedalījušies 8,4 milj. mācību stundu, vidēji 84,2 stundās katrs, ievērojami pārsniedzot minimālās prasības. Lai gan dažas no šīm papildu stundām ir saistītas ar tehnisko grāmatvedību un revīzijas priekšmetu, citas veicina plašāku prasmju attīstību, piemēram, tās, kas aprakstītas nākamajā sadaļā. 2025. gada globālajā kvalitātes aptaujā 84 % respondentu norādīja, ka ir saņēmuši pietiekamu apmācību un attīstību, lai varētu veikt kvalitātes revīzijas vai citus apliecinājuma uzdevumus, kas ir tāpat kā 2024. gadā un par 5 % vairāk nekā 2023. gadā.



EY Badges ("nozīmīšu" programma) un partneru apmācība

Papildus mācību programmām par specifiskām revīzijas tēmām EY nodrošina plašu satura mācību programmu. Tā aptver jurisprudences, ētikas un ar atbilstību saistītus tematus (piemēram, neatkarību, vērtības un informācijas drošību), kā arī citas prasmes, piemēram, labbūtību, koučingu, konsultēšanu, komandas veidošanu un uzņēmējdarbības attīstību. Lai veicinātu jaunu prasmju apgūšanu, ir ieviesta programma EY Badges ("nozīmīšu" programma), kuras satvarā speciālisti apgūst uz nākotni vērstas prasmes, tostarp robotizēto procesu automatizāciju, spēju strādāt komandā, inovācijas un kiberdrošību, kā arī citas ļoti pieprasītas prasmes, piemēram, saistībā ar mākslīgo intelektu un ilgtspēju. EY Badges ir pašvadītas mācīšanās iniciatīva, kas papildina strukturēto revidentu pamatapmācības programmu.

Programma EY Badges ir saistīta ar EY Tech MBA un maģistrantūras programmu gan uzņēmējdarbības analītikā, gan ilgtspējas jomā. Tā ir tiešsaistes kvalifikācija, ko piešķir Hult International Business School, trīskārt akreditēta universitāte, un ir bez maksas pieejama visiem EY darbiniekiem.

2025. gada 30. jūnijā tobrīd EY strādājošiem speciālistiem bija piešķirti gandrīz 107 934 EY nozīmīšu, tostarp 32 030 analītikā un datu stratēģijā vien. Vairāk nekā 47 785 EY nozīmīšu ir piešķirts darbiniekiem, kuri vairs nestrādā EY.

Ir arī dažādas īpaši EY dalībfirmu partneriem izstrādātas mācību programmas. Tās ir pieejamas visiem EY dalībfirmu partneriem visā pasaulē un aptver tādas tēmas kā mākslīgais intelekts, iedvesmojošā līderība, jaunākās tehnoloģijas un ilgtspēja. Tās tiek papildinātas ar augsta līmeņa padziļinātām programmām atsevišķām partneru grupām par tādām tēmām kā klientu attiecību pārvaldība un inovatīvās tehnoloģijas, kā arī regulāri tiek organizētas mācību programmas par specifiskām revīzijas tēmām, piemēram, krāpnieciskas darbības atklāšanu.



Akadēmiskā integritāte

EY nodrošina EY darbiniekiem visaptverošu mācību programmu, lai veicinātu kvalitāti un profesionālo attīstību. Šīs programmas pamatā ir akadēmiskā integritāte. EY Latvija palīdz mūsu darbiniekiem jēgpilni iesaistīties mācību programmā un skaidri norāda, ka jebkuram akadēmiskās integritātes pārkāpumam būs sekas.



Personalizētas karjeras ar daudzveidīgu pieredzi

Tā kā iepriekšējās pieredzes, prasmju un izglītības ziņā darbaspēks kļūst arvien daudzveidīgāks, EY dalībfirmas visiem saviem speciālistiem piedāvā elastīgākas karjeras iespējas.

Lai piesaistītu jaunus, daudzveidīgus talantus un palīdzētu pilnveidot un noturēt esošos darbiniekus, ir ļoti svarīgi piedāvāt dinamisku un elastīgu karjeru, kas ietver ātrākas iespējas rezultatīvākajiem darbiniekiem.

Paaugstināšana amatā notiek, ņemot vērā EY darbinieku prasmes, nevis nostrādāto gadu skaitu. Piemēram, lēmumi par paaugstināšanu amatā attālinās no tradicionālā ikgadējā cikla, jo EY ievieš daudz "elastīgāku karjeras virzību", proti, darbinieku paaugstina amatā tad, kad cilvēks ir gatavs nākamajam karjeras pakāpienam, un tad, kad uzņēmumam rodas attiecīga vajadzība, nevis noteiktā brīdī gada laikā.

Jaunajiem EY darbiniekiem var būt dažādas ar karjeru saistītas vēlmes, tāpēc viņiem tiek nodrošināti nepieciešamie rīki un procesi, lai viņi varētu pārvaldīt savu karjeras virzību. To pierāda 2025. gada globālā kvalitātes aptauja – 89 % dalībnieku norādīja, ka viņu karjeras attīstības satvarā tiek veicināta jebkāda atbilstoša mācīšanās, kas viņiem palīdzētu veikt kvalitatīvas revīzijas un sniegt citus apliecinājuma pakalpojumus.

Šī gada **Karjeras elastības** signāla apņemšanās aktivizēšana atspoguļo arī mūsu mērķi radīt dinamisku un vienlīdzīgu karjeras vidi, kurā EY darbinieki var izpētīt daudzveidīgākas lomas un iespējas organizācijā, tādējādi veidojot iesaistītāku un daudzpusīgāku darbaspēku. To nodrošinās lielāka EY iekšējo iespēju pārredzamība, kā arī strukturētas rotācijas lomu programmas.



Mobilitāte

Viena no spēcīgākajām pieredzēm, ko EY dalībfirmas var piedāvāt saviem darbiniekiem, ir iespēja strādāt dažādās kultūrās un valstīs. Mobilitāte dod EY darbiniekiem pārliecību veidot savu nākotni un savukārt EY klientiem un kopienām – savu nākotni. Mēs zinām, ka cilvēki pievienojas EY, lai iegūtu izcilu un daudzveidīgu pieredzi, un starptautiska darba un ceļošanas iespējas ir vieni no pieciem ietekmīgākajiem faktoriem, kas liek jaunajiem EY Assurance darbiniekiem pieņemt EY piedāvājumu. Pateicoties mobilitātei, EY darbinieki var attīstīt savu karjeru jebkur un iepazīt dažādas kultūras un pasaules līmeņa pieredzi, uzlabot savu karjeras elastību un padziļināt attiecības ar mūsu globāli savienotajām komandām. Katra pieredze dažādās pakalpojumu jomās veicina profesionālo izaugsmi un personīgo piepildījumu.

EY dalībfirmas piedāvā dažādus mobilitātes risinājumus un programmas pēc darbinieku pieprasījuma. Globālā mobilitātes programma Mobility4U padara starptautisko mobilitāti pieejamu EY speciālistiem visās pakalpojumu jomās un līmeņos, tostarp augstākā līmeņa vadītājus, koncentrējoties uz EY darbinieku attīstības iespējām. Mobilitāti var veicināt arī īpašas vajadzības reģionā, pakalpojumu jomā vai nozarē, kā arī dalībfirmu partneriem un nākotnes vadītājiem, lai atbalstītu galvenos uzņēmējdarbības mērķus.

Nesen EY Global veikta mobilitātē veikto ieguldījumu ienesīguma analīze parādīja, ka starptautiskā pieredze ir pozitīvi ietekmējusi karjeras iespējas. Septiņdesmit seši procenti mobilitātes programmas dalībnieku ir atzinuši pozitīvu ietekmi uz karjeru vienu gadu pēc norīkojuma, 92 % mobilitātes programmas dalībnieku atzinuši, ka viņu starptautiskā norīkojuma pieredze bijusi izcila, un 98 % ieteiktu EY mobilitātes programmu arī citiem darbiniekiem.



Snieguma pārvaldība

EY ir snieguma pārvaldības sistēma LEAD, kas palīdz atbalstīt darbinieku karjeru, mudina viņus izmantot

piedāvātās izaugsmes iespējas un atzinīgi novērtē viņu devumu EY Latvijā. Izmantojot definētus globālos un vietējos galvenos snieguma rādītājus (KPI), pastāvīgu atgriezenisko saiti, sarunas ar darbaudzinātājiem un to ieteikumus, LEAD palīdz salāgot darbiniekus ar EY stratēģiju un koncentrēties uz nākotni. Katra darbinieka panelis sniedz informāciju par viņa sniegumu, gan ņemot vērā līderības aspektus, arī attiecībā uz kvalitāti, risku pārvaldību un tehniskajām prasmēm. Gada beigās darbinieki saņem rezultātu, ko sauc par kategoriju, pamatojoties uz apkopotām atsauksmēm, attiecībā uz KPI panākto progresu un devumu EY, izmantojot darbaudzinātāju un vadītāju atsauksmes. Kategoriju izmanto kā izejas datus algu un prēmiju aprēķina programmās.

Šīs sistēmas centrā ir pārrunas ar darbaudzinātāju par tādiem jautājumiem kā atgriezeniskā saite, dažādas karjeras iespējas, iekļaujošas un vienlīdzīgas vides radīšana un mācību turpināšanas un jaunas pieredzes apguves iespējas. Šādas pārrunas palīdz identificēt darbinieka turpmākos izaugsmes ceļus un uzlabot nākotnē nepieciešamās prasmes.

Veiktspējas pārvaldības sistēma, kas paredzēta partneriem, vadītājiem, izpilddirektoriem un direktoriem (PPEDD), un tiek piemērota visās EY dalībfirmās visā pasaulē. Šī pieeja nostiprina globālo biznesa politiku, turpinot saistīt partneru sniegumu ar plašākiem mērķiem un vērtībām. Šis process ietver mērķu noteikšanu, pastāvīgu atgriezenisko saiti, personiskās izaugsmes plānošanu un veiktspējas pārbaudi, un ir saistīts ar partneru novērtējumu un atlīdzību. Partneru, vadītāju, izpilddirektoru un direktoru mērķu un darba rezultātu dokumentēšana ir viens no vērtēšanas procesa stūrakmeņiem. EY dalībfirmas partnera mērķiem jāatspoguļo dažādas globālās un vietējās prioritātes sešos aspektos, no kuriem vissvarīgākais ir kvalitāte.



Iesaiste

Darbinieku iesaiste ir būtiska pazīme tam, ka tiek veidota pareiza darba kultūra. Izpratne par EY darbinieku mērķiem, bažām un spiedienu, ar ko viņi saskaras, ļauj nodrošināt labāku vidi viņu spēju attīstībai.

Lai palielinātu EY darbinieku iesaistes līmeni, galvenais uzdevums ir ieklausīties viņu viedoklī un bažās. EY uzklausišanas stratēģija sniedz mūsu darbiniekiem iespēju paust viedokli katrā EY karjeras posmā, lai mēs zinātu, kas viņiem ir nepieciešams un ko EY var darīt, lai palīdzētu veidot izcilu pieredzi. Izpratne par EY darbinieku mainīgajām perspektīvām un pieredzi ir būtiska, lai mēs varētu nodrošināt mūsu darbinieku vērtības piedāvājumu (EVP).

Divas reizes gadā tiek veikta EY darbinieku noskaņojuma (Employee Listening Survey) aptauja, lai iegūtu informāciju par galvenajiem faktoriem, kas veicina darbinieku iesaisti un noturēšanu uzņēmumā. Katra aptauja aptver dažādus stratēģiski svarīgus faktorus (piemēram, karjeru, mācīšanos un prasmes u.c.), kā arī citus būtiskus jautājumus.

Vēl viens svarīgs mūsu darbinieku uzklausišanas stratēģijas elements ir EY darba grupu pieredzes (Team Experience Survey) aptauja, kuras mērķis ir uzlabot un vienot mūsu darba grupu ikdienas pieredzi. Darba grupas dalībnieki sniedz atsauksmes par savu iesaisti, atbildot uz dažādiem jautājumiem piecu punktu skalā. Šī atgriezeniskā saite sniedz noderīgu ieskatu un iespējas reālām pārmaiņām darba grupas līmenī.

EY Revīzijas segmentā tiek īstenota iniciatīva, proti, globāls viedokļu (Global Voices) tīkls, kas apvieno 200 augsti kvalificētu darbinieku, kuri pārstāv visus organizācijas līmeņus un visus darbības virzienus. Šīs iniciatīvas mērķis ir iesaistīt EY dalībfirmu darbiniekus, lai viņi sniegtu atsauksmes par dažādiem stratēģiski svarīgiem jautājumiem, tādējādi paplašinot vadības redzeslauku. Vadības komandas ir arvien vairāk iesaistītas un motivētas izprast grupas viedokli par tādiem uzņēmējdarbībā būtiskiem izaicinājumiem kā spējīgāko darbinieku noturēšana uzņēmumā, tehnoloģijas, mākslīgais intelekts un inovācijas.



Zināšanas un iekšējā komunikācija

Mēs saprotam, ka papildus profesionālās izaugsmes nodrošināšanai un veiktspējas novērtējumam ir svarīgi revīzijas darba grupām sniegt arī jaunāko informāciju, lai tās varētu pienācīgi veikt savus profesionālos pienākumus. EY ir veicis ievērojamus ieguldījumus zināšanu un komunikācijas tīklos, nodrošinot ātru informācijas izplatīšanu, lai palīdzētu cilvēkiem sadarboties un apmainīties ar informāciju par labāko praksi. EY izmantotie resursi un rīki ir, piemēram:

- EY Atlas, kas ietver vietējos un starptautiskos grāmatvedības un revīzijas, un ilgtspējības standartus, kā arī interpretācijas pamatnostādnes;
- Publikācijas, piemēram, International GAAP, informācija par SFPS izmaiņām un ilustratīvie finanšu pārskati;
- globālās grāmatvedības un revīzijas ziņas (Global Accounting and Auditing News) ir iknedēļas informatīvais materiāls, kas sniedz ieskatu globālajā grāmatvedības un neatkarības nodrošināšanas politikā un procedūrās, jaunāko informāciju no standartu izdevējiem un regulatoriem, kā arī iekšējos komentārus par jaunākajām izmaiņām;

- prakses jaunumu ziņas un tīmekļlapraides sniedz jaunāko informāciju par dažādiem pasaules līmeņa vai atsevišķu valstu jautājumiem, kas paver iespējas EY dalībfirmu revīzijas prakses uzlabošanai.



Revīzijas darba grupu izveide

EY speciālistu iekļaušana revīzijas darba grupās tiek veikta saskaņā ar EY Latvija Revīzijas departamenta vadības norādījumiem. Iekļaujot EY darbiniekus kādā revīzijas darba grupā, tiek ņemti vērā šādi faktori: darba uzdevuma apjoms un sarežģītība, revīzijas risku izvērtējums, specifiskas zināšanas par attiecīgo nozari un atbilstoša pieredze, darba izpildes termiņi, darba nepārtrauktība un iespējas īstenot apmācību darbavietā. Sarežģītāku darba uzdevumu gadījumā tiek apsvērts, vai revīzijas darba grupa būtu jāpapildina ar speciālistiem, kuriem ir nepieciešamās specifiskās vai papildu zināšanas vai pieredze.

Daudzos gadījumos revīzijas darba grupā, lai palīdzētu tai veikt revīzijas procedūras un iegūt pietiekamus revīzijas pierādījumus, tiek iesaistīti EY speciālisti ar pieredzi kādā specializētā grāmatvedības vai revīzijas jomā, piemēram, nodokļu vai informācijas tehnoloģiju jomā. Papildus tam EY iekšējie speciālisti, kuriem ir zināšanas ar grāmatvedību vai revīziju nesaistītās jomās, piemēram, zināšanas kriminālistikā, aktīvu vērtēšanā, aktuārā analizē un ilgtspējībā, var veikt darbu attiecīgajā jomā un revīzijas darba grupa var to izmantot, lai iegūtu pietiekamus un atbilstošus revīzijas pierādījumus.

EY speciālistu ar specializētām zināšanām un EY iekšējo speciālistu nodrošinātās revīzijas ilgums stundās*



*2025. gada 30. jūnijā (EY Global statistika)

** "Citi" ir vērtēšanas speciālisti, aktuāri un kriminālistikas speciālisti.

Saskaņā ar EY Latvija politiku konkrētu revīzijas pienākumu piešķiršanai darbiniekiem ir jāsaņem mūsu Latvija Assurance vadības un Latvijas PPD apstiprinājums. Tas ir nepieciešams arī tādēļ, lai pārliecinātos, ka EY speciālistiem, kuri vada revīzijas, ir atbilstoša kompetence (piemēram, zināšanas, prasmes, spējas) un licence pildīt savus darba

uzdevumus un, attiecīgā gadījumā, tie atbilst revidentu rotācijas noteikumiem.



Pakalpojumu sniegšanas centri

Globālie pakalpojumu sniegšanas centri (GDS) ir integrēti EY pakalpojumu sniegšanas centru tīkls, kas nodrošina pakalpojumus EY dalībfirmu atbalstam. GDS turpina atbalstīt citas EY dalībfirmas un to mainīgās vajadzības. GDS darba grupām visās disciplīnās ir dziļas tehniskās zināšanas galvenokārt saistībā ar inovācijām, automatizāciju un procesu uzlabošanu, lai radītu simtiem pielāgotu un mērogojamu pakalpojumu, kas EY organizācijai nodrošinātu lielāku vērtību. Revīzijas transformācijas satvarā EY revīzijas pakalpojumu sniedzēji arvien vairāk izmantos specializētas darba grupas, tostarp GDS, lai nodrošinātu augstākas kvalitātes rezultātus.



Informācija un komunikācija

Informācija un komunikācija ir jauns kvalitātes vadības sistēmas komponents, kas attiecas uz informācijas iegūšanu, radīšanu un izmantošanu un tās nodošanu, lai nodrošinātu kvalitātes vadības sistēmas izstrādi, īstenošanu un piemērošanu. Komponenta kvalitātes mērķi attiecas uz efektīvu divvirzienu komunikāciju starp:

- EY personālu;
- EY tīkla dalībfirmām;
- ārējām personām;
- pakalpojumu sniedzējiem.

Efektīvai divvirzienu komunikācijai ir būtiska nozīme kvalitātes vadības sistēmas darbībā un revīzijas uzdevumu veikšanā. Globālā kvalitātes vadības sistēmas politika nosaka katras EY dalībfirmas pienākumu informēt par tās kvalitātes vadības sistēmu gan personālu, gan ārējās personas. EY kultūra iedrošina un paredz, ka EY darbinieki paziņos būtisku un uzticamu informāciju EY dalībfirmām, lai nodrošinātu kvalitātes vadības sistēmas darbību.



Kvalitātes vadības sistēmas pārraudzības un trūkumu novēršanas process

EY Latvija ir iedibinājusi kvalitātes vadības sistēmas pārraudzības un trūkumu novēršanas procesu, lai:

- sniegtu atbilstošu, uzticamu un savlaicīgu informāciju par EY Latvija kvalitātes vadības sistēmas veidu, īstenošanu un darbību;
- nodrošinātu pamatu trūkumu identificēšanai;
- veiktu atbilstošas darbības ar mērķi reaģēt uz identificētajiem trūkumiem.

Pārraudzības un trūkumu novēršanas procesā iegūtā informācija par EY Latvija kvalitātes vadības sistēmas izstrādi, īstenošanu un darbību tiek izvērtēta, lai izdarītu secinājumus par EY Latvija kvalitātes vadības sistēmas mērķu sasniegšanas nodrošināšanas efektivitāti.

Kvalitātes vadības sistēmas pārraudzība ietver turpmāk uzskaitītos pasākumus.

- Kvalitātes vadības sistēmas galveno kontroles pasākumu testēšana
- Iekšējās un ārējās darba uzdevumu pārbaudes
- Citi pārraudzības pasākumi, piemēram, bet ne tikai:
 - EY Latvija un tā personāla atbilstības ētikas prasībām, kas saistītas ar neatkarību, pārbaudes;
 - ārējo regulatoru izteiktā kvalitātes vadības sistēmas kvalitātes kritika;
 - jautājumi, par kuriem ziņots, izmantojot EY ētikas uzticības līniju
 - Attiecīgo pārvaldības forumu pārskats par novērojumiem, kas attiecas uz kvalitātes vadības sistēmu

Pārraudzības un trūkumu novēršanas process tiek īstenots katru gadu, pamatojoties uz globālās kvalitātes vadības sistēmas pārraudzības un trūkumu novēršanas politiku, kas izstrādāta, piedaloties EY speciālistiem no visas pasaules. Šāda politika nodrošina konsekventu EY Latvija kvalitātes vadības sistēmas īstenošanu. Pārraudzības un trūkumu novēršanas procesu koordinē un uzrauga reģiona, apgabala un globālā PPD pārstāvji, kuri darbojas klastera, reģiona, apgabala un globālā līmeņa revīzijas vadības pārraudzībā.



Kvalitātes vadības sistēmas galveno kontroles pasākumu testēšana

Lai mazinātu kvalitātes riskus, ir izstrādāta un tiek īstenota kvalitātes vadības sistēma un tās galvenie

kontroles pasākumi. EY Latvija kvalitātes vadības sistēmas galveno kontroles pasākumu testēšanas mērķis ir noteikt, vai EY Latvija kvalitātes vadības sistēmas galvenie pārbaudes pasākumi:

- ir izstrādāti, tiek īstenoti un darbojas saskaņā ar to īpašnieka izpratni un šo pasākumu dokumentāciju;
- kontroles pasākumu īpašnieks un īstenotājs tos veic savlaicīgi, kā noteikts kvalitātes vadības sistēmas galveno kontroles pasākumu specifikācijā;
- rezultātās visu konstatēto jautājumu savlaicīgā atrisināšanā;
- pamatojas uz drošu informāciju (proti, kvalitātes vadības sistēmas galvenajos kontroles pasākumos izmantotā informācija ir pilnīga un precīza).

Personas, kas testē kvalitātes vadības sistēmas galvenos kontroles pasākumus, darbojas valsts PPD vadībā.

Kvalitātes vadības sistēmas kontroles mehānismu testēšana tika organizēta centralizēti reģionālā līmenī (CESA); testēšanas komandu veidoja piecas komandas no Slovākijas, Čehijas, Polijas, Turcijas un Kazahstānas. Viņi tika rūpīgi iesaistīti, izmantojot visaptverošu divu dienu ievadprogrammu par ISQM 1 un testēšanas metodoloģiju. Katras testēšanas komandas struktūra tika izstrādāta tā, lai tajā iekļautu komandas koordinatoru, kā arī īpaši norīkoti testētāji un recenzenti ar dažādu nacionālo kvalifikāciju. Galvenos pārbaudes pienākumus galvenokārt veica revīzijas asistenti, un recenzenti, kuru amats bija ļoti atšķirīgs, sākot no augstākā līmeņa vadītājiem līdz vadītājam, vecākajam vadītājam un direktoram, rūpīgi veica viņu darba pārbaudi. Sarežģītākos gadījumos konsultācijas notika ar CESA SQM komandu. Lai nodrošinātu atbilstošu neatkarību, kontroles mehānismus no konkrētas valsts izvērtēja recenzents no citas valsts.

Papildus kontroles pasākumiem, kas pastāv EY dalībfirmu līmenī, EY Latvija kvalitātes vadības sistēmā var būt kontroles pasākumi, kas tiek izstrādāti, īstenoti un izmantoti Baltijas valstu apakšklastera, reģiona, zonālā vai globālā līmenī. Piemēram, globālās funkcijas un pakalpojumu līnijas nodrošina politiku (piemēram, EY globālo revīzijas metodoloģiju) un tehnoloģijas (piemēram, EY Canvas, PACE) EY dalībfirmām. Globālās funkcijas un pakalpojumu līnijas kontrolē šo resursu izstrādi un uzturēšanu. Šie kontroles pasākumi ir daļa no EY dalībfirmu kvalitātes vadības sistēmas, un EY Latvija joprojām nosaka to, kā šie kontroles pasākumi tiek izmantoti tās kvalitātes vadības sistēmā, tostarp atbild par visām darbībām, kas nepieciešamas, lai īstenotu vai papildinātu šādu kontroli, un par šo kontroles mehānismu pārbaudes rezultātu ietekmes uz tās kvalitātes vadības sistēmu noteikšanu.

Šo kontroles pasākumu testēšana tiek veikta attiecīgi Baltijas valstu apakšklasterī, reģionā, zonālā vai globālā līmenī.

Pieeja kontroles pasākumu testēšanai Baltijas valstu apakšklasterī, reģionā, zonālā un globālā līmenī atbilst tām pašām prasībām un vadlīnijām, kas noteiktas Globālās kvalitātes vadības sistēmas uzraudzības un sanācijas politikā. Pirms pārbaudes sākuma EY dalībfirmām tiek sniegta informācija, kas ietver pārskatu par pārbaudāmajiem kontroles pasākumiem, pārbaudes pieeju, pārbaudes pazīmēm (piemēram, veicamo pārbaūžu būtību), un informāciju par to, kas veiks pārbaudi, tostarp par to, kā ļaut EY dalībfirmām novērtēt savu kompetenci un objektivitāti. Piemēram, globālo kontroles pasākumu pārbaudi veic personas, kas nav atkarīgas no kontroles pasākumu īpašniekiem un īstenotājiem, globālās kvalitātes vadības sistēmas uzraudzības un analīzes līdera uzraudzībā.

Informācija par pārbaudes rezultātiem tiek sniegta arī EY dalībfirmām, izmantojot uzraudzības darbību rezultātu piezīmes, kurās iekļauti visi iespējamie trūkumi un pielikums ar galīgajām pārbaudes pazīmēm, kā arī citu informāciju, piemēram, konstatējumu sarakstu. Sniegtajā informācijā par iespējamajiem trūkumiem ir iekļauts pamatcēloņu statuss un korigējošo darbību pašreizējais stāvoklis, tostarp visas darbības, kas EY dalībfirmām jāapsver. Konstatējumu sarakstā ir iekļauts gan konstatējuma apraksts, gan visas darbības, kas jāveic EY dalībfirmām. EY Latvija iegūst un izvērtē Baltijas valstu apakšklastera, reģiona, zonālā vai globālā līmeņa testēšanas rezultātus, tostarp izvērtē, vai ir konstatējumi, kas attiecas uz Kvalitātes vadības sistēmu.



Revīzijas kvalitātes pārbaudes (RKP)

EY Latvija veic pārbaudes saskaņā ar globālo RKP programmu. Globālā RKP programma ietver pabeigto revīzijas uzdevumu pārbaudi. Globālā RKP programma atbilst ISQM 1 jaunās redakcijas prasībām un pamatnostādnēm. Minētais standarts papildināts, ja bijis nepieciešams, atbilstoši EY Latvija profesionālajiem standartiem un regulējuma prasībām. RKP programma palīdz arī EY Latvija identificēt jomas, kurās varam uzlabot savu sniegumu, politiku un procedūras.

Revīzijas kvalitātes pārbaudes ietver vismaz viena pabeigta revīzijas uzdevuma pārbaudi cikliski attiecībā uz katru atbildīgo partneri; tostarp citus, kas darbojas kā PIC cikliski no trim līdz pieciem gadiem. Katru gadu pārbaudītie uzdevumi tiek atlasīti, izmantojot uz risku balstītu pieeju, kas aptver EY Latvija revīzijas prakses šķērsgrīzumu; RKP

programma ietver detalizētu revīzijas lietu pārbaudi, kurā galvenā uzmanība pievērsta riskiem, aptverot plašu biržās kotētu un nekotētu uzņēmumu, sabiedriskas nozīmes un citu uzņēmumu revīzijas uzdevumu izlases kopu, lai novērtētu atbilstību iekšējai politikai un procedūrām, EY GAM prasībām un piemērojamajiem vietējiem profesionālajiem standartiem un regulējuma prasībām. Tā ietver arī atsevišķu ar revīziju nesaistītu darba uzdevumu, ko veikušas revīzijas darba grupas, pārbaudes, izvērtējot atbilstību attiecīgajiem profesionālajiem standartiem un iekšējai politikai un procedūrām, kas piemērojamas ar revīziju nesaistītiem pakalpojumiem.

Globālā RKP programma papildina ārējās prakses pārbaudes, piemēram, pārbaudes programmas, ko veic revīzijas darba regulatori, un ārējo partneru veiktās pārbaudes.

Revīzijas kvalitātes pārbaudi veic un pārbaudes darba grupas vada speciālisti, kuri tiek izraudzīti, ņemot vērā viņu prasmi un profesionālo kompetenci gan grāmatvedības uzskaites, gan revīzijas jomā, kā arī viņu specializāciju attiecīgajās nozarēs. Revīzijas pārbaudītājus atbalsta citi speciālisti, piemēram, FAIT (IT revīzija), TARAS (nodokļi), kriminālistikas, digitālās vai citas tehniskas jomas (piemēram, nozares vai temata) speciālisti, lai pārskatīšanas grupai būtu pietiekamas attiecīgās zināšanas un pieredze efektīvas RKP veikšanai. Pārbaudes darba grupu vadītāji un pārbaudes veicēji nav saistīti ar attiecīgo revīzijas uzdevumu un pārbaudāmajām darba grupām, un parasti tiem tiek uztdots veikt pārbaudes ārpus to tiešās darbavietas.

Globālo RKP programmu papildina programma, kas attiecas uz citu apliecinājuma un saistīto pakalpojumu sniegšanas pārbaudēm neatkarīgi no tā, pie kura darba virziena piederošās darba grupas veic attiecīgo darbu. Tā ir Citu apliecinājuma uzdevumu kvalitātes pārbaudes (OAQR) programma.

RKP un OAQR procesa rezultāti tiek apkopoti globālā līmenī (tostarp arī zonālajā un reģionālajā līmenī), identificējot jomas, kurās joprojām nepieciešami uzlabojumi. Informācija par apkopotajiem rezultātiem kopā ar galvenajām jomām, kurās rezultāti liecina, ka ir nepieciešami turpmāki uzlabojumi. Apkopotie rezultāti tiek paziņoti visa tīkla ietvaros. Par pasākumiem, kas veicami, lai risinātu revīzijas kvalitātes problēmas, kas identificētas RKP programmas īstenošanas, regulatoru pārbaudes un citu profesionāļu veikto pārbaūžu rezultātā, lemj mūsu Revīzijas departamenta vadība un PPD. Šīs programmas sniedz svarīgu prakses uzraudzības rezultātā gūtu informāciju, lai mēs varētu pastāvīgi uzlabot mūsu kvalitātes vadības sistēmu.



Kvalitātes nodrošināšanas ārējās pārbaudes

EY Latvija revīzijas praksi un mūsu zvērināto revidentu darbu reizi trīs gados pārbauda Latvijas Republikas Finanšu ministrija (sabiedriskas nozīmes struktūru (SNS) regulators) un reizi sešos gados – Latvijas Zvērinātu revidentu asociācija (kas nav SNS regulators) Finanšu ministrijas uzraudzībā. Šādu pārbaudzi satvarā Latvijas Zvērinātu revidentu asociācija un Finanšu ministrija novērtē EY Latvija kvalitātes kontroles sistēmas un pārbauda atsevišķus darba uzdevumus. Regulators nav Starptautisko neatkarīgo revīzijas regulatoru foruma (International Forum of Independent Audit Regulators – IFIAR) loceklis.

Pēdējā Latvijas Zvērinātu revidentu asociācijas veiktā kvalitātes pārbaude tika veikta 2022. gada augustā. Pārbaudes gala ziņojums tika izdots 2022. gada 24. augustā.

Pēdējo kvalitātes nodrošināšanas pārbaudi Finanšu ministrija veica 2022. gada novembrī. Gala ziņojums par pārbaudi tika sniegts 2023. gada 7. februārī.

Mēs augstu vērtējam Finanšu ministrijas un Latvijas Zvērinātu revidentu asociācijas veiktās pārbaudes. Mēs rūpīgi izskatām visus pārbaudes laikā norādītos jautājumus, lai apzinātu jomas, kurās revīzijas kvalitāti varētu vēl paaugstināt, un to nozīmi kvalitātes vadības sistēmai. Revīzijās, kuru satvarā konstatēti būtiski trūkumi, un atsevišķos citos revīzijas uzdevumos tiek veikta šo trūkumu pamatcēloņu analīze (sk. nākamo sadaļu). Kopā ar mūsu iekšējo RKP procesu ārējās pārbaudes sniedz informāciju par EY veikto revīziju kvalitāti.

Informācija par minētajiem regulatoriem ir sniegta www.lzra.lv un www.fm.gov.lv.



Pamatcēloņu analīze darba uzdevuma līmenī un rīcības plāni

Pamatcēloņu analīze sadarbības līmenī ir EY Latvija kvalitātes vadības sistēmas centrālā sastāvdaļa. Tā koncentrējas uz pamatcēloņu, kas ir projekta negatīvā iznākuma pamatā, piemēram, tādu, kas izriet no pārbaudēm vai atkārtotām deklarācijām, novērtējumu un ļauj izstrādāt reaģēšanas rīcības plānus. Projekta līmeņa pamatcēloņu rezultātu analīze ļauj mums koncentrēties uz galveno rīcību, kas veicina pozitīvus un augstas kvalitātes rezultātus, un šis process ir nepārtrauktas uzlabošanas pamatā.

Pēc tam, kad ir pabeigta uzdevuma pamatcēloņu analīze, EY dalībfirmas izvērtē sava portfeļa rezultātus, īpašu uzmanību pievēršot izplatītāko

problēmu identificēšanai un rīcības plānu konstatēto trūkumu novēršanai.



Kvalitātes vadības sistēmas trūkumu identificēšana un novērtēšana, kā arī pamatcēloņu analīze

Konstatējumi ir informācija par kvalitātes vadības sistēmas izstrādi, īstenošanu un piemērošanu, kas norāda, ka var pastāvēt viens vai vairāki trūkumi. Šāda informācija tiek uzkrāta pārraudzības pasākumu rezultātā dalībfirmu, reģiona, zonālā vai globālā līmenī. EY Latvija izvērtē katru konstatējumu vai konstatējumu kopumu, ņemot vērā tā relatīvo nozīmīgumu, lai noteiktu, vai pastāv kādi trūkumi. Kvalitātes vadības sistēmas uzraudzības komiteja pārskata konstatētos faktus un to novērtējumu.

Ja trūkumi tiek identificēti, tiek veikta to analīze, lai noteiktu šo trūkumu pamatcēloni, novērtētu to smagumu un mērogu, kā arī izstrādātu trūkumu novēršanas pasākumus.

Reģiona un globālās profesionālās prakses, globālo kvalitātes vadītāju un nodrošināšanas vadības komandu pārstāvji regulāri tiekas, lai izskatītu pārraudzības pasākumu rezultātus un trūkumu novērtējumus, lai nodrošinātu, ka konstatējumu identificēšanas un novērtēšanas, kā arī trūkumu novērtēšanas un pamatcēloņu analīzes sistēma tiek konsekventi piemērota, kā nosaka Globālā kvalitātes vadības sistēmas pārraudzības un trūkumu novēršanas politika.



Kvalitātes vadības sistēmas kvalitātes uzlabošanas plāni

Attiecībā uz visiem konstatētajiem trūkumiem tiek izstrādāti EY Latvija kvalitātes uzlabošanas plāni, kas ietver:

- identificētā trūkuma ietekmes novēršanu;
- savlaicīgu identificēto trūkumu novēršanu;
- trūkumu novēršanas pasākumu efektivitātes novērtēšanu.

Kvalitātes uzlabošanas plānus izstrādā valsts kvalitātes nodrošināšanas vadītājs, un tos pārskata valsts PPD, lai palīdzētu nodrošināt izstrādāto darbību piemērotību un, kad tās tiek īstenotas, palīdzētu novērtēt, vai darbības ir efektīvas.



Kvalitātes atbalsta infrastruktūra

Revīzijas kvalitātes atbalsta infrastruktūra



Stratēģija

Revīzijas kvalitāte ir viens no pamatelementiem globālajā stratēģijā **All in**, kuras mērķis ir veidot nākotni ar pārliecību un veicināt mērķtiecīgu izaugsmi, lai radītu jaunu vērtību EY darbiniekiem, klientiem un ieinteresētajām personām. Revīzijas kvalitāte joprojām ir galvenā prioritāte globālajā stratēģijā **All in**, jo EY apzinās savu atbildību kalpot sabiedrības interesēm un saglabāt uzticību, ko uzņēmumam EY pauž kapitāla tirgi un uzņēmumi, kurus EY revidē.

EY arī atrodas daudzgažu transformācijas ceļojumā, kas ir daļa no tās pastāvīgās apņemšanās nodrošināt augstas kvalitātes revīzijas. Šis pārveides ceļš ietver virkni drosmīgu pārmaiņu iniciatīvu, lai uzlabotu EY Latvija komandu revīziju veikšanu. Tas galvenokārt balstās uz trīs stratēģiskiem komponentiem, tostarp:

- Izmantojot integrētas tehnoloģijas, tostarp paplašinot vadības darbplūsmas, vēl vairāk integrējot datus un uzlabotu analītiku, kā arī integrējot automatizāciju un mākslīgo intelektu revīzijas procesā.
- Revīzijas metodoloģijas uzlabojumi, ko atbalsta iespējošana, lai nodrošinātu konsekveni revīzijas izpildē
- Specializētu komandu izmantošanas palielināšana

Šīs aktivitātes ļaus EY Latvijas revīzijas praksei vēl vairāk izmantot datu analīzi un plašāku ieskatu, lai uzlabotu revīzijas kvalitāti, izmantojot mūsdienu vidē pieejamās tehnoloģiskās iespējas.



Globālais kvalitātes nodrošināšanas tīkls

Globālais kvalitātes nodrošināšanas tīkls un Globālā profesionālās prakses grupa (GPPG) strādā tandēmā, lai atbalstītu kvalitatīvu revīziju veikšanu. Atbalstot šīs abas funkcijas, papildu kvalitāti nodrošina:

- Globālais kvalitātes vadības sistēmas tīkls
- Kvalitātes līderi ar revīziju nesaistītās pakalpojumu līnijās

EY Globālais kvalitātes nodrošināšanas tīkls ir vecāko revīzijas vadītāju vispasaules grupa, kas atbalsta EY dalībnieku uzņēmumu iesaistīšanas darba grupas un prakses līderus augstas kvalitātes revīziju veikšanā.

Globālajam kvalitātes nodrošināšanas tīklam ir būtiska nozīme, jo tas darbojas kā:

- pieredzējuši pārmaiņu aģenti, kuri efektīvi paziņo par gaidāmajām izmaiņām un izmaiņu pamatojumu, kā arī pozitīvi ietekmē rīcību;
- specializēti metodoloģijas vadītāji, kas var vadīt iesaistes komandas revīzijas stratēģiju izpildē un atbildēt uz tehniskiem jautājumiem;
- riska pārvaldības vadītāji, kuri var pārraudzīt revīzijas portfeļus un saglabāt modrību attiecībā uz izpildes pazīmēm vai klientu risku un vajadzības gadījumā pozitīvi iejaukties;
- operatīvie virzītājspēki, kas var īstenot politiku un atbalstīt kvalitātes vadības sistēmu, veicot tādas darbības kā progresīvo mērķu ievērošanas uzraudzība, izpildvaras iesaistes līmeņa uzraudzība un partneru darba slodzes novērtēšana, kā arī izvēles iespēju novērtēšana, lai veicinātu globālo konsekveni.

The Global Assurance Quality Network drives a focus on audit quality through:



Galveno darbības rādītāju (KPI) uzraudzība

Papildus izpratnei par vispārējiem kvalitātes vadības sistēmas ikgadējiem rezultātiem revīzijas vadītāji pārrauga arī EY stratēģijas un kvalitātes prioritāšu īstenošanu, izmantojot noteiktu rādītāju kopumu jeb revīzijas kvalitātes rādītājus (RKR). Lai gan nevienu atsevišķu uzrādāmu metriku vai metrikas kopu nevar uzskatīt par vienīgo revīzijas kvalitātes rādītāju, metrikas kopu var izmantot, lai sniegtu norādi par revīzijas kvalitāti.

Pateicoties rīku, prakses un politikas spēcīgai globālai integrācijai, katru mēnesi tiek uzkrāti dati par konkrētām valstīm par dažādām tēmām. RKR ietver gan vadošos, gan atpalikušos ar kvalitāti saistītos

rādītājus un ietver metriku, kas saistīta ar pārbaužu rezultātiem, revīzijas gaitu/izpildi un resursu prasībām, un darbaspēka plānošanu. Katrs RKR tiek mērīts attiecībā pret noteiktiem ģeogrāfiski specifiskiem un globāliem mērķiem, un, ja tiek identificētas kādas novirzes, tiek veikts to izvērtējums un izstrādāts attiecīgo trūkumu novēršanas plāns. RKR ir arī pieskaņoti EY pārskatatbildības sistēmai, lai stiprinātu EY organizācijas valsts vadītāju tīkla prioritātes, un tie tiek pārskatīti katru gadu, lai nodrošinātu to aktualitāti un atbilstību kvalitātes paaugstināšanas iniciatīvām.

EY RKR ir, piemēram:

- iekšējo un ārējo pārbaužu rezultāti;
- darba uzdevumu termiņu ievērošana;
- faktiskais un plānotais darbinieku skaits;

Globālais KPI informācijas panelis palīdz informēt vadību visos EY organizācijas līmeņos par to, vai darbībām ir paredzētais efekts vai arī ir nepieciešamas papildu darbības.

Starpposma mērķu ievērošanas uzraudzība

Efektīva projektu vadība ļauj revīzijas darba grupām koncentrēties uz svarīgākajiem riskiem visā revīzijas ciklā, labāk līdzsvarojot darba slodzi, piešķirot nepieciešamo laiku riska uzdevumu izpildei un nodrošinot savlaicīgu vadības iesaisti.

Starpposma mērķi nosaka svarīgu revīzijas posmu izpildes termiņus un, ja tos izmanto efektīvi, palīdz izvairīties no laika minimizācijas maksimālās noslogotības sezonā.

Turklāt projektu vadība mudina revidentus būt pārdomātākiem un apzinātākiem katrā revīzijas posmā, paātrinot mācīšanos un attīstību, kā arī veidojot jēgpilnāku pieredzi. Koncentrēšanos uz projektu vadību globālajā revīzijas platformā, EY Canvas, nodrošina starpposma mērķu programma. Izmantojot EY Canvas esošos paneļus un Canvas Reporting Hub, starpposma mērķi sadala revīzijas ciklu konkrētos uzdevumos, norādot datumus un soļus, kas paredzēti, lai palīdzētu savlaicīgi pabeigt revīziju un nodrošināt pienācīgu tās uzraudzību un pārbaudi. Atskaides punktu ievērošana tiek uzraudzīta, izmantojot KPI, un iekļaušanās ar revīzijas komandām, kad atskaides punkti netiek sasniegti, ir EY kvalitātes vadības sistēmas elements.

EY Canvas klientu portāla pieprasījumu izmantošana

EY Canvas ļauj EY darba grupām nosūtīt pieprasījumus par dokumentiem, kas tiek izmantoti revīzijas atbalstam, vai par darbu, kas jāveic uzņēmuma iekšējai revīzijai, kā to pieļauj vietējie normatīvie akti. Klienti strādā ar pieprasījumiem,

augšupielādē dokumentus un atbild, izmantojot EY Canvas klientu portālu. Klienti var skatīt pieprasījumus, kas ir piešķirti viņiem vai grupai(-ām), kuras dalībnieks viņi ir (piemēram, grāmatvedība, algu saraksts vai iekšējā revīzija). EY Canvas klientu portālam ir pieejamas arī vairākas funkcijas, lai palīdzētu projektu vadībā.

Koučings

Visā EY tīklā vairāk nekā 1500 EY dalībfirmu projektu gadā saņem kāda veida koučingu globāli nodrošinātās programmas ietvaros. Šī apmācība galvenokārt ir vērsta uz jomām, kurās ir bijuši visaptverošāki pārbaužu atklājumi, ir ieviestas jaunas iespējas un jāpiemēro jauni vai pārskatīti revīzijas standarti.

Koučingu var virzīt uz revīzijas darba grupām, kas izmanto jaunas tehnoloģijas un automatizētus rīkus un paņēmienus, lai novērtētu prasmes, ar kādām uzdevumu darba grupas izmanto tehnoloģiju. 2025. gada kvalitātes aptaujā 80 % respondentu teica, ka saņem savlaicīgu apmācību darba vietā un atgriezenisko saiti.

Šo koučinga uzdevumu novērojumi tiek apspriesti ar revīzijas darba grupām, un attiecībā uz jautājumiem, kas identificēti kā nozīmīgāki, vietējie pārstāvji no Globālā kvalitātes nodrošināšanas tīkla palīdz revīzijas darba grupām reaģēt uz novērojumiem pirms revidenta ziņojuma pieņemšanas.

Jaunu tehnoloģiju izstrāde un izvēšana

Sadarbojoties ar tehnoloģiju produktu īpašniekiem un GPPG, globālais kvalitātes nodrošināšanas tīkls izstrādā un izvēš veicināšanas pasākumus, lai palīdzētu revīzijas darba grupām izmantot automatizētos rīkus un metodes, kā paredzēts. Ieviešanas un nodrošināšanas atbalstu aktivizē vietējie kvalitātes tīkli.

Veicināšanas risinājumi ir izstrādāti tā, lai būtu intuitīvi un viegli izmantojami (piemēram, īsi videoklipi), vienlaikus savienojot tehnoloģiju ar metodiku, tādējādi izskaidrojot tehnoloģijas revīzijas pamatojumu. Izmantojot Globālā kvalitātes nodrošināšanas tīkla darba attiecības ar tehnoloģiju vadības komandu un GPPG, pirms izlaišanas tiek panākta vienošanās par noteiktu automatizētu rīku un metožu obligātu izmantošanu.

Izstrādāt un nodrošināt iespēju pievērsties jauniem vai pārskatītiem revīzijas standartiem un metodikas uzlabojumiem

Sadarbojoties ar GPPG un citām ieinteresētajām personām, Globālais kvalitātes nodrošināšanas tīkls strādā, lai izstrādātu un ieviestu iespēju atbalstīt

jaunu vai pārskatītu revīzijas standartu pieņemšanu, kā arī EY globālās revīzijas metodikas uzlabojumus.

Ieviešanas plānus kopīgi izstrādā Globālā nodrošinājuma kvalitātes tīkla un vietējo dalībfirmu kvalitātes tīklu pārstāvji, un tie ietver aizstāvju un koučinga tīklu aktivizēšanu, lai atbalstītu ieviešanu un vadītu nepārtraukto atgriezeniskās saites ciklu pēc izvietojšanas.



Profesionālā prakse

GPPG ir pasaules mēroga tehnisko jomu speciālistu tīkls, kas konsultē EY revīzijas komandas par grāmatvedību, revīzijas un citiem finanšu un nefinanšu pārskatu sniegšanas jautājumiem. Viņi pilda arī dažādas kvalitātes vadības pārraudzības un uzraudzības funkcijas, kā arī veic riska pārvaldības darbības.

GPPG izstrādā grāmatvedības un revīzijas norādījumus, mācīšanās un kvalitātes pārraudzības politiku, ko izmanto EY tīkls, kā arī rīkus un iespējas, ko EY revīzijas speciālisti izmanto, lai konsekventi un efektīvi veiktu revīzijas.

Globālās organizācijas priekšsēdētāja vietnieks profesionālās prakses jautājumos jeb globālais profesionālās prakses direktors (PPD) strādā EYG priekšsēdētāja vietnieka revīzijas jautājumos pārraudzībā un izstrādā globālās revīzijas kvalitātes kontroles politiku un procedūras. Visi apgabala PPD, kā arī Globālo pakalpojumu sniegšanas centru PPD strādā globālā PPD un attiecīgā apgabala revīzijas vadītāja pārraudzībā. Šāda kārtība palīdz nodrošināt lielāku pārliecību par revīzijas kvalitātes un konsultāciju procesa kontroles objektivitāti.

Globālais PPD pārrauga EY GAM un saistītās revīzijas politikas un tehnoloģijas, un nepieciešamības gadījumā tās atjaunina, lai nodrošinātu to atbilstību attiecīgajiem profesionālajiem standartiem un normatīvajām prasībām. Globālā profesionālās prakses grupa uzrauga arī vadlīniju izstrādes, apmācības un uzraudzības programmas un procesus, kurus izmanto revīzijas speciālisti, lai nodrošinātu konsekventu un efektīvu revīzijas darbu. Turklāt GPPG izstrādā grāmatvedības un revīzijas norādījumus, lai reaģētu uz konkrētiem notikumiem raksturīgiem jautājumiem, piemēram, ģeopolitiskiem konfliktiem un ekonomikas svārstīgumu.

Globālie, apgabala, reģionālie un valsts PPD kopā ar citiem profesionāļiem, kas ar tiem strādā katrā dalībfirmā, ir viegli pieejami konsultācijām ar revīzijas darba grupām.

Papildu resursi GPPG ietvaros ietver profesionāļus, kas specializējas šādās jomās:

- iekšējās kontroles ziņojumi un ar tiem saistītie EY globālās revīzijas metodoloģijas aspekti;
- konkrētu jomu, nozaru un sektoru grāmatvedības, revīzijas un risku jautājumi;
- vispārīgi ar darba uzdevumiem saistīti jautājumi un iespējas efektīvi sadarboties ar tiem, kas ir atbildīgi par pārvaldību.

Turklāt, kā minēts iepriekš, valsts profesionālās prakses direktors (PPD) ir atbildīgs par dalībfirmas kvalitātes vadības sistēmas pārraudzību. Tas ietver arī pienākumu piekrist ieteiktajam kvalitātes vadības sistēmas ikgadējā novērtējuma secinājumam vai ierosināt veikt tajā grozījumus. Kvalitātes vadības sistēmas pārraudzības procesu koordinē un uzrauga GPPG pārstāvji.



Risku pārvaldība

Risku pārvaldības komiteja (RPK) visas organizācijas mērogā koordinē veiktās darbības un pasākumus, kuru mērķis ir palīdzēt EY speciālistiem nodrošināt atbilstību globālajām un vietējām prasībām, skaidrot, kā sniegt atbalstu tieši ar klientiem strādājošām darba grupām, lai tās varētu saviem klientiem sniegt kvalitatīvus un pirmšķirīgus pakalpojumus. Par augstas pakalpojumu kvalitātes nodrošināšanu un ar kvalitāti saistīto risku pārvaldību atbild EY dalībfirmas un to departamenti, kas atbild par attiecīgajām jomām.

Cita starpā globālās riska pārvaldības vadītājs palīdz uzraudzīt šo un citu risku identificēšanu un mazināšanu visā organizācijā plašākas uzņēmumu risku pārvaldības (URP) sistēmas satvarā. URP prioritātes tiek paziņotas visām EY dalībfirmām.

Globālās organizācijas risku pārvaldības vadītājs atbild par visā pasaulē vienotu risku pārvaldības īstenošanas prioritāšu noteikšanu un risku pārvaldības koordināciju EY organizācijā.

EY dalībfirmu speciālistiem ir uzticēts vadīt risku pārvaldības pasākumus (kuru īstenošanā viņiem palīdz citi darbinieki un speciālisti), tostarp koordinēt šos pasākumus ar darbības jomām.

Riskus radošu notikumu gadījumā globālās riska pārvaldības darbinieki sadarbībā ar citiem globālo funkciju speciālistiem aktīvi cenšas uzzināt EY dalībfirmu secinājumus, kas izdarīti gan no krīzes vadības, gan darbības nepārtrauktības skatupunkta. Šis pēcdarbības pārskatīšanas process ļauj EY attīstīt plānošanu saistībā ar reaģēšanu uz krīzēm un krīžu pārvaldību EY dalībfirmu un pasaules līmenī. Šādas pārbaudes nodrošina augstāku proaktīvuma pakāpi, jo īpaši, identificējot jaunus riskus, pirms tie rada būtisku ietekmi, un nosakot katras dalībfirmas risku prioritātes. Piemēram, tas ļauj EY globālās drošības

darba grupai un reģionālajam drošības vadītāju tīklam tieši sadarboties ar dalībfirmu krīžu vadības darba grupām, lai sagatavotos visiespējamākajiem draudiem, krīzes vadības tīklos iekļaujot apmācību un uzlabotas gatavības pakāpes.

Papildus tam Globālā risku pārvaldības komiteja ir pievērsusi lielāku uzmanību darbības noturības plānošanas pasākumiem EY organizācijā. Šīs pieejas pamatā ir atziņa – nav tā, ka krīzes bieži vienkārši “notiek”; parasti krīzes veidošanās gaitā ir novērojamas tās eskalācijas pazīmes. Šī pieeja ļauj EY dalībfirmām sākt risināt risku mazināšanas jautājumus jau agrīnā stadijā, kad ir parādījušās pirmās ietekmes pazīmes, vienlaikus turpinot “parasto darbību”. “Eskalācijas matricu” izveide saistībā ar vairākiem aktuāliem un ļoti iespējamajiem ģeopolitiskiem notikumiem ir ļāvusi EY dalībfirmu un reģionālajām Riska pārvaldības komitejas krīzes vadības darba grupām ātrāk un efektīvāk reaģēt uz notikumu gaitu. Turklāt šīs eskalācijas matricas un no tām izrietošie rīcības kontrolesaraksti aptver plašāku jautājumu loku par tradicionālajiem darbinieku dzīvības un drošības aspektiem, tostarp faktoros, kas var ietekmēt dalībfirmas spēju efektīvi veikt uzņēmējdarbību.

Šīs izmaiņas ļauj EY dalībfirmām efektīvāk pārvarēt nozīmīgas krīzes, izmantojot izstrādātu holistisku pieeju.



Kiberdrošība

Jebkuras organizācijas darba sastāvdaļa ir arī ar būtiskiem un sarežģītiem kiberuzbrukumiem saistītu risku pārvaldība. Lai gan neviena sistēma nav pasargāta no kiberuzbrukumiem, EY Latvija dara visu iespējamo, lai tā klientu dati būtu drošībā un aizsargāti.

EY pieeja kiberaizsardzībai ir proaktīva un ietver dažādu tehnoloģiju un procesu īstenošanu kiberdrošības risku pārvaldībai un mazināšanai globālā mērogā. EY informācijas drošības un datu aizsardzības programmas, kas atbilst nozares praksei un piemērojamo tiesību aktu prasībām, ir izstrādātas, lai nepieļautu neautorizētu piekļuvi sistēmām un datiem. Speciāli izveidota kiberdrošības speciālistu darba grupa pastāvīgi uzrauga EY sistēmas un reaģē uz kiberuzbrukumiem visā pasaulē.

Papildus tehniskajām un procesu kontrolēm visiem EY darbiniekiem katru gadu rakstiski jāapliecina EY Globālajā rīcības kodeksā ietvertu principu izpratni un apņemšanās tos ievērot. Ir arī regulāri jāorganizē drošības jautājumiem veltītas mācības. Izstrādāti un ieviesti dažādi politikas virzieni, kas nosaka piesardzības principus, kuri jāievēro darbā ar

tehnoloģijām un datiem, tostarp, bet ne tikai, globālā informācijas drošības politika, kā arī globālā politika attiecībā uz tehnoloģiju pieļaujamo izmantošanu. EY kiberdrošības politikā un procedūrās ir uzsvērtā savlaicīgas komunikācijas nozīme.

EY darbinieki regulāri saņem atgādinājumus par saviem pienākumiem, kas izriet no minētās politikas, un vispārīgu informāciju par drošības ievērošanas praksi.



Iekļautība

Iekļautība ir EY vērtība, prioritāte attiecībā uz 400 000 EY darbiniekiem visā pasaulē un daudzu EY klientu vēlmēm visā pasaulē. Kā globālai organizācijai, kas aptver 150 valstis un teritorijas, domu, prasmju un pieredzes un daudzveidība ir EY realitāte un spēks.

EY Globālā vadība ir uzņēmusies saistības pret EY darbiniekiem un tirgu, parakstot šo [paziņojumu](#).

Trīsdesmit trīs procenti no jaunajiem EY dalībfirmu revīzijas partneriem visā pasaulē, kas tika paaugstināti amatā 2025. gada 1. jūlijā, bija sievietes, un 53 % no visiem EY dalībfirmu revidentiem visā pasaulē 2025. gadā bija sievietes.

Revīzijas speciālisti pēc amata, kas ir sievietes*

31%

Partneri, vadītāji, direktori un izpilddirektori

47%

Augstākā līmeņa vadītāji un vadītāji

53%

Seniori un darbinieki

*2025. gada 30. jūnijā (EY Global statistika)

Iekļaujošas organizācijas maksimāli izmanto iespējas, ko sniedz jebkādas atšķirības. Darbiniekiem ir jābūt, ka viņi strādā organizācijā, kas ne tikai novērtē viņus kā individuus, bet arī uzskata atšķirības par stiprajām pusēm un izprot viņu ieguldījumu. Šīs piederības sajūtas veicināšana ir ļoti svarīga, lai palīdzētu EY organizācijai piesaistīt talantīgākos cilvēkus, kā arī lai palīdzētu EY profesionāļiem saglabāt motivāciju un iesaistīties organizācijas darbā. 2025. gada martā veiktajā darbinieku noskaņojuma aptaujā (Employee Listening Survey) 82 % revidentu atzina, ka EY organizācija nodrošina darba vidi, kurā viņi var justies brīvi tādi, kādi viņi ir.

EY uzskata, ka uzņēmumiem ir tieša ietekme, lai ar pārlicību veidotu nākotni un veidotu labāku darba pasauli, izmantojot komandas darbu, iekļaujošu uzvedību un piekļuvi iespējām un pieredzei ikvienam.

EY vērtības ir pamatprincipi, kas veido mūsu kultūru, rīcību un lēmumus. Mūsu vērtības nosaka to, kas mēs esam.

Our values: who we are

1

People who demonstrate integrity, respect, teaming and inclusiveness

2

People with energy, enthusiasm and the courage to lead

3

People who build relationships based on doing the right thing



Neatkarības nodrošināšana

Neatkarības nodrošināšana

EY globālā neatkarības politika paredz, ka EY Latvija un mūsu speciālistiem jāievēro konkrētiem darba uzdevumiem piemērojamie neatkarības nodrošināšanas standarti, piemēram, IESBA kodekss un Latvijas Republikas Revīzijas pakalpojumu likums.

Mēs aplūkojam neatkarību no vairākiem aspektiem, tostarp izvērtējam mūsu un mūsu darbinieku un citu speciālistu finansiālās attiecības, darba attiecības, biznesa attiecības, pakalpojumu sniegšanas iespējamību mūsu revīzijas klientiem, piemērojamās firmu un partneru rotācijas prasības, pakalpojumu maksas noteikšanu, revīzijas komitejas iepriekšēju piekrišanu, ja nepieciešams, un partneriem izmaksājamo atlīdzību un kompensācijas.

Ja darbinieks neievēro piemērojamās neatkarības nodrošināšanas prasības, tas parasti tiek ņemts vērā, lemjot par paaugstināšanu amatā vai atalgojuma palielināšanu, un var tikt veikti arī citi disciplinārie pasākumi, tostarp atļaušana no darba EY Latvija.

EY Latvija ir ieviesis EY globālās lietojumprogrammas, rīkus un procesus, lai atvieglotu neatkarības nodrošināšanas politikas ievērošanu gan mums, gan mūsu darbiniekiem.



EY globālā neatkarības politika

EY globālā neatkarības politika paredz neatkarības nodrošināšanas prasības EY dalībfirmām, EY darbiniekiem. Politika ir izstrādāta, pamatojoties uz IESBA kodeksu, un papildināta ar stingrākiem nosacījumiem tajās jurisdikcijās, kur to prasa vietējais likumdevējs, regulators vai standartu noteicējstruktūra. Politika ietver arī pamatnostādnes, kas izstrādātas, lai palīdzētu saprast un piemērot neatkarības nodrošināšanas noteikumus. EY globālā neatkarības politika ir viegli pieejama EY iekštīklā.

EY globālā neatkarības politika ir viens no intelektuālajiem resursiem, ko nodrošina globālā funkcija, lai veicinātu konsekventu kvalitātes vadības sistēmas īstenošanu.



Globālā neatkarības nodrošināšanas sistēma

Globālā neatkarības nodrošināšanas sistēma (GIS) ir internetā bāzēts rīks, kas palīdz EY speciālistiem

identificēt uzņēmumus, no kuriem jāsaņem neatkarības apliecinājums, un tos neatkarības ierobežojumus, kas attiecas uz minētajiem uzņēmumiem. Tas ietver visas neatkarības ierobežojumu pakļautās struktūras, kas sastāv no EY revīzijas klientiem un to saistītajiem uzņēmumiem, tostarp biržā kotētiem revīzijas klientiem, citiem sabiedriskas intereses revīzijas klientiem un privātiem revīzijas klientiem, kā arī cita veida apstiprinātiem klientiem. Rīks ietver ģimenes koka datus, kas attiecas uz revīzijas klientiem un to saistītajiem uzņēmumiem, citām vienībām, uz kurām attiecas neatkarības ierobežojumi, un citām vienībām, kurām nav neatkarības ierobežojumu. Ģimenes koka datus atjaunina klientu apkalpojošās iesaistes komandas. Uzņēmumu dati ietver paziņojumus, kas norāda neatkarības noteikumus, kuri attiecināmi uz katru no uzņēmumiem, tādējādi palīdzot mūsu darbiniekiem noteikt to pakalpojumu veidu, kas var tikt sniegti, vai citas intereses vai attiecības, kas var tikt veidotas.

GIS ir viens no tehnoloģiskajiem resursiem, kas EY dalībfirmām ir pieejams, lai veicinātu kvalitātes vadības sistēmas konsekenci.



Globālā uzraudzības sistēma

Globālā uzraudzības sistēma (GMS) ir vēl viens svarīgs globāls rīks, kas palīdz mums un mūsu darbiniekiem noteikt, kādi vērtspapīri un citi finanšu ieguldījumi viņiem nedrīkst piederēt. EY vadības pārstāvjiem vai augstāka līmeņa amatpersonām jāziņo GMS par visiem viņiem vai viņu ģimenes locekļiem piederošajiem vērtspapīriem. Kad tiek iekļauts aizliegtais vērtspapīrs vai ja EY speciālists turēts vērtspapīrs kļūst aizliegts, EY speciālists saņem paziņojumu un viņam ir pienākums atbrīvoties no vērtspapīra. Par identificētajiem pārkāpumiem jāziņo neatkarīgā noteikto regulējumu pārkāpumu ziņošanas sistēmā.

GMS arī palīdz reizi gadā un reizi ceturksnī apliecināt atbilstību EY neatkarības nodrošināšanas politikai, kā sīkāk izklāstīts turpmāk tekstā. GMS ir viens no tehnoloģiskajiem resursiem, kas EY dalībfirmām ir pieejams, lai veicinātu kvalitātes vadības sistēmas konsekenci.



Neatkarības nodrošināšana

EY ir ieviesti vairāki procesi un programmas, lai pārraudzītu EY dalībfirmu un to speciālistu darbības atbilstību neatkarības prasībām, tostarp turpmāk izklāstītie pasākumi, programmas un procesi.

Neatkarības apliecināšana

Visiem ar klientiem strādājošajiem darbiniekiem, sākot no vadītājiem un beidzot ar partneriem, kā arī dažiem citiem speciālistiem atkarībā no amata vai funkcijas reizi ceturksnī ir jāapliecina atbilstība neatkarības politikai un procedūrām. Visiem EY darbiniekiem vismaz reizi gadā jāapliecina atbilstība EY Globālā rīcības kodeksa prasībām.

Darbinieku neatkarības pārbaudes

Katru gadu EY Globālā neatkarības komanda izveido personīgās neatkarības atbilstības pārbaudes (PICT) programmu, kas ir revīzija par personas atbilstību prasībai ziņot par finansiālajām interesēm GMS un tiek veikts katra EY dalībfirmas valsts neatkarības vadītāja vadībā. Šīs programmas satvarā atlasītās personas iesniedz kontu izrakstus un citus viņu finanšu intereses apliecinājošus dokumentus, kurus pēc tam salīdzinās ar GMS sniegto informāciju par pārbaudes periodu, lai noteiktu, vai nav slēptu interešu vai attiecību. Visus gadījumus, kad konstatēts, ka darbinieks nav uzrādījis visas savas finanšu intereses vai attiecības, izvērtē, un, ja tiek uzskatīts par piemērotu, nosaka atbilstošas sankcijas. 2025. gada pārbaudes ciklā EY Latvija pārbaudīja 4 partnerus un citus speciālistus.



Ar revīziju nesaistīti pakalpojumi

EY uzrauga atbilstību profesionālajiem standartiem un normatīvajiem aktiem, kuros noteiktas prasības ar revīziju nesaistītu pakalpojumu sniegšanai revidējamiem uzņēmumiem, izmantojot dažādas metodes, tostarp PACE (sk. 21. lpp.), GIS (sk. 42. lpp.), un piedāvāto pakalpojumu uzzīņas rīku (SORT) (sk. turpmāk tekstā) lietošanu un apmācību. Uzraudzība ietver nepieciešamās procedūras, kas pabeigtas, veicot revīzijas, un iekšējos pārbaudes procesus. Tiek veiktas arī atsevišķu ar revīziju nesaistītu pakalpojumu pārbaudes un īstenotas apstiprināšanas procedūras, ko īsteno pirms darba uzdevuma pieņemšanas.

Tiek veiktas arī atsevišķu ar revīziju nesaistītu pakalpojumu pārbaudes un īstenotas apstiprināšanas procedūras, ko īsteno pirms darba uzdevuma pieņemšanas.



Globāla mēroga apmācība neatkarības nodrošināšanas jautājumos

EY izstrādā un ievieš neatkarības apmācības programmas visiem EY ar klientiem strādājošajiem speciālistiem un noteiktiem citiem darbiniekiem, pamatojoties uz ieņemamo amatu vai funkcijām. Šiem speciālistiem un citiem darbiniekiem ir jāpiedalās ikgadējās neatkarības apmācībās, lai palīdzētu saglabāt neatkarību no EY revīzijas klientiem.

Apmācības mērķis ir palīdzēt EY darbiniekiem saprast viņu atbildību un nodrošināt, ka viņiem, kā arī viņu dalībfirmām, nav tādu interešu, kas varētu liegt tiem būt pietiekami objektīviem, sniedzot pakalpojumus ar revīziju saistītiem klientiem.

Ārējā apmācības programmā neatkarības nodrošināšanas jautājumos tiek aplūkotas mūsu neatkarības prasības, galveno uzmanību pievēršot nesenajām izmaiņām, kā arī dažādiem šajā politikā ietvertiem svarīgiem tematiem un jautājumiem. Savlaicīga apmācības organizēšana un beigšana ir obligāta prasība, kuras izpilde tiek stingri uzraudzīta.

Papildus ikgadējai apmācībai neatkarības nodrošināšanas jautājumos ir vēl vairākas mācību programmas, piemēram, atsevišķas programmas jaunajiem darbiniekiem, atsevišķiem svarīgiem jautājumiem veltītas programmas, kā arī programmas, kurās tiek aplūkoti galvenajiem darbības virzieniem būtiski temati.

Ikgadējā apmācības programma ar neatkarību saistītos jautājumos ir viens no intelektuālajiem resursiem, ko globālā organizācija nodrošina, lai veicinātu konsekventu kvalitātes vadības sistēmas īstenošanu.



Piedāvāto pakalpojumu uzzīņas rīks

Piedāvāto pakalpojumu uzzīņas rīks (SORT) kalpo kā apstiprināto EY pakalpojumu galvenais saraksts. Mēs pastāvīgi izvērtējam un pārraugām savu pakalpojumu portfeli, lai varētu apliecināt, ka šos pakalpojumus pieļauj gan normatīvie akti, gan profesionālie standarti, un lai pārliecinātos, ka, sagatavojot jaunus pakalpojumu piedāvājumus, mūsu rīcībā ir atbilstošas metodoloģijas, procedūras un procesi. Mēs ierobežojam pakalpojumus, kas varētu apdraudēt neatkarību vai radīt cita veida riskus.

SORT arī sniedz EY darbiniekiem informāciju par EY piedāvātajiem pakalpojumiem. Tas ietver arī pamatnostādnes, kas jāievēro, sniedzot pakalpojumus revidējamajiem uzņēmumiem un citiem klientiem; tajā ir aplūkoti arī riski ar neatkarību un citu risku pārvaldību saistīti jautājumi un apsvērumi.

SORT ir viens no tehnoloģiskajiem resursiem, kas EY dalībfirmām ir pieejams, lai veicinātu kvalitātes vadības sistēmas konsekvenci.



Informācijas par uzņēmējdarbības attiecību neatkarību vākšanas un novērtēšanas rīks (BRIDGE)

EY darbiniekiem bieži ir jāizmanto Informācijas par uzņēmējdarbības attiecību neatkarību vākšanas un novērtēšanas rīks (BRIDGE), lai identificētu un izvērtētu iespējamās darba attiecības ar revidējamajiem uzņēmumiem, tādējādi nodrošinot atbilstību neatkarības prasībām.

BRIDGE ir viens no tehnoloģiskajiem resursiem, kas EY dalībfirmām ir pieejams, lai veicinātu kvalitātes vadības sistēmas konsekvenci.



Revīzijas komitejas un neatkarības uzraudzība

Mēs apzināmies nozīmīgo lomu, kāda revidentu neatkarības uzraudzībā ir revīzijas komitejām un tam līdzīgām uzņēmumu pārvaldības struktūrām. Neatkarīgām un atbilstoši pilnvarotām revīzijas komitejām ir būtiska loma neatkarības nodrošināšanā un interešu konfliktu novēršanā, kuru tās pilda attiecīgo uzņēmumu akcionāru/dalībnieku uzdevumā. Mēs esam apņēmušies nodrošināt skaidru un regulāru saziņu ar revīzijas komitejām vai līdzīgām korporatīvās pārvaldības struktūrām. Nepieciešamās saziņas ar revīzijas komitejām, kā arī – atkarībā no apstākļiem – obligātās ar revīziju nesaistītu pakalpojumu iepriekšējas apstiprināšanas prasības izpilde tiek uzraudzīta, izmantojot attiecīgas sistēmas un procesus. Turklāt šīs prasības izpilde tiek testēta arī EY kvalitātes pārbaudes programmas īstenošanas satvarā.



Ieņēmumi un atalgojums

Ieņēmumi un atalgojums



Finanšu informācija

Ieņēmumi atspoguļo apvienotos, nevis konsolidētos ieņēmumus un ietver izmaksas, par kurām izrakstīti rēķini klientiem, kā arī ieņēmumus, kas saistīti ar rēķinu izrakstīšanu citām EY dalībfirmām. Šeit atspoguļotie ieņēmumi ietver ieņēmumus gan no revīzijas klientiem, gan ar revīziju nesaistītiem klientiem.

Ieņēmumi atspoguļoti saskaņā ar Latvijas Republikas Revīzijas pakalpojumu likumu un ietver ieņēmumus no:

- sabiedriskas nozīmes uzņēmumu gada un konsolidēto gada pārskatu revīzijas un no tāda koncerna uzņēmumu gada un konsolidēto gada pārskatu revīzijas, kura mātes uzņēmums ir sabiedriskas nozīmes uzņēmums;
- citu uzņēmumu gada un konsolidēto gada pārskatu revīzijas;
- atļautiem ar revīziju nesaistītiem pakalpojumiem, kas sniegti uzņēmumiem, kuru finanšu pārskatu revīziju veic obligātais revidents vai revīzijas uzņēmums;
- ar revīziju nesaistītiem pakalpojumiem, kas sniegti citiem uzņēmumiem.

Finanšu informācija par gadu, kas noslēdzās 2025. gada 30. jūnijā, milj. EUR

Pakalpojums	Ieņēmumi	Procenti
Revīzijas pakalpojumi un ar revīziju tieši saistītie pakalpojumi sabiedriskas nozīmes uzņēmumiem	1 804 197	9 %
Citi revīzijas pakalpojumi un ar revīziju tieši saistītie pakalpojumi uzņēmumiem, kas nav sabiedriskas nozīmes uzņēmumi	3 723 678	18 %
Revīzijas klientiem sniegti ar revīziju nesaistīti pakalpojumi	543 841	3 %
Citiem uzņēmumiem sniegti ar revīziju nesaistīti pakalpojumi	13 919 625	70 %
Kopējie SIA "ERNST & YOUNG BALTIC" ieņēmumi	19 991 341	100 %



Partneru atalgojums

Kvalitāte ir EY stratēģijas stūrakmens un darbinieku veikspējas pārvaldības sistēmas būtiska sastāvdaļa. EY Latvija partneru sniegumu novērtē un viņu atalgojumu nosaka, ņemot vērā kritērijus, kas ietver konkrētus kvalitātes un riska pārvaldības rādītājus. Savukārt, ja EY Latvija partneri neievēro kvalitātes standartus, tiek veikti koriģējoši pasākumi. Tie var ietvert snieguma uzraudzību, atlīdzības pārskatīšanu, papildu apmācību, papildu uzraudzību vai pārcelšanu citā amatā, vai atkārtotas vai īpaši nopietnas neatbilstības gadījumā – atbrīvošanu no darba EY.

Lūdzu, skatiet šī ziņojuma sadaļu "Pārskatatbildības sistēmas", lai labāk izprastu, kā regulējumā ir izklāstīti kritēriji, pēc kuriem novērtēt atbilstību starp indivīda vispārējo snieguma vērtējumu un viņa kvalitātes vērtējumu.

EY politika nepieļauj revīzijas uzdevumu vadošo partneru un citu revīzijā iesaistīto partneru novērtēšanā un atlīdzības noteikšanā ņemt vērā ar revīziju nesaistītu pakalpojumu pārdošanu uzņēmumiem, kuros viņi veic revīziju. Tas nodrošina, ka EY dalībfirmu partneri pilda savus profesionālos pienākumus, saglabājot neatkarību un objektivitāti. Attiecībā uz revīzijām, kas veiktas saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvas 2014. gada 16. aprīļa Direktīvas 2014/56/ES prasībām, EY nepieļauj revīzijas uzdevumu vadošo partneru un citu revīzijā iesaistīto partneru novērtēšanā un atlīdzības noteikšanā ņemt vērā ar revīziju nesaistītu pakalpojumu pārdošanu uzņēmumiem, kuros viņi veic revīziju. Tas nodrošina, ka mūsu partneri pilda savus profesionālos pienākumus, saglabājot neatkarību un objektivitāti.

Ir izstrādāti īpaši kvalitātes un riska pārvaldības snieguma vērtēšanas kritēriji, kuros tiek ņemti vērā šādi faktori:

- tehniskas izcilības nodrošināšana;
- EY vērtību sistēmai atbilstoša uzvedība un attieksme;
- zināšanu par kvalitātes un riska pārvaldību demonstrēšana un īstenošana praksē;
- politikas un procedūru ievērošana;
- normatīvo aktu ievērošana un profesionālo pienākumu veikšana.

EY partneru atalgojuma filozofija paredz pamatoti diferencētu atalgojumu atkarībā no viņu snieguma, ko novērtē, izmantojot veikspējas pārvaldības sistēmas

kritērijus. Katru gadu dalībfirmas izvērtē savu partneru darbu kvalitātes nodrošināšanā, izcilas klientu apkalpošanas nodrošināšanā un EY cilvēkresursu pārvaldībā, kā arī pēc mūsu finanšu un tirgus rādītājiem.

Mūsu piemērotās atalgojuma sistēmas ietvaros partnera kopējais novērtējums gada beigās ir būtiski atkarīgs no darba kvalitātes.

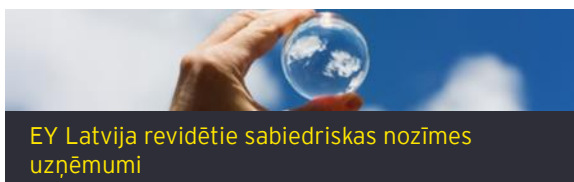
Atzīstot, ka dažādām prasmēm un funkcijām ir atšķirīga tirgus vērtība, un vēloties piesaistīt un paturēt darbā augstvērtīgus darbiniekus, nosakot mūsu partneru kopējo atalgojuma apmēru, tiek ņemti vērā arī šādi faktori:

- pieredze;
- uzdevumi un atbildība;
- ilgtermiņa potenciāls.



1. pielikums. Revidēto sabiedriskas nozīmes uzņēmumu saraksts

1. pielikums. Revidēto sabiedriskas nozīmes uzņēmumu saraksts



Finanšu gadā, kas noslēdzās 2025. gada 30. jūnijā, EY Latvija ir veicis šādu sabiedriskas nozīmes uzņēmumu finanšu pārskatu revīziju:

- ◆ AS Latvenergo;
- ◆ AS Reģionālā investīciju banka;
- ◆ AS SEB atklātais pensiju fonds;
- ◆ AS SEB banka;
- ◆ SEB Life and Pension Baltic SE;
- ◆ IPAS SEB Investment Management;
- ◆ AS Amber Latvijas balzams.



2. pielikums. Apstiprinātās EY dalībfirmas

2. pielikums. Apstiprinātās EY dalībfirmas



ES vai EEZ dalībvalstīs apstiprināto EY dalībfirmu saraksts

2025. gada 30. jūnijā ES vai EEZ dalībvalstīs par finanšu pārskatu revidentiem bija apstiprinātas šādas EY dalībfirmas.

Dalībvalsts	Apstiprināts revidents vai revīzijas uzņēmums
Austrija	Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H.
Beļģija	EY Assurance Services SRL
	EY Bedrijfsrevisoren SRL
	EY Europe SRL
Bulgārija	Ernst & Young Audit OOD
Horvātija	Ernst & Young d.o.o.
Kipra	Ernst & Young Cyprus Limited
	Ernst & Young CEA (South) Services Ltd
	Ernst & Young CEA (South) Holdings Plc
Čehijas Republika	Ernst & Young Audit, s.r.o.
Dānija	EY Godkendt Revisionspartnerselskab
Igaunija	Ernst & Young Baltic AS
	Baltic Network OU
Somija	Ernst & Young Oy
Francija	Auditex
	Ernst & Young Audit
	Ernst & Young et Autres
	EY & Associés
	EY France
Vācija	EY GmbH & Co.KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Ernst & Young Heilbronner Treuhand-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY Revision und Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	TS GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Schitag Schwäbische Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY Deutschland GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft
	EY Verwaltungs-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY-Parthenon GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Dalībvalsts	Apstiprināts revidents vai revīzijas uzņēmums
Grieķija	Ernst & Young (Hellas) Certified Auditors Accountants S.A.
Ungārija	Ernst & Young Könyvvizsgáló Korlátolt Felelősségű Társaság
Īrija	Ernst & Young Chartered Accountants
Itālija	EY S.p.A.
Latvija	Ernst & Young Baltic SIA
Lichtenšteina	Ernst & Young AG, Basel
	EY GmbH & Co. KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Stuttgart, Germany
	Ernst & Young AG, Vaduz
Lietuva	Ernst & Young Baltic UAB
Luksemburga	Ernst & Young Luxembourg
	EYL Luxembourg
	Ernst & Young
Malta	Ernst & Young Malta Limited
Nīderlande	EY Accountants B.V
Norvēģija	Ernst & Young AS
Polija	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
	Ernst & Young Usługi Finansowe Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Finance spółka komandytowa
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa
Portugāle	Ernst & Young Audit & Associados–SROC, S.A.
Rumānija	Ernst & Young Assurance Services SRL
	Ernst & Young Support Services SRL
Slovākija	Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Slovēnija	Ernst & Young d.o.o.
Spānija	ATD Auditores Sector Público, S.L.U
	Ernst & Young S.L.
Zviedrija	Ernst & Young AB

Gadā, kas noslēdzās 2025. gada 30. jūnijā, kopējais šo EY dalībfirmu apgrozījums no veiktajām gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu revīzijām bija aptuveni 2,8 miljardi euro.

EY | Labākas biznesa pasaules izveide

EY mērķis ir radīt labāku biznesa pasauli, palīdzēt nodrošināt jaunas vērtības klientiem, darbiniekiem un sabiedrībai un veidot uzticību kapitāla tirgiem.

Pateicoties datiem, mākslīgajam intelektam un progresīvām tehnoloģijām, EY komandas palīdz klientiem veidot nākotni ar pārlicību un izstrādāt atbildes uz šodienas un rītdienas aktuālākajiem jautājumiem.

EY komandas strādā plašā pakalpojumu spektrā, revīziju, konsultāciju, nodokļu, stratēģijas un darījumu jomās. Balstoties uz nozares atziņām, EY komandas, kas ir globāli savienots, daudznazaru tīkls un daudzveidīgi ekosistēmas partneri, var sniegt pakalpojumus vairāk nekā 150 valstīs un teritorijās.

Viss, lai veidotu nākotni ar pārlicību.

EY attiecināms gan uz globālo organizāciju kopumā, gan uz vienu vai vairākām Ernst & Young Global Limited dalībfirmām, no kurām katra ir atsevišķa juridiska persona. Ernst & Young Global Limited ir Apvienotajā Karalistē reģistrēta sabiedrība ar dalībnieku galvojuma apmērā ierobežotu atbildību, kas nesniedz pakalpojumus klientiem. Informācija par to, kā EY vāc un izmanto personas datus, kā arī par datu aizsardzības tiesību aktos noteiktajām personas tiesībām ir sniegta tīmekļa vietnē ey.com/privacy. EY dalībfirmas nedarbojas jurisprudencē, ja to neatļauj vietējie tiesību akti vai noteikumi. Papildu informācija par mūsu organizāciju ir sniegta tīmekļa vietnē ey.com.

© 2025 EYGM Limited
Visas tiesības aizsargātas.

EYG nr. EYG nr. 006670-25Gbl

BMC Agency GA 195144122

ED nav

Šis materiāls ir sagatavots tikai vispārīgiem informatīviem nolūkiem, un to nav paredzēts izmantot kā grāmatvedības, nodokļu, juridisku vai citu profesionālu konsultāciju. Lai saņemtu konkrētu padomu, lūdzam vērsties pie jūsu konsultantiem.

ey.com